

2023年年终工作总结IT(实用8篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

年终工作总结IT篇一

今年是基层组织建设年，按照县委基层党组织“五个持续提升”、全面推进基层组织建设年的工作要求，县社党委成立了以党委书记为第一责任人、副书记具体专抓的党建工作领导小组，同时根据年初与各基层党支部签定的《党建目标管理责任书》，结合供销社工作实际，将责任制落实到每个党支部书记头上，责任书明确党建工作思路和责任，并定期对各基层党组织的党建工作情况进行检查落实，以此强化了“书记抓，抓书记”的工作职责，细化了基层党建工作的内容，形成了齐抓共管的工作局面。

为了加强管理，进一步增强基层党组织的凝聚力和战斗力，县社党委结合“制度建设”活动，规范制定了《党委中心组学习制度》、《机关党员学习制度》、《党员公开承诺制度》、《民主生活会制度》、《党内民主监督制度》等一系列学习和组织建设制度，同时狠抓各项制度的落实，靠制度管人、按制度管事，确保党建工作有序开展，把党建工作的“软任务”变成“硬指标”。

按照县委组织部《关于认真做好基层党组织分类定级工作的实施意见》要求，对系统内基层党组织进行分类定级，逐个建立晋位升级档案，并明确具体的帮建责任人和晋级目标、晋级时间，把分类定级工作纳入基层党组织书记责任制述职的重要内容，作为创先争优活动评先评优的重要依据，以此

切实增强责任意识，确保实现各基层党组织达标升级、全面提升党建工作水平的工作目标。

建立科学“定”诺、组织“审”诺、签名“许”诺、公开“亮”诺、认真“践”诺、民主“评”诺制度，把党组织和党员要干的实事向群众公开，亮出党员身份，把承诺的事情做实做好，并通过“领导点评”、“双向评述”活动的开展，鞭策和激励基层党组织和党员开展创先争优，进一步增强共产党员的先锋作用和基层党组织的凝聚力。

积极开展“五个好”先进基层党组织、“五个表率”优秀共产党员为主要内容的创先争优活动。结合本单位工作实际，紧紧围绕服务中心、建设队伍、提升水平，把开展创先争优活动与加强机关作风建设和“讲党性、重品行、做表率”活动有机结合起来，通过设立“党员示范岗”、“党员先锋岗”，开办“读书会”、“书记讲课”等形式促进机关作风转变和党员素质的提升，推动机关党员干部更好的立足本职，争创一流，更好地服务基层、服务群众、更好地发挥共产党员的示范表率作用，进一步彰显共产党员的先锋作用和党组织的战斗堡垒作用，为建设锦绣xx推动供销合作事业快速健康发展提供精神动力和组织保证。

年终工作总结IT篇二

伴随着工地上机器的轰鸣声，我们即将迎来新的一年，现就我部的全年宣传、信息工作向与会的各位领导作以简单汇报。

由我部承建的扬州西北绕城高速公路跨京杭运河特大桥是全线的控制性工程。工期紧、任务重、工艺复杂，是省、市高指及全线施工单位关注的焦点。为使省、市高指领导及扬州市民能够及时了解市重点工程的建设情况。我部一进场，便成立了新闻宣传报道领导小组，项目经理任组长，项目书记、办公室主任任副组长。项目部充分发挥青年知识分子多的优势，通过各种奖励措施，来激励大家拿起手中的笔，书写工

地上的感人事迹。在宣传报道中，我部抓住重点，突出典型宣传，把在一线当中涌现出的好人好事，通过工地广播、宣传报栏进行即时宣传，极大地激发了一线职工的施工热情。

截止到12月5日，我部共向市高指寄送照片26张，文字稿31篇，刊出率达90%。通过上网向省、市高指发送电子邮件、照片数十篇（没有作详细统计）。特别是在去年腊月二十九，槐泗镇镇长陆敏智等一行来我部慰问全体干部职工，并免费为我部安装有线电视。我部对此进行了即时报道，市高指建设简报对此进行了即时刊登，该篇稿件产生的影响很大，意义深远，对加强路地团结、促进两个文明建设起到了很好的宣传作用。

