

2023年残疾人解除劳动合同如何补偿 残疾人劳动合同(大全5篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

残疾人解除劳动合同如何补偿篇一

电话： _____

法定或负责人： _____

地址： _____

劳动者(乙方)： _____

性别： _____

民族： _____

出生年月： _____

籍贯： _____

身份证号码： _____

现住址： _____

职务(工种)： _____

电话： _____

甲乙双方依据《中华人民共和国劳动合同法》及国家有关法律政策规定，经平等自愿协商，达成一致，签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。乙方声明：在本合同签订时，与其他任何单位不存在劳动合同(关系)，或与其他单位的劳动合同(关系)已经终止或解除。

第一条 劳动合同期限

本合同自____年____月____日起至____年____月____日止或为完成_____工程。乙方被派遣到_____用工单位后，用工单位根据与甲方签订的《劳务派遣协议书》将乙方退回甲方的，派遣结束，甲方依法解除与乙方的劳动合同。若在派遣期限内因法定原因或约定情形出现，本劳动合同解除或终止的，派遣期限结束。

第二条 劳动合同的工作内容

甲方派遣乙方到用工单位，从事劳务服务工作，具体工作地点、岗位、内容、方式由用工单位根据工作需要确定，乙方服从安排、恪守职责，完成各项工作。_____在派遣期限内，用工单位可根据需要自主调整乙方的工作地点和工作岗位。

第三条 工作时间和休息休假

乙方在用工单位执行该单位工时制度和休息、休假制度。

第四条 劳动报酬

- 1、乙方按用工单位安排完成工作任务后，由甲方依照用工单位考核数据和给付标准，按月足额支付乙方工资。
- 2、劳动报酬不得低于当地最低工资标准。

第五条 社会保险

1、甲方按同用工单位的约定，依法为劳动者办理社会保险，按国家规定，需要劳动者本人负担的各项保险费，由本人工资中扣缴。

2、乙方参加各项保险后，按规定享受各项保险待遇，有关的申报、审批工作由甲方与用工单位共同负责。

第六条劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方监督用工单位为乙方提供必要的劳动场所和工作环境，并提供必要的劳动条件和劳动工具以及防护用品，保障乙方的安全和身体健康。

2、乙方须严格遵守用工单位的操作规程和劳动安全卫生制度，以及用工单位制定的工作制度。

第七条劳动权利和义务

1、甲方的权利和义务

甲方有权监督乙方执行用工单位，按国家法律法规规定制定的各项规章制度，对乙方的劳动关系、工资发放、社会保险以及合同签订等各项工作进行管理；有权对乙方按有关规定进行奖惩和辞退等。

2、乙方的权利和义务

乙方完成工作任务有获得劳动报酬的权利。

乙方有义务在合同有效期限内，参加用工单位安排的各项劳动服务，并完成工作任务；接受甲方和用工单位的管理、服从分配、遵守用工单位的各项规章制度；乙方有义务忠于职守、爱岗敬业、勤奋工作、爱护公物、遵守安全操作规程；乙方失职或工作失误给用工单位造成经济损失的，由乙方承担相应

的经济赔偿责任直至法律责任。

第八条劳动合同的解除

按劳动合同法规定办理，但双方应提前三十日以书面形式通知甲方。

第九条违约责任

甲乙双方必须按约定履行本合同，不得擅自解除。

任何一方违反本合同或擅自解除本合同给对方造成经济损失的，须承担违约责任并视其责任大小，承担经济赔偿等相关责任。

第十条本合同一式两份，甲方执一份，乙方执一份。本合同自双方签字或盖章之日起，即具有法律效力。

甲方(公章)： _____

法定代表人(签字)： _____

_____年____月____日

乙方(公章)： _____

法定代表人(签字)： _____

_____年____月____日

残疾人解除劳动合同如何补偿篇二

残疾人在用人单位解除劳动合同时，是否有什么经济补偿与正常人一致，符合《劳动合同法》46条的，就应该支付经济补偿。

《劳动合同法》

第四十六条 有下列情形之一的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿：

- （一）劳动者依照本法第三十八条规定解除劳动合同的；
- （三）用人单位依照本法第四十条规定解除劳动合同的；
- （四）用人单位依照本法第四十一条第一款规定解除劳动合同的；
- （六）依照本法第四十四条第四项、第五项规定终止劳动合同的；
- （七）法律、行政法规规定的其他情形。

