

2023年医院车队年终工作总结(实用7篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。相信许多人会觉得总结很难写？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

医院车队年终工作总结篇一

一、基本情况

切实增强责任意识和使命意识，把预防车辆安全事故和杜绝违章驾驶作为车管工作的重中之重来抓，领导重视支持，高度重视车辆的安全管理。大力支持车辆管理的具体工作。现共有车辆3辆。包含值班车1辆、三菱越野1辆、猎豹越野1辆。司机及管理人员各1名。负责全部车辆的购置、油料、保险、等各项费用的上缴，以及落户、二级维护、事故处理、维修监督、车辆档案整理等，同时我还承担驾驶员工作。车队具有对全部车辆的计划下达职能。对车辆管理制度建立健全及创新的责任和义务。目前车辆管理制度正在修订之中，还为进一步完善。

二、工作情况

做司机非常辛苦，做个好司机就更为不易。“做就做好”是我做人的原则。当开车累的腰酸背痛深夜回家时，深感开车之苦；当看到领导信任和同志们的赞许，看到工作发展的累累硕果时，又享受到开车之甜。我始终做到爱岗敬业，以单位为家，尽职尽责做好本职工作。经常加班加点，不分班上班下，没有星期天和节假日，始终做到出车时随叫随到，不管是领导还是同志用车，上车有迎言，下车有送语。一听说有出车任务，便顾不得休息，立即全身心投入到工作中。作为一名管理人员，一名司机，时刻牢记自己肩负的重任。

三、工作问题

虽然取得了一定的成绩和进步，但出现的问题也不容忽视，如：自身素质有待进一步提高，服务意识有待提高等。在今后的工作中，我将会尽力弥补这些缺点，全面提高自身的综合素质、业务水*、服务质量。

有人说选择了司机就选择了辛苦，我今后也必将长期将与这一清苦的职业为伴，但我决不言悔，因为我愿意为我所从事的事业付出满腔热忱、捧出全部真诚，愿意为我挚爱正丰公司奉献一切。

四、 下一步工作打算

我们将继续深入学习，提高自己，下一步我们将进一步完善《车辆管理办法》，从细节做起。特别在驾驶员的管理上，加大监督检查及培训力度以及《道路交通安全法》的学习，全面提高驾驶员的整体素质。通过教育、培训，提高驾驶员的理论和实际操作水*，降低交通事故率。、抓好队伍建设工作同时加强对车辆的管理，提高安全意识，做到管理与教育想结合，坚持长期、牢固、扎实。

医院车队年终工作总结篇二

为全面落实医疗核心制度，保障医疗质量，我科制定下发了《医疗质量考核办法与实施细则（试行）》，各项医疗质量检查结果与综合目标考核进行挂钩。

通过院内讲座、岗前培训的形式提高医护人员的质量意识，上年度质控科共进行岗前培训8课时，住持讲座3次，带领医护人员学习卫生部新颁发的诊断标准，规范病历的书写。

每个月定期开展门诊处方、运行病历、申请单及报告单检查。全年共检查门诊处方6059张，合格率达96%；全年共检查病

历562份，未发现丙级病历；检查缺陷门诊病历155份，合格率97%以上；检查缺陷申请单689份，合格率达96%。

通过开展单病种临床路径，规范诊疗过程，定期检查临床路径登记情况，并组织人员进行临床路径病历的评审。上年度共开展??个病种的临床路径管理工作，共有病例??例。全院平均入组率和完成率均符合要求，但部分病种收治病例较少。

与其他职能部门相配合，结合临床路径管理，顺利推进抗菌药物专项整治工作，取得较好成效。

不定期检查各科的软件登记本，检查时发现软件本未按要求或规范登记或书写者，按规定扣除科室质控分值。

配合医务科对全院各项医疗质量指标及归档病历的质量进行监控。

通过院周会定期公布各项环节质量检查情况，对存在的问题进行通报，对各科室提出合理化建议，不断促进医疗质量的提高。

- 1、临床工作仍是手工管理，效率低，科室诊疗计划常有与表单不符合之处。
- 2、没有定期召开质控员会议，及时听取科室医疗质量控制意见。
- 3、电子病历实行时间较短，尚未制定相关检查办法。

