

# 2023年企业划转员工合同(通用9篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编为大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 企业划转员工合同篇一

2. 企业在各家商业银行信誉状况良好，没有不良信用记录；
6. 企业经营者或实际控制人从业经历在3年以上，素质良好、无不良个人信用记录；
8. 符合建立与小企业业务相关的行业信贷政策；
9. 能遵守国家金融法规政策及银行有关规定；
10. 在申请行开立基本结算账户或一般结算账户。

## 企业划转员工合同篇二

乙方： ； 性别 ； 出生年月日 ；

住址 ；联系方式 根据《\_劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条项。

### 一、劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为\_\_\_\_\_期限合同。

本合同生效日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，终止日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，其中试用期\_\_\_\_\_。

## 二、工作内容和义务

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职责和岗位进行调整。

第三条乙方应履行下列义务：

1. 遵守国家宪法、法律、法规；
2. 遵守甲方的规章制度；
3. 维护甲方的荣誉和利益
4. 忠于职守，勤奋工作；
5. 履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

## 三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第五条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第六条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

## 四、劳动报酬

第七条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第八条在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_元。

第九条甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十条由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于\_\_\_\_\_元。

## 企业划转员工合同篇三

乙方：\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》和有关政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本劳动合同。

本合同期限自 年 月 日起，至 年 月 日止，具体考核乙方的工作能力、品行、责任心等，考核合格后办理相关手续。

### 第一条工作及条件

一、甲方根据工作需要，安排乙方从事 岗位工作，具体工作任务详见《岗位职责》。

二、甲方根据国家有关规定，为乙方提供必要的劳动保护和劳动条件，具体内容如下：

2、劳动用品：根据乙方工作需要发给劳动用品。

### 第二条双方的权利和义务

一、甲方的权利

- 1、 按照岗位责任，组织安排乙方工作，检查并考核乙方完成任务的情况及工作质量；
- 3、 根据工作需要和乙方表现调整其工作岗位，乙方必须服从（有正当理由除外）；
- 4、 根据实际要求，安排乙方完成临时交办的短期任务或工作；
- 5、 当乙方不履行本合同时，有权依法向有关部门申请或采取相应措施；
- 6、 其他权利：有权要求乙方对违约责任赔偿违约金。

## 二、 甲方的义务

- 1、 按照有关劳动安全、保护及卫生规定，向乙方提供必要的工作条件；
- 2、 创造有利条件以提高乙方的业务技术水平；
- 3、 根据有关规定及本合同有关条款，按时支付乙方应得的劳动报酬。

## 三、 乙方的权利

- 2、 按照规定领取劳动报酬和享受劳保福利待遇；
- 3、 享有休息、休假，根据有关规定及本合同有关条款，解除劳动合同的权利；
- 4、 若甲方不履行本合同，乙方有权依法向劳动争议仲裁委员会提出申诉；
- 5、 双方约定的其他权利。

#### 四、 乙方的义务

- 1、 服从甲方的组织管理，尽职尽责，努力完成工作任务；
- 2、 遵守国家法律、法规和社会公德，保护甲方商业秘密，爱护甲方财物；
- 3、 遵守公司纪律和规定，讲究职业道德；
- 4、 努力钻研，不断提高专业技术或业务水平；
- 5、 其它义务：

