

煤矿基层党支部年度工作计划 煤矿党建 工作计划(优质10篇)

人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，一起对今后的学习做个计划吧。计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

煤矿基层党支部年度工作计划 煤矿党建工作计划篇 一

采掘一线党总支（支部）是党的教育、管理、监督党员干部的基层组织，是完成党的各项工作任务的具体组织者和实施者。基层党总支（支部）的工作效率如何、工作效果如何，在很大程度上取决于班子的整体素质。矿党委从选、管、育三个方面着手，抓好班子建设。

个生产一线单位有

月矿党委对掘进系统

个单位合并为

. 讨论等程序，真正把政治素质高、业务能力强、群众公认、作风扎实

名党支部书记，并按班组划分了党小组。根据各单位的规模和党员人数，调整理顺党组织设置，消除无党员空白班组。

人，平均年龄

岁；学历大专以上

人，中专

人，都达到了本岗位煤矿相关学历。二是严抓两级班子的分工与合作，矿党委要求书记不是单一抓党务，区、队长也不是单一抓安全生产。党建工作要紧密围绕本单位实际开展，促进安全、生产、经营等各项工作上台阶。三是加大民主集中制建设，完善议事规则和决策程序，涉及工资、奖金分配、干部提拔必须召开党总支（支部）会议研究决定；建设基金使用书记、区长联合审批，工会主席管理；材料使用区长、经营副区长联合审批等制度。坚持双重组织生活及民主生活会制度，加强经常性的批评与自我批评，增进了两级班子团结，从而推进党建工作健康发展。

word文档资料

.落到实处，推进我矿党建工作科学化、制度化和规范化建设，建立健全了一系列管理制度。到目前为止，已建立《基层党支部工作暂行规定》、《加强采掘队党支部建设的规定》、《基层组织建设工作“四公开”制度》、《党员教育联系会议制度》、《民主评议党员制度》、《党员教育培训制度》、《党员联系群众制度》等党建工作制度。这些规章制度的建立，对提高管理水平，保证各项工作正常运转，推动企业建设发展起到了积极的促进作用。

人，采掘一线党员

人，占职工总数，没有无党员采掘队和班组；采掘一线积极分子

人，占非党职工总数

（三）拓宽党员学习教育形式和渠道。为充分发挥基层组织在煤炭安全生产中的战斗堡垒作用，我们对各类党员实行分类培训，形成各级党组织齐抓共管。一是提高党员综合素质，

矿党委始终坚持以学政治理论、学管理知识、学科学技术、学法规知识“四学”为主要内容的党员培训工作。充分利用矿、区（科）两级党校办班培训和自学相结合的方式，对党的理论知识、政策方针以及各种专业知识和科技技能进行学习，利用加强党务和安全生产知识学习，不断提高综合素质和实际工作能力，成为工作上的骨干。二是提高组织生活质量，坚持以“三会一课”为主要内容的党组织生活制度，丰富内容和形式，加强政治理论学习，使党员保持思想上的先进。

word文档资料

. 三、突出载体实践特色，提升党组织战斗力

我矿结合实际，通过深化开展一系列的主题活动，使党员服务大局、服务职工意识得到增强，企业形象得到进一步提升。

一个党徽，以党徽提醒自己，时时、事事、处处牢记自己是一名共产党员，自觉接受群众监督。精心设计创先争优标识，为井下工作党员统一设计制作了“创先争优”活动标识红色安全帽，党员在井下工作时必须配戴红色安全帽，亮出党员身份，促使广大党员时刻不忘自己的身份和职责。组织全体党员开展“党员目标承诺”活动，党员按照不同的岗位签订公开承诺书，时刻谨记党员职责，在生产中真正做到了“我为生产抓关键、我为安全排隐患、我为群众解忧难、我为党旗添光彩”。

一个，党员安全监察小分队开展活动

次，查出隐患和问题

条，全部落实了整改措施。

元奖励；每半年再评出20名“四星级党员”，给予每人

人，“五星级党员”

人，发放奖金

名，考问员工

人，及格率达到

；检查工作面

个；发现隐患和问题

条，能整改的现场整改，一时解决有难度的，也都落实了责任人和整改日期。

word文档资料

煤矿基层党支部年度工作计划 煤矿党建工作计划篇二

1、认清技改扩能工程建设和安全威胁的严峻形势，切实体现“关爱生命，以人为本”的安全理念。统筹协调、科学规划技改扩能工程建设。

20xx年技改扩能巷道计划完成3200m,重点抓好技改扩能工程、矿井风路整治、象鼻煤矿老窑积水排放的施工管理、防尘系统、人员定位系统、人车巷工程施工及安设、井下中央变电所等,保持矿井健康有序发展。

2、全年安全工作实行分阶段考核：一是千方百计的实现半年安全工作目标二是实现全年安全工作奋斗目标。制定切实可行的阶段考核目标,严格考核兑现。

3、抓住重点、措施要准、工作要实、全面细化安全管理。

以“一通三防”作为全年日常安全工作的核心,扎实做好“一通三防”日常监督管理工作。要把通风系统整治作为促进矿井安全生产的首要任务来抓。落实专人负责,定期对治理效果进行专题分析,找出差距扭转我矿通风较差的被动局面。

治理重点为□+175m回风巷;+145m上山风路;+145m西翼正炭风路;+112m水平上山风路□+175m回风巷到东总回风巷段;+112m水平配风巷; 1121工作面风路; 1112工作面风路。

认真落实瓦斯管理制度,加强局部通风管理,杜绝瓦斯超限作业。强化监控系统维护与管理。

加强临时停风停电管理,排放瓦斯必须严格按措施执行到位。通风安全管理达到标准化二级水平。

加快西翼通风系统建设,彻底改变我矿通风系统瓶颈现状。

20xx年完成+145m西翼总回风上山风路、原象鼻井口风机房建设。从而做到西翼主扇风机正常运转,确保矿井风量充足富余。

以细化预防“顶板事故、机运事故”的发生作为日常安全工作监管重点。

技改工程项目严格工程质量考核及其规程措施落实监督,认真抓狠抓斜坡提升及其平巷运输操作行为的日常规范管理,不断改善机运环境。

高度重视防洪工作,有计划作好+145m水平、原象鼻老窑□+112m水平排水设备、设施检修工作,水仓清理和供电系统维护,确保不发生淹井事故。

组建维修队,加大对原象鼻井巷维修、清理力度,加强管理,措施到位,确保象鼻井巷维修安全。

煤矿基层党支部年度工作计划 煤矿党建工作计划篇三

二00五年保卫科工作计划二00五年，将是公司深化改革转变经营策略，实施扭亏为盈的重要一年，2005年度保卫科工作计划。为配合公司的经营和发展规划，保卫科将大力加强厂区的治安保卫工作，以良好的治安环境，为公司正常的生产、工作打下良好的基础。保卫科将从以下几个方面开展工作。

