

党建特色和亮点工作报告 党建特色亮点 工作材料党建特色亮点(实用8篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

党建特色和亮点工作报告篇一

第四支部充分重视理论武装，始终将思想政治教育这个根本贯穿在党员教育的始终。

一是创新学习方式。注重将传统的学习方式和现代信息技术结合起来，采取集中学、会上学、领导讲和自主学、网上学、党员谈的方式结合起来，用好每周一次支部学习会议平台，组织大家开展政治学习，努力营造政治上讲规矩、思想上求进步、工作上勇担当的良好氛围。**年共开展集中学习17次，发放专门学习资料32份，撰写心得体会37篇。

二是拓展学习内容。除组织支部党员干部认真学习马列、毛选等著述和十八，十八届三中、四中全会精神，省委十一届四次、五次全会精神外，还特别注重引导大家学习各级各部门印发的文件文稿，尤其是医疗教育系统发布的最新政策方针。在学校第四次党代会期间，支部第一时间传达了学院第四次党代会精神，引导大家积极投入到学校发展中来。

三是注重学习效果。拓宽领导点题、自主选择、组织派餐等精神食粮获取渠道，将理论学习和工作推进统筹起来学习。通过学习，支部党员的理想信念更加坚定，思想政治素质及科学文化素质、业务素质显著提高，达到了学以致用效果。

二、抓住队伍建设这个重点，造就业务精良的战斗集体

第四支部是一个既有院办工作特色，又有国合处开拓创新气质的党支部，我们坚持“两抓”，注重“双向培养”，把队伍建设和业务工作统筹起来，做到既抓党员队伍建设不松手，又抓业务工作落实不掉队。

一是抓组织建设。党员发展是我们党的一项基础性、日常性的工作，支部既注重将业务骨干、工作能手培养成为党员、又注重将党员培养成为业务骨干、工作能手。我们积极培养积极分子，广泛征求党员群众意见，积极组织召开支部大会进行讨论。

二是抓素质提升。党支部把周的支部学习会都策划组织成为一次支部党员思想碰撞、观念交流、业务研讨、工作协调的会议，既推动了支部组织建设，又提升了各自的业务水平和综合素质。在**年的校区搬迁工作中，我们采取党员定岗服务，支部全体党员主动担责，敢于在困难面前亮身份、敢于在工作中肩重担，顺利完成全院校区搬迁的组织协调工作。国合处的党员通过不断提升能力素质，克服了人少事多的困难，有效保障了学院对外合作交流工作的正常开展。

三是抓制度执行。始终坚持组织生活会制度和民主评议党员制度。支部每半年召开一次专题组织生活会，引导党员对照“三严三实”、“八项规定”、“十项规定”等政策要求，党支部认真抓好督促整改落实工作。我们坚持每年组织一次民主评议工作，党员组织队伍得到不断优化。

三、抓住作风建设这个关键，营造风清气正的干事氛围

作风好坏关系工作成败、关系我们事业的兴衰。第四党支部始终将作风建设作为党建工作的关键来抓，高度重视支部的氛围营造，注重支部政治生态的建设。

一是主动服务。我们进一步转变职能，强化服务型组织建设，始终坚持“服务发展、服务社会、服务师生”理念，不断改

进工作作风，增强服务意识，树立良好形象。在去年的“迎新”期间，支部组织全体党员当好“迎新”志愿者，积极对接各二级学院“迎新”工作组，主动帮助新生解决刚来学校情况不熟悉、环境不适应的问题。

二是强化教育。通过开展法规教育、观看警示教育片、重温入党誓词等廉政活动，进一步筑牢党员拒腐防变的心理防线。**年支部共集中开展党风廉政教育7次，重点学习了《论群众路线—重要论述选编》《党的群众路线教育实践活动学习文件选编》《厉行勤俭节约、反对铺张浪费—重要论述选编》等内容。

三是注重监督。充分发挥制度约束和群众监督作用，主动公布联系方式，积极听取群众意见，切实加强对党员的监督管理。根据《党政机关厉行节约反对浪费条例》《**省党政机关国内公务接待管理实施办法》，院办进一步优化了公务接待流程。党支部采取纪律委员定期报告制度，重点报告对党员遵章守纪监督工作的开展情况，强化对党员的监督，迅速形成“利刃”高悬的态势。

总的来说，第四支部**年在院党委、机关党总支的领导下，工作取得了一定成绩，但这和领导们的要求、学院发展的需要以及师生的要求还有一定差距。今后的工作中，我们将进一步转变职能，结合50周年院庆工作，围绕加快实现“申大”“申博”的工作目标，多谋事、善创新、重落实，发挥更大作用。

党建特色和亮点工作报告篇二

为展现当代大学生的风采及能力，放飞同学们的激情和梦想，丰富我校广大同学的课余文化生活，体现同学们的动手能力。通过开展丰富多彩的艺术活动，充分发挥学生的主动性和创新精神，努力提高学生的审美能力和审美格调，发展学生的艺术特长，发现人才，培养人才。以生动活泼和学生喜闻乐

见的形式激发学生对祖国的热爱，对学校的热爱，以艺载德、以艺促智，充分发挥艺术教育的育人功能，使学生生动活泼地发展。充分地调动同学们的积极性，因此，我们向全校学生发出邀请——来吧！我们的精彩，激情也可以飞舞，不是在露天的广场，而是在你我的手中！特此举办“心随手动——有才你就show！”折纸，剪纸大赛。

二. 活动宗旨：

1. 体现学生自主选择 and 主动参与，发展创新精神和实践能力。
2. 面向学生完整的生活领域，为学生提供开放的个性发展空间。
3. 注重学生的亲身体验和积极实践。
4. 丰富学生课外生活，提高大学生

三. 活动策划主办单位：

材料学院科技协会

四. 主题口号：

“我动手，我创新，我能行”

五. 活动时间及地点：

时间：__年4.1—4.8月

地点：中国矿业大学南湖校区

六. 活动内容：

系同学可利用自己的手工才艺，进行手工创作，内容广泛。

内容如下：

(1) 折叠纸(千纸鹤?百合…)

(2) 剪纸(剪出世间百态…)

凡是大家自己精心制作工艺品都可一拿来参赛。

七. 活动参与形式：

将你的各种手工制作品，不限数量，交于活动相关负责人

八. 活动流程：

1. 征集折纸剪纸作品。
2. 评委根据评分细则及奖励方法给参赛作品打分。
3. 宣布比赛结果。
4. 给获奖选手颁奖。
5. 将优秀作品展出。

九. 其他：

(一) 宣传： 1. 通知本学院各班负责人，进行宣传.

