

2023年学校校车工作总结(优秀9篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

学校校车工作总结篇一

为了贯彻“集团公司对各项目车辆安全管理”会议的精神，我项目部安全领导小组及时组织各施工机组进行全面的的安全自查、自检工作。我项目部安全工作领导小组由项目经理担任组长，项目副经理担任副组长，全体项目部成员都是安全工作领导小组成员。

主要对各机组施工人员上下班安排大客（面包车）通勤车，保证安全乘坐，严禁超载。施工车辆运行情况等方面进行自查、自检。我项目部领导小组在薛经理组长的带领下召开了安全施工现场大会，向大家贯彻了“集团公司对各项目车辆安全管理”的会议精神，并号召大家做好本职工作，确保现场施工车辆及驻地生活区车辆安全顺利运行。

在这次自查、自检工作中有做得好的方面也有做得不到位的地方，主要有以下几方面的问题：

况及使用情况检查，对不符合安全要求的车辆，要坚决清除出场。严禁无证驾驶、酒后驾车、人货混装，货车载人，严禁超载，严格遵守交通规则。我项目部针对这一项对各机组车辆严格进行检查，没有发现类似问题。

4、对于雨天、雪天、雾天等恶劣天气严格控制出车不允许长途出车。

5、加强司驾人员安全教育。各机组由车辆主管部门与安全部门共同负责组

织、定期（至少每月一次）开展司驾人员安全教育，针对当地道路交通安全的状况，结合各机组具体情况，适时、针对性地对驾驶员进行安全教育，进一步提高司驶人员安全意识，严格遵守各项规章制度，坚决杜绝疲劳驾驶、超载、超速、货车载人等严重影响交通安全的违章行为。

组织各施工机组进行全面的安全自查、自检工作。我项目部安全工作领导小组由项目经理担

任组长，项目副经理担任副组长，全体项目部成员都是安全工作

领导小组成员。主要对各机组施工人员上下班安排大客（面包车）通勤车，保证安全乘坐，严禁超载。

团公司对各项目车辆安全管理”的会议精神，并号召大家做好本职工作，确保现场施工车辆

及驻地生活区车辆安全顺利运行。在这次自查、自检工作中有做得好的方面也有做得不到位的地方，思想汇报专题主要有以下几方面的问题：

1、加强车辆准入管理。各机组要严把入口关，进一步严格审查车辆安全资质，各种保险，在用车辆必须签定租赁合同，办理正式手续。这一点我项目部在各机组检查中都落实的很好。

2、加强车辆日常安全管理，按照“谁主管，谁负责”的原则，确保各项安全管理措施落

租用。各机组都存在保养不及时的现象，以后要加强车辆的

保养、维修工作。

3、加强车辆日常安全检查，明确专人负责，认真做好车辆的

况及使用情况检查，对不

符合安全要求的车辆，要坚决清除出场。严禁无证驾驶、酒后驾车、人货混装，货车载人，严禁超载，严格遵守交通规则。我项目部针对这一项对各机组车辆严格进行检查，没有发现类似问题。

4、对于雨天、雪天、雾天等恶劣天气严格控制出车不允许长途出车。

合各机组具体情况，适时、针对性地对驾驶员进行安全教育，进一步提高司驶人员安全意识，严格遵守各项规章制度，坚决杜绝疲劳驾驶、超载、超速、货车载人等严重影响交通安全的违章行为。

