

# 工作职责和工作计划的区别(模板10篇)

计划是指为了实现特定目标而制定的一系列有条理的行动步骤。那关于计划格式是怎样的呢？而个人计划又该怎么写呢？以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 工作职责和工作计划的区别篇一

一、加强组织领导，明确工作责任。

根据镇领导班子的变动情况，对食品药品工作领导小组和工作班子进行相应的调整，落实食品药品安全监管党政办公会议制度，讨论落实领导小组和工作班子的人员构成、工作职责、全年工作计划，成立由镇长刘琴任组长，宣传统战委员贺青贞任常务副组长，相关部门负责人为组成成员的领导班子。村一级明确了信息员，同时，分别与各村、企业、事业单位签订了责任状，真正做到了责任到人，组织网络健全。

1、进一步完善各类台帐资料。

在前面已建的基础台账的基础上，进一步深入食品行业、药品经营企业、医院等单位调查见底，补全、补齐各类台账资料，加强对流动摊贩的管理，做到心中有数，台面有帐。

2、搞好硬件建设。

镇财政将食品安全工作纳入经费预算，添置好电脑等硬件设施，落实好协管员、信息员等相关人员的补助经费。

3、开展专项整治，消除重大隐患。

以创建卫生乡镇为契机，对全镇食品药品的生产、加工、销售、流动，消费企业和个人进行专项整治，特别是对各类学

校食堂及周边食品安全制订整治方案，落实整治措施，确保整治效果。

#### 4、强化属地责任，加强家宴管理。

积极配合食品、卫生主管部门、工商所、派出所对农村流通宴席经营者进行体检、培训，建立相应的基础台账，做到每经营一次都有详细记录，并督导卫生院跟踪抽检。特别是夏季高温季节及中考、高考录取后的“谢师宴”，防止重大食物中毒事故的发生，使家宴经营更加安全有序。

### 三、加强制度建设，实施长效管理

进一步健全和完善全镇食品安全工作的有关规章制度，强化日常监管措施；加强食品安全信用体系建设，建立激励与奖惩机制，落实企业“食品安全第一责任人”的责任，引导企业加强自律，规范生产经营行为，增强源头食品安全保障能力，加强社会宣传和舆论宣传，及时上报有关信息。

### 四、强化监督检查，严肃追究责任

年初，镇政府将食品药品安全监管工作纳入各村、企业、事业单位文明目标管理考核内容，严明工作纪律，半年初评，年终总评，定期不定期组织抽查，对查出的问题都逐一记载，拿出整改措施，限期整改到位。对发生重大食品药品安全事故的除依法追究有关人员的法律责任以外，取消该村全年综合评奖资格，从而保证全年工作健康有序开展。

## 工作职责和工作计划的区别篇二

2020年街道党工委全面从严治党总体要求是：深入学习贯彻党的十九大精神，以\_新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实新时代党的建设总要求，落实省市委各项决策部署，坚持和加强党的全面领导，围绕街道党工委年度工作目标，

坚持问题导向，统筹推进党的各项建设，持续正风肃纪，深入推进反腐败斗争，靠实工作责任，推动任务落实，推进全面从严治党向纵深发展，为推动街道各项工作科学高效安全健康发展提供坚强保障。

不忘初心，牢记使命。坚持和加强党的全面领导，以党的政治建设为统领，统筹全面加强党的各方面建设，坚定不移推进全面从严治党向纵深发展，不断提高新时代党的建设科学化规范化水平。

### (一)全面加强政治建设

1. 旗帜鲜明讲政治。街道各党组织要坚持把政治建设摆在首位，加强对党的政治路线、政治纪律和政治规矩的再教育，教育引导广大党员干部不断增强“四个意识”，提高政治站位，增强政治担当，始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，坚决维护的权威和集中统一领导。
2. 严肃党内政治生活。街道各党组织和广大党员干部要尊崇党章，严格执行新形势下党内政治生活若干准则，自觉用好批评与自我批评，开展积极健康的思想斗争，切实提高党内政治生活质量。街道各党组织要严格执行组织生活制度，确保党的组织生活经常、认真、严肃。
3. 坚持民主集中制。街道各党组织要不断完善和严格遵守领导班子议事规则和决策程序，认真落实“三重一大”事项集体研究制度。主要负责同志要带头发扬民主，善于发挥集体智慧，严格按程序和规矩办事，不搞一言堂或个人说了算。领导班子成员必须增强全局观念和责任意识，在研究工作时充分发表意见，决策形成后一抓到底，不得违背集体决定自作主张、自行其是。坚持讲原则、讲规矩，共同维护坚持党性原则基础上的团结。

4. 营造良好政治生态。党员干部要弘扬忠诚老实、公道正派、实事求是、清正廉洁等价值观，坚决防止和反对个人主义、分散主义、自由主义、本位主义、好人主义，坚决防止和反对宗派主义、圈子文化，坚决反对搞两面派、做两面人。自觉抵制不良思想的侵蚀，营造风清气正的良好政治生态。

(二) 全面加强思想建设

(三) 全面加强组织建设

7. 大力加强党支部建设。认真贯彻泰州市增强基层党组织管党治党政治自觉的意见及实施办法。坚持树立党的一切工作到支部的鲜明导向，着力把党支部主体责任压实。坚持以提升组织力为重点，加强基层党组织及班子建设。继续认真落实党建目标责任制，加强各党支部党建工作的考核。

## 工作职责和工作计划的区别篇三

20\_年第二督学责任区下半年工作将依据合肥市市教育督导工作要点和《庐阳区政府教育督导室20\_年下半年教育督导重点工作》。坚持围绕促进教育公平、提高教育质量两大核心任务服从和服务于全区教育改革和发展大局。努力完成各项督导工作任务。

### 一、指导思想

以20\_年迎接责任督学挂牌督导创新区国家级评估验收为契机以一月一主题的督导工作计划为目标促进各校办学特色和办学品质的不断提升为指导思想。充分发挥责任区督学在学校工作中的督促与指导作用推进各校工作又快又好发展。不断开创教育督导工作的新局面。

### 二、督学目标

- 1、全力做好责任督学挂牌督导创新区国家级评估验收的各项工作。
- 2、定期或不定期到责任区督促、指导各校贯彻执行党的教育方针及规范办学行为。
- 3、深入责任学校与学校领导、教师、学生沟通交流认真研究学校教育教学工作中的重点、难点、热点问题。提升学校管理和办学质量。
- 4、及时推荐督导中发现的各校典型经验。及时反馈各校在发展过程中出现的问题与困难。定期向区督导办及学校报告提出建议并督促实施。

### 三、主要内容

- 1、加强自身建设。责任区内各位督学必须认真学习党的政策把握正确的工作方向。理解掌握督导的相关理论知识明确教育督导的内容和职责。通过学习努力提高自己的专业水平。
- 2、探索工作模式。教育督导工作要紧紧围绕一切为教学服务这一中心坚持督学与督政相结合;在督促指导学校管理工作地同时既要加强两支队伍的发展又要促进学生的成长;既督导教学一线也检查教学管理。
- 3、积极参加各校组织的活动在参与的过程中给予指导。对学校有创新特色的活动积极进行推广并向教育督导室推荐。

