

# 2023年工作培养总结报告(精选6篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 工作培养总结报告篇一

员工对于公司是最为重要的资源，是支持企业发展的一笔宝贵财富。如何理解人本管理的内涵及精髓，建立以人为本的管理工程和机制，激发员工的潜能，共同创造企业核心价值，是企业成功的关键。结合马斯洛的需求层次理论，一个充满生机、潜力无限的企业，就是通过满足其员工的所有基本需要，使员工的最高目的与企业的核心价值相统一的企业。

人的需求按照马斯洛的需求层次论分为五个层次：生理需要、安全需要、归属需要、尊重需要和自我实现的需要。五个层次梯次递进，随着低层次需要的不断满足，进而达到一定程度之后，更高层次的需求开始逐渐凸显，并开始主导个人的行为和生活。

人之所以工作，在古代就是为了满足饮食等生理需要以及居住等安全需要，随着社会的不断进步和人类对于精神生活的不懈追求。对归属感和自我尊重的需求也变得愈加重要，然而想要使人对于工作发挥更高的热情，激发出更大的潜力，实现企业和员工的共同发展，必须使员工追求的最高目标与企业核心价值达到统一，使员工的自我实现需求与企业对员工的要求达到一致。

企业作为员工的集合体，当所有员工都处于自我实现需求的满足过程中，则企业的发展也将达到最巅峰的状态。员工奉

献给企业的不只是体力劳动，还包括其所有的智慧，是真正的全身心投入，而企业回报给员工的也并不只是相应的物质报酬，还包括员工的发展前途以及对归属以及尊重需求的满足等。

如此的企业和员工之间的关系，才是人本管理的精髓，才是以人为本的最高形式，员工的福祉也即是企业的福祉，企业与员工共命运同发展。

### 1、依靠员工主观能动性——全新的管理理念

在生产经营实践中，人们越来越认识到，决定一个企业、一个社会发展能力的，主要并不在于机器设备，而在于人们拥有的知识、智慧、才能和技巧。人是社会经济活动的主体，是一切资源中最重要资源。归根到底，一切经济行为，都是由人来进行的；人没有活力，企业就没有活力和竞争力。因而必须树立依靠人的经营理念，通过全体成员的共同努力，去创造组织的辉煌业绩。

### 2、激发员工潜能——最主要的管理任务

生命有限，智慧无穷，人们通常都潜藏着大量的才智和能力。管理的任务在于如何最大限度地调动人们的积极性，释放其潜藏的能量，让人们以极大的热情和创造力投身于事业之中。解放生产力，首先就是人的解放。我们目前所进行的改革，从根本上说，正是为亿万人民聪明才智的充分发挥创造良好的环境和机制。

### 3、尊重员工价值——企业最高的经营宗旨

每一个人都是具有独立人格的人，都有做人的尊严。人们常常把尊严看作

是比生命更重要的精神象征。一个有尊严的人，他会对自己

有严格的要求，当他的工作被充分肯定和尊重时，他会尽最大努力去完成自己应尽的责任。

#### 4、提高员工素质——组织成功的基础

一支训练有素的员工队伍，对企业是至关重要的。每一个企业都应把不断提高员工的整体素质，作为经常性的任务。尤其是在急剧变化的现代，技术生命周期不断缩短，知识更新速度不断加快，每个人、每个组织都必须不断学习，以适应环境的变化并重新塑造自己。提高员工素质，也就是提高企业的水平，增强企业的生命力。

#### 5、员工全面发展——管理的终极目标

企业改革的时代，是励精图治的时代；必将为员工的全面发展创造出广阔的空间。进一步地说，员工的全面发展，是企业发展的标志，是企业发展的最高目标，从而也是管理所要达到的终极目标。

#### 6、凝聚员工力量——组织有效运营的重要保证

管理不仅要关注每一企业成员的积极性、创造力和素质，还要研究整个组织的凝聚力与向心力，形成整体的强大合力。从这一本质要求出发，一个有竞争力的现代企业，就应当是齐心协力、配合默契、协同作战的团队。如何增强组织的合力，把企业建设成现代化的有强大竞争力的团队，也是人本管理所要研究的重要内容之一。

##### 1. 动力机制。

旨在形成员工内在追求的强大动力，主要包括物质动力和精神动力，即利益激励机制和精神激励机制。二者相辅相成，不可过分强调一方而忽视另一方。

## 2. 压力机制

包括竞争压力和目标责任压力。竞争经常使人面临挑战，使人有一种危机感；正是这种危机感和挑战，会使人产生一种拼搏向前的力量。因而在用人、选人、工资、奖励等管理工作中，应充分发挥优胜劣汰的竞争机制。目标责任制在于使人有明确的奋斗方向和责任，迫使人去努力履行自己的职责。