不随意将公司业务交由亲友经营；

不擅自向亲友所在单位采购产品；

不将盖有公司公章的空白介绍信、合同书、信笺等赠予亲友如有丢失及时汇报；

不利用职务或工作之便，未经公司领导批准，以公司名义为他人进行担保；

不泄露公司商业秘密以及未公开的财务资料；

杜绝利用职务（工作）便利，自行经营或为他人经营与本公司同类的业务；

不得在外兼职及从事相关业务；

业务及技术人员离职，两年内，不可利用在本公司新建立的业务关系与本公司同类业务（及产品）进行竞争。

第三条 工作时间与劳动报酬

一、甲方根据国家法律、法规，按照本公司实际工作情况，甲方对乙方实行六天工作制，每日工作时间8小时。

## 二、劳动报酬

1、甲方应向乙方支付其每月 元基本工资。

2、业务提成发放详见《教育科技有限公司薪酬管理办法规定》。

3、甲方每月 日以货币形式支付乙方工资。

## 第四条社会保险和福利

一、甲、乙双方必须一起参与社会保险，甲方按所在地规定的一定比例按月为乙方共同交纳保险费，乙方应交部分由甲方代乙方在其工资中扣缴。

二、甲方根据乙方的工作表现及业绩情况，可审批乙方是否入股或参与年终奖励。

三、对于工作期间为本公司的经营管理或技术创新做出显著成绩的管理或技术人才，甲方可给予特殊奖励。

## 第五条劳动合同的变更、续订、解除及终止

一、下列情况，甲乙双方可以变更本合同的相关内容；

1、甲方转产或调整生产任务的；

2、甲乙双方协商同意，并且不损害国家和集体利益的；

3、由于不可抗拒力致使本合同无法履行的；

4、双方约定的其他情况。

## 二、下列情况，甲方可以解除劳动合同

- 1、在试用期内乙方不符合录用条件的；
- 2、乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 3、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度，泄露甲方商业机密的；
- 4、乙方被依法追究刑事责任；
- 6、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任的；
- 8、经有关部门确认，甲方歇业，停业，或合作，合营期满关闭；
- 9、依照5、6、7、8条解除合同时，甲方应提前三十日以书面的形式通知乙方。

## 三、在下列情况下，甲方不得依据《劳动法》第26，27条的规定解除劳动合同

- 1、乙方患职业病或者因工伤残并被鉴定委员会确认为丧失劳动能力；
- 2、乙方患病或者负伤，在规定医疗期内的；
- 3、女职工在孕期，产期，哺乳期内的；
- 4、法律，法规规定的其他情形。

## 四、在下列情况下，乙方可以解除劳动合同

- 1、在试用期内的；

- 2、甲方以暴力，威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方不按国家法律法规和本合同约定支付劳动报酬的；
- 4、甲方劳动安全，卫生条件恶劣，严重危害劳动身体健康的；
- 5、甲方有侵害乙方合法权益行为的；
- 6、经甲方同意，乙方自费离职xx和培训的；
- 7、乙方参军，或出境定居的。

五、乙方解除合同，必须提前三十日以书面的形式通知甲方。

六、甲方无过错的情况下，乙方解除合同应按规定退回培训xx费用及由甲方出资办理的各类证件等。

七、在下列情况下，乙方不得解除劳动合同

2、双方约定的其他情况：

乙方没有向甲方结清帐目，相关资料或经济手续及工作上没有办理交接手续的；

合同期未满，又不符合上述解除合同条件的。

## 第六条 违反劳动合同的责任

一、甲方违反劳动合同的责任(双方约定)：

1、甲方无故辞退乙方，除按有关规定发给经济补偿金外，还应承担违约金1000元；

2、其他约定。



## 二、乙方违反劳动合同的责任（双方约定）；

1、违反本合同第五条第二款约定的，承担违约金1000元，另外按实际的损失予以赔偿。

2、乙方泄露甲方商业秘密，未造成损失的承担违约金1000元，造成损失的罚金3000元，并赔偿相关损失（包含实际损失和可得利润的损失）。

3、甲方在乙方任职期间给予职务相关培训，乙方于合同期前辞职或违反甲方相关规定而解除劳动合同的，应赔偿甲方所有培训费用。

4、未经甲方同意及双方未解除劳动合同关系就在其他公司任职的，承担违约金1万元；未解除劳动关系的业务骨干（含中层以上部门负责人）及到其他用人单位开展同类业务的，或利用在甲方建立的业务关系上开展不正当竞争的，承担违约金10万元；造成损失不足弥补的，继续赔偿。用人单位在知晓乙方未解除劳动关系而使用的，承担连带责任。

5、技术人员、销售人员及其他掌握公司重要商业秘密及资源的重要岗位人员、管理人员未经甲方同意不办理相关手续擅自离职的，需向甲方支付违约金2万元，造成恶劣影响及经济损失的，还应按发生的实际金额继续赔偿。

