

# 最新酒厂工作小结 车间工作总结(精选7篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

## 酒厂工作小结 车间工作总结篇一

时光飞逝。自20xx年x月进入xx铁厂以来。这段时间在这里我学习到了很多东西。在领导的安排下我先是和老师学习电工的`知识和熟悉铁厂的环境。在老师的带领下，结合值钱在学校学到的理论知识，对我铁厂的生产理论有了更深层的了解。对生产工艺流程有了更一步的认识，对设备和基础电路，也更加熟悉了。

在电工领导的带领下，我知道电工应做到“严、勤、细、实”四点。下面我用粗略的见解谈谈。

第一点“严”就是严肃认真，对待工作不能敷衍和马虎。特别是我们从事电工行业。不严格要求自己，危险会随时都会出现。《安全操作规程》是用无数血的教训写出来的，只有认真地把书面的知识运用到中去，正所谓理论结合实际，一切安全事故都能避免。

第二点“勤”古人修身治人的方法离不开勤劳。胸怀宽广的人，哪怕是英雄，也离不开勤字。

第三点“细”主要是细心和细致，我们应细心地分析事故的原因和细致地解决各种问题，努力地工作和改善自己的生活

环境，在工作上尽量地做到循规蹈矩。

第四点“实”我觉得对人要实在，不虚伪，用术语讲就是“不社会”对待工作，要实事求是，不讲假话，是就是，不是就不是。包括领导干部，能办的就办，不能办的就说明原因，这才是君王风度。

## 酒厂工作小结 车间工作总结篇二

在生产工作中包装车间根据生产科的生产计划安排，为了确保生产计划的顺利完成，特别是在旺季生产的时期，充分调动生产技术骨干和员工的积极性，在劳资部门和生产科的积极支持下合理招收短期合同工，合理调整劳动力、有效利用工作时间。通过车间.工段长和各班组长的积极配合努力，本年度1-10月车间完成了公司及生产科下达的生产任务，及各项生产质量技术指标。保证了销售的供货需求。

车间在生产过程中各班组对自己的产品负有主人翁的责任感，对产品的质量有高度的认识。本着对消费者负责和对公司利益负责的精神，严格按生产工艺要求严格把好质量关，不管是工段长.班组长对自己所包装的成品负责，配合检验员层层把关，有效的杜绝不合格的产品流入下道工序，保证了产品质量，降低了生产成本，提高了产品的'市场竞争力。

在生产旺季到来以前车间配合质管和其他部门对净化间进

行了管理提升，增加了专用擦手毛巾以及专用消毒喷雾机和专用消毒液。对车间员工进行质量意识教育，做到自觉遵守规则，人人自觉消毒。更进一步加强了净化间的管理有效地阻止细菌产生。保证产成品的无菌入库率为100%。

在新产品面膜的试制和产品的生产过程中，在操作技术都不健全的情况下，车间本作对产品质量和产品销售负责地太度积极地配合质管以及相关部门反复摸索，成功地完成了新产

品地试制和生产。在批量生产的过程中车间将继续不断地摸索，提高，逐步规范适应今后各种新产品的产生。

今年七月质检部门发现黄芪系列出现质量问题，是公司从未出现而且是生命力十分顽强的芽孢菌。公司和质管部门对此事高度重视积极的出主意想办法到处寻医问药查资料。我们车间也积极的配合质管和其他部门解决芽孢菌。同时动员车间力量组织人员利用休息时间（期间正处于公司放年休假），对全车间所使用全部设备以及生产用具进行全面酒精浸泡清洗和双氧水消毒，经过质管部门反复抽查，化验确定无菌后此项工作才算完成，成功地杜绝了细菌在此地的发生。

工作的重要性，提高员工的安全工作防范意识。同时车间加大了自检自查和处罚力度，有效的避免了各类事故的发生。

车间对安全事故做到了齐抓共管。九月出了一个轻伤事故，由于临工本人操作不当造成托盘倒下砸伤事件，车间配合劳资部门对当事人进行教育以及医疗鉴定妥善地解决了此事。车间同样对此事高度重视，找原因，排故障，做到了安全事故“四个不过”的原则。并采取了相应的措施，杜绝此类事件的再度发生。通过此事车间再次对车间长期合同工和短期合同工进行操作规程和安全的意识教育。把事故消灭在发生之前。

通过车间工段班组细致的工作，车间在本年度的安全生产基本达到了公司对车间的指标和要求。

车间领导，工段长以及班组长在部门主管领导的带领下，发扬团结协作的精神，战胜了“5.12”给大家带来的重重困难，员工们努力克服自己的恐惧心理，调整好心态，加强理论和技术方面的学习，提高自身的政治素质和管理水平带领全车间各班组员工，不断学习提高，重视产品质量，配合各部门保证安全生产不折不扣地完成公司下达的生产任务和各项指标。

