

最新煤矿安全总结结束语 煤矿安全生产工作 工作总结(汇总6篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。那么，我们该怎么写总结呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

煤矿安全总结结束语 煤矿安全生产工作总结篇一

1-10月份，在区委、政府的正确领导下，和上级行业主管部门的直接指导下，为实现全年安全生产目标奠定了良好的基础。

东胜区现有31座煤矿，其中露采煤矿18座，井工煤矿13座（包括神华昌汉沟煤矿），6座地方井工煤矿完成技改，已投入生产；4座正在技改；2座新建煤矿。9座露采煤矿投入生产；4座准备综合验收；5座正在办理土地审批手续而未开工。

（二）认真履行安全监管职责，落实各级安全生产责任

根据区安委会和上级主管部门对煤矿安全生产工作的有关要求，结合实际情况，制定了年度安全生产目标管理责任状和考核细则，煤炭局与煤监站、各煤矿签订了责任状，煤监站与煤监人员签订了责任状，将责任内容进行了分解和落实，按签订的年度安全生产目标管理责任状的要求，实行包矿到人，责任到人，分别联系指导煤矿安全监管和技术指导工作，按照市政府文件要求所有井工煤矿每矿派驻一名安监人员实行驻矿监管，将煤矿存在的安全隐患及时上报，并督促及时整改。从煤炭管理部门到各煤矿，都建立健全了安全管理机构，促使安全工作认识到位、领导到位、人员到位、责任到位。制定并落实各级监管人员入井检查制度，明确规定煤炭

局局长、分管安全副局长、煤矿安监站长、副站长、安监员入井次数，严格落实煤矿矿长、副矿长带班作业制度，有效地实现了安全工作的落实。要求井工煤矿全部成立了一通三防领导小组，在防火、防水、防瓦斯、防冒顶方面制定了预防与治理方案，配备了相应的检测设备，力争做到有备无患。

（三）加大日常监管和重点监管力度，积极开展各类安全隐患专项整治工作。针对春节后煤矿复工会同市煤炭局安监处、区安监局、塔拉壕镇政府对全区生产、技改煤矿进行复工验收，根据井工煤矿与露天煤矿的实际情况，有针对性的对存在重大危险源的煤矿进行了专项检查，对全区所有煤矿的各类安全隐患进行了认真细致的排查，并建立健全煤矿安全检查档案，对有安全隐患的煤矿进行督促煤矿对重大危险源进行定期检测、监控、排除。

通过重点监管，督促煤矿进一步落实安全生产主体责任，加大安全投入，倡导安全文化理念，提高本质安全水平。在3月份和9月份，为落实全市煤炭工作会议精神，分别进行了为期30天的煤矿安全大检查，通过自查、互查、集中检查，督促煤矿对发现的安全隐患和薄弱环节认真进行整改。

在日常监管过程中，通过以下十项措施，督促煤矿加强安全管理和隐患治理。

矿签订煤矿火区治理责任状，有效地推动了火区治理工程的施工与管理与灭火工程进度。并严格按照《煤田火灾灭火规范（试行）》的要求进行剥离，凡不符合规范要求的一律停止施工。9、狠抓煤矿有毒有害气体防治，完善远程监控检测系统，井工煤矿的掘进工作面必须配备探查深度不小于50米的探水钻，严格执行“有掘必探、先探后掘、先治后采”的相关规定，要求各煤矿企业加大有毒有害气体检测员的日常检查力度，时时防控有毒有害气体的安全隐患。10、加强采空区、火区安全管理，组织全区所有煤矿对本井田和相邻井田的老窖水、火、瓦斯等详细补勘，尤其要做好老空、采空区

附近的采掘规划，并制定隐患排查治理和预防各类事故的应急预案，明确紧急情况下疏散撤离、抢险救援的程序办法，露天煤矿和煤（井）田火区治理工程在采空区上方进行剥离、采装作业时，必须用钻机打前探眼，并采用爆破震动下沉等措施充填夯实，确定安全后方可作业。

今年1-10月份，累计进行煤矿安全检查276次，累计下达整改指令和停产停建通知书218份，整改率达到100%。

（四）做好从业人员安全培训教育工作，健全和完善职业教育培训体制和

机制。

放宣传材料《煤矿员工不安全行为手册》、《煤矿安全质量标准化手册》等安全管理书籍，共计1000多册。广泛利用宣传栏、横幅、标语等大力宣传各种安全知识、预防事故的方法和自我保护的相关知识，煤矿组织观看了安全电教光盘，开展形式多样的知识竞赛、操作技能比赛等活动，煤矿组织了应急救援演练，有效地提高了煤矿从业人员在事故状态下的自救和应变能力。

各煤矿建立辅助救护队伍，每个队的人员不少于9人，配备氧气呼吸器、自救装备、瓦检仪器等救护设备和医疗设备，并学习掌握了采、掘、机、运、通的安全防护和井下急救知识，要求煤矿组织应急演练，并做好演练总结，针对存在的问题，及时整改，有效地预防在事故状态下，最大限度地减少人员伤亡和财产损失。

（六）加强煤矿矿用设备检测检验管理工作，督促煤矿加大安全技术装备与设施的投入，以科学的管理和现代化装备为基础，保障煤矿职工和企业财产安全。煤矿设备工作的可靠性，直接关系到煤矿从业人员与设备本身安全，只有将设备严格按照规程进行定期检验，才能实现本质安全。随着矿用

设备的现代化和信息化，对煤矿设备检测检验管理工作定为今年安全监管工作的重点，严防老化设备和明令淘汰的设备在煤矿中使用，严格要求煤矿加大安全设备的投入力度，确保矿用设备、监测监控仪器安全可靠。要求煤矿加大安全投入，确保在煤矿经济效益出现波动时安全投入不减少，必须安排适当的资金，用于改善安全设施，更新安全技术装备、器材、仪器、仪表以及其他安全生产投入，以保证到法律、法规、标准规定的安全生产条件。

（七）强化安全基础管理，全面推进煤矿安全质量标准化建设。

要求，组织开展“安全高效型、本质安全型”和“质量标准化”矿井建设活动。全区所有技改煤矿（含单井保留、资源整合煤矿）技改完成后要全部达到安全质量标准化矿井标准。督促指导煤矿完善各项安全生产制度，抓好生产现场的安全监管，及时消除各类不安全因素。为全面实行安全质量标准化管理工作做好前期准备工作，进一步夯实煤矿安全基础工作。截止今年10月底，有13座煤矿通过了安全质量标准化验收，其中一级标准3座，二级5座，三级标准5座，年底前还有3座煤矿计划通过验收，计划达标煤矿15座，有2座井工煤矿因技改资金短缺，技改进度缓慢，明年完成达标困难。

煤矿安全总结结束语 煤矿安全生产工作总结篇二

xx煤矿在20xx年度死亡0人，百万吨死亡率0%。

1、全年度生产情况：

xx煤矿在20xx年1-11月份开采煤量491253吨，其中原煤产量458859吨，工程煤量32394吨。掘进进尺3739m³套修巷道共计1805m³

2、对安全生产在20xx年度主要做了以下几方面的工作：

(1) 科学组织生产，确保完成各项经济指标

20xx年，在以“安全第一，预防为主，综合治理”的前提下，立足采掘主战场，克服地质条件差，优化设计，科学布局，合理安排，强化管理，精心组织原煤生产，精采细回，努力提高资源回收率，实现了原煤高产稳产。

(2) 抓好生产环节。发挥安全生产调度室的职能作用，减少环节影响，加强设备巡回检查，做好设备设施综合保护，减少机械事故，统筹安排检修时间，把无计划影响时间降到最低限度。