## 第八条 其他相关事项

一、甲方违反劳动合同，应按照国家法律、法规规定，支付乙方经济补偿金。

二、甲，乙双方经协商一致，解除劳动合同时，乙方应交回甲方的帐册、单据、资料等，以及保管的甲方工具及其他一切财产物品，结清互相往来的帐款，并办理书面交接手续后，甲方可出具解除合同证明书。

第九条 本合同的签订、变更、续订、解除、终止及履行应接受劳动行政部门监督检查。

第十条 甲乙双方在履行本合同过程中发生争议时，任何一方在法定期限内可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可向人民法院起诉。

第十一条 本合同一式两份，双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方（签章）：\_\_\_\_\_

乙方（签章）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 企业划转员工合同篇四

地址：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

主管部门\_\_\_\_\_

贷款银行：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

借款方为进行企业技术改造向贷款方申请贷款，经贷款方审查同意发放。双方为明确责任，恪守信用，除执行《××银行技术改造贷款办法》外，根据国家有关规定，特签订本合同，共同遵守。

一、贷款金额：

人民币(大写)\_\_\_\_\_万元整。

二、贷款用途：

\_\_\_\_\_.

三、贷款期限

从\_\_\_\_年\_\_\_\_月起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月止，共为\_\_\_\_年\_\_\_\_个月。贷款方保证按有关规定和下列用款计划供应资金，借款方保证按下列用款计划和还款计划用款和还款：

用款计划：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

还款计划：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

四、贷款利息：按月息\_\_\_\_%计算，按季结息，由贷款方从借款方帐户扣收。建设期贷款利息由借款方在自有资金内去付。贷款不能按本合同规定的分年还款计划归还的部分，作逾期处理，加收利息\_\_%。在本合同有效期内，如发生国家政策性利率变动时，本合同贷款利率亦作相应调整。

五、归还贷款的资金来源，按国家有关规定双方商定为：

借款方对偿还贷款本息以抵押或第三方保证的方式提供担保。抵押(或保证)协议作为本合同附件。

六、贷款到期，借款方如未还清本息，由保证单位在接到贷

款方还款通知后的三个月内代为偿还。三个月后仍未归还，贷款方可以直接从借款方或保证单位的各项投资和存款中扣收；以抵押方式提供担保的，可变卖抵押财产归还贷款。

七、需要变更合同条款的，经双方协商一致后，由双方签订合同文件，作为本合同的组成部分。

八、贷款方保证按照合同规定，及时支付贷款资金。因贷款方责任未按期提供资金，贷款方根据违约数额和延期天数，按本合同规定贷款利率的%计算违约金，付给借款方。

九、贷款方有权检查监督贷款的使用情况，了解借款方的私营管理、计划执行、财务活动、物资库存等情况，借款方保证及时提供有关统计、会计报表、账册及资料。如发现贷款被挪作他用，贷款方按规定向借款方加收罚息\_\_%，并有权停止发放贷款或限期追回贷款。

在项目建设过程中，因建设项目情况发生变化，继续履行本合同可能给贷款方造成损失，或不再具备《××银行技术改造贷款办法》所规定贷款条件的，贷款方可中止合同并限期收回贷款。

在本合同有效期内，借款方因实行承包、租赁、兼并等而变更经营方式的，必须通知贷款方参与清产核资和承包、租赁、兼并合同的研究、起草、签订的全过程，并根据国家有关规定落实债务、债权关系。

十、本合同自签订之日起生效，至贷款本息偿清之日止失效。在合同生效后\_\_\_\_天内，借款方如不向贷款方办理开户手续，合同即自行失效。

十一、借款方开立帐户后，要将资金按用款计划从贷款帐户中转到存款账户内，借款方根据分次划入资金在存款户中支用贷款。

借款方不按期将资金转入存款户的，逾期 \_\_\_\_\_天后，贷款方将代为划转。

十二、凡因本合同发生的或与本合同有关的一切争议，由各方协商解决；协商不成的，应提交中国国际经济贸易仲裁委员会天津国际经济金融仲裁中心按照金融争议仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对各方均有约束力。

