

最新央企合同工待遇如何(汇总9篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

央企合同工待遇如何篇一

聘用制就是要将传统的用人制度改革成为合同契约式的用人制度；聘任制是事业单位内部具体工作岗位的管理制度，是相对委任制而言的。以下是小编为大家带来的企业聘用合同范本，欢迎大家参考。

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方为正式员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关人事管理制度办理之。

二、乙方这职务或工种为。

三、乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责：

(一)甲方公司总部；

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司；

(三)甲方在内地省份机构及境外机构；

(四)应出差服务之场所。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为7小时，每周五个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理之。

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。

七、甲方按国安规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

八、甲方按国家规定实行劳动保健制度，乙方可以享受有关劳保待遇。

九、乙方之工作报酬：

(一)甲方应每月支付乙方报酬，乙方的工资待遇定为等，并可享受公司规定的津贴福利和奖励。

(二)甲方得参考下列事项调整乙方职等：

1、乙方每月工作考核记录；

2、乙方工作职务(或工种)变换情况；

3、甲方盈利状况；

4、劳力市场供需状况及社会经济发展一般水平。

十、乙方每月工资由甲方于次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前或推后1日或数日发放。

十一、甲方因业务萎缩时有权终止本合同，并提前1个月通知

乙方，合同终止时，甲方增发乙方1个月的工资，且乙方不必补偿培训费。

十二、乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发1个月工资。

十三、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

十四、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于年月日起生效。

十五、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

十六、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以劳动局为第一审理机关。

订立合同书人

甲方：

签约代表人：(签字)

职称：

乙方(姓名)：(签字)

身份证号码：

户口所在地地址：

联络方式：

甲方经董事会决议，聘请乙方担任甲方的总经理。为加强管理，提高绩效，甲乙双方经充分协商，签订本合同，以资双方共同遵守。

一、聘用内容：甲方聘请乙方担任甲方公司总经理。

二、聘用期限：自20__年月日起至年月日止。

三、担保方式：风险抵押金。乙方须于每年的月日前向甲方交付当年度聘用经营风险保证金人民币_____元，作为乙方全面履行本合同的担保。

四、权利义务

(一)甲方由董事会行使下列职权

- 1、决定公司的经营方针和投资计划；
- 2、制订公司的年度财务预算方案、决算方案；
- 3、制订公司的利润分配方案和弥补亏损方案；
- 4、决定公司内部管理机构的设置，决定公司的基本管理制度；
- 5、监督乙方的工作

(二)乙方：

- 1、对甲方的生产经营管理负全面责任，组织实施董事会决议，接受甲方董事会的监督。保证甲方正常经营，长效管理，公司资产保值增值。
- 3、不得改变甲方的法定代表人、名称和经营范围，如确实需要改动，应经董事会同意；

- 4、对甲方的财产无处分权，包括但不限于转让、转移、抵押、质押、出租、赠与等；
- 5、聘用期间，若以甲方的名义贷款，须经甲方董事会同意；
- 7、应于每月___日前据实向甲方董事会报送甲方的财务报表；
- 8、聘任或者解聘除应由董事会聘任或者解聘以外的负责管理人员；
- 9、公司章程和董事会授予的其他职权。

五、费用指标：乙方个人每月可列支经营管理等费用人民币___万元；如超出，则从乙方个人的月收入中扣除。经营管理等费用具体支出项目为：

六、工资福利：聘用期间每年基本报酬为人民币___万元(含社会保险、福利等)，每月平均预支元，次月10日发放，年终统一结算。若在聘用期间甲方会计年度利润达万元以上时，超过该利润部分%作为甲方支付乙方的奖励，年终统一结算。

七、合同解除：

在聘用期内，乙方违反本合同约定，经甲方指出后十日内不纠正的，或者甲方董事会认为乙方不能胜任总经理工作而决议不再聘用乙方的，甲方有权解除乙方总经理职务，甲方有权重新为乙方指定新的工作岗位，自甲方被解除职务后10内双方就甲方为乙方指定的新岗位及由此引发的合同新内容签订新的劳动合同，若乙方拒绝接受甲方为其指定的工作岗位及与此相关的合同内容，则甲方对乙方不承担任何责任。

八、手续移交

合同到期或者提前解除后，甲方有权对于乙方经营管理期间

的甲方资产进行清产核资，清产核资由中国注册会计师验证；双方办理移交手续，移交程序为：

九、违约责任

任何一方均不得单方擅自终止本合同。任何一方在合同期内单方擅自终止合同，应向对方偿付违约金人民币__万元。乙方不全面履行本合同致使合同被甲方解除的，乙方应向甲方偿付违约金__万元。乙方违反本合同给甲方造成损失的，还应当赔偿甲方全部损失。

十、其他事项：

甲乙双方就本合同所涉及的培训、保密、竞业禁止等事项所签订的协议作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

十一、合同生效及文本：本合同经甲、乙双方签署后生效，一式4份，甲方、乙方各执2份。

甲方： 乙方：

签订地址：

签订日期： 年月日

企业根据《国务院办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知》（国办发[]35号）

和_____规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订如下聘用合同条款，共同遵照履行。本合同自双方签订之日起生效。

