

2023年部门经理竞聘演讲稿格式 部门经理竞聘演讲稿(优质8篇)

国旗下讲话稿不仅仅是一篇文字，更是一种对国家、对人民、对未来的承诺和热情。请您阅读以下地震总结报告的摘要，了解不同地区地震灾害的特点和应对策略。

部门经理竞聘演讲稿格式篇一

尊敬的各位领导、各位同仁：

大家好！

首先感谢公司提供了这样一个平台，也感谢同事们在工作中对我的信任和支持。在这里我以平常人的心态，参与维护部经理岗位的竞聘，此次竞聘，本人并非只是为了当官，更多的是为了响应人事制度改革的召唤，在有可能的情况下实现自己的人生价值。我叫xx，xx年加入我们公司，所以今天我要竞聘的岗位是内导部经理。我个人认为，一次竞聘不仅是一次展示自我、认识自己的机遇，更是一次相互学习、相互交流的机会。

今天我竞聘的岗位是维护部经理。我清楚地认识到，要成为一名合格的经理不容易，做为一个部门的负责人，不仅要有实干精神，还要善于谋略；不仅要熟悉本单位的业务，还需要有广博的知识；不仅要有高超的组织管理水平，而且还需要有良好的人际沟通能力。我之所以要竞聘这个岗位，是因为我觉得我完全有能力胜任这项工作。因为我认为自己具备以下几个方面的有利条件：

- 1、具有正直的人品、良好的修养以及完善的工作作风。做为领导，必须先做好人。一个领导无能，最多是件次品，而一个品德不好的领导，则是危险品。

悉，我坚信在我和全体维护部同仁的共同努力之下，肯定能协调好与部门之间的关系，把维护部的工作向纵深方向发展。

3、我有饱满的工作热情。我将用百分之百的热情投入到工作当中去，努力做到严格要求，严密制度，严守纪律，勤学习，勤调查，勤督办。以共同的目标团结人，以有效的管理激励人，以自身的行动带动人，让维护部的业绩更上一层楼。

4、有较强的业务发展能力和对市场敏锐的洞察力：每当有新业务时，我总是先全面了解其优点、价格。然后在进行成本核算，并尽力推荐他们使用适合我们的产品。

如果能够得到领导和同志们的信任，在这次竞聘中我能当选的话，我将会从以下几个方面着手工作：

第一、开拓发展。小平同志曾经说过：“发展才是硬道理。”我们要从发展入手，在现有的资源状况下，努力开拓业务，使我们公司的现有资源得到充分的利用，争取更大的利益。

第二提升服务，树立品牌。树立以客户为中心，全心全意为客户服务的经营理念。对维护部人员定期进行培训，通过培训提高服务意识，改变服务观念，提升维护形象，力争让每一个客户高兴满意。让客户来认知我们的产品和接受我们的产品，大大提高了我的维护水平，从而提升公司品牌。

员的业务水平，加大考核力度。使每个员工都做到纪律严明，形象良好，谈吐适度，为维护部创造更加完美的形象，使我们内导部成为一个更加团结，更具战斗力的一个集体。

第四：坚持标准化做事的方法。在部门内部加强标准化做事的方式，更重要的是加强落地执行，不让标准化工作流于形式。

第五：由于激烈的市场竞争，在业务上的体现已经不仅仅是取决于维护了，因此，我们在进行业务发展的同时必须进一步加强和其他部门的联系与合作。只有通过各部门的长期紧密合作，才能保持维护市场开拓。

空谈误事，实干兴邦。我虽然没有有什么豪言壮语，也没有什么博大精深的施政纲领。但我深知事业如山。我相信有在座的各位领导、各位同事的帮助、支持和配合，我有信心、有能力出色地做好这项工作，当好一名称职的维护部经理。