(3) 注重提升运输。抓好我矿南、北采区的提升运输和皮带、溜子运输管理，减少了机电运输对矿井生产的影响。

(4) 加强工人培训、教育工作，使工人能正确运用锚喷支护。以科技创新提高单产单进，促进高产高效。

(5) 在20xx年度，重点加强了人员管理。根据生产条件的变化，合理安排生产人员，努力提高生产率和全员效率，充分利用分配政策调动一线、二线生产人员的积极性。

(6) 在总工程师李维宇的带领下，加强技术管理。针对性地制定并严格执行作业规程、作业计划、施工措施，强化现场管理，规范作业行为。

(7) 加强矿部现象检查管理工作，矿领导认真执行带班下井，做到现场把关。针对工作面初采初放期间的特殊条件，领导、管理人员、技术人员跟班到点，现场指导，做到咬住、盯死、看严，确保24小时不失控。

(8) 认真完成上级部门下发文件要求，认真组织开展了“打非治违”、“质量标准化动态达标”、“瓦斯专项整治”、“攻坚行动”等工作。

20xx年，坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，一切从零做起，从基础工作做起，坚持不懈地进行安全管理工作，实现了xx煤矿在20xx年度的安全生产。全年轻微伤23人次，轻伤17人次，重伤0人次，死亡0人次。查出“三违”116人次，三违罚款58600元。杜绝了死亡事故，杜绝了各类上等级生产事故及地面责任事故。

(1) 开展安全宣传教育活动。年初复产前召开了安全工作会议，根据不同情况，全年共召开安全办公会议31次，安全生产紧急会议11次，安全生产协调会议48次，专项安全管理会议11次，安全例会定期照常开展。

(2) 制定、完善了安全工作规章制度。矿部与各级管理人员、安全员、瓦检员、爆破员等均签订了《安全目标责任书》，把安全目标逐级分解到科队、班组和个人，形成了安全生产齐抓共管的目标管理考核机制，做到安全责、权、利明确，充分调动了全员抓好安全生产的积极性和主动性。

(3) 强化安全监督检查工作。全面落实安全责任制，加强现场安全管理，严格按照规定，定期不定期组织各种形式的监督检查。20xx年度全矿共组织安全检查83次（南北采区共计），通防专项检查xx次，机电专项检查12次，配合公司安全检查27次，积极接受省、市、县主管部门和红果安监站检查。并对查出隐患进行跟踪落实销号。

(4) 加大监督检查力度。坚持从严从重原则，采取罚教结合的办法，年内共查处各类三违116人次，努力遏制事故的发生。

(5) 突出重点部位，狠抓薄弱环节。特别是今年盘县雨季降雨量较大，矿部主要领导均实行24小时值班，带领工人紧急抢险排水5次，确保了煤矿的安全生产。

(6) 提高安全科技含量。根据上级部门下发文件要求，在装备井下监控系统的基础上，今年井下又安装了视频监控系统，

对打钻地点、工作面等地实现了实事监控，为安全生产工作创造了更加有利的条件。

为提高全矿职工队伍的安全素质，增强依法自我安全保护意识，预防和减少各类伤亡事故，围绕xx煤矿20xx年度安全工作奋斗目标，以培训安全生产管理人员、特种作业人员的安全生产基本知识和现场操作技能为重点，按计划完成了全年的培训任务。为促进我矿安全生产工作和创建本质安全型矿井提供了人才保证和智力支持。

（1）加强安全培训的组织领导。把安全培训工作纳入煤矿安全生产一体化管理，加强和完善安全培训领导责任制和目标责任制。

（2）做好全员培训。今年在上级主管部门带领下，对全矿职工均进行了培训工作，取得了上岗作业资格证，矿部也加强了安全知识宣传、培训工作。

（3）做好到期证件的复训审证工作。现我矿持证上岗率达100%。

强化内部管理是我矿20xx年重点工作之一，我矿对各级人员职能进行了明确划分，做到科学合理。

（1）建立激励机制。建立和完善长效竞争激励机制，提高工作自觉性，调动生产积极性的过程。

（2）保证会议效果。认真做好各类会议的准备工作，会前，及早议定会议议题，提前发出通知，广泛收集各科室所要解决的问题，认真落实议题报审，有效提高了会议效率。并抓好会后信息、纪要的整理工作，对会议精神进行传达贯彻。抓好会议决定事项的督促落实，保证会议取得实效。

（3）提高公文质量。进一步规范我矿及各科室公文格式和行

文程序，从打印登记、初稿校对、审批签发、印制格式、分发存档、传达贯彻、考核评比等方面做出了要求和规定，坚决不办不规范性公文，严把公文质量关，结束了一直以来公文处理较为混乱的局面。

实施60万吨矿井技改工程，是xx煤矿的生命工程，从20xx年初就开始准备，至今已做了大量的前期工作。

(1) 加强综采工作面人员培训和管理工作。为加强我矿机械化管理水平，我矿已购进新综采支架一套，目前我矿已有两套综采支架。下一步，机械化管理水平将是我矿安全生产核心。

(2) 在20xx年11月份，我矿为保证瓦斯治理到达以抽促采，已开工建设瓦斯发电站，能有效利用瓦斯，由原被动抽采变为主动抽采，确保矿井安全生产。

20xx年，我矿出现了职工流动较大的现象，严重影响安全生产正常秩序。针对这个问题，我们采取了规范用人程序，提高福利、工资待遇，改善安全生产环境、职工住宿环境和加强思想政治工作等方法，来稳定了职工队伍，保持正常的安全生产秩序。

(1) 规范用人招聘程序。职工流动之前，及早做好新工人的招聘工作，及时做好人员补充，没有造成缺岗现象。始终坚持不培训不上岗的原则，保证工人的安全。一经录用，按规定履行用人手续，让工人干得放心，干得安心。

(2) 加强思想政治工作。领导干部和管理人员改变作风，深入基层，了解职工困难，为他们解决各种困难。发现思想不稳定的情况，主动和他们谈心，解决思想问题，让他们安心上班。

(3) 加强干部队伍建设。

(4) 改善办公、生活条件。今年，我矿投入大量资金，新建职工住宿楼、办公楼、食堂、垃圾集中处理站等，改建监控室、调度室，高标准装修，监控设备更新上档，人员井下定位系统发挥作用，这些都为职工的生产、生活创造了好的条件，为稳定职工队伍起到了重要作用。

20xx年虽然取得了一定成绩，但工作中还存在问题和不足。如安全基础工作还需进一步加强，职工习惯性违章现象还未能杜绝，少数管理干部作风不实，不能坚守岗位，企业管理工作需进一步改进，部分队组现场管理混乱，相关责任人把关不严等等。这些问题有待我们在在新的一年里认真加以解决。

煤矿安全总结结束语 煤矿安全生产工作总结篇三

20xx年以来，在公司的正确领导下，在各科室及各队组的大力支持和积极配合下，调度室以提高“执行力”为工作准则，按照各级管理部门和公司的年度工作安排，结合调度室的工作实际，在安全生产工作协调、调度等方面，充分发挥了指挥中心“上情下达，下情上传”的作用。结合我公司各项生产计划和工作安排认真组织指挥生产调度，顺利完成各项任务目标，确保了安全工作的顺利进行。

(一) 建立和健全了调度室各项制度，全体调度室人员，全面落实安全生产责任制。

解决。将总体目标和工作内容具体化。日常工作中与调度对象建立良好有效的沟通，做到固定任务传达提前及时准确、临时任务做到说明详细无误，安排合理，尽可能缩短工作任务完成的时间。认真对待调度对象的咨询、合理要求及提出的建议，创造和谐的调度氛围，以优质规范的服务、良好的工作作风赢得了广大员工的支持。

