

思想建设情况总结(实用7篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

思想建设情况总结篇一

近年来，我们把制度建设放到更加突出的位路，在严格执行上级各项规章制度的基础上，坚持在制度的细化和延伸上下功夫，在落实和执行上出实招，有效提高了制度的执行力，形成用制度管人管事管财管物的良好氛围。

一、联系实际，狠抓关键，修订完善配套制度。

盯准易出问题的方面强化制度建设，用制度防微杜渐。

出台《机关、事业单位财务管理制度》，从预算管理、收入管理、资金管理、支出管理、资产管理、监督机制等方面作出具体规定。

转发《农村基层干部廉洁履行职责若干规定》，要求基层各级干部严格执行各项禁止性规定。

厉行勤俭节约，出台并严格执行《公务用车管理办法》、《公务接待管理办法》等制度规范。

上半年，公车运行费、公务接待费较去年同期分别下降a%和b%□

盯准管理不完备的方面强化制度建设，用制度规避风险。

出台《机关内务管理督查考

核细则》，对会议安排、文件办理、文印管理等日常工作进行详细规范。

出台《限额以下项目招标、采购工作管理的补充意见》，对违反廉政纪律导致中标结果无效、限制市场准入等方面的规定进行细化。

出台《加强限额以下建设工程变更增量管理意见》，明确确需变更增量的必须事先申报，并经招标单位领导班子集体会办。

印发《进一步加强工程项目资金监管的通知》，就工程建设项目立项、资金筹集、分配和使用等环节进行再规范，重点强调工程项目实施可行性论证的要求。

盯准需要加强的方面强化制度建设，用制度匡正行为。

印发《进一步加强值班工作的通知》，严格落实24小时值班、领导带班、落实首问负责、限时办结、一次性告知等制度，严禁擅离职守。

印发《领带干部下访“金桥行动”计划》，健全领导干部接访和联系服务群众机制，完善镇三套班子成员挂钩企业、机关干部分工村居等制度，推动服务基层、服务企业、服务群众常态化。

二、跟踪督查，问效评估，全力保障制度实施。

我们充分履行监督检查职责，切实督促单位和个人认真落实制度。

每项制度制定之初就明确责任主体，解决“谁落实”的问题。

采用日常督查和专项检查等方式随时随机掌握制度执行情况，解决“怎样督查”的问题。

督查中及时发现制度落实过程中存在的问题，并仔细分析问题存在的原因，解决“督查什么”的问题，避免监督检查在制度运转环节上出现被动、滞后、乏力的情况。

管好自己、带好队伍、挑好担子、放好样子。

在加强监督检查的同时，我们通过系统评估了解制度特别是新制度的执行效果，为进一步完善制度提供第一手资料。

制度本身有缺陷的，进行修正；操作性不强需要细化的，制定实施细则；是人为原因造成制度不能落实的，督促各基层单位和个人排除人为因素，保证执行和落实不打折扣。

三、较真碰硬，严查重管，确保制度刚性执行。

我们充分发挥执纪办案职能优势，在惩处中诠释制度的严肃性，在问责中维护制度的震慑力，在教育中放大制度的影响力。

将制度落实中的责任追究与对各单位、部门负责人的问责结合起来，对有令不行、有禁不止、不严格执行制度甚至破坏制度的行为，发现一起查处一起。

近三年来镇纪委共立案查处违纪违规案件36件，12人受到察看以上处分。

针对执行中搞变通、打擦边球等现象，如执行惠民政策变形走样、取消村居招待费后以其他科目变相列支招待费等，及早发现，及早提醒，及早处理，坚决防止小过酿成大过、小错拖成大错。

机关晨会上，定期不定期通报违纪违规典型案例，以案说法、以案说纪、以案示警，进一步放大案例教育的作用。

制度如渠，行如流水。

渠道怎么设，水就怎么流。

我们将以今天的会议为新的起点，进一步加强制度建设，全面履行监督责任，切实把权力关进制度的笼子，为全镇经济社会又好又快发展积极营造积极向上、廉洁高效、风清气正的政务环境。

一、制度体系的基本情况：

截至到目前，公司内部制定并仍有效、在沿用的规范性文件(含各类管理办法、实施细则、工作流程)共计57份，其中：安全、综治管控类11份，生产组织、服务质量管控类13份，固定资产、设备及工程管控类6份，人力资源管控类(包括干部管理、薪酬及绩效管理、员工教育培训、考勤休假加值班管理、社会统筹管理等)14份，物资采购、后勤管控类4份，财务管控类3份，其它管控类6份。

今年年初，按照集团“持续改善管理”的目标要求和自身开展“制度执行年”的工作所需，公司对20xx年之前出台的规范性文件进行了集中清理，结合管控实际需要整理出60份现行规章制度，并分门别类提出了保留、修订、废止的意见。

60份规范性文件中，公司将其中仍可沿用的45份文件汇编成册并印发到各单位、各部门供日常查阅，同时为后一步深入推进“制度执行年”的工作提供基础；另外对其中的12份文件提出了修改意见并明确了主责部门和完成时限，同时废止了3份文件。

二、制度执行情况及相关措施：

总体上来说，以“制定好”和“执行好”为主线，通过近两年多措并举的方式，公司在制度执行力方面有了较大的改观，突出表现在中层管理团队、基层员工对集团、公司各方面的管控要求、管控目的更明白，对规章制度的具体内容掌握的比较到位，能做到“心中有数”；二是在日常工作中能时时刻刻按规则处事，大到一个项目的运作、一项工作的推进，小到一支笔、一件工具的购路，都能按照集团和公司的规定去处理。

采取的具体措施：

总的来说把握了以下原则：

- 1、集团有明确规定的，按集团规定执行；
- 2、集团没有明确规定的，按公司已有的规定执行；
- 3、集团、公司都没有明确规定的，由公司会议集中商讨一个方案，权限范围内的按方案执行，权限范围外的报集团审批同意后执行。

1、抓好制度的“制定”环节：

一是要求出台的制度要简洁、适用、有效。

公司近两年推出的各项管理规定，文字上基本上没有“穿衣戴帽”的废话，都是结合日常工作实际、有明确管控要求、可操作性强的实质性内容。

二是要求制度要有相对的稳定性，同时相互之间不存在冲突。

这两个要求既是为了保证制度的严肃性，同时也是为了避免操作部门和人员“无所适从”。

同时通过“必要会签”的环节，避免“各自为政”、互不通

气，保证制度之间不发生冲突或遗漏。

三是制度要成体系，有连贯性，要求各部门在制度制定过程中要实现集团—公司—分公司—员工自我管理几个环节的无缝联结、全面对接，使公司规章制度执行规范化、常态化。

制度草案拟定后，第一步是制度主管部门——企划部会签，这个目的一是要对制度的内容、统一格式等进行审核把关，二是要对规范性文件给予单独的序列编号，确保公司内控规则体系的一致性、整体性。

