

最新支部党建工作计划(汇总5篇)

计划是人们为了实现特定目标而制定的一系列行动步骤和时间安排。什么样的计划才是有效的呢？下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

支部党建工作计划篇一

1、切实加强机关党组织建设基础工作，推动机关党建工作顺利开展

一是建立健全党建工作制度。完善《县编委办党建工作制度》，包括党费收缴、党员发展、党的会议、理论学习等制度。二是按时报送党建工作计划、总结，安排好学习室。三是按制度按要求开展机关党建工作。认真做好党员发展、党员教育、党员组织关系转移、党建信息报送工作，按要求组织召开每季一次的支委会和支部大会、每半年一次的党员民主生活会，按要求开展机关支部委员会换届选举工作。四是按照要求开展党务公开工作。

2、切实加强党员队伍建设，提高机关党员队伍综合素质

一是积极开展党员教育，提高全体党员干部的政治理论素养，全年集中理论学习六次。组织党员干部集中学习两会精神、党的**届六中全会精神、**届中纪委六次全会精神、廉政准则、《机构编制违纪行为适用〈中国*纪律处分条例〉若干问题的解释》及机构编制工作相关会议精神。二是积极发展党员。今年计划发展一名中共预备党员转正为中共正式党员，按时按质报送相关材料。三是积极开展支部活动，如开展七一活动等。

二、全面开展机关党建特色工作，促进机关党建工作开展

一是积极开展创先争优和双优创建活动。二是与乔口镇荷叶

湖村党支部深入开展基层党组织结对共建活动。三是积极开展干部结对帮扶活动，副科级以上领导干部按照区委、区政府的部署积极结对帮扶，资助困难群众。四是做好关协、工会工作和各种中心工作、活动。

三、以党建工作促中心工作，推动机构编制工作科学发展

我办以科学发展观为指导，以党建工作促机构编制中心工作。一是要统筹全局，圆满完成政府机构改革。严格审核各单位三定规定，全面完成区政府机构改革。二是认真部署，积极推进乡镇机构改革。搞好调研、方案的制定等准备工作。三是服务大局，积极配合撤县设区工作。四是认真履职，切实发挥机构编制管理职能作用。按照法律法规、政策制度规定，合理调整单位职能职责，设置机构，配备人员编制、核定领导职数，为全区经济社会发展服务。五是强化服务，认真开展各项中心工作。如相关人事人才工作等。六是规范操作，不断提高事业单位登记管理水平。精心组织事业单位法人年度审核工作。

支部党建工作计划篇二

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

为持续提升党支部党建工作质量，根据镇党委的安排部署，结合本村实际，制定如下党建工作计划。

一、总体要求

坚持以***新时代中国特色社会主义思想指导，以《中国***党支部工作条例（试行）》《中共***农村基层组织工作条例》《中国***农村工作条例》为遵循，以提升基层组织力为重点，以农村党支部建设标准化为抓手，以“三引四领一融合”抓党建巩固脱贫攻坚成果全面实施乡村振兴为载体，全面推行“双进双促”模式，深入学习宣传贯彻党的十九大和

二中、三中、四中、五中、精神，按照“组织覆盖、工作覆盖、有效覆盖”要求，继续巩固“整乡推进、整县提升”行动，不断健全党领导农村工作的组织体系、制度体系和工作机制，结合“四抓两整治”和“整乡推进、整县提升”全面提升基层党建工作质量，进一步强化基层党组织的政治领导力、思想引领力、群众组织力、社会号召力，确保党对农村经济建设、政治建设、文化建设、社会建设、生态文明建设各项工作全面领导。充分发挥党组织的核心作用和党员的先锋模范作用，建设过硬支部，推进支部工作全 当前隐藏内容免费查看面进步，为巩固脱贫攻坚成果，实施乡村振兴战略，推动高质量发展提供坚强有力的组织保证。

二、目标任务

（一）加强基层组织建设方面

以***新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持以政治建设为统领，加强政治纪律教育，引导全体党员树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，进一步提高政治站位和政治能力，坚决执行党的政治路线，严格遵守政治纪律和政治规矩，在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同党***保持高度一致，做到学思践悟、融会贯通、知行合一。

