

最新双减双提升指的 工作报告(通用5篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

双减双提升指的 工作报告篇一

根据公司质量方针和质量目标，制订并组织实施本部门的质量管理计划和目标，开展标准化体系的完善、维持以及产品的标准管理、产品质量事故处理等工作；开展进料、成品和生产过程检验、样品检测等工作，，提高工作效率和服务质量，以满足公司各部门业务和客户的需要。

部门目标

根据公司质量方针和质量目标，分解出本部门的工作目标。

1. 进料合格率 98%
2. 供应商问题处理回复率 97%
3. 供应商检验报告交付率 90%（此项会逐步提高要求）
4. 直通率 （97%针对成熟稳定项目）
5. 投诉处理改善达成率100%
6. 教育培训达成率 （待定）

双减双提升指的 工作报告篇二

一年来，在县委的坚强领导下，全县上下紧紧围绕“生态立县、开放强县、产业富县、科教兴县”的总体思路和“三城两区一中心”的发展目标，积极应对复杂的经济形势和两次超强台风等不利因素，主动适应经济发展新常态，坚持不懈扩投资、稳增长、转方式、调结构、惠民生，较好地保持了全县经济社会的平稳健康发展。

20xx年全县完成地区生产总值53.7亿元，首次突破50亿元大关，同比增长6.7%；固定资产投资34.99亿元，增长6.5%；地方公共财政收入2.65亿元，下降27.5%；社会消费品零售总额16.76亿元，增长14.3%；城乡常住居民人均可支配收入14059元，增长11.9%，其中城镇常住居民人均可支配收入21042元，增长9.7%；农村常住居民人均可支配收入9326元，增长13.1%；居民消费价格涨幅2.4%；城镇登记失业率1.1%。

一年来，我们主要做了以下五个方面的工作：

（一）推进重点领域和关键环节改革，全面深化改革工作实现了良好开局

公开和简化了办事程序；投入268万元建设村级便民服务站，逐步推行县、镇、村三级联网审批；实行《结婚证》、《一孩生育服务证》同时发放，在新企业登记注册时实行“一照一章三证”同时发放。基本完成坡心镇、西昌镇农村土地承包经营权确权登记工作；完成小型水库管理体制和森林公安体制改革。积极推进事业单位分类认定工作，完成行政类、公益类和生产经营类事业单位的认定和备案工作。财税体制改革稳步推进，建立了财政资金定期清理和盘活工作制度，取消了22项行政事业性收费，“营改增”试点工作加快推进。完成2家改制企业关闭工作，推进9家企业改制收尾工作，企业存量资产得到有效盘活，职工得到妥善安置。医药卫生体制改革取得新进展，国家基本药物制度实施面不断扩大，全

年让利于民555.33万元；在全县100所村卫生室中，符合条件的74所全部实施了基本药物制度；县级公立医院全面实行了药品零差价销售政策；协和医院开业运营，促进了医疗服务良性竞争。全面实施中小学校长聘任与定期交流制度；积极推进课堂教学改革，建立了全县中小学教学质量监控制度。

（二）统筹推进城乡基础设施建设，群众生产生活条件进一步改善

《屯昌县新兴镇加乐潭旅游度假区总体规划（修编）》，枫木镇、木色湖风景名胜区控制性详细规划以及各镇村庄规划；城市总体规划修编工作已经完成，正在履行报批程序；土地利用总体规划定期评估与调整工作得到有力推进。

深入实施项目带动战略□20xx年，政府累计投资5.97亿元实施了26个基础设施项目，加快推进屯城镇、枫木镇、坡心镇等城镇化进程。77个重点项目完成投资26.9亿元，比上年增长28.5%。交通路网进一步完善，县城环西路中段、东风东路竣工通车；海屯高速红岗互通至新兴连接线项目加快推进；完成城区和县道砂土路改建78.2公里，硬化自然村道路31公里；公交线路初步覆盖县城周边部分村庄。功能性配套设施加快建设，雨水岭供水管网项目投入使用；新建村邮站79个；实施18宗病险水库加固、14宗安全饮水和一批小型农田水利工程，恢复和改善灌溉面积1.1万亩，解决了1.38万人安全饮水问题。完成县城昌盛市场改造，明珠广场基本竣工，启动县城中心市场重建、坡心镇农贸市场升级改造，城区商贸中心的聚集力和辐射力进一步增强。加大招商引资力度，全年签约项目16个，签约金额69.8亿元。

