

# 2023年农村乡村振兴巾帼行动工作总结(汇总5篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效率，因此，让我们写一份总结吧。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

## 农村乡村振兴巾帼行动工作总结篇一

同志们：

大家上午好！今年x月x日—x日，在疫情防控取得重大成果的关键时期，\_\_\_\_\_亲临x视察指导，强调要做好脱贫攻坚与乡村振兴战略的有效衔接，这充分体现了\_\_\_\_对x未来的殷切期望，也为我们下一步工作开展作出了明确指示。近年来[x村能紧紧抓住乡村振兴这个关键，充分发挥党建引领的作用，深入推进基层党组织建设与脱贫攻坚、乡村振兴同步合拍、同向共进[x村党支部组织力得到了明显提升，尤其是支部书记x同志在线上直播，为吊瓜代言，向全国推介x镇的特色农副产品，取得了非常好的反响，切实做到了推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐。下面，按照活动安排，我围绕党建引领乡村振兴为大家作个辅导，也是一次微党课，更是与x村的各位党员同志共同交流。

一、强基固本，提升村级组织“组织力”“给钱给物，不如帮助建个好支部”，开展好抓党建促乡村振兴工作，关键是落实在基层党组织建设上。要坚持党建引领，使基层组织“强”起来。村党组织书记选的好不好、班子配的强不强，决定了我们这个村能不能发展的好。大家都知道，年底我们

即将启动村“两委”班子换届选举工作，这次换届首次与县乡党委换届衔接进行，并且“两委”班子的任期也改为x年，时间紧、任务重、难度也大。作为现任的班子，一定要注重从党员致富带头人、选调生、高校毕业生、复转军人、返乡创业人员等优秀群体中培育村党组织书记人选。要坚持“好中选优、优中选强”的原则，把政治上靠得住、与群众贴得近、工作中过得硬的最优秀的党员群众选拔为村“两委”干部人选或者作为村级后备人才持续培养。对于换届后备人选，我们村上要抓紧摸底培养，做到心中有数、眼中有人，为“用”而“备”。乡村振兴战略是一项综合性系统工程，迫切需要农村基层党组织主动作为，希望大家充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用，推动各类政策措施落地生根，为开创乡村振兴新局面提供坚强保证。

对年老体弱、行动不便的党员，上门“送学习送关怀”。同时，还要开展农村产业带头人培训、农村实用技术培训、农业实用技术线上培训“三个行动”，加强农村人才队伍建设，努力造就一支“懂农业、爱农村、爱农民”的“三农”队伍。

三、产业带动，铸造乡村振兴“驱动力”实施乡村振兴，产业发展是重点，产业引领是出路。针对农村组织化程度低、传统生产模式落后等现状，要充分发挥基层党组织引领农村改革发展的作用，加强统筹规划，大力扶持乡村特色产业发展，着力培育和壮大农业产业化合作社，支持农民创业就业，用党建融合资源、用活资源，让农村资源要素充分活起来，凝聚起农村改革发展的强大力量。近些年□x村积极探索，用心推进，有效利用本村环境优美、村居整洁、城郊毗邻、产业丰富、文化底蕴浓厚等优势，整合x村农耕文化园、文化大院、广场舞队及完善的基础设施等有利资源，探索实施了“公益助学+亲子互动+文化体验+观光采摘+休闲饮食”一条龙式的新型产业模式，并通过支部、合作社及社会企业的共同参与逐步走向成熟。但是同志们一定不能骄傲，要在前一阶段基础上继续把发展壮大村级集体经济放在心上、抓在

手上，认真审核把关、扬长避短，发挥比较优势，算好经济效益和社会效益，确保项目资金安全和保值增值。还要积极对接财政、农业农村等部门，创响一批“土字号”“乡字号”特色产品品牌，以农业强促进乡村美、带动农民富、实现乡村全面振兴。