坦诚地说，我关注竞聘结果，渴望参与成功。但我更重视参与的过程，因为对于我来说，参与的过程有时可能比结果更为重要。我想无论竞聘成功与否，都不会改变我对事业的执著，更不会改变我对在座各位的尊重与热爱。

“给我一次机会，我将还您十分精彩！”这就是我永恒不变的信念和这次竞聘的诺言。最后，祝大家身体健康、万事顺利！祝愿凉山通服公司的明天会更好！

谢谢大家！演讲人□xx

部门经理竞聘书范文

有关处长竞聘演讲稿范文

有关竞聘演讲稿范文五篇

有关竞聘护士演讲稿范文九篇

有关医院竞聘演讲稿范文九篇

有关学校竞聘演讲稿范文六篇

部门经理竞聘演讲稿格式篇二

尊敬的领导、同事们：

你们好！

我是xx部的xxx□19xx年从xxx校毕业进入公司开始工作至今已有十九年的工作经历。多年来我在工作中勤勤恳恳，踏踏实实，不仅多次受到领导的表扬也得到了同志们的认可。我非常热爱本职工作，并向往着成为一名合格的管理人员。由于以前自己思想不够成熟，只简单的想做好份内的工作，积极进取不够，近年来看到事业的迅速发展；企业的蒸蒸日上□xx部的日益壮大，我自己也随着3改革的大潮改变了观念，有了更高的追求，目标确定之后我一直为之努力；为之奋斗。感谢部领导对我们这些年龄偏大的老同志的关心和鼓励，给我们这次机会参加竞聘，我要珍惜和把握这个机会，使自己能够在今后的工作更好的发挥作用，展现能力。

我也曾在管理的岗位工作过，使我对这个岗位有了一定的认识和体会，这个岗位是最基层的管理者，所谓管理就是通过他人来完成工作使命，在影响管理行为的管理要素中，管理者在管理活动中处于主导地位，在客观条件相近的两个组织中，决定管理工作好的关键因素就是管理者，管理者能力的高低，对保证组织目标的实现和管理效能的提高，起着决定性的作用。管理的本质就是追求效率，因此，管理者的管理能力从根本上说就是提高组织效率的能力，这个岗位既有自己的具体工作又有对本区域工作进行合理的安排和管理的责任，所以是一个多层面、多角色的.岗位。在员工面前要当好五类角色，即管理者、领导者、教练、变革者和绩效伙伴，面对松散的管理形态要利用一切机会提升影响力和瞬间管理的能力。

作为管理者首先要以身作则、爱岗敬业，一切出发点和最终效果都要以公司利益为原则，用自己的言行来影响和带动大

家更好地完成公司计划，为公司追求更高的效益。我们看到目前在相当一部分人员中有着不满情绪、消极怠工，而这种情绪和状态的蔓延对我们整个队伍是一个非常不利的侵蚀和削弱，如何改变这种状况光靠思想教育和制度制约是远远不够的，要有一大批战斗在第一线、直接与员工接触、直接与客户接触的优秀管理人员用自己良好的素质和可行的手段进行直观的言传身教，要从细节入手、以点带面，形成一个良好的氛围。

自己有着多年的工作经验和良好的心态，以及与人沟通，与人相处的能力，在同事中有良好的口碑，爱学习、善积累，有较强的解决问题和处理问题的能力。本人能够处理个人利益与集体利益的关系，并有较强的奉献精神，我愿意并且能够在新的岗位上更好的工作，为xx部的建设尽自己最大的力量。

我演讲完毕，谢谢大家！

部门经理竞聘演讲稿格式篇三

尊敬的各位领导、各位公司同仁：

大家好！

首先感谢公司领导给我们提供了这次公平竞争、展示自我的机会！同时，也借此机会，感谢公司各位同仁一直以来对我工作上、生活上的关心和支持！

我叫xxx□20xx年x月进入公司，成为中信药业公司这个光荣团队的一员，在办公室，主要从事后勤管理工作，包括车辆维修、管理、物品采购以及公司领导安排的其他工作。今天，我竞聘的岗位是综合管理部经理。之所以竞聘这一职位，是因为：首先我热爱这个岗位，熟悉这个岗位，更为重要的是，以我的个人素质和工作能力，我有信心能胜任这个岗位，从