2. 联系宣传部负责人，策划海报宣传，面向全校宣传

(二) 组织： 由组织宣传部和手工制作组布置相关活动事宜，及组织活动中相关流程。联系学院新闻传播中心及相关记者站。

(三) 经费预算： 初步预算活动经费32元。

(四)后续工作：收集个案进行活动总结，总结活动记录备案。

十. 奖项设置：

一等奖5%，二等奖10%，三等奖15%优秀奖数名。

十一. 结语：

“我动手，我创新，我能行”，让“我动手，我创新，我能行”的口号在校园蔚然成风，让我们携起手来，用实际行动共同创建我们的美好校园。

党建特色和亮点工作报告篇三

长期以来，第四支部在院党委、机关党总支的正确领导下，充分发挥战斗堡垒作用，全体同志勇担当、真作为，为学院的创新、发展作出了自己应有的贡献。党建工作在思想建设、组织建设、作风建设等方面呈现出新的亮点。

第四支部充分重视理论武装，始终将思想政治教育这个根本贯穿在党员教育的始终。一是创新学习方式。注重将传统的学习方式和现代信息技术结合起来，采取集中学、会上学、领导讲和自主学、网上学、党员谈的方式结合起来，用好每周一次支部学习会议平台，组织大家开展政治学习，努力营造政治上讲规矩、思想上求进步、工作上勇担当的良好氛围。**年共开展集中学习 17次，发放专门学习资料 32份，撰写心得体会37篇。二是拓展学习内容。除组织支部党员干部认真学习马列、毛选等著述和十八，十八届三中、四中全会精神，省委十一届四次、五次全会精神外，还特别注重引导大家学习各级各部门印发的文件文稿，尤其是医疗教育系统发布的最新政策方针。在学校第四次党代会期间，支部第一时间传达了学院第四次党代会精神，引导大家积极投入到学校发展中来。三是注重学习效果。拓宽领导点题、自主选择、组织派餐等精神食粮获取渠道，将理论学习和工作推进统筹

起来学习。通过学习，支部党员的理想信念更加坚定，思想政治素质及科学文化素质、业务素质显著提高，达到了学以致用效果。

第四支部是一个既有院办工作特色，又有国合处开拓创新气质的党支部，我们坚持“两抓”，注重“双向培养”，把队伍建设和业务工作统筹起来，做到既抓党员队伍建设不松手，又抓业务工作落实不掉队。一是抓组织建设。党员发展是我们党的一项基础性、日常性的工作，支部既注重将业务骨干、工作能手培养成为党员、又注重将党员培养成为业务骨干、工作能手。我们积极培养积极分子，广泛征求党员群众意见，积极组织召开支部大会进行讨论。二是抓素质提升。党支部把周的支部学习会都策划组织成为一次支部党员思想碰撞、观念交流、业务研讨、工作协调的会议，既推动了支部组织建设，又提升了各自的业务水平和综合素质。在**年的校区搬迁工作中，我们采取党员定岗服务，支部全体党员主动担责，敢于在困难面前亮身份、敢于在工作中肩重担，顺利完成全院校区搬迁的组织协调工作。国合处的党员通过不断提升能力素质，克服了人少事多的困难，有效保障了学院对外合作交流工作的正常开展。三是抓制度执行。始终坚持组织生活会制度和民主评议党员制度。支部每半年召开一次专题组织生活会，引导党员对照“三严三实”、“八项规定”、“十项规定”等政策要求，党支部认真抓好督促整改落实工作。我们坚持每年组织一次民主评议工作，党员组织队伍得到不断优化。

作风好坏关系工作成败、关系我们事业的兴衰。第四党支部始终将作风建设作为党建工作的关键来抓，高度重视支部的氛围营造，注重支部政治生态的建设。一是主动服务。我们进一步转变职能，强化服务型组织建设，始终坚持“服务发展、服务社会、服务师生”理念，不断改进工作作风，增强服务意识，树立良好形象。在去年的“迎新”期间，支部组织全体党员当好“迎新”志愿者，积极对接各二级学院“迎新”工作组，主动帮助新生解决刚来学校情况不熟悉、环境

不适应的问题。二是强化教育。通过开展法规教育、观看警示教育片、重温入党誓词等廉政活动，进一步筑牢党员拒腐防变的心理防线。**年支部共集中开展党风廉政教育7次，重点学习了《论群众路线—重要论述选编》《党的群众路线教育实践活动学习文件选编》《厉行勤俭节约、反对铺张浪费—重要论述选编》等内容。三是注重监督。充分发挥制度约束和群众监督作用，主动公布联系方式，积极听取群众意见，切实加强对党员的监督管理。根据《党政机关厉行节约反对浪费条例》《**省党政机关国内公务接待管理实施办法》，院办进一步优化了公务接待流程。党支部采取纪律委员定期报告制度，重点报告对党员遵章守纪监督工作的开展情况，强化对党员的监督，迅速形成“利刃”高悬的态势。

总的来说，第四支部**年在院党委、机关党总支的领导下，工作取得了一定成绩，但这和领导们的要求、学院发展的需要以及师生的要求还有一定差距。今后的工作中，我们将进一步转变职能，结合50周年院庆工作，围绕加快实现“申大”“申博”的工作目标，多谋事、善创新、重落实，发挥更大作用。

