

# 2023年劳务合同应当具备哪些内容(通用7篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

## 劳务合同应当具备哪些内容篇一

雇主（甲方）：

住址：

雇员（乙方）：

住址：

根据《中华人民共和国公司法》、《合同法》等有关法律、法规的规定，甲方决定聘请乙方作为常年公司顾问，乙方同意担任甲方的常年顾问。甲乙双方在“平等自愿、诚实守信、互惠互利、长期合作”的原则基础上，经友好协商，达成以下协议。

乙方提供的常年财务顾问分为日常咨询服务和专项顾问服务两大类。日常咨询服务为基本服务；专项顾问服务为选择性服务，是在日常咨询服务的基础上，乙方根据甲方需要，利用自身专业优势，就特定项目提供的深入顾问服务。

### （一）日常咨询服务

#### 1、服务内容

(1) 政策法规咨询：乙方利用本公司财务顾问网络及时发布与资本运营相关的国家政策、法律法规等，并为企业资本运营提供相关的法律、法规、政策咨询服务，帮助企业正确理解与运用。

(2) 企业项目发布：乙方利用自身全国性商业银行的资源优势，及时发布各类政府和企业有关产权交易与投融资等资本运营方面的项目需求信息，同时甲方可以利用乙方的网络平台进行项目的发布和推介。

(3) 财务咨询：为客户提升财务管理能力、降低财务成本、税务策划、融资安排等提供财务咨询，推荐银企合作的创新业务品种，为客户资金风险管理和债务管理提供财务咨询。

(4) 投融资咨询：当企业进行项目投资与重大资金运用时，或者企业直接融资时机成熟以及产生间接融资需求时，乙方提供基本的投融资咨询服务。

(5) 产业、行业信息与业务指南：乙方利用本公司财务顾问网提供宏观经济、产业发展的最新动态以及行业信息和有关研究报告，并为甲方提供商人银行业务所涉及的业务指南。

## 2、服务方式

(1) 为提高日常咨询服务的效率、降低成本，双方同意以乙方的财务顾问网络平台\_\_\_\_\_作为日常咨询服务的主要渠道。甲方通过财务顾问网络平台提交项目发布需求和顾问咨询需求，乙方通过财务顾问网络平台发布日常咨询服务之相关信息和咨询意见等。

(2) 双方根据实际需要，可采用实地调研考察、定期举办培训研讨会和双方会晤等交流方式。

## 3、财务顾问费用

(1) 乙方作为甲方聘请的常年财务顾问，按年度向甲方收取日常咨询服务费用共计人民币\_\_\_\_\_万元整。在本协议签订后10日内一次性支付，付款方式为银行转账。乙方账号：\_\_\_\_\_，户名：\_\_\_\_\_银行，开户银行：\_\_\_\_\_银行\_\_\_\_\_营业部。

(2) 双方认为需要进行实地调研、定期培训或双方会晤等交流方式，由甲方负担实际发生的费用。

## (二) 专项顾问服务

### 1、服务内容

(1) 年度财务分析报告：公司财务状况垂直比较分析和行业比较分析；年度财务指标预测和敏感性分析；年度资本运营和经营管理情况分析。

(2) 独立财务顾问报告：为企业关联交易、资产或债务重组、收购兼并等涉及公司控制权变化的重大事项出具独立财务顾问报告。

(3) 直接融资顾问：包括企业融资和项目融资，以及对股权或债权融资方式进行比较、选择、建议和实施。

(4) 项目融资：协助企业编制项目融资的商业计划书，组织项目融资推介，安排商务谈判并促成交易。

(5) 企业重组顾问：为企业股份制改造、资产/债务重组设计方案，编写改制和重组文件，在方案实施过程中提供顾问服务，并协调其他中介机构。

(6) 兼并收购顾问：为企业兼并收购境内外上市公司（或非上市公司）物色筛选目标公司；实施尽职调查；对目标公司进行合理评估，协助分析和规避财务风险、法律风险；协助

制定和实施并购方案；设计和安排过桥融资；协助与地方政府、证监会、财政部的沟通和协调，协助有关文件的报备和审批。

（7）管理层收购及员工持股计划：管理层和员工持股方案的设计；收购主体的设计和组建；收购融资方案设计和支持；相关部门的沟通和协调，协助有关文件的报备和审批。

（9）管理咨询：针对企业的行业背景和发展现状，为企业可持续发展提供长期战略规划和管理咨询；协助企业建立健全法人治理结构、完善内部管理。

## 2、服务方式

（1）专项顾问服务的方式，由双方根据实际需要另行签署协议确定。

## 3、财务顾问费用

（1）甲方需要乙方提供专项顾问服务时，由双方另行签订协议，明确专项顾问服务的具体内容和收费金额，乙方承诺对甲方按低于非会员客户\_\_\_\_\_%的优惠标准收取专项顾问费用。

