

基层党建工作总结报告(优质5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。那么什么样的报告才是有效的呢?以下是我为大家搜集的报告范文,仅供参考,一起来看看吧

基层党建工作总结报告篇一

20xx年,xx区xx镇初级中学党支部在教体局党委的正确指导下,结合学校教育教学工作实际,认真按时完成了党建工作各项工作任务,为进一步发挥党建工作在学校管理中的教育优势,促进党员队伍、教师队伍的建设起到了积极的作用。现将自查自评情况汇报如下。

学校现有在职教师87人,截至到20xx年12月底,全校共有中共党员47人,其中在校男性党员30人,女性党员7人,退休及借调党员10人,本科学历38名,高级职称11人,中级职称21人,初级职称9人,无职称1人,预备党员1人,党员占教师总数的54.02%。正式党员35人,预备党员1人。

党支部根据《区教体局党委20xx年党建工作目标管理责任书》考评细则为标准,经过仔细认真的自查自评,得分为98分,现汇报如下:

1. 组织领导

学校党支部高度重视党建工作,支部委员分工明确,书记负总责,副书记负责日常工作,支部委员密切配合、分工协作,认真扎实地抓好学校党建工作,遵守与局党委签订“党建责任书”的承诺,党支部书记与党员签订了“目标管理责任书”。支部委员精诚团结,共同致力于学校党建工作,在工作中主动将上级精神与本校实际情况有机结合起来,努力探

索新形势下学校党建工作的新情况新问题。积极履行党组织领导下的校长负责制，建立健全了领导班子成员包年级组制度和工作安排。认真制订学校党建工作计划，做到了年初有计划、过程有检查、有落实、年终有总结，及时高效完成上级布置的各项工作。根据学校实际，召开支委员会会议，专题研究党建工作，分别研究实施党建工作责任书、行风建设、师德教育、评选优秀党员、讨论发展工作、研究工会、团委工作、讨论领导干部廉洁自律等内容。

2. 班子建设

学校党政形成了一个团结协作、务实开拓的坚强战斗集体和领导核心。平时，学校班子成员注重自身政治素质和业务素质的提高，率先学习党和国家的有关文件，理解和体会精神实质，撰写学习体会，进行交流以提高政治觉悟，把握工作的主动性。认真开展党建工作示范校创建工作。校党支部坚持把党组组织建设和群团组织建设和一起抓，把群团建设纳入党建范畴，做到“以党的建设带动群团建设，以群团建设促进党的建设”，引导群团组织按照各自章程开展活动，为党组织发挥作用提供了良好的群众基础和外部环境。

3. 队伍建设

党支部对组织发展工作有计划和安排，年内研究入党积极分子队伍建设问题3次，上了6次党课，分上下半年举办了2期入党积极分子培训，认真制订了党员发展规划，入党积极分子队伍健全。落实了入党积极分子培育教育措施，建立好了入党积极分子台账。积极推行党员发展“推荐制”，发展党员“公示制”，入党转正“表决制”□20xx年，1名教师吸收为中共预备党员。入党程序规范，手续完整，材料齐全，记录准确。党支部能加强对预备党员进行跟踪教育。党员名册齐全，去向清楚，党员组织关系转接规范。

4. 制度建设

党建管理制度。通过健全各项规章制度，促进党建工作的规范化、制度化和科学化，使全体党员、领导干部的工作有章可循，有制可依。修订和完善了《党支部工作制度》，进一步规范了党员教育管理工作。在制度建设上，扎实推进制度的立、改、废工作。全面梳理了各项制度，修订、完善了《党支部工作制度》、完善更新了《县功初中管理制度》，《教师绩效考核量化方案》《教学质量奖罚方案》《教师请假制度》突出制度的制约性，全面落实用制度规范行为，以制度管权管事管人。以作风建设制度化、规范化以及管理科学化，进一步推动作风建设。坚持相关党制定的相关政治制度，按时召开支委员会、党员大会、支部组织生活会，举行了9次党课讲座。坚持民主评议党员制度，结合群众路线教育实践活动，认真开展了专题民主生活会评议，组织生活会对党员、对党支部工作进行客观公正、实事求是的民主评议。坚持集中学习签到制度，保证集中学习在时间、人员、内容上的落实。集中学习9次，学习了26篇文章。坚持三重一大落实制度，学校的重大事情、重大决策都先由支委会和行政会议讨论，教代会审议、通过。坚持党政领导干部听课制度，每位党政班子成员坚持推门听课、新教师汇报课、调研课、观摩课、与任课教师相互交流，为教师作出榜样。

5. 学习教育实践

为了创建浓厚的党建工作氛围，学校党支部充分利用党建办公室和行政楼走廊，结合校园文化建设，建造了“一室一长廊”红色文化教育堡垒。党建办公室安装电子白板，联通网络，制做了党员宣誓台、五星级党员积分评比栏，配备了读书阅览桌、报栏等，布局合理、功能齐全、特色鲜明。长廊文化分别从：两会精神宣传、党风廉政建设、党员庄严承诺、红烛育人先锋、十九大精神解读、教育精准扶贫、德润陈仓书香校园七个方面选择了文字和图片，以图文并茂、美观实用的方式制作了17面共计50多平米的宣传专栏，宣传党建文化，打造立体式党建精神阵地，使党员时时处处都能接受党的先进文化教育和精神洗礼。

党支部结合“十九大精神进课堂”“聚焦五件大事，持续追赶超越”“红红烛育人，先锋引领”“爱岗敬业做奉献，立德树人建新功”等学习教育实践活动，党支部每次都制定了详细的学习计划，通过自学、集中学习、专题辅导和讨论交流等多种方式，集中学习15次，要求每名党员撰写了4篇心得体会文章，记写学习笔记4万多字。党支部还办写学习专栏6面在全校展览交流学习。

6. 群众路线教育实践活动

校党支部遵照教体局党委的安排部署，党支部按照党中央的统一部署，在教体局党委的正确领导指导帮助下，深入开展了以解决“四风”问题为主要内容的党的群众路线教育实践活动。及时召开了党的群众路线教育实践活动动员大会，认真完成了学习教育、征求意见，查摆问题、批评帮助和整改落实、建章立制三个环节的各项教育任务。按时召开了领导班子专题民主生活会、组织生活、总结大会，组织了3次专题辅导，1次专题讨论，14次集中学习，组织党员教师观看了《厉害了我的国》电影，撰写了1篇心得体会文章。

7. 党员教育培训

党支部组织全校全体党员及入党积极分子走进陕甘边革命根据地照金革命纪念馆，缅怀革命先烈，学习革命精神，开展以“弘扬照金精神，不忘革命初心”为主题的党日活动。党员通过“戴党徽、亮身份、在烈士纪念碑前宣誓、参观纪念馆、聆听红色故事、寻找革命足迹”等教育活动，接受精神洗礼，坚定理想信念，继承优良传统，锻造良好作风，提升工作能力。党支部还组织全体党员撰写心得体会，办写观后感专栏，激发党员爱岗敬业、创先争优的情怀。

党支部定期召开专题研讨会、支委会、党员大会，认真做好党员信息梳理和统计工作。按照发展党员工作要求，加强对发展对象的培养教育和考察，严格党员发展程序，切实把政

治思想好，业务能力强，作风正派的同志吸收到党组织中来。加强了对入党积极分子的教育、培训，提高了入党积极分子的政治思想素质，校党支部与党员教师签定了目标责任书，广大党员教师对照责任书具体要求，在工作中逐项落实。坚持政治理论学习，采取以上党课、培训、集中学习、自学相结合的方式，学习了党的十九大、中央“八项规定”、“六项禁令”、省委“双十条”规定、廉洁从教行为规范“十不准”、社会主义核心价值观、中小学教师职业道德规范等重要思想，理想信念、宗旨观念、法律法规等知识。学校以“弘扬清正廉洁之风，办人民满意学校”的主题。为保障学生的人身安全，坚持党员带头入住宿舍，服从服务于学校中心工作，举办教师基本功竞赛活动，党员教师上示范课、观摩课、公开课、入党积极分子汇报课，调动教师岗位练兵的积极性和热情，激励广大教师在教学技能上争优。举办教职工排球赛、跳绳比赛、踢毽子比赛，丰富教职工校园文化生活，培养健康情趣，激发教职工团结、拼搏、互助的向心力。