## 酒厂工作小结 车间工作总结篇三

1、认真学习传达中海油、油气利用公司年度工作会议精神，学习公司“以人为本、恪尽职守”的企业文化。严格各项安全制度的落实和执行，强化工艺纪律、劳动纪律检查，加强安全隐患巡查和整改，做好大修期间各项施工的安全监护，确保大修及生产、发货安全。

2、认真做好原油上岸工作，本月上岸36-1原油44005吨。本月蒸汽消耗量6420吨，比上月增加455吨，电消耗量125500kwh比上月减少56800kwh积极做好原油降耗工作，认真做好节能减排工作，配合装置做好大修前后的开停车，加强罐区生产管理，确保原油输送及产品储存和发货的顺利进行。

3、做好各大修项目的实施：完成6#原油罐的清罐、罐底罐壁测厚、盘管试压等工作；完成两台装置原料泵的拆检维修及过滤器清洗；完成常二、减二发货泵及消防补水泵的拆检维修；完成码头原油输油臂垂臂的修理；完成减二伴热线的检查更换和部分易损蒸汽管线的更换；完成南沥青电缆沟积水的清理和整改。

4、努力做好“三基”工作，以“三基”工作为抓手，认真开展“二零”、“三无”活动。强化设备基础管理和现场管理，切实做好机泵的维护和保养。妥善做好大修后的现场清理工作。

6、强化发货管理，认真做好沥青发车无水确认和重质油品发船排凝确认，加强发货人员法制教育和安全教育，规范发货行为，搞好优质服务。

7、认真做好油品盘点和统计工作，加强原油上岸管理，妥善做好原油取样、封仓、计量等工作，认真做好原油船只装油误差统计，努力降低原油损耗。

- 1、职工岗位责任心需要进一步加强；
- 2、大修后的现场卫生需要进一步提高。

- 1、妥善做好大修后的现场卫生清理；
- 2、继续做好低加工量情况下的节能减排工作；
- 3、完成自动切水器的移位。

## 酒厂工作小结 车间工作总结篇四

20xx年动力车间全体职工始终坚持“安全第一，预防为主”的方针不动摇，牢固树立“如履薄冰，如临深渊”的思想，积极落实安全生产责任制，加强全体职工的安全教育，坚持思想到位、责任到位、措施到位、工作到位，确保安全管理工作落实到班组、落实到个人，落实到运行的全过程。

年初，部门与班组签订了安全目标责任书，班组与个人签订了安全目标保证书，建立健全了安全网管理体系，强化了职工安全生产意识，端正了职工的工作态度，为部门搞好安全生产工作打下了坚实的基础。创建班组安全标准化管理，真正做到“全员、全方位、全天候、全过程”抓好安全管理工作。重点从防止人身伤害、人员责任事故、设备事故和障碍、反习惯性违章上深入开展工作，切实落实各级人员的安全责任，确保本部门20xx年安全管理目标的顺利实现。

在开展的春、秋季安全大检查工作中，班组安全网成员层层落实安全生产责任制，在保护人身安全、防火、防雷、防雨、防冻保温、防止保护不正确行为、反违章等方面开展工作，严抓安全管理规章制度的贯彻落实，顺利完成了各项任务。

安全工作是一项长期性的工作，不能一劳永逸；安全工作是一项周到细致的工作，决不允许出现丝毫漏洞；安全工作是

一项群众性的工作，光靠领导的重视和发口号性的文件是远远不够的，需要全体员工的积极参与与广泛推广；安全工作更是一项不断产生积累效应的工作，需要不断强化基础，全过程管理，否则任何一个细小环节的疏忽或缺失，都可能使苦心经营的整个安全大厦轰然倒塌。而班组则是事故控制的基础，抓好班组反违章工作，是防止事故的关键防线。

为实现我公司创建本质安全型企业的安全目标，本部门要切实做到运行、设备、人员、环境、管理五个方面的本质安全，认真落实执行公司的安全生产目标管理，及时检查保证措施的执行情况，确保“创建”工作的顺利进行。

2 成了对铸锭的一次水阀门的改造。确保铸锭车间30台铸锭炉的水、电、气正常运行。

2、完成纯化车间#4台变压器及0.4kv低压配电柜送电工作和向纯化车间2台电子束炉提供正常生产所需的水、电、气供应，督促电建完成了对纯化的一次水阀门的改造。并为纯化车间后期6台电子束炉的水电安装做好了前期准备工作。