四、乡风引领，激发基层治理“原动力”实施乡村振兴战略，不仅要让农民“住上好房子、开上好车子”，还要让农民“过上好日子、活得有面子”，满足精神需求。特别是在乡村居民生活水平已经接近全面小康、衣食住行已经不成问题的现阶段，满足农民的精神需求，就显得更为重要，也更为迫切。要大力开展“五好家庭”、“星级文明户”、“最美家庭”、“最美庭院”、“脱贫示范户”等评选活动，在全村上下推行孝老爱亲、团结邻里、抵制高额彩礼、简办宴席和红白事、脱贫致富、讲究卫生的良好村风。要坚持把基层党建与乡风文明建设结合起来，大力实施农村环境治理，改善农村环境卫生面貌。积极倡导勤俭节约的价值理念，弘扬中华民族传统美德，引导基层群众转变观念，自觉摒弃陈规陋习，以实际行动推动移风易俗，营造文明健康、向善向上的民俗乡风。

乘风破浪潮头立，扬帆起航正当时。希望x村的党员干部们始终秉承“抓党建促乡村振兴”的理念，统筹谋划全面振兴的总体布局，为脱贫攻坚巩固提升和乡村振兴战略顺利实施提供新思路新方案，共同谱写乡村振兴的新篇章！

## 农村乡村振兴巾帼行动工作总结篇二

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

近年来，我市着力优化创新人才创业环境，构建全方位人才服务体系，以贵市省首次“人才日”活动为重要抓手，积极动员全市各级各部门以开展“专题调研一次、以会议才一次、集中慰问一次、政策宣传一次、典型报道一次、表扬奖励一次、自愿服务一次、接受教育一次”的八个一活动，在全市范围内掀起了一股爱才敬才尊才的热潮，引导人才向基层一线流动，激励各类人才在农村广阔天地大施所能、大展才华、大显身手，为壮大\*\*市人才队伍提供有力保障，奏响人才引领乡村振兴“前奏曲”。

一、高位推动落实，全面夯实工作基础。市委高度重视全省首个“人才日”的组织实施，将人才日系列活动与\*\*参加第九届贵市人博会系列活动进行同安排、同部署，重要事项及时请示、重大问题及时研究，全力营造单位重视、社会关注、人才参与的良好活动氛围。以市委书记、市长署名向全市发出《致全市人才的一封信》，诚邀市内外各类人才聚集\*\*共创未来。“人才日”活动前期，由市领导领衔带队深入17家市直单位调研人才工作，摸清人才发展存在的热点难点问题，最后形成\*\*市人才工作专项调研报告。在充分调研的基础上，结合\*\*市实际，制定印发《\*\*市2021年“人才日”活动方案》。全市各县（市）及各部门根据自身特点，制定相应的人才日活动方案，市融媒体中心、市农业农村局、市卫生健康局等职能部门结合行业特点开展了丰富多彩的特色活动。各级各部门把深入开展“人才日”活动作为重要内容纳入议事日程，一把手作为活动的“第一责任人”亲自抓，分管领导作为活动的“直接责任人”具体抓，切实担负起领导职责，形成一级抓一级、层层抓落实的领导体制和工作机制。

二、营造节日范围，掀起爱才敬才热潮。组织一次专题调研。聚焦人才工作短板，领导带队深入基层一线，通过个别访谈、集中座谈、查阅资料等方式开展人才工作专项调研。活动期间，市县各级领导带队184次。召开一次专题会议。邀请用人单位和人才广泛参加，通过召开人才工作座谈会的方式，研判人才工作的新形势、面临的新问题、部署和打算。“人才

