

# 最新爱岗敬业模范事迹材料 爱岗敬业道德模范事迹材料(精选7篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。相信许多人会觉得范文很难写？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

## 爱岗敬业模范事迹材料篇一

王芳，女，汉族，1970年12月出生，中共党员，大专文化，全国注册房地产估价师。

1992年7月毕业于湖南城市建设专科学校（现湖南城建学院）房地产经营与管理专业，同年8月分配到长沙经济技术开发区工作，1995年调至长沙县住房保障局，先后在交易所、产权所、评估所等二级机构工作，2001年8月任局办公室主任，2013年任长沙县物业管理办公室主任。

该同志在我局工作近20年来，立场坚定、学习勤奋、工作务实、作风正派，历年年终考评均获得优秀，多次获得县政府嘉奖和优秀共产党员称号，2008年因工作突出荣立政府三等功。

## 爱岗敬业模范事迹材料篇二

在同事的眼里，邹训海是个能人，他的脑海里装着一部关于黔江社保工作的百科大全书，“政策、文件、参保单位等都记得一清二楚”。2014年4月13日，发生的一件事也让同事们印象深刻，这天区局急需调用两名退休同志的社保资料，新接手的同志业务不熟查找困难，就请教于他，刚离开退管科的邹训海马上在办公qq群里指点：“一定在企业退休人员中或军转干人员名单里”。果不其然，新同事从这两个文件里

终于找到急需的资料。

“政策、文件不是用来死记硬背的，必须要理解、吃透”。邹训海认为，社保工作政策性强，涉及范围广，适用人群多，仅仅靠对文件的死记硬背不能很好地服务于民，特别是养老保险，每个职工工龄、工种、退休年龄、缴纳年限等不一样，对应的养老金不一样，这就要求我们必须把文件、政策吃透，把政策直接对应第一个人头上。

2014年5月的一天，一位在退管科刚办完退休手续的企业职工拿着《退休待遇申请表》找到邹训海，要求给她讲解一下养老金计算标准和方法，她说：“我也知道你调离退管科2年了，现在退管科的同志也反复给我说，但是我怎么也不明白我只有这点退休工资，还是想你再给我讲这个计算过程，我只相信你！”正是邹训海通过多年的学习，积累了很多解决实际工作问题的经验，他不厌其烦地逐条解释、讲解，终于让这位退休人员明白退休金总额的计算过程是正确的，她拉着邹训海的手，连声称赞“邹科长，你真是一位好干部，我下次有不懂的地方一定还会来咨询你。”

从单纯的养老保险，到现在的逐渐完善的社会保险制度，作为“老社保人”的邹训海，见证了黔江区社保工作的起步及发展历程。他说，“时代在变化，社保工作的内容越来越多，覆盖面也越来越广，这就更需要不断地自我充实，不断地学习政策适应新的变化，这样才能更好的服务于民”。

### 爱岗敬业模范事迹材料篇三

1988年5月，邹训海带着被地雷炸残的右腿从部队回到黔江，组织上安排到原黔江县社保局工作。第一天上班，安排的工作岗位是打字员，用的是老式打印机，铅字打印后再用油墨推印出来，这对邹训海来说是一项全新的任务，为提高打字速度，邹训海连续二个通宵牢背字盘表，在短时间内终于学会了打字这门基本功。他态度端正，工作认真，没过几天领

导调他到统筹科工作，这个科室在当时主要负责全县养老保险和大病救助的统筹工作。这是一个完全陌生的领域，即使在全国，养老保险制度也是处于刚刚起步，一些参保企业对新的政策难以接受，开展养老保险和大病救助的统筹十分困难。由于交通不便、信息闭塞，邹训海只得与同事一起下企业、进车间宣传社保政策，在与企业负责人交流沟通中，邹训海真正感觉到自己政策水平低、业务能力弱，无法说服企业参保。于是，邹训海坚持白天走访企业，晚上研学政策，逐项逐款学习，结合实际深刻领会，将重要政策内容牢记在心。在学习政策的同时，还向身边的老领导、老同志和业务能手虚心请教，学习好的工作方法和办事经验，在大家的耐心帮助下他熟练掌握了工作的流程，从一个业务新手逐步成长为政策熟、能力强的业务骨干。

每次收到新文件，每年拿到文件汇编，邹训海都把它作为必学内容。在他看来，这些文件就是落实社保制度的指引，是保障群众利益的指南，是服务好群众办理社会保险的“说明书”，“如果自己都吃不透文件、参不透政策，又怎么能真正正为群众办理社保服务呢？”社保工作的繁杂琐碎，他每天的工作时间都十分紧张，上班时间基本没有时间学习，为了让业务烂熟于心，业余时间里他都坚持学习领导讲话、重要政策文件和文稿。