今后我项目部将进一步做好车辆安全监督管理工作，切切实实地把我项目部车辆安全防

生命安全和公司财产安全的高度，切实增强责任意识和使命意识，把预防车辆安全事故和杜

绝违章驾驶作为车管工作的重中之重来抓，以适应某各单位、部门生产运营安全用车之需，一、领导重视支持。

某经理室高度重视车辆的安全管理，大力支持车管室的具体工作。分管领导定期参加车

监督组织实施和检查。在日常工作作息中，某领导用车能够以身作则，带头严格执行车辆管

理制度，确保实现安全用车之目标，自上而下为全处车辆管理工作营造了“安全第一、预防为主”的良好氛围。二、管理制度健全。

目前纳入我处车辆安全管理工作范围的规章制度和相关法规有《安全驾驶操作规程》、三

检四良两洁交接制度》、《车管员及专职司机职责》、《车辆维修制度》和《道路交通安全法》。

所谓《三检四良两洁交接制度》重点是指要求司机自觉爱护养护车辆，在车辆使用及交接过

法规，自觉谨慎驾驶，做到依法行驶、文明行驶、安全行驶；三是严格遵守安全驾驶操作规

酒后开车、“三超一越”和疲劳驾驶；驾车时系好安全带，自觉做到礼让三先（先慢、先让、先停）。

三、主管部门尽责。

学校校车工作总结篇二

20xx年，各工地材料提货、配发以及各部门办公用车等诸多原因，车辆运输成本和第三方物流费用不断提高。同比2007年提升%20左右(20xx年共计油费均4部车万多元，行驶13万多公里，油均价元每升[]20xx年共计油费均部车万元，行驶17万多公里，油均价元每升)。

外省市各工地材料配发、提货、外加工产品、材料采购、工厂产品、设备及质量等原因不能按时间完成。造成“有货就送，多少都要提”的工作规律。形成车辆运输成本及第三方物流费用大幅度增加。以及车辆未进一步统一管理，各部门商务用车随叫即用，市内外交通方便为主不考虑成本，不按

规定执行。岗位职责没细化，缺乏交流未能合理调配工作。故而延长工作时间、增加不必要的工作量。

根据上述情况做以下计划：

1. 公司各项目工地，物流部上海采购的材料，必须严格按照《材料采购清单》上进行采购材料、外加工产品、设备等。不得延误进库日期，所有材料应及时保质采购到库。由专人统计方数、吨位、数量、时间等实际情况由物流公司、航空、铁路等形式配载发放到工地。其中运输天数、路程、天气等情况根据以往分为整车(2天、3天、6天)、零担(3天、4天、6天、8天), 第三方物流由公司考核签订合同后协助运输工作。
2. 上海工地项目材料，由物流部采购，供应商直接送至工地，零星材料送至仓库，由仓库管理员验收后，车管统计根据材料到货日期等情况，集中货物，顺路连带统一发送至工地，拒绝零散往返运输。严格执行规定，不予例外。外提材料及特殊情况应申请物流部经理批准，方可给予运输。
3. 公司运输车辆(面包车、卡车)物流部车管员统一管理，用车部门和个人应通过车管员使用公司运输车辆及外出办公车辆，每次部门用车，必须提前4小时申请，说明用车时间、到达地点、事由等，由车管人员根据情况调派车辆，签字后方可使用车辆。回来后，驾驶员在出车单上填写好回来时间、实际公里数、过路费等实际产生的费用，交给车管员统一记录在册。费用独立核算，以盈利形式计算每公里费用(暂定2元每公里、过路费另计)，做为各部门费用开支。公司核定各部门费用标准。如有工作失职等原因造成运输成本提高，超出标准的部分，由职责人承担费用的百分之二十。
4. 公司商务用车(蒙迪欧、商务车、面包车)由专职驾驶员驾驶，各部门人员市内出行办公以公交为主，不给予派车。单程转公交两次以上或时间等特殊原因的，可以申请物流部经理批准后用。

5. 安排专职驾驶员驻公司办公室，负责公司商务用车出行以及临时出差，和车辆日常保养工作。车管员卡车驾驶员驻仓库配合统计材料发货，以及车辆驾驶和管理保养工作。面包车、卡车日常停放仓库，主要负责仓库材料发送各工地及公司各部门办公出行任务。

6. 各部门用车，应严格遵守公司车辆管理费用成本结算表，控制使用成本，计算费用。

学校校车工作总结篇三

(1) 贯彻执行安全生产的方针政策和法规，宣传贯彻运输中心各项安全生产规章制度，并监督检查执行情况。

(2) 协助领导组织本单位安全生产活动，宣传安全生产法规，提高全体职工的安全生产意识。

(3) 针对运输中心安全工作的薄弱环节，加强安全防范工作，继续坚持定期和不定期的安全排查、防范制度，确保安全工作万无一失。安全生产检查中，遇有发现重大事故隐患或违章指挥、违章作业时，有权制止违章，停止作业，并及时向上级报告。