2、抓好制度的“执行”环节：

一是成套整理了集团近两年下发的规章制度，并将电子版提供给了下属各单位、各部门供学习、备查。

后期将择机将集团层面的规章制度也汇编成册，提供更为直观的书面版。

二是清理、完善了公司的内控制度。

将20xx年之前推出的45份有效制度汇编成册提供给了下属各单位、各部门，清理的过程中废止了3份制度，并计划后期修订12份制度。

对于20xx年及今后年度出台的规章制度，公司将以年度为单位成套整理、汇编成册，并形成惯例，方便查阅。

三是抓好集团、公司两个层面规章制度的宣贯培训，让干部员工在准确掌握这些规范性文件的`同时，在实际工作中能践行到位。

通过培训抓制度执行，是20xx年以来公司为提高规章制度规范、有效执行的重要举措。

公司规定，对集团、公司出台的规范性文件，相关工作的对口部门必须事先仔细阅读，在透彻掌握、领会要义的基础上，要及时组织系统的宣贯培训。

在培训师资的选择上，既有集团职能部门领导、公司领导负责授课，也有公司职能部门负责人，甚至是专业技能过硬、基层实践经验丰富的部门员工负责授课；在培训内容的选择上，我们根据轻重缓急，结合季节性重点工作，有的放矢的选择内容，保证学习培训与一个时期的重点工作尽量挂钩，以增强学习效果；在培训方式的选择上，既有全员轮训集中学的方式，也由自上而下、从公司到班组分层分批分散学的方式；在具体授课的方式上，既有制度条款的详细解读，也有结合日常实际、图文并茂的案例分析。

从今年x月份开始，公司对全员学习轮训进行了统一的安排：一个月学一个专题，每个月3期(每周四晚)，员工分批分期参加，确保每个员工每个专题都学到。

总体上来说，在规章制度培训上我们始终把握着两点：一是要有实际效果，将制度的关键点、核心内容准确传达给员工，让员工心中有数；二是要通过培训，让员工感受到集团和公司的制度文化氛围，从大的层面上领会到集团和公司当前在做什么、怎么做，今后准备做什么、怎么做。

通过这些有实效的学习培训，我们想让员工在接受、掌握、运用这些规章制度的同时，更可以让员工的所思所想、所作所为逐步回归和统一到集团和公司的发展理念上来，这是一件很有意义的事。

四是分层次监督、强化各部门、各单位对规章制度的执行力度，把“调整观念、转变作风、提升执行力”作为日常管理的一项重点工作持续推进。

具体体现在：

2、打造一个有效的管控流程，各部门通过每周至少一次的“周履职”方式检查各单位在规章制度方面的落实程度并进行月度考核。

从职能部门“周履职”的实际情况来看，我们达到了预期的效果，部门通过现场调查，了解掌握了基层的真实情况，在检查公司各项制度、各项工作在基层落实程度的同时，也为基层做好了服务。

3、专门安排企划部门负责督查其他职能部门在规范性文件方面的执行情况，同时明确授权企划部加大问责力度，对未按集团或公司规范性文件执行的行为，在按规定扣减责任部门月度绩效工资总额的同时，另按干部管理办法扣减责任部门负责人个人月度绩效得分。

五是强调与集团的沟通。

公司明确规定：各职能部门在日常工作中，要充分注意与集团对口工作的管理部门加强联系、沟通和协调，使公司职能部门和集团职能部门之间形成“热线”畅通、工作高效低耗的局面，避免具体工作中因缺乏与集团沟通而导致“无用功”的现象出现，特别是要避免处理具体工作时出现“想当然”的现象。

1.学校制度建设情况

2.制度建设及执行情况

3.班级制度建设总结

4.机关制度建设总结

5.现代学校制度建设总结

6.企业制度建设总结

7.制度建设工作总结

8.内控制度建设总结

思想建设情况总结篇二

一、做法与成效

一是全局统筹，打造科学型班子。2011年10月全镇换届选举顺利结束后，我镇共有党政领导班子成员11人，其中书记1人，镇长1人，副书记2人（含镇长），副镇长3人，组织委员1人，宣传委员1人，党委委员三人、其中武装部长、经管站长、民政助理各1人。新班子中正科2人，党委委员兼副镇长1人。在领导班子年龄结构上，31至35岁的1人，36岁至40岁5人，41岁至45岁的3人。46岁至50岁的2人，青年干部占半数以上。在文化程度上，班子11名成员全部大学文化，其中女性成员1人。在班子成员配备调整上，通过交流公选4人，镇内新调整5人，未变动老班子成员2名，班子调整后，班子节后趋向科学化、年轻化，高学历化发展，新的领导班子更有活力，战斗力。

和执政水平。镇党政班子制定中心组学习制度，每月组织党政干部学习一次，撰写心得体会与学习笔记，并认真做好笔记的检查评比，把学习型班子建设落到实处。同时，坚持把加强理论学习作为思想政治建设的基础措施，将深入学习邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观放在突出位路，结合、县政府战略思路，不断增强推动经济社会发展的自觉性和坚定性。积极组织、参加新任职干部培训，并组织全体领导干部定期登录双鸭山的煤海红帆党建信息平台学习。同时，通过聘请讲师、开办讲座，促使班子成员积极学习现

代经济、科技、社会管理、法律等方面的新知识。镇党委政府一班人始终坚持从自身做起，带头执行，驾驭市场经济、推进自主创新、管理社会和依法办事的能力不断得到提升。

三是完善制度，打造规范型班子。我镇党委政府一班人以治庸问责活动为契机，从规范干部管理入手，制定出台了

《**镇党政领导班子岗位职责》、《**镇政府机关管理制度》和《**镇党员干部包保责任制度》，修订完善了《党委工作制度》、《党政班子学习制度》、《党委决策议事制度》、《重大问题请示报告制度》、《财务管理制度》等多项制度。通过建章立制，建立比较完善的规章制度，实行规范化管理，有效解决领导班子思想作风、工作作风等方面存在的突出问题，切实保证了各项工作规范化有条不紊地运转。尤其在维稳期间，我们进一步完善工作推进落实制度，采取包村干部抓村干部，村干部抓具体信访人，人看人、人盯人，一级抓一级，层层抓落实，确保了全镇信访维稳工作成效。

