

最新矿山工作总结和计划(实用7篇)

人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，一起对今后的学习做个计划吧。我们在制定计划时需要考虑到各种因素的影响，并保持灵活性和适应性。以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

矿山工作总结和计划篇一

定的成绩。现总结如下：

一、领导重视，精心组织，努力把应急救援工作推向新水平为切实加强应急救援工作的领导，使应急救援工作有组织、有计划、有步骤的顺利进行，安全处领导多次召开专题会议研究，成立了以总经理为组长，各部部长、各厂厂长为成员的应急救援工作领导小组，领导小组下设应急救援办公室，确保了应急救援工作“有人抓、有人管、有人做”。

二、认真研究，充分论证，完善应急救援管理体制建设在完善和修订应急救援预案过程中，紧紧围绕我公司各类突发事件的特点，认真研究，总结经验和教训，广泛听取专家、管理部门和一线工作人员的意见，不断提高综合应急预案、专项应急预案和现场处置方案的合理性和可操作性，先后对《综合应急预案》、《煤气柜专项应急预案》、《锅炉应急预案》、《火灾应急预案》等一系列应急救援工作预案进行修改、完善，同时建立了分级负责，条块结合的应急救援管理快捷、高效的运转机制。

三、强化保障机制，加强应急救援队伍建设

加强救护队伍建设，成立了一支15人组成的快速反应、处置有力的专职应急救援队伍，协助应急救援办公室妥善处理各

类突发事件，确保在遇到突发事件时，能够在第一时间有组织、有安排地进行及时有效的应对处置。此外在今年7、8月份参加了武安市应急救援队伍大比武活动中，荣获北部赛区第一名成绩，在邯郸市组织的应急救援比武中获得团体第二名的成绩。

位责任意识 and 自救、互救能力，努力做到应急救援常识进工段、班组，形成全公司共同正确应对突发事件的良好局面。

五、开展应急救援培训和演练根据应急救援工作的要求，我对应急救援队员和管理人员进行了应急常识和业务知识及技能培训，先后开展了、消防、防火、煤气、高温液体、机动车等知识，各类知识讲座和技能培训，提高了应急救援人员的专业技能和处置能力，同时积极开展了应急救援演练工作，在演练中落实预案，增强应急处置能力，并在实践中不断完善预案。

六、认真做好风险排查工作针对不同时期、不同特点，应急救援领导小组安排了相关人员对本行业的风险隐患进行排查整治，主要包括消防安全、煤气安全、车辆安全、有限空间作业安全、高工作业安全等方面，做到了由分管领导亲自抓，责任工段、班组具体抓，排查有计划，检查结果有记录，隐患整改有方案，安全措施有保障，通过排查和整治，最大限度地消除了各类灾害和事故隐患。

展和社会和谐稳定，在今后的工作中，我们将进一步查找差距，开拓创新，扎实工作，为推动全公司安全生产作出应有的贡献。

应急救援工作总结2022年篇二

成立了以董事长为组长、安全副总为副组长、各车间部门负责人为组员的应急救援工作领导小组，领导小组下设应急救援办公室，公司安环保卫部具体负责应急救援日常工作，确

保应急救援工作“有人抓、有人管、有人做”。

加强应急救援队伍建设，成立了一支由各车间安全员为骨干、20名经培训的应急人员为队员的快速反应、处置有力的应急救援队伍，协助应急救援领导小组妥善处理各类突发事件，确保在遇到突发事件时，能够在第一时间有组织、有安排地进行及时有效的应对处置。

5月份安环保卫部在综合各车间、各部门的意见下编写了《生产安全综合应急预案》，内容包括一项综合应急预案、九项专项应急预案及五个车间的现场处置方案，经公司安委会和安监专家审核后，6月20日已备案。

压缩机1台，气瓶充装防暴箱一个，防毒面具及防毒滤罐若干，救护车随时待命。

应急救援工作总结2022年篇三

为推动全省应急管理有效开展[]20xx年xx月份组织召开了全省安全生产应急管理工作会议。会议对xx年全省应急管理工作进行了总结，传达了广东应急管理综合试点现场会及全国安全生产应急管理工作会议精神，并对后期工作进行了安排部署。

认真贯彻落实国家总局第17号令《生产安全事故应急预案管理办法》和《河南省实施细则》，督促各地、各有关部门和生产经营单位，认真开展应急预案的编制、评审、备案等工作。上半年，省局应急中心共受理备案70家。通过应急预案评审备案，使预案质量明显提高。

基础上，今年上半年又与省环保厅多次联系和磋商，达成了应急协作框架协议。

上半年，积极督促指导已批复建立的五个省级

救援基地加快建设步伐，充实和完善基地功能建设。同时，应急中心按照省局关于应急救援装备委托使用管理的有关批复，将部分应急救援装备对郑州市豫中救援基地进行了委托使用管理，进一步提升了应急救援队伍的救援能力。

矿山工作总结和计划篇二

今年以来，我紧紧围绕县委中心工作，加强政治理论学习，准确把握角色定位，较好地履行了职责，圆满完成了各项工作和领导交办的任务，促进了县委各项工作的高效运转。现将工作情况总结如下。

一、勤学善思，全面提高个人综合素质

坚持把学习贯穿于工作的始终，努力提高自己的驾驭全局、科学决策的水平。

一是深学理论知识。系统学习了党的十九大精神，深入领会其精神实质和深刻内涵，加深了对党的路线、方针、政策的理性认识，在政治上、思想上和行动上始终与党保持高度一致，与省、市、县委同心同德，增强了自己对工作的原则性、系统性和预见性，提升了认识问题、分析问题、解决问题的能力。

二是精研业务知识。在工作十分繁重的情况下，挤出时间认真学习了行政管理、公文处理、礼仪接待等各项业务知识，开阔了视野，丰富了知识，提高了一工多专的业务技能。

三是主动向身边同事学习。在日常工作中主动听取班子成员的意见和建议，充分发扬民主，求同存异，集思广益，裨补缺漏。

四是注重理论与实践相结合。结合“两学一做”学习教育常态化制度化，学做结合，知行合一，深入基层一线开展调研

活动，大胆进行工作创新尝试，在实践中不断巩固、检验和提高学习效果，努力提高自己的理论水平和工作能力。

二、履职尽责，不断提升工作水平

始终站在服务全县大局的高度，立足办公室职能，做到主动服务、超前服务、优质服务，保证县委领导集中精力抓大事。

一是充分发挥参谋助手作用，为县委决策提供科学依据。文稿起草方面，坚持以文立室、以文辅政，把精品意识、工匠精神贯穿于文稿起草始终，在求新、求深、求实、求精上下功夫，把上级要求、领导意图和县情实际有机结合，进一步增强文稿的政策性、指导性和针对性，全年高质量完成县委文件、领导讲话、汇报等各类文字材料_余篇、_余万字。

