

水厂全年工作总结 污水厂年终工作总结(汇总6篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

水厂全年工作总结 污水厂年终工作总结篇一

在公司工会的指导和同级党委的领导下，我经理部工会以“以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真学习贯彻党的十六届四中全会和中国工会十四大精神，紧紧围绕企业发展第一要务，维护好职工的合法权益，动员和组织职工努力实现跨越发展目标，积极参与企业管理，不断提高职工的思想道德素质和科学文化素质，在规矩年中全面提升工会工作创新水平”思想为指导，认真按照《公司工会2005年工作安排》等文件和经理部实际，紧紧围绕生产为“中心”工作，以解决职工实际问题为根本出发点。

进一步完善了工会的自身建设，切实履行工会的各项基本职能，积极开展各项活动，为深化改革，加快发展，顺利完成了各项工作指标做了大量的工作，也取得了很好的成绩。

现将2005年经理部工会工作总结如下：

一、充分发挥工会自身优势，开展具有特色的员工教育工作，进一步提高员工的思想素质。

1、加强政治学习，狠抓业务教育，提高员工综合素质。

我们以保持共产党员先进性教育活动为契机，多次组织员工认真学习了中共中央保持共产党员先进性教育领导小组办公室编印的《保持共产党员先进性教育读本》和集团公司保持共产党员先进性教育活动领导小组办公室编制的《保持共产党员先进性教育活动手册》以及公司党委、工会的关文件，深入领会“保先”教育精神，加强员工的理想、信念、形势、任务教育，树立正确的世界观、人生观、价值观，立足岗位，为公司发展多作贡献。

2、深化创造学习型企业，争做知识型职工活动。

工会发挥自身优势，大力宣传争创开展“创造学习型企业、争做知识型职工”活动，认真组织了职工学习了《工会法》、《劳动法》及法律法规，生产经营管理等知识不断提高了职工适应能力。

引导职工树立起与市场经济相适应的思想观念，着力提高职工科学文化，技术能力和业务素质，增强员工的学习能力，创新能力，竞争能力，培养企业文化，推进职工队伍知识化进程。

3、注重员工业务技能的培训，提高员工技能水平。

为鼓励员工“学知识、学技术、学技能、争做知识型员工”，我经理部在设置了图书柜的基础上，党政工团联合于8月份开展了为期一个月的，以学习招投标文件、施工合同等为主要内容，以授课并结合现场考察为主要形式的学习竞赛活动，最大限度地激发员工的工作潜力和创造能力。

二、增强民主意识，维护员工权益，促进项目民主管理新进展。

建立健全项目经理部职工民主管理制度，是落实党的全心全意依靠工人阶级方针的重要措施，是实现职工当家作主的一

项重要制度，经理部工会组织对项目民主管理工作的宣传，提高领导人员和职工对民主管理的认识，增强做好项目民主管理的自觉性，让广大职工明确民主管理的意义、职权和形式，教育职工正确行使自己的民主权力，真正担负起企业主人翁责任。

一是落实了职工民主管理职权。

坚持劳务合同、业务招待费、合同履行情况等有关职工切身利益的措施都要依法提交职工大会讨论通过制度，确保职工群众的知情权、参与权和监督权的落实。

二是维护了职工的合法权益。

维护职工的合法权益关系到企业稳定与发展，对职工关心的内部承包方案，工资分配方案，职工培训计划；职工休息休假制度等作为民主管理的重点，从根本上赋予职工广泛的知情权和参与权，维护了职工的合法权益，调动了广大职工参与项目管理的积极性。

三是支持和参与搞好生产经营管理工作。

积极响应公司“四保一争”大干180天活动决定，围绕生产经营管理中心，组织开展合理化建议、劳动竞赛、大干20天、大干60天、建功立业等群众性活动，不断提高经济效益，增强工会活力和职工的凝聚力。

四是推行了部务公开制度。

推行厂务公开制度，是实践“三个代表”重要思想的具体表现，是落实党的依靠方针、强化民主管理的有效途径。

我工会组织认真落实《公司厂务实施办法》、《基层厂务公开十二条》等文件精神，不断深化公开内容，拓宽公开形式，

规范公开程序，强化公开监督，形成党委领导、行政执行、工会实施、纪检监督的厂务公开机制。

定期召开伙委会成员会议，对食堂伙食提出的合理意见与建议积极采纳，对食堂帐务每月进行张榜公布，工资方案、民主测评分数等随时公布，提高了透明度。

三、关心职工生活，为广大员工营造一个温馨的企业家园。

关心职工生产生活，努力为广大职工办实事，是工会履行基本职责的具体举措，是一项体现爱心，凝聚人心的重要工作，经理部工会想职工群众之所想，急职工群众之所急，尽心尽力地为广大职工排忧解难。