第四十七条 经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

好像是和正常人一样吧 根据你的工作年限算补偿金 一年大概等于一个月工资

2、单位准备与你解除劳动合同你也同意，属于协商解除，需根据已经在单位工作的年限，向你支付相应的经济补偿。

3、单位无理由辞退你，则属于违法解除劳动合同，需根据你工作的年限支付《劳动合同法》第八十七条规定的二倍的赔偿金。

如是属于工伤，可以要求用人单位一次性支付伤残补助金和抚恤金等。

残疾人解除劳动合同如何补偿篇三

用人单位(甲方)：_____电 话：
法定或负责人： 地 址：

甲乙双方依据《中华人民共和国劳动合同法》及国家有关法律政策规定，经平等自愿协商，达成一致，签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。乙方声明：在本合同签订时，与其他任何单位不存在劳动合同(关系)，或与其他单位的劳动合同(关系)已经终止或解除。

第一条 劳动合同期限

本合同自___年___月___日起至___年___月___日止或为完成工程。乙方被派遣到用工单位后，用工单位根据与甲方签订的《劳务派遣协议书》将乙方退回甲方的，派遣结束，甲方依法解除与乙方的劳动合同。若在派遣期限内因法定原因或约定情形出现，本劳动合同解除或终止的，派遣期限结束。

第二条 劳动合同的工作内容

甲方派遣乙方到用工单位，从事劳务服务工作，具体工作地点、岗位、内容、方式由用工单位根据工作需要确定，乙方服从安排、恪守职责，完成各项工作。在派遣期限内，用工单位可根据需要自主调整乙方的工作地点和工作岗位。

第三条 工作时间和休息休假

乙方在用工单位执行该单位工时制度和休息、休假制度。

第四条 劳动报酬

- 1、乙方按用工单位安排完成工作任务后，由甲方依照用工单位考核数据和给付标准，按月足额支付乙方工资。
- 2、劳动报酬不得低于当地最低工资标准。

第五条 社会保险

- 1、甲方按同用工单位的约定，依法为劳动者办理社会保险，按国家规定，需要劳动者本人负担的各项保险费，由本人工资中扣缴。
- 2、乙方参加各项保险后，按规定享受各项保险待遇，有关的申报、审批工作由甲方与用工单位共同负责。

第六条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

- 1、甲方监督用工单位为乙方提供必要的劳动场所和工作环境，并提供必要的劳动条件和劳动工具以及防护用品，保障乙方的安全和身体健康。
- 2、乙方须严格遵守用工单位的操作规程和劳动安全卫生制度，以及用工单位制定的工作制度。

第七条 劳动权利和义务

1、甲方的权利和义务

甲方有权监督乙方执行用工单位，按国家法律法规规定制定的各项规章制度，对乙方的劳动关系、工资发放、社会保险以及合同签订等各项工作进行管理；有权对乙方按有关规定进行奖惩和辞退等。

2、乙方的权利和义务

乙方完成工作任务有获得劳动报酬的权利。

乙方有义务在合同有效期内，参加用工单位安排的各项劳动服务，并完成工作任务；接受甲方和用工单位的管理、服从分配、遵守用工单位的各项规章制度；乙方有义务忠于职守、爱岗敬业、勤奋工作、爱护公物、遵守安全操作规程；乙方失职或工作失误给用工单位造成经济损失的，由乙方承担相应的经济赔偿责任直至法律责任。

第八条 劳动合同的解除

按劳动合同法规定办理，但双方应提前三十日以书面形式通知甲方。

第九条 违约责任

甲乙双方必须按约定履行本合同，不得擅自解除。

任何一方违反本合同或擅自解除本合同给对方造成经济损失的，须承担违约责任并视其责任大小，承担经济赔偿等相关责任。

第十条 本合同一式两份，甲方执一份，乙方执一份。本合同自双方签字或盖章之日起，即具有法律效力。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

残疾人解除劳动合同如何补偿篇四

甲方：

乙方：（职工）

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国残疾人保障法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 劳动合同类型及期限

