

# 最新维护稳定工作情况 维护稳定工作总结 (实用7篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 维护稳定工作情况篇一

首先，对重复信访件我们不放松，派专人做工作，积极协调有关部门对能够在短期内解决的限期进行解决，对不符合政策解决不了的同样做好稳控工作。如问题，我公司仍然派专人做其工作，给他讲政策，讲道理，进行劝解，动之以情，晓之以理，稳定其情绪。

第三，对非我公司所能解决的信访件，我们在做好信访人思想工作的同时，移交有关部门进行解决。对提出无理要求的信访案件，除耐心做好解释工作外，坚决予以拒绝。截至目前为止，我公司没有一起因答复不准确或措施不得力而造成不良影响的信访件发生。

总结的工作，我们确实做了大量的工作，为维护稳定，促进公司发展做出了贡献，但同时也应看到我们工作中仍存在的问题和不足：

一是上访程序有待进一步规范，有越级上访现象；

二是排查调处工作还不够深入细致。

三是个别单位和有关人员，对维护稳定工作重视不够，重点不突出，针对性不强。我们将在下一步工作中，创造性地开

展工作，采取有效措施加以解决，不断巩固和提高信访工作成果，为公司的生产经营创造一个良好的稳定环境。

## 维护稳定工作情况篇二

为妥善处置群体性突发事件，维护正常工作秩序和社会稳定，结合劳动保障部门职责，制定本应急预案。

- 1、在县政府统一布署下，与相关部门协同处置原则；
- 2、坚持以人为本，依法维护职工合法权益原则；
- 3、快速反映，冷静处理，维护社会稳定原则；
- 4、主要领导负总责，分管领导直接负责，相关股室和业务经办机构协同处置原则。

### （一）成立组织，明确职责。

成立局长任组长，分管局长任副组长，局属各部门负责人为成员的处置劳动保障群体性突发事件领导小组（简称处突办），负责协调指导全县劳动保障系统处置群体性突发事件。领导小组下设办公室及处理群体性突发事件应急预备队（文件另发）。处突办办公室设在局办公室，工作人员由成员部门业务骨干担任，具体负责日常事务工作；应急预备队以劳动保障监察大队为主，成员需要时从局属各单位抽调应急，应急预备队按照群体性突发事件具体情况和应急指挥部门要求具体负责实施。

### （二）报告制度。

群体性及其他各类突发事件发生在局机关的，由处突办负责接待；发生在局属单位的，由各单位负责接待。最先发现或接到群体性事件信息的单位和个人应及时查清事件起因、规

模、涉及人员、所在单位等基本情况，及时报告处突办。处突办在接到报告后，及时向县政府报告和通报企业主管部门。

### （三）处理方法。

#### 1. 了解情况，立即上报。

涉及劳动保障的群体性突发事件，无论是发生在局机关、局属单位或其它地方，处突办人员和应急预备队要迅速赶到现场，了解详细情况后，及时向局领导小组负责同志报告，并按要求进行上报和通报。

#### 2. 研究对策，妥善处理。

在处置群体性事件时，应急预备队要服从县政府统一调度，与相关部门搞好配合，共同研究处置方案。要照顾好现场老、弱、病、残人员，稳定职工情绪，避免矛盾激化。同时通过“动之以情、晓之以理”，团结大多数职工，孤立少数闹事者，以防止事态的扩大和蔓延，力争把问题就地解决好。要严防出现越级上访和干扰正常工作秩序现象发生。要大力宣传劳动保障法律、法规和政策，与相关部门一起通过与职工代表对话，找出问题症结，制订可行处理方案。在制订处理方案时，要依法维护职工合法权益。

#### 3. 答复处理。

根据处理方案，服从安排，严格按政策答复，在处理群体性事件过程中，不能发表带有倾向性和不利于解决问题的言论。

### （四）善后处理

群体性突发事件处理结束后，维稳办人员要及时将处理结果上报有关部门。对新闻媒体一般不公开报道，确需报道的，依照相关规定执行。要认真分析事件的起因，评估事件后果。

要对照劳动保障法律、法规和政策，总结经验教训。对在事件中暴露出的问题，要研究防范措施，预防事件的再度反弹。对直接导致群体性事件发生的单位和个人，要追究责任，对在处置影响重大的群体性事件过程中有功单位和个人要进行表扬。

1. 从实践“三个代表”和“群众利益无小事”的高度，树立“以人为本”、“人性化管理”工作理念，维稳办人员和应急预备队队员要服从统一调度，要有高度的责任感，在处置群体性事件过程中，做到细心、耐心、热心、公心。