一。聘用合同期限

本合同期限按下列第__项执行：

(一)本合同期限为年，自年月日至年月日止。试用期为个月，自年月日至年月日止。

(二)本合同期限自签订之日起算，至乙方达到国家规定的退休年龄之日终止。

(三)本合同期限自签订之日起算，至_____工作任务完成时止。试用期为个月，自年月日至年月日止。

二。聘用岗位及职责要求

(一)甲方聘用乙方在_____部门从事_____岗位的工作。

(二)由甲方确定乙方的岗位职责要求，具体内容如下：

(三)乙方服从甲方的工作安排，按照岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。

(四)在聘期内，甲方可以根据工作需要，与乙方协商后，调整乙方的工作岗位。

三。岗位纪律

(一)甲方有权按照岗位职责，建立健全各项考核制度，做到职权清晰、责任明确、考核严格、奖惩分明。

(二)乙方应严格遵守国家和本地方的各项法律、法规，遵守甲方的各项规章制度和岗位纪律，服从甲方的领导和管理。

(三)乙方如违反规章制度和岗位纪律，甲方有权进行批评教育，按照有关规定给予相应的处理。

四。岗位工作条件

(一)甲方保障乙方履行职责所需的物质技术条件，提供必需

的工作条件和有效的劳动安全卫生防护措施。甲方提供乙方的岗位工作条件须以书面形式告知乙方。

(二)甲方严格执行国家有关职工工作时间和工休假日等规定，对乙方实行符合职业特点的工作日制。

(三)甲方应当根据工作需要为乙方提供职业道德、专业技术、业务知识、安全生产和规章制度等方面的培训。

五。工资福利与社会保险待遇

(一)甲方根据国家政策和单位的有关规定、乙方从事的岗位以及乙方的工作表现、工作成果和贡献大小，以货币形式按时足额支付乙方的工资待遇。乙方工资的构成和标准如下：

(二)乙方工资调整，奖金、津贴、补贴以及特殊情况下的工资支付等，均按照国家政策和单位的有关规定执行。

(三)乙方享受国家和单位规定的各项福利待遇。本合同中未尽的权益，乙方在合同期内因工或非因工负伤、致残、疾病及死亡等事宜按照国家政策和单位的有关规定执行。

(四)参加社会保险的单位，甲方按照国家和地方的有关规定按期为乙方缴付失业保险金、医疗保险金、养老金以及其他社会保险金。乙方个人应缴纳的部分可以由甲方从乙方的工资中代为扣缴，统一办理有关手续，并及时以书面形式告知乙方。

六。聘用合同的变更

(一)甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容。

(二)本合同订立时所依据的法律、法规、规章和政策已经发生变化的，应当依法变更本合同的相关内容。

(三) 本合同确需变更的，由甲乙双方按照规定程序签订《聘用合同变更书》(附件一)，以书面形式确定合同变更的内容。

(四) 乙方年度考核或者聘期考核不合格，甲方可以调整乙方的岗位或安排其离岗接受必要的培训后调整岗位，并向乙方出具《岗位调整通知书》(附件二)，对本合同作出相应的变更。

七。聘用合同的解除

(一) 甲方、乙方双方经协商一致，可以解除本合同。

(二) 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除本合同：

- 1、连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的；
- 2、未经甲方同意，擅自出国或者出国逾期不归的；
- 3、违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；
- 4、严重扰乱工作秩序，致使甲方、其他单位工作不能正常进行的；
- 5、被判处拘役、有期徒刑缓刑以及有期徒刑以上刑罚收监执行，或者被劳动教养的。

对在试用期内被证明不符合本岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的，甲方也可以随时单方面解除本合同。

(三) 乙方有下列情形之一的，甲方可以单方面解除本合同，但是应当提前30日以书面形式通知乙方：

2、乙方年度考核或者聘期考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格的。

(四)乙方有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

- 1、乙方患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
- 2、女职工在孕期、产期和哺乳期内的；
- 3、因工负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的；
- 4、患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；
- 5、乙方正在接受纪律审查尚未作出结论的；
- 6、属于国家规定的不得解除本合同的其他情形的。

(五)有下列情形之一的，乙方可以随时单方面解除本合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、考入普通高等院校的；
- 3、被录用或者选调为公务员的；
- 4、依法服兵役的。

除上述情形外，乙方提出解除本合同未能与甲方协商一致的，乙方应当坚持正常工作，继续履行本合同；6个月后再次提出解除本合同仍未能与甲方协商一致的，即可单方面解除本合同。

(六) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更合同达成协议的，双方均可以单方面解除本合同。

(七) 有下列情形之一的，甲方应当根据乙方在本单位的实际工作年限向其支付经济补偿：

1、甲方提出解除本合同，乙方同意解除的；

3、乙方年度考核或者聘期考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格，甲方单方面解除本合同的。

经济补偿以乙方在甲方每工作1年，支付其本人1个月的上年月平均工资为标准；月平均工资高于当地月平均工资3倍以上的，按当地月平均工资的3倍计算。

(八) 合同解除后，甲方应当为乙方开具《解除聘用合同证明书》(附件三)，并办理相关手续。甲、乙双方应当在3个月内办理人事档案转移手续。甲方不得以任何理由扣留乙方的人事档案，乙方不得无故不办理档案转移手续。符合规定的经济补偿条件的，甲方应当按照国家和本地方的有关规定给予乙方经济补偿。

(九) 乙方在涉密岗位工作的，解除本合同应当遵守国家有关涉密人员管理的规定。

八。聘用合同的终止

(一) 有下列情形之一的，本合同终止：

1、本合同期限届满；

2、甲、乙双方约定的合同终止条件出现；

- 3、乙方按照国家有关规定退休或退职的；
- 4、乙方死亡或者被人民法院宣告死亡的；
- 5、甲方被依法注销、撤销或者解散的。

(二)聘用合同终止后，甲方应当为乙方开具《终止聘用合同证明书》(附件四)，并办理相关手续。

九。聘用合同的续签

本合同期满前，甲乙双方协商一致，可以按照规定的程序续签聘用合同，续签聘用合同应当在聘用合同期满前30日内办理。续签的聘用合同期限和工作内容等由双方协商确定，并签订《聘用合同续签书》(附件五)。聘用合同期满，没有办理终止聘用合同手续而存在事实聘用工作关系的，视为延续聘用合同，延续聘用合同的期限与原合同期限相同，但最长不超过乙方达到退休年龄的年限。

十。违反聘用合同的责任

(一)甲方违约责任

1、甲方有下列情形之一的，应当向乙方支付赔偿金：

(1) 克扣或者无故拖欠乙方工资的；

(2) 解除本合同后，未依照有关规定给予乙方经济补偿的。支付赔偿金的标准为：

2、因甲方违反本合同约定而造成乙方损失的，甲方应当按照乙方的实际损失承担赔偿责任。甲方违反本合同约定，造成乙方中断履行合同的，应继续履行合同，同时负责赔偿在合同中断期间乙方的经济损失。

(二) 乙方违约责任

- 1、乙方经甲方出资培训，原约定的服务期未满而提出解除本合同的，应当向甲方赔偿培训费，标准为：
- 2、乙方违反本合同的约定，使用或者允许他人使用甲方的知识产权、技术秘密的，应当依法承担法律责任。
- 3、因乙方违反本合同约定而造成甲方损失的，乙方应当按照甲方的实际损失承担赔偿责任。乙方违反本合同约定，造成甲方中断履行合同的，应继续履行合同，同时负责赔偿在合同中断期间甲方的经济损失。