## 3. 约束机制

制度规范和伦理道德规范，使人的行为有所遵循，使人知道应当做什么，如何去做并怎样做对。制度是一种有形的约束，伦理道德是一种无形的约束；前者是企业的法规，是一种强制约束，后者主要是自我约束和社会舆论约束。当人们精神境界进一步提高时，这两种约束都将转化为自觉的行为。

## 4. 保证机制

包括法律保证和社会保障体系的保证。法律保证主要是指通过法律保证人的基本权利、利益、名誉、人格等不受侵害。社会保障体系主要是保证员工在病、老、伤、残及失业等情况下的正常生活。在社会保障体系之外的企业福利制度，则是作为一种激励和增强企业凝聚力的手段。

## 5. 选择机制

一种竞争机制，有利于人才的脱颖而出和优化组合，有利于建立企业结构合理、素质优良的人才群体。

## 6. 环境影响机制

人的积极性、创造性的发挥，必然受环境因素的影响。主要指两种环境因素：一是指人际关系。和谐、友善、融洽的人际关系，会使人心情舒畅，在友好合作、互相关怀中愉快地

进行工作；反之，则会影响工作情绪和干劲。二是指工作本身的条件和环境。人的大半生是在工作中度过的，工作条件和环境的改善，必然会影响到人的心境和情绪。提高工作条件和环境质量，首先是指工作本身水平方向的扩大化和垂直方向的丰富化；其次是指完成工作任务所必备的工具、设备、器材等的先进水平和完备程度；再次则指工作场所的宽敞、洁净、明亮、舒适程度，以及厂区的绿化、美化、整洁程度等。创造良好的人际关系环境和工作条件环境，让所有员工在欢畅、快乐的心境中工作和生活，不仅会促进工作效率的提高，也会促进人们文明程度的提高。

### 1、赢得尊严

尊严被看作是人性重要的特征之一，每一个员工，都是通过自身不断努力去赢得应有的尊重。凭着对自尊的渴望，尽最大努力去完成自己应尽的职责。

### 2、合理的人生定位

企业是由许多员工组成的，他们分别扮演着不同的角色，每个角色都是不可缺少的；精心钻研自身最能发挥专长的岗位，思考自身在企业中所处的位路，将自身的未来与企业的未来定位在一起。

### 3、自我实现

把自己融于工作与事业之中，干出一番成就。有这种追求的员工，常常是视事业为生命，视工作为乐趣的。通过自身的不断努力，在企业的发展中实现自身的价值。

### 4、积极奉献

员工作为企业的一份子，不应只追求自身的生存和发展，更应积极回报企业，为企业、为别人奉献自己的力量。

## 四、企业与员工的发展

首先，把个人生命价值与企业价值融为一体的团队，它能使员工心甘情愿地努力工作；其次，应通过各种方式，让员工了解公司的目标和发生的种种问题，思考并寻求解决问题的途径；再次，让员工与企业共生共长，让员工能够分享企业的经营成果，真正形成命运共同体，在共同创造的繁荣中共同获得幸福。

以人为本的管理，涉及到人的培育与成长，人的选聘与任用，人的积极性、主动性、创造性的发挥，以及员工参与管理、人际关系、团队建设等诸多方面的问题；它们又受政治的、经济的、社会的、文化的、技术的、心理的等诸多因素影响，这些因素又相互交织。可见，人本管理，是一项多目标、多因素、多功能的复杂的系统工程。

全面提高员工素质，提高员工的需求层次，不断培育员工成长和进步，这是企业发展的长远大计，必须予以足够重视。

## 工作培养总结报告篇二

1、为了能够适应建设现代化文明劳教所和实现我所会计电算化的目标，年，本人能够根据业务学习安排并充分利用业余时间，加强对财务业务知识的学习和培训。通过学习会计电算化知识和财务软件的运用，掌握了电算化技能，提高了实际动手操作能力；通过会计人员继续教育培训，学习了会计基础工作规范化要求，使自身的会计业务知识和水平得到了更新和提高，适应了现在的工作要求，并为将来的工作做好准备。

2、总之，通过一年来的干部培训工作，广大卫生干部在三个方面都到提高：一是学习的自觉性主动性不断提高。促进了干部的学习，形成了自觉学习、勤奋学习、善于思考的新时尚。二是理论水平和业务水平不断提高。通过培训，广大卫生干

部增强了思想素质，增加了见识，开阔了视野。三是分析和解决实际问题的能力不断提高。通过培训，使广大卫生干部的思想认识不断适应发展变化的新形势、新情况、新问题、新技术，用学到的各种理论知识，全面、客观地审视我们的各项工作，积极探索解决这些问题的有效途经和办法，把学到的知识运用到我县的经济和社会发展中去，从而推动了全卫生系统各项工作的开展。

3、总的来说，一年来，通过扎实的工作，深入实际，深入基层，我镇纠风工作达到了如期效果。各部门和行业切实做实做到了行为规范，运转协调，公正严明、廉洁高效的要求，促进了部门和行业的风气明显好转，为我镇的经济建设和社会各项事业的健康、协调发展创造了良好环境。