一、加强保卫队伍的思想作风建设，以良好的姿态投入到工作中去。随着公司新建项目的开工和机组改造，为加强保卫工作，公司为保卫科配备了足够的力量，为巡逻值班奠定了很好的基础，由于现有人员大部分未从事过保卫工作，业务水平有待于进一步提高，加强思想建设和业务素质建设尤为重要，五月份将集中开展一次业务学习培训，以提高保卫人员的工作水平。

二、加强厂区的巡视保护，以实现良好的治安环境。由于价格上涨因素，企业的经营出现了困难，为扭转被动局面，公司大力开展技改增效工作，新上两台130吨锅炉和5万机组，由于建设周期长，为保卫工作带来了很大难度，特别是设备物资的看管任务很重，保卫科将抽调骨干力量，加强新厂区及安装工作的保卫，确保施工、安装、投运工作顺利开展，年度工作计划《2005年度保卫科工作计划》。同时要加强对老厂区的治安保卫，特别是办公楼、仓库、车间等重要部位的巡视检查，加强员工控制，力争不发生登记以上案件，对发现的盗窃破坏行为将严惩不贷。

三、加强消防检查监督工作，维护人身、设备安全。消防工作历来是保卫工作的重点，过去经过大量的工作，未发生过的火险隐患，我们将在明年的工作中，切实加强消防检查和宣传工作，其中将集中开展一到两次消防培训和演练，以提高员工的消防意识和防范能力。要搞好消防器材的检查、保养、维护工作，及时对设备进行检测，对不符合条件的设

备及时予以整改，以保证足够的灭火器材，应付突发事件。

四、切实搞好劳动纪律检查，实现良好的工作秩序。年度内，保卫科将把劳保、劳纪检查作为重中之重来抓，特别是生产现场的劳动纪律检查，防止因违章违纪而发生安全事故，主要采取不定期检查的方式，加大考核力度。

五、搞好防汛工作，确保公司财产安全。在明年的工作中，保卫科将配合有关部门加强防汛工作，进行一次防汛演习，配备一定数量的防汛物资，充分做到人员关键时刻拉上去，防汛物资用的上，确保正常的生产经营。

六、积极参加公司组织的各种活动。

七、继续坚持每周训练，以提高保卫人员的身体素质，活跃工作气氛。

八、积极配合公安机关开展综合治理及其它活动。

煤矿基层党支部年度工作计划 煤矿党建工作计划篇四

1、保卫科科长岗位职责

一、在公司领导下，负责保卫科的全面工作，主持、研究制定工作计划，及时上报公司领导并认真组织实施。

二、组织制订有关治安、保卫、消防管理的规章制度，领导本部门人员认真学习，检查、督促、落实各项防范措施，抓好公司的安全保卫工作。

三、加强思想政治工作，组织全科人员学习公司制定的规章制度和业务知识，不断提高本部门人员的政治和业务素质。

四、领导本部门做好各项安全保卫工作，对本部门人员的工作进行督促、检查和考核，每周定期进行培训并召开会议作相关总结。

五、深入实际调查研究，掌握、熟悉本单位治安情况和人员思想状况及重点要害部位防范情况，协助公安机关做好对违纪、违法事件的处理。

六、负责公司的安全保卫及防火、防盗，发现隐情及时上报公司领导。

七、负责职工宿舍的全面管理工作，负责公司厂区的卫生检查工作。

八、模范遵守公司制定的规章制度，尽职尽责，坚守工作岗位。

九、按时完成领导交办的其它任务。

长青建材产业（蓬莱）有限公司莱山分公司

2006年3月1日

2、保卫科科长岗位职责

在分管校长领导下，主持保卫科日常工作：

一、认真贯彻社会治安综合治理、预防为主的方针，整顿校内治安秩序，落实社会治安综合治理的各项措施，确保学校安全。

二、负责组织校内各治安安全小组，拟定学校治安保卫、安全防火、防盗等工作的规章制度。承办校长与各科室、班签订安全承包合同，并负责组织检查、督促和验收。

三、掌握全校治安安全情况，经常对师生员工及家属进行法制教育和安全检查。

四、发生重大案件和事故时，及时到现场了解情况并学校领导向上级机关以及xxx门请示报告，积极协助xxx门侦破。

五、领导门卫、护校队及守楼护院等工作，负责搞好学生和单身教职工集体户口的管理工作。

六、及时调解治安纠纷，做好违法人员的教育、挽救工作，定期组织召开各班保卫委员会议，传达上级及学校的指示，布置各班安全保卫工作，加强治保人员政治思想教育，提高治保人员的政治、业务水平，积极同违法犯罪行为作斗争。