(三) 双方共同约定的其他违约责任条款

十一。争议处理

甲乙双方因履行聘用合同发生争议的，由当事人双方协商解决。当事人也可以自争议发生之日起60日内向有管辖权的人事争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决之日起15日内向甲方所在地或者聘用合同履行地的基层人民法院提起诉讼。一方当事人在法定期间内不起诉又不履行仲裁裁决的，另一方当事人可以向人民法院申请执行。

十二。附则

- 1、甲方有权根据国家和本地方的法律、法规及有关政策的规定，制定本单位的规章制度，并以适当方式公告，或告知乙方，作为履行本合同的依据。乙方应当熟知本单位的规章制度，并严格遵守。
- 2、本合同一式三份，聘用单位和受聘人员当事人双方各执一份，一份存入受聘人员个人档案。

甲方(盖章)乙方(签字盖章)

法定代表人或委托代理人(签字盖章)

年月日年月日

央企合同工待遇如何篇二

联系电话:_____

邮政编码:_____

现居住地址:_____

身份证号码:_____

联系电话:_____

邮政编码:_____

根据《中华人民共和国劳动合同法》以及国际、省、市有关的劳动法律、法规、规章的规定和企业依法制定的规章制度,甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则同意订立本劳动合同。

本劳动合同期限经甲乙双方协商一致,同意按以下列第()方式确定乙方合同期限:

1.1固定期限:自_____年___月___日起至_____年___月___日止.其中:试用期自_____年___月___日起至_____年___月___日止,共___个月.

1.2无固定期限:自_____年___月___日起.至法定终止条件出现时止.其中:试用期自_____年___月___日起

至_____年____月____日止,共____个月.

2.1甲方根据企业工作岗位的实际需要,安排乙方从事_____岗位,_____工作。工作地点为_____。

2.2乙方按照甲方安排的工作内容及要求,认真履行岗位职责,按时完成工作任务,遵守甲方依法制定的规章制度。

2.3甲方因业务经营和工作需要,依据乙方专业、特长、工作能力和表现,需调整乙方工作岗位及其工作,经协商一致,可以变更工作岗位和工作内容。但以下情况除外:

c.乙方因技能、身体等因素达不到工作任务,工作质量、工作标准等要求,不能胜任工作的。

3.1经甲乙双方协商一致,同意执行标准工时工作制。乙方每日工作不超过8小时。

3.2甲方按照国家规定安排乙方在元旦、春节、清明节、国际劳动节、端午节、中秋节、国庆节法定假休假,其他节假日及婚假、丧假、产假、带薪休假遵照丰润百货大楼相关该规定执行。

3.3甲方严格执行劳动定额标准,不强迫或变相强迫乙方加班加点,因业务经营工作需要,经和乙方协商后可以安排乙方加班加点,加班加点要符合国家规定,以保证乙方合法权益。

3.4乙方因工作需要加班加点须征得甲方同意,否则不视为加班。

4.1甲方结合经营特点和经济效益,依法确定工资分配制度。乙方的工资水平,有甲方结合乙方的劳动技能,劳动强度,劳动条件、劳动贡献等确定,实行同工同酬。

4.2甲方按照下列方式核发乙方工资；

(一) 绩效工资：底薪_____工资+按个人销售的 %计提提成工资，（应发工资不低于当地最低工资标准）。

(二) 岗位工资：_____岗位_____工资标准_____元/月。

(三) 试用期工资：_____元/月(应发工资不低于当地最低工资标准)。

4.3乙方依法享受婚假、丧假、探亲假，甲方按照乙方本人工资标准支付。

4.4甲方按照国家规定支付乙方各种津贴、补贴和特殊情况下支付的工资。

4.5甲方根据经营情况和工资分配制度，通过协商，按照当地的工资指导线，适时调整乙方工资。

4.6甲方于每月_____日前以货币形式足额支付乙方工资。

4.7甲方要以书面记录形式支付乙方工资，书面记录应有记载时间、数额、工作天数、本人签字，并向乙方提供工资清单。

(1).法定标准工作时间以外延长工作时间的，按照劳动合同约定的不低于本人小时工资标准的百分之一百五十支付。

(2).在法定节假日工作的，按照劳动合同约定的本人日工作标准的百分之三百

(3).乙方因为工作需要不能带薪休假的，按照劳动合同约定的本人日工作标准的百分之一百支付。

5.1甲、乙双方应依法参加各项社会保险，社会保险费按比例

分别缴纳。

5.2乙方工伤或因工死亡，甲方按社会工伤保险规定给予工伤待遇或者因工死亡待遇。

5.3甲方为乙方提供以下保险和福利待遇。

6.1甲方要建立健全安全操作规程=工作规范和劳动安全卫生、职业危害防护制度，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件。乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度和操作规程。

6.2甲方按照国家先培训、后上岗的规定，对乙方进行安全、卫生、法规教育和操作规程培训以及其它业务技术培训；乙方应参加上述培训，并自觉遵守和执行甲方的安全卫生操作规程。

6.3甲方根据乙方从事的岗位工种，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，及防暑降温等津贴。

6.4乙方有权拒绝甲方的违章指挥及强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门件需、控告。

7.1甲乙双方按照本劳动合同约定，依法、全面履行各自的义务。

7.2甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响劳动合同履行。

7.3甲方发生合并或分立等情况，本劳动合同继续有效，劳动合同继承甲方权利和义务的用人单位继续履行。

7.4经甲乙双方协商一致，可以变更本劳动合同约定的内容，

并以书面形式确定。

8.1甲乙双方解除或终止本劳动合同，应当按照《劳动合同法》的第三十六条、第三十七条、第三十八条、第三十九条、第四十条、第四十一条、第四十二条、第四十三条、第四十四条的规定进行。

8.2经甲乙双方解除和终止本劳动合同，符合《劳动合同法》第四十六条规定的情形的，甲方应依法向乙方支付经济补偿金。

8.3甲方违法解除或者终止本劳动合同，乙方要求继续履行本劳动合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本劳动合同或者本劳动合同已经不再继续履行的，甲方应当依法按照经济补偿金标准的二倍向乙方支付赔偿金。

8.4乙方违法解除劳动合同，或违反劳动合同中约定的保密义务或者竞业限制给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

