

# 2023年村庄居委会工作计划 委员讨论政府工作报告(优质8篇)

计划是提高工作与学习效率的一个前提。做好一个完整的工作计划,才能使工作与学习更加有效的快速的完成。那么我们应该如何写一篇较为完美的计划呢?下面是小编整理的个人今后的计划范文,欢迎阅读分享,希望对大家有所帮助。

## 村庄居委会工作计划 委员讨论政府工作报告篇一

情牵百姓话民生,心系民乐谋发展。10月18日参加政协民乐县第八届委员会第一次会议的全体委员们,就政府工作报告进行了协商讨论。各组委员围绕县政府的中心工作踊跃发言,进谏言、献良策。委员们对过去五年的政府工作予以高度评价。委员们一致认为,县政府坚持以科学发展观为统领,紧抓西部大开发、国家支持甘肃加快发展等战略机遇,扎扎实实地做了大量工作,经济社会发展各方面都取得了显著成绩。特别是县政府实施了一系列民生工程,让老百姓实实在在地得到了实惠,享受到了发展成果。对今后加快推进民乐振兴发展的的工作大局,思路清晰,内容翔实,目标明确。

政效能,全力推进我县科学发展、和谐发展、跨越发展。努力建设人民满意的政府、放心的政府。

第二小组xxx委员认为,政府工作报告实事求是。五年来,县政府深入贯彻落实科学发展观,一心为民办实事,成绩喜人。经济快速发展,社会事业全面进步,实现了经济建设大发展和精神文明双丰收。报告描绘未来充满生机活力的新民乐,振奋人心,必将激励着委员们认真履行职责,共建美好家园。

第三小组xxx委员认为,报告客观、实在,回顾总结五年的工作全面、到位,部署今后五年的工作目标宏伟、远大,令人振奋,催人奋进。近几年来,政府工作抓得很实,主要领导

亲自抓，工业经济快速扩张，产业结构不断优化。农村经济蓬勃发展，新农村建设稳步推进。对实现跨越式发展打下良好基础。后五年的目标定位高，要充分发挥自身优势，善于和敢于抓住机会，进行战略重组和战略投资，建立现代产业体系，抢占竞争制高点，为我县经济社会发展做出新的贡献。

有提高自主创新能力，培育和研发具有自主知识产权的优势产品作支撑，才能抵御外来的风险和冲击。

第五小组xxx委员认为，报告总结过去系统具体，展望未来切合实际，始终贯穿科学发展观。对今后工作，一是希望加大对教育的投入，促进城乡教育、各类教育均衡、协调发展；二是建议重视非公企业的发展，减轻其税费负担，在融资方面给予优惠；三是采取措施，进一步解决就业问题；四是尽快出台我县传统产业振兴计划，出台优惠政策促进经济发展。五是完善县乡村三级医疗卫生服务网络，合理配置城乡医疗卫生资源，解决群众“看病难”“看病贵”的问题。作为政协委员，今后一定要在工作中坚定信念，珍惜荣誉。一是要立足本职做好工作；二是要发挥优势做出贡献，在建言献策上有所作为，多献改革之策，多献发展之策，多献和谐之策；三是服务社会树立形象，多做理顺情绪，化解矛盾，增进共识的工作。

## 村庄居委会工作计划 委员讨论政府工作报告篇二

院党支部第一届委员会是一个团结务实、充满活力的支部班子；动员全体党员进一步统一思想，振奋精神，切实鼓足干劲，为我市城乡规划事业的科学发展做出新的更大的贡献。

### 一、主要工作的回顾

院党支部于2016年7月成立，现有2个党小组，共24名党员，其中退休党员4名。两年多来，在局党总支的正确领导下，在

局党组的关心指导下，本届支部委员会紧紧围绕全院中心工作，突出重点，全面加强思想、组织、作风、廉政和精神文明建设；因地制宜组织开展党员教育培训、文体和困难党员慰问等活动，切实加强院干部职工的思想政治工作，注重发挥党支部的战斗堡垒和党员的先锋模范作用。

（一）加强思想政治教育学习，提高了党员政治素养和理论水平。一是制定实施思想政治学习教育计划。二是强化学习意识，着力提高学习效果。党员干部以身作则，充分发挥表率作用，自觉遵守学习纪律，带头自学，带头谈心得体会，撰写心得体会，达到学教活动的预期效果。采取通读原著，请专家讲座、观看录像、上党课、座谈讨论、办培训班、开展知识问答等形式多样，内容丰富的学习形式，增强了学习效果。

（二）加强组织建设，提升机关党建水平，增强凝聚力和战斗力。一是预备党员转正1名，为党组织增添了新鲜血液，注入了活力。二是做好党费收缴工作。加强对党员进行有关交纳党费的学习教育，并根据市委组织部和市直工委的要求，对党费收缴标准进行了重新核定，使党费收缴的标准基本符合上级党组织要求。三是落实组织生活制度。结合学教活动定期召开组织生活会，开展批评与自我批评，认真做好民主评议党员工作。四是加强总支自身建设。认真执行“三会一课”制度，定期召开支委会，贯彻落实市直工委和局党组各项党建工作任务部署。

## 二、工作存在的不足

虽说这几年工作取得了一些成绩，但我们也清楚，这离上级党组织、局党组和全体党员的要求和期望还有一定的差距，主要表现在：一是党建工作的针对性、实效性有一定差距，支部组织生活还不够健全；二是深入调查研究不够，党建工作新方法新思路上探索创新不够，党员生活因受时间、场所等因素约束，学习讨论比较多，“请进来、走出去”等创新

性教育活动较少。这些都有待于我们在今后工作中认真研究、努力加以改进。

谢谢大家！

党支部换届选举工作报告

2021党支部换届选举工作报告

交通运输局总支委员会换届选举工作报告

换届选举工作报告

乡镇中心小学学校党支部换届选举工作报告

## 村庄居委会工作计划 委员讨论政府工作报告篇三

为了加强我村对流动人员的计划生育管理工作，按照省人口与计划生育委员会的工作方针，推行村民自治、合同管理，落实流动人口计划生育管理“谁出租谁负责、谁经营谁管理、谁用工谁负责”的原则，确保本村（或居委会）依法做好流动人口计划生育工作，维护用工单位、出租屋业主以及流动人口实行计划生育的合法权益，经甲、乙双方协商一致，签订本合同，供共同信守执行。

**第二条：乙方的权利义务** （一）乙方与流动人员签订承包租赁合同或劳动合同时，应把计划生育列为合同主要内容之一。流动人员违反计划生育规定的，要予以辞退、解雇或停止租赁； （二）乙方不得招用、租赁、容留未落实计划生育节育措施或未办理有效流动人口计划生育证件及违反计划生育政策的流动人员； （三）乙方要主动负责被招用或出租等关系的流动人员计划生育管理工作，如实反映流动人口计划生育情况，积极配合村（居）委做好登记、建立档案，

流动人口已婚育龄妇女的登记率、持证率和验证率要达100，并接受计划生育部门监督、检查；（四）乙方不得阻挠计划生育执法人员检查流动人口计划生育证件或在检查中\_\_\_\_\_、殴打工作人员；（五）乙方应按时组织本单位外来已婚育龄妇女（结扎一年以上者除外）到镇计划生育服务所进行查环查孕，保证本单位流动（暂住）已婚育龄妇女的查环查孕率达100。每年查环查孕三次（时间为1月至4月15日前为第一次，5月至8月15日前为第二次，9月至12月15日前为第三次）；（六）乙方单位的已婚育龄妇女有怀孕或当年出生情况（包括在异地出生后在乙方单位居住）的要及时登记报告甲方，并向甲方提供该育龄妇女的有关资料以便甲方管理及提供服务。