医院车队年终工作总结篇三

（一）卫生整治情况。一是我村继续加强辖区内卫生环境的治理及维护，主要对主干公路沿线路面、水沟及村民住宅区

等处的. 卫生环境进行集中治理；二是继续配合相关单位抓好市场整治，组织我村联防队员、低保户及志愿者队开展“四清”。三是大范围集中开展环境卫生保洁和整治工作，做到生活垃圾无堆积，无积存现象。四是推进城乡风貌打造工作。努力做到“四化”。

（二）宣传教育工作开展情况。

加大城乡综合整治工作宣传力度，提高辖区村民的知晓率和参与率。

2、利用自身优势，通过广播营造城乡综合治理氛围；

3、组织我村工作人员、志愿者队伍、低保人员在村社道路、居民区深入宣传环境整治的重要性的意义，努力营造全民共同参与城乡综合整治的良好氛围。上我街道共悬挂城乡环境综合治理宣传横幅5幅，口头宣传城乡环境综合治理、卫生、健康教育知识，累计受教育人数2000余人次。

4、开展科学知识、卫生知识和健康知识教育，在辖区内形成“讲卫生、懂礼仪、有修养”的良好风尚，引导群众提高环境卫生常识，摒弃乱丢垃圾、随地吐痰等不良行为，培养良好的生活习俗和卫生习惯。

（一）存在的困难。

3、由于近段时间，外来闲散人员增多，生活习惯差，随处乱扔垃圾的现象时有发生，严重影响了村民的正常生活及辖区卫生环境。

（二）提出的建议。

2、进一步探索维持整治成果和建立长效管理机制；

- 1、我村将继续加大宣传力度，积极发动全民参与，继续营造浓厚的舆论氛围。加大与环境卫生承包单位、花龙门车站、卫生服务站的联系，以点带面，发动全民参与，全面提升辖区村民环保意识和道德素质。
- 2、继续加强对“七乱”的治理，同时加强对已治理区域的保洁和维护，巩固整治效果。
- 3、全力协调、加大龙兴小区及铁路外环线小区的卫生治理，及水沟排污、道路维修、路灯改造、环卫设施等工程建设，全面提升辖区基础设施建设水平，深入推进治理工作。
- 4、进一步完善城乡环境综合治理工作制度，积极探索长效管理机制建设，以制度管人、教育人、激励人，使其自觉投入到城乡环境综合治理工作中来。
- 5、按要求进一步做好资料整理、数据录入、文件归档工作，保证城乡环境综合治理各项资料的准确、完备。

医院车队年终工作总结篇四

自20xx年4月，我担任了车队队长一职，从那一刻起，我就暗下决心，唯有全力以赴、恪尽职守，才能不辜负领导的重托与期望、全队员工的信任与支持，因此，一年来，我始终踏踏实实、兢兢业业，不允许自己有丝毫的懈怠，在工作岗位上，履行了职责、起到了表率、发挥了作用，推动了车队整体工作的扎实开展。

一)加强学习，不断提高自身素质。

“打铁先要自身硬”。一年来，我把坚持学习作为提高自身素质的关键措施，做好本职工作的自觉性;广泛学习了有关企业管理等方面的知识，初步认识了一些科学管理的理论和概念，开阔了自己的眼界;认真学习了上级的各项制度规定，进

一步增强了自己的政策观念和廉洁自律意识。

二)属尽职守，认真做好本职工作。

我车队的4辆小车是领导及各部门参加会议、落实工作所不可缺少的重要工具。因此，我始终把服务生产建设、促进各项工作作为工作重点，在有效满足领导和各部门工作需要的前提下，强化调度指挥职能，合理平衡协调各类公务用车，最大限度地提高车辆利用率，促进了工作的健康有序开展。身为一名基层管理干部，要在工作中收到令行禁止的效果，就必须做到言行一致、做出表率。在实际工作中，我不仅仅从管理者的角度看问题、定措施，更重要地是把自己放在与其他同志同等高度、同等位置，设身处地为单位员工排忧解难、创造条件。一年来，我几乎是把自己全部的精力与时间都用在了工作上，对每辆车的运行状态、安全性能、管理调度等情况，都详细掌握，处处留心，该保养维护的时候及时督促，可能出现的安全隐患提前预见，实现了安全行车，提高了运行质量。

