

# 最新汽车站个人工作总结及未来工作开展 个人工作报告(优秀5篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

## 汽车站个人工作总结及未来工作开展 个人工作报告 篇一

乡党委高度重视此次推荐评选工作，明确乡党委及乡计生办组织负责推荐评选具体工作，同时要求各村两委要以此次推荐表彰活动为契机，把表彰活动与巩固和扩大创先争优成果结合起来，在全乡范围内形成学先进、赶先进、争作贡献、争当表率的良好局面。

按照通知要求，乡党委组织组下发了《关于评选全县首届劳动模范和先进工作者的通知》，要求全乡各村两委严格按照推荐程序、有关要求、名额分配、推荐范围及推荐条件，认真组织实施推荐评选工作。

特此报告

xx乡委员会

xxxx年xx月xx日

## 汽车站个人工作总结及未来工作开展 个人工作报告 篇二

(一)加强组织领导。接到通知后，我局高度重视，立即召开

党组会专题研究评选推荐方案，并向市委、市政府分管领导进行了汇报，主动与市人社局、公务员局沟通对接，要求相关部门认真研究、积极推荐、严格把关，确保评选推荐工作顺利完成。

(二)严格选拔标准。坚持以政治表现、工作实绩、贡献大小作为衡量标准，将热心民族团结进步事业，认真贯彻中央民族工作会议精神，能够认真执行党的民族政策，模范遵守国家法律法规，立足岗位，勇于奉献，在促进各民族共同团结奋斗、共同繁荣发展的崇高事业中取得显著成绩的先进集体和先进工作者推荐上来，做到优中选优，确保了推荐对象具有先进性、典型性和代表性。

(三)精心选拔推荐。要求参选单位严格履行规定程序，进行民主推荐，领导班子集体研究决定，拟推荐对象在所在单位进行公示。推荐评选工作始终坚持群众路线，充分发扬民主；坚持评选条件，确保评选质量；坚持面向基层，突出工作一线；严格评选程序，严肃评选纪律。整个推选过程做到公开、公平、公正，被推选出来的单位和个人在本单位进行为期5个工作日的公示。

(四)深入细致考察。通过谈话、政审及征求意见等办法，全面了解考察对象情况。被推荐的对象，按照干部管理权限征求了干部管理部门的同意，并征求了纪检监察和卫生计生部门的意见。市人社局会同我局对推荐单位和个人进行了认真审核把关。

根据文件要求，经各区市层层推荐，结合工作中掌握和了解的情况，综合考虑各区市少数民族人口数量、民族工作任务完成情况和对民族工作的贡献，我市拟推荐青岛市市南区民族宗教局为全省民委系统候选先进集体，青岛市城阳区委统战部副部长、民族宗教局局长张xx为全省民委系统候选先进工作者。

## 1. 全省民委系统候选先进集体

市南区民族宗教局，针对新形势下民族工作的新任务、新特点，立足区情，创新举措，在完善民族工作治理体系上谋新思路，在探索民族工作途径上求新突破，在推动民族工作向社区延伸上见新成效。设立了“一个中心”（民族事务联管中心），搭建了“两个平台”（“微市南”信息发布平台和“帮到家”互动交流平台），健全了“三项机制”（常态化管理机制、亲情化服务机制、立体化应急机制），组建了“四支队伍”（街道民族工作指导员、社区民族工作联络员、楼院民族工作调解员、社区民族工作宣传员），不断深化创建工作，民族团结进步事业硕果累累□xxxx年、xxxx年，连续两届被国务院授予全国民族团结进步模范集体□xxxx年被评为全省民族团结进步创建活动示范单位。

## 2. 全省民委系统候选先进工作者

张xx□女，汉族□xxx年4月出生，中共党员□xxx年9月参加工作□xxxx年5月因工作需要调入城阳区委统战部（城阳区民族宗教事务局），从事民族宗教工作，现任城阳区委统战部副部长、民族宗教事务局局长。城阳区有41个少数民族、居住半年以上的少数民族常住人口22667人，少数民族企业88家，民族餐饮网点300多家（清真网点150余家），少数民族百人以上社区11个，民族工作任务十分繁重。多年来，张xx带领全局，认真贯彻党的民族政策，围绕各民族“共同团结奋斗、共同繁荣发展”主题，扎实开展民族团结进步创建、创新民族工作服务管理方式，为促进全区民族团结作出了突出贡献。城阳区民族宗教事务局先后荣获国务院表彰的全国民族团结进步模范集体、山东省民族宗教工作先进集体、青岛市民族团结进步模范集体等荣誉称号。