1、切实抓好“三工”建设。

经理部按照集团公司纪委书记资宝成、公司总经理张庭华、公司党委书记孙明华、公司副总经理李鹏程先后到工地对三工建设的指示要求，依据集团公司、公司及宁波市相关文件规定，结合经理部实际，高起点、高标准搞好三工建设。

目前经理部已经建成占地2000多平米的办公生活区(彩钢房)，共48间，实行办公和住宿分离，内设90平米花池、篮球场、活动室、停车处、旗台、大小餐厅等，大门采用自动折叠门，并制作了形象墙，院内场地全部予以硬化，专门设置了衣物搭晾处。

经理部岗位职责上墙，人员挂牌上岗，驻地宣传已设置7牌一图，固定标语两处，充分展示出公司良好形象。

2、加强对外协队伍管理。

外协队伍已成为企业发展的中坚力量。

按照王兆国同志在中国工会十四大会议上提出：“组织起来，切实维权”的要求，根据公司外协队伍管理办法，结合我单位实际情况为外协队伍建成占地1000余平方米的外协队伍住宿区(水泥板房)，共计46间，并专门规划了外协队伍食堂区，还配备洗浴室、厕所等设施，有专人打扫院内卫生。

统一为外协队伍购置了双人床及床上用品，保持一致，还为外协队伍各自定做了服装。

外协队伍人员工资实行月支付，经理部根据计价款到位情况，按一定比例支付月工资，支付比例都在70%以上。

切实的维护了他们的切身利益，改善了他们的生活条件。

四、加强女工工作，争创巾帼建功。

我单位原有女职工2名，在女职工不多的情况下，我们更加重视女职工工作，充分发挥女工委的作用，调动其积极性，将其中一名列为工会委员，另一名建议为团委文娱委员，组织工会及团委开展的文体活动，鼓励其积极参与到各项群众活动，融入到职工大家庭中去，增强其参与经理部生产管理等各项活动的积极性。

五、抓好基础工作，加强内部管理。

1、抓好了工会的基础工作。

进一步完善和健全工会的各种工会档案和台帐系统管理，使工会档案管理真正达到规范化、系统化、制度化要求，更好地为工会工作服务。

2、认真落实工会信息，调研材料责任制。

促进信息工作的正常化和制度化。

3、积极配合行政加强经理部内部管理是工会的一项重要工作。

今年我们继续以“保先教育”为契机，积极配合党、政，定期召开“员工思想动态分析会”，并经常深入职工内部了解职工思想动态，为加强内部管理、加强风险防范意识出谋献策。

自建点以来，我工会做了大量的工作，虽然取得了一些成绩，但与其他先进单位相比，还存在着许多不足。

如何将工会工作更好地溶入到群众中去，为基层员工提供更好的服务是我们面临的新课题与新要求。

为此，我经理部工会将认真按照上级要求，在经理部党委的领导下，团结一致，齐心协力，努力工作，围绕实现公司“行业优秀、工总一流”的目标而奋力做好工会的各项工作。

一、完成了运行规程编制的工作

污水厂20xx年11月试运行，由于没有系统的运行规程作为技术支持。

为此，污水厂在20xx年，根据运行需要，完成了运行规程初稿的编制工作，并于今年上半年，在初稿的基础上，按照公司的要求，进行了多次改版，最终完成了运行规程的编制工作，已通过公司审核下发。

二、推动主体责任年活动的开展

1、分解污水厂安全生产目标，明确安全职责

按照公司规定对污水厂安全生产目标进行了分解，逐级签订了责任书，明确每个了员工在污水厂年度安全生产工作中应

承担的责任。

同时，依据安全生产责任制规定，污水厂按照“一岗双责”要求对污水厂各岗位安全生产责任进行了分解，规定了各岗位的安全生产职责内容，和考核标准，明确并各岗位人员安全责任。