(二) 认真做好调度会议记录、整理会议纪要，服务于安全生产。

我们认真组织好各种会议。无论是临时性会议还是矿井各种例会，都严格按照矿领导的要求认真组织，并及时准备各种材料、报告。在各种会议召开之后，都及时的按要求整理会议纪要，以便使会议精神得以及时的上传下达。

（三）建立健全管理机制，完善调度室软硬件建设。根据集团公司关于加强调度指挥中心建设的有关文件和领导要求，建立健全了调度室各项管理机制和制度；按质量标准化要求规范调度室各项专题记录、报表、台帐、总结等共40余项，有完整的原始记录和档案管理交流，按时填写图表和牌版，调度资料定期归档保管。

（四）加强信息报送质量，完善公文处理流程

时间、报送信息第一时刻、处理信息第一时段”，确保信息快速报送。

二是督查力求落到实处。我们进一步落实了督查制度，对各级管理部门及公司下发的重大决策、重要工作部署，重要会议、重要文件、重大决定事项的执行，领导交办的事项等在基层单位的贯彻落实情况，组织开展督促检查，即传达领导指示，又反馈各种信息，做到了快捷和实效，保证全矿上下政令畅通，较好地推动了公司重大决策的落实和各项任务的全面完成。

1、认真贯彻落实领导有关安全生产方面的通知、指示、命令、并检查各部门的贯彻落实情况。

2、积极配合有关部门，着重解决影响均衡生产的问题和矛盾，督促各单位检查、落实，保证生产有秩序地进行。

3、进一步加强调度室建设，按要求继续规范各类文件、记录、台帐、报表等填写、上报、存档工作，准确无误地逐项、按时完成工作。

4、加强业务学习，全面提高调度人员的综合素质，每月定期考核调度方面的知识，拓宽知识面，不断提高调度人员的思想政治觉悟和业务水平，在学习各项规程措施及相关知识的情况下，理论联系实际，多深入采掘一线，调查研究，熟悉生产情况。

5、继续加强调度室软件和硬件建设，组织实现标准化调度室。

煤矿安全总结结束语 煤矿安全生产工作总结篇四

一季度以来，严格按照上级部门的指示精神，为加强安全管理，专门成立了安全领导小组，和安全检查小组后，在安全现场管理上，严格按照《安全隐患排查制度》对井下安全生产系统和各作业地点所存在的安全隐患进行排查并按要求进行整改，为促进安全管理起到了较好的效果。

一、加强作业人员安全知识培训，提高做作业人员安全生产技能：今年以来，我矿以来，每月上旬由矿长主持分三班提前一个小时进行岗位技能及安全知识培训，对新作业地点的作业规程都组织了贯彻学习，对每次的上级会议精神都及时地进行贯彻传达，对提高做作业人员的安全生产意识，对提高防灾搞灾技能起到了明显的效果。

二、完善管理机制，制订安全隐患排查制度，明确安全隐患排查责任和整改责任，解决现场生产中的实际问题，来促进安全生产：矿安全管理领导小组成员在管理好日常安全工作的同时，在原每旬对有可能导致重大事故的作业地点进行一次分析排查的基础上，安全隐患排查机构成员还将和生产班长、生产组长纳入安全隐患排查机构，实行群治群防，在现场管理上更进一步加强了管理。

三、建立健全了安全隐患排查机制，规范运行安全隐

患排查制度，安全隐患排查及运行情况主要有以下几个方面。

- 1、以矿专门成立的安全领导小组为核心，机构成员由矿级领导成员及值班长组成，实行全方位的安全管理组织体系。
- 2、搞好安全隐患排查登记及整改台帐，并对已整改的隐患及时消号，明确责任人，自查隐患和上级检查隐患进行分类，做到有据可查，并为安全信息管理的分类和整改情况管理提供了综合性的依据，更有利于制订下一步的安全隐患排查措施，防范类似隐患的出现。特别是对暂不能进行整改安全隐患和重大安全隐患可以起到跟踪、督促管理的效果，更利于责任的落实，提高了安全隐患的整改速度和效率。
- 3、安全自查对隐患的排查，每天都必须有矿级领导的带班人员深入生产作业地点，逐地点进行排查，及时发现和排查出安全隐患，消除安全隐患，防止出现安全隐患排查的空档，防止事故的发生起到了主动预防安全事故发生的作用。
- 4、日常排查出的安全隐患，“一通三防”为主，而在“一通三防”类主要是通风和瓦斯管理隐患，在日常及时排查出的隐患如，临时停风的地点及时打好栅栏，停工地点的密闭及时打好，工作面上隅角出现瓦斯超限现象的及时处理，防突工作面的现场管理等。
- 5、建立班安全隐患排查整改登记台帐，对当班所查出的安全隐患如当班危及安全的立即停止作业，按要求进行汇报并进行处理，如当班未处理完的即进行交接班，并制订措施、明确责任限期整改好，对重大安全隐患，或暂不能整改的列入整改计划，限期整改。
- 6、坚持安全隐患排查会议制度，定期召开安全办公会议，安全管理小组成员对暂不能立即整改和作业地点排查出的重大安全隐患，分“一通三防”顶板、机运和其它事故的等进行分类，对作业地点存在的重大安全隐患实行优先、集中并确

立分管领导负责进行督促落实整改，对暂不能整改的隐患明确责任，落实资金、制订防范和监督措施，限期整改。

1、“一通三防”的隐患排查和整改情况：全矿今年来共整改自查安全生产隐患100多条，整改上级检查隐患53条，其中排出重大隐患5条，都及时地进行了整改，整改的主要隐患有，通风系统的及时调整，通风设施的漏风大，局部通风的管理方面，备用发电机的大修，确立了专人负责栅栏密闭的管理。特别是防突方面：虽然经多次突出危险性预测为无突出危险，但仍坚持对1171上煤柱风、机两巷，1173风、机两巷沿老巷掘的情况下也进行了多次预测，为防止瓦斯事故的发生加大了安全系数。

的措施，排查出的安全隐患最多，但大部分都可在本班可进行整改，不能立即整改的也可进行交接班，或现场交下班处理，在1171采煤工作面过压力集中区，一段时间出现煤壁滑帮严重隐患时的及时加固，工作面大面积来压时人员的及时撤退，1171上工作面初次放顶来压时，通过监控员及时反映瓦斯监控系统数据突然升高，及时撤出了当班作业人员，为及时排除冒顶事故的发生起到了主动预防的作用。此类隐患整改率为100%。

3、机电运输方面：主要排查出的井下专用线路的整改、规范了机电设备的挂牌和上架管理，备用设备和发电机的检修保持完好等，解决了长期以来供电跳闸频繁和停电不能保证抽风机正常工作的隐患，在提升系统的钢丝绳子检查和更换制度的执行，行人规定，和防跑车装置方面的隐患，也都及时得到了整改。

