

最新医院廉洁风险点及防控措施总结 廉洁风险点及表现形式及防控措施(精选6篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

医院廉洁风险点及防控措施总结篇一

为了加强廉政风险点防范管理工作的领导，经镇党委研究，成立了**镇廉政风险点防范管理领导小组，由镇党委书记任组长，镇纪委书记任副组长。并及时制定了《**镇廉政风险点防范管理实施方案》组织机关干部召开了动员会。

开展廉政风险排查，预见腐败变化趋势。从去年9月份开始，**镇开展廉政风险点防范管理工作，召开了全镇开展查找廉政风险点动员会，部署全镇查找廉政风险点排查工作，下发了《**镇关于开展廉政风险点防范管理工作的实施意见的通知》，要求各村、机关各站办所围绕本单位职能、干部岗位职责，对本站办所中存在的廉政风险点开展自查。各村、机关各站所干部都能严格按照《实施方案》的工作目标、方法步骤、工作要求开展查找工作。此次查找廉政风险点单位共18个，涉及人员54名，查找出廉政风险点80个，针对这些风险，班子成员认真反思，制订了有效防范措施，对群众来信来访在三个工作日内予以答复；严格低保、经济适用房、残疾人福利补贴审批程序和审批权限等，并以展板形式向群众公示。把大额资金的使用、行政审批项目、为民服务事项、政务公开工作、塞上农民新居等列为防范和监督重点。将查找梳理出来的廉政风险消灭在萌芽状态，从而进一步实现“预防”的目的，最大限度地减少腐败现象的发生。

三、突出“五结合”，强化廉政风险点防范管理在防范管理工作中，我镇紧密结合工作实际，突出“五个结合”，全面推进廉政风险点防范管理工作，有力地促进了反腐倡廉建设的深入开展。

(一)与全镇中心工作紧密结合。围绕镇各项中心工作，镇党委对可能出现廉政风险的各个环节提出了明确的工作要求，确保区委、区政府的重要部署和决策落实到位。

(二)与深入学习实践科学发展观活动紧密结合。认真制定深入学习实践科学发展观活动工作计划，体现特色，狠抓落实，把增强党性、严肃党纪作为工作的切入点，及时发现和解决党性不强、作风不正、执法不公等突出问题，促进党员干部严格遵守廉洁从政的各项规定，以优良党风促政风带民风。

(三)与“双变”活动紧密结合。通过开展“双变”活动，使党员干部在学习调研上有新提高；在转变作风狠抓工作落实上有新举措；在提高解决实际问题上有新成效，进一步改善工作作风，提高效能建设，进一步规范服务型政府建设。

(四)与解决涉及群众利益的突出问题相结合。围绕深化农村产权制度改革、新型社区建设、产业发展、基础设施建设等涉及群众利益的问题，找准廉政风险，防范在先，加强督查，实现好、维护好、发展好广大人民群众的根本利益。

医院廉洁风险点及防控措施总结篇二

为完善企业廉政风险防控体系建设，进一步加强和规范权力运行，在源头上预防和遏制腐败的发生，近日，江南公司纪委结合公司实际，制定并下发了第二批廉政风险点及防控措施。

公司高度重视廉政风险防控工作，在公司内部持续开展廉政风险点的梳理和排查工作。自去年10月以来，公司开展了第

二次廉政风险点排查，努力实现机关和基层单位廉政风险防控“全覆盖”。经过深入调研和征求相关单位、部门的意见，公司廉政风险防控工作取得了阶段性成果，并在此基础上最终形成公司第二批廉政风险点防控手册。

手册在各单位、各部门的共同参与下，按照干部廉洁从业“五条红线”、干部作风建设“十项禁令”的要求，在梳理、明晰部门和岗位职责以及业务流程的基础上，依据公司标准化管理手册，围绕重点领域和关键环节，抓住人、财、物、项目管理等权力运行的关键岗位，推出第二批廉政风险点及防控措施。手册明确了风险点所涉对象、表现形式、风险等级，确定了风险点的责任主体、责任追究、防控措施及级别，共计排查出10项廉政风险点，29个关键环节，制定出82条防控措施。

