

销售工作作风自我检视 工作作风方面存在的问题及整改措施总结(模板5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

销售工作作风自我检视篇一

县委、县府决定在全县开展干部作风整顿教育活动，这是我县党建工作上的一个创举。透过开展干部作风整顿教育活动，使我县干部队伍持续思想上、政治上、组织上、作风上的先进性和纯洁性，始终站在时代前列，必将有力地促进党的政治优势、组织优势和密切联系群众作用的充分发挥。开展干部作风整顿教育活动，是按照“三个代表”的要求加强党员队伍自身建设，持续先进性与时俱进，是巩固党的执政地位、提高执政潜力的必然要求。亦是发展经济构建和谐社会的根本保证。我们正处在全面建设小康社会、加快推进社会主义现代化的新的发展阶段，要完成好党所肩负的执政任务、历史职责，广大干部就务必始终持续先进性，充分发挥干部先锋模范作用。开展干部作风整顿教育活动，是加强干部队伍建设、永葆党的生机与活力的迫切需要。新的历史条件下，我们干部队伍中出现了一些与新的形势任务不相适应、与“三个代表”的要求不相贴合的问题，迫切需要采取切实可行的措施认真加以解决，使广大干部始终持续先进性，确保党的肌体不受腐蚀，党的战斗力不受削弱，党的形象不受损害，永葆党的生机和活力。

透过局“开展干部作风整顿教育活动”动员大会上，并经过一段时间的“干部作风整顿教育”学习活动，我认识到要想当一个一心为民的好干部，就务必加强自身作风建设，牢固树立服务意识和大局意识，以胡提出的“六个坚持”为标准，认真落实省委提出的“五带头”，着重做好以下几个方面：

一、强化有为工作作风，不断进取，脚踏实地做好每一项工作

强化进取意识，大力发扬奋发有为的工作作风，确保真抓实干。始终持续奋发有为、昂扬向上的精神状态，充分发挥主观能动性，以自己饱满的工作激情，把心思凝聚到工作事业上，把功夫下到实际工作中，迎难而上，脚踏实地做好每一项工作。同时要解放思想、牢记使命，在自己的岗位上大展才智，释放出自己的能量，增强职责感和紧迫感，用的努力去争取的工作业绩。

二、强化干部意识和服务意识

强化干部意识即牢记党的宗旨，把全心全意为人民服务作为自己的终生追求和义不容辞的职责，透过自己切实做好平凡岗位上的每一项工作，促进机关作风建设，实实在在地体现为群众办实事、办好事，诚心诚意为人民服务这个宗旨，发扬吃苦在前、享受在后优良传统，强化干部意识，自觉加强组织纪律性，作为一名机关干部在组织上要服从领导和工作分配，但思想上要与党意志持续一致，做到活到老学到老、改造到老，只有思想上持续了先进性，才能在行动上体现先进性。

三、自觉加强政治和业务理论学习，不断提高自身综合素质

提高综合素质，务必持续政治上的坚定性和理论上的完整性。因此务必自觉加强政治和业务理论理论学习，全面提高理论素养，切实增强政治敏锐性和政治鉴别力。提高综合素质，其目的是增强为人民服务的本领。

普通干部要具有做好本职工作、争创一流业绩的本领；领导干部要努力增强驾驭市场经济的本领、做群众工作的本领、处理复杂问题的本领、履行岗位职责的本领。

四、树立干部新形象，发挥干部模范带头作用

，都要树立高度的职责和敬业精神，尽心尽力把工作做好。一切都要以党和人民利益为出发点，不能急功近利，更不能计较个人得失；要克服华而不实，飘浮虚荣的工作作风，要做老实人，办老实事，对工作勤勤恳恳，求真务实。要善于学习，掌握工作的本领。我们从事的工作，是在社会主义市场经济条件下，面临许多新问题，新矛盾，新资料，没有雄厚的文化知识，管理知识，现代科技知识，尽管有再好的愿望，也只能是事倍功半。在任何时候都务必不断地更新知识，丰富自己的工作技能和实践本领，善于在工作中开拓创新，提出新的思路和见解，这样才能把良好的愿望和实际工作效果结合起来，实现动机与效果的统一。

五、要做到坚持学习，树立正确人生观

一个优秀的干部不是天生具备的，而是在不断地学习、不断地实践的过程中，透过不断地总结和提高自我的思想境界，才构成的。在这一过程中，认真、系统地学习，个性是学习政治理论起着极其重要的作用。只有透过努力学习文化，学习科学技术，才能具备建设社会主义的业务潜力；只有透过学习政治理论，用马列主义、*思想以及邓小平理论武装自我的头脑，才能具有正确的世界观、人生观、价值观，具备卓越的领导潜力，防腐拒变的潜力。

、*思想、邓小平理论作为自我的行动指南，号召全党高举邓小平理论伟大旗帜，把建设有中国特色的社会主义事业全面推向二十一世纪。我们要按照党的xx大的要求，进一步增强学习邓小平理论的自觉性和紧迫感，掀起学习的新*。

只有不断的学习，才能在思想上持续高尚的境界。人总是要有点精神的，但精神境界不是天生的，而是在学习和实践中培养和塑造的。讲正气，务必养正气，这就要不断的学习和读书，知识多了，本领就会增大，精神境界就会提高。读书

使人高洁。在这方面，老一辈革命家为我们作出了光辉的榜样。一个不读书、不学习的人，必然会鼠目寸光。改革开放以来，应对市场经济条件下出现的新形势，一些人之所以犯错误，甚至犯罪，一个很大的原因就是不读书、不学习，不注意提高自己的思想境界。

六、一个合格的干部，就要克勤克俭，生活上严要求

古人有“先天下之忧而忧，后天下之乐而乐”的铮铮言词，现代教育家陶行知也说过：“捧着一颗心来，不带半根草去。”这天，我们干部应继承先贤的优良品质，具有更高尚的情操。我们孜孜追求的是全国人民的共同富裕，不断提高我国的综合实力，维护世界和平。当然，这不是说干部要做苦行僧，干部也同样需要必须的物质享受；但是，在物质享受面前，每个干部要始终持续清醒的头脑，正确处理好个人与群众、个人与国家的关系，用党纪国法管好自己的头脑，管好自己的手和嘴。这天，应对着灯红酒绿、花花世界，有些同志变得昏昏然，在物质享受面前翻了船。这方面的例子太多太多，尽管这些人只是干部队伍中的少数，但他们的行为已经给我们党抹了黑，在人民群众中造成了极坏的影响。这一现实就应引起我们的警觉。

我们每个干部在生活中就应做到，一、生活待遇上不攀比，要比贡献、比业绩；一比待遇，就会比出问题来；二、非分之想不可有。社会主义的分配原则是按劳分配，你拿了应得的报酬，晚上睡觉也安稳；三、艰苦奋斗的作风不可丢。要提倡艰苦朴素，勤俭节约，反对大手大脚，暴殄天物，杜绝*现象的滋生蔓延；四、遵纪守法，理解监督，抵制腐朽思想的侵蚀。只有增强法制观念，完善监督机制，才能从组织上腐化堕落的通道。

在新的形势下，我们每个干部只有把握时代的脉搏，结合实际，认真学习邓小平理论，时刻不忘党的性质和宗旨，才能永久持续我们干部的纯洁性；也只有这样，才能不辱使命，

成为建设有中国特色社会主义的带头。

销售工作作风自我检视篇二

一、深入推进理论学习，加强思想政治建设。

各党支部要按照医院《20xx年党员干部政治理论学习计划》，深入学习xx大精神、党的群众路线和党和国家重要的法律法规、时事政治、卫生工作方针政策等。加强爱国主义、集体主义思想教育，坚持用科学发展观和党的xx大精神武装全体党员干部的头脑，不断提高政治理论水平和政治敏锐力。通过深化政治理论学习，在目标定位上、思路创新上、服务发展上体现思想大解放。要通过锤炼雷厉风行的作风、锤炼求真务实的作风、锤炼吃苦耐劳的作风推动作风大转变。要通过学习，达到统览全局、狠抓重点，协调各方、凝心聚力，开拓创新、攻坚克难，夯实基础、持续发展等能力的大提高。要通过学习，提升执政为民的形象，提升艰苦奋斗的形象，提升廉洁从政的形象。在学习活动中，各支部要联系实际，与普法教育、三好一满意等工作有机结合起来，建立健全制度和台帐，制订计划并抓好落实。在学习方式上，可采用集体阅读、布置讨论题、个人自学、集中讨论交流相结合的方式进行。

在深入推进理论学习中，院总支一是继续开展加强党风廉政建设为主题的党课学习活动，发挥领导干部在学习型干部队伍建设中的带头作用。党总支成员，特别是主要负责同志都要积极参加党务活动；二是建设好学习型的干部队伍。院总支将以创建学习型单位为契机，教育广大党员干部、医护员工牢固树立终身学习、终身受教育的思想观念，勤奋学习科学文化知识、学习卫生法律法规、学习现代科学知识、学习现代办公知识，争当学习型个人、学习型科室、学习型班组，刻苦钻研自身业务，掌握更多的新知识、新技能和新本领，不断提高业务素质 and 技能，切实增强为人民服务的本