日”期间累计召开各类人才工作会议83场次，提出意见建议800余条，推动解决问题90个。开展一次集中慰问。通过领导带队实地慰问、发放慰问信、慰问短信等多种方式开展人才慰问活动，点对点、面对面了解人才的工作、生活及各项待遇落实情况。活动期间，各县市、市直单位领导慰问专家人才代表971人，发放了慰问金12万余元和一批慰问品。组织一次政策宣传。针对人才引进、培养、使用等方面的优惠政策进行集中宣传，扩大全市专家人才对人才政策知晓度。“人才日”活动期间，全市共开展人才政策宣传16场次，发放人才政策宣传资料1500余册，通过短信平台推送人才政策5万余条。开展一次典型报道。在\*\*日报、\*\*电视台开设专栏，组织市县媒体记者深入一线采写人才典型事迹，目前，全市已推出人才综述文章17篇，社评文章5篇，优秀人才事例31个，宣传专家人才79人。开展一次人才表扬奖励。对各级各类优秀人才代表以及在人才培养、引进等方面工作突出的单位和个人，给予通报表扬、颁发荣誉证书。活动期间，全市共组织开展人才表彰奖励活动9场次，表彰人才73名。组织一次人才自愿服务。由科技、农业、文教、卫生等部门牵头，组织本系统高层次人才深入联系单位和乡村开展“农业科技下乡”“名师支教”“专家义诊”等自愿服务活动。活动期间，全市共开展人才下基层活动32场次，专家人才参加活动825人次，服务群众8100余人次。接受一次党性教育。结合党史学习教育和“牢记殷切嘱托、忠诚干净担当、喜迎建党百年”专题教育的安排部署，加强人才党性教育，厚植爱国情怀。活动期间，全市共举办人才专题培训18期，参训人才701人次。

三、逐步补齐短板，破解人才工作难题。优化人才政策。通过“人才日”系列活动，广泛听取用人单位、各类人才对全市人才队伍建设的意见和建议，进一步掌握全市人才工作存在的新问题和短板，建立台账定期调度问题整改情况。结合“人才日”掌握的情况，全面优化、整合、调整现有人才政策，拟出台《\*\*市重点产业团队人才招引办法》《\*\*市人才服务暂行办法》《\*\*市十四五人才倍增计划实施方案》

《\*\*鼓励在职人员提升学历办法》等一系列政策文件，并对《\*\*市管专家评选办法》进行重新修订，制定与当前\*\*经济社会发展相适应的人才政策。实施人才工作高质量发展三年行动计划。从2021年开始实施人才工作质量建设年、人才工作质量提升年、人才工作质量巩固年，全力补齐短板推动人才工作高质量发展。针对个别党委党组统筹抓人才工作力度不够的问题，将人才工作纳入各单位党建考核和党委（党组）书记党建述职内容和党委政府大督查内容督查，制定出台人才工作目标责任制考核办法及评价指标体系。针对人才结构不优的问题，在做好人才外引内育的同时，实施“人才回流”工程，开展干部回调、人才回引、能人回村计划，推动\*\*籍人才回流。

## 农村乡村振兴巾帼行动工作总结篇三

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

近年来，我市着力优化创新人才创业环境，构建全方位人才服务体系，以贵市省首次“人才日”活动为重要抓手，积极动员全市各级各部门以开展“专题调研一次、以会议才一次、集中慰问一次、政策宣传一次、典型报道一次、表扬奖励一次、自愿服务一次、接受教育一次”的八个一活动，在全市范围内掀起了一股爱才敬才尊才的热潮，引导人才向基层一线流动，激励各类人才在农村广阔天地大施所能、大展才华、大显身手，为壮大\*\*市人才队伍提供有力保障，奏响人才引领乡村振兴“前奏曲”。

一、高位推动落实，全面夯实工作基础。市委高度重视全省首个“人才日”的组织实施，将人才日系列活动与\*\*参加第

九届贵市人博会系列活动进行同安排、同部署，重要事项及时请示、重大问题及时研究，全力营造单位重视、社会关注、人才参与的良好活动氛围。以市委书记、市长署名向全市发出《致全市人才的一封信》，诚邀市内外各类人才聚集\*\*共创未来。“人才日”活动前期，由市领导领衔带队深入17家市直单位调研人才工作，摸清人才发展存在的热点难点问题，最后形成\*\*市人才工作专项调研报告。在充分调研的基础上，结合\*\*市实际，制定印发《\*\*市2021年“人才日”活动方案》。全市各县（市）及各部门根据自身特点，制定相应的人才日活动方案，市融媒体中心、市农业农村局、市卫生健康局等职能部门结合行业特点开展了丰富多彩的特色活动。各级各部门把深入开展“人才日”活动作为重要内容纳入议事日程，一把手作为活动的“第一责任人”亲自抓，分管领导作为活动的“直接责任人”具体抓，切实担负起领导职责，形成一级抓一级、层层抓落实的领导体制和工作机制。

