

# 2023年领导干部述职述法工作报告 领导干部述职报告(大全8篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 领导干部述职述法工作报告 领导干部述职报告篇一

自去年\_月份来\_\_工作以来，在镇党委政府的集体领导和各位领导、同志们的关心支持帮助下，我能够认真学习，加强锻炼;把握角色，准确定位;团结同志，恪尽职守，认真履行好自己应尽的职责，较好的完成了镇党委政府安排的各项工作任务。

### 一、勤于学习，修练内功，努力提高自身素质

一年半来，我把加强学习，修炼内功，努力提高自身素质作为工作之余的第一要务：一是坚持向实践经验和老同志学习，学习他们丰富的工作经验，学习他们新形势下做好农村工作的经验、方法。

二是向书本理论学习。认真学习党的各项路线方针和政策。通过学习，理论功底较为扎实，党的知识更加丰富，宗旨观念进一步加强，思想上坚定了“永葆先进性、誓为党的人”的理想信念，从而确保了自己在思想上、政治上和行动上始终与各级党组织保持高度一致，自觉维护党委政府的集体领导，做到从大局出发，个人服从组织。

三是借全县新任科级干部培训班和县委组织部、党校联合举办的培训班的东风，进一步提升认识层次，强化宗旨意识，精神状态更加饱满，党性认识得到加强，为民服务办实事的

宗旨意识进一步强化。

## 二、勤于做事，扮好角色，大胆开展各项工作

二是对上抓协调，对下抓落实，积极做好自己所分管的工作。按照党委政府分工，对自己所分管的团委、妇联等每一项工作，我都尽职尽责，尽努力办实、办好，落到实处，力求各项工作抓出成效。

## 三、按照“先做人，再做事”的原则，加强修养，严以律己，清正廉洁

一是坚持堂堂正正做人，老老实实干事，不搞拉拉扯扯。注意与同志们搞好团结，充分发扬民主，自觉做到大事讲原则，小事讲风格，能够团结同志，服从领导，全力维护班子团结。二是在廉洁自律等方面，能够严格要求自己，牢记“两个务必”和“为民、务实、清廉”的要求，自觉贯彻执行各级关于廉洁自律的各项规定，时时刻刻严格要求自己，自觉做到廉洁自律，勤政为民，不到村户“吃、拿、卡、要”，努力保持艰苦朴素的工作作风。

尽管一年半多来我在工作等各方面都取得了一定的成绩，但也还存在着一定的问题和不足：一是习惯忙于日常工作和事务，理论学习抓得不够紧，特别是对一些新理论、新观点学习不够透彻，用来指导工作还不够自觉主动。二是工作创新的力度不够。还不能很好的适应当前新形势新任务的要求，紧密结合实际创新开展工作方面依然还存有欠缺。针对这些问题，下一步的工作中我将认真采取措施加以解决。

## 领导干部述职述法工作报告 领导干部述职报告篇二

我在高铁项目工作将近两年了。回首过去，感触颇深。一年多的锻炼使自己思想更成熟，工作也有所成就，但这些成绩

的取得与分局正确领导分不开，与班子成员的密切配合分不开，与全体干部职工的辛勤努力分不开。在此向大家表示衷心地感谢！下面我就谈谈近一年多来的感受，再剖析一下自身的不足之处。

感想之一，做为一名领导干部必须要有责任心。上任伊始，我感到一种前所未有的压力。这压力一方面来自组织对我的信任，另一方面来自我自身经验的不足，但是，我还是充满信心地接领了这份工作。我想首先我要增强自身的责任意识，这是做好工作的首要前提。有压力才有动力，有紧张感才有紧迫感。所以我想我既然干了，就必须对上级负责、对我的职工兄弟负责。近一年多的工作证明，同志们对我的工作是十分支持的，尤其是其他班子成员的鼎力帮助更使我感到欣慰。尽管在这里不谈成绩，但是，我确实取得了一些成绩，这都是项目全体同仁共同努力的结果，凭我个人的力量是不可能取得的。

感想之二，领导干部要有驾驭全局的思想和能力。我认为，作为一个领导要树立全局的思想，也要锻炼驾驭全局的能力。作为一个项目的领导在思想上要站得高。也就是说要善于从宏观上把握整体工作思路，布置任何一项工作都要与项目的主体思想保持一致，同时要结合项目实际，引导全体干部职工转变观念，树立全局一盘棋的思想。这样才能避免凭个人喜好出发，导致顾此失彼的偏差局面，才能保证维护整体利益的同时兼顾了局部利益。

困难，才能充分调动起他们的积极性，让他们排除后顾之忧，全心全意地投入到工作中去。感想之四，领导干部必须率先垂范。做官如做人，为人正派为官才能公正严明。这是我的一个观点。领导干部不管官位大小，其一言一行都是群众的一面镜子，不论在工作纪律方面还是在廉洁自律方面都为广大干部职工起着表率作用。所以决不能搞台上一套，台下一套，而应该表里如一、言出必行。放下一切私心杂念，全心全意地投入工作中去。管住自己，就一定能管住自己的干部

员工。这是我的又一个观点。威信是自己树立起来的，不是别人吹出来的，廉政是自己做出来的，不是别人写出来的，想让干部们廉洁自律，自己本身要廉洁。与此同时，还要为干部们创造能够廉洁的条件。

感想之五，要积极鼓励中层干部发挥作用。事无巨细，事必躬亲有时体现了领导工作的认真细致方面，但有时会束缚中层干部的手脚。做为领导要掌握好抓大与放小的关系，围绕中心工作去布置具体工作，让中层干部充分发挥好桥梁和纽带的作用。这样宏观决策与微观指导相结合，思想教育与能力培养相结合，才能让每个干部在组织生产和在执行指令过程中既施展才能又不违反原则。这样才能使我们的工作形成齐抓共管的良好局面，才能做到一级指导一级、一级对一级负责，根本问题得到解决。干好工作的决心和信心都有，主观动机向好的方向发展是人人所想，但工作中出偏出错也都在所难免，我想每个人都是在不断的总结与改正中取得进步的。

下面就剖析一下自己存在的不足之处，请领导和同志们给予指正，以便我在今后的工作中加以改进。

一、在思想观念上，还不能完全适应科学发展观的内在要求。

对科学发展观的学习认识不够全面，思想认识容易受到习惯思维的影响，难以跳出老经验、老方法的束缚，工作突破性不够，特别是在又好又快方面，还没完全做到拓宽思路、开阔眼界。在工作方式上，传统的手续较多，创新力度不够大，虽然在凝聚人心、建立健全工作机制、强化重点工作推进等方面做了一些举措，但仍需要按照科学发展的内在要求去不断细化、创新和规范。

二、在工作思路筹划方面，还需要进一步提高。

三、在工作的力度使用方面，还存在欠均衡的问题。

一是在内容安排上不够合理。注重了主观能动安排、指令，而忽视了技术质量指导生产管理，注重了现行结构管理，轻视多向协调管理。二是在推进措施上不够扎实。今年以来，我在整个工作安排上能够注重有布置有检查，但是没有更好地去研究工作落实的机制，这一关很值得注重。三是工作的锐气有待加强。特别是要加大对各项工作的考核力度，比如对近期安排的工作文明施工、进度控制、质量管控、相关业务人才的培养都要进行考核，并要注重加大考核结果的使用力度。

## 领导干部述职述法工作报告 领导干部述职报告篇三

\_\_厂为1968年筹建的一个大型\_\_厂，有\_x[]目前有728名正式职工，七个多种经营单位，多种经营单位有正式职工225人[]\_x市地处山区[]\_x水库是目前全国最大的人工湖，控制流域面积达9.25万平方公里。\_厂位于\_省\_口市，著名的道教圣地武当山就座落在\_x市境内。

