

# 思想汇报情况时间及内容考察表 教师绩效 效考核个人总结思想汇报(大全8篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 最新思想汇报情况时间及内容考察表 教师绩效考核 个人总结思想汇报(8篇) 篇一

### 一、 职能部考核试行结果

1、部门kpi指标考核(tp) 部门的绩效考核本身的难度系数较高，再加上本次kpi指标的设计还不是十分到位，所以本次只收集到部分数据，这些数据只能从侧面反映部门的部分工作，暂时还不能全面反映一个部门的绩效，所以本次部门kpi的收集情况给下一步的工作提供了宝贵的实践经验。下一步的考核工作重点之一是继续改善与优化部门kpi的考核。

2、 岗位工作目标考核(ip) 各个部门在公司总目标分解的基础上将部门目标进行分解，变成员工的个人岗位工作目标，在每个月初部门经理帮助员工制订员工的个人工作目标，月底就该员工的工作目标的达成情况进行考核，从三个月的ip考核试行情况来说，各职能部都通过此项考核有效的推动了员工个人工作目标的达成，有效的传递了部门工作压力，提高了工作效率，同时带动了公司工作目标与计划管理，所这部分考核是基本有效的。

3、 员工工作能力评估(cp) 职能部经理的cp考核是通

过\*度(如：从目标、指导、沟通、对上司的支持、对直线部门扶持等几个方面)多角度(上司、下属、内部客户)进行的；职能部员工的考核也是\*度的(工作能力、合作与沟通能力、对上司的支持与配合、个人的学习与自我发展能力)，并采用的是上司直接考核的方式，从最后的数据的收集结果反映，职能部cp考核较为客观的反映了员工的能力水平，这一部分的考核是有效的。

4，员工工作态度评价(at)[]员工的工作态度是员工日常的工作表现和行为。这种行为和表现在我们公司主要体现在员工对工作的投入程度上，这部分的考核数据主要来自于员工加班时间，所以这部分考核众数据的来源上可以非常准确的反映一个员工作态度即他对工作的投入程度[]at考核也是有效的。

## 二、考核试行中的问题与解决办法

试行中存在的主要问题：

### 1、考核本身设计问题

做为考核本身来讲它的运行需要健全的人力资源系统，比如有科学的、相对稳定的组织结构；经过科学的职位描述与评价的职位体系、公正、科学的量化手段等等，这些正是我们所缺乏的，同时也说明我们实施考核的人力资源背景相对薄弱。绩效考核体系相对公司来讲是一个新事物，新事物必须实践必须经过一个在公司试行，在磨合与改善中找到最适合我们的解决办法的过程，主观上，我们在设计某些指标时，考虑的还不是十分周全，某些流程与指标还不是十分到位。所以从客观与主观上讲在本次考核体系的某些设计方面还不是十分到位，比如部门tp的设计暂时无法收集到完整的数据，目前人力资源部正在按照新的部门tp操作形式协助各部门制订下一季度工作目标。

### 2、沟通问题

通过三个月的考核试行，我们认为考核实施操作过程中的关键问题是被考核者与员工之间的沟通与互动问题，如果一个部门经理在帮助员工制订个人工作目标的时候不与员工进行充分沟通，过程中没有引导与协助，最后的考核结果没有在与员工充分沟通的基础上提出工作改进点，那么最后的考核结果肯定是失效的，就不会起到绩效改进的作用，从本次考核试行来看，部分考核数据的失效是由于这一问题而产生的，被考核者与员工之间的沟通与互动是我们考核具体考核结果是否有效的问题关键所在。

### 3、认识问题

根据以往考核试行经验，部分员工在认识上还不是十分到位，他们认为本次考核还会象过去一样只是走一个形式，所以从思想上还不够重视。另外在考核实施过程中，认为考核无非就是考倒员工，给员工找麻烦，或者说是走过场，给他们的工作增添许多不必要的麻烦等等，这些负面的认识误区使员工在操作中会产生明显的抵触与排斥情绪。

## **最新思想汇报情况时间及内容考察表 教师绩效考核 个人总结思想汇报(8篇) 篇二**

### 一、民主制定方案

#### 1、教师绩效考核实施方案的制定

#### 2、考核内容

教教职工绩效考核的主要内容为职业道德规范占15分，工作量占25分，出勤占10分，履行教育教学岗位职责占35分，工作实效占15分及附加项(没上限)，以总得分进行评定，比例则按照上级部门的绩数而定。

### 二、考核的程序与运行

## 1、考核

为了保证方案的有效运行，学校成立了教师绩效考核考评小组且进行明确的工作分工。考评时间分别在每年1月、4月、7月、10月。(1)4月、10月的考核内容为职业道德规范、工作量、出勤、履行教育教学岗位职责及附加项。(2)1月、7月为每学期结束月，故在原有的基础上增添工作实效。由学校考核领导小组在规定时间内对教师进行综合测评。考核结果确定后，及时向被考核人反馈。

