

最新校长考核个人总结(通用9篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

校长考核个人总结篇一

年关将近，又到了铺天盖地写总结的时候，为济世救人，笔者特将访遍名师学来的年终总结秘笈奉献出来，希望能给各位同仁以启迪。

要点一：篇幅要够长

要想做到篇幅长，除了下苦工夫狠写一通外，还有一个捷径可走——字大行稀。即把字号定位在“三号”以上，尽量拉大行间距，但不可太过，否则会给人一种“注水肉”的感觉。

要点二：套话不可少

如开头必是“时光荏苒，2004年很快就要过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千……”结尾必是“新的一年意味着新的起点新的机遇新的挑战”、“决心再接再厉，更上一层楼”或是“一定努力打开一个工作新局面”。

要点三：数据要直观

如今是数字时代，故数据是多多益善，如“业务增长率”、“顾客投诉减少率”、“接待了多少来访者”、“节约了多少开支”、“义务加班多少次”、“平均每天接电话

多少个”、“平均每年有多少天在外出差”、“累计写材料多少页”等等。

要点四：用好序列号

序列号的最大好处是可以一句话拆成好几句说，还能几个字或半句当一句，在纸面上大量留白，拉长篇幅的同时，使总结显得很有条理。需要注意的是，一定要层层排序，严格按照隶属关系，不要给领导留下思路不清晰的印象。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索校长考核表个人总结。

校长考核个人总结篇二

2xx-x年在区教育局的领导和关心下，本人能够认真学习党和国家方针政策，遵纪守法，爱业敬岗，依靠广大教职员工，共同努力、团结拼搏、卧薪尝胆、自加压力、不断进取，全面推行素质教育，学校20xx年中考打了一个翻身仗，各项工作取得一定成绩。

现将本年度的主要工作成绩总结组织教职工开展政治业务学习，提高教师素质无论教师会还是行政会都安排一定的时间学习教育的有关法律法规及教育教研文章，同时不定期的组织党员、团员及教师开展理论学习并检查学习笔记。在经费相当紧缺的情况下，优先考虑并大力支持教师参加各学科新课程知识培训，鼓励教师继续参加各种形式的学习以拓宽自己的知识视野，全面提高教师的政治水平和业务素质，强化教师育人的责任感。强化德育管理，净化育人环境领导学校德育小组，由校团委具体负责班级和学生检查和管理工作，使德育工作得以落到实处，学校校风、学风已步入良性循环轨道。继续加强班主任管理工作，定期召开工作例会，研讨

各班教与学的情况，交流各班管理经验，探讨学生的思想动态，总结本周各班成绩及存在的不足。

同时要求各班经常对学生进行《日常行为规范》的养成教育，通过不懈的努力，学生的良好日常行为习惯和良好的思想品德得以培养和养成。充分利用各种舆论和宣传阵地加强对学生进行爱国主义和集体主义教育，每周一早晨升国旗后，都安排学生代表和校领导进行国旗下讲话。充分利用校广播站、橱窗、黑板报等宣传媒体，引导学生勤奋学习，介绍学习方法和经验，报道各种好人好事及文学稿件，为师生免费点歌祝愿等，使学生每天都在轻松、愉快的环境中度过。注意把家长作为学校教学工作管理的有力助手，让关心教育、热爱教育事业的家长参与学校教育教学管理工作，成立家长委员会，定期召集他们来校指导检查工作。

他们的参与对教育、教学的管理起到监督作用，受到社会的一致好评。狠抓常规教学管理，努力提高教育教学质量教学工作是学校的中心工作，教学质量是学校工作的生命线。我们把教育教学质量作为衡量教师工作的重要标准，作为各类评优表模的主要依据，已经形成质量兴校，以教学质量论英雄的良好局面。抓教学质量首先从常规教学抓起，我们坚持周抽查教案，每月集体检查教案的作法，倡导集体备课，坚持提前一周备课，要求做到“五定，五备，四统一”。即定教研活动时间，定(备)教研活动内容，定中心发言人，定时检查，定期公布成果。同年级同学科教师在集体备课时，备教学内容，备学生实际，备教法，备学法，备习题。在教学上，统一目标，统一重点，统一进度，统一检测。我们在课堂教学上进行大胆的创新和探索，把以培养创新和思维能力为主的教学方法，贯穿于教学过程的各个环节中。把“备”的重点放在对学生的了解和教材的分析上；把“教”的重点放在学生的学法指导上，把“改”的重点放在分层要求、分类提高上，把“导”的重点放在学生的心理、思维的疏通上；把“考”的重点放在学生自学能力和创新能力的培养上，因材施教，经常鼓励学生，让每个学生都充满信心，并对每个

学生的实际问题，对症下药，让每个学生都能愉快学到知识，都健康成长。我们一直要求老师对学生作业全批全改，一月一检查一公布，对不认真负责的教师在全体教师会上通报批评。对期中期末考试，严格采用中考要求进行，考室人数最多不得超过40个，实行交叉监考，交叉评阅试卷，严肃考风考纪，促进良好学风的形成。抓教研促教改，培养创新意识，全面提高教学质量学校每个教研组每周坚持开展教研日活动，每个教研组都有一个行政领导蹲点，督促并参加教研教改活动的实施和落实。本年度，学校安排一名副校长主抓教研工作，各教研组都承担有不同层次的课题研究。教学实践中要求注重教法改革和学法指导。每学期都让教师撰写教学体会和教研教改论文，特别是40岁以下教师，每学期有否教研教改成绩作为年终评选和年度考核的必备条件。为此，学校初步实现了教师由“教书型”向“研究型”的转变，教研教改成果显著。

推行素质教育，开展丰富多彩的课外活动，充分调动学生的学习积极性一年来，我们克服教师不配套的困难开齐了所有小科，基本保证了各科课时。在此基础上学校开展了一系列的活动，“美术活动小组”、“音乐兴趣小组”、“体育兴趣小组”等兴趣小组和“文学社”开展的活动为学校培养了一大批有特长的学生。各班还根据自身实际情况开展了各种社会调查活动和社会实践活动，学校还举办了学生读书笔记展，举办了广播体操、田径、趣味等多种形式的运动会球类比赛等，丰富了学生校园生活，把学生多余的精力引导到有意义的事情上来，培养了学生良好的情趣。增收节支，确保教学一线的需要，严防群治，创建文明、净美的校园一年来，我校坚持对后勤工作人员进行政策、理论、法规、业务学习，强化了后勤工作人员服务第一线的意识。学校加强了财务“双签”，使学校经费正常收支，财务工作无违纪现象发生。同时，我校严格执行了一次性收费标准，规范了校产校物的管理，确保了学校各项工作的正常进行。学校采取调整房租等多种方式留住原住户，吸纳新住户并鼓励富余教师勤工俭学，校内商店实行公开竞标等措施，一定程度上缓解了