我的个人经历和工作经验来看，我认为我具有以下优势：

首先，我当过兵，兵营的经历磨炼了我的意志，塑造了我不怕吃苦、甘于奉献的良好品质；兵营的经历教会了我如何与人相处，让我懂得了诚信做人的重要；兵营的经历养成了我凡事从小处着手，细节决定成败的理性思维；兵营的经历更锤炼了我的作风，让我具有了踏实做事、认真做事的习惯。军人以服从命令为天职，而在我们公司这个团队，我认为同样要牢记服从，那就是一切都要服从领导的命令，服从公司的大局，服从公司的利益，时刻保持对公司的忠诚。

其次，我在国营粮食企业工作过。那是退伍以后，我分到了粮食企业，也是从事办公室工作，搞搞后勤。这个经历，锻炼了我沟通协调的能力，让我学到了企业管理的一点粗浅知识，国营企业既有好的经验值得我们学习，也有失败的教训提醒我们规避。这一切为我谋划公司综合管理提供了宝贵经验。

再次，我下过岗。现在看来，下岗不完全是坏事，下岗的经历告诉我不要怕挫折，不要怕困难；下岗的经历让我明白了没有卑微的工作，只有卑微的工作态度；下岗的经历让我更加懂得珍惜今天的岗位，珍惜领导给我提供的就业和工作的机会，让我相信付出总有回报，从而更加勤奋工作，回报社会，回报领导的信任。

下岗以后，我开过出租车，也创过业，自己做过生意。这些经历，如今都成为我人生的宝贵财富，也成为我能够胜任竞聘工作岗位的资本。多年开出租车的经历，使我对车辆非常熟悉，为管理好车辆提供了不可多得的经验，而创业的经历，使我对市场有了更深刻的认识，对利用市场规律、为公司赢得最大利益有了更好更准确的把握。

如果我能竞聘成功，我将从以下方面履行好职责：

一是带好团队。我记得这样一句话：个人因团队而强大，所以我会充分调动综合部每位员工的工作激情，增强团队的凝聚力，千方百计发挥出每个人的作用，立足本职岗位，为公司持续快速发展奉献力量。

二是完善各项规章制度。要实现靠制度管理，向制度要效益，靠制度管人管事。具体来说，在食堂管理、车辆维修管理、公司基建管理等方面，完善制度，一切以公司利益最大化为目标，坚持过去好的，行之有效的办法，同时创新思路，从细节着手，在提高职工生活质量的前提下，按照降低成本、节约成本、提高效益的目标，做好各项管理工作。车辆管理上做到零事故，食堂管理上，增加食物花色品种，让职工吃的更好，营养更全面，就餐秩序更好。

三是严格管理。严格执行制度，一视同仁，同时，本着人性化管理的理念，以人为本，既做到严格管理，又维护好公司利益和员工利益，以工作的透明实现公平、公正，以公平公正实现和谐管理、人性化管理。

四是以身作则，带头遵守制度，按最高的标准要求自己，以个人的`人格魅力影响人、感染人，用百分之百的热情去做百分之一的事情，注重细节，从小事做起，顾全大局，甘当配角。

再次感谢公司领导，感谢公司同仁，这次竞聘，给了我一次展现自我的机会，无论这次竞聘的结果如何，对我而言都是一次历练和促进，是一次学习和提高的机会，我会一如既往地以饱满的热情做好工作、保持一颗平常心，“天道酬勤，厚德载物”，我相信机会对每个人是均等的，只要有耕耘就会有收获！只要我勇敢参与，就有希望成功，我衷心希望大家相信我，支持我。