领。

二、认真落实党建目标管理细则，加强组织建设和党员队伍建设。

1、认真执行《党建工作目标责任制考核细则》，贯彻落实党建目标责任制。院总支将分解落实党建目标责任制，完善《党建目标管理考核细则》，并作为支部党建工作考核的依据，进一步加大检查考核力度。各支部要按《细则》有关条款，逐条逐项地认真抓好贯彻落实，并建立健全支部工作台账。认真执行党委成员联系点和支部书记例会制度，不断提高“三会一课”到会(课)率和活动质量。支部每半年要召开一次民主生活会，党委组织送党课到支部活动每季度不少于一次。党委成员要过好双重组织生活，坚持和完善民主集中制原则，重大问题经集体讨论决定。

2、加强领导班子建设，提高凝聚力、战斗力和管理决策能力。

党委和支部要按照“建一流班子、创一流业绩”的要求，努力加强党支部班子的自身建设。一是要贯彻党委中心组政治学习制度，定期开展理论学习，提高政治思想理论水平；二是增强干部工作透明度，坚持德才兼备的原则，加强干部考核和选拔工作；三是定期召开民主生活会，认真开展党内的批评和自我批评，搞好班子内部的团结与监督；四是率先垂范、当好表率，落实好党风廉政建设责任制，正确行使手中的权力，过好金钱、美色、配偶子女关，真正做到权为民所用，情为民所系，利为民所谋。

3、加强组织建设，发挥党支部的战斗堡垒作用。

全年院总支将举办支部党建工作业务培训班，对支部书记、副书记、组织委员进行系统的业务知识培训，努力提高支部党建工作水平，增强党组织的政治坚定性、先进性和战斗力。各支部要按照《党小组长工作手册》中的内容，抓好党小组

长的教育与培训工作的。

4、加强党员队伍建设，发挥党员的先锋模范作用。

积极发挥党员干部在政治学习、医疗服务、学术研究、医院改革与建设中的先锋模范作用。要号召我们的党员干部发挥吃苦在前、享乐在后的奉献精神，刻苦钻研业务技术，改善服务态度，全心全意为人民服务。要带领和帮助群众解决工作中出现的新问题、新矛盾。要重视做好对中间层次及后进党员的教育管理工作，着力解决部分党员干部党员意识不强、组织观念淡漠、先锋模范作用发挥不明显等问题，维护党组织在群众中的形象。

5、做好党员发展工作，增强党建工作活力。

各支部要认真按照党章要求，加强入党积极分子队伍建设。组织入党积极分子和考察发展对象的专题教育培训不得少于一次，党委和支部上党课时均要吸收入党积极分子参加。组织他们学习党的基本知识和政治理论，帮助他们提高对党的认识，端正入党动机，树立正确的世界观、人生观和价值观，充分发挥他们在医疗、教学、科研、管理工作中的骨干作用，造就一支积极向上的入党积极分子队伍。认真执行党员发展标准、发展程序和发展党员票决制规定，做好发展对象的考察、政审工作，严格把好党员发展质量关，做到成熟一个发展一个。各支部必须按时完成年度发展计划并报院党委。加强预备党员的教育培养和外出党员的管理，及时掌握他们的思想和学习状况，不断增强其党性修养和组织纪律观念，使他们早日成为合格的党员。

三、严格执行《干部任用条例》，不断深化干部任用制度改革。

一是严格执行《干部任用条例》，认真抓好干部的选拔任用工作，加强对选任工作的指导和监督，建立完善考察责任制，

发现问题及时纠正，确保选拔质量。

二是积极推行《重大决策行为规程》。按照《市管领导班子重大决策行为规程》要求，采取决策程序公示、重大决策预告制、决策听证制等一系列严格制度，形成民主科学决策机制。医院将继续执行重大事项票决制，增加透明度，规范操作。

三是继续实行中层干部竞争上岗。继续履行中层干部竞争上岗及聘任制，建立科学的干部评价机制，坚持以事论人、以绩取人，不断激发干部队伍活力。坚持聘任制将进一步强化单位领导的责任意识，发展意识和服务意识。加强干部培训，不断提高干部队伍的整体素质。

四是积极推行全员人事代理，全员聘用制，不断深化人事制度改革，积极推行全员人事代理，全员聘用制，真正将“单位人”置换为“社会人”，创新人才管理机制，构建开放统一的人才市场。加大医院的人事分配自主权，搞活分配方式，充分体现效率优先原则，真正做到绩效挂钩。

四、着力加强党风廉政建设

（一）、推进体制的改革，着力构建教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体制。

医院要认真学习贯彻《关于建立健全教育制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》和市委《关于建立健全惩治和预防腐败体系的决定》，医院要把构造教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系的总体要求与医院建设发展的实际结合起来，认真分析本单位党风廉政建设存在问题的特点，制定和落实相应的措施，逐步建立健全督查、考核、奖惩等工作机制，抓好治标，立足治本，着力提高党风廉政建设水平。

（二）、切实抓好反腐败“三项工作”，落实各项措施。

1、进一步加强领导干部廉洁自律工作。加强对党员干部的廉政教育，严格执行党员干部廉政标准，认真落实党风廉政建设责任制。

2、加强对院级领导干部与基建、药品、设备、物资采购、人事及劳动工资、财务管理等热点岗位的干部及人员的监督。院级领导干部、热点岗位干部及人员要自觉接受组织和职工群众的监督，要以“三个代表”重要思想为指导，树立正确的世界观、人生观、价值观、权力观与荣辱得失观，始终坚持党和人民的利益高于一切。严格执行中纪委规定的四大纪律与八项要求，时刻注意自重、自警、自荐、自励。发扬艰苦奋斗和艰苦创业的精神，狠刹铺张浪费、公款吃喝、超标准接待、化公为私的行为，努力从源头上遏制不正之风的滋生和蔓延，实施标本兼治，认真履行教育、监督、惩处、保护四项职能。做好信访工作，对群众来信来访做到事事有落实、件件有交待，对违规违纪党员，严格按照有关条款和程序予以处理，决不姑息手软。

3、继续开展纠正部门和行业不正之风工作。

广泛开展医德医风教育，提高医疗质量，规范医疗行为，认真查处医药购销和医疗服务中收取回扣、收受红包等行为。推进医药购销制度的改革，加强对药品等招标过程和中标结果情况的监督，努力减轻患者不合理的医疗费用负担。

（三）、继续推进“效能革命”，不断提高医院服务水平。

坚持规范管理，热情服务，进一步提升医务人员素质和医院形象，合理减化医疗流程，创建“人民满意医院”。探索医院工作效能考核办法，不断提高工作效率和工作质量。

五、抓好结对共建，推进同创共建。

认真抓好社区结对共建工作。拓展共建活动内容，积极参与文明社区创建活动，在党员进社区工作中力争取得新成效。要以进一步促进院容院貌、环境卫生、医疗秩序为抓手，严格对照共建重点工作计划和考核标准，紧扣时点，明确职责，务实高效，确保各项指标全部达标。在抓好硬件建设的同时，按时报送计划、总结和创建信息，做好创建资料的整理归档，切实把共建帮扶的各项目标任务落到实处。切实加强社会主义精神文明建设，塑造和谐之魂。有针对性地开展群众性精神文明创建活动，积极倡导健康文明、积极向上的生活方式，努力提高整体文明程度。

六、继续做好“三万”帮扶工作。

按照市委统一部署，积极制定帮扶措施，重点推进帮扶项目，及时解决在帮扶中遇到的具体问题，并达到预期效果。

七、统筹兼顾，全面完成各项工作任务。

继续做好统战工作，注意党外干部的培养，及时提出党外领导干部、党外后备干部推荐建议意见；认真开展党外知识分子联谊活动；抓好老干部管理工作，落实老干部的政治生活待遇，丰富老干部活动，做到老有所养、老有所为、老有所乐；继续做好院务公开工作，不断扩大院务公开的内容和项目，加大群众的监督力度；继续坚决执行基本国策，抓好计划生育工作；继续在广大妇女同志中开展巾帼文明示范岗创建；做好工会和工青团工作，充分发挥群团组织在医院改革与发展中的积极作用。

销售工作作风自我检视篇三

(一)学习不求实效。一是各级干部一般都能参加上级和单位组织的学习，但联系实际、学以致用做得不够，有时学习成了必须完成任务的一种形式和为了上级的检查。二是个别领导在学习方面对下级单位和干部提出了很多具体要求，但督

办检查指导较少，强化学习的措施有时跟不上。三是满足于差不多，不下功夫研读原著，不用心领会精神实质。

(二)精神状态欠佳。一是胸无大志，精神萎靡不振。有的情绪低落，态度消极，当一天和尚撞一天钟；有的悲观失望，自甘平庸，船到码头车到站的思想严重；有的牢骚满腹，怨天尤人，自以为怀才不遇，工作随随便便，甚至自我标榜政治上无所求，工作好坏无所谓，经常散布消极言论。二是进取心不强。满足于当“太平官”，做“太平事”，守摊子、保位子，不求有功但求无过，过安稳太平日子；思想保守，甘居平庸，缺乏争创一流、敢于争先精神。

(三)办事效率不高。少数干部为民服务的宗旨意识不强，执政为民的思想树得不牢，对人民群众缺乏应有的感情，自以为是，高高在上，不能体察民情，了解民意，不为方便群众，只想方便自己，不能真正做到情为民所系，利为民所谋，对上门办事的群众不热情，不主动，门难进、脸难看。主要表现在：一是责任意识不强。少数干部在其职，不谋其政，不作为，不愿干，信奉干好干坏一个样，不求有功，但求无过。二是服务意识淡薄。我局作为城市管理的职能部门，接到群众有关市容环境卫生的投诉很多，有直接上门投诉、电话投诉、市容网投诉，少数科室、干部对待群众投诉重视不够，有厌烦情绪，敷衍了事，有时只承诺不兑现，只表态不办-理，缺乏起码的诚信和服务意识。三是办事拖拉。有些干部今天的事拖到明天办，本月的事拖到下月干；有的部门对基层反映的问题、要求办-理和答复的事项，相互扯皮，相互推诿，久拖不办、久拖不决，耽误了办事者的时机和商机。