### （一）甲方的责任

1、配合乙方工作，并为乙方提供必要的便利条件。

2、向乙方提供有关企业改制、兼并收购、管理层收购、资产重组、资产管理和投融资等资本运营方面顾问咨询所需的基本资料和相关信息等，并确保真实、准确、完整。

3、按双方协定及时向乙方支付常年财务顾问费和相关费用。

4、正确使用乙方提供的财务顾问网络平台，妥善保管用户密

码，不得转让给第三方使用。

5、甲方应承担保密义务，未经乙方许可，甲方不得向第三方提供（披露）乙方提交给甲方的材料与文件，以及转载从乙方财务顾问网上获得的信息。

## （二）乙方的义务

1、乙方保证按照本合同的规定全面、及时地履行本合同。

2、乙方承诺不接受任何针对甲方的敌意业务委托，并将尽最大努力维护甲方的利益。

3、乙方谋求与甲方进行长期稳定的业务合作，负责建立维护本公司财务顾问网络平台，确保其正常运行。

4、乙方应承担保密义务，未经甲方许可，乙方不得向第三方提供（披露）甲方提交乙方使用的材料与文件。

1、本协议生效后，除双方商定或不可抗拒的原因外，任何一方不得单方解除本协议，若乙方需要解除本合同，须提前\_\_\_\_\_天通知对方，因解除本合同给对方造成的损失，责任方须赔偿。

2、任何一方不履行本协议规定的义务或者违反本合同约定的条款，均须依法承担相应的违约责任。

1、本协议一式\_\_\_\_\_份，双方各执\_\_\_\_\_份，具有同等效力。

2、未尽事宜，经双方磋商后，可另立补充协议，具有同等法律效力。

3、本协议自双方签字后生效，甲方按本协议约定支付日常咨询服务年费后，乙方向甲方交付财务顾问网会员用户名和密

码，开始为甲方提供顾问服务。

4、本协议有效期\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日开始，\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止。合同终止后，甲方因发展需要可与乙方协商续签合同。

5、履行本合同发生争议，双方协商不成的，均可向合同履行地的人民法院起诉。

甲方：

代表人：

联系方式：

合同履行地：

签订时间：

乙方：

身份证号：

联系方式：

合同履行地：

签订时间：

## 劳务合同应当具备哪些内容篇二

发包方：（以下简称甲方） 承包方：（以下简称乙方）经甲乙双方友好协商，甲方同意将所承包的‘工程楼所有的’模板制作，安装人工费分包给乙方施工。为明确甲、乙双方的权利和义务，结合本工程的具体情况，经双方协商一致，订

立本合同。

## 第一款：工程概况

1.1工程名称：

1.2工程地点： 1.3结构类型：框剪结构

1.4合同工期：按总包方的要求确定。

## 第二款：承包范围

施工图纸上所有的模板的制作、安装、人工及大型裁板机及小型电锯和钉子、铁丝，具体包括以下内容：

2.1模板现场内制作、安装、拆除的所有工序和所有机械，圆盘锯不能上楼。

2.2场内地面和楼层的全部模板、架料及所有配件的运转、模板拆除（包括二装支模的拆出，但费用另计）后楼层间的上下传递，每层刷一道隔离剂。

2.3清理模内杂物，拆模后清理模板、架管、扣件、蝴蝶卡，对

拉杆并堆放到指定地点。

2.4协助工长抄平放线，每次不得少于2人，安放预埋件，预留空洞及插筋，混泥土浇注时的值守看模。

2.5柱、墙的定位，钢筋焊接内撑的安装。

2.6如天棚不能达到相应的刮腻子条件，剔打由乙方负责。

## 第三款：承包价款

#### 第四款：质量要求

4.1乙方必须按照国家 and 地方现行的《模板工程施工及验收规范》进行施工，保证此工程剪力墙不抹灰。如果因乙方原因达不到剪力墙不抹灰的标准，所有的人工费、材料费由乙方全部承担。