3、完成了化学车间新增6面低压配电柜及一台干式变压器电缆敷设并成功送电，化学车间电容补偿柜安装完毕并成功投运。对化学车间的引风机、中和釜、废酸泵、碱液循环泵、冷水机组、循环烘烤箱，以及所有检修箱等新安装设备成功送电并投运。

4、完成了单晶车间#1、#2、#3、#4、#5变压器以及80台单晶炉的电缆敷设工作，并对单晶车间#1—#5变压器送电（所带负荷为单晶#1—80#单晶炉），保证了单晶一期80台单晶炉的正常通水供气，为单晶二期80台单晶炉的安装做好了前期准备工作。将单晶车间所有检修箱进行送电投运，并对配电室及单晶炉下的电缆沟铺设盖板，封堵了变压器与配电室之间的过桥母线孔洞。

5、完成了生活区配电室电容补偿柜的安装并成功投运，先后给办公楼、成品库、化验室、备品库、机电仪修车间、宿舍楼、食堂成功送电供水，并督促电建完成了化验室纯水供水管线的改造。并为切片车间水电安装做好了前期准备工作。

3 实现远方程控操作并成功投运。完成了循环水母联柜备自投装置投运，循环水高压配电室3台冷水机组的电缆敷设工作使冷水机组成功投运，循环水电容补偿柜安装并成功投运，所有检修箱安装完成并投运。

7、完成了35kv变电所#1主变正式母线桥的安装及14面35kv高压柜基础下沉处理工作；完成了35kv变电站35kv□xxkv开关及综合保护的带电调试工作，并对xxkv保安段进线开关与计量柜位置进行调换工作顺利完成了xxkv保安段电源改造和xxkv□35kv系统保护调试工作。

8、完成了铸锭车间配电室、纯化车间配电室、化学车间配电室、循环水配电室□xxkv以及35kv配电室的绝缘胶皮的铺设工作，封堵了施工遗留下来的孔洞，完成了电缆夹层以及电容器室□35kv□xxkv配电室、监控室的正式照明工作，并对35kv□xxkv□电缆夹层安装屋顶风机。

9、完成了全厂的亮化工作即完成了太阳能路灯的安装。

本年度，本车间在抓好职工的思想教育工作上做了许多具体的工作：首先确定了部门的工作思想“虚心学习、态度端正、积极配合、不断提高”。围绕这一主题，部门各班组认真开好班前会班后会、事故分析会、加强政治学习，部门管理人员采取形式多样的方式、方法与职工进行沟通、交流，加深了部门管理人员与职工之间及职工与职工之间的了解，加强了部门人与人之间的理解和宽容，提高了整个集体的凝聚力。其次搞好动力车间的合理化建议工作，认真对待班组成员提出的建议和意见，解决职工的后顾之忧，调动了职工的工作

积极性。

1、认真做好设备台帐，备品备件记录，详细记录设备有关检修、调试数据，加强巡检力度，积极与设备厂家、仪修车间相配合，做好设备的保养和检修，通过设备维修通知单制度，严格要求仪修部门做到“应修必修，修必修好”的原则。

2、为了提高设备的安全可靠性，解决设计不足带来的问题，在设备轮换时加大检修力度，在春检时我部门及时处理了循环水#1变压器在施工过程中造成的变压器渗油问题。秋季安全大检查中发现并集中对35kv所用变柜、母联柜、计量柜异常声响问题进行了处理并对35kv□xxkv所有配电柜及直流屏、动力柜进行了清扫，对所有xxkv配电变压器逐一进行清扫，紧固变压器上部分松动的连接螺栓防止了事故的发生。处理了35kv互感器极性接反问题。及时更换了xxkv 5201开关柜上综合保护装置的主板，并对纯化车间c442开关上烧坏的3个电流互感器进行了更换维护。完善了各电缆沟以及各配电室的防火漆、防火墙工程，完成了各配电室及各变压器室的防鼠挡板安装加固工作。通过这些工作，进一步满足了设备的安全稳定运行。

年初本部门完成了动力车间的组建，并不断完善动力车间的各项规章制度，加强电气、循环水运行人员培训考核工作，加大新员工的岗位培训力度，不断提高部门职工专业技术水平，通过常规培训如：技术讲课、考问讲解、技术问答、技术考试、事故预想、反事故演习、外出培训及岗位取证等多种形式的培训工作初步解决了本部门年轻职工多、专业技术理论不足，现场动手解决实际问题的能力不足等问题，从而基本实现运行人员达到“一岗多责”，人员技术素质全面得到了提升。

