

企业文化演讲稿三分钟(大全5篇)

演讲稿也叫演讲词，是指在群众集会上或会议上发表讲话的文稿。演讲稿是进行宣传经常使用的一种文体。演讲的作用是表达个人的主张与见解，介绍一些学习、工作中的情况、经验，以便互相交流思想和感情。我们想要好好写一篇演讲稿，可是却无从下手吗？以下我给大家整理了一些优质的演讲稿模板范文，希望对大家能够有所帮助。

企业文化演讲稿三分钟篇一

各位领导、各位同事大家好！

自从我进入xx公司，细细数来也有三年有余。在这不长不短的日子里。我们有奋进、拼搏！从而迎来了无数次默默在内心里的感恩。

我是一个普普通通的钢运人。是的，无论时光怎样流逝，感恩的心情永存；无论日子怎样翻页，感恩的行动永续。几年过去了，钢运公司依然焕发出勃勃生机，我们用实际行动创造着钢运的美好明天，不服输的xx人始终没有停下前行的步伐，用更加坚定的信心去回报着xx公司。

在xx公司工作的'这些日子里，我们得到过同事，朋友，亲人的帮助，关心。首先感谢父母给了我们这一次生命，让我们能来到这个世界活过一次；感谢老师，教给了我们知识。让我们成为一个有用的人；感谢朋友，给予了我们友谊，让我们的生命旅程不再孤独；感谢坎坷，让我们在一次次失败中变得坚强；感谢对手，让我们使自己不断完善自己不断朝前进步；感谢xx公司，给我们展现自我的平台，实现自我价值。面对命运的不公，我们没有埋怨，没有退缩。每个人用

自己的方式来顽强地生活，用爱来回报这个世界。

最让我难忘是上次到长河度假村的那次军训，让我为之振憾，当xx人用那一双双炽热的手驾起一座桥梁把我们安全的送到彼岸时，那是怎样的一颗颗滚烫的心。虽然他们的手臂被踩红了，但他们没有怨言，没有气馁。始终咬着牙关挺过来，那一刻，全场鸦雀无声，我的心真的被感运着。

感恩，让我们的世界变的温暖。让我们的信心自信，面对现实中的你有什么天平的失衡？你还有什么不满和牢骚？当你用感恩的心情去生活，去体验的时候，你会发现天也这般蓝，树也这般绿，生命是这般美好！那么就请你心存感恩和我一样感受世界的美好。

我是一个平凡的“置业顾问”，但我有自己的光芒。我不妄自菲薄，也不骄傲虚浮。我静静地在自己的位置上。默默地散发着光和热。

公司文化演讲稿三分钟篇二

让我们把握生命中的每一天，向和谐、文明企业的彼岸进发。下面是本站小编为大家整理的几篇公司企业文化的三分钟演讲稿，希望能帮到你哟。

尊敬的各位评委、各位领导、各位同事：

大家下午好！

非常高兴能参加这次演讲活动。首先，感谢各位领导长期以来的关心和支持，今天我演讲的题目是“以人为本，践行文化”。

伴随国家经济的飞速发展，在7年的风雨历程中□xx公司始终

勇立时代潮头，不断实现自我超越，创造了一个又一个的辉煌成绩。

企业文化归根是一种人的文化，是一种意识，企业文化真正的核心是——人。xx公司以“客户满意、尊重个人、持续创新、追求卓越”为企业核心价值观，与x公司的“以人文本”相得益彰。如何弘扬x公司文化，如何尽善尽美的做到以人文本，就是要实现自我价值、提高个人修养，提高个人修养其根本就是弘扬企业精神。“敬业、笃学、诚信、创新”的汉德精神，不仅仅是一种口号，更是企业对员工要求的道德底线，是企业与员工和睦融合的有效见证，更是我们人力资源工作者秉承的宗旨和行为准则。

也许有人会说：我只是为了生存而打工，企业文化的事儿与我无关。要知道我们都是企业的栋梁。当面对竞争对手甚全社会时，每个员工也都是很好的招牌。一个得体的表现会给世人留下美好的印象与长期的信任。这远比要看大量华丽的文字、图片、广告更有效。相反，一个不雅的举动或错说一句话，就很有可能破坏掉大家心目中的良好印象。

