

# 2023年法院演讲稿 法院竞聘演讲稿(优质5篇)

演讲稿是进行演讲的依据，是对演讲内容和形式的规范和提示，它体现着演讲的目的和手段。我们想要好好写一篇演讲稿，可是却无从下手吗？接下来我就给大家介绍一下如何才能写好一篇演讲稿吧，我们一起来看一看吧。

## 法院演讲稿篇一

尊敬的各位领导、尊敬的各位同事！

参加这次法院竞聘，让我想起了古希腊哲学家亚里士多德曾说：“理想的法官就是正义的化身。”法律的精神是正义，法官的灵魂是公正法院竞聘上岗演讲，只有一身凛然正气的法官，才能不唯权、不唯上、不唯情、不唯钱，不折不扣地执行国家法律，勇作法律的忠诚捍卫者。在会泽县人民法院的大家庭里，涌现出来许多优秀的人民法官。他们用自己的实际行动践行忠于国家法律、忠于神圣的法官职业。这种精神不断激励我要成为一名人民法官。竞争中心法庭庭长是我职业生涯的另一个起点。法庭庭长需要承担更多的责任和压力，但正是这种压力促使我更加努力工作，用辛勤的汗水来满足辖区人民群众日益增长的法律需求。神圣的职业追求和实现人生价值成为了我竞争中心法庭庭长的动力。

在“解放思想、促进工作”为主题的时期里，会泽县人民法院党组创新性开展工作，转变干部选拔机制，让所有有抱负、有理想的人都有平等的机会去追逐心中的梦想。当然，竞争不是争权夺利，竞争是一种责任，竞争是一种奉献，竞争是当代青年对社会的承诺。今天，所有参赛的同志都参与了竞争，站在了庄严而神圣的演讲台上表达了我们心中的理想，我们相互学习，我们相互交流，我们都是成功的。在竞争中收获了岗位的同志，他们赢得了压力和责任。没有收获岗位

的同志，他们拥有了勇气和胆识。积极参与、努力争取是我对这次竞争上岗的认识。

xx年1月我有幸成为了会泽县人民法院大家庭中的一员，刚工作我被分配到迤车法庭，在迤车法庭工作的三年多里，我始终坚持以事实为根据，以法律为准绳。在庭长和同事的帮助下办理了大量的疑难复杂案件，并耐心细致做当事人的调解工作。经过几年的不懈努力，迤车法庭先后被授予“先进集体”、“学习型部门”、“市级文明单位”等荣誉称号。荣誉属于大家，历史成为过去。但是，我在迤车法庭优秀的团队里增长了才干，学到了本领，为以后的成长打下了坚实的专业基础。xx年因工作需要，我被调整到司法行政装备管理科从事财务工作。司法行政装备管理科的工作性质琐碎、临时性强、需要协调的部门多等特点。刚接手时我未能及时调整工作节奏，导致工作适应比较困难。但是，在领导的关心和帮助下我及时调整了工作方法，以“先急后缓，先内后外”的思路运用于工作中，使财务工作能够有序开展。在行政后勤工作期间虽然工作苦、压力大，但是能够有更多的机会向领导们学习解决和处理实际问题的能力。自参加工作以来法院给予了很多荣誉，“工作标兵”、“先进工作者”、“优秀公务员”等，这些都与领导的关心和同事们的厚爱分不开的。法庭的锻炼和综合部门的历练给予了我足够的勇气和底气去竞争法庭庭长。

假如我能有幸竞岗成功，我将不负众望，不辱使命。工作中重点围绕“一个中心”，实现“两个转变”，抓好“三项工作”。简称“1、2、3”。

《一》、围绕“一个中心”。就是紧紧围绕法院党组所制定的工作思路。他是法院的根，他是法院的灵魂，他是法院全体干警前进的方向和指针。法庭工作是法院工作的重要组成部分，我将带领法庭的全体干警以“1162”工作思路为指导，为把会泽县人民法院建设成曲靖市一流法院和和谐法院而努力奋斗。

《二》、实现“两个转变”。首先，必须从综合部门的工作思路向审判业务部门转变。法院的核心工作是审判，为适应新的岗位要求，必须不断的向庭里面的同事学习，向院里审判经验丰富的优秀法官学习。只有在最短的时间内掌握审判业务所需要的知识，才能带领自己的团队实现目标。其次，必须从一般干到部门负责人角色的转变。人民法庭庭长肩负着规划整个部门前进和发展的方向，所以必须以身作则，用自己实际行动去影响和感染庭里面的同事，以实现部门的全面发展。

