

# 最新年终总结散文诗 年度工作总结(优质5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。那么，我们该怎么写总结呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

## 年终总结散文诗篇一

今年以来，市劳动监察局紧紧围绕全市劳动监察工作任务，抓住工作重点，充分发挥劳动保障监察的职能作用，以维护劳动者合法权益为宗旨，以规范劳动用工、清欠农民工工资、征缴农民工工资保证金、查处各类违法案件为重点，努力构建和谐劳动关系，切实维护劳动者合法权益，较好地完成各项劳动保障监察工作任务。20xx年1月至9月，共受理举报投诉案件75件，立案67件，结案64件，结案率95.5%，涉及劳动者1076人，为投诉者追讨工资共计571.9万元。现将工作情况汇报如下：

一、农民工工资保证金征缴工作情况。为更好地保障农民工工资支付，我局努力探索健全预防和解决拖欠农民工工资问题长效机制，逐步完善农民工工资监控管理体系。一是建立了农民工工资支付保证金制度。今年20xx年1月至9月共收农民工保证金282.77万元。在我局的积极争取下，市政府拨付100万元建立了应急周转金账户用于保障农民工工资支付工作。同时，会同市公共资源交易中心，对招投标的企业，只要不缴纳农民工工资保证金的，就不予发放中标通知书，做到从源头上加以管控。二是建立工资支付日常监管制度。重点加强房地产开发、园区厂房建设等在建工程项目和高铁建设等国家重点工程项目的日常监管，进一步规范工资支付行为，从源头上预防欠薪问题的发生。

二、开展专项执法检查情况。根据省人社厅□xx市人社局统一部署，我局在按照规定时间、规定要求开展各项专项执法检查的同时，突出检查侧重点，以点带面推动专项检查取得实效。一是开展农民工工资支付专项检查□20xx年12月5日至20xx年2月10日，联合建设、房管、公安、国资办、工商、总工会等六部门开展了农民工工资支付情况专项检查活动。此次执法检查共检查用人单位42家，涉及农民工2800人，其中存在拖欠工资情况的用人单位26家，清理拖欠农民工工资500余万元。二是开展20xx年度书面审查。此次审查以医疗卫生机构、招标代理机构和上一年度被投诉企业为侧重点□20xx年12月3日至20xx年6月29日，联合社保、就业、医保开展了20xx年劳动保障年度书面审查。共审查用人单位55家，其中医疗卫生系统15家，建筑企业5家。涉及劳动人数5120人，共督促用人单位补签有效劳动合同280份。督促3家乡镇、街道卫生院为聘用人员补缴了社会保险。三是开展清理整顿人力资源市场专项执法检查□20xx年3月20日至20xx年4月16日劳动监察局联合工商行政管理局开展清理整顿人力资源市场秩序专项执法检查，共检查人力资源服务机构和用人单位3家，3家企业均办理服务许可证。四是开展用人单位遵守劳动用工和社会保险法律法规情况专项检查□20xx年7月2日至8月13日，联合社保、医保、就业开展了用人单位遵守劳动用工和社会保险法律法规情况专项检查，共检查用人单位25家，涉及劳动者人数6104人。检查中发现□bank系统、保险行业都有在主营业务范围内的固定岗位上长期使用劳务派遣工的现象。

截止到20xx年底，我市城镇新增就业6657人，完成年任务162.37%；城镇就业率95%，完成年任务100%；“4050”人员就业447人，完成年任务165.56%；零就业家庭安置率100%；新增农村劳动力转移11309人，完成年任务263%；其中省内转移8033人，完成年任务277%；新增家庭服务业从业员815人，完成年任务的181.11%；省内工业园区定向培训（金蓝领工程）3188人，完成年任务103.2%；家庭服务业从业人员培训500人，

完成年任务的208.33%；创业培训人数1020人，完成年任务117.24%；失业保险参加人数29366人，完成年任务的100.23%；失业保险金征缴548.09万元，完成年任务77.63%；小额贷款发放9183万元（其中小企业贴息贷款1160万元），完成年任务91.83%，到期贷款回收率99.94%，完成年任务的105.2%。

1、全面推进基层平台建设，打造群众满意服务平台。一是加大基层平台资金保障，基础建设不断巩固加强。省发改委批准立项的“一拖四”建设项目中，新建市级服务中心和万村乡服务所的主体工程已完成，正在进行行内部装修外，预计10月底可建成投入使用。改建新岗山镇、龙头山乡，新建香屯街道服务所已全部建设完成并投入使用。二是基层平台业务能力不断提升。各基层平台在做好就业再就业各项工作的同时，还承接了农保、医保、社保等其他业务；三是基层平台服务不断向下延伸。积极探索建立村级服务站，充分发挥村级劳动保障协管员的作用，入户宣传、上门服务；四是信息化平台建设不断完善。通过市人社局开通的官方wechat平台和“o2o”政务微网，极大地方便了与基层平台和群众的联系，丰富了为民服务的方式，提高了办事的效率。

2、扎实开展用工宣传，多渠道缓解企业用工难题。一是以开展“春风行动”活动为契机，举办了20xx年度春季招聘大会和各类专场招聘会。招聘活动共吸引了50余家企业参会，为求职者提供了3000余个工作岗位，现场达成用工意向20xx余人，有效缓解了园区企业用工难题；二是丰富企业用工宣传方式。利用市人力资源市场大屏幕、铜都网、铜都报，广播电台、基层劳动保障所等平台进行广泛的用工宣传。同时，利用市人社局微网和wechat平台开展园区企业用工宣传；三是不断完善市、乡、村三级用工服务网络。落实园区企业用工缺工月报制度，以基层劳动保障平台为中心，向上及时上报辖区内园区企业用工缺工情况，方便市局研究制定招工方案；向下由村级协管员及时入户宣传。通过点、线、面的结合，多