20多年来，邹训海用实实在在的行动，踏踏实实地做好这项关乎群众生活的大事，尤其当他发现社保工作和人们的生活变得密切相关的时候，他觉得肩上的责任更大了，“维护社会稳定的系统工程，保证离退休老人们的安全网”，“视离退休人员为亲生父母、视参保职工为兄弟姐妹”的服务观念在他的心里生根萌芽，邹训海全身心投入了社保工作，直到现在还服务在社保工作一线，“这就是我的工作，更是我的责任。”成为邹训海处事格言。

## 爱岗敬业模范事迹材料篇四

在劳务公司活跃着这样一支年轻的富有战斗力的班组，无论任务多么的繁重，无论工作多么的复杂；不管刮风下雨，无论严寒酷暑，我们都能看到他们年轻而忙碌的身影。这就是班组——一个能打硬仗的“突击小分队”。

班组肩负着劳务公司现所有船体（可以根据事实情况自己添加）等工作。是船体合拢的重要一道工序，也是整个公司最后顺利完成任务的关键环节。特殊的工作性质和工种要求对总装组成员的人选也极为苛刻，班组的成员不仅要有相关专业的丰富经验外，更具备任劳任怨，敢于创新的使命感和责任感。班组就是由20名具备相关上岗资格的“精兵悍将”组成的。

### 一、一支高效精干的班组队伍。

多样的技能培训和严格的质量、安全意识教育造就了班组这支高效精干的班组队伍。

2014年是紧张而忙碌的一年，船体生产任务无论从总量、进度还是技术难度上，其艰巨性都创下历史新高。船体质量要求很高，轮船的订货量也比较多，部分船体工序繁琐，但班组秉承劳务公司“追求领先实现超越”的精神，始终全力以赴坚守在生产第一线上，为完成本年度的生产任务而努力奋斗。从年初接到任务开始，在领导的正确指挥和英明领导下，在组长带领下就精心安排组织下，生产线上实现了交叉作业、齐头并进。

全组员工更是全力以赴，加班加点，为完成生产任务奋力拼搏。

除了重大天气和停电等特殊情况，班组员工们没有休过一个完整的假日，整个一年算下来，休息的天数超不过10天，还

要经常加班到深夜一两点，第二天照常上班，这种“连轴转”式的工作方式对于班组生产人员，已经习以为常。班长说：“今年生产任务繁忙，一年下来都没有多少正点回宿舍的时候，还经常一来就是急活，大家基本上都是任务一来就全力以赴，有股不完成工作不休息的干劲。”有的职工为了不耽误生产，一连连续加班。大家严格的按照生产计划和进度的要求，“当天的工作绝不过夜”是他们长久以来养成的良好工作习惯，对于他们来说，没有下班和休息的时间概念，只有马不停蹄地与时间赛跑，大家深知，早一天完成任务，就为公司多增添一份信誉，就是本着这样一种信念，总装组的每一个成员“舍小家、为大家”，为公司这个“大家”，牺牲了个人的“小利”，为生产任务的如期顺利完成筑起了坚实的堡垒。在他们的努力下，终于如期完成了今年船体任务，在金融海啸的寒冬里撒下了一缕春光。

## 二、一个制度严谨规范管理的班组

人认真学习有关安全防护知识，提高班组人员的安全防范意识，班组成员都能安全工作，良好的安全防范氛围和环境在班组中成长。班组长也非常重视与每个员工的沟通与交流，根据不同时段施工的安全隐患不同，及时相互沟通，共同防范。

## 三、一个推崇民主和谐友爱的小家

增强班组的凝聚力和团结合作精神是建立职工小家的关键，也是班组建设的核心，更是保证安全优质供水的前提。我们班组把定期召开民主管理会，作为班组成员相互沟通、了解、融洽关系的一种主要形式，一方面将各项制度的建立与实施情况以及考核奖惩进行讲评通报。在劳务公司，班组是一个让大家羡慕的“小家庭”。和谐的班组气氛，团结的人心得益于班组人性化的管理。无论是工资奖金分配、工休假的安排，还是先进职工的评选，班组全部按照分厂的要求，做到公平、公正、公开。班组更是把成员的冷暖放在心上，无论

是哪一个成员在生活、工作上遇到困难的时候，大家都会围坐一起促膝交谈，相互商讨解决对策；对于技术技能经验少、动手少的新进班组成员，班组还专门结成了师徒对子，帮助新工快速适应岗位要求。

#### 四、一个业绩不凡的班组

荣誉是靠干出来的，只有辛勤的耕耘，才有丰收的喜悦。几年来，班组年年提前或按时完成公司的所有任务，产品交验合格率年年最高，为公司赢得了信誉和荣誉。年年被评为“五好一准确班组”、“优秀班组”等。