学校资金紧张的矛盾，为教学条件的改善，职工福利的改善创造了条件。根据上级有关要求，我们狠抓了综合治理和卫生工作，学校对校园的卫生划块承包到各个教学班，定时对教室及校园各卫生区进行检查，一月一汇总，评出好、中、差等次，对优胜班级颁发流动红旗。在安全防范上，学校加强了门卫的管理，加强了住校学生进出校园管理，学校领导、团委、专职管-理-员二十四小时值班。我们重视开展创“三无”学校，多次请法制副校长对学生进行法律法规教育，并与司-法-部门建立了经常性的联系，有效地扼制了不良分子对学校的干扰，确保了学校工作的正常进行，把创安全文明校园办人民满意学校工作落到实处。我们在资金较为紧张的情况下，本年度油漆了部分教室的窗户，维修了教师家属楼部分公共设施，校园新植了草坪，教师和学生生活学习环境有了大的改观。

以校党支部为中心，充分发挥工会特殊作用，增强集体凝聚力紧紧依靠党支部和全体党员，这是做好学校各项工作的根本，一年来，学校支部多次召开全体党员学习会、生活会，肯定成绩，找出努力的方向，使每一位党员真正成为教育教学方面的“领头羊”。工会工作是学校工作的重要组成部分。一年来，我们鼓励全体教师参政、议政，凡是学校重大举措必须先广泛征求教师意见，再交由教代会讨论，通过则实施，没通过则重新酝酿、修改。同时学校工会还经常性了解教师的疾苦，主动为老师办实事，办好事，我校工会工作真正起到了教职工与学校间的桥梁和纽带的作用。本年度经过全体师生的共同努力，我校各项工作取得一定的成绩，学校被评为区综合治理先进单位、区级最佳文明单位、区教育教学先进单位，多位老师获优质课、优秀论奖，并在各级报刊杂志发表多篇文章，学生 2人获国家级竞赛三等奖，1人获省级竞赛一等奖，多人获市区级竞赛奖。学生作文多篇在《语文教学与研究》、《襄樊晚报》等报刊杂志上发表。多位教师获区及区以上各类荣誉称号。

本年度我们在中考上很下功夫，取得了较好的成绩，103人参

加中考总分580以上有3人，上四五中分数线5人，和去年相比，成绩有较大的突破。需要正视的问题和今后努力的方向一年来个人及学校工作虽取得了不少成绩，但也还有很多不足，如：个人素质还有待提高，领导班子作风建设还有待进一步加强；在德育工作上，过程不是十分具体，检查流于形式，对少部分教师对德育工作有片面认识、落实不够，班级管理不到位，教师师德建设未能适应加强青少年思想道德的需要等管理教育不够；在教学工作上，常规管理有些细节待加强，教研专题研究不够，部分教师缺乏教改意识，有些教师不愿走出去“展示”自己，学校在襄城区乃至全大市叫得响的“名师”相对缺乏；学校教师学科不配套、部分教师敬业精神不强，部分学科教学质量离学校和上级要求相差甚远；教育人事制度改革未能真正促动部分教师内心；学校正常办学经费难于得到补充、办学条件亟待改善等等。

在今后的工作中，要进一步提高自身素质，加强师德建设，教育老师以良好的教师形象带动未成年思想道德建设走上一个新台阶，加强班风、学风建设，深入组织开展教育教学改革，积极探讨人事改革、激励机制改革新思路，努力提高教育教学质量，加强校园安全卫生工作，办人民满意的教育，以更好的成绩回报家长，回报社会，回报上级领导，为襄城教育发展贡献自己的一份力量。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索年度考核校长个人总结。

校长考核个人总结篇三

您是耕耘土地呵护花朵的园丁，您是传递友情撒播甘露的朋友。今天本站小编给大家为您整理了20xx校长年度考核总结，希望对大家有所帮助。

一年来，在上级领导和全体教师的关爱下，我始终牢记并认真践行本人的：“情与教育相伴，爱与服务同行”的工作格言，认真履行职责，坚持原则，依法行政，无私奉献，较出色地完成了各项工作任务，取得不错的成绩。现将本年度本人的思想和工作总结如下：

一、加强理论学习，注重自我修养政治理论学习是学校干部的立身之本，成事之基。近年来，我一直将理论学习作为自身的重要任务，自觉做到勤学多想，努力增强党性观念，提高思想政治素质，牢固树立马克思主义的世界观、人生观、价值观，保持良好的道德风尚。几年来，我积极参加上级各部门举办的各类培训。

二、求真务实，不断提高自身的工作能力本人在自己的工作岗位上，经过不断学习、不断积累，有了一定的工作经验，能够较熟练地处理日常工作中出现的各类问题。在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力和文字言语表达能力等方面，经过多年的锻炼都有了很大的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行，在日常的各项工作过程中，没出现过错。平时我能积极主动地参加校长理论知识培训，建立了科学化、规范化的学校管理思想。并参加学科培训，使自己胜任小学各学科的教学工作，本学期担任五年级的语文的教学；积极开展教育教学的研讨工作。及时地帮助教师处理好教师与家长之间的矛盾，指导他们如何处理家长对子女教育的方法，深受教师和家长的好评。进而使学校教育教学工作得到了规范、健康的发展。

三、爱岗敬业，勤奋工作，恪守学校的美勤勉敬业是对一名党员干部的起码要求。我能够以正确的态度对待各项工作任务，热爱本职工作，对工作中遇到的难题，总是想方设法、竭尽所能予以解决，始终能够任劳任怨，尽职尽责。在我的带领下，大家全力以赴，认真遵守学校各项规章制度，努力提高工作效率和工作质量，服务家长，服务社会，保证了学校工作的正常开展，没有无故迟到、早退的现象，除外出培

训、开会等公事外，我始终坚守在工作岗位上。我信奉，一个人苦点累点没有关系，人生的价值在于奋斗、在于创造、在于奉献。我必须以勤奋的理念去实现人生的价值，带领全体教师努力工作促进xx小学教育事业的腾飞。四、尽职尽责，扎实工作，硕果累累我把我的情与爱完全融入教育与服务，坚持“以一流服务、树一流教师、育一流孩子”的办学理念，任劳任怨，刻苦钻研，与时俱进，开拓创新，各项工作均取得一定成绩。

(一)健全完善一支坚强有力的中青年、多学科结合的领导班子。做到职责分工明确，关系明确，实行政务公开、校务公开工作。定期召开教师大会，集广大教师的民主意识，决策学校的发展。(二)大力推进素质教育，面向全体学生，促进学生的全面发展，建立完善学校安全防护体系。学校在大力推行素质教育的同时，把师生的安全当作一种文化来抓。

