

# 村未来五年发展规划工作计划(通用7篇)

当我们有一个明确的目标时，我们可以更好地了解自己想要达到的结果，并为之制定相应的计划。计划可以帮助我们明确目标，分析现状，确定行动步骤，并制定相应的时间表和资源分配。下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

## 村未来五年发展规划工作计划篇一

提高基层执行和操作能力。要深入基层调查研究，加强宣传引导。继续加强医改政策培训。认真总结医改工作好的做法，提炼推广一系列改革样板。要坚持正确的舆论导向，有计划、有重点地开展医改宣传工作，统一思想，凝聚共识，及时解答社会各界关心的问题，合理引导社会舆论。使社会各界和广大人民群众更加理解、支持和参与医改，为深化改革创造良好的舆论氛围。

继续围绕“保基本、强基层、建机制”统筹推进医药卫生体制五项重点改革。坚持公共医疗卫生的公益性质，为深入贯彻落实《国务院办公厅关于印发医药卫生体制五项重点改革20xx年度主要工作安排的通知》(国办发〔20xx〕8号)和《市人民政府关于加快推进20xx年医改重点工作的意见》(渝府发〔20xx〕16号)精神。以人为本、改善民生；坚持政府主导与发挥市场机制相结合；坚持基层体系建设与公立医院发展相结合。加快公立医院改革试点，加快推进卫生基础设施建设和基层医疗卫生人员培训，实现基本药物制度基层全覆盖，促进公共卫生服务均等化，完成国家医改近期五项重点任务，让广大医务人员和人民群众满意。

### (一) 加快完善基本医疗保障制度

参保率达95%以上，1. 做好扩面提标。扩大城镇职工基本医疗

保险（以下简称“职工医保”城乡居民合作医疗保险（以下简称“城乡居民医保”覆盖面。实现全社会应保尽保，政府对居民医保的补助标准提高到200元/人·年。责任单位：县人社局、财政局）

儿童白血病、先天性心脏病医疗保障覆盖全县所有乡镇；将耐药结核病治疗费用的医保报销比例提高到90%最高限额提高到5万元/人·年。责任单位：县人社局、财政局）2. 提高保障水平。职工医保、城乡居民医保在二级及以下医疗机构政策范围内的住院费用报销比例分别达到70%城乡居民医保一档、二档报销封顶线分别提高到7万元、12万元。提高重大疾病医疗保障水平。

将资助困难人群参保范围从低保对象、五保户扩大到低收入重病患者、重度残疾人、贫困大学生、低收入等特殊困难群体。完善门诊救助，3. 加大救助力度。健全医疗救助制度。取消医疗救助起付线，政策范围内住院自付费用救助比例原则上高于50%完善医疗救助信息系统，提高医疗救助的及时性。大力实施低收入困难群体重大疾病临时救助。责任单位：县民政局、财政局）

强化政府对医保基金的监管职责，4. 加强基金管理。严格基本医疗保险基金管理。明确各级医疗机构控制医药费用责任，确保基金安全。责任单位：县人社局、财政局）

转变医疗服务行为，5. 加强费用控制。大力推行总额预付、按病种付费、按人头付费、按床日付费等多种医药费用支付方式。强化医疗机构和医务人员主动控费责任。加强医疗服务监管，完善医用设备和医用耗材管理、采购和价格等政策，规范公立医院临床检查、诊断、治疗、使用药物行为；推行医疗机构间检查结果互认制度，开展临床路径管理，加大对大处方的查处力度。强化行业自律和医德医风建设，坚决治理医疗领域商业贿赂，加大对违法违规行为的惩处力度。加强公立医院财务管理和成本核算，定期公开医疗机构相关医

疗服务信息，接受社会监督。责任单位：县卫生局、人力社保局)

## (二) 加快推进基本药物制度建设

基本药物全部实现市级采购配送，1. 实现基本药物制度基层全覆盖。政府举办的乡镇卫生院和社区卫生服务中心继续实施国家基本药物制度。零差率销售。按照全市的统一要求启动全县所有村卫生站实施国家基本药物制度，并实行基本药物“零差率”销售。责任单位：县卫生局、财政局)

全县所有政府办基层医疗卫生机构要配备和使用基本药物，2. 加强基本药物配备和使用管理。执行基本药物配备政策。其他各类医疗机构要按比例配备基本药物，并首选基本药物。规范基本药物使用，继续开展基本药物临床应用指南和处方集培训，严格执行《市基层医疗机构常见疾病诊疗及基本药物使用指南》指导基层规范使用基本药物。完善基本药物报销和医疗保障支付政策，全面落实基本药物全部纳入医保目录报销。将实施基本药物制度情况纳入基层医疗单位考核体系，与财政补助和绩效工资等挂钩，提高基层单位执行制度的自觉性。责任单位：县卫生局、人力社保局)

强化基本药物质量监管，3. 加强基本药物质量监管。充分利用县药品监管平台。对基本药物进行全品种覆盖抽验和监管，提升对基本药物从生产、流通到使用全过程追溯的能力，控制用药安全风险。责任单位：县食药监局、卫生局)