二、营造节日范围，掀起爱才敬才热潮。组织一次专题调研。聚焦人才工作短板，领导带队深入基层一线，通过个别访谈、集中座谈、查阅资料等方式开展人才工作专项调研。活动期间，市县各级领导带队184次。召开一次专题会议。邀请用人单位和人才广泛参加，通过召开人才工作座谈会的方式，研判人才工作的新形势、面临的新问题、部署和打算。“人才日”期间累计召开各类人才工作会议83场次，提出意见建议800余条，推动解决问题90个。开展一次集中慰问。通过领导带队实地慰问、发放慰问信、慰问短信等多种方式开展人才慰问活动，点对点、面对面了解人才的工作、生活及各项待遇落实情况。活动期间，各县市、市直单位领导慰问专家人才代表971人，发放了慰问金12万余元和一批慰问品。组织一次政策宣传。针对人才引进、培养、使用等方面的优惠政策进行集中宣传，扩大全市专家人才对人才政策知晓度。“人才日”活动期间，全市共开展人才政策宣传16场次，发放人才政策宣传资料1500余册，通过短信平台推送人才政策5万余条。开展一次典型报道。在\*\*日报、\*\*电视台开设专栏，组织市县媒体记者深入一线采写人才典型事迹，目前，

全市已推出人才综述文章17篇，社评文章5篇，优秀人才事例31个，宣传专家人才79人。开展一次人才表扬奖励。对各级各类优秀人才代表以及在人才培养、引进等方面工作突出的单位和个人，给予通报表扬、颁发荣誉证书。活动期间，全市共组织开展人才表彰奖励活动9场次，表彰人才73名。组织一次人才自愿服务。由科技、农业、文教、卫生等部门牵头，组织本系统高层次人才深入联系单位和乡村开展“农业科技下乡”“名师支教”“专家义诊”等自愿服务活动。活动期间，全市共开展人才下基层活动32场次，专家人才参加活动825人次，服务群众8100余人次。接受一次党性教育。结合党史学习教育和“牢记殷切嘱托、忠诚干净担当、喜迎建党百年”专题教育的安排部署，加强人才党性教育，厚植爱国情怀。活动期间，全市共举办人才专题培训18期，参训人才701人次。

三、逐步补齐短板，破解人才工作难题。优化人才政策。通过“人才日”系列活动，广泛听取用人单位、各类人才对全市人才队伍建设的意见和建议，进一步掌握全市人才工作存在的新问题和短板，建立台账定期调度问题整改情况。结合“人才日”掌握的情况，全面优化、整合、调整现有人才政策，拟出台《\*\*市重点产业团队人才招引办法》《\*\*市人才服务暂行办法》《\*\*市十四五人才倍增计划实施方案》《\*\*鼓励在职人员提升学历办法》等一系列政策文件，并对《\*\*市管专家评选办法》进行重新修订，制定与当前\*\*经济社会发展相适应的人才政策。实施人才工作高质量发展三年行动计划。从2021年开始实施人才工作质量建设年、人才工作质量提升年、人才工作质量巩固年，全力补齐短板推动人才工作高质量发展。针对个别党委党组统筹抓人才工作力度不够的问题，将人才工作纳入各单位党建考核和党委（党组）书记党建述职内容和党委政府大督查内容督查，制定出台人才工作目标责任制考核办法及评价指标体系。针对人才结构不优的问题，在做好人才外引内育的同时，实施“人才回流”工程，开展干部回调、人才回引、能人回村计划，推动\*\*籍人才回流。



;