附件：

### 1. 推荐对象汇总表

## 2. 全省民委系统候选先进集体和先进工作者事迹材料

青岛市民族事务局

xxx年7月17日

### 汽车站个人工作总结及未来工作开展 个人工作报告 篇三

市公交汽车公司下属三个车队，改革时各车队拿出了不同的改革方案。一车队力度，一改传统的“分段式收费”为“自动投币收费”，每车一人上岗。二车队次之，实行“一票制收费”，每车两人上岗。老先进单位三车队固守原有模式，继续实行“分段式收费”办法，每车三人上岗。当年，三个车队均超额完成任务，各项指标均比上年大有提升。

年底，公司召开总结会，评选先进车队。三队队长先发言。他有些激动，说：“我们的职工最辛苦。住公司院里的同志都可以看到，我们队职工每天天不亮就上班，天黑了还没回家，一天工作十来个小时，其他两个队就不是这样，经常看到他们的职工在草坪上晒太阳、打麻将。特别是今年最热的时候，我队郝可西同志不幸突发脑溢血，倒在了工作岗位上。痛心啊，她才30来岁，孩子还在幼儿园！”

“我们的职工最尽职尽责。售票员坚持在车内走动售票。在乘客中来回穿梭售票的滋味大家知道，特别是夏天，碰上一些不好的人，我们售票的女同志可就难了，有时候真是吃了亏还做不得声。”

“我们的员工得住委屈。乘客中经常有人明明是前面好几站上的，偏说刚上；明明坐了十几站，偏只肯掏5角钱。售票员只能耐心做工作。碰上好点的补票了事，碰上厉害的，售票员就难免挨骂愠气了，有的同志还为此挨过打。但是我们坚

持做到骂不还口，打不还手，这个有广大乘客可以做证。搞‘一票制’虽然可以省去这些麻烦，但我认为‘分段计费’最公平。

二队队长的发言很简单，只说：“没什么好讲的。只想说明一点，我们车队搞‘一票制’，这不是我们的发明，外地都这么搞，省事、简便，开车的坐车的都愿意，何乐而不为？只要群众愿意，我们就这么搞下去。完了。”而一队队长的发言更简单，只说，今年他们队的营销总额和增长幅度均为公司第一。

三个车队发言完毕，轮到各部门表态。大家面面相觑，欲言又止。这时公司党委书记、经理曾实清了清嗓子，说话了。

## 汽车站个人工作总结及未来工作开展 个人工作报告 篇四

又一年过去了，时间总是在悄无声息中流逝，商场工作总结报告。真的很感谢公司给我提供磨练自己的机会，更感谢公司长久以来对我的信任和栽培！感恩的心，感谢命运，让我认识\_\_\_\_，花开花落我一样会珍惜！感恩的心，感谢\_\_\_\_，让她伴我一生，让我做坚强的自己。新的一年已经开始了，现在的我将过去一年中工作的心得体会作一个汇报。

众所周知采购部是公司业务的后勤保障，是关系到公司整个销售利益的最重要环节，所以我很感谢公司和领导对我的信任，将我放在如此重要的岗位上。在董事长的直接关注和公司各位领导的关心支持下，通过几年的采购工作，使我懂得了许多道理，也积累了一些过去从来没有的经验，同时也明白了采购和优秀采购之间的分别和差距。了解到一个采购所具备的最基本素质就是要在具备良好的职业道德基础上，要保持对企业的忠诚；不带个人偏见，在考虑全部因素的基础上，从提供最佳价值的供应商处采购；坚持以诚信作为工作和行为

的基础;规避一切可能危害商业交易的供应商,以及其他与自己有生意来往的对象;不断提高自己在采购工作的作业流程上的知识;在交易中采用和坚持良好的商业准则等。

在这里我想说作为一个采购,并不像常规所想的那样仅仅是打个电话,签个合同,发个货那样简单,这只是其中之一,也是最基本的。在领导的提醒下,20\_\_年我们及时调整好心态和观念,不但改变了过去的错误意识——采购与销售无多大联系,而且在采购的同时充分利用供应商的网络关系主动销售。凡是有关销售的一切事物,我们采购部都积极配合!,一切以销售为主,我们辅助。采购与销售是密不可分的!因为我们是一个整体,唱得是同一首歌,走得是同一条路,奔得是同一个目标!