## 1、安全意识薄弱

(1) 加强安全教育培训工作；

- (2) 加强现场安全监督检查；
- (3) 加大安全设施投入，加大安全考核力度；
- (4) 加强劳动纪律管理；

## 2、专业技术水平低

- (3) 每月进行一次技术讲课和技术问答；
- (4) 必要时可聘请设备厂家到现场进行技术讲解；
- (5) 必要时可派部分员工到厂家学习；

## 3、管理不到位

主要表现在，管理制度不完善，监督检查不到位，管理人员少。 措施：

## 4、设备缺陷处理不及时

主要表现在□20xx年的运行工作中发现设备缺陷故障xx0多项，多次以书面形式上报，但实际故障缺陷消缺率仅为30%，施工基建方面遗留问题居多。

措施：

- (1) 严格执行公司的【设备缺陷管理办法】；
- (2) 任何消缺工作必须开工作票，不允许无票私自进行消缺工作。值班期间的现场缺陷必须及时汇报部门值班领导。
- (3) 加强设备检查，及时发现设备缺陷，及时联系处理。
- (4) 积极配合厂家及检修人员处理设备缺陷，及时验收。

在今后的工作中，动力车间将一如既往的坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全方针，从人员无伤害、设备无缺陷、系统无故障、管理无漏洞上深入开展工作，对20xx年的安全生产和管理中暴露出来的问题要积极整改，规范班组的安全管理工作的同时，也推动班组安全文明生产的工作的顺利进行，确保部门安全生产目标的顺利实现。

1、认真执行公司安全生产目标管理，制定部门的安全生产目标和班组确保目标实现的保证措施，并且车间管理人员要及时检查保证措施的执行情况，确保本质安全所要求实现的人员无伤害、设备无缺陷、系统无故障、管理无漏洞得以顺利实现。

2、始终坚持“安全第一，预防为主、综合治理”的方针，认真执行安全操作规程，做到安全、文明生产；全面完成公司下达的各项工作任务，做到月、周有计划，日有布置，月有总结；认真搞好部门安全教育培训工作，组织职工广泛开展安全技术革新，不断提高工作效率，营造良好的班组氛围，调动班组的工作积极性，促使职工主动担负起安全责任，形成“我要安全”的工作氛围。

3、进一步完善车间各项管理制度、运行规程。

4、认真执行落实两措计划并实施，在每个季度末进行检查。

6、安全活动方面，开展职工能够接受的多种形式的安全生产活动，如安全讲座、事故演习、安全知识竞赛、安全技能训练、事故通报学习、违章分析与反思、每周的安全生产分析例会等。认真组织班组学习上级下发的各类文件，督促文件精神领会落实，对典型事故要加强分析讨论，强化自我保护意识，使职工从“要我安全”向“我要安全”转变。对季节性安全大检查的查出问题的整改情况不够具体进行整改，将查出问题的整改情况细化落实到人，制定整改项目的完成时间及完成情况，形成闭环。

7、加强两票三制的监督执行力度，尤其是安全措施的执行与恢复

9 过程，以及杜绝单人无监护的情况下进行工作，杜绝盲目的凭经验进行的工作，保证人身和设备的安全，及时补充正确符合现场实际的安全措施和注意事项。

8、对电气工器具、安全防护用品的定期检查要严格执行。

9、对春秋安全大检查、安全月活动要认真动员，组织开展，除了按照检查的项目开展外，尤其是对检查出来的问题要及时形成自查表，将查出问题的整改情况细化落实到人，制定整改项目的完成时间及完成情况，形成闭环。另外，要积极开展迎峰度夏及防冻保温工作的专项整治大检查活动，对排查到的隐患要及时整改，保证运行设备的稳定运行。

10、开展个人十项不安全因素的查找，并制定出相应的措施进行整改，形成自查表，有人负责监督、检查。

11、认真开展文明生产工作，加大巡检的力度，消除事故隐患，提高动力车间班组事故预控能力。使动力车间的安全生产管理上上了一个新的台阶，保证各生产车间的水、电、气正常供应，安全顺利完成全年指标。

12、班组标准化管理达到xx0%□

## 酒厂工作小结 车间工作总结篇五

20xx年工程车间全体员工将积极开展各项工作，再接再厉，再上新台阶。以上是我们车间20xx年的简要工作总结，有不对的地方请领导批评指正。不成熟的工作思路还有再于进一步完善，并在实际工作中发挥作用。

xx年，选矿厂在湖南黄金洞矿业有限责任公司的正确领导和

精心部署下，各兄弟部门的大力支持、配合以及广大员工的共同努力下，深入贯彻落实公司年初召开的工作会议精神，广大员工尽职尽责，和谐奋进，明确目标，理清思路，狠抓落实，继续发扬“创新、进取、和谐、奉献”的黄金洞精神，把“保增长”作为第一要务，在保证安全环保前提下，增加产量，降低成本，改善指标，争取预期目标的实现，认真落实公司的生产布署，对公司下达的生产经营目标进行层层分解落实。通过精心组织，严格管理，科学安排，合理调度，不断强化各项基础管理工作，充分调动员工的生产热情，克服人员流动快、生产设备老化等各种不利因素的影响，努力完成了年初下达的生产经营计划。