严格落实党支部学习制度，制定学习方案、明确学习计划，采取支部学习会、专题党课、网络党支部、主题党日等形式，持续开展创新理论学习教育，深入学习***新时代中国特色社会主义思想，深入学习贯彻党的十九大和***二中、三中、四中、五中、***精神，扎实开展党史学习教育，及时组织学习***和省市镇重要会议和重要讲话精神，积极参加上级党组织组织的学习培训。

切实把党的政治纪律和政治规矩摆在首要位置，弘扬社会主义核心价值观，坚决自觉地、主动经常地、全面具体地向

党***看齐，坚决维护***权威，保证***政令畅通。定期研究意识形态工作，进行综合分析研判，及时报告重大情况和突发事件，引导全村党员坚定理想信念，站稳政治立场。

全覆盖、常态化抓好“三会一课”、“主题党日”、组织生活会、民主评议党员、谈心谈话等制度的落实，用好批评与自我批评这个有力武器，增强党内生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。

持续用力抓好主题教育，全力推动主题教育不断走深走实。坚持把“不忘初心、牢记使命”作为加强党的建设的永恒课题和全体党员的终身课题，建立形成长效机制，坚持不懈锤炼党员忠诚干净担当的政治品格。

准确把握外防输入、全面恢复、精准施策防控原则，落实网格责任，织密网格，紧盯六类人员，持续坚持“日报
告”、“零报告”制度，充分发挥党组织组织引领作用和党员示范带头作用，毫不放松抓紧抓实抓细各项防控工作。

（二）党建引领脱贫攻坚方面

继续严格落实*****“摘帽不摘责任、摘帽不摘政策、摘帽不摘帮扶、摘帽不摘监管”的“四个不摘”要求，坚持工作机制不变、责任不改、力度不减，深入贯彻深入推进“三步六法”防贫监测帮扶机制，继续保持尽锐出战、全力以赴攻坚的势头，在巩固脱贫攻坚成果上下功夫、在激发内生动力上做文章、在发展产业上谋出路，在有效衔接乡村振兴上见实效。同时，充分发挥党组织和党员作用，全面开展农村人居环境综合整治，努力建设生态宜居的美丽乡村。

加大在农民专业合作社等各类新型经营主体中党组织组建力度，深入开展党组织设置调整规范专项整治，深化拓展“双培双带”工程、“三链”建设，全面推行“双进双促”模式，推动农村基层党组织和党员充分发挥示范引领作用，不断培

育壮大富民产业，拓宽贫困群众增收渠道，实现党建和经济双赢的目的。

深化拓展“支部融合共建、党群互带共促”模式，深入开展“城乡结对、支部共建”活动，组织推动帮扶单位党组织和党员干部经常性深入贫困群众听民意、知民情、解民忧，着力解决义务教育、基本医疗、住房安全等热点难点问题，积极破解信息、科技、资金、培训等瓶颈问题，使融合共建成果更多地惠及广大群众。

积极推进乡村治理体系和治理能力现代化，规范加强村务监督委员会建设，全面落实党务、村务公开制度，对关系村级发展的重大事项必须按“四议两公开”工作法讨论决定。建立红白理事会、道德评议会等村民自治组织，着力构建以村党组织为核心、村民自治和村务监督组织为基础，自治、法治、德治相结合的村民共建共享共治体系。

坚持和发展新时代“枫桥经验”，健全完善矛盾纠纷多元预防调处化解综合机制，做到小事不出社，大事不出村。全面推进农村移风易俗，整治婚丧大操大办、高额彩礼、厚葬薄养等不良习俗，大力开展文明家庭、星级文明户、“好婆婆、好媳妇”评选等活动，着力创建安定和谐、风清气正的农村社会环境。

（三）党员教育管理方面

强化党员身份意识，提倡党员工作日、集体活动中佩戴党徽，亮明身份。党员要以身作则、率先垂范，自觉做到带头节俭办理婚丧嫁娶事宜、带头革除陈规陋习、带头树立文明新风、带头落实生态安葬、带头宣传移风易俗“五带头”，在推动移风易俗建设中走在前列。深入开展党员信教问题专项整治，建立健全党内激励和帮扶机制，对困难党员和老党员开展党内关爱慰问，帮助解决实际困难问题，增强党员对事业的认同感、对组织的归属感。

