

2023年企业纳税情况分析报告 企业工作总结(大全9篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。那么,报告到底怎么写才合适呢?以下是我为大家搜集的报告范文,仅供参考,一起来看看吧

企业纳税情况分析报告 企业工作总结篇一

我叫xxx□性别□xx□政治面貌□xx□学位□xxx□于xxx毕业于xxx系。xx年7月初成为xxx有限公司的一名技术员,与当年11月份转调到xxx公司,成为一名施工员。

能够认真贯彻党的基本路线方针政策,通过报纸、杂志、书籍积极学习政治理论;遵纪守法,认真学习法律知识;爱岗敬业,具有强烈的责任感和事业心,积极主动认真的学习专业知识,工作态度端正,认真负责。

自xx年11月到xxx参加工作,我已从一名幼稚的学生逐步成长为一名合格的施工员,经过一年的现场实际工作,我已总结出一套适合自己、适合各工程的工作程序。这一年来我先后忙碌于xxx和工程的后期技术资料归档工作□xx制安□xxx制作和xx制作以及xxx工程。在上述工程中我负责技术管理工作,在工作中一直兢兢业业,对待工作一丝不苟,一直奉行科学管理,严格要求施工质量,为保证施工一次校验合格率100%而努力。

在这些施工中,我强化质量管理以及工艺过程。在质量管理上我把加强质量终身责任制的管理,明确责任,做为施工过程中的重点,这样保证了施工各道工序质量合格,同时加大对质量的日常管理工作,做到本道工序不合格不得进行下道

工序施工，保证每道工序受控。施工中严格执行各类标准，加强了过程质量控制，对创建精品工程起到了推动作用。

xx年初，我们xx公司承接了xx公司xx制作工程，我们一共承接了4台xx的制作。该工程由于工期要求紧，质量严□xx自重大，加上制作场地狭小等种种因素制约，此工程对我们来说任务还相当重，且焊缝也要求百分百检查，严格要求各方面几何尺寸。为节约成本、保证质量，材料必须有可追溯性，我必须将所有材料资质收集，得知板材编号后，对所有零件及焊缝进行编号，以方便组对和探伤。由于xx部件比较零碎，为了打造高质工程，我经常下车间，把每一x板的编号收集上来，并对每一条焊缝进行编号，还要使编号简洁，方便识读。另一方面xx是100%探伤，所以对焊缝焊接质量要求十分严格。对此，我也积极参加对焊接工艺的改进，对每一个焊接参数进行调整，以求达到最好，尤其是xx中使用的xx焊法最佳，最终焊缝合格率达100%，得到甲方好评。

在xx工程中，我严格检查焊缝质量以及外观质量。焊接部分由于xx焊接复杂、要求多，有的需断焊，有的需满焊，有的不需焊，焊肉大小不一样，而且xx焊接标准和中国的又不一样，所以我要把焊缝编号布置图做好，把其技术要求转换成中国的焊接标准要求并标注好，确保了焊接的顺利进行。而且xx对焊缝外观要求十分严格，为此我们要检查所有焊缝位置，并安排工人及时清理干净。在外观尺寸上，我还要对所有渣壳箱盖外形尺寸进行检查，确保组队尺寸合格，以便进行施焊。最终确保该项目质量优良，获得了甲方及其监理的一致认可。

作为一名施工员，不仅做好技术管理方面的工作，还要做好资料。在xx中，大部分资料尤其是质量检查方面的资料均由我一人完成，并得到了甲方的表扬，也为xx公司今后xx取证工作做了前期准备。

3、工作态度和勤奋敬业方面。

热爱自己的本职工作，能够正确认真的对待每一项工作，工作投入，认真遵守劳动纪律，保证按时出勤，出勤率高，有效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作能按时完成。

4、工作质量成绩、效益和贡献。

在开展工作之前做好个人工作计划，有主次的先后及时的完成各项工作，达到预期的效果，保质保量的完成工作，工作效率高，同时在工作中学习了很多东西，也锻炼了自己，经过不懈的努力，使工作水平有了长足的进步，开创了工作的新局面。

这一年的工作过程中，我一直以积极的态度发挥自己的长处，积极工作。在我所从事的各项工作中，都能尽职尽责，积极思考，不断学习新知识，我撰写的合理化建议□qc小组成果均被评为优秀作品。我全面综合的考虑工程施工，圆满的完成了领导所交给的各项任务。

企业纳税情况分析报告 企业工作总结篇二

我于xx年x月x日成为公司的试用员工，到今天已经有x月了。在这x月里，我对xx行业有了最基本的认识，对公司有了比较全面的了解，对公司的各种规章制度也都已熟悉，并严格遵守，同时自己的工作能力也有了很大的提高，而这一切都是与公司领导的悉心指导，同事的无私帮助是密不可分的，当然最让我感谢的还是公司给了我这次宝贵的工作机会。

刚来公司时，还有点担心自己会不适应，可是，公司良好的工作环境，人性化的制度，让我很快融入其中，进入工作状态。工作之初，由于自己对这个行业了解不多，经验不够丰富，工作中出现了一些缺失，现在回头来看，却都是些分外

简单的小事。也正是领导及同事的热心帮助，才让我迅速成长，掌握了工作的主要内容，模式及规律，让我明白是多么的严格，严肃，同时，各部门的交流沟通也是很重要的一部分，只有及时与各部门等联系，才能保证正确无误。

通过这x月的努力工作，努力学习，我懂得了时间与理论的相辅相成性。在学校所学的各种知识只有应用到工作实践中才能发挥作用，才能让工作进行得更加顺利，因此，我会努力的工作，保持自己的工作热情，上进的心态，严谨的工作态度，同时还要加强自己的学习能力，努力增加知识，拓宽知识面，学习与xx相关的专业知识，让自己做到有理论，多实践。在此过程中，也可能随时出现新情况，新问题，我会及时汇报，反馈给领导，让领导能及时了解新情况，新问题，避免因此而出现的信息误差。