## (三) 加快卫生基础设施建设

今年完成9个标准化乡镇卫生院改扩建项目。推进一个民营三甲医院建设；新建27个标准化村卫生室。责任单位：县卫生局、财政局) 加快乡镇卫生院标准化建设。

## (四) 加强基层医务人员业务培训

整合培训资源，全面实施基层卫生人员三年轮训计划。科学制定培训内容，提高培训的针对性和实效性。建立农村卫生人员岗前规范化培训制度，对考聘到乡镇卫生院工作的医护专业毕业生实行规范化培训，使其达到相应技术水平。20xx年，选派乡镇卫生院医疗技术人员38名到县级医疗机构进修一个月到一年；选派乡村医生514名到乡镇卫生院短期见习；通过网络培训基层医疗卫生人员300人；培训乡镇卫生院和社区卫生服务中心医技和公共卫生人员78人；安排15名基层医疗卫生机构在岗人员进行全科医生岗位培训；对38名乡镇卫生院院长（副院长）进行管理知识培训，提高卫生管理水平；继续实施“万名医师支援农村卫生工程”选派10名二级医疗机构技术骨干到乡镇卫生院现场帮扶工作1年；免费为乡镇卫生院定向培养16名本科医学生。责任单位：县卫生局）

#### （五）推进基层医疗卫生机构综合改革

调整镇卫生院的工作重点和服务模式，1. 深化人事制度改革。强化基层医疗机构公益性。落实“公共卫生服务、基本医疗服务和综合管理”三位一体的职能，切实发挥好乡镇卫生院作为群众健康“守门员”职责。足额核定乡镇卫生院、社区卫生服务机构人员编制，实行人员编制总量控制、统筹安排、动态调整。实行定编、定岗、定责的全员聘用制度和岗位管理制度，按需设岗、竞聘上岗、按岗聘用、合同管理，推行院长竞聘制和目标责任制，逐步建立优胜劣汰、能上能下、能进能出的用人机制。探索医学毕业生到农村基层医疗卫生机构服务的激励机制，对长期在基层工作的卫生技术人员在职称晋升等方面给予适当倾斜，稳定基层队伍。责任单位：县卫生局、人力社保局、编办、财政局）

合理确定基层医疗卫生事业单位绩效工资水平和调节基金调控线。完善绩效考核办法和考核标准，2. 健全绩效考核和分配激励机制。完善基层医疗卫生单位绩效工资考核办法。根据工作数量、质量和服务对象满意度等指标对基层医疗机构及医务人员进行综合量化考核，考核结果与基层医疗卫生单

位绩效工资总额和医务人员收入水平挂钩。坚持多劳多得、优绩优酬，拉开医务人员收入差距，并向关键岗位、业务骨干重点倾斜，调动医务人员积极性。加强绩效工资政策培训和宣传，指导基层医疗卫生机构加强内部精细化管理，发挥医务人员在绩效考核和收入分配中民主管理的作用。责任单位：县卫生局、人社保局、财政局)

理清政府补助的内容和方式，3. 完善基层医疗卫生机构补偿机制。细化对政府举办的基层医疗卫生单位及村卫生室的补助政策。增强可操作性，确保基层医疗卫生机构公益性的发挥。对基层医疗卫生机构实施基本药物制度后药品零差率形成的减收和实行绩效工资的增支，要多渠道筹集资金，按照“核定任务、核定收支、绩效考核”予以足额补助。责任单位：县卫生局、人社保局、财政局)

#### (六) 加快公立医院改革试点

明确各级医疗机构布局。加快建立县、乡镇、村医疗机构的分工协作机制。鼓励二级以上医疗机构和基层医疗机构之间建立纵向的业务合作关系，1. 完善公立医院服务体系。制定“十二五”卫生事业规划。引导二级以上医院医务人员到所在医院有分工协作关系的基层医疗卫生服务机构开展执业活动，逐步实施首诊在社区，建立社区卫生服务机构（乡镇卫生院）与县医院之间双向转诊制度，发挥县级医疗机构技术和管理优势，提高基层卫生服务能力。责任单位：县卫生局)

方便患者就医。继续推进临床路径试点，2. 广泛开展便民服务措施。推行优质护理服务、预约诊疗、先诊疗后结算、便民门诊等措施。增加实施病种数量，扩大临床路径实施范围，促进合理规范诊疗。开展“弘扬白求恩精神，做人民健康卫士”主题活动和“服务好、质量好、医德好、群众满意”三好一满意”活动，改善服务态度，提高服务质量。责任单位：县卫生局)

有效控制门诊、住院次均医药费用增长，3. 积极探索公立医院改革。加强成本核算与控制。研究建立公立医院绩效考核体系，完善院长选拔任用、激励约束措施，推进医院管理队伍建设，提高医院管理科学化、精细化水平。将实施便民惠民措施与推进综合改革、探索解决体制机制问题相结合，使两者相互支持、相互促进，形成持续内在动力，建立长效机制，使人民群众享受到改革成果。责任单位：县卫生局)

### (七) 促进公共卫生服务均等化

配齐乡镇卫生院和社区卫生服务中心专职公共卫生工作人员，1. 落实人员和经费。按照辖区每万名常住人口配备12名专职公共卫生人员标准。并对全体人员实施公共卫生服务项目的技能培训，提高公共服务能力。基本公共卫生服务补助标准提高到每年每人25元。责任单位：县卫生局、编办、财政局)

使工作重心从诊治疾病为主向预防为主，2. 完成各项公共卫生服务项目。调整乡镇卫生院工作重点。防治结合转移。严格按《国家基本公共卫生服务规范》免费向全县人民提供9项基本公共卫生服务项目，确保全面完成国家和市下达的任务。居民健康档案建档率城镇达75%以上，农村达60%以上，公共卫生服务项目考核合格率达95%以上。加强乡村医生从事公共卫生服务的培训和管理，制定出台《乡村医生从事公共卫生服务管理办法》严格考核措施，落实补助政策，确保工作实效。责任单位：县卫生局)

