

2023年党委负责人作工作报告心得体会 党委工作报告(汇总6篇)

在平日里，心中难免会有一些新的想法，往往会写一篇心得体会，从而不断地丰富我们的思想。我们想要好好写一篇心得体会，可是却无从下手吗？以下是我帮大家整理的最新心得体会范文大全，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

党委负责人作工作报告心得体会 党委工作报告篇一

要进一步加强和改进党的作风建设,密切党同人民群众的血肉联系。把维护好、实现好、发展好最广大人民的根本利益,作为党的执政能力建设的出发点和落脚点。尽心尽力解决群众关心的热点难点问题。要妥善处理矛盾纠纷,促进单位内部的和谐与稳定。

要坚持从严治党,维护和执行党的纪律。党的纪律是铁的纪律。严明党的纪律是贯彻全会精神、加强党的执政能力建设的一项重要措施。要严明党的政治历史任务紧密联系在一起,因此,必须坚持党要管党,从严治党的方针,全面加强党支部的整体建设,不断提高领导班子的领导水平和决策水平,提高党员的整体素质和增强拒腐蚀防演变的能力,肩负起历史赋予我们的历史使命及人民赋予我们的职责,为“新三年”开好局提供扎实的基础。

1、坚持 以“三个代表”重要思想为指导,全面加强党的思想理论建设。坚定不移的用邓小平理论武装全体党员,不断增强党支部的凝聚力和战斗力;切实有力贯彻执行主管局党委的各项指示、指令和规定,同时,不断提高全体党员、队员运用理论解决实际问题的能力。为达到预想的效果,党支部将定期组织上好党课,并积极组织中层以上干部参加各类政治理论学习,在内部形成讲政治,讲学习,讲正气的良好的氛

围。

2、加强党的组织建设。继续完善党支部的党建工作机制，充分发挥党支部的战斗堡垒作用；坚持和完善党内生活制度，强化对党员的管理教育和监督，严肃党的组织纪律；积极组织党员开展优秀党员评选活动，形成人人争优的良好氛围；坚持发展党员实行公示制和严把“入口”关。年内计划发展新党员二~三名。

3、加强党风廉政建设。认真贯彻落实中共中央《关于加强和改进党的作风建设的决定》和市委关于加强作风建设地有关规定，在较短的时间内实现党风的明显改进；全面落实党风廉政建设责任制，落实领导干部廉洁自律的各项规定，不断提高队务、政务公开工作质量，进一步加强法律和群众的监督，以推动党风廉政建设；认真开好党员民主生活会，交流思想，积极开展批评与自我批评，不断警示每个党员及领导干部，时刻牢记党员的纪律和义务，以充分发挥党员先锋模范作用。

二、加强对干部的管理与培训

坚持党管干部的原则，抓好干部管理和思想建设，进一步促进领导干部廉政，勤政，干净，干事，奋发向上的精神；继续加强对干部的培训，努力提高领导班子的整体水平，；积极组织中层以上干部参加各级各类的培训学习，确保干部岗位培训合格率达100%；不断加强后备干部培训工作，积极培养、扶持，并提拔综合素质好、年富力强的青年担任中层干部，逐步改善干部结构。

三、进一步加强精神文明建设

1、坚持双周一次政治学习及以各种形式的有效活动为载体，向队员普及马克思主义思想，邓小平理论及科学知识。使全体队员在认识客观世界，改造客观世界的同时，不断改造主观世界，牢固树立正确的世界观，人生观，价值观，倡导科

学，反对有神论。

2、认真做好“对内凝聚人心，对外宣传自我，弘扬主旋律，唱好本职歌”为主要内容的宣传报道工作。宣传本单位的先进典型人物及事迹，宣传本单位的工作特色，宣传市容环卫法规，促使全体职工振奋精神，积极投身到为实现我区城市管理的跨越式发展建功立业上来，促使市民自觉遵守法规，积极投身到建设健康城区行动上来，为我区城市管理构筑起良好的舆论环境。

党委负责人作工作报告心得体会 党委工作报告篇二

1、核心存款。截止12月xx日营业部各项存款余额为xxx万元，较上年增长xxx万元；其中对公余额为xxx万元，较上年增长xxx万元，完成全年任务xxx%□储蓄余额为xxx万元，较上年增长xxx万元，完成全年任务的xxx%□中间业务完成xxx万元，完成计划任务的105%；售出理财产品xxx个；售出信用卡xxx张；新增手机银行用户xxx人，网上银行用户xxx人。

（一）明确目标和职责，在“勤、绩、德、能”四个方面发挥银行网点主任的带头作用。

首先，在勤的方面，本人事业心、责任心强，工作勤勉，兢兢业业，任劳任怨，勇挑重担，敢于负责，不计较个人得失。其次，在业绩的方面，讲究工作方法和领导策略，并通过这一系列方法策略的实施，带领大家取得了较好的成绩。第三，在德的方面，认真贯彻执行民主集中制，顾全大局，服从分工，勇挑重担。尊重一把手，团结领导班子成员和广大干部职工，思想作风端正，工作作风踏实，敢于坚持原则，求精务实，开拓进取，切实履行岗位职责，大力支持一把手的工作，促进我行各项工作的顺利开展。最后，在技能的方面，我通过业余时间的学习，熟悉和掌握国家的金融方针政策、金融法律法规，能较好地结合实际情况加以贯彻执行；较好

地协调各方面的关系，充分调动员工的工作积极性，共同完成复杂的工作任务。

（二）牢固树立“存款立行”的思路不动摇，把“抓存款”工作作为重点工作来推进。

随着我行各项业务多元化发展，产品种类越来越多，我们并没有眉毛、胡子一把抓，而是在重点做好我行核心业务的同时全面发展各项业务，尽可能地做出更多的亮点，我部门员工群策群力、共同努力全面发展各项业务。

（三）以身作则，带领员工加强学习，提升个人素质和专业技能。加强员工的业务的精细化学习，扩充知识广度，从而在营销时可以与各种类型客户打交道，深化文明服务意识，从客户利益出发，做好各项营销工作，激发员工营销动力，实现全员上下共同营销，时刻督促网点所有员工坚持业务学习，不断加强自己的理论素质和业务水平，在工作中能做到得心应手，更好的为广大客户提供方便、快捷、准确的服务，全力打造浮梁农行的精品网点。

（四）机制改革，银行管理勇攀新高峰。受机构改革的影响，今年11月份开始，我们的银行网点与xx支行进行了合并，合并后新上任的行长以其先进的管理理念和丰富的实践经验带领我行各项任务都迈向了新台阶，尤其是在管理水平上，更是远超原来的领导人，使我网点在管理水平上有了飞速提升，这为我行网点工作的开展奠定了坚实的基础。

第一、强化营销，保持各项业务稳步快速增长。牢固树立“以客户为中心”，“赢在大堂”，坚持“存款立行”，从源头抓客户，做好客户营销工作，积极营销电子类、卡类产品，引导客户尽量使用电子渠道或多媒体自助设备办理业务，不断进提高网点电子分流率。

第二、提升服务，提升客户满意度。最好的服务源于后台，

源于细节，源于客户没有考虑到的银行也为他考虑了，因此要建立和完善各级客户服务领导和督查责任，落实服务管理责任制，共同营造“一线为客户，二线为一线，机关为基层”、全行“以客户为中心”的大服务格局。