第三条：甲方违约责任（一）违反第一条第（一）、（二）、（三）项的，乙方可通过甲方上一级部门，追究主管人员或直接责任人员的责任，也可向乡镇人民政府（或街道办事处）及有关部门投诉；（二）违反第一条第（四）、（五）项的，可向人民政府（或街道办事处）及有关部门投诉。

第四条：乙方违约责任 1. 违反第二条第（一）、（二）、（三）、（五）、（六）项的，用人单位和个人拒不履行流动人口计划生育管理职责的，由当地人民政府计划生育管理部门给予警告，并处以1000元以下的罚款；对警告两次（含两次）以上仍拒不履行流动人口管理职责的单位，进行停产、停业整顿；出租屋业主拒不履行流动人口计划生育管理职责的，由村（居）民委员会处以500元以下的违约金（不接受处理的，在村分红款中扣除）； 2. 违反第二条第（四）项的，送公安机关处理。

第五条：本合同自签订之日起生效。如有未尽事宜，双方协议补充。补充协议与本合同具有同等效力。本合同一式三份，双方各执一份，镇计划生育部门存档一份。

# 村庄居委会工作计划 委员讨论政府工作报告篇四

20xx年度，按照中央、区、市党委和××市直机关党工委关于党建工作的总体部署和具体要求，××市国土资源局机关党委第一责任人认真履行了抓基层党建工作的职责，较好地完成了机关党委各项任务，现述职如下，请审阅。

## 一、党的建设情况

20xx年10月××市国土资源局三区分局成立□20xx年，按照组织程序分别成立了三区分局党支部，选举了支部成员，局属7个支部组织健全，分工明确，责任到人，各项活动正常开展□20xx年各支部按照“三会一课”制度、民主生活会制度、基层党组织工作制度、党费收缴管理制度、党风廉政建设责任制等党内制度，分别组织召开支委会(各12次)、党员大会(各4次)、组织生活会(各12次)，研究党建工作，组织党员进行政策理论和业务知识学习，按计划发展党员，按时足额缴纳党费，组织开展“党课”教育、廉政教育，开展民主评议党员活动等，使基层党建各项活动成为凝聚党员思想、发挥党员先锋模范作用和党支部战斗堡垒作用、完成国土资源各项任务的有力平台。还开展了党员评先树优活动、“党建月”活动，积极参与××市委、市直机关党工委组织的各项学习教育活动，使党员的党性意识不断增强，党员的战斗骨干作用不断提高，很好地发挥了党的基层组织作用。

## 二、领导班子建设情况

贯彻民主集中制原则和重大事项集体决策原则是确保权力正确行使的有效手段。我局在工作中认真执行专题会议研究制度、党组会议制度、局务会议制度，重大问题遵守“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，按会前协调、准备材料、提前通知、充分讨论、逐项表决、做出决策、形成决定的程序，实行集体议事。涉及到研究贯彻党中央、自治区党委和市委的决定、指示、决议；讨论决定局党务工作的

安排部署和其他重大问题;讨论拟定局内设、下设机构调整和管理体制以及中层干部的职务任免和奖惩事项;讨论决定局内基本建设事项;讨论决定局党组范围内的其他重大事项的召开局党组会议研究决定。涉及到研究贯彻党中央、国务院、自治区党委、政府的决定、指示、决议;讨论决定对市委、政府及自治区国土资源厅的重要请示、报告;审查批准设计方案和各类报件;检查全市土地管理各项任务完成情况;讨论决定全局行政业务工作的安排部署和其他重大事项;讨论决定局职权范围内的其他重大事项的召开局务会议研究决定，做到集体决策，科学决策。

20xx年，党组成员执行党组中心理论学习制度和年度考核制度，积极参与单位组织的各项学习培训活动、学习教育活动，认真学习党的xx大精神、科学发展观理论和党的路线、方针、政策，学习贯彻区、市改革发展各项政策和国土资源管理法律法规知识，带头学习，记读书笔记，写心得体会，讨论发言。注重理论联系实际，开展调研活动，学以致用，解决工作中出现的矛盾和问题，不断提高领导班子理论水平和政策水平，从而提高了班子的决策水平。20xx年领导班子专题学习党风廉政建设理论和党纪政纪条例、学习贯彻中央和自治区党委关于党风廉政建设的重大决策部署5次;坚持中心组学习11次。

(三)述职述廉，执行各项廉政建设制度，加强领导班子成员自身建设

20xx年我局召开了“干干净净干事”领导干部民主生活会、解放思想大讨论活动主题教育对照分析会、民主评议党员会和学习实践科学发展观民主生活会，在会上领导班子成员对自己的德、能、勤、绩、廉情况进行总结，开展批评和自我批评，接受监督。在日常工作中领导班子成员都能经常对照党章和廉洁从政的各项规定进行自我检查，“自省、自重、自警、自励”，加强自身建设。坚持秉公用权，廉洁从政，

公私分明，保持谦虚谨慎的作风，正确行使自己手中的权力；坚持倡导八个方面的良好风气，为群众办好事，办实事；坚持民主集中制，完善内部管理制度，执行效能建设各项制度，自觉接受来自各方面的监督；坚持学法、用法，领会和掌握当前国土资源管理的方针、政策，执行国土资源管理法律法规。在工作中团结一致，不计较个人得失，吃苦在前，享受在后，处处发挥模范带头作用，做廉政勤政的表率。20xx年我局领导干部没有利用婚丧嫁娶等事宜收敛钱财的问题，没有超标准建房、多占住房、违规购买经济适用房的问题，也没有超标准超编制配备使用小汽车、违规新建和装修办公用房等行为。

### 三、党风廉政建设情况

#### (一) 成立机构，实施工作规划

20xx年是实施《建立健全惩治和预防腐败体系20xx-20xx年工作规划》的第一年，我局转发了《中共××市委关于贯彻落实〈建立健全惩治和预防腐败体系20xx?20xx年工作规划〉的实施意见》，充实人员，成立了国土资源局惩治和预防腐败体系建设和落实党风廉政建设责任制领导小组，按工作规划要求和区、市纪检部门的安排开展了20xx年党风廉政建设工作。

#### (二) 贯彻上级部署，落实党风廉政建设责任制

20xx年区、市国土资源管理暨党风廉政建设工作会议结束后，我局印发了《20xx年××市国土资源局系统党风廉政建设和反腐败主要任务分工》，召开全市国土资源系统廉政建设工作会议部署年度工作，廉政建设第一责任人(局党组书记、局长)分别与局领导班子成员、局各科室负责人、直属事业单位负责人、三区两县一市国土资源局主要领导签定党风廉政建设责任书，“一岗双责”，做到上一级负责下一级，“一把手”对全局廉政建设负总责，各分管领导对所分管部门的党



风廉政建设负主要领导责任，部门负责人对本单位的党风廉政建设工作负直接领导责任。为落实工作目标，局党组和局机关党委先后多次召开专题会议研究党风廉政建设工作，组织三区分局支部、局属单位支部开展廉政教育活动，执行廉洁自律各项规定，落实了党风廉政建设工作任务和我局党风廉政建设分工中的牵头任务。上半年对三区两县一市国土部门的党风廉政建设工作情况进行了检查考核，8月4日至5日，对各县(市)、区国土资源(分)局20xx年以来党风廉政、政风行风和效能建设工作进行了督查，12月4日至12月11日期间，对三区两县一市国土资源局全面工作进行了检查、考核。8月11日至10月26日，自治区国土资源厅巡视组对我局成立三年来的各项工作进行了全面巡视，指出了存在的问题，提出了意见和建议，促进了我局党风廉政建设和各项业务工作的开展。××市国土资源系统20xx年没有发生干部违纪的现象。