(一) 加强组织领导。切实加强组织领导。由县政府主要领导担任医改领导小组组长，负责常务工作和分管卫生工作的副县长任副组长。县医改办要充实医改办人员，落实专项工作经费，加强协调工作，建立多部门协同推进医改工作的机制，形成工作合力。

(二) 强化财力保障。做好资金测算。健全政府投入长效机制。要重点落实基层医疗卫生机构补偿政策、基层医疗卫生

机构标准化建设经费，确保基本药物制度和基层综合改革顺利推进。要完善政府投入方式，提高资金使用效益，按确定的任务、改革进度和绩效考核结果，将财政补助及时足额拨付到位，确保各项改革顺利推进。

（三）强化人才保障。加强医药卫生人才队伍建设。重点加强公共卫生、农村卫生、城市社区卫生专业技术人员和护理人员的培养、培训。加强科研、医疗、卫生管理等人才队伍建设。规范医院管理者的任职条件，逐步形成一支职业化、专业化的医疗机构管理队伍。

（四）严格监督考核。县政府将医改工作纳入各乡镇和相关部门的综合目标考核。严格建立“按月上报、按季考核、全年评估”绩效考核机制，进行考核通报，年终对医改目标任务完成情况进行全面评估。定期不定期开展全县范围内的集中督导检查。要及时公布医改工作进展，主动接受社会各界监督。

## 村未来五年发展规划工作计划篇二

20xx年，我镇的人口和计划生育工作在镇党委、镇政府及县人口和计划生育局的领导下，组织计生办全体工作人员及村计生员认真学习《中华人民共和国人口和计划生育法》、《四川省人口和计划生育条例》、《社会抚养费征收管理办法》和《计划生育技术服务条例》等有关法律和法规，提高对新时期新环境下计生工作的认识，增强计生工作人员及村计生员的业务知识和工作能力，积极进行社会调查，了解全镇计生工作动态发展趋势，加强对流动人口和计划生育各项工作管理，积极开展计生工作的宣传活动，宣传群众发动群众，做好群众的思想工作，综合治理生育环境，加大社会抚养费的征收力度，全面的开展计划生育工作。

我镇计生工作在镇党委、镇政府及县人口和计划生育局的领导下，要精心组织计生工作人员和全镇23个村2个居委会的村

居领导及计生员认真学习计生政策法规，以提高自身素质。加大业务知识技术培训工作，从而提高全体工作人员的业务知识水平，为全镇计生工作的发展起到积极的推动作用。

20xx年，积极利用各种会议、村级广播站、认真开展计划生育法律法规的宣传活动。7月11日是世界人口日，专门针对《中华人民共和国人口计划生育法》、《四川省人口和计划生育条例》、《社会抚养费征收管理办法》及其它法律法规进行重点宣传，使全镇广大群众进一步的了解国家的计划生育政策，知道了计生工作不是放宽了，而是更加法制化了。通过这一系列的宣传活动，使广大群众全面了解计划生育政策起到积极的推动作用。

做好外流育龄妇女人员的信息反馈工作。由于我镇外出。务工人员多，特别是育龄妇女外出务工人员较大，一方面为我镇的经济建设取得了巨大的推动作用，另一方面边给我镇计生工作带来了不可忽视的新问题，管理特别难。做好对外出务工人员进行登记、建卡和数据录入工作。认真做好流动人口计划生育工作，在方便广大育龄妇女外出务工的同时，积极开展宣传活动，对每个外出育龄妇女都发放宣传资料，要求积极配合现居住地计生工作，并将自己的计生工作信息及时反馈回来，并做好流动人口的资料管理工作，对我镇的外来务工人员加强清理和信息反馈工作。

认真按照国家关于计划生育家庭奖励扶助政策的要求，全面开展对我镇的计划生育家庭户的摸底调查工作，做到有一户、摸一户，做好调查工作，全面上报不留死角。在做好计划生育家庭奖励扶助户的工作的同时，积极开展独生子女父母奖励人员的调查核对工作，做到有一户上报一户，发放奖励金一户。

搞好农村计划生育综合改革，计划生育“三结合”工作是我镇计划生育工作在全镇农村全面开展的载体，结合我镇实际，开展了计划生育和科技兴农主要内容的婚育新风进万家活动，

积极开展科技下乡宣传活动。积极建立“六有四落实”的工作机制，积极协助村支部、村民委员会搞好“计划生育村民自治工作”，全面完成计划生育村民自治和村规民约建设。做好“争创全国人口和计划生育综合改革示范县”的各项目标任务。

在镇党委、镇政府及县人口和计划生育局的领导下，针对我镇的实际情况，精心组织，认真做好我镇的社会抚养费的征收管理工作，积极开展《社会抚养费征收管理办法》的宣传，加大宣传力度，落实征收措施，积极对违法生育环境进行综合治理。通过努力，使我镇社会抚养费的征收工作有明显的改观，被征收人的自觉性有较大的提高。