入3655万元治理农村环境，为96个“脏乱差”后进村制定了环境整治规划；城乡垃圾收运系统投入运营，11座生活垃圾压缩转运站、786座垃圾屋投入使用，为187个自然村配备了垃圾清运保洁员。大力推进大气污染防治，推广槟榔绿色烘干技术改造；超额完成黄标车和老旧车淘汰任务。全县单

位gdp能耗比上年同期下降2.85%。

（三）培育和发展支柱产业，产业结构调整取得了新进展

42家中小微型企业发放贷款5.3亿元；成功举办第五届农民博览会，为行业协会、企业和农民搭建交流与合作平台，现场成交金额7742.9万元，比上一届增长35%；签订订单金额2.7亿元，是上一届的7.5倍。

工业产值逐步提高。圣大木业25万立方米高密度纤维板厂、中能60万吨和鸿启100万吨水泥粉磨站实现规模化生产；20兆瓦现代农业太阳能发电站、富通槟榔初级加工项目建成投产。全年工业总产值达11.3亿元，首次突破10亿元大关，工业对经济增长的贡献率逐步提高。

旅游与房地产业稳步发展。木色湖风景名胜区环湖路一期工程竣工通车；加乐潭旅游度假区主干道开工建设。休闲观光农业有序发展，投入2427.6万元创建8个“美丽乡村”旅游点和南田红色旅游村；汇丰休闲农业观光园、梦幻香山芳香文化园项目开园营业。全年接待过夜游客32.4万人次，增长10.1%；实现旅游综合收入1.1亿元，增长21.6%。华君大酒店、天湖半岛产权式酒店等26个在建的旅游地产及酒店项目完成年度投资6.2亿元。

双减双提升指的 工作报告篇三

围绕“双提双增”，镇领导率先开展讲党课活动，各部门各单位主要负责人分别在所在部门开展讲党课活动。下面是本站为大家准备的双提双增心得体会，希望大家喜欢！

当前，面对经济发展新形势，以同志为的党中央牢牢把握改革发展稳定大局，对国有企业提高发展质量、提升经济效益提出了明确要求。国有企业要围绕提质增效升级，积极投身

新经济发展，在推动新动能培育和传统动能改造提升方面走在前列，下决心瘦身健体，苦练内功，努力向技术创新要效益，向深化改革要效益，向结构调整要效益，向管理改善要效益，实现品质和品牌新的跃升，坚决打好打赢国有企业提质增效攻坚战。

一、打好提质增效攻坚战具有重要意义

国有企业是国民经济发展的中坚力量。随着经济发展进入新常态，做好国有企业提质增效工作与经济社会发展全局直接相关，具有更加重要的意义。

打好提质增效攻坚战是支撑国民经济平稳健康发展的重要举措。强调，国有企业特别是中央管理企业，在关系国家安全和国民经济命脉的主要行业和关键领域占据支配地位，是国民经济的重要支柱，在我们党执政和我国社会主义国家政权的经济基础中也是起支柱作用的，必须搞好。长期以来，国务院国资委监管的中央企业增加值占到全国gdp的10%，税费贡献占到全国财政收入的1/6，为推动经济社会发展、保障改善民生、维护国家安全、增强综合国力作出了重要贡献，是经济发展的压舱石，是全面建成小康社会的重要力量。特别是许多中央企业都是行业龙头，涉及的产业链长、关联面广，如果生产经营出现大的波动，就可能引发各类风险，对国家财政、金融、就业、民生等造成严重影响。打好提质增效攻坚战，就是要确保企业的生产经营始终保持平稳运行，使国有企业真正成为有活力、有较强竞争力和抗风险能力的市场主体，为稳财政、稳就业作出更大贡献，在推动经济社会持续健康发展中发挥更大作用。

打好提质增效攻坚战是深化供给侧结构性改革的重要举措。强调，供给侧结构性改革的根本，是使我国供给能力更好满足广大人民群众日益增长、不断升级和个性化的物质文化和生态环境需要，从而实现社会主义生产目的。供给侧结构性改革作为当前和今后一段时期经济工作的主线，其中一个重要目