(三)联系实际，全面加强队伍建设。

善内部管理措施，认真落实、严格兑现，确保了各项工作的有章可循、有据可依；另外，经常性召开一对一或一对多式的座谈会和经验交流会，交流车辆驾驶维护的实践经验，既增进了同事间的团结合作，也促进了全体成员业务水平的提高。

1. 由于车队车辆数量的限制，虽然经过认真合理的调配，但当生产任务紧张时，仍然发生无法满足使用单位对车辆使用的要求。

2. 由于车辆监控手段存在盲点，导致个别思想作风薄弱驾驶员违规使用车辆，虽然及时发现并果断处理，但盲点依然存在。

3. 部分驾驶员在提货、送货迟到、不到等现象与安全服务方面上仍存在一些问题。

4. 员工在工资方面有些负面情绪，会影响工作的积极性，请领导研究给予工资调整，以稳定员工情绪，便于车队管理工作。

解决员工工资的问题迫在眉睫，也是激励员工工作积极性的重要方法。虽然我们还面临一些问题和困难，但相信在主管领导的正确指导关心下，这些问题和困难都将逐步得到解决。车队将不辜负各位领导的厚望，进一步开拓创新、与时俱进、采取更加有力和有效的措施，努力把车队建设成为一个作风优良、纪律严明、技术过硬、效益明显的团结集体，建设成为公司的一面旗帜！

自从上个月我们车辆增加了，我针对车队存在的一些问题进行了深入研究，对驾驶员的职责进一步细化明确，各种违规违章行为日渐减少，有很多驾驶员达到全年无违章，无事故的安全标准。

我将定期对车队成员进行定期安全培训、提高服务意识培训，加强对驾驶员的考核。根据车队实际情况制定更为严格的规章制度。对于驾驶技术不符合要求，服务被投诉，影响公司利益的驾驶员将按照规章制度严肃处理，确保车队的正常工作的进行。爱车是责任，优质服务是本职成为驾驶员的基本思想准则。

另外，我在处理一些问题时有时候会还不够果断，还需在今后的工作中逐步改进。最后我向一年来给我工作帮助和支持的公司领导和全体员工表示衷心的感谢！同时，也希望大家对我工作上的缺点和不足给予批评指正，以便在今后的工作中使我能够发扬成绩、纠正错误，为车队乃至公司的建设和发展做出自己应有的贡献。为南北公司打造“东北物流服务五星级精品线”做出贡献，以保质保量完成公司下达的每项任

务以全年“零事故”为目标。

医院车队年终工作总结篇五

1、从内部管理入手，提高保安综合素质。建立目标管理责任制，层层分解落实工作任务，有效地解决干与不干、干好与干坏都一样的被动局面，起到鼓励先进、鞭策后进的作用。制定全年工作目标，将各项任务分解落实到各班组及员工，使人人有目标、有任务，个个有压力、有动力。

2、努力提高业务素质，增强处理突发事件的能力，培养一支纪律严明，作风顽强的保安队伍。首先、做好思想工作，加强业务培训，培养员工吃苦耐劳和店如家的思想。各级班队长人员要融入队员中，和队员一起训练，以便发现问题，有针对性地解决问题。其次、增强服务意识，提高为客服务能力。在工作中要尊重客人，主动向客人打招呼，主动礼让。再忙也不能怠慢客人、忽视客人，必须用心服务，注重细节，追求完美。第三，必须注重策略，理解客人，尊重客人。对待客人的无理要求或无端指责，要采取引导和感化的方法，不能和客人发生正面冲突。教育员工从心里明白我们所做的一切，都是为了客人的满意。

3、利用行业优势，加强保安信息工作。首先，根据*、消防部门和上级领导的要求，充分发挥保安部的职能作用，严格管理，严格要求，切实落实好各项安全防范措施，保证客服单位的正常秩序。其次，加强与*、消防部门的沟通，协助公司把好用人关，进一步净化客服单位的治安环境。及时消除各种安全隐患，有效的遏制各类事故的发生，确保客服单位各项消防工作安全顺利。

4、加强各种设施设备的维护保养，提高技防工作效率。首先、完善维保制度，明确维保责任。根据不同设备、不同区域，明确维保责任和工作流程，确保设备处处有人管，件件有人护。其次、制定具体的维护保养计划，确保设备在规定的时