第三、加强内控管理，严格控制操作风险。正确认识内控机制的重要性，加强员工职业道德培养和警示教育，提高内控与员工的价值关联度，切实防范员工因道德风险引发的违规、违法行为。构建独立的内审管理体系，要以强化监管为手段，发挥职能部门作用。实行业务与监督分离，建立独立运作的内审管理系统，使内审工作真正发挥超脱性、权威性。职能部门必须认真实施自律监管，提高自律监管的效果，应严格按照自律监管责任制的要求充实监管力量，履行监管职责，强化与不断创新监管手段。

党委负责人作工作报告心得体会 党委工作报告篇三

20xx年是*医院团结奋进、开拓创新的一年。在这一年里，医院党委以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻党的xx大确定的方针政策，始终围绕学校和医院改革发展大局和中心工作，不断总结新经验，把握新规律，探索新思路，推出新举措，坚持正确的思想与舆论导向，以开展保持共产党员先进性教育活动、“医院管理年活动”为契机，切实加强医院党建工作，落实新时期党建工作新要求，努力抓好物质文明、精神文明、党风廉政建设及医院文化建设，努力发挥党委的政治核心作用，保证了党的各项方针政策的贯彻执行，保证了院长负责制顺利实施和医院改革发展的顺利进行，使我院医教研工作保持了良好的发展势头，职工队伍保持着良好的精神状态，为把我校建设成国内外知名大学、把我院建设成学科特色鲜明、在国内外有一定影响的大型研究型综合性医院，提供了强有力的思想保证、精神动力。

我院作为第二批开展共产党员先进性教育活动的单位，自7月

中旬开始到今天，在这近半年的时间里，坚持抓住学习实践“三个代表”重要思想这条主线，把握保持共产党员先进性这个主题，明确提高党的执政能力这个着眼点，在省高工委和医学院党委总体部署的框架下，组织全体党员干部按照《中共中央关于在全党开展以实践“三个代表”重要思想为主要内容的保持共产党员先进性教育活动的意见》精神，提高认识，端正态度，积极参与，认真整改，确保先进性教育活动扎实有效地开展，有力地促进了我院各项工作的发展，达到了预期目标。全院25个党支部，包括在职党员21个党支部569名党员，离退休党员4个党支部87名党员，总共663名党员（其中4位同志因长期出国失去联系），实参加党员数659名，参学率为99.4%；（不包括医学院校在我院实习学生两个党支部68名党员、第一临床医学院89名党员）。通过保持共产党员先进性教育活动的开展，党组织的战斗力和凝聚力有了新的提高，全体党员增强了党性意识、理想信念，领导干部的工作作风有了新的改善，办事效率明显提高，真正体现了实事求是、求真务实，“两不误，两促进”。

在教育活动的实施过程中，为确保先进性教育活动的全面覆盖，确保学习质量，院党委坚持分类指导、不搞一刀切的工作原则，结合医院的实际工作，制定了学习动员阶段的工作计划。举办全体中层干部专题学习会，分别听取市委宣传部副部长、党校副校长等专题报告，组织先进性教育领导小组成员和各党支部参加医学院先进性教育学习会。各党支部认真组织党员积极参加一次学习测试、一次先进性状况问卷调查、一次学习交流、一次专题讨论会和一次主题活动的“五个一”活动。对外出进修学习的党员，党委专门向他们发出《*医院党委致外出党员的公开信》，共发放26份，向他们通报医院的工作情况，要求在网上或参加所在地的党组织学习，并把情况及时反馈院党委。

院党委结合医院当前改革发展的实际情况，合理确定征求意见范围，通过发放征求意见表、召开座谈会、设立意见箱、开展谈心活动等形式，广泛征求意见。

一是院领导班子成员带头征求意见。院党委领导带领先进性教育活动办公室人员深入各党支部参加民主生活会，听取意见、说明情况、增加党委工作透明度。

二是组织召开党支部书记、民主党派代表、中层干部、医院管理岗位骨干代表及离退休老党员代表等征求意见座谈会，共有300多人参加。

三是通过在院大门口设立意见箱，向全院职工及患者们征求意见。

四是通过党员之间和党员与群众之间相互个别谈心征询意见。先进性教育活动办公室对征求到的意见进行了认真、仔细的分类归纳、汇总梳理，分别整理出对党员个人、医院和医学院的意见，并对意见进行了如实反馈。

在党性分析阶段，全体党员和党员领导干部对照党章规定的党员义务、党员领导干部的基本条件、新时期保持共产党员先进性的基本要求和本单位保持共产党员先进性的具体要求，结合征求到的意见，联系实际，全面总结近年来自己思想、工作和作风以及廉洁自律等方面的情况，撰写了个人党性分析材料，共收到分析评议表600多份。在党员广泛开展谈心活动、认真撰写党性分析材料的基础上，各支部组织召开了专题组织生活会。专题组织生活会上，每个党员都能按照准备好的党性分析材料逐个进行对照检查、相互评议、开展批评和自我批评。党员领导干部认真开好双重组织民主生活会，一方面以普通党员身份参加了所在党支部的组织生活会；另一方面开好党委民主生活会。对照党员义务和要求，反思和查找自己理想信念、宗旨意识离党的要求的差距；不断提高党的执政能力的要求，反思查找自己谋求发展的能力；对照科学发展观和正确政绩观的要求，反思查找自己服务工作和抓发展的成效；对照群众反映的意见和建议，反思查找自己工作作风；对照党纪法规和廉洁自律的要求，反思查找自己自我要求和自我约束是严还是不严；对照党员先进性具体要求，反思查

找自己先锋模范作用发挥是好还是不好，认真地进行批评与自我批评，并提出了初步的整改意见和措施。

在党性分析基础上，对照分析评议阶段查摆出来的问题，研究制定整改方案，主要是群众普遍关心、反映强烈的问题，也是我们工作中的薄弱环节，院党委制定了《温州医学院附属第一医院党委先进性教育活动征求意见整改措施》，同时每个支部和每位党员根据对照检查中找出的突出问题和党组织的评议意见，进一步制定整改方案和措施。

为了巩固各阶段教育成果，院党委将监督、检查贯穿整个教育活动中。召开支部书记专题会议，各党支部书记在进行工作汇报的同时加强了支部间的交流，起到相互促进的作用。要求各支部将各自整改的任务进行分解，明确责任部门和完成时间，落实具体责任人。特别是严格落实一把手责任制，切实发挥主要领导在解决全局性问题中的作用；发挥好主管领导在解决部门存在问题中的作用，增强党员干部的责任感、使命感，医院上下形成合力，确保查摆出来的新问题得到有效解决。

二、加强党的组织建设

1、分党校的成立

20xx年6月30日下午，医学院*部长宣读了**党委[20xx]15号文件《关于成立中共医学院委员会党校附属第一医院分党校及干部任职的通知》，宣布附属第一医院分党校正式成立。分党校的成立将为医院在新时期开展党建工作提供新的平台，在宣传马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，加强党的知识培训和党的先进性教育和对全院党员、干部、入党积极分子的教育培训等方面发挥重要作用。