七、完成领导交办的其他工作。

3、保卫科科长岗位职责

1、在院长和上级公安机关领导下，负责全院的安全保卫工作。教育本科人员牢固树立为医、教、研第一线服务的思想，努力干好本职工作。

2、负责组织领导院内的安全管理、治安防范和维护公共秩序，配合有关部门进行法制宣传，保证医、教、研工作顺利进行。

3、根据上级指示和实际情况，制定工作计划，检查、督促执行情况，研究工作中存在的问题并加以解决。

4、带领保卫干部、院卫队员和门卫等工作人员做好值班、巡逻、执勤以及协助公安机关侦破刑事案件、查处治安案件、调解民事纠纷等工作。

5、组织本科人员进行政治学习、业务培训，不断提高思想素质和业务水平。

6、遵守职业道德，爱岗敬业，诚实守信，办事公道，服务群众，奉献社会，素质修养。

副科长协助科长负责相应的工作。

4、保卫科长岗位职责

1、认真学习履行党和国家的法律、法规，负责做好公司内部的安全保卫、治安管理，综合治理工作，维护公司秩序稳定，保障公司各项工作顺利进行。

2、负责管理门卫值班人员工作，督促履行门卫职责，切实做好职责范围内的各项工作。

3、认真抓好公司内部的防火、防盗、防窃工作，对要害科室和部位要加强监督和管理。并切实做好各种消防器材编号、登记工作，必须做到定时检查，定期换药工作。

4、协助公司领导做好调解职工之间纠纷，增进职工团结，维护社会安定。

5、做好节假日期间安全保卫工作及值班人员的安排，确保公司内部节假日不发生交通事故。

6、协助公司安全科做好车辆事故的处理，做好事故人（受伤人）及其家属协调工作，防止发生过激行为及矛盾扩大。

煤矿基层党支部年度工作计划 煤矿党建工作计划篇五

煤矿基层党支部工作计划本支部在xx年工作中，继续以_理论、_“三个代表”重要思想为指导，深入学习贯彻党的_和十六届六中全会精神，以_理论为旗帜，践行“三个代表”重要思想，紧密围绕企业中心工作，切实加强领导班子建设、党员

干部的思想作风建设和职工队伍建设，进一步提高党组织的创造力、凝聚力和战斗力，充分发挥采煤一队党组织的政治核心、战斗堡垒、监督保证作用和全体党员的先锋模范作用，为实现我队安全生产任务及各项经济指标提供精神动力和组织保障，力求使采煤一队党建工作在工作思路上有新的拓展，在工作内容上有新的特色，在工作机制上有新的突破，在方法载体上有新的变革，努力开创我队党建工作的新局面。

一、发扬理论联系实际的作风，进一步加强党的思想建设

通过组织学习，把全队党员干部和广大员工的思想认识统一到_和十六届六中全会精神上来，把智慧和力量凝聚到实现队全年工作的目标任务上来，是我队党支部当前和今后一个时期首要的政治任务。

1. 首先抓好全体党员学习。每月学习一次，做到带头抓、带头学、带头用，形成良好的学习氛围。要把抓好党员学习作为加强支部思想建设的首要任务的重要途径，以党员学习带动全队的思想政治学习，使我党支部立求成为学习型的党支部，以掌握先进文化、提高创新能力为重点，切实做到真学、真懂、真信、真用，不断加强主观世界改造，加强党性锻炼始终保持政治上的清醒和坚定。

坚持党要管党，从严治党的方针，结合我队工作实际，紧紧围绕增强党组织的战斗力和凝聚力，加强和改进党的组织建设。

1(加强干部队伍建设。

继续开展“四好班子”创建活动，充分发挥班子成员分工协作、集体决策的优良传统，增强班子的战斗力。坚持任人唯贤，德才兼备，公平、公正、公开原则，坚持用好的作风选人，选作风好的人。

2(加强党员管理，做好组织发展工作。

党员要按照分类目标管理的规定，定期进行小结、交流、评议、考核。着力解决少数党员中存在的问题，明确努力方向，维护党员的形象，发挥好党员的先锋模范作用，体现“一个党员一面旗”。认真开展好“创先争优”活动，划分“党员责任区”，加强党群联系，落实群众监督。严格规范党内组织生活，提高民主生活会质量。抓好党员民主评处和发展工作，要贯彻“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，制订发展党员计划，严格把关，成熟一个，发展一个，保证把优秀分子及时吸收到党的队伍中来。

3. 认真落实党风廉政建设责任制。

队领导干部要在提高自身思想道德和廉洁自律方面率先垂范，认真执行“廉政准则”的各项规定，进行对照检查，增强班子成员对各自职责内的党风廉政工作的责任意识，严格执行责任追究制度，保证干部廉洁奉公。

三、坚持民主管理，推进依法治队

进一步推行党务、队务公开。发挥全体员工参与管理、民主治队的作用，增强连队管理工作透明度。重要工作、重大事项、重要决定，都要经过党内充分酝酿，集体研究决定，体现民主集中制原则，接受群众监督，倾听群众呼声，推进队务公开，加强依法治队的规章体系建设。

四、加强对群团组织的领导，调动一切积极因素，促进我队工作全面持续发展

1. 指导分工会工作。要积极支持工会按照新《工会法》的规定履行工会职责，全面深入开展建设“教工之家”活动，把维护员工合法权益作为工会的基本职责，使工会真正成为党联系群众的桥梁和纽带。工会要不断加强自身建设，组织员工开展丰富多彩的学习、文体活动，增强员工队伍凝聚力。

2. 加强对团支部工作的指导。切实指导团支部加强思想和组

织建设，积极组织青工围绕安全生产开展多种竞赛活动，继续抓好青工拜师结对活动，全面关心、帮助青工的思想政治、工作学习和业余生活，发挥他们的生力军作用。

煤矿基层党支部年度工作计划 煤矿党建工作计划篇六

一、指导思想

以和关于安全生产的一系列重要讲话精神为指导，认真落实《安全生产法》等法律法规，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，牢固树立“敬畏生命、敬畏制度、敬畏责任”的安全意识，进一步建立健全“党政同责、一岗双责、失职追责”的安全生产责任体系，强化“红线”意识和“底线思维”，努力实现安全生产零目标，确保集团公司安全形势持续稳定健康发展。

二、工作目标

(一)安全目标：生产矿井杜绝3人及以上死亡事故和二级及以上非伤亡列级事故，努力实现零亡人，千人负伤率控制在1.0以下；地面生产单位杜绝重伤及以上人身事故和非伤亡列级事故。

(二)质量标准化目标：本部矿井和xx煤业煤矿巩固一级，争创一流水平；xx公司巩固二级，争创一级；非煤单位争取全部实现行业达标。

三、总体思路

20xx年安全工作总体思路是：突出一个重点，守住两条防线，坚持三项原则，落实五个责任，强化七项建设，实现一个目标。

突出一个重点：就是突出“一通三防”重点，坚决消灭瓦斯、火灾及煤尘事故。

守住两条防线：就是坚守生命安全“红线”，严守依法生产“底线”。

坚持三项原则：就是坚持“管理、装备、培训”三并重的原则，坚持“不安全不生产”的原则，坚持“有疑必停”的原则。

落实五个责任：就是落实企业安全主体责任、落实各级领导安全生产第一责任者的责任、落实各级安全生产管理人员的管理及监管责任、落实各职能部门的业务保安责任、落实员工岗位操作安全责任。