十三、本合同正本三份，借款方、贷款方、保证单位各执一份，副本 \_\_\_\_\_份，报送 \_\_\_\_\_等有关单位各留存一份。

借款方： \_\_\_\_\_(盖章) 贷款方 \_\_\_\_\_(盖章)

法定代表人： \_\_\_\_\_(签字) 法定代表人： \_\_\_\_\_(签字)

保证单位： \_\_\_\_\_(盖章)

法定代表人： \_\_\_\_\_(签字)

签订合同日期： \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 企业划转员工合同篇五

乙方（劳动者） \_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》和《\_私营企业暂行条例》及有关劳动法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

### 第一条

#### 合同期限

本合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_年。

其中试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。

## 第二条

生产（工作）任务

## 第三条

劳动（工作）条件

## 第四条

劳动纪律

- 1，甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度。具体内容如下：\_\_\_\_\_，
- 2，乙方应严格遵守劳动纪律的规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

## 第五条

工作时间和劳动报酬

- 1，甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加班不得超过3小时，每月加班不得超过36小时。乙方如孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。
- 3，甲方应当每月按期给乙方发放工资。超过当月规定发薪日期的，从第六日起每天按拖欠乙方本人工资额的\_\_\_\_\_%，赔偿乙方损失。

4, 甲方应当根据企业的生产发展, 逐步提高乙方的工资水平。

## 第六条

违反劳动合同应承担的违约责任

2, 因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的, 可不承担法律责任;

## 第七条

本合同自签订之日起生效, 一式两份, 甲乙双方各持一份。  
本合同涂改、未经合法授权代签无效。

甲方(签章) \_\_\_\_\_

乙方(签章) \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 企业划转员工合同篇六

承租方(以下简称乙方)□xxx有限公司

甲、乙双方通过友好协商, 就房屋租赁事宜达成如下协议:

一、乙方租用甲方座落在 武科东四路11号2栋3楼 建筑面积为 80平方米。租用期三周年, 自本合同生效之日开始计算。

二、租用期限内房屋租金为 2000人民币(含建筑税), 每年租金24000元 (大写: 贰万肆仟元整)。

三、租用期内, 房屋由乙方使用管理, 房屋的房产税、土地使用税和其它合理税费由乙方承担。

四、租用期内，乙方所用的水、暖、电、热水、通讯、室外环卫、房屋修缮、绿化维护等由甲方统一管理，发生的费用由乙方承担。

五、第三、四条所发生的费用，甲方凭单据、发票和有关规定文件，按各规定的期限向乙方结算。

六、乙方所租用房屋，在乙方验收合格并付清房屋租金后，归乙方使用。

七、在房屋保修期内(水电设施半年、土建一年，采暖设施一个采暖期，自乙方使用之日算起)甲方对房屋质量问题保修。

八、乙方服务人员的临时户口等生活上所需办理的手续，由甲方帮助与当地有关单位联系解决。

#### 九、违约责任

1. 本合同生效后，如乙方违约，乙方已缴房屋租金不退，并一次性支付违约金 0.2 万元人民币(自违约之日起三十天内付清)。

2. 本合同生效后，如果甲方违约，甲方向乙方退还剩余租金(即本合同房屋租金的三十分之一乘以剩余租期年数)，并一次性支付违约金 0.2 万元人民币(自违约之日起三十天内付清)。

3. 不满半年的租期按半年计算，超过半年不满一年的租期按一年计算。

十、在租用期内，甲方不得将乙方租用的房屋转租(卖)给任何第三者，如果甲方出售乙方租用的房屋，乙方应享受优先购置权，并无需另行支付购房款，同时甲方应协助乙方办理正式过户手续，由此发生的有关费用由乙方承担。



十一、乙方需要安装电话，由甲方解决，费用由乙方承担。

十二、在租用期内，如遇不可抗拒的灾害，房屋遭到毁坏，按照房屋建设程序，乙方重新建造房屋。

十三、甲方已声明本合同所指标的楼房是符合国家有关政策和法令而建造和经营的，甲乙双方在符合国家现行的有关政策和法令的基础上签定本合同的。如在租赁期限内如遇与国家新的政策、法令、规定相悖，使本合同不得不解除时，甲方每年按房租总金额的百分之十乘以乙方实际租用年数计扣房租。