谢谢大家！

党建特色和亮点工作报告篇四

建设一支高素质的领导班子，既是我们党建工作的目标之一，也是开展党建工作的重点。为此，我们积极致力于局班子成员自身的“三强建设”，即强思想、强作风、强肌体。一抓学习武装强思想。学习是提高修养的必要前提。组织学习宣传贯彻党的精神。通过领导讲党课、专家讲理论、先进讲事迹、党员讲体会等活动，在全体党员干部中掀起学习新高潮。抓实集中学习、专题辅导、座谈交流等活动。把《中国共产党章程》和党的精神，纳入党员学习、各类教育培训之中，切实增强党员干部认真学习党章、自觉遵守党章的主动性。

二抓团结务实强作风。我们积极致力于班子的团结协作和求真务实的作风建设，形成了一个强有力的战斗集体。在团结协作方面，努力做到“三分三合”和“四个互相”。“三分三合”即工作上分，思想上合；任务上分，目标上合；职责上分，整体上合。“四个互相”即互相支持不拆台，互相尊重不发难，互相理解不猜疑，互相监督不违纪。同时对班子成员有明确的分工和职责，避免了因职责不清、任务不明而导致的互相争权或互相推诿现象的发生。在求真务实方面，我们重点抓好班子成员的目标责任制，班子成员联片包乡镇，股室干部则结对包校。其工作效果和成绩均纳入干部年度工作目标，并进行严格的考核。

三抓反腐倡廉强肌体。公生严，廉生威，无私则刚，无欲则强。一个人如此，一级组织和一个班子也是这样。为了提高班子肌体的拒腐防变能力，我们狠抓反腐倡廉和从严治党工作，严格贯彻执行《xx县干部作风“十二分制”管理办法》。建立了一系列针对性强的党风廉政建设制度，如《党风廉政建设责任制》、《大事报告制度》、《领导干部述职述廉制度》，建立了班子成员党员廉政建设档案。在机关实行政务公开，将群众社会关注的热点问题全部予以公示，随时接收群众和社会监督。在提干、评职、评先、招生等热点问题上，一律实行三公开(政策公开、过程公开、结果公开)，不搞暗箱操作。

一抓制度管理。教育局党委全面履行领导所属党支部的党建工作职责，建立健全局党委统一领导，党委书记负总责，分管领导具体抓，党委成员联系基层党组织的工作机制，强化指导力度、责任目标和督促检查工作，狠抓工作目标、制度、责任、实效的落实，形成一级抓一级，层层抓落实的党建工作格局，为各党支部开展党建工作提供了有力的保障。每次重要工作部署、重大活动，局党委都把党建工作作为一项内容，使各党支部的工作能紧紧围绕党委的中心任务来进行，进一步完善教育系统基层党组织建设责任制考评工作，对基层党组织和书记、校长抓党建工作情况进行综合考评，推动

基层党组织各项任务的落实。

二抓组织管理。定期研究部署全系统党建工作，制订下发了局党委党建工作要求，健全党内民主生活制度，在教育系统开展谈心活动，领导班子经常深入基层，与广大教师交流勾通、交心谈心。定期召开专题民主生活会和组织生活会，从实际出发，切实给予关心照顾，尤其是对年老体弱、丧失工作、生活能力的老党员，在生活上给予一定的照顾，在逢年过节期间，局党委组织各支部对特困党员、教师都进行了慰问。对在教育教学中做出突出贡献的党组织和党员、党务工作者，给予表彰和奖励，使党员教师感受到党组织的温暖，有力地调动了他们的积极性和创造性。

三抓党员管理。我们严把党员入口关，严格按照要求吸纳和发展好党员。今年来，教育局党委共推荐4人参加党员积极分子培训，新发展预备党员3名，预备党员转正3名。同时，加强了对流动党员的管理和党费收缴工作力度，严格按照规定收缴党费，建立党费收缴情况台账，对各党支部党费收缴情况进行检查，发现问题即及时纠正，确保党费收缴工作纳入正常化、规范化、制度化的轨道。认真开展处置不合格党员试点工作，对通过民主评议出的不合格党员将实行“限期改正”处置。

三、重举措，促进党建工作“出实效”。

一是注重学习宣导。把加强党员干部政治理论学习和教育培训作为履职切入点。今年3月，我局与县政府教育督导室编印了《xx县依法治教学习手册》，并下发至局机关各股室、二级机构、县直学校和乡镇中学，要求各单位相关人员认真学习。8月26日，还将组织上述人员参加《依法治教》考试。严格各类招生考试管理，加快教育阳光服务中心和学校阳光服务平台建设，打造集办事指南、政策咨询、信息公开、投诉受理、舆情回应等多重功能于一体的教育服务平台。

二是开展活动引导。在全系统各党组和党员干部中扎实开展“学习焦裕禄践行三严三实”教育实践活动，狠抓师德师风建设。县教育局从今年3月下旬开始，以集中学习、专题辅导、座谈研讨、个人自学为引领，以对照检查、召开民主生活会、开展大讨论为标尺，要求党员干部对照焦裕禄精神找差距、对照“三严三实”找不足，以好干部标准作表率，切实办好人民满意教育。

三是开展“党建帮扶”。我们把组织建设与做群众工作紧密结合，在王十万乡付家冲村开展“党建帮扶”，协调解决点村实际问题。积极开展“走访群众听民生、深入基层解难题”、“教师节表彰”等主题实践活动。

四、高要求，推动党建工作“有新意”。

结合教育中心工作，创新活动载体，探索服务师生的新举措。

一是实行党员干部联校办点。局机关党员领导干部切实履行了联点职责，在与师生群众的经常性联系中倾听民情、掌握实情、增进感情。全程了解联点单位所有学校常规管理情况，包括早、晚自习、课外活动。对学校项目建设、师德师风建设、综合环境整治、规范办学行为等方面进行包干负责，积极协调解决群众反映强烈的热点、难点、焦点问题，为师生群众诚心诚意办实事、尽心竭力解难事、坚持不懈做好事。