### (三)组织各项学习教育活动，开展党风廉政建设宣传教育

20xx年我局制定印发了党员干部学习安排意见和中心组年度学习计划，坚持集中学习研讨制度、学习情况通报制度、学习检查制度、学习考勤制度，利用每周政治理论学习日组织干部职工学习了一系列党中央、自治区、××市的重要文件和精神。先后开展了解放思想大讨论活动、xx大精神学习教育活动、深入学习实践科学发展观活动、“干干净净干事”主题教育活动、治理商业贿赂活动、“党建月”活动和民主评议党员活动等主题教育活动，加强了党风廉政建设宣传教育工作。观看廉政警示教育光碟、解读警示教育案例、组织到女子监狱参观开展警示教育；召开民主评议党员组织生活会和“干干净净干事”主题教育民主生活会，“一把手”集中听取了班子成员及下属单位“一把手”履行党风廉政建设责任制的情况；在“干干净净干事”主题教育民主生活会和学习实践科学发展观活动民主生活会上，领导班子成员按要求述职、述廉，进行了批评和自我批评。开展廉政文化进机关活动，每台电脑滚动字幕输入廉政警句，办公桌上摆放廉政警

示牌，办公场所悬挂警语警句，人手一册编印的廉政警示案例汇编，营造了浓厚的廉政建设教育氛围。

#### (四) 执行廉政建设各项制度，构建制度制约防范体系

20xx年，我局紧紧围绕国土资源管理的行业特点，执行五个方面的廉政建设制度、规定，构建了制度制约防范体系。一是执行土地使用权有偿使用制度。重点是控制划拨用地范围，巩固和深化土地使用权招标拍卖挂牌出让制度的成果；二是深化矿业权有偿取得制度改革，分类出让采矿权，认真落实矿业权出让管理规定；三是规范项目发包。重点完善、制定土地整理项目的招投标和监理制度，从项目立项、设计、发包、验收等各个环节进行有效监管；四是严格征地补偿安置费的使用和管理，改进兑付制度，坚决纠正截留、挪用征地补偿费的行为。五是执行党风廉政建设的各项制度，树立责任意识、廉政意识，加强领导班子建设。

### 四、干部队伍建设、机关作风及效能建设情况

#### (一) 开展学习培训，提高干部队伍素质

在全体干部积极参加各项学习教育活动的基础上□20xx年我局本着“重点干部重点培训，优秀干部加强培训，紧缺人才抓紧培训，年轻干部经常培训”的原则加大了干部培训教育的力度，截止目前全局近130人次参加了公务员培训、论坛讲座、科级培训班、行政执法培训班、国土资源局长培训班、各专业知识培训班。7月17日我局投入2万元组织全市乡镇干部国土资源法律知识宣传教育培训，68人参加了为期3天的培训；安排市辖三区两县一市国土资源局举办村级干部法律知识宣传教育培训班，155名国土资源管理工作人员、77名市县相关部门人员、666名村级干部参加了培训。通过学习培训，提高了干部队伍的素质，强化了作风建设和效能建设。

#### (二) 制定方案，落实效能建设具体措施

20xx年是国土资源系统作风建设年，我局制定下发了《××市国土资源局“作风建设年”活动安排》、《××市国土资源局关于加强国土资源系统行政效能建设的实施意见》和《××市国土资源局各处室、单位效能目标管理考核责任书的通知》，对我局效能建设作了安排部署。在工作中每位公务员签订效能建设目标管理责任书，执行效能建设六条具体措施(即“招标采购挂牌供应土地，实施“阳光土地”工程；实行挂牌督办制度，指定专人督查、督办所受理的事项，有时限要求的在时限内督办完成，没有时限要求的规定办理时限督办完成；实行建设用地全程服务；行政许可事项全部进入政务大厅，全面公开，接受监督；严格执行××市公务员“五条禁令”；实施公务员实绩考核，每年兑现奖惩)，将“强化机关效能”、“规范行政行为”、“加强内部管理”贯穿于全年的工作中，推进了各项工作的开展。

### (三)积极开展民主评议政风行风工作，加强作风建设

20xx年我局民主评议政风行风排名靠后□20xx年我局高度重视政风行风建设工作，召开党组会议讨论、研究，印发了□20xx年纠风工作实施意见》和□20xx年民主评议政风行风工作安排》，从七个方面强化了政风行风建设：一是继续执行并加强了限时办结、挂牌督办、全程服务等效能建设措施；二是邀请政协委员视察了我局工作。政协委员以高度负责的态度从基本农田的保护、建设用地的审批、矿产资源开发及环境保护、国土资源工作人员的服务质量等方面提出了建议，指出了当前国土资源需要改进的问题；三是投入资金开展“宣传树形象”活动。已在××电视台经济频道播出“诚信国土”节目，与××电视台联合拍摄的国土资源系列专题片《征程》14日已在××电视台公共频道播出，在《宁夏日报》刊登署名文章一次，在××晚报刊登政风行风在线专栏、科学发展观访谈各一次，通过宣传让广大市民参与监督，打造我局“诚信国土”、“法治国土”、“廉洁国土”、“文明国土”的良好形象；四是从人大代表、政协委员、中介公司、

矿山企业中聘请了10名政风行风评议员，对我局工作进行监督，及时通报存在的问题；五是开展了政风行风意见建议征询工作，邀请企业负责人、乡镇干部群众参加座谈会，发放征询意见表60多份；六是参加了“一把手”与服务对象面对面座谈会，解答群众关心的难点、热点问题；七是结合学习实践科学发展观活动，掀起“作风建设”再教育的热潮。局学习实践科学发展观活动领导小组要求全局人员对照工作进行检查、整改，进一步加强作风建设。教育活动中，我局特事特办，用2天时间高效完成了石嘴山至××高速公路建设用地的初审工作，有力地支持了自治区重点建设项目的开工。

#### (四) 推行“扁平化”改革，提升机关内部管理水平

20xx年3月，我局印发了《××市国土资源局内部组织机构改革实施方案》，按照精简、统一、效能的原则在局机关内推行“扁平化”改革，取消部门内设科室，实行单层制管理模式和大处制管理模式，设立业务处、综合处，再造工作流程，重新确定岗位职责，合理划分事权，加快执行速度，简化办事程序，进一步完善、落实机关管理制度，提升了机关内部管理水平。

#### (五) 限时办结土地使用权登记事项，方便办证群众

土地使用权登记按受理申请、实地调查、现场指界、确认权属、颁发证书的程序在规定时限内办结。20xx年截至目前完成国有土地使用权登记20xx0宗，完成土地他项权利登记717宗，平均每个工作日发证79宗；换发原郊区土地使用证472宗；完成土地登记公开查询4830宗。没有发生吃拿卡要、有损服务对象利益的事件，也没有效能投诉事件。

#### (六) 推行党务政务信息公开，规范行政行为

20xx我局采取多种形式推行党务政务信息公开。利用网络公开。在中国房地产市场网公开招标挂牌拍卖出让土地使用权

出让信息、土地出让公示，××公众网公开行政许可事项的内容、条件、程序、时限；编制、发放国土资源管理手册(1-3分册)公开国土资源各项制度、规范、法律法规；在内部期刊《××国土资源》上随时公布工作信息、工作动态和工作程序；编印、发放《国土资源信息》近50期公布国土资源管理事务；利用市图书馆前的固定宣传栏公布法律法规、工作程序；印制活页、指南公布行政许可事项、土地登记程序等事项；编制《党务政务信息公开指南》和《党务政务信息公开目录》公开我局产生、保存的党务、政务信息。做到内容、依据、条件、程序、时限全部公开，规范了行政执法行为，推进了效能建设。

## 五、精神文明建设情况

### (一) 制定精神文明建设计划

20xx年我局完善了党组一把手亲自抓，纪检组长具体抓，机关党委、局办公室配合抓的中心组学习领导责任制和工作机制，制定了中心组年度学习计划和精神文明建设年度计划，按××市精神文明建设部署开展了各项活动。

