

# 2023年劳动合同下载人社局 劳动合同教育培训聘用(优质9篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来看看吧。

## 劳动合同下载人社局 劳动合同教育培训聘用精选篇一

法定代表人：

通讯地址：

甲乙双方经平等自愿协商，订立本合同，供双方共同遵守。

自            年  
月            日起至  
年            月            日止。其中试用期  
为：            个月。

未通过甲方进行的试用期考核的，视为试用期不符合录用条件。

2、薪酬标准：

(1)、乙方试用期间的月劳动报酬为            元。

(2)、试用期满后，乙方在法定工作时间内提供正常劳动的月工资为            元，双方约定，该工资作为计算加班费、病假工资、年休假工资的基数。

3、工作时间：标准工时制。

4、劳动保护和劳动条件按国家规定执行。

5、劳动纪律：乙方应自觉遵守甲方依法制定的规章制度及劳动纪律。乙方违反劳动纪律，甲方可给予纪律处分，直至解除合同；乙方同意甲方可对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

6、社会保险和福利待遇：甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在乙方工资中代为扣缴。。

第三条：

均按相关法律法规及甲方依法制定的规章制度执行。

乙方确定合同中的通讯地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址，甲方以ems或者挂号信邮寄至该地址的，视为送达。如以下地址发生变化，乙方应三日内书面告知甲方，否则由乙方自行承担无法送达的不利后果。

本合同未作约定的，以法律法规、甲方的规章制度为准。

甲方（盖章）：

乙方（签字）：

签订时间：            年  
月            日

# 劳动合同下载人社局 劳动合同教育培训聘用精选篇二

本站为大家推荐一份劳动合同范本

法定代表人： \_\_\_\_\_

甲方地址： \_\_\_\_\_

身份证号码： \_\_\_\_\_

通讯地址： \_\_\_\_\_

永久联系方式： \_\_\_\_\_

## 一、序言

甲方是经国家工商总局，中国民用航空总局（以下简称“民航总局”）共同批准设立的，具有民用航空器商用驾驶员执照培训资格的专业航空培训企业（机构）。

乙方由于职业规划及个人意愿，拟参加甲方组织的培训。

为此，甲乙双方在平等协商一致的基础上签订本合同，用以解释和规范甲方拟向乙方提供的培训的各项相关事宜。

## 二、乙方的权利与义务

获准参加甲方提供的飞行培训：

1. 飞行培训的标准为：甲方以获得的中国民用航空总局批准的课程大纲为依据，设置培训课程和培训计划，并由乙方提供培训服务。

2. 飞行培训的基本内容是：航空专业英语培训；私用驾驶员执照课程；仪表等级课程；商用驾驶员执照多发等级课程；20（二十）小时高级飞行培训及atpl执照理论考试专项培训。

培训费用的豁免：

1. 签订本合同后，如乙方通过了甲方组织的国内航空公司的面试，政治审查，并与后者签订了正式劳动合同，乙方将获准获得免费培训的机会（接受学员的航空公司向泛美支付学员学费）以及获得在航空公司从事职业飞行的工作机会（担任飞行员）。

2. 在此过程中甲方将给予乙方足够的组织和协助，以便乙方通过航空公司的面试，政治审查以及与航空公司劳动合同的签订。

3. 所豁免培训费用涵盖具体培训内容所涉费用，以及以下其它费用：教学课本，资料：乙方在甲方培训期间所需教学课本及资料。制服：甲方将为乙方提供3（三）套制服，费用由甲方承担。保险：甲方将为乙方在甲方培训期间提供人身意外伤害事故保险，最高保额为人民币20（二十）万元，保险受益人由乙方确定，费用由甲方承担。

乙方通过航空公司面试，政治审查，并与航空公司签署劳动合同后，乙方的人事关系，档案将转入相应的航空公司。

乙方在培训期间享受甲方提供的免费食宿。

### 三、甲方的权利与义务

乙方“适飞阶段”：甲方将在乙方开始正式的飞行培训的前30（三十）个小时（小时数有可能应航空公司要求而发生变更）课程完成后，对其是否适合飞行做出判断。如果其被

确定为不适合飞行，将取消其培训资格。被取消培训资格飞行学员实际已产生的各项培训费用由甲方承担，同时协助安排乙方转入其它地面工作。

教学辅导：甲方将为乙方提供有价值的教学辅导。如果甲方确信其很困难或不可能完成飞行训练内容，将及时通知乙方。

学员培训进度报告单：甲方将为乙方保留档案，飞行经历记录及各类执照。

培训延误：甲方将不对任何非人为能控制的情况（包括但不限于自然灾害，训练场地或器材的丧失，骚乱，火灾，恶劣气象条件，没收，征用，罢工，暴动，战争等）所造成的培训进度延误承担责任。如果由此导致培训计划发生变更，甲方应及时通知乙方。

