

2023年工程下一步工作措施 村妇联下步 工作计划(模板7篇)

在现代社会中，人们面临着各种各样的任务和目标，如学习、工作、生活等。为了更好地实现这些目标，我们需要制定计划。计划可以帮助我们明确目标，分析现状，确定行动步骤，并制定相应的时间和资源分配。下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

工程下一步工作措施 村妇联下步工作计划篇一

一、主要做法

1、认真抓好实用技术的培训和普及。今年，县妇联、县农业农村局联合举办全县新型职业农民培训女农民电商人才培训班，我乡共两名女性参与培训，通过培训，使参训妇女群众基本掌握了从事电商行业的技术和相关知识，增强了农民科技致富的意识。县妇联结合当下流行的短视频+直播模式，开展了短视频+直播培训，我乡共摸底x名群众有意愿学习，现阶段已有x名群众完成培训。

3、根据县妇联要求，认真开展庆祝六一活动。一是表彰先进，通过表彰先进和典型，引导各有关部门和社会各界以先进为榜样，积极投身关爱儿童的行动中去，不断创新工作方式、方法，努力提高儿童关爱工作的层次和水平。二是走访慰问， “六一”前夕，邀请乡领导到村走访慰问“留守贫困儿童”，并向每名儿童送上慰问金，让贫困儿童在自己节日里感受到党和政府的关爱。

4、组织巾帼志愿者开展环境卫生整治，助力乡村振兴战略。充分发挥妇联组织、妇联干部和巾帼志愿者作用，广泛开展巾帼志愿服务活动，动员妇女积极参与农村环境整治，积极参与义务植树活动，提升文明健康意识，养成良好生活习惯，

摒弃乱扔、乱吐、乱贴等不文明行为。

5、认真组织开展最美家庭、最美婆媳、美丽庭院评选活动。自县级通知下发以来，我乡积极宣传，组织各村严格按照要求推选相关类型的最美家庭。今年来，我乡获得县级最美家庭荣誉共x户，市级最美家庭x户。美丽庭院前期申报工作已完成，我乡经筛选上报x个最美庭院至县妇联。

6、关爱农村贫困妇女及儿童。对全乡贫困妇女及儿童做摸底调查，了解他们的具体情况。今年，我乡申报了x名两癌对象，为其争取到x万元的救助金。

7、开展贫病妇女儿童救助、推报工作。自此项工作布置以来，我乡认真排查摸底，并上报x名贫困妇女，为她们争取了共计x元救助金，救助现已全部发放到位。

8、开展“99公益日”联合募捐活动。我乡在活动开展期间，共组建两个战队，共筹集x元。根据县妇联要求上报“99公益日”项目计划，获得“徽姑娘”助学行动小学生x名，初中生x名，高中生x名，“皖爱家庭计划”困境家庭x名的名额分配。

9、开展妇联执委大走访活动。乡、村两级执委对困境家庭、留守儿童家庭、家教缺失儿童家庭；2021年度城镇低保适龄妇女“两癌”免费筛查参检妇女；各类先进典型家庭进行了大走访活动。活动开展形式多样，座谈会、宣讲、摸底、发放倡议书等形式，并对活动中发现的问题进行登记、追踪。

二、2022年工作计划

1、定期深入到各村(居)委会开展调查研究，及时向乡党委、政府反映妇女群众的呼声和要求，提出合理化建议，充分发挥桥梁和纽带作用。

- 2、加强妇联能力建设，树立妇联新形象。加强妇联基层干部队伍建设，提高妇女干部素质。
- 3、加大实用技术的培训，提高妇女的致富能力
- 4、加强与各部门的工作协调及配合。
- 5、多向党委、政府领导请示汇报，争取支持。

工程下一步工作措施 村妇联下步工作计划篇二

为了更好地促进事业单位的安康开展，对此给予合理的建议。对单位工作的建议有哪些呢?下面是的对单位工作的建议资料，欢送阅读。

当前我市事业单位队伍建立中主要存在用人机制不活，人员进出渠道不畅;分配制度不活，内部缺乏鼓励机制;财政拨款方式不活，缺乏吸引人才资金等问题。

这些问题形成的原因虽然是多方面的，但人事管理制度不适应形势开展的要求是其中一个重要的原因。事业单位是各类人才的主要集中地，建立一套符合市场经济和事业单位特点的全新的人事管理制度，是事业单位管理中的一场深入革命，是一项事关改革全局、涉及社会各方面的系统工程，对建立高素质、社会化的技术人员队伍，推动经济开展和社会全面进步，实现我市在全省争取应有地位具有非常重要的意义。要推进事业单位人事管理工作的改革创新，我有以下几点建议。