\_\_厂是三十多年的老厂，虽然积累了三十多年的运行管理经验，有一套完备的生产管理制度，但由于是国营企业，加之地处山区，信息闭塞，外部环境较差，因此多年来\_厂的管理机构形成企业办社会的管理模式，除了生产工作之外，象子女就业、幼儿入托、职工医疗、生活福利、离退休职工管理等，在工作之外，职工的生老病死全部依托于企业，加之丹江口市经济比较落后，效益好的企业极少，地方政府吃企业的行为极其严重，以工商、税务、公安、检查、法院等党政系统无休无止地在企业盘查，使企业在经济上和精力上形成很大的损失。

对于企业内部，由于机构设置不合理，人员素质达不到要求，管理流程存在缺陷，发展的后劲不足，三项制度改革基本上未实行等问题，使企业形成了一个惰性很大、积痼很深的局面。1999年3月我任厂长后，面对这种局面，从抓管理入手，

取得了一些较好的效果，使大家看到了企业的希望，加快了企业的发展步伐，增强了企业的凝聚力。不少做法是借鉴管理学和组织行为学的观点，来加以律定的，实践证明效果很好，现就一些做法和实效做简要叙述。

## 一、合理分工与放权的做法收到了实效

企业的管理千头万绪，做为厂长，一个人的精力和能力是有限的，上任伊始，便对全厂十三个科室、四个生产性分场、八个多种经营单位的管理进行了分工，我自己只管理办公室、劳资财务科和经营开发科三个部门，其余部门和单位全部交由副职管理，一下子将自己从繁忙的事务中解脱出来，形成了我自己工作很轻松，副职们工作很繁忙的局面，我只提工作思路和要求，副职们负责落实、完善，党群系统负责监督和把关。我将大部分精力和时间用在企业发展、文化氛围的重新建立以及协调与上级部门的关系上。观念的转变带来了企业的深刻变化，副职们权力大了、工作积极性提高了。我自己又为他们创造了很好的外部环境，使他们工作起来很有信心，觉得我很支持他们，一下子把领导班子的信心增强了，提高了班子的凝聚力。另外，在一些待遇方面，也打破了一些陈规，收到了良好的效果，比如在用车方面，以前规定只有厂领导出门才能用的小车，我上任后规定科级干部出门也可以用小车，使一些科级干部们受宠若惊，他们发现自己的角色重要了，相应地我也给了他们更多的责任，他们便愉快地接受了。我觉得，有效地使用手中的权力，让不同的人扮演他们应该具有的角色，尤其是提高领导班子成员和科级干部的地位感，使所有的成员感受到厂长对他们的承认、尊重和接受，是一个领导者对下属必须做到的。放权的效果使我得到了班子成员和干部们的普遍承认和接受，个别想找麻烦的人，在这种大环境的群体意识下，也只有偃旗息鼓了。

## 二、运用非正式组织强化企业对人的控制力度

厂是一个建厂三十多年的老厂，用句老话说就是“已历三代”，

厂内人际关系很复杂，亲连亲，亲套亲，关系纠缠不清，可以说是一个紧崩崩的、多层交错的关系网。在这种情况下，非正式组织不知有多少，有亲戚关系、同学关系、老乡关系、战友关系等等，无法列举，虽然这种局面对管理的改革阻力很大，但也有一个好处，就是企业的职工对这个企业的感受不仅仅是一个工作所在，而是一个“家”的概念，对企业的依赖性很强，因此，企业对职工的牵制力也是多方面的。在几年的管理工作中，我也悟出了如何运用非正式组织达到企业的管理效果的方法。首先对任何一项改革都要一刀切，行动要快，不能先放风，凡事是对事不对人，一切从工作出发，看每个人的表现，如某个职工对厂里的做法不理解，准备告状闹事，我一边通知有关部门采取有效的防范措施，一边通过一个非正式组织向他打招呼，这事情干不得，否则要吃亏的，你没有能力脱离厂，你的亲戚、朋友们有不少在电厂，这样一来大家都跟你倒霉，在强大的非正式组织的压力下，这个人终于屈服了，避免了一场风波的发生。

另外在干部管理问题上，我很少找某个干部直接谈话，告诉他怎么办，那样会给他的直接上级造成麻烦，我推行垂直领导，最好一个干部只有一个上级，但在众多的干部之中，为了达到有效控制的目的，我经常找人给某些干部谈心，告诉他们工作中的偏差，让他们知道应该如何去工作，所用的谈话的人，都是一些非正式组织成员，甚至是普通工人。这样一方面使干部们不至于压力太大(跟厂长谈话压力太大，有时甚至厂长说错了都不敢反驳)，另一方面觉得领导对他很信任，很器重，因此工作起来干劲更足了，还能按领导的意图去发挥。许多难解的问题，往往在一餐酒、一次钓鱼、一次打牌，甚至一次文化体育活动中解决了。化解矛盾，增强控制力，在运用了非正式组织这个工具以后，虽然有些做法不能摆到桌面上形成经验，但其中的效果与奥妙之处也只有在实践中一一体会了。

### 三、运用学习和强化的方法进行管理的

我上任伊始，发现干部的管理知识和理论普遍较差，便从抓干部入手，首先让所有干部学习“a管理模式”，并在工作中予以推行、试验。a管理模式把管理定义为通过别人完成任务的艺术。我让干部们自己对号入座，一方面提高了干部的管理技能；另一方面，将本企业管理模式与a管理模式予以对照，并逐步向a管理模式方面予以引导，对照实施中的情况，多采取积极强化的方法，促进管理迅速提高。如我经常检查某些部门的工作，若做得好的，除当场采用及时强化法进行表扬外，之后还在一定的场合下表扬，做为例子请大家学习，形成规模律强化，这样企业的管理便很容易推动了，大家不仅知道怎么做，更重要的是看出了企业管理发展的主流向，这种做法在企业后来的管理中收效很大，使职工干部很受启发。有些部门在采取了一定的做法后，便积极找领导要求予以肯定，使管理的变化成了一种积极的、有意识的行为。

另外，根据，\_\_厂工作的需要，规定新员工一入厂便要进行一周的安全规程的学习和考试，考试不及格者不能上岗，并针对99年入厂新工人较多的特点，对入厂新工人进行为期一个月的技术、安全等知识的教育和为期一周的军训，经考试、考核合格后，才能正式上岗，以此做为对新工人的培训和激励。新工人入厂培训工作不仅对新员工的意识、技能、体能等进行了全面的教育的训练，而且也是对每个人素质能力的一次大检查，这一工作在新职工中引起了强烈的竞争意识，进厂伊始便产生了工作的压力，并通过这一活动为优秀者提供了更多表现自我的机会。这对于保持和营造良好的组织气氛，具有相当积极的作用，同时也强化了新工人学习的意识和通过学习进行社会竞争的思想方法。

## 领导干部述职述法工作报告 领导干部述职报告篇四

由于岗位的特殊性，分管办公室文字综合工作，主观对政治理论和业务素质要求相对比较严格，客观上要求自己不断加强学习，夯实理论基础、熟练掌握领会上级院的决策部署

和政策文件精神，工作中能与同志们团结一致，打成一片，做到了吃透“上情”，摸清“下情”。因此，一年来，我能够自觉养成勤于学习的习惯，除坚持参加院里的正常工作外，抽时间、挤时间，每天坚持看书读报，浏览xx网页、关注新闻动态，利用业余时间加班加点学习理论知识和法律知识，不断丰富自己、提高自己，在思想上、行动上与党组保持高度一致，同时，积极撰写宣传信息调研，先后在市x网、x周报、电视台上发表信息调研。

今年以来，工作积极主动，勤勤肯肯，兢兢业业，不论是院领导交办的任务，还是办公室分配的工作，或是自己预见需要做的事情，我都能够做到一丝不苟，统筹兼顾，有条不紊，认真负责地去把每一件事情干好。