### (二) 采取多种形式开展国土资源法规政策宣传活动

20xx年我局制定《××市国土资源局法律知识宣传年活动实施方案》，成立领导小组，组织开展了法律知识宣传活动。“土地日”宣传投入资金近5万元，通过组织咨询活动、印制、散发宣传材料、发送宣传主题短信、刊登宣传专版、制作宣传展板、悬挂宣传横幅、“送法下乡”、召开座谈会等多种形式开展了法律知识宣传活动；全年组织参加××市主题法律知识宣传活动五次；组织全体干部职工进行了普法知识、国土资源法律知识、防震知识、等竞赛答题，宣传活动取得了良好的效果。

20xx年，我局积极参与了市委组织的“党员义务奉献日”活

动、“机关农村结对帮扶”活动和“重温入党誓词、永葆先进性”主题实践活动，组织“爱心捐款”活动，捐款8110元，为汶川地震灾区捐款9750元，缴纳特殊党费20700元，非煤矿山企业主为地震灾区捐款10万元。参与“人民满意的公务员”评选；组织参加了××市第十四届职工运动会和自治区国土资源厅第一届“国土杯”职工运动会，取得了较好的成绩。

## 六、社会治安综合治理情况

为全面落实社会治安综合治理各项措施，履行综合治理领导责任制，确保本单位的政治稳定，社会安定□20xx年我局从七个方面落实了社会治安综合治理工作。一是把社会治安综合治理摆在重要议事日程，纳入年度计划，将综合治理与业务管理工作同部署、同检查、同考核；二是在人员变动的情况下及时调整组织机构，制定《××市国土资源局20xx年社会治安综合治理实施方案》并认真执行；三是坚持实行综合治理目标管理。综合治理目标管理从局机关拓展到局属各单位，自上而下签订了责任书；四是加强安全保卫防范措施，做好办公室的管理工作，尤其是重点部位、重点岗位的管理。财会室、档案资料室安装了防盗门窗，添置了消防器材；五是经常检查落实安全保卫工作，特别注重春节、国庆期间的安全保卫工作，单位内部值班制度健全，值班都有领导亲自带班；六是大力抓好上访、信访、调解工作。局内调解组织健全，人员落实，责任明确，能够做到积极预防、化解、妥善处置上访事件，目前已办理信访件10余件，市长邮件10件，政府转办件近250件；七是参与“平安××”创建活动，创建平安单位□20xx年我局全年没有刑事、治安案件发生，没有群体性上访事件发生。

## 村庄居委会工作计划 委员讨论政府工作报告篇五

2016年3月22日 大会主席团、各位代表：

第六届教代会提案工作委员会就第六届教代会第三次会议以

来的提案收集和处理情况，以及提案委员会工作情况向大会做汇报，请审议。

## 一、总体情况

第六届教代会共有代表141人，设15个代表团。第六届教代会第三次会议（2015年4月24日）以来，截止3月20日，收到39件有效提案，参与提案代表27人，来自13个代表团。提案内容涉及学校各项工作，其中，教学类提案5件，学生培养类提案5件，学科建设类提案2件，科研类提案1件，教师队伍建设类2件，校园文化及宣传类提案3件，学校管理工作类提案9件，校园建设与环境治理类提案1件，后勤保障与生活福利类提案11件。

## 二、提案收集和处理情况

### （一）第六届教代会第三次会议以来提案收集 【教学类提案】

验，博采众家之长，共同探索教学改革途径和培养提高自身的业务能力。本校存在多名教师共同担任同一门课程的客观情况，但每一名教师授课风格和方式均不相同，大家互相沟通较少，无法实现课程的共同目标和共同创新。为增强教师之间的教学沟通能力，互相学习，共同提高，建议学校制订同类课程听课制度：1. 听课对象为同类课程授课的所有课程；2. 老师可每学年随时选择时间、选择相关课程，到教室随堂听课。听课结束后填写听课记录表并上交所在系、教研室统一管理。3. 分不同职称规定每学期听课次数要求，并有相应奖惩措施。4. 同类课程的教师定期召开课程授课讨论会议，建立课程小组的大备课制度，并给予经费支持。

人文学院代表团李桂奎代表提出，我校新的评教标准有一定可操作性，但专业课是小班上课、学生与老师之间感情距离近，无形之中把通识课老师的评教名次拉后。许多评教优秀的公共课老师进入新的评教系统后难有靠前的评价说明新的

评教制度不尽合理。建议各类通识性课程与专业课程有所区分，实行单独排名，或者另外进行排名，既便于从另一视角观察通识课教学效果，又可以供学校晋级和考核参考。

应全面统筹考量，如指导学生等工作量以折算课时的方式计入工作量；将计划内招生的在职研究生的教学工作量也纳入到总量中，但给予教师计算工作量或者市场化取酬二选一的选择自由。

机关代表团沈亦骏代表提出，2014开始，学校实施本科教学质量与教学改革，提升实践类学分至12学分，大力促进第二课堂实践创新创业活动开展。两年来，专业教师积极参与投入，在同学们的社会实践、创新创业项目、专业学术竞赛指导中投入了大量时间精力，也取得了很多成果。但只有极少数专业老师的投入能够得到工作量认定考核，同时各学院管理考核办法也不尽相同，且现有的考核办法中，大多数以成果奖励为主，缺少基本工作量的认定管理。建议建立第二课堂实践教学工作量认定体系，制定专业教师参与第二课堂工作基础认定标准和奖励性办法，引导更多专业老师投入到学生全面培养中，促进师生交流、提升校园凝聚力，也进一步打通第一课堂与第二课堂的综合培养渠道，激发师生探索更多创新人才培养模式。

到大英教改中去，进而提高学校大学英语教学质量，全面提升学生人次培养的国际化水平。建议学校取消公共外语课超工作量折合核算的做法，按照其他普通课程标准核算超工作量。

### 【学生培养类提案】

统计与管理学院代表团柏杨代表提出，很多专业硕士是不限专业的跨学科考研，入学后需要重新进行本科层次的基础培养，挤占了大量教学计划课时。现在的2年制培养基本一年集中上课，第三学期学生忙于实习，到快毕业了才进行毕业设



计的项目研究，影响培养质量。建议适当增加专业硕士培养年限，并对其论文发表等做一些硬性规定，以期提高培养质量，同时也要加强对学生的学风教育。

经济学院代表团陈旭东代表提出，为了提高本科人才培养质量，增强师生联系，许多大学都在推行本科生导师制，学校包括经济学院在内也有多个学院推行本科生导师制。实践中发现，推行“本科生导师制度”对于学生的个性化发展、增进学生对学院及学校的认同都起到很好的作用。但目前我们做好这个工作在很大程度上取决于导师自己的个性、能力和认识。纵观国内外高校，这项工作做得好的，基本上都是把导师制纳入考核体系，并给予一定工作量计算。建议结合通识教育改革，以及推动第二课堂建设的实际情况，对本科生导师工作量给予肯定，推动本科生导师的规范发展，使得教师既“教书”也“育人”。

公共经济与管理学院代表团曾军平代表提出，目前上课期间学生看手机的情况比较普遍，给教学秩序、教学效果等都带来不好的影响。建议学校就上课期间是否屏蔽手机信号、规范课堂秩序进行专题研究，并采取有效措施。

外国语学院代表团刘宝权代表提出，不少高校已将游泳列为必修

课程。建议我校将游泳课程列为学生必修课程。

图书馆代表团刘金涛代表提出，图书馆七楼学习共享空间的建设和推进通识教育、涵养校园文化，以培养具有通识素养和财经学识的高水平国际化人才为中心，打造百年商科的远见卓识和系统规划。学习共享空间二期建设于2015年4月启动，预计将于2016年底完工。建议：通过学校通识教育或校园文化建设的平台，得到学校政策支持，构建学习共享空间长效运营机制，将其建设成为大学生通识学习和校园文化建设的第二课堂和社区活动平台。