五、其它方面隐患的排和整改：

1、火工产品和放炮管理方面：管理责任、库存的隐患，火药领退、现场的使用管理制度的补充落实，为防止火工产品和放炮类事故的发生起到了积极预防的作用。

2、在防水方面：排查出的1171上工作面出现浸水，及时实施了探放水措施，探明了老巷的位置和距离，保障了安全煤柱规定的距离，消除了水害事故隐患。

六、列入治理计划的重大隐患：

(1)、如果1173机巷在进入原始煤体后，如预测为具有煤与瓦斯突出危险性，将严格按“四位一体的防突措施进行管理，并同时完善73工作面的瓦斯投放系统。

(2)、监控系统有时出现瓦斯监控探头数据不准，且一个不准，影响一组探头数据不准确的情况。对所有探头进行一次送检，保障以准确的监控数据指导生产。我矿今年以来，以自查自纠隐患的整改，和及时整改上级领导检查所查出隐患为重点，坚持查出隐患不整改不生产的原则，一季度在安全工作上取得了一定成效，但是，在安全隐患整改的安全管理上还存在；一线管理人员普遍重生产轻安全的隐患，安全员对所有工作地点不进行全面排查的隐患；在职工安全知识较为缺乏；工作技能培训方面还存在较大的差距，特别是特殊工种的持证和年龄方面也存不利于安全管理的问题，不利于企业安全稳定的发展，总之，在安全管理方面虽然主动地做了一些工作，但要继续打好“百日安全隐患治理”这一仗，还必须继续巩固成绩，客观地找出差距，针对下一步安全生产的需要，我矿将分期初步加大力度，坚持自查隐患的及时治理整改，来保证和实现全年的安全生产。

**煤炭工业管理局：

时光荏苒，不知不觉中，2015年成为过去，新的一年已经开始。回顾一年来的工作我们感慨万千，既有客观条件限制的无奈，亦有主观努力成功的欣慰。艰辛与无奈给我们以考验，激励我们奋发向上；努力与成绩让我们欣慰，鞭策我们向更高的目标迈进。

一、 安全管理方面

1、加强安全领导，建立健全安全生产管理机构

组 长：****（法人、矿长）

副组长：陈新荣（技术负责人）

****（生产副矿长）

****（安全副矿长）

***（机电副矿长）

成员有：*****

安全生产管理机构下设安全科、生产科、技术科和办公室。因我矿整合了相邻的*****煤矿及人员变动，我矿及时对安全生产管理机构人员进行了调整。

2、建立健全安全管理制度，严格落实安全生产责任制，完善作业规程、措施等，不断强化安全生产现场质量管理。

（1）我矿严格按照《煤矿安全规程》和煤炭行业相关法律法规的要求，严格坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，结合我矿实际情况，逐步制定和完善各种安全生产管理制度。对不适应现代管理要求的管理制度按照责、权、利相结合的原则重新进行修改、补充、完善。在制度的执行过程中，坚持“严”字当头，实行奖罚分明，使各项行之有效的管理制度真正落到实处，安全生产现场状况明显好转；2015年度我矿共建立、完善了安全管理制度54项，已组织相关人员贯彻学习培训。

（2）推行安全生产目标化管理，落实安全生产责任制，实行安全生产风险抵押金制度，层层签订安全生产目标责任，明

确了各自的安全生产职责，提高了管理效率，使各项工作得到了有效落实，促进了安全生产管理。

(3) 我矿所采掘工作面均编制了《作业规程》，巷道维修、一通三防、防治水等方面编制有针对性的安全技术措施，在施工作业前组织相关人员学习，有审批和贯彻学习记录。

二、强化隐患排查与治理，为安全生产创造条件。

1、2015年**煤炭工业管理局到我矿检查22次，共查出安全隐患122条，全部整改完毕。 2、根据国家安监总局第446号令关于《安全生产事故隐患排查治理暂行规定》及省、州、市的有关规定，我矿制定了矿级领导带班下井制度，确保每班都有一名矿级领导跟班，发现问题及时处理，把隐患消灭在萌芽状态中，我矿坚持每周一次的隐患排查与治理，在矿安全办公会上进行安排和落实，由各有关部门和人员按各自的职责组织实施，并对落实情况进行复查，做到了及时消除隐患，为安全生产创造条件；2015年全年共组织50次自检自查，共查出274条各类安全事故隐患，已全部整改完毕。

3、严肃查处“三违”人员，2015年全年共处罚“三违”人员12人次，共罚款1550元，所罚款项充入矿安全奖惩资金帐户内。

三、矿井“六大系统”建设与管理

根据国家安全监管总局关于安全避险“六大系统”建设的文件要求，我矿目前已建成了监测监控系统、压风自救系统、供水施救系统、通讯联络系统和人员定位系统，各系统运行正常，并有专人进行管理。紧急避险系统避难硐室主体工程已经完工，相关设备已基本采购到位，后因煤矿停产整顿的影响，安装工程一直未进行，我矿计划在2015年6月底前全部完工，并通过验收。

四、质量标准化工作情况

以矿井安全质量标准化建设为工作中心的质量管理体系，坚持向质量要安全，向安全要效益，高标准、强管理、严要求，认真开展2015年度矿井安全质量标准化工作，实现了各专业2015年度达到三级的安全质量标准化矿井。

五、煤矿“一通三防”及防治水管理

为全面提升矿井“一通三防”技术、装备和管理水平，突出

“一通三防”工作在煤矿安全管理工作中重要性，我矿完善了“一通三防”技术管理责任体系，不断优化矿井通风系统，对作业地点做到了合理配风，杜绝无风和微风作业，同时，认真做好每月三次测风工作；制定了瓦斯检查制度，每班配备了一名专职瓦斯检查员，对井下作业点每班进行2次瓦斯检查，工作中严上加严，坚决杜绝假检、漏检的现象，实际生产中，我矿把一直把瓦斯浓度控制在0.5%以下，故2015年全年未发生的瓦斯超限情况；防尘管路紧跟工作面安装，解决防尘问题；由于地质构造复杂，为有效遏制水害事故，建立安全生产长效机制，我矿成立了防治水机构，设专人负责矿井水防治工作，严格落实“预测预报、有疑必探、先探后掘、先治后采”的防治水方针。

六、加强矿井机电和提升运输管理，充分利用日检、月检时间，严格检修质量，减少故障误时，确保了矿井正常生产。

我矿严格按照国家有关规定，对机电设备进行日检、月检，保证检修时间，指定专人负责，严格检修质量验收标准，强化设备使用、回收和维修管理，确保设备处于完好状态，杜绝了“拼设备”带病运转现象，故障误时明显减少。矿井提升运输管理方面，严格落实了各种安全防护设施，强化监督管理，坚持正常使用，提高设备的运行效率，并做好生产环节协调工作，保证了矿正常提升。

七、安全投入和安全教育培训

2015年我矿全年共计提取安全费用24.6万元，安全投入64.8万元，安全教育培训投入8.2万元，监控系统维护3.5万元，上缴国家各种税费136万元。

职工教育培训：我矿于2015年3月15日由****煤矿安全技术培训中心对全矿新（老）工人进行培（复）训，共计106人参加，全部培训合格，培训率达100%。

特员培（复）训：安全员4人、把钩工8人、测风测尘工3人、绞车司机6人、瓦检员4人、监测监控员4人、电钳工4人、兼职救护队员9人。

矿级管理人员复训：5人

此外，矿级管理人员还参加了云南煤矿安全技术培训中心在红河州安全技术培训中心举行的隐蔽致灾因素和机械化开采技术的学习培训。

八、劳动合同管理及工伤保险费缴纳情况

2015年全矿在册职工124人，全部经过劳动合同鉴定委员会鉴定，并为其办理了工伤保险，全年共交纳工伤保险费6.4万元。

九、生产任务及安全状况

2015年，煤矿因受政策性停产影响，全年生产原煤1.4万吨，仅完成年初所定生产任务的28%，全年无工伤及死亡事故，安全生产形式稳定好转。

十、煤矿资源整合和产能转型升级工作情况

求进行了关闭，并于2015年11月经上级主管部门验收合格，现正在办理15万吨/年技改扩能的前期工作。

十一、2015年度煤矿安全生产工作存在的问题和不足

- 1、发展思路和客观现实仍然存在不适应、不符合科学发展观要求的地方。
- 2、安全管理基础还比较薄弱，安全生产责任制在具体落实过程中还不够到位。
- 3、煤矿安全教育培训力度不够，部分从业人员文化素质低下，安全意识薄弱，“三违”现象时有发生。
- 4、矿井质量标准化建设工作与其他矿相比，差距还很大，仍需下大力气向深层次发展。
- 5、煤矿机械化水平低，开采工艺落后，达不到行业要求。

