

# 保安员心得体会800字左右 保安工作的心得体会(模板5篇)

心得体会是指一种读书、实践后所写的感受性文字。我们如何才能写得一篇优质的心得体会呢？接下来我就给大家介绍一下如何才能写好一篇心得体会吧，我们一起来看看吧。

## 保安员心得体会800字左右篇一

一、坚决服从上司的领导，认真领会执行公司的经营管理策略和工作指示精神，并贯彻落实到岗位实际工作中，始终把维护公司利益放在第一位。

三、坚持“预防为主、防消结合”的消防工作方针，完善消防设备巡视及保养措施并加强队员的消防知识培训，提高队员防火意识，使队员能熟练掌握消防设备的操作方法。确保项目工地的消防安全。

四、制定、完善部门各项规章制度、管理规定。在日常工作中具体实施运作。

五、总公司领导经常带领客人到项目工地参观，要求各队员认真做好礼节礼貌等工作。

六、领班是部门管理工作开展的基础重要环节，开展班级日常工作。抓班级管理两者同等重要，可相互配合促进。本人在日常管理中力求做到：

1、遵循公司的经营理念及服务宗旨，以公司企业文化精神为中心，积极关心鼓励队员，有意识培养凝聚力和队员的团队精神。由小及大形成部门合力、战斗力和对公司的集体荣誉感。

2、以身作则，带头遵守公司、部门的规章制度和纪律，保持严谨自律的工作、生活作风，给队员树立良好的榜样，引导队员良性发展，营造健康的工作气氛。

3、在工作中严格管理，处理问题遵循“公平、公开、公正”的原则，做到“功必奖、过必罚”树立管理威信，充分调动队员的工作积极性。

4、在工作、生活中细致、认真，时刻了解掌握和关心队员的工作、生活及思想状况，逐步培养和队员的工作感情，并赢得队员的信任。以此鼓舞队员的工作热情。在思想工作是一切工作的生命线的方针指引下，针对保安队的实际情况，引导队员与时俱进，提升素质转变自身观念。

5、在各类理论培训中，通过讲解、点评、交流使队员在思想认识和日常工作中皆有不同程度的感悟与提升。并时刻教育队员要有紧迫感，应具有上进心，使其明白保安工作不是高科技，没有什么深奥的学问。成为一名合格保安员关键在于人的主观能动性和责任心，是建立在对公司的忠诚度和敬业精神、对管理与服务内涵的真谛的理解及运用之上，并以此激发大家积极进取在工作中体现自身价值，感受人生乐趣。

以上是我在一年中力争做到、做好的方面。纵观一年的工作，客观的自我剖析，自己在下列几方面存在不足之处，肯请领导的指正与批评，以待在今后的工作中进一步加强和改正：

1、工作方式过于急躁，对新入职队员要求过高造成20xx年x月至x月保安队人员流动率增高。

2、工作中时有松懈。

3、工作经验和相关管理知识仍需进一步学习、积累。

20xx年即将过去，我们将满怀信心地迎来20xx年，新的一年

意味着新的机遇，新的挑战。今朝花开胜往昔，料得明日花更红。我坚信在公司领导的英明决策和运筹下，物业公司的明天会更好。

## 保安员心得体会800字左右篇二

一、坚决服从上司的领导，认真领会执行公司的经营管理策略和工作指示精神，并贯彻落实到岗位实际工作中，始终把维护公司利益放在第一位。

三、坚持“预防为主、防消结合”的消防工作方针，完善消防设备巡视及保养措施并加强队员的消防知识培训，提高队员防火意识，使队员能熟练掌握消防设备的操作方法。确保项目工地的消防安全。

四、制定、完善部门各项规章制度、管理规定。在日常工作中具体实施运作。

五、总公司领导经常带领客人到项目工地参观，要求各队员认真做好礼节礼貌等工作。

六、领班是部门管理工作开展的基础重要环节，开展班级日常工作。抓班级管理两者同等重要，可相互配合促进。本人在日常管理中力求做到：

1、遵循公司的经营理念及服务宗旨，以公司企业文化精神为中心，积极关心鼓励队员，有意识培养凝聚力和队员的团队精神。由小及大形成部门合力、战斗力和对公司的集体荣誉感。

2、以身作则，带头遵守公司、部门的规章制度和纪律，保持严谨自律的工作、生活作风，给队员树立良好的榜样，引导队员良性发展，营造健康的工作气氛。

3、在工作中严格管理，处理问题遵循“公平、公开、公正”的原则，做到“功必奖、过必罚”树立管理威信，充分调动队员的工作积极性。

4、在工作、生活中细致、认真，时刻了解掌握和关心队员的工作、生活及思想状况，逐步培养和队员的工作感情，并赢得队员的信任。以此鼓舞队员的工作热情。在思想工作是一切工作的生命线的方针指引下，针对保安队的实际情况，引导队员与时俱进，提升素质转变自身观念。