及时在网络党支部推送学习内容，充分运用学习强国、甘肃党建等平台加强流动党员的学习教育，确保流动党员党组织生活正常化。

深入推进“学党史、感党恩、听党话、跟党走”聚民心活动，加大青年农民党员发展力度。按照“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的总要求，做好发展党员工作。现我支部共有正式党员43名，积极分子6名，计划发展党员1名，发展党员手续均严格执行《中国***发展党员工作细则》，认真落实入党志愿书编号管理，确保程序规范。

三、组织保障

（一）强化领导责任。全面落实党支部书记第一责任人责任，充分调动用好第一书记、驻村帮扶工作队、村“两委”班子“三支力量”，全面落实各项标准规范和工作任务。

（二）注重典型宣传。要加大宣传力度，大力推介在工作中涌现出来的优秀党员，及时总结提炼好的经验做法，形成创新成果，广泛宣传推广，持续提升党支部规范化建设水平。

（三）发挥引领作用。要紧紧围绕全面打赢脱贫攻坚战，实施乡村振兴战略，把开展党建工作与完成业务工作结合起来，积极总结党支部工作法，切实把各项工作任务落到实处，发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，推动本村各项工作任务再创新高。

支部党建工作计划篇三

2018年我村党建工作的总体思路是认真贯彻落党的十九大精神，以党的执政能力建设和先进性建设为主线，突出抓好基层党组织建设和党员干部队伍建设。

1、深化“三级联创”。围绕“五个好”目标要求，巩固党建示范

点的创建成果。服务新农村建设。

2、优化组织设置。探索适应新农村建设和农村经济发展的党组织设置方式，把党支部或党小组建在合作社上，建在经济组织中，建在产业链上，形成与经济社会发展更加适应的基层组织框架。逐步推广“支部村委会协会”工作模式，创新基层党组织领导和服务农业产业化的一种方式方法。

3、巩固阵地建设。扎实抓好村级活动场所建设，加强村级活动场所管理和使用，发挥好作用。

4、加强村干部队伍建设。引导村干部谋事创业，服务新农村建设□20xx年争取村做好从致富能人中培养选拔治村能人的工作，加强村级后备干部队伍建设，争取村后备干部达到2-3人，建设一支守信念、讲奉献、有本领、重品行的农村基层干部队伍。

1、努力探索党员干部教育管理新途径。坚持以执政能力和先进性建设为主线，继续巩固和发展先进性教育活动成果，进一步健全“党员经常受教育、永葆先进性”的长效机制。积极探索对农村无职党员、流动党员分类教育管理办法，增强教育管理的针对性、实效性。建立健全农村党支部工作台帐制度，推进农村党支部工作制度化、规范化。实施农村党员先进性考核，充分发挥党员在新农村建设中的先锋模范作用。在流动党员中开展“一人一台帐、一月一联系、一月一汇报、一年一评议”活动，制定党内激励、关怀、帮扶的相关制度和规定，以老党员和生活困难党员为重点，广泛开展党内关怀活动。抓好民主生活会指导、民主评议党员、处置不合格党员等工作，探索党员党性定期分析制度。加强党费收缴、管理、使用和检查。

2、抓好党员的培养发展工作。按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，加强对发展党员的宏观指导，全面执行发展党员“五制”和实行“双向培养”。加大在优秀青

年农民中发展党员力度，培养有一定致富带富本领的青年党员。

1、加强和改进党内民主制度建设。在基层党组织中全面实行党务公开，规范基层党务公开的内容、形式和程序，为党员参与党内事务创造条件，切实保障党员民主权利。

2、严格落实党建工作责任制。开展“好正职、好副手”评选活动，增强党支部书记管党责任意识，注重考核党建工作实效和干部群众对党建工作的公认度和满意度，把党的建设各个方面和各个环节有机贯通起来，全面推进党的思想建设、组织建设、作风建设、制度建设和反腐倡廉建设。

解决存在的突出问题。紧紧围绕党员干部受教育、科学发展上水平、人民群众得实惠的目标要求，着力转变不适应、不符合科学发展观要求的思想观念，着力解决影响和制约科学发展的突出问题以及党员干部党性党风党纪方面群众反映强烈的突出问题，着力构建有利于科学发展的体制机制，着力提高各级党组织、领导班子和领导干部贯彻落实科学发展观的本领，努力把党组织建设成为贯彻落实科学发展观的坚强堡垒、把干部队伍建设成为贯彻落实科学发展观的骨干力量，为推动科学发展提供坚强组织保证。