标就是去掉无效供给，增加有效供给，形成新的发展动能。国有企业应当而且能够在供给侧结构性改革中发挥带动作用。中央企业多处于石油石化、钢铁、煤炭、有色金属、机械制造等重化工业部门，在国民经济高速发展时期，伴随着对能源、原材料的旺盛需求，中央企业的规模、效益得到快速增长。但“萝卜快了不洗泥”，一些中央企业有效供给能力和市场需求错配的问题日渐积累。一方面，中央企业在原油、粗钢、动力煤、电解铝、水泥、普通机床等资源密集、投资导向的低端产品上供给能力过剩，面临白热化竞争，成本下不来、价格上不去，盈利空间受到严重挤压；另一方面，在特殊钢材、芯片、液化天然气船舶(lng船舶)等高技术高附加值产品上供给能力不足，无法满足高端、精细化的市场需求。打好提质增效攻坚战，就是要通过深化供给侧结构性改革，创新发展一批、重组整合一批、清理退出一批，全面落实五大重点任务，加快中央企业产业结构调整与转型步伐，减少无效和低端供给、扩大有效和中高端供给，矫正供需结构错配，提高供给质量，增强供给结构对需求变化的适应性和灵活性，实现“量质”双升。

打好提质增效攻坚战是做强做优做大中央企业的重要举措。强调，国有企业是壮大国家综合实力、保障人民公共利益的重要力量，必须理直气壮做强做优做大。做强做优做大是新时期国有企业改革发展的重要目标。近年来，中央企业整体实力显著增强，涌现出一批具有较强竞争力的骨干企业。20xx年美国《财富》杂志发布的世界500强企业名单中，我国中央企业达到47家。但也应当看到，目前中央企业的发展水平与党中央、国务院的要求相比，与世界一流企业相比，仍存在不小的差距。资本运行效率有待于进一步提高，资本布局结构仍存在分布过宽、战线过长等突出问题，资本合理流动的机制尚不健全，制约了国有资本功能的有效发挥。尤其是随着经济发展进入新常态，中央企业高速增长时期积累的矛盾和问题逐渐显现，各项经济指标增速明显放缓，过去主要凭借高强度、大规模要素投入的粗放式增长模式难以持续，迫切需要通过优化资本布局结构、推动国有企业转型升级，增

强中央企业的活力、影响力、抗风险能力。打好提质增效攻坚战，就是要实现逆势图强，把发展的基础夯得更实一些，把发展的质量提得更高一些，把竞争的实力锤炼得更强一些，把防风险的屏障筑得更牢一些。

二、打好提质增效攻坚战面临挑战与机遇

近几年，受国际经济环境变化和国内经济增速换挡、结构调整阵痛、新旧动能转化等多种因素影响，中央企业生产经营遇到了较大的困难和挑战，效益下滑压力不断加大。今年上半年，在党中央、国务院的坚强领导下，经过各级国资委和中央企业干部职工的努力奋斗，国有企业利润大幅下滑趋势得到遏制，全国国资委系统监管企业累计实现营业收入19.9万亿元，同比增长0.8%。纵观全年走势，世界经济仍在深度调整、整体复苏乏力，不稳定、不确定的因素仍然很多；国内经济面临多重矛盾挑战，供给侧结构性改革的短期阵痛不可避免，严峻性、复杂性不可小视；国有企业改革发展中的深层次矛盾进一步凸显，新困难、新问题不断出现。中央企业提质增效面临的挑战之大、困难之多、任务之重前所未有。

形势越是复杂严峻，我们越要看清楚、把握好中央企业提质增效的有利条件，坚定信心，攻坚克难。

我国仍处于大有可为的重要战略机遇期。我国经济发展长期向好的基本面没有变，经济韧性好、潜力足、回旋余地大的基本特征没有变，经济持续增长的良好支撑基础和条件没有变，经济结构调整优化的前进态势没有变。新动力正在强化，新业态不断出现，新产业快速发展，经济发展活力将进一步释放，动力将进一步增强，空间将进一步扩大，我国经济仍处于可以大有作为的重要战略机遇期。这些为我们打好提质增效攻坚战提供了历史机遇。