(四)自律意识不强。一是对自身要求不严。上班有迟到早退现象，工作时间办私事，在职不在位，在位不干活，钻领导空子，打纪律的擦边球。二是行政执法欠耐心说服。因工作性质，我局执法对象大多是弱势群众的个体户、小摊小贩，少数执法干部不能够重视以人为本，时时做到动之以情，晓之以理，耐心说服，有时过于简单，产生了负面影响。三是执法原则性不强。

销售工作作风自我检视篇四

党员一贯的作风和行为，是指党员在工作中一贯的态度和行为。以下是为大家整理的关于，欢迎品鉴！

第一篇：工作作风方面存在的问题原因及整改措施机关

开展机关思想作风整顿活动以来，本人根据县委和**局党委的要求，通过集中学习对自己的思想、学习、工作等方面存在的突出问题进行深刻的反思，查找出问题的根源，认真吸取教训，明确努力的方向，以达到自我教育、自我提高、自我完善、修正缺点的目的。现将剖析的主要情况报告如下：

十八大以来，中央不断加强党员干部作风建设力度，取得了明显成效。但也必须清醒地认识到，一些基层党员干部在作风方面仍存在突出问题，主要表现在以下几方面：

1、宗旨意识、群众观念淡薄。一些基层党员干部淡忘了全心全意为人民服务的宗旨，漠视群众利益，对群众反映的问题，思想上不重视，工作上不尽心。一些权责部门存在官僚作风和衙门习气，“门难进，脸难看，话难听，事难办”，有的“脸虽好看，事却不办”。一些党员干部“在其位不谋其政”，不深入基层主动研究和解决问题，而是习惯于坐而论道，夸夸其谈，有的甚至打群众的主意，与民争利。

2、慢作为、不作为现象普遍。一些基层党员干部奉守“混日子”哲学，“当一天和尚撞一天钟”，不思进取，得过且过。遇到问题踢皮球，遇到矛盾绕道走，工作能推则推，事情能放就放。思想上因循守旧，固步自封，拘泥于老经验、老办法、老措施，缺乏开拓创新精神。有的党员干部自感“船靠码头车到站”，把心思放在其他门路上，工作消极应付。

3、功利主义、利己主义作怪。一些基层党员干部存在“以官为本”思想，一心保“乌纱”、谋升迁。“不怕群众不满意，

就怕领导不注意”，关心领导好恶，漠视群众疾苦，热衷“政绩工程”。一旦出了问题，为保官职，捂着、盖着、瞒着，以至酿成重大事件，威胁到人民群众生命安全、给党和国家形象造成极大损害。有的党员干部则“以利为先”，在实际工作中，以个人和小集团的利益来定取舍，有利就执行，无利就拖延，有的甚至把人民赋予的权力作为牟取私利、贪图享乐的工具，搞权钱交易，权色交易。

4、自由主义、个人主义抬头。一些基层党员干部纪律涣散，工作“三天打渔两天晒网”，上班“斗地主”，网上炒股票，开会想来就来，想走就走。有的将自己混同于一般群众，对上级政策，当面不说，背后乱说，随意点评，乱发牢骚，不负责任地指手画脚，甚至道听途说，发布小道消息。有的缺乏全局观念和责任意识，“我的地盘我做主”，无组织，无纪律，有令不行，有禁不止。

5、庸俗习气、奢靡之风盛行。一些基层党员干部谈起学习时间紧，一提娱乐兴趣高。讲排场、摆阔气、比享受，沉迷于灯红酒绿，吃吃喝喝，拉拉扯扯。不讲原则讲关系，“不给好处不办事，给了好处乱办事”，在群众中造成不良影响。在一些地方，党员干部参与赌博现象呈蔓延上升趋势，有些赌博活动还逐渐演变成一些人行贿和受贿的“暗道”。

基层党员干部作风方面存在突出问题，究其原因是多方面的，主要有党员干部自身改造不够、行政管理体制存有弊端、干部任用机制不完善、监督约束机制不健全、上级领导表率作用发挥不够等原因。

1、党员干部自我改造不够。一些党员干部受西方腐朽思想及生活方式、封建特权思想、市场经济效应等的不良影响，放松了思想改造，世界观、人生观、价值观扭曲，心态失衡，官本位思想膨胀，拜金主义、享乐主义抬头，把权力作为个人换取利益的砝码。考虑问题为自己想得更多，为群众想得少。不重视理论学习，头脑空虚，工作缺乏动力与活力。

2、行政管理体制存有弊端。现在各单位虽然都制定了不少规章制度，多数只是写在纸上，挂在墙上。一些领导奉行好人主义，乐当好好先生，多栽花、少栽刺，对于违反规定的人和事，该批评的没有批评，该教育的没有教育，该惩戒的没有惩戒，客观上助长了干部队伍中的不良风气。同时单位中普遍存在人员臃肿，人浮于事，干与不干一个样。少数单位职能交叉，权力过大，出现了有利相互争执、无利相互推诿的现象。

3、干部任用机制不够完善。虽然干部选拔任用有一整套程序，但当前还存在一些“数字出官、跑送出官”的现象，在干部的提拔、使用上缺乏一定的操作性强的标准，公平、公开地选贤任能机制还没有完全建立，真正想事、用心谋事、踏实干事的人得不到重用。干部激励机制、竞争机制还没有完全实行，一定程度上影响了干部队伍的积极性。

4、监督约束机制不够健全。一些党组织的监督流于形式，存在不会监督、不愿监督、不敢监督、监督不了的现象，特别是对“一把手”的监督更加难以落实。监督的渠道不畅，办法不多。

作风问题具有顽固性和反复性，作风建设永远在路上。党的十八大针对当前干部作风存在的问题，决定在全党开展群众路线教育实践活动，我们要充分利用开展第二批党的群众路线教育实践活动的契机，按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，着力在抓常、抓细、抓长上整治基层党员干部作风方面存在的突出问题。

1、加强廉政、勤政文化教育，形成作风建设的长效机制。

一是强化政治理论学习。要持之以恒、坚持不懈地抓好学习。学理论，要抓住实质，在提高理论素养上下工夫，加深对建设有中国特色社会主义及“科学发展观”重要思想的理解。切实改变领导干部对学习认识不足的误区，要把学习当作转

变作风的首要要求，自觉地把学习作为一种政治责任，一种精神追求，一种思想境界来对待。进一步提高认识，从我做起，从现在做起，从一切能够做的事情做起，切实通过活动使自己思想能有大的提高，作风能有大的转变。对领导干部的政治理论学习要加强管理、监督和考核，制定出台考核办法，逐步把对领导干部的学习教育纳入规范化的轨道。

二是要注重典型引路。通过开展远学焦裕禄、近学龚全珍活动，以及正反典型的警示教育活动，引导党员干部树立正确的世界观、人生观、价值观。与榜样越近，对照先进越多，行事作风就越清澈。党员干部要做榜样的“粉丝”，贵在知行统一，重在身体力行。要真正把自己摆进去，瞄着标杆找不足，思想上真触动，行动上真落实，时刻自省修身，提升精神境界，切实改进工作作风，树立党员干部新形象。

三是用好活动成果。将第二批党的群众路线教育实践活动取得的好经验、好做法运用到党风廉政建设工作中，进一步引导党员干部坚持党的群众路线，坚持把群众呼声作为第一信号，把群众满意作为第一追求，把人民当家作主作为第一准则，自觉做到心为民所想、权为民所用、情为民所系、利为民所谋，多办顺应民意、化解民忧、为民谋利的实事，下大力气解决好群众反映强烈的突出问题，以实实在在的工作实绩赢得群众的拥护和信赖。

2、用制度管权管事管人，形成作风建设的常态化机制。

一是要抓好制度的建立和完善。要建立政治理论学习制度、知识更新制度；在作风方面，要建立调研制度、优质服务制度；在决策方面，要建立决策程序制度，包括决策前的调研考察制度，决策中的论证、征求意见制度，决策后的督办落实制度；在班子团结方面，建立工作沟通制度，完善民主生活会制度；在约束方面，建立谈话提醒制度、离任审计制度、群众反映领导干部个人重大问题回复制度、谈话诫勉制度、干部考核情况反馈制度等。

二是提高制度的可操作性。强化制度体系建设要进一步规范和完善相关制度，发挥制度的引导和约束作用。将改作风持续下去，制度建设尤为关键。要将作风建设继续推进进一步，机制制度就要跟进一步，尤其要细化量化有关规定，增强制度的可操作性。能量化的一定要量化，明确数量要求哦，做到可操作、可落实、可检查，避免出现弹性和模糊空间。让大家知道该做什么，不该做什么，违反的如何处罚。

三是要认真执行制度。做到“有章必循、执章必严、违章必究”，对违反八项规定精神和“四风”问题突出的人和事，要坚决查处，绝不姑息迁就。对各种违规违纪行为，发现一起、查处一起，点名通报曝光，持续坚持执纪必严、违纪必究的制度。

3、完善监管措施，形成作风建设的细密网络。

一是建立健全立体式的监督网络。将监督机关的专门监督与党内民主监督、舆论监督及群众监督有机结合起来，最大限度地实现监督互动，优势互补，形成监督的整体活力，增强监督的综合效应。