支部党建工作计划篇四

抓好基层党建工作，一要领导重视到位，二要责任落实到位，三要考核评价到位，形成领导有力、责任明确、运转有序、保障有力的工作机制，为基层党建工作协调发展的基本方向。下面是本站小编整理的金融支部年度党建工作计划，希望对大家有所帮助！

xx年，我支部将在中支党委的领导下，认真学习贯彻“三个代表”重要思想，认真领会xx大四中全会精神，把握精髓，

结合实际，转变观念，不断增强基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力，发挥党支部的战斗堡垒作用，以崭新的精神面貌、饱满的工作热情、高度的政治责任感做好各项工作。使党支部工作进一步走向科学化、制度化、规范化。

一、加强学习，增强责任意识和创新意识

1、进一步完善学习制度，为学习活动的开展提供有力的保证。制定学习规划，系统地选定学习内容，认真安排好学习活动。进一步提高学习能力，将支部学习与自学有机结合，力争拿出1-2篇有较高质量的学习心得。

2、以保持党员先进性教育为重点，注重政治理论学习的针对性和实效性。在学习过程中，要体现学习形式的多样性。结合各项专题教育，积极开展内容丰富，形式多样，生动活泼的学习活动。充分利用党建例会、组织生活，结合行内工作和思想实际，有重点地开展学习教育。

二、开展有计划、有安排、有组织的民主生活会和组织活动，来提高认识，增进团结。加强党组织和党员的思想、组织、作风建设，发挥好党支部的政治核心作用、党支部的战斗堡垒作用和保证监督作用，将职业道德教育和员工素质教育与创先争优工作有机结合起来，进一步推动基层央行建设工作。

三、确保在保证质量的前提下，做好新党员的发展工作：

将支部现有党员及预备党员划分为2个党小组；由组长担任入党积极分子的入党联系人和培养人，明确入党联系人对重点培养对象的考察内容，主要包括本人的思想作风、工作作风、生活作风以及综合能力等方面，并将重点培养对象的名单、发展计划及其在培养过程的表现，及时提交支部例会讨论。

坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实党的xx届四中、五中全会精神和科学发展观，深入学习

《党章》、今年中央一号文件及全国科技大会精神，紧紧围绕市委、市政府工作大局和市科技局的中心工作，认真抓好局机关党组织和党员的思想、组织、作风、制度和先进性长效机制建设。

一、加强政治理论和业务知识学习，提高广大党员的政治素质和科学管理水平。

一是坚持党组中心组学习和正常学习日制度，进一步提高广大党员的政治素质和政策理论水平，要求领导干部和党员要带头学习，做学习的表率。

二是进一步掀起深入学习《党章》的新热潮，要在认真学习党章、自觉遵守党章、切实贯彻党章、坚决维护党章四个方面下功夫。在建党88周年前夕，计划举办一次学习党章知识竞赛活动。

三是结合滁州实际，深入学习全国科技大会精神，在贯彻落实上下功夫，鼓励广大党员自觉学习业务知识，学习科技法规，创新工作思路和工作方法，提高科技管理水平。

二、以“堡垒工程”为抓手，进一步加强党支部建设和党员教育，积极为群众办实事。

一是按照党内组织生活制度要求，坚持“三会一课”制度，通过正常的组织生活，增强党组织的凝聚力、战斗力和广大党员的组织观念。

二是进一步加强支部班子建设。健全和规范支委会工作程序，定期召开支委会，支委会成员要充分发扬民主、集思广益，按照党内分工做好各自分管的工作，并积极做好今年局机关党支部的换届准备工作。

三是加强党员先进性长效机制建设。要坚持开展党员先进性

教育活动，建立健全各项规章制度，在广大党员中广泛开展弘扬正气、学习先进模范人物活动。

四是积极做好组织发展工作，抓好党员队伍建设。支部对积极要求入党的积极分子，将进行认真的研究、考察，并指派专人予以联系、培养和帮助。坚持组织发展原则，成熟一个发展一个。

五是开展为基层、为群众办实事。我们将继续对科技局联系的选派村支部予以帮扶，认真开展与选派村共建活动，积极为基层群众进行科技培训和开展送科技下乡活动，组织广大党员开展为困难群众扶贫济困和送温暖活动，组织党员参加面向社会的科技宣传活动，机关党支部积极支持局机关的关工委、妇工委等组织的各项活动。

