

生产车间个人工作总结报告(精选12篇)

教研是教师之间相互交流和合作的平台，促进教学经验共享和互相学习。想要写好一份财务工作总结，可以参考下面给出的一些典型例子。

生产车间个人工作总结报告篇一

5. 积极参与车间改善活动

生产车间就像一个大家庭，我每天生活工作在这个温暖的大家庭里，作为这个大家庭中的一员我觉得我有义务和责任将她建设的更加美好和谐。因此，在公司筹建以来，我积极参与车间的改善活动，并调动班组员工的积极性，利用集体的智慧对车间提出了许多有价值的改善。

二、工作中出现的问题及解决方法

公司筹建到现在，虽然在不断的努力下取得了一些成绩，但同时也存在一些问题和不足，以下几点表现较为突出：

1. 班组管理方面

虽然班组管理加强，但是还是存在一些问题。如：员工的标准化作业情况有待改进；员工的专业技术水平有待提高；员工的工作积极性还没有被充分的调动起来等。员工管理不好，是领导的错。没有高水平的管理，就没有高素质的员工，也就没有高质量的产品。因此，以后的工作中我会着重解决提高班组员工综合素质的问题，加强岗位技能和专业技术知识的培训，争取在较短的时间内让员工的工作技能有较大的提升。同时组织班组成员集体学习工作相关内容，不仅提高工作技能还要提高成员的综合素质。

生产车间个人工作总结报告篇二

20xx年，华星公司6s管理工作认真贯彻落实星辰公司年度工作会议精神，通过完善监督考核机制，开展“强培训、转观念、提认识”活动，以生产现场管理为突破口，将6s管理融入到具体工作中去，不断巩固和提升6s管理推进成果，有效促进各项管理水平的提升。

一、一年来的工作回顾

（一）抓基础、建制度，提认识

借鉴质量、安全管理工作的经验，先后制定、下发《华星公司6s管理经济奖罚考核办法》《6s管理检查标准》及考核细则等各项制度建立，使6s管理工作有时间进度、检查标准、考核和责任落实，环环相扣。为进一步推动6s管理工作，抽掉骨干人员前往有关单位学习调研6s管理工作的经验，组织学习、宣传6s管理相关标准，分批对员工进行6s管理相关知识的培训，了解6s管理的基本含义，推行目的、意义和推行的方法、步骤，消除分歧，达成共识。建立良好、有序的生产环境，养成一切照章办事，按规程办事，一丝不苟、做事做到位、重细节的好习惯，从现场环境和习惯意识上防微杜渐，消除隐患，达到规范员工行为、提升员工素养，保证工作质量、服务质量提高的目的。

（二）措施到位是保障、严格标准是关键

开展6s管理工作，从抓试点、建样板开始，以点带面，全面推行。经过几个月的工作，完成矿筛、重介、机厂、化工等厂点试点推进工作。随着6s管理活动的逐步深入，员工在推进过程中体会到6s管理不同凡响的意义。试点前，员工觉得自己是一个被管理者，现在大家都认为自己是工作现场的管理者，因为现场的好坏直接与自己的工作紧密结合，与自己

所在团队的荣誉紧密结合，更是与个人荣辱、得失紧密结合。使员工逐渐认识到：脏乱的工作现场会影响工作情绪，滋生安全隐患，质量得不到保障，只有创建明亮、舒畅的工作环境，才能保证安全、优质、高效率的工作。同时，认识到6s管理是一个彻底改善工作环境、工作态度、工作理念和工作习惯的活动。

（三）实施创新活动，促进管理水平的提升

“学景津、找差距、提建议、促管理”、推行生产现场“五分钟、十分钟6s活动”、“质量□6s知识征答赛”□“6s管理提升月征文”和寻找和清除“污染源、故障源、危险源、死角源、浪费源、缺陷源”等活动的开展；举办《生产现场管理技能提升》、《班组管理技能提升》、《生产现场成本管理技能提升》知识培训活动，调动公司员工全面参与6s管理的积极性，强化员工的思想意识和责任感，达到提高员工工作质量和服务质量的目的，有效促进管理水平的提升。