确保安全生产目标明确，责任清晰。

使安全工作步入“常态化、标准化”机制。

20xx年，根据公司工作安排，污水厂完成了现场危险源辨识及防控措施和现场应急处置方案的编制工作。

20xx年4月按照公司要求及现场环境的变化，污水厂再次组织员工进行了危险源辨识及防控措施的讨论，并在讨论的基础上，完成了污水厂危险源辨识及防控措施修订工作。

11月，根据公司要求，污水厂完成了现场应急处置方案修订工作。

污水厂按照主体责任年工作要求，根据公司生产经营性质和工艺设备、危险程度等实际，深入辨识污水厂危险有害因素，在公司领导的指导下，制定了厂级级、班组级的安全隐患排查清单，明确排查内容、排查周期、责任部门和责任人员等内容。

实现了隐患排查项目清单化。

并结合隐患排查清单中的内容，对员工的年度目标责任进行了细化，明确了员工的岗位职责和安全职责，使清单中的每一项工作都有明确的人员负责，做到了责任落实到个人。

4、制定了设备、设施巡检标准

污水厂根据设备、设施的完好标准，制定了污水厂制定设备、设施巡检标准，明确各设备季度、月度、日常巡检项目及完好标准。

各员工依据巡检标准进行设备巡检。

使员工在安全检查时，做到会查、会报、会改隐患，以及“何时查、查什么”。

5、隐患排查、治理工作和设备维护工作

根据公司隐患排查治理制度的规定和污水厂工作需要，建立了隐患排查治理计划和责任制，形成全员、全过程排查安全隐患，每月组织员工进行隐患排查，并结合安全管理重点、季节特点、节假日等由污水厂负责人带队全体员工参加，进行安全隐患排查。

对排查出的隐患，明确了治理责任人和期限，及时进行了处理。

做到了隐患查治常态化。

在设备维护方面，污水厂按照制定的年度检修、维护计划完成了检修、维护任务。

在春检工作结束后，根据每台设备的特性，制定了设备维护验收标准，将设备在维护过程中需要检查的项目、完好的标准以及维护需要达到的标准、备品备件使用情况等内容制作成电子表格。

员工在今后的维护工作中，只需按照表格内容进行工作就能够完成各设备的维护和验收工作，既减少了工作量，为今后的检修维工作提供依据。

三、污水处理系统运行工作

五月份，污水厂根据公司和环保局要求，将污水处理系统投运。

为保证早日实现出水水质达标，污水厂进行了多种方案的尝试，但效果不明显。

8月根据公司安排，对1、2#滤池进行改造。

目前，改造工作已结束，正在进行运行调试和生物膜培养阶段。

同时污水厂于6月22日完成和第三方运营单位的对接工作，并按照环保局要求完成了在线监测站房的施工工作，实现了在线监测数据的上传。

10月，在没有设备厂家进行指导的情况下，在污水处理厂全体运行员工的努力下，历经多次试验和总结，完成了污泥脱水机的调试和出泥工作。

已能正常出泥。

水厂全年工作总结 污水厂年终工作总结篇二

我叫xxx，我在今年8月份担任车间主任一职，主要进行生产工艺、设备运行和设备维护与保养等生产相关工作。8月份是公司实行制度改制的第一个月，通过我的努力和学习我成功竞聘上了车间主任一职，我在公司和公司领导班子的正确领导下，在公司各部门大力支持和帮助下，我按照公司的安排和部署基本上完成了本职工作。

下面我就自己3个月来的学习和工作情况做下简要的汇报：

1、我在工作之余努力学习专业技能知识，提高自身的专业技能和科学化素质，工作期间保证了本岗位各项工作的正常进行，能够以正确的态度对各项工作任务，争取工作的主动性。具备较强的专业心、责任心，努力提高工作效率和工作质量。加强自身学习的同时，也强化员工的学习和培训，增强班组的整体实力。

2、在这3个月里我主要完成了以下工作：

(1) 每周一按时清刷4号滤池，整理上一周的设备运行报表

(2) 每周三按时清刷氧化沟出水堰及二沉池漂浮物

(4) 不定期清理3号滤池，

(5) 下班前打扫好卫生，为下个班创造良好的工作环境，

(6) 尽量彻底的清刷巴氏计量槽，

3、通过着3个月的工作和陈经理的正确领导下我们工作一步步的完善，现在能很好的按交接班制度交接工作，以前不足的地方也在逐步的改善，现在二期工艺也开始运行，二期的工艺和一期的工艺有所不同，一些东西都从头开始，许多事都是边干边摸索，以便在工作中游刃有余。我深知自己扮演的是一个承上启下，协调左右的角色。每天做的也都是些琐碎的工作，全力配合好主管日常工作是我的职责，这就要求我们工作意识要强，工作态度要端正，工作效率要快，力求周全。