十二、2015年煤矿安全生产工作规划

- 1、认清形势，严格落实“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，认真贯彻落实国务院《特别规定》有关要求及上级指示精神，强化安全生产监管，进一步规范我矿的安全生产行为，统一思想、提高认识，结合生产的实际情况，深入开展有针对性的安全生产专项整治活动。
- 2、强化管理队伍建设，努力建设精干、高效、求真务实、清正廉洁的管理队伍。管理人员在现场就事论事抓问题的工作方法，进一步强化精细化管理，加大安全管理力度，为全矿安全奋斗把牢第一关、站好第一岗。
- 3、进一步完善安全管理体系和管理制度及风险预控体系，严格落实各项制度、全面落实各级安全责任，严格实施安全技术措施，使安全工作向更高层次发展，努力创建“本质安全型矿井”。

4、坚持以人为本，进一步加强煤矿安全文化建设，增强全员安全生产意识，营造健康、和谐、文明的安全生产氛围。

5、强化隐患排查治理工作，严格执行隐患责任追究制度。防止工作流于形式，避免工作不负责任和失职，确保各类事故隐患得到处理，夯实安全工作基础。

6、综合考虑各方面因素，合理安排生产作业计划，尽可能避免采掘失调，确保采面的正常接续，为煤矿的持续发展创造条件。

7、随着采区的增多，矿井开拓面积不断增大，强化“一通三防”及防治水工作，进一步优化矿井通风系统，对作业地点实现合理、有效配风，杜绝通防事故，加大对矿井水的监测监控力度，确保工作面正常回采和巷道开拓。

8、合理利用安全费用，不断加大安全生产投入，积极推广应用新技术、新设备、新材料，提高生产效率，增强安全系数和矿井的技防水平，进一步完善安全避险“六大系统”，尤其是完善应急救援系统，增强灾害预警和处置能力。

9、加强煤矿企业管理，严格控制材料投入，努力降低生产成本，逐步建立现代化企业管理模式，增强企业的应变能力，适应新形式发展要求。

10、加快资源整合和产能转型升级步伐，尽快完成15万吨/年的技术改造工作。

开拓创新，着眼于建立安全生产长效机制，进一步规范安全生产行为，在安全生产方面做了大量的工作，取得了一定的成绩，但仍存在着许多不足，在今后的工作中，我们将总结经验，发扬成绩，克服困难，为煤矿的发展建设作出更大的贡献。

*****煤矿

2015年1月3日

水城县化乐锦源煤矿 二0一三年度安全工作总结

二0一四年元月三日

锦源煤矿2015年度安全工作总结

2015年，坚持“安全第一，预防为主”的方针，一切从零做起，从基础工作做起，坚持不懈地进行安全管理工作，基本实现了安全形势根本好转。全年轻微伤22人次，轻伤13人次，杜绝了重伤以上人身事故，查出“三违”人员398人次，处罚金13.3270万多元，奖励对安全生产有功人员86人次，奖金1.1600元，杜绝了各类上等级生产事故及地面责任事故。

一是开展安全宣传教育活动。年初复产前召开了安全工作会议，根据不同情况，全年共召开安全办公会议45次，专项安全管理会议17次，安全例会335次。

二是制定安全工作规章制度。在全面总结历年来安全生

产经验教训的基础上，根据公司安全工作会议精神，结合我矿实际，制订了《锦源煤矿2015年度安全工作实施意见》和《安全教育培训计划》等安全生产方面的规定，较好地完善了矿井安全生产管理制度。矿与生产队组签订了《安全目标责任状》和《安全生产经济目标责任书》，把安全目标逐级分解到科队、班组和个人，形成了安全生产齐抓共管的目标管理考核机制，做到安全责、权、利明确，充分调动了全员抓好安全生产的积极性和主动性。

三是强化安全监督检查工作。全面落实安全责任制，加强现场安全管理，严格按照规定，定期不定期组织各种形式的监

监督检查。2015年度全矿共组织安全质量检查46次，通防专项检查15次，机电专项检查16次，配合公司安全检查27次，接受省、市、县主管部门和化乐安监站检查47次。共排查各类安全隐患1628条，经矿跟踪落实，各类隐患整改率达93%。四是加大监督检查力度。坚持从严从重原则，采取罚教结合的办法，年内共查处各类“三违”360人次，努力遏制事故的发生。

争做到万无一失，确保矿井安全，职工安全。

六是提高安全科技含量。确保井下监控系统和人员定位系统正常工作，加大了井下生产的安全系数，为安全生产工作创造了更加有利的条件。

二、注重学习培训，增强职工全员业务素质

为提高全矿职工队伍的安全素质，增强依法自我安全保护意识，预防和减少各类伤亡事故，围绕公司2015年安全工作奋斗目标，以培训安全生产管理人员、特种作业人员的安全生产基本知识和现场操作技能为重点，按计划完成了全年的培训任务。为促进我矿安全生产工作和创建本质安全型矿井提供了人才保证和智力支持。

一是加强安全培训的组织领导。把安全培训工作纳入煤矿安全生产一体化管理，加强和完善安全培训领导责任制和目标责任制。

二是做好全员培训。新入井人员、新上岗人员都要做好岗前培训，让他们掌握安全知识和现场操作技能，增强职工全员安全意识。节后复产前以矿组织了一次9天时间的职工安全知识全员培训。全年还举办各类培训班，参加培训职工380人次。外出培训12期88人次。

和特种作业人员都按要求参加了培训和复训，考试合格后持

证上岗。持证上岗率达100%。

四是提高培训质量。实行教考分离，加大对学员所学业务知识和实际操作技能的考核，每次培训都组织严格考试，考试不及格的要进行补考，提高培训质量，杜绝不合格人员上岗。

三、安全工作不足

1、2015年虽然取得了可喜成绩，但工作中还存在问题和不足。如安全基础工作还需进一步加强，职工习惯性违章现象还未能杜绝，少数管理干部作风不实，不能坚守岗位，企业管理工作需进一步改进，安全检查缺乏针对性与实效性，部分队组现场管理混乱，相关责任人把关不严等等。这些问题有待我们在新的年里认真加以解决。

2、在新的年里，我们全矿干部员工要在公司的直接领导下，团结一致，同心协力，自主创新，努力工作，抓好煤矿安全生产，全面完成公司安排的各项任务，为公司做出新的更大的贡献。

水城县化乐锦源煤矿 二0一四年元月三日

煤矿安全总结结束语 煤矿安全生产工作总结篇五

煤矿行业作为一种高危行业，平安始终是我矿成长的甲等年夜事，没有平安就没有成长，要想敦促成长首先得敦促平安成长。今天本站小编给大家为您整理了煤矿年度安全工作总结，希望对大家有所帮助。