2. 维稳办人员要严格按照报告制度的要求，按规定时限进行上报和通报，要做到及时、客观、真实。

3. 认真妥善处置群体性事件，是关系到全局和社会稳定的大事，涉及职能股室和业务经办机构要协同配合，团结一致，不能互相搪塞、推诿，更不能置之不理，任由事态发展。

4. 局属各单位要根据本预案制订相应工作制度，强化“窗口”服务功能，提高工作人员服务意识，积极树立劳动保障系统良好形象。

5. 加强劳动保障监察日常巡察，积极预防，力争将矛盾消化于萌芽状态和初发阶段。

## 维护稳定工作情况篇三

今年5月，是自治区第32个民族团结教育月，在局开展教育活动中，我认真学习了民族团结教育条例内容，以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，科学阐述了民族团结的历史渊源和现实基础，全面介绍了党的民族理论和民族政策，有助于引导广大干部群众牢固树立马克思主义民族观，树立“三个离不开”的重要思想，巩固发展平等团结互助和谐

的社会主义民族关系，凝聚起各民族团结一心推进改革开放和社会主义现代化建设的强大力量。主要体会如下：

体会一：维护并加强民族团结是新疆稳定 and 发展的基本保证。新疆自古以来就是我们伟大祖国不可分割的组成部分，中华民族是自古以来融合了许许多多不同的民族所构成的一个庞大的民族。新疆各族人民具有民族团结的光荣传统，在新疆搞民族分裂活动的是极少数，他们不能代表任何民族，是各民族的敌人。汉族离不开少数民族、少数民族离不开汉族、各少数民族之间也相互离不开，民族团结是新疆各民族人民的生命线。

体会二：认清反分裂斗争的长期性、复杂性、艰巨性和重要性。我们也清楚看到新疆的民族分裂活动由来已久，新疆解放以来，分裂与反分裂斗争在不同阶段均有不同的表现形式，并与相应历史时期的国际大背景有着深刻的联系，具有特殊的复杂性。严峻复杂的对敌斗争形势决定了新疆反分裂斗争的长期性、复杂性、尖锐性，也促使我们迅速提高政治敏锐性和鉴别力，使我们保持清醒头脑，增强政权意识、大局意识、忧患意识和责任意识，认清西方敌对势力“西化”、“分化”中国的真实面目，认清与“三股势力”斗争的实质，增强应对复杂政治斗争的能力。我们要坚定不移地贯彻中央关于新疆工作的各项决策部署，旗帜鲜明地与民族分裂主义和非法宗教活动作斗争，坚决维护祖国统一，坚决维护民族团结，坚决维护新疆稳定。

体会三：坚持党的领导是维护民族团结，促进新疆稳定的重要保证。中国共产党的领导，从根本上改变了新疆各族人民的前途命运，决定了新疆历史的发展方向，开创了新疆经济发展、政治稳定、文化繁荣、社会进步、各族人民安居乐业的大好局面。半个多世纪以来，新疆发生了巨大变化，已经改变落后面貌。在党的领导下，新疆各族人民团结奋斗，大力建设，在国家的关心支持和各省市区的援助下，现在新疆生产力发展水平、社会文明进步程度、人民生活水平都取得辉

煌成就。当前新疆进入了历史上发展与稳定的最好时期，党始终是新疆各族人民根本利益的忠实代表者和坚定维护者，始终是全心全意为新疆各族人民谋利造福，没有共产党领导就没有新疆的稳定发展，就没有各族人民的幸福生活和美好未来。对此，我们援疆干部都清醒地认识到自己所肩负的政治责任，自觉地在思想上行动上与中央保持高度一致，坚定不移地站在维护祖国统一和民族团结的立场，全力维护好社会稳定。

体会四：促进新疆发展是从根本上增强各族人民对党和政府的向心力、对祖国的认同感，实现长治久安。从全国来看新疆地区相对边远、区情和周边情况复杂，经济相对落后，少数民族聚集，这些年来，境内外“三股势力”也一直借口区内一些边远、局部地区的贫困问题，对我大加攻击，煽动群众对党和政府的不满。因此，只有不断加快经济社会发展步伐，大力改善人民生活，使各族人民共享改革发展的成果，对周边国家形成经济社会发展的优势和人民生活水平上的优势，这样才能从根本上增强各族人民对党和政府的向心力、对社会主义祖国的认同感，从而压缩“三股势力”的活动空间，实现长治久安。

