

最新病情情况说明书格式(通用5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

病情情况说明书格式篇一

离职是一件让人很头疼的事情，不仅关系到你和领导之间的关系而且也会影响到你的下一份工作，一个合适的理由可以很好的帮你解除与现在雇主的关系，何乐而不为呢。下面是本站为大家带来的离职情况说明书范文，仅供参考。

尊敬的公司领导：

首先，非常感谢这六年来对我的信任和关照。这段时间，我认真回顾了这六年来的工作情况，觉得来此工作是我的幸运，我一直非常珍惜这份工作，这六年多来领导对我的关心和教导，同事们对我的帮助让我感激不尽。

在工作的六年多时间中，我学到很多东西，无论是从专业技能还是做人方面都有了很大的提高，感谢领导对我的关心和培养，对于我此刻的离开我只能表示深深的歉意。非常感激公司给予了我这样的工作和锻炼机会。由于一些个人原因的影响，无法继续在为公司服务，实在是深感歉意。希望能得到公司领导的准许！

此致

敬礼

离职人：

年 月 日

尊敬的领导：

本人从xxxx年xx月xx日起在xx公司下的xx部工作。由于xxxx等原因于xx月xx号向公司提出辞职。现提交离职情况说明书，请ibm软件产品实训基地就业部指导老师给予证明。

此致

敬礼

离职人：

年 月 日

像“大锅饭”阻碍了发挥、专业不对口、搬家、进修、考驾照或者是结婚、生病、休假等等人们都可以理解的因素，是尽可以如实道来的。

也可以这样解释，可以填写如下原因：

4、个人创业失败，不想再创业了；只能继续求职工作了。

5、个人在公司已经好多年了，算是一位资深人员，但公司没有给提供一个发展的空间，想寻求突破。

6、因为和男朋友(或女朋友)是在一个公司的,快结婚了,公司政策不允许。

8、或者谈理想：比如说你以前公司是搞机械的，但你现在要面试的公司是做贸易的。你就可以说，你一直以来就想做贸易方面的工作，想学习贸易方面的知识。

比较避讳的离职原因

- 1、因为收入低而离职。这样回答会让hr觉得你计较个人得失，工作的意义就是为了收入，并会猜想如果有更高收入的地方你会毫不犹豫的离职，对你做出负面判断。
- 2、因为分配不公平而离职。绩效工资、浮动奖金等是很多企业用来刺激员工提高工作效率的手段，用以体现努力和结果的结合，加之工资保密制度的实施，面试者用此作为借口会让hr以为你有喜欢打探别人隐私的嫌疑。
- 3、因为人际关系复杂而离职。团队精神是大多数企业要求员工要具备的素质，拿人际关系复杂做原因hr可能会觉得你在人际交往中有所欠缺，没办法很好的融入群体。
- 4、因为上司的为人问题而离职。人又很多种，当然，上司也有很多种，一味的讲述上司的毛病，会在一定程度上说明你是缺乏工作上的适应性，同时hr也会联想到你遇见麻烦的客户时会不会也凭好恶行事。

究竟如何回答hr才会比较满意？

- 1、正面回答。直接回答原因而不是各种绕和回避，太过隐晦的回答反而会让面试官认为其中有不好的负面原因，还会以此判断你的性格和风格做出不利于你的判断。
- 2、原因要真实。你的回答可以不是真实的全部，但一定要真实，因为只有真实的你才会回答的比较坦然，也只有真实的才是符合逻辑的才能经得起背景调查。
- 3、原因不要过多。因为面试时间的限制，过多的原因的罗列可能会暴露各原因间的冲突，给hr造成你思维混乱的印象。
- 4、原因主次分明。类似于上面提到的对于避讳的辞职原因的

解释，“主要是因为职业发展与预期有了偏颇，其次合同刚好到期。”主次分明的原因让hr感觉你思路清晰，逻辑性强。

5、希望与失望的刚好结合。失望时因为前公司不能满足你的需求而新公司刚好可以弥补你的失望。这样既讲述了真实的离职原因，又能表达对新平台的渴望和赞美，面试官会比较希望有这样的表述。当然，做到这点一定是要在面试前有所准备，对面试的公司进行了解。

6、要三个匹配相结合。第一是与职业发展相匹配，刚毕业时可以表达自己正处于学习期，渴望一个成熟的令自身发展的平台，但如果是表达了自己才高八斗，想找一个识货的老板，hr反而会觉得你太嫩，不懂事。第二是与职业身份相匹配，即基层、中层、高层的回答均要符合职位身份。第三是与行业特点相匹配，比如自己不认同行业潜规则，行业衰退，想提前换个新领域等。

7、思维积极，把握情绪。数落甚至谩骂前公司绝不是一个好的说辞，对面试没有任何好处。一定要控制好自己的情绪，如果有冲突可以讲，但同时一定要说一些换位思考的话，这样hr会认为你看问题较为客观。