2、开展支部建设创新奖活动

各党支部在组织开展各项工作的过程中，注重民主集中制原则的贯彻执行，注重党内民主的发扬，注重调动广大党员的积极性，注重活动载体的运用、活动形式的创新、活动实效的追求。在全院开展支部建设创新活动的过程中，有18个党支部积极投入活动项目的设计、申报、立项及评比。从所申报的活动项目来看，内容丰富，形式多样，涉及面广，各具特色，与本职岗位工作相结合。其中临床八支部的“健康卫士科普教育社区行”获校级支部建设创新奖；临床一支部、医技一支部、普外科支部、行政一支部、行政二支部和后勤二支部6个支部获得院级支部建设创新奖。通过开展支部建设创新活动，大大激发了基层党组织的凝聚力和创造力，使党的基层党组织的战斗堡垒作用得到了很好的发挥；基层党组织的工作面貌、广大党员的精神面貌也发生了可喜的变化。

3、今年，在推优入党过程中，充分发挥党校的积极作用，切实把握人员选择的方向与标准，经过院党委层层考核，共吸收16名新党员，并推荐20多人参加由医学院党校组织的入党积极分子培训。

坚持一年一度的党员评议工作，在自我评议和支部联评的基础上对每位党员作出评定。

三、坚持“教育为先，预防为主”的方针，加强党风廉政建设

1、教育在先，警钟长鸣

为进一步规范医院管理有关制度，抓紧建立健全与我院实际相适应的教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系，加大预防腐败的工作力度，在加强教育上下功夫，增强忧患意识和拒腐防变能力，做到居安思危、廉洁自律，院党委经常组织党员干部开展以讲学习、讲政治、讲正气为主要内容的党性党风教育，组织学习中纪委和国务院有关廉政会议的精神，组织党员干部观看《信天游》、《张思德》等教育片，

组织开展警示教育讲座，教育党员干部医务人员要加强政治理论学习，遵纪守法，自觉增强抵制资产阶级腐朽思想和不正之风的侵蚀，做到警钟长鸣。

2、加大监督力度，规范各项制度

(1)继续推行“廉政谈话”和“廉政档案制度”。今年继续向社会聘请30余位行风监督员，接受社会监督。

(2)坚持对干部提拔任用实行医德医风“一票否决制”。

(3)今年5月医院下发《关于医药代表不准进门诊及病区的规定》。

(4)今年对原设备科科长进行了经济责任审计，对41个基建项目进行审计，工程总造价送审额*元，审计核减额*元，在医院内部招投标项目上实行下浮率中标原则，在审定价的基础上下浮，实行该方法后，今年工程下浮金额*元，共为医院节约资金*元。

3、开展专项治理 纠正不正之风

(1)加强对药品采购的监控和管理，规定所有新药来院推广，必须接受资格审查，并签订《药品购销廉洁自律协议书》。

(2)加大“红包”“回扣”查处力度，下发了《关于开展接受药品厂商赞助收受药品回扣自查自纠工作的通知》，据不完全统计，在此次自查自纠中全院主动上缴红包**人次，金额**元，拒收红包**人次，金额*元。

(3)积极做好来信来访工作，做到有诉必查，有查必果，有果必纠。今年共收到投诉起，结案起。向社会发放问卷调查表**余份，总满意度达%。收到感谢信、锦旗**余件。

(4) 严肃查处违法违纪案件，今年全院通报批评4起。

四、加强医院内涵建设，促进医院的改革和发展

院党委认真贯彻落实党中央卫生部以及省卫生厅的一系列文件精神，本着“开拓进取，求精奉献”的医院宗旨，积极稳妥地推进改革，取得较为显著的成绩。

1、深入开展“以病人为中心，以提高医院服务质量”为主题的医院管理年活动，加强质量管理，促进医教研工作全面发展。

3、在门诊医师工作站的基础上继续推广，设立病房医师工作站；

5、举办住院医师规范化培训班，首开浙江省先河。

6、神经内科、心血管、消化、血液、感染(肝病)、肿瘤、内分泌、肾病、口腔、普通外科、泌尿外科、骨科等12个专业获得药物临床试验资格。

7、院区建设取得新进展：新院完成征地530亩；医疗保健中心10月顺利开诊；手术室改造、行政楼搬迁和医技大楼整体改造全面铺开。

五、加强医院的精神文明建设

精神文明建设和新时期党建工作一个重要组成部分[]20xx年我所通过开展一系列创建活动，把思想道德教育作为主线贯穿到各项创建活动中去，调动大家的工作热情和积极性，广大党员的先锋模范作用得到了进一步的发挥。

4、医院党委积极推行科技特派员制度，选派青年干部进驻农村乡镇工作；

5、开展“双千结对共建文明，送书送报送健康”活动，发动全院党员、团员，为“双千结对、共建文明”的结对村**县**镇**村捐赠书籍2千多册。

6、积极开展各类医疗扶贫下乡活动，到目前为止，医院已向灾区和扶贫单位派出医疗队人员近**人，接诊病人多人次，送上药品万多元。

六、积极做好工会、共青团和女工委等工作

1、院工会，共青团在医院改革和发展中起了十分积极的作用。通过组织篮球比赛、羽毛球比赛、游泳比赛，有氧健康操、“五一职工大合唱”比赛等多种形式的活动、寓教于中，引导职工做“*人”的荣誉感和敬业爱院的团队精神，调动全院职工的积极性，倡导文明形象的生活方式弘扬职业道德，社会公德，家庭美德。

2、工会通过为职工代办购火车票，代办机动车年审换证工作，为职工联系学车开机动车，慰问生产、生病和死亡家属等系列工作，把党组织的温暖送到职工的心中，大大增强了职工的向心力和凝聚使他们能更加满腔热情地投入医院工作中去。院工会今年被中华全国总工会授予“模范职工之家”。

3、院工会、女工委在“三八”国际妇女节，特邀市妇联法律专家授课，举办《婚姻法》《妇女权益保障法》等法律知识讲座，提高广大女职工自我法律保护意识；继续深入开展“巾帼文明示范岗”创建活动，今年我院“巾帼文明”参赛岗成绩突出，获得多项荣誉称号：荣获全国“巾帼建功标兵”；神经内科获**省女职工建功立业标兵岗；急诊科被授予**省巾帼文明示范岗；手术室被命名为**市巾帼文明示范岗；心内科继续保留市巾帼文明示范岗称号。

4、共青团除积极参与医院的各项活动外还组织全体团员配合医院中心工作开展“青年岗位能手”、“青年志愿者服务

岗”活动，“创青年文明号”许多优秀青年同志荣获团市委优秀青年团员荣誉。**科获“全国杰出青年文明号”称号。

共3页，当前第2页123

党委负责人作工作报告心得体会 党委工作报告篇四

我受中共南京医科大学第一临床医学院第一届委员会委托，向大会作报告，请予以审议。

中共南京医科大学第一临床医学院第二次代表大会是在认真学习实践科学发展观、学习贯彻学校第十四次和医院第三次党代会精神下召开的；是在全院广大党员和学生努力工作，刻苦学习，不断探索，锐意进取，为全面实施学校“”发展规划和加强学院又好又快发展的关键时期召开的。

本次党代会的主题是：以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，围绕学校和医院中心工作，坚持教学、医疗、科研协同发展；坚持内涵建设，科学发展；坚持党政共管，和谐发展；坚持改革创新，为培养高素质一流人才，进一步明确目标，统一思想、理清思路，勇于实践，不断总结，力争取得新突破和新业绩。本次代表大会，将全面总结学院第一次党代会以来的成绩与经验，分析学院面临的形势，提出今后改革与发展的战略目标、基本思路和主要任务。大会将选举新一届党委会，团结和带领大家为建设国内一流的临床医学院而努力奋斗。

