

# 最新上级党委检查工作汇报材料 巡视检查工作汇报材料(优质9篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

## 上级党委检查工作汇报材料篇一

### 一、基本概况

#### (一) 工程概况

本标段为shzq-16标段，工程起点里程dk584+831.89□终点里程为dk628+815.78□全长43.984km□

16、17、18标。

本标段工程总造价约为29.89亿元，计划开工日期2015年11月18日，计划竣工日期2020年10月30日，计划总工期为60个月。

#### (二) 组织机构及任务划分

项目经理部设6部1室进行施工管理，分别是工程管理部、安质环保部、物资设备部、财务会计部、成本合同部、综合管理部、中心试验室。

一分部（天津铁建公司）起止里程dk584+831.89□dk596+398.815□长度11.5公里，负责标段起点至水阳江特大桥331#墩下部结构、特殊孔跨（含12联

连续梁)、无砟轨道施工。二分部(呼和铁建公司)起止里程dk596+398.815~dk615+840.21~长度19.4公里,负责水阳江特大桥332#墩至天子门特大桥杭州台范围内的桥梁下部结构、特殊孔跨(含2联连续梁)、无砟轨道施工,路基土石方、涵洞及附属工程施工。

三分部(石家庄铁建公司)起止里程dk615+840.21~dk628+815.78~长度12.9公里,负责天子门特大桥杭州台至标段终点范围内的桥梁下部结构、特殊孔跨(含3联连续梁)、无砟轨道施工,路基土石方、涵洞及附属工程施工,隧道(2座)以及郎溪车站土石方施工。制梁分部(丰桥公司)负责本标段内的2个梁场建设、888孔箱梁预制以及shzq-17标238孔箱梁的预制。

铺架分部(铺架分公司)负责本标段内铺轨基地建设、888孔箱梁架设和shzq-17标238孔箱梁架设,本标段~shzq-17标、shzq-18标铺轨施工,湖州站场改建(轨道部分)。

### (三) 施工进度情况

我标段垂直引入便道(含改扩建)共计26公里,贯通便道44公里。截止目前便道施工完成7.2公里。箱梁预制场 我标段共有两处箱梁预制场,分别为宣城制梁场、广德西制梁场。宣城梁厂设在线路里程dk600+400左侧,占地约153亩,目前正在进行的砍树及场地平整施工。广德西梁厂设在线路里程dk625+280左侧,占地约110亩,目前砍树已经完成,正在进行清表、平整场地。

## 2、征地拆迁

我标段临时用地共计721亩,目前已完成599亩。永久用地共计2251亩,目前已完成征地843亩。

## 3、主体工程

截止目前我标段主体工程完成水阳江特大桥钻孔桩试桩12根。

## 二、安全质量工期管理情况

### （一）安全管理

建立健全安全生产责任制和安全生产保障体系,配齐安全管理人员,明确每个安全管理人员的职责。同时,加强安全教育培训,提高全员安全意识,配备群安员、青安岗等进行监督管理。项目经理部先后组织组织了进场人员的安全培训;涉及既有线施工的一分部、铺架分部管理人员、现场技术员、安全员、防护员、领工员、架子队长等到上海局芜湖培训中心进行了既有线施工安全、技术培训。

项目经理部要求各分部与母体分子公司签订《安全质量责任书》,缴纳了风险抵押金。对重大危险源进行了辨识分析,结合风险等级进行分级管控,制定了相应的管控措施和应急预案,及时公布、严格盯控。制定了以项目经理组织的月度安全质量综合大检查,以副经理(安全总监)、安质部长带领的周安全质量巡查和各分部的日常检查等三级检查制度,严格实施过程监控。采用下发整改通知单、红黄白牌处罚单、会议通报、向参建公司发函等方式,督促分部进行现场存在问题的整改落实,确保施工现场安全可控,生产有序。

### （二）质量管理

#### 1. 建立健全质量管理体系,挂牌管理,样板引路

项目经理部配合业主,采取走出去、请进来的方式,对参加分部的管理人员、作业人员进行业务强化培训。先后组织各分部去其他兄弟单位进行现场观摩学习。编制下发了《施工挂牌制度》《首件工程验收制度》,明确了分级评估管理权限、首件制工程选定、评估程序、工程实施、评估内容。项目部正在统一编制各分部工程的应知应会,并计划对现场生

产人员集中组织培训考试；对所有分部工程的内业资料进行分阶段检查，并结合施工过程记录、检验批填写等，制作填写样表培训，明确填写方法和注意事项，保证每个分部工程大规模实施前均有内外业示范样板。

针对工程实际情况，加强方案审批，重点审核图纸、标准是否正确，工艺是否先进，保证措施是否可行。施工过程中开展灵活多样的质量培训、检查活动，强化全员质量终身负责制意识。

### （三）工期管理

项目经理部根据建设单位指导性施组要求，优化施工组织设计，及时动态调整优化工期计划，调整资源配置。每月发布生产计划，对上月完成进行总结，下达下月生产计划，明确所需采取的措施。

## 三、精细化管理情况

### （一）加强宣贯，积极推进

根据股份公司、集团公司精细化管理办法及相关文件，结合商合杭标准化管理要求，项目经理部从抓全员宣传培训、提高认识入手，充分发挥党政合力优势，以加强宣贯培训为突破口，全面推进精细化管理。

#### 1. 加强宣贯培训，健全规章制度

在精细化管理的推进上，以“标准化、集约化、规范化、信息化”四化建设为抓手，切实落实精细化各项要求。以“管理制度标准化、人员配置标准化、现场管理标准化、过程控制标准化”和管理行为规范化为基础；以施组方案集中制定、资金集中管控、物资集中采购，设备集中租赁等集约化管理为手段，充分利用信息化技术，物资价格信息实时收集、更

新，拌合、试验、测量数据实时上传，资金网上结算等信息化技术，变前台管理为后台管控，实现项目精细化管理。

## （二）精心策划，全面深入

二、三项料物资供应商准入，利用“中铁六局物资商城”进行物资采购。同时，加强现场物资管理，及时检查各分部进行月度消耗盘点、成本分析，对检查发现的问题督促及时整改。

### 4. 加强设备管理，安全效益并重

商合杭专资金在业主及银行监管限制情况下，不允许资金集中。为此，项目经理部正在主动与京福公司、银行协调，力争实现资金集中并使降造费及代扣代缴资金及时足额上缴集团公司。在拨付款项前，充分考虑各参建单位当月生产计划及上月生产计划完成情况，及时报集团公司审批后进行拨付。农民工工资及时发放到个人工资卡上，严禁拖欠农民工工资现象发生。按照集团公司精细化要求组织各参建单位进行月度分析，形成经济活动分析报告。