在采购过程中我不仅要考虑到价格因素,更要最大限度的节约成本,做到货比三家;还要了解供应链各个环节的操作,明确采购在各个环节中的不同特点、作用及意义。只要能降低成本,不管是哪个环节,我们都会认真研究,商讨办法。真得很感谢总经理,在采购方法方面为我们出谋划策,工作报告《商场工作总结报告》。是他的严格要求,让我们不得不千方百计去降低成本,也是在他的英明领导下,我发货时遵循少量多次的原则,当然还要在不影响销售的前提下,尽可能充分利用供应商的信贷期,保证公司资金周转。在发货方式上面,尽量以送货上门的方式从而降低公司的额外提货费用。在付款方面,逐渐将一部分供应商的付款方式从原来的电汇转变成承兑汇票,间接性地降低成本。在这里我还要对公司所有业务人员说声:“谢谢“!感谢他们及时将市场价格信息传递给我,让我与供应商谈判时做到了心中有数,从而成功降低了库存成本。截止20\_\_年12月底,共计降低成本、节约费用达万元。别外,每月月底,因为销项税远远大于进项税,为了降低公司不必要的税收,我都积极主动向客户催要增值税票,包括所有通过银行托收的客户,经过协商,对方也将抵扣联寄予我公司,及时供财务认证!从而每月都能减免一些不必要的税收。

20\_\_年是个进步的一年，在公司各个部门的配合和采购部的多方努力下，我公司与供应商建立了非常良好的合作关系，有的已经直接向我公司发货，开始友好商业往来!在引进新品种方面，我们从多个方面不断搜集信息，及时和其他部沟通，并快速备货。对于新进品种，采购部都会向业务人员提供新进品种目录表，以供他们参考学习。

几年来，我更加明白了总成本优先原则，和灵活运用各种采购技巧的重要性。对与价格影响因素要有敏锐的感觉，并且能够及时的做好预警及防范措施，切忌“从一而终”。一个优秀的采购比须拥有较强的沟通协调能力和采购经验，我知道自己距离一个优秀的采购还有很远的差距，因为采购经验是靠长期不断积累经验和自我启发，达到熟练程度后才能掌握的一种技术，要做到这一点是非常困难的，不过，我会更加努力学习，不断地积累丰富采购经验，跟上公司的发展的脚步!

管理的最终目的和最终体现是增加效益，而在我们管理和成本控制过程中应该不断出新招、奇招。不然，即使成本在下降，只可能是市场或外加因素自然形成的。而这样的下跌对于我们的竞争对手来说，也是一样的下降成本。我们并没有比竞争对手更多的成本优势。因此创新的想法和大胆试探新的方案才能使我们可能找到独到的降低成本、提高效率的方案。

当前社会各行业各企业的竞争力、和之间的较量其根源可归纳为决策层的经营理念经营思路的较量，不断创新的思维才能使企业永远保持活力。根据公司管理层的最新思维，公司新一代的供应商也应建立在真正的战略伙伴关系上来，甚至比他们当自己公司的部门来看待。因为公司的成本核心竞争力的体现最主要的来自于公司所有供应商的支持力度，供应商对每家客户不同的政策特别给予我司的竞争对手的政策的好坏将直接影响到我司的成本核心竞争力的高低。因此供方管理部必须考虑怎样既能使供应商始终至终、一如既往的给

予我们最优政策，又能规范他们的内部管理，甚至帮助他们规范而不是一味的追究这样那样的问题而造成的一些小损失。那怕是真的需要追究的损失或大的损失，最佳的处理结果应该通过双方友好协商让供应商心甘情愿、心服口服接受我方提出的补偿要求。供应商管理的目的不是发现他们的错误而是帮助他们避免错误、预防出现错误。

对于目前正在为我司做出贡献的合格供应商需多加鼓励，因此在下半年的工作中我部门将更好的为公司所有供应商提供良好合作环境，使供应商能真正全心全意的为明景服务，抛弃双方的短期利益，谋求共同长期的健康发展。同时我们希望公司各个部门出新、出奇的想出不断下降成本和提高效率的方法，并不断的大胆尝试，取其精华、修改弊端。将不可能、有缺陷的好方案，变为可操作、无缺陷的好方案。

最后，感谢公司所有领导和同事，我有今天的进步离不开大家的帮助和支持，是他们的协同和支持使我成功。总之，20\_\_年我会以一颗感恩的心，不断学习，努力工作。我要用全部的激情和智慧创造差异，让事业充满生机和活力!我保证以发自内心的真诚和体察入微服务对待客户，追求完美，创造卓越!和大家一起齐心协力，从新的起点开始，迈向成功!

## **汽车站个人工作总结及未来工作开展 个人工作报告 篇五**

深入学习实践科学发展观，按照保持和发展党的先进性、建设学习型党组织的要求，加强党员的经常性教育，扎实开展集中培训，强化党员意识，增强政治素质，提高工作能力，建设“政治素质优、岗位技能优、工作业绩优、群众评价优”的党员队伍，为全面推进“两个转变”、建设“一强三优”现代企业充分发挥党员的先锋模范作用。

1、加强中国特色社会主义理论体系学习教育，深入学习实践



科学发展观。组织广大党员认真学习党的理论、路线、方针、政策，深入学习实践社会主义核心价值体系，加强理想信念教育，提高党员的政治素质、理论素养和道德水准。坚持把科学发展观作为党员教育培训的重要内容，巩固提高学习实践活动成果，推动广大党员进一步树立科学发展理念、增强科学发展信心、凝聚科学发展共识。