改革发展的政策环境不断优化。中央经济工作会议对深化供给侧结构性改革作出了重要部署，明确了五大重点任务，提

出了一系列提振经济的政策措施。国务院出台了一系列稳增长、促改革、调结构、惠民生政策，特别是针对搞活实体经济推出了不少有力度的支持政策。国有企业改革“1+n”系列文件陆续出台，各项改革试点全面推进，改革的红利效应正在逐步显现。随着经济体制改革不断深化，结构调整稳步推进，区域协调协同发展和新一轮对外开放战略加快落地，国家重大工程、重要基础设施以及城镇化建设正紧锣密鼓地推进。这些为中央企业提质增效创造了有利的外部环境。

中央企业自身实力积累提升。经过30多年的改革开放，中央企业积累了比较厚实的家底，资产规模已达到47.2万亿元，其规模实力、管理水平、抗风险能力大幅提升，不少企业的竞争能力和效益水平已走在行业前列。更为可贵的是，经过多轮市场周期的考验和历练，我们培养了一支爱国敬业、勇闯市场、具有国际视野的企业家队伍，以及一大批高素质的技能工人、科研人员、经营管理者队伍，企业把握市场机遇的能力已今非昔比。党的以来，党的建设不断加强，作风建设和反腐倡廉建设取得积极成效。这些为打好提质增效攻坚战增添了信心底气。

三、坚决打好打赢提质增效攻坚战

打好提质增效攻坚战，既要看到严峻挑战，又要树立必胜信念。国务院国资委党委和中央企业将进一步统一思想、提高认识、坚定信心，切实增强大局意识、责任意识和紧迫意识，以更加坚定的决心、更加扎实的作风、更加有力有效的工作措施，坚决打好这场提质增效攻坚战。

强化目标责任落实。坚持“抓两头、带中间”，对盈利大户、减利大户、亏损大户实施挂牌督导，加大工作协调力度，支持盈利基础好的企业多做贡献，帮助困难较多的企业及时遏制下滑趋势、亏损企业努力控亏扭亏。强化激励约束，充分发挥业绩考核的导向作用，实施业绩考核与工资总额、负责人薪酬的紧密挂钩、同向联动，将提质增效工作成效纳入企

业领导班子和企业负责人综合考评。完善工作机制，逐级签订责任书，形成目标层层分解、责任层层落实、压力层层传递的工作推进机制，确保任务到岗、责任到人。

搞好开源节流工作。指导企业紧密跟踪市场变化，及时调整经营策略，努力保持营业收入稳定增长。增加适销产品品种、提高产品品质、加强品牌建设、创新商业模式，进一步发掘市场潜力。抓住国家“一带一路”建设和国际产能合作等战略性机遇，加快提高中央企业国际化经营能力。坚持“成本管控、效益否决”，督促企业压缩管理层级、精简管理人员，继续开展“应收账款和存货”压降，大力提高资金集中度，做好负债规模和负债率的双重管控，降低综合融资成本。

大力促进调整优化。加快推动中央企业兼并重组和内部资源整合步伐，推动业务协同和资源共享。提高资本配置、运营效率和核心竞争力。指导企业加大对符合国家战略的重大基础设施、重要资源、公共服务等领域的投资力度，积极引入社会资本、创新投资模式。加快发展核电、高铁、航空航天装备等优势产业，支持军品技术成果转化。引导传统制造业企业加大技术改造和设备更新力度。督促企业规范投资决策程序，有效防范投资风险。坚持“一企一策”，推动亏损企业做好债务重组、冗员分流、清产核资、业务整合、破产重整等工作。继续做好重点亏损子企业专项治理。对石油石化、火电、汽车、煤炭等创效压力较大的企业开展专项督导。结合化解钢铁、煤炭行业过剩产能，加快处置“僵尸企业”。加快推动中央企业兼并重组，提高资源配置效率。大力开展大众创业、万众创新，探索建立科技成果市场化流转机制和转让价值共享机制。

深化国有企业改革。推进分类改革，加快开展落实董事会职权等十项改革试点工作，扩大国有资本投资运营公司试点范围，设立国有企业结构调整基金和国有资本风险投资基金。加快解决历史遗留问题，全面推开“三供一业”分离移交工作等。充分发挥党组织在提质增效攻坚战中的政治核心和战

