

# 最新辅警教育培训工作总结 教育培训工作总结(精选10篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。相信许多人会觉得总结很难写？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 辅警教育培训工作总结篇一

第五周期继续教育培训即将结束了，回顾这一年来的培训学习，我无论是在教育思想，还是在教育理论及业务潜力等方面都受益颇多，现总结如下：

### 一、树立了正确的教育观，端正了教育思想

“解放思想、实事求是”的思想路线是作为一名教师务必贯彻的。透过学习，我充分地认识到了，教师的职责到底有多大。它关系到学生的一生：学生的处世态度，学生应对挫折的态度，学生的学习观，生活观，金钱观，等等。所以，教师本人必须要有正确的态度。而要真正地做到这一点，又务必透过超多的学习。在今年的继续教育学习中，我明白了现代教育教学观，懂得了该如何应对学生中出现的这样那样的问题。

### 二、更新了理念，注重交流

透过参加第五周期中小学教师继续教育培训的学习，我首先更新了理念。懂得了教师是学习者，不但要善于向实践学习，向理论学习，而且要向学生学习。教师是研究者，要带领学生主动用心参与科研课题的研究。教师是实践者，实践的内涵是“变革”。

中心平气和地“因材施教”，做好学生的工作：给予学习上的指导，生活上的关心，认识上的点拨，思想上的疏导。

### 三、领悟了真谛，拉近师生距离

专家的讲座使我更深的领悟到，在教育过程中，教师要用自己言行去感染学生，同时把自己对人或事的真情实感流露出来，以此使师生间产生心灵的共鸣。学生只有感受到教师的真诚与爱心，才乐于服从老师的教诲。正所谓“亲其师，信其道”，教师要抓住机会，适时地把自己的喜、怒、哀、乐表现给学生，与学生透过交流达成心与心的沟通。教师的语言要有魅力，要富有人情味、趣味，同时又要富有理性。这样的语言才能让学生愿意理解，到达教育的目的。暖人的话语，可使学生深深感到教师真挚的关爱，从而拉近师生的距离。教师对学生还要有一种充满职责感和理智感的爱，这类爱就是严格要求，严而有度，更要严而有理。

### 四、学以致用，提高了课堂效率

响，从而提高了课堂效率。

总之，本次这种开放式的教育培训模式，不但让我们有机会聆听了不同专家的讲座和独特见解，而且也为我们带给了更多的与同行们沟通交流的机会，从而使我眼界开阔、思考问题的角度改变了，许多疑难问题得到了解决或者启发，使我感到自己的教师修为有了更深一层次提高。

同时，让我更深切地认识到随着社会的发展，教师要想更好地胜任教育教学工作，适应素质教育的需要，单有“一桶水”是远远不够的，还需要源源不断的“源头活水”，而教师要获得这“源头活水”，就务必自觉努力地学习，不断充实自己，全面提高自身素质。

继续教育学习令我紧张、忙碌而又充实。感谢精心准备，并

在视频中呈现给我们精彩讲座的专家教授们;感谢班主任老师的提醒、宽容和操劳;感谢与我共同学习和探讨、交流的同仁们。

感谢本次继续教育培训。

## 辅警教育培训工作总结篇二

20xx年我市旅游培训工作在省局的指导下和市局直接领导下,从完善旅游培训体系,重点提高旅游从业人员管理和服务水平着手,认真开展培训工作,为我市旅游行业管理水平和服务质量的提高起到了一定的作用。现将有关工作总结如下:

### 一、完善培训体系,为全行业所有从业人员提供培训机会

今年我们进一步完善向上级部门送训,市、县、企业组织培训等四级培训体系,积极开展旅游培训工作。全年向国家、省级有关部门组织的培训班送训4批20人次;省旅游的指导,和\*\*市的七个市州联合举办了一期旅游星级饭店总经理培训班和一期旅行社总经理培训班;市级直接组织各类旅游培训班3期;县级和企业组织培训班130期;全年全市共培训旅游管理人员和服务人员12000人次。基本上达到了每个旅游从业人员每年培训一次的目标。

### 二、积极争取领导重视,为搞好旅游培训工作打好基础

一是积极争取市政府的支持。请分管市长出面争取农村劳动力就业转移培训项目开展旅游培训,并将旅游培训纳入市政府出台的《关于加快发展旅游业的意见》文件之中;二是市局党组重视,年初市局党组专题研究旅游培训工作,把旅游人才教育培训工作列入了市年度目标考核的内容中;三是市局分管的副局长亲自抓培训工作,市级组织的旅游培训班分管副局长都亲自参加并作动员报告。由于领导重视,上下思

想统一，各级对旅游培训工作的认识明显提高，为我市旅游培训工作的顺利开展提供了组织保证。

### 三、创新培训思路，提高培训工作的实用性

一是利用劳动部门农村劳动力就业转移培训项目开展旅游培训。今年我们争取市人社局的支持，利用农村劳动力就业转移培训项目国家财政支持，在旅游饭店行业共举办四期农村劳动力就业转移培训班，培训饭店从业人员200多人次。二是为落实“国务院贯彻落实《旅游法》电视电话会议”精神，保障《旅游法》顺利实施，组织区县市和各旅行社及市局全体员工学习《旅游法》；三是利用行业活动开展培训。利用旅行社年会请大学教授讲旅行社管理知识，利用饭店评星、年度复核开展饭店综合培训。通过多种培训方式，有效的提高了我市利用培训的效果。