1、面向国内外高水平研究型大学及图书馆开展信息素养教学人员的访学交流，有助于建设一支具有国际化视野的馆员队伍，使其提供的服务更好地嵌入培养国际化研究型人才的进程中去。

2、博雅书堂建设。博雅书堂的空间分为核心区和拓展区，核心区以读书交流活动为主，需要进一步配置书架和桌椅。及提供热饮及冷餐的服务；根据学校通识课程体系所列文献，结合出版界通识书目，逐步补齐和完善通识阅读文献资源，并针对电子阅读的特点，补充相关电子书籍，购置电子阅读设备，建设通识电子文献阅读网络平台；博雅书堂为通识课程教师提供拓展学习的平台，通过活动规划、过程控制、绩效测评等，建设通识第二课堂的运行机制，需要在第二课堂学分、阅读导师、活动策划等方面获得支持。

3、多媒体创客社区建设。整合图书馆多媒体资源，提供影像及音乐艺术作品的鉴赏、交流以及多媒体制作分享的场所和设备。

### 【学科建设类提案】

校学科特色的基于引文影响力的分析评价指标体系，对科研人员的科研产出和水平进行客观评价，将其作为同行评议制度的有力补充纳入人事考核制度。建议：第一步，将学科、团队等涉及到的人才引进，纳入同学科全球视野人才评价体系；第二步，将适用范围扩展至常任轨教师，最后视情况扩展至普通轨教师。

国际工商管理学院代表团许淑君提出，随着国内外经济发展以及社会需求，我校进行了大量衔接性研究，但表现出外围工作过多、内涵性建设工作少的问题。同时由于历史原因，我校学科复杂交叉，不利于学科内涵建设。提议：以经济学院为中心，全面建设理论经济学学科；以金融学院为中心，全面建设应用经济学学科；以工商、会计、商学院为中心，

建立管理类学科；以统管+数学为中心，建立基础学科；以人文公管法学为中心，建立社会学学科。

### 【科研类提案】

会需求的实际贡献作为核心标准，结合科研和人事管理制度，改进绩效评估办法。在挖掘潜力方面，要借智库建设，充分挖掘横向课题的价值，通过不断孕育，产生对国家和社会重大需求有积极贡献的决策建议等。

### 【教师队伍建设类提案】

联合代表团1团严剑锋代表提出，高水平的学术成果需要教师全力以赴，不容分心。学校应该多管齐下，让教师能够安心并有尊严地从事教学与科研工作。建议：提高教师的基础工资与收入，确保年轻教师可以安心从事学术工作；逐步取消双轨制，同工同酬；建立工资差别制度，明确级差的评价依据，教师们只要达到该级别的论文与著作要求就可以获得相应的工资与收入；周转房制度考虑实际、以人为本，不要仅惠及新进人员。

理的。但是，对非常任轨教师的聘任与考核制度，同样存在上述三个问题。建议：本校应该彻底抛弃不合国际惯例的考核做法。明确下列几点：第一，加强对教职晋升的合理要求，持续地提高本校的学术水平和影响力；第二，改革对副教授及以上教师不合理的考核指标；第三，立即废除对考核不合格的教师倒扣岗位津贴的做法；第四，创造自由和和谐的教学与科研环境。

### 【校园文化及宣传类提案】

信息管理与工程学院代表团邓祖新代表提出，我校近年在人才培养与科学研究方面的社会认可度有显著提升，但在主动对接国家和地方政府的发展战略，在经济社会发展领域形成

财经大学的声音和品牌，提升学校的社会影响力方面，还有作为的空间。建议：一是营造氛围，鼓励老师在上海及至全国经济发展舞台上多发声音，形成一个资源聚合的平台，对像蒋洪教授等有较高社会声望和影响力的，以及在专业领域对接政府和企业比较活跃并有一定知名度的老师，加大宣传和报导的力度。如“媒体看财大”中对报纸转载类、广播与电视访谈类等财大教师有报道的，都予以呈现；二是形成一定的激励机制，一方面可以设计一些荣誉性的表彰制度如“社会服务奖”等给予认可，另一方面在条件许可时通过制度进行必要的引导和鼓励。

外国语学院代表团刘宝权代表提出，2014年上海财经大学校歌作品征集活动评出校歌获奖名单，但目前我校尚未开展类似校歌传唱的赛事。逢百年校庆之际，吟唱校歌能够增强广大师生的荣誉感、家园感、责任感，起到“凝聚人心、汇聚力量、振奋精神、鼓舞斗志”的作用，对推进校园文化建设、提高师生人文素养、强化爱校荣校意识有重要意义。建议学校开展校歌歌唱比赛。

国际工商与管理学院代表团许淑君代表提出，为迎接百年校庆，烘托校庆气氛，培养师生热爱财大的感情，让师生都清楚明了学校的未来规划，建议学校做一个10分钟左右的视频，介绍学校现在状况和未来的规划。

### 【学校管理工作类提案】

机关代表团刘婷婷代表提出，学校校园景观缺乏统一规划、部署，导致整体形象随意、无序。比如校园围栏、绿植铭牌、（甚至）窨井盖等等的统一设计，楼宇、道路命名及路牌制作的统一安排，水体、雕塑、绿化、小景等要素的设计与配置，建筑外立面的设计等。建议学校从制度设计层面着手加强校园景观规划，成立稳定的校园景观文化规划建设领导小组和相应的工作团队，集合相关部门的优势和力量，建立长效的议事机制，如事前介入、事中监督、事后评估，从学校

文化品牌创建大局出发，在形成学校整体文化建设目标的前提下，统一对各类校园景观改造提升方案进行科学设计、论证后再予以实施，从根本上优化学校的外观品质与文化内涵。

机关代表团王晓露代表提出，高校管理工作涉及方方面面，从教学、科研、人才培养、学科建设，到校园环境规划、校内单位布局、食堂管理、周转房制度、校园停车方案等，无不需要在实际情况、教工意见等基础上进行科学决策。建议在学校管理制度中，全面引入顾问（咨询）委员会制度，除了该项事务分管领导和职能部门以外，应邀请该方面校内外专家、教师代表、学生代表等组成顾问（咨询）委员会。委员会实行成员公开推选、任期制度，定期开会、公布会议决议事务并提交学校党委会或校长会审议等制度。既有利于集思广益、科学决策，也有利于广大教工充分知晓学校各项事务、信息公开。

机关代表团陈红梅代表提出，我校海内外校友达16万余人校友们取得骄人的业绩，也为母校赢得了良好声誉，是学校的宝贵财富。开放办学是现代大学科学发展的动力之源，要求我们加强交流合作，引入社会之力，尤其是发挥广大校友力量，打造“母校一校友”共同体，为学校全面深化综合改革、双一流建设贡献力量。校友工作是一项系统工程。百年校庆在即，希望举全校之力，践行“服务校友发展，服务母校发展”的理念，助力学校教育事业的发展。建议学校树立“大校友”理念，坚持以学生为本、以校友为本，通过提升教育质量、后勤保障等，让校友多一份爱母校的理由；充分发挥学校领导班子之力，主动对接并支持所联系学院校友工作；充分发挥学院之力，进一步建立健全校院两级校友工作机制，各学院将校友工作纳入常规工作，落实“一位分管领导、一位工作人员、一间办公场所、一个网页专栏”的工作要求，并结合自身特点和需求，开展校友工作；充分发挥职能部门之力，协力合作，全方位开展校友工作；充分发挥全校教职工之力，选聘一批热心校友工作的老师、离退休老师担任兼职热心校友大使，积极联系联络校友，助推学校合作发展工