率先在全县乡镇内推行权力规范运行制度，打造权力规范运行示范点，年初，我镇华山村鱼塘出租，作为权力规范运行的典型案例，得到了上级纪检监察部门的肯定。我们还经常性开展形式多样，丰富多彩的党性党风党纪教育、从政道德教育和警示教育，不断提高领导班子的拒腐防变能力。今年，我们重点建设了“廉政文化走廊”，制作廉政宣传图版30块，使干部在日常工作中时刻受到廉政文化的熏陶与教育。深入推进领导干部廉洁自律工作，强化对权力的制约和监督，抓住重点环节、关键部位和群众反映的热点问题，切实防止和纠正滥用公共权力的行为，充分发挥了制度在惩治和预防腐败中的根本作用。

五是群策群力，打造民主型班子。在平常工作中，按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”要求，建立并规范了党委议事决策制度，重大事项均集体研究决定，调动了党委成员的积极性和主动性，确保了决策民主、科学、正确。建立健全“每月一议”工作制度，利用每月2日召开党政领导

班子工作回顾会，共同探讨解决工作中存在的困难和问题。坚持定期深入村组调查研究，广泛听取群众的意见建议，做到了集中民智、发挥民力、增强向心力。一直以来，镇农贸大集是全镇环境整治的难点和重点，镇领导班子在多次集体研究，并广泛征求群众意见的基础上，顺利将大集异地迁移，得到了群众的支持和配合。在召开的维稳关键期，镇班子对各类信访案件进行逐一梳理，认真研究解决办法、稳控措施，在集体决策中，使各类信访案件得到妥善处路。同时，我们还积极建立健全监督机制，党委每年召开两次以上批评和自我批评为主要内容的民主生活会，接受党员和群众的监督。

《县领导班子思想政治建设情况汇报》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

思想建设情况总结篇三

根据市教育局对育人制度的指导安排，我校专门成立了育人制度建设领导小组。校长张好国任组长，负责督察育人制度建设方面的全面工作，副校长张桂丽任副组长，负责育人制度建设软件材料及指导检查教师完成情况。组员负责后勤供应及档案整理。

我校结合本校实际情况，制定了11项育人制度，并召开全体教师会通过。经过近一年的实施，学生、老师和学校都收获颇丰。特别是在全员育人导师制、教师与家长沟通制度、家长参与学校管理制度等方面。

全员育人导师制度：在导师选择方面，我们采取了双向选择的方式，首先，由学生选择老师，充分尊重学生，然后，由教师选择学生（根据学生的学习例如偏科、居住地等情况）。学生确定好以后，教师根据情况利用课间、放学路上等跟学生谈心，谈话内容包括这一段时间的学习、生活、跟同学相

处中的问题等各方面。我们在这方面要求老师只记录一些有代表性的谈话，谈话是经常性的，记录只是一种形式，关键是落实到实处。

通过与人导师制的实施，学生在心理有了依靠，很多学生都主动的跟老师来“谈话”、拉家常。师生关系融洽了很多，特别是一些单亲家庭的孩子，变化最大，性格上变得开朗了。

专题教师会，让老师们针对这一情况各抒己见，并让一些老师介绍了自己的经验做法。我校也根据班额小、班级任课教师并不多的情况，使导师制和学情会商制紧密结合在一起，每周在班主任的组织下，进行学情会商的同时每个导师也要介绍班级学生出现的问题，然后，找出解决办法。学校鼓励每个老师把鼓励性的谈话要分享到每个学生。激发每个学生的学习兴趣和生活乐趣。

教师与家长沟通制度与家长参与学校管理制度紧密结合。教师与家长沟通方面，我们学校的老师大部分都是附近村庄的，家长也基本上都认识。所以，学校要求每个任课老师特别是班主任要利用在上、放学路上或者是家长接送孩子的时候要积极地跟家长沟通，沟通内容主要是孩子在学校的学习、生活情况，跟家长分享孩子的没一点进步。并且让家长知道老师的付出和努力等。

通过一段时间的时间，教师跟家长的关系得到了很大改善，更主要的是大部分家长都能自觉的参与到学校管理中来。例如：一年级有个家长，看到孩子课本上有错题，便问孩子，老师对课本练习是否处理，孩子说没有，家长便打电话到学校反应这一情况，我们学校进行了核实，发现是孩子说了谎，便及时的和家长进行了沟通。并对家长能及时地与学校沟通表示感谢，希望家长多参与学校管理、有情况及时与老师和学校领导沟通。一方面让我们看到了家长能积极的和学校沟通、反映问题。另一方面也让家长看到了学校的各项工作都落实到了实处。看到老师和学校领导积极的一面。

我校在各项育人制度方面都进行了细致的研究，多次召开全体

教师会，谈经验、找不足。在实施的过程中不断改进，切切实实的把十二项育人制度落实到实处。并且，每项制度的实施都附加奖惩措施，目的是规范教师行为，鼓励教师创新、奉献。

总之，学校是学生的摇篮，事事处处都要以学生为中心，以十二项育人制度建设为依托，把各项工作落实到过程中去。并且不断改进。做出我们学校自己的特色。

制度是人们对主客观世界反复认证后产生的认识的外在化，以文字手段体现着对某一事物、某一事件的驾驭能力。通俗的理解，制度就是外在化的认识。人们创建制度、修复制度的目的就是为了更好的指导前进道路上的流程性、琐碎性事务，确保其始终沿着当下的`正确认识运行。从这个意义上讲，制度体系建设对企业的正常运行和健康发展具有十分重要的作用。

县公司位于制度体系建设的最末端，在制度体系建设方面有其自身的特点：一是制度制定上重建立、轻健全，在制度执行上重效果、轻过程；二是“三集五大”后县公司进行了机构精简，部门部门进行合并带来的职责兼并，再加上人员变动，导致县公司在人员职责和规章制度的对接上存在一个较长的磨合期；三是县公司人员执规守纪意识薄弱，很多工作流程，已有现成规章制度进行了规范，但在日常工作中执行效率低，“人治”现象普遍存在。针对这些特点，宁都公司结合自身实际，主要从以下几个方面开展制度体系建设工作。