### 四、促进校企联系，提高旅游教育培训示范基地在旅游人才培养中的作用

大中专院校培养旅游人才有规范化、制度化、系统化的管理机构，从设施（备）、师资等方面都优于社会上一般培训机构。为了有效利用学校资源，今年我们加强旅游企业和院校的联系。一是组织企业和院校开座谈会，让他们相互了解对方的需求。二是明确我市省级旅游人才教育示范学校的旅游培训专题，三是请本地旅游教育院校的专业精神的旅游企业讲课，四是为本本地旅游教育院校学生到旅游企业实习搭桥。

### 五、几点启示

一是旅游人才教育培训工作要靠政府的重视和支持，这是做好这项工作的前提。

二是市培训中心应做好旅游人才的服务工作这是保证；

三是实行校企横向联合，这是达到双赢目的的手段；

四是开展具体实用的培训是旅游培训工作的生命。

总之，一年来我市旅游人才培训工作做了一些尝试和服务工作，有了进一步的体会和认识，但比其他兄弟市州来还相差很远。在今后的.工作中，我们更加努力，用心把旅游人才培训做好。

\*\*市旅游人才培训中心

二0一x年十二月

## 辅警教育培训工作总结篇三

xx公司现有8个基层单位，职工670名，企业拥有营业面积2.7万平方米，是集餐饮、住宿、娱乐、会议和团对接待为一体的国有饮食服务企业。近几年特别是xx年以来，我公司坚持科教兴企的方针，加强干部、职工培训教育，提高了广大员工的政治、业务技术素质，截止今年年底，全公司共有各类技术人员名，其中高级技师19名，技师25名，形成了一支较高技能水平的专业技术队伍，为企业改革发展提供了强有力的智力支持和精神动力，推动了企业技术进步，加快了企业发展。一年来我们结合企业实际，主要采取以下措施，开展了以下几项工作：

xx公司党委领导班子通过认真学习十九大报告中关于建立学习型社会的重要指示和学习型企业先进经验，结合实际认识到，随着市场经济的不断发展，企业之间的竞争已集中表现为人才的竞争，特别是进入21世纪以来，随着科学技术的日新月异，人才素质的高低已成为制约企业发展的重要因素。为了适应现代餐饮文化需求，领导班子牢固树立起人才意识，终身学习的意识和在学习中发展，在发展中学习的观念。在统一思想认识的基础上，结合公司实际情况确定了“以人为

本，科教强企，向管理要效益，向人才要发展”的战略”，把人才教育培训工作纳入了党委工作的重要议程和两个文明建设的重要内容，将企业的发展与职工的成长紧密的结合起来，促进企业的全面创新和持续发展。党委在原有基础上进一步明确了公司党政一把手挂帅、主管领导、各单位、各科室负责人参加的领导小组，同时由公司政工科主要负责制定干部、职工教育培训计划，研究培训工作内容，提供学习教育资料，督促检查教育培训工作进展情况及协调工作。以建设一支高素质的干部队伍和“四有”职工队伍为目标，不断提高全体干部、职工政治思想、文化、业务素质，最大限度地调动职工积极性和创造性。

按照中央和市、县委的部署把学习贯彻十九大和十九届三中、四中全会精神，实践“三个代表”重要思想作为党的建设的强大思想武器和首要任务，以拓宽视野、创新方法、增强能力、提高素质为目的，把提高干部队伍素质放在首位，加大了对党员领导干部、后备干部的培训力度。结合企业发展和干部思想实际，还结合实际工作，重点开展了《细节决定成败》、《没有任何借口》两本书的学习活动；对重点学习活动要求每人写出书面心得体会，并组织开展交流活动。通过认真学习、把握重点，深刻理解把握解放思想、实事求是、与时俱进的理论精髓，广大党员干部自觉地把理论学习与实际工作紧密结合，政策理论水平有了较大提高，思想观念不断更新，竞争意识、首都意识、错位经营意识、一流意识和创新发展意识不断增强。

我们重点开展了以下几方面培训工作：

### 1、职业技术资格培训。

为贯彻县委提出的人才强县战略，首先开展了以下重点培训：一是对在岗职工进行了专业技术资格培训，按照持证上岗的要求和岗位晋级规定，从去年下半年开始与县劳动局合作，组织职工开展了岗位技术资格培训，计划组织名职工参加劳

动局举办的职业资格培训班。组织4名高级服务师、12名技师和14名烹调技师、20名高级师报名参加职称晋级考评工作。

2、采取请进来派出去，开展岗位技术培训。

今年上半年我们采取请进来、派出去组织对技术人员进行培训。通过请进来派出去，开阔了眼界，学到了技术；同时组织开展了由技师和厨师长组成的技术研究小组，组织了各单位之间的技术交流、技术研讨、技术考核活动，巩固提高了业务技能水平。