一、劳动合同类型及期限按下列第2项确定。

1、固定期限：自_____年____月____日起至_____年____月____日止。

2、无固定期限：自____年____月____日起至法定的终止合同的条件出现时止。

3、以完成一定工作为期限：自_____之日起至工作任务完成时即行终止。

二、本合同约定试用期，试用自____年____月____日起至____年____月____日止。

第二条 工作内容、工作地点及要求

乙方从事 销售 工作，工作地点在_____。

乙方须根据甲方规定的岗位、工作地点、工作职责和要求，按时、按质、按量完成本职工作。根据甲方工作需要，经甲、

乙双方协商同意，可以变更工作岗位、工作地点。

第三条 工作时间和休息休假

一、工作时间按下列第 项确定：

1、实行标准工时制。乙方每日工作8小时，每周工作40小时，休息两天。

2、甲方根据生产特点经劳动保障行政部门批准乙方实行不定时工作制，工作时间和休息休假乙方自行安排。

3、甲方根据生产特点经劳动保障行政部门批准乙方实行综合计算工时工作制，平均每日工作不得超过8小时，平均每周工作不得超过40小时。

二、甲方由于生产经营需要经与工会和乙方协商后可以延长乙方工作时间的，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，但每月不超过三十六小时。

第四条 劳动报酬及支付方式与时间 一、工资按双方约定，实行(月工资，计件工资，计时工资)月工资，____元月(件、时)，其中试用期工资为____元月，甲方支付给乙方的工资不得低于本市最低工资标准或依法签订的集体劳动合同中约定的最低工资水平。

二、甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月 5日，不得克扣或无故拖欠。

三、乙方在法定节假日和婚丧假以及依法参加社会活动期间，用人单位应当依法支付工资。

第五条 社会保险

甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

第六条 劳动保护和劳动条件

甲、乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应保障残疾职工的劳动权利，不得歧视，应按规定为残疾职工提供适应其特点的劳动条件和劳动保护，提高其劳动技能和技术水平，生活上为残疾职工提供方便和照顾。

第七条 劳动合同变更、解除、终止

一、经甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同相关内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份。

二、经甲乙双方协商一致，可以解除劳动合同。

三、乙方提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前三日通知用人单位，可以解除劳动合同。

四、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

- 1、未按劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、未及时足额支付劳动报酬的；
- 3、未依法为乙方缴纳社会保险费的；
- 4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- 6、法律、法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需要先告知甲方。

五、乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反甲方的规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- 6、被依法追究刑事责任的。

六、下列情形之一，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除本合同：

- 2、乙方不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

七、甲方依照企业破产法规定进行重整的；或生产经营发生严重困难的；或企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；或其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的，应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工意见，裁减人员方案以书面形式向劳动行政部门报告后，可以解除劳动合同。

八、乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第六、七款的规定解除本合同：

- 2、在本单位患职业病或者因工负伤被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
- 3、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- 4、女职工在孕期、产期、哺乳期的；
- 5、在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；
- 6、法律、法规规定的其他情形。

九、有下列情形之一的，劳动合同终止：

- 1、劳动合同期满的，除法定情况外；
- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- 3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 4、甲方被依法宣告破产，被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- 5、法律、行政法规规定的其他情形。

第八条 违反劳动合同的责任

一、甲方违法解除或终止本合同，应向乙方支付赔偿金；乙方违法解除本合同，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

二、甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，可以约定服务期，乙方违反服务期约定的，应当按照约定向甲方支付违约金，违约金的数额不得超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。

三、乙方违法解除本合同或者违反本合同中保守商业秘密和技术秘密的约定，对甲方造成经济损失的，应当依法承担赔偿责任。

四、因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担法律责任。

第九条 双方需要约定的其他事项

第十条 其他

一、本合同在履行中发生争议，任何一方均可向企业或乡镇(街道)劳动争议调解委员会申请调解，也可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

二、本合同未尽事项，按国家有关法律法规执行。

三、本合同条款如与今后国家下达的法律法规相抵触时，以国家新的法律法规为准。

四、本合同依法订立，双方签字盖章后生效，双方必须严格履行。

五、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章):

签约日期: 年 月 日

乙方(签字):

签约日期: 年 月 日

残疾人解除劳动合同如何补偿篇五

乙方：_____

根据《中华人民共和国劳动法》(简称《劳动法》下同)和国家以及自治区有关劳动管理规定,铜矿机电加工维修车间(简称甲方)招用(简称乙方)为本单位职工。经双方协商一致签定本合同,确立劳动关系,明确双方的权利、义务,并共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