## 2、公示

考核结果确定后，将考核结果公示一周，以提高考核的公信力。

## 三、面临问题和今后工作

1、个别教师对绩效考核意识不强，加上绩效考核中绩效奖差额不大，尚不能很好地调动其工作积极性。

2、学校流动性较大，特别是优生的流失，学校在教学质量考评方面没能找到更好的平衡点。

3、各年级师生比不平衡，学区比赛多集中在高年段，造成年级与年级之间，教师与教师之间教师绩效考核有一定不平等。

下步工作打算：

1、继续完善和实施意见绩效工资考核办法

2、进一步加强对学校领导和教职工的管理与考核。

# 最新思想汇报情况时间及内容考察表 教师绩效考核 个人总结思想汇报(8篇)篇三

## 2014年小学教师资格全攻略

### 每日一练历年真题模拟测试章节知识点

朋友，树立起他们的信心和激发他们学习的兴趣。通过尖子生来带动、促进后进生的提高。经过自己的不懈努力，学生得到了全面的发展。

二、班主任工作的的心得体会。

1、在班主任工作方面，我非常重视学生的思想工作。通过班会、晨会、思想品德课及结合各科教材对学生进行爱祖国、爱人民、爱集体、爱劳动、爱学习等的思想教育。使学生能养成良好的班风、学风。

2、班干部是老师的左右手，所以我把培养得力的班干部作为班主任工作的一项重要内容。注重发挥班干部的作用，大胆使用班干；定期更换部分班干，争取高中三年能让班里大部分同学都得到一个锻炼的机会，从而也提高同学们的自信心和积极性。

3、注重与学生的交流，充当学生倾诉的对象，从学生的角度去理解他们，帮助他们分析、解决问题，成为学生信任、愿意交心的朋友。此外，我还经常与学生进行面对面的谈心，拉近师生的距离，让我成为学生愿意交心的朋友。

4、关注中间型学生。一个班里所占比例最多的学生是“中间型”学生。一开始接手班级的时候，我把精力主要集中在对“后进生”的转化上，后来通过与学生的接触、交谈，我深深感悟到，“中等生”心里是非常渴望得到老师重视的。我发现“中等生”非常关注老师对他的态度。一旦他们从老师脸上收获一个微笑，从老师口中接收到一句关切的问候，他们就会开心好几天，并且在学习和参加活动等方面的积极性也随之提高。认识到这一点后，面对学生我不吝啬自己的微笑，并适时地对“中等生”们个别的表示老师对他的关注，如“你的字写得真漂亮”，“今天的地扫得很干净，你要记一功”，“你做操的动作充满了动感，很有活力”，等等。一句话就可以让他们感觉到老师其实是在关注他

的,于是他们就会发扬自己的优点,更好地表现自己。在得到肯定的情况下,这部分“中间型”学生一改往日对班务漠然的态度,逐渐发展为班级朝气蓬勃、积极向上的新生力量。5、注重主题班会课的教育和引导作用多开展丰富多彩的集体活动,鼓励学生积极参加,从中挖掘、锻炼学生的能力,同时也通过各种活动来增强班级的凝聚力。以上内容是我从教以来在教学工作和班主任工作等方面的一些心得体会。在我的工作过程中还存在一些不足。在今后的工作中,我将更加严格要求自己,认真学习、体会和总结各位优秀教师好的教学方法和经验,刻苦钻研,不断提高自己的教学水平,在教学实践中逐步完善自己。同时也会在班主任工作上更加用心,争取能够把班主任工作做得更加圆满,使班集体更加蓬勃向上。

## 最新思想汇报情况时间及内容考察表 教师绩效考核 个人总结思想汇报(8篇)篇四

### 一、 政治学习情况

建立了政治学习计划、制定了政治学习管理及考勤办法。认真宣传学习了党的xx届五中、六中全会,中央新疆工作座谈会、自治区第八次党代会精神。对比文件要求,我单位还应充实学习内容,认真落实xx届中央纪委七次全会、自治区纪委八届二次全会精神。同时,要尽快成立领导小组,建立工作机制,为学习有序开展做保障。

### 二、 遵守政治纪律情况

通过政治学习,召开讨论会、民主生活会等形式,不断强化本单位干部职工遵守政治纪律、维护社会稳定和民族团结意识,加强党风廉政建设。对本单位、党支部的各项重大决策均实施民主集中评议后做决定,杜绝领导独揽大权,独断专行现象。

### 三、 民族团结政策措施落实情况

组织干部职工宣传学习党的民族宗教政策、民族区域自治制度、自治区民族团结条例、宗教事务条例等有利于民族团结、巩固和发展平等团结互助和谐社会的民族政策法规。同时结合今年的民族团结教育月活动、“各级干部赴基层服务群众转变作风”等主题活动，在进村入户的走访过程中向农牧民群众进行民族团结、宗教事务条例等法规政策的宣传，不断深化各族干部群众加强民族团结，维护社会稳定的大局意识。

### 四、 维护稳定政策落实情况

在日常工作中认真上级部门及县委、政府各项维护稳定措施，与破坏社会稳定、民族团结的“三股势力”做坚决斗争。认真化解信访矛盾纠纷，为乌什和谐稳定的社会局面做出了贡献。要进一步健全本单位维护稳定工作的机制，制定可操作性强的实施方案，作为维护稳定工作的指导。