渠道缓解园区企业用工难题。

3、开展大学生毕业情况摸底调查，建立引领大学生创业情况月统计制度，全面做好大学生创业引领计划实施。截至底，我市引领大学生创业29人，带动就业137人。

以服务企业为宗旨，采取就近就地原则，分别在聚远光学科技有限公司、年年新生态食品有限公司、东东商贸有限公司开办园区企业定向培训共8个班次，培训合格且成功被企业录用570人，发放培训补贴4.41万元。为工业园区企业3188名在岗职工提供免费技能提升培训，为1020名有创业意愿人群提供创业培训，提升就业技能和创业能力。

一是加强资格审核、贷前调查等贷审制度，全面实行4321的放贷模式（即第一季度发放全年指标任务的40%，第二季度发放全年指标任务的30%，第三季度发放全年指标任务的20%，第四季度发放全年指标任务的10%），实现了放贷重心由“量”到“质”的突破。二是利用影像技术，在贷审会上直观、多角度地反映贷前调查情况和贷款人的经营情况，使得贷审会效率大大提高。

1-我局采取与市财政、贷款承办bank联合审批的形式，共为966名符合条件的贷款人发放创业贷款8023元，带动就业2744余人。发放小企业贴息贷款1160万元。到期贷款回收率达99.94%。

1、加大失业保险征缴力度，变被动为主动。深入企业发放失业保险宣传材料，宣传失业保险政策，努力使各用人单位认识参加失业保险的重要性和必要性。

2、加大失业保险稽核力度，针对我市少数企业失业保险少缴、欠缴、漏缴现象，对全市被征缴单位及漏缴单位进行核查。针对对铜矿、银山矿缴费基数低于省厅□xx市缴费标准问题予以协调纠正，将失业保险征缴费率由原3%下降至2%。对全市

所有参保单位建立电子台帐，实行动态化管理，我市失业保险征缴工作向规范化又迈进一大步。

3、积极落实失业保险支持企业稳岗政策，对符合条件的企业，强化核查力度，实事求是，按政策法规办事。为企业缓解人力成本压力，稳定企业岗位、减少社会不安定因素。

1、培训工作：结合园区企业用工岗位的需求，加大园区企业新入职员工岗前培训、在职员工技能提升培训和电子商务培训力度，切实提高培训者的劳动技能。

2、小贷工作：积极落实上级有关小额担保贷款政策，抓好贷前审查、贷中服务、贷后跟踪等环节，做实、做稳、做好小贷工作。

3、企业招工工作：加强与园区企业的沟通联系，引导企业履行好招工的主体责任，发挥自身作用，强化企业自身优势和招工信息的宣传，加大协调配合力度。积极参与和支持园区招工工作，让更多的群众来园区就业。动态掌握园区企业的用工缺工情况，充分发挥基层平台职能作用，指导园区劳动保障所和其他乡镇基层平台开展好全年各类专场招聘会，同时做好宣传发动工作。

4、失业保险工作：进一步开展失业保险支持企业稳岗政策，在前期宣传、核查的基础上，对符合稳岗政策条件的企业有针对性的重点宣传，同时受理20xx年度企业稳岗补贴申请业务。

20xx年人社系统各项工作的主要特色和亮点如下：

（一）加大公共（就业）服务平台建设。确保8万元以上的基层平台工作经费及时到位。每个人力资源和社会保障服务所除所长外至少配备1名业务骨干，人社工作包括就业失业登记证申报、被征地农民养老保险费缴费等各项业务全部延伸至

基层平台，并实现了电子化办公、数据化管理。

（二）成功申报了银城街道办事处幸福社区为创业型和积极就业型试点社区和泗洲镇人力资源和社会保障服务所为全省人社系统作风建设优秀窗口单位。

（三）积极落实稳岗政策。成立了落实稳岗政策工作领导小组，制定印发了《市贯彻落实失业保险基金支持企业稳岗政策的实施方案》（德人社发[20xx]37号）文件，切实做好企业稳岗补贴发放工作，已为铜矿、金山金矿、润泉自来水公司等三家符合条件的企业发放稳岗补贴共计351.588万元，极大推进了失业保险征缴工作，预计1-11月份失业保险基金征缴总额首次突破千万，完成年初计划数的143%。

（四）积极培育发展电商企业，认定了市安郡职业培训学校为我市第一个电子商务创业孵化基地，吸纳了23个创业项目，带动就业173人，年培训人数预计达600余人。

（二）大力实施复合式结算办法，积极推行医保总额控制和“六参数”管理。同时加强与农医中心的沟通联系，统一标准加强对定点医院、定点零售药店的管理，城镇居民基本医疗保险扭转了长年亏损的局面，首次实现了年度收支平衡。1-10月城镇居民基本医疗保险征缴4779.6万元，支出3275.1万元，为保障全市医疗保险基金安全运行做出了积极贡献。

（一）在全省率先启用了指静脉加人脸识别的认证系统资格认证工作的基础上，几年结合开展o2o服务型党组织创建活动，创新举措，通过wechat公众号进行“线上”认证和上门服务相结合，避免了老年群众腿脚不便等原因造成的出行困扰。该项举措极大便利了在异地居住退休人员及因身体原因出行退休人员，得到了退休人员及子女的一致好评，截止目前共国内外有347名退休老人通过该渠道进行了资格认证。

（二）进一步加强和完善被征地农民基本养老保险工

作。1-10月，被征地农民基本养老保险参保人数0.98万人，完成年初计划数的192%，新增参保人数0.73万人，征缴金额2529万元。

（一）建立完善的数据比对制度，每季度定期与民政、社保等部门沟通对接，及时对重复参保人员及死亡人员进行了待遇停发，杜绝了养老金的流失。今年以来，共对466名重复参保人员和340名死亡人员进行了待遇停发。