请公司给我一个机会，让我成为公司的正式员工。转正之后，我将一如既往的保持高度的工作热情 and 责任感，不断提高自己的工作能力，增长自己的知识，争取在工作中发挥更大的作用，为公司创造最大价值，同时也实现自己的自我价值，在自己平凡的岗位上作出不平凡的成绩，与公司一同展望美好的未来。

xx

xx年x月x日

企业纳税情况分析报告 企业工作总结篇三

20xx年街道在服务企业方面注重沟通与服务，做到与企业职工心贴心，面对面，实打实的了解企业存在的问题，为企业解决实际困难。

街道工会工委辖区共有改制和非公企业301家，职工总数8551人，女职工数3478人。其中改制企业24家，职工20xx人，女

职工906人，会员20xx人，女会员906人，入会率100%。非公企业共有277家，职工总数6334人，女职工数2572人，入会率100%。辖区企业建会率达100%。

近几年来非公经济的快速发展，已经成为本地地方财政增收、增长、剩余劳动力转移的主要途径。目前辖区从事餐饮27户；批发零售158户；教育4户；居民服务业16户；油田技术服务24户；文化娱乐2户；计算机服务2户；房地产业3户；旅游服务4户；大中小型超市6家，其他行业37户。其中连锁经营、物流配送、超市、专卖等新型经营企业不断涌现，教育、文化、卫生、体育等社会事业不断进步，为克依区的经济、政治、文化、社会、生态五个文明建设起到了积极的促进作用。

在辖区企业的经营发展中，发展较好的企业主要有：

（一）法律维权工作

1、积极开展“集体协商要约行动月”活动，辖区内共有改制企业24家，除有飞达、瑞达、瑞翔等7家企业处于休眠状态，其他17家公司经过工会职工代表和企业方共同协商，达成共识，全部签订了集体合同、工资集体协商协议、女职工权益保护专项合同及劳动安全卫生专项合同，合同签订率达到了应签合同的100%。

2、非公企业25人以上的独立工会有14个，除兵团财产保险公司是我们带管企业，克依政通数字信息科技公司20xx年8月8日成立，正在集体合同及三个单项合同的协商之中，）其他12家企业工会通过企业方与职工代表共同协商，公司职工大会审议通过，全部签订了集体合同及三个单项合同，并在厂务公开栏内进行了公布，签订率100%。

8至24人的企业共有81个，通过集体协商，小型非公企业一届五次职工代表大会审议通过，全部续签了区域性集体合同及三个单项合同，合同签订率达到了100%。

辖区内7人以下的个体经济组织共有164个，根据克依市总工会：“关于签订个体经济组织工资集体协商”的通知精神，在街道工会工委的主持下，个体经济组织的老板代表和员工代表共34人参加了“工资集体协商会议”，经过协商，达成了共识，形成了个体经济组织工资集体协商的条款，经过联合工会小型非公企业一届四次职工代表大会审议通过，164家个体经济的老板都进行了签字盖章，报区总工会和区劳动和社会保障局审查备案，签订覆盖率100%。

3、街道在广阳蓝海投资有限公司农民工比较聚集的区档案馆施工工地成立了“农民工法律服务站”，街道工会干部每周二、周四值班2天，公布了接待来访的电话，接待农民工兄弟来访，并认真做好登记，调解和汇报工作，建立来访和处理结果的档案。

4、街道工会组织20xx年新加入工会的会员举办了六五普法知识讲座，就《劳动合同法》的相关内容对新会员进行了宣传，170名新会员参加了讲座，并进行了法律知识答题活动。

5、对辖区17个正常营业的改制企业和13个25人以上的非公企业共32家公司4424名职工进行了“劳动关系矛盾隐患集中排查”的工作，95%的企业劳动关系是好的，只有克依奋进公司有14名职工，公司没有给按月购买社会保险，出现了职工上访事件，我们及时的向领导作了汇报，和奋进公司的领导进行协商，督导公司给职工补缴社会保险。

6、8月20日—25日在新成立的克依政通数字信息科技有限公司全体员工因劳资纠纷群体上访事件中，街道工会工委全体工会干部主动的到区政府门口劝说员工疏散回家，并始终参与公司与员工劳资矛盾的调解工作，直到事件平息，问题得到解决，现在街道工会正在指导政通公司与工会职工代表一起，共同协商《集体合同》、《工资集体协商协议》、《女职工权益保护专项合同》和《劳动安全卫生专项合同》。

（二）组织民管工作

1、辖区17家改制企业和12家非公企业25人以上的独立工会，在上半年都召开了20xx年度职工暨工会会员大会。13家在20xx年要续签和新签集体合同及三个专项合同的企业，积极贯彻自治区总工会“集体协商要约行动月”活动的精神，在召开20xx年度职工暨工会会员大会以前，召开了续签和新签集体合同及三个专项合同的集体协商会议，把集体合同及三个专项合同的条款草案，提交职工暨工会会员大会进行讨论并审议通过，双方首席代表签字盖章，经区总工会和区人力资源和社会保障局审查备案。街道4个联合工会也都召开了辖区小型非公企业一届五次职工暨工会会员代表大会，并在职代会上审议通过了《第二轮区域性集体合同及三个专项合同》。凡是荣获过模范职工之家的工会都在20xx年度职工暨工会会员大会上进行了民主评议，评议结果进行了通报。

2、新组建工会25家，发展新会员743人，促使企业员工享受到工会会员的待遇及员工的权益。

（三）扶贫帮困工作

1、街道对辖区企业的困难职工帮扶工作，非常重视□20xx年春节前夕慰问劳动模范，困难职工，困难农民工共120人，送去慰问品价值共24000元。三八妇女劳动节为40名困难女职工进行了妇检。五一国际劳动节慰问辖区劳动模范4人，困难职工家庭4个，困难职工72人，困难农民工40人，加起来共120人，送去慰问品价值共25600元。全年累计慰问困难职工的金额达49600元，使困难职工感受到了工会的温暖，政府的关心，有的困难职工感动的流下了眼泪。

