

最新返聘人员劳务合同(优质5篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

返聘人员劳务合同篇一

甲方：

法定代表人：

乙方（退休人员）：

身份证号码：

医师资格证书编号：

甲方因工作需要返聘乙方到甲方工作。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本返聘协议，共同遵守本协议所列条款。

本返聘协议期限自20xx年9月1日起至20xx年8月31日止。

1、乙方返聘期间的岗位：。

2、乙方在工作范围内应服从甲方安排，同时服从甲方的工作调整。

3、乙方应当按照岗位职责和规范要求，完成工作任务。

1、乙方提供劳务的方式为全职。

2、乙方的工作时间为。

3、乙方在本协议期内应遵守甲方作息时间。

1、甲方按月支付乙方劳务报酬总计人民币元。

2、甲方在协议期间内不承担乙方的社会保险费用。

3、乙方不得以在职职工的身份向甲方报销医疗费用，同时乙方在医疗期间甲方不支付乙方劳务报酬。

4、乙方在协议期间内各种节假日、休息日等均按国家和甲方有关规定执行，但乙方不享受法律规定的带薪年假待遇。

乙方负有保守甲方工作秘密的义务。

1、甲乙双方可以协商解除本协议。

2、乙方严重违约，造成甲方较大损失的，甲方有权解除本协议。

3、甲方因政策性原因需解除的，甲方有权解除本协议。

4、甲方连续拖欠乙方三个月劳务报酬的，乙方有权解除本协议。

5、法律、法规规定的其他解除情形。

1、协议期满，本协议终止。

2、乙方因疾病治疗等客观原因无法履行本协议的，本协议终止，但乙方须提供相关材料予以证明。

3、法律、法规规定的其他终止情形。

- 1、本协议解除或终止，甲方无须支付乙方任何经济补偿。
- 2、乙方在工作中造成甲方损失（包括医疗事故）并负有责任的，应依法承担赔偿责任。
- 1、如双方或任何一方在协议期满不续约的，需于协议期满前30天通知对方，并于此期间完成工作交接。
- 2、本协议如发生争议，甲乙双方应协商解决，协商不成，通过司法途径解决。
- 3、本协议未尽事宜，甲乙双方可签订补充协议予以明确。本协议一式三份，双方各执一份，另一份报甲方主管部门备案。

本协议自甲、乙双方签字或盖章之日起成立生效。

甲方：（盖章）

乙方：（签名）

返聘人员劳务合同篇二

甲方（单位）

乙方（职工）

根据《_劳动法》、《江苏省劳动合同条例》等有关法律法规及规章规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、公平公正、诚实信用的原则，签订本合同、建立聘用关系，并承诺共同遵守。

合同期自__年__月__日起至__年__月__日止。其中试用期为__月。

甲方安排乙方在（以下简称“实际用人单位”）从事工作。其岗位职责和工作要求按实际用人单位的规定执行。乙方愿意按照本合同书约定及实际用人单位关于本岗位工作任务和职责要求完成规定的工作数量，实现工作目标。

实际用人单位可以调整乙方的工作岗位，乙方如无正当理由应予配合执行。

1、实际用人单位应按国家有关规定，为乙方提供必须的工作条件和劳动保护、安全、卫生等设施，保证乙方正常、安全地开展工作。

2、实际用人单位应严格执行国家规定的工作时间和休息、休假制度。

3、乙方必须严格遵守安全操作规程，并有权拒绝违章操作。

1、实际用人单位应依法建立和完善规章制度，切实保障乙方享有劳动权利和履行劳动义务。对乙方的过失，甲方有权按照法律、法规及实际用人单位的劳动纪律和规章制度予以必要的行政处理和经济处罚，直至解除用工关系。

2、实际用人单位因违反法律、法规给乙方造成损害的，应当承担赔偿责任。

1、甲方应督促实际用人单位遵循按劳分配原则，根据本单位情况，依法自主确定或集体协商确定工资水平。工资标准不得低于当地最低工资标准。

2、实际用人单位实行工时工作制。

3、甲方根据实际用人单位的考核标准，按货币形式每月 日支付给乙方工作报酬，不得克扣和拖欠。

4、如果乙方为退休返聘员工，则甲方不需为其办理社会保险。

5、如果乙方为原工作单位内退、下岗人员，即继续由原工作单位保留劳动合同关系和缴纳社会保险，则甲方不需为其办理社会保险。

（一）符合下列情况之一的，甲方可以解除本合同，辞退乙方。

1、在试聘期间被证明不符合录用条件的；

2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损失的；

甲方：

乙方：

返聘人员劳务合同篇三

甲方（单位）：

乙方（劳动者）姓名：

性别：

民族：

电话：

身份证号码：

根据《_劳动法》以及有关法律、法规，经甲乙双方平等自愿、协商一致的原则自愿签订本合同。

本合同自_____年____月____日至_____年____月____日

- 1、甲方根据工作需要，安排乙方在工作条件。
- 2、乙方应服从甲方所安排的岗位，按照甲方关于本岗位工作任务和责任制度要求完成规定的工作任务。
- 3、乙方的工作任务为_____。

