

# 一报告两评议报告哪些内容(精选10篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 一报告两评议报告哪些内容篇一

按照当土资发[20xx]51号文件精神和上级民主评议政风行风工作的总体部署，积极开展政风行风评议工作，在活动中，本人充分认识到开展民主评议政风行风工作的重要性，并通过民主测评、征求意见、交心谈心等活动充分地认识自己，摆正位置，结合本人实际情况，针对自身存在的问题进行了自查自纠。

### 一、存在的问题

#### (一) 在工作作风方面

工作扎实，作风过硬，能吃苦耐劳，不折不扣地完成各项工作任务。但有时对自己要求不够严格，有时候参加打小牌；二是在本单位上班时间长，下到基层与各村联系时间少，与老百姓交心谈心时间不够；三是待人接物不够细。待人接物大大咧咧，不注重细节、小节。认为不对的、看不惯的人和事，恨之有过。性子急，有时候说话不仔细考虑，直来直去，让人接受不了，甚至造成误解。

#### (二) 在业务学习方面

本人虽然从未间断过学习，但国土资源管理新的知识越来越多，新的法律法规不断增加，由于平时忙于基层管理日常事

务，学习劲头不够足，自己习惯用什么学什么，今天学点这、明天学点那，结果什么都懂点，什么也不精，学到的知识不系统、不深不透；对学习的重要性认识很高，讲起来一套，落实不到行动上；有时间就学、挤时间去学的自觉性比较差，学一行、精一行的恒心和毅力不够；在学习方面就存在搞实用主义，不相关的就不过问，对上级的有些重点工作了解不深不透。

### （三）在具体工作方面

本人具有良好的服务意识，能从服务经济的大局出发，淡泊名利，全心全意作好本质工作。但在工作中多数是处于奉命行事，落实任务，不能做到想领导之未想，超前思考，提前预测，及时准备，工作的全局性、前瞻性、创新性不够，有教条主义、本本主义倾向，敢试敢闯、求新求变的意识不够强；工作方法不够活，自己认准的事理，就抓住不放，甚至自以为是，不善于吸取他人意见，在处理问题上不够灵活，方法不够多。

## 二、问题产生的原因

1、对理论学习重要性和必要性的认识不足。没有坚实的理论基础，就没有自觉地行动。工作中，之所以存在宗旨观念不牢，理论水平不高等问题，关键就在于放松了自身的理论学习，有时把学习理论当作软任务，把业务工作作为硬指标，出现了理论学习与业务工作脱节的现象。也正是由于缺乏坚实的理论的指导，才使自己在更好地为人民服务方面做的不够到位。也因此自己逐渐放松了对自己的要求，不求有功，但求无过。

2、忽视了自我约束、自我监督，想问题办事情依赖于服从分配，完成上级交办的任务为准则，在积极主动、创造性地工作，强化自我约束、自我监督方面有所忽视。

3、随着年龄的不断增长，逐渐放松了对自己的要求，不象过去经常自我加压，忘我、激进的工作精神有所退化。

一是深入学习理论知识。系统地学习辩证唯物主义和历史唯物主义知识，提高认识、分析和解决问题的能力的基本能力；认真学习党的理论，坚定理想信念，强化宗旨意识，端正工作态度，激发工作动力。

二是全面学习业务知识。扎实地学习自己的业务知识，透过现象看本质，把握工作中的内在规律，自觉按规律办事。广泛学习党的方针、政策和国家法律法规，当好执行政策和执法执纪的表率。努力学习现代科学技术知识，紧跟时代前进步伐。学用结合，不断增强为人民服务的本领。

三是进一步改进作风。思想上，理想信念坚定，精神乐观，奋发向上，乐于奉献，不计较个人名利和得失；工作上，爱岗敬业，踏实肯干，吃苦在前，享受在后，服从组织和单位安排，服务态度好，办事效率高；生活中，同事团结，家庭和睦，为人谦虚谨慎，乐于帮助他人，遵守社会公德。

四是经常学习规章制度。经常地学习单位的各项规章制度和党纪、政纪、法规知识，不断增强纪律观念和责任意识，自觉做到警钟长鸣，严格做到遵章守纪。

五是进一步加强勤政廉政建设。始终坚持警钟长鸣，严格要求自己、家属和身边的同志，认真落实党风廉政建设责任制和廉政纪律各项规定，严守“四大纪律，八项要求”，做到“八个坚持，八个反对”，认真落实国土资源系统行政为民的“十项措施”、“五不许”、“五条禁令”、“八不准”。一是认真落实党风廉政建设责任制的要求，严格执行廉政建设的各项纪律规定。二是在工作中严格要求，凡是要求大家做到的，自己带头做好，凡是要求大家不做的，自己带头坚持。

六是定期开展自我批评。阶段性地对自己的学习、工作和思想进行总结，主要是查找问题和不足，边查边纠，自责不自宽，严格要求自己，不再“下不为例”，做到防微杜渐。

七是虚心学习身边的先进模范。近朱者赤，近墨者黑。多和品质好、觉悟高、作风正、有知识、有能力、有水平的同志在一起，充分认识他们的优点和长处，对照先进找差距，虚心向他们学习，取人之长，补己之短。

总之，我将抓住这次民主评议政风行风工作机遇，严格按照局党委要求，在领导和同志们的大力帮助下，认真整改自身存在的问题和不足，力争通过这次活动，自己在思想观念、工作作风和自身素质上都有明显进步，扎根基层，甘于奉献，为地方经济发展和国土资源工作新进步做出应有的贡献。

## 一报告两评议报告哪些内容篇二

20xx年，xx党委共调整选拔任用干部7名，其中提拔任用正科级干部2名、副科级干部1名、正连级干部1人、副连级干部2名(大学生连官转正)，新聘用干部6名(安置大学生)，平级调整连队党政主要领导3名。

20xx年1月12日□xx党委召开党委全委会，开展“一报告两评议”工作。共有7位，12位委员，当天缺席1人(因开会)，参加人员18名□xx党委书记向与会人员汇报了20xx年xx党委选拔任用干部工作情况。全委会全体成员填写了《20xx年干部选拔任用工作民主评议表》和《20xx年新提拔正职主要领导干部民主测评表》。经过评议汇总，有16位委员对xx党委干部选拔任用工作总体评价是满意的，2位基本满意;15位委员对xx党委执行《干部任用条例》和相关政策法规情况是满意的，3位基本满意;有14位委员对xx党委防治用人上不正之风是满意的，4位是基本满意;有15位委员对xx党委深化人事制度改革是满意的，3位基本满意。李政委将评议情况向与会人员

进行了通报。

通过测评和自我查找，总结自20xx年《党政领导干部选拔任用工作条例》颁布实施以来xx党委的做法□xx党委始终严格按照《条例》的具体要求贯彻执行，有利的保证了党的基本路线的全面贯彻执行和xx单位各项事业的顺利发展，但是还是有不尽人意之处□xx党委认真总结经验研究制订了整改方案。