8、结对帮扶，奉献爱心

全体党员教师积极开展“三个工程”结对共进活动。一是开展“青蓝”工程，党员与入党积极分子、青年教师结对子，举行拜师结对签字仪式，培养和指导青年教师，及时把政治觉悟高、思想素质好的中青年教师发展为入党积极分子，不断补充党的新鲜血液，壮大党员队伍。一年来党支部共发展了1名新党员，其中青年党员xx□xx等年轻党员已很快成长为骨干教师。二是开展“关爱”工程，党员教师与留守儿童、贫困生、问题学生结对子，通过党员教师进村入户大家访活动，为学生辅导功课，从学习生活给予帮助，从思想心理上给予疏导，培养学生自强不息、刻苦学习、积极上进的品质。真心诚意为群众办好事、解难题。党员王勤社、王会明、张斌等多名教师自愿购买棉衣、学具、医药赠送给贫困学生家中，帮助这些孩子度过难关，感受党的温暖。三是开展“送温暖”工程，党员与离退休教师结对子，宣传党的路线、方

针、政策及上级文件精神，让他们及时听到党的声音，送上组织的慰问和关怀，增强党组织的凝聚力和向心力。

虽然，我们的党建工作取得一定的成效，但对照上级党委高标准、高要求仍有差距：

1. 学校党建要创新，要与时俱进，方法仍不多，力度还不够大。
2. 部分党员先锋模范作用体现得不是很好。
3. 要继续加大在优秀青年教师中发展党员的步伐。

党组织是人民的主心骨，党员是群众的领路人。在以后的工作中我们将努力做好党建工作，我们将牢记宗旨增强服务意识，紧扣中心狠抓教育教学。本着讲实际，重实情，求实效的原则，在工作上“争先”，在方法上“创新”，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员教师的模范带头作用。

基层党建工作总结报告篇二

根据的统一安排，现将我局党的群众路线教育实践活动开展以来抓党建工作的情况报告如下：

一、履职工作的特色和亮点

市xx局共有党员40人，设1个党总支、4个党支部。一年来，自己认真履行“第一责任人”的职责，坚持党要管党、从严治党的方针。结合实际，主动研究部署党建工作，开展党建活动，解决党建难题，激发党建活力，全局党建工作取得了一定的成绩。主要有以下特色和亮点：

- 1、围绕提高素质抓党建。一是抓党员干部的学习，提高政治

理论水平。认真学习政治理论、学领导讲话、学xx业务，不断丰富学习内容，确保学习效果。二是抓班子建设，增强班子的战斗力。班子成员按照职责分工到位不越位，分工不分家，整个班子呈现出心齐气顺、团结合作、精神振奋的良好局面。三是抓党内活动，激发党员干部创业的活力。开展交心谈心活动，加强沟通，化解矛盾。开展革命传统教育活动，教育党员干部珍惜现在、学习先辈，为xx发展作贡献；组织开展了全市xx系统党的群众路线教育实践活动身边先进人物事迹巡回报告会，号召大家学习身边先进人物事迹，干好本职工作，不断丰富基层党建工作内涵。

2、围绕xx发展抓党建。局党组把开展党建工作与推进xx发展紧密结合起来，及时将9510万元购补资金发放到xx手中。大力推广xx着力办好交给的100件实事之一，对全市xxx免费赠送xx1.1万册，受到了xx的欢迎。

1

3、围绕服务民生抓党建。局党组从解决小事入手，关心基层党员干部的工作生活，着力化解基层群众的所盼所愿。按照《xx化促进法》的规定，争取市人大督促各地及时出台政策，着力化解各县市区xx监理执法经费紧张的矛盾。筹措资金13万多元，改善干部办公条件；帮助xx调解决了长期以来遗属生活补贴及退休人员新增工资缺口问题；筹措资金6.4万元，退还多年来老干部住房工龄款问题。及时安装了高清监控设备，确保机关院内人身安全、财产安全。按照党员进社区的活动要求，我带领机关和直属二级单位20名党员到xx社区与困难户结对帮扶，赠送了1台笔记本电脑，为6名困难党员送去慰问金3000元。到局一线一点、“三万”点xx村、xx村访贫慰问，为10户困难户送慰问金5000元以及米油和优惠购油卡等，架起了服务基层群众的连心桥，受到了基层群众的欢迎。

二、存在的主要问题及原因

存在的主要问题：

1、对党建工作重要性的认识有待进一步提高。作为党组书记存在对党建工作用劲不足，对党建工作责任制执行力度不大，“一岗双责”落实还不到位，党建工作“第一责任人”的意识还有待加强。有少数基层认为党建工作就是组织一下学习，发展几个党员，开展一些活动，应付一下就行了，工作的热情不高。有时主要精力集中在业务工作上，偶尔有重业务轻党建的思想，党建工作没有摆在应有的位置。

多，没有认真分析研究新情况、新问题，不能严肃对待和认真处理机关党建工作中的热点、难点问题。作为党组书记，到科室到支部进行现场督促和指导做得有些不到位，特别是对各个支部的党建活动指导不及时，参与度不高。

3、组织教育活动有待进一步规范。少数支部由于党员人数少，没有将组织教育纳入支部重要议事日程，存在重工作、轻学习的现象。对组织生活制度抓得不实，流于形式。在抓党员思想教育中，不注重对党员的集中学习，使得一些党员对政治理论学习兴趣不浓，业务知识一知半解，思想观念陈旧落后，工作能力平平。开展组织生活会，每年都是过去的老一套，程序不够规范，内容不够鲜新，对老党员吸引力不强。个别党支部组织生活会形式不灵活，仅满足于政治说教。党员年龄普遍偏大，党龄相当长，资格老，学习新知识，接受新事务、新观念的自觉性较差，党员的表率示范作用发挥不够等等。

产生问题的原因：

1、思想认识不到位。作为党组书记，对党务工作的重要性认识不足，没有完全认识到思想政治工作对业务工作深层次的促进作用，就党建抓党建，使党建工作与业务工作融合度不

高。一些基层有时认为党建工作是软任务，未能将年度工作计划、贯彻上级精神、阶段性重大工作同经济工作齐抓共管，重业务、轻党建思想不时存在，不能长期抓、经常抓。作为党组书记，有些基层党组织活动没有亲自参与，监督指导不力，影响了党务工作的质量。少数党员个人思想政治素质滑坡较严重，时常讲待遇、讲攀比，奉献意识、担当意识、服务意识不强，经常游离于党组织之外，执行党组织的决定不力。

2、机制管理不到位。尽管局党组出台了許多-党建工作制度如《局

党组议事规则》、《党政联席会议制度》、《行政办公会议制度》等。但有时执行制度不严，对决定了的事情狠抓落实不够，会议督办、专班督办、领导督办等多种督办形式没能灵活运用。党务公开、政务公开不够及时，对党员教育管理不严，对处置不合格党员缺乏强有力的惩处措施。

3、调查研究不到位。自己觉得年龄大了，主动深入基层支部了解工作情况，掌握广大党员的思想状态，及时与党员交心谈心，帮助党员解决难题等做得不够，对机关党建工作缺乏创新和思考，开展各项党务工作都出于应付状态，没有结合自身工作实际找准党务工作与业务工作切入点，特点不突出，亮点不明显，缺乏活力等等。

三、下一步工作思路和措施

1、提高认识，用新理念指导党建工作。深刻认识党建工作对服务中心、促进发展的重要作用，以作为求地位，以地位谋作为，把党建工作做到干部职工关心的热点上、难点上，放到机关作风的改进上，体现在各项业务工作的落实上，形成与业务工作相互渗透、相互促进的良好局面。深刻认识新形势、新任务对党建工作的新要求，树立“理直气壮抓党建、尽心尽责抓党建”的思想，认真履行党建“第一责任人”的

责任，切实把党建工作摆上重要议事日程，将各项党建活动与业务工作同安排、同部署，在全局形成浓厚的党建工作氛围。

形式，把广大党员紧密团结在党组织周围。紧扣学习先进经验，开拓视野，全面拉高工作标杆，努力提升全市xx化工作水平。

3、强化监管，用新机制落实党建工作责任。进一步健全机关党建工作责任制，层层分解责任，落实工作任务，形成党组书记负总责、各个支部抓落实、层层有责任、一级抓一级的工作机制。全面推行机关党建工作目标管理机制，对各科室和二级单位分解工作任务，实行量化考核。进一步落实机关党建工作相关配套制度，加强对学习制度、“三会一课”制度、民主生活会制度、民主评议党员制度等规章制度的修订和完善，适时开展监督检查，用规范的制度保障各类党建活动的顺利开展。

党建述职报告

招商引资项目建设服务中心 万建明

各位领导：

根据会议安排，我就2015年本人抓党建工作情况向大会述职，请各位领导评议。

一、抓党建“第一责任人”履职情况汇报

2015年，在工信局党委的正确领导下，我始终坚持以科学发展观为统揽，认真履行抓党建工作“第一责任人”职责，充分发扬民主，发挥集体智慧，总揽工作全局，突出工作重点，紧紧围绕“党建工作”的总体目标，强化党支部管理，密切政府和客商的关系，突出“四个建设”，深化“三项活动”