社会稳定、繁荣是新疆各族人民的共同心愿，是新疆科学发展的根本前提，“分裂分子”集团妄图分裂祖国的阴谋是不得人心的，是注定要失败的。稳定压倒一切。我们一定要切实增强政治意识、责任意识和大局意识，认真学习、努力实践科学发展观，扎实做好反分裂和维稳工作，集中力量在稳定的环境下集中精力搞建设、一心一意谋发展，为建设富裕文明和谐的新疆做出自己应有的贡献。

## **维护稳定工作情况篇四**

### **一、统一思想 提高认识 明确工作任务**

很脆弱，较大力度改革政策出台后容易使职工产生这样那样

思想波动，需要做大量思想工作。各基层党支部领导班子成员通过深入车间、班组调查研究，了解职工群众在想什么、盼什么，最需要党支部、行政干什么，从而使各项决策和工作部署集中民智、体现民意、反映民情。把好事办在职工群众的心坎上。

作预见性，必要时要提前做工作防患于未然。

### 三、规范管理 落实责任 完善工作机制

定领导、定措施、定时间、定责任，包调查、包处理、包稳定的“四定三包”责任制，限期解决和答复职工群众提出的问题。明确了凡因工作失职，无视职工群众正当权益，造成矛盾激化的，严肃追究有关专业、部门主要责任人和包案领导的责任。

### 四、改变作风 求真务实 为职工办实事

想教育兴趣，要从职工思想实际出发，有针对性地讲清道理澄清模糊认识。六是增强思想政治工作实效性党支部书记要从本单位工作实际出发认真、扎实地解决职工关心热点、难点问题帮助职工解决生产、生活中实际困难从根本上消除产生矛盾根源，只有这样才能取得良好效果。同时要把思想教育与严格管理结合起来，要把倡导思想观念、道德准则融于各项管理制度中，贯穿于执行每一项制度全过程，以求取得更好效果。七是要动员各方面力量共同做好思想政治工作，一个单位思想政治工作不单单党组织工作需要，各方面密切配合尤其在新形势下矛盾产生原因很多涉及面很广，有时只靠党组织做工作很难解决问题，党支部书记要动员各方面力量形成党、政、工、团齐抓共管工作机制发挥各自优势针对不同情况多沟通情况，共同研究解决问题途径和措施认真实施往往会收到令人满意效果。

做好职工队伍的稳定工作，引导干部、职工深刻认识肩负的

责任，牢固树立责任意识、大局意识和政治意识，营造和谐企业氛围，上下一心，共谋武钢发展，为武钢的发展做贡献。

## 维护稳定工作情况篇五

近几年新疆连续发生多起严重恐怖案件。暴恐活动是影响新疆民族团结，社会稳定的重大现象危害，我们与暴恐主义的斗争，不是民族问题，也不是宗教问题，而是一场捍卫祖国统一，维护民族团结的你死我活的政治斗争。

给新疆各族群众生命财产安全造成严重损失，案件发生后中央和自治区党委政府重视迅速反对，果断处置，有效控制了局面，维护了社会大局基本稳定。这些严重事件，充分暴露出暴恐分子及社会反人类、反文明的面目，也再次证明了境内外敌对势力乱战之心不死，千方百计挑起时间，制造动乱，手段凶残，是新疆各族人民的共同敌人。

打击违法犯罪同暴恐活动作斗争，是法律于每个公民的神圣权利和光荣义务。不管是什么人，什么民族都必须遵纪守法，用法约束自己的言行。团结稳定是福，分裂动乱使灾难，我们各族干部群众要在党和人民政府的坚强领导下，倍加珍惜来之不易的发展成果，倍加维护各族共同团结奋斗，共同繁荣发展的良好局面，坚定信心，团结一致，充分认清“三股势力”的反动本质，共同防范和打击暴恐分子的犯罪活动，全力维护社会大局稳定，为实现跨越式发展和长治久安建设繁荣社会和谐稳定的社会主义新疆，共同实现伟大的中国梦而努力奋斗。

面对新形势新任务，我们一定要以党中央关于新疆发展和稳定的总体要求，做好新疆的工作。做好新疆的工作的关键是要处理好发展与稳定的关系，始终坚持一手抓改革发展，一手抓团结稳定，自觉做到“五个认清、五个深刻”、“三个不动摇”。