4.2如果因乙方质量多次达不到要求，且屡教不改，并导致总包单位要求更换班组，甲方有权单方面解除合同。乙方应在甲方解除合同通知后三天内无条件退场。乙方退场后甲方将对乙方的产品进行质量检查和工程量核算，检查合格付已完工的60%，余款六个月付清。

#### 第五款：工程工期

5.1乙方必须按照总包方劳务项目部的工期安排组织劳动力，并按时完成承包范围内的工作。

甲方直接结算，结算费用从乙方的工程款中扣出，结算单价是乙方承包价的1.2倍，如拖延工期达到48小时，班组无条件付给劳务公司租赁费和管理费。

5.3如果因乙方原因不能按时完工并影响工期，甲方有权依照总包方的处罚规定对乙方进行处罚，且有权不退还保证金。如因材料原因造成工期延后，乙方可要求甲方相应顺延工期。

#### 第六款：安全施工

6.1乙方进场时必须协助甲方对其工作人员进行上岗安全培训并填写三级教育卡。

6.2上班时间必须戴安全帽，高空作业必须系挂好安全带。

6.3乙方必须按照施工安全操作规程的要求足额、保质的配给



工作人员劳动保护用品，并接受劳务项目部的检查。

6.4如因乙方工作人员自身原因（违章操作或未配备相应的防护措施、物品等）造成自身或他人伤、亡、残的所有一切费用由乙方自行负责处理。

6.5轻伤事件3000.00元以内班组自行负责处理并承担。

### 第七款：文明施工

7.1乙方必须按照甲方的要求组织文明施工，做好木工施工范围内的场地清理、材料堆码，必须做到工完场清。

7.2工作人员不得在施工现场打架斗殴，（打架每次双方各罚5000元），不得酒后上班，寝室每天必须清理打扫干净。

7.3班组长及工人要服从甲方安排，如乙方乙方违反文明施工规定的，按甲方与总包方的协议进行处罚。

7.4乙方应积极配合相关部门定期或不定期的文明施工检查，如文明施工检查不合格造成的罚款由班组承担。

### 第八款：甲方责任

8.1指定为本工程驻工地负责人），对工程质量、进度、成本、安全、文明施工进行指导、监督和检查，并负责验收、变更和工程量审核等工作。

8.2配合总包方将施工所用的水、电线路接至施工现场内。

8.3按合同的约定向乙方支付工程款。

8.4负责协调同总包单位和其他有关单位的关系。

### 第九款：乙方责任

## 9.1指定，负责

模板工作劳动力组织和模板工程的质量、进度、材料租赁、安全文明进行严格的控制，并做好施工现场的各种协调工作。

9.2按照合同约定的质量和工期要求完成所承揽的工程。

9.4对工作范围内的安全负责，并承担因安全事故而产生的全部费用。

9.5严格按施工图纸、会审记要、设计变更、施工规范、安全操作规程的要求施工，做好各项质量验收记录。

9.6下道工序施工前，负责对所做工作的成品保护。

## 第十款：付款方式

10.1工程以上二层砼浇筑完后按所做工程量的工程

款 %支付，其余付款与甲方与施工单位签定的主合同为准（每月工程量所涉及工程款%支付），主体封顶后15个工作日内支付所做全部工程款的%。

10.2工程余款内外抹灰全部完工，经甲方验收合格40天内支付。 第十一款：如因甲方原因停工，乙方工人车旅费及相应的人工费均由甲方负责。

## 第十二款：解决争议：

发生争议由甲方双方协商解决，如协商解决不能达成一致，可委托仲裁机构调解，调解不成则可申请法院裁决。

第十三款：未尽事宜由甲、乙双方共同协商解决。

第十四款：本合同经甲乙双方签字盖章生效，合同一式四份

共五页。甲乙双方各执两份。

甲方：

甲方代表： 身份证号码：

乙方：

乙方代表： 身份证号码：

年 月 日

### 劳务合同应当具备哪些内容篇三

法定代表人(主要负责人)或委托代理人： \_\_\_\_\_

住所地： \_\_\_\_\_

身份证号： \_\_\_\_\_

户籍所在地：

鉴于甲乙双方即将建立劳动关系，为维护双方的合法权益，甲乙双方经协商达成一致签订本合同书。双方同意签定劳动合同如下：

1、乙方自动受聘于甲方担任\_\_\_\_\_职务。

2、本合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起到\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。合同期满时，经双方协商同意后方可续订。