调查研究方面，紧紧围绕牵动全局的关键点、县委领导的关注点、社会矛盾的突出点、群众意见的集中点开展专题调研。

今年以来，先后围绕重大项目建设、信访稳定、“追赶超越”等工作主题，牵头组织县委办公室或有关乡镇、部门开展了数次调研活动，并多次组织召开座谈会，认真听取各层面的意见和建议，为县委科学决策提供了一手资料。信息工作方面，实行明确的报送制度和奖惩制度，坚持及时、准确、全面，保证了信息渠道的畅通，全年共上报省、市信息_条，_篇信息被省、市委采用。

二是充分发挥督促检查作用，保证县委决策落实见效。决策督查上，紧扣县委重大决策部署，对县委全委(扩大)会议、各项专业会等重要会议精神贯彻落实情况，坚持做到主动查办、跟踪问效，及时反馈各方面的工作动态，推动各项工作扎实开展，确保了县委决策的贯彻落实。批办督查上，突出及时性，对领导批办事项，及时做好分办、转办、催办工作，做到件件有单位承办、事事有专人负责，有效发挥了领导批示件指导工作、推动决策落实的辐射作用。全年共承办市领

导批办件_件，上报市级以上各类报告_篇，承办县级领导批办件_件，办结率_%。

三是充分发挥综合协调作用，促进各项工作高效运转。纵向上，积极做好与省、市委办公厅(室)的协调工作，对省、市委制定的政策、部署的工作、交办的事项，坚决服从，尽快落实，主动汇报进展情况。同时，重点加强与市委办公室的联系，前期，我办选派综合股_名同志到市委办公室进行跟班学习，参与市委_届_次全会报告起草工作，进一步优化了知识结构，密切了与上级部门的工作联系。横向上，充分发挥牵头揽总作用，协助县委协调好人大、政府、政协等各方面关系，相互交流情况、通报工作，使县委的决策部署在四套班子之间得到有效衔接，形成了以贯彻县委决策为核心，政令畅通、协调联动的工作体系。

四是强化规范管理，机关建设水平不断提升。办文方面，认真贯彻落实《中国共产党机关公文处理条例》，严把政治关、政策关、文字关、格式关、程序关，坚持短、精、真、实，做到内容全面、严谨细致、精益求精，确保制发的公文符合政策、表达清楚、简明扼要。办会方面，狠抓会前、会中、会后三个关键环节，会前准备充分，会务方案科学细致，会中服务规范，会议秩序井然，会后落实有力，及时做好会议资料整理印发和会议纪要起草。全年共组织或协同组织各类会议_次，高标准完成上级工作检查、外地客商参观考察等重要接待活动_次，未出现任何纰漏。值班方面，严格落实领导带班和24小时值班制度，提高应急反应能力，确保各项工作处理不误时、不误事。机要保密方面，严格落实各项措施，坚持24小时值班制，各类电报即收即办，各种机要文件的传阅处理均做到了及时、准确、保密、安全，无错传、无漏传、无泄密、无漏办、无积压。公务接待方面，坚持主动向领导汇报情况，制定接待方案，细化工作措施，全年接待中、省、市领导_多次，未发生任何差错。后勤管理方面，最大限度节约行政成本，严格落实门禁制度，加强车辆停放管理，强化县委大院治安管理和环境卫生治理，为县委和各部门工作正

常运转提供了有力的后勤保障。

三、廉洁自律，起好示范带头作用

为官之道，廉为根本。一年来，我认真贯彻落实党风廉政建设责任制，严格遵守关于廉洁从政的各项规定，坚持做到权利面前讲制约，制度面前不特殊，利益面前不伸手，不拿原则做交易。

一是严格要求自己。不断收听收看反腐倡廉方面的典型案例，牢固树立正确的权利观、价值观、人生观，自重、自警、自省、自励，筑牢反腐倡廉心里防线。管住自己的嘴，不吃请，不请吃；管住自己的腿，不该去的地方坚决不去；管住自己的手，不该拿的坚决不拿。始终做到政治上清醒，工作上清楚，生活上清白，保持一名党员干部的廉政本色。

二是严格要求亲属和身边工作人员。教育他们做遵纪守法的模范，做自己廉洁从政的后盾，严禁他们利用自己的权力和身份谋取私利，引导他们自觉回避以我的权力和影响谋取私利的嫌疑，做到“瓜田不纳履，李下不整冠，”堂堂正正做人，干干净净做事。

三是自觉接受监督。坚持领导个人重大事项报告制度，主动接受干部职工的监督，形成了反腐倡廉、廉洁从政的良好氛围。

过去一年，我尽管做了一些工作，取得了一些成绩，但与县委要求和干部群众的期盼相比还有一定差距，主要表现在：一是理论学习还不够深，对于一些新知识、新理论，只是一知半解，缺乏刻苦钻研的精神；二是开拓创新意识还不够强，按部就班、被动等待多，主动研究思考、创造性开展工作少；三是勤于事务性工作，深入基层调研少，在为领导决策服务上，提供有价值的成果不多。对于这些问题和不足，我将在以后的工作中认真加以克服和改正。

矿山工作总结和计划篇三

20xx年初我局印发了《非煤矿山企业安全生产责任十六条》（攀安监办[20xx]1号），各企业结合实际，加大了安全投入，配备了安全管理人员，设立了安全管理机构，建立健全了安全生产规章制度，加强了安全生产教育和培训，积极推进安全质量标准化工作，主动开展隐患整治，使非煤矿山企业安全生产条件进一步完善。

1、企业增加安全投入，安全基础条件得到改善。随着企业安全意识的不断增强，企业安全投入的自觉性和力度随之增加□20xx年企业安全投入总数超过千万元，安全隐患得到治理，安全基础条件得到改善。

2、健全企业规章制度和操作规程，企业安全管理进一步规范。企业对照《四川省安全生产条例》及《金属非金属矿山安全规程》、《尾矿库安全规程》和有关法律、法规、标准的规定，结合本单位的实际不断完善以安全生产责任制为核心的企业内部各项规章制度和岗位操作规程，部分企业还将贯彻执行安全规章制度和操作规程列入职工工资考核，建立安全工资制度，借以提高职工安全作业自觉性。