4、努力方向

1、充分发挥班组的带头作用，进一步全面提高班组能力。

2、积极学习专业知识，充实自我。多向别人请教和学习。

3、积极认真地做好本职工作，当班的事情当班做，尽量不留给下个班组。

4、加强学习和创新精神，节能降耗、实现社会效益和经济效益统一

1、业务知识的学习提高不够，工作方法需要变通，工作效率的提升需要多看书籍，学习业务知识。要知道学无止境。创新工作方法，学会灵活变通。提高工作效率。

3、我的工作虽然取得了一定成绩，但也存在一些不足。在今后的工作中，我一定认真总结经验，克服不足，努力把做得更好。

以上我的述职述廉有不妥之处，敬请各位批评指正。

水厂全年工作总结 污水厂年终工作总结篇三

大家好！

我叫xxxx□我在今年8月份担任车间主任一职，主要进行生产工艺、设备运行和设备维护与保养等生产相关工作。8月份是公司实行制度改制的第一个月，通过我的努力和学习的我成功竞聘上了车间主任一职，我在公司和公司领导班子的正确领导下，在公司各部门大力支持和帮助下，我按照公司的安排和部署基本上完成了本职工作。

下面我就自己3个月来的学习和工作情况做下简要的汇报：

（一）工作回顾

1、我在工作之余努力学习专业技能知识，提高自身的专业技能和科学化素质，工作期间保证了本岗位各项工作的正常进行，能够以正确的态度对各项工作任务，争取工作的主动性。

具备较强的专业心、责任心，努力提高工作效率和工作质量。加强自身学习的同时，也强化员工的学习和培训，增强班组的整体实力。

2、在这3个月里我主要完成了以下工作：

- (1) 每周一按时清刷4号滤池，整理上一周的设备运行报表
- (2) 每周三按时清刷氧化沟出水堰及二沉池漂浮物
- (4) 不定期清理3号滤池，
- (5) 下班前打扫好卫生，为下个班创造良好的工作环境，
- (6) 尽量彻底的清刷巴氏计量槽，

3、通过着3个月的工作和陈经理的正确领导下我们工作一步步的完善，现在能很好的按交接班制度交接工作，以前不足的地方也在逐步的改善，现在二期工艺也开始运行，二期的工艺和一期的工艺有所不同，一些东西都从头开始，许多事都是边干边摸索，以便在工作中游刃有余。我深知自己扮演的是一个承上启下，协调左右的角色。每天做的也都是些琐碎的工作，全力配合好主管日常工作是我的职责，这就要求我们工作意识要强，工作态度要端正，工作效率要快，力求周全。

4、努力方向

- 1、充分发挥班组的带头作用，进一步全面提高班组能力。
- 2、积极学习专业知识，充实自我。多向别人请教和学习。
- 3、积极认真地做好本职工作，当班的事情当班做，尽量不留给下个班组。

4、加强学习和创新精神，节能降耗、实现社会效益和经济效益统一

（二）存在的不足与整改措施

1、业务知识的学习提高不够，工作方法需要变通，工作效率的提升需要多看书籍，学习业务知识。要知道学无止境。创新工作方法，学会灵活变通。提高工作效率。

3、我的工作虽然取得了一定成绩，但也存在一些不足。在今后的工作中，我一定认真总结经验，克服不足，努力把工作做得更好。

以上我的述职述廉有不妥之处，敬请各位批评指正。

谢谢大家！

水厂全年工作总结 污水厂年终工作总结篇四

办公室的工作千头万绪有文书处理、报表核算、文件申报、会议安排、文体活动组织、培训计划制定和车辆管理等。面对繁杂琐碎的大量事务性工作，自我强化工作意识，注重加快工作节奏，提高工作效率，冷静处理各项事务，力求周全、准确，避免疏漏和差错。

（一）认真做好各种文书工作。

1、编写20xx年、20xx年度工作总结，年初做好20xx年度各级评先工作。对我厂上半年经营目标情况进行分析，为各项目目标达标出谋划策，确保了我厂各项工作的顺利完成。

2、征求、收集、编写、上报“劳保用品发放标准”、《集体合同》、《工资集体协议书》、《xx水务管理制度》、《绩效管理制度》等反馈意见。

3、每月上报全厂工作总结、内部用水情况、车辆行驶情况，以及下月资金计划、工作安排等。内部用水全年共x桶（截止x月）。

4、全年会同办公室其他同事编写各类请示、报告x份。由本人主抓的新闻报道工作今年也呈现良好态势，截至十一月份全厂有x名员工在《xx水务》上发表反映厂里生产动态、好人好事的文章x篇，图片x幅；本人也发表各类文章10篇，图片x幅。