12月8日适逢党的十六大召开之际，我部于8日凌晨成功灌注完主桥11号墩墩身，为党的十六大献上一份厚礼，我部分别向《扬州日报》、《扬州晚报》投寄了稿件，《扬州日报》、《扬州晚报》分别在头版显著位置进行了刊登，对于全市人民在党的十六大召开之际，了解市重点工程建设情况起到了很好的宣传作用。12月1日，我部全体参战人员在十六大精神感召下，发扬铁军顽强拼搏，连续作战的精神将其承建的京杭运河特大桥11号墩右幅关键性工序0号块成功浇筑完毕。我部又即时向市有关新闻媒体投寄了稿件，并向省、市高指发去了电子邮件及照片。《扬州日报》等新闻媒体在头版显著位置进行了刊登。

与此同时，我部还向总公司行业报中国铁道建筑及我局处报投寄了大量稿件宣传报道总分数在局处名列第一。

尽管我们取得了一定的成绩，但与省、市高指的要求，与兄弟单位相比，我们仍然存在着差距。相信我们将在今后的工作中，不断努力，在重点工程宣传报道和信息沟通上有一个更大的起色。

年终工作总结IT篇三

我是本季度十月份由pe技术员转为ie技术员。我从对ie的一无所知，在漫漫的工作中逐渐了解ie工作的性质和职能。结合自己做pe技术员在产线所积累的一点经验，使得自己对ie工作，尤其是标准工时这块有了自己的感悟。同时自己的工作重点也是学习的重点就是标准工时。我们众华公司是一家成立才一年多正在快速成长的企业，标准工时是公司生产的标准，在公司的生产营运中占据着主导地位，各部门对标准工时同样很重视，这即要求我所制定的标准工时必须准确。

以往的smt线生产，1线和2线的xpf站位的标准工时统计是不计算换却盘的时间，但在这两周的生产中，公司来料情况要求产线必须要花费一定的时间来进行换却，例如□cgmk8032和k8031已经量产很长时间，之前换却并没有花费太长时间，频率也不高□ltp02mb刚量产过几次，换却时间和频率也较高。为了顺应生产，标准工时必须进行更新，在产线领班和技术员的帮助下，及时测出换却盘时间，更新标准工时□lyg是我们公司最大的量产产品，所要求的人力成本也是最大，这两周3线开始量产476v5.18和476v5.20□之前并没 标准工时数据，同时pe部门无法提供3线smt数据，我必须自己实测来录入标准工时，还有lyg后道的各个站位数据也要录入。

cell线由于线体改造，特别是瓶颈uit线，流水的流程有所改变，更要求更新标准工时。对于像lsf试产转为量产的，标准工时也得复测！

2一周的学习情况

由于本周的cell线体改造有两次是我主导的，从中积累到很多的经验，有很深的感悟。可能由于ie工作的敏感，加上我是ie新人，在工作交际方面存在不足，在向产线领班接人时往往

是借不到人，只能向自己的其他部门同学和之前pe同事求助，人力往往不够。我们的ie工程师发现了我这方面缺点，给了我一些指导。在以后的工作中，我会常与他们领班交流，搞好工作关系！

在工作中，与工程师在交流时，了解到一点站位人力排布知识，怎么才能把线体的平衡率得到优化，例如：对于瓶颈站位1可以把作业方法进行改善；2可以适当增加作业人员；3将一些作业内容分摊到其他作业内容不复杂的工序站位中；4合并一些站位工序。

3一周的问题承报

4制定下周的工作计划

1) 及时实测公司试产的每个机种；

ie技术员每周工作总结报告2

最近一段时间□cgmk8181a和lsfltp02mb成为我们公司的主打产品，为了生产进度需要，标准工时的统计尤为重要！我也对smt和cell线两种产品的生产的标准工时多次测算，保证标准工时的准确性，尤其是新布局的smt4线，目前是公司上上下下关注的焦点！同时pe部和te部对机器设备的程序也做不断的优化，仍需要ie不断跟踪。

2一周的学习情况

这周也让我充分知道了标准工时和人工站位重要性。感觉ie的工作并不是容易做的，需要技术员具备敏锐的观察力和对工作的责任心□cell线1线的生产都快半个月了，可我做位经常在产线观察的ie技术员，一直没发现该线存在人力站位分布不均，劳动时间不公平，人力浪费的现象。通过这次的教训

我也懂得了一些人力站位，线体布局方面的一些知识。ie的工作不仅是在标准化作业这块，怎么让产线员工的工作更方便轻松，员工的生产劳动更标准化，使产线布局更合理，更适合产线生产，运用标准工时来进行人力的排布，这些也是ie的核心工作。我需要学习的地方还有好多。