十四、执行本合同发生争议，由当事人双方协商解决，协商不成，双方同意由第二种方式解决(以下方式只能选择一种)：

1. 提请 仲裁委员会仲裁。

2. 依法向有管辖权的人民法院提起诉讼。

十五、本合同一式两份。正本两份，双方各执一份，具有同等法律约束力。

十六、本合同双方签字盖章经公证后生效。本合同未尽事宜双方另行商定。

甲方： 乙方：

代表： 代表：

电话： 电话：

年 月 日 年 月 日

# 企业划转员工合同篇七

合同编号：

甲 方□ xx科技有限公司

通信地址：

联系电话：

联 系 人：

乙 方：

通信地址：

联系电话：

联 系 人：

日期□ 20xx 年 3 月 24日

为了充分发挥甲、乙双方在各自服务领域的资源优势，共同拓展企业信息化应用领域，甲、乙双方遵循诚实信用、互利互惠、共谋发展的原则，甲方与乙方就合作事宜达成以下协议：

## 第一条：定义

1. 移动信息：指建立在手机用户许可的前提下，通过移动通信网络传输到受众手机上的短信/彩信等。
2. 信息服务费：由乙方有偿为甲方开通移动信息发送系统平台并为该系统提供移动信息发送服务。

3 api application programming interface 应用程序编程接口。

4. 行业应用：指以沟通、服务为目的，面向企业员工、企业客户、已定制服务的用户等，提供的信息服务。

## 第二条：合作模式

1. 乙方是在中华人民共和国合法注册，符合中国相关法律法规的独立法人。

2. 乙方提供基于web方式的客户端，提供信息的编辑录入、发送、日志查看与下载、充值记录查询 oem等功能，但乙方保留根据自身业务情况，增加或删减功能的权利。

3. 乙方提供基于标准互联网协议的api接口，供甲方业务系统调用。

4. 乙方向甲方提供短信api编程接口软件的技术文档和技术指导。

5. 甲方自行配备互联网接入设备，并负责正常运行。终端用户号码由甲方提供与乙方无关。

## 第三条：甲方权利和义务

1. 甲方应妥善保管登陆帐户及密码，并定期更换，非因乙方原因导致甲方帐户密码泄漏、被盗，造成业务被盗用等后果，乙方不承担任何责任。

2. 甲方负责其自身的网络系统以确保能连接到乙方的业务平台进行正常业务使用。由于甲方网络问题不能访问乙方业务平台，导致业务不可用，乙方不承担任何责任。

3. 甲方有责任向其客户说明使用短信服务应严格遵守国家相关法律、法规、保证信息发送的安全，并切实做到：

(1) 建立健全本公司信息发送的内部保障制度、信息安全保密制度、信息安全管理制，建立健全本公司信息安全责任制度和信息发布的审批制度，严格审查本公司所发送的信息。

(2) 严格遵守《互联网信息服务管理办法》，对短信内容进行把关，保证信息内容的健康、合法。

(3) 明确手机用户群和手机用户范围，手机用户必须是自愿接受短信服务，未经接收者同意或者请求，甲方不得擅自群发广告信息。

(5) 若发现客户所发送的信息明显属于上述4款所列内容之一的，甲、乙双方均有责任立即停止该客户的数据传输，并向国家有关机关报告。

(6) 对手机用户的个人信息保密，未经手机用户同意不得向他人泄露，但法律另有规定的除外。

(7) 甲方和甲方客户保证：在使用实时短信进行短信发送活动中，服从相关政府部门的监督和管理；若未做到上述（1）至（6）条中相关规定的，甲方和甲方客户将根据相关法律规定承担由此引起的相关法律责任。如国家法律法规对甲方使用企业短信平台业务资质方面有要求，甲方应自行获得相关许可。