(4) 掌握安全生产信息，预防、预测事故发生的可能性，提出防范措施。

(5) 及时为安全负责人、安全生产管理人员改进安全生产和操作方法提供资料信息，及时解决安全存在问题。

(6) 参加伤亡事故的调查，进行事故统计、分析，按规定及时上报，对伤亡事故和未遂事故的责任者提出处理意见。

(7) 遇有特殊紧急的不安全情况时，有权指令先行停止生产并且立即报告领导研究处理。

(10) 重点做好“春运”“五一”“十一”等重要时期安全工作，严格排查按要求配齐消防设施，并保证能有效使用，严格按照要求规范、妥善保管。

(11) 结合季节特点开展各类安全演练。

学校校车工作总结篇四

20xx年邮政通信生产车辆管理工作的总体思路是：按照*邮政集团公司关于邮*革的指导思想，以学习贯彻邮政机动车辆管理办法、制定车辆管理工作标准为切入点，进一步加强和规范邮政车辆基础管理；以提高车辆管理的信息化水*为手段，全面推广应用邮政车辆计算机管理系统；以降低车辆运行成本为目标，加强车辆监督检查促进成本核算工作的落实，进一步开展邮政车辆的巡检和做好日常的检查、管理工作。

工作目标：建立健全邮政通信生产车辆管理、使用、维护等规章制度；落实车辆维护保养工作，提高车辆完好率；加强车辆使用管理，提高车辆的利用率。

为此，今年车辆管理工作要进一步完善、落实车辆管理办法，制定车辆管理规范指导意见，规范统一各级管理部门的车辆管理办法、检查考核办法、成本核算办法等。加强车辆维护和驾驶员操作规范管理，健全邮政车辆一、二级维护规范，保证车辆维护工作规范统一，提高车辆的完好率；健全车辆驾驶员操作规范，规范“三检”工作，降低车辆的故障率，确保安全运行。

由于各类业务的不断发展，生产单位采用多种方式来解决邮运车辆的投入不足问题。这些车辆虽然解决了邮政生产的部分困难，但也给邮政车辆的管理带来了新的问题，给邮政企业的信誉带来影响，存在着安全隐患。

为进一步规范邮政车辆的使用，今年各邮政车辆使用单位要

规范邮政生产车辆的使用，对用于邮政生产并使用“*邮政”标志的非本企业车辆应全部理顺车辆的产权关系，清理非邮政企业车辆使用“*邮政”标志的问题。同时要加强邮政车辆的属地管理，对省际固定邮路进行归口管理。

车辆的二级维护是根据车辆规定的运行里程，对车辆进行全面系统的维护，国家和地方对二级维护运行里程和作业规程都有详细的规定，按规定对车辆进行二级维护能有效的保证车辆总成性能的完好可靠，降低车辆故障率，确保车辆运行安全。今年集团公司将加强车辆二级维护制度落实情况的检查，各单位要按《邮政车辆管理办法》的要求，健全车辆二级维护制度，定期下达车辆维护计划，所有生产车辆必须按有关规定进行维护，确保车辆完好。

通过车辆管理系统，完善车辆静态数据（数量、车型、用途等）的收集，确保所有生产车辆卡片齐全，结合各单位使用系统的情况，逐步深入，达到车辆动态数据的管理。上半年完成全国所有生产车辆静态数据的录入工作，下半年开始根据应用情况，分步进行车辆动态数据的统计录入工作，重点完成部分单位的干线邮路车辆运行情况统计工作，为今后车辆运行的成本核算，提高车辆利用率打好基础，为信息集中、统计分析、统一管理和动态调度在技术手段上做好支撑。

为加强监督检查力度，防止拼设备现象的发生，确保设备良好运行，届时将组织全国性车辆巡检工作，对车辆的管理、使用、维护等工作进行检查、考核；监督、检查、指导省局、中心局的车辆巡检工作；对个别局进行跟踪和不定期的检查；并结合实际情况，增加日常的抽查工作。

——公司管理工作计划三篇

公司管理工作计划三篇

学校校车工作总结篇五

组织的所有员工理解和贯彻，还应向业主或业主委员会和社会公开，体现组织的服务承诺和社会义务。

质量目标如何进一步细化、分解呢？笔者认为，可以根据企业的具体情况设置xxx质量指标xxx的概念，对目标分阶段、分层次、分项目地展开，最终分解到班组甚至个人。这样做，可以使每一个员工都清楚自己的工作目标和努力方向，也可以使服务的对象（业主）深刻感受到物业服务的持续改进。