- 1、建议出台类似《公务员法》的事业单位人事管理制度。在整个干部人事制度大格局下，事业单位人事管理方面立法是相对滞后的。党政机关有《公务员法》，国企有《劳动法》，而事业单位人事管理却缺乏国家层面的法律法规。现有的有关规定大都存在于部门规章、政策文件中，多为部门行为，

缺乏整体性、综合性。建议出台《事业单位人事管理方法》，逐步形成以《方法》为核心，“进、管、出”等各个单项制度为主要环节，层次较高、程序标准、配套完备的政策法规体系。

了事业单位工作人员定位不清，使局部事业单位及其工作人员偏离公益目的，盲目追求经济效益，也对深化人事制度改革造成障碍。应该加快事业单位分类管理，把事业单位定位于承当公共效劳职能、具有公益性质的社会组织，把事业单位人员定位于以自身的专业知识和技术提供专业化效劳的人员，把事业单位人事管理定位于既不同于企业也不同于机关的人员管理。

3、建议明确组织部门在事业单位人事管理中的职能。从我市情况看，事业单位2000多个，职工8余***，这支队伍是庞大的，公务员队伍还不到其五分之一。目前我市事业单位人员的“进、管、出”等环节主要由人事部门在详细抓，而组织部参与不多。事业单位人事制度改革是深化干部制度改革的重要内容，也是组织部门的重要职责。建议中央层面出台一个综合指导意见，按照干部管理权限和分口管理的原那么，明确组织部职责和作用，在事业单位指导人员管理，事业单位人事管理政策法规，以及组织指导、综合管理等方面进一步发挥组织部门职能作用，做好牵头和协调工作，适当深度参与事业单位人事制度改革工作的研究。

对此，笔者结合本市实际情况，就行政事业单位的内部控制谈一些看法

因此，进步单位负责人自觉执行内部控制制度的意识显得尤为重要

1建议安龙县进入“三位一体”规划的美女山水库由州政府组织建立。因为美女山水库供水最方廉价的是册享，其次是贞丰，安龙和兴仁，且无论拦河建成库还是堵漏成库，都无移

民和征地等问题。

2鉴于黔西南州存有大量的石灰岩资源和兴建多家水泥消费企业，考虑到交通的实际情况和地质情况，建议黔西南州招商引资引进混凝土预制装配企业，预制建筑构件，组装成屋，可解决水电移民安置，新农村，新城镇建立，农村危房改造等工作的实际困难。

3建议开展小而精的特色农业，果品及精品蔬菜种植与加工企业。

4建议在建立工业园区时，多方面，多深次，多角度来审视可行性，以防步入乡镇企业的流弊。

5建议特色开展，勿要随流随众，加强水利扶贫和水利促业的开展。

6建议以“民生水利、生态水利和人文水利”为纲，以水源建立、灌区建立、中小河流治理、病险水库除险加固、平安饮水、重点小农水、水务一体化改革为“抓手”，以“交融各方资金，集中力量办大事要事”为工作思路，以实现“水利建立与社全开展相适应，水务改革与经济开展相适应”为目的，来开展安龙县的水务事业。

制。详细方法是根据部门员工意见，由部门负责人每月提出一个与部门工作相关的学习专题，在这一个月的期间里，各位员工通过各种渠道搜集、阅读专题资料、书籍，将之消化成为自己的业务知识，然后根据最有利于部门工作开展的目 的将该专题资料以自己的理解重新归纳。最后在月初组织一次部门讨论会，对上月的学习专题各人进展汇报和讨论，根据讨论结果专人出一份专题学习文件，进展部门存档。以有利于将来新员工能直接取之学习。

做出一个培养方案。这不仅能让新员工尽早适应和理解本公

司文化、尽早把握好个人在公司中的角色扮演，也能让他们感受到企业的关心和人性化管理。

证券投资部虽然目前的工作重心是在上市工作上，对投资工作参与较少。但我相信将来在公司上市后，本部门的工作构造应该是证券事务工作和工程投资工作齐头并进的，人员也是分为专门负责证券事务工作和专门负责投资工作两个板块。将之更加标准化、专业化是我们共同奋斗的目的。