5、从今年x月开始，参与对部门绩效和员工绩效考核，制定绩效考核二级表单，编写综合绩效季度工作报告。

6、编写《新乡市城市供水三年发展规划及20xx年远景目标》20xx年资金计划等。

（二）做好日常行政事务管理工作

1、全年接待各级领导视察、检查、慰问、访谈及来访单位参观学习党费x元，衣物x件。

5、积极开展“水厂开放日”活动，编写水厂解说词，接待x小学学生参观。

6、参加冲洗清水池工作，并做好后勤保障。

7、公司工会每月为员工过生日，负责填写全厂员工生日贺卡，员工生日当天送到员工手中，并送去祝福。

8、探望员工及家属x人，参加员工及家属红白事13次。

（三）加强车辆管理，确保行驶安全。

全年大车行驶x公里，小车行驶x公里（截止x月份）。仅办公

室开出的派车单就近x张。这离不开司机的辛苦和任劳任怨，其中小车司机不仅负责本厂车辆的保养、检验和故障上报等工作，还要负责公司大客车的验车、行驶。而大车司机不仅要保证车辆的行驶安全，而且一同参与维修工作。由于管理到位，全年未发生一起车辆安全事故。

（四）组织员工参加各种岗位培训和技术比武

1、为了提高员工整体素质，先后组织了调度、加药工、净水工等工种进行岗位培训和技术比武。

3、对xx泵站运行人员进行模拟倒闸操作竞赛，通过竞赛使运行人员掌握了倒闸程序的方法步骤，增强了实际工作中的应变能力。

4、为了使员工了解掌握绩效考核的目的和意义，制订了绩效管理培训方案，并为员工进行培训讲解。培训内容包括：本岗位绩效考评的内容及标准；绩效考核评分细则和说明。

常抓不懈因工作需要本人从x月份主抓水源地工作，我厂外线三个班组线长、面广、工作地点分散、人员不易集中，给管理带来一些难度。本人根据实际情况从员工人身安全、设备安全、水质安全等方面着手，迎难而上，解决了一些问题。同时赔青、内外协商方面积累了经验。

1、积极参与水源地赔青、协商工作，参与了xx井道路调整占地□xx养兔场附近管道漏水和xx一村民田地下管道渗水的协商谈判。

2、每周一到两次来到水源地班组，了解设备运行情况和掌握员工思想动态。

3、每周对xx截渗井和七里营井群报警器测试一次，及时发现和维护故障报警器，确保供水设备设施安全运行。

4、冬季来临前对xx截渗井管道、闸门用草绳缠裹，防止设备被冻。

5、七里营查井组夜间查井时马路上车辆较多，并且车速快，对员工人身安全造成威胁。我们购买了反光衣服，查井时穿身上，保证了员工人身安全。

6、坚持报到制度，每天各值班人员按规定接班时向厂调度汇报到岗情况。

创建国家卫生城市活动中，制定了各种卫生管理制度，张贴健康教育知识，每个班组醒目位置悬挂禁烟标志，编写开展卫生活动计划、总结。收集整理各种创卫资料，并分门别类放置x个档案盒中，仅打印创卫资料就 余张。由于xx地表水源地是必检单位，每天都呆xx□将任务分解，责任到人，要求高标准高质量地对待创卫工作，不放过每个细节。比如：员工宿舍统一了被罩床单，并由当过军人的员工指导各班人员整理被褥，要求叠放的像部队中一样整齐规范。另外派专人每天巡视大堤，拾捡杂物，劝阻外来人员进入水源区域。同大家一起清理堤坡上的杂草，打捞清运水面漂浮物、水草约汽车。经过大家的努力顺利通过了创卫验收，受到了领导的好评。

1、组织员工排练舞蹈“感恩的心”、“电话情缘”，参加公司迎新春文艺汇演。为了选出高质量的节目参加迎新春文艺汇演，将家中的dv□vcd和麦克风拿到厂里用于排练，指出不足，寻找差距。

2、参加公司工会举办的“书法、摄影、收藏”艺术展览。

水厂全年工作总结 污水厂年终工作总结篇五

通过对__水厂的参观，联系已经学过的知识，更加深入地理解和掌握专业知识，扩大专业知识范围。把所学的理论知识

与实践相结合，深入地接触专业知识的实际运用。熟悉处理厂工艺流程、总体布置及处理构筑物的类型、构造特点、运行和维护。将书本理论和实际联系，进一步培养分析问题的能力。