8.5解除、终止本劳动合同时，甲方应当依据有关法律法规等规定出具解除、终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。甲方不得无礼扣押乙方的工资，个人证件及拒办相应的养老、失业救济等社会保险和乙方档案转移手续。

8.6乙方应按照双方约定，办理工作交接。甲方应当支付乙方经济补偿的，在办结工作交接时支付。

9.1甲方根据国家和 省的有关法律、法规依法制定的各项管理规章制度，公示和告知乙方；乙方应自觉遵守，服从管理，积极做好工作。

9.2甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖励。

9.3如甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，双方可订立培训协议，约定服务期。乙方违反服务期约定，应当按照约定支付违约金。

9.4乙方有保守商业秘密义务的，双方可订立培训协议，约定竞业限制条款。乙方违反竞业限制条款的，应当按照约定支付违约金。给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

9.6双方约定的其它事项

甲乙双方在履行本合同时发生争议，应先协商解决。协商无效调节不成的，当事人一方可以依法申请仲裁或者提起诉讼。

。在合同期内，如本合同条款与国家、省、市有关劳动法律、法规及政策相抵触的，按现法律、法规及政策执行。

甲方：（签字盖章）
或盖章）

乙方：（签字

签订日期： 年 月 日

签订日期： 年 月 日

签订地点：
订地点：

签

央企合同工待遇如何篇三

甲方： 法定代表人： 乙方： 性别： 学历： 身份证号码：
职称： 家庭住址：

甲方因工作需要，聘用乙方为企业员工。经双方协商同意，签订本合同，并共同遵守下列条款。

一、合同期为 年，自 年 月 日起至 年 月 日止，合同期满即终止，双方协商同意可续签劳动合同。

二、乙方在甲方从事 岗位，甲方支付工资日期为每月 日，年薪 元。工资支付方式按甲方有关财务规定程序办理。

三、甲方为乙方提供必需的工作条件。乙方有参加甲方的企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。乙方必须遵守甲方一切规章制度，尽职尽责，服从领导，与本公司全体同仁团结合作。

四、乙方应严守公司经营、财务、人事等机密，如有泄漏，给甲方造成较大损失的，应承担相应责任。

五、乙方应按甲方约定进行工作。但因乙方工作绩效不佳、有重大失误等给公司带来经济损失和损害公司形象者，甲方可随时解除劳动合同。

六、解除劳动合同一经核准，乙方即应立即办理工作移交手续，工作移交完毕方可办理财务结算。

七、违约责任：合同期内，未经对方同意或无正当理由，一方不得擅自解除劳动合同。一方违约给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小予以赔偿。合同的变更、解除按有关规定执行。

八、双方约定的其他事项：

1、聘用期间，乙方技术职称证书原件由甲方统一保管使用，不得外挂其他单位。

2、甲方为乙方依法办理养老、医疗等社会保险，其保险费由甲、乙双方依法分担。

九、双方在履行合同中发生争议，任何一方均可向本企业劳动争议调解委员会(工会)申请调解，调解不成的，可向当地劳动争议仲裁委员会申诉提请仲裁。

十、本合同签订后双方严格履行。未尽事项，按国家有关规定执行，本合同一式贰份，甲、乙双方各执壹份。

甲方单位公章： 乙方签字盖章：

法定代表人签字盖章：

年 月 日 年 月 日

央企合同工待遇如何篇四

乙方： _____身份证号：

_____根据中华人民共和国有关法律等有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的原则下，立此合同：

甲方因工作需要聘用乙方为聘用合同制_____（专业技术人员 工人）

聘用双方达成协议如下：

（一）聘用合同有效期1、自_____年_____月_____日起至法定退休年龄为无固定期限。

2、自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日共_____年。
（其中_____年_____月_____日至_____年_____月_____日为试用期）
为有固定期限。

（二）合同到期，甲方可根据乙方的工作表现、业务能力、身体状况及有关政策规定决定是否与乙方继续签订聘用合同。乙方可根据自己的实际情况，决定是否继续受聘。如需续聘，双方应重新签约。

（一）甲方安排乙方在 _____ 工作。甲方

如因工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

（三）乙方需遵守国家的法律、法令和法规，爱护国家财产、遵守劳动纪律及甲方各项规章制度。

（四）乙方应具备良好的思想品德和敬业精神，热爱本职工作，有事业心和责任心。

（五）乙方须按照甲方确定的岗位职责自觉接受甲方管理，服从工作安排，按时按质完成工作任务。

（六）甲方对乙方在思想上予以关心，业务上予以指导，根据工作需要，为乙方提供岗位培训、继续教育和其他进修机会。

（七）聘用合同期内，在未经甲方同意或选送的情况下，乙方不得擅自占用工作时间参加各类专业或学历学习。

（八）双方有关聘用合同的变更、终止和解除等事项按《xx医院全员聘用合同制实施细则》执行。

（一）工资：

- 1、甲方根据国家的有关政策、本单位具体规定以及乙方所在工作岗位核定和发放乙方的月工资、奖金、及其它补贴等。
- 2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定调整乙方的工资。
- 3、甲方按期为乙方向社会保险机构缴付养老金、医疗保险金、失业保险金等社会保险金，同时缴纳公积金。

（二）福利待遇：

- 1、合同期内乙方可享受国家规定的婚丧假、探亲假、休假等。

2、乙方在聘用合同期间患病或非因公负伤，需要治疗休养的，按本市有关规定执行。

（三）职务职称及其它待遇：

1、合同期内甲方根据国家有关政策，本单位具体规定，以及乙方所在工作岗位的性质和工作要求，经过考核，对具备条件的乙方可聘任专业技术职称或行政职务。

2、乙方享有参加民主管理、获得精神和物质奖励等权利。

乙方违反法纪、法规及甲方规章制度，或者不能胜任本职工作，甲方可根据有关法律、法规及《xx医院职工奖惩条例》，视情节轻重，给予批评教育、经济处罚或行政处分。

（一）聘用合同的终止

1、聘用合同期满的；

2、双方约定的合同终止条件出现的；

3、本院被撤消、或解散的；

4、受聘人员退休、辞职、死亡的。

5、无期限合同的约定终止条件：

1) 原固定制职工转制后，无岗位人员实行半年的院内公开招聘，公开招聘期满仍无科室聘用的，将委托有关人才服务机构进行托管一年半，待岗满两年后仍无法安排的办理终止合同手续。