乙方每星期休息两天。但是由于恶劣天气和其他不可抗力的影响，甲方将保留一周上课六天的权利，以保证教学进度。

甲方将提供乙方参加民航总局组织各类考试所需的场地和器材。

乙方学员必须遵守甲方的“学员个人行为准则”。

在飞行培训过程中，非因甲方故意，造成乙方死亡，伤残等损害，甲方不承担任何刑事和经济赔偿责任。

在飞行培训过程中，非因乙方故意，造成训练器材损坏，乙方不承担任何刑事和经济赔偿责任。

#### 四、违约责任

乙方签署合同后如不能按照甲方要求如期参加培训，或在培训过程中无甲方接受的正当理由而自行中断培训，需向甲方

支付\_\_\_\_\_圆整违约金。

自甲乙双方签字或盖章本合同，乙方通过甲方面试，且取得民航总局颁发的i类身体合格证之日起，如甲方在一个日历年内无法向乙方提供相应培训，乙方有权向甲方收取违约金\_\_\_\_\_（\_\_\_\_\_）元整。

## 五、争议解决

因履行本合同所发生的或与本合同有关的一切争议，双方应通过友好协商解决。

如双方通过协商不能达成合同时，则应提交北京仲裁委员会按照申请仲裁时该会现行有效的仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方都有约束力。

## 六、其它说明

本合同生效条件（缺一不可）：

1. 甲乙双方签字或盖章；
2. 乙方通过甲方和航空公司面试；
3. 乙方取得民航主管部门颁发的i类身体合格证；
4. 乙方通过航空公司政治审查。

本合同一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_份，均具有同等的法律效力，自乙方向甲方正式报到，接受培训之日起执行。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_

乙方（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_

## 劳动合同下载人社局 劳动合同教育培训聘用精选篇三

代表人：

电话：

乙方：

电话：

身份证件号码：

- 1、本协议有效期内，甲方是乙方从事培训服务的合作机构，有权以自己名义代理乙方签订相关业务合同，为乙方提供招揽、联系培训业务的专业服务。
- 2、乙方授权甲方代为管理、安排事项主要包括乙方讲授的课程。
- 3、甲方运用自身渠道为乙方进行课程推广，并拥有联系、安排、接洽、签署与乙方有关的培训及相关事宜的权利。
- 4、甲方拥有与本协议工作内容相关的乙方的姓名、影像、肖像、形象及声音等的使用权。甲方与客户签订的各种与乙方培训工作相关的合约和细则，应及时通知乙方，并与乙方就活动的细节问题进行沟通协商。

# 劳动合同下载人社局 劳动合同教育培训聘用精选篇四

甲方(用人单位)名称: \_\_\_\_\_

住所: \_\_\_\_\_

法定代表人(或主要负责人): \_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名: \_\_\_\_\_

性别: \_\_\_\_\_

居民身份证号码: \_\_\_\_\_

文化程度: \_\_\_\_\_

住址: \_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定,在平等自愿,协商一致的基础上,同意订立本劳动合同,共同遵守本合同所列条款。

## 第一条 劳动合同类型及期限

一、劳动合同类型及期限按下列第\_\_\_\_\_项确定。

1、固定期限:自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限:自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至法定的解除或终止合同的条件出现时止。

3、以完成一定工作为期限:自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起



至\_\_\_\_\_终止。

二、本合同约定试用期，试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

## 第二条 工作内容、工作地点及要求

乙方从事 工作,工作地点在\_\_\_\_\_。

乙方工作应达到以下标准\_\_\_\_\_。

根据甲方工作需要，经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位、工作地点。

## 第三条 工作时间和休息休假

一、工作时间按下列第\_\_\_\_\_项确定：

1、实行标准工时制。乙方每日工作时间不超过8小时，每周工作时间不超过40小时，每周至少休息一天。

2、实行经人社保行政部门批准实行的不定时工作制。

3、实行经人社保行政部门批准实行的综合计算工时工作制。  
结算周期：按\_\_\_\_\_结算。

二、甲方由于生产经营需要经与工会和乙方协商后可以延长乙方工作时间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，每日不得超过三小时，但每月不得超过三十六小时。甲方依法保证乙方的休息休假权利。