此次手册的出台，对公司进一步完善防控措施，防范廉政风险，落实“两个责任”，推动全面从严治党向基层延伸、向纵深发展具有重要的意义。公司要求各单位、各部门组织相关人员进行学习并参照执行，公司纪检监察部将不定期地就措施落实情况，开展相应的检查工作，做到关口前移，全面掌握风险点情况，对特殊岗位人员、风险岗位人员、容易出问题的重点人员予以特别关注，对存在的问题做到早发现、早解决、早处置。

医院廉洁风险点及防控措施总结篇三

1、在研究制定办公室

工作计划

、负责会议的会务工作、协调机关政务、后勤保障工作中，是否能站在公众的角度，热心地为一线工作人员做好后勤保障。2级

2、对单位领导交办的工作落实不及时，不到位。协调能力差，

影响工作完成。2级

3、工作中是否存在拖拉、推诿的现象2级

1、在研究制定办公室

工作计划

、负责会议的会务工作、协调机关政务、后勤保障工作中，始终站在公众的角度，加强调查研究，热心地为一线工作人员做好后勤保障。

2、严格按照岗位责任制的要求逐项落实，加强调查研究，加强学习，有针对性的落实机关政务、后勤保障工作。

3、坚持首问责任制，简化工作程序，优化办事方法，提高工作效率，实行限时办事制。

4、依照各项制度办事，自觉地接受各项监督

医院廉洁风险点及防控措施总结篇四

风险点：（风险等级一级）

1、在人力资源安排上不按人事制度办理；

2、在人员安排或干部任用上，以权谋私；

3、在职工工作岗位安排上，不按相应程序办事；

4、物资采购时不采取公开招投标形式；在采购中加大单价；

5、在物资采购中，以劣质产品充当正品；

6、在各项目资金的安排上不按财务规章制度办事；

- 7、在大额资金使用上，独断专行，个人说了算；
- 8、在资金分配上，不按规定办事；
- 9、在签字报账上，不按规定办事；
- 10、利用职权，随意支配资金；
- 11、在工程投标、内部分包中不讲原则，不按规定程序办事；
- 12、在临时用工选用上，任人唯亲；
- 13、在质量安全事故处理上不按规定处理。

防控措施：

- 1、对工程建设由招标办公室按照公司相关规定进行公开招投标；
- 2、对项目资金使用，人力资源分配要加强监管；
- 4、按招投标管理办法，公开进行内部分包招投标；
- 5、按人事管理办法，根据能力定岗，推行能者上，庸者下；
- 6、在临时用工上，集体研究，选用劳务派遣方式或服务外包方式进行；
- 7、在项目安排上，实行集体研究，平等竞争；
- 10、资金使用、管理必须按公司相关规定严格执行；
- 11、对职工工作的安排，要接受职工和工会监督。

风险点：（风险等级一级）

- 2、在入党上拉帮结派，把不符合入党条件的拉进共产党队伍；
- 3、推荐先进，任人为亲或透露信息；
- 4、不按有关规定选拔和任用干部；
- 5、在考核，评优中降低标准，不坚持原则；
- 6、为了小团体利益，私自开支工会经费；
- 7、为了个人或少数人利益，乱开支工会经费，从中拉选票；
- 8、不为职工说话，不为职工办实事，假公济私，骗取领导信任；
- 9、在报销上放宽政策，不按财务规定签字报销；
- 10、在重大项目、重要人事任免、重大决策、大宗资金安排时上不按规定和制度办事。

防控措施：

- 1、加强制度管理，对“三重一大”问题必须集体研究决定，
- 2、关键部门的人事安排要严格按照公司规定进行；
- 3、对要求加入中国共产党的职工，要根据党章的规定办理；
- 4、工会经费实行财务单独建账管理，并实行一年一度厂务公开，接受职工监督；
- 5、在推荐先进，任人为贤，实行公开、公式，让职工说话、参与、决策；

- 8、按照党和国家、公司的有关规定任用干部；
- 9、严格按照规定开支、报销工会经费；
- 10、认真执行财务管理制度，严格按照规定签字报账；
- 11、加强党风廉政建设，从自己做起，起到先锋模范作用，拒腐防变；
- 12、加强法律法规的学习，做到警钟长鸣。