面对荣誉和奖励，班组更是不敢有丝毫的懈怠。他们看准形势，瞅准目标，继续发扬员工勤奋工作、吃苦耐劳、爱岗敬业的光荣传统，努力成为一流的产业工人；将继续发扬勇于攻坚的拼搏精神，不断追求一流的技术水平；继续以求真务实、苦干实干的高尚情操，来积极创造一流的工作效率；继续以敢为人先、顽强拼搏的优秀品质，立志干出一流的工作业绩。为实现公司又好又快的发展做出新的更大的贡献。

### 爱岗敬业模范事迹材料篇五

自1995年在我局工作以来，该同志在房产测绘、缮证发证、权属审核、房地产评估、办公室等多个岗位工作过，在每一个岗位都能兢兢业业扎实工作，做到干一行爱一行。尤其是担任办公室主任期间，工作积极主动，思想开拓进取，各方面表现相当出色。在材料撰写方面，始终坚持高标准、严要求，力求做到思想内涵丰富、逻辑思维清晰、事实结合紧密、文字表达准确。每年撰写各类公文40余件，各类综合性文字材料30余篇。在组织协调方面，办公室担负着上传下达、对外交往和后勤服务等繁重工作，该同志担任主任职务，具有较高的政治敏锐性，工作具有超前性，能在工作中注意把握领导意图和具体工作性质，做到分工明确、条理清晰、统筹兼顾、合理安排，注重加强与上级主管部门和县内各有关部

门的沟通联系，促进工作的有效开展。在工作调研方面，能够围绕全县经济社会发展走向和人民群众关心的热点难点问题进行调研，先后单独或共同参与撰写了多篇关于全县房地产市场经济运行、物业管理和住房保障等方面的调研文章，撰写了多篇房地产开发建设管理工作经验推介文章，并在相关刊物发表，取得了很好的社会效果。

## 爱岗敬业模范事迹材料篇六

该同志时刻牢记自己的党员身份，能切实加强党的思想理论、各项方针政策和经济、文化、科技、法律、业务知识的学习，认真贯彻执行党的路线、方针、政策，保证工作的政策性、原则性、科学性和指导性，注重增强政治素养和党性修养，思想上、政治上与组织保持高度一致。同时该同志走上工作岗位，从没有放弃过学习，一直在坚持自学。在评估所工作期间，考取了全国注册房地产估价师；在办公室工作期间，坚持学习公文写作；在物业管理办工作期间，报考了全国注册物业管理师考试。该同志注重总结提高和联系实际，能依据自己掌握的政策理论和专业知识进行认真思考，积极发掘工作中存在的深层次问题，为领导决策提供依据。能从多个工作岗位上脱颖而出锻炼成为中层干部，是与其勤于思考、善于学习、善于总结和提高密不可分的。

## 爱岗敬业模范事迹材料篇七

偶然机缘，使他爱上了计量工作，一晃25年了。倔强的性格，使得他在工作中养成了从不服输的习惯，正是这种个性，契合了计量人博爱钻研、勤于思考、敢打硬仗的工作作风。爱岗敬业、乐于奉献是其工作的真实写照。

计量标准的维护、运行是一个系统工程，需要全体计量人员的不懈努力，更需要专业技术的支撑。计量标准考核不仅仅是对设备的性能进行考察，更加注重人员技能、操作规范、期间核查、重复性、稳定性及不确定度技术参数的评定，对

每一个专业计量检定员的技术知识储备要求很深，表面的应付根本无法应对。作为公司负责计量管理及专业技术人员的他，本着经济、节约、实用、高效的原则，及时变更计量标准名称，把计量考核和授权结合起来。从源头着手，深挖技术规范，同时加大对计量检定人员的培训力度，理论联系实际，深入浅出，分层次，循序渐进，使计量考核的难点具有可操作性，为此，加班加点便是他的家常便饭，常常为了一些数据反复指导相关专业的计量检定人员进行实验、论证，深入测试测量结果的重复性、稳定性、真实性，进而达到了事半功倍的效果。

不确定度评定可以说是计量人在检定、校准工作技术中遇到的瓶颈，也是计量人不能绕过的门槛，不确定度评定要求不遗不增，实施起来操作性不强，知识容量较大，超强的理论水平是完成这项工作的基础，为了从理性上评定计量标准的测试能力，满足考核要求，他常常仔仔细细钻研高等数学概率、偏导的计算方法，枯燥的数据不知让多少人望而却步，然而战胜困难的信念，不断地激励着他，不知多少个日日夜夜的勤奋好学，奠定了不确定度评定理论基础。许多单位不惜重金聘请技术专家进行指导。因每个专家从事的工作范围有局限性，计量标准仪器各单位差异性，实施起来人力、物力费用较大。为此，他带领大家经过几个月反反复复、修改、再修改，完善、再完善，辛勤的汗水浇灌出了一本本技术材料，也拓宽了计量检定的知识面，丰富了计量人的专业内涵。今年7月，在渭南市质量技术监督局组织的计量标准考评及授权中，公司六项最高标准顺利通过，也受到考评专家的称赞。