（四）严格考核奖惩 强化现场管理

为提升现场管理水平，四季度公司在各生产经营厂点全面推行管理人员走动式管理，实行“四卡”运作。要求班队长巡查每日不低于2次，各单位管理人员巡查每周不低于3次□6s办公室人员每周巡查不低于2次，将现场结果记录在d卡，并负责整改验收。各单位依据“四卡”运作得分情况，严格按照10%、30%、58%、2%的评比比例，评出月度“四星员工”，并依据《华星公司6s管理奖罚办法》进行奖罚。连续三季度被评为四星的员工作为年终评优评先的对象。通过强化考核奖惩，增强全体员工的责任意识，调动员工参与6s管理的积极性、主动性。

二、存在的问题

经过几个月的努力，公司6s管理取得了一定的成效，但由于认识、理解、基础条件和执行力等原因，我们对6s管理的认识还不够深，规章制度还不够完善，员工整体素养还有待进一步提高，距离集团公司6s管理的标准和要求还有一定差距，主要表现在：

1、是思想认识还不够到位。一些领导和员工对6s管理的长期性和必要性认识不足，存在着被动推行、做表面文章、突击应付的现象，甚至还存在一些死角。这些都直接影响到6s管理的推行成效，也影响到领导和员工参与6s管理积极性。

2、是与各项职能管理工作结合还不够紧密□6s管理是生产管理的基础工作，涉及到质量、安全、研发、设备管理和企业文化、班组建设等工作。但从公司到各厂点的6s管理主要是靠推行办公室在抓，未形成合力。

三、明年工作思路

2、组织开展亮点创意活动，加强单位内部和单位之间的交流学习；

3、进一步提高生产现场标准化管理水平，规范工作流程、改善作业行为；

4、进一步开展针对生产经营中存在问题，提出建议与对策，构建安全生产长效机制活动。

生产车间个人工作总结报告篇三

在20xx年这一年的时间里，自己在车间领导的带领下，和同事团结合作下，学到了很多知识，工作上取得圆满成功。为了更好地完成工作，总结经验，扬长避短，提高自己的业务技能，现将工作情况总结如下：

2. 在实际工作中，也存在一些不足的地方。主要是近期压片中发现片面有裂片和裂纹的现象，影响了片子的美观，也存在一定的质量隐患。我和同事们认真排查找原因，原料是主要的原因。在不能更改原料的情况下，我们调整机器参数，换机器换模具，片面稍微有点改善，但还不能根本解决。其次班组建设，现场管理搞得不是很好，没有抓到细处。

车间多次组织学习讨论了“热情，责任，忠诚”和“增强工作责任心，推行责任追究制”。彻底洗涤了职工的心灵，大大提高了工作热情和工作责任心。从主观意识到该为谁工作，怎样工作。首先摆正态度，“态度决定一切”。有了正确的态度，才能运用正确的方法，找到正确的方向，进而取得正确的结果。我一直认为工作不该是一个任务或者负担，应该是一种乐趣，是一种享受，而只有你对它产生兴趣，彻底的爱上它，你才能充分的体会到其中的快乐。可以说，懂得享受工作，你才懂得如何成功，期间来不得半点勉强。其次，是能力问题，又可以分成专业能力和基本能力。具体到人，专业能力决定了你适合于某种工作，基本能力，包括自信力，协作能力，承担责任的能力，冒险精神，以及发展潜力等，将直接决定工作的生命力。一个在事业上成功的人，必是两种能力能够很好地协调发展和运作的人。

在今后的工作中，我会加倍的努力学习专业知识，掌握更多的业务技能，为将来的工作打好坚实的基础。

2. 搞好班组建设，把每一项工作抓得细处，做到细化管理。

生产车间个人工作总结报告篇四

20__年机电车间在段党委、段行政的领导下，在段安全科、教育科及有关部门的指导下，机电车间全体职工认真贯彻各项安全规章、制度，坚持“敢于引领、争创一流、全面发展”的工作方针，牢固树立“劳动安全是第一风险源”的责任意识，紧密结合车间的生产特点，克服人员调整分流、西

固场地搬迁等因素为安全生产带来的困难和挑战，扎扎实实开展各项安全生产工作，及时解决生产中存在的各种问题，顺利完成了各项生产任务，实现了安全生产。1—10月份，机电车间安全生产平稳有序，安全基础管理工作有效改善，车间现场工作环境、设备安全状态、职工安全生产意识均有了较大幅度的提升，为争创“安全一流”的生产车间和“五个一流”的“标准化示范机务段”作出了自己的努力。现将有关工作总结如下：