3、岗前培训

各单位按照公司规定，对新上岗职工进行有关本岗位知识技能的岗前培训，使职工熟悉基本的操作技能和规范后才上岗。

按照公司制定的“四五”普法规划，今年年初又制定了年度普法计划，重点开展了以《宪法》、《会计法》、《合同法》、《安全生产法》、《道路交通安全法》等有关法律法规为主的普法培训。充分利用会议、黑板报、讲座等多种方式，进行培训。重点组织开展了安全生产法律、法规的培训，举办领导干部安全生产培训班一期，职工由各单位负责组织学习，全公司参加《安全生产法》、《道路交通安全法》的学习培训达500余人次。通过学习培训，增强了干部、职工安全意识，依法维护合法权益，使全体干部的法制意识得到提高，为企业发展和稳定奠定了基础。

结合今年全市开展的文明礼仪教育实践活动，在全公司干部、职工中广泛深入开展了文明礼仪教育培训和实践活动。通过举办培训班共培训干部、职工200多人。在此基础上评选出出席公司文明礼仪标兵10人、县级文明礼仪标兵7名。

中国申办奥运会和加入世贸组织成功以及“xx”计划的开始实施，新世纪飞速发展的信息化时代，只有终身学习，不断学

习，才能提高对学科知识的理解和掌握，才能顺应时代潮流，跟上社会发展步伐。我公司在各类会议上经常鼓励职工积极参加成人院校学习，要求各基层单位按照公司《关于在职干部参加成人教育有关问题的规定》，鼓励在职干部参加成人教育，凡经过单位允许参加学历教育、职称考评的，单位给予报销一定的费用。目前，全公司已具有大中专以上学历的干部、职工120人，参加各类成人高校在校学习的干部、职工50人。

以上是我公司今年开展教育培训工作的主要做法和一些成绩，今后我们要再接再厉做好这方面的工作，进一步提高干部、职工的全方面素质，为企业的改革发展和全面完成今年各项任务提供更有力的智力支持。

## 辅警教育培训工作总结篇四

转眼间，忙碌的时候总觉得时间过得飞快。相处五年的孩子们要毕业了即将送走我工作岗位上的第xx届毕业生。回顾一个学期的语文教学工作，总的感觉还比较满意，几个曾经学习上无所谓的孩子对语文感兴趣了对于语文学科来讲，兴趣显得尤为重要。几个常被戏称为及格线上垂死挣扎的学生居然能考七十多了考试后急切想知道成绩的人，对分数高低很在乎的人，越来越多。这一切，都让我感到自己平时的工作已经得到回报。总结自己的教学工作，觉得在以下几个方面做得不错。

从小到大，我就讨厌老师课堂教学中枯燥的讲解。老师的语言干巴巴，如若音色还不好听，或是男不帅，女不靓，表情不丰富，对于不是学习很勤力的学生来说，无异于受罪，整节课肯定是坐如针毡。所以，在课堂讲解中，我总是注意语言的幽默风趣，语文学科，语言为主，老师的语言不生动，何能吸引学生呢？遇到词语句子的理解，我总是把学生的名字嵌入其中，这样一来，念到名字的学生——多半关系到听讲不专心的孩子注意力一下集中了，而其他学生一听到老师



讲解中提到同学的名字，自然也会关注，效果肯定要好很多。对于学生回答中的好词好句，或是能体现其平时大量阅读的结果，我都是赞不绝口，让学生感受学习的成功。让他们知道，只要进行大量的，健康的阅读，必定会获取更多的课外知识，从而养成好的阅读习惯。所以，学生都喜欢上我的课。

有了兴趣，没有信心也不能在学习上有大的突破。一些孩子之所以成绩差，因为其在學習上没有成功的信心。因为很多老师课堂的目光多停留在优生身上，提问时不注意，好不容易给个机会学困生，可能是道难题，只会让其丢脸，没有成功怎会开心？我提问会根据难度来，简单的让学困生回答，正确率自然高，赞美的语言如黄河之水滔滔不绝，常常喝一肚子蜜，精神爽，信心自然上去，他不会觉得低人一等，脑子不如人。即使答错了，也要找个理由夸一夸。我就是让学生感觉到，老师眼里，大家都一样，只是态度不同造成成绩的差异。态度改变，成绩一定进步。

语文学科尤其重视知识的积累。我曾多次告诉学生，语文课上，老师讲了再多的方法，如果自己不去记忆，课外不去大量阅读，积累好词佳句，是无法写出的好的文章来的。要求背诵的课文，诗词，名言警句，日积月累的成语，都必须熟练背诵，当然，如果不愿意背诵，还可以选择反复地抄写。背诵或抄写，可以自己选择，目的只有一个，牢记于心。数学老师常说举一反三，语文一科中有些题同样如此，同一知识的测试，有很多种方式，老师平时加以训练，学困生才不会再考试中束手无策。如把转述的话变成引用的话，那么又怎么把引用的话变成转述的话呢？人称代词怎么变化，意思才不会变化，练习多了，学生自然就有感悟了。

我总认为，语文教师培养孩子良好的阅读习惯甚于课堂知识的传授。教材知识的容量毕竟是有限的，而课外阅读所带来的好处却无法估量。所以，我总是想法设法让孩子切身感受阅读的好处，阅读的快乐。爱好阅读的孩子总是我表扬的对象，在表扬中，把我认为的好书向学生推荐，我所教的两个