一、进一步加大对《党政领导干部选拔任用工作条例》的宣传学习力度。

《党政领导干部选拔任用工作条例》是新时期各级党委做好干部工作的一个较为细致、系统的，操作性较强的文件□xx党委还是要高度重视对《条例》的学习、宣传工作。今年党委利用两次党委中心组学习对《条例》进行系统的学习，要求党委班子必须深刻领会《条例》的内涵，党委委员必须熟知《条例》的基本要求同时要求机关科室领导，基层单位领导等各个层面上的领导干部对《条例》进行系统的学习和全面的了解。

二、进一步贯彻落实《党政领导干部选拔任用工作条例》。

党委要严把党政领导干部选拔任用工作程序关。一是在调整干部时按照民主推荐、组织考察、充分酝酿、讨论决定的组织程序选拔任用各级领导干部。二是继续坚持党政领导干部任职前公示制度和党委全委会票决制度，三是严格按照规范程序选用干部。继续坚持党委带队深入基层一线认真进行考核，并认真倾听基层领导干部群众的意见和建议。坚决对因工作能力较弱或其它原因，不适宜担任现任职务的的干部进行处理，进一步推进干部能上能下、能进能出用人机制。

2. 在干部选拔方面□xx党委严格执行《关于切实解决干部选拔任用工作中几个突出问题的意见》文件精神，严格杜绝“跑官要官”、“买官卖官”和防止干部“带病提拔”的现象发

生。严格执行《条例》规定，注重干部的德才和廉洁自律情况，选拔配备那些思想素质高，工作能力强，廉洁从政、群众公认的干部到各级领导岗位，有问题的坚决不提拔。

3. 在干部的选拔任用上□xx党委严格贯彻执行落实《公开选拔党政领导干部工作暂行规定》、《党政机关竞争上岗工作暂行规定》、《党的地方委员会全体会议对下一级党委、政府领导班子正职拟任人选和推荐人选表决办法》、《党政领导辞职暂行规定》、《关于党政领导干部辞职从事经营活动有关问题的意见》等五个法规文件，引进竞争机制，进一步调动各方面的积极性，拓宽选人视野□20xx年，xx党委要在机关落实干部竞争上岗办法，严格按照编制数、领导职数配备干部。

《党政领导干部选拔任用工作条例》是新时期各级党委及其组织(人事)部门在干部选拔任用工作中必须严格遵照执行的条例□xx党委在执行过程中难免存在一些细节问题的粗线条处理情况，今后将进一步规范程序。同时公开选拔领导和竞争选拔的力度还不大，今后还要加大这方面的力度。

## 一报告两评议报告哪些内容篇三

按照□xx市教育系统20xx年行风建设民主评议工作实施意见》和《龙村中学20xx年行风建设民主评议工作方案》，我校于10月12日，通过各种方式广泛征求了学校师生，学生家长，村民代表的意见，从领导班子、招生考试、费用收取、师德师风等方面进行了摸底自查。发放问卷50份，在教师之间开展了师德师风大讨论，找出了学校及教师在教育教学工作中的不足，其调查情况如下：现将自查中存在的问题作如下汇报：

家长、学生、社会、教师普遍认为领导班子责任心强、团结协作、积极进取，是一个有战斗力的领导集体。从调查中也反映出了一些问题，表现在：工作缺乏创造性，对教职工关心不够，较少做耐心细致的思想工作。

近年来，我校严格按照上级主管部门的招生考试政策，坚决执行小学毕业生全部免试入学的原则，没有收取择校费而招择校生。我校学生宿舍是危房，住宿条件差，没有食堂，教师缺编，班生数大，对学生的教育教学有影响。

我校再次核算了收费标准，确无乱收现象。严格按上级物价部门规定的项目和标准收取，实行“一费制”，并向社会公开，接受监督，按期结算。

通过调查和教师的自查、讨论，我校的师德师风存在着一些问题，主要表现在：

1、来自家长、学生的意见是：有个别教师对学生的要求不够严格；教师的教育教学方法陈旧；对学生的教育不够耐心；家长对其子女的学习成绩不够满意。

2、教师的自查中反映出一些问题：

（1）个别教师爱岗敬业精神较差，缺乏责任感和奉献精神，有懈怠思想。

（2）近几年来，尽管没有出现教师严重体罚学生的现象，但有变相体罚学生的行为，如罚站等事件发生，对学生的教育缺乏耐心。

（3）有的教师不关心集体，不尊重同事，损害集体荣誉和不利团结。

（4）教师缺少与家长的密切联系，很少进行家访，动辄请家长到学校，有指责、喝斥家长的现象。

（5）少数学生思想品德很差，不尊重老师，欺负同学，难以管教。

- (1) 多数家长要求迅速改变学生的住宿、生活条件。
- (2) 加强管理，严肃查处不良行为。
- (3) 学校应建立图书室。
- (4) 教师不参与“六\*彩”活动。
- (5) 不能取消补课。

xx市龙村中学

20xx年10月13日

## 一报告两评议报告哪些内容篇四

按照20xx年专项工作评议实施方案的安排，今年8月至9月，区人大常委会专项工作评议调查指导组对城市管理工作情况进行了评议调查。工作中，评议调查组始终遵循推动工作开展的目的，始终坚持客观公正、依法评议的原则，始终注重发挥人大代表的主体作用，精心组织，深入镇街、村居和相关单位，通过听取专题汇报，查看现场，召开各类座谈会，发放问卷调查表，走访代表、沿街商户和离退休老干部等形式，广泛征求了社会各界对城市管理工作的意见建议。现将调查情况报告如下：

近年来，我区高度重视城市管理工作。区城市管理局作为城市管理的主要职能部门，坚持以科学发展观为指导，以服务台儿庄城市发展为主线，以开展城市管理突破年活动为抓手，认真履职，扎实工作，城市面貌发生了明显变化，为打造天下第一庄优良的城市环境，提升城市品位，作出了积极贡献。

(一)突出工作重点，城区环境面貌明显改善。区城市管理局结合我区实际，不断加大工作力度，先后多次开展了城区环

境专项和综合整治活动，城区面貌明显改善。以城区主要街道和旅游通道为重点，做到堵、疏结合，加强对流动摊点、早市、夜市等占道经营行为的治理，有效规范了市容秩序；认真查处乱停乱放车辆，联合有关部门整治抛洒车辆，保证城区道路通畅清洁；按照古城风貌要求，规范户外广告牌匾，积极扮靓城市环境；抓好控建拆违工作，全力服务和保障古城建设。

(二)突出依法行政，执法质量明显提高。从规范行政执法人员的执法行为入手，落实各项工作制度，全面推进依法行政。通过开展创先争优、争做城管先锋、问责问廉问效等主题活动，执法人员的服务意识和大局意识进一步增强，文明执法、规范执法的能力有了新提高。抓好队伍作风建设，不断改善执法手段，严格行政处罚程序，制定并落实案卷审查制度，使案件处罚更加合法化、规范化。全区今年1000余起城市管理处罚案件，无一例被行政复议和行政诉讼，执法效能和执法质量有了新提高。