一年来，木里煤矿以“只争朝夕、勇攀高峰”的企业精神为指引，坚定不移地贯彻“五个围绕”指导思想，埋头苦干，扎实工作，全面实现了各项奋斗目标：原煤生产完成计划

的113.02%，创造了原煤日产量、月产量、年产量的历史新纪录。实际全年剥岩量达到历史最高水平；实现了人身伤亡事故为零的目标。

会上，木里煤矿矿长作了题为《转变思路 强化管理 科学组织 严格落实 超额完成全年生产任务 各项管理工作稳步推进》的工作报告，全面准确地总结了20xx年的工作，客观地分析了木里煤矿面临的形势和任务，从安全、生产、企业文化建设方面部署了20xx年的主要工作。

安全方面：一是继续加强南北排岩场、西采区南帮的监测监控，进一步分析论证，采取有效措施治理或加固；二是慎重进行北帮地表境界复核和治理方案技术论证，继续加大对北帮安全隐患的治理力度；三是继续重点关注、强化意识，更加紧密联系实际、扎实细致的开展安全管理和维稳工作，确保生产生活安全稳定。

生产建设方面：一是加强与各级政府和监管部门的沟通协调，着力保证火工品足量正常供应，促进保障煤矿正常生产；二是以产定销，合理调配原煤外运量；三是继续强化煤质管理过程控制手段，细化操作流程，加大配煤量，以稳定煤质和降低草皮煤占比为前提，增加生产经济效益；四是确保防排水系统和在建工程尽早开工建设。

企业文化建设方面：继续加强和整顿，将干部职工队伍建设和企业文化建设有机结合起来，相互促进、相互渗透，不断推向深入。

会上，木里煤矿与8个作业区首席作业长分别签订了《工程承包合同》、《安全目标责任状》和《防止拖欠农民工工资协议》。会议还对在20xx年质检和安全等工作中做出突出贡献的5个先进集体、43名先进个人进行了表彰奖励。

集团公司有关领导要求木里煤矿一要采取有效措施，狠抓落

实，解决20xx年工作中存在的问题，确保20xx年600万吨的原煤生产任务；二是认真做好安全质量标准验收前期准备工作，力争达到国家标准化二级露天煤矿；三是加快北帮安全平台施工进度，抓好南北排岩场隐患排查治理工作；四是加强危险地段和重大危险源的监控，进一步加强火工品管理工作；五是加强采场交通管理，明确责任，落实到人；六是采取有效措施，防止发生治安案件；七是加强企业基础管理工作，使企业管理工作再上新台阶；八是将企业文化建设工作真正落到实处，主要在栓心留人上下功夫，提高伙食质，增加饭菜花样品种，积极努力营造丰富多彩的业余文化生活，创造良好的生活环境，使职工安心工作；九是加强环境治理工作力度，切实加强洒水降尘工作，改造各类车辆设备排气管，建立排岩场道路和生活区道路车辆管理制度。希望木里煤矿干部职工精诚团结，努力拼搏，取得新的更好的成绩。

一、管理创新，组建快速队，实现单进破百米水平

二、技术创新，确立攻关项目，解决生产中的实际问题

今年以来，我区为把技术创新工作做出实效，成立了以区长技术副区长为首的qc小组，并且把12名技师纳入到qc小组中来，根据工作实际，确定攻关项目16项，解决了生产中的难题，为确保我区安全生产，增强经济效益做出了贡献，主要创新有以下几项：（一）、今年2月，我区担负压风机硐室收尾工程，由于断面大，顶板高，给施工带来困难，按公司施工设计需要进行2次支护，我区qc小组对此进行大胆改革，提出用钻车打锚杆，并制定好施工措施，用钻车将锚杆眼一次打完，然后搭好脚手架再上锚杆进行压网喷浆。用这种方法既降低了材料成本，又缩短了工期。（二）、在-850电车房施工中，由于地质变化，遇到一段破碎带，处于煤层之中，以中粗砂岩为主，局部加有灰、粉色沙粒，层节理较发育，顶板破碎，围岩不稳定，对安全很不利，一时给施工带来困难，我区qc小组经反复观察论证后，提出采用管缝锚杆，挂网喷

浆支护，打超前锚杆，散状布置，做到超前支护，使破碎岩成为一体，成功穿过破碎带，既保证了安全又提高了进尺速度，也为穿过破碎带施工探索了新方法。(三)、在东大巷施工中遇硬岩，爆破时质量很不理想，不是超挖就是欠挖，巷道成型质量较差。qc小组针对此问题，展开技术攻关，主动向领导提出建议，改变掏槽方法，增加辅助掏槽眼，缩小了眼距，同时合理分配装药量，提高爆破效率，既保证了成型质量又降低了火药的材料支出。(四)、解决小马拉打车问题。今年下半年我区新引进了江阴钻车，经投入使用，由于设计不合理，发现了很多问题。一是钻车的主液压泵设计流量为28.5/n而设置的凿岩机冲击能量为300，主液泵流量供应不够，凿岩机的冲击能量达不到，压力上不去，根据这一情况qc小组果断决定，把凿岩机换成小的，把原有能量为300的换成200的，解决了小马拉大车的问题，紧接着又针对油泵油温过高，不能正常持续生产的情况对钻车的油泵进行技术攻关，液压钻车的冷却系统原有散热面积为5.4m²的散热器，其散热面积为4500大卡/t达不到散热要求，所以油温升的特快，根据这一情况换了散热面积为7.8m²的散热器，其散热能力为6700大卡/t,大大降低了油温的升高，使各部位压力正常，延长了使用时间，提高了效率，降低了成本。(五)钻车油管改造，降低材料消耗。原有的钻车油管质量差、价位高，使用时经常坏，造成浪费。qc小组对油管进行改造，并且与开滦油管厂共同合作开发新油管，在大幅度提高油管使用寿命的同时还使每条油管由原来的994元/条降低到现在的每条360元/条，每台钻车油管投入可降低成本64%，按照每台钻车每月用3条油管计算三台钻车每月节约资金5400元。12月×5400元=64800元。

- 1、 打爆破眼及时更换钻头，解决钻头浪费难题；
- 3、 钻车供水量改造，解决了经常崩管难题；
- 4、 钻车扶钎器销轴改造，解决丢销子问题；

- 5、 钻车侧向注水加快速接头儿，解决水管易磨损难题；
- 6、 用钢丝绳周侧卸大链，保证了安全，节省了人力；
- 7、 -780斜井保险绳加两个圆环链，解决了绳扣易撞坏难题；
- 8、 -780地滚改造，解决绞车绳下滑，磨坏滚轴和磨损绞车绳难题；

10□10t电机车控制器改造，解决闭锁失效难题；

加长电机车，解决控制室狭窄不安全的难题。

由于qc小组成员认真负责，攻关项目一个又一个被攻克，我区技术创新工作取得了突出成绩，直接或间接创出了大量的经济效益，为公司经济发展做出了较大的贡献。

三、创建培训基地，开展学、练、比活动，提高员工的技术素质

为提高员工队伍的技术素质，适应生产的发展需要，我区以提高员工的技术素质为重点，制定了培训规划，建立了培训机制，加强了管理力度，培训面覆盖率100%。根据我区实际情况，建立了培训基地，在20xx年工作中，由于过去我区侧卸、钻车司机较少，经常在工作紧张或某个司机不能上班时，给生产造成影响，针对此现象，我区经研究决定，建立培训基地，自己解决钻车、侧卸司机缺少的问题，一是在井下-850压风机硐室建立培训基地，根据压风机硐室将近完工，正在收尾阶段，是办培训基地良好环境的条件下，建立侧卸、钻车培训基地，选出工人技师杨建国任培训老师，选出有责任心的优秀青年，先后举办了三期培训班，让他们在干中学，在学中用，这种培训既新颖、又实用，有效的调动了员工学习的热情，仅用一个月时间为我区培养出侧卸、钻车司机20名，解决了生产的急需问题，保证了生产中钻车、侧卸司机