4、通过完成上述工作，使我认识到一个优秀市场部员工应当具有优秀的管理能力，不断强化的服务意识，遇事经常换位思考的能力，良好的协调、沟通能力，及时发现、解决问题的能力，准确分析、判断、预测市场的能力，如何保证管理者信息及时、对称的能力，良好的语言表达能力、流畅的文字写作能力，较强的创新能力。以提高办事效率和工作质量为标准，这样才能不断增强自身工作的号召力、凝聚力和战斗力。在部领导的正确指导和同事们的帮助下，通过自己的努力，我按照岗位职责的要求，做好个人销售工作计划，克服对市场的不熟悉、客户的不了解等困难，较好的完成了工作任务。

5、虽然我镇的残联工作取得了一定成绩，但离上级要求还有一定差距，今后还要继续努力，认真做好方方面面工作，特别是当前我镇正在认真学习贯彻十七大会议精神，认真开展城市环境整治为主要内容的工作。我们今后的残联工作，主要是工作抓落实，把残疾人的好事办好、实事办实，促进我镇残疾人事业持续、健康、向前发展。

6、三年来，我的工作在职党组的领导和支持下，在兄弟科站

的配合下，在全体办公室同志的团结协作下，个人取得了一些成绩，也获得了一些荣誉[]20xx年获全省农业系统先进工作者[]20xx年获国家公务员三等功奖励以及全市党委办公室系统督查工作先进工作者，近三年年度考核均为优秀。在总结成绩的同时，也清醒地认识到自己还存在一些薄弱环节，在服务意识和服务态度上还有不尽人意之处。在今后的工作中，我将进一步发扬成绩，克服不足，认真履行好工作职责，服务领导决策，督导工作落实，保证机关运转，为全面完成各项工作作出新的贡献。

## 工作培养总结报告篇三

党员正式入党前都要经过培养人的考察才能通过，那么，下面是本站小编给大家整理收集的培养人意见，供大家阅读参考。

\_\_\_\_\_同志自被评为入党积极分子以来，认真参加党支部的各项活动，严格要求自己，各方面都有了较大的进步。思想品德端正，对党忠诚老实，为人正派，有为共产主义奋斗终身的决心。认真参加各项政治理论学习，自觉以党员标准严格要求自己，不断提高对党的认识。在专业课程的学习中刻苦努力，有明确的学习目标，在同学当中树立了良好的榜样。希望继续加强理论学习，并增强运用理论指导实践的意识 and 能力。

经过本季度的培养考察\_\_\_\_\_同志取得了更大的进步。在这一阶段时间\_\_\_\_\_同志继续加强政治理论学习，经常向培养人汇报学习体会，用党员的标准要求自己，对照《党章》找差距，对照不足找原因，并与培养人一起结合个人思想状况，确定整改措施和努力方向，加快成熟步伐。

\_\_\_\_\_同志在实际工作中不断完善与超越自我，加强政治理论和专业知识的学习，在学习和工作中甘于吃苦，不辞辛劳，



主动承担任务，认真完成工作。此外，\_\_\_\_\_同志在学习和工作中能解放思想，勇于进取，敢于创新，并取得了突出的成绩。

\_\_\_\_\_同志在这一阶段表现积极，有意识地培养自己作为一名共产党员应有的基本素质，继续加强理论方面的学习，在实践中不断完善与超越自我。在学习与生活中，全面学习平衡提高，继续发扬自身的优点，能够做到团结同学，共同进步。希望能持之以恒，继续保持。

\_\_\_\_\_同志在各个方面都有了较大的进步。在学习生活中，认真学习党的先进思想理论与方针政策，能够密切联系群众，本着全心全意为人民服务的宗旨，热心助人。在专业课程的学习中刻苦努力，有明确的学习目标，在同学当中树立了良好的榜样。

\_\_\_\_\_同志自被确定为入党积极分子以来，思想上有了较大的转变，积极向组织靠拢，政治上与党中央保持一致坚决拥护党的路线、方针、政策；工作中认真负责，在各项活动中起良好的带头作用；在学习生活中，学习努力成绩优良，学习态度端正，经常主动向党组织汇报自己的思想，表现积极。

\_\_\_\_\_同志在学习和生活中尊敬师长，团结同学，乐于助人，具有较好群众基础。在学习过程中态度谦虚，遇有不懂的问题能及时向培养人请教、沟通。\_\_\_\_\_同志能努力按照一名共产党员的标准严格要求自己，认真完成党组织交付的各项工作任务，以实际行动向党组织靠拢，工作成绩得到了同学和老师的一致认可。

\_\_\_\_\_同志在本季度的培养考察中，在理论知识的深入学习和工作主动性等方面表现优异。\_\_\_\_\_同志能认真研读《党章》，牢记党员的权利和义务，深刻领会其内涵，对照党章规定的党员标准，认真查找自身存在的不足。在学习过程中\_\_\_\_\_同志能结合所学内容积极开展自我批评，在各个方面都有了长