圆满完成了各项目标任务。

部作风整顿活动开展为主线，严格执行党内法规制度，落实干部跟踪监管措施，扎实开展“作风建设年”和“招商引资年”活动，召开民主生活会和组织生活会，坚持科学决策，民主管理。班子工作作风明显好转、干部工作纪律明显增强。

2、狠抓队伍建设，党员干部管理机制科学规范。在队伍建设中，我们始终坚持教育为主、严抓重管。一是狠抓教育管理。认真落实干部教育培训计划，积极组织开展政治理论和招商引资专业技能培训活动，提高干部工作能力和综合素质。二是狠抓队伍建设。按照“坚持标准、严格要求、保证质量、慎重发展”的要求，积极培养和发展党员。现有党员9人，新发展入党积极分子1人，进一步壮大了党员队伍的力量。

3、狠抓廉政建设，党风党纪优化清化全面完成。一是全面落实党风廉政责任制。落实班子分工和责任包干制度，层层分解落实责任，狠抓党员干部廉洁自律，党风廉政责任得到全面落实。二是班子带头表率作用发挥充分。充分发挥领导带头模范作用，围绕“发展抓项目、项目抓招商、招商抓拜访”的基本思路，紧抓项目储备，大抓项目推介，力抓项目签约，狠抓项目落实，全力实施“三去三来”工作措施，引进项目的质量和落户项目的建设进度都有了明显提高。三是继续推进“源头”治腐工程。以深入开展治理商业贿赂和纠风治乱工作为重点，狠抓关键环节，严控费用支出，严管从政行为，推行了财务双重审批制度，提高了拒腐防变能力。

4、狠抓基层组织建设，典型帮带充分发挥工作效能。深

入贯彻落实各项决策部署，不断创新工作方式，狠抓各项工作落实。一是深入开展典型创建活动。按照“五型”机关创建的要求，大力推行责任到人制、服务承诺制和责任追究制，提高了工作效能。二是积极开展帮带活动。落实“手拉手”结对帮带活动，完成了工业园区10万元的帮扶任务。

5、深化“三项”活动，招商引资超额完成成效显著。按照县上的统一安排，组织开展了解放思想学习讨论、深化干部作风整顿和创先争优活动，集中解决了干部职工中存在的各种问题。党员干部创新发展，干事创业的意识明显增强，招商引资工作全面完成任务。今年以来，实施各类招商引资项目51项，总投资83.73亿元，完成投资16.15亿元，同比增长9.79%，占年初县上计划任务15亿元的107.67%。其中，区外项目26项，落实到位资金15.2亿元，占年初市上计划任务14.5亿元的104.83%，同比增长3.4%。

总之，2015年我中心党建工作取得了一定成绩，但也存在队伍教育管理措施不新、组织建设指导不够到位等问题，今后我们将认真研究加以解决。

二、2011年党建工作的思路和打算

1、创新教育机制，加强党员队伍建设。认真执行《干部培训计划》，不断创新和改进党员教育方式，加强干部作风建设，切实提高党员科学发展、干事创业、招商引资的能力。

转作风，树新风”为主要内容的“岗位练兵”活动，不断提高党员干部运用政策、执行政策、促进业务、服务项目的能力。

3、创新工作机制，提高招商引资水平。按照“抓党建、重业务，两促进，两不误”的要求，围绕中心工作，坚持亲自抓，班子成员具体抓，加强党的建设，促进业务工作落实，努力开创招商引资工作更上一个水平。

按照要求，我就一年来基层党建工作述职如下：

一、履职工作特色和亮点

（一）“四个坚持”认真履行党建第一责任人职责。一是坚持

“党建统领”理念。从执政的角度重视基层党建工作，全办上下总体形成基层党组织是党的执政机体的神经末梢，是党的宗旨意识得到有效贯彻的最基础单元和最基本细胞的共识，以党建带动工作，以工作检验党性的氛围进一步形成。二是坚持作表率带头履职。作为党工委书记，始终把党建作为凝集力量的堡垒，严于律己，时时处处为党员干部树立表率形象，敢于叫响“向我看齐”，凡要求别人做到的，自己首先做到，凡要求别人不做的，自己坚决不做。三是坚持在一线排忧解难。全面推行党政领导每周到分管科室研究工作和到挂点社区解决问题的“两个半天”制度，带头深入社区一线了解党员群众实际需求，尽心尽力为党员群众排忧解难。四是坚持高标准推进工作。对各项工作做到有布置、有落实、有检查，确保高标准、高质量、高效率完成工作任务。如着力在配强基层党组织班子上下功夫，依法依规完成社区“两委”换届选举工作。按照上级部署，一环不漏，环环紧扣精心部署街道党的群众路线教育实践活动，立足于难事一点一点做、小事一件一件做、大事一步一步做、烦事一心一意做，以实实在在的成效赢得辖区群众认同。

（二）多措并举落实整顿软弱涣散基层党组织。在**社区

1

综合党委确定为软弱涣散社区党组织后，我亲自挂帅，亲自部署和督促，深入社区，从党委班子抓起，全面指导社区综合党委聚焦“四风”及民生突出问题，把解决社区工作人员服务意识不强、社区居民自治水平不高和小区居民停车难三个问题作为整顿工作的切入点，制定切实可行的整顿方案，一件一件抓落实，一项一项抓成效，较好地扭转了落后局面。

（三）“三个创新”努力建设基层服务型党组织。一是创新服务平台。2012年起在**片区建立党群服务中心，相继搭建拖车行业协会、行业工会联合会、行业诉求中心、社情民意恳谈会等服务管理平台，取得了良好成效。二是创新服务模

式。全面实施党员志愿者“需求+服务”互动模式，设立爱残助困、公益活动等八大类服务项目，推动党员志愿者活动常态化。建立四级联系服务网络，与2300余名群众建立长期固定联系。三是创新组建方式。坚持阵地前移，服务党员工作思路，盘活党员资源，在商务楼宇、行业协会、老年协会、业委会、律师协会等建立党支部，充分发挥党组织在基层党建、和谐社区工作中的引领作用。

2

员服务意识。三是抓党员发展，强化党员结构。严格把关，从源头上保证党员队伍的质量，今年共发展党员11名，让他们成为服务帮助群众的新鲜血液；选好配强各社区综合党委（党总支）班子，新班子呈现年轻化、知识化、专业化态势，组织好民营党支部开展换届选举工作，进一步优化班子成员结构。

（五）加大基层党建工作保障。加大基层党建工作投入力度，截至今年10月，党建工作经费共支出190万元，主要用于社区“两委”换届、党员服务中心、“两新”党建工作经费等。强化阵地建设，对已有的社区服务中心、党群服务中心进行资源整合，成立社区党群服务中心，全年组织社区党组织工作人员开展党建业务培训12次。

（六）围绕需求创新驱动真心为群众服务。以真心服务为要求，坚持群众需求导向，寓管理于服务，在服务中管理，面对热点难点问题不等待、不观望、不懈怠，以改革的勇气和办法破解基层社会管理服务难题。

二、存在的' 主要问题及原因

织生活和指导两新组织的活动开展抓得不实。

（二）社区党建工作创新力需提升。对于如何加强社区党组

织建设、如何发挥社区党组织在社区建设中的领导核心作用、基层党员如何发挥作用方面深入研究不够、思路不多、创新不足，主动给自己压任务，提高工作标准的自觉性不足。

（三）基层党员发挥模范作用有限。对抓基层服务型党组织建设没有形成有力抓手，服务平台建设虚多实少，党员联系服务群众方式单一，少数党员形象不佳，宗旨意识不强，党员先锋模范作用发挥有限。

（四）基层党建长效机制待完善。抓基层党建工作存在注重眼前、被动应付的情况，缺少对基层党建工作长效机制的长远谋划，没有建立一套行之有效的基层党组织运行标准体系和运作机制，基层党组织的规范化、标准化水平不高。如落实上级党委的文件要求有板有眼，到基层支部尤其是两新组织支部能否落实到位就缺乏有效办法和跟进。

工作中，在抓基层党建工作方式方法上存在欠缺，重部署轻督查，重开头轻结果。

三、下一步工作思路和主要措施

（一）强化转变观念，担当善为落实主体责任。群众满不满意，首先看党；干部务不务实，关键在党。我将切实履行“党建主业”第一责任人的职责，认真跑好自己的接力棒，以“钉钉子”的精神，一锤一锤接着敲，不喊口号，少出虚招，带头执行街道领导干部驻点普遍直接联系群众制度，团结带领班子成员，构建党建工作“一岗双责”、齐抓共管的责任体系，把基层党建工作有效融入到社区管理和服务工作中，把基层党建责任制落到实处。

（二）强化系统建设，用好用足党员管理平台。充分利用党员管理平台，推动基层党组织建设规范化，加强基层组织管理和党员管理，严格实施“三会一课”，加强党内生活锻炼，增强党内生活的政治性、原则性、战斗性，真正推动党员在