### 五、 党员干部履行职责和作风情况

全体干部职工都能树立民族团结意识、树立为民服务的群众观念，对待来访群众热情接待、认真记录、及时转办、按期化解。定期进村入户调查民情，排查矛盾纠纷为群众解决实际困难。在财务资金使用方面本着“花小钱办大事”原则，把有限的资金用在实处。

以上是我单位在遵守政治纪律、维护民族团结和社会稳定政策方面的自查结果，对于好的经验做法我们将继续保持，不足之处尽快整改。

## **最新思想汇报情况时间及内容考察表 教师绩效考核 个人总结思想汇报(8篇) 篇五**

经过近一段时间的学习，我在思想上对中国共产党有了比较

全面系统地认识，并在内心树立了共产主义信念。

首先，我谈谈对党的进一步认识。我体会到要进一步认识中国共产党，必须要对其性质有比较深入的理解。中国共产党是中国工人阶级的先锋队，同时是中国人民和中华民族的先锋队，是中国特色社会主义事业的领导核心，代表中国先进生产力的发展要求，代表中国先进文化的发展方向，代表中国最广大人民的根本利益。这一性质注定了中国共产党是一支无私奉献的伟大的党，奠定了其全心全意为人民服务的根本宗旨，我们党的思想建设、政治建设、组织建设和作风建设中始终坚持以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和三个代表重要思想作为自己的行动指南，党的思想路线是一切从实际出发，理论联系实际，实事求是，在实践中检验真理和发展真理。党的根本原则是民主集中制，实行群众路线，一切为了群众，一切依靠群众，从群众中来，到群众中去。严守党的纪律，正确处理个人利益与党的利益、人民的利益、集体的利益之间的关系。党以其优良的传统和作风领导人民开拓社会主义新局面，弘扬和展示了新时期共产党员的风范。我对党表示崇高的敬意，并由衷的热爱党，拥护党。

我知道每一名积极争取入党的同志首先要从思想上入党，要从思想上树立无产阶级世界观、人生观、价值观、树立全心全意为人民服务的信念，不惜牺牲一切，为实现共产主义而奋斗终身，并在实际行动中表现出来。这就是说绝对的端正入党动机，认识入党的内涵。因为只有端正入党动机，才能做到全心全意为人民服务，才能做到不谋私利，不搞特权，才能经得起党和人民的考验，才能真正成为一名合格的共产党员。

近来我学习了许多宝贵的知识，思想也始终随着党的精神和三个代表重要思想的指示在不断追求思想进步的道路上探索着，获益匪浅：第系统深入地学习了党章，进一步加深了对党的性质、纲领以及组织制度等的认识，更加领悟到党的光荣伟大之处；第更加深刻认识到一名新时期入党积极分子所应

担负的历史责任，坚定了我 全心全意为人民服务 以及共产主义必胜的信念，更加端正了我的入党动机，以实际行动向党组织靠拢；第充分认识到自己同一名真正共产党员之间存在的差距，继以摆正心态，认真学习党的有关理论知识，完备自己的专业知识，用实际行动实践 三个代表 重要思想，积极向党组织靠拢。

我对党的认识更加全面，人生观、世界观、价值观都向着前进的方向发展，也坚定了我立志加入中国共产党、为人民服务的信念。我志愿要求加入中国共产党的迫切要求从第一次向党组织递交申请书的那一刻就明确了，从首次递交申请书到今天我始终坚持这一信念，也从未放弃自己的这一要求，因为我觉得中国共产党是中国工人阶级先锋队，是中国各族人民利益的忠实代表，是中国社会主义事业的领导核心。党的根本宗旨是全心全意为人民服务。党的最终目标是实现共产主义的社会制度。我志愿加入中国共产党，拥护党的纲领，为共产主义而奋斗，这是我的信念和追求。这些年中为了实现自己的这一理想，在党组织的关心和帮助下，我认真学习、努力工作，政治思想觉悟和个人综合素质都有了很大进步，我要求加入党组织是要在党的组织内，认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和 三个代表 ，努力学习科学、文化和业务，不断地提高自己的思想政治觉悟。用党员的标准来要求自己，全心全意为人民服务，不谋取个人私利，维护党的团结和统一，言行一致，密切联系群众，在工作、学习和社会生活中起到先锋模范作用，更好的学习和提高自己，更好的工作和发挥作用，希望党组织帮助和提高，我会用一个共产党员的标准来要求自己。

其次，在生活、工作中，我要挑起重担，从小事，从身边做起。起先锋模范作用，正确处理专业学习与全面素质提高的关系，努力掌握工作业务，发扬艰苦朴素，勤俭节约的传统美德。在工作上踏实肯干，努力发挥专业特长，积极主动努力地做好本职工作，为单位建设和快速发展做出自己的贡献。在各方面起到先锋模范作用。