一、第一次代表大会以来主要工作回顾

第一临床医学院第一次代表大会召开于20xx年。第一临床医学院分党委于20xx年5月成立，当时共设有26个党支部，536名党员。多年来，第一临床医学院分党委在学校、医院的关心和支持下，随着学生人数的不断增多，党员队伍逐步壮大。目前，第一临床医学院分党委共计有57个党支部，819名党员，

其中，教职工党员27人，占党员总数3.3%；研究生党员346人，占党员总数42.2%，七年制学生党员260人，占党员总数31.7%，本科生党员186人，占党员总数的22.7%。

(一) 坚持标准 确保先进 党员队伍不断壮大

几年来，学院分党委十分重视党建工作，始终把党的领导地位摆在首要位置，突出抓好党组织建设和党员队伍建设，积极吸引入党积极分子向党组织靠拢，在学校加强和改进党建和思想政治工作、实现各项事业跨越式发展中，我院学生党员队伍不断发展壮大、素质明显提高，取得了明显成效。在具体工作中，分党委要求各基层党组织对学生党建工作坚持量质并举，在保证学生党员质量的基础上，加大发展力度；重视探索和处理数量与质量、比例与结构、组织发展与发挥作用的关系，努力提高我院学生党员发展工作的水平。

(二) 思想引领 制度保障 党员素质全面提高

几年来，一临分党委高度重视思想建设和制度建设，把思想引领和制度保障作为加强党组织建设的根本。

学院能否跨越式发展和取得成功，正确思想引领起关键作用。学院分党委对此高度重视。在学院实行的是党政共管。作为党组织参与学院重大决策，是实现党的领导，发挥政治核心作用的根本途径。党委与行政工作的目标是一致的，方向是同一的，但两套班子在工作方式与途径上又有所不同。作为党委，关键是把好学院中心工作大方向，把好政治方向。重点是提高决策者的有效决策能力，提高干部的有效执行能力，提高广大教职工和学生的有效参与能力，这是党组织的政治优势所在。发挥了这种优势，就是发挥了党组织的思想引领和强有力保证监督作用。

要真正发挥党组织的政治优势，必须建立一系列具体的制度，依靠制度的规范力量达到党组织积极有效地参与决策的目的。

学院分党委在20xx年编印了《南京医科大学第一临床医学院党委制度汇编》，作为阶段性成果，此册从党委工作、岗位职责、规章制度、支部建设、党校工作、思想政治工作六大类着手，制订汇编了31项制度和工作职责，要求广大党员、干部和学生严格遵守，自觉接受监督，努力工作和学习，为高等医学教育事业和人民健康事业做出贡献。

多年来，第一临床医学院分党委的党员素质明显提高，多次受到国家、省以及学校表彰。如“全国大中专学生志愿者暑期三下乡优秀团队”“xx省暑期三下乡先进集体”、“全国自强之星提名”、“省优秀学生干部”、省大学生“三下乡”先进个人、“省三好”、“全国大学生英语竞赛一等奖”等等，据统计，我院每年受省、校级表彰的集体和个人达40%以上。

(三)德育为先 育人为本 人才培养成绩显著

第一临床医学院以学生为主体，在院学生人数达到3336名；分为研究生、七年制及本科生，总数占学校在校学生的1/4，学校高学历层次研究生和七年制学生主要在我们学院培养。多年来，学院一贯高度重视人才培养，始终把德育教育放在首位。学院利用多种途径，采取多种方法开展德育教育。例如开展丰富多彩的校园文化活动、面向农村和基层的社会实践、理论培训、专题报告、名家论坛、座谈研讨等，力求教育效果明显，形式活泼，内容丰富。

在人才培养上，我院毕业生就业率从**年至**年期间，五年制平均就业率达96.42%，七年制平均就业率达99.3%。我院毕业生分布在全国各地，主要在，作为医疗卫生的骨干，为当地的医疗卫生事业作出了巨大贡献。

(四)狠抓质量 不断创新 教育教学硕果累累

20xx年，教育部对南京医科大学进行本科和七年制教育教学

水平评估，我院积极准备，为学校取得的“双优”成绩做出了重要贡献□20xx年，临床医学一级学科科学型博士学位授予点申报成功□20xx年，在xx省高等学校品牌特色专业建设点和精品课程遴选中，我院医学影像学被评为特色专业，康复医学获省二类精品课程。目前，学院设有内科学系、外科学系、影像医学系、检验医学系、康复医学系等5个系、46个教研室。我院临床医学是国家特色专业(建设点)□xx省品牌专业。有两个xx省实验教学示范中心、七个中央与地方共建特色优势学科教学实验室□20xx年，学院基础课实验教学示范中心建设取得了丰硕成果，临床医学基础实验教学中心通过省教育厅验收；医学检验学基础实验教学中心成功申报省级实验教学示范中心；殷凯生、童明庆、励建安3位教授中标“国家级规划教材主编”□20xx年，“临床医学”专业获批国家级特色专业建设点，“医学检验学”获xx省教育厅品牌专业建设点，“康复医学”再次获得xx省高等学校精品课程，“外科学总论”、“诊断学”两门课程成功立项为南京医科大学**年国家精品课程重点项目，获得省教育厅大学生实践创新训练计划立项2项□20xx年，“康复医学”专业获批国家级特色专业建设点，康复医学实验室、影像医学实验室成功申报成为xx省实验教学示范中心建设点；获省高教学会第九届高等教育科学研究优秀成果二等奖1项，省高等教育教改立项研究课题1项，省规划办“”教育科学规划课题2项。

五) 明确目标 抢抓机遇 学科建设取得重大突破

20xx年，新增“135工程”重点学科4个，新增“135工程”建设学科3个，我院4个二级学科(外科学、神经病学、运动医学、老年医学)被国务院学位委员会批准为博士学位授权点□20xx年，我院肝移植中心主任王学浩教授获20xx年“国家科学技术进步奖二等奖”，实现了南京医科大学在国家级奖项上的重大突破□20xx年，在省“科教兴卫工程”新一轮重点学科和重点人才的评选中，我院获医学重点学科(实验室)14个，医学重点学科(实验室)培育点2个；获省医学领军人才10人，医学重

点人才31人;获得省“科教兴卫工程”经费资助1.105亿元□20xx年9月,我院心血管内科荣获国家级重点学科,实现了南京医科大学以及我院国家重点学科上“零”的突破。据中国科学技术信息研究所20xx年12月发布的“20xx年度中国科技论文统计结果”,我院发表国内论文数位居国内医院第7位□sci收入论文数居国内医院第10位,发表不俗的论文数居国内医院第11位□medline收录论文数居国内医院第17位。拥有国家重点学科1个(心血管病学)□xx省政府重点学科4个(临床医学一级学科、内科学、外科学、儿科学、皮肤病与性病)。临床医学专业是国家特色专业□xx省品牌专业。是经国务院学位委员会授权的临床医学一级学科博士点,博士点、硕士点覆盖所有临床学科;设有临床医学博士后科研流动站1个,是全国首批临床医学博士专业学位授权单位。

(六)高度重视 加强建设 师资水平不断提高

第一临床医学院是南京医科大学规模最大、历史最悠久、实力最强的临床医学院,长期以来,积极重视培养和引进高层次人才,不断加大师资队伍的建设。学院现有临床教师940人,其中教授、主任医师208人,副教授、副主任医师236人。党委书记陈亦江,胸心外科学教授,博士生导师;院长王虹,呼吸病学教授,博士生导师。学院有博士生导师59人,硕士生导师173人。