间内能得到维护保养。第三、执行正确的维护保养技术标准，以技术参数为核心准确的反映设施设备的运行状态和维护保养的情况，整体提高维护保养的水*。第四、加强保安员消防的业务素质和业务水*，凭借过硬的业务技能，保证设施设备维护工作的有序进行。

一、继续加强学习，提高自身专业素质。尤其是对本科的一些常见疾病的相关知识作进一步的深入学习，以利于临床实践的有效应用。

二、全力协助护士长做好病区的有效管理，如积极发放满意度调查表，发现问题积极处理和改进，带动病陪人参加公休座谈会，鼓励他们说出自己的意见和提出有效的建议，为我们日后的工作得到更有效的帮助。制作有意于患者的一些宣教手册，能确保到每一位患者易于接受和理解。明确自己的职责，使自己的优质护理服务到位，以“三好一满意”为标准来要求自己，做到让患者满意，领导放心。

三、严格遵守本科的各项规章制度，做到上班不迟到，不早退。积极参加科室内及院内举行的各种学习活动。

四、认真做好领导分配给我的各项工作和任务。

五、*思想，为科室的发展提建议和意见，竭尽所能为科室创造更多的效益

六、加强跟主管医生、病人及其家属的交流与合作，努力构建现代化科学的医患模式，正确妥善处理好医患关系。

七、协助同事做好科室工作，做到工作责任明确、资源共享、团结互助，共创科室优良的环境、优秀的服务、优越的业绩。

八、护理事业是一项崇高而伟大的事业，我为自己是护士队伍中的一员而自豪。在今后工作中，我将加倍努力，为科室

的发展作出自己应有的贡献!在即将迎来的20xx年,我会努力改正缺点和不足,做好自己的工作,对病人负责,对自己的工作负责。努力、努力、再努力!

为了遵守财务制度,结合xx电力建设有限公司自身特色,制定本年度出纳工作计划。

1. 出纳工作是财务工作中重要的对外服务窗口,是整个财务的前台反应,小出纳,大服务。xx年要使服务更上一个台阶。

2. 搞好资金收支,资金是保证一个公司运行的新鲜血液,在银行不允许借贷的情况下保证足够的资金是尤其重要的,要根据科学的指标测算出合理的资金留存数,做到既不耽误生产,又使多余的资金保值增值。

3. 现金和银行存款日记账序时登记,日清月结。逐笔序时登记现金和银行日记账,保证反应及时,不透支,银企相符。同时建立电子档一份。

医院车队年终工作总结篇六

一、服务落实

按照医院“质量年”的总体部署和管理年文件标准的各项规定要求,客服中心首先抓好日常服务工作的落实。1~10月份协助病人办理住院手续4978人次,陪送入院1762人次;门诊全程陪诊1xx5人次;共建出院回访病历5314份,除去电话号码错误等因素,回访病人4342人,满意者4265人,基本满意59人,不满意者18人,回访率88.5%,意见反馈及时率100%。筛查体检病历1049人次,进行电话追访、健康宣传150人次。受理咨询记录5683条,其中投诉意见57条,表扬意见138条,寻医问药633条;办理夕阳红优惠卡718张,惠民、双转、新农合患者接待处共接待169人。其次抓好重点服务工作的落实。

今年手足口病及甲型流感等传染病的疫情防控工作异常严峻，按照上级要求，我们进行了专业知识培训，配备了口罩、体温计等防控物资，严格了分诊、引导等管理流程，落实了登记、报告等管理制度，引导发热患者就医16人。第三，抓好服务临床工作的落实。根据回访和咨询受理情况，协同临床科室代出院患者解决健康咨询、联系检查、就医等方面问题320个，帮助住院患者协调解决对化验单、药品等方面问题18个，提出医院服务改进方面的建议10条，受理协调服务方面的投诉7起，加强了医患联系，促进了医患沟通，减少了医患矛盾。第四，抓好宣传活动配合的落实。

今年以来，为提高全民的健康保健意识，配合临床科室开展了科技周、肿瘤防治周等宣传活动，发放各类专科宣传材料8070余份。并配合其他部门圆满完成卫生部领导调研、外省惠民医院参观团的迎宾、讲解等等工作；在各类传统节日里，为出院患者及重点客户发送新年贺卡400张，祝福短信3700条；在爱岗敬业促发展活动中，核实活动参与者477人。