二是实行学校领导联系班级和教师。各基层学校要突出抓好为师生服务，积极推进党务公开、政务公开、校务公开，提高各项规章制度、工作程序的透明度和公众参与度，按照师生群众需求健全渠道，全面打造便利师生群众的服务平台。学校领导班子成员要联系相对固定班级和老师，及时掌握师生动态，了解师生需求，以好的作风带动校风、班风和学风。

三是开展“三雅一规范”美丽校园行动创建活动，打造环境优雅、布置高雅、师生儒雅、管理规范校园。我局创造性

地开展“三雅一规范”美丽校园创建行动，倾力提升校园的“自然之美、精细之美、人文之美”，借此塑造幸福完整的教育生活。创建效果达到、甚至超过了预期，基层学校、幼儿园和社会反响良好，《湖南教育》8月份以《为县域教育发展注入绿色动力》为题专门报道了我县创建“三雅一规范”美丽校园行动纪实。深入推进教育综合改革，实施县域层面办学体制、考试招生制度和人才培养模式改革，实施课改提质工程，建立基层乡镇片区教研工作站□20xx年起将全县各类教学骨干整合到4个片区教研工作站。每年开展学科带头人、骨干教师送教下乡活动。定期开展教研活动和讲座培训，努力推动了教师队伍的整体素质提升。

四是开展“千名教师访万家”活动。广泛宣传教育发展的举措和亮点，为学校、家庭、社会、学生架起沟通桥梁。各中小学教师家访深入细致了解学生的家庭环境、个性特点、行为习惯、内心情感，弄清学生想什么、议什么，家长盼什么、急什么。真实了解学生家庭情况，让学生家长全面了解子女学习状况，争取家长对教育的最大支持，为学生成长出谋划策。

党建特色和亮点工作报告篇五

一、狠抓责任落实

按照全面从严治党的要求，我们严格贯彻落实县上关于中央《组织条例》的贯彻《实施办法》和《实施意见》，按照“一统三管”明确机关党建由“工委统一领导、部门党委（总支）负总责、机关党组织抓落实”的机关党建工作运行机制，明确管党治党的主体责任，书记就是管党治党主体责任的第一责任人，要切实担负起机关党建第一责任人的职责，对机关党建工作负总责，坚持党建工作和中心工作一起谋划、一起部署、一起落实、一起考核，分管领导、组织员就是具体责任人，要切实抓好安排的具体落实工作，真正形成责任明确，齐抓共落实机关党建工作的新格局。

二、狠抓理论武装

政治上的坚定、行动上的自觉源于理论上的清醒。我们以两学一做学习为抓手，以学党章党规党纪、学系列讲话、做合格党员等为主要内容，按照“六有五带头”的要求，创新学习方式、丰富学习内容、完善学习机制，扎实开展学习教育培训，分批次对机关单位各党组织书记、党务干部、党员进行了培训或轮训，不断强化党员干部的理论武装，增强干部的政治意识、大局意识、核心意识和看齐意识，筑牢坚定信念、发展经济、服务三农的思想理论基础。

三、狠抓组织建设

一是抓好党组织的换届选举工作。按照《党章》、《组织条例》和《换届选举办法》等相关要求，对任届期满的基层党组织和因支委班子人事变动而缺额的党组织，积极督促协助指导其做好换届选举和补选工作，确保了基层党组织机构健全，工作正常运转。目前，238个党组织换届占比为100%。二是抓好党组织书记述党建工作。按照县委组织部印发的《意见》要求，建立下属单位党组织向机关单位党委（总支）述职，机关单位党委（总支/支部）向县直机关工委述职的述职考评机制。今年，我们协调县委宣传部，在《**报》争取述党建板块，按照党委、总支、直属支部的顺序，依次在报纸上向全县人民述党建，促进机关党建工作走前头、做表率。三是抓好党员干部队伍建设。首先是抓好“三会一课”制度的落实。严格按照“三会一课”要求，各党组织按时召开支部党员大会、支部委员会和党小组会，上好党课，实行动态登记月报制，健全“三会一课”工作台账，确保党员全员参与；其次是抓好生活会。按时召开民主生活会和组织生活会，开展好党员党性分析评议活动和民主评议党员工作，改进和完善民主评议方式，将民主评议结果作为对党员奖惩的重要依据。第三是抓好党员能进能出机制。结合党组织年检和党员年审制，健全党员能进能出机制，严把入口，畅通出口，严肃处置不合格党员，提高党员队伍的纯洁性，铸牢共产党

员的精神家园。同时在党员发展上严把“十个关口”（谈话关、推荐关、政审关、培养关、材料关、考察关、考试关、公示关、票决关、审批关），严格控制不合格对象进入党组织队伍，纯洁党员队伍，确保党员发展质量。

四、狠抓作风建设

在抓党员干部作风建设方面，我们把抓好“创模”工作作为提高干部素质、转变工作作风、提升服务水平、树立机关形象和夯实党的基础的有力抓手，抓紧抓好也抓出了成效，为我县全面建成小康社会提供了较强的思想组织保障。今年我县在总结去年经验的基础重点从以下三方面来抓，一是抓结合。要求各级创建单位要精心设计载体，搞好“七个结合”，即结合巩固群众路线教育实践活动和“三严三实”专题教育、落实八项规定精神、深化反腐倡廉建设、“两学一做”学习教育、中心业务工作、“精准扶贫”工作、党建工作七个方面来抓好创模。二是抓管理。明确要求未挂牌创建的单位，查找根源、找准症结、分类指导、迎头赶上。已挂牌命名为“模范机关”的单位，要敢于创新、勇于超越，一旦发现创模热情回落，因循守旧、不思创新的单位或被“一票否决”的单位，摘牌重创，实行动态管理。三是抓督查。采取日常检查、不定期抽查和半年、年终集中考核等形式，对党建和创模工作进行督促检查，检查考核结果在全县范围内进行通报，并纳入全县年度目标责任考核范畴。