二是坚持全方位监督。将监督的视野延伸到干部的八小时以外，对干部的工作圈、生活圈、社交圈等都要实施监督，特别是对问题多发、易发部位和重点环节进行监督。

三是建立健全干部考核机制。针对领导干部制定考核的具体标准，细化考核内容，便于实际中操作。要全面掌握领导干部的思想、工作、作风、生活状况，主动关心埋头干事的干部，把是否得到群众公认、清正廉洁、政绩显著、作风过硬等，作为选拔任用干部的重要依据，从而形成良好的用人导向。

总之，我们任何时候都不能放松对自己的要求。时刻谨记自己手中的权力是党和人民赋予的，要求别人做的，自己带头

做，要求别人不做的，自己坚决不做，努力做到公私分明。做好自己的本职工作，抓住机遇，解放思想，实事求是，与时俱进，为实现伟大梦想凝聚无坚不摧的力量！

第二篇：工作作风方面存在的问题原因及整改措施机关

(一)学习不求实效。一是各级干部一般都能参加上级和单位组织的学习，但联系实际、学以致用做得不够，有时学习成了必须完成任务的一种形式和为了上级的检查。二是个别领导在学习方面对下级单位和干部提出了很多具体要求，但督办检查指导较少，强化学习的措施有时跟不上。三是满足于差不多，不下功夫研读原著，不用心领会精神实质。

(二)精神状态欠佳。一是胸无大志，精神萎靡不振。有的情绪低落，态度消极，当一天和尚撞一天钟；有的悲观失望，自甘平庸，船到码头车到站的思想严重；有的牢骚满腹，怨天尤人，自以为怀才不遇，工作随随便便，甚至自我标榜政治上无所求，工作好坏无所谓，经常散布消极言论。二是进取心不强。满足于当“太平官”，做“太平事”，守摊子、保位子，不求有功但求无过，过安稳太平日子；思想保守，甘居平庸，缺乏争创一流、敢于争先精神。

(三)办事效率不高。少数干部为民服务的宗旨意识不强，执政为民的思想树得不牢，对人民群众缺乏应有的感情，自以为是，高高在上，不能体察民情，了解民意，不为方便群众，只想方便自己，不能真正做到情为民所系，利为民所谋，对上门办事的群众不热情，不主动，门难进、脸难看。主要表现在：一是责任意识不强。少数干部在其职，不谋其政，不作为，不愿干，信奉干好干坏一个样，不求有功，但求无过。二是服务意识淡薄。我局作为城市管理的职能部门，接到群众有关市容环境卫生的投诉很多，有直接上门投诉、电话投诉、市容网投诉，少数科室、干部对待群众投诉重视不够，有厌烦情绪，敷衍了事，有时只承诺不兑现，只表态不办理，缺乏起码的诚信和服务意识。三是办事拖拉。有些干部今天

的事拖到明天办，本月的事拖到下月干；有的部门对基层反映的问题、要求办理和答复的事项，相互扯皮，相互推诿，久拖不办、久拖不决，耽误了办事者的时机和商机。

(四)自律意识不强。一是对自身要求不严。上班有迟到早退现象，工作时间办私事，在职不在位，在位不干活，钻领导空子，打纪律的擦边球。二是行政执法欠耐心说服。因工作性质，我局执法对象大多是弱势群众的个体户、小摊小贩，少数执法干部不能够重视以人为本，时时做到动之以情，晓之以理，耐心说服，有时过于简单，产生了负面影响。三是执法原则性不强。少数行政执法人员在执法过程中，不能做到公平、公正，一碗水端平，有时碰到朋友熟人就讲人情，迁就照顾，对上级领导批条子、机关干部打招呼的关系户开绿灯、钻“空子”。

(五)领导作风不实。一是存在官僚主义思想。愿做“官老爷”，高高在上，不深入实际，不调查研究，喜欢坐办公室，疏于下基层，不愿深入群众，忽视调查研究，有时调查了也是隔着玻璃看一看，不掌握第一手资料，对基层工作中出现的新情况、新问题，不能拿出有效解决的办法和对策。二是工作漂浮、不务实。有时对工作思路、计划、措施都停留在嘴上，说起来头头是道，落实到实际中却百无一用；喜欢做表面文章，安排工作，照着本子念一念就完事，也不注重跟踪抓好落实。三是本位主义思想严重。有些领导干部只关心分管负责的工作，对分管以外的工作不关心，不研究，大局观念不强，阻碍了工作的全面协调发展。四是领导决策层对重大问题和事项研究决定不果断，有议而不决，决而不定的现象，导致科室和承办人员不好操作。

领导干部身上滋生的这些不正之风问题，虽然只在少数干部队伍中存在，比例很小，但社会影响极其恶劣，严重败坏了党和政府的形象。一是直接影响到党的执政意图能否坚持地贯彻下去。党员干部的作风连着党风，党风不正，就得不到人民群众的支持和拥护，党的执政地位就会受到动摇，执政

意图就不能很好地贯彻执行。二是直接影响到人民群众的根本利益能否得到维护和实现。代表最广大人民群众的根本利益，是“三个代表”重要思想的要求。我们领导干部如果不能心系群众、服务人民，不能下大气力解决好群众反映强烈的突出问题和做好关心困难群众生产生活的工作，人民群众的根本利益就不能得到维护和实现。三是直接影响到党和政府在人民群众中的形象和威信。现实情况表明，领导干部的作风问题已经严重地腐蚀了一部分领导干部的思想和灵魂，影响到了干部队伍的纯洁，影响到了党在群众中的威信，影响到了干群关系和社会的和谐。而我们党的形象是体现在每个党员，特别是党的领导干部身上，领导干部在作风方面出问题，不仅会败坏党的形象，败坏社会风气，更是会影响到党的凝聚力和战斗力。

分析领导干部作风方面出现这些问题的原因，我认为主要有以下几个方面：

(一)受当前社会思潮的影响。主要是由于我们正处在由计划经济向社会主义市场经济过渡时期，各种社会思潮和外来文化对人们的道德观念产生了前所未有的冲击，对社会风气产生了不良影响，造成了我们一些干部思想观念的混乱、道德标准的下滑。

(二)放松了世界观的改造。一些领导干部自身放松了主观世界的改造，共产党人的理想信念没有时时树立牢，高尚的精神没有时时追求；少数干部适应了四平八稳的工作节奏，满足于低水平运转的工作效率，总以为自己是机关干部，工资有保障，不努力也会有大发展，不干事也会有大收获，有的还认为机关工作就应该以享乐、消费为主，吃点喝点玩点也应当，反正各地都是这样。

(三)制度管理落实不力。制度是作风的保证。但目前我们对干部的管理，缺乏跟踪管理和有效监督，还没有建立和形成一种激励人想干事、干好事、多干事的管理机制。有些部门

制订规章制度不从本部门、本岗位的实际需要出发，出台的制度既不管人，也不管事；有的部门管理制度制定得多，但认真执行的少，是挂在墙上、喊在口头上，或者是松一阵紧一阵，执行缺乏连续性，落实没有实效性。

(四)领导示范不够。党言道：“上有所好，下必甚之”，“大臣不廉，小臣必污，小臣不廉，风俗必败”等，这些都说明领导干部的道德表现、品德趣味对社会精神的带头作用。当前，少数领导干部并没有做出好的榜样，没有做给群众看、带着群众干，没有成为正气之风的表率。这也是造成一些干部工作责任心不强、不思进取的原因。

领导干部作风建设是党的建设的一项战略任务，必须常抓不懈。当前，结合转变干部作风加强机关行政效能建设活动，我局解决上述问题拟采取以下对策：

(一)加强学习教育。加强对各级领导干部的教育，是推进领导干部作风建设的基础性工作。要学理论、学业务、学科学知识，强化对各级领导干部的宗旨教育，引导其树立正确的人生观和价值观。要大胆改革学习培训方式，切实突出学习教育的目的。通过教育，使各级领导干部始终坚持全心全意为人民服务的根本宗旨，始终保持振奋的精神和良好的作风。

(二)加强制度建设。加强制度建设，是推进领导干部作风建设的治本之策。在重点健全三项制度的基础上，建立科学实用的学习制度，民主的用人制度，实事求是的绩效评价制度，勤政为民的廉洁制度，客观公正的奖惩制度，用制度管人，用制度约束人，加强督办检查，强化督办措施，定期通报各种先进事迹和不良行为，严肃查处各种损害人民利益的行为，确保各项制度落到实处，资料共享平台《工作作风方面存在的问题原因及整改措施》(<http://>)通过制度建设，努力形成用制度管权、按制度办事、靠制度管人的良好氛围，促进领导干部作风的进一步转变。

(三)加强监督机制。加强对各级领导干部的监督，是推进领导干部作风建设的重要保障。应进一步拓宽监督渠道，把党内监督和行政监督、群众监督、舆论监督、社会监督等很好地结合起来，逐步形成全方位、多层次的监督网络；进一步扩大监督的视野和范围，切实做到领导干部的权力行使到哪里、活动延伸到哪里，监督就跟踪到哪里，将领导干部的一切行为都置于党纪国法和社会道德的严格约束之下。通过加强监督，及时发现和纠正领导干部作风方面存在的问题。