(三)开展读书活动，创建学习型校园。我校充分利用有限空间，在教室的外窗台上建设了有特色图书柜，让学生自主管理借阅图书。还通过每年一度的读书节活动定时定期开展，通过教室的，班级图书的分发，学生图书管理员的选拔；开展读书笔记、手抄报、黑板报、校园征文、讲故事等评比活动。激励学生热爱阅读的兴趣和爱好。让学生在在学习中不断探索研究、茁壮成长为国家有用的人。在这里每位学生展示自我、发展自己，同时是增进师生共同交流、相互学习借鉴的园地，大兴学习型校园。

(四)重视青年教师培养工作，大兴课改之风。近年来，学校受到规模小的制约，办公经费严重不足，虽然如此，学校还是对青年教师的培养，确立制度予以保障，制定培养计划，落实指导教师，定期召开教研活动学习交流。

(五)抓核心工作，教学质量稳步提升。学校继续推进强化教学常规管理，狠抓教师的课堂教学效益，针对农村家庭教育相对薄弱的诸多因素，学校召开专题研讨提高教学质量协调

会，多方研究，制定提质方案，落实措施。强化对监控学科的重视力度，通过全体教师的努力，教学质量有了长足的进步。

(六)学校后勤管理制度完善，严格按上级部门的规定收费，没有存在乱收费的现象。学校硬件建设也有了长足的发展。如：学校大门、警务室、围墙、教学楼门窗、教学设备、厕所及教学楼门窗等，能及时进行维护，发挥更大的效能，为教育教学服务。

五、不断改进作风，无私奉献，廉洁自律时时处处从严要求自己。在本职工作岗位上，能维顾全大局，注重团结，以诚待人。平时工作中任劳任怨，扎实细致。在任职期间，牢固树立共产主义的世界观、人生观、价值观，从政治上时刻与党中央及各级党组织保持高度一致。在廉政建设中始终对自己高标准、严要求，率先垂范，以身作则，时刻做到自重、自醒、自警、自励，自觉加强党性修养。通过加强自身的建设，进一步坚定了全心全意为人民服务的宗旨观念，把廉政建设变成自觉行动，贯穿于日常工作始终。

伏案回眸，总结一年来的学校管理工作和校长岗位的任职情况，对自己所做的工作加以梳理、盘点和反思。在梳理中发现不足，在盘点中找出差距，在反思中谋求新的增长点。这既是一种自我激励和加压，也是一种理性的思考，更是接受领导指点，同行相助的极好机会。下面将我一年来所做的工作，向诸位陈述，恭请领导和同行指正。

学校的基本情况和学校办学总体思路：

我校创办于1983年，现有教职工68名，大学本科5人，专科26人。其中21个教学班，877名学生。长期以来，学校坚持全面贯彻教育方针，积极推行素质教育。在巩固两基成果，实行“双高普九”十五规划中，不断探索教育规律，大胆进行教学改革。以“以人为本、全面发展、培养特长”为办学宗

旨，为努力形成特色学校而加强了艺术课程、活动课程、综合实践课程、信息课程校本课程的开设与研究，取得了良好的成绩□20xx年接受区教育局素质教育督查，评为素质教育合格学校;20xx年中国教育学会授予我校为“艺术教育特色单位”□20xx年再次被评为“区文明学校”;20xx年我们投资了近二百万元进行了危房改造和校园整治，使校园面貌焕然一新。

我校以新的办学理念为指导，努力优化育人环境，创建和谐校园。近年来，校风、教风、学风有了可喜的变化，团结进取的领导班子，爱岗敬业的教师形成了一种合作向上的积极氛围。近几年，获得各级各类表彰的教师达100多人次;7名教师评为市级骨干教师;18名教师评为区级骨干教师;50多篇论文参加区级以上优秀论文评选并获奖收入汇编。学校开展“同在一片蓝天下”、“爱心牵起你我他”、“凝聚爱心托起希望”等活动曾在中央省、市电视台播出，学校曾被评为福建省“助残扶残先进单位”;20xx年我校少先队被评为“全国红领巾手拉手先进集体”;20xx年还被评为“福建省少先队红旗大队”，同年获得艺术教育特色单位;20xx年被评为关心下一代工作先进集体和先进党支部;20xx年获得依法治校先进单位;20xx年被评为平安校园和第九届文明学校;20xx年被蕉城区妇联授予巾帼文明岗荣誉称号。

从x年x月至x日，我有幸参加了教育部中小学校长远程培训。本人通过学习研修收获颇丰，特别是在学校规范化管理、教育理念及办学思想等方面有了深刻的认识，为我校促进学校教育教学质量的提高、学校教育教学管理模式规范化提供了科学的理论指导，这次的培训，是我从事教育事业以来学习教育管理理念的最佳充电器、加油站。

我学习了华中师范大学郭元祥教授的《课堂教学改革：理论反思与实践深化》专题讲座，觉得郭教授是一名具有开拓型、创新型的教育专家，特别他在报告中的四个反思切中现在课改的要害，立意高远，发人深省。他所推崇的“5i教育”论对

我国确立有效的课堂教学价值体系意义深远。他的“深度教学”理论对我们探求更有效的教学理论有深远的引领作用。

我通过学习教育部袁贵仁部长的《新时期我国教育发展的形式和任务》和教育部副部长陈小娅的《基础教育科学发展的基本政策与重点工作》专题讲座后，感受很深，收益匪浅。作为校长，就必须深刻理解和掌握党的教育方针、政策以及教育法律、法规。对工作认真负责，当老师表率，为教师的专业化发展搭建平台。鼓励教师积极工作，拓宽办学思想，加强科学规范化管理，为了每一个学生抓好学校教育。

通过学习北京师范大学杨世文教授的《以改革创新精神推进党的建设的伟大工程》和北京师范大学的高鸿源主任的《学校办学特色的建设及其持续发展》专题报告，让我感受到党建工作在学校教育中的重要，我们一定要把“全面贯彻党的教育方针，培养社会主义建设者和接班人”贯穿学校教育的始终，根据实际努力创建特色学校。

学习了北京师范大学陈凤春教授的《学校管理者影响力的分析》，我深感当一名合格校长不容易，当一名名校长更难，掌握校长的领导艺术，即要有创新、科学、奉献的精神，同时，也要处理好领导者与管理者之间的密切关系。在听了华中师范大学教授左斌的《中小学教育科研方法》、北京师范大学副教授张莉莉的《如何做好科研项目》专题讲座，启发很大，感受很深。两位教授从教科研课题的选题、论证、制定计划、申请立项、实施计划等具体环节进行论述，他们主张作为教育者，要提高教育教学质量，就要积极开展教科研活动，研究教育教学的课题，提高教学质量。在听北京师范大学教育学院副院长石中英教授《当前我国中小学价值教育的困境与思考》专题讲座后，我真切地感到他用中肯的语言阐述了我国现阶段教育价值取向存在的重大问题。“把真实的、本能的、低级的看做是高尚的……却把高尚的价值追求看做是虚伪的……”。社会上普遍存在“一个大学生并不比一个小学生更高尚，一个大学生并不比一个小学生更守规矩，