一、深入开展安全生产风险管理及“四预”管理工作。

安全生产的实质是将各种安全隐患消灭在萌芽状态，防止各类安全事故的发生，实施安全生产风险管理及“四预”管理就是防范事故发生的有效措施之一。

今年以来，机电车间根据电焊、清洗、磨削及齿轮加工等不同形式的作业特点，按风险管理的要求，认真分析各个作业环节中存在的风险源、伤害类型，及时采取防护措施，预防各类安全事故的发生。通过安全生产风险管理，对涉及机床设备、工作环境、操作规范、工艺流程等方面的内容逐一梳理，先后完善了动平衡机、滚齿机等设备操作规程，整修了车间边跨照明，规范了车间安全通道的设置和工件的码放，细化了滚齿、磨削、铣削等作业安全操作流程及作业标准，使车间安全风险管理工作落到实处。

开展“四预”管理，是落实安全风险管理工作的重要内容之一，在实施“四预”管理的过程中，车间利用生产交班会、班组每日例会及车间周安全学习会等形式广泛宣传“四预”管理的理念、做法及目的，使“四预”管理的理念牢固树立在每位职工的头脑中。针对职工年龄老化、职工岗位变化较多，产品种类及作业程序复杂，设备故障率较高的特点，及时进行安全技术及安全警示教育，记名传达局、段有关安全会议精神及安全事故案例。

二、扎实推进生产现场安全检查及专项安全整治工作。

安全生产工作的重心在现场，在推进安全管理工作中，车间将现场安全工作，作为车间管理的核心要务之一，以保证职工作业健康与安全作为行动的出发点，牢固树立关心职工、关爱职工、以人为本的工作思路，使职工切实感受到安全是最大的效益，安全是最大的福祉。

车间通过干部包保及专项整治工作，增强了管理人员服务职工、服务一线的责任意识，在段安全科、材料科的配合下，为职工配发了劳保服、防砸鞋、防护口罩等防护用品。根据夏季高温作业特点，及时开展防暑降温教育，配发防暑降温用品、设置通风机，改善职工作业环境。针对有毒有害作业岗位，及时调整作业人员，保证职工权益，预防职业病的发生。对符合发放劳动保健费标准的岗位，按规定发放保健津贴。

通过安全检查及专项整治，车间的各项管理工作更加贴近实际、贴近生产，对设备安全防护装置不全、脚踏板损坏、操作规程不全、起重设备吊带磨损、油泥污染等问题进行整治完善。针对滚齿、磨齿等劳动安全风险较大的作业岗位，安排生产骨干负责设备调试、生产监控、及质量保证工作，充分发挥生产骨干在安全生产中的核心作用。

三、加强安全基础管理工作。

今年，车间根据段安全规范化管理的要求，制定和细化了车间各级管理人员的安全职责、明确了安全管理职能，确保安全生产。职工日常安全技术教育与学习常态化，车间职工安全素质明显提高，顺利通过段职教科组织的《劳动安全》及新版《技规》考试。

车间班组安全管理、季度安全考核、星级班组(星级职工)评选等工作，全面融入段各项安全管理和考核制度，车间安全

基础管理工作得到稳固和加强。

根据段“两违”活动组织安排，强化务工人员管理，确保车间安全管理工作无死角、无盲区。加强特种设备、特种作业人员管理，做到持证上岗。根据《兰西机务段危险废弃物管理制度》的要求，对车间废乳化油、废棉纱，定点管理、定点收集，严禁随意倾倒、丢弃，防止环境污染事故的发生。

四、存在不足及下一步的工作方向：

1、劳动安全仍然是车间工作重点之一，管理工作中考核力度不足，惯性违章时有发生，防止人身伤害还需要持续不断的推进。

2、工作现场文明程度不高，距离“5s”规范管理的要求，差距较大。车间现场仍然存在一定的火灾安全隐患，需要从工艺和管理入手解决问题。车间安全文化宣传、安全教育设施需要一定的投入。

3、设备惯性质量问题突出，设备老化、带病作业的问题，制约着车间安全管理水平的提高和生产进度的完成，提高设备质量和可靠性是车间的重点整治工作。

4、在安全管理工作中，发现的问题及制定的整改措施，需要继续巩固和深化。在干部管理上需要进一步加强督导，真正树立服务一线、服务班组的思想，切实解决安全生产中的实际问题。