医院廉洁风险点及防控措施总结篇五

风险点：（风险等级一级）

- 1、在人力资源安排上不按人事制度办理；
- 2、在人员安排或干部任用上，以权谋私；
- 3、在职工工作岗位安排上，不按相应程序办事；
- 4、物资采购时不采取公开招投标形式；在采购中加大单价；
- 5、在物资采购中，以劣质产品充当正品；
- 6、在各项目资金的安排上不按财务规章制度办事；
- 7、在大额资金使用上，独断专行，个人说了算；
- 8、在资金分配上，不按规定办事；
- 9、在签字报账上，不按规定办事；
- 10、利用职权，随意支配资金；

- 11、在工程投标、内部分包中不讲原则，不按规定程序办事；
- 12、在临时用工选用上，任人唯亲；
- 13、在质量安全事故处理上不按规定处理。

防控措施：

- 1、对工程建设由招标办公室按照公司相关规定进行公开招投标；
- 2、对项目资金使用，人力资源分配要加强监管；
- 4、按招投标管理办法，公开进行内部分包招投标；
- 5、按人事管理办法，根据能力定岗，推行能者上，庸者下；
- 6、在临时用工上，集体研究，选用劳务派遣方式或服务外包方式进行；
- 7、在项目安排上，实行集体研究，平等竞争；
- 10、资金使用、管理必须按公司相关规定严格执行；
- 11、对职工工作的安排，要接受职工和工会监督。

风险点：（风险等级一级）

- 2、在入党上拉帮结派，把不符合入党条件的拉进共-产-党队伍；
- 3、推荐先进，任人为亲或透露信息；
- 4、不按有关规定选拔和任用干部；

- 5、在考核，评优中降低标准，不坚持原则；
- 6、为了小团体利益，私自开支工会经费；
- 7、为了个人或少数人利益，乱开支工会经费，从中拉选票；
- 8、不为职工说话，不为职工办实事，假公济私，骗取领导信任；
- 9、在报销上放宽政策，不按财务规定签字报销；

防控措施：

- 1、加强制度管理，对“三重一大”问题必须集体研究决定，
- 2、关键部门的人事安排要严格按照公司规定进行；
- 3、对要求加入中国共-产-党的职工，要根据党章的规定办理；
- 4、工会经费实行财务单独建账管理，并实行一年一度厂务公开，接受职工监督；
- 5、在推荐先进，任人为贤，实行公开、公式，让职工说话、参与、决策；
- 8、按照党和国家、公司的有关规定任用干部；
- 9、严格按照规定开支、报销工会经费；
- 10、认真执行财务管理制度，严格按照规定签字报账；
- 11、加强党风廉政建设，从自己做起，起到先锋模范作用，拒腐防变；
- 12、加强法律法规的学习，做到警钟长鸣。

风险点：（风险等级一级）

- 1、对督查工作中出现的问题视而不见；
- 2、不认真落实党纪党规的有关规定，不严格遵守督查制度；
- 4、监督不到位，影响单位稳定；
- 6、监管不到位，导致企业违法违规违纪行为长期得不到纠正；
- 7、在案件调查中应当移交司法机关的案件而没有移交的，导致失职渎职行为；
- 9、对国家法律、法规、规章和工程局的规章制度执行不到位，未能全面履行职责，导致违法违规违纪现象得不到有效治理。

医院廉洁风险点及防控措施总结篇六

成华生态环境局自机构改革以来，在市纪委监委派驻市生态环境局纪检组的坚强领导下，在区纪委监委派驻区商务局纪检组的指导和帮助下，成华生态环境局始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实十九届中央纪委三次全会、省纪委十一届四次全会、市纪委十三届七次全会精神，坚持标本兼治、综合治理、注重预防，切实转变工作作风，认真落实党风廉政建设责任制，明确重点，改革创新，全面推进惩治和预防腐败体系建设，切实加强党风廉政建设，为营造风清气正的政治生态环境提供坚强保障。现将生态环境系统机构改革以来工作开展情况汇报如下。

（一）加强政治思想建设。

（1）加强思想理论建设。严格按照市区两级纪检组的工作安排，制定党风廉政建设主体责任清单，认真落实“三会一课”制度，学习贯彻中央和地方的有关文件精神，不断强化

创新理论，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，勇于担当作为，以求真务实作风坚决把党中央决策部署落到实处。