斗堡垒作用，充分调动和激发广大共产党员的积极性和创造性，结合深入开展“两学一做”学习教育，增强“四个意识”，不断巩固和扩大从严治党成果，为提质增效提供有力支撑和坚强保障。

一分部署，九分落实。如何将集团公司的“提质增效升级”这个中心转化为各基层企业的具体行动？笔者以为“去暮气、扬朝气、接地气”，“三气”发力，才能使“提质增效升级”这个中心理念在基层企业深深扎根、遍地开花、树树结果。

去暮气，才能在发力“提质增效升级”中激发干劲。目前，企业中还有少数管理者身上不乏沉沉暮气，他们信奉“做得多就错得多、不干事才不出事”的处事哲学，工作无思路，遇事无方法，明哲保身、不求有功，但求无过，过着“当一天和尚撞一天钟”的日子，即使偶尔凑合着被动工作，也是在“和稀泥”，演绎着“老好人”的角色。

作为企业管理者，是员工的榜样，在只许打赢、不能失败的“提质增效升级”攻坚战中，释放的是阳光向上的正能量，彰显的是敢想敢干的精神、创新破难的胆识。当前如何打赢“提质增效升级”攻坚战，基层企业面临着夯实基础管理、有序扎实开展反事故专项行动、有效防控安全风险、认真做好机组检修工作的严峻挑战，这些都急需管理人员去掉暮气、充满激情地采取强有力的工作措施，积极应对各种挑战，一步一个脚印朝前走。

扬朝气，才能在发力“提质增效升级”中迸发活力。在企业，不乏大胆管理、开拓创新、活力四射的领导者和管理者，他们始终以饱满的热情对待工作，以努力向上的工作态度感染身边的员工，以神采飞扬的姿态率领团队勇往直前，在他们身上始终洋溢着不老的青春和浓郁的朝气。

在国有企业改革进入攻坚期和深水区的关键时刻，面对电价

下调、外购电量增加、发电市场竞争日益激烈的经营形势，积极应对挑战和困难，才能激发企业的生机和活力，才能凝聚干事创业精气神，保持连续盈利的良好势头，实现“步步为‘盈’”的终极目标。

要始终保持昂扬向上的朝气，时刻牢记自己肩负的责任和使命，把自己的岗位当作自己的责任，看成企业的托付。要围绕企业中心工作，加强策划，制定具体实施方案，营造“保安全、抓质量、促文明、鼓干劲”良好氛围，振奋精神，鼓舞干劲，主动作为，尤其是中层管理人员，要有“舍我其谁”的责任和担当。只要有了昂扬的朝气，才能营造奋发有为的环境，激励蓬勃向上的团队，干出骄人出彩的业绩。

接地气，才能在发力“提质增效升级”中取得实效。企业的底气是什么？就是我们的广大员工队伍。员工是企业的基石，是企业扎根的土壤。

基层是源头活水。接地气，才有底气，才能拥有人气。接地气，工作才能找到正确的思路，合理的方法，取得实实在在的成效。有些管理干部成天坐在办公室看材料、听汇报、批文件，满足于良好的自我感觉。殊不知，自己与员工群众的距离已经越来越远，缺乏第一手资料，不了解员工所求所需，难免产生闭门造车、固步自封的结果。

“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行”。只有接地气，才能了解民情，才能找到有效推动工作的方法。调查研究是接地气的有效途径。只有接地气，才能从民情中了解群众所盼，才能使“去暮气、扬朝气、接地气”“三气”合成发力，才能奋力攀登“提质增效升级”的崎岖荆棘之巅，饱尝“提质增效升级”的甘甜胜果！

律回春晖渐，万象始更新。”县委县政府在新年伊始召开“双提双增”大讨论动员会暨脱贫攻坚誓师大会，再一次吹响脱贫攻坚集结号，也标志着移民避险解困工程全面进入

攻坚拔寨时期。县移民局按照县委县政府要求，积极行动，誓师立令，深入贯彻学习县委、县政府关于脱贫攻坚的安排部署，清醒认识脱贫工作面临的形势，扎实工作，努力争先，为全县率先打赢脱贫攻坚战做出贡献。