## 农村乡村振兴巾帼行动工作总结篇四

马蹄藏族乡黄草沟村属于纯牧业村，牧民群众随季节转场放牧，居住比较分散，驻村工作队立足实际，多点发力，凝聚合力，为乡村振兴“赋能增效”，有效助推了牧村变美、产业变强、牧民变富。

深入草场牧业点，让牧民群众“学”起来。驻村工作队充分利用好每月的入户走访活动，借助牧民群众集中搞防疫时机，深入牧业点用通俗易懂的语言将党的理论方针、惠民惠农政策、疫情防控知识等向牧民群众宣讲，将“文件话”转变为“家常话”，让老百姓不误牧业生产时知晓上级文件精神 and 惠民政策。今年以来，驻村工作队深入牧业点开展宣讲15次，覆盖群众300余人，并深入夏季牧场，开展“\_、奋进新征程”庆祝建党101周年主题党日活动，有效丰富了牧民群众的思想认识，营造形成了全民学习的良好氛围。

丰富业余生活，让乡村氛围“活”起来。利用“元旦”“三八”“五一”等节点积极组织牧民群众参与丰富多彩的活动，并对全村涌现出的好婆婆、好媳妇、好青年和致富能手等先进典型进行表彰，为全村树立了正能量。在20\_\_年中秋节，驻村工作队共邀老百姓欢聚一堂，开展“民族团结话中秋，佳节共叙一家亲”主题活动，组织大家坐在一起唠家常，谋发展，话未来，进一步凝聚人心，让乡村氛围“活”起来，深受老百姓一致好评。

开展环境整治，让房前屋后“靓”起来。充分发挥驻村工作队“指导员”的作用，组织村“两委”进一步修订完善村规民约、保洁员管理和人居环境门前“三包”等制度。并依托固定党日活动，针对保洁盲区组织全体党员和保洁员进行彻底清理，对定居点牧民家房前屋后卫生开展集中整治，建立了村级卫生评比“红黑榜”，对评比为“红榜”的家庭在巾帼

佳美积分超市中给予一定积分，并在其超市中兑换相应物品，村民对保持家庭干净整洁的积极性不断提高，营造了共建共享美好家园的良好氛围。

点对点结对帮扶，让钱袋子“鼓”起来。发挥第一书记和工作队员“桥梁纽带”作用，借助帮扶单位优势资源，因地制宜帮助谋划主导产业的发展，以村内2个专业合作社为依托，强力推行“党支部+合作社”“党员带头示范+带动全村农牧户”生产发展模式，使党员示范引领嵌入到推进产业发展中，带领牧民大力发展舍饲喂养，全村特色畜牧养殖业呈现出“比、学、赶、超”的良好氛围。20\_\_年上半年，全村羔子出栏1.1万只，牧民的收入持续上升。

## 农村乡村振兴巾帼行动工作总结篇五

乡村是我国最基本的治理单元，乡村有效治理是实现乡村振兴的重要保障。\_\_告提出，要加强农村基层基础工作，健全自治、法治、德治相结合的乡村治理体系，这是党中央着眼于推进城乡一体化发展、加快农业农村现代化和全面建成小康社会作出的重大决策。\_\_镇组成了专题调研组，通过近期到村走访、座谈，对镇域25村乡村治理的基本情况、存在问题、下步计划开展了专题调研。

一、

### \_\_镇基本情况

\_\_镇位于河北省石家庄市中心城区西南部，镇域面积77.04平方公里，辖25个行政村，共有农村基层党组织25个，其中党总支3个，党支部22个。村“两委”干部169人，农村党员2352人，农村人口7.2万人。全镇财政收入2008年首次过亿，20\_\_年突破5亿元。20\_\_年突破10亿元大关，年平均增长率达到23.6%。\_\_镇以雄厚的实力，先后被省政府确定为省级新型城镇化综合试点和重点培育的特色小

城镇，被国家发改委等七部委列为全国重点镇，20\_\_年8月成功入选第二批全国特色小镇，2018年入选全国最美特色小城镇50强，20\_\_年被评为产城融合生态宜居示范镇，20\_\_-20\_\_年连续四年入选“全国综合实力千强镇”。