(三)突出管理创新，城管工作水平明显提升。在工作实践中，区城市管理局不断创新思路，强化措施，积极提升工作水平。结合市容管理，实行包路段徒步巡查制度，对主要路段进行责任承包管理，能够及时发现并处理违章经营行为。结合责任落实，健全完善了考核奖惩机制。采取巡查、督查和暗访等方式，加大考核力度，将考核结果与个人经济收入挂钩，及时兑现奖惩，促进了各项工作的落实。区城市管理局在严格履行职能的同时，注重加强同公安、工商、建设等职能部门以及街道、社区的联系，共同推进城管工作的开展。

调查发现，市民群众对我区城市管理工作取得的成绩给予了充分肯定，社会各界对城管工作满意度明显提升。但是，调查组也了解到，对照当前我区城市发展的形式和要求，城市管理工作还存在一些薄弱环节。主要表现在：

一是宣传工作力度不够，市民城市意识相对薄弱。调查中，

有半数以上的受访人认为当前城市管理工作宣传力度不大，城市管理理念还没有深入人心。多数群众对城市管理部门职能职责、工作重点不清楚，客观上造成了群众的不理解、不配合、不支持，主动参与城市管理、维护城市秩序的自觉性还不强，影响了工作开展，给城市管理带来了一定难度。

二是部分执法人员素质不高，队伍作风有待加强。城管执法人员素质和过去相比，有了较大提高，但是仍有极少数执法人员不注意工作方式方法，不能耐心结合政策进行说服教育，存在不文明执法、重罚轻管的现象，队伍作风建设需要进一步加强。

三是管理制度落实不到位，长效机制仍需完善。近年来，区城市管理局建立了内部规章制度和管理措施，但是有些制度在工作中落实不够，需要认真改进和完善。如控建巡查机制，调查中群众认为在管理范围、管理时间、查处结果等方面，存在一定漏洞，城区控建效果不理想。对部分违法建设行为，不能及时有效查处，甚至存在以罚代管的现象，最后形成违建事实。另外，具有城市管理职能的有关部门、单位以及街道社区参与城市管理的主动性还不高，难以形成工作合力，在一定程度上影响了管理效果。

四是城区摊点布局不合理，缺乏长远管理规划。乱摆摊设点、占道经营、马路市场等现象，一直是我区城市管理中的老大难问题，整治反弹现象比较严重，暴露出城区摊点布局不合理，缺乏长远管理规划，群众对此意见较大。如，兴中路南段是通向大战纪念馆景区的重要通道，由于多种原因形成早市，区城市管理局多次进行专项整治，但交通拥挤、秩序杂乱的现象一直没有改善，不仅增加了管理执法成本，也严重影响了景区形象。

对于调查中发现的问题以及征集到的意见建议，评议调查组及时向区城市管理局进行了反馈。区城市管理局按照未评先改、边评边改的要求，通过专题宣传活动、代表座谈会等方

式，主动接受社会监督，认真查找问题和不足，及时采取了有效措施加以改进，并取得了一定效果。为做好今后工作，评议调查组提出以下建议。

(一)强化宣传教育，大力营造良好的执法氛围。做好城市管理工作不仅要靠执法部门的严格管理，更需要广大群众的理解和支持。要加大对城市管理工作宣传力度，围绕相关法律法规和政策，围绕管理工作的重点、难点和热点，充分利用电视、报纸、网络等形式，开展广泛深入的宣传教育活动，不断提高群众的城市意识，引导群众自觉地理解、支持和配合城管工作。要积极拓宽民意表达渠道，着力解决群众合理诉求，真正做到亲民、爱民、为民，努力营造良好的城管执法氛围。

(二)强化队伍建设，切实增强执法保障能力。队伍素质的高低，是决定城市管理工作成败的关键。要以当前正在开展的争先创优等活动为载体，强化对城管执法人员的政治教育和业务培训，不断提高依法行政水平。改变工作观念，把城管执法的重心转移到为民服务方面，推行人性化管理和执法，做到惩教结合、纠罚并举，避免出现以罚代管的现象。落实执法责任制，完善检查监督机制和纪律约束制度，确保严格执法、文明执法、和谐执法，打造出一支作风优良、业务精湛、廉洁高效的城管队伍。

(三)强化责任落实，着力提高城管工作质量。始终以群众满意为工作的出发点和落脚点，树立精细化管理理念，细化工作责任，深入现场，抓好各项长效管理机制的落实。坚持以教育、疏导为主，着力做好整治占道经营、规范户外广告以及背街小巷治理等工作，确保及时发现并解决问题。加大城区控建力度，坚决查处违法乱建行为，切实做到发现一起查处一起。认真落实投诉举报、重大案件集体研究及错案责任追究等各项制度，对因工作不力造成负面影响的，要严肃追究相关单位和个人的责任。

(四)强化沟通协调，不断提升城管工作水平。完善城市管理协调联动机制，加强同工商、公安、环保、市政、环卫、等单位(部门)之间的衔接协调，真正形成密切配合、联动执法的良好局面。积极配合城市规划管理部门做好停车场、农贸市场等城市基础设施的规划工作，对现有市政道路、市场等公共设施进行升级改造，进一步完善城区服务功能，从源头上抓好管理执法工作，不断提升城管工作水平。

## 一报告两评议报告哪些内容篇五

尊敬的主任、副主任、各位委员：

县第四届人大会第二十二次会议对县民政局局长\*\*进行述职评议,提出了三个方面的意见，现将整改情况汇报如下。

一、统一思想、提高认识，切实增强整改工作的自觉性和主动性

县第四届人大会第二十二次会议对我提出的评议意见，是客观公正、实事求是的，既充分肯定了近年来民政工作取得的成绩，又指出了需要进一步加强和改进的地方，我完全接受评议意见，对此，我代表全体民政干部对各位领导、各位委员表示衷心的感谢！这些意见尽管不是主流，但不容忽视，作为基层民政部门，党和政府的惠民政策由我们来直接落实，如果这些问题不加以认真解决，那么将直接影响党和政府形象。提出的评议意见虽然针对局长个人，但是内容涉及民政工作方方面面，需要全体民政干部统一思想、通力合作才能取得实效。述职评议会议结束后，及时向党组成员通报了述职评议情况，并同大家一道对意见进行深刻剖析，确定整改方向，做好整改前期准备工作。成立了由局长担任组长、书记担任副组长的述职评议整改工作领导小组，制定了切实可行的整改措施，将工作细化到科室，责任到个人，对整改工作进行了动员部署，明确了整改时限，提出了整改要求，确

保述职评议整改工作抓实抓细抓出成效。

## 二、突出重点、强化措施，切实增强整改工作的准确性和实效性

（一）关于“进一步深入基层、深入群众调查研究、指导工作，及时了解基层民政工作中存在的困难和问题，积极帮助解决”的意见，我们在走访调研、征求意见的基础上采取以下措施进行整改：