的充足。二是针对机电青年太多，对井下电器设备不熟悉，处理故障时经常造成误判，或不会维修，而耽误生产，在井上机电会议室建立了机电培训基地，设置了模拟配电盘，技术员常爱军任老师，组织青年职工在井上开展培训，让他们亲手拆、装、修理、训练，并根据井下经常发生的故障进行设置，再让青工分析、发现、处理，这种方法既直观又有效，青年职工在培训中做到眼看，头想、手做的综合训练，对机电工培训40多人次，收到了预期的效果，通过培训提高了机电工的技术素质，给井下机电的正常运转提供了保障。

今年9月份，按照上级要求，在我区-850西副巷召开全国煤炭系统技能大赛，我区积极准备，对-850西副巷进行了全面整顿，营造了一个有宣传形式、良好形象、竞争氛围的和谐比武环境，同时，我们按照工种开展了技术比武，通过理论考试和实际操作考试，选拔出技术过硬的操作尖子3人，参加了这次技术比武大赛，经过三天紧张的比武后，我区员工王文武取得了这次比武的第三名；李良取得第四名；刘刚取得了第11名的优异成绩，为我公司争了光。

今年以来，公司引进了“手指口述”管理方法，这区班子积极响应，立即着手建立和完善了“手指口述”内容，按照工种、部位特点，编写了“手指口述”内容，把“手指口述”内容编的即抓住重点，又琅琅上口，让员工容易掌握，容易记忆，然后制作了大量的“手指口述”牌板，在井下显要地段都进行吊挂，让员工在工作中经常看到，从而尽快熟悉和掌握，达到熟练的目的。二是管技人员下井时，在现场带头做好“手指口述”和督促员工做好“手指口述”，在干部的带头作用下，职工们从不理解到理解，从不熟悉到熟悉，从要我做到我要做，逐渐地养成手指口述习惯，适应了“手指口述”管理。三是“规范管理，规范操作”。管理人员在下井时对员工“两个”规范执行情况进行检查，对“规范管理，规范操作”坚持不好的，进行个人帮教，并按规范管理机制进行考核。在“手指口述”和“规范管理、规范操作”的落实中提高了员工“规范管理，规范操作”的自觉性，规范了

员工的操作性为。四是推行集体换班排队制度，要求员工每天上下班排好队，班长打小红旗，领着本班人员集体换班不丢一人，对安全工作提供了保障。由于坚持了以上安全管理措施□20xx年度杜绝了违章，消灭了重伤以上事故和非伤责任事故，实现了安全自然年。

五、开展文明创建活动，实现了“标准化作业、模式化管理”

今年初，公司提出“高标准作业，模式化管理”。我区对此非常重视，并积极行动起来，结合自身实际制定了目标和措施，狠抓了各项措施落实，有效地推进了模式化工作。一是我区按照公司的“高标准作业、模式化管理”的总体部署，积极行动，全员参与，强化落实，明确了目标和措施，提出平直、整洁、全面、有序的管理目标，完善和制定了作业行为的高标准、工程质量的高标准、作业环境的高标准，同时加大了白色垃圾的治理力度，并分点班组织高标准、模式化培训，让职工懂规定，知标准、会操作，使全体职工在工作时，每道工序都讲标准。二是突出重点，提升安全质量标准水平。我区抓住重点，修正了斜山管理标准、机电达标标准、一通三防标准、白色垃圾治理标准，不定期的组织班子和职工代表进行检查，对查出的问题严格按照规定考核。通过高标准、模式化的落实，职工行为日趋规范，工作环境不断净化、工程质量明显提高，物料码放、管线吊挂、设备摆放、通风设施都有明显改善，一季度公司在-850 东大巷召开了开拓线“高标准作业、模式化管理”现场会；在公司起到了较好地推动作用，也带动了我区的其他工作都出现了明显的进步，二季度公司在-850 东大巷召开手指口述现场会；三季度公司在-850西副巷召开了一通三防现场会；1-11月份全区进尺2645.7米，提效达75%。

经过三个月的脱产培训，使我深深地意识到：在安全生产工作中，我们煤矿工人要不断开拓创新，改进工作方法。因为创新和应变能力已成为推动企业快速发展的核心要素。

而煤矿工人特别能战斗就是要通过学习、创新来铸就特别能吃苦、特别能战斗、特别能攻关、特别能奉献的精神；树立终身学习的观念，养成勤读书、勤思考的习惯，持之以恒地坚持下去，你定会大有收获。

不知道你注意到没有，许多天赋很高的人，终生处在平庸的职位上，导致这一现状的原因是不思进取。而不思进取的突出表现是不读书、不学习。宁可把业余时间消磨在娱乐场所或闲聊中，也不愿意看书，更不愿意参加各类培训。

有个年轻的伐木工人，在一家木材厂找到了工作，工作条件不错，报酬也不低。老板给他一把利斧，并给他划定了伐木范围。他很珍惜，下决心要好好干。

第一天，他砍了18棵树。老板高兴地说：“不错，就这么干！”这个工人很受鼓舞。

第二天，他干得更加起劲，但是只砍了15棵树。

第三天，他加倍努力，可是仅砍了10棵树。

这个工人觉得很惭愧，跑到老板那儿道歉，说自己不知道怎么了，好像力气越来越小了。

老板问他：“你上一次磨斧子是什么时候？”

俗话说，磨刀不误砍柴工。道理即在这里。生活中，虽然我们的工作都很紧张，但也应注意劳逸结合，经常磨快自己的“斧子”，以加快成功的步伐。因为没时间磨斧子，就会导致工作效率低下，甚至会丧失成功的机会。平时积累的经验和学习知识，看似用处不大，当变化发生时，别人可能会手足无措，而那些平时善于学习、积极参加培训的人则往往能胸有成竹，任他风吹雨打，胜似闲庭信步。

我所在的济宁能源发展集团运河煤矿在企业文化“员工的学习观”中阐述说：一个企业的发展壮大，靠的是良好的员工队伍：一个良好的员工队伍，来源于员工过硬的自身素质，而素质的提高需要员工有深厚的文化底蕴和过硬的技能。当今知识经济时代是一个新科学、新知识、新技术快速发展的时代，也是知识“快速折旧”的时代。学习是一个人真正的看家本领，是人的第一特点、第一智慧，其他一切都是学习的结果。要改变把人生简单地分成学习阶段和工作阶段的粗浅认识，坚持工作中学习，学习中工作，终身学习，全员学习，活到老，学到老，奋斗到老。

知识经济社会，人人要有知识。知识的积累需要学习，环境的适应得益于学习，创新的起点在于学习，应变的能力来自学习，个人的成长离不开学习。努力学习，刻苦钻研，创建学习型企业，争做知识型员工，是时代的呼唤，也是新时期工人阶级的必然要求。学习成为引领企业发展和员工成才的强大动力。

煤矿安全总结结束语 煤矿安全生产工作总结篇六

一、煤矿安全监管主要工作

1、认真贯彻落实全省煤矿安全生产形势分析会议和全国煤矿瓦斯治理现场会议精神。7月8日至9日，国务院安全生产委员会在沈阳召开，7月24日，市政府及时召开会议进行贯彻后，我委又利用会议和检查的形式抓了具体落实；全省煤矿安全生产形势分析会议后，也及时对会议精神进行了贯彻落实。

2、开展了煤矿安全生产隐患排查治理活动。根据国家、全省的统一安排，结合实际制定了《____市深入开展煤矿安全生产隐患排查治理实施方案》和《____市煤矿安全生产百日督查专项行动工作方案》，开展了全市煤矿安全生产百日督查专项行动，检查督促各产煤县市区煤矿安全监管部门和煤矿