(四)加强领导班子建设。领导带头，率先垂范。风成于上，俗化于下。在转变干部作风加强机关行政效能建设，培养胡锦涛总书记倡导的八个方面的良好风气中能从我做起，敢说“向我看齐”。要带头学习，带头深入基层，听真言、讲实情，为民办实事、办好事，带头发扬民主，尊重民主，尊重民意，清正廉洁，严格遵守各项规章制度，做执行制度的模范和表率。

第三篇：工作作风方面存在的问题原因及整改措施机关

一是坚持学习的恒心和毅力不足。行政工作是我负责的主要工作，这项工作对思想理论修养要求较高，只有坚持不断学习，才能做出具有较高思想理论水平的工作。由于办公室人员较少，日常的工作量较大，有一种疲于应付的感觉，坚持学习的恒心和毅力逐渐放松。尽管自己在工作中一直求新、求变、求活，但总有一种知识面窄、办法少的感觉，认真分析起来，也是由于自己学习抓得不紧不实的缘故。

二是深入实际不够，解决实际问题少。自己除了对日常工作进行监督检查外，工作的大部分时间都是在办公室里，深入基层的时间少，特别是对一线服务研究的少。质量监督的工作重心是现场监督、技术服务，虽然自己有时也协调办理了一些工作，但就事论事的情况多，认真研究，深入解决关键问题少，对一些影响工作顺利运行的问题没有及时发现和解决。

三是工作有时心浮气躁，急于求成。对事物内在规律把握得还不好，处理问题有时考虑得还不够周到。有时发现问题对同志态度不够冷静，不留情面，工作方法简单，不大在意同志们的感受，给人一种过于生硬的感觉。

1、加强学习，提高理论修养。首先，要持之以恒、坚持不懈地抓

好学习。学理论，要抓住实质，在提高理论素养上下工夫，加深对建设有中国特色社会主义及“科学发展观”重要思想的理解。学管理，要在现代化管理知识方面下工夫，解放思想，与时俱进，使自己能够适应形势发展的需要。学业务，在专业知识方面下工夫，努力提高自己的服务能力和服务水平。进一步提高认识，从我做起，从现在做起，从一切能够做的事情做起，切实通过活动使自己思想能有大的提高，作风能有大的转变。自觉遵守各项规章制度，规范自己的行为。向先进典型和先模人物看齐“创先争优”。学习的内容要广泛，进一步加强对“科学发展观”重要思想的学习，特别是从宏观上把握精神实质。

整改时限：从现在开始，立即行动，尽快落实，长期坚持，不懈努力。

2、深入基层，解决实际问题，提高管理水平。强化大局观念，增强奉献意识和使命感，切实围绕质监站的中心工作，多与业务科室进行沟通交流，及时发现和解决业务工作中存在的问题，进一步完善考核管理体系，抓好制度建设。

整改时限：立即行动，短中期结合，力争早见成效。

3、谦虚谨慎，戒骄戒躁。坚持向群众学习，向实践学习，向同志们学习，不断提高自己的素质修养，强化组织观念和责任意识，大胆坚持原则，积极开展批评和自我批评，努力增强宗旨观念，提高服务意识。

整改时限：立即从我做起，见诸于行动，希望大家监督。

总之，通过考评活动，我们要审时度势，坚定信心，做好自己的本职工作，抓住机遇，应对挑战，务实创新，始终站在时代发展的前列，解放思想，实事求是，与时俱进，为提高我县工程质量而努力！

第四篇：工作作风方面存在的问题原因及整改措施机关

1、政治思想意识不够强。表现在：对党的思想路线、方针政策的理解、贯彻、执行不够坚定，不能做到与时俱进，及时的提高自己的思想政治觉悟。政治敏锐性和洞察力不足，不善于运用马列、毛泽东思想和邓小平理论来武装自己的头脑，透过事物表象把握事物本质的能力不足，发现问题、分析问题、解决问题的能力有待提高。

2、为人民服务的宗旨观念不够牢固。表现在：对待群众不能始终保持热情服务的态度，当手头工作稍多时，性子就有些急躁，态度不够和蔼，遇到当事人反复询问的问题时，缺乏耐心，没有合理调整自己的情绪。有时过多考虑个人得失，存有“事不关己，高高挂起”的思想。

3、工作作风不够扎实。表现在：对待工作有时报有应付了事的态度，没有做到脚踏实地，总想在工作中找到捷径，不要花费太多的精力就可以把事情做好。有时由于私心作怪，存在“多做多错，少做少错，不做不错”的态度，除了自己必需完成的以外，可以不做的就不做，有时因此产生工作效率低的问题。

4、存在好人、形式思想。表现在：处理问题时的原则性有待加强，对工作中发现的问题，碍于情面，能不提的就不提，能不管的就不管，好人。有时有只求形式，不求落实的问题，具体制度的落实不够严谨，工作时只求是否做了，不求做得好坏。

5、工作纪律的自我约束方面有待加强。表现在：有时有迟到早退的问题，工作着装有时不规范，有时在工作时间处理一些私人事务，特别是父亲患病治疗期间，因为照顾父亲部分影响了工作。

一是思想上对政治学习缺乏正确的认识。平时虽然经常参加

政治学习，但思想上未引起高度的重视，学习目的不够明确，学习时缺乏思考，流于形式，理论与实践相脱节，自己思想意识的更新与党的政策、方针脱节。

二是为人民服务的意识不足。对“一切为了群众，一切依靠群众，从群众中来到群众中去”的群众路线的领会不够，为人民服务的宗旨意识不强。没有坚实任何时候都要以群众满意不满意作为自己得失的衡量标准，在个人利益与集体利益相冲突时，往往考虑个人得失较多，而忽略了群众的想法，这是工作中缺乏耐心的根本原因。换位思考还做的不够，不能站在劳资双方的立场上考虑问题，经常处于旁观者的位置解答咨询，处理工作。

三是业务水平有待提高。对业务水平的高低对工作效率和质量起决定性作用的认识有不足，一方面，理论与实践相结合做的不够，有理论与实践相脱节的情况存在。另一方面，缺乏敬业精神，对专业知识结构的更新不能跟上国家劳动法建设的速度，有知识结构滞后的问题。四是工作方法简单。对问题的认识不够深入，思考不深刻，处理事情方法比较简单，工作作风还不够扎实。不能从讲政治的高度认识问题，处理问题。

一是进一步增强群众观念、公仆意识，真正提高自己的思想觉悟。首先，要加强政治理论学习，不断用马克思、恩格斯、列宁、毛泽东关于人民公仆的理论改造自己的世界观、人生观，不断加强共产道德修养；其次，站在讲政治、讲正气的高度要求自己。敢于开展批评与自我批评，自觉抵制各种腐朽落后思想的冲击。最后，要把为人民服务意识落实到各项工作中去，以高度的责任感、事业心，勤勤恳恳、扎扎实实的做好各项工作。

二是加强自我改造，提高综合素质。首先，加强业务学习，提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，务实基础，灵活运用合理的方法和措施，更新自

己的知识结构、理论水平。其次，注重法律实务，将法律理论与实务相结合，提高案件处理的规范性、科学性。最后，虚心好学，遇到问题多看多问多想，多向周围的同志请教。以高度工作责任感和踏实工作作风，严格、公正、文明地执法，真正做到全心全意为人民服务。

三是以高度的政治责任感、使命感和爱岗敬业的事业心，脚踏实地、勤勤恳恳的扎实工作作风完成党和人民交办的各项工作任务，提高工作效率。工作中多动脑子想办法，做到既坚持原则又灵活主动，不做“老好人”；发扬勇于开拓创新、敢于斗争的优良传统和作风，努力开拓工作新局面。

四是要严格要求自己，以身作则，做遵守工作纪律的标兵。要求别人做到的，自己首先要做到，要形成严谨求实的工作作风，遵守工作纪律，严格执行法律程序，严谨、规范、科学地做好各项工作。五是要始终保持清醒的头脑，紧跟时代脉搏，充分发挥主观能动性，以高度的政治责任感和踏实的工作作风，坚持全心全意为人民服务的宗旨，坚持实事求是的路线、方针、政策，做一名合格的机关工作者。

第五篇：工作作风方面存在的问题原因及整改措施机关

开展机关思想作风整顿活动以来，本人按照办公室的总体部署，对自己的思想、学习、工作等方面存在的突出问题进行深刻的剖析，找出问题的根源，认真吸取教训，明确努力的方向，以达到自我教育、自我提高、自我完善、修正缺点的目的。现将剖析的主要情况报告如下：

到办公室工作以来，在领导和同事的指导帮助下，自身素质得到提高，认真地完成各项工作和任务，但与老同志相比、与办公室要求的独挡一面相比，还有较大的差距。

一是思想解放的力度还不够大。工作争强当先的意识不强，与时俱进、开拓创新、更新观念、大胆工作的思想树立得不

牢固，工作中没有新的亮点。工作中习惯用老办法、老经验处理问题，不能勇于打破老框框、老套路，工作缺乏主动性和创造性；开拓创新的精神不强，有很多的工作都是想做又不敢做，畏畏缩缩，缺乏果断和胆量，认为自己工作能力弱，工作难度大，以致曾出现畏难情绪，过于依赖科长和主任，因此，工作上没有大的起色。

二是学习积极性不足。在日常工作中总是有意无意地放松了自我学习，对学习“走过场”，流于形式，学习的自觉性、主动性不强；学习中满足于“蜻蜓点水”，对有关政策、法规掌握不是十分全面，遇上处理具体事情，往往是凭主观臆断和经验去分析情况、处理问题；在理论学习上搞实用主义，与工作有关的就学一点，与工作联系不紧的就不去学或者很少涉猎，只是为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化。由于理论功底不够深，知识掌握不够全面，了解大局不深不透，不能完全适应新形势发展的需要，贯彻落实工作任务上存在走样、偏差现象。