企业文化就这样通过我们这些企业人自身潜移默化地影响着周围的人慢慢形成的。“企业之文化，人之灵魂也。”它是通过企业的具体运作后总结出来能真正体现企业风格的简单语言，她引领我们怎么做人、怎么做事、怎么生活。

今天，作为人力资源的一名职员，就通过人力资源方面谈谈我对企业文化的认识和感受。

在人力资源管理中，我们不仅要做到“招得来，留得住，用得好”，还要把人力资源管理活动与企业文化相结合，把企业文化的内容灌输到员工的思想之中，体现在行为之上。

在招聘过程中，我们将企业的价值观与用人标准结合起来。我们不仅对应聘人员专业知识进行审核考评，对其价值观、

品德品行也进行了解考察，择优选择对汉德文化认同较高，又适合岗位要求的高素质人才。在培训管理中，我们将企业文化贯穿于企业培训之中。汉德公司有三级培训教育，入职前就有企业文化课程及相关的学习手册，让新员工一进公司就了解汉德文化，并受其熏陶和引导。工作过程中我们也有灵活多样的培训课程，改变以往的生搬硬套的模式，如管理游戏、管理竞赛、参观学习、团队训练等，在提高员工培训兴趣的同时，也将企业价值观在不经意地传达给员工，潜移默化地影响员工的行为。

在绩效管理过程中，我们将企业文化融入员工的考核与评价中。大部分企业在评价员工时，以关键业绩指标为主，往往忽略了“德”的考评维度，很难有效的提高整体绩效，而汉德公司在完善日常行为考评、兼顾业绩考评的同时，加强了职业素质、工作态度、创新成果的考评力度，使考核体系与企业精神和核心价值观密切融合，更有效的鼓励员工士气，达到了激励员工、提高整体绩效的目的。

总之，人力资源有了企业文化的熏陶和引导才会更加生机勃勃、英姿英发，企业文化有人力资源的推进和践行才会更加五彩斑斓、绽放光芒。

就让我们这些栋梁携手奋进、共同打造我们的国际品牌吧，让我们放开歌喉，唱响陕汽之歌，共同践行我们的企业文化吧。

尊敬的各位领导，亲爱的同事们：大家好！

我是来至××分行的马××，自从我20xx年4月份进入公司到现在已经一年多了，在这一年多的时间里，我的感慨很多，也很感谢公司让我站在这个平台上演讲。

今天我给大家演讲的主题是：“弘扬××文化、放飞我们梦想。”

回望以前，进入××房产两路分公司后，我的一切都发生了很大的变化，从签第一个单不会写合同到自己能独立操单时，我觉得学到了很多、也收获了许多，这些都离不开身边同事们真诚的帮助和关爱，正是有了他们真诚的帮助和关爱，才成就了今天的我。所以我很感动，我很感谢他们，在那个时候，我就对自己说，不管在什么时候，我都会抱着一颗感恩的心真诚地对待身边的每个人和事，在这个舞台上锻炼自己的同时，把自己的快乐传递给身边所有的朋友。

态度是决定一个人能否成功的基本要求，作为一个房地产经纪人必须抱着一颗真诚的心，诚恳的对待客户，对待同事，只有这样，别人才会尊重你，把你当做朋友。业务代表是企业的形象，企业素质的体现，是连接企业与社会，与买方客户，与房主的枢纽，因此置业顾问真诚的态度直接影响着销售业绩。

××文化是关爱、互助的文化，关爱别人就是互助自己，因为只有你关爱了别人，在你需要帮助的时候别人才会互助你，让我们伸出手来帮助我们身边的每一位需要帮助的人吧！其次就是团结合作，努力沟通。业绩的提升，光靠一个人的努力是不行的，它需要很多人的合作。