生产车间个人工作总结报告篇五

2021年，在公司领导的正确领导下，胜利的号声已经接近尾声，我们东西厂以营销中心为一线，截止到12月20日，生产各种肥料183109吨，倒包22007吨，掺混11821吨。为了做好2022年的各项工作，现对20xx年的工作总结如下：

1、充分利用例会和车间班前班后会，将公司第二次创业的精神认真传达，使车间员工真正领会到公司的发展要求、前景和目标，筑建员工以厂为家的思想。

2、加强了班组培训学习。

车间班组长的责任直接影响车间的工作质量，因此，在14年的班组建设中重点加强了班组长的培训与学习，使他们真正发挥技术骨干和模范带头作用。

1、加强了对班组安全检查力度，完善了岗位责任制，发现问题及时通报并限期整改，使安全隐患大大降低，确保了14年的安全生产。

2、充分利用周二安全例会时间，认真分析一周来的安全生产情况，将车间发生的安全事故认真分析总结，吸取经验，杜绝类似事故的再次发生。

积极配合质量管理部门对车间质量的检查力度，并强化生产技术的管理力度，使产品质量一次抽检合格率大大提高，水分超标现象减少，产品板结现象得到较好控制。

1、制定了现场管理制度，并在生产过程中认真执行，宣传贯彻“5s”活动，并认真组织实施，使现场管理得到大的改善。

2、将东厂所有积压余料进行消化，避免了原材物料的浪费，节约了生产成本，改善了现场。

1、分别对一、二、三、六车间的部分设备根据实际情况进行了改造，降低了工人劳动强度，提高了产品质量，节约了生产成本。

2、通过公司组织外出学习，对生产工艺进行改进，将新的生产工艺配方成功应用于生产，降低了生产成本。

生产车间个人工作总结报告篇六

2021年即将告别，回忆在这一年当中既忙碌着也有收获着，使我感到有喜有忧。本人一直在注塑车间做了3年多的质检工作，所在的岗位确实有一定工作压力，但是对我来说没有压力就等于没有动力。作为一名质检员的我，为使自己成长的更快，工作中得到更大提高，做了如下的工作总结：

作为质检员，不但要掌握专业的检测知识，还需要认真仔细，才能发现问题，找出问题，解决问题。所以这一年的现场的质量工作使我受益匪浅。在检验之前，要学会看懂产品图纸，与产品试装。根据品质流程要求，做好事中监督工作，发现及纠正检验过程中存在的问题。配合操作员对产品质量作全面的检查，对产品中出现的问题及时提出、纠正。对特殊产品要加工工艺的进行全过程跟踪检查，确保每道工序合格。对进仓的产品严格把质量关，对事后结果进行总结分析，以便于工作的持续改进。每天下班之前，对检验过程中出现的质量问题做好对班交接工作。记载检验过程中往后容易出现的问题可取之处，不断地提高个人的专业检验水平；将现场存在的质量问题及须公司协调解决的问题认真反映出来。

1. 对产品品质方面要求还有一定差距，导致少批量的退货现象。一方面，由于个人检查方面不够细致、专业知识不够充足，一方面就是工作量多、和时间比较长时，工作效率不高。

2. 在发现质量问题中不敢明确确定是否，果断性不强，在处理有些事情时还需要领导的帮助。

3. 由于目前质检工作人员有所欠缺，工作时间长，工作量增加，如有一人请假无人替代。

1. 我将进一步发扬优点，改进不足，全力做好本职工作。要保持良好的精神状态，发扬吃苦耐劳、知难而进、精益求精、严谨细致、敢于拼搏精神。理清工作思路，提高办事效率。

2。在检验之前，我首先要了解需要检验的产品，并且在检查前应该做好事前准备，检查时认真监督。

最后，我公司为人性化管理，注重员工技能的培养，和团队的精神，以及积极上班的热情，我相信，我一定会在贵派这个大家庭的发展中，共成长，我们一定会壮大起来！

生产车间个人工作总结报告篇七

新的一年即将来临，2022年不知不觉地过去了。在过去的一年中，没有一点前展。在即将踏入明年之际，作为一名车间主任我对自己在2022年的工作有必要做一个总结。

一、制定详细的规章制度与监控

首先在生产上为了加强生产管理，车间制定了详细的规章制度。在制度的约束下，和质检部门的配合下能够及时完成上级下达的生产任务，确保生产出来的产品要高质量，要求员工认识到质量的重要性。