一个大学生并不比一个小学生更有理想……”的现象。深刻的分析了我国在进行经济建设时“片面的强调经济增长消解了人们丰富的价值意识和高尚的价值追求”这个影响我国中小学价值教育的主要因素。他的加强和改进中小学价值教育的若干思考对现阶段中小学“把握社会主义价值教育方向”意义重大。北京市第二实验小学校长兼党委书记李烈教授的《构造学习型组织，促进教师主动发展》首先讲到学校管理工作的定位和她的“双主体教学”（以爱育爱，以学论教，以参与求体验，以创新求发展），她对教学管理的思考和尝试值得我们这些校长反思：作为现代校长，我们必须不断学习，提高自身素养，掌握前卫的教学理念，拥有高超的管理艺术和不断探索和追求的精神。她的创建学习型组织理论见解独到，立意高远。特别是听了她“转变管理者的角色与行为，是学习型组织建设的根本保障”让我觉得自己与一个名校长的差距实在是太大了。但愿，常能有这样的学习机会，现在的校长太需要这方面的知识熏陶了。学习了北京师范大学钱志亮教授的《有效课堂哪儿来？兼论怎样上好一节课》。他从多个角度引领人们对有效课堂进行科学理解。对有效课堂的特征、要求见地深刻。他讲到有效课堂对教师的要求时，旁征博引细致深刻，发人深省。让人明确领会到“教育是心灵的对话，是思想的启迪，是灵魂的涤荡，是人性的沐浴，是人格的唤醒，是希望的激发……”

总之，经过这次培训，我深刻地感到：要把学校的工作抓好，把学生教育好，提高教育教学质量，首先是校长要提高自身综合素质：校长要有前卫的教育教学理念，校长要有高超灵活的管理手段，校长要有高尚的灵魂……校长要有不断学习进取的习惯，有渊博的知识，独到的制校方略。校长应该是一所学校的灵魂，是学校思维和发展的引领者。其次要把教师队伍建设好、培养好，要通过多种形式，关心、支持我们的老师，开展校本等各种培训，树立教师正确的人生观、价值观，真正让我们教师热情干工作，无怨无悔为祖国和人民的教育事业做贡献。

这一次本人有机会参加教育部中小学校长远程培训学习，真的好高兴，这首先应该感谢区教育局对农村中小学校长的关心和支持，给提供了这次很好的学习机会，让我们听到了名专家的讲座，也学到了名学校管理经验。通过培训学习，学到了许多新的知识、新的理念，受益非浅，感受颇深，特别是在学校规范化管理、教育理念有了很深刻的认识。学习后，我将把学习到的理论知识继续深化、理解，学以致用，根据本校的实际，灵活、有机的运用到实际工作中，为确立我校的规范化管理，把我校打造成农村中学教科研特色强校贡献出我的微薄之力。

校长考核个人总结篇四

在刚刚过去的20xx年，涌泉小学在区委、区政府和区教育局的正确领导和关心支持下，学校各项事业蓬勃发展，蒸蒸日上。一期来，学校先后被评为了“郴州市基础教育课程改革样板校”、“湖南省现代教育宣传工作先进集体”、湖南省第五届少年儿童征文绘画比赛优秀组织单位、被中国教育学会评为“我的教育理论征文和课件”竞赛活动先进单位。在优质课评比活动中，我校彭涓老师执教的《田园诗情》在郴州市第四届小学语文光盘教学比武活动中获一等奖，张小玲老师执教的《美丽的梦想》一课，在北湖区语文教学比武活动中获得特等奖。教师在论文评比中，共获得国家级奖论文9篇，省级奖论文5篇，市级奖论文10篇，区级奖论文12篇。在各级别课件评比活动中，荣获国家级奖9人，荣获省级奖5人，荣获区级奖8人。学生在各级各类竞赛评比活动中共荣获国家级奖18人次，荣获省级奖6人次，荣获市级奖118人次，荣获区级奖141人次。其中，我校五年级(1)班肖苏航同学在世界少年奥林匹克数学竞赛活动中获得优秀奖。本学期，我们成功接待了韶关市教育考察团的来访；接待了郴州市小学校长培训班学员的学习考察；接待了向一行的全市教育调研团的调研；接待了市人大、区人大一行的教育调研；接待了市、区两

级合格学校督导检查。下面就一期来，本人对工作的一些体会和自评情况汇报如下：

在工作实践中我有意识加强了自身的学习，从政治理论法律法规到管理理论和教学理论，特别是《国家中长期教育改革和发展规划纲要》精神，不断从思想上更新观念，从视野开阔眼界，在实践明确了目标，对管理和领导学校朝什么方向发展奠定了基础。

身为管理者，我积极发挥科学统筹和民主治校的人文化管理理念，不断完善和规范教代会制度，凡学校重大事情，敏感事项，涉及到教职工切身利益的事情，都必须通过行政会和教代会讨论或讨论决定，切实落实教职工的知情权，参与权，监督权和决定权。严格遵守党政干部勤政廉政的规定，始终保持共产党员的政治本色，严格学校财务制度，办事可花可不花的钱不花，可用可少用的尽量少用。坚持校务公开制度，以实事求是的宗旨，保证公开内容真实、准确无误，尤其是群众普遍关心的重大问题。确保零上访、零投诉。

(一)完善规章制度，强化管理的依法依规。

切实规范办学行为，学校大班额现象合理统筹逐步缩小。今年一年级新学严格控制在有效范围之内，随着新教学楼的建成使用，我校的大班额现象将会得到更显著的改善。严格执行北教育通[2014]6号、7号、10号文件关于严禁家教家养、体罚变相体罚的有关规定。并根据我校实际，同时制定了相应的规章制度，较好杜绝了此类教育不规范行为。我们利用政治学习、行政会议、民主生活会、教职工大会、升旗仪式、师德讨论、班团活动、开、散学典礼等活动开展经常性的职业道德教育和法律法规教育。