1. 深入走访调研，主动发现和解决问题。结合“挂包帮”、“转走访”活动，三次深入西平街道光华社区，通过一看二问三听的方式，进一步了解困难群众致贫原因，结合民政工作实际，采取临时救助、医疗救助、低保兜底等措施，对王未生、董周生等33户群众实施了救助，有效缓解了群众看病难、生活难等问题。春节前夕，到乡镇（街道）走访困难群众41户，全面了解他们面临的实际困难，为每户送上了大米、棉被及慰问金，鼓励他们坚定生活的信心，用实际行动一步步拉近和群众的距离。专程到农村低保问题相对突出的\*\*街道，与部分干部群众进行了座谈，为他们讲解社会救助的相关政策，听取他们在执行“按户施保”政策过程中存在的问题与困难，并同他们一起探讨如何预防农村低保在申请受理环节容易徇私舞弊、滋生腐败的措施。

2. 加大基层民政工作指导力度，不断提升服务能力。严格按照《曲靖市民政局关于加强

基层民政办（所）规范化建设指导意见》，进一步对乡镇（街道）民政所的服务质量标准、公开标准、管理标准、服务形象标准、依法行政标准进行规范。在“救急难”试点工作中，全县共设立县民政局综合服务窗口1个，乡镇（街道）社会救助服务中心11个，村（社区）社会救助服务站130个，每个社会救助服务窗口均实行“一明显三上墙”，即：窗口标识明显，制度、办事流程、举报方式上墙，并配备专（兼）

职人员受理群众的申请。建立了《救助窗口工作规程》及分办、转办制度，为遭遇急难问题的群众提供“绿色通道”。制定了民政业务培训计划，把社会救助、自然灾害救助、优抚安置等重点业务作为学习内容，科室负责人负责业务讲解，每季度召集一次乡镇（街道）民政工作人员业务培训，做到人人熟悉政策、熟练办理业务。今年2月23日，就加强社会救助与扶贫开发制度有效衔接进行了专题培训，为下一步精准扶贫打下了坚实的基础。

3. 主动作为，改善基层办公环境。走访调研期间，发现部分乡镇（街道）民政所办公电脑配置低、运行速度慢，给网络办公带来诸多不便。部分乡镇（街道）民政工作人员年龄偏大、文化水平相对较低，工作能力不能满足现实民政工作需要。为保障高效顺畅办公，积极向上协调资金20余万元，除每个乡镇（街道）给1万元用于解决政策宣传、各种表册印制等工作经费外，还为新成立的街道配备了联想一体机电脑、惠普打印机、传真机及佳能照相机。通过硬件设施的配备，工作经费的补给，不但改善了基层办公条件，提高了工作效率，还有效缓解了基层工作经费的严重不足。主动与乡镇（街道）主要领导协调，帮助\*\*、\*\*两个民政所解决了人员缺乏、民政工作人员身兼数职问题；帮助\*\*、\*\*解决民政工作人员年龄偏大问题。

一系列的整改举措，不仅转变了工作作风、解决了实际问题、畅通了诉求渠道、增进了同基层广大干部群众的真挚感情，也为民政工作务实开展提供了宝贵的经验。但是，近年来，济弱助困力度不断增加，群众要求共享改革成果的呼声参差不齐，需要经常性深入调查研究，才能准确掌握群众所想、所需。在下步工作中，我们将制定《民政工作走访调研制度》，继续加大走访调研力度，拓宽走访调研范围，认真对群众反映的热点难点问题和合理诉求，有针对性的采取措施予以解决。加大请示汇报力度，力争采取政府购买服务的方式，充实民政工作队伍，确保民政事业不断发展。

《廉政评议整改报告》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

## 一报告两评议报告哪些内容篇六

### 一、学习情况及体会

在保持共产党员创先争优活动中，深入学习了有关讲话、文件和资料，共写心得体会二篇，记学习笔记一万余字。通过学习，重温了党的基本理论知识，对党的路线方针政策有了更深的理解和把握，自身政治素质和思想觉悟有了较大的提高。对照党员先进性标准，对照新的历史时期对党员发挥先锋模范作用的要求，对照身边的先进典型事迹，自己进行了深刻反思和检查，找到了差距，认识到了不足，进一步增强了争先创优、树好形象的责任感和紧迫感。通过这段时间的学习，我感觉到最大的进步是能够专下心来想问题、干工作、办事情，自觉把学习共产党员先进性标准要求的过程，变成自我教育、自我提高、自我完善、增强党性的过程。同时，通过学习，进一步加深了对“先进性”教育活动的认识和理解。

一是进一步认识了创先争优活动的意义。开展创先争优活动，是中央综合判断国际国内形势、深入分析我们党肩负的任务和党员队伍的现状，经过全面考虑做出的重大决策。能否从容应对复杂多变的国际局势，能否维护和利用好我国发展的重要战略机遇期，能否科学把握我国改革发展的过程，推进社会主义物质文明、政治文明、精神文明的全面协调发展，实现新的历史时期下建设和谐社会的目的，是对我们党的执政能力的考验，也是对各级领导干部和广大党员素质的考验。二是进一步理解了保持党员先进性对保持党的先进性的作用。党的全心全意为人民服务的宗旨，“立党为公、执政为民”的理念，只有靠广大党员的行动来体现，才能为人民群众所认识；党员先进性是巩固党的执政地位的关键和基础，

要长期执掌好政权，关键在于党员特别是党员领导干部保持先进性。三是进一步明确了该如何保持党员的先进性。我们必须具有“先天下之忧而忧，后天下之乐而乐”的宽广胸怀，自觉实践“三个代表”重要思想，坚定共产主义理想和中国特色社会主义信念，坚持党员领导干部带头，发扬求真务实的作风，多办实事。

## 二、个人存在的问题和不足

一是坚持学习的恒心和毅力不足。只有坚持不断学习，才能做出具有较高思想理论水平的管理工作、也才能胜利完成领导交给的各项工作任务。坚持法规理论学习的恒心和毅力逐渐放松。尽管自己在工作中一直求新、求变、求活，但总有一种“山穷水尽疑无路”的感觉，认真分析起来，也是由于自己学习、工作抓得不紧不实的缘故。

二是深入实际不够，解决实际问题少。工作的大部分时间都是把自己的思想关闭在办公室的

圈子里和一些日常工作及会议中，深入实际的时间少，，虽然自己有时也协调办理了一些业务，但就事论事的情况多，认真研究、深入解决关键问题的情况少。

三是工作有时心浮气躁，急于求成。对事物内在规律把握得还不好，处理问题有时考虑得还不够周到，心浮气躁，急于求成。。

## 三、下步整改措施

一是加强学习，提高理论修养。学习的内容要广泛，进一步加强对“三个代表”重要思想的学习，特别是从宏观上把握精神实质，应用党的基本理论解决工作中的问题，把党的政策法规宣传好、贯彻好、执行好，争做文明行政、文明的好榜样。