2) 其他无岗位聘用人员实行三个月的院内公开招聘，公开招聘期满无科室聘用的，则办理终止合同手续。

- 3) 岗位聘任期满，受聘人员应服从医院的转岗要求，无特殊情况三次不服从医院的转岗要求，合同终止。
- 4) 年度考核不合格或累计两次年度考核基本合格，合同终止。
- 5) 已到达或超过退（离）休年龄的人员（不含符合国家和本市关于延长退（离）休年龄的规定，并办理了延长退（离）休年龄手续的人员），合同终止。

（二）聘用合同的解除

- 1、聘用合同有效期内，发生合同解除条款情况时，双方均应在合同所规定的期限内以书面形式提出解除聘用合同。
- 2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除聘用合同，并书面通知乙方：
 - 1) 在试用期内被证明不符合岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的；
 - 2) 连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的；
 - 3) 未经单位同意，擅自出国或者出国逾期不归的；
 - 4) 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；
 - 5) 严重扰乱工作秩序，致使本单位、其他单位工作不能正常进行的；
 - 6) 被判处有期徒刑以上刑罚收监执行或者被劳动教养的；
 - 7) 法律、法规和规章规定的其他情形。

3、有下列情况之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前30天以书面形式通知乙方：

3) 聘用合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成一致的。

4、乙方有下列情况之一的，甲方不得解除合同；

1) 受聘人员患病、负伤，在规定的医疗期内的；

2) 女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

3) 因公负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的；

4) 患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；

5) 受聘人员正在接受纪律审查尚未作出结论的；

6) 属于国家规定不得解除聘用合同的其他情形。

5、有下列情形之一的，乙方可以随时解除聘用合同，并书面通知甲方：

1) 在试用期内的；

2) 考入普通高等院校的；

3) 被录用或者选调到国家机关工作的；

4) 依法服兵役的；

5) 医院未按照聘用合同的约定支付工作报酬、提供工作条件或福利待遇的；

6) 医院以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的。

6、在合同规定的聘期内，任何一方解除合同，须提前30日以书面形式通知对方（本合同第五条第5款第5项除外），并按有关程序办理解除合同的手续。

7、乙方如要解除合同，未经甲方同意，不得擅自离职。乙方在聘用期间受过甲方国内外各种培训，则由甲方根据培训时间的长短及必须为甲方服务年限的长短，用逐年递减的计算办法，可向乙方索赔培训费。

8、乙方在合同期限未满，不符合本合同第五条第2款第5项规定的情况，又无其他特殊原因，甲方可否决乙方的解除合同要求。

1、 双方任何一方违约给对方造成经济损失，都要承担经济责任，具体赔偿金额，应根据违约的责任大小和给对方造成的经济损失情况确定。

2、乙方由甲方支付培训、分房等费用的，因乙方原因要求解除合同且未满合同所签订的服务年限的，必须按照《xx医院聘用合同制职工违约赔偿的有关规定》和国家有关规定进行赔偿。有下列情形之一的，按乙方在本院实际工作年限，每工作1年给予其一个月工资的经济补偿：

1) 聘用单位提出解除聘用合同，受聘人员同意解除的；

5) 聘用单位未按照聘用合同约定支付工资报酬、提供工作条件和福利待遇的；

6) 聘用单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的；

7) 聘用单位被撤消、解散，不能安置受聘人员就业或者接收安置单位重新计算本单位工作年限的。

(一) 住房：按医院有关住房分配条例执行。

(二) 报考研究生或其它进修：按医院有关规定执行。

(三) 其它：

九、甲乙双方因终止解除劳动合同发生人事争议，经院人事争议调解小组调解未成的。可向医院所属区人事争议仲裁委员会提出仲裁申请，对仲裁不服的可依法向人民法院提起诉讼。

十、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力、。

十一、本合同经甲、乙双方签字或盖章后生效。

甲方（法人或委托代表） 乙方：

（签名盖章）

日期：

登记单位：

（盖章）

日期：

央企合同工待遇如何篇五

聘用合同是我们工作中经常会用到的，那你知道什么是公司聘用合同范本吗？你知道公司聘用合同范本是用来干什么的

吗?以下是小编为大家带来的公司聘用合同范本，欢迎大家参考。

一、 工作范围：

乙方在甲方授权负责_____工程项目
施工管理。

二、 工作期限：

以甲方与建设单位签订的建筑装饰工程合同期限为准。

三、 工作要求：

建筑装饰工程的工程合格率、工程优秀率以甲方与建设单位签订的合同为准。重大伤亡事故为零。

四、 工作形式：

1. 甲方授权乙方，以甲方与建设单位签订的合同为依据，由乙方负责该项目工程的全部施工生产管理事宜。乙方无权向建筑装饰单位提款及改变资金去向。乙方无权代表甲方购材料。

2. 乙方的工资计算、发放：

ii. 工资的发放时间是与建设单位签订的合同履行结束后。

五、 风险抵押金：

乙方一律以现金形式一次性交存甲方_____元作为保证金，合同终止时，如不发生违约事项，本金一次性退还本人。

六、 甲乙双方的权利、责任和义务：

甲方的权利、责任和义务：

- 1、 要向乙方传达贯彻国家的政策、法律、法规以及区委、区政府的决定，引导和规范施工队走上法制化、规范化轨道，保证经营者合法权益，支持乙方依法在甲方授权范围内的经营自主权。
- 2、 按规定交齐平帐票据后由甲方为乙方开据发货票。
- 3、 设工程监督员参加乙方项目工程和施工生产的决策，并经常深入施工现场检查工程进度和质量。
- 4、 督促检查乙方执行甲方各项规章制度情况，并按有关制度规定收取设备租赁费、占用资金利息等(按其他支出费用计算)。工程结束后返还甲方，损坏按价赔偿。
- 5、 甲方各部门要积极为乙方施工生产服务。乙方对甲方人员的推、拖、卡、要行为乙方有权予以抵制并向总经理报告。

乙方的权利、责任和义务：

- 1、 乙方依法在甲方授权范围内的经营自主权。禁止以甲方名义对外赊购材料。

材料的供应实行定点材料供应制度：

- i. 乙方可以自行选择材料供应商。由甲方与材料供应商签订材料供应合同。
- ii. 供应合同主要内容：
 - a. 合同双方为公司与材料供应商。
 - b. 乙方无权代表甲方购材料。乙方所赊欠购材料属于其个人