一是我秉承不计个人得失，爱岗敬业，工作中踏实肯干，生活中乐观待人待事，早一点上班，晚一点离开，用延长工作时间，为自己充电，提高工作能力；用延长工作时间，把工作做深、做细、做精、使自己满意，让领导放心。

二是认真搞好统计报表和机要收发工作，每月按时上报统计报表，对报表中存在的问题，能够虚心请教，认真纠正，定期搞好统计报表分析，用事实说明道理，用数字说明问题，受到了市院的表彰。同时，在机要收发上，认真学习操作规程，熟练掌握操作技能，严格落实保密规定，及时准确收发机要文件，为领导及时掌握上级精神，提供可靠的政治保障。

三是积极开展人民监督员工作。一年来先后组织二次召开人民监督员会议，组织人民监督员学习有关法律知识、使人民监督员学法、用法、懂法。积极与人民监督员沟通，对本院“三类案件”、“五种情形”适时进行监督，由于采用的方法、措施得当，文书制作标准规范，得到了人民监督员对xx工作的肯定。同时，我院召开的“三类案件”、“五种情形”的做法被市院做为样本在全市推广。

四是积极开展宣传调研活动，为改变我院宣传调研的落后局面，按照领导的意图，对宣传信息调研任务进行分解，落实到干警，随时调度，适时进行通报，及时兑现奖惩，有力地促进了宣传信息调研工作的开展。

五是加强内部团结，注重协调配合；一年来按照办公室的工作分工，我和x主任□x主任以及其他同志，相互配合，密切协作，做到分工不分家，遇事一起抓，站在前干在前，圆满完成院党组交给的各项工作任务。

六是积极开展批评与自我批评，不断修正自己，提高自己，尽努力完成好党组交给的工作任务。

办公室的主要职能是参与政务、管理事务、搞好服务，归根到底是为领导、为科室、为干警提供优质服务。因此，今年以来，我把提高服务质量作为工作的立足点，尽心尽责干好本职工作，努力为领导、为科室、为干警提供尽可能好的服务。认真做好上传下达工作，办公室无小事，尤其是在领导身边工作，要做到事无巨细、不遗不漏，逐一落实。一方面，认真分析、领会、把握领导工作的重点，围绕领导的工作思路，通过办公室的“枢纽”作用，做好上“情”下“达”工作，体现领导的工作意图。另一方面，通过督查落实，及时掌握工作落实情况，做好下“情”上“传”工作，使领导及时了解各项工作的进展情况。

在努力工作，改造客观世界的同时，自己能够不断加强主观世界的改造，注重党性锻炼，树立正确的世界观、人生观、价值观，构筑牢固的思想道德防线。在学习、工作和生活中，能够从我做起、从小事做起，从现在做起，防微杜渐，对公家的一事一物，一草一木，做到不贪不沾；能够正确对待荣誉、地位，摆正自己位置，以大局为重，大事讲原则，小事讲风格，规范自己的言行，做到自省、自重、自警、自励；能够遵守公共财务使用有关规定，不损公肥私。

知不足而奋进是我的追求，行不止塑品德是我的目标。我虽然做了些工作，但离党组的要求和同志们的期望还有很大的差距。

一是开拓性、创造性工作不够，有求稳怕变的思想；

二是主动性仍显不够，职能作用没有充分发挥；三是理论学习和专业知识的学习需要进一步加强；四是参谋助手作用发挥不够。为此我要以此次述职为契机，虚心接受领导和同志们的批评和帮助，努力学习，勤奋工作，以良好的精神风貌，扎实的工作作风干好今后的各项工作。

## 领导干部述职述法工作报告 领导干部述职报告篇五

我叫梁\_，在\_公路工程集团有限公司工作。转眼间20\_年已经远去，我们又迎来了崭新的一年。20\_年我从事技术工作，并参与到项目的管理工作中。在六分公司\_七标项目工作。总结一年来的工作，站在个人角度谈谈对技术工作的认识。

从事技术工作，首先要有善于学习和钻研的态度。我从事的是桥梁行业，没有现成的经验可以借鉴，这就需要提前对图纸进行详细的学习，在编制施工方案时尽量贴近实际，在脑海中应该对施工的全过程及各种注意事项都有所了解。

作为一名工程技术人员，在工作中要做好计划，合理安排各个工序和生产要素。提前准备后续工程所需要的人力、材料设备、技术准备等等。确保在后续工作实施时，不手忙脚乱，不缺东少西，不影响工期。

在工作中，个人的工作态度也很重要，领导交代的任务必须按要求完成，不能拖拉敷衍。如果遇到特殊情况不能按时完成的要及时汇报。便于尽快解决问题。

技术人员的工作也是比较辛苦的，白天要在现场爬上爬下指

导施工，晚上要对当天的内业资料进行整理并对第二天的工作进行安排。这就需要有吃苦耐劳的精神，当天的工作当天完成，绝不拖到第二天。

技术人员是工作在施工一线的，对施工过程中的质量、安全、进度等要负起责任。及时汇报施工中需要解决和改进的问题，并向领导提出解决方案。一切以保证进度和质量安全为前提。

在施工过程中形成的各种内业资料及数量确认资料要及时找监理工程师签认，以免影响后期计量。

企业的最终目的是赚钱，所以在提供合格产品的前提下，应当追求利益化。这就要求在施工中要注意合理安排施工工艺、工序、人力、机械设备与材料计划，在保证进度与质量的前提下尽量降低工程成本。同时施工过程中注意节约人力和材料。

在新的一年里，我将一如既往地做好自己的本职工作，并参与到项目的管理工作中，使自己的专业技能和管理能力都能够得到提高，为公司尽自己的微薄之力。

## 一、通风系统及通风原理：

在领导和工人师傅们的指导下，再加所学专业基础知识的基础上，我熟悉掌握通风系统及通风原理，以前在书本中只知道矿井的通风方式、方法，现在通过实践才知道通风方式、方法的具体运用，我矿采用抽出式通风方法，分区式通风方式，运输下山进风，轨道下山回风的通风系统。

## 二、矿井测风工作：

一开始我对测风这项工作很陌生，通过我和工人师傅井下实践操作，很快掌握测风工作和测风时注意事项及要领，现在能够对风表的使用，风量的测算很熟练的完成。20\_年8月份

参加瓦斯鉴定工作，在瓦斯鉴定工作中担任测风员，因为我熟练掌握了风表的使用和具体的使用方法及事项，出色的完成瓦斯鉴定时风量测算。

### 三、瓦斯排放工作：

20\_年6月参加上原1355回风巷瓦斯排放工作，原1355回风巷的瓦斯含量达3% $\square$ co<sub>2</sub>达8%以上，首先做好排放瓦斯的前期准备工作，排放前将排放瓦斯路线的一切电气设备全部停电，撤出盘区所有工作人员，然后在能够进入该盘区的所有路口设岗，禁止其他人员进入。并在全风压处安装传感器，在区领导的统一指挥下，按排放瓦斯的措施进行工作。首先接风筒由外向里逐段排放，排放时合理控制风量，杜绝“一风吹”，确保全风压混合处的ch<sub>4</sub> $\square$ co<sub>2</sub>不超1.5%，经过检查，通风巷道ch<sub>4</sub> $\square$ co<sub>2</sub>不超1.5% $\square$ o<sub>2</sub>不低于20%，排放瓦斯结束后并坚守半小时以上，指定专人送电，并撤回所有设岗人员。瓦斯排放工作过程中掌握了瓦斯排放的方法和注意事项。在20\_年7月队安排我负责完成1354回风巷瓦斯排放。

### 四、在通风系统风量计算方面：

从开始掘进供风还是采面供风以及各机电硐室都一一作为基础工作来学习，因为自己在书本中接触的风量计算没有经过实践永远是空虚的，现无论是掘进供风还是采面供风及各机电硐室供风，我都能够准确计算，并对井下风量的分配、风量的调控都熟练掌握和应用。