二是深入实际，解决实际问题。切实围绕业务工作，及时发现和解决工作中存在的问题。三是谦虚谨慎，戒骄戒躁。坚持学习，向实践学习，谦虚谨慎，戒骄戒躁，不断提高自己的党性修养。谦虚谨慎，戒骄戒躁是我们党的优良传统。在革命战争年代是我们党战胜一切困难险阻的法宝之一。在学习和贯彻执行好国家的有关政策法规的同时。

四，需要深入进行探讨。创新必然联系实际，学习是永恒的主题，而发现和解决问题，又必然要通过开展批评和自我批评，民主评议和民主生活会等方式。只有不断学习，才能不断创新；只有善于发现和解决问题，才是真正的创新。因此，建立鼓励创新、坚持学习、发现和解决问题等机制的过程，提高党组织的凝聚力、创造力和战斗力，是队伍建设工作永恒的主题，在新的历史条件下，要全面总结过去工作的经验和教训，以三个代表的重要思想为方向，以科学发展观为指导，为保持我市的繁荣稳定作出新的贡献。

## 一报告两评议报告哪些内容篇七

根据市人大常委会今年专项评议工作方案的安排，在副主任的带领下，我组对全市农业工作进行了评议调查。现将评议调查情况报告如下，请予审议。

近年来，我市农业工作按照《农业法》等相关法律法规，以增加农民收入为核心，以发展现代农业为目标，以保障农产品有效供给、确保农产品质量安全为重点，致力服务“三农”，保持了农业农村经济平稳较快发展，农民收入持续增长的良好态势。20xx年，全市完成农林牧渔业总产值211.2亿元，农业增加值146.8亿元，实现农民人均纯收入10972元，同比分别增长3.9%、3.9%、17.6%，全市农村经济综合指标位居全省第二。一是农业提质增效明显。粮食生产实现“九连丰”，蔬菜供应本地市场占有率达71%，茶陵脐橙、炎陵黄桃、攸县南方早熟梨等特色经济作物提质扩面，较好的实现了农业增效、农民增收。二是农产品质量安全得到有效保障。建立国、省、

市级农业生产标准53项，标准化示范基地56个，监测点100个，近三年农产品抽检农残合格率平均为99%以上。积极应对“镉超标大米”事件，农业主管部门向市政府提出了《关于水稻土壤重金属污染治理五年行动计划的请示》，提出解决重金属污染土壤修复方法。三是农业产业化已具雏形。市级以上龙头企业105家，三星以上休闲农庄47家，近三年平均每年吸引游客近300万人次。四是农业服务体系逐步健全。

全市乡镇农技站均改革为全额拨款事业单位，农技体系改革经验在全国、全省推介。农业科研成果显著□20xx年以来获省市科技奖4项，贡献率达61%。农业行政执法力度加强，年均查处涉农案件100余件，近三年农业执法挽回经济损失859.5万元，依法行政水平不断提高。

(一)农业各项投入仍显不足。我市农业投入渠道单一、总量不足。一是财政投入不足。近年来，中央、省级财政农业投入不断加大，但与现代农业发展需求还存在较大差距，且市级配套有限，资金分散，导致项目效果不佳□20xx年以来，市级财政投入农业生产资金1625万元，其中各类专项投入大部分少于省内其他市州。如20xx年我市粮食生产专项资金200万元，而长沙市1600万元，郴州市500万元，常德市、岳阳市、衡阳市均为300万元，较少。二是农民和社会资本投入欠缺。由于体制等原因，农村集体经济无钱投入，农民无力投入，社会资本不敢投入。农业投入不足且疏于管理维护，导致农业基础设施薄弱，抵御自然灾害能力不强。特别是前段时间持续的干旱，对我市农业抵御自然灾害的能力提出了严峻的考验。

亩以上集中连片的40个，其他多为小规模经营，难以形成产业化。

(三)农业生态安全仍不容乐观。随着工业化、城镇化建设步伐加快，耕地面临减少的危险，占补难以得到实质性平衡。种粮比较效益低、农村青壮劳动力短缺等导致“双改单”甚至

抛荒，据农业部门反映，全市每年季节性抛荒约2-4万亩。现代化建设过程中江河污染、化肥污染、工业三废等，造成农业生态系统脆弱，如上半年的“镉超标大米”事件，给我市粮食生产、贮藏和销售造成冲击。“革命草”、“水浮莲”、“福寿螺”等生命力强的外来物种入侵，严重影响了生态安全。

(四)农技服务能力不强。全市基层农技站人员年龄老化、青黄不接，平均年龄在40岁以上的占60%，某县农技人员平均年龄超过45岁。基层农技站人员专业技术单一，技术推广乏力，农技培训与农民的需求衔接不够紧密，一般性的技术培训农民不感兴趣，农民需要的实用技术基层做不了。

定发展和农民持续增收。

(二)健全服务体系，提升政府服务水平。进一步引进和培养农业专业人才，加大对基层的业务指导、对农技人员和农民培训力度。强化农技人员主动服务意识，坚持进村入户，提升服务水平。加强农业科技创新，加快成果转化应用，提高科技对农业增长的贡献率。创新农村金融服务，发展村镇银行，推进“三农”银企对接。进一步健全农产品质量监管体系，推进农业标准化生产，广泛开展病虫害绿色防控，加快生态农业修复与建设。采取有效措施，尽快推动落实水稻土壤重金属污染治理工作。

(三)创建特色品牌，促进农业增效农民增收。围绕特色产业资源，做大做强优质稻制种、无公害蔬菜、精品水果、休闲农业等特色产业，按照专业化、市场化、规范化的要求引进先进技术，延伸产业链，开展一体化经营和深加工，提高农产品附加值。注重品牌建设，利用农产品展销会等平台积极宣传推介，打造一批在省内外有较高影响力和市场竞争力的农产品品牌。

(四)发展规模经营，推进农业产业化进程。加快转变农业发展方式，调整农业产业结构，用工业理念抓农业，提升农业

产业化、标准化、集约化和信息化水平。加快农业经营体制创新，规范推进农村土地流转，完善利益分配制度，发展新型合作组织。进一步实施科技管理、加快院校合作、培育龙头企业，提高农业机械化水平，推动农业产业化进程，促进现代农业发展。

## 一报告两评议报告哪些内容篇八

正值系统开展政风行风评议工作转入第二阶段，本阶段是整个评议工作的关键，自我反思，找准问题；端正态度，开门纳谏；深入基层，征求意见；依靠科技，网上答疑等都是找出我个人也包括单位存在问题的方法，但现实是行风政风的评议往往流于形式，好多人真正见了面碍于情面大多不会讲真话，想来想去还是得问计于三方面的人：一是争取领导找。找分管的领导和主管局给我们单位工作上加担子、对个人提要求；二是同事帮助找。与单位每一个同事交流谈心，找出问题和差距，面临的困难以及产生困难的原因和解决办法；三是深入基层找。保持谦虚谨慎的态度和对群众朴素的感情，深入到各乡镇经管站和五个以上的直接服务对象征求意见，不断改进工作作风和服务态度。