3、建立了安全管理机构，配备了安全管理人员，企业安全管理工作得到加强。全市240余家企业均配备了专兼职安全员，规模较大的公司还设立了专门的安全管理机构。

4、加强从业人员安全生产教育和培训。为提高从业人员的安全技术和安全防范意识，规范从业人员的安全行为，积极开展安全教育培训工作，减少了“三违”现象发生。

1、关口前移，加强安全基层监管工作。乡（镇）政府依据《四川省安全生产条例》赋予的权利，认真履行安全生产监管责任，实现了非煤矿山安全监管重心下移。今年各非煤矿山重点乡镇都设立了安全监管机构（米易县率先在全县12个

乡镇建立了安监所），使非煤矿山基层监管工作得到加强。

2、加强源头监管，减少杜绝新安全隐患。严格执行新、改、扩建设项目安全“三同时”制度和安全生产许可制度。今年对8家新、改、扩建项目进行了安全预评价、安全设施设计、安全设施验收的备案、审查和许可，对4家不按安全“三同时”规定进行新、改、扩建的企业进行了立案处罚，并督促企业健全安全设施、完善审查备案手续，减少杜绝了新增安全隐患。

3、强化过程监管，及时发现处理安全隐患。结合春节后复产检查、汛期专项安全检查和日常例行检查、重点抽查，全市的市、县（区）安监部门共检查非煤矿山采选企业231个，监督检查487次，发现安全隐患502处，提出安全管理建议300余条，下达检查建议书35份，整改指令书xx0份督促整改隐患418条，对存在严重安全隐患的9家企业进行了立案调查处罚，对4家企业暂扣了安全生产许可证，责令停产整改。

4、加强应急救援体系建设，提高企业事故应急处置能力□20xx年仅市安监局就指导19家非煤矿山企业完善了生产安全事故应急救援预案编制，督促了部分企业开展应急演练，对近300名企业负责人、安全员进行了安全事故应急工作及救援知识讲座。

5、严肃处理事故，避免同类事故发生□20xx年全市非煤矿山共发生9起安全生产事故，死亡15人，都按照事故调查处理有关规定进行了立案查处，并责令事故单位进行停产整改。针对“3.27”尾矿库漫顶事故组织专家分析原因，制定安全措施，“8.31”花岗石矿放炮事故，还组织县（区）非煤矿山重点企业负责人60余人召开了“8.31”事故现场分析会。安全培训或安全工作会上把发生的事故都作为案例进行教育。

1、积极推进非煤矿山安全标准化工作。市、县安监局认真执行国家及省局关于开展非煤矿山安全标准化建设的要求，制定

“标准化”工作实施方案，进行工作宣传动员和布置，为更好地推进工作，市安监局组织各县（区）安监局到取得标准化认可的攀钢兰尖矿学习，还组织了部分重点企业负责人参加国家安科院组织的安全质量标准化培训。全市明确了104家，（其中地下矿山5家，露天矿81家，尾矿库18家）要在下阶段实现标准化。

2、积极开展金属非金属地下矿山机械通风专项整治工作。市、县安监局严格按照国家总局及省安监局关于地下矿山机械通风专项整治的工作要求，及时在全市8家地下矿山开展机械通风整治。此项工作已组织专家于12月进行了验收：2家通过验收、2家限期整改完善后再验收、2家在矿山基建过程中且局部通风能满足巷道掘进需求、2家因资源不明已停止生产。

3、积极开展尾矿库安全专项整治工作。按照国家安监局及省政府要求，市局代市政府草拟，市政府办公室印发了《攀枝花市尾矿库专项整治行动实施方案》（攀办函〔20xx〕204号），此项工作将进行至20xx年6月底结束，目前各部门正在按实施方案开展尾矿库检查。

1、抓好《四川省安全生产条例》及《生产安全事故报告和调查处理条例》的宣传贯彻。今年来市、县（区）安监局分别组织各非煤矿山主要负责人及安全管理人员300余人进行了“二个条例”的集中培训学习，发放“二个条例”单行本500余本。督促各个企业按“二个条例”完善有关规章制度，规范了企业安全生产行为。

2、狠抓安全教育培训〔20xx年非煤矿山共培训企业负责人、安全管理员共211人，尾矿库工66人，其它矿山特种作业人员500余人。在对企业的安全抽查中，将企业新入厂职工的安全教育培训考试及特种作业人员的安全操作资格培训及持证上岗作为检查重点。

3、召开监管工作及事故分析现场会。为使相关企业认真吸取

事教训，避免同类事故的发生，市安监局实行了典型事故现场会制度□20xx年针对“3.27”尾矿库漫顶事故和“8.31”花岗石矿放炮事故均召开了事故现场分析会。

1、认真处理信访工作。非煤矿山业全年共接到来信3件，电话举报9件，做到了事事有回音、件件有落实。

2、加强服务力度。认真践行“在监管中体现服务、在服务中实现监管”的理念，积极为企业搞好协调服务工作。

3、坚持安全例会工作制度。安全监管工作做到年初有工作安排会，半年有阶段总结会，年末有全年总结会，尤其是坚持了安全监管工作例会制度。

4、推行了三个谈话制度。为进一步督促企业负责人提高安全意识，不断完善企业安全生产条件，安监局对不重视安全生产工作的负责人进行“提醒谈话”、对存在安全隐患整改不力的企业负责人进行“预警谈话”、对发生事故的企业负责人进行“戒免谈话”。

矿山工作总结和计划篇四

时间飞逝，转眼间五年经过，本人从来到公司就一直从事测量这门技术，技术是公司的核心力量，对于矿山企业，地、测、采三种技术更是矿山企业的基础。在领导的关心和同事的大力帮助下，本人在各个方面取得了一定的成绩，总结一下在这五年中我都做了哪些工作？工作中收获了那些成绩和经验？其中还存在着哪那些缺点和不足，这样也能更好地做好今后的工作，继续保持自己的长处。克服自己的弱点，逐步提高自己的技术水平和业务能力，配合公司发展的步伐。

我在云南华联锌铟股份有限公司从事测量工作的这五年多的时间里，本人时刻把测量工作的主旨牢记于心，认真运用测量理论及有关业务知识，分析煤矿和非煤矿山的共性和非共

性，通过平时下井及地面进行实践测量操作，使我熟练地掌握了矿山测量工作中一些更深层次的知识 and 技能。因为测量工作不是单单靠一个人的力量和构思来完成的，只有靠小组成员的合作和团结才能让工作快速而高效的完成，所以各项工作必须紧密配合，这就要求测量人员在工作中一定要认真负责、细心谨慎，必须为下一步工作打下良好的基础。