谢谢大家！

部门经理竞聘演讲稿格式篇四

各位领导：大家好！

首先，感谢企业和同志们给予我这次展示自我的机会和舞台。

20xx年毕业于山西长治市中央农业广播学校；用电管理系。

20xx年11月——20xx年2月济南（鲁能烧鹅仔）大酒店工程部
副经理

20xx年3月——20xx年6月海口（东北王）大酒店工程部经理

20xx年7月——20xx年3月30日海口[汇通酒店三星级]工程部
经理

我是一个多功能维修技术员。在无知面前我是一堆烂泥。在伯乐面前我是一匹好马。一匹强悍的好马。我还是人才不是奴才。我是忠臣。我一直在寻找着我的`伯乐。

我今天演讲的主要内容分两个部分：一是我竞聘工程部经理的优势；二是谈谈做好工程部经理的工作思路。

回顾本人近年来的工作情况，可以总结为三个方面。

从实际出发，力主建立一个精简、高效的物业管理队伍，并制订了一系列初期的规章制度。初步纳入到现代化管理轨道；二是改造及改正了安装中的不恰当、不适宜的缺陷，使得设备设施运行更安全、更经济、更可靠。

□

众所周知，尊重、支持各任领导的工作，维护领导的威信，愿当配角、甘作绿叶。辩证的看待自己的长处和短处、扬长

避短，团结协作，做到：到位而不越位，补台而不拆台。在保证自己所管辖的工程部工作符合要求外，并且不断走向规范、走向成熟，贡献自己的光和热。

为了酒店工程部有一个更好的未来，我积累了各种资料和经验，我没有辉煌过去，只求把握好现在和未来。今天，我参加工程部经理职位的竞聘，主要基于以下几个方面的考虑：

一、我有一一吃苦耐劳、默默无闻的敬业精神，工作上踏踏实实，兢兢业业，一丝不苟，充分体现“特别能战斗、特别能奉献”的爱岗敬业的良好品质。

三、我学以致用、从实践中来到实践中去的务实精神。一直来我不唯书、只唯用，不唯虚、只唯实。我基本做到了文理贯通、机电一体，既有广博的理论基础，又有实际工作经验，所以在我的工程技术工作中时常会揉和感性的审美元素和分析问题的融会贯通、解决问题的快捷实效；我水、电、暖、通、空、消防、电脑皆有所学。我想，虽然（我不是最专业，但我确实很全面，这对一个技术管理者来说，非常重要。

四、我有勇于实践、敢于挑战的求实精神。经过多个工作岗位的实践锻炼，培养了自己多方面的能力，能说，能写，能干事，干成事。工作16年来我思想活跃，爱好广泛，勇于实践、接受新事物快；有悟性、同时朝气蓬勃，精力旺盛，工作热情高、工作干劲足。我分别参加了多家酒店的施工、安装及调试技术问题献计献策、排忧解难。

五、是我有严于律己、诚信为本的优良品质。我信奉诚实待人、能听人从与制度的处世之道。我曾经多年在上百人的酒店工作，既要维护酒店领导的权威，又要和工人师傅打成一片，正因为具有良好的人格魅力和做人宗旨，同工友们建立了亲如兄弟的深厚感情，受到了工友们的爱戴；到酒店工程部工作后，我在日常生活和工作中，不断加强个人修养，以“老老实实做人、勤勤恳恳做事”为信条，严格要求自己，

尊敬领导，团结同志，得到领导和同事的认同。

六、是我有一定的管理能力。我在基层管理岗位，已达6年之久，从事物业工程管理工作，也有6年了，所管设备从未出现过大的事故。

综上所述，我认为自己已具备担任工程部经理的素质和才能。那么如何做好一个合格又称职的工程部经理呢，我认为首先应该认清角色、摆正位置、行权而不越权，到位而不越位，认真履行好本职工作，具体概括为“一个原则”、“二个中心”、“三个转变”、“四个做到”。