4. 甲方须要求其客户严格执行信息审核规范制度。甲方或甲方客户未按上述规定合法使用实时短信所造成或可能造成的一切后果均由甲方承担全部责任，乙方将不承担任何责任。

5. 乙方向甲方承诺，甲方及甲方使用实时短信服务的客户通过乙方网关所发送的信息或数据，乙方不得私自获取、传播

及其他操作，且采取措施保护信息或数据的安全性和保密性。

6. 由于甲方所发的信息错误、滞后或其他原因给甲方和/或用户造成的损失，由甲方负责解决并承担相应责任，乙方不承担任何责任。

7. 对于违反上述规定的，乙方可中断甲方的信息服务，甲方已付款项不予退还。另外，乙方就上述安全事项提出了相关建议，甲方应当根据该建议，积极加强技术防范，保证自身网络、信息安全。

#### 第四条：乙方权利和义务

1. 乙方应按照本合同的约定提供移动信息发送服务及相应的技术服务。

2. 由于信息从发送到接收存在一定的延迟，乙方有义务积极采取改进措施，尽量缩小延迟，但是乙方不承担因延迟引起的责任。如果发生网络故障，甲方应会同乙方进行相关调查。

3. 乙方在数据传输、控制方面进行对甲方业务使用有影响的变动时，需及时通知甲方。

4. 为保证乙方网络安全，乙方有权根据网关容量及时调整信息流量。

#### 第五条：计费和结算

甲方根据自身业务需要选择乙方制定的计费和结算方式。

##### 1. 计费方式

按照甲方提交到乙方系统的条数计费，条数以乙方计费系统数据为准，如若甲方对条数有异议，甲方有权要求乙方进行核查。

## 2. 结算方式

预付费：指甲方在其账户预充一定条数短信款，条数使用完毕，账户自行暂停的结算方式。

## 3. 短信字数

对于超过约定的通道要求的字数大小（70 字符），甲方应按照约定的通道要求的字数，对信息进行拆分，并分别通过接口或客户端提交，乙方将分别计费。对于应拆分而未拆分的，乙方将按照约定的通道要求的字数进行拆分，并分别计费。

## 第六条：政府、电信运营商行为及责任限制

1. 由于国家政策调整或因基础电信运营商业务调整所造成的短信息费用或通道服务代码变化的，乙方应及时书面通知甲方；乙方将根据调整后的新政策及通道变化情况为甲方提供相应服务；由此造成甲方或任何的用户利益损失，乙方将不承担任何赔偿责任。

2. 由于中国移动、中国联通、中国电信等基础电信运营商的网络或系统的原因造成的短信发送延时、数据丢包、协议变更、系统升级而造成的甲方利益损失，乙方将不承担任何赔偿责任。

3. 鉴于计算机及互联网的特殊性，因黑1客、病毒等引起的事件，导致甲方登陆账户及密码泄露和/或乙方的短信平台被攻击造成损失的，甲方亦认同不属于乙方违约，该损失甲方向侵权方主张索赔，但乙方应提供必要的协助及证明。

4. 甲方若为后付费类的客户不得以上述黑1客、病毒事件为由，拒绝向乙方支付已发生的短信费用，否则应按照本协议第九条约定承担违约责任。

## 第七条：不可抗力

“不可抗力”是指所有超出本协议一方或双方合理控制范围的客观事件，该事件应不可预见，或虽然可以预见，但通过合理努力无法阻止或避免其发生，或发生后无法克服。这类事件发生于本协议生效之后，并且阻止一方或双方全部或部分履行本协议。

如果符合所有下述条件，一方未履行其本协议项下的任何义务，不应被认为构成违约并承担违约责任：

□a□如果不可抗力事件致使该方未能全部或部分履行其在本协议项下的义务□ □b□在不可抗力事件发生后的5日内，该方应及时通知对方，解释其未履行及不能完全履行其在本协议项下的义务之原因，并在合理期限内提供证明。该方履行本协议的期限应延长，延长期应与不可抗力事件造成的拖延相同。

## 第八条：保密条款

1. 本协议所称保密信息，是指一方（以下简称“接受方”）从另一方（以下简称“披露方”）取得的、获知的、或因双方履行本协议而共同创造且具有不可分割性的商业秘密（包括财务秘密）、技术秘密、经营信息和（或）其他应予保密的信息和资料，无论上述信息和资料以何种形式或载于何种载体，无论披露方在披露时是否以口头、图像或书面等方式表明其具有保密性。

