

# 2023年新员工培训协议合同 员工培训合同 (大全5篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 新员工培训协议合同篇一

甲方：

乙方： 身份证号码：

甲、乙双方自愿、平等协商，同意签订本协议，共同信守本协议所列各项条款。

一、乙方接受甲方所安排的工作。

二、本合同期限为自 年 月 日起，至 年 月 日止

三、工作内容及条件：

1、甲方聘用乙方为

(1) 乙方任务是武术教学和招生，

(2) 在合同期内，甲方将可根据实际情况指派乙方于不同的招生、教学点

(3) 在校遵守教职工守则，玩忽职守不服从安排造成损失的，视情况严重。给予处罚，或直接解聘。触犯法律由司法机关

处理，本校区概不负责。

## 2、时间安排：

(1) 周一至周五下午60—90分钟。周六、日三个班。暑假课时增加，每增加一班工资增加300元，减少一班扣300元。

(2) 课前30分钟必须到校。迟到或早退一次扣10元，没写教案扣10元；每月每班缺勤率15%免扣，每月超出1人扣20元，并及时与家长联系。

(3) 无故缺旷一天扣工资200元；如必须请假请找好替补教练不扣工资。

3、如果乙方在工作期间不能胜任原职，甲方可根据实际情况对其进行调岗，工资随调岗浮动。如果调岗仍不能胜任的，可解除本协议。

## 四、薪资待遇：

底薪：1500元三个班（包吃住）能力突出底薪直接加300元

提成：

1、 每教一名学员、每月每人提成5元，流失一名扣50元，

2、 安排试学成功提1%，

3、 暑假招生期电话费补助，暑假班转长期提1%，所再学员续交学费提1%，

4、 暑假后评选优秀教职工，奖金根据业绩而定，

5、 年底年终奖，0—5000元，

6、 每年到合同期涨300元工资。

7、 不定期安排旅游、聚餐、娱乐等。

8、 业绩突出升职教学加管理，将按照一定比例入股、分成或干股。

五、保密条款：

乙方在合同有效期内应当对甲方所有商业秘密承担保密义务，乙方在 合同完成后年内应当对甲方内部资料承担保密义务。

六、经甲、乙双方协商同意，可采用书面形式依法变更或解除本协议。

七、符合下列情形之一的，甲方可以与乙方解除本协议。

1、乙方在试用期被证明不符合聘用条件的；

2、严重失职，营私舞弊，对用人单位利益造成损失的；

3、私自带本校学生去别的教辅机构。

八、有下列情形之一的，甲方可以与乙方解除本协议，但应提前一周以书面形式通知乙方：

3、乙方出现无故迟到早退三次以上者和无故旷工三次或三次以上者。

九、乙方要解除本协议，应当提前三十日，以书面形式通知甲方。安排好交接人员，工资结清。

十、本协议履行期满或终止协议的条件出现，协议即行终止。如因工作需要， 经双方协商同意可以续订协议。

十一、双方的违约责任：

(1)乙方不按照合同约定履行义务，造成工作停滞、延误的，乙方须支付数额为的违约金，且当月工资自动无效。

(2)违反约定的保密义务，违约方应承担造成的一切损失并予以赔偿，违约方承担相应的法律责任。

十二、本协议未尽事宜，双方协商解决。

十三、本协议甲方有最终解释权。

十四、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_

## 新员工培训协议合同篇二

甲方：

乙方：性别：

出生20xx年x月x日文化程度：

家庭地址：邮编：

电话：身份证号：

甲方因工作/生产需要或根据乙方的个人申请，同意乙方参加培训。现根据劳动法及本单位的有关规定，经双方协商同意，自愿签订本培训合同。

一、参加培训的时间从20xx年x月x日起，至20xx年x月x日止。

二、培训形式：。

1、全脱产学习；

2、半脱产学习；

3、非脱产学习。

三、培训费用。本次培训费共计元。由甲方负责承担%，人民币元；

由乙方负责承担%，人民币元。培训所需的交通费用由方负责。

四、乙方在培训期间的，应自觉遵守培训或教育机构的有关培训纪律。

五、乙方通过培训后，未取得合格成绩者，培训费用全部由乙方承担。

六、由甲方提供经费、时间的培训，乙方必须履行甲方规定的服务年限。服务年限自领取相关证书之日起始算。具体标准如下：

1、培训费用在 $200 \times \times \times$ 元—— $300 \times \times \times$ 元，服务年限为2年；

2、培训费用在 $300 \times \times \times$ 元—— $400 \times \times \times$ 元，服务年限为3年；

3、培训费用在 $400 \times \times \times$ 元—— $500 \times \times \times$ 元，服务年限为4年；

4、培训费用在 $500 \times \times \times$ 元以上，服务年限为5年；

七、乙方违反劳动合同或提前解除劳动合同，以及培训后为甲方的服务年限不满，乙方需赔偿甲方，赔偿金包括：由甲

方为乙方支付的培训费、交通费、脱产或半脱产期间发放的薪酬总额；

赔偿标准为：按赔偿金总额和服务年限(月计)同比例递减。

八、其他约定：

1、乙方经培训后，应提交相关毕业或结业证书(原件)及心得报告，报人力资源部备案。

九、本合同作为劳动合同附件，经甲乙双方签字盖章后，具有同等法律效力。

十、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方(签章)： 乙方(签字)：

代表(签字)：

日期□20xx年x月x日 日期□20xx年x月x日

## 新员工培训协议合同篇三

公司：（以下简称甲方）

员工：（以下简称乙方）

为提高员工基本素质和职业技能，以及为员工的职业生涯发展考虑，公司提供各种形式的培训，并鼓励并支持员工积极参加。

为确保甲乙双方合法权益，在平等、自愿的基础上，公司与入职员工订立如下协议：

- 1、公司按照培训计划安排乙方参加内训和外训；
- 7、培训内容：培训内容附后。
- 8、每一次培训均需培训人，受训人签字确认，公司存档备案；
- 9、合同期内乙方单方面解除劳动合同时，对培训费用，公司保留追偿的权利；
- 10、本制度自公布之日起执行，由公司负责解释与修改。