(二)强化工作实效，展现管理的新成果。

1、德育活动形式多样。

通过内容丰富，形式多样的班队会、周会、课前十分钟、家长会等形式，提升德育工作的实效性。比如“五星级”班级量化评比，少先队员“六比六赛”活动，“三创”系列活动等都较好地规范了学生行为礼仪。以课堂为阵地，活动为依托，积极参加文体竞赛活动。10月份，组织学生参加湖南省少儿才艺大赛，5人获省级奖励，19人获市级奖励。学校百人合唱团参加了在湘南学院举行的“湖南省第十次市州关工委主任会议专题文艺晚会”，得到与会领导的高度评价。11月份，组织参加了北湖区“争当四好少年”演讲比赛，并取得了较好成绩。组织了五年级学生在北湖区校外拓展基地开展了拓展体验活动，丰富了学生的课余生活，增强了团队协作精神。12月组织参加“红三角”第八届“英东杯”文体竞赛颁奖晚会，我校精心排练的诗歌朗诵《永远的怀念》节目得到了各级领导和嘉宾们的一致赞许，掀起了整场晚会的高潮。月底，学校组织了以班为单位的学生庆祝元旦游艺活动。

2、安全教育常抓不懈。本期，我校继续开展了全校性的安全疏散演练和消防安全、地震预防以及安全常识的宣讲活动。我们继续把11月份作为我校交通安全教育主题月，通过主题班队会和交通安全日记征文评比的活动，在全校学生中间大力倡导做一名交通安全的小公民，普及交通安全知识。同时，还利用我市“三创”活动大平台，提升师生文明素质。在向全校师生宣传我市“三创”工作意义的同时，以课堂为阵地，活动为依托。积极开展了“三创工作从小事做起”的主题队会；组建了校园文明监督岗；印发了涌泉小学“三创”活动知识手册。在综治、计生工作中，我们与辖区有关部门密切配合，通力合作，目前我校周边综合治理成效显著，秩序良好。

3、规范办学行为。首先，我们切实落实了控流保学责任，确保适龄儿童入学率达100%，小学在校学生辍学率为0，年度直升率100%。学生异动手续完善，三证合格率100%。其次是严格按照教学大纲开足开齐课程、课时。注重体育、音乐、美术教育和培养。不断挖掘学生潜力，开发学生潜能。把卫生、法制、心理健康等方面的教育列入课表，排入课时。做到有

计划，有教案。长期坚持对田径特长生的训练。成立了涌泉学生艺术团。目前艺术团有成员520人，设有合唱队、管乐队、鼓号队、舞蹈队、美术制作等6个培训科目，每天下午文体活动时间都有学生的训练在进行。第三是强化教学常规管理，注重学生动手实践能力。我校有规范的学生实验室和电脑室，按照课程要求，包括演示和实验的学生实验开出率达到了100%，电脑上机操作合格率达到90%以上。四是加强了校园文化建设。随着扩容提质工程的建设完工，我校新教学楼的投入使用，学校校容校貌不断改善，一应俱全的教学配套设备和学生体育健身设备进一步提升了办学品味。通过完善“星级”班级建设，学生良好的行为习惯进一步好转，我校学生文明礼貌程度和校纪校风面貌有口皆碑。

我校地处三个大市场之间，流动人口多，生源的一大部分来源是外来务工和经商人员的子弟，他们普遍基础较差，学习习惯不好。尽管学校投入了大量的人力、财力和精力来关注他们，但在期末质量抽测合格率上还不能达到100%合格。在今后工作中，我们将继续加大力度，更多地关注这部分学生的教育管理，因材施教逐步提高。我们相信在区委、区政府和区教育局的正确领导下，锐意进取，开拓创新，在新的一年里实现涌泉小学各项事业的新跨越。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索校长绩效考核个人总结。

校长考核个人总结篇五

总务后勤是学校工作的重要组成部分，为教育教学工作的正常进行提供保障，在教育事业的发展中起着不可替代的重要作用。工作中，我坚持“后勤工作必须服务于教育教学工作中心、服务于师生生活”的原则，在校长室的领导下尽心尽力做好后勤服务工作。

认真组织后勤人员学习相关的规章制度，贯彻落实党的教育方针，做好服务育人工作，认真执行上级颁布及学校制定的有关后勤工作制度，让全体后勤人员充分认识学校后勤工作的重要性，以解放思想、实事求是、与时俱进的精神状态和高度的责任感、主人翁意识投入到后勤工作中来。根据后勤每个人的特点合理分工，明确岗位的职责，充分调动他们工作的积极性和主动性。认真执行后勤人员上班晨会制、上午中午上班签到制、总务主任日巡查制、水、电、校产、锅炉和食品饮食卫生安全日检查制，并建立水、电、校产、公物、安全检查台账，强化管理，明确责任，使各项工作上规范，提高了工作效率。

坚持服务教育教学这个中心，认真做好后勤服务工作。面对我校后勤工作服务面广、服务量大、人手少、条件有限的实际情况，加强基础工作的管理，严格要求，保证学校水电正常供给运行，给学校全体师生吃、住、行提供方便和保障。认真实行校产维修应急机制，发现问题及时解决，对部门、班级的报修，即报及修，当天的事当天完成，做好常规的基建维修工作。每学期伊始按时保障办公用品和其它必须物资发放到位。寒暑假期间，及时组织后勤人员对全校的设施设备进行维修改造。秋学期，修缮了校门外道路和花园，维修了实验楼墙壁、防盗窗等；及时修补或安装了学生宿舍楼和教室的门窗桌凳、开关、应急灯等；顺利完成了学校田径场施工建设；较好地完成了高考、中考的后勤保障服务工作；协助完成了省健康促进校、教育现代化、素质教育督导的创建验收；积极落实校服推广工作，为全体学生配备了秋冬两套校服；正常做好水电及公物的维护。日常工作和重点工作的顺利实施保证了师生的生活和教育、教学秩序的正常进行。

组织财会人员学习相关的规章制度，严格收费，实行财务公开，及时在校内公布。平时加强学习上级有关部门的收费文件，严格按照上级主管部门的要求，按章收费。认真督查学校各个方面贯彻执行收费规范要求情况，及时处理出现的问题，杜绝了一切乱收费行为。作为主管后勤的副校长，我能

严格履行规章制度，积极开源节流、勤俭持家，坚持做到收支有计划、有审批、有手续。

继续实行绿化管护责任管理机制，强化绿化管护制度和检查制度，做好校园绿化和环境的管护工作，加强对校内苗木、花草、草坪管理，努力创造良好的工作和育人环境。春学期，继续组织了校园植树造绿，美化绿化香花了校园。