总之，我要自觉用党员标准严格要求自己，坚持按照党纲、党章的规定行动，处处服从组织的决定，积极完成组织交给的任务。在实践中锻炼自己、改造自己、完善自己，不断提高自己的政治理论修养、思想道德修养、政治法制修养、组织纪律修养、科学文化修养，不断提高自己的综合素质，使自己更进一步向党组织靠拢。加倍努力地争取早日实现自己入党的愿望，成为一名光荣的共产党员。

此致

敬礼！

汇报人：

日期□xx年x月x日

## 最新思想汇报情况时间及内容考察表 教师绩效考核 个人总结思想汇报(8篇) 篇六

敬爱的党组织：

首先一定要真正学习科学文化知识，反对腐化的思想；其次认真学习和宣传党的政策路线，在学生当中建立起坚实的建党基础。再次全心全意为同窗服务。代表同窗的共同利益；最后不断完善自己，使自己具有\*\*\*\*道德观和社会主义的风尚，并印象身边的朋友。这是一个大的方向，我们都一定紧守这些原则去体现党员的先锋榜样目的。

最后要坚定社会主义和\*\*\*\*的理想信念。社会主义和\*\*\*\*的理想信念是\*\*\*人最崇高的追求和最强大的精神支柱，也是我们党的政治优势，有这样的理想就有了立党之本，就能够自觉地，满腔热情地为党的事业而奋斗，\*\*\*坚定理想信念，一定要把党的最高纲领与实现党在现阶段的任务统一起来，既

要胸怀社会主义的崇高理想，矢志不渝，更要坚定走建设中国特色社会主义道路的信念，脚踏实地地为实现党在社会主义初级阶段的基本纲领而努力奋斗，扎扎实实地做好每一份工作。

在今后的学习生活中，我会自觉做到“学不可已，志不可满，傲不可长，欲不可纵，乐不可极”，始终保持一名先进的党员形象，争取能早日通过自己的行动来向党组织作出汇报，能让党组织放心地接受我的请求，早日成为一名真正的\*\*\*员。

恳请党组织给予 批评帮助！

汇报人：

2012年xx月xx日

## **最新思想汇报情况时间及内容考察表 教师绩效考核 个人总结思想汇报(8篇) 篇七**

20xx年8月，在走上教师工作岗位之前，我参加了教师进修学校组织的新教师培训。通过几天的培训，我对教师这个职业的内涵有了更深一层的了解。教育局领导和骨干教师的讲座的讲话也为我将来的工作初步地指明了方向，使我明白教师这个职业的沉重份量，对我日后的教育工作有很大的意义。面对我们这些刚刚上岗的新教师，教育局领导为我们考虑得非常周全。从职业规划到专业成长，从师德学习到班主任培训，从教师教学工作，到学生学习常规，面面俱到，细致入微，在各方面对我们加以培训。这引领我们树立起师德观念，规范教学过程，从而迈好第一步。

教育形势快速发展，对我们新教师提出了更高的要求。作为新教师，我们有许多不足之处，由于教育教学经验的欠缺，我们在实际教学过程中往往会遇到许多困难，需要通过进一

步的学习来提高自己的教育教学能力。学校的新教师培训为我们提供了一个学习的平台，为我们创设了一个良好的学习环境。

通过对教育法规的学习，我了解了作为一名教师最基本的义务——教书育人。教师应无私地将知识传授给自己的学生，维护自己的学生，并关爱他们，以自己高尚的品行为学生树立起榜样。面对后进的学生，不能采用暴力或体罚等行为，而是应该用加倍的爱去帮助他们进步，这不仅是从职业角度，更是从法律角度对教师的义务作出了规定。教育不仅是教，更是教与学互动的一个过程。一味地向学生灌输书本知识只是一个教书匠的水平。只有通过在教育中不断学习，在学生实际情况的基础上对教学有所创新，才能逐渐提高教学水平。

在培训期间，最让我印象深刻的就是关于教师职业道德方面的内容。谈到职业道德，其实每一项职业都要求具备一定的职业道德。但是对于教师这个职业而言，就显得尤为重要，且具有一定的特殊性。因为作为一名教师，一言一行都是学生眼中的榜样和标准。教师在学生心目中的地位是很高的，在某种年龄阶段，教师的形象之高大甚至超过他们的父母。所以，教师的言行直接影响和关系到学生未来的品德发展。教师必须具备高尚的职业道德，这一点非常重要。

我觉得教师的职业道德，集中体现在教育责任感，关爱学生和工作效率上。教育事业关系着下一代的身心发展，关系着祖国建设的明天，是中国建设中举足轻重的一部分。教师的工作责任感应该是极其强烈的，只有强烈的责任感才能带动起工作的热情和动力，才能真正意识到自己职业的重要性而投入全部的精力。教师要时刻注意自己的言行并留意学生的反应和变化，为学生树立好的榜样，改正不良的习惯都是教师的基本责任。如果缺乏对学生负责的心态，又如何将工作热情融入自己的工作中呢？更别谈兢兢业业地为学生服务了。