为了确保公司标准量值传递到一线计量设备，兼管计量检定、校准技术的他，时刻关注检定室仪器、仪表的性能，经常排查、处理标准仪器运行的瑕疵，优化资源组合。为了适应新的测量标准，在检定室里，经常可以看到他的身影。力学、热学、电磁学、质量、长度学等领域知识不断交错也练就了他丰富的知识内涵，“艺多不压人”是他的口头禅，也是其好学不断的追求。每当检定、校准遇见新课题，总能看见他



一丝不苟的身影；每当找到新方法、新思路，他从不藏着掖着，及时给青工讲解，一针见血、刨根见底，精简的大白话使大家一目了然，其独特的一对一、手把手的传授方法，深得同事青睐。正是他的带动下，公司计量检定、校准进行的如火如荼，标准检定室强检率达95%以上，保证了公司计量仪表量值传递准确、可靠。

进行贸易结算的汽车衡直接涉及公司的经济利益，汽车衡的校准是一项特殊工程，不仅需要技术，更需要支持的几十吨标准砝码，而时下即便法定检定机构配备如此多的标准砝码也很困难，在公司客户提出检斤异议后，作为计量专责的他，能根据实际情况，急公司所急，立即联系协作单位调配标准砝码，组织人员配合协调，加班加点现场作业，反复地对比迪欧两台汽车衡进行标定，在技术允许的条件下，适当地进行翻量程标定，多次提出可行性技术方案，亲自动手调试，在确保公司利益的前提条件下，较准确地对汽车衡进行了参数修订，同时适当地调整了限位装置，保证了检斤准确、可靠。

轨道衡更是复杂动态衡，由于多年的运行，故障彰显端倪。动态衡称体故障高，软件设计技术复杂，且厂家常进行技术屏蔽，检修时通常时间较紧，设备维修的功课在检修之外。为了达到好的效果，他精心组织，适当安排使其把技术与管理有机体结合起来，常年的实践促成了专项技术形成，不断总结积累了丰富的经验。干过衡器维护的人都知道，引线轨和台面轨基本参数要求较为严格，细微的差距常常会引起称量不准、检斤丢失车皮信息。作为公司的计量专责，常常有人说他“傻”，“说你是专责员做好管理就行，何必整天泡在现场”，而他并不以为然，只是笑笑而已。手掌上斑斓血泡，铁轨上斑斑血滴，无疑是其辛苦工作的映射。汽车衡、轨道衡原理虽很相似，但细节差距较大，解决问题的方法可谓：“差之毫厘，谬以千里”，为此他好学不断，潜心钻研枯燥的电路，无味的数据，尤其是遇到疑难问题时从不能放过，他常常为取得第一手资料亲自测量，事无巨细，不断学

习、研讨和他结下不解之缘，时常为了细微的偏差，他常常输出艰辛的努力。为了做好检修工作，他做好其他工作之余坚持每周对公司4台汽车衡、1台轨道衡进行巡回检查，正是这种努力，造就了称量设备的准确、可靠，本阶段设备的稳定运行就是最好的例证。

在外用能关口交易计量仪表的管理上，更是认真负责，每当遇到计量纠纷，或者是月报数据异常时，他都亲自核查疑难，解决故障，核验参数设置，从不放过任何蛛丝马迹。“拿着陕化钱，摸着良心干”朴实无华的语言，诠释了一个陕化职工的责任心。今年7月，因关联交易，公司需向派尔森管道支氨。流量仪表运行的大忌是气液相混，作为特殊物料液氨在环境变化时极易气化，引起表计波动，为了消除不必要的麻烦，他多次现场查验，协调选择计量点，根据现有情况提出7条注意事项。运行调试时，更是多次爬登管廊，精心调试，严格设置，核对校验报告，计算误差，多次提出技术保证方案，圆满完成管道供氨计量，既确保了公司利益，又拓宽了经营新模式。

20多年的计量生涯，练就了他丰富的计量管理经验，不仅注重制度管理，更关注协作运行。公司计量器具abc分级管理、计量标识管理、强检计量器具溯源、外用能管理、能源计量管理等重在落实，围绕公司的节能、降耗、创收主题，虽付出的是个人的努力，心却寄希陕化的腾飞。

就这样，他在计量工作中默默地奉献着，岁月流逝，不变的是一个计量人爱岗敬业的热忱，求真务实的进取精神。