### 五、熟悉技术员岗位责任：

并能将其应用到工作实践当中，熟练掌握安全技术措施的编写的方法、步骤和如何编写安全技术措施的要领，在师傅的严格要求下，很快掌握编制步骤和有关的细节内容，现在实际措施编写中能够熟练运用。

## 六、专业制图方面：

我们都知道煤矿是离不开绘图的，每一套系统及设备在矿井中使用或在生产中使用都需要绘制示意图或者比例图，在计算机制图方面虽然不是我的专业，但自进入贵公司，我就意识到绘图的重要性，在学校autocad制图是我们一门辅助科目，所以制图基础不扎实，但是经过工作中的磨练和不断的学习，在绘制各种图形方面有了很大的突破，现独立能够对通风系统示意图、通风系统立体示意图、矿井避灾路线示意图和安全监测设备布置绘制，并对支护断面图、炮眼布置图，机电设备布置示意图、采掘工程平面图等画出，还得到领导和师傅们赞扬。

另外，每月我都组织各工种人员进行业务培训，并每班贯彻学习我矿实施和执行的本案管理体系，对本班工作中可能存在危险源和职工一起辨识，这样大大提高了职工的业务水平和自主保安意识，对安全方面我一丝不苟，对安全隐患要求及时处理，对每班职工严格考察，出现不安全行为或有三违事迹人员追究责任，使安全事故率和设备的事故率降到了最小程度。

## 七、20\_年10月参加了矿井反风、救灾演习工作：

通过反风、救灾演习，鉴定矿井在发生火灾等事故时，主扇的工作风量是否符合要求规定的风量，人员在遇到灾情时安全撤离的通道畅通情况。

## 八、同年12月参加了矿井通风阻力鉴定：

通过阻力鉴定，掌握了鉴定工作的内容和温度计、气压表等仪器的使用，矿井阻力、摩擦阻力、空气相对湿度的计算等。

通过参加矿井反风、救灾演习及矿井通风阻力鉴定，才体会到自己所学专业与实际的紧密联系性，经过实践的运用，巩

固和复习，在今后的工作中自己的所学会有更好的发挥。

在这一年以来，一直从事矿井通风安全工作。经过努力，不断发挥自己的技术专长，尽心尽力，尽职尽责完成领导交给的每项任务，在1250回采工作面上均压设施时，和全体员工为拼命完成工作，顾不得喝一口水忍饥挨饿，经过几小时的共同努力，保质保量的完成任务，就在这样一次次的努力工作的过程中，体现出我们这个大家庭的团队精神和共同为工作的热情，从而增强了工作信心。经过这一切实践工作，让我从中获得了启发，工作过程中不仅遵守岗位责任制度，也要把《煤矿安全规程》落实到每一项工作中去，因为《煤矿安全规程》是用鲜血换来教训，同时要贯彻落实煤矿安全生产方针，安全第一、预防为主、综合治理。

经过这一年来的工作实践，在领导和工人师傅们的关怀和帮助下，自身的不断努力下，取得了一些成绩，使自己成为本专业的内行，在思想上、业务上都有显著进步，但这还不够，还需要在今后的工作中继续努力，虚心学习，进一步提高自己各方面的能力，特别是在完成工作任务，强化技术管理等方面，做出一名工程技术人员应有的贡献。

## 领导干部述职述法工作报告 领导干部述职报告篇六

在我国的组织结构和国家政权结构中,中层领导干部处在承上启下的关键环节,是发展经济、保障民生、维护稳定的重要基础,也是地方城市转型与企业转型的重要参与者。下面是爱汇网小编为大家整理的领导干部述职述廉报告2018,供大家阅读!

这是我到xx的第五次述职了，应该说，四年半来，我已经深深地喜欢上了这所学校，尽心尽力地为学校发展出谋划策，踏实工作。一年来，在县教体局、镇党委政府的正确领导下，紧紧依靠广大教师的共同努力，充分调动全体教师的积极性，

学校的各方面工作又迈上一个新的高度。我本人也在工作中得到了锻炼，得到了提高，现将一年来的工作小结如下，请各位老师予以评议。

## 一、精心规划，绘制学校发展蓝图。

今年我们顺利地撤并了xx完小。在xx完小的撤并过程中，首先要感谢xx完小老师们的支持与理解，他们从xx完小到镇小工作，工作量加大，收入反而下降。但是他们顾全大局，帮助一起做家长的思想工作，从而使xx完小能平稳地撤并到镇小，其间没有发生一起家长投诉或上访事件。

xx完小撤并后，我们xx镇成为xx县唯一一个没有完小的镇街。如何发挥这一优势，让全镇小学教育有一个新的飞跃，这是我今年重点思考的问题。为此，我积极和镇政府协商，提出了学校今后五年的办学目标：今后五年，我们xx镇中心小学要以和谐校园为基础，以师资培养为抓手，以规范教学为前提，以设施提升为保证，以环境教育为特色，逐步向小班教学、精细管理、特色办校的目标迈进，使xx镇小成为一所具有示范性和影响力的农村中心小学。这个目标为今后几年学校的发展制订了蓝图，指明了今后的发展方向。今年，学校为每位教师配备了办公用电脑，提高了办公效率，为这一目标的实施迈出坚实的一步。

作为教育总支负责人，我也能主动谋划全镇的教育工作，特别是幼儿教育的布局，向政府提出合理建议。目前三莲幼儿园的建设已列入教体局2014年的基建项目。

## 二、以身作则，努力创建和谐校园。

首先是加强班子间的团结合作。我想主要做到了三点，一是坦诚，我对我们班子的成员都能坦诚相见，我要求我们班子成员开会讨论时，尽量找学校存在的不足，有问题，有想法，随时可以提出来，只要是对的，我虚心听取，就是说错了，

我也不会计较。所以我们平时学校内部的班子会，大家都能对事不对人，畅所欲言。二是信任，对于班子成员分管的工作，我会提一些意见和建议，但极少去干涉他们的工作，所以学校班子的工作效率都很高。特别是今年下半年，一位副校长和一位中层相继调离，一位中层请产假，我又多了一份总支的工作，在人手紧，工作重的情况下，我们全体班子成员各尽其能，各司其职，又互相合作，互相支持，使学校工作平稳有序地开展。在此我要对我们班子的全体成员说一声感谢。三是律己，要求老师做到的，我努力做到，自觉遵守劳动纪律，极少迟到，傍晚一般都在五点以后回家，因为这个时候学校的接送车基本上都接送完学生了。上半年担任四年级的数学教学，下半年学校考虑到教师比较宽裕，没有安排我上主要学科，但二年级一位老师请产假时，我主动承担起数学教学的任务。

我的爱好比较广泛，但都是一些正当的活动，如打球、书法、器乐、写作等，从来没有在校内打牌或其他不健康的娱乐。一年来，学校内风正气清，教师的核心价值观得到了加强，全体教师静心教书，潜心育人，学校被评为家长满意学校和师德群体创优先进。一年来，没有发生一起家长投诉老师或者老师投诉学校领导的事件。在此，我也对我们全校教师表示衷心的感谢！

### 三、静心思索，提升学校文化品位。

一是校园环境建设方面，今年主要修建了校前广场，建设了“开心农场”和“快乐牧场”，使学校校园布局更加合理，更加有内涵。

二是确定了“校园十景”，命名了“绿之韵律”、“桃李芬芳”、“茂林修竹”等十处景点，提升了校园环境品位。

三是提炼出学校的办学理念和三风口号，将“传先贤精神，播绿色文化”定为学校的办学理念，这个理念既结合学校环

境教育特色，又有xx的地域特点。同时提出了将“和而不同”、“锲而不舍”、“学而不厌”作为学校的校风、教风和学风，并进行了解读。

一年来，我们学校的校园文化更具自己的特色，不随大流，不落俗套，提升了学校校园文化的品位。

#### 四、重视质量，基本消除薄弱学科。

今年年初让我最高兴的事，就是通过我们全体教师几年的共同努力，我们终于摘掉了薄弱学校的帽子。虽然起先叫薄弱学校，后来又改叫共同体，让钱清镇小帮扶我们，实际上说明我们许多地方仍有不足。今年年初，教体局终于把我们这顶帽子摘去。虽然我们和那些优秀镇街比还是有差距，但是至少我们在进步，在提高。一年来，我们对学科教学以考核为引导、以教研为指导、以课堂为阵地，以质量为核心，基本上消灭了合格率在90%以下的学科。