3一周的问题承报

虽然这个月是主打量产，但仍然有试产的机种。目前公司的要求即是有生产的必须有标准工时。可是通过生产实践，个人认为试产时测标准工时存在的一些问题。试产由于各项功能存在不足，可能存在来料异常，工程师试产准备不足，人力估计不足，机器功能没有达到最佳状态，都会影响标准工时的测算。同时试产量小，数据少，试产的跨度时间又长，就算测出数据也会没有代表性。以星期六k8000组装为例，试产时人力不足，导致站位安排混乱，人员安排没有固定站位，产线员工操作熟练度也没有达到合理要求。由于标准工时是生产的标准，这样的标准对于下次产品的第一次量产肯定会带来影响。同时部分机种会安排在夜班来试产。ie技术员根本就无法来实际测算，必然会对公司的生产带来困扰！

4制定下周的工作计划

- 1) 及时实测公司生产的每个机种；
- 2) 对于smt程序优化的机种，标准工时要更新；
- 3) 继续学习《标准工时统计与工作方法改善》，同时加紧学习的力度，制定学习期限！

杨大俊

在学习《标准工时统计与工作方法改善》的过程中，我学习到有关科学系统统计标准工时的方法，分别有秒表法，预定动作标准法和综合数据法。目前我司在标准工时统计方面使

用最实用，简便的秒表法，但是秒表法只适合*****，而对*****却束手无措，而预定动作标准法可以*****，所以我们公司有必要在试产的时候用预定动作标准法来确定标准工时。但是在使用预定动作标准法的前提是必须要有全面的动作分析数据，需要完成大量的数据。

3一周的问题承报

4制定下周的工作计划

1) 及时实测公司生产的每个机种；

2) 对于smt程序优化的机种，标准工时要更新； 3) 继续学习《标准工时统计与工作方法改善》，同时加紧学习的力度，制定学习期限！

新年的第一个星期，我们公司也进入发展新阶段了。我们公司也作出了2012年的战略发展，制定了本年度的发展计划，这是我们公司在新年良好发展的开始！

1一周的工作内容

2一周的学习情况

3一周的问题承报

4制定下周的工作计划

年终工作总结IT篇四

参与人员：08级、09级、10级大部分党支部成员

工作人员：党支部第三小组

会议地点：8302

会议时间：19：00——22：00

一. 会议主要内容：

1. 主持人开场白，并宣布交流会开始
2. 何开学长结合自身经历讲述有关选调员的相关知识
3. 王彬学长跟我们讲述做人的道理：找到合适自己的目标并把它做好
9. 大家自由交流，畅所欲言
10. 主持人总结陈词，宣布专业交流会结束，全体人员离场。

注：因为之前举办过一次工业工程交流会，当时党支部内部成员大多数已经参加，所以学姐学长所讲内容是之前交流会的补充。

二. 专业交流会会后总结：

做得好的方面：

- 1、提前与学长进行交流沟通，协调好时间，保证了到场的人数；
- 2、学长学姐准备得比较充分，讲解得比较详细；
- 1、采购工作不够迅速，会议拖延了一点时间
- 2、有些学长学姐因为一些个人原因不能到场

三. 总体评价

本次专业交流会总体来说还是比较成功的，不管是会议前期准备，会议期间，会议后期，都做到了效率快，质量高，整体好的要求，符合我们工业工程的工作作风，在场的学弟学妹听了学长学姐的讲述后获益匪浅。

年终工作总结IT篇五

一、虚心学习，努力工作，圆满完成任务

(1)20__年，我会自觉加强学习，虚心求教，不断理清工作思路，总结工作方法。一方面，我会边做边学，不断掌握积累经验的方法。本人注重以工作任务为牵引，依靠工作岗位学习提高，通过观察、探索、数据咨询、实践锻炼，快速完成任务。另一方面，问书，问同事，不断丰富知识和技能。在各级领导和同事的帮助和指导下，我们不断进步，逐步摸清了工作的基本情况，找到了突破口，抓住了工作的重点和难点。