### 四、重点工作

- 2、认真完成开学和期末的专项督导。
- 3、新开办学校、幼儿园规范办学 园专项督导。
4. “午餐”及“放心班”工程的专项督导。

5. 深化“约请式”督导发挥“真督、善导、有效”的督导作用。

6. 校园欺凌。指导各校开展以校园欺凌治理为主题的专题教育,建立学校安全风险预防、管控与处置制度和工作机制制定完善安全预警快速反应和联动处置机制形成防治学生欺凌和暴力的工作合力。

## 五、具体工作

### 八、九月份

1. 20\_年秋季开学专项督导。

2. 校园欺凌。指导各校开展以校园欺凌治理为主题的专题教育。

3. 积极迎接国家评估验收《全国中小学校责任督学挂牌督导创新县 市、区》工作。

### 十月份

1. 新开办学校、幼儿园规范办学 园专项督导。

2. 加强各校两支队伍建设的专项督导。

3. 校园欺凌。指导各校建立学校安全风险预防、管控与处置制度和工作机制。

### 十一月份

1、进行“午餐工程”和“放心班工程”的专项督导。

2、教育教学工作常规督导。开展推门听课。

3、校园欺凌。指导各校制定完善安全预警快速反应和联动处置机制形成防治学生欺凌和暴力的工作合力。

十二月份

1. 深化“约请式”督导参与跨区域合作办学专项督导。
2. 教育教学工作常规督导。继续开展推门听课。
3. 组织或参与区内约请式督导活动。

一月份

1. 校园安全专项督导。
2. 做好学期督导工作的各项总结。

## 工作职责和工作计划的区别篇四

### 二、目标任务

镇政府年度教育工作考核全县领先;进一步扎实抓好幼教和社区教育督政工作,大力推进学前教育改革发展示范镇建设;深入开展精致管理和规范办学行为专项督查,提升全镇中小学管理水平,切实规范办学行为,确保无通报;切实加强义务教育均衡发展创建督查,大力推进全镇义务教育优质均衡发展;持续推进教育现代化建设,大力实施教育现代化建设提升工程,启动更高水平教育现代化创建工作,指导学校做好“省义务教育现代化学校”和“省标教育技术装备先进校”的创建评估工作,力争全镇60%以上的学校创建成“省义务教育现代化学校”,全年创建6所“省标教育技术装备先进校”;以创建县素质教育督导评估示范校为载体,继续扎实开展新一轮中小学、幼儿园发展性督导评估工作,指导学校建立自主、规范、科学、优质发展的运行机制,注重质量提升和内涵发

展;继续保持教育法制工作在全县的领先地位,积极创建县级依法治校示范校;落实督学责任区制度,完善督学责任区,提高督导水平。

### 三、主要措施

#### (一)深化督政,全面落实教育优先发展

1. 认真做好县政府对我镇20\_\_年度教育工作督导评估和考核的迎查工作,确保不失分、得高分。认真做好迎接县政府保障教育经费投入督查工作,进一步提高我镇教育财政保障水平。认真做好县教育局年度目标任务(教育工作)绩效考核的迎查工作,推进我镇教育工作再上新台阶。

2. 大力推进义务教育优质均衡发展镇建设。切实巩固义务教育发展基本均衡县创建成果,不断提高义务教育均衡发展水平。以落实县专家督导组的整改意见为抓手,找准我镇义务教育均衡发展工作薄弱环节,强化专项督查,力促我镇义务教育均衡发展再上新台阶,高标准完成整改工作,确保高质量通过国家专家组的督导评估。大力推进“县义务教育优质均衡发展示范镇”创建工作,切实加强创建工作的督查指导,及时总结成功经验,向全镇辐射,努力营造有利于义务教育优质均衡发展示范镇建设的浓烈氛围,圆满完成创建任务。

3. 深入贯彻执行《义务教育法》。加大“控辍”工作督查力度,督促镇义务教育学校巩固“控辍”工作成果,完善“控辍”工作长效机制,层层落实责任,确保全镇义务教育阶段无一学生辍学。

4. 启动更高水平教育现代化创建工作,大力实施教育现代化建设提升工程,全面开展“省义务教育现代化学校”和“省标教育技术装备先进校”的创建评估工作,对各中小学教育教学设施配备、管理、使用、教研等情况进行督查,进一步



提高学校教育教学设施的使用效能。

5. 继续做好对全镇中小学年度考核工作。以年度考核为杠杆，进一步强化责任，推动镇切实履行好发展教育的职能，全面落实《蔡庄镇学前教育五年行动计划》，强势推进学前教育改革发展示范镇建设，促进我镇学前教育和职社教育更好更快发展。加强对教育实事工程的制订和实施情况的督查，有效督促各中小学落实教育优先发展。

## (二) 强化督学，不断提升素质教育实施水平

1. 全力推进中小学精致管理。制定出台《蔡庄镇中小学精致管理基本要求》，加强贯彻落实情况的专项督查，提升学校管理水平与层次。认真落实“五严”规定，严格规范办学行为，加大违规办学行为查处力度，一经查实，严肃处理。

2. 完善学校发展性教育督导评估制度。将学校发展性教育督导评估和义务教育阶段学校素质教育督导评估有机结合起来，以创建素质教育督导评估示范校为载体，指导各学校不断完善学校发展性教育督导评估制度，建立自主、规范、科学、优质发展的运行机制，促进学校规范发展、科学发展、内涵发展。

3. 扎实做好综合督导工作。以深入实施素质教育为重点，以提高教师专业发展水平为抓手，以打造办学特色为关键，对全镇中小学和幼儿园开展发展性教育督导评估，推动学校内涵发展和质量提升。

## 工作职责和工作计划的区别篇五

全镇教育督导工作以科学发展观为，以教育法规为依据，教育督导监督、考核、检查、评价、的职能，把更新教育观念、义务教育均衡发展、强化教育教学管理、规范办学、校园文化建设督导评估工作的中心任务，教育法律法规方针政策得

以，全镇教育事业健康发展。

镇中心学校将健全三项制度、三项督导、三个、改进三个、三个。

健全三项制度：督导检查评估的提前告示制度、结果通报制度、复查制度。

三项督导，即：

督政：督查教育法律法规、教育方针政策的情况；

督学：督查学校要求、自身发展的情况；

督教：督查校长教改、管理教学、教师教学常规、课效的情况。

三个：义务教育均衡发展；规范办学；校园文化建设。

改进三个：强化督导评估的性（社会、家长反映的办学不规范问题督导）；强化督导评估的质效性（直接督查各学校工作的各个环节）；强化督导评价的系统性（学校自评、校长述评、师生参评、中心学校综合评价的体系）。

三个：以保障义务教育均衡发展等工作的为，把教育督导质量和到新；以法律、法规赋予的督导职责为己任，把教育督导机制创新到新；以自身建设，内涵发展为基础，把教师队伍专业化发展到新。