## 第四条 劳动报酬及支付方式与时间

一、乙方试用期间的月劳动报酬为\_\_\_\_\_元。

二、试用期满后，乙方在法定工作时间内提供正常劳动的月劳动报酬为\_\_\_\_\_元，或根据甲方确定的薪酬制度确定为\_\_\_\_\_。

乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律法规及甲方依法制定的规章制度执行。甲方支付给乙方的工资不得低于当地最低工资标准。

三、甲方的工资发放日为每月\_\_\_\_\_日。甲方应当以货币形式按月支付工资，不得拖欠。

四、乙方在享受法定休假日以及依法参加社会活动期间，甲方应当依法支付工资。

## 第五条 社会保险

甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在乙方工资中代为扣缴。

## 第六条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲乙双方都必须严格执行国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定。有职业危害的工种应在合同约定中告知，甲方应为乙方的生产工作提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。甲方必须自觉执行国家有关女职工劳动保护和未成年工特殊保护规定。

## 第七条 劳动合同变更、解除、终止

一、经甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同相关内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份。

二、经甲乙双方协商一致，可以解除劳动合同。

三、乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

四、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

- 1、未按劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、未及时足额支付劳动报酬的；
- 3、未依法缴纳社会保险费的；
- 4、规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- 6、法律、法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

五、乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反甲方的规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- 4、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的。
- 5、以欺诈、胁迫的手段或乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同致使劳动合同无效的。

6、被依法追究刑事责任的。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，不能就变更劳动合同内容达成协议的。

七、甲方依照企业破产法规定进行重整的；或生产经营发生严重困难的；或企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；或其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的，应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工意见，裁减人员方案以书面形式向劳动行政部门报告后，可以解除劳动合同。

八、有下列情形之一的，劳动合同终止：

1、劳动合同期满的；

2、乙方到达法定退休年龄的；

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

5、法律、行政法规规定的其他情形。

2、在本单位患职业病或者因工负伤被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

3、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

4、女职工在孕期、产期、哺乳期的；

5、在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年

的；

6、法律、法规规定的其他情形。

十、乙方具有本条第九款情形之一的，甲方不得依据本条第六款第七款的约定解除本劳动合同。

## 第八条 违反劳动合同的责任

甲方违法解除或终止本合同，应向乙方支付赔偿金；乙方违法解除本合同，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

## 第九条 双方需要约定的其他事项

## 第十条 其他

1、本合同在履行中发生争议，任何一方均可向企业劳动争议调解委员会申请调解，也可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

2、本合同未尽事项，按国家有关法律法规执行。

3、本合同条款如与今后国家颁布的法律法规相抵触时，按国家新的法律法规执行。

4、本合同依法订立，双方签字盖章后生效，双方必须严格履行。

5、本合同一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执一份。

法定代表人(主要负责人)签名：\_\_\_\_\_

**劳动合同下载人社局 劳动合同教育培训聘用精选篇**

## 五

（一）招聘名额：北戴河中学共招聘教师16人。具体为：语文2人，数学2人、英语2人、物理2人、化学2人、生物2人、政治1人、历史1人、地理1人、通用技术（物理专业可兼）1人。

（二）招聘条件：师范类一本以上应届毕业生，即2018届毕业生。在读研究生优秀的起始学历可以放宽到二本，所学专业与所报专业一致，且本科和研究生院校至少有一个是师范类院校，应聘时需带本科毕业证书。语文教师普通话水平达到国家二级甲等以上。

（三）参与应聘的学生需带齐盖有相关印章（大学及院系）的《毕业生就业协议书》和身份证等相关证件，以备选录后当场签订《协议书》。

（四）招聘程序：

1. 报名面试。时间、地点待定。

报名时即进行面试。通过交谈和观察等方式考察报名人员的品行、仪态仪表、思维能力、语言表达能力和普通话水平等，确定参加试讲人员。

2. 试讲（答辩）。时间、地点待定。

重点考察应试人员教育教学能力和综合素质，满分为100分。提前1小时抽取试讲顺序。试讲不超过10分钟，要求有板书。试讲后进行现场答辩。

试讲内容为所报学科现行教材内容。

第二天公布试讲成绩，按照拟招聘人数1:3比例入围参加笔试。

3. 笔试。时间、地点待定。

笔试采取闭卷方式进行。重点考察应试人员的专业基础知识，满分为100分。

4. 公布成绩。时间、地点待定。

公布总成绩，其中试讲(答辩)成绩的60%计入总成绩，笔试成绩的40%计入总成绩。计算公式为：总成绩=试讲成绩×60%+笔试成绩×40%，保留两位小数。考生按总成绩由高到低依次确定名次（拟聘用人员笔试成绩应不低于60分），如出现总成绩并列，以试讲成绩高者居先。