作。

公共经济与管理学院代表团高晓晖代表提出，随着我校校友工作的深入开展，许校友希望以班级或年级的名义回馈母校，还有校友的小额捐赠愿望往往担心过于小额而不被接受或不好意思提出。建议我校统筹规划校友捐赠事宜，不仅要规范大额捐赠，对小额多批次的捐赠愿望也应照顾到，从捐赠的物品内容（树木花草雕塑石椅等）、名称到摆放地等都应提前规划。此外，可以网络微信等众筹的方式满足校友小额捐赠的愿望。

外，在校生没有统一的学校邮箱，十分不专业。统一建立学校邮箱，方便统一地向全体学生发送各类通知，也有助于保持组织归属感。建议完善bb系统功能，自动将课件更新通知学生；为在校生提供统一的学校信箱并完善各项功能。

法学院代表团胡凌代表提出，学院在学生毕业后希望继续查找一些和学生有关的基本信息，以便开展招生和校友工作。但现有学工系统查不到生源地、高中毕业院校等毕业生信息，且一旦学生毕业后，其信息就不再开放可查。建议允许辅导员和负责校友工作的教师访问毕业生和校友在校期间部分信息，如生源地、所获荣誉等，具体信息视系统设计而定。

烟、健康等相关的信息、知识咨询，举办相关讲座，提供戒烟咨询与协助；将国际无烟日五月三十一日定为学校无烟文化宣传日。

会计学院代表团刘华代表提出，大规模的集中现场开会，可能会造成出勤率低、参与度不高。建议有些会议不一定现场开，可以灵活采用通讯形式，需要投票的也可以考虑网络投票，进而提升会议效率、降低会议成本。

联合代表团3团姚宏强代表提出，中山北一路校区（五教、六教、七教）的教学电脑等辅助设备经常发生故障，给教学工

作带来困扰，甚至严重影响课堂教学。从目前了解情况看，主要是由于各教学楼甚至各楼层的电脑多头购置，分散管理，责任不明，无法形成统一的管理维护运行保障服务机制。建议：在排查和评估基础上，全面更新该校区教学电脑，教学辅件配备到位；统一、优化、规范设备管理维护运行保障服务机构，明确责任，定期维护升级教学辅助设备；建立故障排除的快速响应机制，保证课堂教学顺利而有效进行。

### 【校园建设与环境治理类工作提案】

国际工商管理学院代表团许淑君代表提出，百年校庆在即，全面完善校园设施、建设校园文化势在必行。建议：统一规划校园的建设，包括校园建筑物和硬件设施风格的统一、道路拓宽、指示牌的命名和标识设立等；设置体现上财文化的软装，如财经类国内外伟人、标志性艺术性树雕等；校园建设融入人文气息，如设置太阳伞和座椅，利用现有资源设置咖啡馆（如图书馆、新食堂地下一层）等。

### 【后勤保障与生活福利类提案】

方式和金额略有不同。建议我校教师待遇尽可能与上海市其他高校保持一致或相当，采取往教职工饭卡充值的方式进行伙食补贴。

机关代表团彭曦代表提出，武东路足球场是师生锻炼的重要场所。按足球场通用标准，一般照明灯为六盏，保证照明、消除球员身影。我校球场目前仅在西北、东南两角设有照明灯，影响夜间足球运动及学生教工健身等。建议加装东北、西南两处对角照明灯，如经费富裕，球场中场也加装照明灯为宜。

经济学院代表团李志远代表提出，为保护环境、绿色发展，国家近年来出台多项举措大力支持新能源汽车。国务院总理李克强2月24日主持召开国务院常务会议，确定进一步支持新

能源汽车产业的措施，以结构优化推动绿色发展，其中一项举措即为加快充电基础设施建设，推动落实住宅小区和党政机关、企事业单位、机场景区及其他社会停车场等建设充电设施的要求。建议学校相关部门加快各校区充电桩的配套建设，方便充电。

国际工商管理学院代表团许淑君代表提出，我校中山北一路校区承载着多个学院，尤其是商学院的教学任务。但目前硬件设施质量差、数量不足的问题严重，严重影响教学效果。为适应市场环境、满足起码的教学需要，急需进行系统的、全方位的硬件环境建设和改善。建议新建适合案例讨论的梯形教室；更新电脑、话筒等硬件，增添多媒体教学用具，增加电源插座；建设适应在职培训教育的其他辅助设施，如咖啡室、讨论室等。

东路校区及中山北一路校区也均有众多教工使用新能源车，教职工普遍遇到充电难问题。我们多次向有关部门提议在学校安装电桩，均以“时机不成熟”、“暂时不考虑”为由被拒绝。经调研，我们发现复旦大学、同济大学、上海交通大学等众多沪上高校已完成校内充电桩的安装工作。此外，复旦大学、交大还开展新能源车分时租赁服务。据了解，安装充电桩主要可以采取由电网公司统一安装或安装随车小型充电桩等方式，安装随车小型充电桩仅需半小时左右，且对电路等无很高要求。我校目前车辆停放较为集中，也具备集中安装充电桩的可行性和便利性。建议学校在国定路车队停车场、武川路图书馆停车场以及武东路地下车库分别安装一批充电桩，三门路周转房地下车库若可启用，也请考虑安装，切实为教职工提供便利。收费可采取刷校园卡或购买电卡等方式完成。

联合代表团1团顾桂定代表提出，为了保持数学课程原汁原味的逻辑思维能力，激发同学们学习数学的兴趣，数学课程的许多老师保持黑板加粉笔的辛苦方法进行教学活动，一节课往往要书写几黑板的内容，为了教师 and 学生的健康，建议将二



教的黑板更新并将黑板擦改为吸尘型，或将原有的黑板改为白板。另外教室听不见上下课的铃声，希望得到改善。

园行车行为和良好的停车习惯；在校园设施规划上，尽可能做到人车分离，避免交通事故；加强巡视和管理，降低不规范停车造成的安全通道阻塞等次生风险。在有条件的情况下，采用“互联网+停车”策略，开发或购买停车app实现停车位的预订和个人出行优化方案，对停车资源进行动态信息管理。

2. “非常态”（周末）停车难问题，建议利用现代信息技术，合理预测周末在职学生停车需求，部分开放主校区空闲的（地下）停车设施，采用收费方式调节停车需求。3. 大型活动高峰停车需求问题，建议利用现代信息技术，合理预测大型活动的高峰停车需求，并采取收费方式予以调节。4. 成立“校园交通规划与管理委员会”，充分利用和整合校内外资源（尤其是海外人力资源），多部门联动，积极形成共识，努力实现共治；倡导师生遵守交通规则，“有序”用车和停车，形成良好的交通秩序，创建一个“绿色和谐、平安健康”的校园，以全新面貌迎接百年校庆。

会计学院代表团刘华代表提出，部分年轻老师反映学校与社会上其他单位比，学校为老师缴存的住房公积金偏少，且涨幅有限，感觉购买住房时还贷比较吃亏。建议提高住房公积金水平，方便年轻老师减轻购房负担。

会计学院代表团刘华代表提出，有部分老师提出，目前武川路校区通过图书馆旁边的边门进出车辆，与学生没有实现有效分流，且车辆进出的视线不够开阔，容易造成安全隐患。建议开放上财豪生的侧边门供车辆出入，其他边门照常开放，给学生提供便利，实现车辆与学生的有效分流。

一、建议图书馆能在主要的座位分布区域，进行线路改造，主要就是多提供一些电源接口。这个工程直接决定了你背包的重量和你的学习工作效率，一个是传统的学习环境，一个是无所不及的网络学习环境。

二、拓展无线带宽。目前在图书馆自习，很多位置无线网速已然不快，如果增设了电源插座，更多的人会使用笔记本电脑无线上网，这样每个人能分到的带宽就更有限了。希望同时增加无线带宽。