足的进步。

\_\_\_\_\_同志较前一阶段有很大的进步。在这一阶段的时间里\_\_\_\_\_同志加强了党的理论知识学习，用先进的理论知识不断充实完善自己，并且用理论指导实践。\_\_\_\_\_同志能够以身作则，以一个党员的标准严格要求自己，认真学习各方面的知识，努力提高处理问题和解决问题的能力，密切联系群众，在同学当中树立了良好的典范。

\_\_\_\_\_同志，在\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_期间，积极参加政治学习，按时汇报自己的思想和工作，经常主动征求党内外群众的意见，注意不断改进自己的工作。在本职工作岗位上，努力工作，积极肯干，比较好地完成各项工作任务和经济指标，得到大家的肯定和好评。积极参加各项集体活动，主动做其他职工的思想政治工作，表现比较突出。

不足之处：工作方法有时比较简单，联系群众还不够广泛。

希望今后加强同群众的联系，加强自身的修养，改进工作方法。

1. xxx 同志自被确定为入党积极分子以来，思想上有了较大的转变，积极向组织靠拢，政治上与党中央保持一致坚决拥护党的路线、方针、政策；工作中认真负责，在各项活动中起良好的带头作用；在学习生活中，学习努力成绩优良，学习态度端正，经常主动向党组织汇报自己的思想，表现积极□ xxx 同志在学习和生活中尊敬师长，团结同学，乐于助人，具有较好群众基础。在学习过程中态度谦虚，遇有不懂的问题能及时向培养人请教、沟通。

2. xxx 同志能努力按照一名共产党员的标准严格要求自己，认真完成党组织交付的各项工作任务，以实际行动向党组织靠拢，工作成绩得到了同学和老师的一致认可。

3. xxx 同志在本季度的培养考察中，在理论知识的深入学习和工作主动性等方面表现优异。该同志能认真研读《党章》，牢记党员的权利和义务，深刻领会其内涵，对照党章规定的党员标准，认真查找自身存在的不足。在学习过程中该同志能结合所学内容积极开展自我批评，在各个方面都有了长足的进步。

4. xxx 同志较前一阶段有很大的进步。在这一阶段的时间里 xxx 同志加强了党的理论知识学习，用先进的理论知识不断充实完善自己，并且用理论指导实践。该同志能够以身作则，以一个党员的标准严格要求自己，认真学习各方面的知识，努力提高处理问题和解决问题的能力，密切联系群众，在同学当中树立了良好的典范。

5. \_\_\_\_\_同志自进入培养考察以来，认真学习马列主义毛泽东思想，邓小平理论，“三个代表”重要思想以及科学发展观，政治上与党中央保持一致，坚决拥护党的路线、方针和政策；\_\_\_\_\_同学积极向党组织靠拢，入党动机端正，政治立场坚定，信仰共产主义；学习比较努力，生活俭朴，群众基础好，热心助人。但同时也应注意到自身的缺点，加强理论知识的学习，多做自我批评和反省，以弥补不足。

6. \_\_\_\_\_同志认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想以及科学发展观。通过不断的学习和实践，对党的认识水平有了更深一层的提高。学习目标比较明确，课程学习任务主动积极地完成。生活上严格要求自己，遵守校规校纪，诚恳待人，在同学们当中起到良好的模范带头作用。\_\_\_\_\_同志在组织能力、性格历练等方面还要多多加强锻炼，争取更大的进步。

7. \_\_\_\_\_同志自确定为考察对象以来，能够积极主动地学习党的理论政策，利用暑假时间提高自身理论水平。积极向党组织靠拢，经常汇报自己的思想和学习，有理想有志向，严于律己，刻苦努力学习，给自己制定学习计划和学习目标，

学习成绩稳步提高，主动帮助同学，积极参加学院的工作和各项有益活动，争取在多方面的实践锻炼，以期党的事业和国家的经济建设做出自己的贡献。

8. 与前一段时间相比，\_\_\_\_\_同志有了一定的进步。在培养考察期间，\_\_\_\_\_同志认真的参加党支部的各项活动，积极和党员及同学们探讨党的理论，有自己的主见，观点独特，从他和同学们热情交谈中，可以看出他的政治理论知识又有了明显的提高。学习上没有丝毫的放松，工作安排妥当，在以后的学习生活中，应当注意全面平衡发展，发扬优点，反省缺点。

9. \_\_\_\_\_同学较前段有更大的进步，这段时间内\_\_\_\_\_同学积极向党组织靠拢，表现优秀，有意识地培养作为一名共产党员应有的基本素质，继续加强理论方面的学习，在实践中不断完善与超越自我，在学习与生活中，全面学习平衡提高，继续发扬自身的优点，团结同学，共同进步，希望能持之以恒。