8、特别不太光彩的离职原因怎么讲？讲出事实是一定要的，但是可以不是全部的事实。如果面试者主动的坦诚沟通比如考核制度、工作技能需求等，面试者可坦诚与其沟通避免日后工作上的麻烦。又比如，职业操守，社会道德、违法等问题，坦诚也是一种态度，这种情况下坦诚也许将坏事变好事，否则日后被人揭发反而被动。

病情情况说明书格式篇二

像“大锅饭”阻碍了发挥、专业不对口、搬家、进修、考驾照或者是结婚、生病、休假等等人们都可以理解的因素，是

尽可以如实道来的。

也可以这样解释，可以填写如下原因：

4、个人创业失败，不想再创业了；只能继续求职工作了。

5、个人在公司已经好多年了，算是一位资深人员，但公司没有给提供一个发展的空间，想寻求突破。

6、因为和男朋友(或女朋友)是在一个公司的,快结婚了,公司政策不允许。

8、或者谈理想：比如说你以前公司是搞机械的，但你现在要面试的公司是做贸易的。你就可以说，你一直以来就想做贸易方面的工作，想学习贸易方面的知识。

比较避讳的离职原因

1、因为收入低而离职。这样回答会让hr觉得你计较个人得失，工作的意义就是为了收入，并会猜想如果有更高收入的地方你会毫不犹豫的离职，对你做出负面判断。

2、因为分配不公平而离职。绩效工资、浮动奖金等是很多企业用来刺激员工提高工作效率的手段，用以体现努力和结果的结合，加之工资保密制度的实施，面试者用此作为借口会让hr以为你有喜欢打探别人隐私的嫌疑。

3、因为人际关系复杂而离职。团队精神是大多数企业要求员工要具备的素质，拿人际关系复杂做原因hr可能会觉得你在人际交往中有所欠缺，没办法很好的融入群体。

4、因为上司的为人问题而离职。人又很多种，当然，上司也有很多种，一味的讲述上司的毛病，会在一定程度上说明你是缺乏工作上的适应性，同时hr也会联想到你遇见麻烦的客

户时会不会也凭好恶行事。

究竟如何回答hr才会比较满意？

- 1、正面回答。直接回答原因而不是各种绕和回避，太过隐晦的回答反而会让面试官认为其中有不好的负面原因，还会以此判断你的性格和风格做出不利于你的判断。
- 2、原因要真实。你的回答可以不是真实的全部，但一定要真实，因为只有真实的你才会回答的比较坦然，也只有真实的才是符合逻辑的才能经得起背景调查。
- 3、原因不要过多。因为面试时间的限制，过多的原因的罗列可能会暴露各原因间的冲突，给hr造成你思维混乱的印象。
- 4、原因主次分明。类似于上面提到的对于避讳的辞职原因的解释，“主要是因为职业发展与预期有了偏颇，其次合同刚好到期。”主次分明的原因让hr感觉你思路清晰，逻辑性强。
- 5、希望与失望的刚好结合。失望时因为前公司不能满足你的需求而新公司刚好可以弥补你的失望。这样既讲述了真实的离职原因，又能表达对新平台的渴望和赞美，面试官会比较希望有这样的表述。当然，做到这点一定是要在面试前有所准备，对面试的公司进行了解。
- 6、要三个匹配相结合。第一是与职业发展相匹配，刚毕业时可以表达自己正处于学习期，渴望一个成熟的令自身发展的平台，但如果是表达了自己才高八斗，想找一个识货的老板hr反而会觉得你太嫩，不懂事。第二是与职业身份相匹配，即基层、中层、高层的回答均要符合职位身份。第三是与行业特点相匹配，比如自己不认同行业潜规则，行业衰退，想提前换个新领域等。
- 7、思维积极，把握情绪。数落甚至谩骂前公司绝不是一个好

的说辞，对面试没有任何好处。一定要控制好自己的情绪，如果有冲突可以讲，但同时一定要说一些换位思考的话，这样hr会认为你看问题较为客观。

8、特别不太光彩的离职原因怎么讲?讲出事实是一定要的，但是可以不是全部的事实。如果面试者主动的坦诚沟通比如考核制度、工作技能需求等，面试者可坦诚与其沟通避免日后工作上的麻烦。又比如，职业操守，社会道德、违法等问题，坦诚也是一种态度，这种情况下坦诚也许将坏事变好事，否则日后被人揭发反而被动。

病情情况说明书格式篇三

合肥宏达有限责任公司是国有企业，增值税一般纳税人。主要产品有□a产品□b产品和c产品。开户银行是工行合肥市大钟楼支行。企业法人代表刘伟。

一、企业生产经营情况说明：

本公司有两个基本生产车间；一车间和二车间。一车间生产a产品，二车间生产b产品和c产品，各种产品所耗原材料均为开工时一次投入，单步骤大量生产各主要产品。本年十二月a产品完工50箱□b产品完工45箱。销售a产品100箱□b产品200箱，全年累计实现实现利润总额万元。