光有责任感还是不够的，教师不应只成为学生的导师和帮手，

更应该是学生的朋友。所以关心、爱护学生是一个好教师最起码的道德，是强烈责任感的体现和升华。关爱学生首先应当是对学生人格的尊重，以公平客观的眼光去看待和评价每一个学生，不能以偏见、片面的态度对待他们。除了关心他们的学习以外，还应关注他们的心理健康，引导他们向着积极、乐观、上进的方向发展。除了关心他们在校的行为，还应了解他们课堂以外的生活，以便及时、适当、全面地帮助和引导他们健康成长。

教师的职业道德还体现在工作效率上。教师最重要的职责就是教书育人。教师应无私地奉献自己的知识，传授学生先进的文化，提高工作效率。教育可以是一件普通的事，也可以是一件艰难的事，关键看一个老师如何看待。如果只是单调地将自己肚中的知识塞给学生，这就是件简单的事。如果要在知识传递的过程中，既能引导学生举一反三，学会学习，又能懂得思考，充分发挥主观能动性，这就是件艰难的事。优秀老师能在不同的条件下，坚持不懈地研究教学方法，有所创新，有所成就，这是非常不容易的。也为我们新教师树立了楷模，时刻教育我们不能在工作中只积累经验，更要边教边思考，有所实践，有所创造。

培训内容中，对加强师德师风建设这部分内容我也有很多感受。到底什么是师德师风？师德，是教师职业道德、师风，是教师的行为规范。师德师风对一个教师特别重要。因为，教师是学生行动的标杆。“其身正，不令而行；其身不正，随令不行。”爱岗敬业，教书育人，为人师表，诲人不倦……。这些都是师德师风的体现。

我想，“作为教师，不仅是一个学者，她更应该是一个研究者，”在教学育人的过程中，我们教师必须以局内人的身份“进入”生活本身，“入乎其内”，根据教学现场当时的“内在真实”，来展示教学的真实面貌。

在教育这个舞台上每天发生着许许多多平凡的和平凡的教

学故事，这些在教育教学活动中所发生、出现、遭遇、处理过的各种事件，不是瞬间即逝，无足轻重，淡无痕迹的，它会长久的影响学生和教师的教育教学。从培训中老师所谈的这些亲身经历的事件中，我们能够学到很多东西，得到很多启发，甚至会产生心灵的震撼。

“十年树木，百年树人”，踏上了三尺讲台，也就意味着踏上了艰巨而漫长的育人之旅。怎样才能做一名好教师呢？通过培训，我认为，热爱学生，尊重学生是教师最基本的道德素养。

经过培训学习，我更坚定了自己“教书育人”的思想，要逐步从以下几个方面努力去做，完善自己。要坚定不移地热爱自己的教学事业。

（一）“做一天蜡烛，就要发一天光；做一只春蚕，就要吐一寸丝。”

这是我的教育观和思想观。我不会有“当一天和尚撞一天钟”的逍遥懈怠思想，有的就是一种教师的使命感。因为我深深地懂得：教师的工作是神圣的，也是艰苦的，教书育人需要感悟、时间、精力乃至全部心血的付出。这种付出是需要以强烈地使命感为基础的，是要以强烈的责任心做代价的。一个热爱教育事业的人，是要甘于辛劳，甘于付出，甘于无怨，这是师德的首要条件。

（二）要热爱自己的学生。

教师必须关爱学生，尊重学生的人格，促进他们全面健康地发展。这种热爱，首先应该是温暖的，是充满情感和爱的事业。作为教师，应该多与学生进行情感上的交流，做学生的知心朋友、这种爱也需要教师对学生倾注相当的热情，对他们给予各方面的关注，从心灵上、思想上、身体上、学习上去关心、热爱、帮助，把教学中存在的师生的“我”

与“你”的关系，变成“我们”的关系。爱使教师与学生在相互依存中取得心灵的沟通，共同分享成功的喜悦，分担挫折的烦恼。

通过培训，我懂得了怎样去爱学生。“爱”是一门艺术，能爱是一个层面，善爱则是另一个层面、作为教师，今后我要努力做到能爱、善爱，去关爱学生成长过程中的每一个微小的“闪光点”，要爱他们具有极大的可塑性，要爱他们在教育过程中的主体能动性，要爱他们成长过程中孕育出来的一串串的成果。

“爱”要以爱动其心，以严导其行；爱要以理解尊重，信任为基础；“爱”要一视同仁，持之以恒；“爱”要面向所有学生。

（三）要鼓励自己“学无止境”。

我要在今后的工作过程中，不断学习他人的新经验，使自己具有一条源源不断的“活水”。如果不强化“自育”意识，力学苦练，做到“问道在先”“术业有专攻”恐非易事。

以上是我几天培训所感。我会在今后的教学工作中，时时处处以师德规范自己，将爱心洒向学生，把知识传授给他们，让学生真正做到德、智、体全面发展，将来成为祖国的栋梁。

## **最新思想汇报情况时间及内容考察表 教师绩效考核 个人总结思想汇报(8篇) 篇八**

你知道安全考核情况的通报是怎样的吗?具体有哪些内容会进行通报?下面本站小编给大家带来安全考核情况通报范文，供大家参考!