（二）自20xx年8月正式启动全市代扣代缴个人协议签定工作以来，我局加大宣传力度，进村入户共发放《服务指南》4万余份。截止目前，全市代扣代缴个人协议签订工作已基本完成。

（一）以点带面做好用工审查。突出以医疗卫生机构、招标代理机构和上年度被投诉企业为主，以其他行业为辅，共审查用人单位55家，其中医疗卫生系统15家，建筑企业5家。涉及劳动人数5120人，共督促用人单位补签有效劳动合同280份。督促3家乡镇（街道）卫生院为聘用人员补缴了社会保险。

（二）强化农民工工资保障金的征缴力度。从源头上征缴，提前与市公共资源交易中心沟通，要求其在发中标书之前，中标企业必须先缴纳保障金，由此用工单位由原先的被动缴纳变为现在的主动缴纳。1-10月，共征缴工资保障金323.96万元，涉及施工单位162家，历年累计突破千万。

（三）积极推进建立多部门协调办案机制。制定印发了《关于建立拒不支付劳动报酬犯罪案件移送联席会议制度的通知》（德人社发[20xx]35号）文件，进一步加强同建设、公安、法院等部门的沟通协作，今年以来，向公安机关移送了涌泉矿业拖欠孙宏水等人工资32.9万元案件，向市人民法院移送了市中泰电子科技有限公司厂房工程拖欠民工工资529万元案件，现已执行到位。1-10月份，共受理各类投诉举报案件76起，立案68起，结案65起，结案率95.5%，为劳动者追发工

资592.9万元，涉及劳动者1089人，督促用人单位补签有效劳动合同280份。

（一）信息工作做到有编制、有窗口、有专人，发卡率80%以上。

（二）信访工作平稳有序，未出现越级访情况。

## 年终总结散文诗篇二

20xx年在上级主管部门、镇党委和镇政府的领导下，按照文广新局工作安排，我镇综合文化站做了以下工作：

1. 1月18日在停车场举行了“镇20xx年迎春文艺汇演”活动。

2. 县第一届非遗展示会上参演“石工号子”和“双江船工号子”。

3. 6月份电视台“乡村文化视野”聚焦，做了一期群众性文化活动专辑。

4. 庆祝建党92周年，全镇文艺队共排练演出节日20余个。

5. “九九”重阳节各文艺队参与所在村（社区）的演出。

1. 认真做好我镇各村农家书屋和社区书屋的指导与督查工作。

2. 坚持镇综合文化站和各村（社区）书屋为群众开放的时间和制度。

3. 同镇其他部门联手利用综合文化站和书阵地为群众开展技能培训20余场次。

4. 对我镇文物古迹进行日常管护。



5. 培合文管所做了石龙修复前期工作。(修复工作仍在进行中)
  6. 按县局要求按时组织学员参加各类培训。
  7. 完成《彭祖山文学》登稿一篇。(“三月三”看非遗札记)
  8. 收集创作‘双江号子’和‘石工号子’各一篇。
1. 结合实情，着力推动我镇文化工作大发展。
  2. 真正从群众需求出发，重点发挥综合文化站阵地作用，多办实用技术培训。
  3. 帮助一到两个村组建文艺队。
  4. 指导和督导每个书屋做好日常工作。
  5. 完成《彭祖山文学》登稿一到两篇。

## 年终总结散文诗篇三

20xx年，在公司和河南区域指挥部的领导下，项目部克服重重困难，较好的完成了施工生产任务。具体情况如下：

- 1、完成产值情况。完成产值 万元。
- 2、利润实现情况。实现利润 万元。
- 3、上缴款完成情况。公司下达上缴款指标为 万元，我处实际上缴 万元，为完成计划指标的 %。
- 4、职工福利情况  
万元，到年末拖欠职工工资 个月。

一年来，项目部始终把提高工程质量、加快施工进度、兑现工期目标作为项目管理的重点，抓住关键问题，强化项目管理，确保河南省领导提出的年内通车指标的实现。

1、加强工程管理，实现业主计划指标。由于种种原因，平临项目一度施工缓慢，工期严重滞后，受到业主的多次批评。为了彻底扭转这种被动挨打的局面，项目部把加强工程管理，实现业主计划指标，作为重中之重来抓。一是科学组织施工，我们针对现场的实际情况，认真分析，分清轻重缓急，先后顺序，突出重点，倒排工期，充分考虑各工序的衔接性，制定了立体交叉作业的施工方案，突出重点，狠抓关键环节，打破瓶颈制约，把计划分解到每个分项工程，细化到日形象进度，保证了施工忙而不乱，杂而有序；合理使用资金，调动施工队的积极性；加强思想交流，相互沟通，消除误会，形成合力；坚持文明施工。二是加强施工力量，合理使用队伍。根据施工方案，调整了原有的施工队伍，合理安排施工力量；重新增加施工队伍和设备；集中力量，突击制约工期的瓶颈项目，为下道工序创造条件，保证施工的整体性。三是进行了思想大动员，讲清形势，明确责任，鼓舞士气，下达施工计划和奖惩办法，充分调动了大家的积极性，迅速掀起了大干高潮。四是服从领导，树立全局观念。按照业主的整体要求，在努力完成施工计划的同时，主动为相续标段的施工创造施工条件，积极组织队伍拼抢影响相续工序的分相工程，保证相续工序齐头并进，为全线整体进度赢得了时间。五是实行全面责任分工制度，按工序确定分管负责人，分头管理，各负其责。各管段负责人按施工进展情况，坚持现场办公，坚持昼夜间值班，加强施工协调，及时解决工程难题；为施工生产创造条件。从而保证了施工生产的顺利进行，多次受到业主的表扬，三次获得流动红旗。

2、加强工程质量。牢固树立“质量第一”的思想，以严肃认真的态度抓好施工质量。一是成立以项目经理为组长、总工程师为副组长的质量管理小组。二是实行分段管理，技术人员各负其责，随时随地纠正质量问题。编制精确的技术管理