二、 水厂简介

__水厂是西安市黑河引水工程的主要组成部分，水源来自城市西安市西南郊的黑河，黑河大坝在周至县，坝高110米，库容2亿立方米，原水输水管渠长达89 km工程分两期建设。一期工程水厂原水来自黑河，水源没有调节功能，暴雨季节水质浑浊；二期工程黑河建库，原水经水库自然沉淀，水质常年变清。根据一、二期原水水质不同的特点，一期工程采用混凝、沉淀、过滤为主的水处理工艺，二期工程改用直接过滤的工艺，设计中有意将一期工程中的沉淀池尺寸与滤池相同，二期工程只需对一期作简单的改造，就可满足二期工艺要求，在不增加水厂占地的前提下，使水厂规模由一期的60万m³/d增加到二期的80万m³/d并将一、二期工程有机地结合起来，体现了新颖、创新的设计思路。

当时为了解决西安市饮水问题，1987年开始筹建到1990年结束，占地225亩，全厂有4个生产系列。现建成的一期工程水厂日供水能力60万m³/d__水厂经__年运行，平均处理水量为45万m³/d最高处理水量为60万m³/d进厂水浊度一般在100 ntu以下，最高达__0 ntu处理水浊度一般保持在1~2 ntu以下，细菌总数经常为零，大肠杆菌未能检出ph 6.5~8.0达到并超过国家与行业标准。总用地203亩，设计水处理成本0.06元/m³实际单位水耗电8 kwh/km³总建筑面积12840 m²绿化面积占全厂面积40%。

三、 处理工艺流程

3.1 原水初步处理

黑河大坝的水经过26公里的暗渠后以后，到达__水厂，两条输水管道进入水厂。里边有一个流量计井，原水取样，取样的流量和一些理化的指标。前加氯去除水中的藻类，从地下上翻，窗口流出来的水是回闸水。国家要求零排放指标，水厂的水处理工艺产生的泥水、排泥阀，还有自动反冲洗的污水都不要往外排，建立一个回用水车间，把污水收集在一起，然后把泥水分离，清液回收，泥水酿成泥饼运出车间。经过一个液位计，他有两根高位和低位液位计，用它来控制入水口的液位，如果液位达到一定的高度，在上游或厂外控制水量，不让过多的水进入水厂，因为水厂要控制水量，每个生产系列处理的能力是有限的，不能过高。

3. 2 混合区

第一道工序是格栅间，格栅间的作用就是为了去除水中大的漂浮物（例如鱼、树叶等）。一个格栅间控制两个系列的水，通过两个管道进入两个生产系列。旁边的建筑物是加药间，通过计量泵的测量，来控制投放的药量和比例，主要是混凝剂（碱式氯化铝贴）和助凝剂的量。通过计量泵打入管道上，整个过程都是计算机操控。加入药的水经过机械搅拌混合池，将药水充分、快速的混合。以利于混凝剂快速的水解、聚合、颗粒脱稳并有助于布朗运动进行异向絮凝。因此混合快速剧烈，通常在10~30s内完成至多不超过2min完成搅拌器采用浆叶搅拌，搅拌不能过于剧烈，否则会使整个水流与浆板共同旋转，水流紊流不足，影响混合效果。

3. 3 反应区

反应区由两部分组成，一是快速机械搅拌反应区，另一部分为慢速推流式反应区。预混凝的原水引入快速反应区底板中央，在该区设快速搅拌器，反应区主要依靠机械搅拌或水力搅拌促使颗粒碰撞凝聚，向絮凝阶段，该区以机械搅拌为主。通过涡轮搅拌使聚合物和水充分混合并提供聚合电解质所需的能量更有利于反应的进行，同时通过浓缩污泥（主要来自

污泥浓缩区)的外部在循环系统使混合反应池中悬浮絮状物的浓度保持在最佳状态,以此来确保悬浮物的沉淀方式。最佳的沉淀方式为成层沉淀。然后进入推流式反应池慢速推流式反应池的其作用通过慢速输送水流,使混凝反应进行的更加完全,并使矾花颗粒不断的增大,即可获得高密度、均质的矾花,使得沉淀区速度加快。