### 1□xx年生产产量基本情况

xx年，统计截至11月，选一厂共处理矿石303539吨，同比增加30838吨，为去年同期的111.31%，选二厂共处理矿石34323吨；黄金产量共计981.219千克，同比增加81.456千克，为去年同期的109.05%；回收率90.85%，精矿品位为113.75g/t□

### 2□xx年选厂生产成本情况

今年以来，公司积极推进精细化管理，选矿厂深入贯彻、落实公司的指示和目标，并将目标分解到各车间、班组和个人，充分调动全厂员工的积极性、主动性和创造性，使生产车间的产量大幅上升的同时成本下降，完成了公司年初制定的目标。通过全厂员工的共同努力，按照公司要求，以保安全、保矿量、保品位、保质量进度、保设备运转率、保效益为目标，努力完成了全年的生产任务。

### 3□xx年安全、环保情况

1)、加强安全培训，全面提升员工的安全生产意识和事故防范水平。选厂对新进员工进行严格的“三级安全教育”；对浮

选工、磨矿工等重要岗位人员进行岗位技能知识培训，提高实际操作能力，进一步提高工艺指标。提高及时维护设备意识，可减少维修费用降低成本。通过安全教育使我厂员工对选厂的主要危险源有全方位的了解认识，提高员工安全防范意识和自我保护能力，杜绝“三违”现象的发生。

2)、选厂不定时开展安全、环保大检查工作。通过检查及时排查生产中存在的事故隐患，有效防止生产中事故的发生。各车间卫生实行自查，每周五车间组织卫生大检查。对车间内部卫生班班打扫，天天打扫，做到不留死角，给员工一个干净、整洁的工作环境。

3)、加强安全、环保的基础建设□xx年选矿厂先后完成了4次尾矿库的子坝堆筑，利用空闲时间对外管线进行逐步更换，将爆管事故的可能性降至最低。

#### 4□xx年技改及技术创新情况

1)、原有重选厂改造为金钨综合回收选厂，积极组织专业技术人员、维修人员和管理人员参与改造前的准备工作、改造中的设备安装、投产后的调试维护工作，通过近四个月的跟踪调试，目前已经产出了合格的金精矿，钨精矿，为企业的发展卯足后劲。

2)、选矿二厂增加摇床工序，处理高品位原矿的同时，采取人工铲砂，有效的回收矿石中的明金。

3)、通过实验室试验指导庵山金锑矿的选别，在兄弟单位新龙矿业技术人员的指导下将金锑混选工艺改为优先浮选工艺，在较短的时间内组织完成好改造工作。

4)、由于生产任务的逐年增加，公司决定十月份开始对选二厂进行扩产改造。选矿厂和总工办一同克服种种困难，管理人员、技术人员牺牲休息时间奋战在改造现场，12月8日选矿

二厂复产，达到设计要求。

## 5、完善绩效考核、强化内部管理

xx年度选矿厂的绩效考核工作边走边行，在考核日常工作与经济技术指标的基础上，增加了成本费用考核，且将成本考核分解至各个岗位，考核指标更加细化、合理。同时积极响应公司关于定置管理方面的相关规定，做到环境卫生干净整洁、物品堆放合理规范。

## 6、加强党支部、工会分会的'建设，为生产顺行做好保障

根据公司相关会议文件精神，车间支部通过板报、宣传栏、生产会、班前会、交谈等各种途径及时向员工宣传公司的政策、精神，开展形势任务教育，并采取一系列活动，激发全体员工的工作热情，为完成全年任务奠定了坚实基础。

积极组织员工参与公司文化体育活动，在公司运动会上取得了女子拔河比赛第一名、篮球比赛第二名的好成绩。三八妇女节选厂安排管理人员代班，让女员工放心的参与公司组织的活动。11月组织独具特色的分会活动。为了做好今年夏季高温期间的安全生产和防暑降温工作，我厂大力开展了防暑降温“送清凉”活动，厂部组织人员将凉茶等防暑降温物品送到员工手里，以保障高温天气中作业的职工的健康。

### 1、加强与公司各部门的信息沟通。

选矿厂作为公司的重要生产部门，与公司目前所设的部门都有严密的相关性，特别是生产技术部、供销部、机电中心，选厂都及时将生产中存在的问题主动与上述部门进行有效沟通，使问题及时得到解决。除此之外选矿厂特别重视厂内的信息沟通，生产会、考评会、班组班前会等会议上都会鼓励大家畅所欲言，旨在将车间生产一线存在的问题相互协调、解决。