二、服务完善

通过今年开展的“满意一百”及“四个寻找”活动，客服中心认真查找工作中存在的问题，积极采取一系列改进措施，取得了较为明显的效果。

1、明确了自身的工作坐标和职能定位。就是没人做的事我们做，没人管的事我们管，人人争当爱管闲事的管家婆；稳固市场资源留住客户，发展客户资源延伸服务，搞好市场调查提供数据。

2、实施了本科的绩效考核和二次分配。为了真正实现“多劳多得”的激励效果，我们根据科内设置的导医、咨询、出院随访、体检追访四个岗位的特点及人员业务情况，制定了具体岗位目标和岗位要求，在此基础上，大家讨论产生了客服中心绩效考核办法。为确保新办法公平有效，还预先进行了2

个月的模拟试行，根据大家的反馈重新调整修改后，于今年4月份正式运行。

3、加强了导医的礼仪培训和军姿训练。为了提高新入院导医的素质，改善服务形象，在医院相关部门的大力支持下，我们对新入院的18名员工进行了为期2周的礼仪培训和军姿训练。通过严格要求，辛勤培训，刻苦训练，18名员工全部通过了考核验收，精神面貌有了很大改观。

4、完善了导诊的相关资料和基本依据。随着医院的不断发展，专业科室日益增多，为了及时了解这些专业和专家的动态信息，详细介绍给患者，我们收集整理了新成立的乳腺、风湿代谢等5个科室和xx个专家的资料，补充进我们的入院及门诊导诊词。

三、服务发展

几年来的服务实践使我们深深认识到：真正的服务创新蕴藏在病人提出的意见中，所以从去年5月份起，医院开始向每位出院患者发放行风评议卡，请大家就住院期间感受到的服务和医务人员行风情况做出评价，为了让患者能够大胆反映、直言问题，院方指定我科回收评议卡，并整理患者提出的意见和建议，及时反馈给相关职能部门。今年以来，我们共收集整理行风评议卡5442张，收集服务方面的表扬意见和建议百余条。这项活动的开展，对加强医患沟通，有针对性的改进工作，提高服务能力和水平起到积极的促进作用。

四、服务创新

有紧急需求，也可拨打代购电话，医院对代购货品的质量、价格、服务规范及服务纪律等，都制定了严格的规范监督措施。这项活动开展以来，已服务了上千位患者，接受电话预约送货服务10余次。

在服务中心全体人员的一致努力下，今年尽管我们做了一些应该做的工作，也取得了一定成绩，但是存在的问题也不容忽视。一是在服务过程中，还突出的表现在眼界狭窄、思路保守、知识缺乏，新意不够多，点子不够多，办法不够多；二是客服人员的服务意识需要进一步加强；三是导医的培训水平有待提高。以上这些问题需要我们在以后的工作中逐步改进，争取更大成绩。

医院车队年终工作总结篇七

20xx年我院诊治门诊病人87346人次，同比去年增加134人次，增长比例0.15%；诊疗出院病人9631人次，同比去年减少241人次，减少比例2.44%；病床使用率达到102.65%。全院共完成手术3860台次，同比去年减少332台次，减少比例7.92%。业务收入9155万元元，同比去年减少274万元，减少比例2.91%。

商丹园区迁址新建项目已于20xx年3月开工，截止20xx年12月，已完成：1号医疗综合楼（含地下车库）完成主楼地基处理；5号后勤保障楼完成主体结构封顶；6号楼（体检中心）完成基础土方开挖；7号楼（高压氧舱）完成地基处理；8号楼（倒班宿舍）完成主体结构封顶；9号楼（行政楼）完成主体结构封顶。完成投资额为3亿元。

三、医发展变革事宜

1.20xx年4月19日商洛市卫计局下发《商洛市卫生和计划生育局关于商洛市第二人民医院变更医疗机构许可事项的批复》（商政卫计发[20xx]105号），同意我院改制为营利性股份制医院，名称变更为商洛国际医学中心医院。