五、狠抓创先争优活动

为了在全县上下形成比学赶创先争优的良好氛围，发挥好标杆榜样的示范引领带动辐射作用，我们在全县机关党建暨创模工作会上，表彰奖励了10个机关单位“学习型党组织”，24名同志为“学习型先进个人”称号；45个机关单位授予**县**年度“模范机关”荣誉称号。七一表彰先进基层党组织12个，优秀党务工作者18名，优秀共产党员25名。全县“两学一做”知识竞赛表彰8个优秀代表队、2名主持人及27

名优秀选手。向市级推荐示范党支部（标准化党建阵地）6个。

六、狠抓工作创新

为贯彻落实全面从严治党要求、中央《基层组织工作条例》和省、市贯彻《组织条例》的实施意见以及《中国共产党发展党员工作细则》，县委要求县委组织部和县直工委安排人员深入基层党组织实地调研，拿出一套科学合理、针对性强、可操作的实施方案。通过为期两个月的调研走访座谈讨论，汇总归纳分类，基层党组织中存在的问题有党组织制度落实淡化、党支部工作方式僵化、党员教育管理弱化等等；党员队伍中存在理想信念动摇、宗旨意识淡薄、组织纪律不强、作用发挥不够明显等问题。为进一步加强党的基层组织建设，强化党员教育管理、创新党建活动载体，深刻改变机关党员队伍现状，增强机关党建工作活力，充分发挥基层党组织战斗堡垒和广大党员的先锋模范作用，结合机关单位党建工作的实际，在印发党建工作目标任务书的基础上，积极探索创新提出了实施“两本两证”考评工作机制。

（一）“两本两证”概念及具体内容

党员年审首先是登记每名党员的基本信息，年审党员履行义务、权利、组织生活会参加、民主评议结果、党费收缴等。

“两本两证”是创先争优和处置不合格党员的有力依据，是党建的有力抓手，两本是两证的基础和印证，为两证的年审、年检提供依据，两证是两本的指导和指引，两本和两证相互印衬，互为补充。

（二）“两本两证”实施坚持的原则

1、坚持正面教育。在实施党组织年检党员年审中，特别是党员年审中出现党费缴纳不及时、履行党员义务差、党员先锋模范作用发挥弱等，坚持教育引导，通过组织党员认真学习

《党章》、**以来的新理论新思想新要求，提高党员自我进化、自我完善、自我革新、自我提高的能力，增强党员的党性意识。

2、坚持分类指导。由于党员的年龄、学历、从事的岗位差异等，在年检年审过程中注意区分层次，清楚类型，不搞一刀切。

3、坚持慎重处理。对党组织党员年检年审不予通过的，责成所在党组织负责理清事实，理由充分的可延期予以通过，否则要确保处置恰当，程序规范，不盲从不草率。

4、坚持注重实效。以实际可操作性为主，去繁从简，注重发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。

（三）“两本两证”实施的简易程序及结果运用

总的来说，年检和年审实行三级审核审批，将党组织和党员年检年审结果作为集体和个人评先评优的重要依据。年检年审合格是评先评优起码条件；对基本合格的，年度内不参与评先评优和不考虑提拔重用；对不合格的党组织，要进行整顿转化，经教育仍无改进的，建议调整主要负责人或撤并党组织；不合格党员由党组织负责指定帮扶人，对其进行为期半年至一年的教育整改，如果经批评教育仍不悔改或情况特别恶劣，违反党内法律法规的，按照规定程序，经支部党员大会讨论决定，报党委批准。

（四）“两本两证”实施以来取得的效果

1、后进党组织整顿明显转化。在党组织年检过程中，对存在支部班子不健全、学习贯彻不力、凝聚力不强的，要求谁分管谁负责、谁负责谁联系，采取一把手“一对一”座谈、调整支部班子、指导建章立制等，力争在规定时限内达到支书选好、班子建强、制度健全、群众满意的转化目标，使工作

逐步走上正轨。

2、党组织凝聚力明显增强。各机关党组织能认真对照年检证书内容，坚持落实“三会一课”制度，加强党员教育管理，创新党建载体，丰富党员活动，抓好阵地建设等。通过党委树立大标杆，总支树立系统标杆等形式，有效强化了机关单位党组织的战斗堡垒作用。

3、党员干部队伍素质明显提高。通过党员年审，广大党员能认真对照党员义务和权利，公开承诺，认真履职尽责，积极参加党组织组织的各项活动，坚定理想信念，筑牢精神支柱，党员干部队伍素质明显提升。

4、党建工作明显提升。通过两本两证的实施，各党组织都能紧紧围绕“服务中心、建设队伍”这两大主要任务，按照年初的目标任务和“两本两证”的具体内容要求，不断创新学习教育方式，丰富党建活动内容，创新党建活动载体，不断增强党组织的凝聚力、战斗力和号召力，增强党员的主动性、积极性和创造性，形成了比学赶超的良好氛围，为机关党建工作再上一个新台阶注入了活力。

5、党员教育转化与畅通出口并行。在年审过程中，对存在问题年审不能过关的，要求所在党支部要指定专人对其进行负责，贯彻“惩前毖后，治病救人”的方针，坚持思想教育和组织处理并重。同时对无视或者说不能正视自己存在的问题，拒绝改正的，要进行登记，坚持慎重处理的原则，严格按照程序对其进行劝退或除名，打破党员能进不能出的现状。

通过一年的实践，我们正在补充和完善“两本两证”内容，使之更有针对性、实用性和可操作性。

总之，近年来，通过全县上下的共同努力，机关党建和模范机关创建工作都有序推进。作为县直工委和县创模办，将继续认真贯彻落实中、省、市、县会议精神，聚焦“十三五”

规划的重大部署和开局要求，把握大局大势，找准职责定位，强化责任担当，围绕全县中心工作，求真务实，勇于创新，不断拓宽富有时代特征和**特色的机关党建、创模新路子，切实把服务中心、建设队伍的核心任务落到实处，为建设幸福、和谐、美丽新**贡献智慧和力量！