“一个原则”就是上为领导分忧，下为顾客服务，以酒店领导提出的“几个满意”为原则，作为全部工作的出发点和落脚点。

“二个中心”就是围绕服务与管理两个中心，突出服务意识，以服务促管理，以管理带服务，提高自身和部门的业务素质，对员工要拉不要推，要教不要训，要管不要整的原则，搞好队伍思想政治工作建设。

“三个转变”就是实现由管理型工作向服务型工作的转变，由事务型工作向精品型工作的转变，由管家型思维向主人翁精神的转变。

“四个做到”就是：

第一，全面提高自己的综合素质，努力做到政治上成熟、业务上过硬、纪律上严明、作风上优良、为人上正派、工作上突破、业绩上突出，不负众望，做到“以为争位，以位促为”。

第二，锐意进取、增强改革创新意识，做到守法不旧、创新不变，与时俱进，全面推动工程部各项工作上台阶上水平。

第三，妥善处理三个关系，做到对上级要尊重，充分发挥自己的参谋助手作用；对下级要多关心、多帮助，充分调动他们的积极性、主动性、创造性；对同级要多沟通、多交流，相互配合、紧密合作；第四，廉洁做事、树立形象，做到有权不滥用、有名不自争、有功不自居、有责不自推，以自己良好的形象和表率作用感召人、影响人、带动人、增强本部门的凝聚力、战斗力。

尊敬的各位领导、各位评委、全体同仁们，竞争上岗有上有下、有进有退，上固可喜、下也无悔，一如既往；一片丹心。我没有惊人的业绩，也没有耀眼的资历，更没有显赫的学历，优势也不足挂齿。我不敢奢求什么，只想让大家认识我、了解我、帮助我，喜欢我、支持我。也正因为如此，我更加清醒地看到了自身存在的差距，促使我在以后的工作当中，不求有功，只求无过，努力学习，勤奋工作，以绵薄之力来回报组织和我们的企业。

最后我要说，在我多年的工作经历中，属于我的舞台不多，今天借此机会，表达一下我的心愿，感谢各位领导对我的帮助和信任。谢谢大家！

部门经理竞聘演讲稿格式篇五

尊敬的各位评委：

大家好。我叫__我是自信满满的应聘者，我要应聘的是公关部经理。

公关的三要素是受众，传播以及社会组织。我们的根本目标就是为利用传播媒介向受众宣传我们的思想以增强社会组织的美誉度。但是，这种传播决不是一种一厢情愿的单项传播，公关的本质在于双向的传播与沟通。

从小到大我分别在各级不同的报纸上发表过若干文章，在各

种作文比赛中获得过多个奖项，这充分说明我有较强的文字表达能力；当然我绝对不是一个光作不说的人，从小到大我获得过校园百优特长生之校园小记者，在学校的英语演讲比赛中获一等奖汉语演讲比赛中获二等奖。这说明我的语言表达能力也绝非一般。作为一个公关经理，不仅要有能说会道的能力更要有好的创意，只有良好的公关创意才能更好的宣传自己让公众更加相信我们的企业。我曾经和娱乐杂志《时代影视》有过合作，我提出的改进杂志的创意均被他们接受，并且我有得到一定的报酬。选择我，我将利用自己独特的创意让公司的公关事业更上一层楼。在学校期间除了学好本专业的《公共关系学》我还选修《传播学导论》《基础写作》《广告学》等课程因此我有足够多的专业知识一指导自己更好的为公司服务。

作为公关部经理，仅仅有宣传能力是远远不够的。从小到大，在学校我做过包括学生会主席在内的若干不同的学生会干部职务，在班级我做过班长和团支书等职位。学生时代的充分锻炼让我可以自信的站在这里说我不仅有宣传家的技巧和新闻记者的敏感更有组织家的才干和幻想家的幻想。