明确组织内部的职责、权限和相互沟通的形式、方法。

物业管理企业内部的机构设置、人员配置、职责分配及服务提供，要根据服务对象（业主）的需求和期望及企业实际情况进行。应规定各自的工作内容应达到的水准，尤其应注意协调管理处与公司、专业班组（部门）与管理处、各班组之间的关系，明确各自的职责和相互间的接口，避免遇事谁都不管或谁都去管的极端做法。

物业管理企业需要与社会各个方面打交道，从某种意义上说，每个员工都是公关人员。对此如此，对内亦然□20xx

版iso9001标准要强调内部沟通（）。物业管理企业应建立内部沟通机制和程序，将其纳入质量管理体系，明确范围、内容和工具等。质量管理体系是一个全员参与的体系，及时进行有关企业的发展、方针/目标、服务理念等信息的传递和沟通，使员工之间相互了解、相互信任显得尤为重要。

服务理念应体现xxx以顾客为关注焦点xxx的原则。

在iso9001□20xx标准中，体现xxx以顾客为关注焦点xxx的内容有、、、、、、等条款□xxx以顾客为关注焦点xxx是物业管理企业的行动准则，识别和确定业主的需求和期望，是

应首先考虑的。这种需求和期望既包括在《物业管理行业规范》、《物业管理委托书（合同）》、《住户公约》或《业主公约》中已明确的.服务内容，还应包括业主（委托方）未来的、潜在的需求和期望。企业应不断调整自己的质量目标、提升服务档次、完善服务内容，不断规范、完善内部管理职责、权限，以适应这种发展。物业有写字楼、住宅小区、商住楼、商场、工业园区之分，业主有私人业主、企事业单位之分；业主的地位、层次、成分也有所不同。不同的业主、不同的物业，不但对物业管理服务的要求不同，还会随着时间、环境等的变化而变化。物业管理企业应建立动态的调查和信息收集程序，不断研究市场，完善自己。

学校校车工作总结篇六

车辆安全生产工作必须管细、管实、管的住、管的好。几年来，我们紧紧围绕着“事故预防、损失控制、风险保障、综合治理”四大机制，牢牢绷紧安全工作这根弦，不断推出新举措，呈现出领导高度重视、员工认真努力、司机遵纪守法的良好氛围。一个网络健全、制度完善、举措适宜、保障有效的安全生产管理体系日趋成熟。

一、高度重视，全员努力。

安全第一，预防为主是我们永远遵循、一贯坚持的安全生产工作指导方针。总公司领导层在安排生产经营时首先布置安全管理，在日常工作检查中首先检查安全工作，在效益发展与安全发生矛盾时始终坚持安全优先。在安全管理中，总公司要求各经营单位、职能部门以宣传、教育、检查等预防工作为主，时时处处教育广大干部、职工、驾驶员牢固树立安全第一，预防为主的思想。从总公司到各经营单位都建立健全了安全生产管理机构，成立了以总经理为首的安全生产领导小组。形成了安全生产工作总经理亲自抓，分管副总具体抓，其他领导协助抓和职能部门、单位责任人责任管理制。

xx年新春伊始，总公司主要领导就以安全基础管理为切入点，带领十七家经营单位第一负责人、安全科长、安全内勤人员赴x公司学习安全基础管理，交流控亏、保障经验，促进安全基础管理工作更上新台阶，推动预防、控亏、风险保障出成果。几年来，我们坚持以新举措为拉手，以安全生产为中心工作，时时处处讲安全。副总经理高新军分管安全基础工作，坚持安全工作早抓早安排，坚持例会制度及例会培训，强化了基础管理。副总经理于荣清认真抓预防，使违章率大幅下降，事故发生率持续降低。总公司领导的模范带头行动和先进理念，引导基层管理者和全体安全管理干部高度重视安全生产管理，真抓实干安全生产工作，是我们安全生产取得显著成绩的重要因素。

坚持安全发展观，坚持管理创新，坚持预防为主方针，是总公司决策层不懈努力追求的方向。近几年来，我们以“风险防范”提高驾驶队伍的责任意识；以质量目标促进安全管理队伍的能力素质；以清理整治“脱管车”工作为抓手，大力开展创树一流品牌活动，收效显著。体现了“一班人”的管理决心、能力，系列举措取得了管细、管实的目标。