下面就我个人这几年的工作总结如下：

2、每季度矿区地形图更新工作：由于每次要更新的点太多，需要做到准确无误，所以坐标[x]y[z]都得核对后才能更换，这项工作很是繁琐、费时间。现在我们开始使用3dmine和surpac两个矿业软件来工作，与传统的cass软件配合使用，取长补短。

3、废土场地形测量工作：根据设计需要对整个废土场进行了地形测量工作。废土场测量很危险，在测量中一不小心就会被坠石击中。

4、公司所有尾矿库监测工作：每月中旬对所有新、老尾矿库进行位移及库的运行情况监测，并提交报告。在监测过程中发现，铜街大沟尾矿库基坝顶部出现下沉情况，及时找到原因排除险情，发现万龙山尾矿库干滩坡度两次不达标，并在报告中要求大坪车间进行整改。

5、协助完成采剥计划：测量是设计的第一手资料，协助地质、采矿完成了两次采剥计划，受到公司高层领导的肯定。

6、地质编录和放样工作：测量协助地质做好地质编录、采矿的施工放样。7、周计划工作：每个星期四都要对矿山剥离过的地方进行一次地形更新，以便于采矿人员做采矿设计。8、还完成各部门、车间零星工程有关测量工作等。

随着社会不断的发展，知识不断更新，矿山测量也出现了新

的技术、新工艺、新材料，作为一名技术工作者，如果不及
时学习、补充、将不能适应社会和企业的发展需要。我利用
业余时间学习并会熟练操作全站仪□cad电子版图纸□cad多图
层复合图纸的制作，我们测量组积极踊跃参加公司组织的各
种培训教育、文体活动，受到了公司工会、团委的好评。但
还需要进一步强化自身测绘水平和专业知识面的扩展，现在
正向3dmine和surpac两个矿业软件学习，争取在今后的一到
二年的时间里让知识面横向发展，使其能处理一定的地质工
作和采矿设计工作，受到了公司工会、团委的好评。抽时间
与地质 采矿的同行们相互学习相互进步，使自己的业务水平
有上了一个新台阶。

矿山工作总结和计划篇五

**年全年没有进行生产，以维修巷道及2305工作面调试设备
为主。年底预计完成5万余吨工程煤。

二、掘进：

截止**年年底，预计完成进尺4800余米(全部为维修改造进尺，
无掘进巷道)。其中木棚支护改工字钢支护4323.2米，锚网支
护218.1米。

今年未完成年初计划的原因：由于**年各种证件的延期及主
体矿变更期间停工等原因，生产系统未能按年初衔接计划顺
利开展各项工作，致使全年原煤产量、巷道掘进任务未能按
计划完成，只能进行巷道维修改造。

三、重点工程：

1、工字钢支护改造工程：从今年1月份开始积极组织队伍对
井下木棚支护巷道进行工字钢支护改造，到目前为止进行工
字钢改造4541.3米。井下主要巷道及主要设施全部改造完成。

2、锚网支护改造工程

(1)井下中央变电所锚网喷支护改造及辅助工程：对井下中央变电所进行锚网支护改造，进尺为43米。现在已完工，并已投入使用。

(2)井下主水泵房锚网喷支护改造工程：对井下主水泵房进行锚网喷支护改造，进尺为47米，已全部完工。

3、2305工作面支架、煤溜、皮带、采煤机等设备设施均已进行了检修、维护及调试，现已具备正式生产条件。

同时对1307工作面(悬移支架)进行了维护检修,确保了1307工作面具备回撤条件。

4、顶板管理

**年全年狠抓工程质量和顶板管理，特别对在改造期间顶板有变化的特殊地段，及时进行现场调研，根据实际情况采取针对性措施，发现问题及时进行处理。全年没有发生一起顶板事故和工程质量事故。

5、质量标准化建设

在西翼轨道大巷、西翼皮带大巷工网改造完成后，现正在对主要大巷进行质量标准化建设，主要是对两巷排水系统进行质量标准化改造。轨道巷按要求重新铺设道轨、皮带巷铺底硬化;对主要巷道的风、水管路按质量标准化标准进行了规范敷设。

四、亮点工程

1、前探梁超前支护;

2、主要大巷交叉点及坡度较大的维修地点棚梁联锁;

3、抬棚梁及联锁棚梁的锚索起吊装置。

五、日常工作及学习

1、在日常工作中对工作面工程质量进行监督及验收，发现问题及时“三定”及时处理，每月组织对全矿进行质量标准化检查、评比，逐步有序地推进质量标准化建设进程。

2、在巷道改造过程中及时安排本部门员工对变化条件或特殊条件下的施工地点进行跟班监督、检查，确保安全生产、工程质量合格、施工现场不留隐患。

3、加强对本部门员工的学习和培训管理，专业知识及标准要求全面掌握、牢记于心、运用于现场管理，快速提高自身的专业素质和工作能力；同时加强对公司、集团及省厅文件的学习及贯彻实施，认真领会各级部门的精神要求，提升自身政治素养及觉悟。

六、日常工作中存在的不足及预防措施

1、超前意识不强，考虑问题不够全面。由于矿井存在问题较多，在遇到特殊问题时考虑不及时、不全面，在组织和协调上出现脱节。今后工作中要勤思考、超前考虑、多个角度考虑问题，将问题彻底解决。

2、工作效率较低。今后要加强业务知识学习，扩展知识面，提高工作能力及效率。

3、今后在保证正常工作及正规循环作业前提下，要组织部门业务骨干对工人进行针对性的专业培训，使队组的技术得到及时提升。我部门今后需配备一定的专业技术人员。

4、对队组的管理力度不足，今后要加强对队组的管理，在最短时间内制定出适合我公司切实有效的管理办法。严格督促

队组按照作业计划或既定计划(方案)进行作业。

5、对照集团公司质量标准化要求，进一步规范井下质量标准化建设；严把工程质量关，监督检查队组施工工程质量，杜绝出现不合格工程；严格控制回采工作面回采率，提高资源回收率，杜绝出现资源浪费。

6、队组之间的相互协调配合和工人工作积极性较差。今后要加大对施工队组的组织协调力度，使之做到力往一处使，劲往一处聚，齐心协力，挖掘潜力，确保各项生产任务能够顺利完成。

矿山工作总结和计划篇六

为了规范非煤矿山安全监管，提高非煤矿山安全管理水*，今年以来，我们从建立健全非煤矿山安全生产责任制、规章制度、操作规程，在强化非煤矿山安全保障条件上加强，在监管人员职责、分工上细化，在加大事前监管查处力度上狠下功夫，在强力推进非煤矿山安全标准化上下大力气，非煤矿山的安全生产管理水*得到了显着提高，非煤矿山的安全生产形势进一步稳定，全年没有发生一起非煤矿山安全生产事故。