方案，明确技术标准和质量指标。四是建立健全质量检查制度和奖罚标准，发现问题马上整改，奖先罚劣。从而保证工程质量单位合格率100%，优良率95%，实现了全年质量目标。

3、加强安全管理，文明施工。一是牢固树立安全生产责任意识，健全安全生产管理机制。按照公司的部署，项目部按照集团公司《安全生产管理办法》的要求，项目经理为安全工作第一责任人，调整了安全工作领导小组，配齐了安全管理人员。同时要求劳务分包单位也安排专（兼）职安全人员，做到安全工作有人管，职责明确，管理到位，责任到人。经常对施工现场进行有针对性的安全检查，发现问题及时处理，不留隐患。二是正确处理安全与生产、安全与质量、安全与效益的关系，抓施工不忘抓安全，针对施工特点采取切实有效措施，增加投入，配齐了安全用品，努力把安全工作落实到位。三是桥梁施工中坚持标准化作业，加强施工过程控制，落实施工中的安全防护，加挂防护网，设置安全标志，杜绝了物体打击、高处坠落等事故发生。四是认真整顿了交通运输安全，落实车辆、机械和交通安全管理的规章制度，抓好机械车辆管理和维修保养，对内外部司机人员进行了交通法规教育和技术培训，审查驾驶资格，整顿驾驶作风，严守交通规则。严禁无照驾驶，酒后开车。五是认真抓了施工用电整改工作，由专业人员定期对现场用电进行全面检查，彻底清除事故隐患。六是结合交通部省质量总站组织的安全大检查，对全线进行了安全工作大检查，对在检查中发现的问题，及时纠正，对事故隐患，当下处理，对需要整改的，逐项落实。促进了安全工作的落实。一年来全处没有发生大的安全事故。七是认真抓好环保，坚持文明施工，做到工完场清，并按规定处理废物垃圾，保证环保指标落实，受到了当地人民的称赞。

1、加强了班子建设。根据平临的具体情况，公司对项目部班子进行调整。新班子成立后，把加强思想和能力建设放在首位，加强政治理论和政策法规、经营管理知识的学习，树立

正确的业绩观。面对平临工期滞后，资金短缺，亏损额大，队伍施工能力差等现状，积极研究对策，妥善处理遗留问题，适时调整施工方案，坚持一线管理，群策群力，发挥班子集体力量，很快扭转了被动局面，为企业赢得了信誉。

2、认真抓好思想政治工作。结合项目实际，及时传达公司各项指示精神，进行精神文明教育，企业宗旨教育，职业道德教育，不断提高职工的思想觉悟，令职工产生了强烈的归属感和使命感，增强了向心力和凝聚力，促进了项目部各项工作的顺利进展。

4、认真抓好先进性教育活动。项目部按照公司党委的统一部署，在委公司党委的正确领导下，在督导组的具体指导下，紧密结合实际，坚持探索创新，积极深入地开展了先进性教育活动。项目部共有7名党员参加了此次教育活动，通过大家的共同努力，完成了学习动员、分析评议和整改提高三个阶段的各项任务。党员思想素质有了明显提高，促进了作风的转变，带动了各项工作的落实。

20xx年，项目部虽然在经营管理上取得了很大的成绩，但也存在一定的问题。主要表现在项目管理上还存在薄弱环节，施工方案不够深化，施工计划不够周密，施工组织不够得力，外包队伍履约保证金收取不及时，分包合同不及时签定，质量安全重视不够，变更索赔力度不够，签证不及时，等，致使整个工期拖后，加大了各项费用的开支，扭亏力度不够。

## 年终总结散文诗篇四

截止11月30日，剧场实现经营收入180.5万元。其中场租收入98.63万元，电影收入15.99万元，公司收入43.84万元，剧场主办演出收入22.03万元；总收入较上年同期85.77万元增加94.73万元，同比增长111%。

1、以党员先进性教育为契机，发挥党员表率作用，营造讲实

干、讲奉献的环境氛围。一年来，剧场高度重视党员先进性教育活动，积极组织全体员工参与党支部组织的活动，与党员一起观看牛玉儒先进事迹报告录像，参观女子监狱进行警示教育等。做到一手抓党建，一手抓队伍，以发挥党员表率作用，营造讲实干、讲奉献的环境氛围，带动影响职工队伍，促进工作开展。先进性教育增强了党员干部的党性观念、奉献意识，提高了全体员工的大局意识和岗位责任意识，进一步加强了干部职工的凝聚力。

2、采取多种培训方式，不断提高员工综合素质。事业发展过程中起决定性作用的因素是人，员工队伍素质的高低直接影响着发展。我们把抓好队伍素质建设作为开展经营工作的重要任务。首先，我们改变过去表彰先进工作者的方式，将现金奖励变为旅游培训奖励。5月份，组织了去年的7名先进工作者到海南旅游培训，并要求每人回来后写一篇感想进行演讲6、7月份，又选派2名干部到外地剧场和剧院进行参观学习。为了开阔干部职工视野，提高干部职工的综合素质，从非常紧张的办公用房挤出了两个厅室，开辟了职工阅览室和健身房，同时健全完善党团及工会组织度使其充分发挥作用。7月初，组织全体职工到阅海公园开展各项文体娱乐活动。既使职工的身心在忙碌的工作中得到了放松，又增加了团队的凝聚力。

3、强化软硬件建设，打造剧场新形象。年初，一年一度的“两代会”在剧场召开。针对主席台桌椅破旧的情况，投资10余万元进行了重新更换，受到了与会领导及代表的好评。随之又重新制作了两块大灯箱更换了剧场西门口的宣传栏，实现了电影宣传及剧场服务形象同进兼顾的良好效果；还新置了高档演讲台、新的礼仪旗袍，设计制作了第一本剧场宣传画册；新定做的夏季座椅套也在本周到位；四楼“天井区”、舞蹈排练厅及过道等装修也亦收尾；整个剧场大楼的安全监视系统正在施工之中……这些硬件设施的增加，树立了剧场新的形象。在软件方面，狠抓服务质量、从着装、语言、表情等细节上严格要求。上半年我们共制定和完善了