### 村未来五年发展规划工作计划篇三

为促进年城乡规划各项工作上水平，2月16日上午，林副市长到市规划局调研，听取了市规划局班子成员关于城乡规划工作情况的汇报，并就做好今年规划工作提出要求：（1）加强规划编制，妥善处理好我市近期城市建设与远期发展目标的关系，确保我市城区规划控制范围扩大到35平方公里的目标落到实处，推进城市可持续发展；（2）促进规划实施，妥善处理好规划编制和打好城市战役的关系，结合城市规划策划一批近期城市建设重点项目，努力发挥规划引领作用，为城市建设战役向纵深推进打好基础；（3）严格规划管理，妥善处理好规划刚性管理和柔性引导的关系，扎实做好城区危房重建工作，进一步加大违章建筑的整治力度，维护了规划管理的严肃性和连续性。

结合林副市长要求，2月16日下午，市规划局王局长主持召开全体工作人员会议，就今年规划工作思路和重点任务作了进一步研究确定，并对今年重点工作进行责任分解，做到定任务、定时间、定人员、定要求，确保今年规划编制、规划管理、规划服务等各项工作扎实推进，有效落实。

年规划工作的总体思路是：进一步深入贯彻落实党的xx届四中、五中全会精神，坚持以科学发展观统领规划工作，围绕市委、市政府的中心工作，以建设海西区绿色腹地经济强市为己任，高舞规划龙头，加大规划编制力度和深度，强化规划引导和调控作用，牢牢把握规划管理与规划服务两大主题，不断提升规划工作水平，努力改善宜居宜商宜业环境，提升城市品味，开创规划工作新气象，推动城乡规划工作再上新台阶。

按照这一总体思路，着重抓好以下几个方面的工作

1、不断强化城乡规划编制工作，构建以城市总体规划——镇总体规划——乡规划、村庄规划为框架的规划体系。今年重点是：开展《市城市总体规划〔xx—2030〕调整工作；扎实开展城东、城南城市设计工作；高质量完成高铁新区、飞机坪、马汶片区的规划编制；力争完成历史保护街区（铁井栏、紫芝街）修建性详细规划和历史文化名城保护规划及徐墩小城镇规划通过专家评审，形成最终成果；配合新区建设总公司完成水西新区控制性详细规划的调整工作。同时加大乡、村规划编制工作力度，引导村民合理进行建设，改善农村生产、生活条件，不断优化农村人居环境。

2、加大城市建设规划统筹力度，为增强中心城市的集聚和辐射能力提供全新的空间载体。重点是完善城市功能规划布局，为东岳大桥、芝城公园改造、北环路建设、城东五星级酒店、建州商贸城等重大建设项目实施落地提供规划保障；结合推进城市“东进、西拓、北延、南发、优老”空间整体发展战略，策划建设一批城市基础设施、社会设施、服务设施建设项目，推动城市发展。

3、深化规划管理创新机制，为进一步提高我市规划行政效能和依法行政水平夯实基础。今年工作重点是：深化规划审批“公示制”和“规划公众参与”模式，进一步规范行政权力运行机制，努力建设廉洁规划、透明规划；理顺规划管理

体制，逐步规范城郊结合部等区域的规划管理，扎实推进城区危房重建管理，突出规划刚性管理和柔性引导，维护规划的集中统一管理；加大违法违规建筑查处力度，增强执法力度和效果，保证规划的权威性，确保规划蓝图的实施；加大规划管理工作科技含量，推进规划管理信息化建设，提高规划管理水平。

## xx年城建项目管理年度工作计划

xx年，是贯彻落实党的xx大精神的关键之年，是深入学习实践科学发展观的深化之年，是积极应对全球金融危机的重要之年。为推动xxx工业城科学发展，又好又快发展，特提出xx年度工作计划。

### 一、指导思想

以邓小平理论，三个代表重要思想，党的xx大精神为指导，以科学发展观为统领，以改革创新为动力，以招商引资为四九片区入驻企业改建居民进出口道路5公里，满足企业封闭生产需要。开工建设柳树110kv输变电工程项目，改变柳树片区用电负荷低，企业生产用电达不到正常要求的现状。通过加强基础设施建设，不断增强园区聚集效应和吸引力。

2. 争取开工一批项目，扩大投资范围，有效应对金融危机。协调配合有关部门，加快柳树电航工程项目报批进度，力争xx年项目开工建设。推动金皇乐爽公司年产xx吨鹿产品深加工及销售项目□xxx集团年产50万吨酒糟综合利用项目□xxx集团公司6万吨燃料乙醇项目，柳树110kv变电站工程，天马二期技改工程项目，加快立项及报批进度，力争年内投入项目建设。

3. 抓好在建项目，通过项目建设拉动内需，积极应对金融危机□xx年，园区要着重抓好佳禄水泥公司100万吨水泥粉磨站

二期工程，金川生物食品有限公司瞿河深加工车间项目，五斗米鸭业公司优质出口肉鸭扩能技改项目，射洪大华高新碳化硅公司年产2万吨碳化硅项目□xxx集团药业公司二期技改扩建项目加快投资，继续扩大投资，争取年内投产。

4. 积极整合土地资源，解决项目用地问题。建立完善节约、集约用地制度，结合新农村规划，采取建设新农村整合搬迁园区规划范围内有关村民组的办法，进一步扩大园区规模，解决招商引资项目落地问题。同时，把招商引资与节约用地有机结合起来，积极与企业沟通洽谈，促进企业寻找合作伙伴，发展新的项目；鼓励企业建造多层厂房，增加投资强度，节约使用土地；督促企业增加投资，提高投资强度，提高建筑容积率，盘活现有存量土地。对达不到要求的企业，按照协议违约条款，配合国土部门采取行政手段收回土地，安排新项目，进行再利用，提高土地利用率。在现有企业做大做强上下功夫，动员其扩大规模或寻求合作开发新项目，将企业预留土地提前开发出来，实现招商引资和节约用地双赢目标。