10. 这段时间来\_\_\_\_\_同志认真学习xx大精神及科学发展观的深刻内涵，在理论上不断充实完善自己。\_\_\_\_\_同志时刻关注时事政治，党内大事，加强自身理论文化知识的学习，积极参加党支部的各项活动。在学习生活中，用一名共产党员的标准严格要求自己，团结同学，热爱生活，在同学当中树立了良好的典范。\_\_\_\_\_同志入党动机端正，未发现任何问题，群众座谈会意见反映良好，基本具备共产党员标准。

1、在政治思想上自觉同党中央保持一致，坚持四项基本原则，努力学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，学习党的基本知识和时事政治，对党的认识明确，入党动机端正。×年参加工作以来，能够严格地要求自己。发扬成绩，克服缺点，在工作和学习中较好地发挥了先锋模范作用。思想品德端正，团结同志，对党忠诚老实，为人襟怀坦白，有为共产主义奋斗终身的决心。缺点是：工

作中计划性和细致性不够。

2、入党动机端正，态度积极，思想上积极要求上进，对党员的责任有清晰而明确的认识，并能以一名共产党员的标准要求自己。学习刻苦努力，成绩良好，工作积极、负责，能团结周围同学，注重自身形象，在同学中有较高威信。鉴于在培养考察期间的优秀表现，支委会提请支部大会将其列为发展对象。

3、该同志在思想上政治上能够同党中央保持一致，坚持四项基本原则，执行党的路线、方针、政策。入党动机端正。工作积极，有较强的工作能力，在工作和学习中较好地发挥了先锋模范作用。为人正直，襟怀坦白，有较强的组织纪律性，有为党的基本路线和历史任务奋斗终身的决心。

4、该同志在学习马克思主义理论方面的自觉性有了较大提高，积极提高自身的马克思主义理论素养，能够在复杂多变的国际环境中，在深化改革、扩大开放、大力发展市场经济的新形式下，能够坚定共产主义思想和社会主义信念。坚持理论联系实际，学以致用。在平时的学习工作中，能够积极参加硕士学习，参与教科研研究，作出了很好的模范带头作用。

5、同志经过进一步考察培养，在各方面都有了较大提高。这段时间，继续加强对考察培养。该同志积极加强理论学习，认真学习“三个代表”重要思想和科学发展观的深刻内涵，应用先进的理论指导实践，在理论上不断完善自己，思想上更加成熟了，立场更加坚定了，对党的认识也提高了。

6、进入大学后积极参加各种活动，并担任××班××，他学习努力，工作负责，小班同学反映有较强工作能力。通过谈话了解他从小就对党十分敬佩，有较强的入党愿望。他生活俭朴，为人正直热情，有较好的群众基础。他在几个月大学生活中能从各方面严格要求自己，要求进步比较迫切。同时，他也认识到，对照党员标准自己还有许多差距，表示在今后

的学习和生活中将以党员标准自律，不断地完善自己，积极向党组织靠拢。

7、该同志坚持学习马克思主义、毛泽东思想、邓小平“中国特色社会主义”理论和“三个代表”重要思想，树立和落实科学发展观，思想积极要求进步，努力培养正确的世界观、人生观和价值观，树立正确的权力观、地位观和利益观。爱岗敬业、恪尽职守，认真钻研本职业务，不断提高为人民服务的本领。工作中虚心向老同志学习和请教，听从领导、服从分配，不讲代价、不讲条件，勇挑重担、刻苦努力，求真务实，开拓进取，勤学上进、团结助人。

8、同意第一介绍人意见。对党有明确的认识，坚信共产主义的远大目标一定能实现，并决心为之奋斗终身。他政治立场坚定，平时能够自觉用共产党员的标准要求自己，能正确处理整体利益和个人利益的矛盾，本职工作和组织上交的其他任务都完成得较为出色。缺点是工作中有时不够细致。总的来说，我认为已具备了共产党员的条件，我愿意作入党介绍人。

9、该同志具有极强的集体观念和团队精神，具有为集体服务，为集体争光的自觉意识，在日常生活中能够从身边小事做起。同时，该同志时刻不忘提醒自己保持勤俭节约的优良作风，不追求物质享受，注意个人文明素质，养成良好的生活习惯，不断地充实自己，完善自己，不断提高精神追求。真正地起到了一名党员的模范带头作用。

10□xx同志在向党提出申请之后，积极参加党支部和党小组的活动，团结同志，乐于助人，坚持原则，品德较好。在学习生活上能严格按照一名共产党员的标准要求自己，能自觉克服困难，按时完成各项任务，尊敬师长，关心同学，学习刻苦，起到了模范带头作用。但该同志也存在一些不足之处：如理论联系实际的能力有待加强。