## 二、当前乡村治理存在的问题及原因

对照“产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕”乡村振兴总要求，\_\_镇在党建引领乡村治理上还有一定不足，主要表现在以下方面：

(一)农村基层党组织战斗力有待加强。部分村“两委”班子年龄老化、思想僵化、能力弱化，在违建拆除、村貌提升、\_稳控等任务中，领导方式和工作方法滞后，甚至束手无策，任职多年村内面貌山河依旧；临近村“两委”换届选举，部分村干部存在“想自己升迁”的浮躁心态、“自己无望升迁”的失落心态、“等待领导升迁”的观望心态工作，缺乏工作热情。少部分党员，把自身混同于一般群众，在党委、政府安排的许多工作上，甚至觉悟还不如群众，放松对自身的要求，个人主义、自由主义严重，导致党群、干群关系紧张，影响农村社会稳定，制约农村发展。

(二)农村治理体制有待完善。自治体制需要完善。群众利益表达渠道不畅通，群众诉求回应不及时，利益诉求收集、整合及传达能力都存在一些问题，使村民诉求表达出现一定程度偏差，容易发生\_问题。德治传统日渐式微。随着乡村社会的发展，市场经济价值原则的渗透，利益原则取代传统价值原则，传统价值观念遭到普遍怀疑，部分村民的价值观趋向功利化，占小便宜、追求利益思想日盛。

部分村集体经济年年挣、年年光，有富余也给村民们发了福利，党委、政府安排下的工作没钱推动。

## 三、以党建引领乡村治理的对策与建议

近年来，区委坚持党建引领，通过开展“不忘初心、牢记使命”主题教育常态化，严格按照“三性”要求，高质量组织召开“三会一课”和党建年会，推进农村党组织生活规范化，开展整治“两侵”专项行动等一系列活动，农村基层党组织凝聚力进一步提升、村集体经济得到进一步发展、各项重点工作进一步推进，为此，在接下来的工作中，\_\_镇将继续坚持党建引领，不断完善基层治理机制，聚焦解决问题，实施“三大行动”、推动“三治融合”、着手打造“三力”，逐步形成党组织领导下的基层治理新格局，助力乡村振兴。

### (一)实施“三大行动”，筑牢乡村治理战斗堡垒

只有把农村党组织建设得更加坚强有力，始终把稳船舵，乡村振兴的这艘航船才能行稳致远。\_\_镇在接下来的工作中，将坚持以提升组织力为重点，进一步建强基层党组织，着力培养一批“带头人”，充分发挥党员示范带头作用，组织动员广大党员群众投身乡村振兴实践。

想担当、不愿得罪人、不用心推进工作的支部书记换下去，给想干事、能干事的干部提供舞台。开展党建“大比武”。支书现场比武打擂，学经验、找差距、看不足，调动村党支部书记“撸起袖子加油干”的工作激情。

其次是“党员联系群众”行动。目前\_\_镇 25 村全部建立建立党员“包片联户”制度，每名党员包联 15-20 户群众，及时收集民情民意、协调解决诉求难题，下一步要将机构改革后的组织、综治、安监、环保等部门设立的网格进行合并，统一纳入“包片联户”内容。组织每名党员每月按照政策宣讲、志愿服务、矛盾调解、垃圾分类、移风易俗五项职责走访一次包联户，做到“四必访、四必到”（困难家庭必访，危重病人家庭必访，空巢老人和留守儿童家庭必访，\_\_户必访；群众有不满情绪必到，有突发事件必到，有婚丧事件必到，有矛盾纠纷必到），切实畅通村民与村干部沟通交流渠道，及时了解村民诉求和期盼。