行为。

c. 工程结束时，由材料供应商出具已无债权债务证明。

2、乙方开发票时，所交的平帐票据必须是定点材料供应商出具的发票。负责财务部有权拒开。

3、不得拖欠工人工资、保险。如有特殊情况工人的工资、保险不能按时结清，在工程决算时乙方必须提供工人的签字声明表。(表中体现欠工人工资、保险和医疗费等金额;声明所欠的款项由乙方个人承担;工人的签字;乙方的签字。)

4、工程决算乙方必须持有供应商的材料款结清证明、工人工资及相关保险结清证明方可办理决算手续。

5、依法按章履行建筑装饰、安装各项审批手续，主要人员要持证上岗，建立健全单项工程技术档案并交甲方一份存档。

6、对本项目施工队的施工生产和行政管理全方面负责，保证工程质量和进度，接受甲方对工程质量的监督检查。

7、认真执行甲方的各项规章制度，主动向甲方汇报工作情况。

8、工程款项的发生及时向甲方汇报。并接受甲方的财务监督。

9、对使用的设备要妥善保管、使用、定期保养，并按规定缴纳租金(记入其他支出费用)，损坏设备按价赔偿。

_____年____月____日

招聘方(简称甲方): _____

受聘方(简称乙方): _____

甲方招聘合同制职工，按有关规定，已报请有关部门批准。甲方已向乙方如实介绍涉及合同的有关情况；乙方已向甲方提交劳动手册。甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

第一条 合同期限

合同期限为_____年(或_____个月)，从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

第二条 试用期限

试用期限为_____个月(或_____年)。即从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(试用期限的长短，有关部门有规定的，按规定执行；有关部门无规定的，由招聘方根据受聘方的工作能力和实际水平确定。)

第三条 职务(或从事某工种的工作)

甲方聘请乙方担任_____职务(或从事某工种的工作)。

第四条 工作时间

每周工作_____天，星期_____休息。每天工作时间为_____小时。上下班时间按甲方规定执行。

(以完成一定工作量为期限的合同，工作时间由双方商定。)

第五条 劳动报酬

(一)乙方在试用期间，月薪为_____元。试用期满后，按乙方的技术水平、劳动态度和工作效率评定，根据所评定的级别或职务确定月薪。

(以完成一定工作量为期限的合同，亦可按工作量确定报酬，实行计件工资的，按计件付酬。)

(二)乙方享受的岗位津贴和奖金待遇，与同工种固定职工相同。

第六条 生活福利待遇

(一)补贴待遇：乙方享受交通费补贴、粮食补贴、取暖费补贴等与固定职工相同。

(二)假日待遇：乙方享受节日假、婚假、产假、丧假与固定职工相同，工作满一年以上需要探亲的，可享受_____天(包括在路途中的时间)的探亲待遇，工资照发，路费报销。

第七条 劳动保护

(乙方的劳动保护按国家的有关规定执行。)

第八条 乙方患病、伤残、生育等待遇以及养老保险办法

(本条国家有规定的，按规定执行；无规定的，由双方商定。)

第九条 政治待遇和劳动纪律要求

(一)乙方在政治上享有同固定职工一样的权利，如参加民主管理企业的权利，参加党、团组织和工会的权利等。

(二)订立有一定期限的劳动合同的乙方，在担任领导职务以后，如职务是有任期的，在劳动合同期限短于领导任期的情况下，可以将合同期限视为领导职务的任期；如果职务是没有任期的，可以视为改订没有一定期限的劳动合同。

(三)乙方应当严格遵守甲方单位各项规章制度，遵守劳动纪律，服从分配，坚持出勤，积极劳动，保证完成规定的各项

任务。

第十条 教育与培训

甲方应加强对乙方进行思想政治教育、遵纪守法教育、安全生产教育，根据工作和生产的需要进行业务、职业技术培训。

第十一条 劳动合同的变更

(一)发生下列情况之一者，允许变更劳动合同：

1. 经甲乙双方协商同意，并不因此而损害国家和社会的利益；
2. 订立劳动合同所依据的法律规定已经修改；
4. 由于不可抗力或由于一方当事人虽无过失但无法防止的外因，致使原合同无法履行；
5. 法律规定的其他情况。

(二)在合同没有变更的情况下，甲方不得安排乙方从事合同规定以外的工作，但下列情况除外：

1. 发生事故或自然灾害，需要及时抢修或救灾；
2. 因工作需要而进行的临时调动(单位内工种之间、机构之间)；
3. 发生不超过一个月时间的短期停工；
4. 甲方依法重新任命、调动、调换订立没有一定期限劳动合同职工的工作；
5. 法律规定的其他情况。

第十二条 劳动合同的解除

解除劳动合同，除因乙方违法犯罪或乙方不履行合同给甲方造成损失，或者严重违反劳动纪律和本单位管理章程的规定被开除的，以及乙方擅自解除劳动合同的以外，甲方应按规定发给辞退补助费和支付路费。

解除劳动合同时，双方应按规定办理解除手续。甲方应按规定将解除合同的情况报告有关机关核准。

第十三条 违约责任

(一)甲方无故辞退乙方，除应发给辞退补助费和路费外，应偿付给乙方违约金_____元。

(二)甲方违反劳动安全和劳动和劳保规定，以致发生事故，损害乙方利益的，应补偿乙方的损失。

(三)乙方擅自解除合同，应赔偿甲方为其支付的职业技术培训费，并偿付给甲方违约金_____元。

(四)乙方违反劳动纪律或操作规程，给甲方造成经济损失的，甲方有权按处理固定职工的规定予以处理。

第十四条 本合同期满后，甲乙双方一致同意，可以续订合同。

第十五条 其他事项

本合同于_____年_____月_____日起生效。甲乙双方不得擅自修改或解除合同，合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。合同执行中如发生纠纷，当事人应协商解决，协商不成时，任何一方可按()解决：(1)依法向劳动合同的管理机关请求处理，(2)依法向人民法院起诉。