在生产过程中进行质量监控，协助质检做好产品的检查工作，确保生产出来的产品要高质量，真正做到我们正典人所提倡的“正品”。

二、在管理方面提出的三效管理方式

向管理要效益，向质量要效益，紧抓安全生产，没有安全就谈不上效益，要求员工能够合理规范的进行操作。没有质量也就没有效益，产量再高也是徒劳，相反还会对企业造成损失。

向管理要效率，合理进行工作分工，做到知人善用，对员工定员定岗，让每位员工都在最适合的岗位工作，提高设备的利用率，提高工作效率。节约生产成本。

向管理要效力，对效力的理解我个人认为就是发挥个人的最大能力。在这点上要注意员工的思想动态，根据我个人的管理经验做好员工的思想工作，提高员工的凝聚力。这样才能出效力。杜绝员工出人不力现象。我觉得一个好的管理者，对上级要让上级放心，对下级要让员工觉得和你干有奔头。

三、生产设备与培训

生产设备方面，每个月都进行维护保养，有专人负责。车间主任负责监督，确保正常生产，一年当中基本上没有因为设备损坏而耽误生产。对新员工的培训做到先易后难，在新员工刚刚来的时候，连打包带都不会换，经过培训现在车间的工人都可以使用所有的生产设备。员工的思想素质低，针对这个现象，车间一个星期开一次工作例会，一个月开一次质量事故会议。提高员工的思想素质，和技术素质，使员工慢慢成为一个合格的正典人。

四、系统使用与厂房维护

在gmp信息系统使用上，所有的产品都做了记录，原来的记录是一个人做，从10月份开始我们的两个班组有一个班组已经能够独立的填写记录。用系统来指导生产，减少质量事故的发生。

车间的卫生和厂房的维护也做的比较不错。除了有个别的门有轻微的擦痕之外没有发现员工故意的损坏。没有发现门锁不能正常使用。卫生也搞的一尘不染，每个卫生区域都有专人负责，生产辅助设备有专人清洗，工衣和洗手间都有专人清洗打扫，分工明确大大提高员工的工作积极性。

五、原料采购与员工待遇

在原料的采购方面，基本上做到及时准确。在生产上也是按

照先报先生产，确保正常供货。员工的待遇方面，车间配备了洁净工作服，一次性手套。口罩按月定量发放。工资采取记件制，提高了员工的工作热情，每个月的工资表都能准时交到财务部，配合财务部门按时发放工资。

六、车间不足的地方

员工的安全意识不强。对新员工的监督不到位，在生产速补的时候有多装和少装的现象。员工和质检配合不是很好。员工的质量意识不强，认为质量就是质检的事情。

生产车间个人工作总结报告篇八

三、2014年工作计划

新的一年意味着新的起点，新的机遇，新的挑战。在这一基础上，我必须拥有新的高度，在原有的基础上再接再厉，认真提高业务水平，为公司和车间发展，贡献自己的力量。因此以下几点是重点发展方向：

1. 加强学习，拓宽知识面。努力学习冲压专业知识和相关管理知识；
2. 本着实事求是的原则，做到上情下达、下情上报；真正做好领导的助手；
4. 全面完成车间交给的各项任务。并且日升日高，不断挑战新的工作。

最后，再次感谢领导和同事对于我的帮助，在新的一年里，我会再接再厉。希更加优秀的工作业绩回报各位领导的关心与厚爱。

生产车间个人工作总结报告篇九

转眼间20xx年已经过去了，回首过去的一年，在领导的关怀和同事的帮助下。以想干事、会干事、干成事为目标。认真履行职责，圆满完成各项任务。为了今后更好的做好生产任务，总结经验，提高工作方法和效率，克服不足。为了做好20xx年的各项工作，现对20xx年的工作总结如下：