## 工作培养总结报告篇四

1. 同志自被确定为入党积极分子以来，思想上有了较大的转变，积极向组织靠拢，政治上与党中央保持一致坚决拥护党的路线、方针、政策；工作中认真负责，在各项活动中起良好的带头作用；在学习生活中，学习努力成绩优良，学习态度端正，经常主动向党组织汇报自己的思想，表现积极。同志在学习和生活中尊敬师长，团结同学，乐于助人，具有较好群众基础。在学习过程中态度谦虚，遇有不懂的问题能及时向培养人请教、沟通。
2. 同志能努力按照一名共产党员的标准严格要求自己，认真完成党组织交付的各项工作任务，以实际行动向党组织靠拢，工作成绩得到了同学和老师的一致认可。
3. 同志在本季度的培养考察中，在理论知识的深入学习和工作主动性等方面表现优异。该同志能认真研读《党章》，牢记党员的权利和义务，深刻领会其内涵，对照党章规定的党员标准，认真查找自身存在的不足。在学习过程中该同志能结合所学内容积极开展自我批评，在各个方面都有了长足的进步。
4. 同志较前一阶段有很大的进步。在这一阶段的时间里同志加强了党的理论知识学习，用先进的理论知识不断充实完善自己，并且用理论指导实践。该同志能够以身作则，以一个党员的标准严格要求自己，认真学习各方面的知识，努力提高处理问题和解决问题的能力，密切联系群众，在同学当中树立了良好的典范。
5. \_\_\_\_\_同志自进入培养考察以来，认真学习马列主义毛泽东思想，邓小平理论，“三个代表”重要思想以及科学发展观，政治上与党中央保持一致，坚决拥护党的路线、方针和政策；\_\_\_\_\_同学积极向党组织靠拢，入党动机端正，政治立场坚定，信仰共产主义；学习比较努力，生活俭朴，群众基础

好，热心助人。但同时也应注意到自身的缺点，加强理论知识的学习，多做自我批评和反省，以弥补不足。

6. \_\_\_\_\_同志认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想以及科学发展观。通过不断的学习和实践，对党的认识水平有了更深一层的提高。学习目标比较明确，课程学习任务主动积极地完成。生活上严格要求自己，遵守校规校纪，诚恳待人，在同学们当中起到良好的模范带头作用。\_\_\_\_\_同志在组织能力、性格历练等方面还要多多加强锻炼，争取更大的进步。

7. \_\_\_\_\_同志自确定为考察对象以来，能够积极主动地学习党的理论政策，利用暑假时间提高自身理论水平。积极向党组织靠拢，经常汇报自己的思想和学习，有理想有志向，严于律己，刻苦努力学习，给自己制定学习计划和学习目标，学习成绩稳步提高，主动帮助同学，积极参加学院的工作和各项有益活动，争取在多方面的实践锻炼，以期党的事业和国家的经济建设做出自己的贡献。

8. 与前一段时间相比，\_\_\_\_\_同志有了一定的进步。在培养考察期间，\_\_\_\_\_同志认真的参加党支部的各项活动，积极和党员及同学们探讨党的理论，有自己的主见，观点独特，从他和同学们热情交谈中，可以看出他的政治理论知识又有了明显的提高。学习上没有丝毫的放松，工作安排妥当，在以后的学习生活中，应当注意全面平衡发展，发扬优点，反省缺点。

9. \_\_\_\_\_同学较前段有更大的进步，这段时间内\_\_\_\_\_同学积极向党组织靠拢，表现优秀，有意识地培养作为一名共产党员应有的基本素质，继续加强理论方面的学习，在实践中不断完善与超越自我，在学习与生活中，全面学习平衡提高，继续发扬自身的优点，团结同学，共同进步，希望能持之以恒。



10. 这段时间来\_\_\_\_\_同志认真学习xx大精神及科学发展观的深刻内涵，在理论上不断充实完善自己。\_\_\_\_\_同志时刻关注时事政治，党内大事，加强自身理论文化知识的学习，积极参加党支部的各项活动。在学习生活中，用一名共产党员的标准严格要求自己，团结同学，热爱生活，在同学当中树立了良好的典范。\_\_\_\_\_同志入党动机端正，没发现任何问题，群众座谈会意见反映良好，基本具备共产党员标准。

## 工作培养总结报告篇五

一、乙方在见习期内所带学生要服从甲方岗位安排，遵守公司的各项规章制度、国家各项法律法规，能安心本职工作，团结同事。

二、乙方要根据学生的特点和岗位制定学生见习期内培养计划，并报人力资源部备案。监督各个见习学生按培养计划进行培训，给每个学生下达月学习计划，并要求各个学生将完成情况进行记录。

三、乙方要积极组织学生参与公司的各种培训，各种培训不得无故缺勤，凡达三次缺勤以上者每个学生给予乙方100元处罚。同时提供各种可能的学习机会、协助学生购买与业务有关的学习教材并监督学生学习，给予学生每周不少于两个小时的业务学习时间。

四、乙方应确保见习学生能够达到将所学知识运用于工作岗位的效果，对学生的德、能、勤、绩应做全面考核记录，确保学生转正定级时，有详细的书面报告交综合办，保证学生见习期满考核合格并能达到半年度考核转正率达所带部门(项目)见习学生的50%，年度考核率转正率达所部门(项目)见习学生的100%。