回顾第一次党代会以来学院取得的成绩,我们认为“四个坚持”是基本经验,即:坚持正确办学方向,解放思想,改革进取,争创一流;坚持党政齐抓共管,分工合作,科学管理,形成合力;坚持班子自身建设,统一思想,民主和谐,凝聚人心;坚持理论联系实际,认真研究,实事求是,注重实效。面临新形势,新一届党委需要认真思考的主要问题:如何在学院建设和发展中进一步统一思想,明确目标,深入贯彻落实科学发展观;如何抓住机遇,在学校和附院又好又快发展中,以学科建设为龙头,以引进和培养高层次人才、建设重点实验

室为两翼，以培养高素质高层次医学人才为目标，全面启动新一轮教育教学改革、求实创新、提高教学质量、为医疗卫生事业的发展多做贡献；如何进一步加强党的基层组织建设，创新性地开展工作、更好地发挥党组织政治核心作用和党员的先锋模范作用。

二、新一届党委主要工作

(一) 指导思想

(二) 主要目标

坚强团结的领导班子、奋发向上的精神状态、务实创新的工作业绩、人才辈出的成长环境、和谐的文化氛围、良好的工作条件、较高的福利待遇、优良的社会评价、国内一流的临床医学院。

(三) 主要工作

一、加强理论学习 求真务实 锐意进取

高度重视理论学习，是我们党的优良传统和政治优势，是增长才干、提高素质，做好各项工作的基础。作为党员特别是党的领导干部，更需要先进理论的指导和科学知识的武装。因此，在今后五年里深入学习党的“十七”大精神和科学发展观，坚持以人为本，把握工作方向，科学决策是今后工作的重中之重。党员和领导干部要带头学、坚持学、善于学，真正做到学以立德、学以增智、学以致用，不断提高领导工作的效能，推动各项工作上新水平。院党委中心组要认真制定学习计划，每月组织一次集中学习，做好考核考评。党支部也要结合工作、学习实际，认真组织好学习，把学习的体会和成果转化为谋划工作的思路、促进工作的措施、提高学习的动力、创新科研的方向。要建立健全领导干部和广大师生党员理论学习制度、调查研究制度、学习考核制度，促进

学习的制度化、经常化。要不断创新学习内容、丰富学习方法、改进学习形式，积极倡导专职党政干部结合工作实际开展科研，总结经验，撰写文章，以此提高理论素养和工作水平。在创先争优活动中，推动“创建学习型分党委，学习型党支部”活动继续深入。

二、培育学院文化 广泛宣传 和谐建院

今后几年是医院和谐建院，加强文化建设年，学院将借此机会深入开展学院文化建设。学院文化建设是展示学院形象的重要途径之一，它在营建良好学风、丰富校园文化生活等方面发挥着重要作用。学院文化水平的高低决定着学院未来发展的兴衰。因此学院党政、各级组织要抓住机遇，在医院“文化建院”的大环境下，培养学院特色文化。要充分发挥党组织的战斗堡垒作用，凝聚人心，促进和谐，培养协作进取的团队精神，开展丰富多彩的学院文化活动，营造积极向上的学院氛围，提升学院对外形象。要强化学院对外宣传力度，创新宣传工作形式，借助媒体、网络等现代科技手段，加大对重点学科和医、教、研、管理等特色及亮点的宣传、加大对教育教学改革以及学习生活过程中涌现的好人好事的宣传，要突出先进，树立典型，在浓郁的学院文化中发现人才、培养人才、造就人才。

三、坚定理想信念 统一认识 夯实基础

作为学院分党委，将以改革创新精神，加强思想建设。重点是党员领导干部和学生党员。坚持学习是思想建设的基础，组织参加社会实践是思想建设的有效途径。通过组织党员和大学生积极参加丰富多彩社会实践，使他们更多地了解国情，了解社会主义建设和改革的实际，更多地了解人民群众的思想情况和实际生活状态，了解才能更加坚定理想信念，才能树立起为建设社会主义祖国而献身的信心，为培养优秀人才夯实思想基础。

四、遵循党章规定 结合实际 组织创新

20xx年，在校组织部的协调组织下，我院和康达、护理等多家学院在教学见习、实习医院组建了学生联合党支部。这是在总结和研讨多年点上党建工作经验的前提下的第一次尝试。做好点上学生党建工作一直是我院党建工作的重点，我院将在这次新的尝试中按照党章的要求，结合实际，积极调研，做好组织和配合工作。分党委计划在近几年加大巡点力度，重点调研党建工作。此外，我院还计划对研究生的党建工作做一些新的尝试，如组织“党员沙龙”；继续举办党支部书记，支委理论培训班等。

五、不断完善制度 目标管理 严格考核

我院计划在近年把“保持共产党员先进型教育”期间汇编成册的学院党委制度做进一步修订，尤其是要结合工作实际，进一步完善工作目标管理和考核奖惩制度，在强调分工协助的同时进一步明确岗位职责。制定学院贯彻落实的具体办法时，要结合学院的实际，既要考虑教师，也要考虑学生；既要立足当前，又要着眼长远；最重要的是要从理论和实践结合上下功夫，提出解决实际问题的路数和办法。争取每两年组织评选一次优秀党员和优秀党支部。

六、狠抓反腐倡廉 规范程序 强化管理

分党委作为基层党组织，将在学校党委的领导下，深入开展党风廉政建设和反腐倡廉工作，围绕学校和学院中心工作，研究解决影响稳定和发展的突出问题，坚持立党为公、执政为民、务实清廉、民主、公正；落实《建立健全惩治和预防腐败体系实施纲要》，坚持“以防为主”方针，修订完善和落实以党风廉政建设责任制为核心的相关制度，健全权力约束机制和管理监督程序，实施长效管理；对学院有关财务管理，严格按照审批权限，逐层审核，各负其责，钱帐分开，尽量避免现金流通。要组织学习、贯彻中纪委《建立健全惩治和

预防腐败体系20xx—20xx年工作计划》和《南京医科大学党风廉政建设责任制检查考核暂行办法》，迎接党风廉政建设责任制检查考核工作。要开展防腐倡廉教育，以学院领导干部为重点，牢记“两个务必”，做到“八个坚持、八个反对”，认真执行《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》。对广大党员和学生，通过各种途径如：主题教育活动、专题学习、参观、座谈、网络信息技术等开展教育，并用身边的人和事，从正反两个方面真正使党员干部群众铭记防腐倡廉对社会发展、学院建设、个人前途、家庭稳定等极其重要。要进一步理顺关系，明确各岗位的工作职责，恪尽职守。在干部考核中，要广泛听取群众意见，完善民主推荐、民主测评和年终考核等，为选好用好干部打好基础，推进学院教学、科研、医疗和管理工作顺利开展。

七、认真调查研究 探索创新 培育人才

临床医学专业学生是以高分考入学校、经过综合性大学或基础医学院培养转入临床专业教育的；每年招收的研究生也是好中选优的拔尖人才，如何通过进一步地教育和训练，能满足社会、民众对高层次医学人才的需要，是学院必须不断研究、探索的课题。为此，在这五年中，包括今后，都将开展对这个学生群体经常性调查研究。

