

# 2023年聘书合同年限用阿拉伯数字可以吗 劳动合同解聘书格式(通用5篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 聘书合同年限用阿拉伯数字可以吗篇一

企业名称(甲方)：\_\_\_\_\_

职工姓名(乙方)：\_\_\_\_\_

甲乙双方于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日订立了为期\_\_\_\_\_年的劳动合同，现经\_\_\_\_\_方提出，并双方协商一致，同意解除劳动合同。

另：

(本协议书一式三份，甲乙双方各持一份，保税区劳动人事局留存一份，具有同等法律效力。)

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_

法定代表人\_\_\_\_\_ (或委托代理人)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

律师365\_\_\_\_\_：

你与公司\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订的劳动合同于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日到期。公司决定不再与你续签劳动合同。请你于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前办理终止劳动合同手续。特此通知。

(用人单位盖章)

年 月 日

签收：

年 月 日

相关劳动合同解除的法律法规：

《中华人民共和国劳动合同法》

第三十九条劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二) 严重违反用人单位的规章制度的；

(三) 严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

(五) 因本法第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的；

(六) 被依法追究刑事责任的。

\_\_\_\_\_ 甲方(药品经营企业)

企业名称： \_\_\_\_\_

注册地址： \_\_\_\_\_

法定代表人(负责人)： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ 乙方(药学技术人员)

姓名：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_\_

职称/资格：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

乙方自\_\_\_\_年\_\_月至\_\_\_\_年\_\_月于甲方担任\_\_\_\_\_职务，  
现因\_\_\_\_\_原因，甲方与乙方解除劳动聘用关系，  
签订本解聘协议书，自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起生效。

甲方法定代表人(负责人)签字：

(企业公章)

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

乙方签字：

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

备注：

1、本解聘协议书签订不得违反《中华人民共和国劳动法》及相关法律法规，否则无效。

2、依据《中华人民共和国劳动法》第三十一条，劳动者解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知用人单位。

## 聘书合同年限用阿拉伯数字可以吗篇二

企业名称(甲方): \_\_\_\_\_

职工姓名(乙方): \_\_\_\_\_

甲乙双方于年月日订立了为期\_\_\_\_\_年的劳动合同, 现经\_\_\_\_\_方提出, 并双方协商一致, 同意解除劳动合同。

另:

(本协议书一式三份, 甲乙双方各持一份, 保税区劳动人事局留存一份, 具有同等法律效力。)

甲方(盖章): \_\_\_\_\_ 乙方(签字): \_\_\_\_\_

法定代表人\_\_\_\_\_ (或委托代理人): \_\_\_\_\_

年月日年月日

### 【范本二】

你与公司\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日签订的劳动合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日到期. 公司决定不再与你续签劳动合同。请你于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前办理终止劳动合同手续。特此通知。

(用人单位盖章)

年月日

签收:

年月日

相关劳动合同解除的法律法规:

## 《中华人民共和国劳动合同法》

第三十九条劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：

- (一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (二) 严重违反用人单位的规章制度的；
- (三) 严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；
- (五) 因本法第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的；
- (六) 被依法追究刑事责任的。

## 聘书合同年限用阿拉伯数字可以吗篇三

律师回答：该公司的说法是错误的。公司虽已发聘书，但仍必须向你支付未签劳动合同的双倍工资。

《劳动合同法》第八十二条规定：“用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资。”《劳动合同法实施条例》第六条规定：“用人单位向劳动者每月支付两倍工资的起算时间为用工之日起满一个月的次日，截止时间为补订书面劳动合同的前一日。”依照上述规定，用人单位向劳动者每月支付两倍工资的前提条件，是未与劳动者签订书面劳动合同。但仅限于超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同。对于满一年未与劳动者签订书面合同的，《劳动合同法》第十四条第三款规定：“用人单位自用工之日起满一年不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同(用人单位与劳动者约定无确定终止时间的

劳动合同)。”就时间而言，本案明显属于“超过一个月不满一年”，关键在于聘书是否属于书面劳动合同，如果是，公司当然不必每月向你支付两倍工资；反之，则应每月向你支付两倍工资。而事实上，聘书并不属于书面劳动合同。

首先，本案聘书只是一个要约。劳动合同的成立需经过要约、承诺、签约三个步骤。聘书属于公司经过面试后，希望你建立劳动关系的单方意思表示，即要约，你对此可以接受或要求修改相关内容，也可以拒绝接受。接受则意味着承诺，双方应当据此签订劳动合同。本案所缺少的恰恰是最后一步。