一、对现有规章制

度绩效考核、评先评优，把制度学习情况作为个人绩效考核、评先评优的一项检查内容。四是对学习过程进行闭环管理，

在每一学习阶段结束后，公司都会用考试或调查问卷的形式来检测学习效果，然后根据学习效果来安排下一阶段的学习内容。

（二）注重员工制度精神的培养。管用而有效的制度，并不完全取决于条文有多么复杂严密，也不仅体现在员工对条文有多么深透的理解，而在于努力把制度精神、制度观念熔铸到人们的头脑之中，体现于日常行为之中。而这种对制度精神层面重要性认识的不足，正是导致制度体系建设中存在这样那样不足的根本原因。为此，宁都公司努力从以下三个方面，不断提升制度体系建设。一是让员工参与到制度的制定、修订当中来。在制度制定的过程中，要避免单个个体或部分个体部门造制度，缺乏实地调研、群众参与的制度从一开始就失去了活、没有了动力，因此宁都公司广泛动员员工主动参与、全程参与制度制定、修订。只有这样，才能确保广大职工从内心上像认同自己一样认同制度。二是让员工参与到制度执行的监督检查中来。制度执行的监督检查是保障制度执行力的一个重要环节，让员工参与到制度执行的监督检查中来，本身就是一个鲜活的学习、教育过程，对员工制度精神的形成具有潜移默化的作用。三是注重对制度建设的心态培养。无论是制定制度、完善制度，还是监督制度、修复制度，关键在于落实制度、执行制度。靠什么执行，靠什么落实？宁都公司的做法是，一方面增强执行制度的正面引导，让那些规范执行制度的人得带规范发展的实惠；一方面增强执行制度的负面惩戒，让那些顶风作案、不顾制度的行为受到制度性的惩罚，提高不规范行为的成本。最后，也是最长远的举措，还是要培养职工的制度精神，让职工从内心深处重视制度，以制度为纲，靠制度干事，形成好习惯。

1.内控制度建设情况

2.制度建设废改立情况报告

3.制度建设情况自查报告

4.规定制度建设情况

5.南张楼小学十二项育人制度建设情况总结

6.制度建设情况汇报材料

7.关工委制度建设情况的调查报告

8.全球电子商务制度建设情况（最新）

思想建设情况总结篇四

我局__年党建工作，以邓小平理论和“____”重要思想为指导，以深入学习和全面贯彻落实科学发展观为重点，以加强党的执政能力建设和先进性建设为主线，以改革创新精神抓党建、带队伍、树正气、促和谐，为档案工作又好又快发展提供坚强可靠的政治保证。

在工作原则上，坚持党要管党、从严治党，围绕中心、服务大局，求真务实、清正廉洁，以人为本、勤政为民。在工作内容上，突出理论学习，提高党员素质，着力增强领导班子领导科学发展的能力，加强党的思想建设、组织建设、作风建设、制度建设和反腐倡廉建设。在工作方法上，把握正确导向，深化正面教育，完善长效机制，关心干部职工，以丰富多彩的活动促进和谐机关建设。

一、深入学习贯彻科学发展观，着力加强党员队伍建设

(一)深化学习型党支部创建活动。把全面贯彻党的__大精神作为首要政治任务，深入落实科学发展观。按照中共__县委关于深入学习实践科学发展观活动的要求和部署，我局学习实践活动从__年3月正式展开，到8月底基本结束。在开展学习实践活动中，积极行动，突出主题，结合实际，务求实效，

确保学习实践科学发展观活动扎实深入开展。通过开展学习实践活动，解放了思想、更新了观念，找准了问题、看到了差距，理清了思路、明确了目标，振奋了精神、激发了干劲，促进了全局各项工作的开展，学习实践活动取得了明显的成效。

(二)加强党员教育管理，提高党员素质。认真学习和自觉遵守党章，引导和教育党员干部讲党性、重品行、作表率，立足档案岗位实践社会主义核心价值体系，严格党费收缴制度。

二、落实先进性建设长效机制，着力加强党支部建设

(一)巩固先进性教育成果，加强党支部能力建设。以纪念“七一”党的生日为契机，开展“创先争优”，加强党员自我教育，健全党内激励、关怀、帮扶机制。

(二)积极推进党务公开，做好专项工作。尊重党员主体地位，保障党员民主权力。严格组织生活制度，坚持领导干部参加学习报告会和民主生活会，营造党内民主讨论氛围。

三、坚持和完善各项规章制度，抓好制度建设

结合巩固“先教”活动成果，严格党内生活，建立和完善党员学习机制、教育机制、管理机制、联系群众机制和党内民主参与机制。完善监督措施和办法，加强对党员的教育和监督。

(一)坚持“三会一课”制度。档案局党支部有党员5人，设党支部书记1人，按期换届，班子健全，分工明确，团结协作，党支部工作进一步规范化，建立党建目标一档、二表、三册、六簿。做到工作制度化，年初有计划，平时有检查，年终有总结，坚持“三会一课”制度。

(二)坚持民主评议党员制度。年终按照民主评议党员的程序、

内容，结合党员目标管理责任制，认真开展民主评议党员。

(三)坚持党员目标管理责任制度。结合本职工作，本着实用、实效、便于量化考核的原则，拟定党员个人自定目标责任，经支部班子审定后实施。

(四)严格党费交纳制度。交纳党费是党员履行义务的重要体现，每个党员按制度规定，按比例、按时、足额交纳党费。

四、积极参与结对帮扶新农村建设工作

局党支部将组织全体党员积极参加“帮联带”社会主义新农村建设工作。落实挂靠责任，明确挂靠任务，并将挂靠工作纳入局年度目标责任制考核内容。局党支部认真落实县委结对帮扶精神，坚持党员联系群众制度。继续在局机关党员与群众中开展“一帮一”活动，在牛街乡大同村开展“一帮一”结对帮扶活动，帮助农村党员贫困户发展生产，脱贫致富。充分发挥人才、信息方面的优势，把推动农村生产发展作为加快生态文明新村发展的基础，致力于增强基层的造血功能，帮助基层建好领导班子，找准发展路子，引进致富项目，兴办利民好事，为挂靠帮扶村推进新农村建设工作创造条件、提供支持，进行力所能及的帮扶。

五、深入推进机关作风建设，着力加强反腐倡廉

(一)围绕“依法行政、科学管理、服务大局”，以“为民、务实、清廉”为主题，把作风建设与档案业务工作有机结合，大兴求真务实之风，立足档案实际不断改进党员干部的思想作风、工作作风、领导作风，树立健康高尚的生活作风。坚持厉行节约，降低行政成本，抵制奢侈浪费行为。

(二)突出抓预防、抓惩治、抓队伍，贯彻县纪委十届四次全会精神，坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，从严治党。在教育关口建设方面，组织干部职

工开展集中警示教育，以案说法，敲响警钟；在制度关口建设方面，进一步健全廉政制度，切实落实党风廉政建设责任制。在监督关口建设方面，继续开展治理商业_专项工作，重点抓好长效机制建设，推进诚信体系和档案文化建设。

六、存在的不足和今后的打算：

一年来，虽然取得了一定的成绩，但也存在一些不足，比如党支部各项制度有待完善，内部管理、职工队伍素质的提高等方面还存在一定的不足。在新的一年里，我局党支部将认真贯彻科学发展观，扎实工作，使档案局党建工作进一步适应改革、发展与稳定的需要。