回想在××度假村军训翻越障碍的活动和20xx年9月16日在××拓展训练的抢滩登陆活动中，让我感到团队的力量是多么的强大，特别是在抢滩登陆的活动，在整个过程，大家都把男女有别的观念抛在了脑后，大家紧紧的抱在一起，生怕有人把脚踩到的地上而犯规，别人的脚踩在自己的脚背上很疼，甚至有些战友脚都被踩得皮下出血了没吭声，我好感动，如不是你也是这么想，他也是这么想，大家都是这么想的，怎会会快速安全成功的到达彼岸呢？“一根筷子轻轻被折断，十根筷子牢牢抱成团”正是在诠释团队的力量是无穷的。既然属于这个团队，就要充分发挥自己的作用，只有大家齐心协力，没有攻不破的堡垒。高效才能共赢，我们坚信只有团队才能给我们带来更大的信心、力量和效率，只有团队才

能给我们带来更高的利益，也只有团队才能使我们勇于面对成功路上的荆棘险阻，也只有团队才能让我们在逆境中勇往直前。只有这样我们钢军的旗帜才能很快插片整个两江新区！

我亲爱的××同仁们，只要我们继续以阳光心态去聚焦业务，真抓实干，不断提升我们的服务，公司必将赢得持续、健康、稳定的发展。天道酬勤，阳光总在风雨后，坚信自己就是那道美丽的彩虹！尽情地燃烧你的激情，释放你的情怀，放下你的一切包袱，树立你坚定的信念，在××这个充满活力与激情的舞台尽情展示自己。放飞你事业的梦想！让我们携起手来共同创造属于自己的一片蓝天，明天会更好！也祝我们的钢运明天更辉煌！

各位领导、各位评委、各位同事：

大家好！

首先我要感谢公司领导、还有我们xx部的经理给我们提供的这样一个突破自己、展示自己的机会。一直以来我都非常羡慕和佩服那些在台上可以滔滔不绝、妙语连珠、引经据典、神态自如的人们，但我从来没有想过让自己也站在台前。当我听说公司要举办这次活动，我犹豫过、胆怯过、也激动过，但最终我勇敢的选择，我要突破自己、我要提升自己，我要试一试，不管最后的结果怎样，重要的是我敢走上讲台。

今天我演讲的题目是：我们的责任心是企业远航的风帆！——企业在我心中

“企业的成长离不开文化，文化是企业的精神，是企业的灵魂，更是企业与员工、客户携手共创成功的过程”。——我坚守这一信条，我坚信“企业文化，传承永远，星星之火，可以燎原”岁月的流逝，生活的考验，工作的磨练，让我们少了一份天真、少了一份莽撞、少了一份激情，但却多了一份成熟、多了一份慎重，更多了一份责任心。让我们更懂得

珍惜工作、珍惜生活、珍惜这份来之不易的责任。家庭是我们心的归属，企业和工作是我们充盈生命的平台。在进入雅孜贡布的这两个月的日子里，企业的领导及各位主管让我感觉到你们与企业的荣辱息息相关，与企业的命运紧紧相连的一系列举措。公司开始了走向成熟、走到了今天硕果累累的辉煌；我是企业企划部的一名策划助理，从开始进入这个部门的一无所知，经过何经理的指导和培养，让我学习到了很多以前在学校学不到的知识，也深刻感受到企业与时俱进、开拓创新的前进步伐。我自豪我是雅孜贡布的一员，虽然我们企业才初出茅庐、小河才露尖尖角，但是我相信企业定能创造辉煌、书写高端滋补品行业一个传奇。感谢雅孜贡布商贸有限公司培养了我、锻炼了我，给了我一个可以探索自身价值的事业平台。还有我能参与企业以后这艘激流勇进的航船扬帆远行的行程，我更加会用努力工作，来赢得尊严和价值！

俗话说“好水酿好酒，好土塑好壶，好的环境造就好的人才”，你看那以博物馆式风格装修设计的特色卖场；你看那严谨又不失乐趣的综合办公区；企业为我们造就了这么优美的工作生活环境。再想一想企业教导给我们的理念“学习与成长的角度、注重培养年轻人”，催我们奋进、赶我们超越，我们能不感激我们的企业！能不珍惜我们的工作！能不在乎我们的岗位吗？！也许我们对目前的工作已没有了激情，但既然我们选择了这个岗位，就必须记住自己的责任和使命。既然非做不可，与其被别人推着去做，还不如自觉自愿地尽力把它做得最好，努力找到工作的乐趣，当然，除非你真的不想工作。思想不同、心态不同，心态不同、结果不同，观念可以改变命运。每一个岗位就是一片充满生命力的土地，关键在于耕种它的人撒下的是什么样的种子，我相信只要我们用责任心去做好每一件事，那么在任何岗位上，我们都会收获事业的春天！