5. 工业城各企业要适时抓住国家为应对全球金融危机而采取的适度宽松的货币政策和鼓励投资的信贷政策，积极拓宽企业发展项目，努力争取国家扶持项目，多渠道融资，尤其是向金融机构争取信贷支持，促进自身健康发展。工业城将积极协助五斗米鸭业公司优质肉鸭技改扩能项目、民建饲料公司技改项目、佳禄水泥公司二期工程项目、金川生物食品公司瞿河深加工基地建设项目争取资金支持□xxx集团公司、天马玻璃公司要充分发挥已有的良好的融资渠道，认真编报工业项目，积极争取国家项目建设资金，抓住机遇，促进企业进一步发展壮大。

(四) 抓服务，强素质，着力提高园区服务企业的质量和水平，努力打造精品园区。

1. 抓住金融危机对沿海企业带来的巨大冲击，尽快适应招商引资新形势，进一步创新服务外来投资者的工作流程。认真

落实园区永远是 务软环境。

4. 搞好职业培训，提高员工素质。一方面大力实施提“素”行动，对工业城干部职工进行以《行政许可法》、专业知识和软环境建设等内容为主的培训，着力提高员工依法行政、按章办事的能力和素质，进一步增强员工服务企业的意识和能力，使工业城干部职工不仅能服务，而且会服务。

5. 利用劳动力资源优势，加强劳动技能培训，满足企业劳动力需求。借助引资项目雄厚的资本、优秀的人才、先进的技术和巨大的市场需求，根据入园企业劳务需求特点，广泛开展职业技能培训，向企业输送更多的、有一定技能的劳动力，加快区内劳动力资源的开发利用，尽快把资源优势转化为经济优势，实现优势互补，互惠双赢。

6. 加大就业援助，对受金融危机影响返乡就业的农民工、农村贫困劳动力和下岗失业人员，积极协调园区内企业，全面开展再就业、转移培训，争取使他们走上新的工作岗位。鼓励园区企业积极接纳回流农民工、熟练技术工再就业，以降低企业员工培训成本，提高企业单位投资效益。鼓励农民工回乡创业□xx年，园区将组织人员走访外出务工人员集中地开展“引凤还巢”活动，开展返乡就业座谈会、返乡就业典型人物座谈会、园区企业领导人座谈会，吸纳外出务工人员回乡创业。

(五)抓科技，促创新，加强产品质量管理，进一步优化企业品牌。

1. 强化观念创新。各企业要牢固树立“只有创新，企业才有出路”的大局观念。改善创新环境，深化制度创新，构建有利于企业技术创新的体制和氛围。首先是尽快建立起一套适应市场经济体制的技术创新机制；其次对现行的科技管理体制进行改造，未成立科研机构的企业，要将企业的信息、情报、科技、设计、研究集中起来，成立企业技术研发中心，合理

配置资源，全力从事科技创新，已成立科研机构的企业，要进一步加强力量，加大投入，增强产品研发能力；性。

4. 培育倡导企业技术创新文化，建立鼓励企业技术创新的社会环境和服务体系，为企业提供良好的技术创新服务。创新是企业发展永恒的动力，只有使企业技术创新在一定范围内形成气候，动员企业员工积极参与，渗入到企业文化中去，企业发展才有希望。

(六)抓稳定，保平安，着力做好园区社会治安综合治理工作，努力打造和谐园区。

1. 各企业要牢固树立“安全就是效益，安全责任重于泰山”的安全管理意识，进一步健全和落实社会治安综合治理目标管理责任制和社会治安综合治理领导责任制；重视社会治安综合治理工作，坚决防止仅仅偏重于生产和发展的倾向，引导企业“生产、综合治理”两手都要抓，均衡发展。

2. 按照“属地管理”的原则，自觉服从园区管委会的统一领导，接受园区指导，加强企业内部的社会治安综合治理和防范工作，防止违法犯罪案件的发生。

3. 建立健全安全防范制度，落实安全防范措施。各企业主要负责人要亲自抓，要成立专门的组织机构，明确专人负责；要制定安全保卫制度，明确工作职责，用制度管人、管事，建立安全保卫档案；强力推行保安服务制度，各企业保安人员必须持证上岗，严禁使用无证人员上岗；企业要根据各自实际，制定切实可行的治安防范措施。

4. 加强流动人口管理，建立健全流动人口管理工作体系，加强与人口流入、流出地的协调，本着“谁用工、谁负责”的原则，依法保护流动人口的合法权益，做好流动人口的登记管理工作。

5. 大力加强法制教育和道德教育，企业要把学法、用法和守法作为加强员工队伍建设的一项重要内容来抓，全面提高员工的法制观念和道德素质。

6. 做好矛盾纠纷和安全隐患排查工作，建立健全“矛盾纠纷排查调处工作网络”在园区形成一个立体化、全方位的纠纷信息调处反馈系统，做到“组织建设走在工作前，预计工作走在预防前，预防工作走在调解前，调解工作走在激化前”的矛盾纠纷防控机制要求，把矛盾纠纷化解在基层，消灭在萌芽状态。