3、乙方要接受甲方的领导。服从甲方的管理和调动，遵守甲方的劳动纪律和各项规章制度，努力完成本职工作和各项任务。

4、乙方在甲方工作期间的工作福利、\_\_\_\_\_、劳动待遇、均按照甲方规定。

5、甲方应对乙方在思想、技术业务、安全生产和各项规章制度方面进行教育和训练。

6、甲方有权按照本公司管理制度规定给乙方奖励和处分。

7、合同期满，具有下列情况之一者，甲方有权解除劳动合同。

1) 合同期满不需要续订合同时：

2) 合同期内，如发现不符合招用条件或慢性疾病不能坚持正常工作者；

3) 不能胜任本职工作者；

4) 乙方被判刑，劳教时；

5) 乙方违反操作规程，给甲方造成经济损失时；

6) 乙方违反甲方劳动纪律，劳动管理办法和各项规章制度时；

7) 乙方参与了其它经济组织对甲方的商业竞争活动。

在合同期内，甲方提出解除聘用合同需提前一个月通知乙方。

8、合同期内合同期满具有下列情况之一者，乙方有权解除聘用合同。

1) 甲方不能支付劳动报酬。

2) 甲方不履行招用劳动合同或违反劳动法规。

3) 乙方应征入伍或本俱乐部同意考入中等专业学校学习。

乙方要求解除聘用合同，需提前一个月向甲方递交申请书。

9、甲方对乙方进行技术培训期满后，工作满6个月后，如离开浩沙俱乐部免交培训费，工作不满6个月离开本俱乐部，需付给俱乐部50元培训费，该培训费从当月工资中扣除。

10、在本俱乐部工作的雇员，领取工服要付押金，每套工服180元，从领薪第一个月起，每月扣除60元，连续分三次从工资中扣除完，雇员离开俱乐部时交回工服，公司退还工服押金。

11、享受本健身房为其交纳的社会各种\_\_\_\_\_的员工在合同期满前离职，需将单位代交部分全部退回俱乐部后方可将\_\_\_\_\_帐号取走。

12、本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

13、本聘用合同自甲方盖章，乙方签字之日起生效。

甲方： 乙方：

日期： 日期：

## 劳务合同应当具备哪些内容篇四

法定代表人：\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_

邮编：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

身份证号码:\_\_\_\_\_

家庭住址: \_\_\_\_\_

邮政编码:\_\_\_\_\_

电话:\_\_\_\_\_

鉴于甲方业务的需要，雇佣乙方为甲方提供劳务。根据中华人民共和国民法通则、中华人民共和国合同法和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务合同书，共同遵守所列条款。

## 第一条、劳务合同期限

本劳务合同期限为个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。甲方视业务需要及乙方绩效等可提前与乙方解除劳务关系或征得乙方同意与乙方续签劳务合同。

## 第二条、双方权利义务

- 1、乙方承诺，根据乙方目前的健康状况，能够按照本合同约定为甲方提供劳务，也愿意承担所约定之劳务。
- 2、甲方根据业务需要，委托乙方承担工作。
- 3、乙方工作时间根据甲方需要确定。
- 4、乙方提供劳务应遵守甲方的规章制度，达到甲方的各项要求和标准，并接受甲方的绩效考核。
- 5、乙方在为甲方提供劳务中知悉的甲方商业秘密，不得提供或泄露给任何第三方。