在学校期间我曾经在校学生会办公室负责打电话的工作，话务员的经验让我熟谙与人沟通的技巧和礼仪。在新百广场卖衣服的经历让我有机会站在一个更广阔的平台上和公众做更多的交流接触。而我卖衣服的优秀业绩则是我沟通宣传能力的最好佐证。在学院报纸做编辑的经历让我拥有决不输于任何人的统筹协调能力，这将为我为来的领导工作打下了良好的基础。

我有着非常广泛的爱好。学过书法绘画武术演讲，虽然都很不专业却很适合用来在与人沟通时找到话题。在读书方面无论是四书五经类的古董型书籍还是最新的流行小说，无论是令人费解的哲学还是被炒得永远很热门的政治我都有涉猎。无论是做任何的工作都不可能以永远在一丝不苟的严肃谈判，尴尬时，冷场时，无话可聊时我平时的积累将是我化冷淡为

热烈的最好武器。

商场让利大酬宾时也不过买一赠一而已，我已经免费附赠了这么多能力和优势各位还犹豫什么呢?相信我，选择我没错的。我就是你们要找的人才没，最适合的公关部经理!

部门经理竞聘演讲稿格式篇六

尊敬的行领导、各位评委：

下午好！本人xxx□现年xx岁，湘大计算机系软件专业，大学本科，学士学位，工程师职称。现在市分行信用卡中心，电子银行部工作，我竞聘的也正是该门部的高级客户经理。随着农行改革不断的发展和推进，对我们每一位员工提出了更高的要求。

我应该主动接受改革的洗礼。高级客户经理是一份极富挑战性的岗位，我喜欢挑战，喜欢去面对未知的领域。我决心以坚定的意志，执着的追求去挖掘人生的价值，勇敢地去接受未来营销活动中的每一次挑战。农行要生存、要发展，靠的是我们每一位热血青年，因此，我决定来参加此次竞聘，展示自己。

□

客户经理制是改变银行过去等客上门的服务方式，以市场为导向，以客户为中心，从客户需求出发，营销银行产品，为客户提供全方位的金融服务，实现客户价值最大化的同时实现银行自身效益的最大化。信用卡/电子银行业务是我行综合经营效益的一个新的业务支撑点和新的创收增长点。将客户经理以竞聘的形式产生充分体现了行党委对该岗位的高度重视和寄予的无限厚望。作为新到岗位的人员要有一种吃苦耐劳和对市场的敏锐洞察力，去挖掘市场，不负众望。

有较强工作责任心和进取心。入行以来我先后从事过会计、信贷、科技和产品经理等岗位的工作，始终做到干一行爱一行，对待工作认真负责，曾多次获得省、市先进工作者荣誉奖励，其中06、07、08连续三年被评为全省科技工作先进个人，09年年度考核为优秀。我总觉得作为年青人总该有点追求，改革的浪潮迎面而来，想回避是不可能的。历史的重任已经落在我们肩上，我们只有迎难而上，苦干加实干，全面奉献自己，才能不辱使命。

如果我竞聘成功，我要采取的措施就是“练好“3456”内功，大力拓展信用卡和电子银行”。

“3”指提升“三个认识”，优先发展信用卡/电子银行业务。发展信用卡/电子银行业务是提升综合竞争力的需要、是网点转型的助推器、是优化收入的突破口。今天不能“卡”住客户、不能网住客户，明天注定无户可“卡”、无户可“网”。

“4”指做好“四个结合”，统筹发展信用卡/电子银行业务。一是内外结合，由内而外，加强宣传，快速发展；二是公私结合，以公带私，以私促公，交叉发展；三是高低结合，焊牢高端，分流低端，精准发展；四是长短结合借长助短，互相促进，全面发展。在此，我倡议，从今日起，所有农行员工都不要到柜台上办理业务，而是使用银行卡，通过网上银行、atm等自助渠道来办理各类业务。