20余种内部规章制度，并注重制度的有效执行和落实，有效推动各项工作，取得了良好的'效果。

4、落实目标责任，加大质检力度，各项工作高效运转。针对年初剧场制定的500万元的目标任务，为加强工作的主动性、积极性、时效性，4月份，总经理代表管理中心分别和副总经理、总经理助理以及各部室负责人签订目标责任书，通过签订目标责任书，建立起岗位责任制。实行任务分解，一级管一级，层层抓落实，责任到人，把大家的思想统一落实到发展剧场、增加效益的实际行动中；同时又增设了质检部门，从责任书完成力度、剧场各项制度的执行情况等方面进行督查，落实制度，整顿风纪，促进了各项工作高效完成。

5、转变经营理念，树立市场意识，经济效益明显提高。剧场自1998年成立以来，经过七年的运营，已具备了一定的规模和进一步发展的能力，再经过去年的整体改造装修，剧场服务功能将更趋完善合理。如何开展经营工作，寻求经济增长点，提高经济收入，是我们上半年工作的重中之重。我们主要从两方面进行对经营工作进行了整合和运作。首先，我们从剧场主业入手，力求全面提升经营工作的能力和业绩，提高剧场的市场竞争能力和占有率。上半年经营部在经营工作上，创新意识，为不断的提高客户满意度，洞察客户意见信息，建成了完整的客户档案资料库，并制订了客户意见反馈表，建立客户意见反馈上报制度；在电影方面，加大宣传力度，同时在电影票务工作上想法子、创路子，通过户外散发电影宣传单、真对不同对象打折、特定半价日等营销办法，取得了一定的突破，仅《张思德》电影就取得了14.5万元的票房收入。统计结果显示，今年上半年经营收入（场租、电影）合计93.54万元，比上年同期总体收入还多近10万元，近期仍保持了快速增长的势头。其次，进一步盘活国有资产，不断拓宽经营领域。根据剧场会议精神，为进一步转变经营模式，适应市场需求、提高剧场的竞争能力，努力发挥剧场有形资产、无形资产的效应，成立了剧场直属公司——###公司。把公司推向市场，并与主业进行适当分离，借助主业优势，

利用闲置资产，进行多种经营。公司成立后，已先后与5家单位签订了市县厅租赁合同；利用剧场的宣传优势，在正西厅开辟了6块落地广告牌，新增了23平方米的广告阵地，仅此就创收近8万元；利用新闻中心场地、电脑设备及相关优势，与北大附中、附小合作建成了远程教育培训基地；先后建立了健美健身培训中心、成功商务签约中心等，并利用剧场的技术力量与灯光音响设施，走出剧场，参与演出设备服务竞标，成功走出了第一步。自公司成立以来，短短三个月实现收入43.84万元。目前正在进行四楼的整体开发经营工作。今年剧场工作成绩是有目共睹的，我们在总结成绩的同时，也要清醒地看到存在的问题：思想政治工作比较薄弱、干部职工素质、能力有待进一步提高、管理不够精细、措施不力、标准不高等。□xx年我们将努力解决这些问题，克服一切困难，紧紧围绕增加剧场营业收入、提高经济效益这一核心，在巩固和加强上半年工作成绩的基础上，将全面提升剧场经营质量。

（一）实行结构工资，深化内部体制改革。为体现多劳多得的分配原则，有效克服“大锅饭”弊端，形成重贡献、重实绩的工资分配机制，进一步调动各岗位人员积极性和创造性，计划从8月份起实行结构工资制（包括：基本工资、岗位津贴、职务津贴、工龄补贴、知识分子津贴、全勤工资、考绩工资、奖励工资等），同时封存档案工资。本次实行工资结构制要按照每人的岗位、工龄、所在部门效益情况，拉开收入差距，严格考核奖惩，工资收入与绩效挂钩。同时由质检部门制定出配套的考核制度，严格按照剧场的各项制度进行考核，并在工资上体现出来，彻底打破干和不干一个样，干多干少一个样的局面。

（二）剧场闲置资产的进一步盘活和开发。剧场经过七年的发展，不仅形成了近亿元的有形资产，同时通过自身的区位优势、窗口作用、外在形象和较高的知名度业已形成了极具潜力的无形资产。这是我们充分发挥职能作用，开展市场化经营的两大资源。如何在搞好政务需要的前提下，坚持市场化发展的路子，谋化好、管理好、经营好两种资产，两大资源，

把剧场真正办成服务优良、保障有力的经济文化实体，已是剧场发展的当务之急。目前，三楼部分市县厅已实行了租赁经营，但从长远收益考虑，是否今后可开辟为运动健身、商务洽谈、体育休闲为一体的健身休闲场所等新的定位要不断思考，及时调整以争取更大的效益。剧场四楼以“天井区域”装修已基本结束。根据多功能厅的装修特点，白天可进行会议、产品展示、单位联欢等展开综合利用，晚上以西夏乐舞表演、回乡风情展示为主，同时开展品茗休闲，并通过独具特色的旅游纪念品深化对宁夏历史文化的认识。四楼舞蹈排练厅以女子健身、舞蹈练功、跆拳道教学培训为主要经营项目。四楼南侧的主席团会议厅将设为全区新闻发布中心，通过宣传营销，进一步提高使用频率。总之，三、四楼综合经营利用将是我们新经济增长点的关键所在。