《三》、抓好“三项工作”。第一必须谨慎妥善的处理好法庭与辖区乡镇、法庭与法院内部各部门的协调工作。人民法庭不是孤立存在的，法庭工作开展离不开辖区乡镇的支持，离不开兄弟部门的帮助，更离不开法院党组的坚强领导。第二必须团结好部门内部同事之间的关系。团结就是力量，团结出凝聚力，团结出战斗力。只有处理好内部关系，才能保障其他工作的顺利开展。第三必须进一步解放思想，创新性开展工作，拓展工作新局面。法庭是法学理论联系实践的前沿阵地，每天都面对新情况、新问题、新案例，我们必须不断的总结化解矛盾的方法，形成独特的理论系统，我坚信在会泽县人民法院全体干警的不懈努力下，我们一定能够赶超“沾益经验”、“宣威模式”。

## 法院演讲稿篇二

你们好！

我于1988年河北司法学校毕业后，分配到\_\_\_\_市司法局工作，1992年到法院工作，1999年5月到办公室任副主任，20\_\_\_\_年8月到\_\_\_\_法庭代理庭长。期间参加了全国法院业余法律大学及中央党校法律本科班的学习，现均已毕业。中共党员。我竞争的岗位是法院办公室主任。

九年前，年少轻狂的我，带着学生的稚嫩和对法治的信仰，

通过全省增编补员考试走进了桓台法院。那时的我，有的是激情和勇气，缺少的是睿智和成熟。在基层法庭的5年，是我不断成长的5年。5年间，我审理了400余件民事纠纷案件，执结案件300余件，件件都沁透了我的汗水。为了妥善处理纠纷，我时常漂泊在城乡之间，了解当事人的情况、做好当事人的工作。为了提高案件执结率，我时常利用晚上的时间，与同事们一起集中统一执行。我还多次远赴外省执行任务，不仅用自己的努力维护了当事人的合法权益，也积累了一定的司法经验。繁忙的工作并没有泯灭学习的热情，相反更激发了我对法律的迷恋，不断加强理论学习。1995年初取得律师资格，1996年开始研读中国社会科学院在职研究生，1997年取得全国法院初任审判员资格。

每每这样的时刻，我并不感到累，我乐此不疲。因为，从当事人的眼中，我看到了对法治的渴望，对正义的期盼。正是他们坚定了我对信仰的追求。虽然我也遇到了很多挫折，也曾一度消沉，但仍然信仰不改、追求无悔。正是这段时光，让我真实地感受了基层司法生活，真正领悟了法治的精神所在。

后来，我被调到经济庭工作，工作相对单一，使我有时间能够对基层司法中遇到的一些问题进行理性的思考。这段时间，我紧紧抓住审判业务不放松，努力把审判工作推向专业化、细致化、纵深化。共审理各类商事案件400余件，积累了较为丰富的司法经验和司法技术。一是注重新类型案件的审理。主审了全院第一起代位权纠纷案、第一起期货委托交易纠纷案、第一起股东权纠纷案等各类新类型案件，件件做到了准确判断性质、正确适用法律。二是突出程序意识，完善庭审程序。主审的技术秘密侵权纠纷案在全市商事审判庭审观摩中获得一致好评。三是强化判决书的写作，积极推进裁判文书改革。在判决书的写作上，理论联系实际，把事实认定与判断推理有机结合起来，逐步提高判决书的理论性、逻辑性和可读性。近三年市法院及我院的裁判文书评比中，我撰写的三篇判决书均获一等奖。

## 一、竞争的优势：

1999年5月份通过竞争上岗，我担任办公室副主任，在担任副主任2年时间内，我从中体会到法院的后勤管理工作在整个领导活动中，在整个审判活动中都起到了举足轻重的作用。法院的后勤工作是一个复杂的工程，与其他行政部门的后勤管理工作相比较，有其独特的特性，除了核心是法院后勤工作为审判业务提供有利的物质保障，为法院创造一个良好的工作学习、生活环境之外，每一件事可能都涉及到审判和法院工作人员的切身利益，即具体又实在。但最主要的是法院后勤工作的复杂性，既有人际关系，又有人与物的关系，比如审判业务所需的交通、通讯、器材等物资保障，以及法院工作人员的生活样样都要细心考虑，精心安排，稍有疏漏就会影响审判业务的展开和审判人员办案的情绪。既要处理好法院内部各庭室之间的关系，又要处理好法院与外部的诸多方面的关系，我在这方面的有些做法在前面的述职报告中也做了陈述，现不再一一赘述。