（2）强化思想作风建设。认同党的性质、纲领、宗旨，落实党的路线方针、政策，是全局干部职工必备的素质，讲政治，是我们必须坚持的底线。坚持思想上行动上的自觉，牢固树立**，坚定不移坚持走**，坚决做到清正廉洁、勤政务实，把为党尽职、为民造福作为根本政治担当，永葆共产党人的政治本色。

（二）明确职责落实责任。

（1）制定全年目标计划。认真落实市派驻生态环境局纪检组及区纪委监委部署的党风廉政建设和反腐败工作任务。制定年度领导班子党风廉政建设主体责任清单及班子成员责任清单；落实主要领导与班子成员、班子成员与科室负责人层层签订《年度党风廉政建设责任书》，把责任明确到主管人和具体承办人，使责任主体、责任内容、责任目标清晰明确，做到层层抓落实；组织好本单位领导班子及班子成员述责述廉大会，压实党风廉政建设主体责任和“一岗双责”责任。

（2）定期开展提醒谈话。每季度由局主要领导与分管领导、分管领导与科室负责人进行提醒谈话，及时了解掌握党风廉政建设工作开展情况，共同研讨措施，对发现的苗头性、倾向性问题尽力抓早、抓小。

（三）加强预防腐败体系建设。

（1）建立健全工作机制。重点针对资金使用、项目建设、行政审批、执法检查、科级以上人员职务晋升等重要领域的自查自纠工作，岁末年初、重大节日等节点，定期开展专项督促检查；对服务窗口规范服务情况、干部职工在岗在位情况、工作状态等情况开展不定期抽查。

(2) 完善岗位廉政风险防控建设。制定成华生态环境局《廉政风险点及防控措施表》，局领导班子成员及各科室认真清理自身和本科室职权，梳理廉政风险点，将行政执法、行政审批等权力事项纳入监管内容，真正达到预警在先、监督防范实时的目的。

(四) 开展各类专项整治工作。

(1) 广泛开展专项整治工作。结合“反四风”“三严三实”“两学一做”和“不忘初心牢记使命”学习教育主题活动，广泛开展侵害群众利益不正之风和腐败问题专项整治、领导干部赌博敛财专项整治、扶贫领域违纪违规问题专项整治、违规收送礼金问题专项整治等整治工作，并取得实效。

(2) 开展专项治理“微腐败”工作。征求、收集服务对象和人民群众的意见及诉求，发动干部职工针对“不作为、慢作为、乱作为”积极开展专项排查整治，取得了阶段性成效。

(3) 持续开展正风肃纪活动。实时关注本单位的违反中央“八项规定”和“四风”问题新动向新表现，不定期开展自查自纠工作。收集服务对象和办事群众意见建议，严查群众身边的“四风”问题。

(4) 持续开展警示教育。在重大节假日向全体干部职工发送廉洁信息，重申中央“八项规定”精神，弘扬清风正气；及时学习传达中央、省、市纪委关于违法违纪行为相关通报，督促领导干部学习《党的十九大以来查处违纪违法党员干部案件警示录》及《无禁区全覆盖零容忍》、阅读《忏悔实录》、观看反腐教育警示片等反面教材。积极参加成华区纪委监委组织的“清廉成华，评政问廉”电视监督问责活动，使干部从中受教育，强化遵纪守法的自觉性。

(一) 机构改革以来，成华生态环境局接受市派驻纪检组及区派驻纪检组的双重领导和监督，日常工作量大，单位岗位

责任风险点多，纪检监察工作由办公室人员兼职，工作难以胜任。建议各区（市）县增设纪检监察室，指定一名副局长分管此项工作，日常工作由专职人员负责。

（二）部分干部廉洁自律意识不强，不能完全把党风廉政建设和自身实际工作结合起来，没有解决实际工作中存在的廉政问题。建议由市局统一安排各区（市）县，分期分批组织人员加强党风廉政建设方面的学习教育，努力提高生态环境系统工作人员的遵纪守法的自觉性。

（三）负责纪检监察工作人员专业素质不强，理论知识不够扎实。建议由市局组织各区（市）县，主办纪检监察工作培训，切实加强纪检监察人员的专业素质和工作技能。