## 四、作业层队伍建设

通过学习股份公司《关于加强作业层队伍建设的指导意见》和集团公司构建施工劳务企业、专业化分公司“两大刚性平台”的要求，项目部重点从队伍准入，公开、公平、公正进行招标选择，合同签订，单价执行，工资实名发放等方面进行控制。确保“受我所控，合作共赢”的紧密型管控能力，现场带班人员、特殊工种人员要满足“为我所用，市场选择”。

## 五、党风廉政建设

项目部深入贯彻股份公司、集团公司党风廉政建设精神，组

织党员领导干部学习中央及上级有关文件精神，在生产周例会上进行强调，实际工作中重大事项党政会签集体讨论，领导干部以身作则，有力推动了项目部党风廉政建设工作。

## 六、项目文化建设

项目部认真贯彻集团公司《关于进一步加强企业文化的实施意见》，关心每一名员工，积极改善职工食堂就餐环境和伙食品种，开展集体体育锻炼活动，鼓励大家学习文化知识和资格考试，宣传集团公司文化理念，凝聚全体职工，使项目部形成团结一致，积极向上，奋勇争先的良好风气。

## 七、下一步工作安排

- 1、根据工程进展需求继续增加人员配备，保证标准化配置。
- 2、加强征地拆迁工作力度，配足资源，争取在3月底前征地拆迁工作迅速推进，多拿地，多进地，提供更多的施工作业面。
- 3、计划3月份开工点8处，分别是水阳江特大桥0#-12#墩、水阳江特大桥190#-206#墩、双沟特大桥、诗猫段路基、施双段路基、鲁家湾中桥、席鲁段路基、桐汭河特大桥39#-47#墩。3月底前施工便道及大临工程满足主体工程大面积开工条件。
- 4、根据中国中铁督导巡视组领导检查提出的要求，继续加强各项工作，推进工作进展，并在施工过程中严格按照标准化进行管理、作业。再次感谢中国中铁督导巡视组领导莅临检查、指导工作，我项目部全体参建人员将不辱使命、积极进取，统一思想，继续深入的推进标准化管理，严把安全、质量关，有序可控的完成施工任务。

中铁六局商合杭站前十六标项目经理部 2016年3月14日

## 上级党委检查工作汇报材料篇二

### 一、2012年工作回顾

2012年，面对严峻的市场形势和工作压力，在上级正确领导下，公司党委认清形势，坚定信心，奋发进取，深入开展创先争优活动，凝聚力量图发展、解放思想转观念、力保稳定求突破、加强管理度难关，在艰难之期，较好地完成年度工作目标，保持了班子团结，队伍稳定、协力向上的好局面，截止十月底，公司承揽任务2亿元，完成产值1.1亿，完成销售1.2亿、实现利润100万。

现将今年公司党委所做的主要工作向上级汇报如下：

#### 一）认清形势，确立重点工作，发挥导向作用

2012年，在铁路建设缓建结果显现、公司生产任务严重不足、持续发展面临严峻挑战的形势下，根据工作需要，上级党委对工作领导班子进行了较大调整，调整了公司党政主要领导，调出两名班子成员，党委6成员由党委书记、2名副书记（公司董事长、总经理兼任）、及其他3名班子成员组成。公司102名党员分布在混凝土分厂、钢结构分厂、动力分厂、物流公司、本部5个党支部。公司班子成员9人。新班子上任以后，经过认真学习我处“依法治企，科技兴企，人才强企”发展战略和上级重要会议精神，在认真调研思考，充分认识管理比较薄弱、完成目标任务艰巨的基础上，结合现状，理顺工作思路，党政工团相互支持，相互融入，各有侧重、着力推进工作。逐步形成了“务实切入抓党建、转变观念促发展、党员干部率先垂范、力保目标齐抓共管”等共识，提出了公司管理八个方面的工作重点（坚定信心，围绕大局做好企业；营造氛围，务实团结和谐发展；倡导学习，开阔视野提升素质；整顿作风，尽职尽责讲求贡献；重视研发，固本创新加快调转；强化经营，客户至上合作共赢；加强管理，运转高效实现效益；整治环境，现场定置洁净安全）。这些工作共

识和重点，既有传承又有创新；既符合上级把握企业发展要求又比较务实具有针对性；既是年度工作的切入点又是今后企业理念的基础。党组织导向作用的发挥，使大家统一了思想、树立起信心、明确了方向。

## 二）加强班子建设，营造氛围，发挥模范带头作用

公司党委以“政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好”为标准，以“解放思想转观念，加强管理要效益”为目标，着力加强领导班子建设。一是注重建设学习型领导班子建设，倡导通过学习转观念提水平，并利用业余时间，通过请专家、看讲座等形式，组织公司党委中心组学习扩大会，加强法律知识、企业管理等知识的学习，提高领导班子素质。二是在班子倡导团结协作、求真务实的作风，要求班子成员和党员领导干部老老实实做人，踏踏实实做事，想工作、有思路、在状态、抓重点，工作经得起推敲检验，率先垂范，在职工中树威信、树信心、树榜样。要求班子成员树立大局观念，常联系、勤沟通、多配合，凝心聚力拓市场、抓管理。三是严格执行“三重一大”集体决策制度。对公司重大经营管理活动，通过党委会、党政工联席会或总经理办公会议研究决定，集思广益，注重班子整体效能的发挥。四是结合“清心清正清廉清风”主题实践活动和我处加强“三项工作”等有关精神，诚信尚廉树正气，遵守纪律严要求，以正确的世界观、人生观指导行为，以强烈的责任感和事业心奠基工作。

## 三）加强党建带队伍，培养人才强作风

公司党委高度认识坚强有力的队伍支撑是做好工作的决定因素，把加强党员干部队伍建设作为提升党建工作的基础，结合公司的改革和调整，从企业长远出发，按照德才兼备、以德为先的标准，把优秀的党员干部调整到重要岗位去锻炼，加强培养。坚持“双培养”方针，把业务骨干培养成党员，把党员培养成业务骨干。一年来，共调整中层领导干部9人（支部书记2人）；培训领导干部及后备干部100余人次；送培入

党积极分子19人；新发展和转正党员3人。本着平稳过渡、逐步调整的原则，围绕经营管理人才、专业技术人才的使用培养，将“科技兴企、人才强企”的相关举措逐步落实。理顺机构，完善制度，加强中层党员领导管理，充分发挥管理中承上启下的作用。指导各党支部开展“党员身边无事故”、“党员示范岗”、“党员责任区”、“党员先锋号”“上线产品无小事”等主题活动，努力学习改进党建工作方式，创新党建工作内容，不断提升党组织的凝聚力和战斗力。

