

2023年就业质量报告解读(优秀5篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

就业质量报告解读篇一

云南大学旅游文化学院自建院以来认真贯彻落实党中央、国务院、教育部和云南省委、省政府、省教育厅等上级部门的相关文件精神，将毕业生就业工作纳入学校人才培养的系统中。20xx年学院充分学习和贯彻党的十八大、十八届三中、四中、五中全会精神，学院在就业工作中深化改革，秉承创新发展、协调发展、共享发展的理念，为毕业生提供就业创业平台。将“毕业生全面就业和高质量就业”作为建设应用型人才培养大学的重要指标之一，把就业工作作为重点工作来抓。在历年的就业工作中学院各部门通力合作，千方百计服务于毕业生就业工作，实现了就业率和就业质量稳中有升的良好局面。

20xx年学院坚持“一切以就业为导向，就业工作以人为本”的工作宗旨，按照“入口旺、中间棒、出口畅”的原则，以“安全稳定是基础，人才培养是中心，教学质量是生命，科学管理是关键，改革创新是动力，党建思想政治工作是保证”为理念，学院努力探索和建立适合国情、省情及学院实际的就业指导服务体系，形成“全员抓就业、全面抓就业、全程抓就业”的“三全”就业工作格局。

通过学院就业工作“一把手”工程，全院上下齐心协力。20xx届毕业生初次就业率达到89.3%，年终就业率达97.58%，超过学院去年同期就业水平，实现了目标责任制确定的初次就业

目标和年终就业目标，使毕业生就业工作再上新的台阶。

就业质量报告解读篇二

- 1、信息传输、软件和信息技术服务行业
- 2、制造业
- 3、电力、热力、燃气及水生产和供应行业
- 4、建筑业
- 5、公共管理、社会保障和社会组织

- 1、信息传输、软件和信息技术服务行业
- 2、科学研究和技术服务业
- 3、制造业
- 4、电力、热力、燃气及水生产和供应行业
- 5、金融业

- 1、教育
- 2、卫生和社会工作
- 3、科学研究和技术服务业
- 4、信息传输、软件和信息技术服务行业
- 5、电力、热力、燃气及水生产和供应行业

就业质量报告解读篇三

本次检测共有4个教学班参加，应检测47人，实际检测47人，及格率为84%，平均分为75.8分，优秀率24.2%；最高分95分，最低分34分。其中六年（1）班平均分为86.3分，及格率为95%，优秀率为11.4%，最高分92分，最低分51分。

二、命题的依据和特点

本次检测以《语文课程标准修订稿》和教科书为主要依据，考试命题主要具有以下三个特点：

1、纲本性。这次命题主要依据《语文课程标准》的要求，以小学语文人教课标版第8册教材为主要材料，通过统一命题对教师的“教”和学生的“学”做出全面、客观、公正的考查。

2、全面性。此次检测体现了语文基础知识、阅读能力、写作能力的综合性考查。拼读书写占14%，组词占8%，教材内容的背诵积累、理解占24%，句段的写法考查占6%。理解图意谈体会占5%，阅读理解占23%；习作能力考查占20%，分别考查了重点词句的理解和掌握，看图作文，考查了学生对重点篇目的掌握情况以及积累情况。

3、灵活性。本次检测要求学生书写的内容比较少，试题类型做到全、新、活，突出了对学生审题、思考、分析、概括等能力考查，对今后教师的教学具有一定的导向性。在试卷难易程度、新旧题型安排上，较易题和常见题型占75%，较难题占20%。

整体看，试卷命题基本体现了三个导向：注重双基考查，突出语文教学的训练性；增加阅读量，提高自主学习能力；坚持读写结合，提高作文水平。

三、主要成绩

本次检测正确率最高的8个小题如下：

一是“我是写词语的小能手”，正确率为91.7%。二是形近字组词，正确率为90.5%。三是课文内容填空或积累方面的“我写上联你来对下联”，正确率为93%。四是句子训练营，正确率为95.4%。这些数据说明教师在日常教学中具有如下优点：

1、基础知识教学比较扎实。主要体现在四个“注重”上：一是注重生字生词的正确书写和辨析。二是注重词语造句、扩句、修改病句等句式训练。三是注重背诵积累方面的训练。

2、学生的习作基本上实现了从段到篇的过渡。这次检测作文平均得分为12分，从整体看，学生的作文选材内容比较丰富、表达的重点比较突出、写作层次比较清晰，一部分学生的作文不但想象合理，而且写出了“胜是亲人”这个中心，体现了我们的作文教学在引导学生关注生活、勤于思考、善于想象、读写结合等方面进行了积极探索与实践。