## 2、加大成本管理，整合各种资源。

选矿厂继续深入开展“拧毛巾、降成本”工作，完成了本单位经济责任制方案固化工作，进入全面实施阶段，实现了从管理人员到基层班组的全员覆盖，我们依据公司企管部制定的内部经济责任制，调整选厂生产经营计划，并纳入经济责任严格考核兑现，确保全年生产经营计划完成。

企业管理以成本管理为中心，选矿厂年在成本管理上加大了力度。一是提高成本意识，每月厂部组织车间班组长以上人员召开的成本分析会，会议要求车间管理人员对当月生产情况进行认真分析、总结，特别是成本的高低做出详细的分析，使车间一级管理人员成本意识大幅加强。二是严把材料申报、领用关，积极修旧利废，有效杜绝了材料的流失与浪费现象。

## 3、加大厂内制度建设力度、做到有章可循。

为使选厂实现有效管理，选厂xx年先后完善了《选矿厂员工绩效考核办法》、《选矿厂设备管理制度》、《选矿厂日常工作纪律》等文件，除此之外选厂各车间对岗位卫生责任区域和设备润滑进行了规范，并形成了专门的管理规定。通过上述文件、规定的贯彻执行，选厂的管理日趋高效、有序。

1、设备管理问题。选厂的设备大经多年运行后都存在老化现象，故障率较高，维修人员整体力量薄弱。为搞好设备管理工作，选厂将针对现有的设备完善相应的技术资料，在日常工作中加大管理力度，落实设备责任人和加强巡查考核。除此之外对部份落后的设备逐步进行淘汰，采用新型的、节能环保的现代化设备进行替代。

2、工艺管理问题□xx年度部分月份存在指标不稳定现象，厂领导多次召开技术交流会，与员工们共同探讨操作过程中存在的问题，从处理量的大小、矿石的性质、到药剂的合理配比、使用、设备存在的问题及操作方式等方面畅所欲言、制

定方案，排除一切不利因素，努力提高工艺指标。

3、管理制度执行和检查力度不够，偶有违纪违规现象发生。选矿厂管理人员将实施不定期查班制度，对工人出现违章违纪现象处罚起来决不手软，从每个人自身做起，把今后的工作做细做到位。

## 酒厂工作小结 车间工作总结篇六

车间工作人员的工作总结应该从哪些方面进行呢？以下是小编收集的相关信息，仅供大家阅读参考！

车间党支部在公司党委的统一布置下，以“三个代表”为主要思想，认真贯彻公司党委的主要精神，车间党支部在党风廉政建设中，车间都能以身作则，认真履行《党风廉政建设考核细则》的有关规定，严于律己，坚持原则秉公办事；在广大员工中树立了良好的形象，无一人违纪违规现象发生。

车间在分配制度上，车间根据目前青年员工工资低及员工奖金分配不合理等实际情况，并为下一步工作顺利开展和支架修理工作逐步走向正规化、合理化、制度化，合理分配员工的收入，充分调动广大员工工作的积极性，为更好地完成公司下达的生产任务这条主线，依据矿机公司对《生产车间考核办法》，制定计件工作定额。严格按劳取酬，坚持按规章制度落实奖金，加班费用。同时，每月公开分配收入的透明度，让员工享有知情权、参与权。为广大员工创造愉悦的工作氛围，全身心地投入到安全生产工作中去。

车间在公司党政工的领导和大力支持下，以提高经济效益为中心，以思想道德建设和企业文化建设为重点，以培育“四有”员工队伍，建设现代企业为目标，坚持以人为本，紧紧围绕车间生产为中心，抓稳定，保安全，促效益，进一步促进支架车间各项工作健康持续发展。

在今年4-6月份期间，公司下达任务重，工期要求紧，车间根据实际情况，多次与班组长进行探讨研究，最终形成统一思想，用不到一月的时间完成完成120架液压支架全部解体——修复——组装的大修改造工作，在车间干活的一线员工严重不足和外委件不能到的情况下，车间决定进行两班工作，即白班和夜班，白班准备所有的零部件的组装准备工作，夜班进行整体组装成型，就这样苦熬一个月的时间，终于把这块硬骨头给啃下了。这一任务的完成，是在液压支架大修中史无前例的，也给集团证明大修液压支架的实力，又一次锻炼了大修液压支架在时间上的考验。连续几个月下来，疲惫的身影总显现在每个员工的身上，但没有人要求一天的休息。这正是体现大家对集体的凝聚感，不怕牺牲自己，为集体就是为自己的团结一致的真实体现。

根据党委、行政的有关安全生产会议精神的要求和安排，车间对安全生产工作做到早抓、早部署，坚持预防为主、防治结合、加强教育、群防群治的原则，切实加强对安全生产工作的领导。