党建特色和亮点工作报告篇六

在抓基层打基层筑牢基层战斗堡垒工作中，清镇市站街镇党委按照上级从严治党要求做好各项规定动作的同时，因地制宜创先争优，使党建工作实现规定动作不走样，自选动作有创新，特点特，亮点亮。

一是创新发展村集体经济模式。镇党委以“大众创业、万众创新”为破题“金钥匙”，通过远教平台引进发展理念、运用“三资转股”破解无钱发展难题、巧借电子商务开创发展新时代等方式，做好发展壮大村集体经济工作，使11个村集体经济积累低于20万元的村全部脱壳，并有效带动了出群众增收。

二是创新党员队伍管理模式。镇党委提全面推行“入党答辩”制度，探索推行不合格党员清退、处置办法，纯洁党员队伍，打造一支能干事、干成事、不出事的党员干部队伍。镇党委根据《中国共产党章程》和《中国共产党发展党员工作细则》有关规定，学习借鉴上海枫泾镇推行的“入党答辩”方式，于2014年6月份起，在全镇全面推行“入党答辩”制度，把好发展党员关卡，提高发展党员质量。至今，站街镇已开展“入党答辩”6期，参加“入党答辩”的人数达180余人。”入党答辩”合格率达46%。采取“两公示一票决一审批”的方式清退处置不合格党员，2015年，站街镇党委已清退处置不合格党员11名，主要是违反国家政策法规、带头挡工堵路、缺乏革命意志、不履行党员义务、不符合党员条件者。

三是创新基层组织议事规则。镇党委将规范村两委议事规则作为基层党建的一项重要内容，在“三会一评”的基础上，要求各村（居）“两委”以会签方式签发规范撰写的“村‘两委’会议纪要”和“村民代表会议纪要”，通过统一制定的村级会议纪要模板，如实记录村级会议内容，将村两委大小事项所作出的决定进行备案，同时规范发文、存档、上报备查等程序，以此促进“三会一评”的制度化。村级会议纪要使各村运行规范有序，办事有章可循，做到了“议事有记录、落实有依据、查询有凭证”。

四是将文化融入党建。镇党委要求各村挖掘群众身边的先进人物、典型事迹、本村道德模范、先进人物事迹报送到镇党委，由镇党委挑选后，形成宣传事迹材料，浓墨重彩树立道德模范、致富模范、诚信模范、治家模范形象，到各村进行广泛宣传，借助身边的事教育身边人，广泛集聚正能量，弘扬社会主义核心价值观。通过甄选，站街镇目前共推出一批先进典型，如管村治村能人典型吴道华、双带致富党员之家杨权富、致富能力杨孝江、平凡厚道男子范厚金等，他们是家庭治理、带领群众致富、建设家乡、夫妻患难与共的模范。

五是推行“三员合一”强化村两委工作。镇党委有序推进“三员合一”工作，把劳动协管员、计生信息员、村两委成员整合成为村“两委”工作力量。特别是享受报酬的劳动协管员、计生信息员，要与拿报酬的村干部一起实行“职业化”管理，实行同分工、同考核、同坐班、同包组。

六是强化“三型党组织”建设。为了充分发挥全镇980多名农村党员的先锋模范作用，镇党委在农村各支部全面推行服务型、发展型、稳定型党小组建设，“三型党组织”建设有效推进农村党员有职有为，无职亦有为。

七是建强党建示范带。打造莲花村“省级五好基层党组织”和杉树一小河一莲花一洗马党建示范带，对全镇各支部建设起到了学习借鉴、辐射带动作用。

党建特色和亮点工作报告篇七

xx党建工作特色亮点总结怎么写，以下是xx精心整理的相关内容，希望对大家有所帮助！

“火车头”。

动。把《中国共产党章程》和党的十八大精神，纳入党员学习、各类教育培训之中，切实增强党员干部认真学习党章、自觉遵守党章的主动性。

想尊重不发难，互相理解不猜疑，互相监督不违纪。同时对班子成员有明确的分工和职责，避免了因职责不清、任务不明而导致的互相争权或互相推诿现象的发生。在求真务实方面，我们重点抓好班子成员的目标责任制，班子成员联片包乡镇，股室干部则结对包校。其工作效果和成绩均纳入干部年度工作目标，并进行严格的考核。

招生等热点问题上，一律实行三公开(政策公开、过程公开、结果公开)，不搞暗箱操作。

一抓制度管理。教育局党委全面履行领导所属党支部的党建工作职责，建立健全局党委统一领导，党委书记负总责，分管领导具体抓，党委成员联系基层党组织的工作机制，强化指导力度、责任目标和督促检查工作，狠抓工作目标、制度、责任、实效的落实，形成一级抓一级，层层抓落实的党建工作格局，为各党支部开展党建工作提供了有力的保障。每次重要工作部署、重大活动，局党委都把党建工作作为一项内容，使各党支部的工作能紧紧围绕党委的中心任务来进行，进一步完善教育系统基层党组织建设责任制考评工作，对基层党组织和书记、校长抓党建工作情况进行综合考评，推动基层党组织各项任务的落实。

行了慰问。对在教育教学中做出突出贡献的党组织和党员、

党务工作者，给予表彰和奖励，使党员教师感受到党组织的温暖，有力地调动了他们的积极性和创造性。

入正常化、规范化、制度化的轨道。认真开展处置不合格党员试点工作，对通过民主评议出的不合格党员将实行“限期改正”处置。

三、重举措，促进党建工作“出实效”。

一是注重学习宣导。把加强党员干部政治理论学习和教育培训作为履职切入点。今年3月，我局与县政府教育督导室编印了《xx县依法治教学习手册》，并下发至局机关各股室、二级机构、县直学校和乡镇中学，要求各单位相关人员认真学习。8月26日，还将组织上述人员参加《依法治教》考试。严格各类招生考试管理，加快教育阳光服务中心和学校阳光服务平台建设，打造集办事指南、政策咨询、信息公开、投诉受理、舆情回应等多重功能于一体的教育服务平台。