本合同正本一式二份，甲乙双方各执一份；合同副本一式_____份，报主管机关、劳动合同管理机关(本合同如经公证，则应交公证处留存一份)等单位各留存一份。

代表人：_____代表人：_____

因工作需要，甲方聘用乙方为甲方工作，为此，双方根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》等相关法律法规，经过平等、自愿协商，签订本协议，共同遵守本协议所列条款。 第一条 甲方聘任乙方担任_____职务(工作)。

第二条 聘用期限为 年，自 _____年 _____月 _____日至 _____年 _____月 _____日止。

第三条 甲方享有的权利和承担的义务

(一)甲方应在协议期内为乙方提供必要的工作条件。

(二)甲方在乙方严格按协议完成工作后，必须按时以现金的方式支付乙方的劳动报酬。

(三)甲方有权对乙方在聘任期间的工作业绩和实际表现实施专业管理，并有权进行考核。

第四条 乙方享有的权利和承担的义务

(一)乙方有权获得劳务报酬。

(二)乙方有权对甲方提出建议和意见。乙方应结合甲方需求认真履行本协议约定的义务，遵守甲方的劳动纪律及各项规章制度，按时、按质、按量完成甲方安排的工作任务。

(三)乙方在公司的工作时间为 工作日每天上午8：00—11：30，下午2：30—5：30(节假日需加班的时间

另行规定)，每阶段工作完成后必须将工作进展情况如实地报告甲方。

(四)乙方在受聘期间以及聘用协议解除或终止后对公司技术资料、成果及其获悉的其他商业秘密承担保密义务，不得在未经甲方允许的情况下泄露给他人或甲方的竞争单位。

(五)乙方受聘于甲方后，原则上不应再为其它企业提供服务，如遇极其特殊的情况需要为第三方服务时，应提前告知甲方并征得甲方同意。

第五条 其它约定

1、甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间

2、乙方的社会保险费用(包括养老保险、医疗保险等)由乙方自行承担。

3、乙方由于健康或因其它方面的原因不能胜任所聘职务(工作)时，甲乙双方可协商解除协议而不承担任何责任。

第六条 发生下列情形之一，本协议终止：

1、本协议期满的；

2、乙方超过 15 天未到甲方工作事前又未取得甲方同意的；
本条第2项的情形需一方以书面形式通知另一方后方能终止。

第七条 除本协议第五条第3项所述解除协议的情形外，甲乙双方若需单方面解除本协议，需提前一个月通知另一方。

第八条 本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并由双方在交接清单上签字。若乙方未按本协议的约定同甲方进行工作交接，因此给甲方造成损失的，应予赔偿。

第九条 依据本协议第五条第3项、第六条、第七条的约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金及任何形式的补偿。

第十条 本协议首部甲、乙双方的通讯地址为双方寄送相关文件、通知的唯一固定通讯地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方。未书面通知对方的，对方可视为未变更，由此造成的不利法律后果，由未尽通知义务的一方承担。

第十一条 因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，双方可先进行友好协商，协商不成的，任何一方均可向甲方所在地人民法院起诉。第十二条 本协议条款未尽事宜，可由双方协商一致后签订补充协议，与本协议具有同等效力。

第十三条 甲乙双方在本协议签订之前签订的所有用人单位合同、协议自本协议签订之日起自动废止。

第十四条 本协议自双方签字盖章之日起生效。

第十五条 本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等的法律效力。

法定代表人(授权代表)： _____

签订日期： _____年 _____月 _____日

央企合同工待遇如何篇六

(以下简称甲方)

被聘用人：(以下简称乙方)

因甲方承建江北区海尔路油毛毡片区雨污水管网改建工程施工需要，为了加强施工技术力量，决定聘用乙方为该工程质

检员，为了明确双方在今后工作中的责、权、利关系，经协商一致，具体订立以下合同条款：

一、工程名称：江北区海尔路油毛毡片区雨污水管网改建工程

二、工程地点：江北区海尔路油毛毡片区

三、乙方工作岗位职责范围：

1、在项目负责人领导下，负责检查监督施工组织设计的质量保证措施的试验，组织建立各级质量监督体系。

2、严格监督进场材料的质量、型号和规格。监督班组操作是否符合规程。

3、按照规范规定的分部分项工程的检验方法和验收评定标准、正确的进行自检和实测实量，报各项检查表格。对不符合工程质量评定标准质量要求的分部分项工程，提出返工意见。

4、提出工程质量通病的防治措施，制定新工艺、新技术的质量，保证措施建议。

5、对工程的质量事故进行分析，提出处理意见。

四、聘用期限：自合同签订之日起至本工程竣工之后合同自动终止。

五、工资待遇：

乙方的工资计算、发放：

1、乙方实行月工资，每月 4000元人民币、不足一月按月工资/天数计算。工资包括各种福利待遇。

2、乙方可在工程期间预支生活费，不超过每月工资的百分之三十。

3、工资发放时间是每月若发放日适逢周末或节假日，则顺延至节假日结束。

六、考勤制度：乙方每月出勤率应达到25天以上，否则，每月出勤率少于五天时，建设单位所进行的处罚由乙方承担，从工资款中扣除。

七、乙方在工作中，应自行解决伙食、住宿问题，若有事需向甲方请假，不得擅自离岗。

八、乙方应做好自身安全工作，否则，发生一切大小事故时，其一切责任自负。

九、乙方在工作中，不得违反甲方和建设单位对本工程的相关规定，否则，甲方有权处理。

十、其他条款：

1、乙方在工作中，应服从甲方组织安排，积极与甲方探讨施工方案，不得擅自对本工程施工中的工序和项目进行修改，否则，所造成的经济损失由乙方负责。

2、自双方签订本聘用书之日起，在未取得甲方同意时，乙方不得单方解聘，否则，建设单位因乙方的自身原因所造成的处罚由乙方承担。

以上条款，双方必须共同遵守执行，本合同壹式两份，甲乙双方各执一份，本合同自双方签字之日起生效，待本工程竣工后失效。

甲方：签约人(签字)： 乙方(签字盖章)：

身份证号： 身份证号：

联系电话： 联系电话：

年 月 日 年 月 日

央企合同工待遇如何篇七

乙方： _____

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》有关劳动保障法规，在双方平等自愿，协商一致下，签订本合同书并达成以下聘用合同细则：