1、工作，义务教育均衡发展。

茶园冲中心小学在创建县级合格学校，评估验收。

全镇各学校在合格学校建设阶段性的基础上，全方位地和义务教育均衡发展。

实施“十大工程”：干部教师队伍建设工程、教育教学质量提升工程、学校标准化建设工程、职教资源整合工程、教育信息化工程、学校文化建设工程、规范管理工程、安全稳定工程、环境优化工程、强基固本工程。

“六大”：先进办学理念，办学规范化；优化教师结构，师资配备均衡化；办学条件，基础设施标准化；提升应用，教育技术信息化；发展，教育生态化；推行素质教育，教育质量优质化。

## 2、提升办学理念，教育长足发展。

学校办学理念是一所学校在办学过程中师生认可的价值观，是办学的思想和行动指南，是制订学校发展规划的依据。镇中心学校将各学校创新工作思路，积累思想，提炼办学理念（从学校办学传统的积淀中升华；从办学积累的经验中提炼；从社会对教育的主流价值规范中新的哲学思考），并把它学校师生遵循的准则，办学发展的灵魂，努力教职工和全体学生的、向心力、核心竞争力，转变学校传统的办学观念和办学模式，鲜明个性的办学，为学校长足发展打下坚实的思想基础。

今年，镇中心学校将组织教师参加县教育局、教育局举办的初中、小学两个学段的学校办学理念的论坛主题活动，还将组织校长参加“罗田名校长”评选活动。

## 3、健全督导机制，办学。

（1）标准化学校建设。在合格学校建设基础上，跟踪管理，组织回访复查，督促各学校办学条件，优化教师结构，科学配置资源，建设生态校园，素质教育，把我镇现合格学校建设标准化学校。

（2）示范学校管理。协助县教育局对我镇的市、县级示

范学校跟踪管理督查，学校发展。各示范学校要实践办学理念，创新发展思路，学校管理和内涵，使学校先进办学理念的典范，科学管理的典范，规范办学的典范，教育事业发展的典范，示范学校辐射作用。

(3) 努力培植我镇的“罗田名校”。在标准化学校、示范学校建设的基础上，组织各方力量和资源，培植1所集“学园、乐园、花园”于一体、管理有、课改有特点、教师有特技、学生有特长，在罗田内外有的一流学校。骆驼坳小学、骆驼坳中学、严家坳中学要的。

#### 4、执法督查，规范办学。

- (1) 杜绝镇内各学校抢挖其它学优质生源；
- (2) 控制大班额；
- (3) 督促清理取缔班、实验班、快慢班；
- (4) 对学校开科开课和作息情况督查；
- (5) 对学校“阳光体育活动”情况督查；
- (6) 对学校教辅读物征订情况和学校收费督查；
- (7) 对全镇幼儿园（班）的办学督查。

#### 5、文化建设，提升学校办学品位。

校园文化是学校的，是催生教师专业成长和学生生命发展的深厚土壤，是学校人文传统和优良作风的之源。各学校要努力提升办学品位，学校德育文化、教学文化、教师文化、学生文化、管理文化、生态文化、廉政文化建设。文化的濡染和熏陶，使师生感受到校园之真、校园之善、校园之美、校园之乐和校园之健，从而引领师生人格的，师生的幸福指数。

镇中心学校将协助县教育局督导室学校校园文化建设校校行活动，并将其纳入综合督导评估体系，评选出校园文化建设先进学校。

## 6、专项督导，教育工作进步。

- (1) 教育教学教研专项督导，教育质量的提升。
- (2) 师德师风建设专项督导，师德师风建设提升。
- (3) 安全工作专项督查。
- (4) 后勤管理与服务专项督导。
- (5) 职教、幼教、特教专项督导。

## 7、搞好年度考核，教育事业发展。

在考核基础上，征求各意见，考评机制，修订好《骆驼坳镇中心学校工作考核办法》《骆驼坳镇中心学校学校工作评价办法》，组织实施好全镇的综合考评工作。

## 8、调查，教育督导质量。

教育督导宣传工作，教育工作难点热点问题系列调研活动，一手资料，为当好参谋。努力教育督导下达的工作任务。

## 9、队伍建设，督导工作。

干部队伍建设，培养思想道德素质好、工作能力强、公认、年轻教师担任学校干部。教育工作督导检查，通报督导检查情况。镇中心学校自身建设。教育政策、教育法律法规和知识的学习，督导干部的政策和专业。干部作风建设，干部的创新和工作力，抓工作的，基层，服务学校，服务师生。

## 工作职责和工作计划的区别篇六

区计生协会今年进一步健全协会组织，做了大量有效的工作，并取得了可喜的成绩。

3、抓好流动人口协会组织建设，突破难点。在流动人口多而集中的a社区□b社区建立流动人口计生协会，设立固定宣传阵地，开展生殖健康讲座，在人口集中地段设立计划生育优质服务便民箱32个，为外来人员提供良好的计生服务。

4、抓好个私、民营企业协会建设，延伸触角。在个私、民营企业，单独成立协会或也成立联合会，由协会治理服务计划生育□c镇成立制砖行业计划生育协会、\*\*厂成立计划生育协会。

二、继续开展计生村民自治工作。

计划生育村民自治是推进基层民主政治建设的需要，是做好新时期基层计划生育工作的必经之路和必然趋势。我们高度熟悉到实行计划生育村民自治的重要意义，各个乡镇、办事处分别抓试点，到目前为止，都成功地抓出了典型□d社区的村民自治工作得到了市协会的高度评价，村是今年3月份省七市计生协会会长观摩点，得到了与会代表的一致好评。全区共有74个社区(村)，今年8月底已经全面完成居民自治的25个，还有19个预计在今年年底完成。

三、围绕中心工作，大力开展宣传活动。

今年全区各级协会把“两为两争”、“农村奖扶”、“打击两非”等中心工作，作为协会宣传的重点，开展了卓有成效的大规模宣传活动。区计生协共制作“农村奖扶光荣榜27块”、印制各类宣传资料1万余份。

i办事处计生协在中国“13亿人口日”宣传活动周期间，制作

了一组20张精美的户外计生宣传橱窗装订在601厂科普宣传栏内，并联合市公交公司协会会员50余人，身披“计划生育宣传服务员”绶带，在新华西路步步高超市向过往人群或候车人员发放宣传资料，本次活动共发放宣传资料5千余份，避孕药具2千多盒。j办事处计生协在辖区单位开展生殖健康讲座，共培训151人。13日人口日开展大型宣传活动，发放预防艾滋病婚育新风、生殖保健等宣传资料共计2万余份；4月22日在市职工大学开展了打击“两非”的万人签名活动。c镇计生协会利用市五下乡活动的有利时机组织15个村协会会员在c镇进行宣传活动等。