（三）剧场基建资产的整理和划转工作。剧场成立七年以来，因种种原因，基建部分的资产一直未移交给剧场，给我们经营工作的开展带来了很大的被动。目前，经过我们多方争取和剧场领导的积极努力，困扰剧场多年的基建资产已全部移交给剧场，初步实现了经营者与所有者的统一。近期，由办公室负责整理基建资产转账手续。下一步就可以办理房产证，并以此资产为担保，办理各种贷款业务，为剧场的经营拓展提供坚实的后盾。

（四）引入iso9002系列质量管理体系，进一步规范提高管理水平。下半年我们将重点抓规范管理，提倡标准化管理服务。一是彻底解决员工队伍工作意识、责任意识、服务意识不强的问题，加强队伍建设，提高整体素质，在服务质量和管理水平上要有所突破；二是继续加强和完善管理机制，加大检查考核力度，严肃工作纪律，做到敢于负责，不循私情，认真考核、公正透明、严格奖惩，提高工作效率；三是以提高服务档次和质量为目标，继续做好各项常规服务工作。下半年将加强对工作人员的业务学习及培训，同时不断完善服务设施、扩展服务内容、通过技术保障来提高服务质量，努力做到硬件要硬，软件要软，争创一流服务。我们计划在全国



同行业率先引入is09002质量体系,让管理实践上升到理性,反过来促进管理水平提高和市场拓展,使剧场逐步在实践中摸索出一套优质服务、严格管理、品牌经营的路子,加强剧场员工的服务精品意识,不断提高剧场整体管理和服务水平。

(五) 抓好精神文明建设。一是积极研究和探索工资改制后思想政治工作的途径,尽快适应新形势,做好改革中的思想政治工作,处理好稳定和发展的关系,通过多种形式教育培训,全面提高剧场干部职工素质,为下一步人事制度改革工作提供精神动力和智力支持。二是创新理念,创新方式方法,贴紧靠近剧场工作,创新载体,把精神文明建设由无形变为有形,提高服务水平,创建文明行业;三是通过工会、团支部,经常组织运动会、旅游、体检等活动,进一步激发广大员工安心剧场、热爱剧场、建设剧场的积极性,构建和谐剧场。一年来,为了剧场的事业,全体员工团结一致,共同奋斗,付出了心血和汗水,取得了显著的成绩。明年我们面临的压力和挑战非常巨大,我们要充分认识到任务的繁重性和时间的宝贵性,要以只争朝夕的劲头,投入到新的战斗中去,取得xx年全年各项事业的全面胜利。

## 年终总结散文诗篇五

20xx年,是十二五规划的最后一年,也是十三五规划的编制之年。我局在县委、县政府的领导下和上级体育部门的指导下,认真贯彻党的十八大和十八届四中、五中全会精神,进一步完善公共体育服务体系建设,以举办县第十届运动会为抓手,广泛开展全民健身活动,以迎战市运会为突破口,全力提升竞技体育水平,以举办长三角运动休闲体验季为契机,全面拓展体育产业发展,做到群众体育、竞技体育和体育产业三驾马车齐驱并进,共同发展。

(一) 加快县城老体育馆改造工程建设。该工程总投资20xx万,拟建设座位数约为800座的主场馆,内设篮球场、羽毛球

场、乒乓球馆等，总建筑面积4785平方米。为满足广大群众的体育需要，加快建设步伐，目前已完成各项审批和边坡治理、招投标等工作，预计12月份进场开工。

（二）启动大湖塘全民健身中心建设。为满足人们对于小型、多样体育场馆的需求，拟对大湖塘约12.6亩土地规划建设为小型全民健身中心，含一个室外拆装式游泳池和一个集室内游泳池、羽毛球、乒乓球、篮球为一体的多功能综合馆，现已进入到设计审批、招投标阶段。

（三）完成市级全民健身广场建设。创建善岙杨村省级全民健身中心、晏渔村、健农村、东郭门村、西陈村等市级全民健身广场建设，目前已基本完成。

（四）公共体育设施免费对外开放。目前，公共体育设施免费开放率已达100%，各类学校、企事业单位体育设施免费开放率达70%，其中包括篮球公园、活动中心、外国语小学羽毛球馆等。

（一）成功举办xx县第十届运动会。县第十届运动会时间从今年的4月份到11月份，设青少年部、成年部和老年部，分为行业系统组、乡镇街道组和民营企业组三个组别，共设25个大项231个小项，经统计有73个代表团，4000多名运动员参赛。在时间紧，任务重，要求高的情况下，我们不仅落实好各项比赛，还组织好开幕式和闭幕式，开幕式进行大型团体操表演，近3000余人参加，第一次实行电视全程录播。在我们努力下，本届运动会成为我县史上规模最大、水平最高，创历届之最的综合性体育赛事。

（二）召开xx县体育总会第二届代表大会。会议选举产生了县体育总会第二届委员会的主席、副主席、秘书长等人选，副县长颜惠珍同志当选主席，同时聘请了名誉主席和顾问。

（三）积极承办各种大型体育赛事和活动。一是举办全国野

战运动邀请赛。5月底在举办了第二届长三角运动休闲体验季活动的同时，举办全国野战运动邀请赛，来自于全国各地的150多名高水平运动员参加了本次比赛，将体育产业和运动更好的融合在一起。二是举办第二届中国·三门环蛇蟠岛山地自行车越野公开赛，共有来自全国的59个车队266名运动员参加本次比赛，同时把蛇蟠岛的知名度再次推向全国，成为人们关注的焦点。三是举办县千人登山启动仪式和千人十公里环城跑活动，并将其纳入十运会，推动了酷跑、登山、自行车等户外运动的发展。