(2)20__年项目维修主要包括：卫生间后墙瓷砖，吊顶维修，两个宿舍走廊护栏和宿舍阳台护栏维修，各种尺寸的千修！

二、重视自身工作，认真履行职责，突出工作重点，落实管理目标责任制

(1)20__年上_，公司制定了完善的规章制度和考勤制度。20__年下_，行政部组织召开了20__年工作安排会议。年底进行工作目标绩效评价，评价结果纳入各部门经理年终绩效。在工作目标的实施过程中，宿舍管理完善了工作制度，有效促进了管理水平的整体提高。

(二)清洁工不定期检查的

(4)加强组织领导，认真落实消防工作责任制。为了全面贯彻“预防为主，防消结合”的方针，公司建立了在上级领导

下的消防安全检查制度，促进了各项消防工作的有效开展。

三、主要经验和收获

(一)只有定位自己，努力熟悉基础业务，才能更好地适应工作。

(2)积极融入集体，处理好各方面的关系，才能在新的环境中保持良好的工作状态。

(3)只有坚持原则，执行制度，认真清点，才能完成好物资的采购和接收。

(4)只有树立服务意识，加强沟通协调，才能做好工作。

(e)加强与员工的沟通，与员工良好沟通，解决工作中的情感问题，与员工交流思想。

四、加强检查，及时整改，在工作中正确认识自己

(一)开展日常检查。将安全教育作为重点检查内容之一。冬季，公司对电线和宿舍区进行消防安全检查。

(2)经过这么紧张有序的一年，感觉自己的工作技能上了一个新台阶。我对每一项工作都有明确的计划和步骤，有行动的方向，有工作的目标，心中有真正的底!基本上我们忙而不乱，紧而不散，事事井井有条，条理清晰，从根本上摆脱了只是埋头苦干，不懂得总结经验的现象。就这样，我从无限忙碌中走进了这一年，从无限安逸中走出了这一年。除此之外，在工作的同时，我也明白了与人打交道的道理，以及拥有一个良好的心态、对工作的热情和与之相比的责任感是多么重要。

(3)总结：在这一年的工作中，接触到了很多新的东西，出现

了很多新的问题，学到了很多新的知识和经验，提高和进一步提高了我的思想认识和工作能力。在日常工作中，我总是要求自己从实际出发，坚持高标准、严要求，努力提高职业素质和道德素质。

五、听取员工意见

定期召开工作会议，听取以下员工意见，敢于推荐人才，总结工作成绩和问题，及时采取对策！

六。不足

1、不够学新东西，经常凭经验做事，用以前的工作套路处理问题，说明在工作中大胆创新是不够的。

2。这个部门有一些员工，自尊心很强，在工作中各行其是，做自己的事，公然违抗公司的制度，挑拨同事间的是非，嘲讽挖苦。这些条件不利于同事之间的团结，要从思想上教育或惩罚他们，为企业创造良好的工作环境和形象。

3。虽然我们做了很多工作，加固门窗，与公司 and 员工一起宣传，提高自我防范意识，但这仍然不能解决根本问题，后来引起了上级领导的重视。现在工业园区安装了高清视频监控系统，可以更好地防止盗窃。

七、下一步

(1)积极与员工协调，进一步理顺关系；

(2)加强管理知识的学习和提高，创新工作方法，提高工作效率；

(三)加强基础工作建设，加强管理创新实践，促进管理水平的提高。

在今后的工作中，要不断创新，及时与员工沟通，向员工宣传公司管理的相关规定，提高员工的安全意识，严格要求自己的安全管理，为公司员工树立榜样。在明年的工作中，我会继续努力，向领导汇报工作中的想法和感受，及时纠正和弥补自己的不足和缺陷。我们的工作需要团结才有力量，合作才能成功，推动我们的工作向前发展！我相信：在上级的正确领导下，__会有更好的明天！

年终工作总结IT篇六

20xx年我们进一步强调采购工作透明，在采购工作中做到公开、公平、公正。不论是大宗材料、设备还是小型材料的零星采购，都尽量多的邀请相关职能部门参与。即使在时间紧，任务重的时候，也始终坚持这个原则，邀请审计部相关人员一起询比价，采购前、采购中、采购后的各个环节中主动接受审计监督。即确保工作的透明，同时保证了工程进度。

- 1、完善制度，职责明确，按章办事。
- 2、公开公正透明，实现公开招标。

采购部按项目部和施工单位上报的采购计划公开招标，邀标单位都在三家以上，有的多达十余家，并且邀标谈质论价全过程总工办、工程部、审计部、采购部都参与，增加阳光采购透明度，真正做到降低成本、保护公司利益。