强化七项建设：就是强化安全风险防控体系建设，完善安全监测监控系统；强化安全质量标准化体系建设，细化实用的质量标准化标准；强化隐患排查治理体系建设，落实安全生产主体责任；强化职业卫生健康体系建设，体现职业健康与生命安全并重；强化科技支撑体系建设，提升智慧化矿山水平；强化应急救援体系建设，加强应急演练，提高应急处置能力；强化安全教育培训体系建设，提升全员安全素质。

煤矿基层党支部年度工作计划 煤矿党建工作计划篇七

新形势下，积极创新煤矿党建特色，建立符合煤矿企业发展实际的党建工作，不仅能够促进煤企的科学发展，更能够增强党建工作的活力，是现代煤企党建工作研究的热点课题之一。本文是煤矿党建论文的范文，仅供参考。

煤矿企业党支部建设是一个复杂的、系统的工程，需要结合煤矿企业安全生产工作的实际情况，突出重点，抓住关键，全面推

进。文章就如何进一步发挥基层党支部的战斗堡垒作用,提出了目前存在的一些问题和薄弱环节。

书记思想方法和工作方式不能很好地适应新形势的要求,不善于研究新情况,不注意汲取新经验,习惯于单凭老办法想问题、做工作,致使党支部工作缺乏新的思路和新的做法,工作处于一般化状态,效果只能过得去,不能过得硬。

2. 有的支部以文件贯彻文件,没有结合自身的实际开展党内各项活动,工作思路缺乏创新。

3. 党内活动与党员的思想实际、职工的需求、基层的工作要求等方面的工作贴得不紧,教育与实际脱节。在某矿325名党员调查中,有26%的党员认为一部分党支部工作缺乏活力。

二、组织生活、党员活动流于形式

1. 基层支部“三会一课”不能按要求和规定召开,即便开展往往都是谈工作多、谈思想少,活动形式单一、教育内容枯燥、管理效果不佳,长期存在重形式轻效果的现象。导致党内组织生活流于形式,党的批评与自我批评的优良传统没有得到真正传承,党员先锋模范和党支部的战斗堡垒作用不能得到有效发挥。

2. 党内活动单一枯燥缺乏吸引力。生产工区“三班倒”,有的家住矿区,有的骑车回家,造成集中学习难组织、日常教育难管理,满足于完成矿下达的任务或应付检查,工作的实效性、针对性不强。

3. 有的党支部组织生活形式单调、内容缺乏吸引力,缺乏应有的手段和措施,仍然是学材料、读报纸、收党费,要不然就是组织党员义务劳动,党员队伍成了“机动队”,战斗堡垒作用不强,从而导致党的活动缺乏感召力和吸引力,造成有些人不愿入党。

三、党支部书记思想上认识不到位、工作能力欠缺

1. 有的人认为作为煤矿, 只要管好安全生产、实现经济效益保增长,

经济收入上去了, 就什么成绩都有了。至于党建方面, 党支部的作用可有可无, 精神文明建设、职工思想政治工作等无关紧要。还有少数领导干部对加强党支部建设的认识不足、具体指导不力、工作针对性不强、调研总结不够。

2. 有的认为安全生产是硬任务、实指标, 党的建设是软任务、虚指标, 只要工作搞上去了, 党建工作的经验自然就出来了; 有的认为学不学一个样, 其他工作可有可无; 有的认为, 党建是拉花架子, 搞形式主义, 抓得越多越影响工作。

3. 有的知识水平、工作能力和经验、精力投入等等还达不到要求。煤矿企业工作在偏远地区, 工作生活条件差, 有的整天忙于处理日常事物, 没有把工区的安全生产实际情况同把党建工作有机地结合起来, 党建工作方面的精力投入上受到牵制, 影响了党建工作的开展, 出现了“两张皮”现象。

四、基层行政领导认识不到位, 配合协调性差

1. 有的党员行政领导干部对支部工作的重要性认识不足, 认为基层支部工作只能围着行政工作转, 认为抓党的建设是支部书记一个人的事, 党建工作抓不抓、抓多少、抓好抓坏, 跟我没关系。党支部作用不明显, 有的领导认为只要把生产搞上去了, 党建工作有它不多, 没它不少; 思路不清, 办法不多, 无所适从。支部的战斗堡垒作用没有切实体现出来。

2. 基层党员党建工作仍未形成共识。同安全生产相比, 党建工作是务虚的, 支部工作同安全生产工作缺乏有机融合与渗透, 在短时间内看不到成效, 以致一些职工群众、党员认为花精力抓党建是浪费时间, 可抓可不抓, 抓好抓坏无所谓。

五、党务工作者、党员结构不合理,分布不平衡

六、党员队伍和支部书记队伍老化,缺乏活力和生气

一些煤矿企业由于不断地改革、改制,人员减少,新进员工不多,入党的后备人员越来越少,呈逐年递减趋势。部分单位存在着不能按标准和要求来配备支部书记,而是把行政岗位上业绩不佳、能力不强或年龄偏大的负责人、从事区队长不力撤下来的干部放在支部书记岗位上,使得支部书记年龄偏大,这些人思想上本来就有情绪,干党支部工作更是应付了事,这种用人的方式无疑会对加强基层党支部建设工作带来消极影响。有的支部书记缺乏独立见解,没有工作创新,工作停滞不前,形成党建工作不良循环。

七、离退休党员和下岗职工党员教育管理难度大

过去,老党员每月领退休工资都要到单位,顺便参加组织活动和交纳党费。离退休人员的退休实行养老保险社会化发放后,老党员很少到矿区,即便老党员想到单位,有的人认为老党员到单位后是找麻烦,不同意老党员到矿区。有的没有离退休的老党员,有不少同志半年或一年未交党费,又不好处理。

八、党组织监督智能弱化,缺乏有效的监督机制

实践证明,强化党组织必须要有好的监督,这对于安全生产和三个文明建设的健康发展起着很重要的作用,但现实中却存在一些薄弱环节。

1. 内部监督缺乏。有的在干部班子选用人员时,对党支部书记的选配上存在权衡照顾、个别兼职的现象,多数支部书记在单位充当“老好人”,对单位内部监督意识不强。

2. 个别党支部没有把从严治党的方针贯穿于党的建设的各个环节中去,面对安全生产和社会环节的新变化,党员队伍中出

现的新情况、新问题,对如何抓好党员教育管理、监督,缺乏深入研究思考,不能及时的探索创新党员教育管理的方式方法。对那些不发挥作用、不履行党员义务的不合格党员,帮教措施不到位,组织处理不及时,“出口”不畅等等。