“五个认清、五个深刻”即：1、认清乌鲁木齐“7.5”事件本质，深刻认识中央、自治区党委对事件的定性以及对形势的判断和对维稳工作的决策部署；2、认清新疆分裂与反分裂斗争的长期性、复杂性和尖锐性，深刻认识影响新疆稳定的主要危险是民族分裂主义；3、认清维护民族团结是实现新疆长治久安的根本之策，深刻认识巩固和发展平等团结互助和谐的社会主义民族关系的重大深远意义；4、认清维护社会稳定的形势和任务，深刻认识党员和领导人员维护民族团结、维护社会稳定的政治责任和使命；5、认清当前和今后一个时期做好新疆工作的总体要求，深刻认识坚持以经济建设为中心，坚持各民族共同团结奋斗、共同繁荣发展的科学内涵和根本要求。

“三个不动摇”即：1、一定要以经济建设为中心不动摇。2、要坚持维护社会大局稳定不动摇。3、要坚持各民族共同繁荣不动摇。总之我们一定要把党中央关于加快新疆发展的决策同新疆实际紧密结合起来，转变发展观念、创新发展模式、提高发展质量，推动经济发展方式的转变和经济结构的调整，充分发挥自身优势和潜能。历史和现实告诉我们，保持新疆的稳定，首先要旗帜鲜明的维护祖国统一，反对民族分裂。一定要维护祖国的统一，维护民族团结，维护社会的稳定。另外还要加强各民族的团结。民族团结是新疆各族人民的生命线，是做好新疆一切工作的重要保证。我们一定要像天山的雪松、绿洲的白杨、戈壁的红柳、沙漠的胡杨一样植根于我们的新疆，自觉肩负起党和人民的重托，以造福各族人民为己任。

## 维护稳定工作情况篇六

集团公司所属各单位工会：

近一个时期以来，社会上职工队伍稳定出现了一些新情况新动向，一些劳资矛盾凸显，一些职工群体利益问题突出，基于提高薪酬待遇的突发性职工群体事件和劳动争议案件持续

增多，严重影响职工队伍稳定和社会大局稳定，必须引起高度重视。根据陕西省总工会和股份公司工会要求，为进一步做好职工队伍和企业稳定工作，集团公司工会要求，各级工会组织要切实增强政治意识、大局意识、忧患意识和责任意识，牢固树立群众观念，把做好维护职工队伍和企业稳定工作作为一项政治任务，切实加强领导，落实责任，保持职工队伍的和谐稳定。

一、各级工会组织和工会干部要进一步认清形势，提高思想认识。企业稳定是社会稳定的重要因素，维护稳定是集团公司实现又好又快发展的基本保障。维护职工合法权益是工会的基本职责，维护职工队伍和企业稳定是工会的重要责任。各级工会组织和工会干部必须保持清醒头脑，认真学习胡锦涛总书记在全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的重要讲话精神，以及王兆国同志近期关于工会维权维稳工作的六个方面的指示精神，把思想和行动统一到党中央的决策和部署上来，统一到陕西省总工会和中国中铁股份公司工会的总体要求上来，统一到企业发展的大局上来，以高度的政治责任感和使命感，切实做好工会维权和维稳工作，促进职工队伍和企业的和谐稳定。

二、切实加强调查研究，认真排查本单位不稳定因素和职工队伍思想状况，全面了解职工群众思想动态，及时掌握影响稳定的新情况和新问题，深入开展矛盾纠纷排查化解工作。要建立工作预案，对不稳定因素和突发事件要及时发现、有效化解、妥善处置，努力把矛盾解决在基层、解决在内部、解决在萌芽状态。要将排查情况于6月30日前上报集团公司工会综合部。

三、深入开展职工和农民工工资发放情况排查。维权是维稳的前提和基础。各单位要对职工和农民工工资发放情况进行一次全面检查，对拖欠职工和农民工工资的要限期清欠，要对清欠的落实情况跟踪检查。对屡欠不清的各级工会组织要采取有效措施，维护职工和农民工合法权益。各单位工

会要将排查结果于6月30日前上报集团公司工会劳动保障女工部。要建立健全正常的职工工资增长机制和支付保障机制，努力建立和谐稳定的劳动关系，切实维护职工和农民工合法权益。要认真组织开展学习宣传“农民工楷模巨晓林”先进事迹活动，引导广大农民工以巨晓林为榜样，自强不息、爱岗敬业、刻苦钻研、勤奋工作，推动企业与广大员工、农民工共同发展。要切实将农民工“五同管理”落实到位，为农民工营造良好的生产和生活环境。