（四）开展“蟹乡涌动健身潮”活动。结合实际情况，积极开展群众性体育活动，将本土赛事品牌化，做到每月有赛事、每天有活动，掀起一轮又一轮的健身热潮。如3月举办了xx县“迎三八·庆元宵”女子“8”字跳绳比赛，4月份举办了庆“五一”全县职工拔河比赛，6月份举办了中国三对三篮球联赛（台州三门赛区）、“平安杯”羽毛球赛、由品越传媒举办的“品越亭旁红色之旅半程马拉松赛”□xx县农村信用合作联社第三届运动会等。同时，指导各乡镇、村居开展各具特色、形式多样的体育活动，协助亭旁镇、浦坝港镇、花桥镇、蛇蟠乡等乡镇举办全民运动会。

（五）积极开展国民体质监测工作。按照市体育局统一部署，制定国民体质监测方案，成立领导小组，并参加了省里组织的培训工作，依照“依法运作、形成制度”的做法，在全县范围内全面开展60—69周岁老人国民体质监测，共监测500多人，圆满完成省市下达的监测任务。

（六）加强社会体育指导员培训和健身活动站点的推广。坚持“以城促乡，城乡互动；以点带面，逐步发展”的工作思路，共举办了飞镖、气排球和桥牌等三期社会体育指导员培训班，共培训了300余人次。同时还相继建立了健身活动站点3个，坚持开展活动，为基层开展全民健身活动，指导群众科学健身打下了良好的基础，满足了人民群众的健身需求的需要。

（一）组织参加市运会成绩突出。一是全面备战。全方位对运动员进行摸底，制定了周密的训练计划，保证日常训练质量。特别是拳击项目，为了给拳击队营造优质训练环境，我们投入了10多万经费建造了力量房。二是承办赛事。组织承办市第四届运动会拳击比赛，为所有参赛运动员、裁判员做好后勤保障工作。三是成绩显著。本次市运会共参加田径、足球、拳击、举重等11个项目比赛，取得39块金牌，特别值得一提的是在足球项目男子甲组比赛中荣膺冠军。

（二）青少年业训工作开展有序。一是全面落实好拳击队学籍问题，加强运动员学籍管理，并对全县各项目运动员进行重新注册，共注册运动员277名。二是做好“输出去，引进来”，努力发掘优秀人才。市少体校多次来我县进行皮划艇、散打等项目招生，另外我县拳击队、足球队等，也通过推荐、考察等方式选拔优秀苗子。三是以体教结合为基础，扎实推进排球、羽毛球项目的布局工作，同时对田径项目的布局学校进行优化调整，并出台一系列文件，规范布局学校日常工作，营造布局点竞争机制，调动学校日常训练积极性。四是组织运动员赴外集训和拉练打对抗赛，取得较好的成效。在全国青年女子拳击锦标赛中，柯昕怡和潘倩倩选手分别获得64kg和60kg的第三名。

（三）积极举办青少年赛事活动。积极举办县中小学田径运动会、篮球比赛、乒乓球比赛、五人制足球比赛、跳绳比赛和环城跑十公里越野赛，比赛类别比以往增设2大项，参赛运动员也是史上最多，将这些赛事纳入县第十届运动会，发掘更多优秀人才，使竞技体育与全民健身更紧密的融合。并利用比赛这个杠杆推动校园足球的发展，在各中小学积极开展足球活动，提高青少年对足球的认识，让它真正走进校园。

（四）做好国家队后勤保障服务。世界举重锦标赛于11月份在美国休斯敦举行，为迎接国家举重队来我县训练，我们积极做好筹备工作，按照国家队的要求对场馆、住宿、伙食等方面进行了周密安排。另外，在省男子拳击队和女子拳击队来

我县亭旁拳击基地进行集训期间，切实做好后勤工作，全面保障集训工作顺利开展。并借此机会安排拳击基地的小队员与省队队员进行交流，提高竞技水平。

（一）融合发展，制定体育产业发展方向。以国务院下发《关于加快体育产业促进体育消费的若干意见》为指导，通过对全县重点体育企业的调研，完善体育产业重点项目名录收集和名录库创建工作，研究对策，挖掘优势，将群众体育、竞技体育、体育产业三者相互融合、相互促进、共同发展，将体育作为助推器，与文化、医疗、旅游、金融等其他行业领域充分融合，明确体育产业发展方向。

（二）加大扶持，打造体育旅游休闲基地。以创建体育运动休闲基地为抓手，整合体育资源和自然资源，发展一批独具特色的体育旅游休闲产业聚集区，将风云户外、三特渔村申办为市级体育旅游休闲基地，并对接省、市级体育产业引导资金分配，为蛇蟠岛度假酒店争取其扶持资金。通过宣传，11月份组织参加xx市第二届体育产业展示大会，提高其知名度。同时搭建平台，组织企业加入xx市体育产业联合会。

（三）以赛为先，承办运动休闲体验活动。成功举办20xx第二届长三角运动休闲体验季活动浙江三门站暨xx市第四届体育旅游休闲节开幕式，将滑泥嘉年华、小海鲜捕捞、洞窟露营、环岛自行车骑行和全国野战邀请赛等运动休闲项目融入其中，以赛事推动引领产业的发展。本次活动有体验者、运动员和记者等相关人员近千名参加，为以后举办大型运动休闲活动奠定良好的基础，推进我县体育、旅游产业的融合发展。

（四）加强管理，促进体育市场规范有序。认真做好经营高危险性体育项目行政许可管理工作，完成了行政权力事项信息梳理工作和三个俱乐部的审批工作，同时对高危型体育项目经营场所——游泳场所进行了专项检查。6月份，对全县游泳池进行了4次摸底工作，加大执法力度，同时组织参加全市

水上救生员培训，确保体育市场安全。

（五）转换模式，推进体育彩票销售工作。加大网点培训工作，认真总结经验，从以往的搭伙销售模式转换到独立销售，升级彩票机，提高销售网点服务质量。截止9月底总销售2430万元，同比增长19.2%，其中竞彩增长尤为显著达到73%。