1、充分利用车间班前班后会，将公司做大做强的精神认真传达，使车间员工真正领会到公司的发展要求、前景和目标，筑建员工以厂为家的思想。

2、加强了自身专业知识学习。车间班组长的责任直接影响车间的工作质量，因此，了解产品的工艺要求，认真学习api标准，使我能真正发挥技术骨干和模范带头作用。

1、加强了对班组安全检查力度，完善了岗位责任制，发现问题及时通报并限期整改，使安全隐患大大降低，确保了20xx年的安全生产。

2、充分利用周六生产例会时间，认真分析一周来的安全生产情况，将车间发生的安全事故认真分析总结，吸取经验，杜绝类似事故的再次发生。

质量技术科为班组配备了专职质检员，加强了对产品的检查力度，对产品的工艺各项参数进行控制，避免不合格的产品流出车间，减少了客户的质量异议。

制定了现场管理制度，并在生产过程中认真执行，并认真组织实施，使现场管理得到大的改善。

总之□20xx年虽然取得了一定的成绩，但仍存在着很多问题和不足，主要表现如下方面：

安全管理有好多没有到位，这主要表现在以下几点：

1、安全管理力度不够。安全培训不到位，检查不到位，有好多时候，由于我们的工作当中劳动量比较大，工人的体力消耗比较大，为此在生产安全检查过程中，发现的安全隐患没有严肃的指出或者没有按照安全管理制度进行处罚，现在想来是完全不对的，在安全事故没有发生以前，就应该不讲情面，只有这样，才能彻底消灭安全隐患。为此，我想在今后的的工作中，不存在人情面子的安全隐患没有指出或处理的。

2、违章操作的几乎没有处理过。在工作过程中，有好多操作没有严格按照操作规程操作，但是当时又没有发生安全事故，所以大多只是口头批评，而没有严肃处理。现在想来，这是安全隐患的重中之重。因此在今后的的工作中，凡是出现的任何违章操作的，一律停工休息。

因简单追求产量，使有时个别班组为了当班的自身的利益，出现了：

1、交接班不协调。私自修改加工程序，对设备进行超负荷运行，磨损刀杆，对下一班的正常生产造成难度。

2、设备带病工作。在生产过程中，为了尽可能的提高产量，在设备出现故障隐患时，没有及时进行修理，结果既缩短了设备使用寿命，又加大了设备维修资金的投入，把设备的维修时间转移到了下一个班次，并延长了维修时间。凡是已经发现设备有简单的小故障并通知维修工维修，应该停车检修而没有停车的，加大处罚维修工的力度，同时我们在今后的的工作中要进一步建立完善的管理制度，我在想能不能把技术工（维修工）分出几个档次，这可以通过考核或者评审的办法进行分档，这样如果发现维修工人不处理当班设备故障的，进行降低技术工档次的处罚。

3、管理不到位，有跑冒漏现象，成本考核制度不健全，落实

责任不到位。应加大管理力度，建立成本考核制度，量化考核。

1、下料长度不一：

原因：管理不到位。

方案：（1）找最佳标准，定量管料长度（2）随时抽查。

2、产品成才率不高及不合格产品混入成品里。

原因：员工没有责任心。

方案：（1）加强教育及考核力度（2）加大巡检力度，防止漏检。

定置管理仍没有完全到位。到目前为止，我们还没有真正的对所有的物品进行定置管理，只是临时决定一些物品的摆放，同时由于工人的懒散性和素质的高低不等，有时在作业场地完成作业后，不能做到人走场地清，乱放的现象仍然存在。这一点我们应该建立定置管理图，以便在今后的工作中能够依图加强巡查，对未按照标准进行摆放的，进行严格处罚。

由于人人都有惰性，操作人员总是能省事就省事。这样设备上面的铁屑及切削液等经常不能及时清理。为此，我们准备加强设备铁屑及切削液清扫的检查，对能够及时清理并及时检查出设备隐患的，给予一定的奖励，对没有及时清扫的班组，则给予适当的处罚。

1、在岗位培训方面，不要说其他人了，就是我本人，实事求是的说，学习的也少了，我现在感觉靠经验进行管理是不行的，而现在我的技术知识又太有限了，因此在工作过程中大多靠的就是经验了。这一点在今后的工作中，准备加强学习，首先自己能够解决的办法就是多召开一些岗位工人的专题会