各区市县(先导区)建设行政主管部门:

## 一、考核基本情况

建设系统安全生产管理考核分为：优秀、合格、基本合格、不合格四个档次，考核主要由预期达到控制指标、主要工作措施目标、安全生产追加考核项目等部分组成，其中事故控制指标超过规定、发生较大及以上生产安全事故、属地本年度内发生二起同类一般生产安全事故的考核结果为不合格；其它2项工作指标中有一项未完成或发生一起一般及以上生产安全事故的，取消优秀评选资格。20xx年大连市房屋建筑工程共发生一般生产安全事故1起，死亡1人，建筑施工百亿元产值死亡率为0.01，低于省建设系统安全生产目标考核百亿元产值死亡率1.8的控制指标。

目前，全市共有15个区市县(先导区)建筑安全监督管理部门，定编193人，实有161人，一线安全监督人员127人。按照《大连市房屋建筑工程20xx年安全生产管理工作目标责任书》中安全生产考核项目表和安全生产目标考核内容项目表规定的考核标准，在综合15个区市县(先导区)年度安全标准化示范工地创建活动和生产安全事故控制指标完成情况后，考核结果为优秀的单位有：沙河口区安监站。考核结果为合格的单位有：中山区安监站、金州新区安监站、高新园区安监站、瓦房店安监站、西岗区安监站、庄河安监站、普兰店安监站、旅顺口区安监站、长兴岛临港工业区安监站、保税区安监站、长海县安监站、花园口安监站。考核结果为基本合格的单位有：甘井子区安监站、普湾新区安监站。

## 二、各地区安全生产工作开展情况

(一)健全各地区安全生产监督机构职能。按照市建委20xx年建筑行业安全生产工作会议指导精神，各区市县(先导区)建设行政主管部门能够认真落实安全生产责任，按照年初责任状各项目安全工作目标，进行层层分解，逐项抓好落实。同时，各部门结合本地区实际实况，因地制宜，分别健全完善了12项安全生产监督管理制度，为各项安全生产管理工作的

展开奠定了良好的基础。其中中山区安监站、沙河口区安监站根据所属地域施工项目特点，在开展环境污染治理工作中，做到任务明确，责任到人，措施到位，对重点区域、重点环节实行全程监管。金州新区安监站、普湾新区安监站、高新园区安监站深入开展一线工作人员的培训工作，加强监督执法队伍建设。在执法监督队伍中深入开展思想政治教育和业务培训教育，以不断提升监督管理水平。

(二)继续推动施工企业安全生产标准化工作。各区市县(先导区)建设行政主管部门能够按照同市建委签订的安全生产管理工作目标责任书的要求，不断推动本地区建筑工程安全质量标准化“示范工地”创建工作，落实企业安全生产责任。各区市县(先导区)安监站通过组织召开属地观摩、交流会，表彰典型，宣传先进，形成了良好的竞争氛围。20xx年我市有6个建筑施工现场获得住建部安全分会组织的安全考核情况通报a级安全质量标准化“示范工地”，在省住建厅组织的安全生产标准化“示范工地”评比中，我市参检的13个建筑施工现场，全部名列前茅。在安全生产标准化创优工作中，沙河口区安监站工作成绩较为突出。

(三)严格实施安全生产大检查。各区市县(先导区)建设行政主管部门能够按照市建委相关文件结合属地安全生产形势和工程特点，组织开展本地区开(复)工、秋冬季安全生产大检查以及消防安全、防台防汛等各项专项检查。西岗区高度重视安全隐患排查治理工作，局长、主管局长深入一线，尤其是针对暖房子工程，在文明施工管理方面、安全教育培训方面重点管理，对重大危险源进行严格管控，杜绝了重大事故的发生，保证全年安全生产管理工作平稳进行。

### 三、地区安全监管存在的问题

(一)安全监督管理机构监管主体意识有待进一步加强。各区市县(先导区)建设行政主管部门对本辖区建筑安全监督管理进行属地化管理，按照《关于进一步强化全省建筑安全生产

管理工作的指导意见》(辽建[20xx]8号)“各级安全监督机构在编人员数量原则上按人均监督工作量为建筑面积8-10万平方米配备”和“县(区)级不得少于6人”要求,部分地区存在安全监督人员人数不足的问题。同时,仍有部分区市县(先导区)存在建筑企业安全生产主体责任、属地化管理责任以及部门监管责任落实不到位的现象。花园口区、普湾新区安全管理规章制度、安全监管程序需要进一步完善。安全归档资料的规范化管理有待进一步提高。

(二)各项安全生产专项整治不彻底,安全隐患排查工作有待提高。20xx年全市对建筑工程防高处坠落、坍塌、机具伤害以及防火安全等方面进行了专项整治。通过安全隐患排查和治理工作,全市大部分地区建筑安全生产形势平稳。但我市仍发生一起塔吊倒塌事故,反映出对重大危险源专项管理规定执行不力、管理不严,日常监管工作有待进一步提高。