五、甲方在学生见期内按照见习学生意愿，进行岗位分配，明确自己所承担的责任，从思想、工作、生活上关心和帮助

学生，正确对待学生的合理化建议。

六、甲方有权采用各种考核方式不定时对乙方所带见习人员进行企业各种相关培训的考核。考核达60分以下为差，考核达60—69分为中，考核达70—89分为良，考核达90—100者为优。若被考核者成绩三次达到优秀者，将给予乙方1000元奖励。若被考核者成绩连续三次不合格者，将给予乙方1000元的处罚。

七、甲方定时对每个学生进行半年度和年度考核，如半年度考核能独立工作，每个学生给予乙方1000元奖励，年度考核能独立工作，每个学生给予乙方500元奖励。

八、本协议自双方签定或盖章之日起生效，一式三份，双方持一份，另一份由人力资源部备案存档。

九、本协议终止日至学生见习期完成，协议最终解释权归分公司人力资源部所有。

十、如有其它内容，另行协商。

甲方(签字或盖章) 乙方(签字或盖章)

\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日 \_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 工作培养总结报告篇六

又是岁末了作为导游员的似乎还没能回味过来这一年的滋味，时间过的真快。适应这季节的变化，但是时间不等人，日月老人将要给画上句号了所从事导游工作，又经历了一个年头了喜欢这个工作，不论苦辣酸甜，总是一个“乐”字。现在把这几年工作的乐趣给归拢一下，从中总结经验，汲取教训以备来年奋马扬鞭，更好的带领我游客畅游在黄河上下，大江南北。

## 一、以导游为荣。

作为导游员的带团是首要任务。这几年，根据旅行社的布置。带过的旅游团队数量已经记不清了留在感觉里的——忙和乐。刚从云上飞下来，又从水上漂过去；才听罢火车的汽笛声，又闻见了汽车的马达响；才听罢东北的二人转，又尝到新疆的哈密瓜；才欣赏桂林山水的秀美，又看到大漠孤烟”壮阔。夏令营孩子们欢快的歌声，夕阳红老人们幸福的笑脸，盛世北京和谐的音符。还有华西村人美好的蓝图，南街村人不懈的追求?这一切经常在眼前浮现，深深的感受到工作的意义所在从心里热爱导游这一工作。

## 二、学理论、学知识

一直严格要求自己，从业多年来。作为一个国内专业导游人员，时刻牢记着热爱祖国、热爱人民、热爱祖国几千年的优秀文化，认真学习党的各项政治政策、经济政策、学习党在新的历史时期的主要理论，用来武装自己的头脑，思想上紧跟形势，努力是自己成为具有优秀道德品质，高尚职业情操、遵纪守法，尽职尽责的导游员。积极参与省市旅游局组织的培训班，认真学习导游知识、导游业务；业余时间细心学习《汉语言文学知识》历史地理文化知识、心理学》公共关系学》政策法规》认真阅读相关的经济知识、社会知识、旅游知识，学习中坚持勤动眼，大量的阅读有关景区、景点的资料和有关风光民情的书籍；勤动手，把读到看到相关资料、甲篇名作、经典名句都分类整理，以丰富自己的学识，增加自己的见闻。

## 三、学技能、多实践

除了要求导游员要有广博的知识外，导游工作是一个知识密集型和高智能的服务工作。还需要导游人员具备高超的技能，如讲解能力、组织能力、人际关系能力、分析能力、解决问题能力。而讲解能力是首当其冲的常言说“大好河山有多美，

全凭导游一张嘴”游客出游，求知”愿望之一，而我导游就起着传达知识信息、传送审美观念、播洒中华文明的重任，因此导游语言必需科学、规范，传送的信息必需正确无误，这样更能够吸引游客的注意，满足游客的求知”愿望，才会得到游客的尊重和敬佩，这是顺利完成旅游计划的重要前提。其次，整个旅游活动是一个有组织的需要和饭店、宾馆、景点、交通等相关的企业和个人来打交道，牵扯到社会生活的方方面面，因此上，要求我导游员要有相当的组织能力和协调能力。再其旅游活动的主体是人，而人的构成又是复杂的旅游者来自不同的社会阶层，从事着不同的职业，文化层次高低不等，性别年龄各不相同，兴趣喜好因人而异，身体状况不尽相同。这就要求我导游员必需学会处置人际关系，学会善于和各种人打交道。旅游过程中各种各样的情况都有可能出现，个各种各样的问题可能随时发生，这就要求我要学会独立分析的能力和独立解决问题的能力。实际工作中，十分注重留心学习，实践中不断的总结和提高自已的业务水平。时时提醒自己“勤动口”向专家请教先进的经验和方法，向同事学习、向民间学习、向旅游着学习，以丰富自己的学识；勤动腿”常言说，读万卷书，不如行万里，勤跑、多动增加自己的阅历，实践中巩固学到知识，不如手过一遍，勤动眼”大量的阅读有关旅游方面的书籍、查阅有关风光、风情、民俗的资料；勤动手”眼过千遍。把看到听到学到知识和方法，经验和技巧都动手一一记录下来；勤动脑”动口、动腿、动眼、动手的基础上，善于动脑，把学到收集到看到名作甲篇、知识经验都分类整理，结合自身的特点，取精去糟，最终形成自己的风格和作风。也就是说，工作实践中逐步的总结，不时的提高自己的业务技能和服务水平。