最后是“服务提升”行动。落实机关党组织和党员干部进村(社区)“双报到”制度,积极开展志愿服务党员先行活动。将每个月的第二个星期六设立为“党员志愿服务日”,组织各村、各社区党员开展洁美家园行动、镇域文明和谐创建活动,不断巩固“双创”成果;开展便民助民服务,让党员身影处处体现;开展困难帮扶服务,为困难群众解决实际问题,感受组织温暖。通过一系列志愿服务,拓宽党员干部服务群众的渠道,增多群众了解党组织的途径,促使党群关系进一步融洽。

## (二)推动“三治融合”,探索乡村治理崭新模式

\_\_告提出,要加强农村基层基础工作,健全自治、法治、德治相结合的乡村治理体系,这是新时代实施乡村振兴战略的重要内容。\_\_镇将全面扎实推进“三治融合”,以自治聚人心,以法治定正道,以德治树新风,加快实现“党群一心、村庄一新”百花齐放的生动局面。

一是抓自治,充分调动村民参与乡村治理。坚持阳光议事,让自治“实”起来。定期召开党员大会,村监会成员全程参与,监督党务、村务公开,强化村级权力运行,维护村庄稳定。建立村民代表议\_\_、老幼托管模式、“网络化+微信矩阵”快速响应机制等民主自治形式,对村民提出的问题建议、合理诉求第一时间快速响应,快速处置,真正让群众的事群众参与、群众解决,增加群众的获得感。

二是抓法治,规范乡村治理的刚性约束。严格执行村规民约。

结合时代特征、村民需求,全面清理检查旧版村规民约,并通过大喇叭、村务公开栏等多种形式进行深入宣传,形成“我制定,我签字,我承诺,我执行”的良好氛围,真正做到用村里的“小宪法”管人管事。法律顾问定期进村入户。各村聘请的专业律师作要定期与村名见面,做好村民土地政策咨询、合同签订等工作,引导村民形成办事依法、遇事找

法、解决问题用法、化解矛盾靠法的法律思维。对于有矛盾倾向性矛头的村民及时给予法律上的解答，晓之以情、动之以法，将矛盾化解在萌芽状态。

三是抓德治，凝聚乡村治理正能量。搭建“德治”平台，通过建设新时代文明实践站、编撰村志、设立功德墙、评选“最美家庭”等途径，建设“德治”实体宣传阵地。同时，以美篇、公示栏、大喇叭广播站等为抓手，对村内好人好事进行宣传，构筑“线下实践站+线上微宣传”的新模式，充分发挥典型示范引领作用，让勤俭节约、诚实友善、尊老爱幼等传统美德焕发出新光彩，让文明乡风浸润美丽乡村。

### (三)着手打造“三力”，加强乡村治理各项保障

人才缺乏、资金短缺、政策倾斜力度不够等因素逐渐成为农村地区发展的阻碍，使乡村治理面临的任务挑战仍然艰巨，为此\_\_镇将壮大人才队伍、加大资金投入、发挥政策优势，加强乡村治理体系和治理能力建设，为实现乡村振兴提供坚强保障。

壮大有“活力”的农村人才队伍。探索创建大学生回乡任职试点，通过第三方专业机构招聘选拔村支部书记助理，吸引本村大学生回乡参与村级治理，充实“两委”干部后备力量，进一步优化村干部年龄结构和学历水平。

强化有“合力”的政策资金保障。一是推进村集体资金有效利用，结合当前形势，重新修订农村集体资金资产资源管理制度，并探索建立村集体经济积累制度，强化制度管控，将村集体经济的每一分钱都用在“刀刃上”二是积极争取上级资金，吃透政策，时刻关注中央和省、市的政策动向，研读上级资金扶持政策，全面准备好各项资金的申报材料，千方百计争取上级项目支持资金最大化。

探索有“潜力”的发展路径。结合正在谋划中的特色产业发

展大会，借鉴“农业+”模式，着力打造千亩高标准农田特色产业布局区、着力塑造认养体验现实版“开心农场”、着力建造四季水果采摘园，构建两轮驱动的乡村振兴和乡村治理大格局，驱动农村要素、市场、产业的优化升级，加快国家特色小镇的建设，推动文体农旅深度融合发展，为乡村振兴不断注入新活力。