思想建设情况总结篇五

始终把增强公仆意识、服务意识作为一切工作的基础。今天本站小编给大家为您整理了工作总结思想建设，希望对大家有所帮助。

时间过得飞快，转眼间来这个项目已经半年多了，虽然先后在合肥和深圳做过两个项目，有过一些经验，但在这个项目领导给了我更重要的工作和更重的担子，在感谢领导信任的同时，我也感觉肩上的担子更重，更不能辜负了领导的信任。

在这个项目，我负责的是整个现场木方模板和一切零星材料的验收和管理，担任这方面的组长，这就要求我除了把自己负责的区域管理好外，还要对整个现场的材料进行监督，管理，必须把方方面面得事情都做好，尽力不给领导的工作带来困难。

我是在这个项目开工以后来的，起初来的时候一切并不是十分顺利，摸不着头绪，而且很多材料员都是新手，我验收完自己的材料后，会抽出空子手把手的把经验和验收流程教给

他们，渐渐的他们也学会了很多，工作都变得顺手起来。

工程材料是工程成本的重要核心，我觉得作为一名合格的材料的管理者，在验收时做到认真负责，耐心仔细，更要在材料到场后，监督材料的码放和使用情况，严禁分包员工随意堆放材料，严禁乱切，乱锯，乱扔得浪费行为发生，对于随意码放或者浪费材料的做法要及时给予纠正或处罚。尽可能的做到材料的少浪费，甚至于零浪费，以节约工程成本。

在这半年中，虽然工作很辛苦，也时常会和一些供方发生口角，甚至误会，但是我的工作也得到了领导的充分肯定，我认为只要能把材料的质量提上去，能为公司节约成本，发生点不愉快都是很正常的。

一、积极学习，提高自身素质

自今年四月参加工作以来，我始终将学习放在重要位置，努力提高自身综合素质。一是认真学习党的政策方针，努力提高自己的政治理论水平；二是了解了一些实用的法律法规知识，努力使自己成为法律法规的宣传者和落实者；三是积极向领导、同事学习，努力学以致用；四是不断学习业务技能知识，努力使自己工作上台阶，得到同事和领导的认可。

二、踏实工作，完成各项任务

工作中，我正确定位、认识自己，从工作的需要出发。

(一)端正工作态度。本着以服务为宗旨，积极主动，探索方法，任劳任怨。年内努力完成单位交办的各项临时性工作，积极探索残保金征收工作相关业务，认真学习业务相关理论知识，刻苦学习文秘相关知识，认真完成年报等相关统计工作。

(二)遵守各项制度。遵守各项规章制度，主动接受监督。

三、提升自我，适应工作需要

我对自身严格要求，以制度、纪律规范自己的一言一行，及时总结工作，查缺补漏，对新分配的工作主动衔接、积极研究，力争做到尽快适应工作、尽早投入工作、尽力完成工作。

我深知，虽然参加工作才几个月，在本年的学习、工作、思想作风等方面，自己与组织要求的差距还很大，很多工作做的还不够完善等，在许多的方面都需要加强。在今后工作中，我定会虚心学习、长远规划，以饱满的热情、踏实的作风、努力把各项工作做得更好。

一、加强学习，不断提高自身素质。

在党的机关工作必须具备过硬的政治素质。为此，我始终坚持以学习为动力，通过不断的学习，不断的充电，不断提升综合素质能力，不断加强党性锻炼。近年来，我能坚持政治理论学习，尤其注重加强毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观理论学习，深入学习党的路线、方针、政策，特别是党的□xx届四中、五中全会精神，掌握理论精髓，把握精神实质，做到耳聪目明。在此基础上，我坚持每天都撰写工作笔记，记录当日工作成绩，近期工作安排，平时工作体会，认真分析工作中遇到的各种情况，研究解决问题的新办法，探索开展工作的新经验。

二、恪尽职守，抓实做好本职工作。

一是加强调查研究，圆满完成领导批示件回告工作□20xx年至20xx年，我主要负责领导批示件办理工作，对领导批示交办的督查事项坚持第一时间反应，第一时间督查，争取一次督查到位。两年共办理批示件190余件，办结率达98%，批示件办理工作得到市委主要领导好评。二是加强统筹安排，圆满完成总值班室工作。近年来，我两次牵头总值班室工作。在总值班室工作期间，我能“弹好钢琴”，合理摆布，在配

合主管领导健全各项规章制度，同时扎实做好市委领导周一信访值班工作，认真做好办公室管理、机关大院来访接待、重大突发性群体性事件协调调度等工作，化解了一批信访疑难案件。三是加强细节管理，圆满完成秘书科工作。在我两次牵头秘书科工作期间，坚持每天总结当日工作，检查近期工作，及时向主管领导建言献策，认真落实领导交办的每一项工作任务，确保秘书科工作的正常运转，各项事务性工作做到零差错。四是加强综合协调，圆满完成中心工作。近年来，我参与了办公室安排的驻张沟镇接阳村、 体操节、新农村现场会筹备等各项中心工作，工作中能够按照领导指示，主动协调各个主管部门，积极单位或地方沟通，促进各项工作落实。在市委召开的重大会议和举办的大型活动中，总是提前介入，做好预案，周密安排，精心组织，确保不出纰露，不出差错，打响市委办公室会议活动组织的品牌。

三、牢记宗旨，切实树立个人良好形象。

坚持加强党性修养，深入学习廉洁自律规定，严格自律，树立个人良好形象，从严要求自己，遵守各项规章制度，树立市委办公室工作人员形象，从不讲有悖政治原则、组织原则的话，不做不利于团结、不利于工作的事。始终保持清醒头脑，经得住小节，抗得住诱惑，坚持做到不赌博，不进不适宜的娱乐场所，不利用工作职权吃、拿、卡、要，从而树立个人的良好形象。

近几年来，我在工作中付出了较大努力，取得了一定成效，但与组织的期望和群众的要求相比，还有一定差距，在今后工作中，我一定加强学习，锐意进取，老老实实做人，扎扎实实做事，不断克服不足，完善自我，提高自我，努力完成各项工作任务。