三是工作作风松懈、不够严谨。表现在：在工作标准上不够严格，不能从尽善尽美、时时处处争一流的标准上去把握，离办公室要求的“一点不差，差一点不行”的要求还有一定差距，文字校对工作中，有时出现错漏字现象，在卫生清扫方面有时不及时、不彻底；对待工作不够主动、积极，往往是领导安排什么就干什么，只满足于完成领导交给的任务，在工作中遇到难题，常常等待领导的指示，说一步走一步，未把工作做实、做深、做细，等到问题的出现再想办法解决；主动考虑工作还有欠缺，对自己的工作缺乏系统地考虑和研究，有时把工作作为负担，未注意到工作方法的完善会给自己的工作带来动力。

通过这次思想作风整顿活动，我看清了自己思想、学习、工作等方面存在的一些问题，但并不是查找了问题，分析了原因就行了，关键是今后怎样针对自身存在的问题和薄弱环节，拿出实际行动，扎扎实实地解决每一个具体问题。

一是进一步解放思想，在创新上下功夫。牢固树立奋发有为、争创一流的观念，强化质量意识和自我超越意识，紧紧围绕全市中心工作解放思想、大胆创新、扎实工作，勤勤恳恳、认认真真地做好每一项工作；把创新意识贯穿于工作的全过程，努力跳出以前的思路和框架，在保证质量的基础上不断求新、求活；针对新情况、新问题，大力开展调查研究，确保写出一批有深度、有份量的调研成果。

三是进一步改进工作作风，在求真务实上狠下功夫。坚持高标准、严要求，更加严格地遵守各项规章制度，时时处处严格要求自己，不该说的话不说，不该做的事不做；始终保持雷厉风行的工作作风，高标准、快节奏的做好每一项工作，重视工作中的每一个细节和每一件小事，力争使每一项工作都不出纰漏，达到完美；进一步解放思想，求真务实，增强工作主动性和科学性，工作想到前头，想细想全，克服盲目性，变被动为主动，做到“有的放矢”。

总之，我将以这次思想作风整顿教育活动为契机，振奋精神，扎实工作，严格要求自己，不断充实、提高和完善自己，争取早日达到办公室独当一面的要求。

第六篇：工作作风方面存在的问题原因及整改措施机关

广大基层干部，既是党的各项方针政策在基层宣传贯彻落实的具体执行者，又是农村经济社会全面发展、稳定和农民致富奔小康的组织者和服务者，更是引领一方科学发展的实践者。他们与基层群众联系最紧密，关系最密切，他们的作风直接关系到党和政府的形象，关系到党的事业和农村工作的发展，关系到科学发展观在基层的贯彻落实。结合日常工作实践，就基层干部作风方面存在的问题、原因与对策，做粗浅探讨。

从总体上看，基层工作相对艰苦，工作环境和条件较差，工作任务繁重，为当地的经济、社会和谐稳定做出了应有的贡献，但也有一些基层干部在作风建设方面还存在一些不

容忽视的问题。主要有以下表现：

有些干部采取上有政策，下有对策的行为损害群众利益；

这些问题引起群众的不满，引发了一些不稳定问题。

2、纪律观念不强，作风相对涣散。基层干部鉴于其工作条件的特殊性，经常要出差，如果自我约束能力不强的话，往往出现工作不出力、随意上下班，“走读”等许多问题，由此产生群众找人办事难的问题。在行风政风督查或群众来信中往往发现有些干部溜岗、上班时间干私事等问题。

3、服务意识不浓，责任意识淡薄。一些基层干部的宗旨意识不强，尽职尽责的观念淡薄。一是缺乏上进心，工作马虎应付，不求有功但求无过，做一天和尚敲一天钟，有的甚至连钟都不敲。工作互相推诿拖拉，挑肥捡瘦，遇到难事要事退避三舍，回避责任。二是观念错位，以管理者自居。“官不大，僚不小”，不能站在群众的立场和角度看问题，横、冷、硬、推，“门难进、脸难看、事难办”现象仍时有发生。

4、创新意识缺乏，进取精神不足。一些基层干部工作缺乏激情和创新，不求上进。一是思想意识跟不上形势发展。许多人习惯于凭经验办事，墨守成规，片面求稳怕乱，以致于所担负的工作长期停滞不前。二是工作思路陈旧。习惯于照搬照抄，年年老一套，对新情况新问题懒于思考，工作缺招数少突破。三是调研精神欠缺。许多工作不能深入群众、深入实际开展调研、形成思路，汇报数字看天花板，凭空想象，走村入户工作蜻蜓点水，走马观花，不求实效。

基层干部作风方面的问题虽然发生在少数干部身上，分析起来，有如下原因：

另一方面干部更替不快，老的干部在经验丰富的同时带来了按经验办事的经验主义。人员素质参差不齐产生的“木桶效

应”，已成为当前基层的突出问题。

2、社会不良价值观念的影响。我国正处于社会转型期，许多价值观念大量涌现。由于一些干部平时加强自身修养和党性锻炼不够，受西方资产阶级的一些腐朽思想以及封建残余思想观念，市场经济的趋利性等思想意识影响，使他们的人生观、价值观、权力观出现偏差。面对基层工作辛苦、待遇低的实际，感到前途渺茫，思想不平衡，干工作论报酬、做事情讲“实惠”。少数干部不愿意在基层扎根创业，而是想着过渡几年就回城里。

3、教育的效果不够理想。虽然干部教育问题提得很响，但往往达不到预期的效果。一是教育培训载体过多。教育活动虽比较频繁，但主题变化过快，造成多头教育、重复教育，使干部产生厌学思想。二是教育培训形式陈旧。普遍存在形式单一、渠道狭窄、方法陈旧等问题。三是教育效果评价机制尚未形成。造成干部“学与不学一个样”、“学好学差一个样”，学习往往仅凭个人兴趣，缺乏学习的压力和动力，难以激发干部学习的积极性和自觉性，导致有学无效。

4、干部管理体制还存在一些缺陷。一是薪酬制度存在缺陷。尤其是公务员与事业单位同工不同酬，造成在同一办公室工作的干部，因身份不同，公务员比一般事业干部工资高近千元，不同单位之间的差距更大，导致一些干部心理不平衡，工作积极性难发挥。二是干部选拔任用渠道不畅。由于基层机构级别较低，职数少，晋升难，许多干部辛辛苦苦一辈子，退休时还是个科员。三是权责利不够统一。基层干部职权小却责任大，像安全生产等底线工作，一旦发生安全生产事故，往往是第一责任主体，由于干部对此深感“冤枉”，产生较大的消极影响。

加强基层干部作风建设是巩固党的执政基础的需要，是贯彻落实党的路线、方针、政策的要求，是广大人民群众的有力呼声，针对基层干部作风方面存在的问题及原因，应从以下

方面加强：

1、建立健全教育培训制度，不断提高干部的整体素质。一要健全教育培训制度。做到定时定量完成学习任务。二要创新教育培训形式。采取“派出去学，请进来教，走出去看”等形式，不断创新优化培训方式。三要提高教育培训的针对性和实效性，根据现阶段基层工作需要，以胜任本职工作为目标，以服务“三农”为重点，以短、专、快的专题培训为重要形式，做到“缺什么补什么”。四要建立科学合理的教育效果评价机制。通过宣传推广典型，开展学习竞赛，以考促学等办法，营造浓厚的学习氛围。

2、要坚持制度管人，增强干部的监督管理。一要建立健全内部管理的各项规章制度。如严格考勤和请假制度，克服一些干部中存在的工作散漫、消极问题。二要细化职位职责要求。明确分工，定岗定责，明确责任，防止干部之间互相推诿扯皮。三要建立健全科学的考评体系。在纠风工作中加大对基层政风行风的评议力度，实行立体测评方法，邀请考核对象的上下级、同级、服务对象参与测评，发挥群众的评价监督作用，同时要把考核结果作为干部奖惩和选拔任用的重要依据。四要严肃问责。对责任事件，严肃责任追究，对责任人员绝不姑息，让基层干部时刻葆有紧迫感和责任感。

使那些“不想做事，不会干事，干不成事”的干部受到应有的惩罚。让基层干部感到“基层有事干、生活有保障、成长有希望”，将更多的精力投入到基层工作。

第七篇：工作作风方面存在的问题原因及整改措施机关

本人认真学习了县评组办和建委的《县直单位百名股长考评活动工作方案》，提高思想认识，进一步明确了开展考评工作的指导思想、原则和内容，充分认识到开展民主考评百名股长活动是围绕“大投入大建设、大招商大发展”战略部署，大力推行县委提出的“五办”作风的需要，核心是提高办事

效率，提高服务质量，目的是让基层满意、企业满意、群众满意、上级机关满意为标准。并细心体会，认真反思自身。经过学习和深入思考，我个人对开展考评工作有了更深的理解，对在精神状态、思想观念、执行力、工作作风和廉洁自律方面自身存在的问题也有了进一步的认识。现在对照工作实际，作如下整改：