在我的身边有很多朋友没有工作，找不到工作。所以我时常提醒自己“今天对工作不负责任，明天就得努力去找工作”。一个有责任心的人，一定是一个积极向上的人，他懂得珍惜，

知道感恩。让我们大家都成为一个象太阳一样积极的人走到哪里哪里亮，而不是象月亮一样消极的人，初一十五不一样。经验是最好的老师，当我们把平凡的工作重复一千遍一万遍的做好，就是不平凡。我们做不了大路，何不做一条羊肠小道；不能成为太阳，又何防当一颗星星，成败不在于大小，只在于你是否已经竭尽所能。

有一句话是这样说的：“如果你存在，那么就不要让自己可有可无的存在着”。对啊！我存在，我们存在，所以我们要让我们的存在有价值——那就做好身边的每一件事情，无论事情的多寡与巨细，让我们的责任心无处不在！什么叫有能力？我认为：有责任心就有能力，没有责任心就没有能力！

这么多年的学习和生活，丰富了我的社会阅历，教会了我一些人情世故，让我深深体验到责任心在工作学习生活中的份量。工作和家庭一样，永远意味着责任，肩负起自己的责任是多么重要！因为责任意识会让我们表现得更卓越！只有承担责任的生命，才叫真正的生命！

让我们用一份责任心和一颗感恩的心，不断提升自己所在的岗位资源，成为我们企业远航的风帆！把企业当作我们的家，共同经营好这个大家庭吧！最后，祝愿公司领导和所有员工身体健康、万事如意，也祝愿我们的“家”一帆风顺！越走越好！谢谢大家！

企业文化演讲稿三分钟篇三

大家好！

金秋送爽，硕果飘香，在这喜获丰收的季节，我们不仅迎来了传统中秋佳节带给我们欢聚一堂的喜悦，更是在公司不断发展，不断壮大，不断完善自我的今天，迎来了公司的企业文化月，在这喜庆和丰收的季节，回首昨天，大家都曾为公

司的强大和发展付出了辛勤的汗水和心血。领导们身体力行，以身作则，指引着公司正确的发展方向。同事们兢兢业业，吃苦耐劳，默默奉献。大家上下团结一心，肝胆相照，铸就了公司一个又一个的辉煌。当然，在这样一支优秀的团队中，也让我成长了，进步了，在这里我要感谢公司给予我的这个平台和机会。

所以今天我为大家演讲的题目是怀揣感恩之心、共迎钢运明天。

两年前，还一脸书生气的我，背着行囊，载着希望，踏上征程，怀着鱼游大海之志，抱着美丽憧憬之梦，来到钢运。晃然间，我已不是当初那个懵懂的少女。在浓厚企业文化的熏陶下，使我深深的感受到了钢运这个大家庭的关心关爱，热情和激情。当初载着我梦想、载着我希望的那个行囊已被钢运这个大家庭所取代。而我的那个行囊则填充满了家人给予的感恩的心、共进的誓，誓于钢运共进退的誓言。

战鼓声声，号角阵阵。同事们，战友们，兄弟姐妹们，有了你我这一滴滴充满青春充满活力！

企业文化演讲稿三分钟篇四

你们好！

在这秋高气爽，丹桂飘香的金秋时节，我校在这里隆重举行20xx级学生军训动员大会，首先让我代表20xx级的全体同学向各位*、教官致以崇高的敬意和衷心的感谢！感谢你们为我们创造了一个难得的军训机会和良好的军训环境，使我们渴望体验绿色军营生活的梦想变成现实。同时也祝贺所有有幸站在这里的同学们，我们通过自己不懈的努力赢得了这样一个舞台。在大学这个舞台上，我们将迎接种种挑战，在竞争中展示自我，在比赛中展现风采。如果说高中是一次紧张而充实的旅程，那么即将来临的军训就是我们大学生活的第