3.4 斜管沉淀区

由于矾花从预沉区进入澄清区速度缓慢,矾花不会破坏或产生漩涡,使得大量的矾花在该区沉淀。矾花在澄清池的下部汇集成污泥并浓缩,逆流式斜管将剩余矾花沉淀。澄清水通过集水槽回收后进入v型滤池,运行情况表明澄清水浊度在10ntu左右(冬季一般在2个ntu左右)。经沉淀的矾花形成活性污泥具有相当的接触絮凝活性,因此采用污泥循环系统使活性污泥进行充分利用,同时又可以增加低温低浊水的絮凝中心,提高处理效率。污泥层分两层:上层排泥斗上部为再循环污泥浓缩区,污泥在该区间停留时间为几小时然后排入污泥斗内,在特殊情况下,比如水负荷不同或水流速不同可调整再循环区高度,以便适应实际的运行情况。循环区污泥由污泥循环泵打出,循环至反应池入口处;下层产生大量浓缩污泥,污泥浓度一般大于20g/l通过中心悬挂式刮泥机将沉积的泥刮入泥槽,由排泥泵抽至排污管网。综上所述高密澄清池是即混合、反应和分离为一体的综合性工艺构筑物,各部分相互牵制,相互关联,相互影响,对运行的参数,自动化控制方面要求非常高,必须经过运行积累相当的经验 and 数据,才能达到最合理的运行效果。

3.5 v型滤池

v型滤池底下是石英砂,水从下往上走,通过石英砂拦截水中剩余的矾花。这种水位控制能够对每一个细小的流量变化自动调节,实现滤池的等水头过滤。v型滤池采用反冲洗,自动

反冲洗分三个过程，首先水放下去冲洗，然后用气把滤料补起来，在里面通过震动清洗石头，汽水同时进去。最后，用水冲起干净。整个滤层在深度方向粒径比较均匀，不会发生水力分级各，整个滤层的含污能力强，过滤周期长，冲洗水量较小，自动化程度高，运行可靠。

3.6 清水库

进入水库前，进行最后一项加药就是后加氯。在本厂有两处加药点，一是滤前预氯化，二是氯后加氯消毒。经过后加氯的水进入水库，__水厂的水库长105米，宽45米，水库的水低于1米，停止向外供水，要保证出现紧急状况的储备水（例如火灾）。

这就是__水厂的处理全部工艺流程。

四、 实习心得

10月13号下午，我们长安大学07级城市规划专业两个班的学生在老师的带领下来到__水厂参观实习。感谢这次老师给我们的实地学习机会，也感谢水厂的工作人员，一遍又一遍不嫌麻烦地给我们讲解。这次实习是对我们所学理论知识的一次全面的检验，是一次将理论和实践想结合的机会，通过这次实习我们对自己所学理论知识有了更深刻的理解，同时对西安市水厂的处理工艺和供水现状有了一定的了解。

这次实习参观是顺着生产工艺流程走的，分别是混合区、反应区、斜管沉淀及污泥浓缩区□v型滤池。在老师的详细讲解和悉心指导下，我们了解了各个工段的设备、装置流程和操控系统，初步了解了工厂各个工段的工艺指标，对工厂的管理制度也有了简单的认识。了解化工生产的方法和工艺流程，弄清主要工艺参数确定的理论依据，了解生产中的技术革新措施，并注意新技术发展趋势。像这样的设计也是给我们学习工艺的同学的一种启发：在以后的学习工作学习中更应该

多思考，多想现有的技术还有什么可以改进的地方，而不是被书本上的理论知识所束缚。虽然书本上的知识都是经典，但流程工艺是可以更新的。结合实际生产情况建设更高效、更经济、更实用的工艺是我们追求的目标。

总之，虽然实习的时间很短，但对我来说，收获是很大的。我会更加珍惜我的学习机会，并且用实习的心得时时激励自己！

水厂全年工作总结 污水厂年终工作总结篇六

庆城县城生活污水处理厂位于庆城县庆城镇张家大滩村，是省发改委以甘发改投资[20xx]704号《关于庆城县城生活污水处理工程可行性研究报告的批复》和甘发改投资[20xx]899号《关于庆城县城生活污水处理工程初步设计的批复》文件批准的污水处理项目，设计日处理污水能力10000立方米，城区管网11.95公里，工程预算投资4387万元，该工程由西北市政设计院设计，庆阳市建筑公司承建，于20xx年2月15日开工建设，20xx年6月20日完成污水处理厂土建及设备安装，7月18日完成交接，建成的构筑物包括粗、细格栅、旋流沉砂池、配水井、初沉池、初沉池集泥井、选择池、厌氧池、氧化沟、二沉池、剩余及回流污泥泵井、贮泥池、机械浓缩脱水间、加药间、加氯间、接触池、厂内污水提升泵房。城区管网由于资金缺口较大，尚未动工。本工程的污水处理工艺采用氧化沟工艺，污泥处理采用机械浓缩+机械脱水的处理方法，处理后的污水达到《城镇污水处理厂污染物排放标准》gb18918—20xx一级b的标准，依据初步设计预计年削减cod1058.5吨，日削减2.9吨，年削减nh₃-n80.3吨，日削减0.22吨。