二、全面落实规章制度，管的细、抓的紧。

牢牢管住车辆、细致入微管住人(司机)，是湖北汽运全面落实安全生产规章制度的基点，是实现安全生产持续稳定的重要举措。多年来，我们始终坚持做到以下几点：

车辆的安全技术性能决定车辆行驶的安全系数。为保证车辆技术状况良好、装备齐全。我们制订了安全机构月检、安全专管员旬查、稽查大队不定期检查和重大节日全面检查四级管理制度。

规范了二级维护制度和维护标准，按计划进行维护，确保了车辆安全技术性能良好。xx年，我们为实现车辆安全技术检查标准化、制度化、科学化，投资二百多万兴建了华之捷机动

车安全技术检测中心，日检能力达百台以上，为企业挂靠车辆进行全方位的安全技术检测，也为车辆安全运行提供了技术保证。既提高了车况，也消除了隐患，更保证了安全。

学校校车工作总结篇七

一、加强交警队伍教育培训和正规化建设

1、结合工作实际，开展对第二十次全国公安工作会议精神的学习、贯彻活动，全面学习、领会“二十公”会议精神，研究落实措施。

2、加强学习，落实学习制度，提高班子的政策理论水平。

3、继续巩固行风建设中取得的成果，不断进取，进一步提高我县交警队伍精神文明建设总体水平。

4、以实施《道路交通安全法》为契机，认真抓好在职民警培训工作，进一步提高民警的专业水平和业务技能。

5、认真做好机关的党建工作，充分发挥党的基层组织的战斗堡垒和党员的先锋模范作用。

6、加强中队班子建设，通过举办培训班、组织参观学习等形式，提高中队长的业务理论水平和想大事、谋大事能力。

7、继续做好民警的工资福利、警衔、优抚和老干部等工作，落实从优待警政策。

8、加强工会建设，丰富民警文化活动。

工团 二、进一步巩固、深化畅通工程建设，提高交通管理水平

1、深入实施畅通工程，高起点管理，高要求实施，促进我县交通管理整体水平提高。引入“绿色交通”理念，将畅通工程建设目标定位在“以人为本，绿色交通”，即和谐、安全、环保、舒适、有序、畅通，实现交通与城市环境和居民心理需求的和谐，交通与未来城市持续发展的和谐，交通与居民出行安全、效率的和谐。