同时树立全面质量观，重视音体美劳等教学，培育学校新的增长点，提升学校整体竞争力。短式网球成为学校新的特色，在市、省比赛中获得优异成绩。新组建了校器乐队，首次参加了县器乐邀请赛并获三等奖。文艺会演县三等奖。县田径运动会连续两年进前八。美术作品获市二等奖。这些成绩的取得，提升了学校的知名度。

#### 五、廉洁自律，努力提高自身修养。

作为主管学校财务工作的领导，我主要做到以下几个方面：

一是积极做好学校一年的财务预算工作。在编制预算时，我广泛听取班子成员的意见建议，合理安排经费，让学校有限的经费尽可能发挥最大的作用。二是严格按预算执行，学校里大额资金的支出，大宗商品的添置严格按教体局规定的程度执行，审批在先。三是自己一般不参与物品的购置，各类

发票严格三签制度，严格按财经纪律办事。四是做好校务公开制度，增强学校工作的透明度。

对于金钱，我始终相信：“君子爱财，取之有道”。该我得到的钱，我心安理得拿；可拿可不拿的，尽量不拿；不该我拿的钱，坚决不贪。不贪一分钱，这是我几年来对自己主管财务工作的一个信条。其实也无柰，譬如油费，虽然很多时候是为学校工作在开车，但是既然不符合报销的规定，我坚决不报。四年多来，我基本上没报过车旅费。不是不想报，而是明知是造假的事，我不想做。

这样做看上去我吃了亏，但我可以问心无愧，晚上睡觉可以很安心。

在教师评先评优或职务聘任等方面，我能严格按制度办事，做到公开透明。特别是评先评优，一般都采用教师自荐、学校班子讨论、教师表决等方法，真正起到表彰先进，激励教师的作用。

我平时也注重自身的学习，看书看报，勤于笔耕，一年来，撰写各类文章九十多篇，其中关于教育反思、学校改进和学科方面的文章近五十篇，虽然这些文章都是我自娱自乐而作，但是看书写作提高了我的文字功底，也让我能静下心来，想一些问题。一年里，在省级刊物上发表文章一篇，在县级杂志上发表一篇，完成了年初自己制订的目标。

## 六、安全为本，稳妥解决突发事件。

今年三月，我校的一名学生因先天性心脏病突发在大课间活动里去世。面对这样的大事，我能冷静面对，准确引导舆论，与家属积极沟通，争取教体局和镇政府支持。通过艰难的交涉，终于使这一事件得到圆满解决。最后支付了五万元抚恤金，为教体局处理相应事件提供了一个典范。

这件事能圆满解决，其实是得益于学校平时对安全工作的重视和常抓不懈，在这件事情的处理过程中，这个学生的家属无法找到我们学校和管理中的任何一点纰漏。从事先的摸排登记、平时的教育管理、与家长的联系、大课间的管理等各方面都到位了，在此我也要向班主任、政教处和所有相关的老师表示感谢！可以这样说，你们的工作是我作为校长与家属交涉时的后盾，所以谈判时我才有底气，才能据理力争。才让这件事平稳得以解决。

一年来，学校各项安全措施得力，特别是接送车的管理，成为其他学校管理的样板。食堂管理今年也特别到位，卫生防疫部门的几次突击检查，都没有发现问题，没有开出一张整改通知书。一年来，学校没有发生一起校园安全责任事故。

七、调整角色，努力做好总支工作。

下半年起，我担任了镇教育总支的工作。我能主动调整角色，谋划教育全局。和中学校长、幼儿园园长、成校校长主动商量工作，取得共识，积极做好政府参谋，在经费落实、人员保障等方面努力争取。协调幼儿教育，平衡各方关系。半年以来，全镇各校都呈现良好势头。全镇无安全责任事故和对教师的投诉。

认真组织教师节活动，争取镇政府支持，为老师谋福利。开展了“十佳教学”能手评比。平稳组织了镇党代表选举和人大代表选举。

一是对教学科研的引领作用还是不够。学校在教师论文评比、课题立项、名优教师培养方面与别的学校还是有较大差距。

二是自己在学科教学方面总有顾此失彼的感觉，学科质量在平行班中虽然不是很差，相对总低一些。

三是有些工作没有如期完成，如校史室的建设，说了近一年，

至今没有启动。

四是随着工作年份的增加，工作激情相对的低了些。

今年，我将继续努力地工作，我深信，只要我是真心希望学校发展的，我做的一切都是想学校提升的，老师们也一定能感受到我的真心和希望的。

请各位一如既往地支持我的工作。谢谢！

一、加强班子自身建设，努力提高执政能力和水平

(一)加强学习，提高政治理论水平和业务能力

一年来，局领导班子充分利用中心组学习、工委委员和党组会议等，深入学习了中央新疆工作座谈会、自治区第八次党代会、地委委员(扩大)会议、精神和自治区、地区的重要文件、重大决议、决定和部署以及党在新时期关于民族宗教工作的方针、政策，带领全局党员干部切实把思想和行动统一到地委、行署的各项决策部署上来，落实到各项工作中。通过加强学习，班子成员进一步增强了贯彻执行党的路线方针政策的自觉性和坚定性，统一了思想认识，增强了教育事业跨越式发展的危机感、压力感、责任感和紧迫感。在反对民族分裂和非法宗教活动这样的大是大非问题上，始终做到认识不含糊，态度不暧昧，行动不动摇，旗帜鲜明，立场坚定。

(二)维护团结，增强合力，认真落实民主集中制

坚持集体领导下的民主集中负责制，自觉服从地委、行署的领导，积极维护地委、行署的权威，认真执行地委、行署的决策部署。加强领导班子团结与协作，制定和完善了领导班子议事和决策规则，每周定期召开局长办公会议研究部署各项工作，确保了各项工作的高效运转。特别是在干部任用、财务支出、重点工作等重大事项的决策上，均通过局党组会

议、局长办公会议或工作例会，充分发扬民主、广开思路，让大家展开讨论，充分发表意见，最大限度的集思广益、避免或减少失误。班子成员之间常沟通、勤商量，互相信任和支持，做到大事讲原则，小事讲风格、讲理解，思想合心、工作合力，形成领导管理一致、权责对等均衡、运行便捷高效的分工负责制，使班子成为真抓实干、凝心聚力的优秀集体。

### (三) 严格政治纪律，依法行政，优化工作作风

局领导班子认真落实科学发展观，树立正确政绩观，依法行政，注重谋全局、抓重点。能够运用马克思主义的立场、观点和方法，分析和研究教育事业的改革发展，做到迎难而上，积极进取，扎实工作；思想解放，思路清晰，敢抓敢管，具有较强的组织领导和驾驭全局的能力。通过“机关依法行政，学校依法办学，教师依法执教，学生依法受教”等四个落实，有效保障公民受教育的权利。严格执行《干部任用条例》，积极推进党务政务信息化、公开化、透明化，强化机关效能建设，行为规范、运转协调、纪律严明的服务型机关成效明显，实现了依法严格监管和主动高效服务的“双赢”。作风务实，注重调查研究，关心教职工冷暖，切实为基层办好事办实事。一年来，局领导班子为一中、二中迁建工程，职业技术学校基础设施建设、哈密示范性双语幼儿园建设及县市标准化建设，多次调研，做了大量的沟通、协调、服务工作。从2013年教育专项经费中划拨1804万元，用于地直各学校、县(市)部分学校的重点项目申报、基础能力建设及双语教学、师资培训、教学研究等。