甲乙双方选择以下第(一)项为确定本合同期限

(一)固定期限.从年月日起至年月日止,合同期限为年。

(二)无固定期限;从年月日起。

(三)以完成一定工作为期限.从年月日起至工作完成时止。

本合同试用期限为月。

新招收、调入、统一分配人员,自劳动合同生效之日起个月内为试用期。

二、工作任务

(一)乙方生产工种:

(二)乙方应完成甲方正常安排的生产(工作)任务和规定的数量、质量指标。

三、工作时间

甲方实行国家规定的工时制度。甲方因生产(工作)经营需要

经与乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过五小时，但是每月累计不得超过三十六小时。

四、休息休假

(一)甲方应当保证乙方每周至少休息一日(根据生产情况可以累计休假)。

(二)乙方在合同期内享受按国家规定的法定休假日、公休假日、年休假等。

五、劳动报酬

(一)乙方享受劳动报酬的形式、标准：

甲方按照国家有关单位职工工资政策和当地最低工资标准的规定，以及本单位工资分配制度，确定乙方按下列第(1)种工资形式执行：

1、计时工资。乙方试用期月工资元；试用期满根据乙方岗位确定为元。以后按单位工资分配方案调整工资。注：已包含《劳动法》和国家的法律、法规及自治区、市有关部门规定由企业承担的职工社会养老保险金和福利金。

2、计件工资。按乙方岗位的计件单价及完成情况计发计件工资。

(二)甲方以法定的货币形式按时支付给乙方本人工资，时间定于次月15日发放。

(三)甲方安排乙方延长工作日时间的，应支付相应的工资报酬。

六、劳动保护

(一)甲方应执行国家、自治区有关劳动保护规定，切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训。乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

(三)甲方根据乙方从事的工作岗位，发给乙方必要的劳动保护用品。

(四)乙方有权拒绝甲方违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评。

七、乙方应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项管理制度和纪律，服从甲方管理和教育。甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

八、终止、解除、变更劳动合同

(一)本合同期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意继续招用，应重新签订合同。

(二)甲方因生产经营(工作)情况变化，调整生产(工作)任务，或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字(盖章)。

(三)有下列情况之一的，劳动合同即告终止：

1、乙方已达到法定退休年龄的；

2、乙方死亡；

- 3、甲方被依法撤销、解散、歇业，宣告破产；
- 4、劳动合同约定的终止条件(事件)已经出现；
- 5、乙方被批准自费出国留学或出境定居的。

(四)有下列情况之一的，甲方可解除劳动合同：

- 1 乙方在试用期内，经发现不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的；
- 5、乙方在履行劳动合同期间发生计划外生育的；
- 6、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作；
- 8、乙方患病，医疗期届满后不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作的；
- 9、不服从甲方管理的；
- 10、其他符合国家和自治区有关规定可以解除劳动合同的。

(五)有下列情况之一的，乙方可解除劳动合同：

- 1 试用期内，认为不适应在甲方工作的；
- 3、甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬的；
- 4、经甲方同意，乙方自费考入中专以上学校脱产学习的；

5、甲方不履行劳动合同，严重违反劳动法律、法规，侵害乙方合法权益的。

(六)本合同经甲乙双方协商同意，可以解除。并应当以书面的形式确认。

(七)除本条第(三)款、第(四)款等情况外，甲乙双方解除本合同，必须提前三十日书面通知对方，方可办理有关手续。任何一方要求变更本合同有关内容，应以书面形式通知对方，被通知方接到通知后，应在十五日内作出答复，愈期不答复，视为同意变更劳动合同。

(八)甲方应按规定为终止、解除劳动合同的职工办理有关手续。

(九)甲方租赁、出售给乙方居住的房屋、宿舍，双方应签订住房合同。甲乙双方因各种原因解除或终止本劳动合同时，有关住房问题按住房合同规定办理。

(十)若本合同终止或解除，乙方应将合同履行期内甲方交给乙方无偿使用、保管的物品、工具、技术资料等，如数交还给甲方，如有遗失应予赔偿。

九、违反合同承担的责任

一方违反合同，承担违约责任。给对方造成直接经济损失的，应当根据其后果或责任大小，予以适当赔偿。

十、双方履行本合同发生的争议，应协商解决；协商无效，可在争议发生十五日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解；或在争议发生六十日内向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十一、本合同的条款与国家 and 自治区新颁布的有关法律、法

规、规章不符，按新的法律、法规、规章执行。

十二、本合同一式二份，甲乙双方各持一份。涂改或未经合法授权代签无效。

乙方：_____