我校三产业的管理工作一直是后勤工作的重点之一，也是难点之一。一方面加强贯彻执行《食品卫生法》和有关的管理规定，认真履行合同协议要求，严格、规范管理，以保证师生饮食的卫生安全，同时重视对三产从业人员的教育和培训，定期召开负责人及所有从业人员会议，加强学习和指导，牢固树立服务意识、安全意识和规范意识，从严把食品及原料进货关入手，规范经营方式，加强平时的督查，杜绝了食物中毒事故的发生。发现问题及时通知整改，对违规的当事人还给予适当处罚。服务到位，对三产户提出的问题能主动积极化解。经常督查锅炉房的工作情况及食堂所有机器设备设施的维护及保养，保障财产、物资的安全与完整。优化校园三产市场，使三产业不断健康发展，为教育教学提供优质服务。

反思一年的工作，就个人而言，虽尽了自己的主观努力，但对照创先争优的要求和学校内涵发展需要还有差距，工作中很多方面不到位。如缺乏开拓创新精神，关心教师和深入师生还不够，工作方法和艺术欠缺，力度不够。特别是后勤工作，本身就繁琐复杂零碎难度大，再加之自身认识不足、勤奋不够、方法手段创新欠缺，在三产业管理这一块成效不明显。在新的一年里，我将进一步加强学习，勤奋进取，严格要求，积极实践，提高水平和能力，努力践行创先争优的承诺，不负领导希望，努力做好本职工作，为学校的发展做出应有的贡献。

校长考核个人总结篇六

我本人任职以来，分管教师的年度考核职称评聘、勤工俭学、生态文明建设、教学管理等具体工作，并兼任文多小长工作。

一年来，在各级党政及教育主管部门的领导和各校校长的支持下。按照学区许主任的部署，以主动、积极、认真、踏实开展学习和工作，取得了一定的好成绩。现综合汇报如下：

一、加强学习，提高认识。

我认为要使自己能更好地为党，为人民做好工作和做出应有的贡献，必须有良好的道德行为，爱岗敬业的精神，正确的指导思想，妥善的工作方法。因此，1、我本人坚持学习马列主义、毛泽东思想、邓-小-平理论，学习十六大精神和“三个代表”的重要思想。通过学习不断提高自己的政治思想素质。2、利用空余时间学习党的教育方针政策，学习全国教育会议、省教育会议精神，学习中小学教师道德行为规范。以党的路线方针政策法规以及各级党政、主管部门颁发的文件为主要内容，认真组织教师学习和钻研，深刻领会其精神，积极贯彻实施方法。3、积极参加各种业务学习，从而提高自己的文化业务水平，增强工作能力，提高工作效率。在教育教学改革创新的过程中，要保持清醒的头脑，适应当代教材改革的需要，参与教学改革。以良好的道德修养，规范自己的行为，廉洁奉公的态度，勤奋敬业的精神，灵活机动的艺术，真抓实干的工作作风。妥善的方法协调好方方面面的关系，而锐意进取。

二、工作业绩。

育。深入了解情况，参加听课、评课的教研活动。并与教师一起共同研究教学工作，适应当前教育工作的需要，提出改革创新教育的教学方法，提高教育教学质量。

2、 关心教师是自己的本职工作。不断进取是自己工作的出发点。以坚持公正、公开、公平把好质量关，严格按照上级有关文件，标准切实及时妥善地做好教师的年度考核和职称评聘工作。认真审核校对教师的评审材料，发现问题及时通知被评审人补充或修改材料，按时按质按量完成教师的上报材料，各级教师都很满意。

3、 积极协助许主任工作。服从工作安排，抓好生态文明校建设。一年来，深入各小学检查危房工作和文明校建设工作。每到一所我都以积极的态度协助校长，检查危房和提出改危意见。并如何规划校园建设提出了自己的看法和意见，都得到领导的赞同。有些正在规划实施，搞好文明校建设。

4、 按学区工作安排，分三片管理。我的工作范围是谭小、友谊、晨光、谷桥、文来、文多、继虞、琉球、莲塘九所的教育教学、安全等工作。在一年来，我积极带领组员深入各小学，经常检查各校的教育教学等工作。积极配合组织教师学习有关新课改的有关文章和资料。提高教师对新课改的认识，适应当前新课改的需要。按学区的工作计划对教师进行师德、法制教育，开展教书育人、管理育人、服务育人的“三育”活动。抓好“三德”教育，不断增强教师责任感与事业心。积极组织教师学习政治和业务提高教师的政治思想和业务水平。经常跟领导、教师和所属的村委会干部联系。认真研究的“减负”推行素质教育和文明校建设工作。如文多小学在填平的场地和校道种上椰子树等，绿化了校园。继虞小学教师宿舍建成交付使用。文来小学的教师宿舍。晨光小学教学楼也同时交付使用。谭小的电脑室和图书阅览室正在启动使用。总共投入70万元，解决了教师宿舍和学生教室，为办实事办好事。

5、 根据市教育局勤俭办的工作计划。按照下达的各项任务指标，结合我学区各校的实际。制了五年的工作计划和工作任务。积极完成市局布置的任务。在巩固去年的成绩上继续发展校办产业，扩大营业范围，加强中心、谭小的小卖部和

北岸小学食堂的管理。真正做到为学生教师服务，为后勤服务积极工作，积极发展校园经济，巩固校办产业。积极推行高树中果低草坪的做法和经验。绿化校园，提高校园经济收入，解善办学条件和教师福利。如中心、谭小、美城、龙马、新德、晨光等大规模的，在原有的基础上，种植槟榔等高科技的果树。去年全学区在开展勤工俭学活动中，纯收入21万多元，均生收入64元。总之我学区的`勤工俭学活动又迈出了新的一步。

6、 积极协助学区其他领导，抓好其他活动工作。以促进其他工作正常开展。

7、 教研工作。

(1)积极组织教师学习琼山区中小学教学常规管理若干的规定，与中小学教研工作管理暂行条例。使教师认识到教学常规管理是教学工作的重要组成部分，按照新课改和素质教育的要求，教师要更创新、完善教学常规管理。充分发挥创新教育和常规管理，保障创新教育和素质教育运行和管理育人工作，提高教学质量。(2)认真组织和参与教学常规管理的检查，如深入随堂听课32节，并进行合理的评价，再是检查教师“三册”完成情况，在检查中，逐校进行反馈，好的进行表扬，差的进行批评和提出整改意见，并讲解填写“三册”的要求，帮助教师做好“三册”填写工作，得到了教师的好评。

8、 积极开展安全教育和防“非典”工作的教育。组织教师、学生学习安全知识和如何预防“非典”健康知识。提高师生安全、健康意识。经常深入检查过问，要求发现问题及时上报，并建议采取有效措施，防止事故发生。