#### 四、几点带团的方法

兵无常式”这一点运用到带团工作中也是十分的确切。带团过程中，掌握好游览的节奏。孙子曰：水无常形。导游员除了丰富的知识，生动形象的语言来为游客作好讲解服务外，更要学会掌握和控制旅游过程中的节奏问题。因为旅游者的

年龄、体质不同，情趣喜好不同，情绪不同，一个人一天会有多种情绪的变化，做为导游员要随时掌握游客的这些现象，实施旅游计划中要作到有张有弛，劳逸结合”根据团队的实际情况安排有弹性的活动日程，努力是旅游过程既丰富多彩，又松紧相宜，让游客在轻松愉快的活动中获得最大限度的满意的美的享受。有急有缓，快慢相宜”具体的旅游过程中，要视具体情况控制好游览的时间、速度，根据游客的年龄构成，对老年人要走的慢一些，讲的慢一些，尽量减少剧烈活动的项目，要学会适合老年人的习惯语言，交流方法；对待年轻人，可以走的快一些，讲的节奏快一些，适当的安排一些年轻人喜爱的活动项目；对待青少年，游览的过程中要注意寓教与乐，要更多的把旅游和学知识结合起来，同时适当的安排一些适合青少年的娱乐活动。总之，导游员就是旅游活动的导演”根据不同的团队，从实际情况动身，安排好、组织好旅游活动，旅游者获得乐趣和享受，这才是一次成功的导游活动。

一个旅游团队，处置好几个关系。即强弱关系、多数与少数的关系、劳逸关系。实践中我都知道。人员组成是比较复杂的有身体好的精力充分的希望速度快一些，活动量大一些，而年老体弱的则希望冷静轻松，不愿意太紧张、太劳累。这时我就要根据实际情况分别予以对待，依照旅游者的体质、年龄划分成相应的小团体，讲明白游览的路径、集合的地点、时间，全陪导游和地接导游互相配合，或前后或穿梭在各小团队之间，对年老体弱的要重点照顾。这样既尊重了旅游者的愿望，又是各得其所，各取所乐。游览过程中经常会出现对日程安排意见不一致的现象，这是由于旅游者审美观点、兴趣喜好不尽相同所造成的一种正常现象。一般情况下本着求同存异的原则，寻找大家都喜欢、乐意的共同点，形成统一的选择，这是最理想的解决方法。如果共同点不容易找到则要实事求是给游客说明情况，请团队领队或德高望重的人物进行协调，寻找合理而可能的变通方法，动员意见不同的各方相互作出让步，本着少数配合多数的原则是旅游活动继续顺利的进行。当然在旅游过程中处置好劳逸关系也是十分

重要的疲于奔命，象行军拉练一样的旅游会使游客的发生不愉快的情绪，肯定回影响旅游者的游兴。要合理安排日程，兼顾游览、娱乐、购物、休息，力争让游客在各方面都得到满足，从而游客对旅游服务工作的满意度。作为导游员，带团过程中处理好了这几个关系，就能带出一个和谐欢乐的旅游团队，胜利的完成一次旅游活动。

旅游者的性格大致分为两大类：外向型、内向型。外向型的活泼、爱交际、喜讲话、多点子、热心肠，多沟通、交朋友。沟通要从了解做起。另一面又急躁、好动、好胜、散漫，这类人好沟通，但不稳定。内向型的稳重、冷静、有主见、情绪稳定，另一面少言、孤傲、忧郁，这类人不易沟通，但却很重感情，一旦认可你不会轻易改变。作为导游要通过观察、交流了解游客，正确的区分客人的性格类型，采用灵活的方法，因人而异，适时适宜的进行沟通，随时观察游客的情绪变化，及时调整战略方法，始终坚持和谐欢乐的团队气氛。旅游活动中，导游和旅游者不只是服务与被服务的关系，更是合作伙伴，只有游客的通力合作，旅游活动才干顺利进行并达到良好的效果。为此，一个很好的方法就是导游和游客真诚的交朋友。交朋友要从尊重对方做起，把主动服务、真诚服务、热心服务、周到服务贯彻始终，从小事做起，与细微处显真诚。和游客交朋友，要有一颗平常的心态和包容的心态，和游客建立平等的关系，不能厚此薄彼；导游员和游客相处时不要争强好胜，满足一时的虚荣，作嘴巴上的胜利者，要保持融洽的气氛，建立“君子”式的朋友关系。