本合同为固定期限合同，期限为_____。自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

- 1、甲方根据经营工作的需要，聘用乙方在岗位工作。
- 2、乙方经业务培训，安全法制教育，考察合格后方可上岗。

根据甲方的安排进行分配。

工资为每月_____元，依据甲方超市效益情况和对超市所做贡献的多少进行适当的增减。并在重大节日期间给予相应的补助。

- (1)在甲方未知乙方未告，乙方负案在逃或有吸毒恶习参与恶势力团伙及其它经济纠纷遗留时，甲方有权限时辞退。
- (2)乙方在任聘期间，若不听从安排指挥，破坏损坏学校物品，乙方除接受处罚外，甲方有权限时辞退。
- (3)乙方在任职期内，泄露超市定价、进价机密，私自外借复

印相关资料和学校证件、管理文案及利用学校名誉盈私兼做其它业务时，经核实，乙方除接受处罚外，甲方有权限时辞退。

(4)乙方在任聘期内，凡出现截留学校货款、物品、挪用货款、私自哄抬降低价位，凡违反以上任何一项，经发现证实，除按学校受损金额双倍处罚外，甲方有权立即辞退，情节严重追究担保人责任及法律责任，并扣发本月工资。

(5)乙方在上班期间未经甲方同意私自外出或在下班、放假期间出现任何事故均与甲方无关。

(6)乙方需按时上班，不迟到、不早退、不旷工。有事需要请假、调班、调休或离开岗位时，必须经过甲方的批准同意。否则，将以早退或旷工论处并给与相应的处罚。

(7)若乙方在合同未到期之前想要辞退工作，必须提前一个月向甲方提出申请并找一人代替其在甲方超市的工作，而且还需要签署至少一年的劳务合同，所代替之人需经甲方同意方可。

本合同约定事项违背国家劳动法律、法规或涂改、或未经合法授权代替写无效。

甲方：_____ (签字)

签订合同日期：_____年_____月_____日

乙方：_____ (签字)

签订合同日期：_____年_____月_____日

央企合同工待遇如何篇八

甲方诊所：

乙方：

身份证号码： 电话：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲、乙双方在自愿、平等，协商一致的基础上，签订聘用合同如下：

一、甲方有一门诊营业执照，租用乙方医师证为法人，办理登记和年检等事项，并共同经营此门诊，营业执照为甲方所有。

二、合同期限

1、本合同自签订之日起生效，有效期为 _ 年(自20 年20 年月 日)。

2、本条第一款规定的合同期满，甲、乙双方均希望继续合作时，须在本合同届满前两周签订新的劳动合同。

三、工作岗位

1 工作。乙方职称(或职务) 。

2、甲方有权根据实际需要及乙方能力情况调动乙方工作，乙方应服从甲方工作安排。

四、聘用条件

1、乙方的聘用条件如下，

(1)乙方向甲方保证下列聘用条件的真实性：

(2) 乙方拥有有效资格(证件)

五、工作时间：甲方根据诊所医疗工作特点，规定乙方的工作时间，每天工作时间根据需要具体安排，每天工作8小时，每周休息一天。

六、劳动报酬

乙方的报酬按甲方规定的工资标准执行，每月

七、合同的变更、解除和违约责任

1、经甲、乙双方协商同意后方可变更合同，变更后的合同内容或有关条款经双方签章后即可生效。

2、有下列情况之一者或其它原因，乙方可通知甲方解除本合同，但需于一月前提出书面申请。

(1) 甲方未按合同的约定支付工资报酬的；

(2) 因身体健康状况不能继续从事该工作；

八、本合同一式两份自甲、乙双方签字、盖章后生效，涂改或代签无效。

九、甲方持有本合同的最终解释权。

甲方签名： 乙方签名：

年 月 日

央企合同工待遇如何篇九

甲方：

乙方：

驾驶证号码：

身份证号码：

甲方因工作需要，聘用乙方为牌号 汽车驾驶员，经甲乙双方平等协商，自愿签订本合同。

一、合同期限

本合同期限为____年，自____年____月____日至____年____月____日止。合同期满后，该合同无条件自动终止，若甲方需续聘司机，同等条件下，乙方优先。

二、工作内容

- 1、乙方同意根据甲方工作需要，担任驾驶员工作。
- 2、乙方同意根据甲方的规定，按照岗位责任的要求，完成本岗位工作的任务，保障甲方用车需要。

三、劳动报酬、福利待遇

甲方每月支付乙方工资____元(包含各种保险、福利、津贴)。若一年内无交通事故，表现良好，可根据情况给予适当的奖金。

四、聘用条件

- 1、乙方必须持有c照及以上的驾驶资格证，其资格证来源合法有效。
- 2、乙方身体健康，通过国家规定的医院体检项目。

五、权利与义务

(一) 甲方的权利和义务：

1、出现以下情况之一，甲方可以提前解除本合同：

(1) 乙方违反国家法律法规，情节较为严重的；

(2) 乙方违反甲方规章制度和工作纪律，经批评教育未能改正的；

(3) 乙方若因病或非因工负伤，医疗期满后，不能或不适宜从事驾驶岗位工作的。

2、甲方有权根据工作需要拟定乙方岗位职责，决定工作时间；

4、甲方应保证其车辆的各种证件齐全，车况良好。

(二) 乙方的权利与义务：

4、乙方应定时保养车辆，如换机油、检查车轮等，要经常保持车辆安全性能，保持车内外整洁，若车辆需要维修、换配件必须事先与乡党委领导汇报。

7、乙方不得随意更换、倒换车辆及配件、零件、油料等，不得套牌，如有违反，扣除乙方工资，情节恶劣的，甲方有权终止合同。

车辆配备设施及工具丢失在乙方保管及驾驶期间一律由乙方负责赔偿；

9、乙方依法享受国家规定的法定假期。因工作需要乙方加班或延长工作时间的，甲方应依法支付乙方加班工资或安排补休。

六、违约责任：

3、乙方不按交通规则和操作规范、指定路线行驶所造成的重大事故，如：伤亡、残疾、肇事、损失和其他严重后果，或者造成乙方自身身体伤害、致残或死亡的，都以交警部门裁决为准，保险公司理赔为原则，甲方不再承担任何理赔，不向受害者家庭赔偿任何损失，一切责任由乙方承担。

八、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，双方签字盖章后生效。

甲方(盖章)_____ 乙方(盖章)

_____ 年 ____ 月 ____ 日 年 ____ 月 ____ 日