9、 随着乡镇合并学区合并，积极配合镇委抓好党支部工作。

收缴党费和发展新党员工作□xx至xx年度本人被评为镇优秀共产党员。

以上是我的主要工作，虽然取得了一些好成果，但跟党和人民的要求仍有很大的距离，仍需不断的努力。

三、 存在问题。

- 1、 我镇的普九教育工作已达标，但巩固和发展工作因经费有限，素质教育尚缺乏经验，故仍需要出大力气才能巩固。
- 2、 生态文明校建设发展不平衡，由于资金缺乏，有些危房尚未解决，教师学生就宿难。
- 3、 勤工俭学活动存在资金不足，项目难于发展。

四、 今后设想。

- 1、 加大沟通信息力度，特别是新课改的信息和推进素质教育的信息，认真吸取各地的先进经验。尽快发展自己。其次抓好勤工俭学活动，加大投入，扩大经营项目，发展自我，服务于教师和学生。
- 2、 不断改进和完善各项管理制，做到更科学，更有效地管理好各项工作。
- 3、 坚持努力学习，加强自身的形象建设，以更好的形象取信于群众和支持，继续做好本职工作。
- 4、 进一步协调好各方面的关系，动员更大的社会力量支持教育，组织更多的资金投入教育，不断发展我镇的教育事业，向新的一个台阶迈进。

以上是我的述职汇报，请审议。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索小学校长考核个人总结。

校长考核个人总结篇七

伏案回眸，总结一年来的学校管理工作和校长岗位的任职情况，对自己所做的工作加以梳理、盘点和反思。在梳理中发现不足，在盘点中找出差距，在反思中谋求新的增长点。这既是一种自我激励和加压，也是一种理性的思考，更是接受领导指点，同行相助的极好机会。下面将我一年来所做的工作，向诸位陈述，恭请领导和同行指正。

学校的基本情况和学校办学总体思路：

我校创办于1983年，现有教职工68名，大学本科5人，专科26人。其中21个教学班，877名学生。长期以来，学校坚持全面贯彻教育方针，积极推行素质教育。在巩固两基成果，实行“双高普九”十五规划中，不断探索教育规律，大胆进行教学改革。以“以人为本、全面发展、培养特长”为办学宗旨，为努力形成特色学校而加强了艺术课程、活动课程、综合实践课程、信息课程校本课程的开设与研究，取得了良好的成绩。2001年接受区教育局素质教育督查，评为素质教育合格学校；2004年中国教育学会授予我校为“艺术教育特色单位”。2005年再次被评为“区文明学校”；2006年我们投资了近二百万元进行了危房改造和校园整治，使校园面貌焕然一新。

我校以新的办学理念为指导，努力优化育人环境，创建和谐校园。近年来，校风、教风、学风有了可喜的变化，团结进取的领导班子，爱岗敬业的教师形成了一种合作向上的积极氛围。近几年，获得各级各类表彰的教师达100多人次；7名教师评为市级骨干教师；18名教师评为区级骨干教师；50多篇论文参加区级以上优秀论文评选并获奖收入汇编。学校开展“同在一片蓝天下”、“爱心牵起你我他”、“凝聚爱心托起希望”等活动曾在中央省、市电视台播出，学校曾被评为福建省“助残扶残先进单位”；03年我校少先队被评为“全国红领巾手拉手先进集体”；04年还被评为“福建省少先队红

旗大队”，同年获得艺术教育特色单位；05年被评为关心下一代工作先进集体和先进党支部；06年获得依法治校先进单位；07年被评为平安校园和第九届文明学校；08年被xx区妇联授予巾帼文明岗荣誉称号。

校长考核个人总结篇八

一年来，本人在校长的带领下，认真地做好自己的本职工作，使学校的招生工作及教学常规工作上了一个新台阶。以校为家，乐于奉献，做好xx校长的左右手，为xx中学的发展作出了应用的贡献。

一是以常规管理为抓手，有效促进了教学管理的规范化。通过教学各环节的细节管理，保证了良好的教学常规；目前，教学管理严格规范、教学活动开展有序；教师精神状态良好、工作作风务实、工作纪律严明。

二是以课堂研究为基础，深入教学一线全面了解教学情况。一年来我严格坚持值班检查制度，早晚深入教室课堂，认真听了每位教师的课，并进行了一对一的交流评议，掌握了较为准确的教学情况。

三是以思想工作为先导，有效调动了教师工作的积极性。先后开展谈心活动40多人次，召开学生座谈会三次，科室交流活动四次，准确掌握了教师的思想状况。

理顺了工作情绪，提高了工作效率；四是以课题研究为重点，推动了教育科研工作的顺利开展。今年先后组织了6次校内“公开课”、68人次参加校外观摩活动，有效促进了教师的专业成长；“十二五”教育科学课题申报立项五项（其中省级两项，市级三精神的打造，将制度管理与情感管理相结合，重视激发大家的教育情怀和工作热情。

一是真诚对待职工；二是广泛听取意见；三是严格执行制度；

四是公平处理事务。我也可喜地看到，一年来教学人员的和谐度和责任意识在逐步攀升，这也是我最大的安慰和收获。

三是勤于思考敢于创新是工作取得突破的关键所在。回顾过去一年的工作，我个人认为在四个方面有所突破：一是招生工作，二是教研工作，三是课题立项工作，四是和谐团队建设和工作作风转变。

工作之所以有突破的. 关键原因之一是面对困难问题和崭新问题时要多动脑、勤思考，不推诿、不扯皮，要勇于实践、敢于创新，要把开拓创新意识作为推动工作的动力，要把实际工作的困境作为考验自身能力的平台，以积极乐观的态度迎接挑战、解决问题。四是善于学习勤于反思是教师成长的必由之路。

丰富的教育实践使我树立了终身学习的理念。工作中我认真学习政治理论和管理理论，注重理论素养提升与管理水平提高的融合，倡导“关注细节、提倡反思”，并将感性认识上升到了理性高度。一分耕耘，一分收获，不断的学习与反思也换来了沉甸甸的果实。

今年4月份我所撰写的“中国教育改革的行动思考”一文发表于《酒泉教育》杂志；8月份我所独著的《为了理想的教育》一书由甘肃教育出版社出版发行；10月份我所主持申报的“酒泉市基础教育与职业教育协调发展研究”课题通过酒泉市教育科学课题领导小组批准立项，11月份我所主持开展的甘肃省“十一五”教育科学重点课题“各种社会问题对学校德育的影响与对策研究”也顺利结题，并通过省级鉴定。

一是沟通协调不畅与各位领导的主动交流沟通不够，缺乏深层交流，还局限于工作所迫情况下的事务性协调。二是开拓精神不够有些工作还停留在过去的思维定式和惯性之中，不能和学校的实际相结合，还存在按惯例和理论角度思考问题的现象。