议，让大家多谈一谈工作中的好的经验和办法，这样既提高了其他人的岗位工作能力，对我也是一个学习。

2、一般岗位的培训太少。我们现在只是在一些主要的岗位实行岗前培训，但是对一般岗位的培训几乎没有。这样大多数工人的各方面的素质差距太大，一般岗位人员认为自己不被重视，挫伤了一般人员的工作积极性。

1、自身管理水平欠缺，应继续加强学习，提升自身素养，提高管理能力。

2、工作力度不够大，工作细节没有妥善处理好。今后要把工作做细、做到位。

3、安全工作没有做到位。在以后我要严格落实各项规章制度，做好安全工作。

为切实抓好20xx年班组的工作，我将按以下几个方面进行开展工作：

1、继续坚持“安全第一，预防为主”的方针，严格按照安全操作规程进行管理。全面落实安全生产责任制，重点抓好班组管理。发现问题立即处理当事人。对查出的安全隐患，当作事故对待，按照事故三不放过原则进行处理。小事当作大事抓，把事故消灭在萌芽之中。

2、做好节能降耗，降低生产成本。

(1) 会同车间制定班组交接班制度，加大检查力度，提高产量，确保产品质量。

(2) 加大低值易耗、辅材的考核，低值易耗品、切削液、机械油、刀片进行计量，降低产品消耗。

3、强化质量管理

(1) 进一步完善生产工艺，对影响产品质量，如碰伤端面、内膛表面光洁度加大管理力度，防止次品与废品的出现。

(2) 加大生产工艺的检查力度，对不认真执行工艺的员工进行通报批评，并上报处理。

4、认真落实公司下达的生产任务。

(1) 根据各车间用工人员情况，制定最佳用工人员方案，由班组和车间共同配合积极招收新工人，确保正常生产人员的配备。

(2) 合理调度、均衡生产，根据生产需要，协调好各工序生产进度，合理调配各工序生产任务。

5、积极做好现场管理

(1) 对成品或半成品以及废品区别存放，加强巡查，对未按要求进行处罚

6、加强自身学习，并认真注重岗位培训。

综上所述，在新的一年里，我们在做好各项工作的同时，积极配合公司搞好各项活动，全面完成公司交给的各项任务，为公司带出一支能打硬仗，吃苦耐劳的员工队伍。

来源：网络整理免责声明：本文仅限学习分享，如产生版权问题，请联系我们及时删除。

content_2());

生产车间个人工作总结报告篇十

转眼间□x个月的工作已经接近尾声。这段时间，公司生产任务繁忙□xx线和xx线基本一直开车，这x个月的工作经历，让我从之前一个人去做好工作，转变为带领一个团队去做好工作，角色的转变使我受益匪浅，让我学到了很多管理知识和协作精神，同时，也让自己的责任意识再次得到提升。下面将本人的收获和体会作简要汇报：

作为一个班长，是一个最基础组织的领导者，也是一个榜样。因此，需要注意好自己的言行举止和工作态度。如果班长对自己的本职工作，拖拖拉拉，敷衍了事，那么势必会导致其他组员的效仿，影响到整个班组甚至整个公司。相反，如果班长对待工作，积极进取，一丝不苟，平时主动学习，不断提升自我，那么他带领的这个班组会形成一股正能量，整个团队一起进步。

班长是一个班组的**管理者，也应该是一个班组的技术核心，作为一个班长，只有高了自己的专业水平和业务能力，才能提高各个组员的技术水平，才能带领好班组解决工作中遇到了各种问题，冷静地处理好工作中遇到的突发状况。

班长在做好自己工作的同时，也要监督好班组成员，对于班组成员违反公司规定、工作纪律、安全规范的一定要及时制止，对于已经发生的事故要及时汇报领导，防止事态进一步的扩大，同时也要关注好班组成员的思想动态，做好监督工作。

班组是一个班长和几个组员共同组成的一个基本单元，他们要分工协作，共同去完成工作。如果缺少了团队精神，对分配的工作斤斤计较，老是认为自己做多了，别人做少了；那么，这个班组肯定和谐不了。因此，班长作用就体现出来了，要在班组多强调团队精神的重要性，同时也要做好表率作用，合理分配好组员的工作任务，发现组员有情绪时要及时沟通。