5、在各类理论培训中，通过讲解、点评、交流使队员在思想认识和日常工作中皆有不同程度的感悟与提升。并时刻教育队员要有紧迫感，应具有上进心，使其明白保安工作不是高科技，没有什么深奥的学问。成为一名合格保安员关键在于人的主观能动性和责任心，是建立在对公司的忠诚度和敬业精神、对管理与服务内涵的真谛的理解及运用之上，并以此激发大家积极进取在工作中体现自身价值，感受人生乐趣。

以上是我在一年中力争做到、做好的方面。纵观一年的工作，客观的自我剖析，自己在下列几方面存在不足之处，肯请领导的指正与批评，以待在今后的工作中进一步加强和改正：

1、工作方式过于急躁，对新入职队员要求过高造成20--年8月至10月保安队人员流动率增高。

2、工作中时有松懈。

3、工作经验和相关管理知识仍需进一步学习、积累。

20--年即将过去，我们将满怀信心地迎来20--年，新的一年意味着新的机遇，新的挑战。今朝花开胜往昔，料得明日花更红。我坚信在公司领导的英明决策和运筹下，物业公司的明天会更好。做为公司的一份子，在明年的工作我将一如既往，全心全意的为公司服务，竭力做好本职工作，为公司的

发展贡献一份微保力量。

## 保安员心得体会800字左右篇三

我于x年x月参加保安工作至今，在这x年的工作中，我深刻体会到了保安工作的神圣。我会严格要求自己，以身作则，对人对事，一律公正对待，工作上做到一丝不苟，做到让客户单位满意，时时刻刻起到模范带头作用，处理与协调好客户单位的关系，作好队员思想工作，搞好队伍团结，增强服务意识。经过这几年来我对保安工作的认识，我认为应具备以下几个方面的要求：

### 一、应具备良好的政治素质和体能业务素质。

首先要深刻认识到保安工作的重要性，要有敬业奉献精神，要培养队员的高度责任感，做到爱岗敬业，对工作充满激情。在工作中要起好带头作用，才能带动队员的积极性，同时，要关心体贴队员，让队员感到集体的温暖，集中精力投入工作。

### 二、应有良好的观察能力、应变能力。

工作中要时刻观察队员的思想情绪变化，了解队员的思想动态，与队员做好沟通。要经常反省自己的工作，反思自己对队员的关心够不够，尽量减少队员在工作中存在的压力，对队员应当自己的兄弟看，给予他关心与爱护。

象我们现在服务的\_\_，属大型\_\_，针对这种环境我们制订了相应的管理方案，同时借签了其\_\_工作经验，根据现有的状况，我们加强了周边环境的管理，停车坪的管理，要求队员做到一丝不苟，眼观四路，耳听八方。

### 四、加强对队员的体能训练。

同时，要具有良好的体能、业务素质，带头作好本队队员的军事体能训练和业务工作培训，训练一批素质过硬的队员，才能便于队伍的稳定，避免服务单位频繁更换队员。

## 保安员心得体会800字左右篇四

保安，顾名思义就是保证一方平安。物业保安就是要保证小区内有一个良好的生活环境和公共设施不受损坏，协助公安部门对小区做好安全防范工作。

那么，怎样才能成为一名合格的保安呢？

要保持良好的形象。工作服是保安的脸面，工作服不管新旧，必须得干净整齐，公司发放肩章、器具要佩戴齐全；要做到发不过耳，不留小胡须，不留长指甲，上班时间不做与工作无关的事情。

工作职责：物业保安给人的第一感觉是像看大门的，实则并不那么简单。首先是对外来人员的盘查，做好记录。严格控制外来人员在园区内逗留，并阻止发放传单、小广告、传销人员进入园区。其次是对园区的公共设施做好看护与维修，因为他是业主的共有财产，任何人都无权对其破坏，保安人员有义务对其做好安全防范。

与业主沟通：保安是物业公司对内、对外的一面镜子，日常与业主接触最频繁和最直接的。所以，保安与业主的良好沟通直接影响到物业公司在业主心目中的形象。与业主沟通要文明用语，您好谢谢对不起请再见等十字文明用语要记牢。不要与业主开一些与工作无关的过激玩笑，以免发生一些不必要的冲突。