基层社区和自身岗位上发挥作用，依托平台技术支持，以切实有效的办法推动基层党组织生活常态化。

（三）强化思想建设，努力打造学习型党组织。拿出勇争一流的志气，从解决思想和工作中存在的实际问题出发，严格执行党工委中心组理论学习制度，确保全年中心组理论学习不少于12次。组织形式多样的主题学习教育活动，全年每名党员参加理论学习不少于4次，推进党员干部学习教育规范化，使党员坚定理想信念，增强政治定力，提高能力素质。

（三）强化组织建设，全力打造坚强战斗堡垒。建立并完善党员干部的激励、关怀、帮扶等机制，营造党组织关爱党员、党员拥护党组织的和谐氛围，增强党组织的凝聚力和亲和力。加强对基层党组织书记的教育培训和监督管理，全年开展基层党组织书记培训不少于2次，切实提高基层党组织带头人队伍素质。加强资源整合，不断拓展党员结对帮扶服务群众的方式和内容，每名党员每月与所结对帮扶群众开展谈心谈话不少于一次、每季度上门走访不少于一次、每半年提供志愿服务不少于一次，实现党员服务社区群众常态化。

基层党建工作总结报告篇三

关于党建的调研报告如何写呢?下面是爱汇网小编为大家整理的党建工作调研报告,供大家阅读!

一、存在的主要问题

1、对机关党建工作重要性认识不足，影响了本支部党建工作的正常开展。对机关党建工作的重要性认识不足，认为机关党建就是组织一下学习，发展几个党员，工作一般，要求不高;一些党务干部对党建工作热情不高、工作不实;有些党员有重业务轻党建的思想，认为业务工作是硬指标，党建工作

是软任务，党建工作摆不上应有的位置。

2、有关党建工作运行机制和工作方法还没有完全适应新的形势。一方面管理关系脱节。机关党委与机关基层党组织是松散型的指导关系，责权不挂钩，缺乏实施管理的必要手段，在实践中，号召力不强，工作难开展；另一方面监督职能缺乏，缺少应有的抓手。

3、党务干部队伍建设匮乏，党务干部是本单位的业务骨干，承担较多的业务工作，造成无时间、无精力去抓党务工作。

4、活动内容、方式陈旧，组织生活松懈。相当一部分活动形式不灵活，仅满足于政治说教、催交党费而已，也就是说在工作中，继承不够，创新不多，对机关党员干部的教育监督职能没有得到充分的发挥，致使部分党员干部党性不强，理想信念动摇，脱离群众，宗旨意识淡化。

二、主要建议

做好新时期机关党建工作，总的要求是：以“三个代表”重要思想为指导，以中央《条例》为准则，以“走前头”为目标，以“双为”为主题，紧贴中心，服务大局，为巩固党的执政地位和提高党的执政水平，充分发挥机关党组织凝聚力、号召力以及广大党员的先进性，把机关党建工作不断推上新的台阶。具体来说，要在六个方面与时俱进。

1、与时俱进地更新思想观念。更新思想观念，关键是要通过教育，消除认识上的“四个误区”，增强抓机关党建工作的责任感和紧迫感。一是消除认为“机关党员干部素质相对较高，机关党建工作抓与不抓无关紧要”的误区，深刻认识党政机关的重要地位和作用，树立“机关党建工作必须‘走前头’”的思想；二是消除认为“机关党建工作任务较软、内容较虚、不直接从事经济工作和业务工作，没有很多干头，难有大的作为”的误区，深刻认识机关党建工作服务大局、服

务中心的重要作用，树立“围绕发展抓党建，抓好党建促发展”的思想；三是消除认为“机关党建工作就是组织一下学习、发展几个党员，工作一般、要求不高”的误区，深刻认识新形势、新任务对机关党建工作的新要求，树立“坚持高标准、创造性开展机关党建工作”的思想；四是消除认为“机关党建工作做多了会越权越位、被人误解，工作少干为妙”的误区，深刻认识机关党建工作的重要性和党务干部的重要职责，树立“理直气壮抓党建、尽心尽职抓党建”的思想。

2、与时俱进地拓展工作思路。要大视野、全方位、新角度谋划机关党建工作。从大的方面来说，就是要扣紧搞好“三个服务”来拓展工作思路：一是扣紧为中央的路线方针政策和的重大工作部署、各项重大决策在市级机关的贯彻落实服务，来拓展思路；二是扣紧为市直各部门围绕“一个目标”（创一流业绩）、做好“两篇文章”（职能工作和招商引资工作），更好地履行各自的职责服务，来拓展思路；三是扣紧为市直各部门创建“五型”机关（学习型机关、服务型机关、创新型机关、效能型机关、廉洁型机关）服务，来拓展思路。根据“三个服务”的要求，明确机关党建工作的目标，确定机关党建工作的内容，落实机关党建工作的措施；要把“三个服务”的难点，作为机关党建工作的重点；把“三个服务”搞得好不好，作为检验机关党建工作是否有成效的重要标准。在当前和今后工作中，以组织协调市直各部门开展招商引资活动为抓手，组织引导广大机关党员、干部直接参与经济建设，不断提升机关人员参与经济、服务经济、服务基层、服务群众的能力和水平。

3、与时俱进地加强队伍建设。着重抓好三支队伍（机关党务干部队伍、机关人员队伍、党员队伍），主要应抓好三个环节：一是着力改善“三支队伍”的年龄结构。把优秀的年轻党员干部选配到机关党务工作岗位上来，强化党员发展工作，优化机关党员队伍。二是着力优化“三支队伍”的知识结构。要制订培训规划，通过岗前培训、在职培训、考察学习等形式，不断充实“三支队伍”的业务知识，开阔其工作视野，

提高其工作水平。三是着力加强机关“三支队伍”的思想作风建设。要倡导“政治坚定，服从组织，恪守纪律；勤奋敬业，严谨细致，务实创新；公道正派，谦虚好学，热情服务；胸怀大局，团结协作，相互关爱”的作风，增强政治、大局、服务、表率、自律意识，发扬敬业奉献、进取创新、挑战自我的精神。

4、与时俱进地改进工作方法。重要的是努力增强“五性”：一是增强工作的主动性。主动思考工作，不坐等上级指示；主动提供服务，不坐等别人上门；主动开展工作，不事事按部就班。二是增强工作的针对性。工作目标要有针对性，工作内容要有针对性，工作措施要有针对性，工作对象要有针对性，工作重点要有针对性。三是增强工作的前瞻性。善于经常分析工作面临的新形势，研究新情况，解决新问题，做到超前预见、主动适应，不断创新活动载体，使机关党建工作始终保持鲜明的时代特征和旺盛的生命力。四是增强工作的科学性。科学地决策工作，科学地安排工作，科学地评估工作。同时，积极采用电化教育、微机管理、网络技术现代科技手段开展工作。从而，使机关党建工作的方式方法由单一型转为多样型，由封闭型转为开放型，由传统型转为科学型。五是增强培植典型意识。要善于调查研究，总结机关党建工作先进典型，分层分类培植典型，通过“育盆景建花园”的工作法，全面推进机关党建工作，不断提升工作水平。

5、与时俱进健全规章制度。要着重抓好三个方面的工作：

一是健全机关党建工作责任制。要形成负总责、组织委员抓落实、层层有责任、一级抓一级的工作机制。特别要强调主要负责人应带头抓党建工作。

二是全面推行机关党建工作目标管理。要把机关党建工作作为考核领导班子和领导干部的重要内容之一。量化考核指标，硬化考核标准，强化考核措施，加大奖惩力度，真正把机关党建工作的目标、任务和责任落到实处。

三是落实机关党建工作的相关配套制度。加强对学习制度、“三会一课”制度、民主生活制度、民主评议党员制度等规章制度执行情况的督促检查，防止有章不循、流于形式。

。但在社会转型、变革的大环境下，基层党组织所拥有的生产性、管理型资源逐步减少或消失，发展没了资本，管理少了手段，陷入“等、靠、要”的被动处境，“造血”功能丧失。这在村级党组织中表现得最为典型，村级党组织抓不住发展壮大集体经济这个根本，与家庭分散经营构不成利益纽带，号召力降低。另一方面，基层党组织没能得到持续稳定的外部支持。一些地方和部门有的是没能力投入，有的是舍不得投入，基层党组织缺少外力支持和援助，靠自然发展、自身发展很难在短期内改变局面。尽管近年来在新农村建设中，上级部门对口支持的力度逐渐加大，但有限的资金、项目、物质不能有效整合，“撒芝麻盐”，重复浪费，事倍功半，对基层党组织建设帮助不大。