我区共有非煤矿山企业8家，其中采石场6家，页岩砖厂2家，采石场全部实施了梯级开采、中深孔爆破、道路上顶，机械化铲装作业及全方位监控。

（一）认真制定监管计划，全面落实安全责任。为了有针对性、有的放矢地开展矿山安全监管工作，确保矿山监管工作取得实效，我们在安排部署上下功夫，在具体落实上花精力。一是制定计划，全面安排部署。制定了《20xx年非煤矿山安全监管执法工作计划》，制定了详细具体的安全监管计划表，明确了监管内容、时间、每个矿山企业全年的监管次数、任务和要求。二是改进监管方式，明确监管责任。做到了四个明确：明确矿山安全监管科室，明确了矿山监管负责人、责

任人，明确了乡镇矿山监管联系人，明确了各级人员的责任，明确了每个监管人员到矿山检查的内容，将矿山安全生产规章制度、操作规程、人员证件、教育培训、事故应急救援预案、安全生产机构设立及安全生产管理人员配备情况和矿山机电设备、安全技术、开采方式、装卸方式等检查内容和任务一一进行了合理分工，为矿山安全监管工作奠定了基础。

（二）强化行政执法行动，严厉查处违法行为。我们把严格矿山安全监管作为加强矿山安全管理的一种有效载体，以监管促提高，以监管促规范。一是加强复工检查和事前监管。组织执法人员深入到矿山企业，对照制定的《矿山安全检查表》及法律法规、规程逐条、逐项进行检查，逐条下达检查结论。检查时，实行检查人员与被检查单位负责人双方签名签收制，并下达责令改正指令书，明确整改的期限和要求。对可不下达整改指令书的，我们在三天之内，以书面形式向矿山企业反馈检查意见，并督促矿山企业及时整改，及时将整改情况形成书面报告上报备案。复工期间，共检查矿山8家，查出隐患14处，隐患100%得到整改。复工前，所有企业都认真组织开展了隐患自查，各镇安办负责人组织进行了初步验收。二是加强过程监管。对存在的事故隐患且已下达整改指令书的矿山企业，对照检查出的事故隐患整改情况逐条进行复查，下达复查意见书。三是加大查处力度。对没有整改到位或没有整改的，我们及时收集相关的证据，对事故隐患进行拍照，对主要负责人、有关人员进行调查，制作询问笔录等。对违法行为较轻的，我们主要以教育为主；对无证、无照开采、重大事故隐患不整改等情节严重的，及时立案，及时下达行政处罚文书，严肃进行查处。

（三）深入开展专项治理行动，有效遏止矿山安全事故。在专项治理工作中，我们严格实行“三铁”，即铁的标准、铁的面孔、铁的手腕，绝不手软，毫不留情，该停产的停产，该处罚的处罚，该关闭的提请*关闭。4月份组织区安监、*、国土、工商、供电等部门联合执法，对全区8家非煤矿山进行了专项治理。

（四）进一步推进宣传教育行动，增强安全生产意识。按照市安监局要求，结合我区矿山实际，我们采取多媒体教学的方式，组织矿山企业负责人、安全管理人员集中到我局学习培训，共培训50人次。

（五）强化主体促达标，夯实基础降事故。为了夯实矿山安全基础，减少和控制矿山安全生产事故，突出创建矿山安全标准化工作，努力夯实矿山安全基础。在创建矿山安全标准化活动中，我们要求做到三个一律。一是今年所有取证的非煤矿山企业一律达到市级标准。二是对在建的、已审批待建的矿山企业一律按照安全标准化矿山进行建设。三是对拒不开展安全标准化的矿山企业，依照安全生产法律法规一律进行严肃查处。通过创建安全标准化活动，全面改善矿山安全生产条件，提高企业本质安全，减少和控制矿山安全事故的发生。

（六）深入开展隐患治理，全面查改事故隐患。今年以来，按照国家、省、市、区的安排和部署，扎实开展安全生产隐患排查治理专项行动，取得了阶段性成果。截至目前，矿山行业共查出事故隐患35处，整改35处。

在充分肯定成绩的同时，我们也必须清醒的认识到矿山安全生产存在的突出问题。

一是矿山安全主体责任落实不到位。有的企业安全生产管理制度和操作规程不健全、不完善；安全生产管理机构设置不到位，安全生产专职管理人员配备不齐全，职工缺乏必要的安全生产知识，_三违_的现象较为严重。

二是少数矿山企业安全资金投入严重不足。生产设备老化，安全防护设施比较缺乏，安全生产条件较差。

三是少数企业对隐患排查工作认识不到位，排查隐患不及时，整改不到位。

（一）强化监管力度。加大对一般安全生产违法行为的查处力度，凡不具备安全生产条件、违反了《安全生产法》等法律法规，一律依法进行严厉查处，该经济处罚的经济处罚，该停产整顿的停产整顿，该关闭的坚决关闭。

（二）建立安全生产执法联动机制。建立健全由*、工商、国土资源、质监、供电、监管、工会等部门整体联动的机制，严厉打击安全生产违法行为，安全生产专项整治才能取得实效。

矿山工作总结和计划篇七

仍然记得六个月前怀着忐忑不安的心情来到某某公司某铁矿，从一名学生走上实习工作岗位，面对陌生的矿山工作，既怀揣着激动与好奇又带着一丝忧虑与惴惴不安。但随着时间的流逝，在矿山领导、师傅的带领下和指导，我渐渐熟悉了矿山采矿的流程和方法，每天都能学到不少新知识，也充分理解到了理论与实践在实际工作中的天渊之别。

时间一晃而过，转眼间六个月的实习期已接近尾声。这是我人生中弥足珍贵的经历，也给我留下了精彩而美好的回忆。

1、思想方面

在工作初期，我认真了解公司的发展情况并学习公司的管理规章，熟悉矿山的日常工作事务，积极宣传和认真贯彻国家有关安全生产方针、政策、法规以及公司、矿山部相关安全制度，推动公司、矿山部的安全生产工作顺利开展。同时努力完善工作的方式、方法，提高自己的工作能力，以全新的姿态迎接工作的挑战。

