

# 2023年新入职员工劳动合同(大全5篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。合同的格式和要求是什么样的呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 新入职员工劳动合同篇一

在不断进步的社会中，需要使用协议的场合越来越多，协议协调着人与人，人与事之间的关系。那么协议的格式，你掌握了吗？以下是小编帮大家整理的公司新员工培训协议书，仅供参考，希望能够帮助到大家。

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

根据\_\_\_\_\_电器发展需要，我公司在天津市范围内招聘管理人员及员工。甲乙双方为确保各自权益，特签订如下协议：

一、本协议的有效期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

二、乙方须遵守公司的各项规章制度，严守公司秘密，服从公司调遣、指示与安排。

三、培训期间乙方日补助标准主要依据乙方学历（乙方需保证其提供学历的真实性，甲方将对其进行核实）情况而定（高中含中专学历20元/天；大学专科学历25元/天；大学本科30元/天），依据学历情况，您的日工资标准为\_\_\_\_\_元人民币，培训期从报到之日起。培训期间甲方不负责为乙方缴纳社会保险。

四、乙方在培训前发生的体检费等费用，公司将依据乙方提供的符合公司相关财务规定的有效票据予以报销（培训期结束后统一报销）。乙方在培训期间的工资依乙方在公司培训期间的出勤情况及日工资标准在培训期结束后统一结算。

五、乙方应爱护公司财物，如有损毁或遗失，应照价赔偿。

六、培训期间，如有异议，经协商无效，甲乙双方均有权终止培训协议。

七、乙方在培训期间因故须结束培训协议时，应按要求在离开前三天向所在部门负责人及人力资源部提出书面报告之后方可离开公司。

八、体检不合格或培训期未满十天自动放弃者，不发给任何补助。

甲方：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

## 新入职员工劳动合同篇二

乙方：\_\_\_\_\_

甲乙双方在诚实信用、平等自愿的基础上，按照等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

### 第一条、劳动合同期限

1、本合同为劳动合同。期限为：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、试用期限为：\_\_\_\_\_

## 第二条、工作地点

\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_号。

## 第三条、工作内容

1、乙方的工作岗位为\_\_\_\_\_，甲方根据工作需要可以调换乙方的的工作岗位和工种。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇；如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家相关规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

## 第四条、工作时间和休息休假

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方在国家标准工时原则上，根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

## 第五条、劳动报酬

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定节假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为：\_\_\_\_\_。

4、甲方按照国家相关规定为乙方缴纳合法比例五险一金。

## 第六条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第七条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第八条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第九条、乙方在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，乙方单独承担责任，与甲方无关。

## 第十条、劳动合同解除或终止：

1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前30日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方为准。

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十一条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理；协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十二条、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规

章以及地方性法规等规定执行。

第十三条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式并经双方签字或者盖章确认。

甲方：\_\_\_\_\_（盖章）

乙方：\_\_\_\_\_（签名）

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

### 新入职员工劳动合同篇三

乙方(劳动者)\_\_\_\_\_

甲乙双方在平等自愿的基础上，按照《中华人民共和国劳动合同法》等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

#### 第一条、劳动合同期限

1、本劳动合同为：

b  无固定期限劳动合同，自20\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起。

c  以完成工作为期限。

2、本合同包含\_\_\_\_\_个月的试用期(自20\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至20\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日)

#### 第二条、工作地点

### 第三条、工作内容

- 1、乙方同意在甲方部门(或岗位)担任\_\_\_\_\_职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。
- 2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇；如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。
- 3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

### 第四条、工作时间和休息休假

- 1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。
- 2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

### 第五条、劳动报酬

- 2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定节假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。
- 3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为每月\_\_\_\_日。

### 第六条、社会保险

- 1、甲方按照国家的规定为乙方办理各项社会保险，缴纳社会

保险费；

2、依法应由乙方个人负担的社会保险费，甲方从乙方应得工资中扣缴，乙方不得有异议。

## 第七条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件；保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

## 第八条、乙方职责

1、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

2、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

3、乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

## 第九条、劳动合同解除或终止

1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前30日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方(具体部门、职务)为准。

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动合同法》等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

## 第十条、其他条款

1、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理；协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

2、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

3、本合同自双方签字或盖章后生效，一式二份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方(盖章)

乙方(签字)

20\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 新入职员工劳动合同篇四

乙方\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_居民身份证号\_\_\_\_\_

出生日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

在甲方工作起始时间\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

邮政编码\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_街道

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平



等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款，劳动合同书电子版。

## 一、劳动合同期限

第一条本合同为\_\_\_\_\_期限劳动合同。

本合同于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，其中试用期至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

本合同于\_\_\_\_\_终止。

## 二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_岗位工作，合同范本《劳动合同书电子版》。

第三条乙方工作应达到\_\_\_\_\_标准。

## 三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_工时制度。

执行标准工时制的，乙方每日工作时间8小时，每周工作40小时。

执行综合计算工时工作制的，乙方平均每天工作时间不超过8小时，平均每周工作不超过40小时。

执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间。

第五条甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定。甲方安排乙方延长工作时间，应支付不低于工资的150%的工资报

