

2023年退休人员解除劳动合同通用

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

2023年退休人员解除劳动合同通用篇一

（一）请你在接到此通知后天内到本单位，办理终止劳动合同关系的相关手续。

（二）因你现处，按照规定请你在该情形消失时天内到本单位，办理终止劳动合同关系的相关手续。

特此通知

单位盖章：

年月日

一式二份（用人单位和职工各留存一份）

劳动合同终止意味着劳动合同当事人确定的劳动权利义务关系已经完结。

劳动合同终止时间为终止日二十四点。劳动者完成正常工作任务须超过当日二十四点的，劳动者完成正常工作任务的时间为终止时间。

劳动合同的终止一般情况下是不用通知对方的。

1、劳动合同期满的；

- 2、劳动者开始依法享受基本养老保险的；
- 3、劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 4、用人单位被依法宣告破产的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

2023年退休人员解除劳动合同通用篇二

1、除双方协商一致解除外，通常情况下，劳动者提前30日以书面形式通知用人单位，便可以解除劳动合同。在试用期内，劳动者提前3日通知用人单位，可以解除劳动合同。相比之下，用人单位的解除权受到严格限制，法律这样规定无疑是出于对劳动者的保护。

2、劳动者无须提前通知用人单位解除劳动合同的情况：(1)用人单位未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；(2)用人单位未及时足额支付劳动报酬的；(3)用人单位未依法为劳动者缴纳社会保险费的；(4)用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；(5)劳动合同无效的；(6)用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的；(7)用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的。

3、用人单位可以解除劳动合同的情况：(1)劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的；(2)劳动者严重违反用人单位的规章制度的；(3)劳动者严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；(4)劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的；(5)劳动合同无效的；(6)被依法追究刑事责任的。

4、用人单位需要提前30日以书面形式通知或者额外支付一个月工资后，方可解除劳动合同的情况：(1)劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的；(2)劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；(3)客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

必须指出的是，用人单位违反规定解除或者终止劳动合同，劳动者要求继续履行劳动合同的，用人单位应当继续履行；劳动者不要求继续履行劳动合同或者劳动合同已经不能继续履行的，用人单位应当依照经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。

(1)在培训服务期约定中可以约定违约金。用人单位为劳动者提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，可以与劳动者订立协议，约定服务期。违约金的数额不得超过用人单位提供的培训费用。用人单位要求劳动者支付的违约金不得超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。

(2)在竞业限制约定中可以约定违约金。用人单位与劳动者可以在劳动合同中约定保守用人单位的商业秘密和与知识产权相关的保密事项。对负有保密义务的劳动者，用人单位可以在劳动合同或者保密协议中与劳动者约定竞业限制条款，并约定在解除或者终止劳动合同后，在竞业限制期限内按月给予劳动者经济补偿。竞业限制的人员限于高级管理人员、高级技术人员，竞业限制期限不得超过二年。

2023年退休人员解除劳动合同通用篇三

乙方：姓名_____性别_____出生日期_____年____月____日 身份证号 户口所在地 现住址_____
_____ 电话_____ 鉴于乙方为退休人员，根据《xxx民法通则》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，

自愿签订本劳务协议，以共同遵守本协议所列条款。

一、乙方提供劳务期限为_____年。自_____年_____月____日至_____年_____月____日止。试用期限： 年 月 日至 年 月 日止。

二、劳务内容及要求：

1、乙方承担的劳务内容为：_____。

2、在该工作范围内乙方应服从工作需要，并服从甲方的正常工作调动。

3、乙方应按岗位职责和规范要求，按甲方要求完成工作任务。

4、乙方在协议期内遵守甲方的作息时间制度等各项规章制度。

三、乙方提供劳务的方式为：_____。

四、乙方确认根据自己的健康状况，能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

五、乙方负有保守甲方商业秘密的义务。乙方负有保护义务的商业秘密主要包括：_____。

六、甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：_____。

七、乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

八、发生下列情形之一，本协议终止：

1、本协议期满的；

- 2、双方就解除本协议协商一致的；
- 3、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的；
- 4、乙方未按本协议履行其义务的；
- 5、乙方违反甲方规章制度的；
- 6、法律法规其他规定的。

九、甲、乙双方均可随时单方面解除本协议，但需提前一个月通知另一方。

十、本协议终止后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失的，应予赔偿。

十一、甲乙双方约定，甲方为乙方购买一张中国人寿保险股份有限公司_____意外伤害保险卡，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿。保险期间与本协议期限相同。非因劳务原因的意外伤害，由乙方自行处理及承担相关后果。

十二、乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

十三、依据本协议第九条约定解除本协议的，双方互不支付违约金。如乙方给甲方造成损失、应予赔偿。

十四、因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，双方应友好协商解决。协商不成引起诉讼的，由常熟市人民法院管辖。

十五、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方： 乙方(签名) 代表：

年月日：

2023年退休人员解除劳动合同通用篇四

乙方：

身份证号：

一、 甲方与乙方之间的劳动关系于 年 月 日解除。

二、 乙方应在上述劳动关系解除日期之前向甲方及用工单位交接工作完毕，结清全部财务手续，交还全部公司物品。

三、 甲方于 年 月 日前向乙方支付人民币 元，前述款项清偿了甲方与乙方因劳动关系履行及解除而应向乙方支付的全部款项和经济补偿，包括但不限于工资、奖金、补贴、加班费、带薪假期、协商解除劳动关系的经济补偿等其它任何款项，是为最终、全面的补偿。支付后甲方与乙方之间不存在任何未结款项及未了结事项。

四、 乙方离开甲方后，不向任何第三方泄露甲方及用工单位的商业秘密，不从事损害甲方利益和名誉的活动。

五、 乙方应于本协议签订后三日内到甲方办理档案、社会保险转出、领取离职证明等手续。如乙方未按时办理档案、社会保险关系转移、领取离职证明或未按时办理其他与离职有关的手续，由此导致的不利后果及法律责任均由乙方承担。

六、 甲乙双方确认：双方在签订本协议时已经过平等自愿协商，并已对签订后可能出现的各类情形有充分预见，无论本协议签订后出现任何情形，均不影响本协议的履行。自本协议第一条约定的劳动关系解除之日起，甲乙双方之间不存在任何劳动权利义务关系。本协议履行后，双方之间不存在任何其他权利义务关系，不存在任何争议，任何一方不得再向

另一方主张任何权利或提出任何请求。

七、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字（盖章）之日起生效。

甲方： 乙方：

年 月 日 年 月 日

2023年退休人员解除劳动合同通用篇五

法定代表人：

地址：

乙方：

身份证：

住址：

一、甲方于 年 月 日与乙方签订《劳动合同》，合同期限至 止，工作岗位为 ， 订立的`合同编号为 。

二、现乙方自愿提出提前解除劳动合同并经双方友好协商及同意，根据《劳动法》及《劳动合同法》等相关法律法规的规定，确认双方的劳动关系于 年 月 日正式解除。

乙方为单方要求解除劳动合同，双方解除劳动合同后，乙方按照《劳动合同法》的规定获得甲方支付剩余的 个月工资及其他应付款项合共 元并于本协议生效之日一次结清。

三、乙方应当于 年 月 日前配合甲方的安排，办清工作交接手续。

四、本协议生效之日起，甲乙双方因劳动关系所产生的权利和义务均完结。

五、本协议生效后，双方保证不再就劳动问题产生任何纠纷。

六、本协议双方签字或盖章后即生效。

员工（签名）： 用人单位(章)：

年 月 日 年 月 日