#### 四）树立信念，加强宣传工作，助力企业改革发展

宣传工作是提高认识、转变观念的基本保证，是弘扬正气、激励斗志的最好渠道，是党政事务公开的最好形式。通过学习，公司党委一班人不断提高对宣传工作重要性再认识，形成共识，要充分发挥宣传工作的作用，让大家认清形势的严峻性又要坚定做好企业的决心和信心。年初，公司党政工团联合发文，就加强宣传工作进行了全面部署，截止十一月，出版《保制简讯》8期，办宣传橱窗20版，出车间板报10期，制挂宣传标语10多条，全面宣传了上级精神、企业动态。为了落实上级党委开展的“学雷锋”、“做文明高尚电化人”及“身边的感动人物”选树活动，公司党政工团“提素质、讲文明、做贡献、创十佳”活动，评选“十佳”职工，弘扬先进，并为优秀职工提供外出参观学习机会，开阔视野转观念。开展“迎七一树新风”征文活动，围绕公司贴心人服务队20年来学雷锋的事迹，自己人写身边事，弘扬了团结互助、无私奉献的精神。为了帮助党员干部认清形势，明确方向，及时收集转发了铁道部、局处及公司领导在铁路建设推进动会议、局处厂管理提升会、经济分析会、经营工作会等重要工作会议上的讲话，给相关人员提供了解形势和应对措施的平台，在职工中树立危机意识、把提高责任意识，转变观念落实在重点工作之中。动员广大干部职工积极行动起来，开源节流，挖潜降耗，共度难关，实现公司的平稳持续发展。

#### 五）目标一致，全力以赴，发挥党委的保证作用

今年以来，企业面临着机构调整、任务承揽、扭损为盈、及时供货、完成指标、厂区整治、制度建设等艰巨任务，面对头绪多、责任重的局面，公司党委一班人多次反复研究，制定妥善应对之策。一是面对任务严重不足，一度面临停产的生存危机前，及时采取措施，加大经营承揽力度，妥善运作，抓任务开源，保证了工作持续开展。经营工作中，倡导以信誉赢得客户，靠共赢加强协作，以真诚取得谅解，千方百计保目标，求大同缩小差异，努力推进，在公司上下的努力下，经营工作取得了不俗的业绩，扭转了几条主要线路亏损的局面，保证了年内重要线路开通供货。二是制度建设方面，紧紧围绕加强管控、提升管理、实现企业盈利的目标，按期召开经济工作分析会议，加强经济分析、找寻制约成本关键因素，建立成本控制等制度，深入抓好节流工作。以人为本，从明确职责、强化责任、理顺关系、提高效率、鼓励超产等方面入手，完善制度，严明纪律，依法治企，强化员工管理。三是针对企业发展问题，班子成员经过思考、研讨，确立了“技术引领，健全资质，以城铁市场为重点，以主业延伸为方向，选择具有市场潜质的产品，通过学习吸收、试制创新，加速介入新领域，实现经营新成果”的工作思路，企业调结构转方式的方向和着力点不断趋于清晰。四是加强厂区整治和定置管理，通过观念转变和硬件的逐步改造，树立企业良好形象，建设整洁优美、井然有序的厂区环境，显现并不断提升企业管理水平。

## 六）把握改革发展关系，保持企业稳定发展

和谐是大局，发展是根本，改革是过程，公司党委以强企富民为立足点，从既锐意进取扭转不利形势又要重视职工利益保持队伍稳定为出发点，妥善把握改革为了发展，当下服从长远的关系，努力畅通职工建言献策的有效渠道，重视职工来信来访反映的热点，面对问题，把握尺度，寻求企业长远发展利益和职工切身利益双维护的切入点，细致务实地做好职工思想和改革基础工作，在广大职工的支持理解下，年度较为平稳的实施了职工内退返聘办法，为公司改变管理结构、

留故纳新奠定了基础。较好的完成了内部取暖费改革等职工关注度高的难点热点问题。按照构建和谐企业的要求，加强综合治理。开展法制宣传教育，不断增强职工群众法制观念，引导和鼓励职工学法、懂法、用法、守法。加强生产安全管理检查，不断整治安全隐患。重视做好防火、防盗等工作。举一反三，严明纪律，明确管理理念，查找不足，整改工作。年内公司保持了和谐稳定的大好局面，综合治理目标顺利实现。

## 七) 工会、共青团组织工作扎实开展

公司工会坚持抓好民主管理，继续坚持了职代会制度、企务公开制度，民主管理、民主监督工作继续推进。着力构筑和谐劳动关系，签订了《集体合同》，在源头上维护了职工合法权益。监督并保证了职工福利待遇和职工工资的按时发放。始终关心职工冷暖：2011年元旦、春节为236名离退休职工送温暖；“三八”妇女节为55名女职工发放慰问金5500元；为6名困难职工发放困难补助1800元；为283名职工发放节日慰问金135700元。积极完成了局工会下达的2000元“三不让”帮扶专项基金发放任务。公司充分发挥共青团组织作用，加强青年员工培养培训力度，推动青年建功立业，提高青工素质，激发青工干劲，营造干事创业氛围，为公司的各项工作增添朝气和活力。

在总结工作的之际，我们也清醒的看到工作中存在的问题和不足，在新形势下，如何结合实际加强基层党委党建工作，如何发挥创先争优机制的带动作用，如何进一步提高党组织的战斗力和凝聚力等方面，有待于我们在今后的工作中探索和加强。

## 二、2013年工作设想

当前和今后一段时期是公司加强队伍建设、转变观念、加快调整、加强管理，推动公司稳步发展的重要时期，我们将按

照上级党委的要求，坚定信念，找准切入点，进一步做好工作。

1、从班子建设入手，重视领导班子学习，不断提高学习的针对性和实效性，致力于提升领导干部分析和处理问题的能力。深入开展廉洁自律教育，完善党风廉政建设责任制，加强党内监督工作。转变工作作风，营造氛围，建设顾大局、干担当、讲方法、重效果的干部队伍，强化服务群众意识，密切干群关系，推动公司和谐企业建设上台阶。

2、研究公司党委的机构设置、职责分工、工作任务。把党委参与重大问题决策与董事会依法决策结合起来，进一步明确参与决策的内容、程序和途径，健全完善党委有效参与决策的体制机制，逐步使党委工作制度化、规范化、具体化。

3、通过理顺机构，人员调整，配强党支部书记，完善制度，提升意识，加强党支部建设，加强培养培训，认真做好发展党员工作，发挥基层组织作用。加强干部队伍和人才队伍的管理，建立健全选拔任用、培养培训、考核奖惩机制，营造吸引人才、留住人才、培育人才的良好环境，树立注重品行、崇尚实干、能上能下、群众公认的选人用人导向。

4、开展形势任务教育，强化思想政治工作。按照向广大职工讲透发展机遇，讲清发展困难和挑战，讲准发展目标，讲明发展要求，讲实发展部署，讲好发展措施的要求，以《保制简讯》为主要平台，围绕重点工作，采取各种形式，大力宣传力度，对内统一思想，对外树立形象。加强公司文化建设，凝练企业理念。及时了解一线职工的思想动态，倾听职工呼声，有针对性地做好思想政治工作。