酬;甲方安排乙方休息日工作又不能安排补休的,应支付不低于工资200%的工资报酬。甲方安排乙方法定节假日工作的,应支付不低于工资的300%的工资报酬。

乙方加班工资基数为每日\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_执行。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具,建立健全生产工艺流程,制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度。

第七条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

#### 四、劳动报酬

用期间的工资\_\_\_\_\_。甲乙双方对工资的其他约定\_\_\_\_\_。

第九条甲方生产工作任务不足使乙方待工的,甲方支付乙方的月生活费为\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_执行。

#### 五、保险福利待遇

第十条甲乙双方按国家和\_\_\_\_\_市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。

第十一条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、\_\_\_\_\_市有关规定执行。甲方按\_\_\_\_\_支付乙方病假工资。

第十二条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和\_\_\_\_\_市的有关规定执行。

甲方: \_\_\_\_\_

乙方: \_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_

## 新入职员工劳动合同篇五

公司 称：\_\_\_\_\_科技有限公司（简称甲方）

公司员工姓名：\_\_\_\_\_（简称乙方）

为保证员工人身安全以及生产的顺利进行，争创文明安全企业，提高员工的安全意识，强化“安全第一，预防为主”的安全思想，结合本公司实际情况，经双方协商签定本协议书。

第一条：甲方的责任和权利

- 1、甲方有权要求乙方必须严格遵守安全生产法律、法规、标准、安全生产规章制度和操作规程，熟练掌握事故防范措施和事故应急处理预案；并建立健全各项劳动安全制度以及相应的劳动安全保护措施。
- 2、甲方对应对乙方执行规章制度及履行安全职责情况，有权进行检查、监督、考核。凡不遵守安全规定，违反安全操作规程的施工人员，及时进行纠正、处罚，直至停止其工作。
- 3、甲方对进入施工现场的施工人员，进行三级安全教育和安全技术培训，使其懂得安全知识，熟悉安全操作规程，经安全生产技术考核合格后，方可进行施工作业。对经培训考核不合格、安全技能不具备所在岗位要求不适应所在岗位要求的乙方，有权停止工作或调换其工作岗位。
- 4、对进入施工现场的施工人员，根据其工种不同，提供相应的安全保障设施及劳动保护用品。
- 5、接受公司员工提出的.合理化建议和意见，并及时答复和响应。

## 第二条：乙方的责任和权利

- 1、乙方必须遵守国家法律、法规及各项劳动纪律和安全生产管理制度，服从管理，自觉执行安全生产岗位责任制，严格按照安全生产规范操作。
- 2、必须接受甲方的安全教育和安全技术培训，熟悉安全生产施工操作规程，掌握本职工作所需的安全生产知识和生产技能，增强事故预防和应急处理的能力，未掌握所在岗位应具备的安全基本常识，不得上岗。
- 3、在现场施工过程中注意同事的安全保护用具是否佩戴齐全，做好相互保护工作，对同事的违章行为及时提醒和纠正。
- 4、特殊工种作业人员，凭有效的上岗证上岗工作。
- 5、施工时，需对本工种的施工区域、作业环境、操作设备等进行认真检查，发现安全隐患停止施工，及时汇报。达不到安全生产要求时，不得擅自盲目施工。当发生事故时，及时采取有效措施，避免事故进一步扩大，并及时报告，保护事故现场及有关记录等资料。
- 6、乙方有责任和义务及时向甲方提出安全改进建议和意见。
- 7、乙方有权拒绝违章指挥，对上级部门和领导忽视工人安全、健康的错误决定和行为提出批评控告。
- 8、严禁酒后上班作业，严禁非专业人员乱拉乱接电源，严禁私自动用非自己保管、使用的施工设备。工作时不得嬉戏打闹，遵守施工现场安全纪律。
- 9、乙方必须保持健康的身体参加施工作业，不得带病参加工作。如因自然生病医治或住院治疗，一切费用由本人自理。

### 第三条：违约责任及处理

- 1、安全生产中发生的事故，应经事故调查确认责任。事故调查应按照国家、和本单位有关规定进行，构成犯罪的，依法追究刑事责任。
- 2、甲方违约造成的责任事故，甲方承担相应的责任，并按相关规定追究有关人员的责任。
- 3、乙方违约造成的责任事故，乙方承担相应的责任(包括：行政处罚、赔偿经济损失、解除劳动合同等)。
- 4、甲、乙双方双方共同违约造成的安全生产责任事故，根据双方各自违约责任的大小，分别承担相应的责任。由于不可抗力造成的事故，由甲方依法承担相应责任。

第五条：所签人员辞职后此责任书自动作废；本责任书自签订之日起生效。

甲方(签字)：\_\_\_\_\_ 乙方(签字)：\_\_\_\_\_