#### 四、开拓创新，打造亮点。

1、继续加大利益导向力度。今年“”表彰会上，我区表彰“两为两争”先进单位9个，优秀会员15个，用计划生育公益基金在大会上奖励了36户两女扎户和7名有突出的贡献计生专干。联系兰天集团继续资助我区农村10名计生困难户的女孩，8月底为这10名女孩送去了下学期的学费元。

2、继续推进婚育新风进校园活动。“”期间k大学青年志愿者国策服务队的学生给^v^会长写了一封信，向他汇报国策服务队成立3年来，积极参与社会性公益事业和人口计划生育宣传教育中的酸甜苦辣，姜会长给k大学青年志愿者国策服务队学生回信中，鼓励他们走出校门，参加多种形式的计划生育宣传教育活动，发扬青年人的聪明睿智，开拓创新，敢为人先，无私奉献，坚持不懈地宣传计划生育基本国策、开展青少年健康教育，为贯彻落实科学发展观、构建和谐社会做出新的更大贡献。

### 工作职责和工作计划的区别篇七

3、企业章程、有关内部机构设置、职责分工情况；

- 4、任期内历年资产经营计划和经济指标完成情况；
- 5、任期内历年财务报表、账簿、凭证等会计资料；
- 6、任期内重大投资项目及实施结果，对外投资项目明细表；
- 7、任期内全部协议书及经济合同；
- 8、任期末各种财产物资盘点表、债权债务清理明细表；
- 9、任期内重大经济事项的决策材料及相关会议记录；
- 10、任职前后有关经济遗留问题的专门材料；
- 13、审计机构认为需要的其他资料。

## 工作职责和工作计划的区别篇八

被聘为兼职责任督学以来，我认真学习《教育督导条例》、《中小学校责任督学挂牌督导规程》、《中小学责任督学工作守则》等文件，详细了解责任督学基本职责及工作程序和方法、制度与要求等，明确自己的任务。根据幼教组《xx年度责任督学工作计划》每月至少到责任区幼儿园督导一次，通过实地察看、查阅档案资料、谈话交流等多种方法，对责任区四所幼儿园的各项工作进行督导，提出合理化意见和建议，认真填写责任督学备案表。

除每月到责任区幼儿园督导外，日常还与各幼儿园园长保持联系，反馈各类信息。如：灵沼中心园的数名家长打电话询问开园事宜，我就与冯园长联系了解情况，给家长明确的答复；童蒙星幼儿园部分家长打电话反映幼儿园不给孩子统一购买教材的问题，我向家长详细讲解国家政策，宣传幼教理念，取得家长的理解，并且将情况反馈给幼儿园，提醒她们做好家园沟通工作，以争取家长对幼儿园工作的理解与支持。



另外，责任区幼儿园咨询的任何事宜，坚持做到有问必答，或者一起商讨，找出解决问题的方法与途径。

重新巩固学习了《幼儿园工作规程》、《幼儿园教师专业标准》、《3—6岁儿童学习与发展指南》、《幼儿园教育指导纲要》等政策性文件，在督学工作过程中，通过集体督导，个别督导与随机访谈相结合的方式，对责任区的xx中心园□xx中心园□xx幼儿园及xx幼儿园等四所幼儿园的开学工作、园务管理、园所文化建设、幼儿园卫生保健及食品安全管理、教师队伍建设、家园沟通等工作进行了督导。保持与其他责任督学的联系，互相交流，学习督导工作先进经验。

因为还有自己手头上的工作任务要完成，常常面临时间紧，任务多的现象，有时候督导工作匆匆忙忙，做的不够细致，严格来说有时候督学工作流于形式。另外，因为是同行，能够体会到工作的艰辛，所以往往对幼儿园的工作肯定、鼓励的多，遇到问题就轻描淡写，简单带过，或者碍于面子，委婉的指出。现回想起来，这样的方式其实不利于解决问题。

在今后的督导工作中，我将正确处理本职工作与督导工作的关系，加强自身学习，不断转变教育思想，树立新的教育观念，坚持督与导相结合，以导为主，以督为辅，强化服务职能，加大工作力度，把督导工作做得更好，为长安区督导工作及幼教事业的发展，做出自己应有的贡献！

## 工作职责和工作计划的区别篇九

为落实和强化公司党委全面从严治党主体责任，推动全面从严治党向纵深发展，根据《中国\_章程》、有关党内法规和《集团股份公司党委落实全面从严治党主体责任清单□□xxx文号)根据公司实际情况制定责任清单。

党委领导班子对公司全面从严治党负全面领导责任，重点履行以下责任：

## （一）加强党的政治建设

1. 坚决做到两个维护。牢固树立四个意识

2. 认真落实\_的决策部署。全面贯彻党的基本理论、基本路线和基本战略，认真贯彻\_\_重要讲话、指示精神和\_决策部署，落实上级党委全面从严治党的有关要求，加强对公司生产经营和党建工作的领导，讨论决定公司三重一大等重大问题，确保党的理论、路线、政策落实到位。

4. 认真对待党内的政治生活。认真贯彻新形势下党内政治生活的若干指导方针，严格执行民主生活、三会一课等党的组织生活制度，加强党内政治生活的政治、时代、原则和战斗。贯彻民主集中制度，坚持三重一大事项的集体讨论决定。坚持作为普通党员参加分公司的组织生活会议。发展积极健康的党内政治文化，创造良好的政治生态。

5. 坚持党的全面领导。深入贯彻落实全国国有企业党的建设工作会议精神，坚持两个“一以贯之”，把加强党的领导与完善公司治理统一起来，认真落实公司党委《关于推进党建与生产经营深度融合的实施意见》，实现强党建与强发展的有机转化、有序衔接、有效融合，建设中国特色现代企业制度，推动公司党委发挥领导作用，把方向、管大局、保落实，持续提高企业效益、增强企业竞争实力、实现国有资产保值增值。

6. 严格执行请示报告制度。认真执行重大事项请示报告有关要求，贯彻落实\_\_重要讲话、指示批示和\_、上级党委决策部署情况，企业改革发展党建重要情况等，专题向上级党委报告。重大突发事件及应对进展情况、意识形态领域的重大情况等，及时向上级党委报告。公司党委全年工作情况、重大专项工作开展情况、党的建设和履行全面从严治党责任情况等，定期向上级党委报告。贯彻落实\_重大决策部署中需报经上级党委同意的重大事项，事关企业重大改革措施、重要干

部任免及重大敏感事件、突发事件和群体性事件的应对处置等，及时向上级党委请示。

## （二）强化思想理论武装

7. 持续深入学习\_新时代中国特色社会主义思想。弘扬马克思主义学风，发挥党委理论学习中心组示范引领作用，树牢“强党建就是强发展”理念，在全面系统学习的基础上，持续跟进学习\_\_最新重要讲话精神，联系实际学习\_\_关于国有企业改革发展和党的建设重要论述。深化巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化，推动学习教育往深里走、往心里走、往实里走。