一是组建班子，培训职工

今年4月份县政府发文组建了厂区班子，并决定面向社会招聘

生产工人20人。污水厂现有职工23名，其中厂长副厂长各1名，生产工人18名，后勤工人3名（门卫、厨师、司炉工各1名）。为了使工人能更好地掌握污水处理技术，我们先后在5月—6月份组织全体职工到西峰、银川污水处理厂进行了为期35天的专业岗位培训，使所有职工基本掌握了污水处理的基础知识和常规设备的使用保养，6人获得了污水处理技能中级工资资格证，12人获得了污水处理技能初级工资资格证2人获得了污水化验技能初级工资资格证，持证上岗率100%。9月讨论并制定下发了《庆城县城区污水处理厂管理制定及岗位职责（试行）》，涉及管理制度及岗位职责38个，进一步规范了职工管理，使各项工作有章可循。

二是查缺补漏，完善设施

污水厂的初步设计是由西北市政设计院20xx年可研□20xx年完成初步设计，设计中有很多不完善之处，如设计中没有设计化验室、职工宿舍、食堂等，尤其是进入“十二五”后，污染源在线监测成为了硬性指标，进出水口污染源在线监测设施也未设计，为了使污水厂正式投运后能达到上级各有关部门的要求，有效地发挥环境效益，经汇报县政府主要领导同意补充建设厂区附属工程，7月22日正式开工，工程主要包括进出水污染源在线监测机房、巴希尔槽、职工宿舍、厕所等，并在办公楼1楼西侧改造了化验室，9月20日全面竣工，11月8日进行了工程验收。

三是成立组织，联动试车

在完善基础配套设施的同时，为了少走弯路，能如期完成上级下达的工作任务，我们高薪聘请污水处理行业经验丰富的设备电气工程师1名，担任我厂总工，并成立了污水厂联动试车领导小组。对厂区所涉及的所有设备及其安装情况进行了彻底的摸底清查，对照设计图纸逐一核对并做了详细记载，多次与土建、安装、设备供应等方面进行现场磋商协调，加快工作节奏，提前完成了交接任务。由于当时天气干旱少雨，

城区供水极为困难，为了不影响工程进度，及早解除环保蓝色预警，我们采用清水调试设备，7月22日氧化沟水位具备调试条件，7月23日—9月1日对厂区所有设备进行了单机及联动调试，调试期间三方技术代表（土建、安装、设备供应）现场指导，及时发现并整改了存在的问题；为正式试运行打下了坚实的基础。从职工进厂到调试完成累计召开现场协调会9次，完善整改土建、安装、设备上的遗留问题66处。

四是克服困难，进行试运行。

9月1日省环保厅督察组对我厂进行了全面督查，就当时存在的问题提出了整改意见，并规定了整改时间。对此，我们及时调整工作思路，加大工作力度，根据时限要求，制定了《污水处理厂试运行前期准备工作倒排时间表》，并呈送上级有关领导，监督执行。9月5日，南街城区污水正式进厂，9月15日开始采用罐车拉运活性污泥接种的方式，先后从西峰、环县拉运活性污泥1400余立方，培养并驯化活性污泥，10月16日，氧化沟污泥浓度、微生物种群及数量达到一定程度，活性污泥培养成功，出水水质稳定；9月20日进出水环保在线监测机房建成，监测设备安装到位并调试成功，于10月9日与市环境监控中心成功联网，联网至今数据采集传输仪与固定污染源监控系统之间通讯稳定，通讯协议正确，数据传输正常。10月1日启用化验室，日常监测项目10项；10月20日市环保局正式批准试运行，提前10天完成了工作任务。截至目前，污水厂生产运行状况良好，累计处理污水6万余立方，削减cod出水水质已达到国家一级b排放标准。

1、多渠道争取资金，确保污水厂正常运转。

2、根据试运行期间暴漏出的问题，制定并实施污水处理厂技术提升改造方案，最大限度地降低运行成本，确保完成全城污水进厂处理达标。

3、进一步加强职工的业务培训学习，重点培养实操能力，全

面提高职工综合素质，培养一批合格的污水处理工。