(三)建筑安全监督管理信息化程度有待提高。目前建筑安全监督管理信息系统已经全面推行使用,但在系统推进使用过程中,普遍对行政审批模块运用较好,而对监督管理模块和信用信息模块重视程度不够,使用频次不高。除市内四区外其他各区没能及时将《施工安全监督抽查记录》、《施工安全隐患责令限期整改通知书》、《施工安全隐患责令停工整改通知书》等执法文书录入信息平台,没有充分发挥建筑安全监督管理信息系统在工作中的作用。

#### 四、下一步工作要求

(一)明确监管责任,夯实安全生产工作基础。进一步落实建筑工程安全生产责任制,制定权责清单,明确事权划分责任,各地区建设行政主管部门要加快本部门安全管理标准化建设,制定安全防控措施,做到安全责任到人,落实整改措施到位。要不断完善“四个清单”建设,实施监督检查任务清单、隐患和问题清单、整改工作清单、复查验收清单定期上报制度,保证监督管理到位,隐患整改彻底。

(二)严格检查标准，继续加强各专项安全大检查工作。完善监督检查制度，组织开展(复)工、秋冬期和百日安全生产大检查，实行差别化监管，加强联合执法，强化对重点项目、薄弱环节的监督检查，强化对各方责任主体安全行为的监督检查。针对防治建筑施工扬尘的重点领域，认真贯彻落实省、市文明施工管理工作要求，督促施工现场做好封闭围挡、车辆冲洗设施、现场道路硬化、建筑垃圾存放、材料堆放遮盖、裸露土方覆盖等环节的管控。同时，按相关规定要求企业安装建筑施工现场视频监控，落实控制施工扬尘措施。

(三)深化教育培训，全面提高安全生产意识和应急管理能力。继续开展“安全培训进现场”活动，重点讲解安全基本常识和紧急避险知识，有针对性的开展基坑作业、高处作业、模板作业、脚手架作业、施工现场临时用电、施工机械等专项培训。并结合“安全教育月”、“安全生产月”、“应急宣传周”等时机，开展应急宣传、法制宣传、卫生宣传等活动。不断加强应急管理体制建设，根据季节特点和安全生产形势及时完善防台防汛、消防、防高处坠落等管理措施，并与相关企业续签应急抢险救援协议，不断充实完善应急管理专家队伍，重点组织深基坑工程专业、高大模板工程专业相关专家的研讨和培训工作。强化应急演练，提升应急救援能力。

xx市城乡建设委员会

20xx年3月7日

## 一、基本情况

各有关市（地）、机构对这次考核工作高度重视，都能按照省局要求，积极配合考核工作。各评价机构能够认真做好1-8月份工作总结，填报《机构工作业绩汇总表》，及时提供考核所需相关材料，积极与企业联系对现场的核查工作，保证了考核工作的有序进行。

通过考核可以看出，多数机构规模逐步壮大，机构建设进一步加强。为了深入贯彻《安全评价机构管理规定》，各评价机构在保持机构稳定的情况下，加强队伍建设，积极准备增加人员，努力达到国家安监总局对人员的新要求。重视对评价人员的培训，请省专家来机构培训，或派人去国家安监总局培训中心组织的学习班培训，不断提高人员素质。多数机构办公设备条件进一步改善，如安龙公司自行研发了安全评价网上办公系统，使现有人员和设备利用率得到提高。

## 二、存在的问题

(一)过程控制存在“有过程没控制”的问题。我们在现场考核中发现，一些机构在评价工作的过程控制执行上，没有认真落实和执行安全评价过程控制文件的要求，只在按过程控制文件程序填表，过程控制负责人没有起到评价工作过程的控制作用，使过程控制在报告的审核、现场勘察记录确认方面都走了过场、失去了作用，使报告内容在真实性、客观性、科学性和公正性方面失去了保障。

(二)项目管理中存档资料缺少相关的评价资料。从机构的评价报告存档资料检查中发现，大多数评价机构都能够保存被评价企业提供的原始资料、影像材料以及相关资料，保存了项目报告审核过程中的修改痕迹。但是，有的机构还是有缺少合同、建设项目竣工验收文件、项目风险分析的相关类比材料，表现在有的评价报告中出现分析不清的现象。

(三)机构对法律、法规、标准规范更新不及时，在评价工作中运用不准确。一些机构没有相应的规定，对法律、法规、标准规范更新不及时或没有对评价从业人员进行及时培训，致使一些评价人员对相关的法律、法规、标准规范了解不全、掌握不牢、理解不深，在评价过程中，对涉及相关法律、法规、标准规范的内容不知道或不理解，导致评价报告编制中存在选用的标准规范不准确现象，影响了评价报告的质量。

(四)评价报告缺少“三同时”评价内容。大多数评价报告缺少相应的“三同时”评价内容，在报告中只用一句话或用少量的篇幅表述建设项目经过了竣工验收，没有对隐蔽工程以及项目的安全设备、设施是否按照设计进行了施工，并是否符合相关的验收标准进行评价等。