二、利润分配及资金变动情况

我公司20xx年度实现营业收入万元，营业成本万元，营业税金及附加为

万元，销售费用为万元，管理费用万元，财务费用万元，资产减值损失为万元，公允价值变动损益为2万元，投资收益为万元，营业利润总额元，营业外收入为万元，营业外支出为

万元，缴纳所得税万元后净利润为万元本公司期初的实收资本为320万元，其*家资本224万元□d公司法人资本金96万元；期末增加资本金45万元，是c公司以固定资产对我公司的投资。年末提取盈余公积万元，分配给投资者利润万元，年末未分配利润万元□20xx年末所有者权益为万元。

三、反映企业经营情况的重要财务指标

1、资产负债率指标

期初总资产为万元，总负债为万元，资产负债率为23%；期末企业总资产为万元，总负债为万元，资产负债率为40%。资产负债比率较期初有较大的提高，表明企业长期偿债能力有所下降，但企业利用债权人提供资金进行生产经营活动的能力有了较大的提高。

2、流动比率指标

期初企业流动资产万元，流动负债万元，流动比率为，期末流动资产万元，流动负债137万元，流动比率为。我厂流动比率较高，短期偿债能力较强，但是企业持有的闲置现金数额较大，从而影响企业资金的有效利用，降低了企业的盈利能力。

3、应收帐款周转率指标

本期企业营业收入为万元，应收帐款平均余额万元，周转率为次。本企业应收帐款周转率较好，我公司的应收账款的运营效率尚可。

4、存货周转率指标

本期企业销货成本万元，平均存货万元，存货周转率次。我企业的存货

周转率不是很高，与行业水平有一定差距，说明存货资产的营运能力较低。

5、营业利润率

我厂该年度利润总额为万元，营业收入为万元，营业收入利润率是27%。该指标越高，反映企业销售收益水平越高，获利能力越强。

6、资本收益率

我厂年度净利润为万元，资本金平均额为万元，资本金利润率为26%，资本金利润率越高，表明企业权益资本的获利能力较强。

四、对本期下期财务状况发生重大影响的事项说明

固定资产增加对财务状况发生的影响。二车间购入设备一台，总造价是万元。新设备的投入必将增加二车间b产品的生产能力，同时应做好生产资金的准备和增加销售的市场开拓。

新建三车间借款100万元对财务状况发生的影响□20xx年12月26日，我厂向建行城南分行借入五年期借款100万元，利率6%。借款的增加，导致未来五年中每年的财务费用要增加6万元。为确保按期还本付息，减少财务风险，应尽早开工建设，早日投产使用，为企业创造经济效益。

本期产品成本有大幅度上升。期初a产品单位成本2000元/箱□b产品单位成本为1000元/箱，本期完工产品a产品单位成本为2263元/箱□b产品完工产品单位成本为1289元/箱，比【】期初a产品单位成本上升了263元/箱，上升□b产品单位成本上升了289元/箱，上升。由于产品成本价格的上升，必然会削弱了产品在市场上的竞争力。因此，我们务必采取多种措施，努力降低产品成本，提高市场竞争力，加快企业发展脚步。

合肥宏达有限责任公司财务科陈世娟

二〇一x年元月二十日

病情情况说明说明书格式篇四

(二) 债权债务情况，有无经济纠纷和遗留问题，形成原因及已(拟)采取的措施；

(三) 创收情况与盈亏状况。

(一) 经济目标完成情况；

(三) 有无经济决策失误与重大损失浪费和违规投资等。

(一) 本人遵守国家财经法规和学校财经制度方面的情况；

(二) 单位的各项收入执行“收支两条线”规定方面的情况；

(三) 单位掌握、管理、使用的各类专项资金按规定专款专用方面的情况；

(四) 本人勤政廉洁自律方面的情况；

病情情况说明说明书格式篇五

_____工商局：

1、本公司已在_____日前在《_____报刊》上刊登了减资公告。

2、公司截止董事会作出减资决议之日共有_____万元债务，至变更之日又新增_____万元债务；本公司合计债务总额_____万元。

3、公司截止申请变更之日前已偿还_____万元债务；已落实担保_____万元债务；已和债权人达成偿还协议_____万元债务。

4、自公告之日起45日内，未有个人、团体对我公司减少注册资本提出异议。根据公司的财务状况和经营业绩，公司减少注册资本是可行的。如因本公司本次减资而导致债权人经济上的损失，由本公司及公司的全体股东承担所有责任。

5□.....

_____公司(章)

_____公司董事会确认意见：本债务清偿或债务担保情况说明不含虚假内容，如有虚假，我们愿承担相应的一切法律责任。

董事会成员签字：_____

日期：_____