8. 深化理想信念教育。加强中国特色社会主义和中国梦宣传教育，开展党史、国史、改革开放史、社会主义发展史和葛洲坝企业史的学习教育，加大主题宣传、形势宣传、政策宣传、成就宣传、典型宣传力度，带头弘扬社会主义核心价值观，带头践行企业文化。深入挖掘企业先进精神和优秀文化的时代内涵，大力培养选树先进典型，引导党员、干部坚定理想信念宗旨，自觉加强党性锻炼。

9. 严格落实意识形态工作责任制。强化责任意识、阵地意识、忧患意识，定期分析研判公司意识形态形势，完善舆情管理工作机制，牢牢掌握意识形态工作领导权、主动权，切实维护意识形态安全。

## （三）推进组织体系建设

10. 加强领导班子建设。贯彻新时代党的组织路线，坚持新时代好干部标准和国有企业领导人员“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”标准，把政治标准放在首位，严把政治关、品行关、能力关、作风关、廉洁关，选好用好干部。加大领导干部交流力度，大力培养选拔优秀年轻

干部，不断优化干部人才队伍素质结构。加强领导干部教育培训和日常监督管理。经常性地分析公司党委管理的领导班子建设情况，掌握干部队伍建设现状，开展子公司领导班子、领导人员年度和任期综合考核评价。

11. 匡正选人用人风气。严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》《中央企业领导人员管理规定》及上级选人用人有关规定，大力选拔敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部。推进干部能上能下，对不思进取、不担当、不作为的干部坚决调整。建立正向激励和容错纠错机制，激励干部担当作为。强化对拟选拔任用干部廉政情况的考察，严格“凡提四必”“廉洁背书”审核审查，坚决防止“带病提拔”，坚决整治和严厉查处选人用人上的不正之风和腐败问题。

12. 加强基层党组织建设。落实《中国\_国有企业基层组织工作条例（试行）》，以提升组织力为重点，突出政治功能，全面激发基层党组织生机活力。健全基层党组织，实现党的组织和党的工作全面有效覆盖。加强党员教育管理监督，严格做好发展党员工作。选优配强基层党组织书记，按照不少于本部机关人员编制平均数的规定，配齐配强党务工作力量。建立健全、严格执行基层党组织按期换届、党建责任制、述职评议考核等各项制度，加强党委规范化、支部标准化建设。

13. 深化党风廉政宣传教育。把反腐倡廉列入干部教育培训重要内容，定期开展党风党纪教育和警示教育，不断增强党员干部廉政意识。通过警示教育、公开通报典型案例等方式，用身边事教育身边人，强化“不敢”“知止”氛围，坚决遏制违反中央八项规定精神、“四风”、关联交易等问题的发生。

14. 持续深入改进作风。严格落实中央八项规定精神和公司党委关于作风建设的有关要求，时刻防范“四风”隐形变异新动向，紧盯关键节点，对顶风违纪、不收敛不收手、屡查屡

犯的从严查处、快查快办、绝不姑息，对典型案例通报曝光，坚决防止作风问题反弹。深入开展“总部机关化”问题整治工作，着力解决新形势下的“文山会海”问题。统筹规范督查检查考核工作，严格控制总量和频次，避免多头督查调研，切实给基层“减负”。大力弘扬优良作风，密切联系群众，发扬艰苦奋斗精神，培养斗争精神，倡导真抓实干、担当作为。

15. 强化对权力运行的制约和监督。严格执行述职述廉、领导干部报告个人有关事项等党内监督制度，建立公司管理的领导干部插手干预重大事项记录等制度，健全事前事中事后监管机制，推进权力运行程序化和公开透明。完善公司治理结构，定期梳理管理事项清单，进一步厘清各治理主体权责边界，形成协调运转、有效制衡的决策执行监督体系。

16. 加大执纪审查力度。坚持挺纪在前、执纪必严、违纪必纠，深化运用监督执纪“四种形态”，以纪律为尺子衡量党员、干部的行为，充分运用第一种形态，推进约谈工作常态化，经常开展批评与自我批评，谈话函询、提醒教育，抓早抓小、防微杜渐。重点强化政治纪律和组织纪律，带动廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律严起来，使铁的纪律成为广大党员、干部日常习惯和自觉遵循。

17. 从严惩治腐败。坚持无禁区、全覆盖、零容忍，坚持重遏制、强高压、长震慑，深化标本兼治，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。紧盯“关键少数”，紧盯重大工程、重点领域、关键岗位，着力解决选人用人、产权交易、投资并购、工程分包、物资采购、工程结算、国际化经营等重点领域和关键环节的腐败问题，聚焦亏损背后的腐败问题。着力整治职工群众身边的腐败和作风问题，严厉惩治“蝇贪”“蚁腐”。

18. 深化巡视巡察整改工作。主动接受、积极配合上级党委巡视监督，持续深化上级党委巡视巡察反馈意见整改落实。强

化政治监督，着力发现和纠正政治偏差，层层压实管党治党政治责任。强化巡视巡察成果运用，督促构建长效机制，堵塞风险漏洞，扎实做好巡视巡察整改“后半篇”文章。

#### （五）健全体制机制

19. 加强统筹谋划。把全面从严治党纳入企业改革发展工作总体布局，做到党建工作和生产经营工作同谋划、同部署、同推进、同考核。每年制定公司党委党建工作要点。每年召开党风廉政建设和反腐败工作会议，分析研判公司全面从严治党形势，部署党风廉政建设和反腐败工作。坚持党建工作报告制度。定期听取公司纪委专题工作汇报，及时研究提出指导性意见。至少每半年专题研究1次全面从严治党、党风廉政建设和反腐败工作。

20. 完善责任体系和工作机制。建立公司党委履行主体责任、党委书记承担第一责任、专职党委副书记承担直接责任、班子成员分工负责、职能部门牵头抓总、基层支部主抓，相关部门齐抓共管，一级抓一级、层层抓落实的大党建工作格局，按照党建三级责任体系规定，逐步健全体系，形成主体明晰、责任明确、有机衔接的党建工作机制。

21. 支持纪检工作。大力支持公司纪委履行党的纪律检查职责，主动接受监督，建立定期会商、重要情况通报等机制，经常就作风建设、廉洁风险等交换意见，对公司纪委提出的监督建议，认真研究、积极解决，举一反三，完善制度机制，堵塞管理漏洞。积极创造条件、全力保障，推进公司纪检监察体制改革。

22. 加强党内法规制度建设。统筹推进公司党内法规制度建设各项工作，加强公司党委规范性文件制定管理。带头学习党内法规，增强党员干部尊规学规守规用规的自觉性。加强对所属企业党内法规制度建设工作的指导督促，推动党内法规各项要求层层落实到位。

23. 强化考核问责。把全面从严治党责任落实情况作为领导班子和领导干部考核的重要内容，建立公司党委落实党建工作责任制的检查考核与监督机制，明确考核评价内容、标准、方法、程序。定期开展党建工作责任制考核和党组织书记抓党建述职评议考核。严格责任追究，对有失职失责行为的党组织和党员领导干部严肃问责。