思想建设情况总结篇六

一、政治坚定。——有良好的政治薰淘。我是农民的儿子，从小受到良好的家庭和社会教育，参加工作后，多年从事党务工作，对党有着深厚的感情，矢志为共产主义事业奋斗终身。——有自己的价值取向。“想做事、爱做事、会做事”，这是我先后5次调动工作所到单位同志们对我的一致评价。我觉得人生就是要奋斗，要进取，要为社会创造财富。我对“名”和“利”从来都看得非常淡泊，在乡镇工作期间，我注重以饱满的热情去认真谋划分管的工作，曾经分管的财政、组织、宣传、纪检、经管、计生、人大等工作都受到领导和同行的好评，多次在全县争先，特别是先后在罐头嘴、坡头、鸭子港三个乡镇分管计划生育14年，有10年评为全县先进单位，而接手分管的上年都不是先进。在年终干部考核时，我总是把优岗评先资格主动推荐给我的副手或助手，从而限度地调动了身边工作人员的积极性。——有创新的工作特色。我坚持主动为组织分忧，积极帮同志解难，接受任务坚决，从不讲价钱，完成任务彻底，从不打折扣。我不愿刻意地表现自己，在形式上总是默默无闻、废寝忘食，在内容上总是联系群众、脚踏实地，在效果上总是如质如量、争先创优。组织给了我许多荣誉，多次被评为全县计划生育工作先进个人、人大工作先进个人、全市计划生育协会工作先进个人，20__年2月县委县政府授予我“全县计划生育分管领导”称号，20__年我代表县人大常委会以新农村建设工作组长的名义在太子庙片天星村办点，取得实效，受到县人民政府嘉奖。我们联工委的工作在年终测评时位列机关委办第一，也同样凝聚了我的心血和汗水。

二、乐于奉献。——敢于吃苦在快乐的童年时代升温。三岁四岁捡鸡屎、收猪屎、学做饭，五岁六岁拾稻穗、递禾把、捉棉虫，七岁八岁插秧、割稻、摘棉花，九岁十岁捡田螺、抓黄鳝、捕鱼虾，十一、二岁成为半劳力，每天早晚及周末都要参加集体劳动，十三、四岁加入成人的行列开始繁重的体力劳动……作为农家子弟，我饱尝了其中的苦涩和酸楚，

也享受到了无比的幸福和快乐，更激发和坚定了我发愤读书，建设家乡，改造家乡的热情和信心。——善于吃苦在奋发的求学生涯升值。1978年高考失利，回家务农。1979年春节后，得到了一份迟到的补习通知，前往县一中插班就读，平时测验我成绩稳定，期中考试获得了本班第一、全校第八的好成绩。然而命运捉弄人，高考前半月，因驱蛔药物中毒导致眼睛几乎失明，直到高考仍模糊不清，严重影响了正常水平的发挥，虽然超过了本科录取分数线，但当年农、林、医等冷门专业学校却出奇地热，我选择了湖南农学院，得到的通知却是常德分院，我无奈却也欣慰地踏入了大学校门。大学三年是我勤奋学习的三年。学习成绩由入校时的中游，发展到基础课中上游、专业基础课上游，专业课时已在年级名列前茅，是全校有参加研究生考试资格的5人之一。学习方法由原来的被动接受中学式的灌输，发展到主动自学，提前预习，书中习题大多提前几周就做完了，听教师讲课又是加深理解的机会。大学三年是我乐于助人的三年。我充当了本寝室的卫生保洁员，每天打扫，三年如一；我是同学们的放心服务员，哪个身体不适，我帮助端饭提水、洗衣洗被；我是本班劳动委员的替身，他的身体欠佳，班级劳动事宜全交我带队操办，每次都出色完成；我还是后进同学的学习辅导员，经常开展探讨和交流。1982年3月，第一个“全民文明礼貌月”活动中，家中收到了分院党委寄发的本班一张“五讲四美学雷锋积极分子”的喜报。毕业前，因为品学兼优，分院党委找我谈话，鼓励我努力工作，报效祖国，并分别向市委组织部和市人事局推荐列为跟踪培养对象和留在市区(当时地区科协)工作。命运再一次捉弄，班主任熊老师反复做我去湘西的工作，并作为入党(学习三年学校一次发展党员)的前提条件，原来是在采取不正当手段进行暗箱操作，移花接木。我没有报名去人生地不熟的湘西，也未能留在市区工作，我受命学校以县为单位给的一个小组长的头衔，带领分配到汉寿工作的同学回来了。——乐于吃苦在平凡的工作岗位升华。我于1982年7月分配到鸭子港乡工作，先后做水产、审计、计生、人大、农技、企业和财政工作，曾多次参加市、县组织部门的座谈调研活动。1989年11月进入党委班子，先后任洲口乡党委组

织委员、罐头咀乡党委组织委员、坡头镇党委宣传委员、纪委书记、党委副书记，20__年3月，重返第二故乡鸭子港任党委副书记，同年9月拟任为乡人大主席，并在换届选举时顺利当选。我在乡镇工作期间，无论是分管线的日常工作，还是所办点的服务管理，都得到了组织的肯定、领导的好评和同行的赞赏，多次接待省、市计生领导和专家的调研考察。20__年2月“两会”期间，县人大推荐在县电视台进行了代表风采报道，同年12月，县计生领导小组推荐在市电视台以“国策园里一劲松”为题，对我进行了12分钟的计划生育分管领导先进事迹的专题报道。

三、顾全大局。——坚持政令畅通。在基层，只要乡镇党委政府一声令下，我必定赴汤蹈火，越是艰苦的地方越冲在前。计划生育是碗菱角饭，大家都不愿分管，然而，即使多次调动，面对组织信任，我从未退缩，并使后进变先进。班子弱的落后村，我义无反顾去整顿。防汛抢险，我总是坚守在最危险的堤段。其它中心工作或突发事件，我都主动出击，积极帮助协调，是接待和处理群众来信来访最多的干部之一。在机关，我毫不犹豫地贯彻执行人大常委会和人大党组的决议决定。20__年，领导考虑我农村工作经验比较丰富，认为我是去天星村新农村建设办点的人选，我乐意地接受了，并取得明显成效。联工委的各项活动及工作任务，我都雷厉风行，一项不落。——坚持党性原则。我是县人大代表，又是县政府近年聘请的优化经济环境监督员，无论人大或政府组织的评议或测评大会，也无论对象是对单位或个人，我都服从安排，进行认真调查，提前撰写评议材料，多次大会点评发言都力求精彩，获得热烈掌声，受到广泛好评。人耿直是我的个性，心坦荡是我的情怀。对于同志存在的个别问题，我喜欢坐下来促膝谈心，面对面交流。对于班子建设及制度管理等方面的问题，我利用生活会和工作会的机会，摆在桌面上谈，既指出问题，又献计献策。