通过学习，闭门思过，对个人自身存在的问题剖析如下：

一是缺乏作为一名经管人光荣感。认为经管局是农业局的一个二级单位，畜牧局都升格为正科级单位了，相比而言政治地位低；又是一个穷单位，经费来源靠财政预算，履行行政管理职能，完全没有收费来源，待遇低，经济地位差；单位办公楼不仅破败不堪，还是危房，工作用车是个近十年车龄的老爷车，经管干部走出去头抬不起来，腰挺不起来，自觉低人一等，缺乏朝气蓬勃的精神。

二是缺乏做好经管工作的信心和勇气。经管工作是与“三农”紧密相连息息相关的，涉及千家万户切身利益，农民较

为关注。其一随着农村经济的发展，农民承包的土地要求合理合法进行流转的频率越来越高，工作量很大；其二关于土地的纠纷特别是一些信访积案比较多；其三农民负担问题事关农民切身利益仍不能有丝毫的松懈；其四农村财务管理特别是债务化解难题还没有破解良策；五是农民专业合作社这个新鲜社会事物的规范化管理要探索研究。工作任务艰巨程度和经管自身所处的环境和条件严重不对等，缺乏迎难而上的信心。

三是缺乏加强学习提高素质的源动力。“人过三十五，万事宰不祝”受到“人到码头车到站”这种错误思想的影响，认为乡下辛苦程度大，到经管局来工作是领导关心我、照顾我，可以稍微歇口气了，政治理论和业务知识方面的书籍从此束之高阁，“刀枪入库、马放南山”，凭在乡下十多年的工作经验完全能够应付自如，再不需要系统的学习，把自己搞得很累，政治上也没有什么追求，为人为处事保持低调，一切与事无争，把领导交办和分内的工作做好就行了，缺乏进取的精神和积极的态度。

从思想深处来说我也知道上述这三个问题对我的危害，肯定影响到人生无目标、学习无动力、事业无信心、生活无激情。从此庸庸碌碌，一事无成。说到底影响我个人前程一事儿小，影响经管事业的健康发展事儿大。只有真正解决了这三个方面的认识误区，才会做一个高尚的人，一个纯粹的人，一个对党和对群众有益的人。为了对得起党的教育和培养，对得起父母的谆谆教诲，对得起家人对工作的理解和支持，我决心从以下几个方面加强整改：

## 一、勤奋学习。

“书是灌撞榜的药”。尽管新的单位新的岗位，只要加强学习，外行也可变内行。向同事学是尽快熟悉情况进入角色的捷径，单位同事都是业务上的行家里手，有几个老同志几乎就是一辈子与经管工作打交道，政策懂、业务精，要做到不

耻下问；向书本学是系统了解和掌握经管工作的根本途径，“书山有路勤为径”，日捧一卷，详读三篇，做到开卷有益。有空上上网，看看新闻，关心家国大事，紧跟时代脉搏，要把别人用在娱乐消遣的时间自己用在学习上，挤时间学；深入基层掌握第一手情况并解决问题是学习的目的，学习是为了应用，同时在应用中不断地提高，经管工作是要同千家万户老百姓打交道的，老百姓所想的，所要求的，所愿望的都是我们要做的，向群众学习工作才能不脱离于群众。

## 二、努力工作。

论资排辈，倚老卖老好象是当今政界的一大通玻动不动我是什么级别的时候你那时还在干嘛？我现在多大年纪的吃苦受罪的时候你还没出生哩！所以从政之人都想把年龄夸大，资历说长，为的是在人前说话有个分量。我虽清心寡欲，但也不是就此沉沦。经管工作同样是很光荣很神圣的事业，不能动不动就是享受在前，待遇优先。坚决摒弃那种不给位子不干事儿，不给票子不办事儿，没有车子不下乡的错误观点。俗话说：新官上任三把火。我无三把火，但有把人当人、把事当事的真诚。一要调整分工，尽量平衡每个人的工作量，人进其岗，各尽所能，使人人有事做，人人想事做。二是建立健全一些规章制度，通过制度来规范单位人、财、物的管理，而不是用人来管人，要将单位的人财物权民主决策和管理，实现阳光操作。三是认真履行职能，盘点近期和全年应该做的各项工作，转变工作作风和服务态度，切实把工作做好做实在。

根据我局业务分工，工业科主要分管市级工业科技攻关项目计划、市级火炬项目计划的受理、立项、计划编制、项目完结验收工作。

为了树立行业新风，今年以来，我科在转变工作作风、公开办事程序和提高工作效率方面，进行了狠抓落实，取得了初步成效。具体作法如下：

一、进一步统一了思想、理清了思路，紧紧抓住落实公开服务承诺这一重要环节，以行风评议为契机，牢固树立服务意识。坚持行动与理念并举，更加注重理念。通过定期的集中学习，澄清了对行风建设的模糊认识，使大家在认识层次上不断提高，逐渐把行风建设当作一种肩负的责任和使命，自觉能动地从自我做起，从一言一行做起，在工作中主动对自身存在的问题进行查摆，认真纠正工作中的不足，以为项目申报单位、项目承担单位和企业提供高效、快捷、便利的氛围和环境为宗旨，把提高工作效率作为中心思想，以正确的观念引导行动促工作，实现了从被动抓行风到主动抓行风，最后达到能动抓行风。从而形成了人人重形象，人人树形象，全员共学共提高的良好氛围。

二、按照公开、公正、公平的原则，严格按照科技部的《科技项目招标投标管理暂行办法》操作执行，对市级项目实行大家打分评审制度，由我科整理汇编后提交局办公会集体讨论通过。

三、充分发挥办公自动化的优势，公开办事程序，自觉接受广大群众的监督。根据我科的业务特点，我科根据山西省制造业信息化工程网络平台、山西省高新技术企业网页，及时将申报项目的时间、条件、要求及项目合同的签订及完工结题手续上网公布，同时，通过电子邮箱，互相交流信息，实现数据共享，提高了工作透明度和办事效率。

四、按照“精简效能”的原则，坚持“以人为本”，树立公仆意识，以饱满的热情和高度的主人翁责任感做好本科的各项工作，切实提高工作效率。对于项目申报单位及个人，要积极主动，热情接待，耐心解释，对于申报单位所提交的项目及有关材料，要在15天内审阅完毕，并对他们所提出的问题要在一周内给予明确答复，力求做到事事能落实、件件有回应。

五、根据职责分工，对于项目的追踪调查及完结验收工作，

一般由专人负责到底。从立项计算机建档开始，到结题验收，及时将每个阶段的工作数据录入计算机，做好全程管理。

我们深知，行风建设是一项长期复杂艰巨的系统工程。虽然我们通过整改和自查自纠取得了一些成绩，但还远远不够，必须经常抓、反复抓、常抓不懈，坚定不移地推进民主评议行风工作深入开展，做出自己的贡献。