四、主要问题

1、在对语文教材的认识、把握、依托和利用上有偏位现象。如：“2、从文中找出下列词语的反义词”多数学生都抛开了短文写反义词，错误率高达63.8%。认真分析这次检测错误率高的几道题，发现有四个问题值得我们重视与研究：一是教师由于“小视”教材，导致教材成为学生的夹生饭。二是忽视了教材的能力生成点和能力形成过程的载体作用，导致学生形成的能力处在浅层次；三是教师主导和学生主体的失衡，导致学生不能独立分析、解决语文问题。四是人文性和工具性的失衡，不少课堂情感产生了，但相应的语文能力训练却丢失了。

2、日常语文教学还存在一些薄弱环节，主要体现在三个方面：一是基础知识教学没有得到重视。如检测试卷要求学生写出两篇短文选自那一篇课文，大部分学生在写“蟋

蟀”“住”“城”这几个字词时出错。二是作文教学还没有得到足够重视。从这次检测作文情况看，还存在不少问题，一些班级整体在看图能力、理解能力和想象能力方面还存在明显缺陷。三是部分老师对教材的重点课文没有带领学生细心的品味和咀嚼，导致“夹生饭”。

五、教学建议

1、在教学过程中继续加强基础知识教学，同时强化阅读能力的培养。在语文教学中要重视三个目标同步发展：

(1)、长期性目标重在习惯培养。如在词句的理解与运用、文章的朗读与背诵、工具书的运用等认知目标和能力目标方面，教师要在学生的学习习惯培养上下功夫。如写字教学，教师既要鼓励学生自主识字，养成自主识字的习惯，又要对易读错的字、容易写错的字、难写的字给予必要的指导。

(2)、能力性目标重在方法培养。针对教材中新增加的训练点，如把课文分成几部分、概括主要内容、结合生活实际理解重点句等，教师要为学生的能力形成搭建台阶，做到抓反复、反复抓，抓过程，抓提升，使学生在语言实践活动中，逐步提高与形成阅读能力。

2、进一步明确教材在教学中的地位。一切问题的产生，源于教师对课程标准和教材的理解。目前，不少教师拿到教材后感到语言文字训练没有抓手，因而容易出现一些误区，如课堂教学经常会出现你说我说、你读我读、你想我想等低价值教学活动，而针对教材中非常有价值的语言文字训练点则少挖掘。为此，我们要加强教材中的训练点研究，制定具有可行性、可测性、系列化、系统化的教学目标，教学策略和评价措施，逐步实现写路、学路、教路和考路的和谐统一。

3、坚持读写结合的教学目标，提高学生的写作能力。在我们语文教学中，一方面要加强阅读教学，另一方面要加强读写

联系，做到读写渗透，读写结合。读书破万卷，下笔如有神，从本质上说，“破”字指的是把书的感情、内容、结构、语言和写法等读通读懂了。教师应该积极从课文中挖掘连句成段法、生活观察法等写法，鼓励学生勤动笔。另外，我们还要进一步加大作文课堂教学研讨，促进读与写的和谐发展。

就业质量报告解读篇四

教书与育人密不可分，在教学过程中渗透着情感、态度、价值观的形成。教学质量是学校生命线，也可以说教育质量就是学生成长发展的基础。

我校在全县教学质量评估中一度排名比较落后。滞后的因素很多，首先是教师素质，其次是学校管理。教学质量分析报告。现在“向管理要效益、以创新促发展”的工作思路指导下，学校领导和全体教师共同努力，教学管理工作逐渐步入正规化轨道，质量意识深入人心，我校教学质量逐年提高。努力克服实施课改的压力，成绩已渐从低谷中走了出来，虽与优秀的学校差距尚远，但相对而言还是有进步的。

质量，始于教育，终于教育。学校教育的质量，是学校追求的管理目标，也是学校生命力和竞争力所在。我校在教育局的正确领导下，在乡党委政府的正确指导下，在全体教职工的理解支持配合下，蒲稳学校的教育得以健康持续的发展。为了更好提高教学质量的管理能力，促进蒲稳小学教育更好的发展，就本学期的教学质量作如下分析、报告。