### （一）加强组织推动

主持召开党委会会议、党委理论中心组学习会等，及时组织传达学习\_\_重要讲话、指示批示精神、\_重大决策部署、上级党委各项要求，分析研判公司全面从严治党形势，统筹谋划全面从严治党工作，研究提出贯彻落实措施，做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办。党委会每年至少专题研究2次党建工作、党风廉政建设和宣传思想、意识形态工作，至少专题研究1次\_、共青团、工会工作。党委中心组集体学习研讨全年不少于8次。

### （二）抓好督促落实

加强对工作推进、落实效果的督导。定期听取公司党委部署要求落实情况汇报，及时研究解决工作推进中的突出问题，组织开展全面从严治党责任落实情况的检查考核。

### （三）管好“关键少数”

组织召开领导班子民主生活会，带头开展批评与自我批评。抓好公司党委班子成员及所属子公司、本部各部门主要负责人的教育管理，督促班子成员履行“一岗双责”以及各子公司党组织主要负责人履行第一责任人责任，对其自身存在的苗头性倾向性问题，及时约谈提醒。

### （四）发挥表率作用

严格执行“三重一大”集体决策制度，严格落实党内政治生活制度，自觉以普通党员身份参加所在党支部组织生活，每年至少讲一次党课。模范遵守党章党规党纪，带头落实中央八项规定精神，带头同特权思想和特权现象作斗争，从严管好家属子女和身边工作人员。

### （一）落实分管责任

根据工作分工对职责范围内的全面从严治党工作负主要领导责任，把全面从严治党要求融入分管的业务工作，做到全面从严治党和分管业务工作同研究、同部署、同检查、同落实，并定期向公司党委报告分管范围内的全面从严治党工作。积极指导分管部门、联系点单位完善制度规定，加强风险防控，推动工作扎实有效开展。

### （二）强化日常监管

加强对分管范围内全面从严治党工作推进情况的监督检查，及时解决突出问题，督促抓好落实。加强对分管部门、联系点单位负责人的教育管理监督，发现苗头性、倾向性问题早提醒、早纠正。

### （三）坚持以身作则

带头遵守党章党规党纪，严格落实党内政治生活要求，积极以普通党员身份参加所在党支部组织生活会。严格执行廉洁从政和改进作风各项规定，如实报告个人有关事项，教育管理好家属子女和身边工作人员，自觉接受组织和群众监督。

公司本部各职能部门要根据职责分工，充分发挥在内部管理、人事管理、党的建设、舆论宣传、纪律检查、巡视巡察整改工作等方面作用，认真落实全面从严治党各项工作部署。



# 工作职责和工作计划的区别篇十

## 一、 坚定信心，刻苦学习，努力提高业务技能。

xx年，本人被安排到公司业务二部工作，由于本人长期从事私人业务，所以对公司业务很少涉及，既没有客户资源，又缺少工作经验，也不懂信贷政策，感到不知所措。加上本人年龄较大，身体不好，所以认为自己没有信心能够干好对公业务工作，当时思想压力很大，曾一度想放弃。后来在崔行长的耐心开导和鼓励下，本人的思想观念得到转变，认识水平得到提高，逐步对自己的工作有了信心，开始在部门领导和同事的帮助下，积极投入工作。

一方面刻苦学习业务理论知识，学习我行的信贷政策，一方面加强学习我国的有关法律法规。另外还主动找老同志取经，经常到审批部门请教，通过近半年的努力，终于掌握了办理业务的相关知识，具备了开发客户的业务能力。为下半年开拓市场奠定了基本的理论基础和一定的工作经验。。

## 二、 不畏困难，扎实工作，不断发展授信客户。

xx年下半年，本人在部门负责人的带领下，不分节假日，不顾疲劳，不畏困难，在没有经费，自己出钱的情况下，经常到各地市调查市场，搜寻客户，通过各种途径，利用一切关系，开发授信客户。在分行公司部、风险管理部等部门的指导下，经过刻苦努力，持续公关，终于成功发展了几个客户，如中友数码、鑫泰铝业、永顺铝业、华丰钢铁、孟电水泥等。在开发客户的过程中，我也学到了很多业务知识，积累了很多工作经验。对今后本人各项工作的顺利开展，打下了良好的基础。。

## 三、 加强管理，按章操作，严格防范信贷风险。

授信客户的成功开发，为我行带来了相应的业务收益，但是

这些授信业务的办理，所产生的信贷风险也如影相随，相伴而生。按照我行贷后管理办法操作，按照部门领导的要求办理业务，努力防范信贷风险，成了平时工作中的一项重要任务。

为此，我定期不定期走访客户，深入企业，了解客户，调查市场，努力做到未雨绸缪，居安思危，始终把风险防范作为重要工作来看待。特别今年7月份以后，由于受全球金融危机的冲击，我部门开发的授信客户的业务，受到很大影响，业务大幅下滑，有的亏损严重。分行对此十分重视，成立风险排查小组到重点授信企业收集信息，对此我根据领导安排，积极协助有关人员实地调查，摸清情况。这一切工作的扎实开展，可以在防范风险方面赢得先机，争取主动。为我行信贷业务的健康发展，起到积极的护航作用。。

#### 四、 明年的工作打算：

xx年，经过努力，虽然取得了一点成绩，但是离一个合格客户经理的标准还有一定差距，工作中也存在很多不足之处，客户规模还较小，业绩不是很突出，银企关系还需要进一步加强，工作经验还欠缺，业务水平还有待进一步提高，相关知识还需要继续学习，防范业务风险的能力还需要不断加强。在明年的工作中，我一定继续努力学习，认真工作。我相信在分行行长的正确领导下，在大家的热心帮助下，我一定会更加坚定信心，克服困难，不断进取，积极工作，为我行的健康发展，多做贡献。

##### 一、认真学习，提高业务水平和工作技能

作为一名银行个人业务顾问，我意识到金融业不断发展和业务创新对银行个人业务顾问提出了更高的要求，务必认真学习，提高自己的业务水平和工作技能，才能适应工作的需要。为此，我用心参加上级组织的相关业务培训，认真学习银行业务操作流程、相关制度、资本市场知识、银行理财产品知

识以及如何与客户沟通交流的技巧等等，做到在与客户的沟通中，当客户问起营销产品和其他有关问题时，能够快速、正确地答复客户的提问，给客户带给推荐和处理方法，用自己的专业知识构架起与客户沟通的桥梁，促进银行个人业务的发展。

## 二、细致入微，努力做好服务工作

作为一名银行个人业务顾问，要透过对客户的优质服务，扩大银行理财产品的销售。我做到在全面掌握银行业务和银行产品知识的基础上，充分了解客户的基本状况，针对不同客户的特点，细致入微，努力做好服务工作。由于掌握了客户的基本状况，了解客户的性格特点与爱好，在银行新产品推出的时候，我会按照产品的特点第一时间给可能对该产品感兴趣的客户打电话，在营销工作上做到有的放矢，给客户带给差别化，个性化的服务。我细致入微，努力做好服务工作，不仅仅效率高，为银行争取了一大批忠诚客户，创造了可观的经济效益，而且也赢得了客户由衷的赞许。20xx年，我全年销售银行理财产品万元，其中：基金万元，保险万元，银行卡万元。