其次，本案聘书不具有劳动合同的效力。《劳动合同法》第十七条规定：“劳动合同应当具备以下条款：(一)用人单位的名称、住所和法定代表人或者主要负责人；(二)劳动者的姓名、住址和居民身份证或者其他有效身份证件号码；(三)劳动合同期限；(四)工作内容和工作地点；(五)工作时间和休息休假；(六)劳动报酬；(七)社会保险；(八)劳动保护、劳动条件和职业危害防护；(九)法律、法规规定应当纳入劳动合同的其他事项。”现实中，如果聘书的内容具备了上述必备条款，劳动者也已经直接签字认可，表明双方对劳动关系的权利义务协商一致，聘书因转化成了劳动合同，而具备劳动合同的效力；如果劳动者未签字认可，则意味着尚未具有劳动合同的效力。本案中，公司对你所发聘书只对你的工作岗位、工作报酬、聘期进行了说明，且只有公司单方盖章，并没有包含其他必备条款，也未经你签字认可，故不能视为劳动合同。

## 聘书合同年限用阿拉伯数字可以吗篇四

根据甲乙双方签订《劳动合同》和国家有关法律之规定，经甲、乙双方协商，签订本协议，共同遵守本协议所列条款。

一、经 方提出，甲乙双方协商一致同意解除双方于 年 月

日签订的期限为 年 月 日至 年 月 日的劳动合同。 方同意与 方解除劳动合同。

二、乙方自愿辞去公司

三、甲方已结清乙方在甲方任职期间所有的工资、福利（养老保险）等。

四、乙方承诺：

- 1、乙方不再就有关劳动关系的权利义务事项向甲方主张任何权利。
- 2、乙方不得再以甲方名义对外从事业务（包括不得使用甲方单位介绍信和名片等）。
- 3、乙方不得从事损害甲方利益的行为。
- 4、乙方在解除劳动合同后应遵守已与甲方签署的《保密与禁止协议》的规定，未经甲方事先书面许可，不得在任何时候以任何形式使用或泄露甲方的商业秘密。

五、本协议签订后乙方离开甲方单位前，乙方必须履行下列义务：

- 1、乙方及早完成未完结工作；
- 2、办好工作交接手续，全面移交公司财物、资料档案和应该移交其它事宜；
- 3、清理收回经手的应收款项，保障公司财产资金安全；
- 4、清理积欠公司的个人债务和其它应由乙方支付的费用。
- 5、离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

6、乙方应为所其掌握的甲方之任何商业秘密（包括本协议内容）按其在职期间签订的《保密与竞业禁止协议》进行保密，不得泄露给任何第三方，否则甲方有权按《保密与竞业禁止协议》协议条款索赔。

六、乙方在签订本协议后，应认真履行有关义务，严格遵守约定条款，不得违

约。乙方如违反上述条款，甲方有权按以上条款索赔，并可要求乙方赔偿实际经济损失和对其它债务（费用）的追索权。

七、本协议一式二份，甲乙双方各执一份，本协议自双方签字或盖章后生效。

甲方（盖章）： 公司 乙方：

代表：

甲方(用人单位)： 安徽天大 长运塑业有限公司.

乙方(劳动者)： 身份证号码：

甲、乙双方于 年 月 日签订【为期 3 年】【固定期限】的劳动合同，现乙方向甲方提出申请，要求提前解除双方之间的劳动合同，甲方同意与乙方解除劳动合同。

经双方充分协商，就解除劳动合同的`有关事项达成如下协议：

一、双方一致同意于月解除劳动合同，双方的劳动权利义务终止。

二、因是乙方提出与甲方解除劳动合同，按照《劳动合同法》的规定，悉《劳动合同法》的规定。

三、甲、乙双方在此确认：劳动合同履行期间，双方已依法



签订了书面的劳动合同，甲方依法履行了义务，包括乙方应享有的社会保险、劳动保护等。双方无违反劳动法律、法规的行为。解除劳动合同之日前的劳动报酬(含加班工资、奖金、补贴等)已结清。乙方不再因为原劳动合同的履行、解除，向甲方要求支付其他任何费用、补偿或赔偿。

四、劳动合同解除后，乙方仍负有保守所知悉的甲方商业秘密(包括本协议内容)的义务，不得泄露给任何第三方，并在2年内不得到与甲方有竞争关系的单位就职及2年内不自办与甲方有竞争关系的企业或者从事与甲方商业秘密有关的生产、销售。

五、本协议经甲方盖章，乙方签字后生效。本协议一式二份，甲、乙双方各一份。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

年 月 日 年 月 日

企业名称(甲方)：泸州市香满楼酒业有限公司

职工姓名(乙方)：易祖惠

身份证号：(510522196802219104)

甲乙双方于2012年 3月31 日订立了为期壹年的劳动合同，现经甲方提出，并双方友好协商一致，同意解除劳动合同。

协议书一式二份，甲乙双方各持一份，具有同等法律效力。)