1、不断加强政治学习，强化思想教育，忠于职守，提高思想政治素质。进一步增强纪律观念，增强纪律意识，做到自重、自省、自警、自励，时刻保持昂扬的精神状态，锐意进取。

2、坚持解放思想、实事求是，树立科学的发展观。紧密工作实际，注意工作作风和工作方法，做到脚踏实地，求实效，解决实际问题，做到不好高骛远，使工作思路符合客观实际。

3、强化工作作风建设，提高执行力。尽职尽责，真抓实干，大胆工作，勇于实践，乐于奉献。发扬知难而上、开拓进取、求真务实、改革创新的精神，深入一线、深入基层、深入实际，认真开展调查研究，一步一个脚印地做好工作。既要注意查找管理方面存在的突出问题，也要注意发现实际工作中存在的具体业务问题，继续努力为领导做好参谋，提好建议；为基层单位排忧解难，解决争议，做好业务指导服务工作。

一是坚持学习的恒心和毅力不足。行政工作是我负责的主要工作，这项工作对思想理论修养要求较高，只有坚持不断学习，才能做出具有较高思想理论水平的工作。由于办公室人员较少，日常的工作量较大，有一种疲于应付的感觉，坚持学习的恒心和毅力逐渐放松。尽管自己在工作中一直求新、求变、求活，但总有一种知识面窄、办法少的感觉，认真分析起来，也是由于自己学习抓得不紧不实的缘故。

二是深入实际不够，解决实际问题少。自己除了对日常工作进行监督检查外，工作的大部分时间都是在办公室里，深入基层的时间少，特别是对一线服务研究的少。质量监督的工

作重心是现场监督、技术服务，虽然自己有时也协调办理了一些工作，但就事论事的情况多，认真研究，深入解决关键问题少，对一些影响工作顺利运行的问题没有及时发现和解决。

三是工作有时心浮气躁，急于求成。对事物内在规律把握得还不好，处理问题有时考虑得还不够周到。有时发现问题对同志态度不够冷静，不留情面，工作方法简单，不大在意同志们们的感受，给人一种过于生硬的感觉。

1、加强学习，提高理论修养。首先，要持之以恒、坚持不懈地抓好学习。学理论，要抓住实质，在提高理论素养上下工夫，加深对建设有*****及“科学发展观”重要思想的理解。学管理，要在现代化管理知识方面下工夫，解放思想，与时俱进，使自己能够适应形势发展的需要。学业务，在专业知识方面下工夫，努力提高自己的服务能力和服务水平。进一步提高认识，从我做起，从现在做起，从一切能够做的事情做起，切实通过活动使自己思想能有大的提高，作风能有大的转变。自觉遵守各项规章制度，规范自己的行为。向先进典型和先模人物看齐“创先争优”。学习的内容要广泛，进一步加强对“科学发展观”重要思想的学习，特别是从宏观上把握精神实质。

整改时限：从现在开始，立即行动，尽快落实，长期坚持，不懈努力。

2、深入基层，解决实际问题，提高管理水平。强化大局观念，增强奉献意识和使命感，切实围绕质监站的中心工作，多与业务科室进行沟通交流，及时发现和解决业务工作中存在的问题，进一步完善考核管理体系，抓好制度建设。

整改时限：立即行动，短中期结合，力争早见成效。

3、谦虚谨慎，戒骄戒躁。坚持向群众学习，向实践学习，向

同志们学习，不断提高自己的素质修养，强化组织观念和责任意识，大胆坚持原则，积极开展批评和自我批评，努力增强宗旨观念，提高服务意识。

整改时限：立即从我做起，见诸于行动，希望大家监督。

总之，通过考评活动，我们要审时度势，坚定信心，做好自己的本职工作，抓住机遇，应对挑战，务实创新，始终站在时代发展的前列，解放思想，实事求是，与时俱进，为提高我县工程质量而努力！

第八篇：工作作风方面存在的问题原因及整改措施机关

目前，机关工作作风上存在的问题主要是机关干部工作纪律不强、工作作风不实、工作热情不旺、工作劲头不足、工作动力不大，工作要求不高，表现为典型的“动力缺乏症”：一是对工作缺乏敬业的感情。对工作麻木不仁，冷淡厌烦，责任性不强，要求不高，得过且过，应付了事，马马虎虎，满足于一般性常规工作任务的完成。工作纪律散漫，上班迟到早退，无所事事，随心所欲，有的甚至在上班时溜之大吉，玩麻将打扑克，有的干脆成伙结伴下去吃喝玩乐，胡搞乱来，败坏了党和干部的形象；二是对事业缺乏奋斗的热情。习惯于按部就班，循规蹈矩，墨守成规，不是积极主动地找事做，而是消极被动地等事做，对工作没有前瞻性，领导安排做啥就做啥，推一下动一下，不求有功但求无过，把工作岗位当作是度日养老的港湾；三是对追求缺乏执着的激情。普遍存在“冷漠病”和“恋旧病”，对事业没有理想信念，对工作没有目标追求，缺乏开拓创新精神和执着追求激情。工作上满足于完成对付的日常工作，没有向更高目标努力奋斗的动力，图清闲，怕麻烦，因循守旧，固步自封，本位主义思想严重，事不关己，高高挂起。对工作推诿扯皮，拖拖拉拉，应付了事；四是对基层缺乏服务的真情。高高在上，脱离群众，害怕触及困难和矛盾，不愿深入基层下到一线，不愿

调查研究，不愿帮基层和群众解决实际问题，缺乏全局观念和服务意识，衙门作风，效率低下，存在门难进、脸难看、事难办。有的是把单位权力个人化，个人权力利益化，不给好处不办事，给了好处乱办事，对基层缺乏服务的真情实意。

笔者认为机关工作作风存在上述问题的主要原因有三：一是体制机制弊端。由于机关工作人员大都是行政事业编制的吃“皇粮”人员，吃的是大锅饭，端的是铁饭碗，坐的铁交椅。工作上做多做少一个样，工资上做好做坏一个数，认为“做不做一个数，好不好十五号”，甚至是做多了还会惹来麻烦、引来是非、招来矛盾，从而产生了对工作上的事情多一事不如少一事，能躲就躲，能溜就溜的不负责任思想；二是管理考核疲软。机关工作缺乏科学有效的管理激励考核制度，没有一套“奖优罚劣，褒勤贬懒”的奖惩考核体系，没有形成“能者留，平者让，庸者走”的机关人员流动制度。机关工作忙闲不均，苦乐不平，做事的人是少数，议论事的人是多数，工作上没有紧迫感危机感，没有目标追求，没有精神寄托。有的机关人员在一个岗位十几二十年不变，工作年年打不开局面，但仍然稳坐钓鱼船，可谓是“铁打的军营不动的兵”，严重影响并挫伤了想干事者的积极性；三是主观思想被动。有些人长期在机关工作，过惯了按部就班的、老调重弹的稳定日子，平时不注重加强学习和世界观的改造，养成了懒惰拖拉的工作作风，组织观念淡薄，组织纪律松懈，我行我素，拜金主义思想严重，过多地考虑计较个人得失。有的对工作心不在焉，人在曹营心在汉，上班时间擅离职守，拿国家的工资，做自己的生意，办自己的产业，富自己的小家，影响了机关工作的秩序，败坏了机关工作风气。

1、突出关键点，从领导带头上加快作风转变

领导干部是加强作风建设的典范和表率，其作风的好坏直接影响着一个班子、一支队伍、一个单位。因此，加强和改进作风建设，要善于发挥领导这个“龙头”的导向作用、带头作用和示范作用，努力做解放思想、转变观念的典范，做勤奋好学、调查研究的典范，做求真务实、开拓创新的典范，

做坚持党性、坚持原则的典范，做勤俭节约、艰苦奋斗的典范，形成作风建设群众看干部、干部看领导，基层看机关的局面。

2、强化支撑点，从运作机制上加快作风转变

作风建设必须建立一个科学合理的长效机制，为其提供有力的支撑和保障。一是作风导向机制。狠抓思想作风、工作作风、领导作风、生活作风，倡导形成良好的文风、会风、政风和行业风气，以此形成良好的作风导向。二是作风激励机制。对作风建设好的单位和个人给予肯定表扬，对作风涣散单位和个人给予通报批评。通过扶正压邪，达到抓两头促中间的效果。三是作风监督机制。建立由纪检监察、组织人事等部门组成的作风建设监督机构，经常开展督查，通报督查情况，实行黄牌警告和诫免谈话。四是作风考核机制。将作风建设纳入干部考核和党风廉政建设责任制考核范围，实行一票否决，增强虚功实做的可操作性。

3、主攻结合点，从选人用人上加快作风转变

把作风建设与选人用人有机地结合起来，要严把“入口”关，围绕“加快发展，转变作风”这个主题，用好的作风选人，选作风好的人，进一步严格干部选任标准，大胆选用善于谋划发展的干部，善于抓落实的干部，能干实事业绩突出的干部，群众公认的干部，使用人导向和干事创业导向统一起来。通过创新用人标准，堵死“熬官”、“混官”、“跑官”的口子，敞开各类优秀人才脱颖而出的路子。要加大干部“出口”力度，对作风不良、群众反映大的干部，采取诫免谈话、行政处分、党纪追究等方式给予严肃处理，形成正气上升、邪气无存的良好用人导向。

4、立足根本点，从制度规范上加快作风转变

作风建设存在问题的重要原因是制度不健全和落实不得力。要保证机关作风的根本好转，就必须切实抓好制度的完善和落实。一是思想作风方面，实行思想汇报制度、个人事项申报制度和领导干部行为监督检举制度等；二是在学风方面，实行在岗业务学习考试制度、集中学习制度、交流制度；三是在工作作风方面，实行工作绩效考核制度、工作首问制度、考勤考核查岗制度、工作失误责任追究制度；四是在领导作风方