三是大局意识不强本位主义思想严重，一些问题的处理仍然停留在本职工作和本部门工作的层面，缺乏全局意识。

一是要解放思想，深化教学改革。探讨更加适合我校特色的课程教学模式，探索学生学业成绩评价的有效办法，探寻具有造血功能和体校特色的招生渠道，努力提高教育科研水平，不断提升学生素质和教学质量。

二是要转变工作作风，增强服务意识。要深入实际，强化管理，有力有效开展工作。

既要强化开拓意识，又要与工作实际相结合；既要体现制度管理，又要展现人文关怀。三是要加强沟通协调，强化全局意识。

要在做好本职工作和自己分管工作的同时，兼顾和带动其他工作，以求整体工作的推动。今后我将进一步加强学习，提高理论水平和业务素质，提升管理水平和服务意识；把大家的呼声和需要作为第一要务，把大家的满意度作为第一标准；把察实情、讲实话、办实事作为工作的追求和导向，用客观、公正、发展的观点分析问题、解决问题，真正达到推动工作的目的。

校长考核个人总结篇九

xx坐时终了了，正在那一年里，自己扎真工做稳步死少，现将那一年得到的成绩总结一下，正在回念的同时，希冀现位年创做收现更除夜的成绩。

1、体味文件、集会会议细神，掌控工做齐局。

遏制到xx年xx月xx日早□xx年xx县蕉蒨局及xx县西席进建簧舍共收与小蕉茶文件330个。相闭带体味议发言，发言稿12篇。

琢魁从几百字、几千字到两万余字没有涂毫做到局里的文件每篇皆细读，即便没有回本成分管的工做，自己感到熏染做为中层皆该当体味文件的细神，才气停止工做中隐现疵漏。

齐年减进县继绝蕉蔴、蕉蔴科研，又恭教学开题会四次，瘵碌体味文件细神，把工做降到真处。

2、控铺管理，确保工做郟右无章。

自己正在簧舍当真分管继绝蕉蔴、蕉蔴科研、电化教学、新老三室管理、农远工程设备管理、电化教学战五六年疑息足艺教学工做，分管事件多，事件杂，为更好管理那些工做，结合工做真践，每项工做设坐孤坐档案原料以便管理，同时，自己将继绝蕉蔴、蕉蔴科研、电化教学、远程蕉蔴，仄居集会会议告别设坐工做条记，每项工做孤坐管理，经过进程检察那五个工做条记，各项工做了如指掌，正在复杂的工做中确保每项工做按量按量完成，到达收导战下级的要供。

3、做好本职工做，务真死少。

1、抓好继绝蕉蔴工做，强化素量引收。

正在抓好通例继绝蕉蔴工做根柢上，强化凉?师的疑息素量培养，正在岁首遏制7天40多课时的疑息足艺周齐培训根柢上，操做空余时分完成培训三十余课时，进步凉?师的疑息设备操做才气。正在xx省西席专客网竖坐五家站镇中央校专客群，动员年轻西席网上竖坐专客。

3月份，完成凉?师继绝蕉蔴检验工做；完成骨干西席校级考核工做；4月份，完玉成镇160余名西席的继绝蕉蔴证书验印工做；9月份，完玉成镇160余名西席继绝蕉蔴结业证书挖报工做；完成县级骨干西席考核校级考核工做，10月份，完成省继绝蕉蔴十五时期原料统计工做。11月份，完成市县两级骨干西席校级考核工做。

2、深化蕉蔗科研，动员西席科研激-情亲切。

正在本有课题的根柢上，岁首动员年轻西席坐项省级科研子课题三个，县级课题一个，包管了科研课题的周齐性与连绝性，促进了校级科研课题的安康死少，为变更西席的科研激-情亲切，于4月份构造了齐镇青年西席科研论沃章拂散。共征散本创论文50余篇，背下级保举公布三篇。强化了科驯ウ用的转化。

11月份县里又恭教学科研课题开题，减进集会会议后，构造本校西席坐项课题21个，完成了校级课题开题述矫挥嗅的准备及开题工做。

3、强化设备管理，确保设备下效安然

簧舍正在本有微机室的根柢上[]xx年年末申请底梯远工程三期项目，簧舍配备完备的作文大全微机试冬卫星收受室战播放室。岁首到目下现古，共维建农远电脑7台次，卫星收受设备2台次，稳压电源1次，维建实时，包管凉?学的操做。

4、充真操做，劣秀教学，成果较着。

齐年卫星机收受本钱60g,涵盖西席少除夜，教死蕉蔗战进建本钱各个圆里。

正在教学上，齐年完成200多课时，顺利完成五六年级的教学任务，电讲堂对齐校1200多论理教死截置鹞藏动减灾、法重贫簇、安然蕉蔗三次除夜型的培训工做，包袱了校际交流、各种集会会议等工做。

4、帮手收导完成各项一时工做，确保簧舍工做顺利遏制。

5月份，一时分管撵走市发言笔墨尺度树模化簧舍搜检。各项质烈?备完被霏相宜搜检要供，各种原料目录晓畅，实时回

档;6月份,一时措置举动民气及农仄易远工后代数据,范文大全实时上报,包督工做顺利完成;9月份,完成xx年度重死教籍上报工做;11月份,完成足孤老三室搜检评价工做。

5、强化进建,放慢知识更新。

正在进建蕉蔗执司法例的根柢上,瘳碌体味文件细神,确保工做没有隐现掉踪误。增强又恭教学相闭实际的进建。称心蕉蔗科研的需供。强化自己素量的进步,齐年完成原料总计琢魁正在十五万字中央。正在蕉蔗才气删减的根柢上,10月份减进了省疑息足艺操做初级培训班,强化裂浓业知识。蕉蔗所少。

6、一年去得到的成绩。

1、得到xx工程专业足艺人才培训汇散工程师专业培训证书。

2、得到xx省蕉蔗疑息中央“xx省蕉蔗疑息化醋蟪人员汇散疑息安然”证书

3、xx市劣秀西席。

4、xx市第四届社会控铺劣秀服从论文类一等奖。

5、xx市根柢蕉蔗尾届教学研讨劣秀服从三等奖。

6、xx市劣秀自重铺具展评劣秀教驯用三等奖。

7、xx县综开实际杯劣秀论文两等奖。

8、论文《黄舍甚么工做需供疑息化》正在xx县“十五”蕉蔗科研劣秀功映鲢编《科研之光》公布。

9、《用excel硬件真现黄舍“吮鳖评价”自动化》公布正在

□xx蕉蒺科研》第一期。

10、《五家站镇中央校蕉蒺科驯イ做面滴经历》公布正在□xx蕉蒺科研》第两期。

11、小我古迹正在□xx蕉蒺科研》第三期科研名师专栏做专题介绍。

12、《“又恭教学的动做研讨”开题述讲》公布正在□xx蕉蒺科研》第四期。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索校长年终考核个人总结。