煤矿企业政工工作与人力资源管理问题

随着经济的发展,各行各业的竞争和改革势头愈演愈烈,煤矿企业其管理模式和政治思想工作也将面临新的挑战 and 危机。本文就此分析了煤矿企业政工工作与人力资源管理的问题。煤矿企业的政工工作和人力资源管理是依据煤矿企业的政治思想,分配和利用人才,从企业的规划、管理、运行、协作等各方面着手,优化人才结构,发掘潜在能力,从而实现企业的现代化建设,促进煤矿企业的经济发展和政治发展。

一、煤矿企业管理的问题分析

1、知识水平低下,整体素质不高

煤矿作为推动国民经济发展的重要产业之一,它的发展亟需新鲜血液的输入来进行改革和更新。现阶段,煤矿企业正是因为缺乏专业的管理人才,科学文化知识缺乏,政治思想落后,法律意识薄弱,组织散漫,导致整体素质不高,目标与实践脱轨,管理和效益逆行。

2、工作热情不高,工作效率下滑

不高,思想反叛,领导和工人的不和睦,矛盾激化,既给煤矿企业的管理带来了阻碍,也严重影响到了企业的产业效益。

3、领导意识薄弱,身教表率不正

煤矿产业是一个工薪分明的行业,这样很容易造成工人心理上的骚动,影响到企业的形象和威望。对于只有中小学水平

的工人们来说，任何理论上的和谐主义建设都是冠冕堂皇的借口，只有言传身教、深入实践的感同身受才是切实的政策落实，才能够真正感化人心。

4、制度化管管理不明确，安全措施不足

大多数煤矿企业事故和纠纷频发，究其原因，客观上是由于企业安全防备、急救措施不足导致救援力度减弱，救援难度增加而酿成惨案。从主观上说还是由于煤矿企业缺乏一个科学严谨的管理制度，包括对工人安全意识的培养、安全措施的检查以及施工程序的规范。

二、煤矿企业管理的相关措施

煤矿企业要从工人的根本利益出发，坚持“三个代表”根本思想，关心、爱护工人，开展以绩效管理为核心的薪酬制度，提升工人干劲。树立以人为本的科学主义思想，努力、尽心地为工人解决困难和麻烦。

1、引进专业型人才，重视思想政治教育

针对煤矿企业的发展现状，要构建和谐企业就必须提高领导的思想政治教育，从意识上进行改革，重视人才教育，引进专业人才，提高各方面的专业技能，只有在强大的知识基础的支撑下，才能实现规划、实践、领导和作业的一体化。

2、合理分配人力资源，实现管理制度化

除了要引进人才以外，对于人才的管理和分配也是非常重要的一个环节，要针对各种人才的特长和技能将其分配到各个岗位上，实现科学分配、制度管理。要注意管理体系的层次结构，也就是要将煤矿企业的管理分为高中低三个层次的结构，便于实现管理的监督。

3、重视思想教育培训，提高企业文化意识

在煤矿企业之中定期开展类似安全教育、民主意识的培训，有利于企业文化的传达，为制度化的管理做好铺垫。

三、重视基层人员的管理教育

在人们的传统意识里面，煤矿产业只是一个倚靠劳动力和物质基础的重工业产业，与知识和管理关联不大。煤矿工人大都是灰头土脸的底层劳动人民，靠辛勤的劳动力和汗水换来微薄的收入，企业要重视基层工作人员的知识教育引导。

1、深入人民群众，做好表率作用

煤矿企业的领导阶层要想将政策制度落到实处，就必须身先士卒，积极投身到实践工作中去，不怕苦不怕累，严格按照企业的规章制度要求自身，严于律己，做好标榜才能实现言传身教，以理服人，从行为上融入团体，从思想上征服工人。以自身表率来带动工人的工作热情，提高工作积极性，才能从根本上提高工作效率，营造一个融洽和谐的工作氛围。

2、鼓励创新思维，发展创造性建设

一个建设性的意见或建议常常能给企业注入新鲜的血液，带来意想不到的收获。因此，煤矿企业的管理也要鼓励各层领导和工人发散思维，提出创设性的意见和建议，因此我们要勇于挑战旧制度和旧方案，紧跟现代化建设的 yêu求，发展高速有效的工作策略。

四、结论

总之，重视企业政工思想教育和人力资源管理才能够优化人才资源结构，防止人才流失，以人为本才能实现企业的现代化建设，打造安全可靠、高质量、高效益、高文明的和谐矿

井。

作为煤矿企业，如何实施党建工作的科学化管理，促进企业安全生产经营，既是一个现实课题，也是一个理论课题。笔者就多年党建工作实践，浅谈一点对党建工作科学化管理的体会和建议。党的xx届五中全会提出了提高党的建设科学化水平这个重大命题和重大任务，党建工作的科学管理，是党中央根据世情、国情、党情的新变化对党的建设提出的新要求，要求把党建工作与企业经济结合在一起，体现党建工作的全面性、协调性、可持续性，力求在发展促转变，在转变中促发展，实现企业生产安全经营的又好又快发展。作为煤矿企业，如何实施党建工作的科学化管理，促进企业安全生产经营，既是一个现实课题，也是一个理论课题。笔者就多年党建工作实践，浅谈一点对党建工作科学化管理的体会和建议。

一、明确煤矿企业党建工作的新思路

二、发挥煤矿企业党组织的政治核心作用

要确立企业党组织在企业生产安全经营治理结构中的政治核心地位，构建确保党组织充分发挥政治核心作用的企业经营治理结构运行机制，是建设有高度机械化、标准化、信息化现代煤炭企业制度的鲜明特征和本质要求。企业各级党组织要积极探索发挥党组织在本级组织政治核心作用的有效途径，不断提高党建工作的科学化水平。