“5”指做到“五个必访”，有效发展信用卡/电子银行业务。客户申请要亲访、证书激活要面访、贵宾客户要礼访、异常变动要电访、过年过年要回访。通过“五访”，确保发展一个、维护一个、巩固一个、带动一片，做到拓展新客户、维护优质客户、唤醒睡眠户、激活不动户，最终保证有效发展信用卡/电子银行业务。

“6”指把好“六道严关”，健康发展信用卡/电子银行业务。即落实受理关、严守审核关、规范发放关、严格激活关、做

好提示关、办好演示关。把好这“六道严关”，就严控了风险，保护了客户，也保护了自己。

我的演讲快结束了，坦诚地说，我在乎每一次的竞聘结果，渴望参与能够成功，但我知道，参与的过程有时可能比结果更为重要。我想无论竞聘成功与否，都不会改变我对事业的执著。我爱这平凡的工作，而它确是不平凡的事业。如果这次竞聘成功，我将严格履行自己的诺言。如果不能，说明我的工作能力还有待提高，我将在今后的工作中加倍学习，与其他员工一道为农行的事业努力工作。

最后，以一副对联来结束我的演讲，上联是“胜固可喜，宠辱不惊看花开”，下联是“败亦无悔，勤勉尽职不气馁”，横批是“朝气蓬勃”。谢谢大家！

部门经理竞聘演讲稿格式篇七

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

首先感谢公司提供了这样一个机会，也感谢领导和同事们一直以来在工作中对我的信任和支持。我叫___，20__年进入公司，成为了___公司这个和谐大家庭的一员。秉持一颗积极上进的心，经过这个充满机遇和挑战的“舞台”的历练，让我对“一分耕耘，一分收获”这句话有了更深刻的体会。通过在岗位上的埋头苦干，付出的努力得到了领导和同事的肯定，现任综合部副经理。我的主要工作是协助部门经理抓好分公司内部的管理，制定营销方案供领导参考，落实和实施好领导的经营策略和方针。

这次竞聘不仅是一次展示自我、认识自己的机遇，更是一次相互学习、相互交流的机会。今天我竞聘的岗位是综合部经理。大家都知道，综合部的工作具有综合性、广泛性、从属

性、服务性和琐碎性等特点，头绪繁杂，任务艰巨。从去年6月份开始主持综合部工作后，我清楚地认识到，要成为一名合格的综合部经理不容易，不仅要有实干精神，还要有超前的意识为领导出谋划策；不仅要熟悉本单位的业务，还需要有广博的知识；不仅要有优秀的组织管理水平，而且还需要有良好的 interpersonal 沟通能力。我之所以要竞聘这个岗位，是因为我认为自己具备以下几个方面的优势：

一、从20__年3月开始担任综合部副经理一职，这两年的工作经历使我的综合能力得到了增强。自去年6月部门经理升职调走至今，我一直主持着综合部的全面工作，这使我熟悉了综合部经理的工作特点，使我积累了一定的工作经验。如果我竞聘成功，所有这些都利于我尽快进入角色，适应工作要求。

二、能够熟练运用计算机和网络的能力是我的一个明显优势。现代社会是信息化的社会，信息化是现代企业管理科学化的重要基础。只有具备较强的网络知识与能力，才能在公司发展壮大时自己也有着纵深化的进步，用来适应和促进公司的持续发展。

三、我一向勤勤恳恳，对待工作热情饱满，具备吃苦耐劳、默默无闻的敬业精神。有一股“冲劲”，在工作中不畏艰难，勇于挑战，一直把“爱岗敬业、开拓进取”作为自己的座右铭，无论干什么，都把工作放在心上，责任担在肩上，尽职尽责，埋头苦干，全身心地投入工作。我始终认为，干好事业靠的是忠诚于事业，靠的是一丝不苟的责任心。