我真诚服务，努力做好大堂管理工作，一是经常提前上班，打扫和整理大堂的卫生，整理大堂的沙发、座椅，始终持续大堂的整洁，给客户一个礼貌高雅的感觉。二是对客户做到用心服务，微笑服务，用自己的音容，用自己的情感，用自己的行为，让客户感到亲切、愉悦和满意。我在日常工作中服务好每一位客户，包括单项填写，各项咨询事宜，主动和客户建立良好的感情关系。存取款过程中，有些用户不会写凭单，我主动帮忙，一项一项的教，一次不会就教几次，直到教会为止。

20xx年过去了，我虽然完成了任务，取得良好成绩，但不能以此为满足。在新的一年里，我要更加努力学习，创新银行个人业务顾问的工作方法与服务形式，争取创造优良业绩，

为银行的发展作出努力与贡献。

## 一、工作态度方面

我自参加建行工作以来，一直在各方面严格要求自己，努力地提高自己，以便使自己更快地适应银行的工作环境。通过阅读书籍资料，掌握银行各种业务操作流程，勇于发现问题，在不懂的问题上，虚心向各位前辈请教，学习他们的先进经验和知识，提高自身素质。

## 二、工作学习方面

在建行的这一年里，我是在营业部工作。银行属于服务行业，工作使我每天要面对众多的客户，在营业部充分的体现了这一点，为此，我常常提醒自己“善待别人，便是善待自己”。在这里学到了一部分银行基础业务，比如：人民币存取款、开立个人结算账户、同城交换等。让我充分的体会到银行的工作最重要的就是仔细。每一个帐号，每一个小数点对一笔业务起到了关键的作用。

除此之外，每当有新的有关行内发文和视频培训，我也认真参加部门内的文件精神，在工作中落到实处。学习制度、理解制度、在制度的要求下办事，把握全方位的知识，了解政策变化、行业风险，才能在成为一名合格的建行员工。

一年时间说长不长，说短也不短。时间让我对于建设银行有了更加深入的了解，也让我通过自身的学习、领导和同事的教育帮助，提升自己的业务技能，更加胜任自己从事过和正在从事的岗位工作。在这一年，我作为一名建设银行员工，亲身感受了银行股改给我们的日常工作、生活带来各方面的巨大变化——如经济增加值、关键绩效考核指标等概念的引入，使经营部门的经营理念真正从过去只注重量的扩张转变为注重质的提升，以及由此带来的岗位分工和收入分配的显著变化。各种规章制度的出台，对于我们建行“规范经营”

提出了许多更为明确和细化的要求，工作中注重细节管理、精细化管理，针对违法违规行为，也有了更多的预防和惩戒措施，特别是行内开展的“违法违规行为专项整治活动”向我们再一次地敲响了警钟——工作不仅要做得“好”、“快”还要“合法”、“合规”，不仅要懂得“亡羊补牢”，重要的还在于“未雨绸缪”。

时代在变、环境在变，银行的工作也时时变化着，每天都有新的东西出现、新的情况发生，这都需要我跟着形势而改变。学习新的知识，掌握新的技巧，适应周围环境的变化，提高自己的履岗能力，把自己培养成为一个业务全面的建行员工，更好地规划自己的职业生涯，使我所努力的目标。当然，在一些细节的处理和操作上我还存在一定的欠缺，我会在今后的工作、学习中磨练自己，在领导和同事的指导帮助中提高自己，发扬长处，弥补不足。20xx年对我来说是充满机遇和挑战的，新的一年我为自己制定了新的目标，那就是要加紧学习，更好的充实自己，以饱满的精神状态来迎接新工作的挑战。面对严峻的挑战，加强学习的紧迫感和自觉性。今年会有更多的机会和竞争在等着我，我心里在暗暗的为自己鼓劲，要在竞争中站稳脚步。我会扎扎实实地做好每一项工作，我坚信能很好的完成领导交给的任务，完成行里的各项指标。我也会向各位前辈和其他同志学习，取长补短，相互交流好的工和经验，共同进步，征取更好的工作成绩！

20xx年是忙碌的一年，是播种希望的一年，是收获成功的一年。从分行筹备初始到正式试营业，经历了漫长的将近一年的时间，在伴随分行成长的岁月里，作为为行里打前阵的营销部，面对巨大的存款压力和\*\*区域对\*\*银行近乎于零认知度的外部环境，经过我部全体员工的奋力拼搏和锲而不舍的努力，最终取得了比较令人满意的成绩。下面就半年来的工作及20xx年工作计划向领导做一个汇报。

## 一、辛勤耕耘的20xx

## (一) 存款任务完成情况

从去年十一月十八日分行正式试营业到年底，在短短的一个月零十二天的时间里，我行存款余额为36568万，121%的完成了总行下达的3个亿的存款任务，其中营销团队吸收存款9605万，截止到20xx年12月31日，我部有四名员工营销业绩达到了时点800万以上，更有一人从开业至今一直保持着日均1180万以上的存款数。

## (二) 员工的个人能力培养

从五月份开始，在分行的筹备期，我行下大力度，在\*\*地区选拔了一批学历够高、专业素质够硬、社会资源够丰富、形象良好的员工组建了一支年轻的团队，并在总行的统一部署下，参与了在支行和其他支行为期一个月到三个月不等的培训，在培训期间主要是对员工进行爱岗教育和业务技能培训。

回到后，我部门积极贯彻总行领导以及代行指示，对员工进行全面的综合能力的培养。在礼仪上，利用晨会的时间对新入职的营销员工进行了为期一个月的专业的礼仪培训；在业务上，积极组织全体员工学习人民币账户结算、信贷调查、财务报表分析、调查报告、营销技能等专业知识，并在部门内部进行了阶段性的业务考试，目的就是把我营销团队的员工培养成业务素质全面，专业知识过硬，商务礼仪娴熟的全面手，使员工在营销客户的过程中能够在本行利益和客户利益间寻找好最优平衡点，从而使企业和银行达成双赢。

## (三) 积极组织开展多种多样的营销活动

我们在营销团队组队之初，就创建了自己的营销文化，即跟进战略、客户合作战略、亿元骨干战略和滚雪球战略。在整个营销过程中，我们始终践行“四千”精神，千方百计拉客户、千辛万苦学业务、千言万语说客户、千家万户访客户。

在我行办公大楼尚未竣工，办公环境较为简陋的情况下，营销团队每一名员工每天坚持到岗，汇报前一天工作，并一起讨论安排新一天的工作计划。在此三个多月的时间里，我部门员工走好了两条线，即直接营销和间接营销，也就是对外营销和对内营销。对内，我们不错失每一次与家人亲戚朋友聚会的机会，并不遗余力的做好\*\*银行的惠民宣传工作；对外，我们以分行办公大楼为中心，划分成了四个片区，同时，将全体员工也划分了四个组，每个组在组长的带领下，对自己组分管的片区逐一进行了地毯式的摸排工作，并对片区内的小区、企业、商户情况一一进行了走访宣传，宣传分行产品，走进社区，走进企业，建立健全了辖区内企业客户联系档案。