二是开展活动引导。在全系统各党组和党员干部中扎

人自学为引领，以对照检查、召开民主生活会、开展大讨论为标尺，要求党员干部对照焦裕禄精神找差距、对照“三严三实”找不足，以好干部标准作表率，切实办好人民满意教育。

三是开展“党建帮扶”。我们把组织建设与做群众工作紧密结合，在王十万乡付家冲村开展“党建帮扶”，协调解决点村实际问题。积极开展“走访群众听民生、深入基层解难题”、“教师节表彰”等主题实践活动。

四、高要求，推动党建工作“有新意”。

结合教育中心工作，创新活动载体，探索服务师生的新举措。

众诚心诚意办实事、尽心竭力解难事、坚持不懈做好事。

二是实行学校领导联系班级和教师。各基层学校要突

出抓好为师生服务，积极推进党务公开、政务公开、校务公开，提高各项规章制度、工作程序的透明度和公众参与度，按照师生群众需求健全渠道，全面打造便利师生群众的服务平台。学校领导班子成员要联系相对固定班级和老师，及时掌握师生动态，了解师生需求，以好的作风带动校风、班风和学风。

报道了我县创建“三雅一规范”美丽校园行动纪实。深入推进教育综合改革，实施县域层面办学体制、考试招生制度和人才培养模式改革，实施课改提质工程，建立基层乡镇片区教研工作站□20xx年起将全县各类教学骨干整合到4个片区教研工作站。每年开展学科带头人、骨干教师送教下乡活动。定期开展教研活动和讲座培训，努力推动了教师队伍的整体素质提升。

四是开展“千名教师访万家”活动。广泛宣传教育发展的举措和亮点，为学校、家庭、社会、学生架起沟通桥梁。各中小学教师家访深入细致了解学生的家庭环境、个性特点、行为习惯、内心情感，弄清学生想什么、议什么，家长盼什么、急什么。真实了解学生家庭情况，让学生家长全面了解子女学习状况，争取家长对教育的最大支持，为学生成长出谋划策。

主题实践活动。紧紧围绕改进工作作风、提高工作效率、规范企业行为、提升队伍素质、推进重点目标，切实改进工作作风，把提高效能贯穿于企业经营管理各个环节。二是加强直属库“四好”领导班子创建。紧密结合中储粮改革发展实际，以能力建设为重点，大力提高领导班子治企能力和执行力，达到了提高认识、统一思想、联系实际、深化创建活动的良好效果。三是从“制度化、公开化、立体化、数字化、

人本化”等方面认真落实党群工作精细化管理实现标准化操作。

关“党内统计年报

先进单位”。三是加强组织建设。积极落实党建工作责任制，及时与有关地方党委协调新上收直属库党员移交，做好党员发展计划和预备党员转正。四是健全***生活会制度。

三、聚人心，促***，推动企业文化创新

一是研究制定《中储粮江西分公司关于企业文化建设规范问题的意见》，统一分公司理念、文化内核、《我的信条》、管理方针、“六化”标准、团队精神。二是各直属库根据自身特色，编制一幅图画、一首诗歌、一个故事，提升企业文化品位。三是大力开展群众性文化体育活动，增强员工的身心健康。举行了“永远跟党走，发展中储粮”等文艺调演、“中储粮之春”谷雨诗会。四是派出2位同志专职驻行山村帮助农村党员开展第三批保持***员先进性教育活动，被江西省委组织部评为省直“包扶小康示范村工作先进单位”。

四、重公开，强监察，推进党风廉政建设

监察和库务公开领导小组、项目小组、监督小组，“三权分立”，各司其责。二是深入开展党风廉政建设。突出自律教育，坚持以人为本，源头预防，强化监督检查，开展直属库领导人员廉洁从业自查□20xx年度分公司系统领导人员廉洁自律员工满意率为%。

—，管理类，工作总结类，工作计划类文档，下载—

党建特色和亮点工作报告篇八

（一）突出“三个注重”，不断提升服务群众的能力。一是

注重教育培训。制定年度培训计划，通过邀请专家开设讲座、班子成员下基层讲党课、播放教育影片等多种形式对“两委”干部、议事会、监委会成员、全体党员进行培训，覆盖x万余人次。二是注重选人用人。积极探索对现任村“两委”干部的村大生实行工资报酬双轨制、延长服务期等激励政策；采取“定人定向压担子”培养新模式，努力在转业军人、优秀企业家、大学生志愿者等群体培养、发掘人才，现有x人已担任“两委”干部。三是注重党员干部管理。建立健全干部监督管理制度，加大《机关工作人员监督管理办法》等制度执行力度，强化日常监管。注重培养和吸收政治素质好、能力强的优秀青年入党，逐步解决党员年龄老化问题。通过组织关系排查，进一步摸清失联党员和流动党员的现状，有的放矢地制定管理办法。

（二）狠抓“三个落实”，构建风清气正新常态。一是落实集中学习教育。先后开展“两学一做”学习教育、“三严三实”“不忘初心、牢记使命”主题教育，开展集中学习、党课教育、专题研讨、专题反思、交心谈心等活动，高质量开好专题民主生活会，教育引导干部坚定理想信念，补足“精神之钙”。二是落实党风廉政建设主体责任。深入推进整治“庸懒散浮拖”“走读”等各项专项整治，重点加强对土地管理、征地拆迁、公共服务专项资金使用等高风险领域的严惩和监管力度。近年来，共排查受理各类矛盾纠纷、信访案件和上级交办案件近x件，调处成功率、报结率均达x%以上。三是落实干部作风建设。加强干部监督管理制度和惩治预防腐败体系建设，通过组织定期和不定期纪律作风督查，强化日常监管，确保干部严格遵守中央“八项规定”和各项规章制度。近年来，通报批评街村干部x名，党纪处分村（社）干部x名。