3、传统手段流于形式，创新载体落得不实，导致基层党建工作缺乏活力。一是传统方法迷失。党建工作的许多优良传统和务实管用的制度没能很好地继承下来。“三会一课”是基层组织生活的基本制度，实际执行越来越不好，其他如组织生活会、党性定期分析、民主评议党员等必需的组织活动，越来越趋于形式化，党内生活既不严肃、也不活跃，一些党员反映，现在是“上边会太多，下边会太少”，党组织不能把党员有效地“拢”起来，党员归属感不强。一些领域的党员出现游离党组织之外的现象，基层党组织负有重要责任。二是基层负担过重。调研中，汤原县一位基层派出所所长(兼)介绍□xx年参加上级相关会议188个，大多要求上报贯彻落实情况和阶段性工作总结，连工作安排都顾不过来，更不要说经常性开展党组织活动了。上级单位安排的活动过多、一些党务干部的个人素质较低，致使基层单位忙于应付、载体“水土不服”，是影响基层党组织活动效果的重要因素。三是急于“标新立异”。我们的各项工作都需要创新，党的基层组织建设更需要创新，载体创新是基层党建创新的重要标

志。一些部门为了创新而“创新”，致使一些很好的活动载体坚持不下去，“热闹一阵子”、“雨过地皮湿”，超不过三年就另搞一套，而且，出于这种思想创新出的载体，大多实效性不强，有的脱离实际，方案上写的与工作中做的“两层皮”，不能调动基层党组织的积极性，甚至产生反感，疲于应付，导致一些好的创新载体也很难落到实处、建立长效机制。

四、对策和建议

针对我市基层组织建设中存在的问题，按照中央和有关精神，并借鉴外地经验，提出如下对策和建议。

1、深入开展“基层组织建设年”，全面落实“党要管党”要求。要以基层组织建设年为契机，探索加强和改进基层党建工作的有效方法，解决当前全市基层党组织和党员队伍建设存在的突出问题。一是全面安排部署。调研结束后，召开了全市基层党建暨“百部联百村活动”推进会议，市级有关领导出席会议，书记王兆力同志作重要讲话，对今年及今后一个时期的基层党建工作作出安排和部署，并与各县(市、区)委签订xx年基层党建工作责任状，将党建经费保障、活动场所建设、落实党务干部待遇、在“两类”组织中组建党组织、后进党组织转化提高、党员队伍建设、开展党建活动内容纳入责任状，与经济目标同考核、同奖惩，真正做到“两手抓，两手硬”。制定《关于在创先争优活动中开展基层组织建设年的实施方案》，对优化党组织设置、发展壮大党员队伍、改进党组织和党员活动方式、建立党内激励关怀帮扶机制、加大投入保障力度、强化考评管理等内容提出明确要求，建立健全相关制度规定。二是搞好分类定级管理。在认真做好调查摸底的基础上，分清类别和领域，参照各领域基层党组织分类定级参考标准，逐项逐条进行打分，逐个支部进行评议，将基层党组织分为“好、较好、一般、较差”4个等级。按照巩固先进、推动一般、整顿后进的要求，采取倒排的办法，对排序为“一般”和“较差”类别的基层党组织分析原

因，制定改进措施整顿提高，促进基层党组织整体晋位升级，这类村(社区)党组织负责人在党支部没有转化提高前不得评选“先优”和报考公务员。三是强化责任考评。制定出台《佳木斯市基层党建工作三级“联述联评联考”实施办法》，加大各级党组织管党责任制考核力度，形成一级抓一级的责任落实体系。每年年底，要结合民主评议党员和年终目标责任制考核及述职述廉工作一并进行党建工作述职。县(市、区)委和市直各党组(党委)书记、乡镇(街道)党(工)委书记、村(社区)党组织书记要向上一级党委就抓基层党建工作情况进行专项述职，上一级党委对述职情况点评打分，排列名次；要分级组织基层党组织、党代表和群众代表对党建工作进行评议，结果量化打分排名；要把抓基层党建工作情况作为领导班子、领导干部年度考核的重要内容，作为主要负责人年度考核的重要内容，量化打分。把对上述职打分、各层面评议打分、年度考核打分按4：3：3比例汇总，分层级、领域进行排名公示。排名后三位的单位各类评优一票否决，党组织负责人进行诫勉谈话；对连续两年排名后三位的领导班子进行调整，党组织负责人免职。四是理顺管理体制。进一步明确市级“两类”组织党工委与各县(市、区)党委的工作职责，各县(市、区)委分别在工商和民政部门成立“两类”组织党工委，作为党委的派出机构，对辖区内“两类”组织实施“块”上领导，市级两个党工委依托工商和民政部门对“两类”组织党建工作实施“条”上指导。

2、千方百计壮大集体经济，变“输血”为“造血”。在调研中发现一个普遍性规律，即集体经济强的村级党组织，凝聚力、战斗力相对较强，作用发挥明显。反之，则一弱多弱，问题凸显。全市36%的村有集体积累，绝大部分负债村党组织作用发挥不够好。调研中感到，发展村级集体经济不单纯是一个经济问题，更是一个关系到党在农村执政基础和执政地位的重大政治问题，是加强和改进基层组织建设的治本措施。一是要选好配强基层党组织带头人。发展和壮大农村集体经济，基层党组织带头人至关重要，在尚不完善的市场经济条件下，能人治村、强人带村模式起着关键性作用。用好一个

带头人，致富一个村，这样的例子鲜不胜数。近年来，全市涌现出43个省、市级先进村党组织和姜驰、张和义、韩云武等优秀村。省第十一次党代会代表，富锦市砚山镇福祥村姜驰同志□xx年3月上任后，从清理欠账、转变村风、调整种植结构入手，发展水稻、甜菜种植，成立了全镇首家现代农业农机专业合作社。历经xx年，使一个当时负债累累、管理混乱的后进村变成了现在发展迅速、人心凝聚的先进村，村民的腰包也鼓了。选好了村级组织带头人，就抓住了人这一活的生产要素，也就抓住了壮大集体经济的主观因素。根据不同类别基层党组织的特点，要采取民主选举、竞争上岗、机关下派、公开招聘等多种途径，选好配强。通过网络培训、示范培训、外埠学习等方式，分级分类，每年对全市基层党组织书记进行一次全员培训，提高工作能力。及时调整不胜任现职的村党组织书记，加强后进村党组织整顿；重视村干部后备队伍建设，注重从农村致富能手、农村专业合作社负责人、外出务工经商人员和复转军人中培养好苗子。探索实行《村党组织书记绩效考核办法》，把考核结果与村党组织书记利益挂钩，激励他们干事创业热情。二是要培育稳定的集体经济增长点。要积极探索新时期村级集体经济发展的新路子，坚持以增加集体实际收入为中心，重点发展企业富村型、产业富村型、资源富村型、农村经济合作组织带富型的集体经济。郊区西格木乡平安村按照围绕市场抓特色，围绕特色上项目，围绕项目求发展的思路，重点在蔬菜和经济作物上作文章，根据市场需求，大力调整种植业结构，加快农民增收步伐。通过土地流转，建设现代农业园区，成立了瓜菜、粘玉米2个专业合作社。同时，通过招商引资，大力发展村办和民营企业，壮大了集体经济。全村现有企业13户，年可创产值3500万元，上缴利税155万元，安置村内富余劳动力320人。目前，村集体积累800万元，先后获得省级文明村标兵、新农村建设先进村等十多项荣誉称号。三是要加大对集体经济发展的扶持力度。要通过新农村建设、扶贫开发、结对帮扶、强村带弱村等措施，加大扶持力度，推动农村集体经济发展。要整合有效资源，把全市正在开展的“百部联百村”活动与新农村建设、新一轮农村扶贫开发工作进行整合，避

免多头包扶、重复包扶。要积极动员帮扶单位帮助农村引进企业、大上项目，争取项目资金支持，培育特色产品村，促进村集体经济发展壮大。

3、拓宽稳定的投入渠道，为基层党建工作和活动提供有力保障。一方面，要强化党建经费保障。结合我市的实际情况，将机关、事业、农村、社区、非公企业、社会组织党建工作和活动经费列入县(市、区)财政预算，按照每年每名党员不低于50元的标准核定经费数额，其中非公企业、社会组织党建经费由市、县(市、区)财政各承担30%，企业承担40%，经费直接拨付到县(市、区)委组织部，专款专用。市直各单位党建工作和活动经费也按党员人数，以每年不低于50元的标准列入市财政预算，由组织部监督执行。各县(市、区)委组织部和非公党工委、社会组织党工委还要将社区、非公企业、社会组织党员缴纳的党费返还50%做为党建工作经费。另一方面，要强化活动场所保障。对xx年以来未按照政策返还社区面积的建设开发企业进行追缴；将有利用改造价值的场所资源提供给所在社区无偿使用；对建设开发企业返还的社区公益用房位置不适合、面积不足的，采取置换、变卖的方式进行调剂和整合，力争年内实现办公和活动用房1000平方米的省级示范社区10个、500平方米的农村样板社区10个的目标。借鉴农村“六位一体”场所建设模式，争取国家、省、市、县(市、区)四级财政投入，以打攻坚战的方式，彻底解决城市社区办公和活动场所建设这一“顽疾”。加强对村级活动场所面积、设施不达标问题的督办，督促县(市、区)进一步加大投入力度，年底前解决活动场所不达标问题。