## 二、竞岗成功后的改革措施。

如果我能竞争成办公室主任，随着法院审判综合大楼和法官公寓的落成，我认为后勤管理应该以搞好服务保障为基础，以科学管理为手段，大胆引进外地经验，以提高效益为目的。

(一)后勤管理社会化、企业化。随着法院机构改革的不断深入，光靠行政手段来搞好后勤管理我觉得已经不行了，必须运用行政和经济相结合的手段，也就是将服务型逐步转化为服务经营型。现在法院这种“小而全”的后勤管理体制，不但不利于提高工作效率，而且造成人力、物力、财力的极大浪费，与法院审判工作的需要也不相适应。实行后勤管理社会化和企业化，将服务职能从现在的行政职能中剥离出来，成为经济实体的服务中心，为法院工作人员提供就餐服务、交通信息服务、住房维修服务、会议及环境绿化、美化服务等等。这样不但可以缩减行政编制，节约经费，而且还可以

提高工作效率，加强竞争，创造经济效益。

(二)资源配置效益化。现在的法院后勤保障体制包括房产管理、车辆管理、财务管理、服务接待、饮食、医疗服务、通讯等等，包揽了许多管不了也管不好的事物，形成了“大而全”、“小而全”的封闭格局，造成了人才、资源的浪费。我觉得把后勤服务部门的改革同改组、改造和加强管理结合起来，在物业管理、汽车经营、接待、餐饮、住房维修、环境绿化、文印、通讯等服务性工作中，尽可能地发挥其职能，盘活现有存量，以产生其经济效益。

(三)服务商业化。法院的后勤服务部门要跳出无偿服务的怪圈，树立服务出效益的观念，把坚持服务的宗旨与服务商业化统一起来，使服务的投入、产出和收益进入一个良性循环的发展轨道。

(四)用工市场化。我觉得要仿效现代企业的用工办法，引入用人竞争机制，根据后勤服务工作的不同岗位，不同劳动强度，不同业务要求和现有职工结构状况，实行全员劳动合同制，按劳取酬，对某些岗位的缺额和新建单位所需人员，实行“公开招考，择优录用”的办法招用合同工。实行定岗定员，必要时实行后勤管理人员聘用制。

法官不仅需要热情，更需要智慧。我并不智慧，但我可以借用智慧，相信执着可以借来智慧。我在做好审判工作的基础上，重点加强了法学理论学习和调查研究。先后结合审判实践，进行了商业秘密保护、商事庭审改革、法院调解制度改革、合议制度研究、法院现代化问题、证据规则庭审应用等方面的专题调研。在审判流程与庭审的相互关系和衔接方面，提出了庭前程序的构想，为完善庭审程序开拓了思路。在庭审程序和司法理念方面，通过强化法官的庭审消极性、中立性，提升当事人的举证责任和积极性，完善证人出庭作证制度，推动了抗辩式庭审的发展；通过现代化法院的研究和建设，逐步树立了中立、消极、亲和、严谨的司法理念；通过合议制

度的改革实践，充分发挥合议庭集思广益、相互制约的作用，切实落实合议庭职权，推进了合议制度的发展完善。最近4年来，我先后撰写论文16篇，各种调研报告14篇，法治时评11篇，达30余万字。撰写的《技术秘密的构成及其侵权处理》、《论调解与审判分离》、《死亡赔偿不是生命赔偿》、《庭前听证程序设立构想》等文章在《中国律师》《检察日报》《山东审判》等专业杂志报刊上发表，《庭前听证程序设立构想》一文还获得淄博市优秀社会科学成果奖。撰写的《证人出庭作证制度的现状及其重构》获省级二等奖，《企业出售售后债务的承担》获市级一等奖，《民主与独立—合议制度的两大基石》获市级二等奖。

九年的司法经历，在我的生命中一晃而过。但我不为时光流逝而感叹，因为对法治坚定的信仰和执着的追求已将我的人生定格。当初的激情和勇气仍在，更多了些睿智和成熟。而这些就是我做好今后工作的本钱。如果大家给我机会，让我走上中层副职的岗位，我相信一定能够胜任新的工作。