工程下一步工作措施 村妇联下步工作计划篇三

为强化学校安全工作进一步明确安全责任做到责任事故处理有制可依有章可循特制定本制度。

1、全体教职工应自觉保护自己和学生的人身安全维护学校的安全稳定发现有损害学校或师生人身财物行为而不及时报告、制止或逃离现场造成或扩大经济损失或人员伤亡的。

2、岗位责任人，班主任、上课老师、梯间负责人、校门责任人等，擅离岗位、私自调停课、私自放假、提前放学、滞留学生等或由于管理不善导致学生失踪、溺水等校内外伤害或财物损失的。

3、教职工对学生进行体罚或变相体罚造成学生不同程度伤害的。

4、水电管理负责人应经常检查电路、水电设施等安全对有安全隐患的设备、线路、电器不及时维修被检查到或造成安全事故的。

5、实验室所用的危险物品保管人员没有妥善保管丢失、被盗而造成其它安全伤害事故的。

6、教职工尤其是班主任应经常关心学生身心健康如遇学生中

出现各类传染病集体发热等病症不及时报告并采取控制措施导致事态扩大的。

7、体育课、课外活动、学生实验等实践强的各类活动，有关老师不事先向学生进行安全教育，活动中不注意学生动向而引发人身伤害或仪器损坏的。

8、各班或教职工在保管、使用学校物品、设备，如借阅图书使用录音机、信息技术设备等，时均应确保财产安全因疏忽大意或操作失当而引起的财产设备的遗失、失窃或损坏。

9、凡违反上述规定而因此造成学校声誉财物和师生人身经济损失的视其情节轻重经行政研究给予通报批评、按责任划分追究相关责任人一定比例的经济责任、年内不评优晋级、学区内实行工作岗位调整，报上级给予行政处分，构成犯罪的依法追究刑事责任。

工程下一步工作措施 村妇联下步工作计划篇四

房地产开发成本控制主要是对其中主要费用中的变动费用的控制，因为这些既是可控制的又是对项目经济效果影响较大的费用，控制住这些费用就控制住了开发成本费用的主要部分。对房产开发商来说，要想获得经营利润，除了必需提供适销对路的开发房源外，还应该降低开发成本，而搞好成本核算进一步实现对开发成本的控制，是企业降本增效，正确体现经营成果的一项重要手段，也是目前众多房地产开发企业最关注的热点问题。

一 房地产开发中的主要成本构成

(一) 土地费用

土地费用包括城镇土地出让金，土地征用费或拆迁安置补偿费。房地产开发企业取得土地方式有三种：协议出让，招标

出让，拍卖出让。目前基本以后两种方式为主。随着国家对土地宏观管理政策趋紧，通过拍卖方式获得开发用地成为大多数开发商获取开发用地的有效方式。目前我国城镇商品房住宅价格构成中，土地费用约占20%，并有进一步上升的趋势。

(二) 前期工程费

前期工程费主要指房屋开发的前期规划，设计费，可行性研究费，地质勘查费以及“三通一平”等土地开发费用。他在整个成本构成中所占比例相对较低，一般不会超过6%。

(三) 建筑安装工程费

建筑安装工程废纸房屋建造过程中所发生的建筑工程，设备及安装工程费用等，又被称为房屋建筑安装造价。他在整个成本构成中所占比例相对较大。从目前情况看，约占整个成本的40%左右。

(四) 市政公共设施费用

(五) 管理费用

管理费用主要是房地产开发企业为组织和管理房地产开发经营活动所发生的各种费用，它包括管理员工资，差旅费，办公费，保险费，职工教育费，养老保险费等。在整个成本构成所占比例很小，一般不会超过2%。

(六) 贷款利息

房地产因开发周期长，需要投资数额大，因此必须借助银行的信贷资金，在开发经营过程中通过借贷筹集资金而应支付给金融机构的利息也成为开发成本一个重要组成部分。但它的大小与所开发项目的大小，融资额度的多少有密切关系，