四、学习刻苦。——三人同行，必有我师。无论县、乡，都是为人民服务的前沿，自己的一举一动都受人民群众所关注。

服务的本领是在实践和学习中来，我注重理论联系实际，善于向有实践经验的老同志取经学习；善于借鉴先进单位和先进个人好的作法，虚心向同行学；经常以走访、座谈的形式开展调研活动，不耻下问，向群众讨教学习。——与时俱进，学无止境。我自觉坚持自学，通过书刊和网络学习政治理论、时事政策和法律法规等知识，善于把有用的东西记录整理，保存起来。能正确运用电脑实现办公自动化，文档编辑早已得心应手，电子表格更是运用自如，信息存取方便快捷。我亲自设计的乡村财务清理整顿电脑程序，实现了一个晚上的工作量相当于5个财会人员2个月的工作成效，准确无误，并作为抽查村级清整效果和计算个别复杂帐户本息的有用工具。通过学习和研究表格与文档的转换、花名册与登记卡的引用，帮助组织、人事、财会等各类管理人员解决了建档与报表问题。一个300户的村农民负担或两补资金，只要提供农户人口、劳力和承包面积等基本信息以及分配方案，我能按照公示表、合同书或通知书的式样，在半天之内打印到农户、汇总到村组、并张贴上墙。为了适应不断发展变化的新形势，增强英语识读能力，扩大文史知识面，提高写作水平，正报考电大汉语言文学专业。

五、严于律己。——乐于清贫。我没有第二职业，也从没有过高档生活的奢求，不管走到哪都不伸手，总是乐善好施，解囊相助，自己的积蓄大多用在乡村站所运转、干部群众生产生活上了。——无悔人生。我认为：只要心情好，钱多钱少一个样；只要心态好，官大官小一个样；只要心灵好，人乖人丑一个样。

思想建设情况总结篇七

**区现有1家国有企业——山东星辰供水公司。近年来，始终把加强公司领导班子政治建设放在突出位置，注重把严格的制度管理同以情感人的思想政治工作结合起来，通过落实思想形势分析制度、思想教育制度、党群联系制度和谈心制度，把公司领导班子建设成为了一个团结协调、干事创业

的领导集体，促进了企业的健康发展。近年来，先后被授予省级文明单位、省级重合同守信用企业、全国创建文明行业工作先进单位、全国军民共建社会主义精神文明先进单位等称号。2003年获得振兴淄博劳动奖状、淄博诚信企业、淄博市依法诚信纳税先进单位、省级消费者满意单位等荣誉称号。

1、坚持选好配强班子成员，努力打造团结协调实干的领导班子。工作中，我们一是以始终坚持发挥企业领导班子的整体效能为出发点，把政治素质好、业务能力强、群众威信高的同志选拔进领导班子，并兼顾每名班子成员的自身特点，让整个班子成员之间相互取长补短，发挥最佳整体效能。现有的4名班子成员全部具有大专以上学历。二是坚持每年对领导班子进行年度考核。考核中，注重把能否认真贯彻民主集中制原则，能否在思想上、行动上与上级党委保持一致，能否维护班长的权威，能否团结协作，坚持实事求是的思想路线，决策是否科学，是否有开拓创新精神和处理复杂问题的能力，作为评价领导班子有无凝聚力、战斗力的主要内容，把政治素质、工作实绩、群众威信、廉洁自律作为考察干部、评价干部的重要内容，由全体职工对领导班子和领导成员进行民主评议。同时，坚持定期同领导班子成员、部分机关工作人员和下属单位主要负责人进行谈话，通过谈话，了解和掌握领导班子和领导干部的工作及表现情况，及时发现存在的主要问题，并相应地采取措施加以解决。三是注重加强年轻后备干部的选拔、培养。在考核时，我们都发放后备干部推荐表，及时把那些业务能力强、群众威信高的中层干部选拔推荐出来进行培养，并适时选拔到领导岗位上来。目前，供水公司领导班子4名成员中，有2名是从中层干部的岗位上提拔起来的，此举也极大的调动了广大职工的工作积极性。

2、加强政治理论学习，始终保持坚定正确的政治方向。班子成员坚持以邓小平理论、十六大精神和“三个代表”重要思想为指针，认真学习贯彻落实党的路线、方针、政策，在思想上、行动上同上级党组织保持高度一致，要求职工做到的，领导干部首先做到。在实际工作中，班子成员带头学政治、

学业务，努力做到先学一步，多学一些，学深一点。坚持每周一政治学习制度和每月一次写心得体会制度，并将学习认识和体会在学习园地中展现出来。制定并下发了《关于进一步加强思想政治工作的意见》，从2000年5月1日起，实行了为公司职工过生日制度，派出专人到职工家中走访慰问，及时了解 and 掌握职工的思想、生活情况，为更好地干好工作奠定了基础。同时，采取个人自学、集体学习等形式，加强市场经济法律法规知识、服务规范标准、职业道德规范、普法知识、企业管理等业务知识的学习，不断增强领导理论水平。讲政治，带头搞好工作，要求普通职工满负荷工作的，领导班子成员首先超负荷运行，吃苦、奉献领导班子成员都走在前头。去年，公司先后投资150万元、130万元实施了**区西部工业园供水工程和杨寨建陶工业园供水工程。为保证工程进度和质量，班子成员按各自分工，星期天、节假日坚持在工地上带头实干，用实际行动为广大职工做出了表率。在同“”邪教组织斗争等大是大非面前，公司一班人始终保持了清醒的头脑，立场坚定，及时发现和识别了各种错误思想和行为，旗帜鲜明地进行了斗争。班子成员始终以“三个代表”重要思想为指导，善于站在公司改革和发展的全局思考和处理问题，正确处理个人与集体、眼前利益与长远利益的关系，带头搞好团结干好工作，领导班子成员分工明确，责任清楚，大事集体研究决定，具体按分工权限办理，工作中互相通气、互相理解、互相尊重、互相支持，连续多年被区委评为先进基层党组织。

3、紧紧围绕生产经营，加快企业改革和发展，促进思想政治工作价值的实现。加强领导班子政治建设，根本目的在于为企业改革和发展服务，为企业经济建设服务。在实际工作中，把加快企业改革和发展，提高企业经济效益作为领导班子政治建设的一把标尺来衡量，把领导班子政治建设同经济责任目标同部署，同考核，不但提高了班子成员的政治思想素质，企业经济效益也稳步提高。目前，该公司已形成了以供水为中心，集管道液化气供应、机械加工、建筑安装等于一体的国家中型（一）企业，现有职工350名，主

要承担**城区及部分乡镇35万人口的生产和生活用水任务，日供水能力13万立方米，固定资产1.3亿元。2003年，公司先后投资实施了西部工业园、杨寨建陶工业园供水工程，而且完成了**城区天然气规划方案的设计工作，为今年天然气进**奠定了坚实的基础。全年完成供水量1350万立方米，第三产业产值完成4322.7万元，分别完成计划的103.8%和113.8%，全年上交税金210万元，为全区的经济和社会发展做出了贡献。