以上是本人对本职工作的一点认识，再次感谢领导对本人的信任。转正后，我将继续严格要求自己，带领班组共同进步，为公司的发展作出自己的贡献。

生产车间个人工作总结报告篇十一

今年是xx公司成立的五周年，我也陪伴了xx公司三个年头了，但却是我成为出产车间班长的第一年，马上新的一年又要来临了，回顾这一年当班长的的工作，心中难免有无尽的感触，在这一年里，我比以往更加努力的工作，就是怕领导后悔抬举我，所幸，一年的工作下来，我很好的完成了领导交付我的各项工作任务，身为车间班长的各项分内工作也是妥善完成，完全尽到了班长的职责，把车间治理的很好，很好的胜任了这个岗位，没有辜负领导的期望。现将我这一年的工作做一下总结：

在今年的年初，五周年庆典上，你公布了公司员工的升职名单，我很荣幸恰是名单上的一员，成为了第二出产车间的班长，我们公司主要出产的就是酒，我所治理的车间恰是我们公司第二大品牌的主要成产车间，所以我肩负的使命巨大，我所秉承的工作理念就是同心专心一意抓出产率，推动我们第二品牌的产量不中断扩大，我不是一个甘于现状的人，我不会只想着把自己分内的工作做完，给让领导挑不出毛病就行。既然领导对我如斯的信任，给了我这个神圣且位高权重的职位，我就应该为公司做出贡献，所以我在上任的第一天就组织车间的所有成员对他们说，我的目标是把我们的所负责的第二工业品牌的质量、数目都给搞上去，争取追上我们第一工业品牌给公司带来的效益。这也是我们车间这一年的共同目标。

想要把质量搞上去，检修尺度就要更加的严格，公司给我们的尺度是，出厂前进行两次筛选，把分歧格的次品尽量的剔除出去，我们成产车间就被我改了改了规矩，进行三次筛选，所以我们车间在今年的出产质量上达到了所有出产车间的第

一名，但是质量上去了，三次筛选就意味着要多花费良多的时间和人力，那这样数目就不可能上去，所以我就压榨着自己每一分价值，尽量的带门徒，教会新员工更多的技能，所以我们车间良多员工都是身兼数职，只有这样才能保证我们的数目不下降，再者我向公司没少申请增派人手，招收新员工，所以我们车间的人数也是最多的。

我以为出产能力是一个品牌的灵魂，只有质量数目都上去了，才能为公司增添源源不中断的利益，员工们的工资也会适当的上涨。所以在我上任的这一年来，我狠抓这一块，也是想为xx公司五周年献上一份薄利，所幸经由我和车间的全体员工的不中断努力，我们的产量和带来的利益跟公司的第一大品牌第一次泛起了持平的状态，公司对我工作的表现十分的满意，我也打心底开心，但愿我能在班长这个职位上越有越远。

生产车间个人工作总结报告篇十二

20xx年是本质安全实施年，要抓好安全生产，思想认识必须要到位。虽然我们是搞运输的，但是对安全文明生产也不示弱。矿及队领导为了认真贯彻落实两级公司的重要指示精神，在安全方面也很下功夫，通过对每位员工进行学习培训后，还对班组长以上干部进行了考试。使每一位员工都能够明白20xx年安全管理工作的新思路、新理念，树立安全在我心中、安全在我手中的必胜信念。

本月份我们班组也不例外，本着抓好安全生产外，还对几位新员工进行了上岗培训，并派有专人带领，让他们能够熟悉岗位环境，并了解设备*能以及一些基本的*作，目前他们都可以单独上岗。在每天的班前会上，都对新老员工危险源和不安全行为进行分析、辨识，然后大家一起在进行讨论。

在本月的大夜班内，我们班上出现过几次机电故障，影响了正常运输，其中的原因不仅只是设备影响，主要还是由于岗

位工的技能不够熟练，这以后重点对岗位工的技能还要不断进行加强。

xx年，我们矿以科学发展观为指导，继续推进“五型企业”建设，以“本质安全管理实施年”为平台，强化本质安全管理，创建安全零伤害目标，大力开展“安全生产创水平活动”和“双增双节”活动，进一步深化本安管理体系工作，优质、高效地完成好今年的安全、煤质、产量、经营目标，实现我矿高产高效矿井的新突破。预计原煤生产任务1240万吨（商品煤1180万吨），百万吨死亡率为零。所以，我们一定要振奋精神、强化管理、苦练内功，一定要将我们的安全运输任务搞好，确保完成全年各项工作。