(一)要及时把党的理想信念与时代要求转化为企业的凝聚力、发展力和领导力。把党的纪律作风、思想作风通过企业规章制度、标准化考核以及职工行为规范准则转化为我局各项工作完善的执行力，全局从上到下全方位完善体制机制。不断完善职工的各项工作目标考核，建立结构合理、配置科学、程序严密、制约有力、运转高效的制度运行机制，不断推动党委会、行政会、职代会、企业管理委员会之间在人员、职

能、工作机制上的融合。完善党组织有效参与重大决策机制，完善选人用人机制，按照民主、公开、竞争择优的原则，建立一整套科学的竞聘上岗组织机制，对所有高级业务主管以上岗位全部实行公开竞聘，党组织要建立党建工作考核评价体系，并且把企业负责人经营业绩考核与企业管理工作有机结合起来。党组织要做到调查研究，掌握主动权，取得话语权，积极参与，行使建议权，实施监督权，履行本职，提供精神动力、组织保证、智力支持的工作方式，使党政工作相互融洽、相互促进。

三、构筑煤矿企业党建工作的绩效考核体系

一是要树立“四个理念”——“系统理念、绩效理念、评价理念、管理理念”，要对近年来煤矿企业党建工作进行总结、整合、提炼，学习借鉴兄弟企业的先进经验，明确工作方向，理清工作思路。二是要量化“四个指标”——抓班子、带队伍、创环境、促发展，考核结果与“文明单位”、“先进党支部”评选和领导人员薪金挂钩。三是要解决“三个问题”——落实党组织的机构设置、职责分工、工作任务。健全工作职责，解决“干什么”的问题；理顺工作程序，解决“怎么干”的问题；健全考核体系，解决“效果如何”的问题，使党组织的政治核心作用组织化、制度化、具体化。

四、狠抓煤矿企业党组织的执行力建设

执行力的高低决定一个企业运营效率的高低和工作成效的好坏。同样的道理，坚强的执行力是做实党建工作强而有力的保证。狠抓党组织的执行力建设，既是促进煤矿企业党建工作科学化管理的重要抓手，也是每位煤矿干部职工义不容辞的职责。煤矿企业要按照“令必行，行必快、快必果、果必优”的执行力建设理念，把党组织的执行力建设提到强化安全生产管理，强化干部作风建设，提高党的执政力、执行力、领导力。

(一)提高各级党委班子的执行力。加强执行力建设，使煤矿企业从矿领导班子到机关科室、车间班组，对上级各项重大决策、决定、规章制度的学习领会、贯彻落实，始终做到执行不折不扣，确保政令畅通。

(二)加强管理者的执行力。各级管理人员切实履行职责，对工作目标、工作任务、工作重点分解有计划，有落实，有检查，有督促，有考核，有责任追究，确保工作部署安排到位，工作任务落实到位，工作责任执行到位，提高管理者执行制度能力、务实高效能力、勇于创新能力、团结协作能力、积极应变的能力，使广大干部作风更加扎实、纪律更加严明、管理更加规范、落实更加有力。

(三)提高现场管理的执行力。各级管理人员不仅要善于领会上级的决策，而且要主动超前思考、超前指挥，在生产组织、隐患排查、质量控制、项目推进，依靠高效管理，消除工作上推诿扯皮等不良现象。

要通过执行力建设，使煤矿企业上下不折不扣贯彻落实上级的重大决策和战略部署，有效促进党建工作科学化进程，大力推动矿井安全生产、质量标准化、创先争优、精神文明建设各项工作健康协调发展。

煤矿基层党支部年度工作计划 煤矿党建工作计划篇八

一、指导思想

在2017年第二季度安全生产管理中，要继续以隐患排查为根本制度、现场管理为主要手段，安全质量标准化为管理主线，狠抓“三大体系”建设和全员安全培训教育，全面落实安全生产责任制，做好六月安全生产月的工作，做好防

汛应急准备工作。

二、二季度安全工作目标

- 1、继续推进安全质量标准化建设，强化亮点工程，率先使亮点工程标准化达标。
- 2、无重伤无死亡。
- 3、建立和完善各项管理制度。
- 4、做好六月安全生产月的工作。
- 5、做好防汛应急准备生产。

三、二季度安全工作安排

（一）提高认识，加强领导，落实安全生产责任。

全面落实集团公司和龙化公司关于安全生产工作的部署。进一

步完善各项安全生产规章制度，严格执行文件、制度和安全生产工作各项要求，宣传到职工落实到岗位。要“严”字当头，严格执行安全生产责任制，严明纪律，严格管理，对酿成事故的有关责任人，绝不姑息迁就，必须严肃处理，坚决消灭习惯性违章、违规行为，确保安全生产。

（二）以人为本，强化培训，实现个体本质安全。

二季度，公司进一步强化职工安全培训和教育，把培训教育工作作为抓好安全生产的一项基础工作和重要任务来抓，努力提高职工自主保安意识和安全技术素质。在一季度培训基础上计划对选煤厂、质监处、销售处、发电厂、保卫处等单位670名员工进行培训，同时继续采取深入基层现场培训的方

式进行培训。

各单位要抓好日常培训，做到“五个一”、“九落实”，认真开好班前会，坚持“六必讲”，做到天天讲，班班讲，安全注意事项了然于胸。坚持强制性安全培训，帮助广大职工做到“三懂四会”，全面提高广大职工的安全素质。

（三）加强基础管理，实现2017年安全生产目标。

1、狠抓现场安全管理，营造安全可靠的生产环境。坑下要以

汽车运输为重点，加强对重点岗位人员的安全法规和制度教育，加强设备管理；抓好生产现场边坡、道路、土挡、爆破、供电、罩头等现场管理工作，其他单位要结合实际，抓好道路交通、火工品以及防火、防盗、用电等方面管理，防止各类事故的发生。

2、继续完善生产安全事故应急救援体系，提高应急救援能力，
2

公司及各单位要进一步修订和细化应急救援预案，公示应急救援流程，普及事故灾难预防、避险、报警、自救、互救知识，适时组织演练，保证应急救援措施到位，减少损失。

3、严格执行领导干部入坑带班和值班值宿制度。露天采区、

运输区运输公司要做到24小时有领导现场监督指挥，不仅要保证下坑时间，更要履行职责，强化现场监督检查，发挥好领导干部下坑带班指挥、协调安全生产的作用。

4、继续抓好质量标准化工作，以质量保安全、促生产。牢固树立“质量是安全的前提，质量是生产的保障”这一理念，把质量标准化建设贯穿于安全、生产、经营等项工作的全过程。对安全质量标准化重点项目要按照时间节点保质保量完