班，大部分学生都变得爱看书，有些学生的阅读量已经远超大纲的要求。

语文教学因为其学科的特殊性，涉及的知识面很广，也对老师提出了更高的要求，给学生一碗水，自己就要一桶水。因为工作量大，我感觉自己的阅读还不够，特别是理论书籍，下学期还要在这方面下功夫。凭经验教书，总是以个教书匠，只有在理论的指导下教学，才能成为一个学者型的教师，一个受学生欢迎的老师。

## 辅警教育培训工作总结篇五

由xx省人才交流中心举办的20xx年度专业人员继续教育是我第一次参加，以往从未参加过类似的学习讲座，两天的继续教育使我受益良多，认清了自己的短板，开拓了自己的知识面，同时也结识了更多志同道合的朋友，开阔了自己的眼界。

x月x日是由x老师关于《轨道交通工程施工技术》讲座。

讲座中x老师详细介绍了轨道交通的施工工艺、轨道交通的定义、轨道交通的类型、轨道交通的组成、车站的结构，地铁车站建设的过程、重难点、设备的类型等等。由于本人在平时工作中以接触的建筑工程施工技术方面的知识比较多，对轨道交通不是很了解，在刚开始时心里有一种轻视的心态，认为轨道交通方面的施工技术应该不难，也就那样，因为地铁也属于建筑工程嘛，应该大同小异，差距应该不大，但通过本次的继续教育使我有一种隔行如隔山的感受。

了解了xx市建设轨道交通建设的历史、车站建设的步骤、建设方法、同步注浆、二次注浆，知道了地铁预制管片由6个管片组成、盾构的类型、盾构的组装等等，明白了注浆水平代表施工单位的综合水平，感叹轨道交通领域博大精深，有一种“隔行如隔山”的感觉，发现自己以前对轨道交通了解太少，认识到自己知识面的狭窄，明白了需要我们去不断的去学习、

去探索、去专研，只有这样我们才能不断的提高自己的专业技术水平，在建筑工程领域施展自己的才华，为国家的经济建设贡献出自己的一份力量。

x月x日是由x老师关于《建筑物抗震及抗震施工技术》讲座。讲座中x老师详细介绍了地震板块的分布、地震案例的展示、超高层建筑的抗震、高层介绍、规范的解读、基于性能抗震设计方法等等。在平时的工作中以接触施工较多，对于建筑设计了解不是很多，不知道建筑设计还需要抗震方面的知识，通过这次的继续教育对建筑物的抗震有了一个全面的了解，明白了抗震设防目标为“小震不坏，中震可修，大震不倒”，其中也说到了有的地区设计要做到比现行规范要高一个等级做到“中震不坏，大震可修，超震不倒”这种标准，来保障人民的生命财产安全，减小国家、社会、人民的经济损失。

讲座中x老师还对高层建筑物抗震方式进行了举例说明，如：台北101大厦采用抗震方式为调质阻尼器，其直径为5.5米，世界第一；以色列公寓则通过顶层的游泳池来减震。通过这次建筑物抗震讲座学习对于我在今后的工作中关注建筑物的抗震有了重要的知识储备。

俗话说：活到老，学到老。我认为参加专业人员继续教育很有必要，社会在不断地发展，知识在不断地增加，事物在不断地变化，若我们一直固步自封，必然遭到社会的淘汰，达尔文说过：物竞天择，适者生存。这句话很好的诠释了当下的社会状况，有能力的人不愁吃喝，什么都不懂的饥寒交迫。

继续教育很好的为我们提供了一个非常好的平台，使我们在工作中还能学习当今的优秀的施工技术，了解世界上先进的管理经验，有利于提高我们的专业技术水平，有利于营造知识就是力量的氛围，有利于为国家的发展做出自己的一份力量。

通过本次继续教育学习，也使我想到了很多，我认为一个人

的成长不只是有知识就可以的，他还需要拥有勤奋、责任心（或责任感）、良好的道德品德、熟练与人沟通表达的技巧、对亲人及朋友的爱等等这些必要的思想道德，如果他是一个恶人，再拥有专业的知识，那他对国家、社会及亲人的危害是很大的，所以说在平时的教育中，我们不能只关注他的学习成绩，更应该关注他的道德品德方面的成长，关注他与周围人的沟通交流情况如何，我认为这是当今社会尚未重视的一个盲点。

中国自改革开放以来用30多年的时间走完了发达国家几百年的发展历程，可以说这是一个了不起的成就，我相信已经前无古人后无来者了，但是不可否认、随着近几年发展，我们高速发展的后遗症已经在不断地涌现出来，如：交通拥堵，城市内涝，物价快速上涨，雾霾等等，这些问题的出现说明经济发展太快，物资生活丰富也不好，就像一个人，他的四肢很强壮，但他的思维尚未达到“强壮”，一句话概括“四肢发达，头脑简单”。