所以占成本构成比例相对不稳定。

(七) 税费

税费包含两部分：一部分是税收，与房地产开发建设有关的税收包括房产税，城镇土地使用税，耕地占有税，土地增值税，两税一费(营业税，城市维护建设税和教育费附加)，契税，企业所得税，印花税，外商投资企业和外国企业所得税等；另一部分是行政性费用，主要由地方政府和各级行政主管部门向房地产开发企业收取的费用，项目繁多且不规范。包括诸如征地管理费，商品房交易管理费，大市政配套费，人防费，煤气水电增容费，开发管理费等。在目前房地产开发成本构成中所占比例较大，一般在15%~25%左右。

(八) 其他费用

其他费用主要指不能列入前七项的所有费用。它主要包括销售广告费，各种不可预见费等，在成本构成中一般不会超过10%。

(一) 强化土地供应管理，控制土地供应总量，降低地价

(1) 规范控制建设用地协议出让范围，全面推行经营性土地使用权出让的招标，拍卖，挂牌制度。在全国范围内建立统一，开放，竞争有序的土地市场，并且逐步要使行政性配置方式从经营性土地领域退出。土地协议转让方式只会导致不公平竞争，容易出现黑箱操作，引发腐败和国有资产流失。

(2) 加强政府调控，力求土地供需总量平衡。土地供应量不足，价格就一定会上涨。适量的供应维持动态平衡，使土地价格平稳上涨，甚至维持相对平衡的价格，避免因总量不足导致炒地之风盛行，地价狂涨。

(3) 逐步建立强制性退出机制，避免因土地供应方式招拍挂后，

因受资金规模限制，而使大量土地集中到少数资金实力雄厚的开发商手中，以便其囤积居奇。政府应当明确规定对超过规定期限而未进行开发的土地在进行合理性补偿后要强制性收回，以保持足量的用地规模，来平抑过高的地价。

(二) 加大对房地产开发和消费环节不合理收费的清理力度

费环节的各项不合理收费应切实进行全面清理整顿。对国家已明令禁止的收费项目，不能再继续征收和变相征收。对现有收费项目，适当调低收费标准，对可收可不收的项目予以停收，以利降低开发建设成本，减轻购房者负担。

(三) 完善市政配套，履行政府职责，合理分摊城市公共设施费用

对应有政府负担的市政配套设施，政府应切实负起责任。不能再通过变相方式继续转嫁到开发商头上，对确需应由开发商承担的市政配套设施，适当降低收费标准，并引进竞争机制，避免垄断性经营加重开发企业负担。

(四) 适当降低税收负担

依法纳税是每个企业应尽的义务，适当的税收政策，会对某一行业的健康发展起到积极促进作用。房地产行业也不利外。政府对房地产行业的税收政策可适当降低，如适当降低企业营业税和所得税税率，并可减免部分小税种，如契税等。这对降低房地产业成本开支，平抑过高的房价，促进居民住房消费将起事半功倍的效力。

(五) 开拓金融业务，增强产业活力，降低利息费用

金融资本同产业资本的互相分离而又紧密结合，是当代资本主义国家发展商品经济的共同规律。房地产业离开金融业的支持和配合，将会寸步难行。房地产行业普遍存在融资渠道

单一，利率水平较高，货币供应过紧的状况。真正完善的房地产融资体系必须是两条腿走路，一是间接融资，依靠银行；二是直接融资，通过股票市场、债券市场、基金、信托等渠道。因此，积极推行金融体制改革，适当对房地产业辅予支持，如发行住房投资基金，企业债券，降低房地产企业股票上市门槛，适当放宽对房地产开发企业信贷要求，增加信贷规模，降低中长期贷款利率水平等。也只有通过拓宽房地产企业融资渠道，才可以降低资金成本，分散和降低金融风险。

(六) 充分发挥政府职能，加强市场宏观调控力度，维持物价平稳

加强宏观调控是任何实行市场经济的国家维持物价平稳必选之道，政府通过利率调整和控制货币发行量调节经济运行，抑制通货膨胀和维持物价稳定。通过市场这个无形之手，优化建材产业配置，特别是钢铁、水泥等对房地产开发息息相关的产业予以重点关注，使其既保证具有适当生产规模，又具有一定竞争格局，并可适当放宽进出口相关政策，确保价格维持合理水平，保持建材市场的健康发展。稳定的物价水平不但可以降低建材价格，而且最终导致降低房屋建安成本。