四、因为深知在知识更新飞速的年代要不断的学习、装备自己，所以一直保持着一股“钻劲”努力在各方面充实自己。无论是在业务学习中，还是在综合管理上，我都坚持走到哪里就学到哪里，向领导学习，向同事们学习，向实践学习，以肯于钻研的学习精神，不给自己留疑问。

优势固然重要，但仅有优势也难以在工作中做出成绩。要使工作开展得有声有色，还必须有自己的思路和设想。如果能竞聘成功，我的工作思路是：

1、综合部作为联系上下左右、前后内外的桥梁纽带，是各种信息的集散中心。要积极主动地站在全局的角度思考问题，注意调查分析，为领导决策提供信息、出谋划策，真正为领导当好参谋助手，做好后勤工作。

2、立足本职，做好综合协调工作。要在关心同事、支持同事、指导同事、理解同事、重视同事上下功夫。做到以诚待人、以理服人，通过沟通、调节，协调好公司各部门员工之间的关系，做到全体员工一条心，保证扎扎实实，井然有序的做好各项工作。

3、要紧紧围绕成本控制来抓好日常事务工作，认真贯彻落实公司的各项规章制度、经营策略和工作方针，并加强督办检查。做好档案、文件、车辆管理等工作。在提升员工的服务水平上多下功夫，让员工清楚地认识到在市场竞争激烈的环境下，服务是永恒的主题，对待用户我们必须用“心”服务，做到诚心、热心、细心、耐心。把用户看作是自己的亲戚朋友，看作是自己的家人，把自己的工作变成传递温馨的窗口，树立分公司良好的服务形象。

4、积极主动学习新业务，新知识，特别是要将工作和学习的重心转向市场营销，做好各种新业务的营销工作，在公司新的收入增长点下功夫努力创收。

进入公司以来，在领导的指导帮助下，同事们的支持配合下，我学到不少东西，做了有限的工作，取得了一点进步，在此向大家表示感谢。今天如果竞聘成功，我相信我不会辜负大家的希望。如果不成功，我将一如继往好好工作，并努力查找和克服自己的不足，争取更大的进步。谢谢大家！

部门经理竞聘演讲稿格式篇八

尊敬的各位领导、员工代表：

大家好！

很高兴有机会登上这演讲台，借此机会，向所有关心我，支持我的领导和员工表示衷心的感谢！我□xx年参加工作□xx年进入湖南商学院酒店管理大专班学习，酒店开业后，在客房部任楼层领班□xx年因工作需要被调往洗衣房任主管□xx年竞争为人力资源部人事主管。

在工作中，我本着遵循“以人为本”的人力资源管理理念，了解、关心员工、与员工做朋友，时刻关注酒店员工的工作表现和思想动态，以利于及时采取有效措施，调整员工心态，提高酒店的凝聚力。建立健全酒店各项管理办法，先后制定《□xx大酒店后备人才管理办法》和《□xx大酒店人事代理制员工实施方案》。在行业工资的基础上制定一套我们自己的有吸引力的工资、福利待遇和人才管理办法，为酒店吸引和留住人才起到重要作用。除了完成酒店内的计划工作外，还充分发挥工会干事和女工委的职能，协助和配合厂部做了大量工作，为保障员工的权益与福利尽职尽责。

从酒店开业到现在，我一步一个脚印，和酒店一起成长，养成了“能吃苦、能忍耐、能奉献”的良好品质。在酒店评星期间我被委以重任，专门负责评星委员入住房和样板房的卫生督导与检查工作，因突出的工作表现被评为“十佳员工”□xx年6月被派往广洲白天鹅学习。在从事人事工作期间，我认真学习，努力提高自己的专业知识水平，并取得了人力资源管理师职业等级证书。经过多个岗位的实践锻炼，培养了自己多方面的能力，“宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来”，在以后的工作当中，我将恪尽职守、努力学习、勤奋工作，以绵薄之力来回报领导和同事们的信任。

谢谢大家！