2、工作能力方面

工作本身比较繁杂琐碎，但为了搞好工作，我不怕麻烦，向

领导请教、向同事学习、自己摸索实践和学习，在比较短的一段时间内便熟悉了矿区安全生产工作的重点，明确了矿区主要存在的安全隐患和处理隐患的程序，提高了自身的工作能力，形成了一个清晰的工作思路，能够顺利的开展工作并熟练地完成本职工作。在刚参加工作的这半年中，端正工作态度，严守组织纪律，把本职工作好是我的目标。我始终以饱满的热情迎接每一天的工作，始终以100%的状态对待工作。

(2) 重点检查山顶高边坡情况，井下供电线路、照明设施、供排水管道、提升系统，各中段巷道顶板边帮、采区、出矿点、溜井、漏斗是否松散有浮石等并做好检查记录；(3) 对矿山危险源点（井下、山顶）进行监测并做好记录；(4) 参加矿区的日常安全检查、月末安全检查、季节性安全大检查，经常深入作业现场排查安全隐患。(5) 对矿山施工的全过程进行监督，协助矿领导开展的各项安全检查并做好记录；(6) 辅助师傅对办公室安全管理业内资料和职业安全健康及环境危害因素识别台账进行完善，完善和准确填写矿山安全标准化相关资料；(7) 帮助矿山各科室完成一些力所能及的事情。

3、学习能力及工作态度方面：

热爱自己的专业，热心本职工作，严于律己，做到在工作中学做

人，在工作中学经验，在工作中虚心学习、努力工作，不敢妄称兢兢业业，但一直本着认真负责的态度来做好每一件事。利用自己掌握的采矿知识，师傅传授的经验以及亲自深入作业现场（井下及山顶作业区），完成了一系列的本职工作，配合其他同事完成相应工作，并为周围同事提供一些力所能及的帮助。

4、在工作中还存在的问题

六个月的时间转瞬即逝，我虽然做了一些工作，但仍然存在不少问题，主要表现在：（1）缺乏创新精神。不能积极主动地发挥认真钻研、开拓进取的精神，而是被动消极地适应工作需要。领导交办的事情基本上都能完成，但离领导的要求还有一定的距离。（2）工作不够扎实，不能与时俱进。忙碌于日常小事，工作没有上升到一定高度。不能专注于工作学习，很多知识虽然了解但却不精。（3）思想上随意性大，想问题不周全，显得混乱散漫，没有做到周全谨慎；（4）业务知识方面特别是相关的法律法规掌握的还不够扎实。

5、今后的工作方向

在今后的工作中，我将努力改正自身缺点，以更大的热情投入到工作中去。首先，加强学习，提高政治思想素质和业务工作水平，树立良好的职业道德，以严肃的态度，饱满的热情，严格的纪律，全身心地投入学习，为我的工作积累必要的基础知识和基本技能。虽然安全工作琐碎、繁杂，但是我将从小事努力进一步提高自身的工作能力，以积极的心态面对每天的工作任务。其次，我也将注重锻炼自己的应变能力、协调能力、组织能力以及创造能力，不断在工作中学习、进取、完善自己，以便更好地完成自己的本职工作。以上是我对六个月来工作的总结，在今后工作中我将努力奋斗，克服自己的缺点，弥补不足，争取做的更好。

在此，我想借此机会，正式向公司领导提出转正申请，希望公司领导能对我的工作态度、能力与表现，以正式员工的要求做一个全面的考核。同时也非常感谢公司领导对我信任，给予我体现自我、提高自我的机会，使我的思想境界、业务素质、工作能力都得到了最大幅度的提高，同时也激励了我在今后的工作中不断前进与完善。

前方的路还很远，需要我脚踏实地，一步一个脚印走下去??
某某

一、消防车辆出车情况

二、本月开展各项工作任务

- 1、焦化厂粗笨灌区演练
- 2、宝丰宾馆演练
- 3、万米耐力训练
- 4、矿山救护队现场包扎、急救知识。
- 5、体能训练考核
- 6、消防车器材使用考核
- 7、班队列考核
- 8、消防、矿山理论考核

三、日常管理

- 1、加强各项规章制度落实
- 2、加强队员思想，并规范行为准则，尊重领导坚决服从命令。
- 3、统一着装，要求着装干净整洁，精神饱满、工作方法灵活。

四、不足之处

- 1、加强人员思想管理，提高队员战斗意识。
- 2、内务卫生标准有待进一步提高。
- 3、对一些小问题抓的不够到位。

五、下月计划

- 1、理论学习
- 2、对园区消防井防冻工作进行落实
- 3、节日前动员
- 4、节日期间执勤战备工作
- 5、动力公司演练
- 6、仪器的操作和使用
- 7、万米耐力训练

第三篇：矿山安全工作总结 二〇一四年度安全工作总结

一、强化安全管理，明确安全责任，层层签定安全生产责任状

为了强化安全管理，提高安全意识，调动广大职工的安全生产积极性和主动性，明确安全责任，把安全管理的责任落到班组、个人，发挥集体的力量，相互监督、齐抓共管，三月份采区同安全组、生产班组、安全组同生产班组每名职工层层签定了安全生产责任状，确立互保、包保的对象，明确安全责任，使安全工作层层负责，相互牵连、相互监督、一抓到底。

二、继续开展职工安全教育工作，提高职工的安全意识和水平

1、根据职能部门的工作要求，结合采区的生产实际情况，本着即不影响生产，又能使全体职工都能受到教育的思路，采取多种形式和方法，组织全员安全教育和培训工作，为此，

安全组制定培训计划和制度，抽专职人员负责培训工作，培训的内容重点以岗位安全操作规程、标准化作业标准为主，结合事故案例，进行对照剖析、讲解来提高培训的效果。

2、开展了设备的使用，隐患排查现场教育，加强通风及特种作业人员的专业技能教育，提高他们的操作技术水平和隐患排查的技能，使职工的安全意识和自我防范能力有了明显的提高。

3、加强班前会教育，针对各班组的生生产情况，班前会重点强调安全注意事项，做好安全防范工作，开展班组安全月活动，力求教育形式多样、新颖。

4、组织开展“安全月”活动，安全月期间，加大了安全宣传力度，张贴安全标语，悬挂彩旗，大力营造宣传气氛，表彰上半年在安全生产中作出突出成绩的人员。

5、召开违章人员座谈会，让违章人员对自己的违章行为及可能产生的后果做自我分析，并对此做今后的工作打算。

三、再次开展作业标准演练和隐患排查治理工作

1、借助07年作业标准实际操作的东风，再次开展了08年作业标准操作的演练，结合07年实际演练时暴露出的一些问题，调整演练计划和时间安排，有针对性的进行演练，演练工作立时8个多月，对采区的所有工种按标准逐条进行演练，通过演练，强化了职工对作业标准的学习和掌握，提高工作作业水平和操作技能，违章野蛮操作现象明显下降。