- 3、采购效益全线凸现。

实施公开透明的阳光采购策略后工作总结，同等的材料设备价格东和湾比东和银都便宜了，东和春天西区比东区价格降低了3—5%。为公司节约了100多万的采购资金，直观有效地降低了材料设备采购成本。

- 4、监督机制基本形成。

做好价格和技术规格分离和职能定位工作，价格必须经采供部和审计部，技术必须经工程部和总工办，形成相互制衡的工作机制；防范、抑制腐败。建立材料价格信息库和材料价格监管机制，提高采购人员的自身素质和业务水平，保证货比三家，质优价廉的购买材料，减少工程成本，提高采购效率，提高企业利润。

20xx年采供部继续围绕“控制成本、采购性价比最优的产品”的工作目标，要求采购人员在充分了解市场信息的基础上进行询比价，注重沟通技巧和谈判策略。要求各长期合作供应商在原东和银都、东和湾、东和春天的原价位的基础上下浮5—8个百分点（当然针对部分价格较高而又不降价的供货商我们也做了局部调整）。

同时调整了部份工作程序，增加了采购复核环节，采取由采供部副经理在采购人员对材料、设备询比价的基础上进行复核，再由采供部经理进一步复核，实行了“采购部的两级价格复核机制”，然后再传送审计部复核。力求最大限度的控制成本，为公司节约每一分钱。采供人员也在每一项具体工作和每一个工作细节中得到煅练。

20xx年采供部进一步加强了对材料、设备信息的管理，每一次材料设备的计划、询比价都进行了复印留底，保持了信息资料的完整，同时输入电脑保存，建立采供部材料、设备信息库，以备随时查阅、对比。

20xx年采供部特别注重，除组织部门人员进行培训外，还注重在平时的每项具体工作和每个工作细节中不断的提高业务素质，同时反复强调采购人员的责任感，强调每个人对自己采购的材料设备负责到底，保证了对材料、设备有效的追踪。

1、公司推行流程管理的契机，细化采购管理流程（10个）

房地产企业管理水平的差异最明显的体现在流程管理上的差

异，流程管理成熟度是衡量企业是否进入规范化的主要标志，公司从规范化进入精细化管理阶段最重要的前提是建立强大的流程管理体系。抓住公司推行流程管理的契机，细化采购管理流程，从而全面提高公司采购管理水平。

2、制定采购预算与估计成本。

制定采购预算是在具体实施项目采购行为之前对项目采购成本的一种估计和预测，是对整个项目资金的一种理性的规划。

它不单对项目采购资金进行了合理的配置和分发，还同时建立了一个资金的使用标准，以便对采购实施行为中的资金使用进行随时的检测与控制，确保项目资金的使用在一定的合理范围内浮动。有了采购预算的约束，能提高项目资金的使用效率，优化项目采购管理中资源的调配，查找资金使用过程中的一些例外情况，有效的控制项目资金的流向和流量，从而达到控制采购成本的目的。

3、改进供应商的选择。

4、建立重要货物供应商信息的数据库。

以便在需要时候能随时找到相应的供应商，以及这些供应商的产品或服务的规格性能及其他方面的可靠信息。

5、建立同一类货物的价格目录。

以便采购者能进行比较和选择，充分利用竞争的办法来获得价格上的利益。

6、采购员根据图纸提前介入询价。

设计图纸出来后，采供部提前介入，争取赢得时间，降低采购成本。

在20xx年的工作中，我们部门要虚心向其它部门学习工作和管理经验，借鉴好的工作方法，努力学习业务理论知识，不断提高自身的业务素质和管理水平。使自己的全面素质再有一个新的提高。要进一步强化敬业精神，增强责任意识，提高完成工作的标准。同时我部门希望公司各个部门出新、出奇的想出不断下降成本和提高效率的方法，并不断的大胆尝试，取其精华、修改弊端。为公司在新年度的工作中再上新台阶、更上一层楼贡献出自己的力量。

年终工作总结IT篇七

食品安全是厨房工作的头等大事，为把好食品加工的各个环节，保证安全生产。我给厨房里每位员工划分了卫生责任区，要求他们对各自的卫生区、食品原料、存放容器等负责，并由我和食品检验员进行不定期检查。