7. 加强信访维稳工作。积极化解信访案件，对可能发生的信访案件抓好苗头，做好劝解工作，对当事人的合理要求积极予以协商解决，确保不形成新的信访；对已访案件确保回复及时，合理要求解决妥当，不合理要求耐心细致做好化解工作，上访人满意率达90%以上。加强涉稳信息报送，在做好维稳工作的前提下，一旦发生涉稳的群体性事件，相关企业要在10分钟内通知工业城管委会，工业城干部职工要在30分钟内到达现场，同时逐级报告上级主管部门，不瞒报谎报涉稳事件，确保事件处置及时，措施有力，处理得当。

## 村未来五年发展规划工作计划篇四

按照近期区委书记\_\_调研全区乡镇工作提出的要求，为更好更快推进我镇项目规划建设，结合乡村规划师负责的具体事项，特制定\_\_年工作方案及措施。

### 一、工作思路

按照新初书记“四化同步”、“四态合一”的工作要求，围绕市委“五大兴市战略”，紧紧把握“北改”机遇，主动承接北部商城和新都主城区发展辐射，完成经济结构调整和产业合理布局，进一步完善我镇城镇区域规划、土地利用总体规划、产业发展规划、新农村规划等各项规划，统筹引领项

目建设。我镇以“文化湿地公园”建设为契机，全面推动旧城改造；以状元文化为载体，推动恢复重建杨氏宗祠和建设状元文化商业街，建设特色鲜明、宜居宜业的经济文化名镇。涉农地区围绕产业发展规划，加快推进农村土地综合整治和农民集中新农村建设，建设现代农业综合体，增强经济活力。

## 二、工作重点

紧紧把握当前发展机遇，在土地利用、产业发展、交通规划新农村建设等方面加强与中心城区、北部商城等核心功能区的对接，对镇域整体规划、旧城改造规划、产业发展规划、城乡建设规划等进行深化完善，优化城市空间和功能布局。尽快完善湿地公园，“八大农庄”旅游景区，城北花卉交易市场，北星、锦城、骊园土地综合整治、新农村暨农民集中居住安置小区等项目建设规划，促进城乡统筹发展。

## 三、工作措施

### （一）镇域总体规划修改编制：

长期以来，交通不畅、产业不强、特色不明一直是困扰我镇经济发展的突出问题，于\_\_年编制完成的\_\_总体规划急需启动修改，明确\_\_发展定位、发展思路、产业发展路径及实施策略。

针对\_\_面临的发展实际，经我办多次与规划主管部门沟通协调，我镇已纳入全区一般镇总规修改编制序列，建议先期编制《\_\_镇空间发展概念规划》，全面梳理现状问题，思考发展思路，待空间发展概念规划方案成熟并经规委会审议通过，转化成\_\_总规修改法定成果。

### （二）土地利用总体规划修改：

我镇土地利用总体规划现已基本完成修改编制，在积极调整

优化用地布局的基础上，主动与区国土部门对接。根据城镇发展需要，今年确定5处拟供地，分别是升庵村石膏厂片区48亩、旧城老市场片区50亩、林泉社区肠衣厂片区50亩、石坝社区湿地公园片区70亩、旧城供销社片区48亩。

### （三）\_\_镇控规优化暨城市设计：

\_\_控规于\_\_年编制完成，随着社会经济的发展，控规确定的用地空间布局、交通路网结构等与\_\_发展需求存在一定的差距。为此，我镇向区规划局提出启动“控规优化”的编制申请并获准，即在对原控规客观全面评估的基础上，针对\_\_发展现状和未来需求，围绕\_\_生态和文态，开展《\_\_控规优化暨城市设计规划》编制工作，通过规划着力提升城镇品质和价值，改变\_\_城镇建设落后，功能形态较差的不良局面。

### （四）产业布局规划：

\_\_产业布局结构为“一核三片”，以镇区历史文化服务片区为\_\_镇发展极核，以发展极核为中心，辐射三大功能片区，形成以历史文化为魂的\_\_镇镇域空间结构。

产业发展规划为总规修改规划的一个子项，不单独设置为目标任务。

### （五）村庄规划（土地综合整治暨农民集中居住新农村建设规划）：

村庄规划是指导村庄建设和发展的基本依据，直接关系到我镇区域经济、社会、人口、资源和环境协调发展。目前，我镇将对发展区位优势明显，符合镇域产业发展定位，结合土地整理项目的村庄逐步开展村庄规划暨安置点建筑方案编制。

按照“四态合一、产村相融、两规合一”等指导思想稳步推进北星、锦城、骊园村土地综合整治和农民集中居住新农村

建设项目，完成农民集中居住区规划、建筑方案，为我镇城镇建设和经济发展提供要素支撑。

#### 四、工作推进机制

严格按项目实施方案组织实施，形成协调分工、上下衔接的工作机制，具体项目由分管领导牵头，层层落实，责任到人，承担具体事务，负责实施。

### 村未来五年发展规划工作计划篇五

按照近期区委书记xx调研全区乡镇工作提出的要求，为更好更快推进我镇项目规划建设，结合乡村规划师负责的具体事项，特制定xx年工作方案及措施。

按照新初书记“四化同步”、“四态合一”的工作要求，围绕市委“五大兴市战略”，紧紧把握“北改”机遇，主动承接北部商城和新都主城区发展辐射，完成经济结构调整和产业合理布局，进一步完善我镇城镇区域规划、土地利用总体规划、产业发展规划、新农村规划等各项规划，统筹引领项目建设。我镇以“文化湿地公园”建设为契机，全面推动旧城改造；以状元文化为载体，推动恢复重建杨氏宗祠和建设状元文化商业街，建设特色鲜明、宜居宜业的经济文化名镇。涉农地区围绕产业发展规划，加快推进农村土地综合整治和农民集中新农村建设，建设现代农业综合体，增强经济活力。