2、根据职能处室的工作要求，今年在采区各生产班组开展了隐患排查治理工作，为了把此项工作落实好，并结合采区的生产实际，制定了隐患排查治理实施方案和管理制度，为了达到要求，采区组织人员不定期的进行了抽查。

四、加大安全检查力度，提高隐患整改的效率

时间进行整改，现场不能解决的拿到周检会上解决，从不拖延，对到期未组织整改的责任人或班组进行考核，并进行通报批评。

(请帮助宣传)

2、季节性和节假日安全检查，根据不同的季节和节假日有针对性的组织检查，根据不同的季节和假日，采取相应的防范措施。

3、做好日常性安全检查工作，根据生产情况，安全组对当班安全员进行了明确的分工，划分工作区域，确定检查重点、难点，杜绝只凭经验，遥控指挥的懒惰工作作风，要现场检查指导，不留盲区，确保能及时发现问题并能及时进行解决。

4、充分发挥科学的、现代的检测和监控技术手段，改变传统落后的检测方法，检查机械设备的缺陷和其他相关数据，掌握第一手资料，保证作业人员的人身安全，08年共检查出和治理隐患xx0余起。

1、施工前的安全交底，工程施工前技术组下达技术交底交接单，安全组按技术交接单的有关要求同生产班组，生产相关人员签定工程施工安全措施，详细规定施工过程所注意的各种安全事项和施工方法，未签施工单前任何人不准安排施工。

2、工程施工前的三级确认，工程施工前由生产班组、技术组、安全组三组负责人员进入工程施工现场做三级确认，检查作业现场的安全情况，对查出的问题制定整改措施，确认一切正常后方可施工。

3、班组长安全确认工作，班组长是生产现场中第一指挥人员，负责本班组生产人员的安排和调配，首先对作业现场的真实

情况要掌握，如何调动班长的安全管理积极性，做好作业前的安全确认工作是确保生产安全的关键，08年安全组把班组长安全确认作为工作的重点，并制定班组长确认制度和考核办法，提高全体职工对安全确认工作的认识并进行监督。

六、下大力度抓习惯性违章工作

习惯性违章作业是摆在我们面前的一大难题，根深蒂固，危害之大，很多安全事故都与习惯性违章作业有关，麻痹了很多作业人员和管理人员，如不认真对照操作规程还很难发现，所以，08年我们把抓习惯性违章当作了工作的重点，为了能及时地发现习惯性违章作业，首先，加强了管理人员业务学习，提高其辨识能力，同时加强了职工的教育和培训工作，有针对性的进行对照、纠正，通过一年的努力，习惯性违章有明显下降趋势。

七、加强危险源和危险点的跟踪监督工作

根据采区生产工程的发展，加大对危险源的管理，安全组每月组织一次全体安全员工作分析会，总结上月的工作情况，对出现的问题进行归类和分析，制定办法，确定下月工作重点和难点或可能出现哪些问题，提前制定预防和控制措施，合理的安排。

加大了危险源的跟踪检测工作，不定期的进行检查和检测，从不马虎，对危险作业地点跟班监督，现场指挥，从而保证采区生产的正常和作业人员的人身安全。

20xx年，安全保卫部在矿山领导的正确领导和关心支持下，认真贯彻国家安全生产法律法规，认真落实了关于安全生产工作的一系列安全指示精神和矿长年初在安全工作会上的讲话精神。坚持“安全第一、预防为主”的安全生产方针，牢固树立“以人为本、安全为首”理念，突出“安全压倒一切、事故否定一切”，全面落实安全发展观。紧紧围绕我

矿20xx年主要工作目标和任务，紧紧围绕建立健全安全生产长效机制为目标，结合我矿全年工作计划，深入研究和探索我矿新形势下安全生产管理工作的规律，深入开展“安全专项整治”、“安全隐患排查”等活动，强化人本管理，加大教育培训力度，提高全员素质，以员工素质保安全；突出通风、浮石打击、爆破、斜坡道行车管理等安全重点，狠抓现场管理，落实安全生产责任制，以责任落实保安全；加强安全管理体系和制度建设，实现依法保安；加强安全文化建设，营造了浓厚的安全氛围，通过不断创新安全生产工作思想和手段，不断完善内部防范机制，持续推进我矿安全生产工作的全面健康发展。

一、主要生产安全事故情况

20xx年度，我矿共发生0起事故（含违章险肇事故）未造成不同程度的经济损失。

二、主要工作目标和任务完成情况

（一）安全制度建设情况

1□20xx年度，按照我矿《矿山20xx年安全生产和保卫工作要点》的要求，加强了我矿安全管理制度的建设。

2、完成了《安全隐患排查与隐患整改制度》的补充和完善，建立责任分明、多层次的安全生产隐患排查制度，制度明确了隐患排查领导机构和排查组织，指定了组长、副组长及成员，并详细规定了组长、副组长的职责，指明了隐患排查的开展程序、隐患的处理流程以及相关的考核与奖励。

3、制定了《安全员日常安全检查规定与奖惩办法》，加大了施工现场违章作业的查处力度，明确了安全员在日常安全检查工作中的权限和职责，规范了安全员在现场监管过程中的管理行为。

4、在原有《一线岗位工种实行岗位技能津贴管理办法》的基础上，补充了《一线岗位安全技能津贴考评与发放办法》，进一步增强了一线班组长和施工作业人员的安全责任心，激励了井下作业人员安全生产的积极性、能动性，形成了以“班组长全面负责，成员之间互相监督、共同进步”为核心的班组安全生产文化和价值观，积极倡导学习安全技能、提高安全技能的良好风气，全面提高了班组建设水平。

5、为规范矿山安全管理，逐步推行矿山安全标准化□20xx年度，通过作业标准有效的控制了人的不安全行为，大量减少了“三违”现象的产生，从而制约了侥幸心理、冒险蛮干的不良现象。

（二）安全管理工作情况

1、为加强我矿安全生产工作，保证和提升安全生产综合治理的领导执行力，鉴于人员变动，年初，对我矿的安全生产委员会成员进行了调整，并成立了安委会办公室。

2、为使我矿安全生产工作做到有计划、有步骤、有措施、有目标地开展，年初，安全保卫部制订了《矿山20xx年安全生产和保卫工作要点》，要点提出了安全工作的基本思路，明确了安全目标，并逐级分解和制定了实现目标的技术措施与管理方案。