当今的社会物资生活极大的丰富，但是人们的精神文明生活还存在着极大落后，下一步的精神文明建设将是一个极大的挑战，这对我们的社会将是一个考验，幸运的是我们拥有上下五千年的悠久历史，我相信对于当今社会精神文明建设将是一个很好的支撑。所以说当下专业技术人员的精神文明建设也需要人才交流中心重视，我相信在不久的将来一个专业技术人员他的专业技术水平令人佩服，他的思想道德品格同样令人钦佩。

专业人员继续教育学习不是一年或两年所能体现出价值或得出结果的，要经过五年、十年甚至二十年才能体现出价值，我们不能经过一次继续教育培训，就立即产生巨大的价值，这是一个量变产生质变的过程，需要我们慢慢的等待，慢慢的成长，所谓心急吃不了热豆腐就是这个道理，当今社会心浮气躁，追求“短、平、快”带来的即时利益，从而忽略了有些东西需要我们潜心的去专研才能获得的，需要我们耐心、

专注、坚持，不投机取巧，这是一种工匠精神。我相信到那时我们每个人都是社会的栋梁之才。

## 辅警教育培训工作总结篇六

根据总行干部教育培训总体规划□xx分行根据新形势、新任务的需要，及时调整工作重心，加大培训力度，制定了《□xxx年xx分行教育培训计划》。并以全面落实人民银行人才兴行的发展战略为方向，采取有力措施，加强对干部职工的政治理论学习，加大各类培训力度，取得了明显成效，进一步提高了干部职工队伍素质□xxx年我分行全辖共举办各级各类干部培训班798个，培训48889学时，参训人员19498人次，并从以下几个方面重点开展教育培训工作：

xx分行党校通过举办党校主体班，在实践中探索了一条“依托地方资源、突出央行特色、改进教学管理、提高培训效果”的党校办学思路，提高了分行党校的整体工作水平。按照总行党校全年工作部署，制定《□xx分行党校20xx年度培训计划》，按计划分别于三月下旬和五月下旬举办了第二、三期xx分行党校主体班，共对98名近两年新提拔的副处级领导干部进行了40天的脱产理论培训。学员经过理论辅导、经济金融热点问题讲座、实地考察等不同阶段的学习，回到单位后，结合本地工作实际情况撰写了调研论文，分行党校对第二、三期党校主体班调研课题及学员论文进行评估，学员们完成了专题调研报告7篇，毕业论文98篇，经分行党校组织的专家审阅，推荐优秀论文42篇，论文优秀率为43%理论课考试优秀率达94%。通过接受党校教育，领导干部的党性修养、政治理论素质和依法履行职责的能力进一步增强。

1、举办领导干部先进性教育培训班。根据辖区先进性教育活动的需要，按照分行党委的要求，我们于8月中下旬在北戴河举办了一期xx分行辖区处级党员领导干部先进性教育培训班，此次培训班共有77名学员参加培训，其中包括xx分行党委组

织部、呼和浩特中心支行党委班子成员13人、辖区32个地市中心支行党委书记及机关党委书记64人。培训班采取专家辅导、观看讲座录像、集中自学等方式，针对保持共产党员先进性教育活动有关内容进行培训，并在学习结束前组织全体学员参加了以《党章》为主要内容的开卷考试。

2、组织各级领导干部参加业务培训。在开展理论教育的同时，我们进一步加强了对各级领导干部的业务培训：

三是在3—9月，推荐38名县支行行长参加总行举办的第五、六期县支行行长培训班；四是于4月初至6月末在保定金专分三期举办了县支行副职培训班，组织辖内240名县支行副行长、纪检组长针对中央银行新业务、宏观经济与货币政策、金融稳定与金融服务、金融会计管理与财务分析、金融法规、金融改革热点问题、领导科学等内容进行脱产学习。培训结束后，组织学员结合各地实际工作撰写结业论文，并对240篇论文进行打分评优。

一是在辖区征求《岗位任职资格培训和考核实施细则》（讨论稿）的意见，整理上报总行；

三是在全辖发放并统计岗位任职资格与电大学历续读项目问卷；

四是推荐机关及辖区干部参加任职资格培训考试法律科目的师资培训班；

五是按照总行要求，在辖内证订新出版的岗位任职资格公共科目培训教材并组织学习。

2、利用省会中心支行培训资源，开展全辖业务培训。在xxx年利用省会中心支行培训资源开展全辖业务培训的成功基础上，我们在9月下旬和10月下旬，分别在太原和石家庄举办了国库业务培训班和金融稳定业务培训班，期间邀请总行业务

司局和分行有关处室领导，通过讲座和研讨的方式，针对新业务以及工作中的热点和难点问题，对163名辖内业务干部进行了培训，收到了较好的培训效果。

3、根据履行中央银行职能的需要，抓好辖区业务骨干的前沿性金融理论培训。

按照总、分行培训规划，做好辖内干部的业务培训。

一是推荐28名辖内干部参加总行全年举办的各类专项业务培训班、研讨会；

二是突出领导干部和业务骨干的培训，根据年初培训计划，经请示总行同意，2月在xx财经学院开办了第二期在职干部攻读金融硕士学位的专业课程进修班，共有90名干部参加。截至目前，第一期进修班90名学员已全部结业，有9名学员提前通过了同等学力申请硕士学位全国统考，10名学员通过了统考的单科考试，第二期进修班也已经完成了两个学期，6门课程的学习。