(七) 维持合理利润空间，加强房地产公司内部管理

企业以赢利为目的，为实现生存、发展的要求，企业应通过内部挖潜、加强管理等方式来谋求合理的利润。维持合理的利润空间对企业甚至行业的持续发展都有重要意义，房地产行业对此应有清醒认识。企业管理渗透入企业的各个层面，在施工队伍的选择，材料、设备采购等方面，完善招投标制度和货比三家制度，加强施工质量和预算管理，即提高效益，也可有效控制各项可控成本。企业在谋求自身发展的同时，应更多地兼顾消费者和社会效益，力争实现国家、企业和消费者三方共赢之目的。

三 开发全过程中的成本控制要点

(一) 前期阶段

在整个开发过程中，项目的筛选是最重要的一环。首先，定位是关键。一要搞好市场预测，通过市场行为来选择在市场上占有一定席位的开发项目；二是选择定价目标，定价目标是整个价格策划的灵魂，对大多数企业来说，利润最大化是其经营的最终目的。其次，由于土地价格在开发成本中所占比例大，因此采取较取方式对于开发商能否达到预期的回报率至关重要。

在前期工作中，还有一项直接影响成本构成的因素，即施工图的设计与审核。设计阶段的造价控制是建安工程费控制的关键。优秀的设计是项目盈利最基本的保障。设计采取什么样的结构形式、布局，选用何种材料等与成本有着直接的关系。精明的开发商除了会委托一家实力较强的设计单位进行设计外，在做正式施工图之前还会请本单位专业技术人员甚至请一些专家建筑设计方案、结构形式、地基处理方法等进行会审，反复论证，以求获得最佳方案。因为科学合理的设计不仅能较好地满足用户的使用要求，能比较容易地销售出去，同时在满足建筑物本身结构、抗震等要求基础上还能大大降低工程造价。另外，在施工图投入使用之前，开发商还务必组织对建筑结构、水、电、暖等进行详尽的技术交底，尽可能在具体施工过程中减少变更和由此产生的费用。由于当前设计单位普遍经济观念和市场观念淡薄，“重技术、轻经济”，加上设计费的取费标准一般按建筑面积或投资额计算，不利于设计单位加强成本控制意识，设计保守不合理，浪费大。

因此在设计任务书或投资估算上规定造价的限额，并和设计费挂钩，对设计单位进行经济赏(节约)罚(超支)。

(二) 项目建设阶段的成本控制

项目建设阶段的工程成本控制主要集中在招投标、合同签署、

工程变更和竣工结算四个方面。

招标管理是项目工程成本管理重要的环节，通过施工招投标，促进公平竞争，降低工程造价，缩短工期，提高工程质量。

签订规范、细致、严密的合同文本，是房地产开发项目成本控制的又一重点。工程变更和竣工结算就是要加强监控，加强预算审查，严格经济签证和工程变更管理。

(三) 管理费用的控制

管理费用控制的关键在于开发建设的规模，因此应当通过加大开发规模，降低单位管理费用水平。

(四) 销售费用的控制

销售费用控制的关键在于采用合理的营销手段，根据开发规模和市场情况，合理控制销售费用。

(五) 财务费用的控制

财务费用的控制实际是对资金时间价值的控制，其中主要是贷款利息的降低和对税务进行科学的综合筹划。因此，应当通过分阶段控制开发进度、缩短开发周期，降低资金占用时间，从而实现了对财务费用的控制。另外争取合理避税，以有效降低税收负担。

四 开发全过程中个别成本的控制

在施工阶段，投资是最大，但项目的投资已经定了，也没有弹性了，在这里把握的原则是少浪费。所以说施工队伍和材料是最关键的。但是这两项也可能是牵扯到各方关系最多的地方，我们开发商也可能不好控制，这就需要处理关系时的灵活和智慧。

在房地产开发中还有一大块费用就是政府性质的收费，这些费用一般都有明文规定。但是也有很多费用时可以折减，对于这块费用就是一句话：了解政策，和各政府部门搞好关系。

五 建立成本管理控制的保障措施

建立成本控制的保障措施的核心是为成本控制提供行为规范和组织规范，使成本控制有章可循。成本控制的保障措施体系包括制度保障体系(如招标管理办法、合同管理办法、预结算管理办法、成本控制指标归口分级管理制度、限额设计制度、成本控制激励制度等)和组织保障体系(设立相对独立的成本管理职能部门)。