## 一报告两评议报告哪些内容篇九

作为一名学生家长，要做到言传身教，用正确的方法来引导孩子学习，养成良好的习惯。下面是本站小编整理学生家长评议的范文，欢迎阅读！

为了增进老师与家长之间的联系，相互交流孩子在园及在家的情况；为了促使家长能够积极参与到幼儿的教育管理中来，更好地实现家园同步教育孩子，我们召开了大班家长会。

在家长会上我们向家长介绍了本学期目标，使他们了解了班内课程特点，并针对一些问题进行讲解，争取家长的理解与信任，就目前孩子的状况进行了分析总结，从孩子入园到现在孩子的进步，孩子的个性特征，具体到每个孩子的在园表现，都详细的向家长做了说明，并把本学期的活动安排和需要配合的事项向家长做了交待。还一起探讨了关于教育孩子方面的问题，并把“家园共育”作为一个主题单独列出来进行了讨论。

如请家长配合7：40前送幼儿参加早操；有意识地教育孩子认真，将动作做到位。培养幼儿自我服务能力：怎样做好之日的生的工作？怎样整理床铺、收拾书包和学习文具，养成良好的生活、学习习惯。其中让家长知道，要和老师对孩子的教育要求要一致，家庭成员之间对孩子的要求也要一致，现在很

多家庭是独生子女，对孩子的照顾往往是2对1、3对1甚至4对1的模式，这更需要家庭成员之间的沟通。如果家里的爸爸妈妈对孩子提出的要求是这样而爷爷奶奶却要求那样，如此不一致的态度，幼儿良好习惯就很难养成等等事例，教家长正确的方法来引导孩子，使家园教育一致。

特别还介绍大班孩子的一日生活作息，使家长了解孩子的生活情况。

我们还利用家长会可以与全班家长进行沟通，提倡家园互动，形成教育合力。在家长会上我们不仅向家长介绍了本班的具体情况和计划安排，还结合适应性发展课程将我班的主题活动向家长进行具体的介绍。的是让家长对我们开展这些活动的支持和提供一些教育资源，使我们的主题活动开展得更加丰富多彩。如我们提供了一些已开展的主题活动的资料，让家长看看墙壁上孩子的作品，一一看到了自己孩子的进步，也看到了班级生动有趣的活动，在家长们心中引起了共鸣，因此工作得到了家长的理解和支持。为同时积极争取家长资源，邀请他们加入丰富的主题活动中来。如在主题活动《民族村》中，表扬班里好多的小朋友都在家长的帮助下收集有关的民族服饰、乐器、手工饰品等，激发家长关心幼儿园里的活动，得到更多的支持。随着以后几个主题的开展，使得家长开始渐渐地对我们的工作有了进一步的了解，也更加促进了他们的参与自觉性。

一些家长会后对我们说：“你们的工作真琐碎，样样东西都要，以后我会留意帮你们收集的”。还请家长多关注我们的《家园园地》，知道那里有对孩子近段进步的表扬，也有对教育孩子提出的建议，更有和孩子共同做的事情，也欢迎家长把教子良方写下来，贴在园地里，与大家共享，共同开发家长资源的。会议结束时，许多家长都留下来主动和老师交流，了解自己孩子在这段时间的表现李俊泽爸爸想了解孩子是否能管住自己，龙妈妈想知道孩子的吃饭情况等，我们耐心而详细地进行了回答。同时，许多家长也对我们的工作予

以了充分的肯定。

利用双休日组织亲子活动，拉近家园距离，增进亲子感情。我们开展了“亲子资源，节约行动”家园活动，目的是让家长融进我们的活动中，让家长来说一说平时是怎样来教育孩子节约的，并把有关节约的内容记录下来，以及孩子的一些良好节约习惯记录下来，以不同的形式交给我们老师，有利于我们家园教育的一致。在我们的家园互动下，我们的这次“亲子资源，节约行动”活动开展得顺顺利利，收到事半功倍的教育效果。

这一次的活动，充分利用家长这块教育资源，把家长的好主意、好经验带进我们的节约教育中来，开阔了我们教师和孩子的眼界，扩大了教育资源，使我们的工作做得更好，也能使每一个孩子健康快乐的成长。通过我们的热情邀请，一共参与者有33人次，许多家长参与了此次活动，有的家长和孩子一起制作摄影和绘画作品，有的家长和孩子一起进行“亲子资源，节约行动”问答游戏，大家的脸上绽放着欢乐，李安的妈妈这么说，这半天的时间实在是过的太快了，和孩子一起活动做游戏真开心，不仅锻炼了身体，得了“亲子资源，节约行动”问答游戏一等奖，还加深了与孩子之间的感情，了解到幼儿园里生活是多姿多彩的。

越来越多的家长对幼儿教育的关注，幼儿在家出现的问题常让家长伤脑筋，而工作的繁忙让家长没有更多的时间翻阅各种教育书籍。此时他们想到的是教师，希望从教师那里获取直接有效的教育方法。因此尽量站在家长的角度来考虑问题，改变自己的工作方式，搭建适合于家长的联系桥梁。本着尊重、平等、合作的原则家庭是幼儿园重要的合作伙伴，争取家长的理解、支持和主动参与，并积极支持、帮助家长提高教育能力是我们该做的。

家长工作是幼儿园工作的重要组成部分。大家都知道，幼儿教育并不是幼儿园单方面的事情，并不是说幼儿入园后，对

孩子的教育这根接力棒就完全交给了幼儿园、交给了老师，恰恰相反，家庭教育是伴随幼儿一生的。俗话说：家庭是孩子的第一所学校，家长是孩子的第一任教师，家长的一言一行对孩子的发展都会产生潜移默化的影响。所以，只有幼儿园教育与家庭教育共同配合、达成一致，才能同方向、同步调前进，才能更好的达到教育的目的，促进幼儿全面健康的发展。

家长会幼儿园普遍采用的一种家园沟通、家园共育的方式。分班家长会对每个年龄段、每个班级的孩子与家长更具有针对性，便于家长与教师双向交流，共同探讨孩子的保育教育问题。

本园于20xx年10月10日晚7：00在各班召开了新学期家长会，本次家长会实到人数率达98%。活动中，各班老师向家长朋友们介绍了本学期的班级计划和学习、培养目标；介绍了新教材的教学方法与使用方法以及需要家长配合班级教师开展的各项工作；与家长分享了各年龄段的育儿知识与经验等等。其中，教师们重点向家长介绍了本学期我园引进的新教材，包括《儿童之家——主题活动课程》、《儿童之家——音乐潜能开发课程》、《儿童之家——数学潜能开发课程》等。这套新教材的引进是结合了我园的教育特色——蒙台梭利教育理念与方法来实施开展各项教育教学活动的。为了能够更好的体现蒙氏教育的特色，使蒙氏教育能渗透到孩子的一日生活当中，所以这学期采用了这套新教材以辅助我们的教学。最后，在分享育儿知识与经验这个环节当中，各班教师针对孩子的年龄特点和存在的一些问题与家长进行了探讨：如大班组对《孩子马上就要步入小学，如何让孩子学会独立?》、《怎样培养孩子的学习兴趣和习惯》；中班组对《培养幼儿的阅读能力》、《如何培养孩子的社会交往能力》；小班组对《幼儿自理能力的培养》、《如何帮助孩子建立自信心》等等问题方面跟家长进行了分析与交流，许多家长朋友们也纷纷发表了自己的见解。