## 辅警教育培训工作总结篇七

全县共有干部xxxx人，其中中共党员xxxx人，大学本科以上学历xxx人，大专学历xxxx人，中专学历xxxx人，高中及以下学历xxx人。xxxx年，以县委党校、县行政学校为主阵地，举办各类培训xx期，培训在职干部xxxx人，占在职干部总数的xx%x%。培训农村党员、干部xxx人，其中：举办科级领导干部轮训班x期，培训xxx人；举办科级领导干部“三个代表”重要思想专题学习班x期，培训xxx人；举办科级以下公务员培训班x期，培训xx人；举办企业经营管理者培训班x期，培训xx人；举办专业技术人员培训班x期，培训xxx人；举办非中共党员干部培训班x期，培训xx人；举办理论骨干培训班x期，培训xx人；举办妇女干部培训班x期，培训xx人；举

办基层团干培训班x期，培训xx人；举办农村党支部书记、村主任培训班各x期，培训xxx人，达到了每年培训在职干部五分之一的要求，超额完成了培训任务。

另外，上派了x名县级领导干部□xx名科级领导干部□x名中级以上职称的专业技术人员参加省、市委党校的培训，有xx名县级领导参加了市委组织部、市委党校举办的“三个代表”重要思想轮训班，全面完成了上级的调学任务。

### （一）着力抓好集中正规化培训

1、加强领导，提高培训工作的计划性。按照“党管人才”的原则，充分发挥牵头抓总作用，成立了县委干部培训教育工作领导小组，制定下发了《关于开展大规模培训干部工作的意见》和□xxxx年度党员干部培训计划》，转发了市委办公室《关于印发〈吉安市干部“大教育、大培训”学分制实施办法〉的通知》。并按照干部管理权限把各项培训任务逐一分解，落实责任，县、乡财政安排预算，确保了培训经费，切实提高了培训工作的计划性。

2、创新培训模式，调整办学思路。按照“两扩一缩”的思路，创新培训模式。“两扩”，一是扩大培训面，把以往培训科级领导干部为主扩大为培训科级及科级以下公务员和中级职称以上专业技术人员为主；二是适当扩充办班时间，将以往每期培训班x天左右培训时间改为xx—xx天。“一缩”，即缩小单个脱产班次的办班规模，由原来的每个班次xxx人左右，缩减为xx—xx人。

3、创新培训内容和方式。按照“加强理论、严格管理、注重实效”的要求，既注重马克思主义传统经典理论学习，邓小平理论、“三个代表”重要思想的培训工作，又注重贴近学员的需求，把经济法、金融证券、创业教育、行政执法等作为重点课程，着重提高学员驾驭市场经济的能力。同时，积



极探索和创新培训方式方法，学习借鉴一些先进的教学方法和手段，不断提高培训的效果。

4、创新管理理念，加强培训制度建设。建立了督学、评学和考学制度，每期培训班均成立班委会，学员编成若干学习小组，全体学员编定座位，对号入座，每天安排一名教员值班，上课前点名，强化考勤制度。学习班结束前统一进行理论考试，并评出优秀学员进行表彰。

## （二）切实抓好干部在岗自学

组织了全县xxx名公务员参加更新知识第三、第四阶段的考试，并按照市委组织部要求，组织了干部在岗自学教材《社会主义市场经济理论》和《英语 xxx句》的征订工作。为检验自学效果，对科级领导干部读书笔记进行了一次抽查，共抽查xx名科级领导干部的`读书笔记和联系实际撰写的学习“三个代表”重要思想心得体会文章，对抽查的读书笔记和心得体会文章，组织县委党校的教师进行了认真评阅，并在全县进行了通报。

## （三）努力抓好干部的实践锻炼

1、以外出招商引资为契机，外派年轻干部到广东、上海、浙江等地招商，开阔眼界，增长见识。全县xx个招商组，共外派干部xx余人。同时，选派平都镇村x名农民到福建厦门种蔬菜、打工学习，选派严田镇土桥、楠桥、岩头等村的农民xx名到湖南长沙市郊区打工学习花卉苗木、到福建省尤溪县食用菌研究所学习食用菌技术。这些农民打工学习回来后，利用所学技术，发展相关产业，到目前为止，平都镇向阳村xxx户村民，户户都种植了蔬菜，仅此一项，户均增加纯收入xxxx余元；严田镇种植食用菌的有xx户，种植花卉苗木的有xx多户，楠桥村x户农民就种植花卉苗木xxx多亩，规模比较大，农民的收入得到明显提高。

2、结合县直单位包村挂村工作，挑选了xx名县直单位的年轻干部，下派到边远山区乡镇、条件艰苦的行政村帮助工作一年，使他们经受锻炼和考验。

我县干部教育培训工作虽然取得了一定的成绩，但也存在一些问题和不足：一是少数单位和部分干部对干部教育培训工作缺乏正确的认识，参训和组织安排干部培训的积极性不高，存在应付的思想；二是一些领导干部，特别是主要领导干部调学有一定的难度。这些问题和不足，有待地我们在今后的工作中努力研究对策，切实加以解决。

xxxx年，我县干部教育培训工作将进一步围绕中心，突出主题，创新观念，建立健全监督、约束和激励机制，努力争创新优势，形成新特色，全面推进干部教育培训工作的新发展。