为使乙方完成工作任务，甲方应根据国家有关安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的工作条件，保障乙方的安全和健康，乙方在工作中要遵守有关操作规程，爱护甲方的财产。

- 1、甲方应当依法制定和健全内部规章制度和劳动纪律，依法对乙方进行规范和管理。
- 2、乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，服从甲方的管理。

1、乙方按甲方规定完成工作任务，甲方必须以法定货币形式按时足额支付乙方的工资报酬，每月的支付时间为次月5日前发放。

2、甲方支付乙方工资报酬的标准和方法为现金支付。

3、乙方标准工资每月为_____元，试用期工资每月为_____

4、甲方支付给乙方的工资报酬不得违背当地政府的最低工资标准。

1、甲乙双方任何一方解除合同，需提前10天通知对方，在试用期内解除合同的，不需要提前通知对方。

2、乙方有下列情况之一的，甲方有权解除劳动合同。

(1) 在使用期间被证明不符合录用条件的。

(2) 严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的。

(3) 严重失职、营私舞弊的，对用人单位利益造成重大伤害的。

3、具有下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

(1) 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

(3) 甲方无力或不按照本合同规定支付乙方劳动报酬的。

具有下列情形之一的，双方可以变更本合同：

1、双方协商同意的；

2、由于不可抗力或合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化致使本合同无法履行的。本项所称重大变化主要指甲方调整生产项目，机构调整、撤并等。

具有下列情形之一，本合同应即终止：

1、本合同期限届满；

2、乙方达到法定退休条件的；

3、法律法规规定的其他终止情形。

双方因履行本合同发生争议，应先行协商解决。协商不能解

决的，任何一方可在法定申诉时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

有国家规定的，按国家规定执行。合同期内，如所定条款与国家新颁布的法律、法规、规章和政策不符的，按新规定执行。

甲方（盖章）：

乙方（签字）：

签订日期：

返聘人员劳务合同篇四

甲方：

乙方：

根据《退休人员返聘暂行规定》精神，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签定本协议，并共同遵守以下条款：

聘期暂定为xx年，自20xx年xx月xx日起至自20xx年xx月xx日止。

甲方为乙方提供工作条件，并支持乙方在单位从事的相关工作。

- 1、服从甲方的工作安排，根据甲方及所在科室的业务需要做好相应的本职工作；
- 2、认真履行工作职责，严防差错，杜绝事故；

3、严格遵守劳动纪律；

4、严格遵守职业道德和行风建设相关规定；

5、遵纪守法，严格执行上级和医院的各项制度和规定。

2、绩效工资：根据乙方工作量及岗位贡献，经院审计科审核后由所在科内发放；

3、相关福利待遇参照所在科室的在职职工标准执行。

2、如因乙方违约致使本协议终止的，按协议期限每提前一月向甲方支付违约金1000元。

3、在协议期内，乙方如非因工作原因而发生的意外情况，责任由乙方承担；

4、甲、乙双方需要约定的其他事项。

甲方：

乙方：

20xx年xx月xx日

返聘人员劳务合同篇五

乙方（劳动者）：_____

甲乙双方在平等自愿的基础上，按照《_劳动合同法》等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

第一条、劳动合同期限：

1、本劳动合同为（选择其中一项并填写完整）：

b□无固定期限劳动合同，_____年____月____日起。

c□以完成工作为期限。

2、本合同包含个月的试用期（自_____年____月____日至_____年____月____日）

第二条、工作地点：

_____省（自治区、直辖市）_____市（县）_____路_____号。

第三条、工作内容：

1、乙方同意在甲方_____部门（或岗位）担任_____职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇；如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

第四条、工作时间和休息休假：

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第五条、劳动报酬：

1、乙方月工资标准为人民币_____元；（若实行计件工资的按

照以下标准计法工资：_____）

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定节假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为_____年_____月_____日。

第六条、社会保险：

1、甲方按照国家的规定为乙方办理各项社会保险，缴纳社会保险费；

2、依法应由乙方个人负担的社会保险费，甲方从乙方应得工资中扣缴，乙方不得有异议。

第七条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件；保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

第八条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第九条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第十条、乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

第十一条、劳动合同解除或终止：

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动合同法》等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十二条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理；协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十四条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式二份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方（公章）：_____乙方（公章）：_____

法定代表人（签字）：_____法定代表人（签字）：_____

_____年___月___日_____年___月___日