活动结束后，许多家长对我们的工作表示感谢，并希望今后此类活动能够一如既往地开展下去，以保证家园配合共同培养、教育好孩子。

通过这次活动，成功地促进了家园之间的联系和沟通，通过与家长面对面的交流，我们对孩子及其生活的环境，其家长的教育观点有了更多的了解；家长通过家庭教育经验的交流，了解了幼儿园的教养工作情况和对家园合作的要求，提高家长科学育儿的水平，解决家长在教育孩子方面的困惑。在今后的工作中，我们要更积极地争取家长的支持与配合，帮助家长增进对幼儿教育的认识，更新家教观念，提高家教水平，从而使家长更好地与幼儿园同步教育好孩子。相信有了家长朋友们的支持与配合，我们的工作会更上一层楼！

一转眼一个学年又过去了，在这一年里，我们在家长的热心帮助及大力支持下，班级工作得到顺利开展，结合一学年开展的家长工作情况，现将本学年家长工作总结如下：

一、办好家长园地，每周刊出周计划及需家长配合的事项使家长清楚地了解幼儿园及班级地教学工作。

为了使家长了解幼儿园及班级教学工作及需家长配合的事项，共同搞好幼儿园的教育教学工作，我班认真制订周计划，刊登在家长园地上，使家长能够了解自己孩子在园一周的学习情况，同时，我们还刊出了一些育儿知识与经验。班级的每一个活动都离不开家长们的热心支持，如春游、庆“三八”爱妈妈活动、庆“六一”活动……等等。家长们在家抽出时间帮助幼儿进行练习，使每一个孩子取的了良好的成绩，且得到社会的肯定，诸如此类的事情很多很多。

二、利用家长接送时间，与家长保持密切联系，共同商讨教育方法。

我们充分利用家长接送时间与家长保持密切联系，双方共同

商讨教育方法，让家长与老师互相了解孩子在园在家的表现。为了提高幼儿的独立生活能力，培养孩子的责任心，我们在园开设相应的课程，开设相应的活动。如放手让幼儿做一些自己能做的事情，有些对孩子来说虽然困难，但我们还是坚持让孩子自己动手，教师只在旁观察帮助。家长了解到这一情况后，在家也鼓励孩子做些自己能做的小事儿，同时也坚持了“放手”的原则，尽力使自己“做个旁观者”，让孩子自己动手。在培养责任心这一方面，家长也尽力配合幼儿园，什么事都引导孩子自己去完成，为了让孩子更健康的发展成长，我们还利用家长会，家长学校等形式，与家长协商，共同解决问题，并请个别家长将自己的教育经验介绍给大家，互相取经，共同教育好孩子，让孩子更健康的成长。

三、根据园、班级及个别幼儿的情况及时家访，了解原因。

每个班总有几个调皮的孩子或很难接近的家长，我班也不例外，碰到了这样的孩子，我们作为教师总是耐心的引导，教育不怕麻烦，及时地进行家访，向家长了解这些孩子在家地情况及家庭环境地影响，以便针对性地教育，使每一位孩子都能快乐地成长，的各方面工作，有机会给孩子介绍在园的种种情况并请家长配合教育，同时让孩子感觉到家人和老师对她的爱，从中得到补偿。

这一年来，家长给予我们的帮助配合有无数，正因为有了这些家长热情的支持与帮助、配合，才使我们的工作取得了不少的进步。

## 一报告两评议报告哪些内容篇十

为进一步提高医院政风行风建设水平，我院认真按照《2012年民主评议全市卫生机构政风行风活动实施方案》文件要求，在上级党委政府统一部署及区卫生局的指导下，紧紧围绕我院中心工作，深入开展民主评议政风行风活动，取得了显著

成效，同时也存在许多不足之处，现将我院开展民主评议政风行风工作自查自纠情况汇报如下：

我院按照实施方案要求，对照评议内容，展开了本院内部的自查自纠工作。主要采取以下几种方式进行自查：一是通过召开院周会、中层干部会等广泛征求意见；二是由客服部对就诊病人进行满意度调查；三是对来电、来信意见进行反馈落实。

全院上下紧紧围绕政风行风评议工作，深入开展对照检查，认真查找政风行风存在的突出问题，真正做到敢于揭短亮丑，对存在问题不遮不掩。通过多途径，多渠道，多形式查找，我们对收集到的意见和建议进行了梳理归类，主要问题集中在四个方面：一是个别门诊医生服务态度较差，在为患者诊治的时候，没有耐心细致的解释，使病人对自己的病情和检查项目存有疑问。二是人力资源不足的问题，随着医院业务量的不断提升，现有人才队伍已不能满足医院发展的需求。三是医院病床过少，硬件设施有待提高。分析其原因主要体现在三个方面：一方面是对政风行风工作重要性和必要性的认识不够。二是医德医风教育力度有待进一步加强。三是医疗体制机制有待进一步健全。

一是深化职业道德教育，加强内涵建设。紧紧围绕行风建设中出现的新情况和新问题，增强职业道德教育的针对性和实效性，强化医务人员的‘爱岗敬业精神和诚信为民服务理念。二是加大社会监督力度，提高医院透明度。继续公开对社会服务的承诺，设立院长信箱，听取社会各界的意见和建议。三是坚持“以病人为中心”，全面提升医院管理水平和医疗服务质量，着力解决医疗服务中存在的突出问题。

。一是通过开展“师徒传承”；派遣骨干医护人员外出进修、培训；积极引进高层次人才等形式，优化人才队伍结构，加快专业人才建设步伐。我院邀请上海南京知名专家坐诊，加强了人才梯队建设，增强了医院发展后劲。

一是在加大现有医院基础设施建设，今年先后投入二十多万元对医院内外整改装修，购入新设备，提升医院整体形象，满足患者就医需求，提升患者满意度。

民主评议政风行风工作是一项阶段性的工作，但政风行风建设是一个长期的任务，为巩固政风行风整改成果，确保医院政风行风建设工作常抓不懈，下一步，我们将着重抓好以下几个方面的工作：

(一)进一步增强全院干部职工对行评工作重要性和必要性的思想认识。

(二)严肃认真地对待行评征求到的意见建议和问题。

(三)进一步建立、健全和完善各项制度，强化监督管理，形成政风行风建设的长效机制。

(四)进一步加大民主评议工作的督导检查力度，确保此项工作取得明显实效。

(五)巩固整改成果，防止已完成整改的问题出现回潮现象。

(六)进一步规范资料整理工作，对行评资料进行整理和归档。

政风行风建设是一项长期性、艰巨性任务，我们将以更加高昂的斗志，饱满的热情，在抓好重点评议和重点整改的基础上，把规范服务行为、改进服务态度、提高服务质量等为主要内容的医德医风建设，切实抓实、抓好、抓出成效，推进医院政风行风建设再上新台阶。