成。

5、加强地面安全管理。层层落实安全生产责任制，建立健全各项安全管理制度，配足专兼职安全管理人员，二季度，日常安全管理的重点是春季防火（火药库加强附近枯枝落叶清理）、防盗、防触电、防机械伤人、防房屋倒塌、防锅炉压力容器事故，相关业务部门要定期组织检查，对危及安全生产的要责令停产整顿，防止意外事故发生。

6、广泛开展各类安全活动，大力提升企业安全文化品质。营造浓郁的安全文化氛围，使“关注安全、珍爱生命”的理念深入人心，以活动保安全，以安全促生产。

7、按照龙化要求4月22至28开展职业健康宣传工作。

8、按照国家和集团公司要求加强危化品管理工作，做好特种作业人员培训。

9、做好环保和节能减排基础和统计报表工作。

10、保卫处强化职责。加大对偷盗矿山煤炭、物资违法犯罪的打击力度，全天候进行治安巡逻防控，强化各辖区监管工作，狠抓企业内部治安防范工作。同时，加强对易燃、易爆物品的管理工作，消除安全隐患。

（四）加大安全生产投入，提高安全装备水平。

继续加大安全基础设施投入，按照国家规定标准提取安全生产费用，严格落实《安全生产费用提取和使用管理办法》，确保安全费用专项提取，专款专用，安监部门要按照年初龙化公司审批的安全生产费用使用计划，每月编制安全费用使用计划，严格按计划进行使用。

（五）推进隐患排查治理工作，确保安全生产。

1、全面落实隐患排查治理责任，尤其要落实技术业务部门和岗位人员的隐患排查治理责任，狠抓生产管理、技术管理、现场管理及“三违”行为，隐患查处，突出重大隐患查处，重大隐患要紧盯不放，一抓到底，凡存在重大隐患，难以确保安全生产的，必须做到先安全后生产。

2、强化安全检查，消除安全隐患。加大安全检查力度，坚持常规检查和突击抽查相结合、夜间检查和白天检查相结合、专职检查和群岗员检查相结合。发现隐患必整改，必须落实责任，必须经验收合格后方可恢复生产。公司安监部门要充分发挥专业部门的职能作用，在坚持定期检查制度的基础上增加露天采区的安全抽查频次，检查要严格细致，做到“横向到边，纵向到底”，不留死角。充分发挥青年岗和群检网的作用，积极配合安监部门坚持经常性的安全检查。各单位要认真抓好自检自查工作，发现问题，立即整改，一时难以整改的，必须及时上报公司。

3、各单位要严格执行公司下发的《“三违”处罚办法》，结合本单位实际，细化、深化“三违”的内涵，组织职工认真学习，使每一名从业人员都能对“三违”行为牢记于心，了然于胸。同时，要加大对“三违”行为的整治力度，有效遏制各类事故的发生。

煤矿基层党支部年度工作计划 煤矿党建工作计划篇九

在矿业公司冬季安全生产管理中，要以隐患排查为根本制度、现场管理为主要手段，安全质量标准化为管理主线，狠抓“三大体系”建设和全员安全培训教育，全面落实安全生产责任制，以人为本，开展冬季百日安全生产活动，为全年安全工作做好收尾工作。

1、杜绝轻伤、重伤和二级非伤亡事故。

2、矿领导干部跟、值班无空岗。

3、达到集团公司一级质量标准化标准。

4、开展百日安全生产活动，最好冬季“三防”工作。

1、严格执行安全包保制度。班子成员实行安全包班组，职工之间互保联保，以“三铁”手段，严抓细管，彻底杜绝“三违”和习惯性违章，宁听骂声，不听哭声。

2、认真落实领导干部值班、下井跟班规定，深入井下一线，亲自排查隐患，超前防范事故，真正做到“不安全不生产、隐患不除不生产、质量不达标不生产、安全没有把握不生产”和安全生产“六不准”，确保四季度实现安全零事故。特种作业人员必须持证上岗，严格做到不迟下不早上、不空班漏岗规定。

3、加大隐患查处力度，消灭车辆事故、机电事故、爆破事故、冬季“三防”事故等各项事故，严格查处“三违”行为。

4、每星期安全监察部门组织全矿安全质量大检查、并根据自查情况现场落实整改，并对所查问题进行通报处罚。

5、加大对“三违”人员排查和处理力度。按照矿要求充分发挥班组长兵头将尾的’职能，提高跟班队长、班长安全责任心，加大对危险人物的排查，消除人的不安全行为；认真落实职工互保联保工作制度，大力开展反“三违”和习惯性违章活动，坚决杜绝违章指挥、违章作业和违反劳动纪律现象，凡查出的“三违”人员一律停工从严进行处理。

6、继续加大质量标准化工作力度，保证生产现场实现动态达标，凡达不到标准的必须停产进行整改。

7、加强机电运输安全管理。切实加强对机电线路的安全管理，必须保证100%安全可靠；加强各安全保护检查维护，确保安全运行。

8、坚持抓重点、重点抓，对施工地点进行认真研究，充分考虑到各种不确定因素，制定出严密、完善的安全生产措施，确保我矿各项工作能够有序开展。

9、切实做好地面安全管理工作，切实抓好冬季“三防”工作，加强地面安全监管。

1. 煤矿决战四季度稿件范本
2. 关于煤矿决战四季度的稿件
3. 煤矿安全生产工作计划范文
5. 煤矿安全生产工作计划范文
7. 煤矿的安全工作计划
8. 安全生产四季度工作计划

煤矿基层党支部年度工作计划 煤矿党建工作计划篇十

一、修订、完善制度，落实安全生产责任制

公司领导、中层管理干部、岗位工人人人肩负安全责任，落实“一岗双责”制度；公司主管领导与各区队、施工单位分别签订安全生产责任书和安全管理协议。对公司全体员工进行了岗位责任制和操作规程的考核，使员工对各自的岗位加深了认识。

修订完善了2011年《矿井综合应急救援预案》、《灾害预防处理计划》、《安全生产奖惩办法》等规章制度，有效地调动了员工的积极性。做到了全员保安全，全体反“三违”，全员遵章守纪。