车间年轻员工的自保和互保意识差，针对在七月份出现的的一起轻伤事件，车间进一步加强了安全教育活动。如利用车间班前会、安全生产影碟录像和张贴标语等宣传工具等形式开展丰富多彩的安全教育。并通过报刊、座谈及会议等形式宣传和学习了有关法律法规，对存在的社会焦点热点进行剖析和讨论，对不道德及违背社会公德的行为进行大胆的说出自己的观点和看法，提高了认识，统一了思想。这一系列的安全教育活动提高了车间员工的安全意识、安全防范能力和自我保护能力，从而切实保障员工安全和财产不受损失，维护公司及车间正常的生产秩序，使得广大员工的集体主义观念、法制观念和奉献主义精神明显增强，达到了良好的效果。车间员工都能遵章遵纪守法，无刑事犯罪行为和无“黄、赌、毒”现象发生。

在精神文明创建活动中，充分发挥广大员工的基本道德素质，

每年车间订阅各类报纸杂志供不同爱好的员工学习，以丰富多彩的载体吸引员工，丰富广大员工的工余时间。共青团组织形式多样的、效果明显的青年志愿者活动，受到社会的好评。车间工会积极的组织和参与了如：对车间有病住院员工及家属进行送温暖活动，使得他们体会到有一个温暖的大家庭，有个温暖的关怀的集体。庆“五一”长跑、独唱和舞蹈、七人跳绳赛、庆“十一”拔河及男女混合排球等比赛，这些有益员工身心健康活动的开展，增强了广大员工的集体主义观念和集体荣誉感，使广大员工的思想统一起来，充分调动广大员工的积极性和创造性。

1、青年员工占大多数，缺少培训和教育力度。青年员工的文化素质高低不同，从而使产品质量层次不齐并在工作中缺乏主动性并且随意性较大。

2、现场管理不到位，造成一定的浪费。由于zfsb320支架工期要求紧，加之车间场地小等因素，造成作业区混乱，在作业时造成一定的浪费。

1、 加大对青年员工的教育管理力度；

2、 合理安排作业场地，加强现场管理，在装配时有次有序的合理的进行领取程序。

一年来车间在公司党政工的正确领导和支持下，做了大量的工作，也取得了一定的成绩。但还有不足之处，在今后的工作中，充分调动一切积极因素，团结并带领车间全体员工，努力扎实的作好车间各项工作，为公司迈上一个新的台阶做出应有的贡献。

1.车间工作总结

2.smt车间工作总结

- 3.车间检修工作总结
- 4.生产车间工作总结
- 5.关于车间工作总结
- 6.车间年终工作总结
- 7.车间班长工作总结
- 8.车间工作总结范文个人
- 9.车间主任工作总结

## 酒厂工作小结 车间工作总结篇七

1、充分利用车间班前班后会，将公司做大做强的精神认真传达，使车间员工真正领会到公司的发展要求、前景和目标，筑建员工以厂为家的思想。

2、加强了自身专业知识学习。车间班组长的责任直接影响车间的工作质量，因此，了解产品的工艺要求，认真学习api标准，使我能真正发挥技术骨干和模范带头作用。

1、加强了对班组安全检查力度，完善了岗位责任制，发现问题及时通报并限期整改，使安全隐患大大降低，确保了20xx年的安全生产。

2、充分利用周六生产例会时间，认真分析一周来的安全生产情况，将车间发生的安全事故认真分析总结，吸取经验，杜绝类似事故的再次发生。

质量技术科为班组配备了专职质检员，加强了对产品的检查

力度，对产品的工艺各项参数进行控制，避免不合格的产品流出车间，减少了客户的质量异议。

制定了现场管理制度，并在生产过程中认真执行，并认真组织实施，使现场管理得到大的改善。

安全管理有好多没有到位，这主要表现在以下几点：

1、安全管理力度不够。安全培训不到位，检查不到位，有好多时候，由于我们的工作当中劳动量比较大，工人的体力消耗比较大，为此在生产安全检查过程中，发现的安全隐患没有严肃的指出或者没有按照安全管理制度进行处罚，现在想来是完全不对的，在安全事故没有发生以前，就应该不讲情面，只有这样，才能彻底消灭安全隐患。为此，我想在今后的的工作中，不存在人情面子的安全隐患没有指出或处理的。

2、违章操作的几乎没有处理过。在工作过程中，有好多操作没有严格按照操作规程操作，但是当时又没有发生安全事故，所以大多只是口头批评，而没有严肃处理。现在想来，这是安全隐患的重中之重。因此在今后的的工作中，凡是出现的任何违章操作的，一律停工休息。