#### （五）待遇

被聘用教师人事档案进入北戴河区人才交流中心统一管理。工资参照我区教师工资标准执行。养老保险、失业保险参照企业标准缴纳，其他保险及住房公积金参照全额拨款事业单位在编人员标准缴纳。职称评定参照省人事厅《河北省流动人员评聘专业技术职务任职资格办法》（冀人发[1998]168号）。

（六）招聘即双选，双方要以诚为先，相互尊重。一旦签约需守协议，否则，违约方须付给对方违约金壹万元。凡在2018年7月31日前未取得毕业证书、学位证书、教师资格证书以及在高校读书期间受过纪律处分者，取消聘用资格，违约责任自负。

## 劳动合同下载人社局 劳动合同教育培训聘用精选篇六

邢庄幼儿园(以下简称甲方)系唐河县教体局批准创办的幼儿教育机构。

现聘用(以下简称乙方)为聘用教师。

甲乙双方根据《劳动法》和教育、教学工作需要，双方本着平等自愿、协商同意签定本合同。

聘用职位及期限：

职位：教师

期限为年：自年月日至年月日

教师职责：

1、负责本班教育和保育工作，结合本班实际，制定班级工作计划、教育教学活动计划，并认真执行，定期向园长做工作汇报。

2、服从园长及教研组长的安排，发扬团队精神，积极主动，与本班教师团、结合作，确实做好本园教育、保育及生活护理等工作。

3、对幼儿态度和蔼可亲，做到爱心、耐心、关心、热心、细心；随时维护幼儿在园所内之健康与安全及辅导幼儿之身心发展与个别差异。

4、严格执行幼儿园作息制度，认真安排好幼儿一日生活，做到动静交替，手脑并用，确保幼儿户外活动时间及游戏时间。

5、培养幼儿良好的行为习惯，使幼儿身心健康成长。

6、做好家访工作，保持经常与家长联系，落实与家长双向沟通，了解幼儿与家长的需求，指导家长科学育儿。每周向家长公布本周及下周教育内容，使优质教育、愉快教学、健康成长等得到充分体现。



7、坚持正面教育原则，尊重幼儿，积极启发诱导，严禁体罚和变相体罚。

8、作好交\*工作，对家长要求、物品要登记交接。

9、认真学习，努力钻研业务，积极参加教研活动及业务学习，积极创编教材，制作教具，不断写出教育教学论文，提高自身素质和业务水平。

10、园内举办的各型活动之准备与执行等各项工作。

工资：

甲方审定乙方每月基本工资为元。

待遇：

1、乙方享有国家规定的法定节假日，婚假、丧假、产假及计划生育假；

2、乙方享有国家给予的特有待遇。

劳动纪律、奖励与处罚：

1、必须遵守国家法律、法规。

2、必须按国家教委有关规定，实施教育教学工作。

3、甲方有权按国家政策制定管理本园的规章制度，并对违反行为进行处罚。

4、乙方应遵守本园的规章制度及工作时间，不得擅自离开工作岗位。

5、甲方对乙方工作中有显着成绩或违反纪律者，将按程序予

以奖励与处罚(详见《园务制度》)。

聘用合同的解除与终止:

- 1、聘用期间乙方触犯法律经判刑、服刑的本合同将自行终止。
- 2、聘用期间乙方未经甲方允许,不得擅自受聘其他与本园工作时间有冲突的工作,如违犯者视作违约行为,合同解除。
- 3、在聘用期内,如果乙方违反国家法律法规、国家教委的有关规定,或严重违反本园的《园务制度》,或在家长中反响不良,或教育质量下滑,教学成绩不佳的情况,甲方有权在聘用期内解聘乙方。
- 4、(因行业特性,教师不得在学期中途提出解除合同)乙方需提出解除合同,应在学期结束前一月提出。