1、继续抓好集中正规化培训。以县委党校、县行政学校为主阵地，扎实开展干部教育培训工作。县委党校（行政学校）计划全年举办主体培训班xx期，培训干部xxx人，其中：举办科级干部轮训班x期，培训xxx人；纪检监察干部培训班x期，培训xx人；专业技术人员理论学习班x期，培训xx人；基层团干培训班x期，培训xxx人；科级以下公务员培训班x期，培训xxx人；科级后备干部培训班x期，培训xx人；统战理论培训班x期，培训xx人；农村党支部书记培训班x期，培训xxx人。县人事劳动和社会保障局会同各单位对专业技术人员进行业务培训，培训人数要达到xxx人。

2、进一步强化干部的实践锻炼和在岗自学。年内，拟选派xx名左右年轻干部到经济发达地区跟班学习、挂职锻炼和谋职招商，选派xx名左右科级后备干部到边远山区乡镇和县工业园区锻炼，使他们在实践中增长才干，提高综合素质。干部在岗自学主要是学习《社会主义市场经济理论》、《英语xxx句》和计算机知识，并要组织考试，检验学习的效果。同时，继续对科级领导干部的读书笔记进行一次以上抽查，并认真

组织评阅，对调阅读书笔记的情况进行通报，奖励先进，鞭策后进。并逐步扩大抽查面，机关一般干部的读书笔记也要抽查。

3、强化措施，着力解决调学难的问题。今年将在调研的基础上，制定出台一个加强干部教育培训的管理办法，切实解决部分干部特别是主要领导和专业技术人员调学难的问题。

## 辅警教育培训工作总结篇八

20xx年，双城市人民检察院按照上级院年初确定的教育培训工作目标的要求，全面落实《双城市人民检察院干警教育培训工作方案》，基本上达到了预期的效果，在学习型检察院创建工作取得了阶段性成果。全年，我院共有6名同志取得法律本科学历，更有王东宝、王昕两名同志通过全国统一司法考试。

一年来，我院在大力开展创建学习型党组、学习型检委会、学习型科室、学习型家庭的工作中，积极探索团体学习的有效方式，制定了周五学习日制度，利用每周五下午的时间，由院领导和中层干部带头，全体干警轮流授课，重点讲授本部门和个人岗位相关联的业务知识，集中讨论、研究工作中遇到的典型案例和疑难问题。每个人既是讲师，又是学生，人人参与授课，人人参与学习，人人参与点评，以授课促进知识的深度，以学习拓展知识的广度，以点评打造业务的“品牌”，确保团队在“互动”中有效提高学习力和工作力，完善和充实了干警的知识结构和知识层面，让干警真正体味到了团队学习的乐趣。

一是在培训内容上，要求授课人不能单一就法律条款呆板地讲“死框框”，要结合检察工作实际和具体案例，把授课的重点放在对法律知识的理解和具体执法行为的运用上。要充分利用创建理论中练习“左手栏”的方法，敢于亮出自己内心深处对具体问题、具体工作和具体案件的想法和感觉，增加

新的观点和制造出现新亮点的机会，为打造业务“精品”夯实基础。

二是在培训的形式上，改变了“一人唱影儿，大家听戏”的灌输式培训方法，采取集中轮流授课，组织知识竞赛、技能比赛，开展模拟法庭对抗赛和难点问题辩论赛等多种灵活多样的方式，充分运用创建理论中“扁平化”管理模式，使干警们积极参与到团队学习的互动中来，变要我学为我要学，让干警们真正体味到工作学习化、学习工作化的愉悦。

三是在检验培训成效上。以考促学，以工作带动学习，确保业务培训取得良好效果。在周五学习制度运作过程中，坚持一课一小考、一月一大考，全年进行总评，并将考试结果以百分制的方式存入干警个人素质提升档案，发挥好“学习+激励”的新型管理模式，增强干警当好“职业化检察官”的信心和决心。

四是在专项整改活动培训考核阶段工作中，认真落实上级院各业务部门对培训方式内容的有关要求，按照哈市院的总体部署和我院的具体要求，针对各业务部门所需要的法律知识，利用一周的时间对干警进行了深入系统的集中培训学习。同时，七个主要业务部门的干警参加由省院、市院组织各种业务培训20多人（次）。院党组副书记刘松波同志参加了由哈市委组织的政法干部培训班，并在培训班结业式上被评为优秀学员。

一年来，我院的干警培训工作，虽然取得了一些成绩，但也存在一些不足，一是个别干警学习意识不强，有畏难情绪；二是院内经费紧张，对教育培训工作有一定的影响。以上不足，我们在今后的工作中努力加以解决。

双城市人民检察院

二0xx年十一月二十九日

## 辅警教育培训工作总结篇九

我有幸参加了“国培计划——吉林省农村骨干教师置换培训项目”的第二个阶段——影子培训工程。根据四平市教育学院的安排，我们被安排在xx第二实验小学参加为期四十天的影子培训。此次在梨树第二实验小学参加培训的科目分别为数学和科学体，同时学校也安排了我们的指导老师。此次培训即将结束，我的收获很大。现就以下几个方面谈谈：