三、认真抓好党风廉政建设和反腐败工作，努力在党风廉政建设和提高机关效能建设上取得新进展。

一是要进一步贯彻落实党风廉政建设责任制，抓好党风廉政建设各项制度和廉洁自律各项规定的落实，全局各科、室、所负责人都要与科技局党组签订党风廉政建设责任书。

二是坚持开展反腐败警示教育，完善党内外监督机制和措施，在预防腐败和职务犯罪上下功夫。

三是组织开展好机关作风效能建设，把它作为支部党建工作的一项重要任务来抓，制定岗位工作目标任务，完善考评办法和奖惩措施。

四是建立领导干部个人重大事项报告制度和科级以上干部个人收入申报制度。

四、加强对离退休党员的教育和关心

为了使离退休老党员能充分发挥余热，永葆共产党人本色，机关党支部进一步加强对离退休党员的关心、教育和管理工作。

一是把离退休党员单独编成一个党小组，便于他们开展学习和党小组活动。

二是积极支持离退休党员上老年大学学习，并提供必要的经费支持。

三是定期上门走访身体不便的老干部，并为他们送去有关文件和学习材料，鼓励他们在家自学。

20xx年支行党支部工作将围绕上级行“担当社会责任，做最好的银行”的战略，落实省市行“质效提升年”的部署，按照市行和支行20xx年总体工作要求，以及市行党务工作意见，坚持“服务战略、服务发展、服务员工”，在支行党支部的领导下，发挥党团组织的政治核心作用和广大党团员的先锋模范作用，为把我行建成客户首选的金融综合服务供应商、持续促进“三力”提升，提供坚强的组织保证、思想保证和舆论保证，全力助推支行经营效益和内部管理再上新台阶。

一、切实开展教育实践活动“回头看”，巩固作风建设初步成果

(一)重点把住教育实践活动出台的“两方案一计划”，持续抓好落实整改工作。按照中央《关于深化“四风”整治、巩固和拓展党的群众路线教育实践活动成果的指导意见》精神和市行党委统一部署，组织对整改落实情况进行一次“回头看”。重点组织支行领导班子成员把住“两方案一计划”等整改措施落实情况，有针对性地拿出对策。基本完成的要明确巩固提高的具体要求；尚未整改的，要明确整改责任人、路线图、时间表，抓紧推进；对新出现的特别是“隐形”、“变种”的问题，要主动纳入整改范围。要通过现场或非现场方

式对整改落实工作以及巩固和拓展教育实践活动成果情况进行专项检查，要将践行“做最好的银行”战略目标、持续提升客户和基层一线的满意度作为检验教育实践活动成果的重要评价方法和依据。

(二)重点落实党员干部直接联系群众制度，持续推进改进作风长效机制建设。认真落实《江苏省分行关于党员干部直接联系群众制度的实施意见》，坚持将党员领导干部开展调查研究、建立联系点、设立接待日、开展谈心座谈、征求群众意见等做为密切联系群众的长效机制纳入日常工作范畴，充分发挥党员领导干部的带头作用，将教育实践活动各项长效机制建设不断持续推进。

二、认真开展党员学习教育培训，打牢作风建设思想基础

(一)坚持支委会学习制度，抓好党员领导干部作风建设专题学习。贯彻市行党委关于《加强学风建设的意见》，落实支行支委会学习制度，把作风教育纳入集体学习内容，充分认识巩固和拓展教育实践活动成果的重要意义，在学与思、学与用的结合上下功夫。坚持不懈地抓好作风建设，始终保持反“四风”高压态势。

(二)开展党员经常性学习教育，抓好全行党员队伍的作风建设。采取专题辅导、书记上党课或讲战略、主题党日、结对帮学等学习教育方法以及发挥“道德讲堂”等渠道，在全辖党员，特别是党员管理人员中开展马克思主义群众观点特别是有关重要论述的学习教育，开展党章学习和理想信念、党性党风党纪、道德品德教育和业务技能培训，开展社会主义核心价值观教育。其中新党员培训要着眼于从思想上入党、增强党员意识、发挥先锋模范作用。党员学习教育还要着力于岗位能力培训，提升党员职业道德素养、专业技能和服务群众，凝聚人心的能力。