一站。

大家都说军训是辛苦难熬的，但同样也是充实的，它是提供强身健体和磨练我们意志的绝好机会。经过一个暑假的放松，我们需要通过适当的训练，培养坚忍不拔的意志，百折不挠的精神，为我们以后的学习和生活打下良好的基础。同时，在这个新的环境中，同学们也可以通过军训互相交流、加深了解，形成团结互助的集体。

所以我们要振奋精神，将昂扬的斗志和饱满的热情投入到军训活动中，展现我们奋发向上的决心和无限的青春活力。在这次特殊的训练中，我们要承受骄阳的考验，经历风雨的洗礼，也难免会遇到许多挫折，但”逆境是阻挡弱者的`大山，也是冶炼强者的熔炉“，因此我们决不能屈服，要勇于克服困难，培养顽强拼搏的精神和毅力。我们要发扬”能吃苦，能忍耐，能战斗“的军人作风，要时时严格要求自己，遵守纪律，服从指挥，同时也要做到团结一心，互相督促，共同提高。

一、一切行动听指挥，服从军训营的领导和教官的管理，虚心向教官学习。

二、在训练中，严格要求，严格训练，努力完成规定的军训任务。

三、向教官学习，学习他们的好思想、好作风、好品德，并在今后的学习生活中弘扬光大。

四、搞好宿舍的内务卫生。宿舍内物品摆放整齐、军被整洁、卫生清洁，保持良好的内务秩序，并在今后大学生活中继续保持和发扬。

五、在军训中，我们要学习战胜困难，战胜自我，拼搏向上，严守纪律，听从教官的指挥，完成教官的各项要求，决不辜

负领导与老师的殷切期望！

谢谢大家！

公司文化演讲稿三分钟篇五

大家好！我演讲的题目是《在加快推进邮企文化建设中争做践行邮企文化的表率》。有人说，企业文化在当今充满竞争的时代已经成为企业发展的核心动力。的确如此，优秀、强势的企业文化能够凝聚人心，激发活力，增强企业竞争力和发展力。一个企业要想做大、做强、做优，基业长青，必须从经验管理向科学管理、文化管理过渡，实现人、财、物等资源的最佳整合，全面提升企业的核心竞争力。

有数字显示：奇迹般崛起的海尔集团在十年时间里，共兼并企业14家，使其全部扭亏为盈。这或许并不让人感到惊异，但让人感到惊异的是海尔总裁张瑞敏关于盘活这些企业的做法的介绍，他说：“一般兼并企业第一个去的部门都是财务部门，而我们第一个去的部门则是企业文化中心”，“兼并成功的主要原因是我们把海尔的企业文化移植到这些企业中去了”。张瑞敏的话道出了现代企业文化的魅力，道出了企业加强文化建设的重要性，道出了一个现代企业做大、做强、做优，并保持基业长青的根本所在！

既然企业文化有如此巨大的能量，那么作为具有百年历史的老企业——邮政企业，又该如何在市场经济的今天，在发展现代化邮政的道路上建立起适合自身特点的、充满生机和活力的独具特色的企业文化呢？为此，省局党组于xx年部署了“八大体系”建设，启动了“再铸辉煌”企业文化管理战略工程。通过对原有的企业文化进行梳理归纳、提炼提升，形成了独具特色的xx邮政企业文化精神理念体系和行为规范体系。这些企业文化体系对我省邮政企业的愿景、企业使命、企业精神、经营理念、管理理念、核心价值观、服务观、团队观、职业道德、行为准则等等，进行了逐一明确，并作了

详细的释义。经重新梳理归纳、提炼提升的邮政企业文化理念，让每个邮政人既受鼓舞、激发斗志，又倍感使命光荣、责任重大。

面对业已建立的邮政企业文化体系，如何使美好的企业愿景变“空中楼阁”为“脚踏实地”，摆在了每位邮政人的面前。为此，我们每个邮政人不仅要企业文化的认同者和践行者，而且还要做企业文化的传播者和丰富者。只有这样，企业文化才能深深地熔铸于每个邮政人心田而生生不息，共同把xx邮政建设成为“行业领先、社会尊重、员工自豪的和谐家园”！

那么，具体该如何去认同、去践行、去传播、去丰富企业文化呢？