5、党政工团，齐心协力抓重点，推动工作深入开展。一是加强以成本控制为核心，进一步推进管理提升活动，降本争效。二是明确重点，加强经营和全面预算管理，提升盈利能力和企业运行质量。三是以加强技术队伍建设为抓手，实现企业

较快转型。四是关注团员青年群体，发挥他们在做好企业中的重要作用。五是做好职工收入分配体系的完善。六是做好企业民主管理、畅通民主渠道。七是为职工办实事好事，着力解决职工的实际问题和具体困难。

## 上级党委检查工作汇报材料篇三

20\*\*年以来，在上级党委的正确领导下，公司党委全面贯彻落实各项工作部署，团结带领全体干部员工，积极进取，奋力拼搏，为完成公司各项任务目标提供了坚强的思想政治保证和组织保证。下面按照这次巡视工作安排，我代表公司党委向巡视组汇报工作。

### 一、公司基本情况

公司成立于\*\*年，部门设置、员工队伍情况。党委组织机构设置、党员情况。

### 二、主要工作开展情况

近两年来，公司党委不断加强组织建设、领导班子建设、干部队伍建设、党风廉政建设、企业文化建设，深入开展思想政治工作，发挥工团组织活力，营造和谐共进氛围，促进了公司的生产经营和改革发展。

(一)不断加强组织建设，提升了党组织的凝聚力与战斗力 一是不断完善组织建设。结合公司业务发展、机构改革和党员分布情况，把党支部调整为\*\*个，对各支部成员优化\*\*人次，进一步增强了党支部的战斗力和战斗力。

二是认真开展党建工作。坚持党支部“三会一课”制度，开展政治理论、经营知识学习，党员教育管理有效加强。开展党员示范岗、机关党员服务月等创先争优活动，有效促进了经营管理工作。

三是按要求做好党员培养与发展工作。20\*\*年以来新发展党员\*\*人，进一步优化党员队伍结构，按照“双向培养”的原则，新发展党员中业务骨干、一线员工比例大幅提高，其中一线员工比例提高至\*\*%。

## (二)深入开展党的群众路线教育实践活动，进一步改进了作风建设

根据上级公司党委统一安排，按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，公司党委从\*\*年\*\*月\*\*日起，深入开展党的群众路线教育实践活动，较好地完成了学习教育听取意见、查摆问题开展批评两个阶段的工作。先后组织召开党委中心组学习、党校专家讲座、党员自学等活动\*\*次，征求员工意见\*\*条，汇总梳理出“四风”问题\*\*项。所有这些问题都一一制定了整改措施，有的已经整改，有的正在整改中。通过教育实践活动，找到了公司及公司党员领导干部在“四风”方面存在的明显问题，提高了思想认识，加强了作风建设。

## (三)不断加强领导班子建设，为公司改革发展提供了坚强保障

一是强化理论学习，提高班子的思想政治素质。坚持理论联系实际，制定学习计划，组织领导班子参加党委中心组学习，通过阅读理论著作、观看专家讲座、撰写心得体会等形式，努力增强学习效果。开展读书活动，公司党委为班子成员购买书籍\*\*套\*\*多册，增强了班子成员的理论水平。两年来，班子成员先后撰写论文\*\*篇，其中\*\*篇获得企业管理优秀论文奖。

二是加强制度建设，认真贯彻执行民主集中制。公司党委坚持用制度管班子，完善班子议事规则和决策程序，制定了\*\*等制度，集体研究决策干部选拔、先进评选等事项，并严格执行公示制度，实行阳光操作，做到公开公正。

三是强化监督保障，不断完善民主监督机制。公司组织召开领导班子民主生活会\*\*次，积极主动征求群众意见，开展批评与自我批评，并落实问题整改措施。坚持领导干部述职述廉制度，班子成员接受职工代表民主评议，切实改进和完善了的领导方式。

(四)持续推进干部员工队伍建设，提升了全员综合素质 一是进一步完善干部选拔任用和管理机制。坚持公开、平等、择优的原则，大力推行公开选拔和竞争上岗;深化机构改革，开辟了机关与基层的交流渠道。两年来，选拔调整管理岗位、中层干部\*\*人次，管理人员结构更加优化。强化干部管理考核，根据业绩、履职及作风三个方面，对管理人员形成了月考核、年考评的评价体系，更好的发挥了约束和激励作用。

二是加强人才队伍储备建设。加强后备人员队伍培育，储备后备人员\*\*人;开展导师带徒奖励活动，明确老员工传帮带岗位职责，累计培养人员\*\*名，\*\*名员工被聘为上级公司培训师。

三是加强员工教育培训工作。开展全员培训，建立培训管理体系建设，开展专业技能、信息技术、文明礼仪等各类培训\*\*期，\*\*人次，大幅提高了员工的综合素质。

(五)进一步深化党风廉政建设，为公司发展营造了良好环境

一是加强廉洁从业教育，完善惩防体系建设。两年来集中开展党风廉政学习\*\*次，制定了《公司惩防体系建设责任分解表》，组织领导班子、机关各部室和基层负责人签订两书\*\*份。按照上级纪委要求，开展会员卡清退活动，\*\*名纪检监察干部做出零持有承诺和报告。

二是加大了信访核查和案件查办工作力度。20\*\*年公司围绕影响企业稳定和员工反映突出的违规违纪问题，受理员工信访举报\*\*件，处理相关责任人员\*\*名，办结率100%，切实做

到了信访举报事事有回音，件件有着落。

## (六) 不断加强思想政治工作，发挥了激励导向作用

一是把思想政治工作融入中心。每年坚持开展“形势、目标、任务、责任”主题教育，采取集中宣讲与下基层宣讲相结合的方式，与员工面对面交流。结合公司建设实际，组织各党支部开展“我能为公司建设做什么”大讨论，使广大干部员工进一步认清了形势、明确了任务、落实了责任。

二是抓好有针对性地思想政治工作。面对员工企业文化知识薄弱、公司体制机制改革等情况，先后开了优秀传统文化教育、人事政策问答、党政领导逐级谈心等活动，进一步增强员工企业归属感、认同感，提高员工思想认识，确保了公司改革发展顺利进行。

三是增强思想政治工作影响力。通过先进典型学习，坚持正面引导，发挥正面榜样作用。20\*\*年以来，举办先进事迹演讲、学习劳动模范等活动\*\*次，组织员工观看《世纪雷锋》等影片，形成了积极、健康、向上的良好氛围。