（三）实施“三项举措”，重拳整顿软弱涣散党组织。一是抓班子建设。选派机关x名经验丰富的中层干部到各后进党组织担任“第一书记”，切实提高整顿转化实效。二是抓典型

引路。召开现场推进会，挑选x社区等x个先进党组织实行“一对一”对口帮扶，组织x个后进党组织到xx□xx等先进村居参观学习、登门互访，提高帮扶效果。三是抓经费保障。先后投入x余万元重点支持x个软弱涣散党组织，包括建设村级活动场所、完善基础设施等。

（四）落实“三个确保”，着力夯实基层党建保障。一是确保有人干实事。严格书记管理，坚决调整群众意见大，长期在其位不谋其政的支部书记。着力后备干部队伍建设，每个村居常年配备3-5名后备干部，对书记年满58周岁的村居，配备1名副书记。加强示范型党组织书记培养，充分发挥先进典型的示范引领作用。二是确保有钱办好事。近年来，给每个村居拨付办公经费x万元；按每个党员每年70元的标准拨付党员教育培训经费；对年满60周岁和80周岁的老党员分别按每人每年x元和x元标准拨付党员慰问金。三是确保有场所议民事。近年来，投入x余万元，通过改建、扩建、国调剂等方式，全面完成x个需提档升级的阵地建设，完成全区近一半的目标任务，2020年街道还将继续加大投入，尽快完成余下x个建设目标。

（一）探索“党建+公益”模式，激发社会组织发展活力。典型案例□x社区x社工中心公益组织□x社区党委创新党建工作理念和工作方法，加强党建对社会组织公益活动的引领，不断激发党建工作活力，增强社会组织生命力。一是打造社区公益组织品牌。为更好发挥党组织服务功能，社区整合优势资源，成立新都区x社会工作服务中心（下称中心），以青少年儿童、特殊困难群体、社区居民为服务对象，承担社区基本公共服务项目，满足居民需求，形成社区党委与社会组织的双向互动。二是加强院地合作，提升社工素质。与xx石油大学建立友好合作，邀请x大学社工专业专家每月对中心人员进行社工专业知识培训；参与x市社工协会督导培训班和社工人才种子计划培训班培训；引进社工专业本科毕业生，充实社工人才；鼓励中心人员积极考取社工证，不断增加专业技能。

目前，中心共有社工员x名、中级社工师x名、社工专业本科生x名。近年来，中心荣获新都区十佳社工组织称号。

（二）探索“党建+系统治理”模式，实施农民集中生活社区综合治理。典型案例□x社区系统治理□x社区是典型的农民统建安置小区，社区人口规模大、社会关系复杂，居民思想观念、生活方式与城市社区融入难度大，社区党组织以解决“农民变市民”观念转变为突破口，构建起了党组织领导、民主化自治、管理全覆盖、活动全参与、服务全方位的系统化社区治理格局。一是完善组织架构，实施网格化管理。将社区x栋住宅楼分成x个院落，建立“社区一小区一楼栋”三级网格，将党员落实到每个网格中，确保管理全覆盖。二是培育社会组织，开展志愿服务。成立社区老年协会、文艺演出宣传队、太极养生协会等社会组织，同时组建志愿者服务队，开展帮残助老、扶幼助弱等特殊人群关爱活动，同时通过政府购买服务的方式在社区设立居家养老服务站。三是提升社区综合治理水平。推进“大调解进社区”，建立矛盾纠纷化解机制；建立流动人口公示制度，实现流动人口有效管理；建立社区城管工作站，实现社区院落管理与城市市容管理标准统一、管理同步、无缝对接。

（三）探索“党建+网格化管理”模式，找准老旧城市社区治理新路径。典型案例□x社区网格化党建。一是优化组织网络“瘦身型”。按照“地缘相近、属地管理、边界明确、信息完备”原则，将街巷院落、居民小组、驻地单位划为x个网格，“一院一档”逐一核实记录院落住户信息、诉求等相关情况，绘制社区网格管理示意图，录入数据库综合管理。二是加强队伍建设“强骨干”。推行党员分类量化管理，在网格支部建立四类党员量化管理台账，细化标准要求和分值权重，即居民党员突出参与治理、离退休党员突出发挥余热、在职党员突出认领岗位、流动党员突出亮明身份。三是引导多元参与“汇合力”。社区党委主动对接电力局、公安分局、国税局等驻地单位，邀请其加入党建网格，共同参与社区治

理，积极构建服务导向型、利益链接型的共建模式。四是拓展服务平台“聚人心”。每个网格设立建言献策栏，定期开展建言献策等活动，对科学合理的建议及时采纳；社区成立扶贫济困、纠纷调处等x支志愿服务队，采取认领岗位、定期服务等方式，开展公益服务活动x余次。近年来□x社区荣获x市勤廉兼优先进集体。

（四）探索“党建+多方参与”模式，打开城中村治理新局面。典型案例□x社区x小区x城中村治理新模式。针对x小区城中村基础设施建设落后，治理不成体系的问题，社区党组织以改善硬件设施为基础，提升服务水平为抓手，创新“135”城中村治理新模式，建立长效治理机制。一个主体，是指以社区为主体，全面负责管理服务工作。社区通过规范秩序管理，协助落实上级的各项工作措施，最终全面实现“农民变市民、农村变城市、政府管理变社会管理”的战略诉求。三种模式，是指“统筹供给模式”“授权管理模式”和“统一经营模式”。通过逐步完善医疗、通信、金融、教育、就业、文化生活等社区配套功能，积极推动城镇基础设施和公共服务向农村延伸，最终促使村民通过意识形态的转变与城市化完全融合；与此同时，政府向专业管理机构授权，由专业管理公司行使部分城市管理职能，对“城中村”进行系统性管理，使政府职能真正发挥宏观调控、政策研究及落地的职能，节约管理及服务成本；另外，在整个区域的策划包装、整体推广和商业管理中，逐步实现核心区域的统一经营，打造整体品牌，并从中实现小区物业管理的自我造血功能。五方参与，是指政府、社区、社会化管理公司、居民和高校共同参与，相互监督，提升社区城市化水平。