4、坚持全心全意为用户服务的宗旨，转变工作作风。供水企业是服务性很强的部门，其服务质量和行业作风的好与差，直接关系到党和政府的声誉，也关系到千家万户的切身利益。因此，把提高服务质量，转变服务作风作为加强领导班子思想政治建设的一项重要工作来抓，组织领导成员走出去到群众和用户中走访调查，了解用户对供水服务工作的要求和建议，并以此作为改进服务工作的方向。实行了“一条龙”、“一站式”服务制度，推出了供水服务110联动措施，电话一打，服务到家，树立了行业新风。在窗口服务部门开展了争创星级服务员活动，将每个窗口服务岗位划分为5个星级，利用3个月的时间，组织员工进行了普通话、计算机、英语等知识的学习，全面测定每个员工的服务星级，不同星级对应不同的工资待遇，从而调动了员工的工作积极性，转变了工作作风。在工作中，班子成员还认识到，思想政治建设不能搞抽象的，虚对虚，只有抓住用户的需要去开展思想政治工作，才能真正取得实际效果。当我们了解到用户户内供水设施维修一直是让用户头痛的一件事，于是便在般阳生活区和柳泉生活区先后设立了供水服务站，免费上门为用户解决供水设施维修等问题。自成立以来，先后为用户维修各类故障2318次，受到了用户的称赞，许多用户给公司写来了表扬信，送来了锦旗。

5、坚持民主集中制原则，形成良好的工作氛围。把坚持党的民主集中制原则，严格按党的制度和规定办事，作为加强领导班子思想政治建设的重要内容。一是处理好民主与集中的

关系。进一步规范了班子的工作职责和议事程序，利用每周经理办公会，每月中层干部办公会，每半年一次民主生活会的机会，积极开展批评和自我批评，成员之间相互交流思想，增强共事意识，提倡抓大事、办实事、做好事的工作作风和态度，凡属重大问题的决策，都经集体讨论决定，不能一个人或少数人说了算，形成了团结、务实的工作作风；同时，又强调了组织纪律，在民主的基础上，善于集中正确意见，及时决策，不推诿，不扯皮，更不能遇到矛盾绕着走。而对于特别重大事项，必须提交职代会或职工大会集体表决。二是树立正气，增进团结。在实际工作中，班子成员时时处处做讲团结的模范，大事讲原则，小事讲风格，成员之间相互信任，相互支持，相互体谅，不搞形式主义，说话正气，做事正派，形成了多干工作，多作奉献，少琢磨个人名利的风气。三是实行领导成员目标挂包责任制。提出了“一名党员就是一面旗帜”，积极开展党员帮带群众活动，要求每名党员帮带3名身边群众，党员做到的，群众也要做到；群众做不到的，帮带党员负连带责任。在这项活动中，公司领导班子成员积极做表率，每人与3名群众结成了帮扶对子，经常与帮扶职工群众谈心交流，帮助他们找出工作、学习、思想中存在的问题，并积极帮助解决，树立了良好的党群、干群关系。

6、健全监督机制，筑牢反腐防线。制度是落实各项工作的保证，在加强领导班子思想政治建设中，健全完善了各项监督机制，筑牢了反腐防线。一是制定下发了《关于进一步改进和加强领导班子的八条规定》，制定了“请客不到，送礼不要，私情不徇，便宜不沾”十六字廉洁纪律，并公布于众，接受职工监督。几年来，公司领导班子成员从没收过职工的一次礼，没接受过职工的一次宴请，领导班子的率先垂范为全体党员树立了榜样。二是严格执行国家财经纪律。结合公司实际，在原有财务规章制度基础上，重新完善制定了14项规章制度，包括费用开支审批制度、内部牵制制度、固定资产管理制度、成本核算管理制度、成本控制管理制度、票据管理制度、资金管理制度、融资及担保管理制度、内部稽查管理制度、会计电算化操作管理制度、内部审计制度、财务

人员奖惩制度等，杜绝各种漏洞。三是积极落实领导成员收入申报制度，个人和家庭重大事项报告制度、离任审计制度、责任追究制度，对公司领导班子的住房、收入、电话费、工作任务目标完成等情况定期在公开栏中公布，并设立了公开箱、意见箱、检举箱等，加强职工监督。同时，建立了领导班子廉洁自律考核档案，增加工作透明度。四是发挥工会、纪检、职代会等职能部门监督职能，强化对领导班子成员的日常监督检查。公司还专门成立了工作考核检查小组，每月对各部门、各党支部、班子成员工作任务完成情况进行检查考核，考核情况在每月的中层干部办公会上宣读，并将考核成绩与工资挂钩，增强了工作责任心。五是依靠职工群众，强化民主监督。坚持厂务公开民主管理制度，定期把单位的生产经营、目标任务、成本消耗、创收收入等指标，利用公开栏等形式向职工公开，使职工群众参与到经营管理工作中，加强对领导决策及工作情况的监督。

从面上看，当前国有企业领导班子思想政治建设工作还存在一些问题：

一是有的思想政治工作流于形式，内容空泛，针对性不强，虚对虚的现象还在一定范围内存在。一些传统的工作方式不能适应形势发展的需要，出现思想政治工作仅停留于口头，“文章全在纸上，功夫全在嘴上”，“一手硬，一手软”的情况。

二是有的思想政治工作脱离了企业的生产经营，不能把搞好思想政治工作与促进企业发展结合起来，思想政治工作的价值实现缺乏载体。

三是对企业领导班子的管理和监督需要进一步加强。

1、建设好企业领导班子，造就一支高素质的经营管理者队伍，是搞好企业的关键。要适应发展社会主义市场经济和建立现代企业制度的需要，积极探索面向社会公开招聘经营管理人

员，大力推进企业经营管理人员市场化配置进程。

2、加强对企业领导班子成员的管理和监督。充分运用党内监督、法律监督、职工民主监督、财务审计监督和舆论监督等手段，加强在重大问题特别是人事安排、财务支出、个人收入、工作作风等方面的监督，健全并推行以下制度：（1）企业资产评估制度；（2）企业年度审计和厂长（经理）离任审计制度；（3）企业分配公开制度；（4）企业领导干部个人重大事项报告制度和个人收入申报、礼品登记制度；（5）招待费用向职代会报告制度；（6）企业议事制度、决策制度。

3、追求思想政治工作的价值实现，要紧紧围绕企业的生产经营来进行。企业发展与否，是衡量思想政治工作成效的唯一标准。思想政治工作怎样实现自身价值？唯一的标准是对企业发展作用如何？因此，追求思想政治工作的价值实现，要紧紧围绕生产经营，建立一个适应市场经济体制和现代企业制度要求，与生产经营紧密结合，保证思想政治工作发挥作用的工作机制。