2、对辖区所有改制企业的职工进行了调查摸底，对符合困难职工家庭条件的职工各公司进行了讨论、公示、填表、上报，共给3个企业的3名职工建立了困难职工家庭档案。

3□20xx年已有2家困难职工家庭因子女大学毕业并就业而脱贫□20xx年还有东盛公司女职工帕力旦1个困难职工家庭子女在上大学，符合金秋助学的条件，我们给她办理并上报了金秋助学的资料，报销了女儿上大学的学费。

4、开展了“夏日送清凉慰问活动”，对13个社区的工作人员和12个改制非公企业的900余名员工进行了慰问，送去了矿泉水、绿豆、冰糖等价值70000余元的慰问品，使企业生产一线的职工感受到了政府的关心，工会组织的温暖。

（四）文体、宣传和岗位练兵工作

1、读书活动：积极开展送文化进企业，推动“创建学习型组织、争做知识型职工”活动，鼓励职工多读书，读好书，流动书屋有400余册各类书籍，已经流动了10个公司和分公司，开展流动书屋活动以来，参加读书的员工达到了2200多人次，写有读书心得80多篇，做到了书籍有档案，管理有制度，借阅有登记，活动有照片，读书有心得，月月小结，季度有总结。

2、岗位练兵、劳动竞赛活动：为了更好的促进企业发展，提高员工的劳动技能，动员有条件的企业积极开展职工技术技能培训，组织职工劳动竞赛，调动职工的积极性，激发职工的创造潜能和劳动热情。从4月份开始，街道辖区各企业就纷纷拉开了职工培训、岗位练兵和技能竞赛的序幕。

通运实业有限公司、荣康物业管理有限公司等5家企业通过职工培训，开展了技术比武、岗位练兵劳动竞赛，参加劳动竞赛的职工达181人。通过技能培训、岗位练兵和技能竞赛，提高了员工的劳动技能，促进了公司生产任务和经营目标的顺利完成。

3、文体活动：元旦春节、三八、五一、十一等节日，组织了企业职工“迎新春”长跑比赛、“庆三八”职工趣味运动会，

“庆五一”“劳动最光荣”职工文艺汇演，“拥抱阳光、走进自然”职工徒步活动，“迎中秋、促和谐”职工钓鱼比赛，“庆十一、古尔邦节”职工趣味运动会等，参加活动的工会会员达3384人次。

在20xx年的工作中要继续加强与企业的沟通与服务，真正做到与企业职工心贴心，面对面，实打实的进行工作，深入企业，服务企业，维护好职工的合法权益。

企业纳税情况分析报告 企业工作总结篇四

***电力金具股份有限公司，是以生产可锻铸铁件、球墨铸铁件、灰口铸铁件、铸钢件、汽车配件、内燃机连杆等产品的国家中型铸造及机械加工企业，年铸造生产能力3万吨，主导产品超高压输变电路绝缘子铁帽、高铁棒形帽，产量、质量、品种均居全国同行业之首，产品供不应求，畅销国内外，年销售收入1.8亿元。目前公司拥有员工960余人，其中农民工570多人，占总数的59%，并绝大部分工作在一线艰苦劳累的翻砂倒火岗位。全厂人均工资2300元以上，翻砂工、倒火工多者可拿到4000—5000元的工资。由于铸造行业又脏又累的工作性质，可以说没有农民工的参与支持和努力，就没有今天的电力金具。

大家应该都到过一些铸造行业，它的工作环境是比较差的、劳动强度也是比较大的。尤其是像我们电力金具这种小行业，因为产品批量小，更新快，形体小，不大适应大型生产线的生产，多年来生产以手工造型为主，所以导致行业内技术工艺发展缓慢，技术改造大大落后。所以说招工工作相对比较困难。

由于受铸造行业工作环境、劳动强度的影响。目前一线工人的招收，想招大中专、技校学生已是相当的困难，别说是铸造及机械加工行业，就是其他的电子、轻纺、服务行业也不容易，这已成为一种普遍的社会现象。但企业要发展还是要

招收新工人，为此公司转变观念，一线工人的招收面向广大的农民工市场，因为他们能吃苦，不怕脏，不怕累。招收范围上，不但在当地大量招收九县三区的农民工，而且辐射到安徽、云南、陕西等外省地市比较偏远贫穷的地区，因为他们当地工资要低于我们许多，就业机会少，所以便于招收。对于招收的农民工，我们从来不收任何保证金，并真诚地与他们交流沟通，在自愿的基础上，熟悉体验工作环境和适应性，确定去留意愿。通过这些举措，彻底解决了用工问题。三年来共新招收农民工330余人，并且都干得非常的满意和稳定，不但这样每年春节后，他们还能带一些亲戚朋友到公司来上班，彻底解决了招工难的问题。

针对农民工离家远，尤其是外省市的农民工携家带口的情况，公司不断改进后勤服务设施，确保外来务工人员的吃住环境卫生、安全和舒适。为此公司在两个厂区投资40余万元分别建造了职工食堂和澡堂。对夫妻双方到公司上班的农民工，专门安置夫妻房。对带孩子需要入学的`农民工，公司及时给予办理就近入学手续。对新进员工，在第一至二周的学徒期间给予最低不少于每天50元的生活费。在工资待遇上，与正式工同工同酬，多劳多得，按时足额发放。同时对于艰苦劳累的岗位给予特殊补贴待遇。在政治和福利待遇上也是一个标准。春节外省市农民工的往返车票公司给予报销，公司班车送站接站。所有的福利劳保待遇全公司不分正式工农民工都是一个标准。评先树优方面原则上倾向于一线农民工。干部选拔上任人唯贤，量才使用，更是不分身份和地区，并且大力提倡毛遂自荐，全面推行竞争上岗。目前担任班组长以上职务的农民工就有13人，并且还有1名车间主任。对有困难或生病的农民工，公司尽可能地给予物质及生活上的关心和照顾。通过以上一些工作的开展，让广大农民工来的顺心、干的舒心、过得安心，生活得开心。