## (七) 不断提升工团组织活力，推动了公司和谐发展

一是关注员工权益。进一步强化民主管理，选举产生劳动争议协商调解委员会，关心员工诉求；制定了《民主议事规则》，维护员工利益。加强“职工之家”建设工作，20\*\*年以来累计投入资金\*\*万元，为基层更新更换了整体橱柜、餐座椅、健身娱乐器材等设备设施，营造了良好的工作环境。

二是关注员工身心健康。积极组织一线员工体检，保障员工健康；坚持节前走访慰问，帮扶困难员工\*\*人次，发放慰问金\*\*元；开展“冬送温暖、夏送清凉”活动，发放保暖手套、防暑用品等，员工满意度进一步提高。

三是关注员工成长成才。以“素质提升”为目标，举办了青年职业技能比赛、服务明星评选、才艺展示等活动，提升了员工综合素质；广泛深入开展青年文明号、青年岗位能手、青年志愿者等“青”字号品牌活动，有效激发了团员青年们的创先争优热情。两年来，新增市级青年文明号\*\*座，省市级青年文明号总数达到\*\*座，\*\*名员工被评为市级青年岗位能手。

### 三、存在的问题和不足

两年来公司党委围绕中心工作，助推公司改革发展，取得了一些成绩。同时，我们还清醒地看到，工作上还存在差距：一是部分党务工作者对党务工作思路不清，缺乏自主性、自觉性和责任意识，工作效果不好。二是基层党务工作在满足员工需求、抓好思想武装、稳定和引领员工发展方面的优势作用没有得到充分发挥。三是学习制度、作风建设抓得还不够牢、不够实，党委中心组、党支部三会一课以及党员教育、监督、管理等工作任重而道远。四是先进典型选树工作在各个层面还没有做到遍地开花，先进典型的示范作用、引领作用还需进一步提升。上述这些问题，需要我们在今后的工作中认真加以改进。

各位领导，面对当前全面深化改革，转型升级发展的形势，今后，我们将在上级公司党委的领导下，进一步统一思想、抢抓机遇、不懈努力，以奋发有为的状态、求真务实的作风和改革创新的精神，坚持围绕中心，服务大局，为公司发展多做贡献。

## 上级党委检查工作汇报材料篇四

委副书记(含纪检书记)44人，副乡镇长37人，人大副主席3人。有4个乡镇党委书记兼任人大主席，18个党委副书记(街道党工委副书记)兼任乡镇长(街道办事处主任)。

目前，乡镇基本分工情况是：每个乡镇基本是7个领导职数：

党委书记1个，主抓党务和全面工作；乡镇长1个，主抓政府全面工作；人大主席或人大副主席1个；党委副书记2个，分别主抓党群和纪检工作，副乡镇长2个，分别主抓农业和后勤等其他方面工作；武装部长1个（不占领导职数）。乡镇领导干部40岁以上的有96人；31—39岁的有40人；30岁以下的有1人。研究生学历的有2人；大学学历的有27人；大专学历的有78人；中专学历的有26人；高中学历的有4人。

下面按照这次调研的要求，我把我们\_\_市乡镇党委班子建设情况向各位领导汇报一下。

我汇报的第一个方面：乡镇党委班子建设的主要做法

### （一）强化培训，促进素质提高

为了促进乡镇领导干部转变思想观念，提高理论水平，增长实际能力，我们采取了三项措施：一是利用本地主阵地搞好培训。以市委党校为主阵地，借大规模培训干部契机，把大规模培训乡镇领导干部作为重点。在培训内容上，结合乡镇实际，科学设置内容，包括全面建设小康社会、加快农业国际化进程、中央1号文件、政府职能转变的内容和\_\_市情等，工作汇报《乡镇党委工作汇报》。在师资上，我们聘请了省委党校鞠连和、徐秀侠、高立群、王雪艳等知名教授、省级农业部门专家学者、我市涉农部门的领导讲课，并进行定位管理和跟踪考核，使大家提高了水平和能力。二是利用域外阵地搞好培训。我们委托清华大学继续教育学院和无锡市委党校，对乡镇领导干部进行了域外培训。去年闫书记亲自带队参与培训考察，这在\_\_域外培训史上是第一次。在清华大学培训，我们请到了农业部农业产业化办公室丁力主任、清华大学经济管理学院华如兴教授、清华大学公共管理学院廉政研究室主任程文浩教授、清华大学公共管理学院刘庆龙教授等六位专家教授，围绕振兴东北老工业基地、招商引资、乡镇管理与沟通、树立科学发展观等方面进行了授课辅导。以无锡为中心，我们针对农村工作实际，先后参加了厦门的

厦洽会、考察了四川南充的畜牧养殖尝上海孙桥现代农业开发区、苏州工业园区、海澜集团、新加坡工业园区、无锡新区、华西村、张家港等地，这些都是用工业思维谋划农村工作的典型，回来后结合本地实际进行了广泛讨论。既使领导干部亲耳聆听了清华大学教授讲述的理论，又切身感受了苏南经济迅速发展的态势，开阔了视野，解放了思想，增长了知识，查找了不足，产生了压力和动力，能力水平有了新的提高。三是利用上级院校培训。利用上级院校，对乡镇主要领导进行轮训，现已轮训乡镇党委书记13人，有4名乡镇主要领导正在研究生班进修。

## (二) 搞好调整，促进结构优化

第一项是：打破界限选拔

### 上级党委检查工作汇报材料篇五

根据市委市府的安排，我局立即召开了紧急安全工作会议，针对当前的安全生产面临的严峻形势，结合公路工作实际作出了具体分析，研究部署了安全生产工作的措施。为加强对安全工作的认识，我们及时召开局领导班子和中层干部会议，然后以科室为单位分头传达到全体干部职工。为切实把安全生产做到实处，做到扎实深入，我局安全生产领导小组由局长亲自挂帅，分管安全工作的副局长带领，对重要部位进行了一次全面检查。

根据我局实际，对全局安全工作实施分工负责制。公路工程的安全检查及管理工作，由分管工程的副局长负责，工程科长具体负责全面检查落实在工程施工中的安全检查和管理工作。公路养护，包括桥涵、路面交通由分管养护的副局长负责，养护科长和路政科长具体负责，对全市的各公路站所有桥涵、养护里程及施工场地进行了一次全面检查和安全管理的落实。对筑路机械、沥青拌合场、工程处、油库等重点安全部位进一步全面检查和安全落实。为切实把这次安全检查工作做到

实处。

为进一步加强安全生产，分清责任，按照“谁主管，谁负责”和“管生产必须管安全”的原则，加大了对安全工作的领导。局领导实行分片包干，并层层签订安全生产责任书，实行岗位责任制，明确责任。领导既是各施工现场的行政领导，又是安全管理员和安全监督员，领导一手抓安全，一手抓生产，在全局形成了有组织、实施、督促、检查网络，在组织结构上明确了分工，形成了安全生产有人抓，具体工作有人干，并互相制约的科学管理网络。