一、考试总体情况

1、参考人数:本期我校总共参考人数为621人，六年级100人，五年级90人，一至四年级共431人。教学质量分析报告。

2、考试级别:六年级是全县统一的文化素质测试，五年级参加全县调考，一至四年级试卷全县统一，学校自行组织考试

和阅卷，数据上报教研室。

3、组考:五六年级由基教站教研室根据学籍考试系统按一个考室30人随机编排，由教育局安排监考老师到我校监考;一至四年级由我校自己组织采取同年级同科目对口监考，教导室对所有参加监考的老师们进行了考务培训，对全体学生加强了考风纪律教育。通过以上举措杜绝了意外情况的发生，打消了学生和老师存在的侥幸心理，保证了考试的公正公平。

二、学情分析

我校处于边远少数民族地区，学生见识少，基础差，底子薄，而且大部分学生都是农村留守儿童，老师布置的家庭作业基本无人辅导，所以学生的整体素质很差，给老师的教学和管理带来很大的压力。但是我们迎难而上克服困难利用在校时间加强对学生的辅导和管理，还是有了一定的进步，通过平时观察学生比以前学习的自觉性有很大的提高，各班在如何提高学生的积极性方面做出了很大的努力，想了很多办法，尤其是让学生管理学生方面有了一定的进步，学风和班风有了质的飞跃。教导室通过对各班的作业抽样检查，发现学生的作业质量较大程度的进步，大部分学生作业干净整齐，拖欠作业的情况比较少了。

二、教情分析

我校总共有教职工40人，但从年龄结构来看都已老年化，今年参加业务考试适合年龄要求的只有18人，正因为如此，在工作的安排上给学校带来了较大的困难，但大部分老师还是听从学校安排，毫无怨言，有许多临近退休的老师仍然站在一线。大部分老师工作踏实，以校为家，通过检查老师的备课来看老师们都是认真的，每课后都有札记，作业批改一丝不苟，大部分作业都有评语，个别老师还做了错题集。同时老师加班加点，充分利用课余时间加强对学生的辅导，这种精神是相当可贵的。

三、考情分析

1、各年级考试数据

2、情况对比

从整体上看比上个学期在许多方面有了明显的进步，虽然看起来数据都比较低，但还是有所提高的，但令人担忧的是村小教学点，那里安排的都是些临近退休的老教师，他们工作精力有限，所以教学质量很差，有四个教学点，其中有一个教学点语文、数学及格率都是为零，而且只有12个学生。五、六年级从考试数据来看也是令人担忧的，和兄弟学校相比差距真是太远了。

3、科目分析

语文科:一至六年级的语文，人平在60至78分之间。从学生掌握的知识情况来看，他们在阅读、作文方面掌握不够，知识面较窄，从而导致优秀率比较低。

数学科:一至六年级的数学，整体上看也不容乐观。数学的连贯性比较强，只要哪个学期的知识没掌握好，就会给后面的教学带来影响。特别是五年级的数学人平只有48、9在全县可能是最低的。

英语科:英语相对于语文、数学科目稍微强一些，英语重点是要多读多记，在这个方面三位英语老师做得还不错的，但在兄弟学校中也还是有一定的差距的。

四、存在的问题和今后努力的方向

1、教学管理只停滞现有水平，教学质量潜伏着下滑的趋势。

2、教学质量下滑的主要原因

(1)我乡盛行外出打工的挣钱，家长不重视对孩子的教育，导致学生不重视读书，没有意识到读书带来的长远利益。

(2)由于大部分家长外出打工，我校留守儿童数量巨大。

(3)学校内部管理有待加强。虽然制订有教学管理制度汇编，但不太科学，没有真正起到促进老师积极性的作用。

(4)教师队伍老年化，缺乏真正的名师，没有很好的榜样模范作用，导致一部分教师毫无动力，停滞不前。

(5)教研组如同虚设，没有起到多大的作用。

3、提高教学质量的策略

(1)教育思想是办学的灵魂，教学质量是办学的生命，学校管理是办学的关键。作为学校管理人员，应该有正确的质量意识，并制订有较为科学的提高教学质量的具体措施和办法。

(2)人治管理、法治管理、德治管理都有其优点和劣势。今天的人本管理思想应将“法治”与“德治”结合起来，将校长人格魅力与教师观念、情感结合起来。只有这样学校才有生机、各方面的工作才能和谐推进。