6、甲方按照乙方提供的劳务，向乙方支付报酬。

7、乙方的各类社会劳动保险费用均由乙方原单位缴纳或由乙方本人自行缴纳。甲方依法代为扣缴乙方个人所得税。

### 第三条、劳务报酬支付

1、甲方每月日前以货币形式支付乙方上一个月的劳务报酬。

5、如需调整劳务报酬，甲乙双方另行约定。

### 第四条、合同的终止与解除

1、本合同期满如双方未续签，则合同自行终止。双方应及时办理交接手续。

2、甲方有权视业务需要及乙方业绩情况等随时解除本合同。除应当支付的劳务报酬外，甲方不向乙方支付任何补偿。

3、乙方需要提前解除本合同，应提前7日通知甲方，或补偿甲方元代替通知。

4、本合同终止或解除后，双方应及时办理交接手续。

### 第五条、违约责任

1、甲方不按照本合同约定日期向乙方支付劳务报酬的，每拖欠一日按照所拖欠金额的万分之四向乙方支付违约金。

2、乙方在提供劳务中因故意或过失给甲方造成损失的，按照损失的金额据实赔偿。

### 第六条、争议解决

甲乙双方在履行本合同过程中发生争议，应当通过协商解决。

协商不成的，任何一方均有权向甲方所在地有管辖权的人民法院提起诉讼。

## 第七条、文本及生效

- 1、本合同文本一式两份，甲乙双方各执一份。
- 2、本合同于甲方盖章、乙方签字之日生效。

甲方:北京鼎力机电设备有限公司乙方:\_\_\_\_\_

日期:\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 劳务合同应当具备哪些内容篇五

乙方: \_\_\_\_\_

根据国家有关法律法规，为满足劳务输出人员工作要求，甲乙双方就建立合作关系，保证合作顺利进行，明确双方的权利和义务，经双方平等协商、达成如下协议：

- 1、甲方负责对乙方带给人员进行面试最终确认合格人数。
- 2、甲方负责将岗位的需求信息以书面形式带给给乙方，岗位需求信息包括；寒假岗位的工作资料、工作地点、人员需求数量、任职条件、工资津贴，乙方在收到甲方需求信息后，按甲方要求带给人员。
- 3、乙方应保证其寒假工输送人员信息真实性，具有贴合甲方工作要求的年龄条件、身体条件、学历条件，且贴合法律法规之其它要求。乙方需按照企业要求带给寒假工输送人员的身份证等资料，如甲方发现乙方输送之人员伪造证明资料，甲方有权拒收。



1、甲方提前将详细的用工计划通知给乙方，并带给招工简章和宣传简要材料等。

2、甲方并不定期与乙方沟通相应工作。

3、甲方有权对乙方输送的学生进行面试，如发现有不合格的学生，甲方有权拒收。

4、甲方应保证乙方输送人员的合法权益不受侵害。

5、甲方按照本协议规定支付乙方输送人员的劳务费。

1、乙方在招聘过程要严格按照甲方的信息宣传，不得夸大其词与蒙骗学生。

2、乙方要配合甲方做好相应的学生安置工作。

3、乙方在接到甲方所要求的用工计划时，要及时的开展招工工作，不得拖延。

4、乙方输送寒假工人员要严格遵守企业相应的规章制度。

5、按照甲方的用工要求，招募相应数量的寒假工人员，并确保在号前带给名寒假工人员。超出数量由甲方根据企业需求的而定。（乙方确保向甲方输送贴合甲方用工要求的人，甲方不得以任何理由推脱人员无法安排。不得给对方造成损失，如有损失应承担全部职责）。

1、甲方支付乙方劳务费的标准为：元人。如需要另扣需乙方自行与学生协商。

2、甲方支付乙方劳务费的方式按以下步骤：

（2）甲方在劳动力资源到厂之日起算的1个月后，按照在岗人数的计算公式计算并对乙方支付余款。

### 3、乙方指定账户信息：

账户名称：

账号：

开户行：

1、甲乙双方应共同遵守本协议的各项条款，协议履行期间，未经双方同意，任何一方不得变更和解除。

2、甲乙双方均有义务对本协议资料保密，不得泄露给第三方。

3、协议履行过程中若发生分歧或争议，双方应平等协商，协商不成的应向乙方所在地人民法院提起诉讼。

4、未尽事宜，双方另行协商解决。

5、本协议一式两份，甲，乙双方各执一份，自双方签字，盖章之日起生效。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 劳务合同应当具备哪些内容篇六

今天准备了劳务合同范本2017送给大家，欢迎阅读本篇文章！

甲方(单位名称) 乙方(劳动者)

身份证号码：地址：

家庭住址：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规的规定，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 第一条 合同期限

合同期限自 年 月 日到 年 月 日，其中试用期为两个月，至 年 月 日止。

试用期内经甲方考核不合格者，甲方有权单方面内向乙方发出书面通知，延长乙方的试用期或解除劳动合同。

## 第二条 工作地点和工作内容

(一)根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的（工作地点）从事（岗位、工种）工作。

在合同履行期间，甲、乙双方经协商同意，可以变更工作地点、岗位、工种。

(二)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作，达到规定的质量标准。

## 第三条 工作时间和休息休假

(一)甲乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作 8 小时(不超过8小时)，每周工作 40 小时(不超过40小时)，每周至少休息一日。

2、不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗

位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二)甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