2. 未经信息披露方事先书面同意，任何一方将对披露方的任何专有信息保密，并不使用或向任何人或实体披露这些专有信息，但正常履行本协议项下义务需要的除外，按照法律要求、或任何监管机构要求、或按有管辖权的法院发出的命令必须披露的除外。

3. 双方的保密义务不因本协议终止而解除。

# 企业划转员工合同篇八

甲方（聘用单位）：

乙方（受聘人）：

地址：

家庭住址：

法定代表人：

身份证：

根据法律相关规定，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 第一条 合同期限

\_\_\_\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止。

## 第二条 工作内容

乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位工作。乙方的工作内容为：

1. 全面履行企业会计职责，负责公司各种票据的收集、分类、制作凭证，做到帐目清楚，凭证齐全。
2. 编制有关财务报表，完成分类帐、总帐、报表和月度、季度、年度财务分析，做到准确无误。
3. 与税务机关进行报税，负责税务办理，协调处理好与税务机关的关系。



4. 负责销售货款督促、结算。
5. 进行年度公司清产核资工作。
6. 根据公司领导布置，提供会计分析资料。协助部门经理进行零星采购，招工和办公室值班等工作。
7. 完成公司领导交办的其他工作。

### 第三条 工作条件和劳动保护

- 1、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。
- 2、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。
3. 甲方根据企业生产和经济发展情况，不断提高和改善职工生活福利待遇。
4. 乙方有参加甲方民主管理，获得政治荣誉和物质奖励的权利。
5. 乙方上岗后应按照甲方的生产和工作要求，掌握本岗位的工作技能和操作规程，按质按量地完成各项规定的生产和工作任务，并接受甲方职能部门的有关考核。
6. 乙方在合同期内，应树有良好的职业道德和主人翁精神风貌，维护企业声誉，爱护集体财产。

### 第四条 工作报酬

从合同签订时间起甲方每月支付乙方的基本工资为人民币元/月，甲方每月 日以货币形式将上个月的工资支付给乙方。

### 第五条 工作纪律

1、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

其他企业兼职。

3、由于乙方无视约定的劳动纪律，给本公司带来较坏社会影响和经济损失的，甲方除按法律制度追究乙方责任外，不受本合同期约束，解除与乙方的劳动合同。

## 第六条 聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

4、乙方做好本职工作依法履行职责，不得授意、指使、强令会计机构、会计人员违法办理会计事项，如有违反甲方有权追究乙方责任。

5、乙方应保守甲方有关生产、经营的技术资料。乙方离开本企业，三年内不得在与本企业业务相似的企业工作，否则甲方有权追究其法律责任。

## 第七条 其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生争议，按法律规定，应在甲方所在地提起仲裁或诉讼。

2、本合同一式二份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方（盖章） 乙方（签字）

代表（签字）：

签约时间： 年 月 日

## 企业划转员工合同篇九

甲方：

法定代表人或主要负责人：

住址：

乙方：身份证号：12345678901234567

住址：

经甲乙双方平等协商订立本合同：

第一条劳动合同自\*年\*\*月\*\*日起至\*年\*\*月\*\*日止，其中：试用期为\*\*个月。甲方安排乙方在(地点)从事工作。

第二条甲方每\*\*日前支付乙方工资，工资为每月\*元，甲方因生产经营需要加班的，应与乙方协商，并按规定支付加班工资，实行计件工作制的，月工资按计件单价结算。具体结算办法，双方约定如下：

第三条甲乙双方依法参加社会保险。

第四条甲方严格执行国家工时工休制度，经批准实行综合计算工时制，周期内平均月加班不得超过36小时。

第五条甲方根据国家法律和本市的有关规定，对乙方进行安全教育和必要的培训，给乙方提供安全卫生的劳动条件。乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生规定和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举、控告。

第六条双方认为需要约定的事项：

第七条本合同一式二份，甲乙双方各持一份。

甲方(盖章)乙方(签名)：

年月日