我们要开展形式多样，丰富多彩的活动是将思想政治教育落到实处一个关键；如：聘请专家学者开讲座、访问考察、交流座谈、到医院和福利院做义工、社会实践等；党、团和学生组织共建是将思想政治教育落到实处一个基础；如：开展一个党员一面旗帜、优秀党员、先进支部等评选、团员推优、牵手帮扶、党员沙龙等活动；加强互联网正确的引导作用是新世纪将政治建设落到实处一个有效途径。网络带来的便捷和大信息量已经深刻影响到了我们的生活，作为大学生，更加离不开这个工具，各种网络论坛，电子邮件，网页等等都已经成为了很多学生日常生活的一部分，我们要占领这个高地，发挥大学生的主动性、积极性和创造性，加强思想政治工作，

加强政策法规等宣传，利用网络服务党员、服务同学，发布信息，交流经验、沟通心灵、加强疏导，讲究实效。

面对大学生就业严峻形势，我们要有忧患意识，要高度重视并加强对学生就业地进一步指导。要教育学生转变就业观念，找准自己的定位，在“危”中寻“机”。作为学院要更加关心学生、指导学生、帮助学生、鼓励学生，为建设和谐学院、和谐社会而努力！

八、丰富社团活动 陶冶情操 展示风采

我们将积极支持组织学院社团开展活动。在学院分党委指导下，开展融思想性、知识性、趣味性于一体、寓教于乐的活动，把学生共同的兴趣和积极性充分调动起来，有利于大学生情商的发展和独立人格的塑造，同时在社团的合作中又培养了协作精神和热爱生活，乐观向上的生活态度；倡导学生进行自我管理、自我服务、自我教育，在为广大同学提供展示才华、交流情感的平台的的同时，培养他们的团队精神、奉献精神，使他们开拓视野，增长知识，培养能力，陶冶情操，施展才华，促进学生的全面发展。我们将继续办好学院的“话剧社”、“棋牌社”、“芭蕾舞协会”等，并拟建“书法绘画协会”等。

九、建设和谐学院 走近社会 服务民众

营造和谐的党群关系是构建和谐学院的基础。作为基层分党委，必须走出办公室，走近科室、走近老师、走近学生、走近社会；要把加强自身建设，改进工作作风与服务教学、服务科研、服务学生等紧密结合起来，在活动和 service 中凝聚党员、凝聚群众、凝聚社会，增强基层党组织的社会认同感；在参与服务实践中增强广大党员的党员意识、党的意识和执政意识，提高执政能力和管理水平。党支部是构建和谐学院的主要工作空间，我们将根据党支部具体情况，在创先争优活动中，继续开展“我是一名党员，愿竭诚为您服务”、“难忘的生

日”、“牵手帮扶工程”、“研究生党员示范岗”、“在红旗下成长”、“党支部与社区共建基地”、“党日活动”、“社会实践”等活动。

十、敞开学院大门 加强交流 提高声誉

要建设成为国内一流的临床医学院，必须敞开对外交流的大门。过去，在医疗卫生服务方面应该说开展了很多工作，通过对外交流也取得可喜成绩，特别是和国外许多医院建立着比较密切的联系，对学院医疗技术水平的提高发挥了重要作用；今后，将在此基础上，要扩大在学科建设、教育教学、管理科学等各方面在国内、国外等对外交流，互通信息，取长补短，在不断互访交流、友情有义交友中，以善良宽广的胸襟、包容谦虚的态度，热情友好的言语，学习、取经、造势，不断提升学院在国内知名度。

十一、面对新形势 抓住机遇 不断奋进

随着新医改方案出台，公立医院将回归公益性质。学院作为最大的公立医院必定要承担更多公益服务，学院一致认为，必须认真分析新形势，解读新方案，在继续更新教育教学观念、深化教育教学改革，不断提升高层次医学人才培养质量的基础上，更要加强人文素质的培养，加强教师和学生的奉献和仁爱精神的教育，要尊重患者，面向群众，服务社会，真正成为医疗卫生行业的第一形象和第一窗口；要培养高尚的医德情操，营造优良的医疗和医学教育教学环境；为创建和谐的医患关系不断努力。要根据学科的建设和发展要求，积极地引进高级人才，要为国家级、省级重点学科建设和发展积蓄人才力量，为师资队伍建设打下坚实基础。

各位党员代表，面临的新时代，在学校党委和行政的领导下，在一附院大力支持和帮助下，让我们携手并进、共同努力，为学院各项事业取得新辉煌而奋斗！

党委负责人作工作报告心得体会 党委工作报告篇五

今天，我们在这里隆重召开党委工作会议。会议的主题是：全面贯彻落实党的xx大和集团公司党委一届三次全会精神，深入贯彻落实科学发展观，坚定走循环经济发展之路，抢抓发展机遇，提高发展质量，强化安全生产，注重以人为本，深入创建学习型企业文化，加速构建和谐企业，加强和改进党的建设，开创以循环经济带动发展新局面。

根据公司党委的意见，我讲八个方面的内容。

一、的工作回顾

，在集团公司党政的领导下，认真贯彻落实党的xx大和集团公司党委一届二次全会精神，团结带领广大党员和干部职工，真抓实干，开拓进取，各项事业取得了显著成绩。

顺利实现“二次扭亏”。面对原料煤价格上涨以及近两年由于市场因素带来的亏损压力，公司广大党员干部和职工，团结拼搏，自我加压，负重奋进，狠抓成本管理，实行专项成本控制，强化安全管理，安全保障能力持续增强。焦炭产量再创历史新高，实现利润2234万元，全面实现了扭亏的目标。

销售收入取得新突破。在集团公司的强力支持下，公司紧抓市场趋暖的机遇，向外紧盯市场，及时提高焦炭价格；对内科学管理，强力组织生产，优化产品结构，提升产品档次，全年销售收入突破20亿元，位居集团公司非煤产业排头兵地位。

学习型企业文化建设稳步推进。全面推行安全质量标准化工作，努力打造本质安全岗和本质安全人。整合、提炼了公司近50年安全生产实践中的成功经验和做法，编写了《公司安全文化知识汇编》。深入开展了“党员安全岗”活动。全面推广“卡片学习法”，根据工作经验和岗位环境统一了卡片的制式、颜色、大小和图案，制作了1800多张安全卡

片，3000多张专业知识和精神文明建设知识卡片，初步形成了自己的学习特色和文化特色。设立了“专家工作室”，召开了“专家工作室”现场交流会，形成了争做知识型职工的良好氛围。

精神文明建设成效显著。深入开展和积极参加“”讨论实践活动，营造了浓厚的干事创业氛围。牢牢把握正确的舆论导向，推动了安全稳定、扭亏增效等重点工作的顺利进行。在省、市、集团公司媒体刊发公司的新闻稿件130多篇，先后组织参加“感恩”和“安全”系列主题活动，取得优异成绩；代表集团公司参加了全市“科学发展，共建和谐”演讲比赛，获得唯一一个一等奖；书法、摄影、绘画在全国屡获大奖，出版了公司职工《书画摄影作品集》，公司的文化效应引起了集团公司领导的关注。公司获得集团公司宣传、精神文明、新闻报道、信访等多项先进称号，展示了公司良好形象。深化“三和”行动，涌现出一批文明家庭、和谐家庭。群众性文体活动形式多样，丰富了职工精神文化生活。