在分行正式试营业以后，我们积极开展灵活多样的宣传活动，首先借助商会成立的机会，在商会众多会员中掀起了一场“沧行热”，借势\*\*人自己的银行这一优势，让奋斗在\*\*人首先了解到我们银行。然后员工主动联系商会会员，拓展业务，建立初步的合作意向，向个体经商户营销pos机，向法人公司营销一般户、代发工资业务，并在营销的过程中，积极发展信贷客户，为分行服务中小企业、服务地方经济的宗旨贡献自己的一份力量。

为了立足，增加知名度□20xx年12月12日到15日，\*\*银行分行在百世开利举办了一场规模空前的，为期四天的文化润古城之河北梆子专场演出，我营销部充分发挥整个团队的主观能动性，完成了从该场演出的宣传单设计、广告语策划到剧院会标的设置安排以及客户的接待等大量具体而细致的工作。一方面我们利用商会提供的会员名单，不厌其烦的为每一位顾客订票、选票、送票，向整个商会展开营销攻势；另一方面，我们也没有忽略掉社区、居民这个群体，对此，我们在\*\*市区选择了花园里、滨河公园、百世和办公楼周围社区这些人员相对集中、戏迷广泛聚集之地，携带宣传单、易拉宝和广告条幅等宣传资料，走进社区，不放弃每一名戏曲爱好者，不错失每一名有存款意向的客户，在整个宣传期间，我们建立客户信息300余条，借助这次戏曲演出，在新增存款的基础

上，大大提高了我行的知名度，信誉度。

此外，我们通过各种关系取得了商会、商会、商会、商会、商会的会员联系方式，预留我行电话，为今后的业务合作奠定基础。同时利用水产商会等各商会年会的契机，积极营销\*\*银行，不错失每一个向\*\*市民展现我行的机会。全体员工在营销的过程中一点一点的锻炼自己，做到了放下面子，俯下身子，耐住性子，每个人在向大家营销我行的过程中，也营销了自己，锻炼了自己，成长了自己。

#### (四) 业余文化生活

在完成营销任务的基础上，我们不忘对员工的文化修养的培养，受总行、代行会议精神的指引，我部门号召员工读一本好书，写一手好字，唱一首好歌，作一篇好文，讲一口好话，干一件好事，建一个好家，养一身好技，做一个好人，练一双好手。从入行开始，我部门就始终以不同形式践行着以上十个好活动，达到了预期的效果。尤其是在分行试营业期间，我部门举办的以增加正能量，增强凝聚力，增加综合能力为目的，以“起航”“路在脚下”为主题的演讲比赛，同志们利用下班的时间加班加点积极备稿，终于付出的汗水得到了回报，演讲比赛当天，虽然员工面带些许青涩，但是员工认真的备战态度得到了领导的认可，领导的认可，是我们工作最直接的动力。

#### (五) 努力提高风险防范意识及处理突发事件的能力

安全防范工作对于银行来说是重中之重，一刻也马虎不得的事情，但是在安全防范工作执行上却存在一个怪状，就是说起来重要，做起来次要，忙起来不要。作为营销部门的一员，在业务上，我们能做的就是警钟长鸣防患于未然，经常组织防范金融风险的学习，把金融安全放在首位；在日常工作上，对员工进行安全教育，包括上下班安全、外出营销客户安全、办公室用电安全，增强员工的安全防范意识。



去年十二月十六日，我部门成功处置了一起突发事件。事情发生在当天下午，正当总行领导在大厅门前迎接\*\*市市长来我行指导工作的时候，在大厅里突然闯入一名神情激动的中老年妇女，她企图借市领导来我单位视察之际，拦截车辆，向市领导诉说自己的冤屈。此时，我部员工沉着冷静机智应对，首先与其交谈控制住其去向，在接下来的一个多小时里，这位妇女几次三番想要接近市领导，都被我部门员工稳住，直到领导安全离开，为我行避免了一起影响巨大的突发事件的发生。

#### (六) 认真履行民主理财小组职责，精打细算节约开支

开业后，在我行购置大宗商品时，凡经我部参与的，都做到了货比三家，选择性价比最高的产品。在员工餐厅货源的采购上，我也充分利用了自己的人脉关系，为行里选择了地理位置最近、质量优良价格最低的惠友超市，而且该超市经过我们谈判协商，不仅给我们在最低价格的基础上又走了团购价，而且还每天送货到行，大大节约了我们的人力物力。与市场采购模式相比，在账目上也很好的避免了跑冒滴漏现象，日积月累下来也为行里节省了一笔不小的开支。

此外，在日常工作中，我部门还配合办公室和财务部门进行客户接待、会议组织、装修验收等工作，经常性的向相关领导提出一些可行性的建议和意见。总之，在对待行里的每项工作时，我们都以行为家，时刻秉承“行兴我荣、行衰我耻”的理念，这也是我作为部门领导引导和教育员工的贯行宗旨。

#### (七) 带队伍、抓管理、举人才

作为营销部的主管，对于营销团队的管理，确实花费了大量的心血。这支队伍组队初期，员工来自不同的领域，应往届毕业生参差不齐，为了把这支队伍带好，代行以及其他领导都给与我们大量的支持和帮助，投入了大量的心血和热情，

我们真抓实干，务实求真。我也是非常注重人才的选拔、培养和举荐，作为员工的上级，我要对员工负责，做好培养工作，作为领导的下级，我要对领导负责，做好优秀员工的举荐工作。自任职以来，我先后向行里各单位输送人才10余人，只要是优秀的，全都毫不保留的举荐到他们适合的岗位，虽然对我的部门直接造成人才缺少，但是我问心无愧、无怨无悔。

## 二、工作中的不足

知足知不足方有长进，这半年的时间里，我们取得了一些成绩，然而不容忽略的是，我们工作中还存在着许多不足。

(一)学习不够。面对金融改革的日益深化和市场经济的多元化，怎么做到掌握第一手金融资讯，如何将这些资讯跟我们的工作联系起来，这些我们做的还远远不够，挖掘原因，一是工作经验少认知能力浅，二是底子薄，专业基础不过关。

(二)对客户的营销效率有待提升。行里提供的平台再大，如果我们不能充分的利用好这些资源的话，那也是资源的最大浪费。

(三)员工的工作态度仍需端正。员工队伍年轻就免不了存在一些年轻气盛、急功近利、好大喜功的现象，这种现象我们允许其存在，但我们也要一个个的做好员工的思想工作，脚踏实地，激发其工作上的主观能动性，少说多干，在实践中完善自己，提高自己。

## 三、20xx年度工作目标和工作计划

### (一)工作目标

20xx年1月1日—20xx年2月28日：日均存款达到800万；20xx年3月1日—20xx年6月30日：日均存款达到1500万；20xx年7

月1日—20xx年12月31日：争取达到日均20xx万。

## (二) 工作计划