针对绝大部分农民工学历偏低，知识贫乏的现状，为提升他们的综合素质，更好地投身于生产过程，服务与公司。公司人力资源部自农民工入厂的第一天起就将他们纳入培训计划，

从新员工培训开始，根据工作的不同阶段分别进行岗位技能培训、安全生产培训、爱岗敬业培训、特种岗位培训、管理提升培训等。为此公司购进了电视机□dvd□电脑、投影仪、摄像机、照相机、音响等大量的培训设备及学习资料。利用各种各样的方式进行培训学习，有些特殊要求的还要外出培训。通过培训及实际工作，使每位农民工都能拥有一技之长，都能在工作的过程中不断的提升自己，这也是企业对他们最大的福利和关爱。

为丰富广大农民工的业余文化生活，公司积极组织各类健康向上、形式多样的文体娱乐活动，不定时的举办趣味运动会、技术大比武、拔河、文艺联欢会、黑板报比赛、旅游等活动。让他们在劳动工作之余享受人生的快乐。为保障农民工的身体健康，公司对特殊岗位及劳模人员实行定期健康查体制度。同时积极响应上级号召，按规定缴纳各项保险，按劳动法、劳动合同法的规定履行和保障全体农民工的合法权益。公司因此也被评为省级文明单位。

以上从四个方面简要汇报了电力金具公司关心关爱农民工的一些基本情况。总结过去的工作我们与兄弟单位相比还存在很大的差距。对照职工劳动权益保障条例与劳动部门的要求，还有许多需要改进和提高的地方，今后，我们将进一步的总结经验，以人为本，集思广益，与时俱进，加强制度建设，完善激励机制，切实做好关心关爱农民工工作，使企业和农民工“双赢团队”不断稳固发展和壮大。在此基础上努力推进电力金具品牌迈向更大的国内国际市场，力争创造中国名牌、世界名牌，为建设大美***做出更大的贡献！衷心感谢各级领导及兄弟单位给了我们这样一个学习、交流和提高的机会。以上汇报如有不当之处，希望各位领导多提宝贵意见。谢谢大家！

企业纳税情况分析报告 企业工作总结篇五

××集团是我市重点培植的“××式”企业之一□xx年预计已

提前实现年度经济指标。

××集团是我市重点培植的“××式”企业之一，是国家级高新技术企业。近年来，集团走多元化发展之路，形成了潜水电泵、环保设备、特种阀门、疏浚机械四大支柱产品齐步发展的格局。今年，他们在原有水泵、环泵、阀门、疏浚4家研究所的基础上，又成立了省级水工产品开发中心，并在北京、上海、深圳三个高新技术密集区建立了技术流动站。前三季度，成功开发出橡胶缓闭逆止阀、潜水贯流泵等40多项高科技产品，其中2项属世界首创，5项填补国内空白。

为充分发挥公司现有产品优势和技术优势，××集团实施由经营产品向经营工程延伸的产业化发展战略，成立了泵站工程服务公司、环保工程服务公司和疏浚工程服务公司，为用户提供设计选型、土建施工、设备成套供应、安装调试、运行管理等一条龙服务，形成了“以优势产品吸引工程项目，以工程项目推动产品开发和配套”的产业链，实现了公司资本的升值。

××集团还做足营销文章。一方面抓住西部开发的机遇，开发出适合西部气候和地域等特殊条件的水工、环保产品，先后在西藏、甘肃、新疆、陕西、宁夏等边远地区设立销售分公司，聘请当地具有一定营销才能的人才作为销售总代理。到目前为止，××已成功中标西藏拉萨水厂、陕西铜川污水处理厂、新疆水库等重点工程，合同额超过5000万元；另一方面，××积极与国内各大进出口公司开展多方位合作，培植国外代理商，并在有关国家设立办事处，减少中间环节，加快了公司全面进军国际市场的步伐。

刚刚办完高新技术成果展的江苏××水工机械集团公司，又捷报频传：××牌系列潜水泵在中国国际农业博览会上被认定为全国名牌产品；今年开发的同心浮动环齿减速推流搅拌机获国家专利；行星齿轮潜水贯流泵和自然升降浮坞式泵站等3项产品和技术被国家专利局正式受理。截至11月20

日，公司完成产值2.9亿元，销售2.2亿元，实现利润2250万元，提前实现全年目标。

企业纳税情况分析报告 企业工作总结篇六

1、健全组织机构，明确工作职责

为保证公司“六五”普法工作的实施，加强对普法工作的组织领导，公司成立了“六五”普法依法治理工作领导小组，由党总支书记、总经理任组长，以综合办公室、财务科、安全生产技术科、供销科、车队、等部门负责人为普法领导小组工作成员。并设立普法办公室（综合科）作为办事机构，指定专人负责普法具体工作。普法办公室要重点做好“六五”普法总结与“六五”普法规划，安排法制宣传教育，开展法制宣传教育和依法治企工作。

2、建立工作制度，确保普治工作落到实处

一是建立学法制度化。公司普法领导小组把普法宣传教育内容纳入公司日常学习计划，安排相应的法制知识学习。二是建立集中普法培训制度。明确每年上下半年各组织一次集中学习，上半年的学习以“3、15”知识产权周为载体，下半年的学习活动以“12、4”法制宣传月为载体。三是建立学法用法考核制度。本着“以考促学”的宗旨，坚持学法用法考核制度，年底定期对干部职工的法律知识水平和依法办事能力进行考试和考核，学法用法考核纳入机关工作人员年度考核中，考试结果和考核情况以及学法用法情况，作为干部年度评比先进的依据之一。四是建立定期汇总制度，我们将普法依法治理工作纳入了重要议事日程，定期召开普法领导小组会议，经常听取情况汇报，妥善解决普法依法治理工作中存在的困难和问题。