### 三、考核结果

(一)根据现场考核情况和考核组意见，确定全省14家和外省进入我省从事评价工作的3家评价机构通过考核。

(二)有两家评价机构因存在问题，已责成地市安全监管局按照国家安监总局《安全评价管理规定》和《黑龙江省安全评价机构考核管理细则》有关规定进行了处罚。

(三)黑龙江恒发安全技术开发有限公司、大庆众信安全评价有限责任公司、黑龙江绿洲安全技术咨询服务有限责任公司，由于人员发生变更，不能满足乙级安全评价资质的要求，省局已撤销这三个机构的安全评价机构乙级资质。省局不再受理这三家机构资质续期申请。以上三家公司不得继续开展安全评价业务，于10月31日前将安全生产评价资质证书(正、副本)交回省局。省局各有关业务处(室)不再受理这三个机构提交的安全评价报告，逾期仍继续从事安全评价业务，将按《黑龙江省安全评价机构管理办法》进行处罚。

省局将进一步加强对安全评价机构的动态监管，加强对评价机构评价活动的监督考核，规范评价行为，严厉查处“挂证”等作假行为，坚决打击非法安全评价活动，净化安全评价市场，促进机构之间公平、有序竞争。

x年xx月xx日

### 一、基本情况

(一)领导重视。各单位普遍高度重视安全生产工作，始终把安全生产工作摆上重要议事日程，不断强化各级领导第一责任，将安全生产与日常工作一起研究、一起部署、一起检查、一起落实，定期召开安全生产工作会议，分析安全生产形势，排查隐患，及时整改，抓好工作落实。

(二)措施有力。各单位把安全生产纳入年度工作目标管理，逐级签订责任书，层层分解安全生产目标任务，使安全生产管理责任制逐级落到实处，有力地加强了安全生产工作的领导。

(三)排查深入。各单位结合实际，认真对办公设施、机房设备、防火、用电安全、预防车辆事故、后勤保障设施的安全运行以及干部职工安全知识进行自查自纠，及时完善安全设施，配备、更换消防器材，做到防患于未然。

(四)整治有效。省国防科技工业局在全省民爆行业开展了“春节、两会”期间安全专项检查、“打非治违和隐患排查治理”专项活动、“9.3阅兵专项执法”行动、“国庆、五中全会”安全检查、“六打六治”专项行动等，对全省12家民爆生产企业、32家民爆流通企业进行了拉网式的督导检查，确保了所监管行业全年无事故。省无线电管理局针对无线电管理工作的特点，采取定期与不定期、普查与抽查相结合，重大节日和重要时期必查的方式，加大执法监督检查力度，完成了52处技术设施的防雷监测和26座铁塔的巡检维护，对全省固定站安全巡检200余次，全年共立案查处非法设台等228起，有效地维护和保障了全省空中电波正常秩序。

(五)宣传到位。各单位以“安全生产月”、消防知识学习培训、宣贯《安全生产法》、各种会议为契机，通过集中学习、发放资料、悬挂横幅等形式，广泛深入开展安全生产宣传活动，收到了预期效果。

## 二、存在的问题及整改意见

一是个别单位安全生产工作抓的不细，目标责任制落实不到位；二是部分单位安全生产管理制度不够健全、不够具体，在实际工作中执行制度不够严格；三是安全生产日常管理工作的文字记录、台账、资料保管欠缺；四是部分单位应急管理不到位，未进行应急救援演练；五是个别有出租房屋的单位，出租房屋存在房屋设施老化的安全隐患。

各单位要针对自身存在的问题，要切实抓好相应的整改工作：

1、继续加强安全生产专项整治。深化民爆行业专项整治，全面排查隐患，狠抓事故隐患整改，做到消一处隐患、除一起事故、保一份平安。

2、加强安全生产宣传教育和培训。进一步提高干部职工的安全生产意识，做到人人重视安全生产，使全体干部职工自觉做好安全生产工作。将人员培训作为提高安全素质、增强安全预防能力的主渠道，努力营造关注安全、预防事故的浓厚氛围。

3、推进安全生产应急救援管理系统建设。按照各单位制定的安全生产应急救援预案组织应急救援演练，落实重大危险源的排查、监控和重大隐患的整改工作。

5、进一步加强对出租房屋的安全管理。有出租房屋的单位，对出租房屋安全工作负总责，负责组织租用单位对消防和各类安全设施进行系统检查，对发现的问题和隐患要责令进行限期整改，对整改不到位或不按要求整改的要中止租用合同。

### 三、考核结果

优秀单位：省国防科技工业局、省无线电管理局，省电子产品监督检验院、省电子技术研究院、省禁止化学武器办公室、省信息安全测评中心、厅机关服务中心、省中小企业服务中心、省新技术推广站。

合格单位：省中小企业信用担保中心、省信息资源管理中心、省中小企业信息中心、厅培训教育中心、省电子物资公司、省电子器材公司。

20xx年，面对新形势、新任务、新挑战，各单位要认真学习贯彻中央领导关于安全生产重要指示和批示精神，按照省委、省政府决策部署，全面落实好“党政同责，一岗双责”，围绕“安全第一、预防为主、综合治理”方针，切实加强领导、强化措施、落实责任，把安全生产目标管理工作抓实抓好抓出成效，严防各类事故发生。

xx省工业和信息化厅

年1月 13日