六 综述

总之，在房地产炒得沸沸扬扬的今天，我们一定要冷静、理性对待，对于开发商来说最理性的事是控制成本，多关注点成本，少关注点房价，因为房价是市场决定的，而成本掌握在自己手中。成本低控战略要求企业必须建立起优化流程，严格控制成本费用，取得高效的运营效益。成本低控战略的体现是运营效益。企业成本低控，实际就是指企业善于管理经营。企业和竞争者做同样的事情，谁的效益最大化，谁就是赢家。

工程下一步工作措施 村妇联下步工作计划篇五

(一) 坚持把德育放在首位，切实增强针对性和实效性。认真学习与贯彻《公民道德建设实施纲要》及《_中央_关于进一步加强和改进未成年人思想道德建设的若干意见》，把弘扬民族精神和加强未成年人思想道德建设摆在重要位置。加强爱国主义教育，以为人民服务核心、集体主义为原则、诚实守信为重点，引导青少年学生树立正确的世界观、人生观、价值观，不断提高思想道德水准。

（二）加强学生课外教育活动。整合社会资源，动员全社会关心支持青少年教育，规范运作，使课外教育活动健康有序地开展。加强与有关部门、社区、家庭的联系，抓好校外教育工作。加强对中小学校园文化建设和中小学生学习活动的指导以及中小学生学习竞赛活动的管理，重视对中小学生学习科学精神和人文精神的培养。

（三）继续做好基础教育课程改革试验区工作。重点做好课堂教学方法的改革，争取在全市或全区进行课改实验的全方位的展示活动。邀请自治区、市教育局、市教科所的教育教学专家进行指导，促使我区课改工作向纵深发展。加强校本课程的建设。推进幼儿教育新课程的实施。

（四）继续抓好教学常规管理和教学指导工作。推广创新教育课堂教学模式和教学方法，推动我区课堂教学的改革。积极采取措施，提高农村学校体育、健康、艺术、信息技术课的开课率。

（五）认真做好学校体育工作，促进学生体质健康。按国家规定开足体育课时。校内广泛开展经常性小型多样的学生体育比赛活动，培养学生团队精神、坚强意志和良好的健身习惯。

（六）切实做好学校食堂、食品卫生安全工作。加强对学校食堂、厕所的整治工作，不断改善学校卫生环境和教学卫生条件，杜绝因学生食物中毒或传染病流行而造成的死亡事故。加强艾滋病和其他传染病的预防、教育工作。加强远离_、拒绝_的宣传教育。继续做好学校卫生人员队伍的充实和培训工作。

（七）加强校园文化建设和国防、环保教育。继续办好校园文化节，提高学生的艺术品味和文化素质。加强国防教育，继续抓好“人防”教育。加强环保和城管教育，继续创建“绿色学校”。

（八）继续加强学校安全教育工作。建立健全各级安全规章制度和责任追究制，严格执行安全责任制，重视校舍安全、消防安全、交通安全和游泳安全等各项安全工作。

工程下一步工作措施 村妇联下步工作计划篇六

集团公司以_新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻党的全会精神，全面落实中央、省、市有关意识形态工作的部署要求，坚持党管意识形态原则，巩固扩大主流思想舆论，牢牢把握意识形态工作的领导权、管理权和话语权，现将今年意识形态工作有关情况汇报如下。

一、主要工作情况

（一）全面贯彻关于意识形态工作的重要论述和重要指示批示精神

集团公司认真贯彻落实意识形态工作的重要论述和重要指示批示精神，以及中央有关意识形态工作文件精神，坚持旗帜鲜明地讲政治，严守政治纪律和政治规矩，始终在思想上政治上行动上同中央保持高度一致，一是深入学习中央、省、市意识形态工作会议精神，认真贯彻各项部署要求。二是把_新时代中国特色社会主义思想、党的全会精神、关于意识形态工作的重要论述以及中央关于意识形态工作的重要决策部署等作为中心组理论学习、党支部学习的重要内容，全年召开专题研究意识形态工作会议2次，听取意识形态工作汇报1次。

（二）全面落实意识形态工作责任制各项要求

1. 加强意识形态工作统一部署。结合集团公司实际，制定了《集团公司2019年意识形态重点工作安排》，明确年度意识形态工作的目标任务，层层分解各项任务，明确责任部门、责任人员和完成期限。目前，15项意识形态工作任务已完