(3)学校务必做好“节约增效”财务管理，努力为教学质量的提高做好提供物质保障。

(4)营造抓教学质量的气氛，调动广大老师的积极性。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

就业质量报告解读篇五

近日，广东省人社厅公布的《2014年广东省人力资源市场工资指导价位》，广东企业人均人工成本为61610元/年，其中制造业为57422元/人/年。调查还显示，广东企业人工成本占企业总成本的比重为31.75%。

12万/年!金融业人均人工成本最高

据了解，报告以2014年全省1万家用工定点监测企业为调查对象，回收样本企业数据8589户，涉及职工123万人。结果显示，广东企业人均人工成本平均为61610元，其中高位数(即样本量中按从低到高后5%的算术平均数)达25.8万多元/人·年。

从18个大行业分类来看，金融业人均人工成本最高，人均用工成本达12.4万多元/年。排在第二至五的行业是：科学研究和技术服务业，教育，信息传输、软件和信息技术服务业，电力、热力、燃气及水生产和供应业，它们的人均人工成本分别是94507元/年、88125元/年、83656元/年、76374元/年。用工成本最低的行业为住宿和餐饮业，人均人工成本为50797元/年。最高的金融业是最低行业人均成本的2.44倍。

值得注意的是，报告还着重分析广东制造业成本。根据报告，广东制造业行业人均人工成本为57422元/年，排在18个行业倒数第三位。其中，珠三角地区为60950元/人·年；其次为粤西地区，为51956元/人·年，粤北地区为49323元/人·年，粤东地区为48513元/人·年。

9. 54%!用来买保险的支出排在第二位

企业的人工成本都去哪儿了呢?报告从从业人员劳动报酬、福利费用、保险费用等7个维度，剖析了广东企业人均人工成本的结构。

结果显示，广东企业支付的用人成本中用于保险费用(占比9.54%)和住房费用(占比1.97%)共计占了10.97%，仅次于从业人员劳动报酬(占比78.53%)。也即按照全省企业人均人工成本61610元/年，用于保险费用支出为6578元/年。

本科生平均月薪6505元最高25778元

你的薪酬是超值，还是单位给你发少了?12日，广东省人社厅首次发布“2014年广东省人力资源市场工资指导价位”。按统计情况，本科生最高月薪指导价位为25778元，平均月薪指导价位是6505元。

通过对全省1万户用工监测企业人工成本情况、在岗职工工资报酬情况进行调查，调查对象涵盖住宿和餐饮业，制造业，批发和零售业，电力、热力、燃气及水生产和供应业等18个行业门类的劳动者。通过对劳动者薪酬进行系统统计分析，最终测算出去年广东劳动力工资指导价位。

统计显示，广东所有职业最高月均工资指导价位为12393元，最低为1239元，平均为3318元;单位、企业负责人最高工资指导价位为27265元，最低为1496元，平均为6226元。

平均工资指导价位过万的有文学艺术工作人员(10318)、海洋工程技术人员(10623)、科学研究与技术服务企业负责人(11944)、金融业企业负责人(13705)、“烟草及其制品加工人员”(13948元)。

从企业属性上看，中央企业负责人平均月薪指导价位是10227

元，中型企业的金融业务人员月薪11802元。

从学历上看，研究生(含博士、硕士)最高指导价位为49299，最低为1344元，平均数为9244元;大学本科最高为25778元，最低位1654元，平均为6505元;专科最高为15699元，最低位1467元，平均为4495元。

人工成本调查背景

本次调查于2014年7月至12月间进行，采集数据为1月1日至12月31日的的数据，也即实际反映20情况。样本量2/3集中在珠三角地区，粤东、西、北地区各占11%。来自制造业样本占据绝对大头，占比接近60%;其次是住宿和餐饮业、批发和零售业，占比分别为9%和8.09%。企业规模方面，近五成样本来自小型企业，约三成来自中型企业，大型企业和微型企业占比都不超过10%。

采集来的有效数据，按照样本行业人均人工成本水平从低到高排序后，数列中后5%的数据的算术平均数为“高位数”，处于中间位置的数值为“中位数”，前5%的数据的算术平均数为“低位数”。总体来看，中位数更有参考意义。