群团及各项工作进一步加强。创建星级职代会，进一步发挥了职工代表作用。深入开展“四创两争”活动，促进了企业的管理创新。健全完善了群众安全监督和女工协管网络。继续深入开展了“岗位练兵、技术比武”活动，结合实际，健全完善了岗位练兵、技术比武和技能大赛推荐选拔程序，调动了职工学技术、促生产的积极性。创建学习型团组织，推进青工技能振兴计划，发挥了青年生力军作用，荣获集团公司五四红旗团委，炼焦分厂c工段获省级青年文明号。国防教育不断深入，拥军优属广泛开展，荣获区民兵训练先进单位。离退休、计划生育、社区建设、统战等工作进一步得到加强。

和谐建设加速推进。进一步加强绿化美化工作，顺利通过省级文明单位年度复检，职工生产生活环境进一步改善。始终牢记“职工是第一牵挂”，关心职工疾苦，积极开展扶贫帮困和送温暖活动，力所能及地为职工办好事、办实事。坚持以正确的舆论引导人，加强和改进思想政治工作，维护了公

司团结稳定的好局面。打击盗窃等危及职工和企业财产安全的违法犯罪行为，严防邪教组织活动，增强了职工的安全感。加强普法教育，提升治安防范水平，深入推进平安建设，维护了企业大局稳定。

党的建设不断加强。成功召开了公司二次党代会，确立了公司今后五年的发展方向和发展目标。紧紧围绕xx大、集团公司第一次党代会、一届二次全会精神，充分利用中心组学习、党支部学习和各种宣传媒体，着力营造干事创业、共建和谐、积极进取、安全高效的浓厚氛围。以“五好”党组织创建为总抓手，齐心协力促扭亏，坚定不移构和谐，推动了各项工作高效开展。加强作风建设，开展“讲正气、树新风”主题教育活动，对促进公司扭亏目标的实现和循环经济发展起到了积极的作用。深入学习贯彻党的xx大精神，召开了学习xx大精神动员会，对学习贯彻xx大精神进行了统一安排。召开了深化“五好”党组织推进会，在为“五好”党组织创建注入了更新的理论指导的同时，也为“五好”党组织创建赋予了新的内容。以“五好”统领企业党组织各项工作，把“四好”班子建设作为重点，通过科学合理的指标任务分解和考评，建立对各支部工作业绩考核评价体系，探索创建工作与生产经营工作紧密融合的工作模式，“五好”党组织创建工作步入规范。开展党风廉政教育系列活动，推动廉政文化“五进”工作，加强党内监督、专项治理、效能监察和纪检安全等工作，成效突出，荣获集团公司党风廉政建设先进单位，为公司改革发展稳定和扭亏增效提供了可靠的纪律保证。

总的来说，是公司改革发展史上具有转折意义的一年。全面实现“二次扭亏”，标志着公司生产经营又走上了健康发展的快车道；年度销售收入突破20亿元，标志着公司的发展步入了新的历史时期。这些成就充分证明，一年来，公司党委和公司的各项决策是实事求是、科学正确的！广大党员和干部职工是锐意进取、团结奋斗的！在此，我代表公司党委，向大家

表示衷心的感谢和崇高的敬意！

二、全面贯彻落实xx大和集团公司党委一届三次全会精神

党的xx大科学回答了举什么旗、走什么路、以什么样的精神状态、朝着什么样的发展目标继续前进的根本问题，为中国未来发展指明了方向。集团公司党委一届三次全会又向我们吹响了“加快建设新型能源化工集团”的号角，这对我们加快循环经济发展步伐具有重大的现实意义和指导意义。

xx大高举了一面旗帜，就是中国特色社会主义伟大旗帜。体现了一个精髓，就是深入贯彻科学发展观。贯穿了一个脉络，就是全面建设小康社会的新要求。强调了一个保证，就是以改革创新精神推进党的建设。这“四个一”构成了xx大以后党和国家全部工作的大格局。大会还提出了许多新思想、新观点，充分展现着xx大精神的科学内涵和创新成果。在改革开放上□xx大报告高度评价20xx年改革开放历史，强调“只有改革开放才能发展中国、发展社会主义、发展马克思主义”。在发展理念上，由过去的“增长方式”到“发展方式”，翻两番目标由“总量”到“人均”，首次提出“建设生态文明、基本形成节约能源资源和保护生态环境的产业结构、增长方式、消费方式”。在文化、和谐建设上，提出文化软实力，注重“人文关怀”和“心理疏导”，“创造条件让更多群众拥有财产性收入”。在党的建设上，重点强调加强思想、组织、作风、制度和反腐倡廉五大建设。我们必须认真研读党的xx大文件，着力把握“四个一”精神实质所体现的普遍原理和科学方法，重点领会这些新思想、新观点的科学指导意义，切实把思想和行动统一到xx大精神上来。

三、坚定不移以循环经济带动发展

全面贯彻党的xx大和集团公司党委一届三次全体会议精神，就是要以xx大精神为指针，围绕集团公司党委一届三次全体

会议指出的发展方向，认真落实公司二次党代会确定的发展目标，全面开创循环经济发展新局面。

集团公司党委一届三次全体会议，提出了“”的发展要求，集团公司非煤产业发展规划，在煤焦、煤电和煤盐化工发展的优先排序上有了新的变化，加快了发展煤焦产业链的速度，为我们今后提供了新的发展空间和发展条件；公司二次党代会确定的全面推进循环经济、加快建设和谐的目标，完全符合集团公司发展要求，也符合公司的发展实际。所以，我们既要坚定信心、振奋精神，千方百计抢抓机遇、加快发展，又要居安思危、未雨绸缪，千方百计化不利为有利、化压力为动力，为企业争取更为广阔的发展空间。在公司实现年销售收入突破20亿元祝捷大会上，集团公司党政提出了新的目标和新的要求。随着集团公司非煤产业的迅猛发展、资源整合的进一步加快，到，集团公司焦炭生产能力要达到1000万吨，这就意味着我们公司的焦炭规模优势，两年后将成为历史。要保持非煤产业领先地位，就必须紧紧抓住当前难得的机遇，加快发展。实践证明，规模发展的步伐一刻也不能放松，放松了发展就意味着掉队。因此，我们要坚定信心，进一步增强发展的紧迫感和责任感，站在新起点，瞄准新目标，以建设焦化循环经济园区为目标，加速新发展。要以通过论证的项目为依托，紧紧抓住1.5万吨顺酐、万吨苯加氢、15万吨煤焦油加工和万吨炭黑技改等项目，实现循环经济发展的新突破。

四、落实安全工作“五个到位”、“三化三基一重点”，确保安全生产

近年来，公司严格贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，不断增强安全保障能力，持续改善安全生产状况，实现了安全生产形势的持续稳定。然而，安全工作必须坚持常抓不懈，不能有丝毫放松，必须确保落到实处，不能打半点折扣。集团公司党政提出的安全生产“五个到位”、“三化三基一重点”，是我们今后做好安全工作的总

体要求，我们必须结合实际，在安全工作中充分贯彻落实“总体要求”，努力实现安全生产形势持续稳定。

以推行安全质量标准化落实“总体要求”。安全质量标准化工作，是全面提升安全管理水平的重要载体，是推动各项工作走上制度化、程序化、标准化和科学化道路的重要方法。要在科学合理地制定安全质量标准化达标规划的同时，细化、量化考核标准，认真考核，确保效果。要将安全质量标准化与工作质量、工程质量、产品质量结合起来，以工作质量带动安全生产动态达标。