面，实行重大事务集体讨论制度、民主生活会议制度、谈话诫免制度、外出报告制度；五是在生活作风方面，实行八小时以外监督举报制度、党风廉政建设责任制以及政务接待公布制度。把不断完善制度、规范制度、落实制度作为作风建设的根本来抓，形成震慑力，推动作风建设步入正规化轨道，促进机关作风的根本好转。

第九篇：工作作风方面存在的问题原因及整改措施机关

十八大以来，中央不断加强党员干部作风建设力度，取得了明显成效。但也必须清醒地认识到，一些基层党员干部在作风方面仍存在突出问题，主要表现在以下几方面：

1、宗旨意识、群众观念淡薄。一些基层党员干部淡忘了全心全意为人民服务的宗旨，漠视群众利益，对群众反映的问题，思想上不重视，工作上不尽心。一些权责部门存在官僚作风和衙门习气，“门难进，脸难看，话难听，事难办”，有的“脸虽好看，事却不办”。一些党员干部“在其位不谋其政”，不深入基层主动研究和解决问题，而是习惯于坐而论道，夸夸其谈，有的甚至打群众的主意，与民争利。

2、慢作为、不作为现象普遍。一些基层党员干部奉守“混日子”哲学，“当一天和尚撞一天钟”，不思进取，得过且过。遇到问题踢皮球，遇到矛盾绕道走，工作能推则推，事情能放就放。思想上因循守旧，固步自封，拘泥于老经验、老办法、老措施，缺乏开拓创新精神。有的党员干部自感“船靠码头车到站”，把心思放在其他门路上，工作消极应付。

3、功利主义、利己主义作怪。一些基层党员干部存在“以官为本”思想，一心保“乌纱”、谋升迁。“不怕群众不满意，就怕领导不注意”，关心领导好恶，漠视群众疾苦，热衷“政绩工程”。一旦出了问题，为保官职，捂着、盖着、瞒着，以至酿成重大事件，威胁到人民群众生命安全、给党和国家形象造成极大损害。有的党员干部则“以利为先”，在实际工作中，以个人和小集团的利益来定取舍，有利就执行，无利就拖延，有的甚至把人民赋予的权力作为牟取私利、贪图享乐的工具，搞权钱交易，权色交易。

4、自由主义、个人主义抬头。一些基层党员干部纪律涣散，工作“三天打渔两天晒网”，上班“斗地主”，网上炒股票，开会想来就来，想走就走。有的将自己混同于一般群众，对上级政策，当面不说，背后乱说，随意点评，乱发牢骚，不负责任地指手画脚，甚至道听途说，发布小道消息。有的缺乏全局观念和责任意识，“我的地盘我做主”，无组织，无纪律，有令不行，有禁不止。

5、庸俗习气、奢靡之风盛行。一些基层党员干部谈起学习时间紧，一提娱乐兴趣高。讲排场、摆阔气、比享受，沉迷于灯红酒绿，吃吃喝喝，拉拉扯扯。不讲原则讲关系，“不给好处不办事，给了好处乱办事”，在群众中造成不良影响。在一些地方，党员干部参与赌博现象呈蔓延上升趋势，有些赌博活动还逐渐演变成一些人行贿和受贿的“暗道”。基层党员干部作风方面存在突出问题，究其原因是多方面的，主要有党员干部自身改造不够、行政管理体制存有弊端、干部任用机制不完善、监督约束机制不健全、上级领导表率作用发挥不够等原因。

1、党员干部自我改造不够。一些党员干部受西方腐朽思想及生活方式、封建特权思想、市场经济效应等的不良影响，放松了思想改造，世界观、人生观、价值观扭曲，心态失衡，官本位思想膨胀，拜金主义、享乐主义抬头，把权力作为个人换取利益的砝码。考虑问题为自己想得更多，为群众想得少。不重视理论学习，头脑空虚，工作缺乏动力与活力。

2、行政管理体制存有弊端。现在各单位虽然都制定了不少规章制度，多数只是写在纸上，挂在墙上。一些领导奉行好人主义，乐当好好先生，多栽花、少栽刺，对于违反规定的人和事，该批评的没有批评，该教育的没有教育，该惩戒的没有惩戒，客观上助长了干部队伍中的不良风气。同时单位中普遍存在人员臃肿，人浮于事，干与不干一个样。少数单位职能交叉，权力过大，出现了有利相互争执、无利相互推诿的现象。

3、干部任用机制不够完善。虽然干部选拔任用有一整套程序，但当前还存在一些“数字出官、跑送出官”的现象，在干部的提拔、使用上缺乏一定的操作性强的标准，公平、公开地

选贤任能机制还没有完全建立，真正想事、用心谋事、踏实干事的人得不到重用。干部激励机制、竞争机制还没有完全实行，一定程度上影响了干部队伍的积极性。

4、监督约束机制不够健全。一些党组织的监督流于形式，存在不会监督、不愿监督、不敢监督、监督不了的现象，特别是对“一把手”的监督更加难以落实。监督的渠道不畅，办法不多。

作风问题具有顽固性和反复性，作风建设永远在路上。党的十八大针对当前干部作风存在的问题，决定在全党开展群众路线教育实践活动，我们要充分利用开展第二批党的群众路线教育实践活动的契机，按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，着力在抓常、抓细、抓长上整治基层党员干部作风方面存在的突出问题。

1、加强廉政、勤政文化教育，形成作风建设的长效机制。

一是强化政治理论学习。要持之以恒、坚持不懈地抓好学习。学理论，要抓住实质，在提高理论素养上下工夫，加深对建设有中国特色社会主义及“科学发展观”重要思想的理解。切实改变领导干部对学习认识不足的误区，要把学习当作转变作风的首要要求，自觉地把学习作为一种政治责任，一种精神追求，一种思想境界来对待。进一步提高认识，从我做起，从现在做起，从一切能够做的事情做起，切实通过活动使自己思想能有大的提高，作风能有大的转变。对领导干部的政治理论学习要加强管理、监督和考核，制定出台考核办法，逐步把对领导干部的学习教育纳入规范化的轨道。

二是要注重典型引路。通过开展远学焦裕禄、近学龚全珍活动，以及正反典型的警示教育活动，引导党员干部树立正确的世界观、人生观、价值观。与榜样越近，对照先进越多，行事作风就越清澈。党员干部要做榜样的“粉丝”，贵在知行统一，重在身体力行。要真正把自己摆进去，瞄着标杆找不足，思想上真触动，行动上真落实，时刻自省修身，提升精神境界，切实改进工作作风，树立党员干部新形象。

三是用好活动成果。将第二批党的群众路线教育实践活动取得的好经验、好做法运用到党风廉政建设中，进一步引导党员干部坚持党的群众路线，坚持把群众呼声作为第一信

号，把群众满意作为第一追求，把人民当家作主作为第一准则，自觉做到心为民所想、权为民所用、情为民所系、利为民所谋，多办顺应民意、化解民忧、为民谋利的实事，下大力气解决好群众反映强烈的突出问题，以实实在在的工作实绩赢得群众的拥护和信赖。

2、用制度管权管事管人，形成作风建设的常态化机制。

一是要抓好制度的建立和完善。要建立政治理论学习制度、知识更新制度；在作风方面，要建立调研制度、优质服务制度；在决策方面，要建立决策程序制度，包括决策前的调研考察制度，决策中的论证、征求意见制度，决策后的督办落实制度；在班子团结方面，建立工作沟通制度，完善民主生活会制度；在约束方面，建立谈话提醒制度、离任审计制度、群众反映领导干部个人重大问题回复制度、谈话诫勉制度、干部考核情况反馈制度等。

二是提高制度的可操作性。强化制度体系建设要进一步规范和完善相关制度，发挥制度的引导和约束作用。将改作风持续下去，制度建设尤为关键。要将作风建设继续推进一步，机制制度就要跟进一步，尤其要细化量化有关规定，增强制度的可操作性。能量化的一定要量化，明确数量要求哦，做到可操作、可落实、可检查，避免出现弹性和模糊空间。让大家知道该做什么，不该做什么，违反的如何处罚。

三是要认真执行制度。做到“有章必循、执章必严、违章必究”，对违反八项规定

销售工作作风自我检视篇五

本人于xx年7月进入了这个集体，已经在这个大家庭生活、工作了七年有余。无论从工作上还是思想上，都严格要求自己。思想上，积极参加政治学习，坚持四项基本原则，拥护党的各项方针政策，自觉遵守各项法规。在“抓管理，转作风，保安全”的活动之中，更是对自己的思想觉悟有了一个新的认识。坚持脚踏实地的工作，实事求是的原则，绝不好高骛远。

工作上，坚持务实的工作作风，做事不拖沓，以最快的时间完成组织交给的任务。尽职尽责，自己分内的工作一定按时按量完成，在此基础上，还协助其他同事完成一定的工作。并且由于工作的特殊性，永远把安全放在第一位，不让工作存在一丝安全的隐患。自参加工作以来，我从没有放弃学习理论知识和业务知识。积极参与rnp的试运行的相关工作，起到一个带班主任应有的作用。

最后，而我的所取得的成绩是与单位的领导和同事们的帮助是分不开的。我始终坚信“轻霜冻死单根草，狂风难毁万木林”，“一人难挑千斤担，众人能移万座山”。我希望用我经验协助着年轻同志的成长，用我的积累帮助单位更快的发展，用我的激情激励着同事们一起为我们的事业奉献、进取、立功、建业。