其他:

- 1、合同如有未尽事宜,按幼儿园有关规章制度执行。
- 2、甲乙双方在执行过程中,意见不能达成一致时,应首先通过协商解决,如无法协商,可请上级主管部门协调解决。
- 3、本合同一式二份,甲乙双方各一份,经双方签字后生效,两份合同具有同等效力。

甲方:唐河县文峰街道邢庄幼儿园

乙方:

年月日

# 劳动合同下载人社局 劳动合同教育培训聘用精选篇七

乙方：

一、聘用岗位及职责

二、聘用期及工作时间

聘胜时间总计为期 年，自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日开始起算至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。协议期满，双方协商重新签订。

乙方的工作时间为弹性工作时间，但需保持通讯畅通。甲方提前三天召集乙方开会，乙方无特殊原因，须按时出席。

三、聘用报酬及工作费用、社会保险

乙方的报酬为每月的月薪 3500 元（人民币），由甲方在次月的15日前支付。

鉴于乙方是兼职工作的原因，甲方不为乙方办理社会保险。

四、保密责任

（2）未经甲方同意不得刺探与本职工作或本身业务无关的商业秘密；

七、违约责任

甲乙双方任何一方违反本协议之约定造成对方损失的，应该按照损失的大小承担违约赔偿责任。

八、争议的解决

本协议经双方签盖章后生效。因履行本合发生的争议，由争议双方协商解决，协商不成的，在甲方当地法院进行申诉。

九、本合同一式两份，具有同等法律效力，甲乙双方各执一份。

乙方：

## 劳动合同下载人社局 劳动合同教育培训聘用精选篇八

根据工作需要，\_\_\_\_\_电力建设第二工程公司（以下简称甲方）同意同志（以下简称乙方）在（学校专业）参加后续学历教育，经双方协商签定本协议，并做为劳动合同的附件，双方共同遵照执行。

一、职工在学习期间自觉遵守公司的规章制度。

二、学习结束，学历证书经上级主管部门认定通过后，甲方一次性支付乙方学习费用\_\_\_\_\_元（人民币大写\_\_\_\_\_）。

三、乙方学习毕业后，应为甲方实际工作满十年，期间不得提出调动工作的申请，如乙方执意调出，由乙方赔偿甲方支付的费用，赔偿金额按下列公式计算：赔偿金额=甲方支付的学习费用×（10—毕业后的服务年限）/10。

四、本协议一式三份，经双方签字生效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_

乙方（签字）：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

# 劳动合同下载人社局 劳动合同教育培训聘用精选篇九

用人单位：（甲方）\*\*市培训学校

法定代表人：， 校长

劳动者：（乙方） 性别 民族 年 月 日生。身份证号：

经甲乙双方协商一致，根据《中华人民共和国劳动合同法》签订如下教师聘用合同供双方遵守。

一、甲方聘用乙方为本学校教师，合同期限为 年。自 年 月 日起至 年 月 日止。合同期满经双方同意可以续签合同，合同期满如有一方不同意续签合同，本合同即行终止。

二、甲方聘用乙方具体从事教师岗位的教学工作。该工作岗位在甲方的设在金厂镇的外语学校。甲方有权根据业务发展的需要调整乙方的工作岗位，乙方不得拒绝。

三、乙方每周工作五天，其中每周三到周五到学校备课，每天工作7个半小时，上班时间为早8时，下班时间为17时。每周周六、周日上课，周一至周二休息。国家法定假日休息。

四、甲方向乙方每月支付工资人民币600元，社会保险及医疗保险金200元。该工资于每月15-20日领取。乙方如有事假，按月工资的日平均标准按日扣减工资。月病假10日以内，每天扣发日工资标准的50%。病假超过10日，从第11日起按日平均标准每增加一天病假，扣减一日工资。

应乙方要求，社会保险金和医疗保险基金随同工资发放，由乙方自行交纳，甲方不承揽责任。

五、甲方对乙方的试用期为 2个月，试用期间，不发给社会保险和医疗保险基金。试用期满开始，甲方应该为乙方发放交纳的社会保险基金和医疗保险基金每月200元，按月随工资给付乙方，由乙方自行向社会保险部门交纳，如乙方未向保险部门交纳该基金，甲方不再承担为乙方交付社会保险责任，乙方无权就社会保险问题对甲方提起劳动仲裁或诉讼。