成10项，持续推进3项，制定措施按照时间节点逐步落实2项。

2. 压紧压实意识形态工作责任。一是落实党组织书记第一责任，旗帜鲜明地站在意识形态工作第一线，做到带头抓实抓细意识形态工作，带头管意识形态阵地建设，带领好意识形态工作队伍，带头批评错误观点和错误倾向，做到重要工作亲自部署、重要问题亲自过问、重大事件亲自处置。二是领导班子成员能严格按照“一岗双责”的要求，抓好分管领域分管部门的意识形态工作，对职责范围内的错误言论敢于较真碰硬，及时指出，纠正错误。三是领导班子成员严格按照意识形态工作责任制要求，自觉把分管领域的意识形态工作作为民主生活会和述职报告的内容，接受监督和评议。

3. 强化意识形态工作监督考核。始终把意识形态工作作为党的建设和政治建设的重要内容，纳入党建工作责任制，纳入到领导班子的目标管理，与生产经营、党的建设工作紧密结合，做到同部署、同落实、同检查、同考核。

（三）全面推动意识形态工作责任制向基层延伸

2. 强化对敏感话题舆论的监督管理。一是通过召开专题工作会议，转发各类温馨提示，教育提醒等方式，明确要求全体职工不发布不传播未经核实的消息。二是加强对疫情防控的舆论监管，坚持正确舆论方向，严格要求全体职工做到不造谣、不信谣、不传谣。

工程下一步工作措施 村妇联下步工作计划篇七

按照全面推进惩治和预防腐败体系建设和落实党风廉政建设责任制的要求，强化行政管理权和税收执法权的监督制约，在深入排查廉政风险的基础上，进一步合理分解权力，明晰岗位职责，优化工作流程，完善制度措施，强化监督制约，力争到2017年底前建立起以“三道防线”（前期预防、中期监控、后期处置）、“四个环节”（计划、执行、考核、修正）为

主要内容的部门内控机制建设。

通过开展内控机制建设工作，探索有效控制权力运行的途径和方法，逐步建立以完善的内控制度体系为支撑，以廉政风险点排查为基础，以强化对权力的实时监控为核心，以制度执行问责为手段的部门内控机制，不断增强干部职工的廉政风险防范意识，使税收执法权和行政管理权运行更加透明、规范和高效，最终实现从源头预防和治理腐败的目的。

县局成立部门内控机制建设领导小组，党组书记、局长冯学勇为组长，各党组成员为副组长，加强对内控机制建设的组织领导。下设办公室，地址在监察室，由杨永康同志任办公室主任，常乾任副主任，张侃、陈厚银、杨寿春、翟文汇、陈宏、张敏、徐家维、张皖春、张卫、涂德贤、徐福永为办公室成员，根据工作要求统筹设计和推进部门内控机制建设。县局将把部门内控机制建设情况纳入党风廉政建设责任制考核，各单位、各部门主要负责人，要切实履行第一责任人的责任，加强领导，把部门内控机制建设与业务工作一起部署、一起落实、一起检查，确保内控机制建设各项工作任务落到实处。

(一)全面梳理权力事项。对照有关法律、法规和相关文件精神，结合机构改革，对本级机关各部门的权力事项，特别是税收业务管理权，人、财、物管理权，税收执法权等进行全面梳理，列出“权力清单”。在此基础上，要进一步明确各部门的岗位职能、职责及事项，使全体人员做到各司其职、各负其责，确保权力行使的责任落实到岗到人。按照分权制衡的要求，严格划分不同权力的使用边界，按照不同类别权力的特征和作用，建立职权清楚、责任明确，既相互制约又相互协调的权力制衡机制，确保机构设置、职务分工的合理性和科学性。各级国税机关要编制“内部岗责手册”，使全体人员掌握内部机构设置、权力事项、岗位职责等情况，并在一定范围内进行公示，接受监督。

(二)规范权力运行程序。针对不同部门的权力事项和用权方式，优化运行程序，明确控制节点，制定作业标准，实现权力运行的过程制约、程序控制。一是优化权力运行流程，明确具体权力事项的业务操作程序，通过程序控制，做到下一道程序对上一道程序进行控制，每道程序之间互相制衡。在优化流程中，要坚持制权与增效相结合，尽可能简化办事程序，减少不必要的环节。二是编制权力运行流程图，在优化流程的基础上，对权力事项的运行程序、行使依据、承办岗位、职责要求、监督制约环节、相对人的权利、投诉举报途径和方式等内容，以图形的方式表达出来，通过流程图将权力行使过程进行固化，使每项权力的行使过程都做到可查可控。