3、分解工作任务，确保普治工作有序开展

一是我们严格按照集团公司公司普法工作总体要求，结合公司实际情况，制订了20xx年普法工作要点，然后细化分解落实，并根据部门职责将各项工作任务分解相关科室。

二是制订定出台了考核细则，监督检查各单位普法工作方案落实情况，严格考核。三是定期对普法工作开展情况进行讲评，及时整改，做到了年初有计划、年内有检查、年终有总结。

1、以开展工会活动为载体，做好女职工权益保障法宣贯工作

2、以“12·4”全国法制宣传日为载体，开展多种形式的普法活动

为弘扬法治精神，促进社会和谐，紧密结合生产生活实际，燃运公司普法领导小组开展了有针对性的专项法制宣传活动。

一是利用每月两次的公司大会学习时间，组织领导干部学习与企业制度建设、生产经营有关的法律法规知识学习，加强了对领导干部廉政法律法规宣传教育。

二是下发了学习材料到科室，组织业务人员学习《经济合同法》、《财务法》、《工会法》、《企事业消防管理暂行规定》，深入开展“合法建设、守法经营、依法保护，全面提升管理水平”的主题活动，制作宣传板报1期。

三是强化员工培训，提升依法守法能力。通过学习专项法律法规知识，提高了员工的守法自觉性，提高了公司依法经营管理的能力。

四是组织公司29名人员参与了全国《女职工权益保障法》知识竞赛网上答题活动。

通过“六五”普法宣传教育，使广大干部员工的法律意识明

显增强，大家在学法的同时，也学会了用法律的武器维护自身的合法权益，把法律作为一把尺子来衡量身边所发生的事情，深切感受到了在法制社会法律的重要性。同时，公司的各项规章制度也更加规范，依法治企的水平不断提高，为公司又好又快发展提供了更坚强的法律保障。

回顾一年来的普法工作，取得了一定的成绩。但是，在我们面前的任务还很重，我们的工作还有不完善的方面，还存在这样那样的问题，需要我们在认真总结工作的基础上，重点查找差距和不足，制定积极的、行之有效的措施来进一步完善普法工作。

接下来，公司普法工作领导小组将认真组织研讨，以依法治企为目标，切实做好“六五”普法规划工作。20xx年，是“六五”普法实施的第x年，燃运公司将认认真真落实每一项学习任务，力求形式新颖多样，内容贴近员工生产生活，激发员工学习热情，为提高公司员工的法律素质和依法经营管理能力打下坚实的基础。

“六五”普法启动以来，我公司普法依法治理工作取得了阶段性成绩，但离上级的要求和人民群众对法律的需求还有差距。党的xx会议明确提出：“深入开展法制宣传教育，弘扬社会主义法治精神，树立社会主义法治理念，增强全社会学法尊法守法用法意识”，为新时期法制宣传教育工作进一步指明了方向，提出了新的任务和更高的要求。我们决心采取切实可行的措施，深入贯彻党的xx会议精神，与时俱进，开拓创新，扎实工作，克服工作中遇到的问题和困难，全面落实“六五”普法规划，进一步加大法制宣传的力度，紧紧围绕县委、政府中心工作，服务大局，大力加强法治文化建设，强化创新意识和工作的落实力度，深入推进“六五”普法规划实施，为实现公司跨越式发展营造良好的法治环境。

企业纳税情况分析报告 企业工作总结篇七

□

1、组织落实

自从xx月x日接手保安部以来，根据酒店治安、消防的需要，建立了防火委员会。现人员有变动，重新调整了防火委员会，总经理担任防火委员会主任，副总经理担任副主任，各部门经理任委员。按照“谁主管，谁负责”的原则，落实了三级安全管理目标责任书。

2、制度落实

为了确保酒店的安全，我们从酒店的实际情况出发，建立了一套安全防范的制度，使治安消防安全工作真正做到有章可循、有据可依。为此我们建立了火警火灾处置预案、各重点部位岗位责任制、大门岗职责、巡逻岗位职责、停车场岗位职责、突发事件保卫工作程序、消防重点部位档案等。同时落实了公安局、派出所规定的客人资料登记制度，做到认真登记，及时上传。

3、宣传教育落实

为了使消防、安全工作深入人心，增强员工的消防安全意识，我们采取有计划多形式地对员工进行消防安全的宣传、教育、培训，今年以来我部共培训员工怎么样使用灭火器x人次，消防安全知识考试x人次，观看消防安全影像资料x人次，同时将消防安全常识发放到各部门、租赁单位进行宣传。使员工懂得防止火灾的基本措施和扑救火灾的基本方法，提高预防火灾的警惕性。

为了使消防安全工作落实到实处，我们贯彻落实酒店总经理、我部门每周一、三、五每次晨会强调安全防范的指示精神，

布置安全防范的内容，加强安全检查。针对二楼餐厅装修的施工场地，时间长，任务重，我们落实重点防范，加强巡逻检查次数，在装修有几个月我们派保安专人现场进行监护，同时落实动火审批制度，做到不审批不准动火，没有操作证，不准动火，真正地把安全工作落到实处。

接手以来，落实安全巡逻检查xx余次，每半月组织安全大检查x次，同时安全检查发现不安全因素起（例：1、灭火器过期失效。2、厨房操作间没有配备灭火毯。3消防栓缺少配件。）等情况。针对查出来的问题，我们都已下达了整改通知书，责令其限期整改，除部分灭火器未年审外，其余均整改完毕。