尊老爱幼：尊老爱幼是中华民族的传统美德，要将这一传统真正体现在日常服务中显得尤为重要。在每个小区中老人、孩子占多数，例如，帮老人提拿重物，抬婴儿车等。

要做好一名优秀的保安需要做到的还有很多，如同事间的团结友爱，互相学习，取长补短；工作中要知法、懂法、学法、依法办事。

## 保安员心得体会800字左右篇五

随着社会统一论文发展，人们生活水平的提高，对吃穿住行的问题越来越受到人们的关注，由此新生的物业管理也越来越受到人们的重视，对物业的管理水平和质量的要求也愈来愈高，这也就给新兴的物业管理提出了一个新的课题——如何做好物业管理。

物业管理的范围很多，住宅、学校、广场、车站、停车场、写字楼等等均有所涉及，这里就写字楼的物业管理谈一下自己的体会。

写字楼一般指办公用房。即政府机构的行政管理人员和企事业单位的职员办理行政事务和从事业务活动的楼宇。特点是人员集中，各种配套设施齐全，是从事政治、经济业务活动的中心场所。

根据写字楼的这些特点，物业公司首先要对写字楼保洁人员进行专业，消防、安全以及如何处理突发事件等知识的培训，以提高自身素质和应急能力，使各项指标达到合格标准。同时要求保洁人员要了解各楼层的基本情况，掌握清洁的重点。大厅和卫生间是工作人员出入最频繁的地方，也是最易脏的地方，清洁的重点应放在大厅和卫生间。特别是卫生间的便池、死角、玻璃必须清洁到位，做到窗明几净，便池无污物，卫生间无异味，达到合格的标准。

俗话说“无规矩不成方圆”首先公司要有严明的纪律，必须制定出一套适合本公司实际情况的管理制度以及保洁工作流程，每个员工严格按工作流程进行工作，正确合理的使用保洁工具和清洁用品，做到地面光洁、无尘、无脚印；墙面无污

渍;卫生间干净无异味。特别是要注意边角的卫生, 尽量做到无死角。另外要积极配合维修人员, 发现设备等出现跑冒滴漏现象及时上报公司及维修人员, 以便及时处理, 以免造成大的损失, 并做好维修后的保洁工作。在纪律方面, 对保洁人员加强思想作风建设, 严抓纪律, 常检查, 常监督, 做到有法可依, 执法必严, 违法必究。实施起来人人有章可循, 事事有据可依。严格按奖惩制度办事, 表现好的奖励, 差的进行批评。对屡教不改者限期辞职, 每天上午进行抽查, 下午定时检查, 随时发现问题随时解决。对关系到政府等部门的问题以行文的形式上报政府管理部门, 建议其抓紧解决, 以免影响大楼人员的正常工作。每周末总结一周的工作情况, 布置下周的工作任务。使保洁的管理走向制度化、规范化、科学化、人性化的轨道。

其次要在保洁工作中相互交流经验, 互相学习、齐心协力、真抓实干。如擦电梯, 如果用手拿着电梯布来擦电梯既浪费时间又擦不均匀, 有的保洁员试着用毛巾绑在扫帚上, 这样就大大提高了工作效率, 擦的既快又均匀, 大家经过擦拭比较, 感觉效果很好。这个小窍门立即在工作中得到推广。同时积极开展保洁人员服务技能的训练和考核, 提高她们的素质和服务水平。

再次, 充分调动员工的工作积极性、主动性, 使每个员工都端正服务态度, 对工作尽职尽责, 兢兢业业, 不怕脏、不怕累, 克服自卑感, 就一定能把工作做好。工作本身没有贵贱之分, 但是对于工作的态度却有高低之别。看一个人是否能做好事情, 只要看他对待工作的态度。不论职业的平凡与否, 职位的高或低, 我们都要加以尊重。保洁工作在别人看来比较低下, 整天和污物打交道, 平平淡淡, 保洁不到位还要受到批评和指责, 但她的工作是高尚的, 一人的辛苦换来的是干净的环境, 满园的春色。社会各方面要关心保洁人员的生活, 尊重她们的劳动, 她们的工作是社会不可缺少的一部分, 这样她们的工作才能被理解, 被社会认可, 她们才有良好的工作态度, 才能积极的工作。。



要搞好和保护好写字楼的环境卫生，只要把写字楼当成自己的家，时时清扫，做到地面无尘土，窗台无灰尘，严格按操作流程去做，就一定能把写字楼的保洁工作做好。就可以让每一位工作人员都能享受到家一样的温馨、便利，能够在舒适的环境中更好的工作。这样，不仅环境搞好了，我们的服务目的也就达到了。另一方面，员工的服务技能也在学习和实践中得到不断的提高，就能够更好的为广大业主提供更为优质的管理和服