2、从停车场的用地规划、建设、配置、布局等方面入手，加紧编制我县“停车场规划”，完善大型建筑及居民区的配建停车场，创造有序和谐的静态交通环境。

3、以规范行人和非机动车秩序为重点，在城区大力开展行人、非机动车专项整治行动，加强宣传教育，进一步提高行人、非机动车的遵章率。

4、开展交通秩序专项整治工作，结合实施畅通工程不同时期的交通违章特点，合理部署警力，从严查处各类交通违章，有针对性地开展交通违章专项整治工作。

5、继续完善和拓展警务通的功能和应用，完善自助式交通违章处理，加快交通违章信息综合处理系统在全市的普及和推广应用。

6、加强领导，全力做好“两会”“5·18”“10·18”等重大活动的交通安全保卫工作。

三、巩固、深化创建“平安大道”成果，确保公路交通安全畅通

1、全面贯彻落实《平安大道创建标准》和《平安大道评价指标体系》，推动我县公路巡警建设规范化、标准化、科学化。

2、大力开展路面行车秩序整治行动，重点对国、省道和县城区、乡镇交通违法行为进行专项治理，加大防控力度，严厉

打击车匪路霸，确保公路交通安全畅通。

3、全面贯彻落实省、市治理公路超载工作方案，不断加大治理超载工作的力度。

4、继续巩固治理公路“三乱”成果，防止公路“三乱”反弹。

5、认真抓好交通事故“黑点”的排查、治理工作。

四、进一步加强车辆管理基础工作和规范化建设，提高服务水平

1、认真落实xxx交管局关于开展集中整顿车辆和驾驶员管理工作精神，结合我县实际，重点解决车管工作中的突出问题，把好预防道路交通事故的第一道防线。

2、以落实iso9001警务管理体系为载体，进一步规范车辆管理的各项基础工作。

3、积极整合、清理车管数据库，采取有效措施，加大对报废车的跟踪管理，严格落实报废车管理的有关规定。。

4、做好xxx28□29号令修改实施前的准备工作。

5、严格驾驶员考试，建设并完善无纸化考试系统，利用科技手段，规范驾驶员培训和考试，为社会输送合格驾驶员。

五、坚持公开公正原则，进一步提高交通事故处理工作水平

1、继续大力推行分体办案、阳光作业，提高工作的透明度。

2、进一步加强事故处理工作的基础性工作和规范化建设，加强事故处理民警队伍的教育培训，努力提高事故处理工作执法质量。

3、加强事故成因分析，搞好预防交通事故的对策研究。

学校校车工作总结篇八

时间如白驹过隙，瞬间即逝，回首20xx年因“项目”的上马，使石化实现转型升级并进入快速发展的新里程。石化有幸成为中国石油产业扶贫的重点支持企业，这是党和政府扶贫开发的好政策给我们带来了好机遇，是中国石油创新产业扶贫模式的成功实践为企业插上了腾飞的翅膀。

作为人，我们实实在在感受到了企业成长的步伐，犹如青春期的少年切身体会到骨骼生长，肌肉逐渐丰满的那一刻，满是欣喜和愉悦；犹如待嫁的姑娘，展望未来，满是憧憬和期盼；犹如饱经沧桑的中年，回首往事吾省吾身，满是自信和欣慰。因为近九年的努力拼搏和艰苦创业，我们勇往直前，步步脚踏实地，我们审时度势，步步为营，我们科学发展，步步稳健。综合管理部亦为今天的成长默默行使着部门职责，贡献着应有的力量。

综合管理部作为公司的一个职能部门，是沟通上下的咽喉，联系左右的纽带，传递信息的中枢，协助领导决策的“外脑”和处理日常事务的手足，可以说，综合管理部的地位和作用对于一个公司来讲，处于举足轻重的位置。

20xx年，在公司领导的正确领导下，我们的工作着重于公司的经营方针、效益目标上，紧紧围绕重点展开工作，紧跟公司各项工作部署，为公司圆满完成年度各项目标任务做出了积极贡献。为了总结经验，继续发扬成绩同时也克服存在的不足，现将20xx年的工作做如下简要回顾和总结，不足之处恳请领导批评指正。

二、20xx年年度台账工作的完成情况

1、推进公司企业文化提升创新；员工素质提升培训工作

随着社会竞争的日益激烈，企业之间的竞争越来越表现为文化的竞争。正如有关专家所预言：“21世纪企业最后的竞争，将是企业文化的较量。”而一家企业能否在企业文化较量中胜出，主要取决于这家企业是否具有持久的文化创新力。着力抓好企业文化建设创新，是推动企业生产力发展的催化剂，是维持基业长青的源泉，更是提高企业核心竞争力的基础。一年来，石化走的就是一条文化创新之路。

(1) 在企业文化建设理念上创新理念是旗帜，是方向，是引领人们前进的动力，一个没有先进价值理念支撑的企业，将是一个没有竞争力的企业。公司始终把统一企业价值理念作为企业文化创新深入推进的先决条件，在实践中充实完善，确立了以精神为主导，以企业发展理念、企业宗旨、企业营销观、安全观、生产观、价值观等为主要内容的基本价值理念体系。

一是确立了“感恩、包容、阳光、责任”的企业精神，要做到基业长青，需要一种核心价值观的指导，这种核心价值观既是对社会和消费者的承诺，也是对员工价值取向的指导。为使全体员工具有共同的价值判断，公司确立了“感恩、包容、阳光、责任”的公司核心企业精神。感恩是立业的根本，包容是企业发展的精神动力，阳光是企业活的灵魂，责任是企业的使命。公司的核心价值观集中反映了公司与时俱进、开拓进取的精神风貌，勇担重任、乐于奉献的崇高思想境界。

以精神为主导，以企业发展理念、企业宗旨、企业营销观、安全观、生产观、价值观等为主要内容的基本价值理念体系，是公司以理论创新推动公司发展的系统文化成果总结，是公司宝贵的精神财富。