2.20xx年5月31日，商洛市工商和质量技术监督管理局颁发《商洛国际医学中心医院有限公司营业执照》。

3.20xx年10月1日起，医院正式使用“商洛国际医学中心医院”名称对外运营，取消原“商洛市第二人民医院”名称，更换一系列文头名称等，并向相关部门致更名函。

4.20xx年1月2日，正式向陕西省卫计委上报商洛国际医学中心医院（新医院）医疗机构设置审批材料。

20xx年医院积极贯彻落实党的十九大精神，坚持把“围绕中心抓党建,抓好党建促发展”作为党建工作的出发点和落脚点，从加强学习教育、强化内部管理和完善制度机制入手，转变工作作风，强化廉洁自律，狠抓工作落实，切实加强党建工作，提高党员的整体素质，扎实推进各项工作。组织全院党员领导干部专题学习十九大精神4次，全院全年共书写学习心得体会64篇，每人书写学习笔记2万余字，组织开展专题党课4次，专题研讨4次，顺利召开总支民主生活会及五个支部的组织生活会。

重视医疗环节质量的管理。加强全院医疗质量管理制度、危急值报告制度及流程、三基三严等知识培训，提升医务人员业务素质。加强对危重、疑难病人的管理，围手术期管理，血液净化、有创操作等关键过程的管理。加强医疗质量的检测与控制，确保医疗安全□20xx年患者入院时具有出院主要诊断率99.26%，无菌手术切口甲级愈合率97%□20xx年共检查处方15430份，处方合格率99.2%，甲级病案率91.9%。加强医院感染管理，杜绝医源性感染发生。抓好预防保健工作。按照卫生部要求，做好各种传染病的预防、监测和上报，传染病的上报率达100%，漏报率为0。开展优质护理服务，以5.12护士节为契机，开展护理技能比赛、护理培训讲座，表彰护理先进科室和先进个人，提升全院的护理质量和水平。

1.20xx年4月，我院成功开展院内首例无痛胃镜检查技术。

2. 成功开展无痛人流技术。

3. 成功开展食管癌术后食管气管瘘内镜下覆膜可回收支架置入封堵术。
4. 成功开展无痛分娩术。
5. 开展导乐分娩技术。
6. 微创腹腔镜下保胆取石手术。

20xx年12月26日正式接受专家组现场评审，全院以饱满的热情、谦虚学习的态度、立整立改的高效执行力获得专家组好评，顺利通过医院二级甲等资格复审。

1. 签订医疗联合体□20xx年，医院共签订医疗联合体单位6个。分别是：大荆铁路医院；黑龙口百姓医院；白杨店黎民医院；板桥中心卫生院；陈塬街道办事处社区卫生服务中心；腰市兴盛医院。
2. 开展下乡义诊活动□20xx年医院共组织下乡41次，开展大型义诊活动13次，参与下乡义诊的医护人员共计人数656人次。

存在的主要问题及措施

- 1、财务核算和绩效管理方案仍未完成，未能形成了“能者多劳、多劳多得”的薪酬激励制度□20xx年为开创之年，努力争取在年初完成财务核算和绩效管理方案。
- 2、学科建设、科研等方面距离商洛市知名医院还存在较大差距，新技术、新业务开展数量少，质量偏低，还需进一步加强学科建设。
- 3、职能科室工作作风需要大力改进，职能科室工作人员必须增强工作主动性，多下基层，持续以二甲复审要求为标准，加强医疗质量管理、标准规范落实，持续改进医疗和管理质

量。

4、由于医院地域因素，地方医保合疗等政策因素、体制因素等原因，极大的削弱了医院的竞争优势，造成了人才引进较大的困难。应做好各级人才市场评估，筑造较好的发展平台，吸引人才、培养人才，下大力气抓好人才梯队建设。

5、部分医务人员法律观念淡漠，服务意识不强、工作责任心较差，质量与安全隐患较大。提高职工素质，加*律、制度培训力度，强化安全意识，加强职业道德教育，增强员工的优质服务理念，加强责任心，避免医疗纠纷。

6、医院信息化建设还很落后，医疗质量管理、合理用药、控费系统等未能实行网络管理，各项医疗数据采集困难，给医院管理和质量控制工作带来不便；应加快信息化进程，加强管理力度，逐步实现网络管理。

7、医院应急保障和消防保障不足，医院目前为单线路供电，医院房屋老旧但消防设施单一，仅有消防栓和灭火器，无报警预防系统，隐患极大，应在物防、人防、技防等方面大力度改善。

20xx年医院将以绩效考核和学科建设为切入点，狠抓内涵建设和质量管理。在新的一年里，我们全体员工，坚定信心，锐意改革，开拓进取，积极推进医疗质量与安全持久改进，提高经营效益，力争在开创之年取得好成绩。