1、组织了学习

作为一个酒店，抓服务质量，首先是抓人，要抓自身建设，抓好员工的思想，素质。只有这样才能使员工真正懂得服务的目的。我们落实每月4次全体保安会议。充分利用会议与员工交流，剖解正反案例，灌输我们酒店为客人服务的宗旨。同时在会议时比较好的员工及时进行表扬，对表现不好的员工进行严肃批评，同时对员工要进行要加强铁的纪律教育，尤其是我们大门岗的员工，接触人多面广，更加要做到这一点，例如：在今年xx月x日那天，我们的领班在大门岗看见一位客人乱停车，把汽车停在进口处，挡住了去后院的路，就去跟这位司机讲，不要停在这里，影响其它车辆进出，他一定要停在这里，再次跟他讲时，他不但不听，反而骂人，并动手打了我们领班两拳，踢了一脚，我们领班始终没有还手，后被拉开。当时对面xx公司的人看了也非常生气，对我们主管讲，你为什么不帮你们员工打这位司机。从这件事看，正因为我们经常开会学习，强调铁的纪律，使得我们从主管到员工都能够做到这一点，能做到忍字。

为此在全体保安会议上大力表扬了领班，同时剖解了这起案例：如果当时还手，心情得到平衡，但是损失会更大，会直接影响我们大门岗保安在客人及周围群众的声誉。甚至会对

我们保安产生不好的看法，正因为我们有这样的保安，主要是酒店领导在平时教育，培养的结果。

2、人性化管理

加强对员工的管理，是我们部门要经常做的如何加强员工进行管理，是我们部门更应关注的，对员工我们采取人性化管理只有这样，才能发挥出员工更好的积极性，在今后的工作中他们才能够用敬业来报答企业。

1、大门岗服务

第一、经常性组织员工开会学习，培养员工对企业要有敬业精神，只有这样服务质量才会到家。

第二、服务质量，大门岗停车场保安服务，做到客人车辆来去时，指挥车辆服务，指路服务。尤其是是在天寒地冻，日晒雨淋，他们始终站在服务最前沿，为客人服务。

1、与各部门签订20xx年度消防安全责任书；使人人肩上有担子人人心里装安全确保酒店安全万无一失。

2、完善各项规章制度，保酒店平安。必须保证酒店的消防安全运转，确保酒店消防安全，做到万无一失，坚持以防为主，防消结合。工作中不断完善和遵守各项规章制度，用制度管理人，成立安全巡查小组，定期对酒店及周围各种场所进行巡查，发现安全隐患，及时协同其它部门进行整改，杜绝一切安全事故的发生。

3、与人力资源部配合对新入职员工进行岗前消防安全培训考核，对于考核不合格的坚决不允许上岗。并且每季度组织一次全员消防安全培训。

4、开展学习读书活动，建设学习型组织。针对部门员工平时

不太注重理论学习，制定详细的学习计划，改变这种不学习的习惯，多发一些酒店资料，或者写学习心得的形式，督促和鼓励部门员工的学习，特别是酒店业务知识的学习。做到月、季、年有检查，有成果，有提高。全面提高部门员工的素质。

5、岗位采取轮岗制。对部门各个岗位，（立岗、停车指挥、消防监控、保安）进行两个月一轮岗，改变过去那种固定岗位的模式，做到每一个人都熟悉和胜任各个岗位的工作，一专多能，全面发展。

6、加强内部考核，采取末位淘汰制。树形象，统一制服（配齐皮带、肩章、帽徽等），部门员工一律上班着装，以新的面貌展示。结合人资部制定的考核标准，对每一位部门员工进行考核，采取末位淘汰。如连续三个月考核分最低，作下岗处理。人员的补充采用招聘高素质的退伍军人。

7、整顿保安宿舍。向部队宿舍管理学习，把好的宿舍管理经验学过来，做到摆放整齐，条块分明，，带动酒店整个宿舍的管理，力争上一个台阶。

8、平时多注意员工的想法，经常进行交流，关心、爱护员工。对个别比较差的员工进行个别谈心，帮助，找出存在的问题，激励他们在新的一年在服务质量方面要有一个飞跃的提高。

企业纳税情况分析报告 企业工作总结篇八

平时，兢兢业业、踏踏实实地工作。刚上班时我知道自己在工作业务方面还不是很懂，在水管站其他同志的关心下，特别是每次来水利局机关工作汇报时，我充分抓住每一次机会，虚心向专业的水利技术人员学习，并且得到各位领导在百忙之中抽出时间给我适时地帮助。这些年来，我一步一步地在领导和同志们的呵护下成长，业务能力不断加强。在乡镇的水利管理上也很快成为业务骨干，目前是xxxx乡水管站站长。

为了使大家能够对我有一个全面的认识，我把的过去的业绩和今后的打算给各位领导和同志们汇报一下。

近年来，我们坚持“科学规划、依法管水、规范管理”的指导思想，按照“提高管理水平、提高服务质量、提高经营效益”的工作目标，积极探索“自我维持、自求发展”的发展机制，使水利建设取得了一定成绩。

（一）、坚持建设管理并重，确保工程安全运行。在xxxx乡的水利工程中，绝大部分是六、七十年代修建的。建设标准低且长期运行，原来的大部分工程已成问题水库。加之渠系不配套，标准低，灌溉收益益不大。经过实地调查，在政府和水利局的领导下，积极开展工作，科学规划、精心建设。近年来水库建设的投入逐年加大，水库除险加固工程建设为改善水库现状提供了有利的条件，近年来，对两座水库进行了修整，能够基本保障夏可防洪，冬可预旱的任务。还完成了xxxx的整治，经初步估算，能够使近千亩农田得到有效灌溉。

在xxxx年整治和修建了近xxxx公里的水渠，使xxxx乡的水渠覆盖率有了很大的提高。在工程建设的同时，我们即开始考虑水库工程管理工作，为了充分调动各水利片区村民管理的积极性，我们制定了详细的管理办法、抓好村干部，让他们耐心细致地做好村民的管水思想工作，认识到水利建设的重要性。加强宣传，依法管水，营造良好的工作环境。我们一方面加强水法律、法规的宣传，教育群众以安全为重，保护水利工程；另一方面加大执法力度，及时制止并严肃处理违章事件；同时争取各级领导和当地村组干部的支持，帮助协调处理地方矛盾，经过长期细致的工作，大大改善了管理环境。特别是通过确权划界，明确了水库管理范围，水管单位有了合法的管理权，水库管理的外部条件得以彻底改善。并建立“以库养库、自给自足”的运行机制，我们充分利用水面资源，大力发展水利渔业，努力提高经营效益和创收能力。