三、设置能反复多次使用的、尺寸合适的储物柜。比如设置3天时间，过时清除一次使用权限。

会计学院代表团刘华代表提出，有些教室面积不大但较为狭长，未配话筒或其他扩音设备。但有些老师嗓子条件天生不够好，总是扯着嗓子上课又担心嗓子嘶哑，既影响老师的身体健康，也会影响学生的听课效果。建议所有教室配备扩音设备，以小投入实现大关怀。

教代会后，提案委员会将召开立案工作会，就各提案内容进行讨论和审核，按相关程序流转办理。

## （二）上次教代会提案的后续回应

### 1. 立案提案

曹黎娟代表提出推动教工福利信息透明化、公开化，五位代表附议。她建议形成学校福利政策手册，方便所有教工知悉并享受应有福利。人事处答复正在制作人事手册2016版。

1、无限网络覆盖已经扩大，基本全覆盖；2. 登记限制是从安全角度考虑；3. 外校来访人员，可以使用高校无限通链接网络。对移动、联通、电信的手机用户也可以使用网络。对于其他临时账号，需要进行担保申请，确保网络安全。

工子女入学问题，也能对外招生，不致耗费学校财力。工会答复学校已同意进行该项提案，目前正在物色协商进行中。

王晓露代表提出引入成熟的商业医疗保险，建立全方位教工

医疗保险体系。针对教职工本人，采取学校支付保费的方式，扩大保险范围和金额；针对教职工直系家属，采取学校补贴加教职工自付的方式，自愿选择险种进行保障。工会答复：2015年，在为全校教职工投保上海市总工会职工综合保障计划（a类）的基础上，校工会又增加投入工会经费人均100元，为全校教职工投保了上海市总工会职工综合保障计划（d类），增加了理赔额度。相关商业保险正在积极探讨中。

黄瑞红代表提出按照专业课标准发放公共外语课超课时津贴。人事处答复：根据上财校会（2014）17号会议督办精神，在教学改革的背景下，教学工作量问题由教务处、研究生院、人事处协同解决，相关工作正在推进处理中。

## 2. 相近予以合并立案的提案

吴方卫代表提出加大教学科研投入，提高课时指导费和科研指导费，缩小双轨教师之间收入差距，增设科研成果转载、引用和政府采纳等科研评价奖励，完善科研奖励制度，两位代表附议。

黄枫代表提出激励非常任轨教师发表国际高质量学术论文。目前对非常任轨教师在国际学术刊物上发表高质量学术论文和在国内a类期刊的科研奖励存在激励扭曲的问题，建议提高对非常任轨教师在国际学术期刊上发文的资助，并对薪酬做相应调整。

科研处答复：科研处正在修订完善科研成果奖励制度，很快进入听取阶段；请认真核查web of science 的引用，相关奖励制度也在不断完善中。

## 3. 不予立案但作为建议发往相关部门的提案

吴方卫代表提出加强上海财经大学章程的宣传和学习，两位代表附议。建议通过灵活多样的方式，举行知识竞赛、文娱

活动等，更好地学习、宣传上海财经大学章程。

曹黎娟代表提出丰富校园绿化植物种类，增加创意绿化空间设计，营造文化氛围。她建议因地制宜，建立专类植物观赏区，增加植物种类，让绿化色彩、层次上富有变化。

曹黎娟代表提出改进食堂饭菜质量和种类。她建议增加食堂菜式种类，提高质量，增加个性化选择，选择1-2间餐厅延长就餐时间，提供夜间服务。

王晓露代表提出建立综合体育馆票务信息系统。建议通过票务信息系统方便教工预订综合体育馆场地，根据不同退票时间扣除相应费用等形式提供退订服务，以利场馆资源最大化利用、方便教工。

荣军代表提出设立上财附属幼儿园。他建议学校与社会合办优质民办幼儿园，在解决教工子女入学问题的基础上对社会招生，实行差异化收费（对本校教工子女收取公办标准费用，对非本校教工子女收取民办标准费用），最终实现通过自身运营承担办学成本及幼儿园的可持续发展费用。

### 三、提案工作委员会下一步工作

#### （一）提案系统建设及优化改进

在学校信息化办公室协助下，教代会提案信息系统已通过验收，正式投入使用。教代会代表可通过学校“公共数据平台”进入“教代会提案系统”提交提案，查看其他代表提案并进行附议；校内教职员工可通过该系统浏览经正式立案后的提案内容，还可通过该系统发言，方便代表了解普通教工对学校工作的意见和建议，形成提案。该系统能够实现网上撰写提案、代表附议、提案工作委员会审核、承办部门承办并反馈情况等一系列提案工作流程，系统还提供查询功能，方便代表和普通教职工及时查询和了解提案处理情况，以及

历年提案情况。

随着提案系统上线使用，我们还要配合代表和普通教工的需  
要，根据系统试运行过程中发现的问题，吸收合理化建议，  
完善系统，方便代表更好地履行职责。

（二）激发代表履职热情、推动提案的形成和落实 1. 提案委  
员会将努力通过校情通报会等各种方式帮助代表和教工了解  
学校情况及工作动态，激发代表的履职热情，推动热点问题  
形成教代会提案，为学校的改革发展和稳定献计献策。

2. 提升协调各方、研究和解决提案问题的能力。跟踪代表对  
答复的意见，监督提案的落实；通过召开提案沟通会等方式，  
增进提案人与提案承办单位的沟通。

## 村庄居委会工作计划 委员讨论政府工作报告篇六

在经济飞速发展的今天，报告与我们愈发关系密切，写报告  
的时候要注意内容的完整。我敢肯定，大部分人都对写报告  
很是头疼的，下面是小编整理的初中体育委员工作报告，希  
望对大家有所帮助。

在竞争日益激烈的当今社会，对于我们当代高中生来说，首  
先考虑的就是学习，而忽略了体育锻炼，对体育运动兴趣不  
高，因此影响了身体健康，因为诸多原因组织活动很不容易，  
因此在本学年只有开展了跳绳比赛，春游一素质拓展及  
烧烤活动，参与校运动会三项活动。

学校里开展的跳绳比赛，尽管我们在比赛前经过了训练，但  
取得的成绩并非很优异，不过我们在这次活动中增强了了班  
级的凝聚力与合作能力。班级里开展的春游还是蛮成功的，  
通过大家一起素质拓展，一起烧烤，我们锻炼了自己，也玩  
的很开心，加强了班级团结合作的能力。在上次的校运动会

上，同学们积极配合了我的工作，很多同学报名并尽了自己全力在运动场上流汗奋斗。他们就是最可爱的人！当然，我们班同学震撼的呐喊声充斥在运动场的每个角落，我们的呐喊声体现了我们管院的团结、我们管院的拼搏精神、我们管院的坚强！后来我们院的成绩还是较令人满意，同学们在这次的运动会中品尝了很多，更收获了很多。

这半年的工作，让我成长不少，无论是组织上，还是责任心上都有了明显的提高。然而，作为体育委员，我做的还不够好，很多事情还不尽如人意。而且有些同学不是很喜欢运动，我更需要多和大家交流，培养并提高大家的活动积极性，发掘每个人在课外活动中的各种长处。

我相信在老师的带领下，我们班所有同学的共同努力下，我们班一定会越来越好！

## 村庄居委会工作计划 委员讨论政府工作报告篇七

小编辑收集整理，提供一篇工作报告范文，作为参考！

各位代表、同志们：

我代表工会第七届经费审查委员会做经费审查工作报告，请予审议。

一、关于对市教育工会五年来经费收支情况的审查意见

二、本届工会经费审查委员会工作的回顾

1. 加强制度建设，完善经审工作机制

2. 强化业务培训，提高经审干部的自身素质

3. 以预算执行审计为重点，做好经审工作

4. 以“创三好”为载体，夯实经审工作基础

实行基层工会经审工作台帐化管理，把台帐作为经审工作自我约束管理的载体，将工作计划、会议内容、审计工作、工会经费计拨、问题建议等内容都反映在经审工作台帐上，实现了整体、动态的管理，做到“一册经审台帐在手，全年经审工作一目了然”。