紧紧把握当前发展机遇，在土地利用、产业发展、交通规划新农村建设等方面加强与中心城区、北部商城等核心功能区的对接，对镇域整体规划、旧城改造规划、产业发展规划、城乡建设规划等进行深化完善，优化城市空间和功能布局。尽快完善湿地公园，“八大农庄”旅游景区，城北花卉交易市场，北星、锦城、骊园土地综合整治、新农村暨农民集中居住安置小区等项目建设规划，促进城乡统筹发展。

### （一）镇域总体规划修改编制：

长期以来，交通不畅、产业不强、特色不明一直是困扰我镇经济发展的突出问题，于xx年编制完成的xx总体规划急需启动修改，明确xx发展定位、发展思路、产业发展路径及实施策略。

针对xx面临的发展实际，经我办多次与规划主管部门沟通协调，我镇已纳入全区一般镇总规修改编制序列，建议先期编制《xx镇空间发展概念规划》，全面梳理现状问题，思考发展思路，待空间发展概念规划方案成熟并经规委会审议通过，转化成xx总规修改法定成果。

### （二）土地利用总体规划修改：

我镇土地利用总体规划现已基本完成修改编制，在积极调整优化用地布局的基础上，主动与区国土部门对接。根据城镇发展需要，今年确定5处拟供地，分别是升庵村石膏厂片区48亩、旧城老市场片区50亩、林泉社区肠衣厂片区50亩、石坝社区湿地公园片区70亩、旧城供销社片区48亩。

### （三）xx镇控规优化暨城市设计：

xx控规于xx年编制完成，随着社会经济的发展，控规确定的用地空间布局、交通路网结构等与xx发展需求存在一定的差距。为此，我镇向区规划局提出启动“控规优化”的编制申请并获准，即在对原控规客观全面评估的基础上，针对xx发展现状和未来需求，围绕xx生态和文态，开展《xx镇控规优化暨城市设计规划》编制工作，通过规划着力提升城镇品质和价值，改变xx城镇建设落后，功能形态较差的不良局面。

### （四）产业布局规划：

xx产业布局结构为“一核三片”，以镇区历史文化服务片区为xx镇发展极核，以发展极核为中心，辐射三大功能片区，形成以历史文化为魂的xx镇镇域空间结构。

产业发展规划为总规修改规划的一个子项，不单独设置为目标任务。

(五)村庄规划（土地综合整治暨农民集中居住新农村建设规划）：

村庄规划是指导村庄建设和发展的基本依据，直接关系到我镇区域经济、社会、人口、资源和环境协调发展。目前，我镇将对发展区位优势明显，符合镇域产业发展定位，结合土地整理项目的村庄逐步开展村庄规划暨安置点建筑方案编制。

按照“四态合一、产村相融、两规合一”等指导思想稳步推进北星、锦城、骊园村土地综合整治和农民集中居住新农村建设项目，完成农民集中居住区规划、建筑方案，为我镇城镇建设和经济发展提供要素支撑。

严格按项目实施方案组织实施，形成协调分工、上下衔接的工作机制，具体项目由分管领导牵头，层层落实，责任到人，承担具体事务，负责实施。

## 村未来五年发展规划工作计划篇六

人才的引进和培养是最根本的。人才是企业的排头兵，企业里谁也挡不住。由于20xx年部分市场将进行调整，销售人员将进行调动和分配，因此需要加快人才引进，不断补充新鲜血液。需要留住优秀的销售人才，稳定销售团队。成熟销售人员的流失对公司发展和财务损失不言而喻。所以希望公司能为业务员提供完善的后勤支持和待遇保障，增加他们的归属感，提高他们的销售积极性。

从公司长远发展来看，培养一支优秀稳定的销售团队非常重要。建立定期培训制度，不断培训销售人员执行销售计划的专业技能。组织户外训练，如户外活动，增强团队凝聚力和集体荣誉感。不定期的交流业务经验和话题，可以帮助你及时了解业务员工作中遇到的问题，可以讨论提出个人的看法，总结分析。这样既提高了大家的主观能动性，也有效提高了自己的销售能力，摆脱了之前销售中的误区。建立销售人员“解决问题是责任”的职业道德。形成业务员的培训模式：提问-回答-目标-行动-结果-绩效。有问题才有答案，有答案才有目标，有目标才有行动上的效果。行动决定结果，结果决定绩效。

销售计划流程管理的核心是“做正确的事”提供真实有价值的信息，明确每个业务人员的责权利和kpi考核，通过正确有效的策略和方法实现原定的销售目标；但计划执行的难点在于过程管理，过程管理的核心是“正确做事”，也就是把计划变成行动和任务的过程。所以计划的制定一定要细化，现在已经细化到每个业务员的任务指标，市场分配，激励制度保障等。为了有效激励销售团队，在执行销售计划时要最大限度地发挥主观能动性，严格执行绩效考核制度，使销售计划的执行关系到每个执行者的切身利益。此外，要建立例会汇报、总结和分析制度，保证计划执行中的问题能得到及时总结和改正。