一是综合协调，高位推动，以更坚定的决心打赢脱贫攻坚战。加强与上级主管部门的紧密联系，准确把握政策导向，加强与相关单位的密切配合，加快移民社区建设进度，当好脱贫攻坚的“急先锋”和“排头兵”。充分发挥职能优势，做好脱贫攻坚的宣传引导，全面激发广大移民群众的内生力，引导贫困移民群众消除精神贫困，增强脱贫信心，总结宣传全县移民避险解困工程中的好经验、好做法，为脱贫攻坚营造氛围、呐喊助威，创出新的工作亮点和特色。

二是迎难而上，知难而进，以超常规的力度打赢脱贫攻坚战。按照全县脱贫攻坚和库区移民成方连片抓党建促脱贫工作的总体要求，逐级逐项细化分解工作任务，不折不扣地落实好各项工作指标，确保按时保质保量完成工作任务。一期工程加大社区配套设施建设进度，完善社区内硬化、亮化、绿化、管线建设，学校、幼儿园、污水处理等公共设施建设，确保20xx年6月份全部完成搬迁入住。二期工程加大资金、项目整合力度，合理安排盘算住宅楼及基础设施配套建设，拉出详细时间表，倒排工期，安排任务，确保233栋住宅楼20xx年6月份全部竣工。三期工程着手抓紧办理手续，各方面工作压茬进行，组织手续办理相关部门在指挥部实行“一站式”办公，集中办理环评、立项等各项手续，确保20xx年4月份全部开工建设。

三是目标精确，发力精准，以更务实的措施打赢脱贫攻坚战。通过最大限度地争取专项资金、整合后期扶持资金、放大小额贴息贷款，确保项目顺利实施，工程如期跟进，利益稳固联结，群众持续受益，环境明显改善。坚持生产与生活“两手抓”、搬迁与发展“齐步走”，重点加快推进移民社区周边特色产业园建设，大力培育特色种养加、乡村旅游等优势

主导产业，确保新建社区个个有项目、贫困人口就业有门路，提升搬迁群众收入。同时，结合乡镇的不同产业发展特点，协助相关乡镇重点选择1-2个市场稳定、能快速见效、长期受益的特色产业，集中用力，加快发展，带动群众增收，实现“搬得出、稳得住、能致富”的目标。

双减双提升指的 工作报告篇四

一、高度重视，加强领导

组 长：

副组长：

成 员：

二、严格程序，认真评选

在评选推荐过程中，我校推荐工作领导小组对申报人员就担任班主任的年限、任职条件、工作业绩、学生评议以及政治思想、工作态度等方面逐一进行了综合考察。在此基础上，广泛征求了广大教职工及社会各界对参评人员的意见，经过认真考核和遴选，一致推荐贺建华同志为十佳班主任的候选人。

三、监督公示，推荐上报

为增强评选推荐工作的公正性和透明度，我校于12月15-18日对推荐的优秀(十佳)班主任的业绩材料在小会议室进行了展示，并将候选人名单进行了公示，没有接到反对意见和其他异议，经推荐工作领导小组研究，决定推荐贺建华同志参加优秀班主任的评选。

山城区实验小学

x年12月19日

双减双提升指的 工作报告篇五

一、以开展丰富多彩的文体活动为载体，营造积极向上的企业文化，增强企业的凝聚力。

1、积极开展“全民健身”运动，为增强员工的体质，丰富员工的文体生活，中心工会组建了七个体育协会，并拨出资金鼓励员工积极参加各项文体活动。工会每年定期组织各协会举行各类球赛，5年来共组织各类球赛及游泳、拔河等比赛共20次。组织参加金融系统运动会及人行系统、社区运动会等共5届次，对外展示了中心员工的精神风貌及中心运动员的拼搏精神，激发员工的集体荣誉感和参与体育运动的热情，培养员工的团队精神。