(三)乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

(四)乙方的其他休息休假安排。

#### 第四条 劳动报酬

(一)乙方试用期的基本工资标准为 元/月，乙方在试用期的工资不得低于甲方单位相同岗位最低工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于甲方所在地的最低工资标准。

(二)乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，实行计时工资。

基本(固定)工资为 元/月，如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

其他工资形式。

具体约定如下：

(三)甲方每月 10 日发放工资。

甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资，不得克扣或无故拖欠乙方工资。

(四)乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

## 第五条 社会保险和福利待遇

(一)甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

(三)乙方患职业病、因工负伤的，甲方按《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定执行。

(四)乙方的公休假、年休假、探亲假、婚丧假、女工孕期、产期、哺乳期待遇以及解除(终止)劳动合同时乙方经济补偿金(生活补助费)医疗补助费的发放等，均按国家有关法律、法规、政策以及甲方依法制定的规定执行。

## 第六条 劳动保护和劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

对从事有职业危害作业的，应当定期进行健康检查。

(二)甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的'特殊劳动保护工作。

(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业；对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

## 第七条 劳动纪律和规章制度

(一) 甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

(二) 乙方应遵守国家 and 省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

(三) 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

## 第八条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一) 甲乙双方经协商一致，可以变更合同。

变更合同应采用书面形式。

变更后的合同文本双方各执一份。

(二) 甲乙双方协商一致，可以解除合同。

甲方解除劳动合同，应提前30日以书面形式通知乙方或额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同；试用期内提前3日通知乙方，可以解除劳动合同。

乙方解除劳动合同，应提前30日以书面形式通知甲方，试用期内提前3日通知甲方，可以解除劳动合同。

甲方在15日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

(三) 有下列情形之一的，本合同即行终止，双方办理终止劳动合同手续：

1、本合同期满的；

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

- 3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 4、甲方被依法宣告破产的；
- 5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

(四)本合同期满前，甲乙双方应提前 天协商劳动合同续订事宜，协商一致的，续订劳动合同。

## 第九条 劳动争议的处理

甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。

协商不成的，可以向本单位工会寻求解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

对仲裁裁决无异议的，双方必须履行；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

## 第十条 双方约定其他事项

## 第十一条 其它

(一)本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

(二)本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

(三)甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方:(签章) 乙方:(签章)

时间: 年 月 日 时间: 年 月 日

学校是教育人才的主阵地, 教师的稳定是保证学校各项工作稳步发展的前提, 是提高教学质量。

创建名牌学校的关键。

为了依法维护双方权益, 经双方商议, 特订立此合同书, 具体事宜如下:

一、聘方(甲方)\_\_\_\_\_幼儿园,

三、聘请待遇:

1. 每月\_\_\_\_\_元, 包括假期和节假日。

2. 奖金:按学校教师考评方案兑现。

四、其它事宜:

1. 乙方要服从学校(甲方)的安排, 严格遵守学校的各项规章制度, 忠实践行《教师法》、《教育法》等法律法规, 为人师表、率先垂范。

因乙方有工作失职, 不能胜任, 不服从学校安排, 与同事、不能和学生和睦相处, 教学质量低下等不利于学校工作的现象, 学校有权中途解聘并酌情扣除其未发款项, 特殊严重者要依法追究相关法律责任。

2. 押金:乙方一个月工资

3. 乙方在聘期内未经学校允许(或解聘)不得随意辞职外流、学习、离岗等, 否则扣除其押金及所有未发款项, 同时因此



给学校造成严重损失者要依法追究相关法律责任。

4. 在合同未到期时，乙方意欲辞职的话要提前一个月申请

5. 乙方在聘期被学校解聘或经学校允许主动辞职，合同自解聘之日起无效。

6. 甲方在工作每满月三日前发放上月工资及奖金。

7. 乙方聘期已满，甲方将乙方押金、工资、奖金一律全发。

8. 本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起生效，一式两份，甲乙双方各执壹份。

甲方： 乙方：

日期： 日期：

甲方：

乙方：

身份证号码：

为了美化政府院内环境，长期保持清洁卫生，使之成为花园式单位，经研究决定，聘请临时工一名，负责政府院内环境卫生和花草树木维护管理，经举荐乙方自愿承担此项劳务，经双方平等协商，达成如下协议：