## 二、认真履职，全力推动教育事业持续健康发展

### (一) 加强督导，巩固两基，力推教育强县创建工作

召开创建教育强县动员大会，与县市签定《创建教育强县目标管理责任书》，进一步明确推进义务教育均衡发展路线图

和时间表，将创建教育强县工作纳入政府和领导干部岗位目标管理，建立“教育强县”工作进展情况月报制度。完成“两基”年检工作，确保各项指标在达标基础上的巩固提高。采取专题讲座、分组讨论和集中答疑等多种形式，举办了为期3天的地区教育强县督导评估实施方案培训班。地、县市教育局有关领导及教育强县评估各项指标负责人200人参加培训。采取点面结合等方式，通过听取汇报、实地查看、“推门听课”、查阅档案、数据核对、座谈测评等形式，对两县一市教育改革与发展特别是推进义务教育学校标准化建设和义务教育均衡发展情况进行了较为全面的督导检查。共检查96所中小学、幼儿园，召开师生、家长座谈会44场，发放问卷调查1116份。

## (二) 切实维护教育系统安全稳定

各级教育行政部门、学校全面落实“三包一定”责任制，即教育行政部门领导承包学校，学校领导承包校中层干部、校中层干部承包班主任，任课教师定点联系学生。通过家访、电话、手机平台、网络等多种渠道，随时了解学生思想动态、异常表现，及时化解影响学校稳定的苗头和隐患，切实做到不传谣、不信谣、不造谣。层层签订《学校安全工作目标管理责任书》，建立和完善学校设施定期检查制度、重大事故报告制度等7项安全管理制度。严格落实《学校安全工作日志》制度，实施校车gps监控，对120名校长(园长)、校车管理人员及校车驾驶员进行专题培训。加强校园安全隐患的排查整改，制定各类专项预案53个，学校(幼儿园)建立应急体系预案1422个。开展多种形式的应急预案演练活动，加强了学校卫生防疫工作力度及学校宿舍和寄宿生管理。严格落实学生外出登记销假制度和外来人员出入登记制度，低年级学生和幼儿接送交接制度。沿街学校门前专设警察、警车、警灯，保证一校一警。严格实行24小时领导带班值班制，校园保安、教职工值班制度。狠抓“三防措施”巩固提高，配备专职保安573名，配备各类技防设备1190个。充分开发利用地方课程和校本课程，做到每周一节安全教育课，师生安全教育覆盖

面达100%。

### (三) 双语教学工作不断规范

坚持把普及双语教学和提高双语教学质量紧密结合起来，科学设置双语教学模式。完成八所小学六年级数学和汉语学科教育质量检测，合格率达到80%以上；组织专家及骨干教师深入基层学校开展双语教学课堂教学指导活动，受益教师近千人；举办双语教学经验交流会、双语教师技能大赛；组织举办双语少儿口语大赛、双语擂台赛，三名选手分别荣获自治区双语宝宝、双语儿童称号。申报少数民族科技骨干特培人员4名；选派上报内派管理教师、内地高校管理干部8人；完成936名教师和学生的msk考试。目前，地区双语教学班共计552个，学前到高中双语学生数共20497人。双语班(含区内初中班)和民考汉学生占少数民族在校生的81.02%。5—6岁少数民族幼儿接受学前双语两年教学的占地区少数民族幼儿总数的93.1%。

### (四) 德育工作得到进一步加强和改进

召开“以现代文化为引领”加强校园文化建设观摩推进会，印发《以现代文化为引领进一步加强校园文化建设的实施意见》，编印《学校文化特色选编》一书。修建标准化旗台、制作固定宣传标语、名人名言、“校园文化墙”等，基本形成绿化、美化、净化的格局，使校园文化建设上升到一个新的水平。对县市9所地区级德育达标校进行验收，开展“我的中国梦”进课堂、征文、演讲、汇演及“我的梦?中国梦”20xx年青少年书信文化等活动。完成中小学心理健康教育师资普查及培训规划工作。全地区67人取得国家三级以上心理咨询师资质(其中国家二级心理咨询师有10人)，占学校总数的67.7%。；31所学校组织开展心理咨询工作，占全地区学校数量的31.3%。

### (五) 师资水平不断提升

根据河南省智力援疆计划，河南省60名学科骨干教师分赴两县一市开展定岗支教；选派86名优秀骨干教师前往河南省进行一学期的培训。安排240名江苏盐城师院、河南洛阳师院应届毕业生赴县(市)开展一学期的教学实习。选派8名骨干校长参加高级研修班、19名培训工作者参加集中理论提高培训；1420名中小学、幼儿园教师参加“国培计划”培训，1300余名中小学教师参加第四周期中小学教师继续教育培训；举办地区级骨干班主任培训80人，560名中小学教师参加计算机技术水平考核；组织220名教师参加教育技术能力远程培训，组织教师资格认定申请68人，认定合格65人。组织招聘中小学特岗教师和农村双语幼儿园教师190人。举办四期哈密地区《3—6岁儿童学习与发展指南》和幼儿园新教材培训，对80所公办、民办幼儿园园长、保教主任及骨干教师进行全员培训。

#### (六) 教育教学研究工作扎实有效

举办以“打造高效课堂，提高教学质量”为主题的哈密中小小学校长论坛，100名中小小学校长参加。举办语、数等9个学科的哈密地区第三届豫哈教师优质课同课异构课堂教学观摩活动，2700余名师生受益。组织“豫疆携手开展优质教学资源进教室项目—中小学远程直播活动”，开设17个远程直播收视点收看河南省优质课课堂现场实录，30所学校4400余师生参加。对数学、英语、美术、体育等7个学科400名中小学教师进行人教版义务教育新课标教材二级培训。开展送教下基层及专业指导活动2次，为农牧区薄弱学校送课近20节。广泛开展各学科现场教学观摩、教学设计、录像课、基本功技能、多媒体教育软件、教学论文等多项比赛。积极协调各部门广泛开展中小学航模、车模、海模、建筑模型等科学普及活动。

#### (七) 办学行为进一步规范

深入两县一市，采取听取汇报、查阅档案、召开师生座谈会、现场查看以及交流反馈等形式，对各中小学教学常规工作进

行督导检查。各校能严格执行国家课程计划，开齐开足全部课程，并结合实际认真开展“阳光体育”活动，保证学生每天锻炼至少1小时。各校按照义务教育阶段学生学籍管理办法，规范学生学籍管理，按程序及时办理学生转学、插班等手续。各县市、各学校严格落实义务教育阶段学生享受免费教材和国家贫困生补助政策，财务管理规范。严格规范了教辅用书的征订和使用，制止了义务教育阶段各中小学校组织学生统一征订教辅资料现象。认真抓好考风考纪，规范监考程序，严把报名资格审查关，坚决杜绝高考移民报考现象。

## (八) 高中阶段教育和谐科学发展

一是重视高中学校硬件、软件和内涵建设，着力改善办学条件，加快推进地区一中续建、地区二中迁建工作。20xx年全地区高考总录取率91.37%，比自治区的79.08%高出12.29%；全地区高考总上线率98.23%，双语班上线率100%。发放高考奖励经费160万元。二是紧紧围绕国家中职教育改革发展示范校创建工作，积极开展三大专业建设调研，完成化学工艺专业《化工单元操作实训》、《化学工艺》校本教材初稿及校内实训室设施、设备的安装；完成矿山机电专业《矿山运输与提升》、《电力拖动与控制》校本教材初稿和课程标准并通过专家论证；完成《煤矿开采技术》自治区精品课程申报工作。《化工设备》、《煤矿开采技术》被评为校级精品课程。完成哈密职业技术学院筹建申报材料编制和初评。完成劳动力转移、实用技术、农业专业继续教育及自主创业等各级各类培训83181人次。国家职业技能鉴定所(站)鉴定11140人，获证率达89.2%。