以抓好安全工作中的“四个环节”落实“总体要求”。公司提出的安全生产“四个环节”，是对焦化历史安全事故教训的总结，是推动“五个到位”、“三化三基一重点”落地的具体举措。

党委负责人作工作报告心得体会 党委工作报告篇六

一、突出“三项”工作，促进“两个作用”发挥

(一)健全组织机构，加强党组织建设。结合党委、党支部实际，按照组织程序撤销、成立了相应的党支部，增补了党委、支部委员，制定了《xx公司党建工作责任制(试行)》《xx公司党群工作例会制度》，明确了党组织以及委员和党群工作部门的职责。

(二)执行工作制度，提高基础管理水平。突出了“三会一课”、“民主评议党员”等基础制度的规范执行；按照“定、查、评”工作要求开展了工作，部党委和党支部共确定了服务发展大事31件、服务民生实事件23件、服务群众难事20件，进行销号管理，年底组织进行了测评工作；每月制定党群工作要点，按照《xx公司党群系统一体化考核细则》定期对各党支部工作开展情况进行检查评价和督促指导，实施了pdca党建工作管理。

(三)加强党员教育，开展主题实践活动。重点学习了习在系列讲话精神，开展了党员意识教育、党的纪律观念教育；5月份完成党员党性分析、民主评议工作，没有不合格党员；年底按照组织程序完成了党员组织发展工作(预备5人，转正12人)；以“党员先锋岗、责任区”为重点，推进了创先争优主题实践活动。

二、坚持从严管干部，不断改进工作作风

(一)开展两项工作，深化三严三实。3月份部两级党政领导班子成员召开了以“严格党内生活，严守党的纪律，带头破旧立新，深化作风建设”为主题的专题民主生活会；上半年按照上级要求开展了“学习讨论落实”活动，加强了学习，查摆了问题，按期完成了整改任务；6月份以来按照公司党委统一部署安排开展了“三严三实”专题教育，按照要求加强了专题系统学习教育，开展了三个专题的研讨活动，坚持边查边改，积极整改了存在问题，积极落实“认真、负责，从严、从细、从实”工作要求，持续深入推进了党的思想政治建设和作风建设。

(二)落实“四好”要求抓班子建设。党委按照“四好”领导班子要求加强了两级班子建设，落实了民主集中制原则；4月份进行了20xx科级干部年度综合考评(优秀9人、良好21人、一般2人，对较差2人进行了谈话)。召开了干部选拔任用“一报告两评议”暨干部管理专项整治工作会议，平均满意率为81.13%，基本满意率为16.83%。没有不满意；按照《公司科级干部管理办法》提拔和免职了干部(提拔4人，降职1人，考核免职2人，内部调整35人次，公司交流16人次)，优化了作业区、党支部领导班子的配备。

(二)严肃干部考核和问责。5月部党委制定了《加强干部工作作风建设的要​​求》，同时成立了干部作风督查组，经常性的进行督查考核；6月xx公司制定了《推进从严管理工作安排》，成立从严管理推进工作领导组，加强对分管系统从严管理工

作的指导、监督和检查;在干部日常考核中突出了绩效考核、从严考核和责任追究,对因工作失责、追责的干部通报批评、经济考核41人次、记过3人次、行政警告3人次,降职1人,免职2人。

三、加强职工思想建设,倡导先进文化。

(一)重心下移,开展思想政治、形势任务教育工作。通过干部深入现场、班组学习等方式,重点开展了“认真、负责,从严、从细、从实”工作要求教育、形势任务教育、成本意识教育、主人翁意识教育、质量意识教育。同时结合学习《逆境成长焕发新活力》系列报道,开展了“认真学转观念、细对标找差距、定措施抓落实”为主题的学习实践活动。

(二)加强企业文化建设,践行特色工作理念。倡导责任文化、忠诚文化、精细文化和执行文化,弘扬“艰苦奋斗,自强不息”精神,着力培育“干一块就成一块”的具有特色的文化理念,开展了“向不良质量行为宣战”专项监督检查活动,提升软实力;3月份开展了精神文明创建评比工作,2个作业区被评为“文明和谐车间”、1个作业区被评为“文明和谐窗口”、11名职工被评为“文明职工”。

(三)积极开展宣传报道工作。制定了《xx公司通讯报道管理考核暂行规定》,按照“服务生产经营、贴近基层一线、贴近职工生活”的原则开展了宣传报道工作,在公司各类新闻媒体刊播稿件691篇。

五、明确两个责任,强化纪检监察工作

(一)明确责任,抓落实。年初明确支部书记承担本单位党风廉政建设第一责任人职责,与各单位签订《党风廉政建设责任制》;下半年制定了《关于落实党风廉政建设党委主体责任的实施意见(试行)》、《关于落实党风廉政建设纪委监督责任的实施意见(试行)》严格落实党风廉政建设责任制,进行了签字

背书、干部谈话，日常履责等工作。

(二)抓好“反腐倡廉教育宣传月”工作。以4月份“反腐倡廉教育宣传月”为契机，组织开展多种形式的反腐倡廉法规制度学习和正、反面典型示范教育。坚持了干部调整任前谈话。

(三)围绕“督办督察促管理、强化执行抓落实”项目开展效能监察工作。督查了干部下现场在岗情况、工作情况，并进行通报、考核，提高了干部工作效率促进了干部作风转变。开展了“液压站关停”、“钢板漏检”等专项效能监察，并进行了追责问责和经济考核。督促质量管理室、设备管理科、综合科等科完善制度3项，新建制度6项，优化流程2项。

六、工会、共青团群团和综治工作

(一)开展了“提素质、聚人心、创精品”职工健身活动，征集合理化建议活动;2月上旬开展“送温暖”活动，共累计救助困难职工20余人，发放救助金8000余元;3、4月份上开展xx公司职工代表换届选举相关事宜，组织召开xx公司一届一次职工代表大会;6、7月份举办公司篮球比赛;9、10月份，组织职工参加技术比武活动和“凝聚干部职工队伍 做精做强工序”职工篮球赛;11—12月份组织职工参加20xx年全国职工新《安全生产法》知识普及竞赛活动。

(二)共青团组织在2月份，组织团干、青工参加市团委举行的“青年网络志愿者”系列活动;3月份组织的“学雷锋”活动，共帮助职工群众解决问题30余人次;6月份，结合“青安岗”与“青安杯竞赛”开展20xx年“安全月”活动;7、8月份组织团干开展青工思想动态调研工作，组织优秀人才参加团中央调研活动，并提报青年技术创新小组工作。

(三)在综治工作中，与各科室、作业区签订10份综治和平安建设工作责任状，修订了《物资丢失责任倒查管理办法》，开展了相关追责和预防工作。各作业区开展专项法制教育10

次，积极排查了矛盾纠纷。

七、存在差距及整改方向

(一)以“三严三实”为核心，持续加强干部作风建设。和党员纪律教育。

(二)积极落实党风廉政建设“两个责任”；结合生产经营工作，有针对性的开展专项效能监察工作。

(三)继续加强党内制度的执行和落实，开展好党员意识教育、创先争优、“定、查、评”等工作。

(四)还需要持续开展形势任务教育、质量意识教育、成本意识、健康心态教育以及思想政治工作，同时开展“制度高于一切”等工作理念教育以及“认真、负责、从严、从细、从实”的工作要求教育。

(五)职代会专门工作委员会深入基层调研解决问题不够，还需要结合形势任务，创造性开展凝心聚力的工作。

(六)进一步加强综治保卫工作。