4、激发党组织和党员队伍活力，不断巩固党的执政基础。一是改进党组织设置方式。深入推进“融入型”党组织建设，科学、灵活设置基层党组织，加大“两类”组织、产业链、专业协会、商会、重大项目、产业园区等重点领域的党组织组建力度。突出抓好非公经济组织和社会组织党组织组建“百日攻坚”活动，7月底前实现应建必建，党组织和党的工作“两个全覆盖”。对新成立的非公经济组织和社会组织，

采取谁审批谁负责、谁主管谁负责的方式，同步开展党组织组建工作。对暂不具备组建条件的，通过选派党建工作指导员、确定党建工作联络员、建立群团组织的方式开展党的工作。二是对务实管用的活动载体要持续抓。对现有活动载体进行清理，更好地体现实践特色，增强工作实效，对务实管用的载体，要逐步建立长效机制。今年及今后一个时期，将以创先争优活动和“三创”活动为主线，围绕服务发展、服务民生、服务群众，大力开展基层党组织和党员承诺践诺评诺活动，普遍建立党员联系和服务群众制度，密切党组织、党员与群众的联系。拓展“百部联百村”活动范围和内容，使机关党组织与农村建立广泛的共建帮联机制。开展“走基层、解难题、促发展”活动，组织和引导党政机关干部深入基层、走访群众、兴办惠民实事。三是加强党员的发展和经常性教育管理。建立全市908个村发展党员台帐，实施“一村一名年轻党员计划”，推行农村党员和村民代表联合“推优”举措，即在村民中推选入党积极分子和在积极分子中推荐发展对象的“双推”工作，从而解决农村优秀分子入党难的问题。在全市建立农村重点管理单位发展党员省级工作联系点1个，市级工作联系点5个，努力把联系点建成示范点，年底前解决80%的“重点村”多年不发展党员问题，利用3至5年时间使农村党员队伍结构得到明显改善。探索建立“党员信息管理网、党员教育服务网和党员信息卡”，搭建以信息技术为依托的党员教育管理服务平台。

5、建立激励保障机制，充分调动党务干部工作积极性。一是配齐配强专职党务工作队伍。针对我省机构编制改革后，基层党建工作部门撤并、人员缩减的实际，探索通过招录大学毕业生、增设公益性岗位、面向社会公开选聘等方式，充实专职党务工作者队伍。采取县级领导干部包保、成立驻村蹲点工作组、下派得力党员干部任“第一书记”等办法，年底前解决24个重点村党组织书记“难产”问题。二是加大学习培训力度。把基层党务干部培训工作纳入全市党员干部教育培训规划中，由市、县(市、区)分级分领域组织开展业务培训，提升农村、社区、非公、机关单位一线党务干部素质能

力;各级党组织积极创造进修学习、外出考察、参观交流的机会,让党务工作者开阔眼界、拓宽思路,把他们培养成一支钻研党务、精通业务的骨干队伍。三是兑现激励保障措施。按照社区工作者工资和生活补贴不低于上年度当地社会平均工资标准的要求,将社区党务工作者的工资收入由每月800元调整到不低于1200元,增长部分由市、区两级财政各承担50%;按照个人40%,市、区两级财政各匹配30%的比例,落实社区党务工作者“两险一金”,条件成熟的地方,力争实现“三险一金”、“五险一金”,解除社区党务工作者的后顾之忧。建立健全村党组织书记激励保障机制,全面落实“一定三有”,推进农村基层干部管理考核和激励保障机制的落实。要保证现任村党组织书记工资待遇,及时兑现离任村党组织书记待遇,3年内分期分批解决其他离职村干部的工资待遇。制定《城区社区“星级评定”绩效管理办法》,由政府设立专项资金用于星级社区工作人员增补工资,调动社区工作者积极性。坚持开展从优秀农村、社区干部中考录公务员工作,对机关、事业单位党务工作者加大组织推荐力度,搭建其成长进步的平台。

一、基本情况

(一)总体概况:市中区xx镇地处川中腹地,距内江城区12公里,xx公路在xx镇交汇,xx高速公路和铁路过境而过,辖28个村,1个社区,总人口4.5万人,幅员52.5平方公里,耕地面积3.27万亩,属典型的农业大镇,是xx山庄xx湖的所在地。全镇交通便捷、区位优势突出、地理位置优越。

(二)党组织情况:基层党组织39个,其中村支部28个,社区支部1个,机关事业单位支部7个,学校支部3个,共有党员1077人,其中女党员172人。

二、工作现状

目前,我镇共有28个行政村,村级配套组织齐全,村支部班

子平均年龄51岁，支部书记50岁以上的45名，40—50岁的30名，40岁以下的7名；班子成员中高中以上文化程度的占45%；全镇共有农村党员919名，平均每村32名，高中以上文化程度的占12%。总的来说，经过近几年全镇各级党组织的共同努力，我镇农村基层组织建设取得了显著成效，各项工作取得明显进步。主要表现在：

1、镇党委严格按照“五好”基层党组织的要求建章立制，严格管理，加强教育，发扬民主作风，坚持群众路线，取得了较好的效果。高度重视各支部班子团结问题，加强教育引导，处理苗头问题，增强了村级班子的凝聚力、战斗力。

2、加强对村干部的培训教育工作，组织了村三职干部的培训，村党支部和村委会工作关系协调，运行规范，服务措施更落实了，工作措施更加贴近民心，党群、干群关系进一步密切。

3、加强了党员的发展工作，全年转正党员14名，新发展预备党员18名。同时在镇、村一级设立了流动党员管理中心，对流动党员的情况建立了卡册，登记率和发证率分别达到100%。

4、各村普遍建立健全了民主选举、民主决策、民主管理、民主监督和村务、财务公开等制度，坚持大事和群众商量，村务向群众公开。

5、通过开展“创先争优”活动，各村党组织按照争创

“四强”基层党组织的要求，认真落实各项工作制度，促进了全镇村级组织规范化建设，农民群众的参政议政意识明显增强，民主权益得到有效保护。

6、为确保大学生村官能“下得来、用得上、留得住”，镇党委积极采取各种举措为大学生发挥作用创造条件。通过“传、帮、带”的方式，把全镇28名大学生村干部分配到政府各办公室进行轮岗锻炼，切实提高村官服务能力，做到帮带培养

到位。

三、存在的问题

1、发展农村党员力度不大，整体队伍老龄化现象严重。当前农村党员年龄偏高、文化程度偏低、女党员偏少的队伍结构，以及农村党员发展工作面临着的严峻形势。导致农村党员队伍和领导班子出现青黄不接、后继乏人的情况，严重影响了农村党组织的活动，大大削弱了党员的先锋模范作用和农村党组织的战斗堡垒作用。

2、活动内容陈旧，无创新。党员教育仅满足于政治说教，党建工作仅是收缴党费等，对新形势下如何抓好机关党建工作思路不清，办法不多，工作效果不佳，无法创出特色。

3、教育设施不齐全，学习开展无成效。村活动室设备少，暂未建设户外文体设施、户外活动场地；小部分建立了农村书屋的村书籍中仅有很少与党建相关的杂志，加上党员居住分散、居住距离远，村党组织的图书未能起到提升党员素质的作用。

4、党员干部待遇低，后继力量不足。每年财政对村党支部的预算少，难以保证正常工作的开展。村党务干部每月640元的工作性补助，还不够因公支出的交通费和电话费。年轻党员在市场经济的影响下，更愿意外出打工，有的社组长当了几十年，无年轻人顶替作为后备人选。

四、意见和建议

1、制定农村党员发展规划，建立健全发展党员工作责任制，大力推进发展党员工作，把能够带领群众发展经济的致富能手、生产技术能手、农村女青年、村组干部、共青团及返乡的知识青年和退伍军人等吸纳到党组织中，使他们逐步了解党、认识党，积极向党组织靠拢。

识、电脑、经济以及实用技术、技能的培训，多形式的提高

他们的综合素质。

3、农民工在外打工的同时，学习到了一定的技能与知识，也拥有了参政议政的意识。搞好返乡创业农民工的党建工作，既充实了我们带头致富队伍，又在农民当中树立了典型，将促进农村党建工作的顺利开展。