为有效控制贷款风险，提高贷款回收率，应以风险防控为主线，坚持制度先行。加强客户政策和应收账款的执行，定期告知客户应收账款的动向，加强对逾期客户的跟踪，掌握完整的客户信息。对于信誉好、付款及时的客户，应给予适当的奖励或价格优惠，也可以考虑年终返利等政策来刺激客户的付款信誉。建立完善的客户档案。应收账款的收取也直接与业务人员的kpi考核挂钩。

今年的销售计划已经按照地区、渠道、产品进行了量化，量化后的销售计划将分季度、月度、周计划实施。然后，建立

信息系统，及时收集和反馈信息，不定期地监控和跟踪销售计划的执行情况。业务人员的月、周汇总计划管理表可以使执行信息迅速得到反馈，使销售经理及时了解业务人员在做什么。最近怎么样？也便于公司领导及时指导和纠正销售计划的实施。

管理始于计划，止于控制。任何一项工作只要有计划，就意味着公司的经营活动在实施前都经过了科学的预测、综合的分析、有价值信息的系统规划和相应保障措施的制定，从而保证了公司经营成果的可预测性和可控性。目前，面对碳纤维布市场产品同质化的激烈竞争，销售业绩的提升，产品的开发，所有的销售计划和变化都必须具有前瞻性，效果必须处于可控状态。因此，计划是企业经营活动的基础，应不断提高计划的科学性，使工作更轻松、更有序、更有效。

20xx年，业务员会负责市场的调动，尽量把距离和地域合理化。业务员采用每月15日出差的工作日制度，原则上同时出入。加大了跑市场的力度，巩固了一部分老客户，促进了新客户和大订单的把握和跟踪。及时监控应收账款。发现问题及时解决，工作效率就会提高。销售人员现在仅限于老客户的维护，新客户的开发不足□20xx年，除了稳定老客户，还要出台措施加强新客户的开发，合理利用出差时间。

高层领导确实有更大的决策权。但我认为设立中层领导的目的是：为公司创造效益；帮助公司解决业务过程中的问题；在职能范围内分解并承担责任。明确每个岗位的职责，销售人员的职责除外。重要的是一个部门领导的职能，多少事什么事由销售经理决定。形成严格的“金字塔”管理模式。当组织不断壮大时，人的精力和能力很难直接适应不断膨胀的管理层级。中间管理过程直接影响管理结果。扁平化管理只适合小组织。

虽然公司在人力管理上投入了大量成本，但如果监管和基础制度跟不上，只会浪费生命和金钱，收效甚微。容易出现管

理不严，“聚而不群”的现象。要建立充分的信任和作用，给空室一定的发挥空间。所谓“不需要嫌疑人”。随着公司管理的逐步正规化，各种制度和保障得到完善。我相信我能在20xx取得非常好的成绩。

## 村未来五年发展规划工作计划篇七

通过树立“培训是企业的长效投入，是发展的后劲，是员工的福利”观念，积极营造有利于员工培训的良好环境。在干部培训方面，制定了“xxxx厂干部教育培训学分制管理办法”。围绕构筑终身教育体系、创建学习型干部的要求，调动和发挥部门及干部个人学习的积极性，建立干部学习的长效机制，推进干部教育培训工作制度化建设。

建立对管理层、技术层、操作层不同层面以及同一层面不同层次员工全面培养的“梯级平台”，使每名员工都能在自己的“跑道”上施展才华，成为企业所需要的人才。

1. 实施各级管理人员的基础理论教育。以提高管理人员思想政治素质为目标，大力开展政治理论培训；以提高管理人员管理工作能力和水平，大力开展经济知识培训；开拓他们的视野，建立新的“以文化力增强凝聚力、以执行力促进发展力”的经营管理理念。根据厂提出“抓细节管理”、“提升执行力”的有关精神，在举办20期“细节决定成败”培训班，培训617名管理人员的基础上，我们又举办了4期81名科级干部参加的“如何提升执行力”培训班。通过培训加强了员工的执行力，激发了员工无限的工作热情。采油作业二区针对部分站长分析问题、解决问题能力较差的问题，帮助部分站长尽快学会油井诊断，对他们开“技术小灶”。首先由地质队长根据各站的实际情况选区块，利用业余时间，对他们进行单兵教练。从查资料开始，让站长们亲手绘制相关图表，并利用图表对所管区块进行分析，找出油井产量变化的主要原因，明确下步应采取的措施。

2. 实施专业技术人员的基本知识学习。一是结合新技术的应用，鼓励专业技术人员掌握从开发地质、钻采工程到地面集输工程各个方面的技术知识，全面提升专业技术干部的综合业务素质，积极锻造专业技术人才链；二是继续开展了一人进修，大家受益的“连动培训”，扩大新技术、新知识的传播范围。举办了40名采油和地质技术人员参加的“螺杆泵采油技术培训班”；工艺所技术人员结合x□x油田关于水平井技术的专题调研情况，举办了“水平井技术互动式培训班”，有40名采油、地质技术人员参加了培训；三是随着数字化采油厂的建立，油水井管理技术和信息技术将得到普遍应用，对管理人员计算机的应用水平提出了越来越高的要求，为此我们分步骤、分层次、分等级的开展了计算机应用培训，举办了“单井效益评价软件培训班”1期，培训12人；“计算机操作水平提高班”3期，培训94人；有13名管理及专业技术人员人员报名参加全国计算机等级考试(一级、二级)，11人取得了登记证书。