甲方□xxx乙方□xx

xx年xx月xx日

## 新员工培训协议合同篇四

乙方□\_x师范学院经济与管理学院

甲方为提高员工的物流管理水平和综合管理能力，培养从事港口物流工作的基层管理人员，特委托乙方对甲方员工进行培训，现双方就委托培训事宜达成如下协议：

一、培训对象：甲方公司基层管理人员38人。

二、培训时间：20\_年\_月上旬---\_月上旬共四个月650学时

上午8：00——11：30 下午14：00——17：00

三、培训内容：现代物流概论、物流实务、港口物流管理、市场营销、计算机应用、物流信息技术、物流设施与设备、统计基础与物流统计物流常用法律法规等课程，以及劳动法、安全生产法、目标管理、质量管理、水运实务等专题讲座。

四、培训地点□\_x师范学院菱湖校区

五、培训形式：全体学员全日制脱产在校学习

六、双方职责：

1、甲方职责：

(1) 负责拟定培训要求；

(2) 负责组织参训员工；

(3) 配合乙方搞好参训学员的日常纪律管理；

(4) 负责按本协议书约定向乙方支付培训经费。

2、乙方职责：

(3) 配备班主任对班级进行日常管理；

(4) 学员考试合格，发给结业证书；

(5) 负责组织学员参加全国助理物流师职业资格认证考试。

七、培训经费：

1、培训费总额为捌万元整(80000元)；

2、学员教材费按实际发生额另行支付给乙方；

3、学员参加全国助理物流师职业资格认证考试的费用(550+68=618元/人)由甲方承担并在规定的日期内交给乙方，由乙方支付给认证主管部门。

4、甲方在培训班开始十个工作日内先支付四万元培训费给乙



方，余款在培训班结束前付清，乙方提供行政事业单位正规收据给甲方。

八、本协议书未尽事宜，由双方协商解决。

九、本协议书一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签章之日起生效。

甲方： 乙方：

20\_年\_月\_日 20\_年\_月\_日

## 新员工培训协议合同篇五

甲方(用人单位)：

乙方(员工)：

身份证号码：

根据员工与企业共同生存、共同发展的理念，现就甲方对乙方进行培训的相关事宜，经协商一致，签订如下协议，以兹共同遵守：

### 第1条培训情况

1.1培训性质为专业技术培训，培训内容为：。

1.2培训期限：预计自年月日起至年月日止。以实际培训时间为准。

1.3培训地点：

### 第2条培训费用

2.1甲乙双方确认：培训费用包括但不限于培训费、材料费、课本费、住宿费、交通费、培训期间生活补助等项目，合计人民币元。

2.2培训费用负担方式为：甲方负担。

### 第3条培训期间工资待遇

3.1双方同意培训期间工资待遇按下列种方式处理：

3.1.1原工资待遇不变。

3.1.2甲方向乙方提供如下待遇：

(1)生活补助：

(2)其它福利待遇：

(3)其它：

(4)培训期间原工资待遇停发。

3.1.3其它：培训期间发放基本工资与岗位工资，其它奖金、补贴等不再发放。

3.2培训期间甲方向乙方额外支付的生活补助等计入本协议第二条约定之培训费用中。

### 第4条培训要求

4.1乙方保证在培训期间努力学习，取得优异成绩，保证拿到毕业证书/结业证书/职业资格证书。

4.2乙方承诺，在培训期间及培训均应遵守甲方有关规章制度，以不亚于正常工作时的态度和纪律参加培训，并遵守培训机

构的纪律。如有违反，均视为违反甲方规章制度与劳动纪律。

## 第5条服务期

5.1甲乙双方确定服务期的起始时间为：培训结束。

5.2服务期的结束时间为下列第种：

- (1)至年月日止；
- (2)至劳动合同或聘用合同期满时止。

当服务期的结束时间后于劳动合同期满时间时，甲方可以选择将劳动合同期限顺延至服务期满，也可以选择放弃服务期的权利，劳动合同按原期限终止。

5.3培训结束后，乙方将按下列第种条件上岗：

- (2)不低于如下待遇：。

如双方另有协议，按另行签订协议执行。

## 第6条违约责任

6.1服务期届满前，无论何种原因乙方提前解除劳动合同时，应向甲方支付违约金。

6.2服务期届满前，有下列情形之一的，甲方提出与乙方解除劳动合同的，乙方仍应支付违约金：

- (1)乙方严重违反甲方的规章制度的；
- (2)乙方严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- (5)乙方被依法追究刑事责任的

6.3违约金金额为培训费用金额，依《劳动合同法》的规定按未履行服务期与全部服务期的比例进行分摊。

6.4如发生乙方违约事宜，在付清违约金后，甲方将相关培训证书返还于乙方，并办理其它离职手续。否则甲方将依照法律程序追究乙方责任，由此产生的一切后果由乙方负责。

6.5由于乙方的过错，导致培训不能正常完成，无法实现培训目的的，甲方有权停止培训，并要求乙方支付甲方已经为乙方支付的全部培训费用。

## 第7条其它

7.1培训开始前，甲方有权终止履行本协议，此时本协议不发生效力。

7.2甲乙双方之间如为非劳动关系，本合同关于服务期、违约责任等条款效力不受影响。

7.3此协议一式两份，自双方签字或盖章后生效，具同等法律效力。

合同签订于：年月日

甲方(盖章)：

乙方(签字)：