四、进一步改善生产一线职工和农民工和生产生活条件。要继续抓好项目部“三工建设”，充分发挥政治优势，进一步加强施工现场思想政治工作，大力推进项目文化建设，广泛开展丰富多彩的群众性文体活动，丰富一线员工的文化生活，形成文明和谐、积极向上的良好氛围，为全面完成各项任务营造和谐稳定的内部环境。要统筹安排，加大力度，切实开展好“送清凉”活动，把组织的关心送到职工心坎上。

五、进一步加强民主管理和厂务公开工作，维护和保障职工民主权益，引导职工合法理性表达诉求。各级工会组织和广大工会干部要切实将民主管理厂务公开纳入重要议事日程，加强领导，密切配合。继续坚持以项目部厂务公开工作为重点，把职工关注的热点和难点，作为厂务公开的切入点和突破点，积极探索适合项目部特点的厂务公开形式、运作机制和监督保证机制，使厂务公开不断深化创新。以民主管理厂务公开为主要载体，切实维护职工的知情权、参与权、表达权和监督权，引导职工合法理性表达诉求，主动依法科学维护职工合法权益。

六、积极疏导、防患未然。各级工会组织和广大工会干部要切实加强对职工群众心理和情绪的疏导工作，通过开展多种形式的心理健康服务，帮助他们疏导理顺情绪、化解心理危机。要认真做好“三不让承诺”工作，大力开展好“交友帮扶”和“金秋助学”活动，切实解决职工生产和生活中的困难，努力为职工办好事、办实事。要进一步加强劳动争议调

解，协调劳动关系，对职工反映强烈的问题要做到早发现、早介入、早报告、早处理。进一步加强思想政治工作，引导职工理性合法的表达诉求，积极协助党政妥善处理出现的突发情况，防止矛盾激发、事态扩大。要加强舆情、访情、民情的监测和分析，下功夫及时掌握职工权益受侵害情况和不稳定因素，主动采取措施维护职工权益。

七、做好处置突发事件的应急准备工作。一旦发生突发事件，各级工会组织和工会干部要立即启动应急预案，快速反应，果断处理，最大限度地减少危害和损失，将影响降到最低程度。同时，要紧密切联系所在地政府、公安机关，依靠帮助支持，加强舆论引导，消除社会恐慌。要建立健全请示报告和信息反馈制度，发现重要问题要及时上报。突发事件和紧急情况必须在2小时之内上报集团公司工会综合部（联系人：朱怀勇，电话02987864759、\*\*\*）。要建立健全责任追究制度，对维稳工作漏报、瞒报，或因责任不落实、工作不到位而导致发生重大事件的有关领导和责任人，要按有关规定严肃追究。

中铁一局集团有限公司工会 二〇一〇年六月十二日

## 维护稳定工作情况篇七

20xx年，在县委、县政府的正确领导和县委维稳办的指导下，县招商局以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实县委、县政府关于维护社会稳定工作的部署和要求，把稳定工作放在首位。正确处理改革、发展同稳定的关系，在社会政治中推进改革、发展，在改革、发展中保持社会稳定。在全体职工的努力下，维稳工作取得了良好的成效，现将我局20xx年维稳工作总结如下。

20xx年我局认真落实县委、县政府关于维护稳定工作的部署和要求，建立健全维稳工作领导机构，调整了维稳工作领导小组，维稳工作领导责任落实，责任人明确。

组 长□xxx□局长)

副组长□xxx□xxx□副局长)

成 员□xxx□xxx

20xx年初，我局将维稳工作纳入了全年的工作安排，并结合工作实际将维稳工作落实到位。以稳定为中心，及时准确把握稳定形式，建立健全稳定工作责任制和稳定工作排查制度，深入排查调处不稳定因素，采取有效措施逐一化解稳定隐患，积极防范和妥善处理群事件，切实加强法制教育和思想政治工作，建立健全维护稳定工作机制，确保全县社会政治持续稳定□20xx年及时梳理、排查本辖区、本单位当前存在的不稳定因素，按要求做好相关信息的报送，无迟报、漏报、瞒报。

根据我局工作实际，通过适当有效的工作措施，达到了做好本单位、本系统矛盾纠纷排查化解和切实维护全县政治安定和社会稳定的目的。

认真学习《重大事项社会稳定风险评估制度》，并结合我局工作实际，落实稳定风险评估制度，避免因政策的实施和工程项目建设引发不稳定事件。

建立健全维稳工作责任制、维稳工作议事制度、维稳工作排查制度，有维稳工作档案。领导干部在维护社会稳定工作无失职渎职行为。

积极履行维稳工作协同配合责任，定期分析稳定形势，及时掌握稳定情况，及时预测预警，积极消除不稳定隐患。