2、深刻理解中国共产党加强自身建设的“六个坚持”基本经验，按照建设马克思主义学习型政党和科学理论武装、具有世界眼光、善于把握规律、富有创新精神的要求，树立终身学习理念，不断更新知识结构。提高党建工作科学化水平，发挥党组织在推动企业发展改革中的独特优势。

3、加强形势任务教育，认真学习贯彻党组各项决策部署。建立学习贯彻上级决策部署的常态机制，及时组织党员学习贯彻省、市党组织的重大决策、重要会议精神和重点工作部署，切实把广大党员的思想统一到我乡党委的决策部署上来，充分发挥广大党员在推进“两个转变”中的先锋模范作用。

4、加强党风党纪教育。加强对党章和党纪党规的学习，引导广大党员特别是党员领导干部加强党性修养，大力弘扬求真务实精神，诚实守信、认真负责，真抓实干、敢抓敢管，把省、市党委的各项决策部署落在实处。加强反腐倡廉宣传教育，促进党员干部增强廉洁自律意识，自觉践行“干事、干净”的廉洁理念，筑牢拒腐防变的思想防线。

5、加强业务技能培训。把提高业务技能素质作为重要目标常抓不懈。坚持党管人才，培养造就高素质的党员队伍和党支部带头人队伍。结合党员队伍现状，深入分析党员需求，坚持分类指导，分层次、分专业、分岗位开展党员技能培训。综合运用集中培训、党员劳动竞赛、技术比武等多种形式，提高党员的岗位技能和履职能力，使党员成为所在部门、所在专业的业务技术骨干，把党员的先进性具体化。

6、加强党支部和班组长队伍建设。把加强党员教育培训与加强党支部建设有机结合，充分发挥党员的先锋模范作用和党支部的战斗堡垒作用。结合实际重点抓好党员班组长的业务技能培训工作，通过提高业务技能水平和岗位工作绩效来体现党员的先进性和先锋模范作用。

1、加强和改进党委中心组学习。严格执行中心组学习制度，坚持集中学习与自学相结合，专题报告与研讨相结合，切实加强理论武装，提高运用科学理论分析和解决实际问题的能力。

2、严格党内组织生活。抓好党员经常性教育，推进学习型党组织建设，认真执行“三会一课”制度，创新党组织活动方式方法，通过党员领导干部讲党课、读书会等形式，增强组织生活对党员的吸引力，提高教育效果。

3、开展党员集中培训。依托各级培训阵地，结合各级各类员工年度培训计划，对党员(新党员在入党后一年内)进行集中培训，培训时间一般不少于24小时;其中党委领导班子成员、政工部门负责人、基层党支部书记和组织宣传干部，一般不少于40小时。

4、加强主题实践教育。深入开展以争创“四强”(政治引领力强、推动发展力强、改革创新力强、凝聚保障力强)党组织、争当“四优”(政治素质优、岗位技能优、工作业绩优、群众评价优)共产党员为主要内容的创先争优活动，深化先锋党支部创建工作，广泛开展党员责任区、党员先锋岗等主题活动，在实践中加强教育。

5、组织开展集体活动。结合“七一”、“十一”等重大节日，组织开展纪念会、参观革命传统教育基地、缅怀先烈革命事迹等活动，振奋精神，陶冶情操，增强党员的使命感和对党组织的凝聚力。

1、加强组织领导，落实工作责任。各级党组织要切实承担起党员教育培训的第一责任，认真制定党员教育工作计划和方案措施，健全工作制度，及时研究解决工作中存在的问题，有关部门要落实责任，分工协作，形成合力，扎实推进，确保教育培训任务落到实处。

2、改进方式方法，增强工作实效。要深入分析党员队伍实际状况和党员需求，把党员普遍关注的重大理论和实际问题以及热点、难点问题，作为党员教育培训的重要内容，增强教育培训的针对性。积极运用信息网络技术、多媒体技术等新手段、新方法，提高教育培训的感染力和吸引力。

3、积极宣传引导，营造良好氛围。要大力宣传学习型党组织、学习型党员先进典型，及时总结宣传党员教育培训工作的典型经验，引导广大党员充分认识加强教育培训工作的重要意义，增强接受教育的自觉性，自觉向先进典型模范学习。

4、加强检查考核，做好工作保障。把党员教育培训工作纳入党建工作责任制，作为党建工作评优评先的重要内容，加强检查指导。要建立党员教育培训登记制度、考核制度、学员管理制度和学籍档案制度，要在经费、师资、设施等方面加强保障，为党员教育培训工作的顺利开展创造必要条件。