(三)科学实施风险管理。要从分析权力运行风险入手，对税收管理、税收执法和行政管理中可能引发或增强廉政风险的各种信息进行识别，并根据不同风险度和风险成因，采取相应的风险应对策略和措施，实现风险的有效防范、控制和化解。权力风险查找的重点是干部任用、资金分配、项目决定、资产处置，以及许可权、审批权、征收权、处罚权、强制权等权力比较集中的重点部位和关键环节。风险查找由部门和个人结合工作实际，主动查找，并将查找出来的结果集中公示，接受各方面的监督。对查找出的风险，要按照权力运行频率高低、人为因素大小、自由裁量幅度、制度机制漏洞、危害损失程度等对风险点进行分级评估，明确各部门在风险管理中的责任，健全防控措施。要把风险排查、分析、应对等工作落实到具体岗位、具体人员和具体工作环节，使风险管理真正科学管用。

(五)切实落实各级责任。一是明确领导责任。按照党风廉政建设责任制的要求，国税机关主要负责人是内控机制建设的第一责任人，分管领导对管辖范围内的内控机制建设工作直接负责。二是强化部门责任。督促各部门把明确权责、规范流程、风险排查、完善制度的内控要求落实到实际工作中。各部门在做好自身内控建设工作的同时，要加强对业务条线

内控机制建设的筹划和指导。三是落实岗位责任，明确规定各个部门、各个岗位的职责事项、工作规程、考核标准、过错责任等，把内控的要求和责任落实到每个工作环节和岗位。各单位纪检xxx门要认真履行监督职能，加强组织协调和督促指导。

一是动员部署。召开专题会议研究部署本单位内控机制建设工作。广泛宣传开展部门内控机制建设的目的和意义，组织部门工作人员梳理权力事项，自我查找风险，增强广大干部参与内控机制建设的积极性和主动性，在各个部门和每一位机关工作人员中增强内控理念，营造一种人人自觉执行内控规范的工作氛围。

二是组织实施。2017年4月上旬前，完成查找风险点工作，对本单位部门权力事项的清理工作，列出权力清单，编制内部岗责手册；4月底前完成制定防控措施，规范业务流程工作，完成绘制权力运行流程图、查找风险点、制定防控措施等工作；2017年底前建立起以“三道防线”（前期预防、中期监控、后期处置）、“四个环节”（计划、执行、考核、修正）为主要内容的部门内控机制建设。各单位要及时掌握本单位内控机制建设进度，并按月向市局汇报工作推进情况。

三是检查验收。内控机制建设领导小组对各项任务完成情况及时进行检查验收和阶段性总结，适时召开部门内控机制建设经验交流会，表彰先进，交流经验，并向市局上报总结报告。检查验收工作应于2017年底完成。县局将适时组织开展内控机制建设情况开展专项监督检查。

（一）强化组织领导。推进部门内控机制建设是全县国税系统反腐倡廉建设的重要任务。领导小组要统筹设计和推进部门内控机制建设，纪检xxx门加强组织协调，各职能部门要积极配合，每一位机关工作人员要共同参与，确保内控机制建设各项工作落到实处。

(二)精心组织实施。各部门、单位要把部门内控机制建设贯穿于税收工作的全过程，科学制定工作方案，明确具体的阶段性要求和工作目标，强化落实措施，做到工作环环相扣，有序推进，确保取得实实在在的效果。要综合运用分权制衡、流程制约、风险管理等内控方法，在全面梳理权力事项的基础上，有针对性地对权力进行科学合理配置，围绕关键风险点规范权利运行程序，并针对具体权力事项采取有效的补充措施，以切实保证内部控制效果。

(三)健全内控制度。健全部门内控机制的基本规范、操作规范和评价规范。基本规范要规定部门内部控制的基本目标、基本要素、基本原则、基本方法和总体要求；操作规范要根据各个部门的权力事项和业务特点，对每个权力事项的主要内容与行使依据、流程控制与编制流程图、风险识别与风险控制进行整体设计；评价规范要明确评价的原则和组织实施、评价的内容与标准、评价的程序和方法，以及缺陷认定和评价报告等。在内控机制建设过程中，要力求做到针对一个权力事项，建立一项流程，规范一套制度，将每项具体制度内化成工作依据。