5. 深入调查研究，提高经审工作整体水平

三、对今后五年加强经审工作的建议

2. 加大审计力度，发挥经审会的审查监督职能

## 村庄居委会工作计划 委员讨论政府工作报告篇八

1、大力开展扶贫救困活动，树立医院良好形象。自xx年以来，在院党委的领导下开展了多种多样的慈善捐助活动和“送温暖”活动，为医院树立了良好的社会形象。今年4月份，我院退休职工常英凤应患肝硬化生命垂危，院工会得知后积极向社会各界及医院内部发起倡议，为她筹得手术费用30400元。组织开展了慈善一日捐活动，捐款金额达11805元，在普安县所有捐款单位中位居前列。组织开展“双十工程”帮扶活动，为下肢瘫痪特困户送去价值1000多元的轮椅一部，并送去了数百元的常用药品。7月份，向楼下镇堵嘎村捐资20000元用于修建通村公路，给当地老百姓办了实事。8月份，院工会组织医院职工向云南鲁甸地震灾区捐款15496元，为灾区人民捐献了一份爱心。从今年6月份开始，我院医务人员深入各乡镇开展白内障筛查，以及以“送健康”为主题的义诊活动多达30多次，深入践行了党的群众路线，把温暖送到了老百姓家门口，树立了医院良好形象，增加了医院的知名度和美誉

度。

群众路线教育实践活动为契机，院工会组织全院职工开展专业技能比赛、体育趣味比赛、演讲比赛等一系列活动，支出费用25430元，不断地丰富了职工精神文化，弘扬南丁了格尔精神。在“七一”建党节期间，县总工会组织开展了“忠诚跟党走敬业做奉献”演讲比赛，医院组织职工参加并荣获第二名，同时还参加了由县委组织的“党的群众路线知识竞赛”活动。9月底，在建国65周年来临之际，普安县举行了“颂祖国。赞家乡。唱普安”为主题的合唱比赛，在全体参赛队员的共同努力下，我院代表队以绝对优势荣获了第二名。12月底，在县纪委组织的“廉政杯”篮球比赛中，医院代表队荣获组织奖。通过积极地组织和参与各种活动，增强了职工的凝聚力和向心力，为职工营造了一个团结、友爱、和谐的医院环境。

1、送温暖工程一如既往。在院党委的领导和支持下，院工会着力构建帮困救助体系，做好对职工的送温暖工作，搞好“五必访”，为员工办实事、做好事，把员工的冷暖时刻放在心上。职工生病住院、职工及家属去逝等，院党政领导都会主动关心，主动探视慰问，多年来一直坚持不懈。整个xx年度，以院工会为依托的慰问活动多达10多人次，慰问金额达13000多元，在慰问过程中医院领导都会亲自赶到现场，使职工感受到了家一般的温暖。

2、千方百计为职工谋福利。随着医院的不断改革发展，在各方面都取得了进步，在医院发展进步的同时，院工会充分发挥维护职工利益的职能，想方设法为职工谋取福利。xx年1月份，院工会支出了220300元用于xx年度职工春节慰问，给职工带去了应有的关怀。10月份，医院耗资200多万元新建了职工食堂和多功能会议室，职工食堂以成本价向医院全体职工和患者供应餐饮，同时，凡属本院职工，每月每人可获得200元餐饮费补助，解决了职工和患者最迫切需要解决的问题，职工食堂每月亏损10万元左右，只能靠院工会补差投入，再



次给广大职工和患者带来了新的实惠，这与联系服务职工和党的群众路线教育实践活动不谋而合，工会职能得到了很好体现。

1、积极参与医院民主监督管理。全心全意依靠职工参与管理医院一直是我院办院方针，落实依靠职工搞好医疗服务，提高医疗水平一直是我院办院指导思想。xx年1月15日，医院工会组织召开了第七届二次职工代表大会，与会代表认真听取审议工会工作报告、财务工作报告等，讨论医院改革发展的重大措施和规划，为医院的改革、发展、稳定建言献策，提出了许多宝贵意见和建议，反映了我院职工积极参加医院民主监督和民主管理的愿望。

2、定期开展满意度调查。为不断提升医院管理水平和业务发展，充分体现职工参与建设管理职能，医院每年都定期开展满意度调查，内容涉及职工对医院领导班子、医院管理、行风建设、院务公开等各方面进行评议，并鼓励职工提出意见和建议。xx年度共发放了调查表1500多份，获得了行政后勤管理、医疗服务、院务公开等方面的建设性意见和建议80多条，极大发挥了职工的集体智慧，为医院的管理和发展作出了应有贡献。

3、院务公开工作成绩显著。xx年医院院务公开工作从群众反映强烈的热点、难点问题入手，积极探索改进公开模式，公开难题，有力地推进了院务公开工作的深入开展，促进了医院的和谐发展。工作中不断地健全完善领导机构，明确职责落实分工，确保了院务公开工作有组织、有计划、有步骤地开展。依法在医院的门诊大厅或正门入口处等显著位置，设置公示栏、电子荧屏、广告牌匾等宣传设备，及时公开医院的各种重大决策、医疗收费、专科服务、人事任免、评先评优、国家政策法规等信息，自觉接受群众监督，并健全咨询平台，畅通公开渠道，保证医院重大决策和职工最关心、患者最想了解的信息得到了及时有效公开。

1、不断加强理论知识培养学习。不断用先进的理论武装头脑，增强职工思想素质。xx年，院工会以“干部夜校每周一讲”、“道德讲堂”等学习形式为依托，组织干部、职工学习了中央、地方的各种重大会议精神，学习次数达16次之多，内容主要有党的精神、中央至地方的各项规定、《论群众路线重要论述选编》等，使广大职工群众深刻领会了中央及地方精神，始终把思想统一在党中央、上级党委及医院党委周围。

根据医院实际需要，还组织职工认真学习法律知识及相关业务知识。通过扎实的理论学习，不断地充实了职工、干部理论知识文化水平，为以后的工作开展提供了有力的思想武器。

2、不断树立正确的世界观和人生观。在医院党委和上级工会的领导下，对全院职工进行爱岗敬业教育、道德教育和医德医风教育，引导职工树立正确的世界观、人生观、价值观。适时开展形式多样的教育活动，增强了职工的使命感、责任感。

一年来的工会工作虽然取得了一定的成绩，但我们也清醒地认识到，这离广大患者和职工的要求还有很大差距，仍有许多不足之处。一是职工业余精神文化生活较为匮乏，“职工之家”的建立有待继续加强完善；二是教育培训工作还需加大力度，不断提高职工综合素质；三是在制度建设、医院文化、品牌宣传、机构建立等方面还需加大投入力度。

在接下来的一年里，院工会将从如下几方面加强工会工作。一是加大投入力度，参与拟建新的综合大楼，不断改善老百姓就医环境和职工办公生活环境；二是大力维护职工合法权益，充分发挥职工民主管理、民主监督权力；三是组织开展好各种文体活动，不断丰富职工体育文化精神生活，增强职工凝集力；四是积极响应上级单位号召，组织开展社会救助、义诊等社会活动，为社会作出应有贡献；五是积极配合发挥红十字会的作用，为重大灾难及突发事件搞好救援工作，继

续抓好慈善救助工作。

回顾过去一年的工会工作，会有许多不尽人意的地方，我们将认真总结，迎接新的一年新的挑战。总之，工会工作离不开党委的领导，离不开广大工会干部的热情奉献，更离不开全体职工的积极参与和支持。在此，我代表院工会向医院领导、向全体工会干部和全体职工表示衷心的感谢！接下来我们将进一步履职尽责，坚持以人为本，以新的思路、新的作风去迎接新的挑战，努力开创工会工作新局面。