三、加强服务型党组织建设，夯实作风建设组织基础

(一)落实基层网点党建工作机制。按照《省行党委关于加强基层网点党组织和党员队伍建设的意见》精神，加强支行网点党组织和党员队伍建设。结合网点“职工小家”建设，试行“党员之家”建设进网点工作，强化“阵地”建设。探索支行党支部与网点党小组专项联系机制和网点负责人与党小组长专项沟通机制。引导网点党小组围绕依法合规经营、和谐企业文化、文明优质服务等内容开展活动。切实把党组织和党员队伍建设的工作重点延伸至基层网点，建好建强联系服务群众“最后一公里”。

(二)坚持落实“三会一课”制度。认真贯彻落实从严治党八点要求精神，严肃党内政治生活。通过落实“三会一课”、民主评议党员、党性定期分析制度，结合实际组织党组织和党员开展主题党日、警示教育活动，“五好”、“五带头”的标准培养、表彰和宣传群众满意的先进党小组和优秀党员，推动党内生活规范化。

四、围绕作风建设，深化“行心工程”建设

(一)结合巩固党的群众路线教育实践活动的成果，梳理“两方案一计划”中员工反映最强烈、最关注的几个突出问题，制定整改措施，将其纳入“行心工程”建设的范畴，加强过程管理和推动。采取上下互动沟通的方式，在充分征求群众意见的基础上确定“行心工程”改善员工满意度的工作措施，提高“行心工程”工作的针对性和有效性，并将重点工作措施推进情况列入“行心工程”评议指标，以评促改。

(二)结合20xx年“行心工程”网评及省行员工思想动态问卷调查分析报告，认真加以研究分析，有针对性地提出“行心工程”建设建议，增强“行心工程”的针对性和知感度。

(三)总结提炼五年来“行心工程”建设过程中产生的先进典型案列，加强全行“行心工程”建设的经验交流和学习启发，促进“行心工程”向深度拓展、广度延伸。

五、围绕服务发展，做好企业文化主题活动的实施工作

(一)以“转作风强服务”为主题，开展“直通基层强穿透”企业文化活动。

一是加大省行基层业务需求直通车系统、市行业务咨询系统在基层机构和员工中的宣传力度，积极推广直通车与业务咨询系统的使用，让基层员工知道、会用、用好直通车和业务咨询系统，使之成为基层员工反映业务需求的第一选择。

二是通过基层业务需求直通车和业务咨询系统不断改进和提升各职能部门为基层服务的意识和效率，形成基层业务需求固定的统一的上下沟通渠道。

(二)以“讲合规守底线”为主题，开展“违规案例月月讲，合规底线人人守”企业文化活动。

一是开展合规护卫“开门红”活动。认真落实省市行关于加强员工责任意识和合规案防教育的工作要求，重点在违规行为易发关键节点，发动全行以网点为单位，利用晨会、例会，选择相关案例在网点全体员工中通报，组织员工分析、排查本网点业务办理中存在的违规苗头和倾向，促进网点员工绷紧合规意识这根弦。

二是开展合规先进典型评选，通过宣传“内控合规先进网点”及“内控合规先进工作者”的先进事迹或成功经验，树立合规示范标杆，号召全行学习先进合规工作经验，提高全行风险防范能力及合规工作人员履职能力。

(三)以“做业务促发展”为主题，新推“业务新知率先学，主办账户抢先用”企业文化活动。

围绕促进公司、个人业务发展和风险内控管理，持续开展“网银、手机银行我先用”、“中银人用中银车险”等企

业文化活动□20xx年新推“业务新知率先学，主办账户抢先用”企业文化活动，组织员工学习“主办账户”业务知识，体验、熟悉“主办账户”业务功能和操作流程，开展合理化建议，提升员工宣传和推广我行业务新产品的技能，努力营造全员勤学业务、精通产品、善于营销的企业文化氛围。

(四)以“讲战略扬正气”为主题，开展“寻找‘最好银行我担当’先锋榜样”企业文化活动。

一是广泛开展战略宣导，重点运用企业文化宣传栏、内网等，多方位、多角度、多形式进行战略传导，使“担当社会责任，做最好的银行”战略目标和支行年度工作要求成为指引全行员工奋发工作的精神动力。