其次，加强食品原料的分类管理督导工作。对食品原材料的进出使用；将厨房用具在固定位置分类管理，并粘贴胶条加以定位；对厨房、保鲜柜、冷冻箱等原料存放地定期清理、定期温度和湿度测量。

第三，在细菌滋生活跃季节，邀请后勤部食品检验员定期给厨房员工进行培训，从试纸的使用到和各种消毒的标准方法，从标准化洗手到食品安全知识的普及等，使大家对食品安全有了更深刻的认识，提高了食品安全全员参与的意识。

我在各位领导的指导下、制定较合理的经营计划。如：根据季节性原料供应特点，推出春、夏、秋、冬季节菜，，例如针对市场所有原料价格都在上涨，但是菜品的销售价格还要保持原来的价格，所以我们精心研发，利用普通的原料做出色、香、味、意、型的低价位菜品，如：石锅木耳白菜月销量屡居榜首。还有员工餐是为员工提供服务，在市场原材料都上涨的情况下也推出很多荤素搭配的健康美食。

我结合员工实际情况加强素质教育，每月再忙也要抽出时间有针对性的厨艺培训，并经常激励他们在日常工作中多看多学多记，以便以后在重要的工作岗位上发挥大家最大的潜力。经过努力，员工整体素质得以提高，如注重仪表、遵守厨房规章制度等，现在我们已经形成了一个和谐、优质、高效、创新的团队。曾经有些员工不理解我们严格的管理，记得曾经有位员工餐厨工来找我，说我们也就是给员工做餐，土豆丝有必要切那么好吗，当时我很明确的告诉他很有必要，并且给他讲其中的道理，首先从自身来说你严格要求自己打好刀工的基本功，使自己将来在厨艺上有更大的发展，还有每天能让员工吃到美味可口的饭菜，员工就会有种家的感觉，才会更的为园区服务。现在回想这严格要求没有白费，让我们到现在看到的的是一支良好的厨师团队。

菜肴质量是餐厅得以生存发展的核心竞争力。作为厨师长，我严把质量关。我们对每道菜都制作了一个投料标准及制作程序单，做菜时严格按照标准执行，确保每道菜的色、香、味、意、型稳定；我们还认真听取员工、前厅服务员及宾客反馈意见，总结每日出品问题，并在每日例会中及时改进不足；同时我们还把自助餐、桌餐标准菜单有针对性的进行修改，好让经常来用餐的老客户享受到不同口味的新菜品。完成以上工作后，我在餐饮部指导下对明年和园餐厅带照片的新菜单进行再次整理和研发，确保体现不断吸纳当今餐饮业的诸多新元素的经营特色，以此形成我们中美新园独特的餐饮品牌，确保回头客每次都可以尝到新口味的美食。

在保证出品质量的情况下，降低成本，让利顾客，始终是我们追求的一个重要目标。身为厨师长，我也总结出一些降低成本的新方法。如：经常去市场询价，以便更精确的制定原料价格表、每次询价都要带很多原料回来降低成本、时刻掌握库存状况，坚决执行先进先出原则，把存货时间较长的原料尽快销售出去；研制无成本菜品，把主菜的剩余原料做成套餐小菜，以降低成本；还让每个厨师都知道自己所用原料的单价，每日估算所用原料的价值，这样就把成本控制落实

到每厨师身上，每月成本率一出就会在第一时间告知他们每个月高了还是低了，使所有厨房厨师都关心成本，从而达到效益最大化。

在这近一年里，我同时管理着三个厨房的厨师、厨工，在5至10月份用餐较多情况下，由于我们三个厨房人员都配备不足，在这段期间我们大家加班加点，用自己的辛勤和汗水圆满完成了一次又一次重大接待任务，在大家坚持不懈的努力和园餐厅的这个品牌得到了学校领导、园区领导和顾客的认可，还有我们厨房在今年有两名员工很荣幸地得到外出学习高级营养配餐员的机会，并获得了劳动保障部颁发的证书，这给我们以后营养配餐打下了扎实的基础。