一、乙方每月劳务工资1200元，于下月十日前从政府办后勤会计处领取。

乙方在劳务聘用期间，食宿自理、费用自担，不享受假期工资、加班工资和其他福利待遇。

二、 本协议期限为壹年，自20xx年xx月xx日至20xx年xx月xx日止。

三、 乙方工作用具由甲方提供，乙方应妥善保管，不得无故丢失损坏。

为保证用具正常使用和移交，乙方必须交保证金200元。

双方中断执行协议乙方必须将所有用具向甲方交接清楚，甲方将全部保证金如数退还乙方，乙方如人为破坏损坏或移交不清，甲方有权扣除部分或全部保证金。

四、 乙方应根据卫生状况每天对全院进行一次清扫，并负责甲方院内花木草坪的维护、养护工作，确保院内卫生清洁、花草茂盛。

五、 乙方在劳动过程中应注意安全，甲方除负责乙方在提供劳务期间因工作原因造成医药费损失外，对因乙方过失发生的交通事故和生病不负任何安全责任和医疗费用。

六、 乙方在工作过程中，表现好，成绩突出，各单位反映良好的，年底甲方给予现金奖励1200元。

七、 本协议暂订一年，协议到期后双方无异议，协议可顺延。

乙方如不愿意继续履行协议必须在10天前向甲方提出。

甲方不愿继续再用乙方在5天前通知乙方，乙方在协议未正式终止前出现问题，甲方将根据情节扣除乙方当月部分工资。

八、 本协议未尽事宜，须经双方协商作出补充规定或按国家有关法律、法规规定执行。

九、 本协议经甲乙双方签字盖章律师见证后生效，一式三份，

甲乙双方各执一份，河南奥博律师事务所存档一份。

甲方：

乙方：

见证单位：

见证律师：

20xx年xx月xx日

## 劳务合同应当具备哪些内容篇七

甲方（单位名称） 乙方（劳动者）：

地址： 身份证号码：

电话： 家庭住址：

法人代表：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规的规定，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

合同期限自年月日到年月日，其中试用期为两个月，至年月日止。试用期内经甲方考核不合格者，甲方有权单方面内向乙方发出书面通知，延长乙方的试用期或解除劳动合同。

（一）根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的（工作地点）从事（岗位、工种）工作。在合同履行期间，甲、乙双方经协商同意，可以变更工作地点、岗位、工种。

（二）乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作，达到规定的质量标准。

（一）甲乙双方同意按以下第种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作8小时（不超过8小时），每周工作40小时（不超过40小时），每周至少休息一日。

2、不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

（二）甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

（三）乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

（四）乙方的其他休息休假安排。

（一）乙方试用期的基本工资标准为元/月，乙方在试用期的工资不得低于甲方单位相同岗位最低工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于甲方所在地的最低工资标准。

（二）乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，实行计时工资。基本（固定）工资为元/月，如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。其他工资形式。具体约定如下：

（三）甲方每月10日发放工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资，不得克扣或无故拖欠乙方工资。

（四）乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

（一）甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

（二）乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

（三）乙方患职业病、因工负伤的，甲方按《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定执行。

（四）乙方的公休假、年休假、探亲假、婚丧假、女工孕期、产期、哺乳期待遇以及解除（终止）劳动合同时乙方经济补偿金（生活补助费）医疗补助费的发放等，均按国家有关法律、法规、政策以及甲方依法制定的规定执行。

（一）甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。对从事有职业危害作业的，应当定期进行健康检查。

（二）甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

（三）乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业；对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

（一）甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

（二）乙方应遵守国家、省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

（三）乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

（一）甲乙双方经协商一致，可以变更合同。变更合同应采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

（二）甲乙双方协商一致，可以解除合同。甲方解除劳动合同，应提前30日以书面形式通知乙方或额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同；试用期内提前3日通知乙方，可以解除劳动合同。乙方解除劳动合同，应提前30日以书面形式通知甲方，试用期内提前3日通知甲方，可以解除劳动合同。甲方在15日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

（三）有下列情形之一的，本合同即行终止，双方办理终止劳动合同手续：

- 1、本合同期满的；
- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- 3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 4、甲方被依法宣告破产的；
- 5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

（四）本合同期满前，甲乙双方应提前天协商劳动合同续订事宜，协商一致的，续订劳动合同。

甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。协商不成的，可以向本单位工会寻求解决或向本单位劳动争议调解委员会申

请调解；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

（一）本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

（二）本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

（三）甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：（签章） 乙方：（签章）