六、本合同生效后，如乙方要求解除劳动合同，须提前30天向甲方书面提出，经甲方批准后，办理工作交接，如乙方没有得到甲方的批准、也未办理工作交接而擅自离职给甲方造成损失，甲方有权追究乙方的违约赔偿责任。违约赔偿金额为甲方另行聘请教师所需要的培训费和应付工资的总额。

十、乙方有下列情形之一者，甲方有权提前解除乙方的劳动合同，并不发给经济补偿金。

3、连续病假超过30天无法坚持正常工作的；

4、连续事假15天对甲方工作造成不利影响的；

5、不服从学校领导、经批评教育不能认识或改正错误的；

8、被学生和家长投诉3人次以上的(含三人次)

9、故意损坏或侵占公私财物或拾取学生家长遗失物品隐匿不还的；

10、不服从甲方正常工作岗位调动的；

11、无法胜任本职工作、经调整工作岗位仍然不能胜任工作的；(以甲方的考核标准为评价依据。)

13、有违法行为而受到司法机关查处的；

15、有严重违反教师法和儿童保护法规的。

17、在工作时间饮酒或经常酗酒影响工作的；

18、未经司法部门许可，组织或煽动其他人员对抗领导或罢工、游行、张贴小、大字报、或上访造成不良影响、或参加非法社会组织的。

19、法律、法规规定可以解除劳动合同的情形。

十一、有下列情形之一。甲方可以解除乙方的劳动合同并按规定给付解除劳动合同经济补偿金。

甲方因经营原因或因法律事件终止；

因经济调整原因或因甲方自身经营原因需要裁减人员的；

甲方被其他经济实兼并而需要减员的；

十二、有下列情形之一，本劳动合同终止，甲方不发给乙方经济补偿金。

甲方因破产而没有经济能力进行补偿时；

因不可抗力导致甲方终止而没有经济能力补偿时；

乙方因病或意外事件在非工作岗位场所病故或伤残而不能坚持工作的；

乙方因触犯法律而受到刑事处罚的；

本合同期满双方未达成续签合意的。

十三、甲方承揽乙苯的上岗前的培训，如乙方提前解除与甲方的劳动合同，应该赔偿甲方对乙方的培训费用和重新培训同类人员所支出的费用损失，共计2019元。

十四、乙方在履行职责的工作岗位上因发生意外受伤，按工伤保险条例

规定享受待遇。但下列情况不享受工伤待遇：

1、乙方在工作岗位上因违反规章制度故意进行危险活动、游戏、与他人打闹、殴斗而发生意外伤害，乙方不享受工伤待遇。如发生此款规定情况，甲方有权根据伤情是否影响继续工作而决定是否解除乙方的劳动合同。

2. 如乙方在非工作时间、非工作地点受伤而未及时治疗或故意隐瞒伤情工作而导致伤情加剧，对乙方不按工伤处理。

3、如乙方有其他疾病而向甲方隐瞒，导致在工作岗位上发病经抢救48小时而死亡，不享受工伤待遇，但乙方对甲方没有隐瞒病情或者因突发疾病经抢救48小时后死亡，按工伤保险条例执行。

4、乙方与甲方签署本合同后，应按照本条款约定向甲方告知上下班的必经通行路线。在上下班必经路线上发生交通事故而伤亡者，肇事方没有赔偿能力，可依照法律规定享受工伤保险待遇。如乙方没有按照本合同的约定明确告知上下班必经路线，一旦发生交通伤亡事故，甲方有权对乙方不按工伤保险条例执行。

乙方如按本条款享受工作保险待遇，乙方因交通事故向肇事方索赔权利转移给甲方行使，由甲方受偿该项赔偿权利。如实际受偿利益大于工伤保险待遇，超出部分利益归属乙方。

乙方上下班的必经路线的始点与终点是： ，该路段的交叉路口在：

乙方上下班经过该路段的起始时间是：



十五、本合同一式两份，自双方签字生效。有试用期的，在试用期满第二日全部生效。

甲方声明：我方对本合同的各项条款已经明确，愿意接受本合同的各项条款的约束，对本合同未尽事宜，按国家法律规定执行。

声明人：(签字、盖章)

年 月 日

乙方声明：我方对本合同的各项条款已经明确，愿意接受本合同的各项条款的约束，对本合同未尽事宜，按国家法律规定执行。

声明人：(签字、盖章)

年 月 日