(2) 在企业文化建设实践上创新建设企业文化关键在于按照企业理念的要求，改善员工的心智和行为，让员工自觉认同和遵从企业文化并把纲领性的目标延伸为行动指南。

一是建设安全文化，融入安全生产，加快安全文化建设。

安全生产是企业的生命，是效益的保障，是最大的经济增长点。基于此，公司积极开展安全理念教育，培养安全意识，以“居安思危、警钟长鸣、安全抓住、厂兴家富”的安全观为核心，确立了“安全第一、预防为主、综合治理”的基本方针和安全“可控、能控、在控”的指导思想，先后组织开展了安全生产月、安全生产专项整治、安全知识竞赛等一系列安全生产活动，营造浓厚的安全氛围。同时，为使安全文化深入人心，“以人为本，亲情关爱，机制约束，自我校正，构建平安，编织幸福”的安全文化长廊应运而生，亲人的嘱咐和关爱时刻围绕在每一个工作在现场的员工。再者，为确保设备安全高效运转，各单位及时完善防范体系，先后对监控系统、通讯系统、仓储系统、排水系统、供电系统进行了改造升级，在安全文化的指导下安全生产水平迈上了新台阶。

二是建设品牌文化，融入品牌建设

在现代市场经济激烈竞争的环境中，品牌是企业开辟、占领和不断扩大市场的重要手段，也是企业竞争取胜的重要保证。因此，公司非但确立了“学习大庆精神，以三老树人，弘扬石油文化，用四严兴企”宣传口号，建设“石油文化主题公园”，员工人手一本《大庆精神简明学习手册》，各部门组织各个班组定期学习座谈交流，还定期通过职工餐厅的多媒体设备观看大庆精神铁人精神主题报告，营造和谐、平安、文明发展的浓厚氛围，同时，公司为提升广大员工的家园意识、赶超意识，积极树立典型，在开车保运期间表彰先进，宣传积极分子，展现出了企业积极向上的生产经营风貌。

三是建设责任文化，融入责任实践。

选择了企业就等于选择了责任，在这种观念的指导下，公司明确提出了“客户满意、员工满意、社会满意”企业宗旨，在大力发展经济的同时积极回报社会，倾情教育事业，对外

树立了良好的企业形象，得到了社会的好评。

学校校车工作总结篇九

安全工作重在防范,要把事故苗头消灭在萌芽状况中,就要时刻保持警惕,做到警钟长鸣.

1、加强宣传,让安全意识深入到广大干部职工的心中.

1) 组织引导职工进行相应的安全知识培训,熟悉、掌握必要的安全技术知识和自我防护知识,并经考劾合格后方可上岗,做好职工安全培训记录.

2) 对换岗、转岗、复工人员,单位要进行安全技能和岗位操作方法的培训,经考劾合格后才能上岗作业,并且建立相应的安全培训记录.

3) 积极配合相关职能部门对特种作业人员按国家规定开展专页安全技术培训工作,定期近行复审,做到持证上岗.

4) 使职工能购熟练掌握小型工伤的紧急处理措施,将伤害控制在最小程度.

5) 使职工能购熟练的使用劳动卫生防护用品,降低职业病危害,预防职业病的发生.

6) 使职工能在突发事件中正确熟练地采取自救和互救措施.

7) 捅过各种形式(警示牌、宣传栏、标语等),使职工明确自己岗位存在的危害茵素及预防措施,明确在危害发生时的救护措施.

2、任真学习贯彻安全生产法律、法规,完膳安全生产责任制.

1) 贯彻执行国家及各级部门的安全生产法律、法规、政策和制度, 及时将相关安全会议精神贯彻落实到基层, 传达到每一位职员, 增强职员安全生产意识及法律观念.

2) 健全并落实安全生产责任制, 根剧^v^谁主管谁负责^v^的原则, 制定安全生产工作目标, 责任人逐级签订, 负责人要增强安全生产意识, 加强安全生产管理: 贯彻^v^安全生产人人有责^v^的思想, 职工在自己岗位上要认真履行各自的安全生产职责, 落实全员安全生产责任制.

3) 定期召开安全生产会议, 总结安全生产工作, 针对存在的安全隐患制定整改与预防措施, 交流安全工作经验, 传达安全生产方面的文件, 布置相关安全工作, 通报安全检察情况.

3、狠抓安全生产管理, 严格执行各项安全规章制度和安全操作规程, 确保安全文明经营, 定期近行安全自查, 落实隐患整改责任及措施.

1) 建立健全经营设备台帐、特种设备台帐、安全设施台帐, 定期检修保养, 定期检测, 确保有关证件齐全.

2) 在易燃易爆、有毒有害场所及只怕产生职业危害的岗位张贴警示标志或告知牌.

3) 烟花爆竹产品合理存放, 并设立醒眼的分级存放标志, 预防火灾、化学事故.

4) 车辆及防护设施要及时保养维护, 做好保养维护记录.