企业制定方案，全面排查煤矿存在的安全生产隐患。全市煤矿共排查安全隐患3357条，整改3295条，整改率达98.15%。在此期间，我委组织多次深入煤矿开展安全隐患排查治理指导和督查；同时迎接省专项督查行动第三督查组对我市进行了四轮专项行动督查。

3、狠抓了煤矿瓦斯治理工作。一是督促煤矿企业建立健全瓦斯治理工作责任制，进一步落实各岗位、工种的责任，强化企业安全生产主体责任。二是组织安排煤矿企业参加有关瓦斯治理培训工作。三是严格审查批复各煤矿制定的《煤矿瓦斯治理方案》以及煤与瓦斯突出矿井编制的瓦斯抽采设计，检查督促落实瓦斯治理措施，加强瓦斯治理工作，确保不发生重大瓦斯事故。四是监督全市所有煤矿建立了安全监控系统，并按规定进行了升级；四个煤与瓦斯突出矿井建立了瓦斯抽放系统，进行了采掘工作面的瓦斯抽放，全年实施瓦斯治理，施工井巷工程1418米，抽排放钻孔18258米，瓦斯抽放总量达125874米³。五是积极筹备召开了贯彻落实全国煤矿瓦斯治理现场会议精神的“全市煤矿瓦斯治理暨安全监管工作会议”。为了进一步提高瓦斯管理安全系数，会议要求，我市所有煤矿都把井下瓦斯浓度1%报警值下调为0.8%，确保安全。六是定期组织相关工程技术人员，以突出矿井和高瓦斯矿井为重点，对四个产煤县市区煤矿进行安全检查，下发了检查通报。

4、抓了煤矿安全生产基础工作。一是提高煤矿干部职工安全素质，指导组织了多期煤矿从业人员的安全教育培训，到10月底止共培训煤矿从业人员2100余人次。二是加大安全投入，抓了“三推行”（专用回风井、壁式采煤法、支护方式改革）和完善“三条线”（通讯、压风和防尘供水系统）工作，提高矿井防灾抗灾能力。三是为贯彻《关于加强小煤矿安全基础管理的指导意见》，推进煤矿支护方式改革，督促广德、宣州两处煤矿按规定开始在采煤工作面率先使用了金属液压支柱，一批煤矿的掘进巷道也正在改用非木支护。为了加快推进步伐，12月10日组织召开了由四个产煤县市区管理部门负

责人和所有煤矿矿长参加的全市煤矿支护改革现场会。四是根据有关文件要求，开展了预防各类自然灾害可能引发煤矿安全事故方面的工作。

5、做好节假日及特殊时期煤矿安全监管工作。以下发文件、召开会议、安全检查等方式，认真抓了节假日及特殊时期煤矿安全监管工作。一是根据国家煤矿安监局“关于切实做好放假、停产检修煤矿节后工作的紧急通知”和省经委“关于印发《安徽省煤矿春节后复产验收工作方案》的通知”要求，组织对全市煤矿春节后的复产进行了复产验收和监督检查，保证了复产安全。二是在北京奥运会前，下发“关于加强奥运会期间全市煤矿安全工作的通知”（宣经煤〔____〕180号）文件，召开煤矿安全工作会议，要求各产煤县市区采取驻矿员现场监管、不定期抽查、矿长外出必须请假等措施，防范安全事故发生，我委对部分煤矿进行了抽查，保障了奥运会期间的安全生产和社会稳定。三是在“五一劳动节”、“十一国庆节”、春节期间对全市部分煤矿进行督查，强化安全监管。四是根据市安办文件要求，下发正式文件布置开展了煤矿“安全生产月”活动，并到现场进行检查。

6、抓了煤矿整顿关闭工作。20__年，进入煤矿整顿关闭的第三阶段，即：抓管理强矿阶段，除了继续淘汰关闭一些产能低下、资源枯竭和不具备安全生产条件的煤矿以外，以落实企业安全责任，依法强化矿井安全管理为工作重点，继续深化煤矿整顿关闭工作，严格安全准入，强化源头管理，全面提升小煤矿整体水平。为了抓好我市小煤矿整顿关闭第三阶段工作的落实，根据国家安全监管总局等七部门印发的《关于加强小煤矿安全基础管理的指导意见》，由我委牵头，会同市安全生产监督管理局和安徽煤矿安全监察局皖南分局，结合我市实际制定了《____市加强小煤矿安全基础工作实施办法》下发执行。另外，还组织对20__年第二批关闭的14处矿井按照关闭标准进行了联合验收；研究确定了20__年关闭矿井的名单，实施了省关整办下达4处煤矿的关闭工作任务；初步研究了我市后两年小煤矿关闭的规划，预计到20__年末全

市小煤矿控制到20处左右。

二、主要工作成效

1、煤矿安全生产方面。继20__年创出了全市煤矿安全生产的历史最好成绩后，20__年全市煤矿发生三起事故死亡3人，其中：宣州区两起2人；宁国市一起1人；广德和泾县未发生死亡事故，全市没有发生瓦斯事故，没有发生两人以上安全事故，事故死亡人数控制在省下达的6人指标以内。与去年同期相比，事故起数上升一起，死亡人数持平。全市煤矿连续5年未发生较大及其以上安全生产事故，安全生产形势保持了相对稳定。

2、煤矿整顿关闭方面。一是省政府下达的20__年4处关井任务，已经基本关闭到位，待县级初验后报市级验收。4处矿井的关闭工作比较顺利，实现了安全、稳定关闭。二是为延续煤矿整顿关闭第三阶段的工作，实现管理强矿的目标，结合实际制定的《____市加强小煤矿安全基础工作实施办法》下发执行，对于促进我市煤矿安全形势健康稳定发展具有重要意义。

三、20__年工作思路

1、全面深入贯彻落实国家七部委《关于加强小煤矿安全基础管理的指导意见》和《____市加强小煤矿安全基础工作实施办法》，督促煤矿企业严格按标准、按时间、按要求全面落实到位，进一步提升安全生产条件，加强安全基础管理工作，提高办矿水平。

2、结合我市实际，继续开展以瓦斯治理、水害防治、顶板管理为主要内容的安全生产隐患排查治理和专项督查，采取有力措施，严控事故苗头，严防各类事故发生。

3、抓好煤矿瓦斯治理工作。认真贯彻落实国务院安委会办公室《关于进一步加强煤矿瓦斯治理工作的指导意见》和《安徽

省煤矿瓦斯治理规定》，全面落实瓦斯防治“先抽后采、监测监控、以风定产”十二字方针，努力构建“通风可靠、抽采达标、监控有效、管理到位”瓦斯综合治理“十六字”工作体系，提高我市煤矿瓦斯治理水平，遏制瓦斯事故的发生。

4、抓好矿井技改工作。对申请技改的矿井，要求按规定程序申报，进行可行性认定、立项，并在委托资质单位的设计上报审批后方可施工。加强对技改矿井的安全监管，防止边技改边生产。

5、抓好重点安全监管。一是抓好关闭矿井的监管，严防死灰复燃；二是抓好节假日等重要时间段的安全监管，重点抓好春节复产验收的监管；三是抓好突出矿井和高瓦斯矿井的安全监管，严防瓦斯事故；四是抓好防止煤矿企业“三超”（超能力、超强度、超定员）等违法生产行为的监管。通过加强重点安全监管，增加督查密度，加大处罚力度，努力减少各类事故的发生，确保全市煤矿安全生产形势持续稳定好转。