甲方(盖章)： \_\_\_\_\_ 乙方(签字)： \_\_\_\_\_

# 聘书合同年限用阿拉伯数字可以吗篇五

甲方（用人单位）：

乙方（劳动者）：

甲乙双方为确立劳动关系，明确双方权利任务，根据《劳动法》等相关法律规定，双方经充分协商，签订本合同。

## 一、合同期限

本合同有效期 年，自 年 月 日起至 年 月 日止。

## 二、工作岗位

甲方根据需要安排乙方从事 园长 工作。乙方应胜任本职工作，并提升职业园长技能，完成工作任务。

## 三、园长职责

1、园长负责幼儿园的全面管理，主持全园工作，对幼儿园的安全工作负总责。

2、认真学习党的教育方针和国家的有关法律、法规、政策，全面贯彻《幼儿园工作条例》和《幼儿园工作规程》。

3、主持制定全园工作计划和各项规章制度，确立分级管理目标，建立结构合理、协调灵活、反馈及时的科学管理机制。定期召开园务会，深入第一线检查各项工作实施情况。

4、负责全园教职工的聘任、调整园内工作人员结构，定期对保教工作人员进行考核并做出正确评估。

5、全面了解教育、教研、卫生保健及膳食管理情况，并根据

实际情况及时调整，尽量减少工作中的失误。充分发挥教职工的作用，发扬民主，尊重人格，加强“爱心、和谐、团结、向上”的园风建设。

6、全面掌握教职员工的思想动态，开展经常性的政治、业务学习，提高修养。关心教职工的生活，改善生活环境，维护合法权益，增强向心力，提高凝聚力。

7、定期召开家长会，展示教育成果，宣传家教方法，听取家长意见，提高办园质量。

8、及时了解国内外幼儿教育动态，研究幼儿教育新成果，关注幼儿教育发展的新动向。

9、科学制定事故防范与处理应急预案。

#### 四、劳动保护和劳动条件

甲方提供符合国家法律、法规规定的劳动场合、设备、设施和必要的防护用品。

#### 五、工作报酬

（一）工资： 元/月，岗位补贴： 元/月，通讯费： 元/月，安全奖： 元/月，工龄： 元/年。

（二）乙方在国家规定的工作时间内要保质保量完成甲方安排的工作任务，法定假期及双休日加班按规定享有加班费补贴。

#### 六、劳动纪律

乙方应严格遵守甲方按照国家有关法律、法规制定的各项规章制度及职业道德；并维护甲方的名誉不受损害。

乙方有下列情况之一为严重违背劳动纪律，甲方可对其开除处理。

- 1、私自扣留、挪用或者侵犯甲方公款或者财物的。
- 2、私下将生源介绍到其他单位的。
- 3、故意或者过失泄漏本园教学方案、资料、教材等机密的。
- 4、工作责任心不强或者缺乏必要的安全保健意识，导致甲方损失或者入园幼儿损害的。
- 5、违背工作纪律或财务制度，给甲方造成损失的。
- 6、其他违背甲方单位规章制度，情节严重，使甲方单位利益受损的。

## 七、劳动合同的变更、续订和终止

甲乙双方经协商同意可以变更劳动合同的相关内容；劳动合同期满或劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。如经双方协商同意，可以续订劳动合同。

## 八、劳动合同的解除

（一）经甲乙双方协商一致劳动合同可以解除。

乙方解除劳动合同应在合同期满前三十日以书面形式通知甲方。

（二）乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同；

- 1、在录用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违背劳动纪律或者甲方规章制度的；

- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大侵害的；
- 4、被依法追究刑事责任或被劳动教养的。
- 5、乙方不再适合担任园长的其他情形。

（三）有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前通知乙方：

- 1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事园长工作。
- 2、劳动合同订立时所根据的客观情况产生重大变更，致使原劳动合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

（四）甲方符合裁员条件裁减人员的可以解除劳动合同。

## 九、违背劳动合同的义务

- 1、甲乙双方任何根本违约，应由违约方赔偿给对方违约金元。
- 2、合同履行期间，甲方会根据情况派乙方参加各种进修、培训学习，期间乙方享受正常工资报酬。培训、学习结束后一年内辞职离园的，培训、学习所产生的费用由乙方全部承担，甲方从其工资中直接扣除。

十、甲乙双方因履行本合同产生争议，应协商解决，协商不成的，任何一方有权向有关部门提起仲裁或诉讼。

十一、本合同未尽事宜，按国家法律、法规和省、市有关规定履行。

十二、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同代签、涂改无效。

甲方：（盖章） 乙方（签字）：

《幼儿园园长聘书合同》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。