各位领导、同志们：

按照要求，我代表市教育局班子向大会做20xx年度述职述廉报告，请大家予以审议。

20xx年市教育局在、市政府的正确领导下，坚持以规范管理

为基础，以协调发展为目标，不断深化教育改革，努力提高教育教学质量，使教育事业取得了新的进展。

现将教育局领导班子一年来的工作和党风廉政建设情况汇报如下：

## 一、“两基”成果得到进一步巩固提高

多年来，教育局始终坚持“两基”重中之重的地位不动摇，实施“一把手”工程，为扎实做好“普九”工作，遏制辍学率反弹，我市采取多种手段加大了对农村贫困学生的帮扶力度，认真落实“两免一补”政策，强化资金监管，切实做到了专款专用。20xx年全市免除教科书费、杂费245.167万元，发放贫困住宿生生活补助费42万元，生均公用经费补助43.5万元，“两免一补”等政策惠及千家万户。截止目前，全市“普九”人口覆盖率达到100%，15至50周岁青壮年非文盲率为99.78%，15周岁初等教育完成率为100%。

## 二、未成年人思想道德建设稳步推进

为不断提高未成年人思想道德水平，局党委一班人积极创造条件，丰富教育载体，加强德育队伍和教师职业道德建设，提高学生的感恩意识和公德意识。

一是开展感恩教育活动。5月11日，我局开展了以“妈妈，我爱您”为主题的中小学生演讲比赛活动，通过演讲增强了广大学生的感恩意识；二是加强德育组织建设，提高德育队伍素质。今年，先后选派了32名德育工作者参加了自治区、地区德育培训，进一步提高了德育工作者的理论水平和业务能力。11月1日，教育局举办了首届班主任经验交流会，进一步提高班主任工作水平，增强学生德育的实效性；三是以活动为载体，使学生在活动中得到锻炼。各中小学通过开展环境清洁、班队会、图片展览、旱冰舞大赛、幼儿亲子运动会等多种形式的活动，使广大中小学生在活动中锻炼了意志，增强了合

作精神和集体意识。

### 三、加强教育科研，促进教育教学质量不断提升

教育教学始终是教育系统的中心工作，局党委班子紧紧围绕这个中心，加强探索，不断创新，使全市的教育教学质量稳步提升。

1、狠抓课堂教育，加大改革力度。为切实提高我市教育质量，加快新课程改革步伐，教育局经常组织业务人员深入城乡各中小学进行新课程教学研讨，认真探索课堂教学新模式，使新课程改革沿着科学的轨道发展。一年来，219名中小学教师参加了新课改培训，各中小学开展校本教研活动50余次，校本培训工作得到了地区的充分肯定。今年，课堂教学成绩突出，20名教师获国家级奖励，102名教师获自治区级奖励。

2、加强“双语”教学，提高少数民族教育教学质量。局党委一班人高度重视“双语”教学工作，不断加大“双语”教师培训力度。今年，对240余名教师进行了双语培训，4名“双语”教师被评为自治区教学能手。目前，我市已有50%以上民语教师汉语水平达到了5级以上，在6个乡场偏远村队新建了6所双语幼儿园。

### 3、加强师资队伍建设，努力提高教师队伍的整体素质

我们始终将加强两支队伍建设摆在重要议事日程，不断加大对学校领导干部和教师队伍的培训教育力度，提高学校管理水平和教师职业道德素质。今年，面向社会招聘了32名“双语”教师，招录并安置了59名特岗老师到乡镇场中心校任教。

### 4、远程教育全面普及，教学条件得到改善

今年，在加强对现代远程教育示范试点项目学校教师进行培训的同时建立了四所“新疆远程教育网”直播听课点，实现

了优质教育资源的共享。目前，全市农村中小学现代远程教育工程学校模式一、模式二普及率达到了100%，模式三学校10所，普及率达到16%，今年，各中小学新增电脑204台。

#### 四、基础设施建设稳步推进

20xx年，我市在地方财政很紧张的情况下，积极争取资金1227万元，计划明年新建校舍20800平方米。今年，投入了269万元维修校舍38000平方米、新建齐巴尔牧民定居学校一所建筑面积800平方米、绿化、硬化美化校园8000平方米、购置、修缮教学设施和仪器设备638件。同时，深入开展了“花园式”学校创建活动。截止目前，市级“花园式”学校19所，地区级“花园式”学校6所，自治区级“花园式”学校1所。

#### 五、加强党风廉政建设，切实纠正行业不正之风

今年，我局按照上级纪检监察部门的要求，认真贯彻党风廉政建设责任制，狠抓学习和制度建设，使教育系统党风廉政建设得到稳步发展。

(一)坚持落实党风廉政建设责任制，加大监督力度。一是狠抓责任制落实。局党委一班人深入学习上级有关廉政建设的文件，针对07年的反腐倡廉工作任务，对局领导班子成员及机关部门作了明确分工，与党支部签订了党风廉政建设责任书，通过责任制的落实，领导干部做到了廉洁自律、遵纪守法、勤政务实。领导班子成员做到了以身作则，在往来接待中不搞超标准接待，不吃请，不收礼；凡到学校检查工作坚持吃工作餐，不接受任何礼品，为全局干部职工树立了榜样。二是加强监督检查，严格责任考核。不断强化监督检查力度，每半年对各党支部进行一次廉政责任考核。局领导班子成员充分利用下学校检查、调研等机会，了解党风廉政建设情况。

(二)坚持加强思想教育，加大党员干部廉洁自律的自觉性。

一是认真抓好党委中心组的理论学习。教育局党委中心组坚持每月一次集中学习，学习了十七大、32号文、《实施纲要》、新《义务教育法》等内容，党委成员积极撰写学习心得和理论调研文章。二是抓好基层支部的理论学习。各支部认真组织党员干部、教职工定期开展理论学习，并联系实际撰写心得体会。通过理论学习，使广大党员干部不断增强廉洁执教意识。三是认真开展廉政文化进机关、进家庭、进学校活动。通过制作廉政挂历、廉政温馨提示牌，召开家庭助廉座谈会，举办师生廉政警句书画展，举办廉政文艺演出等形式，使廉政文化逐渐深入人心，充分发挥了警示教育的作用。

(三) 坚持各项规章制度的落实，铲除腐败滋生的土壤。一是继续抓了不准收送现金、有价证券和支付凭证规定的落实。重大节日期间，我们以多种形式重申严禁收送现金、有价证券、支付凭证及贵重礼品等规定，提醒领导干部一定要注意廉洁自律。二是深入落实了领导干部收受礼品登记、收入申报、个人重大事项报告等制度。三是坚持实行民主集中制，坚持重大事项党委班子集体研究，商讨决定。四是严格执行信访工作制度，认真处理信访举报，严肃查处违纪案件。对于群众来信来访，局领导班子一直高度重视，要求有关单位认真处理，做到了件件有回复，事事有结果。

(四) 坚持改进机关作风，努力增强勤政意识。机关作风建设一直是我们的常抓不懈的工作重点。围绕勤政廉政，我们着重抓了三个方面：一是坚持实行群众信访首问责任制、限时办结制、一次性告知制、领导信访接待日制度，提高了机关工作人员的责任意识。二是深化政务公开，加强民主监督机制。局机关设立了政务公开栏、意见箱、监督电话，对教育局重大决策、财务收支、重大事项等社会关注的热点、焦点和难点问题置于广大教职工和社会各界的监督之下，增加工作透明度。三是加强机关效能建设，教育局制定下发了《\*\*市教育局争先创优效能建设实施方案》和《\*\*市教育局争先创优效能考核办法》，对效能考核的指导思想、内容和标准以及