（二）、充分利用自来水资源，努力提高经营效益。

在自来水工程中，经过政府和水利局的全盘考虑，积极探索出乡镇自来水管理的一套新模式，用个人承包与水管站管理结合的办法盘活水资源，真正做到了使用有效、管理有效。我们xxxx乡的自来水用户在我任水管站站长以来，由不到xxxx户，逐步扩大发展到xxxx余户。我们充分挖掘潜力，合理开发利用了水资源。这种加快水利投融资体制改革，拓宽水利建设资金来源渠道的新机制，积极扶持个人承包与水管站管理结合，进一步为乡镇水利事业的发展拓宽了渠道。

我正值而立之年，身体健康，精力旺盛，敬业精神强，能够全身心地投入到自己所热爱的工作当中。因此对今后的工作也满怀希望。

二、今后工作的打算

1. 加强学习，积极主动做好日常事务工作，努力提高服务质量。只有不断加强水管单位的各项管理制度和相关业务知识的学习，不断充实自己，才能胜任岗位要求。水管站人员要担负着落实政策、上下内外沟通的职责，同时，水管工作实际上就是服务工作。因此，水管工作人员既光荣而又辛苦，需要有强烈的事业心和责任感；需要有较强的工作能力和工作艺术。另外我还要加强党性锻炼，服从安排，言行一致，顾全大局，坚决维护领导班子的团结，维护领导的形象。同时，充分发挥水管站工作人员的工作积极性，使其对工作都能精益求精，不断提高服务质量，做好水利服务工作。

2. 当好参谋助手，服上级领导决策。我将及时准确地掌握各方面工作动态，及时向领导反馈各方面的信息；并且注意调查分析，主动献计献策，对各种情况进行科学的分析和判断，为领导决策提供可靠的依据。

3. 进一步做好防汛抗旱工作。防汛抗旱工作是一项长期而重

要的工作，必须高度重视，常抓不懈。xxxx县每年局部性暴雨洪灾不可避免，水利工程蓄水不足，旱情有可能发展。要树立防大汛、抗大旱的思想准备，进一步落实防汛抗旱责任制，抓好水库年度检查制度建设，继续完成抗旱预案、完善防洪预案，继续抓好各地三防指挥系统工程建设，确保防洪安全、供水安全、粮食生产安全，维护人民群众生命财产安全，最大限度减少灾害损失。

企业纳税情况分析报告 企业工作总结篇九

1、改革的背景。

我局有三个局属企业，分别成立于70年代、80年代和90年代，均诞生在计划经济年代，是计划经济的产物。三个企业相继成立之初的大几年间，它们也曾有过辉煌的成绩，也曾为解决系统就业压力，为推进我县农业机械化进程，服务“三农”，发挥过巨大的作用，作出过较大的贡献。但在90年代末进市场经济后，受其冲击，物资计划指标的取消，个体经营户的数量猛增，加上公司经营管理体制陈旧，依旧停留在大锅饭、计划经济的管理模式，企业年年亏损，负债累累，资不抵债，尽管局领导高度重视，企业也采取了一系列经营机制上的改革，但都没有走出计划经济的模式，始终不能摆脱经营困境，企业吃政府的大锅饭、职工吃企业的大锅饭、机制不活、管理混乱等一系列问题仍然存在。职工收入无着落，心灰意冷，人心不齐，发牢骚的，告状的，外出自谋生路的时有发生，给社会带来了许多不稳定的隐患。不改制，不破产，已难以维继。鉴于此，局党委一班人痛下决心，进行企业的改革工作。

2、改革的历程与大体作法。

我局3个企业的改革是分别进行的。一是农机公司的破产重组，1996年11月至1997年4月，涉及干部职工130人，重组后由于经营不善，实行托管至今。二是农机能源公司下设的注北、

麻涅泗、清水、石伏山4个加油站的整体转让，与公司全体干部职工的安置买断□20xx年4月，22名干部职工解除了全民所有制企业职工的身份，从“单位人”变成了“社会人”，从有事“混”变成了下岗职工。改革从20xx年3月启动□20xx年1月结束。三是农机综合物资公司破产后公司无一分钱，由局党委从农机能源公司转让金中调剂出38万元，对所属企业的47名干部职工给予安置买断，解决了从20xx年12月以来长期无法到位的问题，到20xx年12月，农机综合物资公司干部职工已全部解除了与原企业的劳动关系。改革从20xx年12月启动□20xx年7月结束破产程序□20xx年12月清偿到位。

我们的大体作法是：

一是宣传发动，充分发挥思想政治工作的作用。根据破产后企业的实际情况，结合县委县政府改革精神，改革领导小组通过大量的职工座谈和深入细致的思想工作，求得了职工的支持，统一了思想。充分认识到了改革的必然性与紧迫性。

二是实事求是，科学制定方案。在计划经济体制下运行了十多年的3个企业，积累的诸多矛盾和问题积重难返，加上广大职工的期望值比较高，心理承受能力差，稍有偏颇，就可能出现难以逾越的障碍和阻力，为此，我们十分重视改革方案的制定。在方案修订完善的全过程中，始终坚持了三条原则：一是坚持依法依规。二是坚持依靠群众。三是坚持实事求是。结合企业的实际，具体问题具体分析，区别对待。如干部职工破产后，生活费补助问题，过去企业职工悬而未决的问题，毕业分配的学生找关系，挂靠企业而未上班的问题等等。都按照当时的实际情况，结合改革政策给予了较好的解决。

三是清产核资。按照法定程序，我们邀请了华容县国资局的同志对各公司的所有资产进行了认真评估。

四是资产与债务处理。依法对企业资产与债务进行处理。

五是职工安置：依据企业、人员的实际状况制定安置方案与职工签订解除劳动关系的协议后，办理企业的注销手续，全局共签订解除劳动关系协议69份，注销企业3个。即农机公司、农机能源公司、农机物资公司。