## 上级党委检查工作汇报材料篇六

(二)创新工作机制，信息服务保障工作得到良性发展。一是健全信息采编报送网络机制。近年来，我们从全县各乡镇、部门、单位党组织中选聘了近百名热爱信息工作且具有较强写作基础的兼职信息员，建立起了覆盖面较广、信息量较大、时效性较强、贴近一线的信息网络体系。二是健全完善考核评价机制。年初及时安排信息工作，明确办公室文秘人员及各级党组织全年目标任务，要求办公室文秘人员每月至少编发20期以上信息，其他工作人员适当承担信息编发任务，每季度按照编发信息的总量和上级部门采用的篇数进行量化考核；对各乡镇、单位通过不断完善基层信息工作激励制度以及对优秀信息员进行奖励等办法，激发基层信息人员工作积极性。

三是完善信息员培训机制。一方面，按照省地培训安排，及时安排办公室文秘人员参加培训；另一方面，与各乡镇和各大系统经常联系沟通，安排办公室信息采编经验丰富的人员到乡镇部门进行培训讲座，提高基层和单位信息员的信息采编质量和水平。各乡镇、各单位指定专职信息人员负责信息上报，明确任务，细化职责，从信息承办与收集、信息采编、紧急信息处理、信息任务确定、文秘人员分口联系信息工作、信息工作通报奖惩及网络建设等方面完善相关制度，确保信

息工作在科学化、制度化、规范化的轨道上有序高效运转，切实提高信息服务的质量水平。县委办还对部分乡镇部门信息采集编数量质量较差的负责人进行工作约谈，督促其抓好信息工作。

同时，县委信息科根据县委中心工作和阶段重点工作，参照地委办信息工作需求要点，每月向各乡镇、各部门、各单位下发信息报送要点，明确信息报送任务，使信息报送编发更具有针对性和时效性。四是建立信息反馈机制。将信息工作作为了解情况、反映问题、辅助政策、推动工作的重要手段，紧紧围绕县委重点工作定期不定期反馈信息，及时反映贯彻落实党的路线方针政策和各级领导机关重大决策的实施情况；紧紧围绕群众关注的热点问题反馈信息，重点反映事关群众利益、事关全局的苗头性、倾向性问题，使领导尽可能了解社会各方面的矛盾和问题；紧紧围绕重大事件、社会动态等反馈信息，对整体工作具有指导意义的典型经验，或有助于解决工作难题的计划、措施和方法，及时进行总结编发提供给领导，为领导决策提供有价值的参考。

(三)拓宽需求渠道，信息员的“耳目”作用得到发挥。

我们要求各信息员要发挥好“耳目”作用，在完成日常信息报送工作的基础上，特别要对一些突发事件和公共安全事件要迅速研判，在第一时间内报送县委办确保县委领导迅速掌握情况，及时作出妥善处置。一是在报送渠道上，实行直报制度，既在确保情况真实、可靠的前提下，可不通过所在乡镇、单位领导签字直接上报县委办。二是在报送方式上，采用多种灵活方式，原则上要求一律采用书面报送方式，也可采用密码通信系统通过网络报送，但如遇特殊紧急情况时也可采取电话告知的方式，还可采用到办公室面对面口头反映等方式。三是在信息内容上，坚持喜忧兼报，但必须保证内容的真实性 and 可靠性。四是在报送数量上，要求信息员每月报送信息不少于1条，紧急信息随时报送，且按紧急信息的规定时限要求报送，避免迟报、漏报、误报现象发生。同时，

要求村级信息员，人大代表、政协委员、群团组织信息员及离退休老干部、居委会信息人员随时留意和关注身边发生的事情，区别轻重缓急，随时通过书面、电话或口头反映情况。

总之，近年来我县信息工作取得了一定成绩，但与上级部门的要求相比还有一定的差距，主要表现为对基层一线的信息捕捉、挖掘不够，个别重要信息、紧急信息的报送还不够及时；信息中报喜的多、报忧的少，动态信息多、综合信息少；基层信息员队伍不稳定、信息员身兼数职、整体素质参差不齐；信息工作体制机制还不健全等的问题。上述问题我们将在今后的工作中认真加以解决。

### 三、今后的打算：

(一)强化信息服务意识，提高信息工作的主动性。针对新形势下信息工作，我们将始终保持高度的政治敏锐性，树立正确的政治意识、大局意识、创新意识和信息意识，克服“坐等信息”的做法，时刻注意决策活动的动向，自觉主动地掌握党委对信息需求的情况，不折不扣地贯彻上级党委的决策部署，以信息为导向推动工作落实；密切关注群众生产生活中的实际问题，及时掌握实际情况和第一手信息，为领导科学决策提供服务，为党委关注民生、解决民难搭建信息平台。

(二)紧紧围绕县委中心工作，主动搞好信息服务。一是围绕中心抓“重点”，抓住与中心工作关系最直接、最密切的情况和问题进行反馈，如贯彻党的路线方针政策的情况和各级各部门重大决策的实施情况及现代设施农业、新型工业、特色旅游业、新农村建设工作等的进展情况、存在问题及对策建议。二是围绕中心抓“热点”，抓住群众普遍关心敏感的问题，广泛了解和全面反映群众的呼声和要求，既要及时报送党委工作情况、经济建设和社会事业发展方面的信息，又要注重报送事关群众利益、事关全局的有苗头性、倾向性问题的信息。三是围绕中心抓“难点”。针对工作已经出现的难题或阻力，收集反映发现现实中有助于解决这些难点问题

的设想、计划、措施和方法，为领导研究和解决难题出谋划策。四是围绕中心抓“特点”，抓住事关全局，代表事物发展趋势，对整体中心工作具有指导意见的典型经验，及时总结，迅速提供给领导，以利于领导借鉴局部经验从宏观上指导和推动整体工作。

(三)着实强化信息队伍建设和培训。一是健全机构。按照精干高效的原则，继续加大对各乡镇、各部门信息员的配备力度，确保全县各部门、各单位至少有1名专职或兼职信息员，保证信息上报准确、及时、全面。二是加强培训。坚持把提高政治素质作为信息工作队伍建设的首要任务，教育和帮助信息工作人员在政治上保持清醒的头脑和坚定的立场，善于从全局观察、分析和处理信息；三是提高素质。把提高思想素质和业务素质作为队伍建设的重要内容，教育和帮助信息工作人员树立正确的世界观、人生观和价值观，保持艰苦奋斗、甘于奉献的精神风貌和务实为民的工作作风，努力提升信息工作人员的综合素质。同时，注重对信息人员的培养和提高，多组织信息人员参加各种培训，多选送信息人员到上级机关交流学习，多组织信息人员开展调查研究，多督促信息人员加强自学，不断推动信息工作上水平、上台阶，更好地为全县经济建设和社会发展提供有力的信息保障。