制定实施了《矿井安全质量标准化建设实施方案》和《班组建设实施方案》，加快安全质量标准化推进和班组建设，完善、充实了公司的安全管理体系和各项管理制度。

完成了矿井年度瓦斯等级鉴定。

二、班组建设初见成效

根据市安监字【**】**号《关于深入学习“白国周班组管理法”进一步开展煤矿班组安全基础建设的通知》，煤业公司建立了以公司主要负责人为核心的领导小组，制定了《新疆天富煤业有限公司班组建设实施方案》，方案包含了工作思路、工作目标、组织机构以及具体措施和要求，以此大力推进班组建设和班组竞赛活动，按照《煤业公司班组建设考核标准》，在摸底评估的基础上，开展全公司班组达标升级活动，优秀班组给予奖励，不合格班组按规定处罚。

现公司已由前期四个试点班组，扩展到全公司二十多个班组共同建设，班组间互相交流经验，互相学习，互相竞争，形成一个良性的发展形势，全面促进煤业公司安全工作的稳步推进。

三、瓦斯治理效果显著

角瓦斯超限问题。因瓦斯超限影响生产的现象得到了遏制，煤业公司的生产有了保障，2011年安全生产管理目标得到了实现。

四、做好安全专项整治，监督安全费用提取、使用

(一)2011年，煤业公司协同**煤监分局、市安监局和集团公司共同组织了60次安全大检查，其中煤业公司组织30次，集团公司组织24次，师市安监局3次，兵团煤监分局3次，共查处各类安全隐患792条，其中按期完成整改的隐患735条，整改率达到。对未按期完成隐患整改的单位，根据《煤业公司安全生产奖惩办法》进行了处罚并追踪落实责任人督促整改。

(二)按规定落实专项安全费用的提取。做到安全费用专款专用，每月按时向师市安监局上报安全费用提取、使用情况，本年度至今累计提取安全费用万元，累计使用万元(上年度累计遗留的费用)，安全费使用于瓦斯治理、安全设施建设、安全设备购置、安全仪器校验、培训教育等。

五、培训工作重效率

煤业公司高度重视安全培训和教育工作的，始终坚持“管理、装备、培训”三并重的原则，安全生产工作中不忘培训教育。

(一)新工人培训

2011年*月*日，从**煤校招收的**名技校生到矿，经过**天的安全培训教育，经考试已全部合格，现已安排岗位进行工作，由熟练工人带领进行现场实习。所有新收员工必须经过公司的“三级”安全培训，并考核合格方可录用上岗。

(二)特种作业人员培训

今年来，煤业公司积极联系**公司培训中心，于*月*日和*月*日开办了两期特殊工种培训班，共培训**人，培训全部合格并取得特种作业资格证。*月*日开办了一期特殊工种复训班，共复训*人。

(三)安全资格证培训

2011年，煤业公司安排**名领导干部参加了安全资格证复训，并指派换证培训、初训领导干部前往煤培中心进行安全资格证换、取证培训。

(四) 其他安全活动

*月*日，在市安监局的组织下，组织员工观看了《金牌班长》影片，要求公司每个员工写出了观后感，并筛选出36篇写得好的张贴在宣传橱窗中；*月*9日，煤业公司开展了“安全在我心中”的演讲比赛，经过各单位选手的认真准备，演讲比赛达到了预期的目标，起到了教育工人和宣传安全的目的；*月*日上午，市安监局在煤业公司举办了“安全生产师市行”演讲活动，三位来自不同不同岗位的选手，用她们那精彩的演讲和高超的技巧，又一次的让煤业公司全体员工对安全工作有了更深的认识；*月*日下午，煤业公司与集团公司培训中心联合开办了员工素质提高班，三位讲师用生动的案例对员工团队协作、职业道德以及紧急救护进行了讲解，让我们深切的体会到每个人在煤矿这个大家庭中的重要性和肩负的责任；*月*日，煤业公司开展了安全知识竞赛，组织*个代表队参赛，并对取得名次的单位给与了奖励；*月*日，煤业公司组织区队进行了员工岗位责任制和操作规程考试，共**人参加考试，其中*人考核不合格(未到**分)并进行了处罚，其他员工均已合格；*月*日，煤业公司组织开展《安全生产奖惩办法》考试活动，使员工熟悉煤业公司奖惩制度；**月**日，****医院专家应邀请，来煤业公司进行职业病防治和紧急救护现场知识讲座，此次讲座对于煤矿行业职业病预防起到积极的作用，它将职业病的发病期、预兆以及简单的预防等十分详细的进行了讲解，让每一位员工对职业病的防治接受了一次教育。

六、存在的不足

矿井的安全“六大系统”有待于进一步的完善和升级，紧急避险系统还没有完成；矿井安全质量标准化工作推进速度较慢；矿井的通风构筑物有待完善；员工的操作技能和工作责任

心有待提高;特种作业人员要配齐、配足。

七、今后的工作目标

(一)认真落实安全生产责任制、风险抵押金制度、“一岗双责”制度和领导干部下井带班制度，加强现场安全管理。

(二)制定并实施《2012年安全工作计划》和《2012年安全生产管理目标》，并与各区队、施工单位签订安全生产责任书。

(三)加强“一通三防”管理工作，完善矿井防尘洒水系统。做好*回采工作面的瓦斯治理资料收集工作，制定切实可行的*、*、*煤层回采前的瓦斯抽放方案，进一步完善矿井防火系统。

(五)加强水害防治，坚持“预测预报、有疑必探、先探后掘、先治后采”的防治水原则。

(六)加强职工培训教育工作，对管理层加强岗位教育和职业道德教育，基层员工加强班组学习，以班组为单位进行岗位技能和岗位操作技能培训，以提高职工的操作技能，联系上级培训部门进行特种作业培训。

(七)加大隐患排查力度,严反“三违”，杜绝井下机电设备失爆。

(八)严格执行安全质量标准化考核办法，明确安全管理责任，落实到人，细化标准和考评办法。

(九)进一步完善井下安全避险“六大系统”建设。以紧急避险系统建设和其他系统的完善、设备设施检修、维护等工作为主，保证系统运行畅通无阻，提高矿井抗灾变的能力和矿井的安全生产保障能力。