因简单追求产量，使有时个别班组为了当班的自身的利益，出现了：

1、交接班不协调。私自修改加工程序，对设备进行超负荷运行，磨损刀杆，对下一班的正常生产造成难度。

2、设备带病工作。在生产过程中，为了尽可能的提高产量，在设备出现故障隐患时，没有及时进行修理，结果既缩短了设备使用寿命，又加大了设备维修资金的投入，把设备的维修时间转移到了下一个班次，并延长了维修时间。凡是已经发现设备有简单的小故障并通知维修工维修，应该停车检修而没有停车的，加大处罚维修工的力度，同时我们在今后的

工作中要进一步建立完善的管理制度，我在想能不能把技术工(维修工)分出几个档次，这可以通过考核或者评审的办法进行分档，这样如果发现维修工人不处理当班设备故障的，进行降低技术工档次的处罚。

3、管理不到位，有跑冒漏现象，成本考核制度不健全，落实责任不到位。应加大管理力度，建立成本考核制度，量化考核。

1、下料长度不一：

原因：管理不到位。

方案：(1)找最佳标准，定量管料长度(2)随时抽查。

2、产品成才率不高及不合格产品混入成品里。

原因：员工没有责任心。

方案：(1)加强教育及考核力度(2)加大巡检力度，防止漏检。

定置管理仍没有完全到位。到目前为止，我们还没有真正的对所有的物品进行定置管理，只是临时决定一些物品的摆放，同时由于工人的懒散性和素质的高低不等，有时在作业场地完成作业后，不能做到人走场地清，乱放的现象仍然存在。这一点我们应该建立定置管理图，以便在今后的工作中能够依图加强巡查，对未按照标准进行摆放的，进行严格处罚。

由于人人都有惰性，操作人员总是能省事就省事。这样设备上面的铁屑及切削液等经常不能及时清理。为此，我们准备加强设备铁屑及切削液清扫的检查，对能够及时清理并及时检查出设备隐患的，给予一定的奖励，对没有及时清扫的班组，则给予适当的处罚。

1、在岗位培训方面，不要说其他人了，就是我本人，实事求是的说，学习的也少了，我现在感觉靠经验进行管理是不行的，而现在我的技术知识又太有限了，因此在工作过程中大多靠的就是经验了。这一点在今后的工作中，准备加强学习，首先自己能够解决的办法就是多召开一些岗位工人的专题会议，让大家多谈一谈工作中的好的经验和办法，这样既提高了其他人的岗位工作能力，对我也是一个学习。

2、一般岗位的培训太少。我们现在只是在一些主要的岗位实行岗前培训，但是对一般岗位的培训几乎没有。这样大多数工人的各方面的素质差距太大，一般岗位人员认为自己不被重视，挫伤了一般人员的工作积极性。

1、自身管理水平欠缺，应继续加强学习，提升自身素养，提高管理能力。

2、工作力度不够大，工作细节没有妥善处理好。今后要把工作做细、做到位。

3、安全工作没有做到位。在以后我要严格落实各项规章制度，做好安全工作。

为切实抓好20xx年班组的工作，我将按以下几个方面进行开展工作：

1、继续坚持“安全第一，预防为主”的方针，严格按照安全操作规程进行管理。全面落实安全生产责任制，重点抓好班组管理。发现问题立即处理当事人。对查出的安全隐患，当作事故对待，按照事故三不放过原则进行处理。小事当作大事抓，把事故消灭在萌芽之中。

2、做好节能降耗，降低生产成本。

(1)会同车间制定班组交接班制度，加大检查力度，提高产量，

确保产品质量。

(2)加大低值易耗、辅材的考核，低值易耗品、切削液、机械油、刀片进行计量，降低产品消耗。

### 3、强化质量管理

(1)进一步完善生产工艺，对影响产品质量，如碰伤端面、内镗表面光洁度加大管理力度，防止次品与废品的出现。

(2)加大生产工艺的检查力度，对不认真执行工艺的员工进行通报批评，并上报处理。

### 4、认真落实公司下达的生产任务。

(1)根据各车间用工人员情况，制定最佳用工人员方案，由班组和车间共同配合积极招收新工人，确保正常生产人员的配备。

(2)合理调度、均衡生产，根据生产需要，协调好各工序生产进度，合理调配各工序生产任务。

### 5、积极做好现场管理

(1)对成品或半成品以及废品区别存放，加强巡查，对未按要求进行处罚

### 6、加强自身学习，并认真注重岗位培训。

综上所述，在新的一年里，我们在做好各项工作的同时，积极配合公司搞好各项活动，全面完成公司交给的各项任务，为公司带出一支能打硬仗，吃苦耐劳的员工队伍。