二是广泛开展先进典型宣传，重点以支行内网，大力宣传各条线涌现出的先进典型，用身边人、身边事教育员工、引导员工、激励员工，形成正确的价值导向，营造奋发向上、乐于奉献的文化氛围。先进事迹和优秀稿件将及时向上级推荐。

六、围绕战略传导，树立典型提振士气

深入传导“担当社会责任，做最好的银行”战略目标，着力提振员工士气，营造树典型、扬士气的浓郁氛围。结合“寻找‘最好银行我担当’先锋榜样”企业文化活动，以“最好银行我担当”先锋榜样为宣传品牌，在支行内网开设专题，运用“道德讲堂”等渠道开展“最好银行我担当”先进典型宣讲，加强正能量的宣传引导，激发全行员工的担当意识，为“做最好的银行”的目标加油鼓劲。

七、围绕和谐建设，认真做好维稳工作

认真贯彻落实上级行关于进一步规范信访事项受理办理程序要求，用好省、市行信访信息管理系统，密切关注重要时间节点、各类重点人群和重点人的思想动态和异常行为，提前

捕捉信息，主动开展工作，为全行的经营管理和业务发展营造和谐氛围。

八、坚持“服务中心工作、服务青年成长”，活跃青年工作

(一)围绕“行心工程”和“人才培养”，加强人才战略在青年员工中的传导,服务青年成长。

服务人才培养，积极引导青年员工树立正确的从业观和价值取向。组织青年员工参加省行以“选择中国银行，做最好的自己”为主题“开讲啦”青年导师讲堂(视频)，聆听省行管理层、青联委员和各条线青年骨干成长成才经历，以及业务发展热点和难点问题，缓解青年员工职场压力，疏导职场情绪，激励广大青年员工树立长远的事业规划，协助做好省、市行人才战略在青年员工中的传导工作。

继续做实“新人入职我护航”主题工作。关心新员工培养，关注青年员工深层次需求，加大对青年员工职业生涯发展的辅导培养力度，做实“导师制”，使得青年员工得到关心和指导。通过机制建设、制度完善、平台搭建，充分展示青年员工的才干和能力，创造一个帮助青年员工尽快成长成才的环境，使“行心工程”建设逐步从满足员工关怀性需求转向关注员工深层次需求的满足，不断提高青年员工满意度。

(二)围绕“质效提升”和提升“三力”，充分发动广大基层员工关注支行转变发展模式，服务中心工作。

紧密围绕支行党支部全年工作重点，在青年员工中深入开展“我与支行共成长质效提升之我见”论坛活动。积极鼓励青年员工通过一系列的市场调研、同业比较和分析研究，探索如何深挖发展潜力，转变发展模式、提升“三力”。通过论坛活动凝聚青年员工智慧，探讨科学的“发展观”和正确的“成长观”，就提升质效建言献策，为管理层决策提供参考。同时通过活动为各单位发掘一批善于观察、勤于思考、视野

开阔、思维活跃的优秀青年员工，激发他们的创新意识、效能意识和服务意识，并给予他们施展和发挥才干的舞台。

(三)围绕“企业文化建设”和“青春风采”，结合“行心工程”建设，开展丰富多彩的青年活动，展示青春风采、丰富青年员工生活，释放工作压力。

适时举办职业道德风险防范演讲比赛和青年员工内控合规主题活动。大力宣传合规文化，在全行范围内掀起一股学习、关注、培养良好日常业务操作习惯的热潮，提升全员控制操作风险意识，增强基层机构管理者和一线员工的内控和案防制度执行意识和执行力。通过举行演讲比赛、辩论赛等各种形式多样的活动，发掘青年人才，丰富青年员工的业余生活，用生动活泼、青年员工喜闻乐见的形式影响和带动广大青年，积极传递正能量。

(四)围绕“青年文明号创建”，积极推进全行网点创建的基础工作。

20xx年是“青年文明号”创建评选年，要持续做实创建基础性工作，推进创建工作规范化，创建工作做到有记录、有更新、有承诺、有监督，营造“青年文明号”集体浓厚的“比、学、赶、超”氛围，为下一年度的评选工作打下坚实的基础。

(五)围绕“社会责任”和“道德教育”，积极开展具有中行特色的志愿者活动。

以“道德讲堂”、志愿服务为载体，在青年员工中加强品德教育、职业道德教育，培养员工爱岗敬业的精神。深入开展金融知识进社区、金融知识下乡等活动，向社会宣传金融知识和我行特色产品与服务，普及金融知识，宣传中行品牌。积极组织帮扶弱势群体的志愿活动，组织青年员工关爱残障、贫困、老弱等社会群体，丰富志愿者活动的内涵，在履行社会责任中展示中行良好形象，为我行精神文明建设贡献力量。