（一）深入开展老体“创建”活动。健跳镇岙口村、珠岙镇珠岙村、沙柳街道前店村分别申报省、市级老年体育活动示范基地。其中健跳镇岙口村创建老年体育活动中心示范基地。

（二）广泛组织老年体育健身活动。积极举办老年赛事活动，进一步提升老体健身活动站（点）自身建设，将老年门球、地掷球、气排球纳入第十届运动会比赛项目。并组队参加全国、省、市举办的老年体育比赛、展示等，共计15赛次。

（三）推进老年健身讲座和培训。召开全县年度老年体协工作会议和全县老体骨干座谈会，举办全县气排球教练员、裁判员培训会，并多次开展老干部保健知识讲座，通过《三门老年体育》简报开辟“健康讲座”专栏，同时在三门体育局专网开设老年体育专栏。

开展“十二五”体育规划实施情况总结评估，由各科室、协会、基层收集相关数据，并多次开会讨论，围绕全民健身、竞技体育和体育产业等方面开展调研，结合我县体育发展实际情况，从公共服务体系、全民健身运动、体育产业融合、新周期竞技体育、体育模式转变等五个方面对我县“十三五”期间体育发展制定规划。

（一）成功举办县第十届运动会

（二）成功举办全国环蛇蟠岛自行车公开赛、全国野战比赛等大型赛事活动。

（三）全面迎战市第四届运动会，获39块金牌。

（四）成功举办20xx第二届长三角运动休闲体验季活动浙江三门站暨xx市第四届体育旅游休闲节。

（五）完成市级全民健身广场5个。

（七）全县范围举办三期三级社会指导员培训工作。

（八）县城老体育馆工程建设完成30%，启动大湖塘全民健身中心。

（九）积极实行公共体育设施和学校体育设施免费向社会开放。

（十）完成十三五体育规划编制工作。

20xx年是十三五规划实施的第一年，如何打响十三五的第一炮至关重要。我局将坚持“全民健身抓普及、竞技体育抓提高、体育产业抓效益、项目建设抓突破”的总体要求，推动三门体育事业全面协调发展。

一、进一步推进体育公共设施。

（一）加快两馆建设步伐。完xx县城老体育馆改造工程建设主体工程，启动大湖塘全民健身中心土建工程。

（二）实施农村社区公共体育设施规范化建设。按照省、市规定，积极推进农民体育健身工程建设，开展城乡“15分钟体育健身圈”，争取资金，进一步完善公共体育设施建设，严格体育器材申请、发放、安装、管理程序，建立健全档案。

（三）推进小型、多样的体育场地建设。重点抓体育主题公园、全民健身中心、全民健身广场、登山步道、自行车道等

小型、多样的体育场地建设，推进丰富多彩的全民健身运动。

## 二、群众体育全面开花。

（一）健全群众体育组织网络建设。充分发挥体育社团作用，增设协会对全民健身的组织能力，不断加强俱乐部和健身站点建设，不断加强社会体育指导员队伍，积极举办二级、三级社会指导员培训活动，建立健全群众体育组织网络建设。

（二）积极开展国民体质监测工作。在各单位、学校、企业广泛开展国民体质监测工作，充实我县国民体质数据库，与医院和卫生站所合作，宣传科学健身、疾病防治、运动康复等有关知识，同时科学评价我县国民体质状况，唤起广大人民群众对健康的关注，提高人民群众的身体素质。

（三）城乡“健身潮”活动涌现。开展各具特色、形式多样的体育活动，掀起一轮又一轮的健身热潮，做到全民动员、上下联动，每月有赛事、每天有活动。举办县首届俱乐部篮球联赛，开展气排球、篮球、乒乓球、羽毛球、足球等传统赛事，并协助指导各乡镇、村居开展具有本地特色的体育活动，形成一镇一品。

（四）承办大型体育赛事活动。举办全省浙东片区运动会和20xx中国·三门首届环滨海新城公路自行车赛，并积极组织参加xx市第二届体育大会。

## 三、提升竞技体育水平。

（一）承办大型举重比赛。以举重国家队来我县备战为契机，加大投入跟进配套设施，全力打造具备国家级标准的举重馆，举办高水平举重比赛，带动我县举重项目的发展。

（二）打造省级拳击训练基地。全面升级场馆设施，为运动员提供更加优质的训练环境，组织教练员赴外学习先进的训



练技术，硬件、软件双管齐下，将亭旁拳击基地打造成省级训练基地。

（三）积极开展阳光体育运动。继续深化“体教结合”的体育发展模式，举办好全县中小学生各项赛事，如田径、篮球、乒乓球等。积极鼓励创办特色体育学校，把足球、排球、篮球、乒乓球等有利于青少年喜爱的和健康成长的体育项目在一些学校中推广和开展，特别要切实抓好足球的开展工作。

（四）全面备战省运会。以备战16届省运会为抓手，积极挖掘新苗子，选好优秀后备人才，搞好输送工作，发现新的夺金点。根据各学校实际情况，适当增加布局项目，优化布局条件，为运动员创造好的训练环境。

#### 四、大力培育体育产业。

（一）推动发展运动休闲业。继续做好省、市级体育休闲精品线路，运动休闲基地、优秀项目的申报工作，争取省级体育产业引导资金，整合资源，推动发展体育制造业、体育健身服务业和体育运动休闲等，促进新的经济增长点。

（二）加大体育产业宣传力度。承办xx市体育旅游休闲季。组织优秀体育企业参加体育用品博览会、长三角运动休闲博览会和xx市体育产业展示大会，加大体育产业宣传力度，拓展对外宣传渠道。

（三）进一步加强体育彩票管理和销售工作。加大宣传力度，提升自身素质，增加服务意识，促进体彩事业健康发展。

五、广泛组织老年体育健身活动。以“全民健身日”、“老年节”、“老年人运动会”、“老年人体育健身展示”等活动为契机，组织丰富多彩的老年体育健身活动，营造快乐、和谐的老年体育健身新格局。