3、成立了隐患排查小组，对排查小组与所属区域安全施工实行奖惩制度，这种全员参与安全管理的形式，有效地抑制了违章、违纪行为的产生。

资收入一半以上与安全业绩挂钩考核。

（三）安全教育培训情况

1、为加强安全教育活动，落实安全责任，年初，在全矿开展了

《安全生产法》、《矿山安全法》和其他法律法规的宣传和学习活动。由主管矿长亲自主讲，全矿班组长以上的管理人员参加的安全生产法律、法规知识讲座，这对于促进我矿各级管理人员进一步加强法制意识和明确自己的安全责任有着积极而重大的意义。

2□20xx年4月，安全保卫部组织车间管理人员对我矿安全形势和制度进行了大讨论，会上大家踊跃，积极提出建议和意见，为我矿的安全管理积极献计献策。

3□20xx年4月，矿级领导主讲了安全生产责任制，进一步明确了各级领导的安全生产职责。

4□20xx年6月，矿级领导召开全矿班组长以上会议，并亲自主讲“矿山安全法”等法律法规知识，并根据矿山当前的安全形势、安全状况有针对性的进行分析教育，从人的不安全行为、物的不安全状况进行了详细的阐述。

5、在“安全生产月”活动期间，利用安全标语、黑板报、安全答题活动、深入施工现场等多种形式，宣传法律法规、矿规矿纪、作业标准、隐患治理等安全内容。

6□20xx年6月，矿级领导主持事故案例的分析会，有针对性地对我矿安全状况进行比较，如何在我矿今后的安全工作中杜绝类似事故进行大讨论。

（四）隐患排查、整改情况

1、年初。我矿成立了以矿级领导为主任，部长任组长，各专业技术人员和施工一线值班长为成员的隐患排查工作小组，隐患排查小组利用平时到井下工作之际，对工作范围内的作业现场进行了隐患排查，将安全检查工作纳入到日常工作。

2□20xx年6月，矿级领导主持召开全矿隐患排查小组上半年总

结大会，大会肯定了隐患排查小组在上半年在安全管理中的作用，并对今后我矿的安全管理又提出新的要求。例如：安全激励机制如何加强；安全信息反馈渠道；职工家属如何参与我矿的安全管理、作业过程如何监控、违章违制举报制度、如何加强安全培训以及培训内容如何改革等等许多好的建议。

3、矿级领导深入施工一线作业现场，全年共检查8人次，检查出安全隐患2项，并指示相关部门下发整改通知并落实整改结果。

5、安全保卫部全体工作人员除了组织各隐患排查小组进行安全生产专项大检查之外，安全保卫部安全员每天深入到生产作业现场，对浮石管理、天溜井管理、高空作业、爆破器材管理、爆破警戒、斜坡道行车管理等重点部分进行专业检查，在检查中对于安全隐患按照边检查边整改的原则，对于能马上整改的马上整改，不能马上整改的制定出整改日期，并下发通报；在每周的调度会议上通报每周的安全检查结果，同时提出近期安全管理工作应注意的问题。

三、存在的主要问题

1、“三违”现象时有发生，有时还很严重。

2、“安全第一，预防为主，综合治理”的思想还不牢固。在业务发展的指导上，有些偏重生产，没有完全把安全生产摆到“第一”的位置。

3、基础工作不扎实，队伍素质不适应。班组安全建设相对滞后，现场安全管理在弱化，班组长的选拔存在一定的问题，部分员工队伍的思想素质和业务素质与工作要求不相适应。

5、思想意识不够，现场管理不严。少数单位抓安全生产落实的力度不够，往往停留在会议、文件和口头上，没有真正落实到基层。

6、现场标准化作业达不到要求，作业现场的本质安全化程度还较低。如隐患未及时处理、安全措施未落实，导致作业条件较差、安全风险在不断增大。

7、培训力量相对薄弱，培训方式急需改进。

8、隐患排查小组工作需进一步加强，巡检次数少，巡检范围窄，安全管理知识有待提高。

9、安全生产考核机制还不够完善，虽然20xx年度投入了大量的考核资金，但效果不是很明显，有待于进一步完善和改进。

第一个月参加工作，虽进行的只是看似简单的岗前培训，但在这期间还有很多不足之处需要深刻的反省，通过总结和反省，以便在接下来的工作中能使自己更快的进入角色。

1. 放平心态，脚踏实地

从一名大学生变成一个煤矿工人，对我来说相对容易接受。从小生活在煤城，深刻体会到*煤为**市的发展做出的巨大贡献，看到的是身边一位位煤矿工人通过自己的辛勤劳动使整个家庭过上了幸福的生活，我感到由衷的自豪，所以身份的转变对我来说是容易接受的。然而从一个**员工的华丽外表，到一身黑黝黝的工作装的转变却是我始料未及的，记得刚刚签约**时，同学们羡慕的目光，老师们殷切的期望，带着所有的光鲜面对的却是深不见底的煤窑，其中落差心中一时难以接受。

“在平凡岗位上做出不平凡的事。”说起简单，做起却不是那么简单的，它需要坚强的意志，它需要辛勤的汗水，它需要默默的付出。既然选择了煤矿，那就意味着选择了奋斗的舞台！只要用心去做，不信做不出个所以然来！带着光鲜来了，就不能让它破灭！

2. 加强沟通交流，虚心请教前辈

通过岗前培训，使我感到煤矿是一个高危的行业，在工作中每一条指令都要坚定不移的去完成，所以和同事的沟通显得尤为重要。在生活中，我们能以流利的语言同身边的人进行沟通交流，是因为我们日日夜夜生活在这种环境中，我们对周围的事物很熟悉，正是由于这些原因，我们才能流利的同周围的人进行沟通。

初入矿山，看到的是一条条陌生的词汇，接触的也是一件件不熟悉的事物，我深刻认识到沟通的重要。所以在以后的工作中，一方面要向书本学习，丰富自己的煤矿知识；另一方面虚心向前辈们请教，学习他们的工作经验，只有这样才能更好的适应环境，更快的融入矿山。不积跬步无以致千里，不积小流无以成江河，从一点一滴做起，从每一位员工身上学起，不断的丰富自己，不断的完善自我。

3. 以专业的视角看工作，扬长补短

大学的专业是*****，我的专业特长是***，***。在矿山中，怎样把自己擅长的与矿山进行联系，把矿山和矿山工人的形象建设的更好，是以后工作中要时常问自己的问题。虽然自小生活在煤城，但是对于矿山还是很陌生，在以后的工作中，要加快对矿山了解，细心观察矿工的工作与生活，尽快创作出属于我们煤矿工人自己的作品，以回报矿山对我们的厚爱。