我个人方面虽然失去了很多很多的休息甚至家人来北京2、3个月也没有好好陪过她们，但是我的付出换来了我在中关新园的诸多进步和领导对我工作的认可，我觉得是超值。由于我们现在和园餐厅经营的特性没有太多高档的菜品，但对酷爱烹饪，酷爱新厨艺的我来说我从来也没有放弃学习新厨艺，在当今餐饮发展迅速的时代，从最早的八大菜系到当今的融合菜及国外先进的分子厨艺和今年最受消费者喜爱的中国意境菜，说到意境菜大家可能不太熟悉，简单给大家介绍一下，意境菜就是以菜品为媒介，运用中国绘画的写意技法和中国盆景的拼装技法反映了中国古典文学的意境之美。今年九月份我也得到了学习中国意境菜的机会，短暂的学习期使我受益匪浅，学完后在我们遇到重要接待时，也运用了一些，给前来就餐的宾客全新的视觉、嗅觉、触觉、味觉的享受。

在客人享受的同时我想我要把我学到的这些传受给我的厨师团队，让大家在这里有更大的发展。综上所述，在本年度，通过团队的共同努力，我们在厨房经营管理方面取得了显著成效；在菜品创新、菜肴质量、成本控制、员工素质提高等方面都取得较好的成绩。当然，我们也还存在不足，比如我们最关心的营业收入，我们需研制更加物美价廉的佳肴来招揽顾客，最大程度的增加年收入，从而达到为园区增收效果。

从这个角度来说，我深感肩负工作的挑战性与创新性。今后，我一定会带领我的团队不断接受挑战、勇于创新，烹饪更精美的菜肴。

年终工作总结IT篇八

一、年度工作情况

1、熟悉了解公司各项规章制度

我于20xx年x月进入公司，为了更快更好地融入公司这个团队，为以后的工作打好铺垫，我加紧对公司的各项规章制度的了解，熟悉公司的企业文化。通过了解和熟悉，我为能进入公司这个团队感到自豪，同时也感到自身的压力。在以后的工作中，我将以公司的各项规章制度为准则，严格要求自己，廉洁自律，在坚持原则的情况下敢于创新，更快更好地完成工作任务。

2、熟悉项工程的结构，现场情况

作为土建工程师，熟悉和了解现场对以后的工作是相当有利的。为了以后能更好地开展工作，我多次深入现场，对现场的布置做更深层次的了解。在掌握第一手现场资料之后，我查阅相关技术资料，对工程的结构情况进行研究，对以后施工重难点进行分析，对项目的基础形式进行分析，通过研究和分析，我对项目施工管理的实际情况做较为客观的预测，为下一步方案的编制提供了可靠的依据。

3、参加工程部管理制度的修改

为了便于以后工程部管理，我结合公司的要求以及工程部的实际情况，并参考博爱以及其它比较知名的地产企业的相关制度，编制修改了工程部工程管理的各项规章制度，制度的编制有利于明确各个岗位的职责，为工程管理提供保障。通

通过这次编制，我对项目开发其它专业有了进一步的了解，也使自己下一步工作更加明确。

4、分析20xx年天气情况

为了完成20xx年公司的项目开发任务，并做出科学而且符合实际的20xx年工程部的工作内容以及项目施工进度计划，我对20xx年全年的天气情况进行分析，结合武陟县的常年的天气状况，对20xx年的天气进行了预测，同时将天气情况和工程进度互相结合，对工程进度进行合理的调整，抓紧施工良好季节，避开雨季大规模施工，并做好雨季以及高温季节的施工以及安全保护措施。

二、存在的不足以及改进措施

1、缺乏沟通，不能充分利用资源

在工作的过程中，由于对其他专业比较陌生，又碍于面子，不积极向其他同事求教，造成工作效率降低甚至出现错误，不能达到优势资源充分利用。俗话说的好“三人行必有我师”，在以后的工作中，我要主动加强和其他部门同事的沟通，通过公司这个平台达到资源共享，从而提高自己的业务水平。

2、缺乏计划性

在工作过程中，特别是项目开发的施工阶段，由于缺乏计划性，工作目的不够明确，主次矛盾不清，常常达到事倍功半的效果，领导不满意不说，自己还一肚子委屈。在以后的工作过程中，我要认真制订工作计划，做事加强目的认识，分清主次矛盾，争取能达到事半功倍的效果。

3、专业面狭窄

作为一个现代化人才，他应该是一专多能的，这样的人才才符合时代以及公司的需求。自己的专业面狭窄，对房地产其它专业认识不够，特别是营销策划以及法律法规，这都限制了自身的发展。在以后的工作过程中，我将加强其他专业的学习，充分利用公司资源，提高主观能动性，争取能成为一名专多能的复合型人才。