## 上级党委检查工作汇报材料篇七

### 一、领导高度重视，全面贯彻部署

2月27日下午，我市组织18个镇区、37个重点部门认真收听收看盐城市安全生产专项整治督导巡查工作动员部署电视电话会议。在会后续会上，我市市委常委、常务副市长马正华指出，要充分重视市级督导巡查对我市安全生产专项整治行动的督促推动作用，紧紧盯住杜绝重特大生产安全事故、遏制较大事故、压降一般事故的工作目标，紧扣工作实际，结合我市工作部署，紧跟形势任务，持续巩固“一年小灶”成效，统筹推进“三年大灶”专项整治各项重点工作。会后，马正

华市长对《东台市安全生产督导工作方案》进行审核把关，定方向、明目标、抓实干。

## 二、突出“两会”时段，迅速开展督查

2月27日会后，我市领导对当前安全生产形势进行研判，分析指出，当前既是复工复产的事故易发期，又是“两会”等政治敏感时期，要实而又实、细而又细的抓好安全生产工作，坚决维护社会安全稳定大局。随即，市安委办抽调安全专家，对重点镇区开展安全生产明查暗访，同时邀请记者全程记录，首批已督查3个镇区，暗访12家企业，查出115条问题隐患，目前正在梳理分析，进一步形成暗访通报文件和警示教育视频。同时，我市专门从安全生产重点部门抽调精兵强将，形成“两会”期间综合执法检查组和联合督导检查组，分别对企业、镇区开展督查检查，对发现的安全生产非法违法行为绝不手软，坚决打击到底，确保人民生命财产安全。

## 三、强化同频共振，细化方案落实

根据盐城羊维达市长在全市安全生产专项整治督导巡查工作动员部署会上的讲话精神，我市结合实际，制定了《东台市安全生产督导工作方案》，注重做好与盐城督导巡查工作的衔接，确保步调一致、同频共振、高效联动。参照上级模式，今年督导巡查工作由组长负责制调整为牵头单位负责制，明确督导巡查组的数量（16个）和各组牵头单位的工作任务。每组4人，均由各组成员单位委派优秀干部组成，大部分组长和组员都参加过去年的督导巡查工作，有利于迅速进入工作状态。

下一步，我市安委办将加大督查力度，按月对市各督导组的日常工作进行总结归纳，对检查出的问题隐患进行分类统计，编制工作简报呈报市安委会主任和各位副主任审阅。持续整改落实国务院反馈的问题隐患和重点关注的事项，推动整改落实各级督导巡查等反馈的问题隐患，确保反馈问题隐

患“见底清零”，切实推动督导工作取得实效，确保安全生产形势可控并持续稳定向好。

## 上级党委检查工作汇报材料篇八

2017年，我园始终坚持把安全工作作为贯穿全部工作的“主线”来抓，强化安全意识，从四个“到位”入手，加大安全管理工作力度，取得了良好的成效。

### 一、高度重视，提高认识

在思想认识上，站在建设“和谐幼儿园”的高度，充分认识安全管理的重要意义。利用学习典型案例，相关安全知识、集中培训等形式，引导广大教职工时刻绷紧安全运转这根弦，切实强化安全意识，树立安全工作无小事的观念。在日常工作中，加强了安全管理工作目标、责任落实、考核监督“三个体系”建设，把安全管理工作贯穿了全部工作的始终，把安全绩效管理引入幼儿管理的各项工作中，为幼儿园的安全运转奠定了基础。

### 二、加强领导，各负其责

员按时体检，持证上岗，严把进货渠道关，对送货商索要三证一报告（经营许可证、健康证、卫生许可证，厂家质量检测报告）等。

### 三、强化措施，落实到位

幼儿园安全工作小组根据实际情况，制定了各项工作制度，强化了各项工作措施，确保了工作落实。一是在制度建设上落实到位。建立健全了安全学习制度、晨检和全日观察制度、家长接送孩子管理制度、外来人员入园登记制度；整改了火灾隐患制度、防火巡查制度、安全疏散设施管理制度、消防

安全工作考评和奖惩制度、重大事件报告制度、用火、用电安全管理等制度。如晨检和全日观察制度，要求老师做到“一摸、二看、三问、四查”（摸：有否发烧；看：咽部、皮肤和精神；问：饮食、睡眠；查：有无携带不安全物品）。二是在工作措施上落实到位。加大宣传教育力度，把突发性事件预案、消防应急预案、食物中毒预案、传染病应急预案、重大事故处理预案、防护常识、人员疏散安排等材料发到有关人员，采用安全教育上黑板、邀请公安部门来园为小朋友和老师讲授相关知识等形式，在全园营造“安全第一”的浓厚氛围；加大督查检查力度，采用了自查、互观互检的方式对安全隐患进行检查；加大常抓不懈力度。把安全管理分为安全保卫、食品卫生、设施管理等几个方面，做到有安排、有检查、有总结，真正做到了持之以恒、常抓不懈。

#### 四、密切配合，协调到位

我园与公安消防、卫生、防疫、教育等部门密切配合，建立了安全管理联席会议制度，不断完善联防联控机制，形成了齐抓共管的合力。

如：每年接受食品监督及防疫部门有关工作人员到幼儿园对餐具、水质、食堂、空气等卫生进行检验；每月对水电火气、大型玩具、活动设施进行检查，及时消除隐患，切实保证了全园幼儿安全健康成长。

县幼儿园

2017年11月25日

尊敬的各位领导：

大家好！首先非常感谢各位领导莅临我们项目检查指导给我们搭建这个增进学习的平台，让我们更深入的.学习、探讨和交流《安全生产大检查活动》开展过程中的管理经验和方法。

下面我代表北京市田华建筑集团公司第四分公司官悦新城项目部在从2017年6月25日至今安全生产大检查活动第一阶段开展的情况和第二阶段活动的工作安排向各位领导作一个简要的汇报，并请各位领导批评指正。

我的汇报材料分为两个部分：一是安全生产大检查活动第一阶段开展的情况，二是第二阶段活动的具体安排。

## 一、第一阶段安全生产大检查开展情况

### （一）召开专题会议、制定安全生产大检查布路方案

#### 1、成立安全生产大检查活动领导小组

为了确保此次活动顺利有效的开展，北京市朝阳区田华建筑集团公司第四分公司官悦新城项目部成立了安全生产大检查领导小组。

组 长：许军

副组长：张启巍 刘利军 杨寿刚 王占杰

组 员：王 军 王 云 苑景昌 李顺东 甄金成 邵红贺

付英军 任兆军 毛道全 朱瑞泉 程长宇 王秀成

《安全检查工作汇报材料》全文内容当前网页未完全显示，  
剩余内容请访问下一页查看。

## 上级党委检查工作汇报材料篇九

在学习、工作生活中，很多时候都离不开汇报，汇报是将某个项目的工作情况和工作结果向领导进行汇报，写汇报都需

要注意哪些格式呢？以下是小编为大家收集的工作检查汇报材料，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## （一）、设备检查