4、在学习教育的活动方式上，注重灵活多样，除了规定性的动作以外，多搞一些看得见、摸得着，党员、群众喜闻乐见且愿意参加、热情参与的活动。比如演讲比赛、歌唱比赛、参观爱国主义教育基地等，从而使党建工作丰富多彩，既可以使大家受到教育，又能陶冶情操。

基层党建工作总结报告篇四

市直机关工委：

市行政审批服务中心于xx年5月29日收到金市机党发31号关于对直属基层党组织工作进行xx考核的通知后，于6月3日组织中心全体党员干部召开会议，对照《市直机关党委、党总支、党支部目标管理办法》，对本单位一年来的支部工作进行了自查。现将自查情况汇报如下：

（一）思想建设方面

一是中心支部按照市委和工委的安排，组织党员认真学习党的路线、方针、政策，学习科学文化和业务知识，做到了内容、时间、人员、制度四落实。

并且做到了政治理论学习每季度有安排、全年有总结。

二是支部在协助单位做好思想政治、精神文明建设、普法教育等工作中发挥了重要作用，支部坚持抓好党员的经常性思

想教育，定期分析党员的思想政治状况，有针对性地开展谈心活动，从而消除了隔阂，增进了团结。

三是积极参加市委、机关工委组织的学习培训等活动，并且完成了工委分配的党报党刊征订任务。

（二）组织建设方面

中心领导重视机关党建工作，支部书记热心党务工作。今年在不断完善支部活动场所等方面想方设法筹措资金，保证了支部各项活动的开展。党支部认真落实三会一课制度，通过定期组织学习、定期召开会议，凝聚了人心，激发了热情。

其次，党员将按季度缴纳党费变为一种自觉的行动，并且能按规定足额缴纳。

（三）作风建设方面

一是加强领导班子建设，努力建立正常通畅的沟通渠道，营造良好的工作氛围。

支部今年组织了党员谈心活动，通过广泛征求意见、开展交心谈心、开展批评与自我批评、制定整改措施，使此项活动收到了明显的效果。

二是注重党员干部党风廉政建设，确保党员队伍的纯洁性。中心制订了《廉政建设制度》，对党员干部在工作中提出了明确的要求。

三是坚定不移地贯彻执行民主集中制。凡涉及中心的重大决策、重大财务计划安排和人事任免，都由领导班子集体研究，所有程序都是严格按照民主集中制工作程序进行。

四是积极抓好双培双带工程。今年，中心支部组织党员先后

三次到帮扶村，为确定的帮扶对象送去书包等学习用具及生活用品，还为村委会送去电脑、桌椅等办公用品。3月份，又为贫困户送去5吨化肥，以缓解他们生活上的困难。

五是大力加强机关效能建设，以提高党员队伍的整体素质为目标，支部于6月3日下午对党员进行了民主评议，促使党员认真履行义务，做遵纪守法的模范。

（四）制度建设方面xx年最新党建工作自查报告各类报告

中心结合中央四个长效机制文件，建立健全了本单位的各种制度，使各项工作有章可循。支部狠抓各项制度的落实，确保了工作的稳步推进。

二是积极开展争先创优活动。中心在各服务窗口中开展流动红旗窗口和季度服务标兵的评选，通过开展此项活动，窗口人员的工作活力明显增强，机关作风得到了明显改善。支部今年评选出优秀党员一名。

三是根据工委01号关于印发xx年工作要点的通知，中心支部于3月份制定了党建工作计划，明确了工作措施。6月3日，支部召开会议，对一年来支部工作进行自查的基础上又做了全面总结，并形成了书面总结。

四是定期向机关工委报送党务信息，今年中心支部向工委报送信息12条。

五是按进度和要求填写《党支部工作手册》和《金昌市共产党员教育管理手册》。

此外，支部能按要求及时参加工委的各项会议和活动，做到了上情下达，使支部工作进一步规范化。

由于中心领导班子的变化，支部未能按期换届改选，我们打

算在今年10月份完成支部换届改选的任务。除此之外，行政审批中心支部工作还存在如下不足：

一是行政审批中心成立时，依据市委、市政府的有关要求，大厅各窗口工作人员一定一年，在此期间，党员的组织关系转入行政审批中心支部。

但由于窗口工作人员不愿意转，窗口单位配合不力，中心协调多次也未有实效。建议机关工委在对各窗口单位考核时能够予以协调解决。

二是中心去年七一参加节水型广场文艺调演时排练了两个节目，并且也获了奖。但花费1万多至今未能全部消化，支部今年开展活动没有经费。建议机关工委每年从党费中给支部予以补助。

基层党建工作总结报告篇五

近年来，为适应高校基层党建工作新形势和要求，自动化与电子信息学院党总支在广大党员的不断探索和实践下，学院党建工作在工作发展思路、工作模式和途径创新上形成了自己的特色和做法。为进一步加强学院党的建设，贯彻落实中共四川理工学院委员会下发的《关于在创先争优活动中开展基层组织建设年的实施方案》的文件精神，进一步加强我院党的基层组织建设，自动化与电子信息学院党总支结合自身实际情况，对党总支党建工作情况、党组织的建设与发展情况、党员干部队伍培养情况、党员发展情况和基层党组织生活组织开展等方面的情况进行了调研，调研报告如下。

一、我院党支部建设的基本状况

（一）党支部的设置情况

截至目前，我院共设有党支部16个，其中教工党支部6个，学

生党支部10个学生党支部。教职工按照教学、管理工作的需要，在教研室、实验中心、工程训练中心和三办建立了党支部，分别为自动化专业建立了教工一支部，在电气工程及自动化专业建立了教工二支部，在电子信息工程和通信工程两个专业建立了教工三支部，在电子科学技术和生物医学工程两个专业建立了教工四支部，在实验中心、工程训练中心建立了教工五支部，在学生工作办公室、教学管理办公室、行政办公室建立了教工六支部。学生按层次、专业、年级建立了党支部，在自动化专业建立自动化学生一支部和自动化学生二支部，在电气工程及自动化专业建立了电气学生一支部和电气学生二支部，在电子信息工程专业建立了电子学生一支部和电子学生二支部，在通信工程专业建立了通信学生支部，在生物医学工程专业建立了生物学生支部，在电子科学与技术建立了电科学生支部，在研究生建立了研究生支部。

（二）领导班子建设情况：

一是学院党政领导班子团结协作，相互配合，定期召开党政联席会议，在会中通过民主集中制原则进行学院日常事务的决策，保证决策的科学化、民主化，所有会议、活动均作记录建档案。二是学院党总支机构健全，分工明确，运转正常，保证了学院党建工作的可持续、协调发展。三是学生党支部建立了由思想政治工作人员担任党支部书记，学生党员担任副书记和委员的支部班子队伍。四是学院党政领导班子成员定期召开学院二是建立了二级教代会制度，对学院发展规划、各项政策制定，都通过教师代表们评议讨论后再出台，充分保障和发挥了教职工代表参政议政权利。五是学习制度健全，坚持做好民主生活会和组织好二级中心组学习，认真传达、学习上级和学校有关文件精神，认真开展批评与自我批评。工作有计划、有总结。

（三）机制建设情况

学院总支和党支部根据学院党建工作的情况，相继建设建设

了一系列的党建工作机制，形成了具有自动化与电子信息学院工作特点和自身特色规章制度。建立了《自动化与电子信息学院党总支委员联系党支部制度》、《自动化与电子信息学院学生党员档案管理办法》、《自动化与电子信息学院党员联系和服务群众的制度》《自动化与电子信息学院党员理论学习制度》、《自动化与电子信息学院学生党员示范岗实施方案》、《自动化与电子信息学院党员示范岗实施条例》和《自动化与电子信息学院学生组织发展工作流程》等规章制度，指导学院党建工作的开展和有效实施。

（四）党员队伍建设状况

根据学校党委工作计划和学校组织部、宣传部的具体要求，结合我院实际情况，有计划、有步骤的组织师生党员加强思想政治教育和理论学习，组织开展党员的发展工作。学院二级中心组和党员政治理论学院采取了集中学习与自学相结合的方式，强调理论联系实际，把学习的实效性和针对性结合到教师育人、教学、科研，学生思想、学习、生活等各个方面。通过组织教师以育人为本，注重课堂教学科学研究开展创先争优活动；通过组织学生开展党员示范岗，利用“五四”、“七一”、“一二九”等多种纪念日开展学生社会主义核心价值观引导和教育活动。通过活动的组织和实施，影响和带动广大青年向党靠拢。使学院党总支的学习融入到了教学、科研与服务中，融入到了学生成长与成才的具体实践中，大大增强了党员队伍建设的时效性和有效性。截至今年3月底，我院共有党员535人，其中：教职工党员65人，占教职工总数的66%；学生党员470人，占学生总数的22%。与20xx年6月30日学院党员数量294人相比，为党员队伍数量大幅度提高，结构上也发生了新的变化。