根据国培计划要求，学校领导高度重视来贵校参加影子跟岗培训老师的生活起居。领导多次召开了关于影子培训工作的会议，会议中多次提到“一定要关注来我校参加影子培训老师的生活起居，设计到每个细节……”之后，管理教学的副校长，给我们参加影子培训的老师和指导老师分配了明确的学习任务，提出了各方面的要求，了解各自的学习任务后，对我们今后学习的方向有了明确的认识。根据活动安排，我们每周参加的活动就是观摩常态课，写体会，参加学校的各项教研活动，参加每周的xx□

进校第二天，我们几个跟岗的同仁，就在校园内转了一下，感觉非常干净，有序。老师们在办公室里相互交流着，没见着老师们拉家长的现象。而是在办公桌前认真仔细的备课，准备下一堂课。他们不是几个小组讨论，为自己的见解发表自己的看法，应该如何去教？就是在电脑上查阅相关的资料，进行综合分析整理。再根据各班的实际情况集体讨论研出一套合理、有效的备课。一个人的力量是有限的，但一个集体的力量是无限的。充分发挥每个人的优点，去完成一件事，达到取人之处，补己之短的优点。俗话说得好“单丝不成线，独木不成林”“一个篱笆三个桩，一个好汉三个帮”“人心齐，泰山移”“三个臭皮匠，顶个诸葛亮”“众人划浆开大船”……这一切的一切无不道出“团队”合作的重要性。所在我在跟岗培训期间，拜读了《合作学习》一书，书中介绍了在高科技的现代社会，个人的力量显得非常渺小，单靠个

人能力来解决重大科研问题的可能性已微乎其微，更多的创新成果是靠“集体大脑”，而创新人才将以一种集体的方式体现出来。因此，时代要求人们在具备必要的自身能力之外还必须具备与他人合作的协作能力，而创造力的诸多品质中，与他人合作的能力已占有越来越重要的地位。

在跟岗培训期间，向校长也说明了：“来我校学习，不仅仅是学习指导老师的教学方法。还要去领略其他学科及学校的各种精神……”这些话，我们当然记在心里。与指导老师xx老师接触后，xx老师很谦虚地说“我们相互学习、交流！”在听了xx老师讲课之后，让我收获颇丰，他的教学方法，在课堂上的驾驭能力，都是我在以后的工作中需要学习的，在他的指导下，我顺利地完成了影子培训阶段提出的各项要求及任务。

的确，经过这近一个月的学习、交流，我从xx老师身上学到了我从未有的教学经验，也学到了学校其他科任老师之间的交流方式、教学方法、沟通方式、备课流程，xx课堂的模式。

每次培训，我都会满载而归。因为每次培训的内容不一样，对象不一样，环境不一样。有太多的不一样等着我继续学习！相信经验是慢慢积累的，我也会努力去学习各种方法，定会在我的教育教学过程中增添色彩。

## 辅警教育培训工作总结篇十

按照市院的统一部署，市院法警支队于20xx年6月24-25日，举办了为期两天的全市两级院司法警察《检察机关执法工作基本规范》读本的教育培训，全市两级院71名司法警察参加了此次培训。在培训班上支队组织全体法警观看了高检院的《执法规范》轮训讲座课件和视频。特别是关于办案安全防范和司法警察看管与押解进行了专题培训。

通过《执法规范》培训和学习，我们认为主要取得了以下几点收获：

一、加强学习培训，确保执法办案司法警察人员熟知应会。法警支队要把《执法规范》纳入检察教育培训规划，作为执法办案司法警察人员培训的重要内容和必修课程，细化培训安排。要结合执法办案工作实际、采取个人学习、集中学习、专题辅导、知识竞赛等形式，积极开展生动鲜活、形式多样的学习教育活动，并把《执法规范》作为岗位练兵、业务竞赛、考核比武的主要内容，使每个执法办案法警人员熟练掌握执法办案各个环节、岗位的标准、要求和工作程序，全面提高依据《执法规范》执法办案的能力。

二、认真贯彻执行，不断提高检察机关规范执法水平。法警支队要切实增强贯彻执行《执法规范》的自觉性，把《执法规范》要求落实到执法办案工作实践中，作为执法办案活动的具体指引，“发扬传统、坚定信念、执法为民”主题教育实践活动的重要内容，进一步克服和解决检察机关执法办案方面存在的不规范问题。

三、切实加强对学习和贯彻执行《执法规范》的组织领导。法警支队把学习贯彻执行《执法规范》作为检察机关的一项基础性、全局性、战略性大事，高度重视，抓紧抓好。做到主要领导亲自抓，制定并落实具体安排和长远规划。要把贯彻执行《执法规范》的情况法警工作考评范围，进一步完善考评标准，使《执法规范》成为业务工作考评的主要内容和依据。要不断加大宣传力度，充分运用各种宣传媒体和平台，大力宣传学习和贯彻执行《执法规范》的新举措和新成效，营造良好的宣传舆论氛围。