2、检查刀闸及其操作机构灵活可靠，闭锁防污装置配备齐全可靠，绝缘子无裂纹等隐患。

3、检查电力电缆无过负荷现象□10kv高压电缆头无过热情况，金属铠装接地良好。部分1kv铝芯动力电缆由于盘柜内没有接线端子排，安装铜铝过渡端子不能连接，所以电缆直接与启动器端子压接，连接处容易发热，以至烧坏连接端子，运行不可靠。我处要求水电十局把它作为整改工作重点，包括初扬水、技术供水、渗漏检修排水□sfc冷却风机和全厂送排风离心风机等系统的铝芯电缆连接全部进行铜铝过渡连接处理，以保证设备的长期稳定运行。

4、蓄电池检查维护，我处已配合水电十局完成了对南干一、二级泵站的6组蓄电池组的全面检查，单只蓄电池电压在2.15v—2.38v之间，运行情况正常。由于蓄电池已运行2年多，所以建议进行充放电试验，但试验时需要提供1台50kw的电阻箱。

5、检查设备锈蚀情况。根据运行分局的安排，我处积极配合及认真监督水电十局对南一、二泵站厂房内的所有明配管路及孔洞盖板进行刷漆处理，此项工作已基本完成。

## （二）、防火

1、我处协助水电十局彻底清理电缆沟道内的杂物，并进行同步监督验收。

2、对主变压器、输入及输出变压器、电机和水泵的轴承油盆及其连接管路等注油设备进行全面检查，没有发现渗油情况。

3、对防冻电暖器、电暖风机及空调等设备的保险、电器回路进行了检查，所有取暖设备都可以投入使用。

4、检查消防器具完好、齐全。并完成了各泵站的消防系统分配表，具体列出各个房间的温感、烟感、气站、灭火器、消火栓的数量、位置，气站的操作流程图等内容。消防专责人参加了运行分局组织的消防系统培训和考试。

### （三）、防冻（防寒）

1、开关电磁机构清洗加防冻润滑油。

2、检查开关机构箱电热器温度控制部分良好，可以根据温度整定要求自动投入和退出。

3、检查110kv出线设备导线弛度满足要求，不会因冷缩或积雪而造成导线断裂情况。

4、检查变电站架构、基础、线路杆塔内无积水。

### （四）、防止设备进水、绝缘受潮

1、对室外注油设备进水状况进行检查，如主变油枕、端子盒处无积水。

2、呼吸器内硅胶受潮变色者，水电十局安排和主变绕组温度计一起更换。

3、认真检查避雷器进水、受潮情况，防止爆炸。

4、重点检查端子箱密封情况良好，无渗漏水和凝积水。

5、为防止蓄电池因受潮而损坏，重点检查通风、加热设备齐全、完好，可以保证蓄电池安全过冬。

## （五）、防小动物事故

- 1、配电室内地沟封堵及配电室隔墙、楼层之间的所有孔洞封堵情况良好，配电柜电缆孔洞封堵严密，小动物不能进入带电设备内造成电器设备短路。
- 2、室外电器设备及机构箱上均没有鸟窝，但有蜂窝，现已处理。

## （六）、安规两票执行情况。

- 1、9月26日—9月30日，在gm3生活区会议室举行一周运行管理培训，重点培训各类设备的运行管理内容，技术台帐和档案管理资料和“两票三制”管理执行，找出问题，分析原因，吸取教训，为以后规范运行管理奠定基础。
- 2、加强技术培训、安规两票、现场规程学习，使每位运行人员对全厂设备做到心中有数，能够及时准确地汇报发现的异常参数和情况。按各类技术台帐的要求进行准确、全面、规范的填写。
- 3、安全用具已基本配置齐全，安全用具架运到现场后，将按照用具的类别进行分类摆放，并做好标签和明细记录表。

## （七）、现场管理情况

- 1、加强运行设备的巡检项目和范围，包括电气设备、主机系统、主机辅助设备、附属设备，定时检查，准确填写巡视记录，及时解决或报告缺陷内容和处理结果。
- 2、认真组织学习现已颁发的规程、程序和管理制度，根据实际情况和现场设备工作原理，开机前、运行中、停机后各类设备总体状态，做到人人有数，绝对不能疏忽一个细节条件和状态。

3、对抄行记录的各类参数进行了集中培训，要求我处与水电十局的所有运行人员都掌握每种参数的含义和变幅范围，做到心中有数，填写记录做到故障现象表达准确，参数、信号填写齐全，检查情况表述清晰，无论大小事件都应记录到位。

4、10月8日前，我处要求水电十局通过现场检查核对，整理出各泵站一次设备和二次设备包括110kv至400v等级设备全部预防性设备名称、规格和技术参数表；二次保护设备和自动装置的定值单。

5、10月10日至16日，南干一、二级泵站消防专责人及其它运行人员参加了运行分局组织的消防系统专项培训和考试。

1、检查各房间内的电暖器、空调工作情况并随时可投入使用，如不能正常工作应及时进行处理，如处理后仍不能正常工作的应及时报告运行分局进行更换处理。如需增加以运行分局指令为准。

2、待自动化调试结束后，我处将进一步完成以下防寒措施：

（1）检查出水钢管内的水是否已排尽，如未排尽应立即组织排尽其内的积水。

（2）、检查前池内和进水肘管内的水是否已排尽，如未排尽应立即组织排尽其内的积水。

（3）、检查各系统管道内的水是否已排尽，如未排尽应立即组织排尽其内的积水。

3、检查各房间的门窗是否已安装并完好无损，如未安装和已损坏，应立即进行临时封堵，并报运行分局备案。

4、检查与室外相通的电缆、通风孔洞是否已封堵，如未封堵严密，应立即进行封堵，所用的设备和材料数量应提前报告

运行分局。

5、房间与房间之间、楼层与楼层之间的孔洞已封堵，如未封堵严密，应立即进行封堵，所用的设备和材料数量应提前报告运行分局。

6、与室外相通的通风系统风阀门全部关闭。

7、防冻保温应使特殊设备房间的温度保持在 $5^{\circ}\text{C}$ 以上，值班人员应2小时抄一次温度。如特殊设备房间的温度低于 $5^{\circ}\text{C}$ 时，值班人员应采取措施，如增加临时碘钨灯、加热器等，所用的设备和材料数量应提前报告运行分局。

8、重要的房间及部位挂装温度计。

9、值班人员根据各房间及部位的温度情况，可对电暖器档位进行调整，也可对电暖器进行分组间断相互切换投运。

10、防冻保温设置记录表格。

11、防冻保温设置相应的值班人员进行记录、巡回检查。