（五）党务工作者队伍情况

党支部能够坚持做到按期换届选举，委员会成员配备齐全，在基层党支部书记队伍的配备上尤其注重从政治、业务素质

以及奉献精神等综合素质上把关。另外，学院根据学生党建工作和学生成长的需要，先后进行了学生党员干部的改革和试点工作，先后设置了学生党建工作联络员、学生党务秘书等学生党员干部管理岗位，协助学院开展学生党建工作。并逐步形成了一支政治上强、业务上精、群众基础好的学生党建工作队伍。与学生党支部相比，教工党支部建设相当滞后。

二、我院党建工作取得的主要经验及做法

（一）加强规范化建设，建立基层党建工作的长效机制

近年来，尤其是开展保持共产党员先进性教育活动以后，学院结合实际，建立和完善各项规章制度，用好的制度管人，用好的制度做事，理清工作脉络，建立制度保障，进一步加强了班子建设，提高了服务水平，增强了基层党组织的能力建设，实现了党建工作的制度化、规范化、科学化。20xx年以来，制定、修改和完善了《自动化与电子信息学院党总支委员联系党支部制度（试行）》、《自动化与电子信息学院学生党员档案管理办法（试行）》、《自动化与电子信息学院党员联系和服务群众的制度（试行）》、《自动化与电子信息学院党员理论学习制度（试行）》、《自动化与电子信息学院学生党员示范岗实施方案》、《自动化与电子信息学院党员示范岗实施条例》和《自动化与电子信息学院学生组织发展工作流程》等规范性文件。

（二）大学生党员发展工作规范有序

学院制定了《自动化与电子信息学院学生组织发展工作流程》，明确了我院发展党员在质量、时间和过程上的要求。这样，既建立了保障机制，又规范了发展材料、加强了业务指导，确保了学院发展党员工作规模和质量的协调发展。除此之外，学院不断创新和探索新的学生党建工作模式，先后创新设置了“学生党建工作联络员”、“学生党务秘书”等学生党员干部岗位，在加强对学生党建工作管理的同时，又

培养了一批学生党员干部，推动了学院学生党建工作的发发展。

（三）学生党员档案管理规范有序

学生党员档案自学校将其下放到学院以后，面对一无管理办公用品、二无管理人员、三无管理经费的“三无”管理现状，创新工作方式方法，对学生党员档案管理进行分类管理、公权管理、分柜管理的“三分”管理模式进行管理。首先是在学生党支部大力宣传党员档案的材料的规范性、产生的流程性和作用的重要性等“三性”，加强对学生党员档案知识的宣传；其次是在学生党员中培养一批政治素质高、业务素质强的学生党员协助做好学生党员档案的管理工作；三是学院设立兼职党员档案管理工作人员，指导学生档案党务工作秘书，带领各学生党支部加强对学生党员档案的管理，并明确职责、要求和责任。在此基础上，根据新时间我院学生党员档案管理的特点，制定了我院《学生党员档案管理办法（试行）》，规范指导我院学生党员档案的管理。

（四）发挥学生党员先锋模范作用，实施学生党员示范岗

为充分发挥学生党员先锋模范作用，我院实施了《学生党员示范岗》，制定了《学生党员示范岗实施方案》和《党员示范岗实施条例》。

立了学习示范岗，生活示范岗，工作示范岗，文体活动示范岗，科学研究示范岗五种岗位，每种岗位从申请到过程管理到考核都进行了细化的考核，以此保证这项工作的实效性。

三、存在的主要问题及对策建议

（一）入党积极分子、发展对象教育培训不够的问题

入党积极分子和发展对象教育培训的渠道不畅，方法手段欠

缺。除学院对于各学院推荐选拔的入党积极分子进行集中教育培训外，入党积极分子和发展对象接受教育培训的机会很少，对于党的理论、知识、路线、方针、政策掌握不够，理解不透彻；入党动机不够纯正，多元化明显。建议各二级党组织建立入党积极分子和发展对象的教育培训机制，将入党积极分子和发展对象的教育培训纳入本单位学生党建常规性工作，充分发挥入党积极分子和发展对象在工作、学习中的模范带头作用。充分发挥党支部的作用，鼓励党支部定期开展针对入党积极分子和发展对象的教育学习和主题实践活动。有二级党校的学院应拓宽二级党校的功能，定期开展针对入党积极分子和发展对象的教育培训，并积极做好对外宣传，扩大影响。各二级党组织要注意挖掘入党积极分子和发展对象中的先进典型，大力弘扬先进、宣传先进，通过入党积极分子和发展对象身边先进引路的方式开展教育培训。

（二）发展学生党员过程中存在的主要问题

近年来，我院学生党员发展工作措施到位，保障有力，形成了一些好的经验和做法，取得了实实在在的成绩。但是在具体工作中部分单位或多或少仍然存在着以下情况和问题。

（1）学院虽然制定了严格的工作业务规范，但部分单位贯彻执行不力，工作深度不够，在执行发展党员程序上，仍存在简化手续，召开会议质量不高，准备发展材料词不达意、字迹潦草等不认真、不严肃、不规范的现象。

（2）部分学院不能够准确全面地将上级和学院有关发展大学生党员工作的政策、精神贯穿到大学生群体和入党申请人，工作透明度不够，在工作环节上执行不严，导致部分学生形成了模糊认识，产生了一些误解和抵触情绪。

（3）少数单位审查把关不严，填写学生党员发展预审表内容笼统，千篇一律、千人一面，细化不够，不能反映该发展对象的特点和真实情况。建议各辅导员、党支部书记增强责任

意识，细化工作措施，切实负起责任，学生党总支要加强对这项工作的指导和监督检查力度，确保能够真实反映发展对象的实际情况。

（4）支部建在班上工作迟缓。对党支部的作用认识不清，部分二级党组织，大一大二培养育苗和发展党员工作跟不上，致使支部建在班上较晚，发挥作用不够。截至5月底，仍有部分学院毕业班没有建立党支部。除化工学院、机电学院和数学学院外，其余学院大三年级支部建在班上的工作没有正常开展。建议各二级党组织针对以上问题，自查相应工作，出现相应纰漏的，要吃透政策，强化责任意识，采取有力措施，进一步推进“支部建在班上”工作。

（5）入党标准的正确认识 and 把握问题。在实际工作中，少数单位、少数同志对入党标准和条件的把握有时不够准确，或多或少存在着“唯学习”、“唯社会工作”、“求全责备”等认识误区。我们认为“唯学习、唯社会工作、求全责备”这三种误区的要害在于没有建立起发展大学生党员的综合素质观，没有以发展的眼光全面认识党员标准。

（三）在青年教师中发展党员问题

还有极少数单位对于在青年教师中发展党员工作重视不够，没有认识到这项工作的重要性，相应的工作制度和措施很少甚至没有，这项工作的开展显得被动薄弱。建议存在这类问题的二级党组织要提高认识，采取切实有效的措施加强这方面的工作。

（四）研究生党员及其档案管理问题多。

研究生预备党员中管理中，部分是由于本科毕业时未找合适的工作，毕业后将组织关系随便找个地方挂靠，便一门心思准备考研，对自己政治身份漠不关心，等到第二年考上研究生时，才把自己组织关系转过来，这时才发现，预备期一年

早已经过了，按规定早已应该作为自动退党处理，但此时又把自己组织关系介绍信转过来，使我们在开展工作中显得非常被动。

（五）党建队伍人手不足和党委组织员队伍人员偏少的问题

随着形势的不断发展，党员队伍特别是学生党员队伍规模大幅度增长，给各级党组织在党员发展、教育以及管理等方面带来了许多新的情况和问题，总体感到在基层党建工作中党建队伍力量不足的现象已十分突出。在大学生党员发展过程中，负责培养、教育发展的党员多数由学生工作负责同志担任，包括学工办人员、辅导员和部分优秀的学生党员。这些人都是专职的组织发展人员，都有烦琐的事务性工作，人手的不足，使得党员发展过程中的很多环节都发生了或多少的简化。并且有许多学生党员并没有受过专门的培训，难免对组织发展过程中的一些问题把握不准，必然会对学生组织发展工作造成一定的影响。从20xx年12月，我院发展学生党员占学生人数的11%，上升到20xx年12月的22%，学生党员发展数量翻了一翻。与此相对应，大学生政治辅导员队伍体现出“整体年轻，党建业务不熟，流动性强”的特点。另外，与庞大的大学生发展党员的数量相比，学院党建工作队伍力量不够，目前我院有专职思想政治工作人员7人，平均每人每年在繁重的本职工作之余谈话近60人，而且存在谈话人数不均的问题，对谈话质量带来很大影响。这些都对学生党建工作的健康运转形成了严重制约。