2、开展形式多样、员工喜爱的文体活动。5年来中心工会曾多次举办如周年庆文艺晚会、卡拉ok赛、组织看电影等员工喜爱的文体活动。近年，随着中心事业的发展、人员的增加，组织活动的难度加大，但工会在党委的支持和各部门的配合下，克服困难，组织了多次大型的员工周末登山郊游活动。xx年组织员工到凤山登山，到洲田秋游（200人）xx年分两批组织200多员工到南山游览，并组织联欢晚会。xx年组织中心及金融近800人到园山公园登山寻宝、趣味游戏和周年庆联欢活动。今年又组织400多员工到梧桐山进行登山活动。通过这些活动，丰富和活跃了员工的文化生活，增强了员工的归属感，体现出中心对员工关爱之情，增强了中心的凝聚力和向心力，推进了企业文化建设。

二、加强员工的素质教育，

1、利用中心信息网和板报专栏，进行党的各项方针、政策及

《公民道德建设实施纲要》等宣传教育活动，引导员工立足本职，爱岗敬业、开拓创新，将企业精神渗透到广大员工中去。

2、积极支持员工的教育培训工作，强化员工培训工作，帮助员工提高综合素质和技能水平，鼓励员工自学成才（给予报销学习资料费用）。

三、关心员工生活、为员工做实事好事

1、工会代表员工利益参与制定了分房方案，搜集反馈意见，使中心分房工作进行顺利。

2、为员工购买了补充养老保险、财产保险和意外保险，为员工发放购房补贴等，解除员工的后顾之忧。

3、为员工发放补充医疗费，解决员工看病难问题。每年定期组织全体员工进行体检，重视员工身体健康情况。

4、坚持探访制度，在员工生小孩、生病住院、家庭发生困难的时候看望员工，即使在“非典”流行期间，也坚持到医院看望员工，给他们以组织和集体的温暖和鼓舞。

5、在“xx”流行期间，为保护员工的健康，采取了大量的防范措施，每日定时消毒，为员工配制预防汤药及洗手液等。

6、经常到基层倾听员工的呼声，了解员工的思想动态，做员工的贴心人，在员工遇到问题时，进行及时的疏导工作，做积极的思想工作。

7、开展为员工“送温馨”活动，在每位员工生日时送上一份生日蛋糕和祝福。中秋节为每位员工送月饼。

8、创办了中心资料室，为员工提供各种学习资料。

四、关心女员工，保障女员工的合法权益。做好妇女的“四期”保护工作，积极开展有益妇女身心健康的活动，如举办健身协会等。每年的“三八节”工会都为女员工发放节日费和妇女卫生用品，并组织女员工外出活动，让女员工过好节日，放松心情。

五、发挥工会的参与职能，促进中心的民主管理

1、在涉及到员工切身利益和中心改革的方针大政等大事上，工会代表员工发挥了源头参与的作用，并通过工会小组长及时收集员工的意见，召开职工代表会议进行审议通过，发挥员工的民主参政议政作用。

2、成立了员工膳食管理小组，定期召开膳食工作会议，监督中心食堂的伙食、质量、卫生。

3、开展了“我为中心献良策”活动，开通网上电子论坛，鼓励员工为中心的发展献计献策，对员工提出的有价值的建议给予了奖励，调动员工的积极性，增强员工的主人翁意识。

六、工会的基层建设

中心工会共组建了10个工会小组，由各小组民主推选出一名热心工会工作、群众信任的员工担任工会小组长。在中心人员增多，工会工作范围较大，专职人员少的情况下，充分发挥组织的作用，调动各工会委员、小组长、协会会长、骨干分子的积极性，群策群力做好工会工作。

5年来，中心工会虽然做出了一些成绩，但也做的不够。

工会今后的工作思路是：

（1）围绕中心，服务大局，工会工作服从服务于企业发展的大局。

(2) 要坚持“以人为本”，积极开展企业需要、员工欢迎、富有创意、鼓舞士气的群众性活动。要让员工了解中心经营形势和经营目标，了解中心改革和发展的举措，使员工关心、理解、支持中心的发展。企业只有做大做强了，职工的工作和生活才有保障。要以发展为主线，以经营为重点，以管理为基础，以经济效益为中心，以民主管理为手段，全心全意、真心实意依靠员工发展企业；作为工会会员，要有责任意识、全局意识，尽心尽责，忠于职守；一切为了企业，一切有利于企业，提高参政议政能力，要发扬艰苦奋斗的精神，比贡献、比奉献，相互团结，相互支持，上下同心同德把中心建设得更好。