(六)关心关爱青年员工实际需求。

继续举办丰富多彩的青年员工“行心工程”活动，鼓励团支部根据实际情况自行组织或参与地方的青年联谊活动，关心关爱单身青年员工，切实帮助解决个人问题，解除后顾之忧，全身心地投入到支行的工作中去。

支部党建工作计划篇五

2018年*****镇党建工作以把牢“一条红线”、扭住“四个全面”、抓好“五个最大”为指针，以“责任落实年”为统揽，紧紧围绕全镇“农业立镇、畜牧强镇、商贸富镇、旅游活镇”的总体要求，巩固和拓展党的群众路线教育实践活动，统筹推进领导班子和干部队伍建设、基层组织建设、人才队伍建设，努力提高全镇党建工作规范化、精细化、务实化水平，为加快建设梯田产业强镇和生态文化名镇提供坚强的组织保证。2018年*****镇党建工作计划是：巩固一项成果，落实两项机制，开展三项活动，实现四个新突破，抓好五项建设。

巩固一项成果：把党的群众路线教育实践活动中形成的好经验、好做法及时固化为制度成果，继续抓好专项整治和整改工作。

1. 落实抓基层党建工作责任制。与村党支部签订党建目标管理责任书，坚持基层党建目标责任考核、观摩考核和述职测评制度。强化“一岗双责”机制落实，党委委员和班子成员指导自己所联系村党支部年初制定党建工作思路和工作计划；组织联系村党支部每季度召开一次基层党建例会，听取党建工作情况汇报；组织联系村党支部每半年召开一次基层党建协调会，着重解决工作中遇到的问题；指导并参加联系村党支部开好党员组织生活会。

2. 落实基层党建保障机制。将村级党组织活动经费纳入镇财政预算，落实村级2万元办公经费，保证基层党组织活动正常开展。及时足额兑现村干部报酬，完善村干部激励机制。

1. 开展“三联三解三促进”活动。通过实行镇党委委员和党员科级干部每人分别联系1—2个农村党支部；干部党员每人联系1个农村党小组；农村党员每人联系5—10户农户。了解责任区的民情民意，破解责任区的发展难题，化解责任区的社会矛盾，促进干群关系融洽、促进农村发展稳定、促进机关作风转变。

2. 开展基层组织建设“责任落实年”活动。深入开展基层组织建设“责任落实年”活动，修订党建工作考核评价办法，完善责任目标管理措施，把村级党建考核与村班子考核挂钩，推行约谈问责和末位淘汰。

3. 开展“定题破题”和“整软治散”活动。对群众关注、老百姓关切和事关长远的难点问题，在征求群众意见建议的基础上，筛选建立台账，分层领题破题，探索积累经验推动面上工作。组织整顿石桥、中庄2村软弱涣散党组织，进一步提升党支部的凝聚力。

1. 正视形势抓治理，在社会管理上实现新突破。全镇各级干部要严格落实国家的各项惠农政策，着力解决事关群众利益的事情，真正把群众的事情办好，把上级的政策落实好，确保社会和谐稳定。

2. 高点谋划抓发展，在“双联”工作和精准扶贫上实现新突破。抓住“双联”行动的有力时机，积极配合省、市、县有关部门开展好双联行动和精准扶贫工作，引导群众发展育苗、畜牧养殖、中药材种植、全膜种植等产业，实现年内减少贫困人口238户1108人。

3. 严格考核抓落实，在干部考核评价上实效新突破。健全完善

《*****镇三级干部管理制度》、《村干部学习制度》、《村干部绩效工资考核办法》、《村干部轮流坐班制度》等，做到用制度管人管事；组建成立镇督查考核办公室，确定专人每月对镇村干部工作完成情况进行量化考核，并依据考核结果，严格兑现绩效工资。

4. 发挥品牌抓党建，在党建项目建设上实现新突破。持续深化和丰富“云崖先锋”党建品牌，突出品牌特色，在农村党员中开展“云崖先锋”争创活动，年底评选表彰一批先进党组织和党员先进个人。