考核形式、具体程序都作了详细规定。

(五)、加大教育收费治理，加强行风建设。教育局始终将治理中小学乱收费作为行风建设的重点工作来抓，今年春秋开学之前，通过行风热线和《\*\*日报》“读者来信”专栏，宣传学校收费项目及标准，接受全社会对教育收费的监督。在\*\*市教研网开设了“书记局长信箱”版面，为群众广开言路，排忧解难。年初教育局会同市有关部门组成检查组，联合对城乡学校、幼儿园的收费工作进行了专项检查，共查出并清退违规收费14348元。7月对全市各中小学、幼儿园财务收支情况进行了历时40多天的全面检查。

今年，教育系统是\*\*市政风行风重点评议单位，5月30日，召开了教育系统政风行风评议工作动员大会，10月25日市纪检委组织召开了教育系统政风行风评议大会，群众对我系统政风行风满意率达到100%。

(六)、加强宣传，营造良好氛围。5月和7月，教育局分别在文化路、新华路开展了政风行风建设现场办公活动，教育局领导和各相关科室工作人员、城区各中小学领导现场回答了群众提出的教育收费、教育人事制度改革、学生入学区域划分、勤工俭学、招生等方面的问题，宣传教育法律法规。

在市政府的正确领导下，在全市广大教育工作者的共同努力下，我市的教育工作得到了长足发展，教育改革不断深入，教育教学质量稳步提高，当然还存在着这样和那样的问题，在明年的工作中我们将重点做好如下几方面的工作。一是继续巩固提高“两基”成果，做好“两基”迎国检的准备工作；二是进一步加强党风廉政建设，加强教师职业道德教育，规范教育收费，加大学校财务监管。三是继续加强学校德育工作，提高青少年思想道德素质。四是继续深化教育教学改革，不断提升教育质量。

以上是我代表教育局党委班子做的述职述廉报告，有不妥之

处，请各位领导批评指正。谢谢大家。

---

## 领导干部述职述法工作报告 领导干部述职报告篇七

今年我公司正处在发展机遇期、新一轮各项经济增长上升期，我和项目部班子成员一起坚持用发展和改革的办法解决生产经营中的实际问题，经班子成员、全体员工共同努力，全面完成年初公司下达的各项指标。下面，我对自身工作进行述职如下。

一年来，通过集中、自学形式，发展先进生产力，发展先进文化，促进物质文明、政治文明和精神文明共同进步。发展的最终目的是为了最广大人民的根本利益。从严要求自己，带头坚定理想信念、加强道德修养、严明政治纪律、强化制约监督、加强制度建设等。

在日常工作和社会生活中勇于开展批评与自我批评，树立社会主义荣辱观，努力做到以身作则、率先垂范，在社会生活中能严格要求自己、配偶和身边工作人员，正确处理与业主、监理、分包供应商之间的关系。认真落实先进性教育活动整改方案和整改措施。通过一年来的学习，对牢固树立和落实科学发展观、树立社会主义荣辱观等方面有了新的认识和提高，极大的提高了我的政治思想理论水平，增强了分析问题、把握问题、解决问题的能力。

一是根据工程特点、地域等情况，或部或组，充分发挥分管积极性及主管的协调力度，力争达到同步提高；二是生产会职能部门根据施工计划提交相应的工作安排计划，强化沟通及职能跟进意识；三是强化施工部综合管理能力，进度、质量、安全、文明施工同步负责。

实现项目管理过程中对人的管理主要依靠引导与制度的约束；

随着企业规模的快速增长，仅有人员规模的增长是远远做不到的，更主要的是人员素质的整体提高，提高人员素质除了一系列激励、教育机制外，还与制度的约束与强化分不开，制度管理是摈弃人为管理可能带来的不稳定性，确保管理工作有序、规范进展的根本保证。

在工程管理过程中，项目部还依据工程实际情况及实际问题，针对性的制定了项目管理制度，如项目各项会议制度；五个层次的职工培训办法；职能部门管理制度等。除此之外，项目部还制定了一系列的管理办法，如：宣传报道管理办法、安全奖励管理办法、安全文明施工管理办法、节能降耗管理办法、经营奖励办法等。使广大职工综合职业技能和技术能力有了明显提高，培养了一批施工管理人才，同时使项目管理运行更加有序、高效。

要进一步提高认识水平，努力提高思想政治水平。特别是对工作中可能出现的问题和困难，要注重从总体上把握，时刻保持强烈的忧患意识；要防止急于求成。对工作的部署和要求，要充分尊重现实，体现层次性，区别对待，循序渐进；要避免苛求于人。对工作总体上高标准、严要求是无可厚非的，但在一些具体问题上不能事事都要求完美，因人、因事、因时要体现区别，要注重把员工的积极性发挥好，营造出一种生气勃勃的良好局面。

此致

敬礼！

述职人□xxx

xxxx年x月x日

## 领导干部述职述法工作报告 领导干部述职报告篇八

我叫xxx□现任xx长兼xx长。我的主要职责是在支队党委的统一领导下，协助xx主官抓好工作，负责xx机关的日常工作。

### 一、坚持把学习作为第一要务摆在首位，不断提高理论素养和政治素质

实践使我更加深刻体会到，作为一名领导干部，抓好学习，不断加强思想道德修养，提高理论和政治素养，增强政治敏感性，不仅是需要，更是一种责任。为此，我始终坚持把加强学习作为第一要务摆在首位，坚持做到经常学反复学。

一是理论知识经常学，不断提高理论素养和政治素质。能否把书本上的知识学深学透，达到入心入脑，用以改造思想和指导实践，是检验一个人学习能力的试金石。几年来，除参加党委中心组和机关统一组织的学习外，每天坚持进行自学，先后自学了《高科技知识读本》等书籍。通过广泛学习理论和高科技科知识，以此来不断提高善谋全局的艺术和统领干部的能力，解决思想和理论上存在的一些困惑，从而使理性思维层次和政治素质以及观察问题、分析问题、解决问题的能力有了进一步提高，对实践中遇到的一些问题和困难，能够做到理性分析，客观认识，正确对待，妥善处理。

二是业务知识反复学，不断提高综合素质和工作能力。作为党委和主官的参谋和助手，就是要充分发挥谋划指导、辅助指挥、协调控制和领导表率作用，对职责要求、制度规定、本条线工作了如指掌。为此，我注重紧密联系本职工作实际，加强业务学习，认真学习了□xxx工作条例□□□xx长工作》等书籍，学习一些单位在抓落实、抓创新方面的经验做法，紧密结合实际研究对策。通过不断学习总结，并注重在抓落实过程中加强研究和探索，对相关制度规定和工作标准做到了心中有数、对如何依据标准、制度和规定，抓好工作落实心中有数，进一步增添了干好工作的信心和勇气，提高了业务水

平、综合素质和工作能力，较好地发挥了参谋和助手作用。

三是实践经验研究学，不断提高指导干部建设的能力水平。作为党委和主官的参谋和助手，我深知自己肩上的责任，要想不辱使命，就必须具备按照党委的工作思路和主官的意图抓好工作落实和指导干部建设的能力和水平。为此，我始终注重紧密联系干部建设实际加强实践知识的学习和研究。反复学习了《按照xxx干部建设论述实施工作指导要则》《支队（团）落实〈纲要〉三十条》《支队（团）以上领导机关蹲点、调研、帮扶工作规定》等政策法规性文件。通过学习思考和调查研究，对新时期武警干部建设特点规律，对如何更好地履行职责，更好地按照党委部署和主官意图抓好工作，更好地完成指导干部建设任务，有了新的认识和理解，指导干部建设和开拓创新抓好工作落实的能力有了进一步提高。近四年来，记学习笔记30万余字，写体会文章42篇，调查报告16份。