六是终结工作：做好企业财务、文书档案管理的归档工作，做好干部职工的户口、档案及党团组织关系的转迁工作。邀请湖南天翔联合会计师事务所，做好企业改革的终结审计工作。

经过近6年艰苦的企业改革，我们认为成绩是主要的，改革是成功的。

1、职工得到了妥善安置，解除了后顾之忧，走上了自强之路。共发放受偿金60.6万元，69人受偿，人平8782元，补缴养老保险30人20万元。职工户口、人事档案、组织关系，已全部按有关要求转入社区进行管理。目前大部分职工，已经找到就业门路，有12人在桥东街门面发挥自身的优势，经营农业机械产品与配件，获得较好的收入，有13人在华容几家超市上班打工。有10人开办了自己的工厂、旅馆。还有9人在深圳、广州等地打工，每年收入都不薄，就业率达到了75%以上。

2、企业转变了性质，增强了活力，经济效益大幅度提高。

改革后，企业共丢掉债务包袱500万元，处置和盘活资产300余万元，用于安置职工新办民营企业5个。如农机能源公司下设的注北、麻涅泗、清水、石伏山4个加油站，整体转让给县石油公司后，县石油公司对这4个加油站进行改造与扩建，销售额逐年上升。原农机综合物资公司、桥西门市部拍买给个人后，办起了小康庄酒店，生意十分红火。

3、有效地处理了历史遗留问题，化解了各类矛盾，确保了社会大局的稳定。随着改革的深入，沉积已久的各种历史遗留问题和大量的现实矛盾纷纷凸现出来；又随着改革的深入，这些问题与矛盾逐个得到了处理和化解。如农机综合物资公

司，因公司无力支付养老保险金，全公司干部职工均未加入社保系统的微机管理，这样一来，想参保的职工无法参加交纳养老保险金，给安置工作带来了巨大的影响。在此情况下，我们多次向县长汇报和与县社保站协商，终于解决了11位职工的养老保险问题。

1、切实加强领导，争取各方面的支持。

一是局党委对企业的改革工作高度重视，成立了由局长任组长，分管副局长为副组长，局办公室主任、人事股长、法制股长、企业负责人为成员的领导小组，领导小组下设办公室，由企业负责人兼任办公室主任。具体组织实施，解释改革过程中的一系列问题。

二是调动企业负责人的积极性。凡是企业改革取得成功的企业负责人，按照有关政策规定，优先招聘进局属事业单位。如推广站、监理所，企业改革期间，每月发500元的生活补贴费。

三是与县派工作队密切配合，共同抓好改革。

四是千方百计争取有关职能部门的支持。如国土、劳动、财政、改革办等对我局的3个企业改革给予了大力的支持和无私的帮助。没有他们的支持与帮助，农机局的企业改革是很难顺利完成的。

2、严格依法办事，保证改革规范工作。

大力宣传改革政策，严格依法办事，是改革取得成功的关键所在。一是在制定方案上，坚持依法依规，做到“三不”。有法律条文的不越线；有政策依据的不越界；有行业特点的不违规。在县政府出台的《华容县商贸流通企业改革实施意见》的基础上，我们针对农机行业的实际，专门研究了《劳动法》、《破产法》等法律，查阅了国务院和省、市近年来

下发的相关文件，并择重摘录，张榜公布，让职工心中有数。与此同时，还专门邀请了法律专家，对改革方案、解除劳动关系协议等重要文书，进行逐条审阅，使其达到合法性。二是在执行方案上，坚持依法依规，做到“三个一”：一个方案到底，决不朝令夕改，领导与职工一个样，决不厚此薄彼，一个口径对待矛盾，决不各唱各的调。局党委一班人遇到矛盾，答复和解决职工的问题，始终保持一个口径，一个标准，政策面前人人平等，方案操作事事透明。在整个改革中，尽管有上访的，告状的，威胁的，但始终对党委一班人的行为揪不上辫子，捏不住把柄，确保了改革的顺利进行。

3、充分依靠群众，切实保障职工的知情权、参与权与监督权。

相信和依靠广大干部职工，充分尊重他们的知情权、参与权、监督权，让绝大多数职工气顺心明，理解改革，参与改革，支持改革，从而最大限度地减少改革的摩擦和阻力。因此，在方案制定的过程中，我们自始至终引导，支持职工积极参与，逐个企业召开干部职工大会和各种形式的职工座谈会，反复讨论，反复修改，前后十多次易稿，最后形成较完善的方案文本。可以说，我们的改革方案是充分发扬民主的方案，是广大干部职工自己的方案，也是我局企业改革及时顺利推进的重要基础。

4、坚持以人为本，把思想工作贯穿于改革的始终。

我局企业的改革，在资产少、受偿标准低、有的甚至是零受偿、各种遗留问题较多的情况下，改革能够取得成功，很重要的一条就是坚持以人为本，靠做耐心细致的思想政治工作。从宣传发动到制订方案、清产核资、资产变现以及职工安置，没有哪一个环节不是靠思想工作开路的。因此，我们把思想政治工作贯穿于改革的全过程，凡涉及群众利益的事，事先都要做好宣传解释工作，不怕麻烦，不厌其烦，不图省事。特别是在改革的过程中，我们密切注意职工的情绪波动和各种要求，及时发现问题，做耐心细致的思想转化工作，把矛

盾解决在萌芽阶段，解决在基层。实践证明，只要我们把政策法规讲清楚，把道理讲明白；只要我们诚心诚意做工作，把工作做细致，绝大多数干部职工是会理解、支持、拥护我们的。我们的改革也会得以顺利进行。

我局的改革虽然取得了决定性的胜利，但要巩固和扩大改革成果，仍然任重而道远。农机公司的资产还未变现，职工安置还未最后到位。我们将以政策和法律为准绳，加大招商引资的力度，再接再厉，乘势而上，为全面完成农机系统的改革任务作出新的贡献。